



12+



Газета коллектива АО «Серовский механический завод»



27 января
2023 года,
пятница, №2 (5011)

Газета
издается с 1942 года

Наши телефоны:
9-35-80; 9-38-80

ТРУДОВАЯ вахта

Мы – молодые!

Серовский городской округ
adm-serov.ru

Серовский городской округ
adm-serov.ru

Серовский городской округ
www.adm-serov.ru

Серовский городской округ
www.adm-serov.ru

Механик возглавил молодёжный парламент

Серовский городской округ



Во вторник, 24 января, в администрации Серовского городского округа избрали председателя Общественной молодежной палаты седьмого созыва при Думе СГО. Им стал работник Серовского механического завода – слесарь механосборочных работ цеха 45 Григорий Терехов.

Члены молодежного парламента выдвинули две кандидатуры на этот пост – нашего Григория и представителя металлургического завода Александра Хlebnика. Как было озвучено на заседании, оба молодых человека обладают решительностью, активной жизненной позицией и проявили себя в работе в молодежных организациях тех предприятий, где трудятся. Ребятам было предоставлено слово, они рассказали подробнее о себе и своих планах на будущее, каким видят свой вклад в работу Общественной молодежной палаты города.

Григорий в своем выступлении высказал пожелание о том, чтобы в нашем городе создавались условия для работы и отдыха молодежи. «Тогда молодые люди не будут устремляться в другие города. Я надеюсь, что наша

команда – команда Общественной молодежной палаты – мощно проявит себя в делах, поможет нашему городу развиваться». И признался, что не всегда был таким активным и позитивным. Изменить жизненную позицию и начать действовать во благо другим ему помог интересный опыт: роль Деда Мороза на предновогодних мероприятиях в Центре досуга «Родина».

Большинством голосов Григорий Терехов был избран председателем молодежного парламента, Александр Хlebnик – его замом. Ответственным секретарем тоже избрана наша заводчанка – инженер-технолог Мария Одинцова. Работать членам Общественной молодежной палаты предстоит под руководством председателя Думы СГО Ольги Чернецовой.

Ирина АНДРЕЕВА
Снимки с сайта Думы СГО
и автора

Повышаем эффективность работы

Идет четвертый месяц реализации на нашем предприятии проекта по бережливому производству.

Рассказывает заместитель генерального директора по качеству Александр Захаров:

– В конце года на совещании по технологиям бережливого производства с участием первого заместителя гендиректора холдинга «Спецхимия» Дмитрия Капранова мы доложили обо всех достижениях в области этой работы. На сегодняшний день в полном составе сформирована проектная офис-группа по развитию производственных систем. Ежедневно проходят совещания у гендиректора, где обсуждаются проблемные вопросы, а также под председательством начальника ПДО идет анализ проделанной работы – подсчет простоев по результатам внедрения мероприятий бережливого производства. В цехах внедрен ежечасный производственный анализ количества изготовленной продукции (в штуках). Причины выявленных отклонений разбираем вместе с заместителем начальника ПДО по подготовке производства и принимаем соответствующие меры. Это позволит нам и дальше увеличивать производительность труда и сокращать потери.

Ирина АНДРЕЕВА



Снимок предоставлен Александром ЗАХАРОВЫМ

«Как молоды мы были и в армии служили»

Так называется наш конкурс фотографий ко Дню защитника Отечества. Ждем от вас, дорогие механики, ваши снимки по следующим номинациям:

– «Родину готов защищать всегда!» (собственные фотографии с военной службы);

– «Есть на дембеле, что вспомнить...» (снимки с занятий спортом, во время приготовления обеда на армейской кухне, участие в творческих мероприятиях, минуты отдыха – взгляд с юмором на армейские будни);

– «Наш защитник – самый лучший» (женские коллективы предоставляют фотографии или фотоколлажи с армейскими фотографиями своих коллег или руководителей);

– «В нашей семье служили все» (совместные фотографии с членами семьи в военной форме).

Фотографии необходимо приносить в печатном либо электронном виде в редакцию газеты «Трудовая вахта», можно присылать по электронной почте gazeta@serovmp.ru до 17 февраля. Затем будем подводить итоги конкурса и оформлять фотовыставку в проходной заводоуправления. Награждение участников и победителей конкурса состоится в преддверии самого праздника – 23 февраля.

Ирина АНДРЕЕВА



Снимок предоставлен Олегом ЛИТВИНОВЫМ

Цех 1 – снова первый!

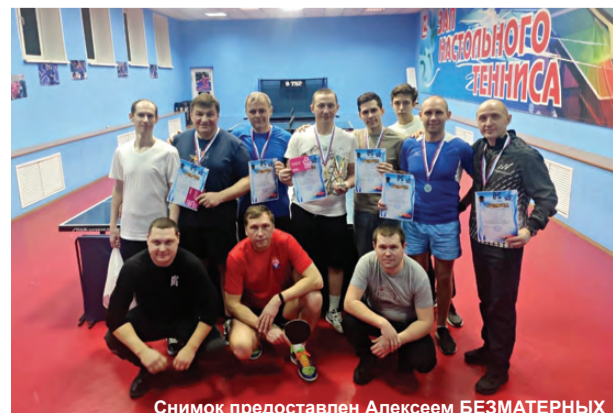
17 января в спортивном зале школы 22 состоялось заводское первенство по настольному теннису. Как и год назад, лидерами турнира стали работники кузнечно-прессового цеха 1.

– В этот раз у нас собралось рекордное количество команд – 10, – рассказывает ведущий специалист по работе с общественностью ОСО и Б Алексей Безматерных. – Практически все цехи отстаивали свою честь в этом виде спорта, кроме 45-го. Две команды выставил наш социальный партнер – политехнический техникум.

Теннис – непростой вид спорта, здесь требуется постоянная концентрация внимания. Все игроки были сосредоточены на мячике и, конечно, всем хотелось победить. Играл, как обычно, по круговой системе, с вечера допоздна. В итоге места распределились следующим образом: на почетной третьей позиции – теннисисты автотранспортного цеха 16 (Игорь Павлов и Александр Лепков), на втором месте – заводоуправленцы (Павел Овчинников и я), на первом – спортсмены цеха 1 (Валерий Герве и Александр Кисов).

В следующую субботу, 4 февраля, на базе отдыха «Снежинка» состоится эстафета по лыжным гонкам, а 11 февраля всех нас ждет «Лыжня России». Механики, не расслабляйтесь!

Ирина АНДРЕЕВА



Снимок предоставлен Алексеем БЕЗМАТЕРНЫХ

Блиц-опрос

Учиться
всегда
пригодится!



Один из самых ярких праздников для студентов в России — это Татьянин день. Для них это не только повод отвлечься от наук и окунуться в веселье, но и возможность привлечь себе хорошие оценки в зачетку с помощью специальных ритуалов и заговоров.

Среди работников Серовского механического тоже немало тех, кто получает профессиональное образование — в техникуме или вузе. Насколько трудно им совмещать работу с учебной?



Анастасия ШАБАЛИНА,
инженер группы внешней
приемки ОТКиМ:

— В прошлом году стала студенткой — поступила на заочное обучение в УрГЭУ по специальности «Управление качеством». На заводе я уже пять лет, до этого трудилась на железной дороге. За это время поняла, что необходимо повышать уровень своих знаний — ведь требования к работе службы контроля качества продукции постоянно повышаются. В ноябре уже была первая сессия. Признаться, мозги немножко покипели, ведь школа уже давно позади и многое забылось. Завод оплачивает половину стоимости обучения, и это хорошее подспорье. Так что будем учиться!



Юлия ОСОКИНА, техник
по инструменту службы
главного инженера:

— Получаю высшее юридическое образование, уже на третьем курсе. Учиться начала еще до поступления на завод — в коллективе механиков я всего год. Но знания из юридической сферы уже использую при работе с договорами. Учиться мне нравится, тем более что знание законодательства в нынешнее время просто необходимо. На заводе меня тоже всё устраивает, всё успеваю — и работать, и учиться. Планы на будущее пока не строю — в жизни всё так непредсказуемо и может измениться в любую минуту.



Антон ШАРИКОВ, мастер
по ремонту оборудования
механического
цеха 14:

— В моем багаже диплом Серовского политехнического техникума по специальности «Технология машиностроения», который защитил на «отлично». Сейчас получаю высшее образование по специальности «Промышленный инжиниринг». Не загадываю, но жизнь может сложиться таким образом, что в будущем сам стану педагогом. А пока совершенствую свои знания. Приходится всё успевать, порой на ходу по телефону слушаю вебинары, лекции. Завод оплачивает половину стоимости обучения, спасибо за это нашему предприятию!

Подготовила
Ирина АНДРЕЕВА

Кадры

После новогодних каникул у отдела кадров АО «Серовский механический завод» снова начали появляться большие очереди из желающих устроиться на предприятие. При этом наши кадровики в первую очередь смотрят на трудовую книжку и военный билет. Опыт тоже играет большое значение. Но это не главное.



«Халявщики» не пройдут!

18 января с 7.30 на улице у отдела кадров стоят около 30 человек. В основном, мужчины 20-40 лет. Есть и девушки, но их значительно меньше. Некоторые пришли впервые, другие уже второй или третий раз. Толпа группируется по небольшим компаниям из 2-3 человек. Мужчины шутят, разговаривают о жизни и прежних местах работы.

Соискателей ждёт собеседование. Его проводят специалист отдела организации труда и управления персоналом Анатолий Мосунов и заместитель начальника ООТ и УП по кадрам Елена Губайдуллина. Первым делом они смотрят перечень документов: паспорт, трудовую книжку (или её копию), военный билет (для мужчин). «Ваше лицо — это трудовая книжка», — улыбаясь, говорит Мосунов.

Если трудовой или «военника» нет — на этом разговор заканчивается. Такое встречается. Один мужчина сказал, что оставил свой военный билет в машине — пришлось бежать за ним. Второй оставил этот документ дома — ему сказали прийти в другой день.

С теми, у кого перечень документов был в порядке, уже проводили собеседование. Анатолий Мосунов спрашивал рекрутов о том, что они знают о заводе, почему хотят тут работать и на какую зарплату рассчитывают. У многих на предприятии трудятся друзья или знакомые. Кого-то не устраивает размер зарплаты на прежнем месте, а для кого-то завод может стать первой записью в трудовой книжке.

Один мужчина работал на РЖД, и теперь его отправляют в длительную командировку на учёбу, что сулит разлуку с семьей. Другой работает в пожарной части, но хочет более стабильного и высокого заработка. А 21-летний парень летом временно уже трудился грузчиком в цехе 1. После этого он выбрал завод основным местом работы.

За час, с 9.30, первое собеседование в этот день успешно прошли 14 человек: 13 мужчин и 1 девушка. Тех, кто не успел попасть в заветный кабинет, записали на

следующий день.

Прошедшим первым этап выдали временные пропуска на завод. Анатолий Александрович в холле проходной рассказал коротко о предприятии, самой работе и перспективах. При этом он сразу предупредил, что рассчитывать на легкие деньги не нужно. С увеличением плана возрастают нагрузка и ответственность на персонал.



Далее Мосунов повел рекрутов по цехам, в которые их определили. Там новобранцев встречали начальники, которые проводят второе собеседование.

На следующий день, 19 января, Анатолий Александрович повел на завод очередную партию соискателей.

Даже без красивых резюме и записей в трудовой книжке Мосунов сразу видит, кто будет реально работать, а кто пришел «просто попробовать».

9 из них первоначально определили в цех 14. Тут с ними, кроме Мосунова, общались начальник механического участка цеха 14 Павел Отрадных и заместитель начальника цеха 14 по подготовке производства Дмитрий Постников. Они уже конкретно рассказывали о специфике работы, возможных трудностях и зарплате. Так, один пятидесятилетний мужчина передумал устраиваться. В данный момент он работает на другом заводе,

но по здоровью хотел уйти от вредного производства.

— У нас нет времени нянчиться с каждым. Тут не детский сад. Не получится поработать 20 минут, а потом пару часов в телефоне сидеть. У нас нужно вкалывать. От каждого зависит работоспособность всего завода — производственные цепочки не должны прерываться! Если готовы до-



бросовестно и самоотверженно трудиться, расти в профессиональном плане и принимать участие в жизни коллектива — то мы будем рады принять такого сотрудника. Но нужно быть готовым много работать. В том числе в выходные, — сказал Павел Валерьевич будущему токарю.

— Как потопаеть, так и полопаеть, — добавил Анатолий Александрович.

И такой честный разговор сразу устраивает на рабочий лад. Пришедшие устраиваться понимают, что спрос будет. И «халявить» не получится. Но за честный труд они будут вознаграждены хорошей зарплатой.

Во время собеседования Мосунов улыбается и шутит. Но в то же время он, благодаря огромному опыту работы с людьми, даже без красивых резюме и записей в трудовой книжке сразу видит, кто будет реально работать, а кто пришел «просто попробовать».

Вот пришёл устраиваться парень, чуть за 20-ть, с образованием в 9 классов и срочной службой в армии.

Его было хотели определить в грузчики, но Мосунов попросил взять его учеником токаря: «Давайте дадим парню шанс». Увидел он в нём что-то такое, подающее надежду. И это не пустые слова. Анатолий Александрович искренне рад, когда у его подопечных появляется возможность изменить свою жизнь. И вместо того, чтобы перебиваться случайными заработками, они находят себя на заводе, честно трудятся, заводят семью и становятся достойными гражданами нашей страны.

Анатолия Мосунова на заводе многие знают. Он проработал на предприятии 44 года. Начал токарем и, пройдя все ступеньки, в 2012 году вышел на пенсию в должности начальника цеха 14. Но без родного завода Анатолий Александрович долго не смог. Поэтому принял приглашение от руководства предприятия помочь отделу организации труда и управления персоналом. Уже почти 10 лет Мосунов работает с подшефным Серовским политехническим техникумом. Вместе с преподавателями он отбирает лучших студентов, направляет их на практику на завод и первое время помогает ребятам освоиться, найти мастеров-наставников.

Мосунов душой болеет за родной завод. И когда летом 2022 года его попросили помочь ещё и с набором персонала, он согласился. И хотя жена была против, она приняла решение мужа.

— Я люблю рыбалку, садоводство, водиться с внуками и правнуками. Но я вижу, какой поток людей сейчас идет устраиваться на работу. Как я брошу завод и Елену Александровну. Если я могу помочь — я буду это делать. Я не признаю брак в работе и хочу, чтобы тут работали только ответственные и целеустремленные люди, — говорит Анатолий Александрович.

Нынешний набор по заявкам от подразделений проводился до конца января. Следующая волна вакансий ожидается только весной, когда на завод придёт новое оборудование.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимки автора

Производство



В прошлом году мы писали про новые станки и прочее оборудование, которое пришло на механический завод для повышения производительности и эффективности труда. В январе нового 2023 года эта тенденция продолжилась.

В цех 14 привезли 6 гидропрессов и 3 установки для обжима элементов конструкции и испытаний на герметичность. А ещё 3 пилы для резки деталей.

Гидропрессы и установки для обжима будут запущены в работу ближе к февралю – после наладки. А пилы будут включены в производственные цепочки уже в са-

мое ближайшее время.

Практически всё оборудование дополнит уже имеющийся парк техники. Весной на заводе ожидают большое поступление токарных станков. Из-за возросшего плана, возможно, изначальная заявка будет увеличена.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

307 – не предел!

В прошлом году на АО «Серовский механический завод» началась масштабная замена оконных блоков. Вместо уже устаревших деревянных – начали устанавливать современные из ПВХ.



Генеральный директор завода Роберт Галимов не раз делал акцент на повышении безопасности и улучшении условий труда для механиков. Теперь благодаря новым, современным оконным блокам из ПВХ в цехах становится теплее и светлее.

Частично окна заменили уже в цехах 1, 14,

45, производственно-бытовом корпусе. Первая партия новых оконных блоков по отыгранным тендерам будет установлена до середины февраля – это 307 штук. После чего будут размещены новые контракты на изготовление и установку оконных блоков, и работа продолжится.

Производственно-бытовой корпус 101 шт.

Цех 14 95 шт.

Цех 45 82 шт.

Цех 1 22 шт.

Заводуправление 7 шт.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимок автора

День студента

Ребята – со знаком качества!



В конце прошлого года в отделе технического контроля и метрологии АО «Серовский механический завод» появились четыре молодых человека. Это студенты-третьекурсники из подшефного Серовского политехнического техникума, которые вышли на производственную практику. Ко Дню студента, который отметили в России 25 января, мы поговорили с ребятами и их наставниками.

Исторически так сложилось, что в ОТК персонал полностью состоит из представительниц прекрасной половины человечества. Видимо, это было обусловлено самим характером работы. Со стороны кажется, что тут нет серьезных физических нагрузок, но есть повышенные требования к усидчивости и скрупулёзности. Но при значительном увеличении производственного плана на контролеров ОТК пропорционально выросла. И тут на помощь пришли студенты СПТ.

– Когда у нас была нехватка людей, ребята очень выручили нас. Мы были рады, что для своей практики они выбрали наш завод и наш отдел, – рассказала начальник бюро технического контроля цеха 14 Надежда Одинцова.

– Честно говоря, сначала было удивление, что молодые люди пришли рабо-

тать в ОТК. Такого у нас еще не было за все годы, что я работаю. Но мы с радостью приняли их помощь. Показали весь техпроцесс. Ребята сказали, что проходили это на учебе в СПТ. Поэтому им не пришлось долго привыкать. Мне понравилось, что они смелые – схватывают всё на лету, культурные, воспитанные, ответственные и добросовестные, – поделилась впечатлениями контролер станочно-слесарных работ ОТК и М Ирина Козлова, которая взяла шефство над новобранцами.

Практиканты не только показали свои лучшие качества в работе, но и активно включились в цеховую жизнь. И когда Ирина Александровна предложила им поучаствовать в конкурсе новогодних украшений цеховых территорий, они сразу согласились. Так у ОТК и М появился символ 2023 года – миленький зайка,

сделанный из проволочного каркаса и покрытый ватной «шёрсткой». Ушастый получил высокие оценки у жюри во время конкурсного обхода цехов. А после новогодних праздников занял место на полке у начальника отдела по связям с общественностью и быту Нины Архинос.

– Ребята не только кролика смастерили, но и помогли сделать праздничную стенгазету. Они показали, что можно успешно работать и с мальчиками. Когда у ребят закончится практика, будем скучать по ним, – сказала Ирина Александровна.

– Кадровая проблема на заводе остается. Мы, в свою очередь, будем стараться оптимизировать некоторые процессы и операции. У нас серьезный подход к работе вне зависимости от того, кто у нас работает: девочки или мальчики, – резюмировала Надежда Чеславовна.

Вот, что сами студенты рассказали о своей работе и заводе в целом.

Григорий Помаскин:

– Я проверяю детали специальными измерительными приборами. Работа мне нравится, коллектив тут отличный! Труд, конечно, не простой и очень ответственный. Все готовы подсказать, прийти на помощь, если нужно. Тут я познакомился с новыми мерителями (измерительными приборами), больше узнал о техпроцессе в целом. После техникума хочу устроиться на механический завод.

Роман Шестернин:

– Мои бабушки в ОТК трудились, рассказывали мне о своей работе. Но я на заводе оказался впервые – ранее даже на экскурсии не был ни разу. Мне интересно тут работать. После СПТ хочу получить высшее образование. Дальше пока не планировал.

Кирилл Сунцов:

– Мои бабушка и дедушка работали на Серовском механическом заводе. И вот, получается, я продолжаю их традиции. Им работа нравилась, мне – тоже. Мы легко влились в коллектив – тут замечательные люди. Окончив политех, буду стараться поступить в университет, чтобы получить высшее образование.

Алексей Сутягин:

– Моя мама работает на металлургическом заводе, а друзья и знакомые – на механическом. О заводе у меня исключительно хорошие впечатления. В работе сложного ничего нет, если подходить к делу ответственно. Мне интересно смотреть, как проходят различные техпроцессы вживую, а не по учебным пособиям. После окончания СПТ планирую сходить в армию, а потом поступить в ВУЗ или пойти работать на механический завод.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимки Ларисы ТРЯКИНОЙ

Крещение Господне

После купания – легкость и свобода

Вечером 18 января на Киселевском водохранилище в Серове священник Симеон Шестаков освятил крещенскую купель.

Швея цеха пошива рабочей одежды АО «Серовский механический завод» Вера Шевцова после купания рассказала о своих эмоциях:

– Когда выходишь из купели, всё тело сковано, дыхание перехватывает, и хочется быстрее уйти в тепло. Но ощущения после купания всегда хорошие – это какая-то легкость и свобода.

Вера впервые окунулась в прорубь в прошлом году.

Несмотря на это, когда пошла второй раз, волновалась всё равно, как в первый.

– К купанию никак не готовлюсь. Я не морж. Для себя решила, что, если температура не ниже минус 10, то я иду. Если холоднее – то уже, возможно, откажусь, – рассуждает Шевцова.

В прошлом году девушка решила, что если всё сложится, то и в этом пойдёт окунаться. Так и случилось:

и погода не подвела, и у всех друзей совпало свободное время. Теперь это уже становится традицией:

– Надо держать марку и дальше не сдавать позиции. Никого не призываю, но думаю, раз в жизни стоит испытать эти непередаваемые ощущения!

В Усть-Салду (Верхотурский район) 19 января отправился заместитель начальника отдела материально-технического снабжения Рустем Мухаметзянов.

Впервые Рустем Асхатуллин попал туда на Пасху в прошлом году, когда путешествовал по Верхотурскому району. Ему там встретился колоритный мужичок, как из фильмов Ролана Быкова. Который после знакомства разрешил позвонить в церковные колокола. Поэтому вопрос: «Куда поехать?», в этом году не стоял.

Мухаметзянов участвует в крещенских купаниях уже 11-й год – с 2012. При этом ежедневное моржевание он

не практикует:

– Стараюсь обливаться холодной водой не реже одного раза в месяц. Самое главное, подходить к купанию с головой: выбрать официальное место со спасателями, а после – сразу же тепло одеться и попить горячего чая. Ведь когда выходишь из воды, есть ощущение тепла, но оно обманчиво.

Рустем Асхатуллин признался, что всегда ездит окунаться в крещенскую купель 19 января. Это стало его традицией. Но уговаривать присоединиться он никого не намерен: «Это должен быть осознанный выбор каждого».



Дмитрий СКРЯБИН
Снимок автора и
Рустема МУХАМЕТЗЯНОВА

Твори добро!

Минус снег, плюс забота

Для слесаря механосборочных работ цеха 45 АО «Серовский механический завод» Григория Терехова выходные прошли активно. В субботу он принял участие в игровой программе «Марафон Дедов Морозов» (стр. 4), а сразу после отправился на Новую Колу.



Там он вместе с волонтерами из числа активных школьников участвовал в добровольческой акции «Дари добро». Они помогли пожилым жителям Серова с уборкой снега у их домов.

– Для меня это не просто покатайтесь и что-то поделайте. Я хотел показать хороший пример школьникам, что можно не только сидеть в интернете, но и приносить пользу другим. Я думаю, ребята прекрасно провели время, увидели, что такое настоящая труд, – рассказал Григорий.

На следующий день волонтеры с аналогичной миссией побывали на Филькино: убрать снег с тропинок и с теплицы одинокой серовчанки.

– Думаю, нужно расширять волонтерскую команду. Это будет актуально не только зимой, но и летом: когда нужно будет что-то прополоть, воды натаскать, поливкой заняться. Мы не должны забывать, оставляя без помощи и внимания наших пожилых земляков, – рассуждает Терехов.

Добровольческую акцию «Дари добро» организовали специалисты отдела по работе с молодежью Центра «Эдельвейс». В ней приняли участие школьники, студенты и члены Общественной молодежной палаты Серовского городского округа.



Дмитрий СКРЯБИН
Снимки предоставлены
Григорием ТЕРЕХОВЫМ

Мы – молодые!

Механики стали первопроходцами

21 января на площади перед ДК Железнодорожников прошёл третий ежегодный «Марафон Дедов Морозов». В нём приняли участие девять команд предприятий и организаций Серова.

Молодежный актив АО «Серовский механический завод» был представлен командой «Помощники Деда Мороза». В каждом коллективе нужно было распределить восемь ампул сказочных персонажей. Вот как распределили роли механики: Снежинка – Григорий Терехов, Снегурочка – Вера Шевцова, Дед Мороз – Дмитрий Кокуев, Гном – Данил Филиппов, Заяц – Лариса Трякина, Снеговик – Андрей Мельяков, Гном – Захар Голубев и Елка – Иван Шилиев.

Участников ждали 12 этапов на время. Начинать гонку Дед Мороз, который должен был как можно быстрее одеться в шубу. Затем к нему присоединялась Снегурочка, вместе с которой он собирал «снежинки» в свой мешок. Далее они бежали к Зайцу – он должен был поймать штанами все морковки. И так далее, пока вся команда не собиралась вместе. Последние испытания проходили все персонажи.

В предыгровой жеребьевке механикам

выпал первый стартовый номер. А начинать всегда тяжело – ведь другие команды могут посмотреть на удачные решения и скопировать их, а ошибки исключить. Так и вышло. По пятам за «Помощниками Деда Мороза» следовали все остальные команды, запоминая нюансы правил.

В итоге механики заняли место среди коллег по производственной отрасли в Серове: впереди «Ушастой банды» (АО «Серовский завод ферросплавов»), но уступив «Стальным снеговикам» (ПАО «Надеждинский металлургический завод»). На первых строчках рейтинга обосновались команды детских садов и школы № 22.

Во время подведения итогов команда механиков получила специальный приз за роль первооткрывателей. И хотя победить на этот раз не удалось, все «Помощники» получили яркие эмоции и новый интересный опыт. Тем более, что в предыдущих «Марафонах Дедов Морозов» актив механического завода участие не принимал.

– У нас замечательный молодежный актив! Все ребята с удовольствием согласились принять участие в игре в свой выходной день. А потом показали свои лучшие качества, не испугавшись быть первыми на дистанции. Дмитрий Кокуев пришел с супругой – она поддерживает его во всех мероприятиях. Юлия – часть нашей команды, активно поддерживала всех участников, – рассказала лидер заводской «молодежки» Лариса Трякина.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимок автора

