



Роберт ГАЛИМОВ, генеральный директор АО «Серовский механический завод»:

– Новый год – это добрый семейный праздник. Я желаю всем сотрудникам механического завода оставаться молодыми душой и разумом. Всегда интересоваться новым, развиваться, читать больше книг, смотреть развивающие и познавательные видео. И заниматься физкультурой. Только так можно постоянно быть в тонусе и достигать поставленных целей! Этот Новый год я буду отмечать со своей семьей в Серове. Всех искренне поздравляю с наступающим Новым годом и Рождеством!



Елена АРТЁМЕНКО, председатель заводского профсоюзного комитета:

– Поздравляю с Новым годом! Пусть покинут вас невзгоды, И болезни, и тревоги, Безнадёга отойдёт, Ну, а вера и надежда вас по жизни поведёт! Пусть работа увлекает, Пусть достаток прибавляет, И удача тоже ждёт в этот Новый, Новый год!

*С наступающим
Новым годом,
дорогие механики!*

Газета коллектива АО «Серовский механический завод»

ТРУДОВАЯ ВАХТА

12+

**23 декабря
2022 года,
пятница, №24 (5009)**

**Газета
издается с 1942 года**

**Наши телефоны:
9-35-80; 9-38-80**

Уже с понедельника, 26 декабря, в гости к детям механиков приедут Дед Мороз и Снегурочка. Акцию проводит молодежный актив АО «Серовский механический завод». На момент подготовки этого материала было собрано более 40 заявок от механиков.

– Большое спасибо генеральному директору Роберту Ришатовичу Галимову за поддержку нашей инициативы. Дети с нетерпением ждут новогодней ночи, пишут письма Деду Морозу. Для них важно сохранять веру в добро и чудеса – так у них будет хорошее и счастливое детство, – отметила представитель молодежного актива Лариса Трякина.

Новогодний десант Дедов Морозов и Снегурочек будут работать с 26 по 29 декабря.

А в следующий четверг, 29 декабря в 14.00, в актовом зале заводоуправления пройдет большой праздничный концерт заводской самодеятельности «Мой цех – лучше всех!». Все коллективы представят творческое поздравление коллег.

**Дмитрий СКРЯБИН
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ**

Наш Новогодний десант

В цехе 45 – новый станок!

На этой неделе в цех 45 привезли новый станок для изготовления деталей среднего и крупного размера.

«У нас есть такой же базовый станок, но новый – более совершенный, с более продвинутым функционалом и повышенной производительностью», – рассказал начальник цеха 45 Николай Новиков.

Для новинки весом 11 тонн подготовили специальную площадку. После всех подготовительных процедур и наладочных работ станок будет запущен в работу уже в конце этой недели.

Как рассказал Николай Станиславович, в ноябре в цех пришёл станок, предназначенный для изготовления небольших деталей, а в сентябре – тележка для грузчиков с электродвигателем. В следующих поставках ждём комплекс лазерной резки.

Дмитрий СКРЯБИН



Снимок автора

Подарки детям – от завода

Как и в прошлые годы, Серовский механический завод в преддверии новогодних праздников обеспечивает детей своих сотрудников сладкими подарками.

В этом году 800 работников нашего предприятия записались на получение новогодних подарков. Напомним, что по решению генерального директора завода Роберта Галимова, выдаваться они будут бесплатно работникам нашего предприятия, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

Получить сладости можно в заводском музее – ежедневно с 15 до 17 часов, кроме выходных (суббота и воскресенье). Подарки выдаются согласно ранее сформированному по заявлениям списку. При получении работнику завода необходимо предъявить пропуск. Если у вас есть какие-либо вопросы, обращайтесь в отдел по связям с общественностью и быту по телефонам: 34-94, 37-21.

Ирина АНДРЕЕВА



«О запрете курения»

В декабре вышел приказ генерального директора АО «Серовский механический завод» Роберта Галимова «О запрете курения».

В нём говорится о том, что руководителю заводской службы ГО и ЧС совместно с начальниками цехов 1, 14, 16 и 45 необходимо определить места для курения в цехах, оборудовав их первичными средствами пожаротушения, лавочками, пепельницами, урнами из несгораемого материала и знаком «Место для курения». На рабочих местах в данных подразделениях необходимо установить знаки «Курение запрещено».

Также в приказе сказано о запрете курения табака и потребление никотин содержащей продукции (в том числе электронных сигарет, вейпов) на рабочих местах и в рабочих зонах – только в специально оборудованных местах для курения.

Данный приказ размещен в цехах и заводоуправлении на информационных стендах. Персональная ответственность за исполнение приказа возложена на самих курильщиков, контроль за курением в цехах – на руководителей подразделений.

Ирина АНДРЕЕВА



Снимок Олега ЛИТВИНОВА

Цифра недели

**1 млн
311 тысяч**

рублей было отправлено Серовским механическим заводом в рамках благотворительной акции «Всегда рядом».

Встреча с гендиректором

В формате диалога



В понедельник, 19 декабря, в актовом зале заводоуправления состоялась встреча генерального директора АО «Серовский механический завод» Роберта Галимова с трудовым коллективом предприятия.

Накануне этой встречи Роберт Ришатович посетил заводские цехи и промониторил те проблемы, которые существуют в производственных коллективах завода.

«Охрана труда и техника безопасности, здоровье человека – это самое главное для нашей вышестоящей организации. И, второе, – «штуки», выполнение государственного заказа. Данные задачи для меня, как для руководителя, в приоритете», – сказал в своей прамбуле к встрече Роберт Ришатович.

Он рассказал о том, что работа по улучшению хозяйственно-бытовых условий в производственных подразделениях ведется планомерно: производятся ремонты в душевых и туалетах, идет замена оконных проемов.

Далее Р.Р.Галимов ответил на вопросы заводчан.

В частности, руководителями из числа присутствующих были заданы вопросы о мерах воздействия на курильщиков в рамках вышедшего в декабре приказа генерального директора «О запрете курения». Роберт Ришатович отметил, что если работники не будут соблюдать данный приказ и продолжать курить в неположенных местах, то есть все основания принимать жесткие меры, вплоть до лишения премии.

Представители цеха 14 подняли вопрос об устаревшем оборудовании. И услышали ответ от гендиректора о том, что, во-первых, будет возобновлена практика планового-предупредительных ремонтов – «чтобы не тушить пожар, а предупреждать его». Во-вторых, на завод планируется поступление нового оборудования в апреле, а затем в декабре 2023 года.

Нехватка слесарей, наладчиков, механиков – тоже имеет место быть. Как сказал начальник ООТ и УП Сергей Бирюков, в нашем городе уже давно не готовили рабочих по данным специальностям. Сегодня ведутся переговоры с руководством Серовского политехнического техникума о проведении обучающих курсов для тех, кто трудится на заводе. По примеру операторов станков с ЧПУ, которые месяц обучались с отрывом от производства.

Отдельные вопросы, как, например, о восстановлении заводской кузницы, взяты генеральным директором «на карандаш».

– По зарплате вопросов нет? – поинтересовался генеральный директор.

– Вроде всё нормально, – послышался голос из зала.

– А по спецодежде?

– Тоже.

Встреча генерального директора с активистами цехов показала, что у Серовского механического завода сохраняется необходимая динамика в решении производственных и социальных вопросов, а имеющие место трудности решаются благодаря постоянному мониторингу ситуации на предприятии и прямому диалогу с людьми.

Ирина АНДРЕЕВА
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Наше интервью

«Мы должны работать На цель»

В преддверии Нового года на вопросы журналистов «Трудовой вахты» ответил генеральный директор АО «Серовский механический завод» Роберт Галимов. Роберт Ришатович возглавил предприятие три с половиной месяца назад. Первое интервью с ним вышло в газете «Трудовая вахта» № 17 (от 9 сентября 2022 года).

– Насколько сложно руководить оборонным предприятием в нынешнее время?

– Есть книга «Москва слезам не верит». Там героиня сказала: «Трудно с тремя (сотрудниками), а когда трёх научишься организовывать, дальше число не имеет значения». Один из законов управления подразумевает, что количество подчиненных может быть 7-8-9, а далее уже нужно строить цепочку управления. Главное – чтобы был системный подход. Я сторонник системного подхода, системного планирования, системного анализа того, что получилось и не получилось.

– Что важного было сделано за 3 месяца?

– Передо мной поставили две задачи: здоровье людей, их безопасность и выполнение показателей производства в рамках выполнения государственного заказа. За эти два показателя я всегда буду жестко спрашивать!

Мы подняли уровень культуры производства. Я перестал видеть курящих людей за станками. В данный момент реализуется большая программа повышения социально-культурного и бытового отношения заводчан. Это и ремонты бытовых комнат, и замена деревянных окон для улучшения температурного контроля. Чтобы с людьми что-то спрашивать, нужно сначала создать для них условия. И мы их создаем.

По спецодежде, думаю, у нас вопросов нет. Если есть, у нас есть единые журналы – листы качества. Их постоянно мониторят. На каждой оперативке повторяю, что любое простаивающее оборудование – будь то станок, машина или что-то ещё, – я воспринимаю как личное оскорбление. Всё должно быть максимально задействовано для выполнения государственной программы.

– С какими сложностями Вы столкнулись?

– Прежде всего, хочу сказать, что очень большую работу на предприятии провёл предыдущий генеральный директор Андрей Владимирович Михайлов – по переходу с гражданских рельс на особые. На сегодняшний день есть две проблемы, и они характерны для любой патриархальной структуры. Первое – это желание руководителей делать только ту работу, которую они понимают в рамках своих полномочий. Но любой руководитель – это человек, который работает на цель, а не выполняет свою задачу, которая прописана в должностной инструкции. Чем руководитель отличается от специалиста? Специалист работает по должностной инструкции, а руководитель постоянно развивается, двигается к конкретной цели. Есть часть людей, которые вместо того, чтобы решить задачу самостоятельно, переключают ее на кого-то другого. И просто не решают её.

Вторая проблема – планоность выполнения работ. Мы должны понимать, что будет через месяц, два, год, пять лет. Уже сейчас необходимо думать, что будет в 2027-2028 годах.

– Что Вам запомнилось? Какие знаковые для Вас события произошли за время работы у нас?

– Конечно, это приход нового оборудования. Я очень большие надеж-

ды возлагаю на реализацию проекта по повышению производительности.

– В первом интервью Вы хвалили цех 9 и журили цех 1. Что изменилось спустя три месяца?

– Кто был в первом тогда и сейчас, могут отметить, что там появился порядок, добавили освещение. При этом работы по освещению будут продолжаться. Хотел бы отметить кузнецов-штамповщиков цеха 1, которые взяли на себя повышенные обязательства. Они молодцы!

Цех 14, традиционно, тоже молодцы. Хороший цех! Весной и осенью им придёт новое оборудование. В свою очередь, я продолжаю встречи с трудовыми коллективами, чтобы пообщаться напрямую с людьми и понять, где и что нужно улучшить.



– Сохраняется ли дефицит кадров на предприятии? Кого больше всего не хватает?

– Дефицит сотрудников есть. В основном, ИТР среднего звена: мастеров, наладчиков, токарей-универсалов. Это рабочая элита – «синие воротнички». По рабочим вопросам закрыт на данный момент. Помогает то, что на завод приходит высокопроизводительное оборудование.

– Сейчас идёт работа по составлению нового коллективного договора. На нашем предприятии он один из самых человекоориентированных. Что-то в нём изменится?

– Я гарантирую, что основные социальные гарантии будут сохранены. Кардинального пересмотра коллективного договора не будет. Но при этом для меня приоритет жизни человека всегда будет выше, чем колдоговор.

– Будет ли у сотрудников тринадцатая зарплата в этом году?

– Вопрос с тринадцатой зарплатой решен. Она будет, но только для тех, кто работает дольше шести месяцев. Чтобы поощрить именно тех людей, которые принесли самый большой вклад в самый тяжелый период, когда произошел переход на круглосуточный режим работы. А с 1 января 2023 года будет досрочная индексация зарплаты для всех сотрудников.

– В последнее время механиков награждали различными почетными наградами. Сохранится ли тенденция на следующий год?

– Да, эта тенденция будет про-

должаться. Есть понимание, что наше предприятие находится на «острие атаки». У нас особый статус на уровне правительства России. И, при выполнении целевых показателей, награжденных механиков будет больше.

– Механики обычно очень активные в спортивной и культурной жизни предприятия и города. Как Вы к этому относитесь?

– Положительно. Культурная и спортивная жизнь завода будут и дальше развиваться – я обеими руками «за». Но культурный и спортивный досуг не должны стать междусобойчиком только среди актива. В это должны быть вовлечены все слои завода! После победы нашей команды на Зимнем Кубке КВН мы решили организовать Кубок вызова КВН среди команд предприятий Серовского городского округа. И пригласили для участия металлургов, ферросплавщиков, железнодорожников и работников ГРЭС. Мы настроены на победу!

– Вы очень много работаете. Рано приходите на завод и поздно уходите. Часто Вас видят на рабочем месте и в выходные дни. В чём секрет такой работоспособности?

– По утрам я делаю зарядку, занимаюсь спортом, хожу в бассейн. И постоянно читаю разную литературу. Я считаю, что человек начинает стареть, когда перестает интересоваться новым. Увидел новый термин – изучи, что это такое. Незнакомая вещь – потрогай её. Если человек перестал интересоваться новым – он постарел. Наш мозг надо постоянно заставлять работать. Если этого не делать, он деградирует.

– Как Вам наш климат после Башкирии?

– Климат тут такой же, как в Уфе. Здесь зима на две недели позже начинается и на неделю раньше заканчивается. А снега раза в два меньше, чем в Башкирии. В остальном – всё то же самое.

– В сентябрьском интервью Вы говорили, что Ваша семья переедет в Серов в декабре...

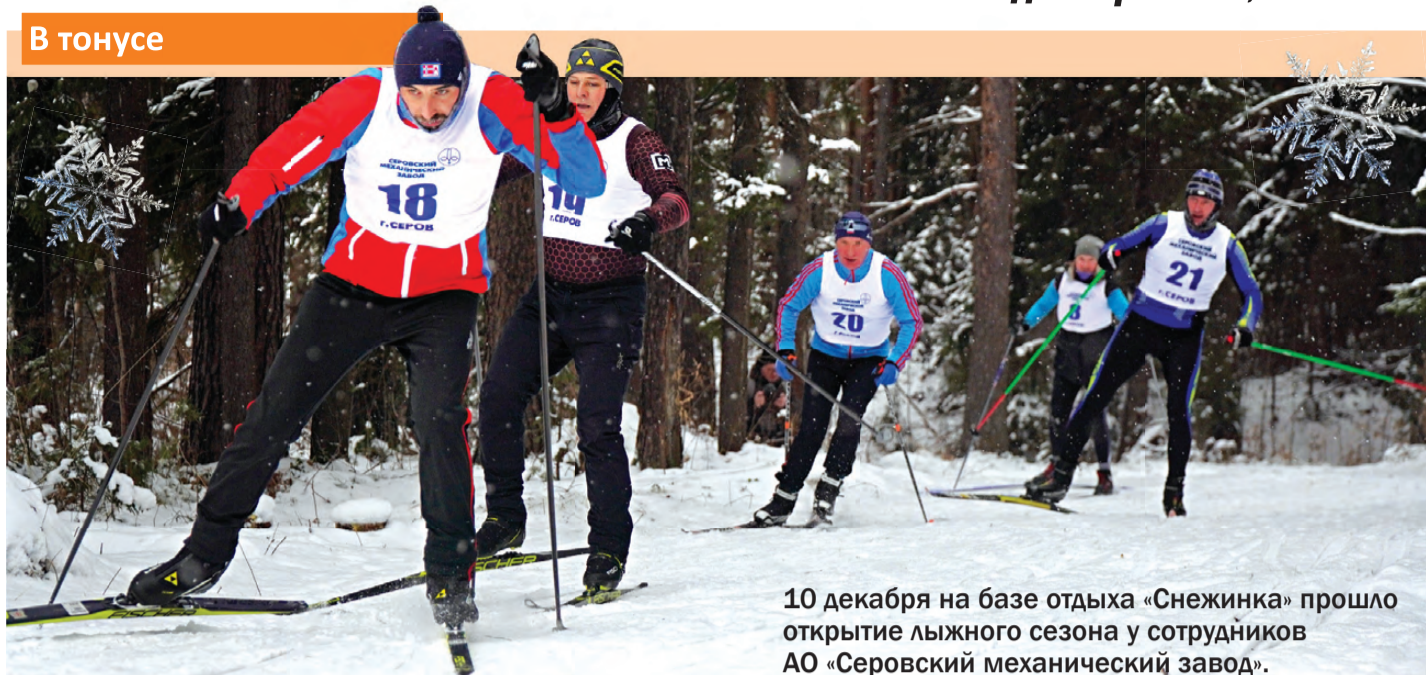
– Они уже приезжали ко мне в гости. А в конце декабря, как и планировали, они переедут жить в Серов.

– В Новый год принято загадывать желания на следующий. Ваши, в итоге, исполнились?

– Любая система – вероятностная. И если что-то просто не сбывается – это плохая история, ведь её можно спрогнозировать. Скажу так: мои прогнозы на год оправдались.

Подготовил Дмитрий СКРЯБИН
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

В тонусе



10 декабря на базе отдыха «Снежинка» прошло открытие лыжного сезона у сотрудников АО «Серовский механический завод».

В заводоуправлении самые быстрые лыжники...

Участие в соревнованиях приняли как действующие механики, так и ветераны предприятия. Многие приехали на «Снежинку» целыми семьями, устроив активный выходной на свежем воздухе в живописном месте.

Большая работа по подготовке трассы осталась «за кадром». В этом году начало зимы выдалось немногоснежным. К тому же несколько раз была продолжительная оттепель. И в лесу, местами, снега было очень мало. Поэтому организаторам пришлось идти на хитрость и привозить снег с других мест. Идеальной трасса в итоге не стала, но по сравнению с тем, что было – разница заметная. На качество покрытия никто не жаловался. Часть участников выбрала для себя классический ход, но большинство отправились покрывать дистанцию коньковым ходом.

Погода не подвела: было достаточно тепло – всего минус 10 градусов по Цельсию и почти безветренно. Прибавьте живописный лес и получится идеальный рецепт активного выходного.

Рекордсменом у мужчин стал Денис Благодир – он пробежал 3 км за 8 минут и 52 секунды. В женском зачете быстрее на

дистанции 2 км стала Ирина Чуракова – 5 минут и 47 секунд.

По количеству первых мест – впереди заводоуправление с 4 победами. Далее идут цех 16-ОТК (3 «виктории»), цехи 1 и 45 (по 2 высших ступени пьедестала).

Призеры получили медали, дипломы и подарочные сертификаты. Всех участников наградили сладкими подарками.

После церемонии награждения в зале на втором этаже «Снежинки» прошло чаепитие.

По итогам среди мужчин в своих возрастных группах лидерами стали: Павел Шестаков (цех 1), Станислав Наймушин (цех 16 ОТК), Денис Благодир (заводоуправление), Константин Чеклецов (цех 45), Николай Новиков (цех 45), Жан Шуплецов (ветеран, заводоуправление).

Среди женщин победу одержали: Ирина Чуракова (цех 1), Мария бережная (заводоуправление), Наталья Калугина (заводоуправление), Татьяна Чеклецова (цех 16 - ОТК), Надежда Одинцова (цех 16 - ОТК).



Алексей БЕЗМАТЕРНЫХ, ведущий специалист по работе с общественностью:

– В конце года у нас традиционно проходит открытие лыжного сезона. В этот раз погода немного подвела – снега выпало недостаточно, чтобы трасса была ровная, без ям и ухабин. Накануне мы вшестером целый день подкидывали снег, выравнивали трассу. И она стала намного лучше, чем была. Вторая лыжная гонка пройдет уже 31 декабря. Приглашаю всех отметить Новый год сначала на лыжне, а потом уже дома с семьями!



Жан ШУПЛЕЦОВ, ветеран:

– Тепло, снежок идет... Такая прекрасная романтическая погода для занятий лыжным спортом. Это для любой лыжной мази отличные условия. В этом году у меня уже 71-ый сезон. Когда я учился в металлургическом техникуме, принял участие в соревнованиях по лыжам. Мне дали самую простую модель с креплением на валенки. Но когда я сразу занял четвертое место, меня заметили и дали лыжи получше, с нормальными, по тем временам, креплениями. С тех пор я ни одного сезона не пропустил.



Мария БЕРЕЖНАЯ, инженер-технолог технологической службы:

– В этом году я начала тренироваться позднее, чем обычно – долго не было снега. На этой трассе побывала впервые в этом сезоне. Надеюсь, что снега будет больше, но и так нормально. Те, кто готовили трассу – большие молодцы!

Кадры

Квалифицированные спецы!

В течение летне-осеннего периода на завод, исходя из потребностей производства, были приняты операторы станков с ЧПУ. Кто-то из них уже имел навыки работы на станке, кто-то пришел, что называется, с улицы. Руководители цехов, оценив возможности «новобранцев», отобрали из них десятерых человек. С 7 ноября началось их обучение под руководством мастера производственного обучения СПТ Александра Савельева. 9 декабря молодые люди сдавали экзамен. В числе членов приемной комиссии – специалист управления Анатолий Мосунов, начальник механического участка цеха 14 Павел Отрадных, заместитель начальника цеха 14 по подготовке производства Дмитрий Постников и ведущий специалист по подготовке кадров ООТ и УП Юлия Зырянова.



Как рассказал Анатолий Александрович, ребята учились с отрывом от производства, занятия длились с 8 утра до 17 часов вечера. Учились они добросовестно – не было ни одного опоздания и не было ни одного прогула. Видно, что настрой у них серьезный! 12 декабря все получили аттестат об окончании курсов «Оператор станков с ЧПУ».

– Такой эксперимент у нас состоялся впервые, – рассказывает Дмитрий Леонидович. – Я сам обучаю ребят непосредственно у станков, но знаю, что во время рабочего процесса дать все знания, которые хочешь, просто невозможно. В этом году пошел большой поток людей на завод, и мы решили, при поддержке руководства предприятия и СПТ, отобрать молодых людей для обучения их с утра до вечера в производственных мастерских политехникума. Обучение шло на операторов станков с ЧПУ, поскольку именно в них у нашего завода большая потребность. Ребята продемонстрировали серьезный настрой и экзамены сдали отлично!

Директор Серовского политехнического техникума Роман Бисеров, поздравляя ребят, отметил: «Руки каждого из вас очень ценны сегодня для всей страны. Они важнее в производственных цехах, чем палец на курке. Потому что лозунг «Всё для фронта, всё для победы!» для вашего поколения стал тоже актуальным».

Начальник отдела организации труда и управления персоналом Сергей Бирюков, вручая аттестаты, сказал:

– Мы рады, что в качестве своего рабочего места вы выбрали Серовский механический завод. Наше предприятие входит в проект глобального перевооружения. И до конца 2023 года у нас практически наполовину обновится имеющееся в цехах оборудование, придут современные станки. Я хочу вам пожелать, чтобы это обучение стало первым шагом к получению образования. Уверен, мы будем гордиться тем, что вы пришли к нам на завод. А вы получите чувство удовлетворения от того, что своим трудом приносите вклад в дело России. От нас зависит многое!

Ирина АНДРЕЕВА
Снимок автора

«Твой выбор – ФСК»

Так называется проект, в рамках которого проводился конкурс «Лучший физкультурно-спортивный клуб». И Серовский механический завод по итогам 2022 года оказался в тройке лидеров!

На протяжении года представители клубов продвигали спорт среди сотрудников, организовывали тренировки, проводили клубные соревнования, участвовали в мероприятиях «Трудовых резервов», развивали соцсети.

– Несмотря на сегодняшнюю ситуацию с военной операцией и стопроцентной загруженностью оборонных предприятий, к нам приходят новые кадры. Тем самым мы увеличиваем число ребят и девчат, которые стремятся проявить себя не только в трудовой деятельности, но и на спортивном поприще. Я очень рад, что из многих предприятий, подавших заявку на участие в данном конкурсе, ФСК АО «Серовский механический завод» занял почетное третье место. Хочу поздравить ребят, которые активно принимают участие во всех наших спортивных мероприятиях. Это значит, что мы не стоим на месте, а движемся вперед и только вперед, к новым спортивным вершинам! – сказал ведущий специалист по работе с общественностью Алексей Безматерных.

Ирина АНДРЕЕВА

... И ПЛОВЦЫ

В субботу, 17 декабря, в городском бассейне состоялось заводское первенство по плаванию. Соревнования прошли на дистанции 50 метров. Эту дистанцию нужно было проплыть один раз в индивидуальном зачете и 4 раза – в командной эстафете.

По итогам 1 место в своих возрастных группах взяли Мария Бережная (17-34), Елена Ремер (35-49), Татьяна Чеклецова (50 и старше). У мужчин в лидерах Кирилл Долгих (17-34), Александр Одинцов (35-49) и Владимир Барбаков (50 и старше).

Лучшее время в соревнованиях показал Кирилл Долгих из цеха 45 – 50 метров он проплыл за 28,63 секунды. Правда, совсем немного ему уступил Павел Акилбаев из цеха 14. Его время – 28,80 секунды. У женщин лучшие секунды показала Мария Бережная – 44,96.

В эстафете 4 по 50 метров за победу развернулась настоящая

битва! Команды заводоуправления и цеха 45 всю дистанцию шли очень близко, и лишь какие-то доли секунды решили судьбу победы! Команда заводоуправления взяла «золото» (2 минуты 25,59 секунды), у цеха 45 – «серебро» (2 минуты 26,06 секунды), а цех 1 – «бронзу» (2 минуты 44,53 секунды).

Призеры получили грамоты, медали и подарочные сертификаты. А команда заводоуправления – ещё и переходящий кубок.

Вне зачета в соревнованиях участвовали студенты Серовского политехнического техникума.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимки Ларисы ТРЯКИНОЙ



Фоторепортажи с лыжных гонок и плавания – смотрите на наших страницах в ВК и ОК.

Конкурсы от завода

Хрустик и компания

В проходной заводоуправления поселилось целое семейство кроликов. Это и неудивительно: наступает их год. На одной из стен разместился Хрустик – это ушастый питомец ведущего специалиста отдела по связям с общественностью и быту Олега Литвинова, которого он сам соорудил. Остальных зайчат – разных цветов и размеров – сделали наши талантливые механики.



– Радостно, что заводские мастерицы в этом году, как никогда, проявили свои активность и творчество и принесли нам так много кроликов из разного материала, – говорит начальник ОСО и Б Нина Архинос. – Мы их усадили возле нашей

елочки в проходной заводоуправления. И теперь они радуют всех заводчан. Каждый раз, бывая там, вижу, что люди останавливаются и любуются этими творениями. Некоторые из кроликов выглядят как живые! И елка наша тоже вся украшена

маленькими игрушечными зайчиками. Всего там 20 крупных кроликов, елочных – в два раза больше. Благодарю всех механиков и их детей за то, что они создали такие замечательные поделки. В очередной раз убеждаюсь, что коллектив Серовского

механического завода – самый творческий.

Стоит отметить, что эти поделки были представлены в рамках первого тура традиционного заводского конкурса «Мой цех – лучше всех!». Теперь коллективам цехов и отделов предстоит выполнить задание второго тура конкурса – украшение заводских территорий. Конкурсная комиссия 27 декабря с утра пойдет по заводу, чтобы оценить их старания. А 29 декабря в 14 часов в актовом зале состоится новогодний праздничный концерт. Коллективы представят свои творческие номера – выступления агитбригад с рекламой своих производственных подразделений, а затем будут озвучены итоги конкурса. Мы очень ждём!

Ирина АНДРЕЕВА

Мы – молодые!

Механики импровизировали в «Чайке»

В начале декабря в оздоровительно-образовательном центре «Чайке» прошёл слёт студенческой и работающей молодежи «Я актив». В нём приняли участие члены молодежной организации «АО «Серовский механический завод»: Илья Виноградов, Лариса Трякина, Мария Одинцова и Светлана Секисова.

Фокус слёта была сделан на создание условий для самореализации молодежи через юмор и импровизацию. В ходе игровых практик от тренеров из Екатеринбурга Владимира Галиахметова и Павла Кондратьева участники прошли активности на знакомство, составление общего рассказа по одному слову и импровизационные сценки.

Владимир – руководитель сцены «Урал» про-

екта «Импровизация. Команды» от «Comedy Club Production». А Павел – чемпион этого проекта и основатель школы импровизации «Improv Lub».

– Было очень интересно, познавательно и ненавязчиво. Мы вместе учились быстро придумывать ответы на забавные вопросы, подстраиваться под коллег и шутить. А ещё мне понравился наш наставник Павел – живой, остроум-



ный, интересный и прикольный, – рассказала фотокорреспондент газеты «Трудовая вахта» и активист молодежного совета СМЗ Лариса Трякина.

Кроме механиков, в «Чайке» побывали представители Серовского завода ферросплавов,

Надеждинского металлургического завода, Северного педагогического колледжа, Серовского политехнического техникума и других организаций. Организовали слёт специалисты отдела по работе с молодежью МБУ ЦДП «Эдельвейс».

Сплотились и сдружились

В понедельник, 19 декабря, в ДКЖ прошёл «Молодежный тимбилдинг». В нём приняла участие команда молодежной организации АО «Серовский механический завод» в составе Ларисы Трякиной, Ильи Виноградова, Марии Одинцовой, Юлии Никитиной, Анны Шубиной, Григория Терехова, Веры Шевцовой, Ольги Шулаковой.

За пару часов игроки преодолели несколько конкурсных испытаний на сплочение. В некоторых нужно было проявить смекалку, в других – творческие качества. Так, в музыкальном конкурсе караоке Юлия Никитина и Ольга Шулакова пели, а остальная часть команды была на подтанцовке. В другом конкур-

се командам нужно было по набору эмодзи угадать название песни. Ещё в одном конкурсе – повторить позы людей на фотографиях, показанных на экране.

Борьба за победу была плотной. В некоторые моменты команды разделял лишь один балл! В итоге механики взяли первое место! За побе-



ду в «Молодежном тимбилдинге» им подарили диплом и кубок.

Дмитрий СКРЯБИН
Снимки автора

Острое перо

Про станок
и коллективный итог

(фельетон в стихах)

Стоял станок токарный в цехе,
За ним токарничал Иван.
Станок он холил и лелеял –
Тот выдавал с лихою план.

Но вот однажды занедужил –
Но не Иван, его станок:
Дал масла течь из-под патрона,
И план с лихою давать не смог.

Забеспокоился Ванюша:
«Кормильцу надо помогать».
И к мастеру бегом с докладом:
«Станочек надо подлатать».

Тот, почесав за левым ухом,
К механику засеменял:
«Станок у нас из строя вышел,
Ты б посмотрел да подлечил».

Механик оценил проблему
И руководству доложил:
«Станок у нас один сломался,
Он долго жил и не тужил».

Начальник цеха весь в горячке:
План на уме, не до станка.
В ОМТС черкнул заявку –
Рука была б его легка!..

Прошло три дня: Иван – без дела,
А цех – без «штук», кругом простой.
Какой же вывод можно сделать
Из ситуации такой?

Коль ты поставлен в этом месте –
Не важно, в должности какой –
То ты обязан, честь по чести,
Работу выполнять с душой.
От каждого из нас зависит
Итог работы заводской!

Ирина АНДРЕЕВА
Рисунок Олега ЛИТВИНОВА

Реклама и объявления

Уважаемые заводчане!

С 7 декабря 2022 г. в актовом зале заводоуправления сотрудники ПАО «Сбербанк» будут проводить встречи, во время которых вы сможете узнать обо всех банковских продуктах и задать интресующие вопросы.

Выдача карт
осуществляется
23 декабря
с 9 до 16 часов.

Следите за нашими
объявлениями в соцсетях
и на информационных
стендах.

