

НОВАТОР

6+

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА
распространяется бесплатно
№ 45 (5556) 18 ноября 2022 года



Читай электронный
«Новатор» раньше всех
в телеграм-канале

**Где? Где?
В Салде!**

**На Базарной
тронулся
лёд**



Депутат Адгам
Зайнуллин помог
жителям укротить
воду

стр. 3

**ТВ-
программа**

стр. 9



Красота плюс сила воли

В Верхней Салде есть своя балетная студия,
руководит которой Татьяна Гребёнкина

стр. 16

Новаторские идеи молодых

На НТК молодые специалисты
представили 58 докладов

стр. 3



Салдинец выиграл серебро
областного чемпионата

Серебряный багги

стр. 7



Не колют, а впрыскивают

Насадки для проведения интраназальной вакцинации (через нос) против COVID-19 поступили в Верхнесалдинскую ЦГБ и медсанчасть «Тирус».

Вакцина состоит из двух компонентов и вводится с интервалом в 21 день. Использовать её можно как для первичной вакцинации, так и для повторной. Медики отмечают, что интраназальный метод формирования иммунитета подходит тем, кто делал прививку против COVID-19 не менее шести месяцев назад или переболел

коронавирусом. Для жителей старше 60 лет и имеющих хронические заболевания надёжнее будет вакцинироваться традиционным способом.



За безупречную службу

Начальник ГУ МВД России по Свердловской области генерал-лейтенант Александр Мешков награждает медалью за безупречную службу начальника салдинской полиции Павла Пайцева.

Медалью «За безупречную службу в МВД» поощряют сотрудников, имеющих безупречный послужной список, стаж службы более 20 лет, внёсших существенный вклад в развитие и совершенствование системы МВД России.

– Это серьёзная награда, и я очень рад, что более, чем 25 лет службы в органах внутренних дел были отмечены со стороны руководства столь высоко. Могу сказать только одно: служили и служим, – поделился эмоциями Павел Пайцев.

Праздничные мероприятия прошли и в отделе полиции Верхней Салды. На торжественном собрании в присутствии заместителей глав администраций Верхней и Нижней Салды, представителей Думы сотрудникам органов внутренних дел вручили Почётные грамоты, благодарственные письма и медали.



– Высокие результаты деятельности, которые показывает отдел полиции Верхней Салды, занимая лидирующие строчки по показателям работы среди подразделений Свердловской области на протяжении семи лет, – это заслуга всего коллектива в целом и каждого сотрудника в частности. У нас сплочённый работоспособный коллектив, где каждый сотрудник находится на своём месте, и нет равнодушных. Всеми я как руководитель горжусь, – отметил Павел Викторович.

МО МВД России «Верхнесалдинский»

В ЗАГС спустя 50 лет!



Для пяти салдинских пар, отметивших золотые юбилеи с момента бракосочетания, 10 ноября снова звучал марш Мендельсона.



Ивановны Рябовых, Владимира Николаевича и Алефтины Фёдоровны Савельевых.

Начиная с 2011 года, в Верхнесалдинском городском округе наградили 1 184 пары. В этом году знак «Совет да любовь» получили 73 семьи.

Специалисты Управления социальной политики города вручили знаки «Совет да любовь» семьям Вячеслава Петровича и Зинаиды Васильевны Артёмовых, Павла Григорьевича и Татьяны Александровны Добротинных, Ивана Николаевича и Любви Михайловны Калининых, Владимира Александровича и Веры



Под парусом побед

Педагог Детско-юношеского центра Верхней Салды получил награды крупного турнира по судомодельному спорту.

Александр Смирнов в составе команды от Свердловской области принял участие в межрегиональном чемпионате и первенстве федеральных округов по судомодельному спорту.

Соревнования прошли в Томске. 40 спортсменов и 60 юниоров представили

более 150 моделей. В упорной борьбе сборная Свердловской области заняла второе общекомандное место среди спортсменов и первое место среди юниоров. Сам Смирнов занял 2 место в классе F-4B и 3 место в классе подводных лодок F-2S.

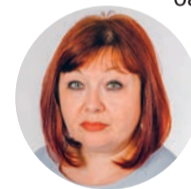


Обновление книжной полки



Библиотеки Верхней Салды актуализируют книжный фонд.

Библиотечная система Верхней Салды стала победителем конкурса от Министерства культуры Свердловской области на комплектование книжного фонда. На сумму более 190 тысяч рублей будет закуплена новая литература по частым запросам читателей. К этой сумме также будут добавлены средства из городского бюджета.



– Сумма небольшая, но она позволит удовлетворить потребности наших постоянных

читателей и завлечь в библиотеку новых посетителей, – прокомментировала директор Централизованной библиотечной системы, активист движения «Наш дом» Юлия Печёрская.

Кстати, недавно на страницах «Новатора» мы рассказывали о победе библиотеки (ул. Воронова, 12/1) на получение гранта 10 млн рублей. Эти деньги пойдут на обновление помещений учреждения и комплектование современным оборудованием.



Здравпункты на пути к «оздоровлению»

Генеральный директор ВСМПО-АВИСМА Дмитрий Осипов и главный врач МСЧ «Тирус» Илья Ошеров посетили корпоративные здравпункты. Там ожидаются заметные обновления.

На финальном этапе ремонт здравпункта № 6 в цехе № 21, там завершены основные работы, идёт сборка мебели. Скоро персонал примет первых пациентов. Обновления произошли в рамках программы по ремонту здравпунктов на 2022-2027 годы. В прошлом году был полностью отремонтирован здравпункт № 3. Сейчас в проекте – помещения здравпунктов цехов № 3 и 35.



«Цель и задачи здравпунктов



сегодня – не просто оказывать первую медицинскую или скорую помощь, но и реализовывать оздоровительные программы, оказывать реабилитационную помощь после перенесённых заболеваний. Особенно это стало важным в «ковидную» пору», – рассказал главврач МСЧ Илья Ошеров.

Медико-санитарная часть стремится к созданию максимально комфортных условий для посетителей и персонала. Недавно в «Тирусе» открыли новую лестницу, которая находилась на ремонте два года из-за проблем с подрядчиком. Теперь пациентам и медикам не нужно будет обходить всю поликлинику, что ускорит работу и с больными, и с документами.

Новаторские идеи молодых

На научно-технической конференции молодые специалисты представили 58 актуальных докладов

Анастасия ЛИХОТВОРИК

Модернизировать технологию, изменить конструкцию для облегчения работы производственника, совершенствовать процесс очистки, – такие предложения прозвучали на ежегодной научно-технической конференции Корпорации ВСМПО-АВИСМА от молодых специалистов.



одной из самых насыщенных, – рассказывает член жюри, начальник цеха № 39 Андрей Головин. – Очень хорошо себя показали коллеги с АВИСМЫ, самым запоминающимся стал доклад по очистке сточных вод от меди и ванадия. От ВСМПО отмечу работу Юлии Удачиной и Ольги Шершовой об эффективном управлении эксплуатацией вентиляционных установок и установок очистки газа.

На церемонии закрытия и награждения победителей научно-технической конференции молодых специалистов поздравила директор по управлению персоналом Ольга Фуртатова.

– Меня очень радует стремление наших специалистов развиваться в научной сфере. Желаю вам и дальше стремиться к знаниям, а также выходить из зоны своего комфорта, ведь только так можно показать удивительный результат. Поздравляю!

В этом году в Научно-техническом центре работали 12 секций, где участники на оценку жюри представили 58 докладов на интересные и актуальные темы.

– Предметом моего исследования стал расчёт тепловых нагрузок ремблока участка металлургического цеха, – рассказала о своём докладе инженер-проектировщик АВИСМА, победитель НТК в секции «Повышение операционной эффективности производства» Арина Онянова. – Этот цех был построен несколько десятков лет назад, и сейчас появились новые технологии, которые позволяют сделать процессы эффективнее. Я провела кропотливые расчёты. Эти данные позволят сэкономить Корпорации и тепло, и деньги. Надеюсь, моя работа станет востребованной как на АВИСМЕ, так и на ВСМПО.

Конференция – это не только представление сво-

В 12 секциях молодые специалисты представили

58
докладов



их проектов, но и обмен опытом с коллегами по цеху.

– Я представил исследование по исключению дефектов на кольцах при раскатке, оно должно закрепить наш продукт на лидирующих местах в мировом производстве, – поделился инженер-технолог НТЦ Александр Дудин. – Меня очень порадовало разнообразие мнений и подход в изготовлении продукта в нашей группе. Но главное – мы делаем одно дело и

стараясь довести кузнечное производство до безупречности. Больше всего меня заинтересовал доклад Андрея Шибанова из цеха № 21 о совершенствовании технологического процесса изготовления штампованных поковок титановых дисков газотурбинных авиационных двигателей. Коллега проделал просто титаническую работу!

Жюри оценивало актуальность проблемы, вклад специалиста в развитие тематики, с которой он выступает, реализацию проекта.

– Конференция молодых специалистов в этом году стала интересна тем, что секция «Экология, охрана труда и промышленная безопасность» была

в научной сфере. Желаю вам и дальше стремиться к знаниям, а также выходить из зоны своего комфорта, ведь только так можно показать удивительный результат. Поздравляю!



Победители научно-технической конференции ВСМПО-АВИСМА:

Светлана МОИСЕЕВА (ВСМПО) – «Информационные технологии»,

Ярослав ЯЗОВСКИХ (ВСМПО) – «Управление человеческими ресурсами»,

Юлия УДАЧИНА и **Ольга ШЕРШОВА** (ВСМПО) – «Экология, охрана труда и промышленная безопасность»,

Арина ОНЯНОВА (АВИСМА) – «Повышение операционной эффективности производства»,

Елена ВАСИЛИНА (ВСМПО) – «Плавильное производство»,

Иван ТАРАСОВ (ВСМПО) – «Кузнечное производство»,

Артём СЕДИНКИН (ВСМПО) – «Прокатное производство»,

Анна ЖЕЛНИНА (ВСМПО) – «Металловедение и термообработка»,

Алина ПАРВОВА (ВСМПО) – «Механическая обработка металлов и инструментальное производство»,

Дмитрий ЯРУШИН (ВСМПО) – «Оборудование и механизация производства»,

Роман ТАРАГАРА (ВСМПО) – «Автоматизация производства»,

Алексей ИЛЬНИХ (АВИСМА) – «Производство магния и губчатого титана».

ДЕПУТАТСКИЙ ДНЕВНИК

На Базарной тронулся лёд

При непосредственном содействии депутата Думы Верхнесалдинского городского округа, активиста движения «Наш дом», решена многолетняя проблема жителей улицы Базарная, а также вопрос с подтоплением территории возле школы № 17.



Железобетонная плита, много лет служившая переправой через Озёрку, со временем опустилась на дно речки. Летом вода находила себе дорогу, а в зимний период поверхность плиты покрывалась наледью. Ситуация повторялась из года в год. Ещё до наступления холодов жители обратились за помощью в администрацию городского округа и депутатский корпус.

Адгам Зайнуллин впервые вошёл в состав депутатского корпуса, однако опыт руководящей работы и хозяйский подход к делу помогают ему находить комплексные решения проблем округа. При содействии депутата переправу

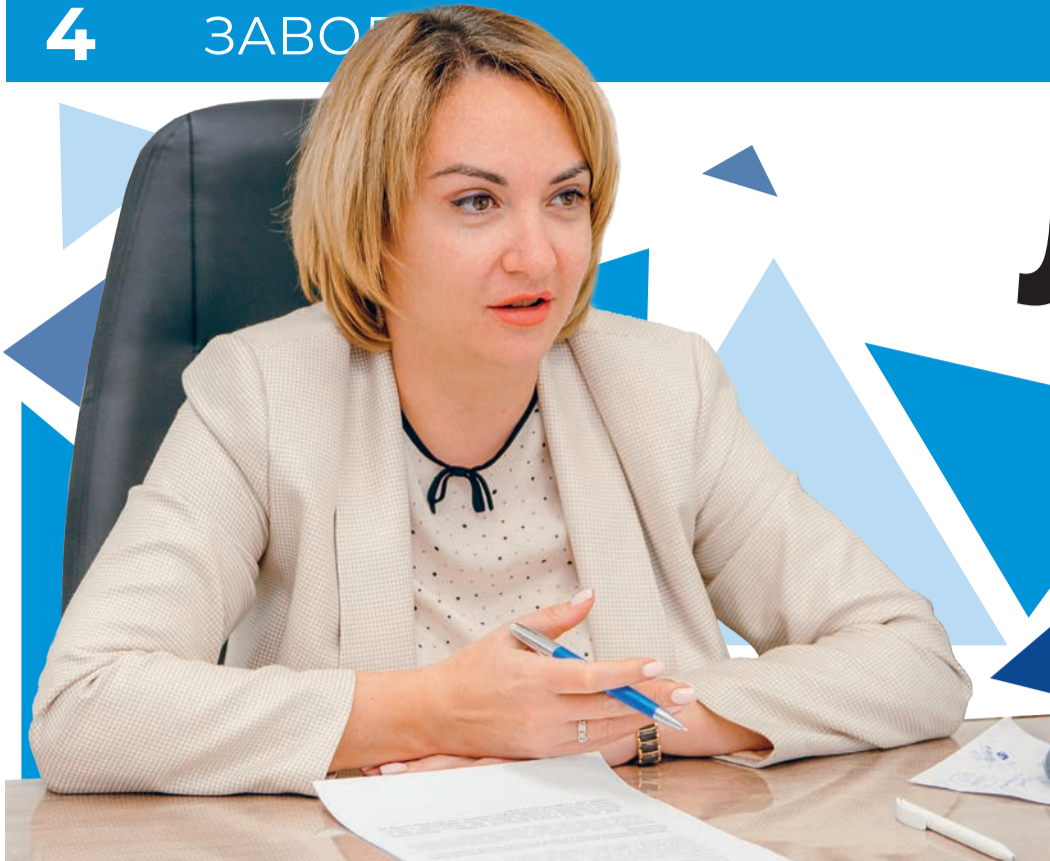


восстановили за несколько недель совместными усилиями: МУП «Гор.УЖКХ» предоставило новые железобетонные блоки, на которые уложили плиту, технику организовала Служба городского хозяйства, сами жители помогли провести подсыпку нового мостика. Теперь ученики школы № 17 могут спокойно пройти к месту учёбы, а их родители без проблем добраться до продовольственного магазина на Народной Стройке.

Кстати, уже следующей весной педагоги, родители и ученики школы-интерната № 17 «Юные спасатели МЧС» тоже с благодарностью будут вспоминать своевременное вмешательство депутата. По инициативе Адгама Зайнуллина осенью сотрудники подряд-

ной организации, ведущей содержание городских дорог, восстановили на пришкольной территории дренажные канавы для отвода воды и уложили водопропускные трубы. Грядущей весной талые воды будут уходить от входной группы, не препятствуя на пути к зданиям.





Любить

Трудовой коллектив – самый ценный, но в то же время самый уязвимый ресурс каждого предприятия. Чтобы его сохранить и, что важно, развить, на ВСМПО-АВИСМА работает дружная команда специалистов, которые всегда на связи и готовы ответить на любые вопросы сотрудников.

Работы много

Работы сейчас много, а будет ещё больше: ВСМПО-АВИСМА наращивает объёмы производства. Ольга Фуртатова, глава дирекции по управлению персоналом, заостряет внимание на том, что компании требуются дополнительные специалисты. Среди самых востребованных – токари, прокатчики, технологи, слесари, электромонтёры. Корпорация готова предложить сотрудникам серьёзный соцпакет и хорошую зарплату.

Компании требуются дополнительные специалисты – токари, прокатчики, технологи, слесари, электромонтёры

Кстати, про зарплату. В настоящий момент идёт проект по изменению системы оплаты труда, что позволит сделать структуру заработной платы ещё прозрачнее, а процесс её начисления проще. Сейчас создаётся система оценки профессиональных компетенций работников, которая позволит дифференцировать сотрудника в рамках одного подразделения и одной должности в соответствии с уровнем его знаний, умений и навыков.

Уже с 1 декабря сотрудники НТЦ первыми перейдут на эту систему, остальные заводчане – в первом квартале 2023 года. Особенность новой системы в том, что увеличение зарплаты во многом будет зависеть от усилий самого специалиста – насколько он готов тратить свои силы и время на повышение профессиональной компетенции, предлагать инициативы по самым разным аспектам работы предприятия и т.п.

«Мы обязательно подробно расскажем о новшестве в самое ближайшее время, но уже сейчас отмечу, что абсолютно точно в зарплате никто не потеряет, а только появятся дополнительные возможности зарабатывать больше, – подчеркнула Ольга Фуртатова.

Развитие и рост

Одна из основных целей внедряемой системы оплаты труда – развитие и профессиональный рост персонала. В Корпорации уже сейчас действует несколько программ, благодаря которым

специалисты и растут, и развиваются. Среди ключевых это комплексная программа адаптации новых сотрудников с участием наставников. Сегодня наставник – это не просто сильный производитель, он продвигает корпоративную культуру и несёт ответственность за результат работы своих подопечных.

Ещё одна интересная программа для молодых специалистов – «ВзлеТi». Участники сначала знакомятся с производством и его историей, проходят тренинги и сами определяют свою траекторию движения в Корпорации.

Но не только на молодёжь направлены программы развития. Компания уделяет внимание всем категориям персонала и предоставляет инструменты для личного профессионального роста. Напомним, год назад ВСМПО-АВИСМА получила лицензию на ведение образовательной деятельности и сейчас активно обучает сотрудников нюансам разных профессий. Хороший эффект и позитивный отклик дала программа «Стандарт работы руководителя».

Социальная ответственность

Соцпакет на ВСМПО-АВИСМА внушительный. В прошлом году был принят новый Коллективный договор, в котором работодатель не только сохранил все гарантии и льготы, но и увеличил выплаты по ним. Бюджет Корпорации на исполнение социальных программ – более 1,2 миллиарда рублей в год. Это те деньги, которые инвестирует компания в свой главный потенциал – людей.

Отличная новость – с 2023 года предприятие предоставляет путёвки на санаторно-курортное лечение всем сотрудникам. Раньше этим могли воспользоваться только две категории: работающие во вредных условиях труда, пенсионеры и предпенсионеры.

Бюджет Корпорации на исполнение социальных программ – более 1,2 миллиарда рублей в год

Для примера, на санаторно-курортное лечение в этом году направлено более 40 миллионов рублей, а в следующем году запланировано почти 190 миллионов рублей, это почти в 5 раз больше! На настоящий момент от сотрудников подано уже более полутора тысяч заявок.

Все условия можно посмотреть на корпоративном портале, там же подать заявку. К слову, это не единственная удобная опция на портале, любой сотрудник с рабочего компьютера или со своего мобильного

На санаторно-курортное лечение в этом году направлено более 40 миллиона рублей, а в следующем году запланировано почти 190 миллионов рублей

телефона может не только в санаторий записаться, но и получить «расчётник», узнать даты и остатки своего отпуска, баланс по питанию, спорту, СИЗ, заказать кадровую справку и многое другое. Для подключения на корпоративный портал необходимо заполнить согласие на обработку персональных данных, получить его можно в БТиЗ своего цеха, логином является личная или рабочая почта, которая была внесена в согласие, при входе на корпоративный портал необходимо авторизоваться.

Что касается других социальных статей, в 2022 году на поддержку сотрудников, вышедших на заслуженный отдых, направлено 84 миллиона рублей. По статье «Поддержка семей с детьми» – 43 миллиона рублей. Работа спортивных объектов и тренерского состава – ещё 140 миллионов.

«Это достаточно серьёзные цифры, подтверждающие желание работодателя инвестировать в своих сотрудников. Важный момент – все социальные льготы, учтённые в Коллективном договоре, распространяются на весь коллектив Корпорации и её дочерних организаций без исключения, – отмечает Ольга Фуртатова.

Перспективный проект

Особая, уникальная программа, которую инициировало и воплотило в жизнь ВСМПО-АВИСМА – это профессионально-индустриальный кластер



5 ПРОСТЫХ ШАГОВ

ДЛЯ ПЕРВОГО ВХОДА НА КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ

Есть адрес корпоративной почты



1. Заполните заявление на доступ к порталу и электронным расчетным листам

2. Перейдите по адресу portal.vsm-po.ru

3. Нажмите на ссылку «Забыли свой пароль»

4. Введите адрес вашей почты

5. Получите письмо с логином и ссылкой для восстановления пароля

в заявлении укажите адрес вашей почты и мобильный телефон*

*бланк заявления можно получить у кадрового специалиста вашего цеха (БТиЗ в ВСМПО или у расчетчика в Ависма)

СВОЙ ГОРОД



Все социальные льготы, учтённые в Коллективном договоре, распространяются на весь коллектив Корпорации и её дочерних организаций без исключения

«Перспектива». Теперь у школьников Верхней и Нижней Салды есть возможность познакомиться с профессиями, испытать свои возможности, получить первый опыт и заработать свою первую зарплату, неплохую, кстати. Проект стартовал в прошлом году, этим летом ребята впервые на летний период стали сотрудниками ВСМПО, работая на инженерных и рабочих специальностях.

«*В 2022-2023-м учебном году список ПИК «Перспектива» пополнился рабочими профессиями. Сейчас ребята обучаются в совершенно новом пространстве – современном, комфортном, красивом. На площадях в 1 300 квадратных метров расположены мастерские, аудитории для работы, учёбы, отдыха и просто общения. Не сомневаюсь, что это будет способствовать эффективному обучению, а в ближайшем будущем молодые салдинцы пополнят ряды сотрудников Корпорации,*» – говорит Елена Польникова, начальник отдела по работе с учебными заведениями ВСМПО-АВИСМА.

Не менее важный проект, который реализуется с текущего года в Верхней Салде, это федеральная программа «Профессионалитет», по которой в Верхнесалдинском авиаметаллургическом колледже имени Евстигнеева готовят будущих токарей, сварщиков, машинистов крана, плавильщиков и

других. Корпорация ВСМПО-АВИСМА совместно с органами власти, колледжем принимает активное участие в программе.

На площадях в 1 300 квадратных метров расположены мастерские, аудитории для работы, учёбы, отдыха и просто общения

«*Мы не просто поддерживаем данный проект финансово (приобретение современной материально-технической базы и ремонт), но главное – вместе работаем над созданием новых программ обучения, разработкой матрицы компетенций, подготовкой будущих молодых специалистов под запрос Корпорации,*» – говорит Ольга Фуртатова.

ВСМПО-АВИСМА является стратегическим партнёром и опорным работодателем проекта «Профессионалитет», так как заинтересована и в качественном образовании, и чтобы его получало как можно больше студентов.

В компании уверены, что в следующем году ряды будущих студентов колледжа и молодых специалистов Корпорации пополнят выпускники из других городов. ВСМПО уже практически завершило строительство современного, просторного и удобного общежития для приезжих студентов. Сдача объекта запланирована на 1 квартал 2023 года.

Стоит отметить, что в Верхней Салде можно получить уникальное образование, поскольку только в нашем городе есть филиал УрФУ имени Бориса Ельцина с базовой кафедрой «Металлургия титана», куда уже увеличены лимиты приёма студентов.

Комфортная среда

Но мало пригласить молодых людей в наш город, важно, чтобы люди хотели остаться в Верхней Салде. И ВСМПО как градообразующее предприятие много делает для того, чтобы город стал комфортным, благоустроенным, удобным.

Корпорация участвует во всех проектах благоустройства и реализует собственные. У компании есть задача, чтобы Верхняя Салда по уровню комфорта не только не уступала другим городам, но и превyšала. Чтобы привлекать сюда людей, нужна не только работа, но и хорошие условия для жизни, у компании есть определённые планы на этот счёт.

Не нужно слов, все жители видят своими глазами, с какой скоростью в последнее время благоустраивается город, освещаются улицы, ремонтируются дороги и дворы, появляются уютные парки, пространства для отдыха и досуга

«*Давайте честно. И сейчас в нашем городе есть достаточно условий, чтобы счастливо в нём жить. Работа рядом с домом, возможность отдать ребёнка в любую спортивную секцию или творческое объединение, и всё это с минимальными денежными и временными затратами. Не нужно слов, все жители видят своими глазами, с какой скоростью в последнее время благоустраивается город, освещаются улицы, ремонтируются дороги и дворы, появляются уютные парки, пространства для отдыха и досуга,*» – сказала Ольга Фуртатова.

Про Новый год

Конец года у сотрудников Корпорации обычно ассоциируется с 13-й зарплатой. Премию по итогам года компания выплачивает уже на протяжении многих лет. Будет ли выплата в нынешнем, пока говорить рано, поскольку такое решение зависит от нескольких факторов.

Совершенно точно то, что в сегодняшних непростых условиях традиционный новогодний вечер проводить неуместно. Но детские ёлки и подарки, конечно, будут, и ледовый городок тоже. Для детей сотрудников ВСМПО пройдёт зимняя смена в «Тирусе».

Обращайтесь

Служба персонала и её руководство всегда на связи с сотрудниками. Директор по управлению персоналом за последнее время провела уже две прямые линии для сотрудников.

«*Прямая линия – результативный канал связи. И человек получает ответ на свой вопрос, и я как руководитель напрямую узнаю о проблемах, с которыми сотрудники сталкиваются в своей работе. А ещё это очень приятно. Очень много звонков поступало, когда люди просто благодарили,*» – отметила Ольга Фуртатова.

Напоминаем, что Ольга Фуртатова ведёт приём по личным вопросам каждую пятницу с 10:00 до 12:00. Также действует горячая линия ВСМПО, на которую можно передать вопрос 8 (34345) 6-04-40

Золотая медаль команды

Ксения СОЛОВЬЁВА

На выставке «Металл-Экспо 2022» ВСМПО-АВИСМА совместно с партнёрами из «Технологии Машиностроения Надёжность» удостоены награды за масштабный проект восстановления чистовой клетки прокатного стана-2000.

Прокатный комплекс 1961 года выпуска – это головное оборудование цеха № 16. Начиная с 2008 года специалисты ВСМПО своими силами пытались решить проблему несоответствия продукции по разнотолщинности и образованию серповидных торцов. Все предпринимаемые меры приносили лишь временный результат, но кредо ВСМПО – это стабильность качества. Поэтому было принято решение комплексно обследовать чистовую клетку с помощью современных технологий и найти корневые причины.



Елизавета ПЛАКИНА, главный прокатчик ВСМПО:

«*Оборудование уникальное, альтернативы ему на заводе, и даже на территории РФ, с учётом специфики при прокатке титана, не нашлось. Заменять его на новое – крайне дорогостоящее и нецелесообразное с экономической точки зрения мероприятие. Ещё одним аргументом в пользу именно восстановления чистовой клетки был тот факт, что, во-первых, это общепринятая практика, а во-вторых, оборудование из советского прошлого всё-таки имеет достаточно большой запас прочности.*

«*Мы подготовили техзадание, и конкурс выиграла московская компания «Технологии Машиностроения Надёжность». Данную компанию представляют высоко-*

«*классные специалисты, которые уже не первый год работают именно с прокатным оборудованием. Они обследовали стан с помощью самых современных технологий, включая методы электрометрии, неразрушающего контроля и лазерного контроля геометрии. Это в свою очередь позволило нам определиться с перечнем необходимых восстановительных работ. Благодаря огромной подготовке, в которой были задействованы специалисты ремонтной службы листопрокатного производства, дирекции по ТОиР, НТЦ, и слаженной работе с подрядчиком оборудование было восстановлено (останов производства потребовался на срок всего две недели). В результате все узлы и механизмы стана приведены в соответствие с параметрами проектной документации, даны*



«*рекомендации подрядчика по работе с валковой группой стана, что позволило на 5% снизить количество несоответствий в общегодовом объёме, а это и колоссальная экономия средств предприятия.*

Елизавета Александровна подчеркнула, что «Золотая медаль» «Металл-Экспо 2022» – это заслуга всей команды ВСМПО, которая в тесной связке со специалистами из ТМН смогла решить такую масштабную задачу. Но и это ещё не конец: подобным образом уже обследована и черновая клетка стана-2000, и работы по восстановлению запланированы на 2023 год. Этот комплекс мер сведёт риск остановки самого востребованного сегодня оборудования к минимуму.

На крючке у удачи

Елена ШАШКОВА

10 ноября в цехе механической обработки штамповок ВСМПО выявляли лучших среди машинистов крана в финальном смотре-конкурсе профессионального мастерства. За победу в скорости и точности управления грузоподъёмным механизмом соревновались 14 сотрудников ВСМПО и трое из АВИСМЫ.

Железная шайба, словно летающая тарелка, медленно и плавно проходит извилистую трассу. На втором этапе она на несколько секунд замерла, чтобы с первого раза подцепить планку. А на «змейке», наоборот, ускорилась, чтобы не потерять секунды. Грузом в 165 килограммов, подцепленным на крюк, с высоты двухэтажного дома управляет машинист. Управление электромостовым краном требует большой внимательности, глазомера и ловкости. Такие конкурсы профмастерства в Корпорации ВСМПО-АВИСМА проводят для адаптации и раскрытия потенциала сотрудников.



Ольга ФУРТАТОВА,
директор
по управлению
персоналом
Корпорации
ВСМПО-АВИСМА:

– Турниры «Лучший по профессии» – это всегда состязание профессионализма, смекалки и ума, возможность проявить себя и посмотреть, как это делают другие. Сегодня при-

Денежная премия за призовое место – 50 тысяч рублей за золото, 40 за второе место и 30 за третье

ехали коллеги из АВИСМЫ, которые так же, как сотрудники ВСМПО, отличились в цеховых конкурсах и прошли в корпоративный финал. Для мотивации персонала уже второй год увеличена денежная премия за призовое место – 50 тысяч рублей за золото, 40 за второе место и 30 за третье. Желаю всем 17 участникам удачи и стремления быть лучшим в своей профессии.

В этом сезоне конкурс расширил границы. Теперь в профессиональных пробах могут принять участие как молодёжь, так и опытные кра-



новщики предприятия. Несмотря на конкуренцию, сотрудники ВСМПО-АВИСМА держались командой – поддерживали друг друга и аплодировали, когда коллега спускался с крана, выполнив задание.

– В Верхнюю Салду мы приехали позавчера. Нам дали время, чтобы потестировать конкурсный кран, поскольку к нему, как к автомобилю, нужно привыкнуть. Различие между моим краном и этим – в управлении. У меня контроллер, а здесь джойстик, – сказал Денис Сапач, машинист крана цеха № 37 АВИСМА.

Денис выступал под номером 13, но это роковое число совсем не смущало березниковца, наоборот, принесло удачу. По сумме теории и практики Денис выиграл бронзу в категории крановщиков с 5, 6 разрядами. Серебряный результат в этой квалификационной категории показала Мария Чукасова из цеха № 32 ВСМПО. Золото «уехало» в 21-й цех ВСМПО вместе с Ириной Рашовой:

– У нас в кузнечном комплексе самые высокие краны на заводе. Есть высотой 34 метра. Но и кран в 54-м меня понимал с полуслова, хоть я и не стала тренироваться на нём перед испытанием. Быстро подцепила на крюк шайбу и пронесла её по этапам, – поделилась победительница.

В 21-й цех ушла ещё одна медаль – бронзовая. Её выиграла Юлия Ченцова (среди сотрудников с 3, 4 разрядами). На вторую ступень пьедестала поднялась Евгения Козырева из цеха № 16 ВСМПО. Первенствовала в этой группе Светлана Лукина из 54-го цеха ВСМПО, которая идеально



проехала трассу и показала отличные знания теории.

– В этом году уровень мастерства участников заметно вырос по сравнению с прошлыми периодами. Сотрудники меньше сбивают стойки, демонстрируют точность, скорость в практическом задании и безошибочно отвечают на вопросы теории. Радует, что присоединились новые специалисты, – резюмировал Александр Гридюшко, начальник бюро по надзору за эксплуатацией подъёмно-транспортного оборудования отдела № 26 ВСМПО.

Из цеха № 54 ВСМПО конкурсанты ушли с цветами, грамотами, дипломами и корпоративными подарками. Эстафету от крановщиков 16 ноября приняли электромонтёры и водители площадок ВСМПО и АВИСМА.



Ксения СОЛОВЬЁВА

15 ноября более 70 профсоюзных активистов ВСМПО получили грамоты и благодарности за вклад в защите трудовых и социально-экономических прав своих коллективов, развитие социального партнёрства.

«Профсоюзные активисты – наш авангард. Кроме своей работы, успевают помогать, поддерживать, заботиться», – такими словами открыли торжественное заседание актива, единственным пунктом повестки которого было награждение.



Зульфар ФАЙЗУЛИН,
председатель
первичной
профсоюзной
организации ВСМПО:

– Профсоюзная организация ВСМПО – одна из самых результативных в области. Вы решали проблемы заводчан, участвовали в спортивных мероприятиях, проводили заседания профкома по различным жизненно важным вопросам. Эта работа, может, не на виду, но она очень важна для обеспечения ежедневного комфорта наших сотрудников – членов профсоюза. Спасибо вам за работу!

Активисты награждены



Своим получателям сегодня летели Благодарственные письма и Почётные грамоты первичной профсоюзной организации ВСМПО, Центрального комитета ПРОФАВИА (их вручал Владимир Иванов, возглавлявший ранее профком,



а ныне председатель Свердловской областной профсоюзной организации).

Дмитрию Колесникову, замначальника отдела подбора персонала ВСМПО, вручили Благодарственное письмо губернатора Свердловской области. Нагрудным знаком «Активист профсоюзного движения ВСМПО» награждена председатель Совета ветеранов цеха № 32 Татьяна Логинова. А Ольге Деньчиковой, инженеру-технологу цеха № 54, присудили особую награду – она стала лауреатом премии имени Владимира Молодцова, первого и в течение 28 лет неизменного лидера региональной профсоюзной организации трудящихся авиапрома.

Назвали победителей смотроконкурса цеховых организаций, который проходит на ВСМПО уже более 40 лет. В пятой группе цехов лучшей признана профсоюзная организация цеха связи и коммуникаций № 27. В четвёртой группе цехов



Дмитрий ОСИПОВ,
генеральный
директор
Корпорации
ВСМПО-АВИСМА:

– У нас с вами – руководства Корпорации и профсоюзной организации – во многом общие цели и задачи: это развитие производства, улучшение условий труда и жизни сотрудников нашей компании.

Мы многие годы работаем в режиме социального партнёрства, проявляя взаимное уважение и доверие. Представляя интересы коллектива, профсоюз играет важную роль в поддержании обстановки спокойствия и согласия на предприятии.

Профсоюз всегда отличал серьёзный подход к работе в современных условиях, формирование позитивного имиджа организации, активное участие в социальной жизни, особое внимание к интересам работников в трудовых вопросах.

лидерство за профкомом цеха № 29, в III-й группе победил профком службы охраны и безопасности (цех № 15), во II-й пальма первенства у профкома цеха № 23. И наконец, среди самых крупных цехов лидерство поделили профсоюзные ячейки цехов № 32 и 12/65.

Елена ШАШКОВА

Ход в Высшую лигу



С 31 октября по 11 ноября в Верхней Пышме проходило детско-юношеское первенство УрФО по шахматам. В двухнедельных соревнованиях за медали и путёвки в Высшую лигу спорили спортсмены из Югры, ЯНАО, Тюменской, Челябинской, Курганской и Свердловской областей.

Среди 500 участников турнира – команда из семи спортсменов шахматного клуба «Дебют» Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Ребята привезли в Верхнюю Салду медали и кубки во всех трёх дисциплинах! В самой сложной – классических шахматах Виктории Лебедевой удалось выиграть бронзовую медаль среди девочек до 11 лет. В топ-5 в своих категориях вошли Алексей Прохоров –

4 место. На пятой позиции – Иван Прохоров. Отметим, что в каждом возрасте играли 50-70 участников.

В дисциплине «рапид» среди мальчиков до 11 лет первенствовал Иван Прохоров. Его брат Алексей выиграл серебро среди юношей до 15 лет. А в блице Алексею удалось обойти всех конкурентов и выиграть кубок. Вика Лебедева заняла второе место среди девочек до 11 лет.



По итогам классики тройка шахматистов – Виктория Лебедева, Алексей и Иван Прохоровы – представят Верхнюю Салду в Высшей лиге чемпионата России в Москве в апреле 2023 года.

Баскетбольная десятка

В спорткомплексе «Чайка» завершилось первенство по баскетболу среди женских команд. Чемпионское звание подтвердили сотрудницы Научно-технического центра (цеха № 10 ВСМПО).

В этом сезоне в баскетбольном турнире участвовало семь заводских команд и студентки Верхнесалдин-

ского авиаметаллургического колледжа. Бронзу выиграли сотрудницы цеха № 51. Серебро с разницей всего в одно очко вырвали девушки сборной 12/65 цехов. Сотрудницы цеха № 10 снова пополнили коллекцию трофеев кубком, подтвердив звание самых сыгранных и активных баскетболисток завода.



Лёд ждёт

С 19 ноября массовое катание на коньках работает в новом режиме.

Теперь выйти на лёд стадиона «Старт» можно каждую субботу и воскресенье по расписанию: в 17:00, 18:00, 19:00, 20:00. Ранее сеанса на 17:00 не было.

Дети до 5 лет катаются бесплатно. Стоимость разового посещения от 120 рублей для детей и от 225 рублей для взрослых.



В Верхней Салде немало любителей технических видов спорта. Молодёжь и взрослые гоняют на мотоциклах, скоростных лодках, квадроциклах и багги. Багги – это лёгкие рамные автомобили для езды по пересечённой местности – летом и осенью проводятся областные соревнования по автокроссу, которые собирают десятки спортсменов со всей России. И наш салдинец Дмитрий Евстратов – один из тех, кто завершил сезон с наградами.

Серебряный багги



– Меня с детства увлекало всё, что связано с автомобилями и их ремонтом. Я, можно сказать, «жил в гараже» вместе с папой Станиславом Михайловичем, когда он чинил авто. Отец всегда повторяет, что каждый пилот должен быть инженером. Так появился мой первый багги, который мы собрали из различных запчастей, – вспоминает Евстратов.

На соревнования по автокроссу Дима впервые появился в 12 лет. Большой успех пришёл к салдинцу в 2013 году. На одном из этапов чемпионата России он занял третье место в классе ДЗ-юниор. Через год выиграл чемпионат УрФО. А спустя два года ему присвоили звание кандидата в мастера спорта по автокроссу. В допандемийные годы Евстратов два раза становился чемпионом Свердловской

области уже во взрослом классе.

Этот сезон салдинец завершил на высоких оборотах, выиграв серебро областного чемпионата среди 18 участников. Спортсмен проехал три этапа в Берёзовском и Нижней Салде. По их сумме Дмитрий занял второе место, оставив позади пилотов из Асбеста, Златоуста и других городов.

– Гоночная трасса – это круг протяжённостью 1 100 метров. За один этап спортсмены преодолевают обычно несколько квалификационных кругов, пять полуфинальных и шесть финальных. На пути встречаются подъёмы, перепады, трамплины. Средняя скорость – 90 километров в час, – объясняет Дмитрий.

Тренируется салдинец под руководством Виталия Бякова, мастера спорта из Нижнего Тагила. Прошедшим летом гонять стало комфортнее. Спортсмен благодарит депутата Верхнесалдинской городской Думы Игоря Гуреева, который посдействовал тому, чтобы трассу в районе совхоза расчистили спецтехникой.

Зимой баггисты не участвуют в соревнованиях. Это время спортсмен использует, чтобы тренировать детей на станции юного техника в Свободном, где он трудится тренером по картингу. В группах у салдинского гонщика занимаются ребята от 7 до 16 лет.

Откатав сезон на серебро, гонщик из Верхней Салды разобрал свой автомобиль до винтика, чтобы обновить в нём износившиеся узлы и детали. А в апреле снова соберёт багги и пригласит журналистов «Новатора» на гоночную трассу.



1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 «Доброе утро»
09.00, 11.00, 14.00, 17.00 Новости
09.05 «АнтиФейк» (16+)

1 РОССИЯ

05.00, 09.30 «Утро России»
09.00, 14.30, 21.15 Вести. Местное время
09.55 «О самом главном» (12+)

НТВ

04.55 Т/с «Улицы разбитых фонарей» (16+)
06.30 «Утро. Самое лучшее» (16+)

ОТВ

05.00, 07.25, 09.25, 14.00, 20.00, 22.30, 01.10, 02.20, 03.30 События (16+)

СТС

06.00, 05.50 «Ералаш» (0+)
06.05 М/с «Три кота» (0+)
06.15 М/с «Драконы и всадники Олуха» (6+)

ООО «ВСМПО-АВТОТРАНС» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ ПО ПРОФЕССИИ «СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЯ»

Требования:

Начальное профессиональное образование, опыт работы приветствуется. График работы пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН 89676383319

Реклама

ТНТ

07.00 «Однажды в России. Спецдайджест» (16+)
08.30 «Звездная кухня» (16+)
09.00 Т/с «Универ. Новая общага» (16+)

КУЛЬТУРА

06.30, 07.00, 07.30, 09.00, 10.00, 15.00, 19.30, 00.00 Новости культуры
06.35 «Пешком...» Садовое кольцо
07.05 «Легенды мирового кино»

ТВ ЦЕНТР

06.00 «Настроение» (12+)
07.55, 09.40, 11.45, 13.30, 15.00, 16.00 Х/ф «Некрасивая подружка» (12+)

МАТЧ

08.00, 11.05, 14.15 Новости
08.05, 02.00 Все на Матч! (12+)
11.10 Футбол. «Чемпионат мира-2022». Бразилия - Сербия (0+)

УСАДЬБА

08.00, 01.50 Огород круглый год. Осенние работы (12+)
08.15, 02.05 Огород круглый год (12+)

РЕН ТВ

05.00, 09.00 Документальный проект (16+)
06.00, 18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+)

ЗВЕЗДА

06.00 Т/с «На всех широтах...» (16+)
08.05 Д/с «Память. Саня, Саша, Сашка, Александр Покрышкин» (16+)

РОДНОЕ КИНО

01.10 Х/ф «Анискин и Фантомас» (12+)
03.35 Х/ф «Гостья из будущего» (0+)

5 КАНАЛ

05.00, 09.00, 13.00, 17.30 «Известия» (16+)
05.25, 06.10, 06.50, 07.40, 08.35, 09.30, 10.05, 10.55 Т/с «Легавый 2» (16+)

ДОМАШНИЙ

06.30, 05.10 «По делам несовершеннолетних» (16+)
08.40, 04.20 «Давай разведёмся!» (16+)

Advertisement for 'Mед Алтай' honey products, featuring 'Суперакция' and 'Банка меда 2кг от 840р'.



Если для вас балет – это не только танец маленьких лебедей, вам интересно будет познакомиться с юными балеринами. Да, балет ближе, чем вы думаете, и за ним не надо ехать в Большой или Мариинку. В Верхней Салде есть своя балетная студия, руководит которой Татьяна Гребёнкина.

Красота + сила воли

Ольга ПРИЙМАКОВА



■ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА:

Балет зародился в Италии в эпоху Возрождения, но развиваться он начал во Франции при Людовике XIV. В России же первый балетный спектакль «Орфей и Эвридика» был поставлен в XVII веке.

Татьяна Александровна танцует со школьницей у Тамары Михайловны Поповой. Увлечение переросло в профессию: закончила Санкт-Петербургский гуманитарный университет по специальности педагог-балетмейстер и уже 26 лет не только преподаёт танец, а приобщает детей к миру прекрасного, воспитывает художественный вкус, учит слушать музыку, раскрывает талант и возможности своих учеников.

23 юных балерины занимаются в студии балета. Старшие девочки уже решили, что будут поступать в хореографические училища, и готовятся к этому. А самые маленькие только начинают осваивать плие.

ны быть природные данные: пропорции тела, подъём стопы, гибкость, растяжка, выворотность ног, чувство ритма, артистичность и внешние данные. И здоровье у ребёнка должно быть, как у космонавта. Но я не ставлю перед собой задачу, чтобы все воспитанницы обязательно стали профессиональными танцовщицами. Балет для детей – это прекрасная возможность научиться чувствовать своё тело, развить гибкость и грациозность, выносливость и концентрацию внимания. У девочек формируется красивая осанка и походка, развивается изящество и пластичность. А ещё дети учатся понимать прекрасное, соприкасаются с мировыми шедеврами классической музыки, развивают слух и актёрские способности. И, конечно, дисциплина – во всём. Всё это пригодится в будущем, какую бы профессию они не выбрали.

В Верхней Салде первые занятия балетом начались 26 лет назад в Детской школе искусств

Занятия балетом требуют огромного трудолюбия, терпения и упорства. Юные танцоры учатся преодолевать лень, стремиться к цели, приобретают уверенность в себе и развивают силу воли. С такими качествами можно добиться успеха в жизни и не обязательно в сфере искусства, ведь привычка добиваться поставленных целей никому не помешает.

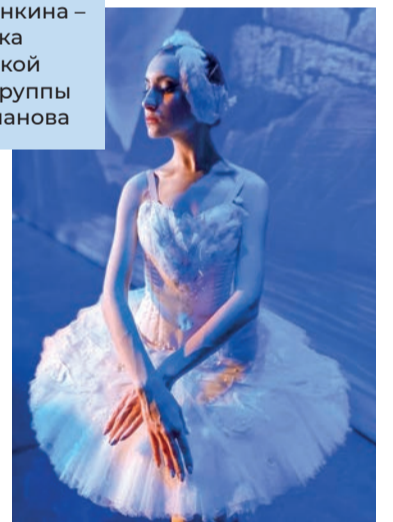
Есть в салдинском балете свои примы. Ольга Гребёнкина – артистка московской балетной труппы Хасана Усманова. Кстати, в октябре Оля с кол-

лективом приезжала в Нижнюю Салду со спектаклем «Золушка». «Новатор» уже писал о единственном артисте балета Дмитрии Аксёнове, который занимался в ансамбле «Карусель» ДШИ, а в 2016 году закончил Пермское государственное хореографическое училище и поступил в Пермский театр оперы и балета. Сейчас Дмитрий работает за границей.

Мария Разуменко танцует у Филиппа Кирокорова. Полина Шикалова – студентка Пермского хореографического училища. Елена Винокурова закончила Казанский институт культуры. Анастасия Казанцева, студентка 4 курса института культуры и искусств в Москве, уже танцует партии в балете. Много выпускниц закончили Тюменский колледж и институт культуры в Челябинске.

Нынешние участницы студии участвовали в балетных спектаклях московской труппы «Лебединое озеро»,

Ольга Гребёнкина – артистка московской балетной труппы Хасана Усманова



– Нас учат тянуть стопы, колени, шею и улыбаться, – объяснила Василиса Колесниченко. – Я, конечно, понимаю, что это сложно, но мне нравится балет, потому что балерины красивые и изящные.

Балет кажется волшебством. Красивые артисты, эффектные декорации, воздушные балетные пачки, завораживающая музыка – за всем этим стоит невероятный труд, серьёзные нагрузки, даже боль и слёзы. Как говорит балетмейстер, это искусство не для всех.

– Не все могут заниматься балетом. Долж-



Полина Шикалова пришла в балет в 2 года



София Трубина – победитель Всероссийских и международных конкурсов



НОВАТОР

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Главный редактор И.В. Ширяев
Выпускающий редактор Ольга Приймакова
Руководитель фотослужбы Анна Лагунова. Дизайнер Елизавета Ковешникова

УЧРЕДИТЕЛЬ: ООО «ТЕЛЕГРАФ». Газета «Новатор» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу. Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017
Адрес редакции и издателя: В. Салда, ул. Парковая, 12, Дом книги, 1-й этаж
Телефоны: 6-00-87, 6-25-85. E-mail: redaktor@vsmo.ru
Типография: ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ», г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108, фактически – 17 ноября, 16.00. Распространяется бесплатно.
Тираж 12000 экз. Заказ № 6707. Подписано в печать: по графику – 17 ноября, 17.00, фактически – 17 ноября, 16.00.
Возрастное ограничение 6+. Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Новатор», только с разрешения редакции