

ОГНЕУПОРЩИК

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД»

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА Выходит с 16 февраля 1994 года

№45 (1443)

18 ноября 2022 года

МЫ ВМЕСТЕ

6,5 тонны ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ

Свердловские добровольцы Всероссийского движения #МЫВМЕСТЕ сформировали и отправили очередную партию гуманитарного груза для земляков, призванных в ряды Вооруженных Сил в рамках частичной мобилизации и проходящих боевую подготовку в учебном центре Минобороны РФ.

Новая партия груза, которую сформировали волонтеры в Доме добровольцев Свердловской области, включает одежду, средства личной гигиены и кондитерские изделия.

В Доме добровольцев напомнили, что продолжают круглосуточно принимать гуманитарную помощь для семей мобилизованных и уральцев, которые сегодня отстаивают интересы страны.

БЕЗ ГРОМКИХ СЛОВ

Заводчане продолжают шефствовать, оказывать помощь мобилизованным. Доставлен очередной груз, автобус свозил родственников в Елани.

Председатель Совета директоров Е.М.Гришпун принял решение о поддержке работников завода, чьи мужья, сыновья работают на других предприятиях. Деньги перечислены на зарплатные карты.



УВАЖАЕМЫЙ ЕФИМ МОИСЕВИЧ!

Командование и личный состав войсковой части 95395 выражают огромную благодарность и глубокую признательность лично Вам как

председателю Совета директоров Первоуральского динасового завода (ОАО «ДИНУР») за оказанную помощь в обеспечении мобилизованных мероприятий и подготовки личного состава для участия в специальной военной операции.

Мы чувствуем Вашу заботу и внимание, знаем, что все вместе делаем общее Дело.

Ваша поддержка вдохновляет личный состав на доблесть и отвагу при защите Отечества.

Командир войсковой части 95395 полковник Д.ДЁМИН

Ольга САНАТУЛОВА

В КОНСТРУКТИВНОМ КЛЮЧЕ

В Москве прошла Международная промышленная выставка «Металл-Экспо 2022», которую посетили главный инженер-первый заместитель исполнительного директора Александр ГОРОХОВСКИЙ и начальник управления продаж Андрей ЗЕЛЕНИН. В рамках выставки было организовано заседание по развитию огнеупорной отрасли страны. Тема в нынешних экономических условиях актуальная. Подробнее рассказал о состоявшемся диалоге между потребителями и производителями огнеупоров Андрей Евгеньевич.

- Заседание было инициировано Ассоциацией «Русская сталь», куда входят ведущие производители металла в России. Основной вопрос – гарантии безопасности металлургической отрасли в плане обеспечения огнеупорными материалами. Если раньше предложения на рынке превышали спрос, то сейчас сложилась противоположная ситуация. Предложения есть, а вот аккредитованных материалов востребованного ассортимента, прошедших испытания, подтвердивших свою работоспособность в условиях конкретных потребителей, у металлургов не оказалось. Это эхо того, что до текущего года металлурги предвзято относились к предложениям отечественных огнеупорщиков по проведению на комбинатах опытных, опытно-промышленных испытаний своей новой продукции. Зачем, мол, заменять то, что работает, и использовать материалы, требую-

щие доведения до нужных параметров. Наши предложения, к примеру, по желобным, лётным массам не всегда пользовались успехом у ряда металлургов, потому что были серийные поставки из-за рубежа.

В этом году взгляды поменялись. Европейские пакеты санкций создали проблемы с обеспечением отрасли материалами, в частности, для доменного производства, сталепроводки корундографитового состава. Одни логистические цепочки порвались, другие существенно удлинились и взлетели в цене. В условиях создавшегося дефицита металлурги обратились за помощью к отечественным производителям. Но чтобы удовлетворить взлетевший спрос, требуются конкретные шаги и время.

На заседании был рассмотрен круг вопросов, касающихся взаимодействия поставщиков огнеупоров и потребителей. Директор дирекции

операционных закупок нашего ключевого заказчика – Новолипецкого меткомбината Светлана Борисовна Лапкина, которая была модератором встречи, объединила все вопросы ведущих производителей стали и чугуна в один пакет. Металлурги заявляют, что хотели бы получать огнеупоры российских предприятий, соответствующих по качеству импортным, но по цене ниже на десять-пятнадцать процентов.

Кроме «ДИНУРА» огнеупорщиков представляли коллеги «Магнита», Боровичского комбината, Богдановича, «Кералита», другие. Мы заверили металлургов, что разработки для обеспечения их потребностей у нас есть, их нужно брать и испытывать, дорабатывать до удовлетворения всех требований, и на данном этапе не обращать внимания на волатильности мировых рынков, иностранной валюты и другие моменты извне. Сырьевой и технологической базой огнеупорщики обеспечены. Сложности есть, но такие вопросы решаемы при взаимном соблюдении интересов.

Мы довели до партнёров-металлургов главное - основным условием для дальнейшего развития огнеупорной отрасли должно стать создание устойчивого, долгосрочного

и предсказуемого спроса на продукцию отечественных производителей, результатом чего станет полная загрузка имеющихся производственных мощностей в отрасли, будет возможна реализация долгосрочных инвестиционных программ. Это снизит зависимость потребителей от импорта огнеупоров, исключит риски металлургов в плане обеспечения огнеупорной продукцией. Очевидно одно – в ближайшее время необходимо вернуться к старой, и, к сожалению, забытой теме – созданию и реализации актуальных программ научно-технического сотрудничества между потребителями и производителями огнеупоров.

После заседания на площадке «Металл-Экспо 2022» Александр Михайлович и я провели двухсторонние переговоры с партнёрами от предприятий «ЕВРАЗ» и Новолипецкого металлургического комбината, обсудили вопросы, касающиеся перспективных объёмов обеспечения следующего года по формованным изделиям и КГИ-ассортименту. Сегодня можно сказать, что объёмы на 2023-й на заводе будут высокими, часть из них уже подтверждена документально.

Алла ПОТАПОВА

Под началом
молодого
мастера.

3 страница

Делимся опытом
работы
с молодёжью.

6 страница

Слёт
трудящихся
женщин.

9 страница

Данс-парад
на сцене
заводского Дворца.

10 страница

ПОБЕДИТЕЛИ ОКТЯБРЯ

Трудовое соревнование

Коллективы цехов назвали лучшие смены и лучших рабочих в профессиях по результатам работы прошлого месяца.

Сменами-лидерами признаны коллективы, возглавляемые мастерами Дмитрием Шатуновым и Анастасией Сухомлиновой (участки бокситомагнезиальных и неформованных огнеупоров цеха №1), Анфисой Гомзиковой и Валерием Кешишьяном (обжиговый и прессоформовочный участки цеха №2), Виктором Ставилкой (участок прессформ механолитейного цеха).

Победителями в номинации «Лучший рабочий» стали:

цех №1 – формовщики огнеупорных изделий Лилия Калямова и Алия Саидалиева, машинист крана

Анна Онучина, транспортировщик Николай Псарёв, слесарь-ремонтник Владимир Кизеров

цех №2 – машинист мельниц Павел Пинаев, шихтовщики-дозировщики Андрей Федоренко и Гульфия Карамова, плавильщик огнеупорного сырья Андрей Глухих, садчик в печи и на туннельные вагоны Илюс Давлетзянов, сортировщик огнеупорных изделий Юлай Ахмадуллин, прессовщик Сергей Жуков, бегунщик смесительных бегунов Виталий Пинаев, слесарь-ремонтник Александр Михалёв, электромонтёр Игорь Летов

рудник – электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования Эдуард Кутлуев

механолитейный цех – слесарь-инструментальщик Динар Ганеев, слесарь по сборке металлоконструкций Евгений Сарапулов

автотранспортный цех – водитель автомобиля Илья Любимов

железнодорожный цех – машинист тепловоза Владимир Пастухов

ремонтно-строительное управление – модельщик Денис Коршунов

энергоцех – газовщик Максим Хрисафис

служба технологического контроля и качества – контролёр Светлана Камалова.

Среди молодых заводчан победу в октябрьском трудовом соревновании одержали:

цех №1 – машинист мельниц Дмитрий Юлдашев и слесарь-ремонтник Кирилл Созонтов

цех №2 – прессовщик огнеупорных изделий Мухриддин Разматуллоев, транспортёрщик Татьяна Горбунова; плавильщик огнеупорного сырья Янис Янсон, сортировщик полуфабрикатов и изделий Артём Ананьин и электромонтёр Денис Соколов.

Лидеров ждёт традиционное поощрение за производительный труд – заводские Благодарственные письма и премии.

Вести из цехов

Включили в план

Для коллектива отделения по производству металлоконструкций литейно-механического участка МЛЦ ноябрь - месяц насыщенный в плане загрузки.

Старший мастер Рустам Юлдашев перечислил сделанное за первые дни месяца: «Для ремонтно-строительного управления изготовили модульный картриджный фильтр – деталь объёмная и непростая в производстве, выполнили заказ первого цеха на 100 металлических стеллажей, занимаемся опоками для литейного отделения – их требуется 12 штук, а также – реставрацией ковша, по чертежу – «челюсть грейфера» для первого цеха.

В ноябрьском плане – обечайки для кварцевых и корундографитовых изделий. Для УПОКИ первого цеха их требуется 112 штук, для УКГИ второго – 850. На днях пришла дополнительная заявка ещё на 100 обечаек для корундографитовых огнеупоров. Включили в план, работаем».

В связи с высокими производственными объёмами товарных цехов участкам требуется соответствующее количество упаковки для готовой продукции. Отделение лесопиления и тары ремонтно-строительного управления работает с полной загрузкой.

В плане ноября – 767 ящиков, на начало этой недели было сделано 377 штук. Как сказал начальник УЛит Валерий Казырицкий, изготовление упаковки идёт с небольшим опережением графика. Это стало возможным, благодаря тому, что на помощь бригаде сборщиков пришли трое коллег из столярного отделения.

Взаимная выручка в данном подразделении практикуется, что в условиях нехватки ра-

бочих позволяет своевременно справляться с заданием и не подвести заказчиков.

Сейчас в отделении по изготовлению тары делают только ящики, разновидность которых широкая, с учётом требований разного ассортимента огнеупорной продукции. Что касается поддонов, то четыре месяца назад было принято решение передать заказы на их производство давним и надёжным партнёрам завода – ООО «Парк инновационных технологий», работающим в Слободе. «Смежники выполняют заказы по всей номенклатуре, главным образом для участков бокситомагнезиальных и неформованных огнеупоров первого цеха, - уточнил Валерий Дмитриевич – В заявке ноября, к примеру, 1700 простых поддонов, усиленных – 150, «евро» - 300 штук. Подрядчики нас никогда не подводят».

На зимний режим

Как только лёг плотный снежный покров, монтеры пути железнодорожного цеха были переведены на зимний режим работы.

Начальник ЖДЦ Дмитрий Логиновских пояснил, что в тёплое время года ремонтники трудятся одной командой по пятидневному графику, сейчас, когда очистку путей и стрелочных переводов необходимо проводить постоянно, включая субботу и воскресенье, монтеров разделили на две бригады и перевели на рабочий режим – два дня через два по двенадцать часов.

При обильных снегопадах на очистку рельсов выйдет специальная техника, которая стоит в полной готовности в депо, о чём железнодорожники, как всегда, побеспокоились заранее.

На этой неделе в депо трудились представители специализированной организации ТРК «Прогресс». В течение трёх дней они занимались обточкой колёсных пар одного из тепловозов. Данная работа проводится по мере износа локомотивных колёс, за чем внимательно следят в первую очередь машинисты и их помощники.

Общими усилиями

Держат экзамен

Сегодня для стропальщиков первого огнеупорного цеха организована очередная проверка знаний.

Экзамен проходит в Красном уголке этого подразделения. В комиссии – главный механик завода Валерий Азаров, его заместитель Анатолий Стремуосов и мастер по ремонту оборудования прессоформовочного участка второго цеха Илья Овсянников.

На столе разложены билеты, каждому даётся время на подготовку. Чтобы подтвердить свою квалификацию, каждому надо правильно ответить на все вопросы, касающиеся схем складирования и строповки грузов, особенностей грузоподъёмных механизмов, правил безопасной работы.

На 25 ноября очередная проверка знаний запланирована для стропальщиков второго огнеупорного цеха. Экзамен будут держать те, для кого эта профессия основная или смежная. До конца месяца предстоит обучение, а затем тестирование слушателей курса по пожарному техминимуму.

Алла ПОТАПОВА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ – ДЕЛО НАЖИВНОЕ

Лучшая смена

Мастер первого огнеупорного цеха Дмитрий ШАТУНОВ пришёл на участок, как всегда, минут за сорок до начала вечерней смены. Перед тем, как принять дела от коллеги Игоря Ковалёва, отработавшего в утреннюю, Дмитрий пробежал по всему УПБМО, проверил наличие сырья, количество оставшихся материалов в бункерах, оценил состояние оборудования.

– Участок у нас большой, несколько отделений, столько же разных технологий, – пояснил Дмитрий Олегович. – Я должен перед началом разрядки располагать полной информацией, что, где и как, чтобы правильно распределить людей, поставить перед каждым конкретные задачи. Сегодня с четырёх работают помол, восьмисотый, товарные порошки, масс только нет. Пока не знаю, будет ли совместительство на производстве стаканов-дозаторов непрерывной разливки стали по технологии CNC, при имеющейся загрузке формовщики данного отделения часто выходят в дополнительное время, – молодой мастер заглянул в график и продолжил. – Постоянно в смене трудимся вчетвером – обжигальщик Олег Бессольцев, крановщица Наталья Михайлова, мельник Дмитрий Юлдашев и я. По остальным – режим работы скользящий. Если предусмотрено, к примеру, дробление, то это машинист грейферного крана, дробильщики третьего разряда. Если помол – то ещё одна крановщица, дробильщики, просевщики, отсыпщицы. В общем, с теми, кто сегодня на выходе, встречаемся во время разрядки. Знаю всех. Люди у нас в коллективе опытные, в основном – стажисты, всё умеют, так что, никаких сложностей не вижу. Молодёжь не отстаёт. Дмитрий Юлдашев признан по итогам прошлого месяца «Лучшим молодым рабочим».

Три года Дмитрий Шатунов работает мастером. Перешёл на участок бокситомагнезиальных огнеупоров с соседнего – кварцевых изделий, где выполнял обязанности машиниста мельниц. Начальник участка Василий Иванович Поздеев отметил такие качества своего коллеги, как целеустремлённость, обязательность, высокая ответственность, желание во всём дойти до сути. Сам же Дмитрий говорит, что ему ещё учиться и учиться. Технологий много, в каждой – своя специфика, которую надо знать в совершенстве.

Именно поэтому мастер пошёл учиться в Богдановичский политехникум. Мы с телевизионщиками очень удивились, узнав, что он принял такое решение, имея дипломы колледжа имени Ползунова и экономическое высшее образование, полученное в Уральском Федеральном университете.

Не менее были поражены в политехникуме, принимая документы от Дмитрия Шатунова. Ответ абитуриента был предсказуемым: «Необходимо знать огнеупорное производство, чтобы повышать свою квалификацию».

Наш собеседник рассказал, насколько для него важна теоретическая база, однако главные профессиональные уроки он каждую смену получает здесь, рядом с опытными рабочими. Кто, к примеру, лучше дробильщика скажет, что и как рациональнее сделать при дроблении корундов. Так и по другим технологиям.



Обжигальщик Олег Бессольцев, машинист крана Наталья Михайлова, мастер смены Дмитрий Шатунов и машинист мельниц Дмитрий Юлдашев.

Кстати, при необходимости мастер может сам встать на некоторые операции. Например, загрузить мельницу. Прежние навыки Дмитрий хорошо помнит.

Когда в цехе объёмы снижались, многих отправляли на буксир в другие подразделения. На участке бокситомагнезиальных огнеупоров работы хватало всем. Перестановки были только внутри здешних технологий.

Дмитрий Шатунов – человек на производстве неслучайный. На динасовый завод он шёл осознанно и надолго. Всегда рядом был пример родителей – динуровцев.

Мама тридцать лет проработала на участке по производству неформованных огнеупоров транспортировщиком, сейчас Миляуша Мидхатовна по состоянию здоровья перешла во второй цех сатураторщиком.

В первом огнеупорном трудится брат Дмитрия – Вадим. Вернувшись из армии, он устроился на участок бокситомагнезиальных огнеупоров транспортировщиком в отделение товарных корундовых порошков. На наш вопрос: «Какие слова Вы нашли для Вадима?» Дмитрий ответил: «Я его не уговаривал, просто сказал, что предприятие стабильное, надёжное, рядом с домом. Решение брат принимал сам».

Это далеко не все мои родственники-заводчане, – добавил собеседник. – Старший мастер на УПБМО Гульнара Асхатовна Цыплёноква – моя любимая тёща, шихтовщик-дозировщик Алексей Владимирович Кузнецов – тесть, Никита Цыплёнков – брат жены, работает тоже на нашем участке, он – формовщик в отделении по выпуску стаканов-дозаторов с циркониевыми вставками».

В разрядочной тем временем собралась вся смена. Дмитрий Олегович озвучил задания для каждого технологического отделения. Буквально несколько минут, и все разошлись по рабочим местам.

«Моя задача – так организовать производственный процесс, чтобы не допустить простоев, – сказал в завершении нашей беседы Дмитрий Шатунов. – Очень помогает, что практически каждый в коллективе владеет несколькими профессиями. От того, как расставим приоритеты в технологиях, во многом зависит производственный ритм других участков, которые мы обеспечиваем сырьевыми материалами. В первую очередь стараемся сделать то, что в данный момент жизненно важно, к примеру, для изготовления корундографитовых изделий или продукции ШВГ на прессоформовочном участке во втором цехе». Октябрь, со слов нашего собеседника, ничем особенным не отличался от других месяцев. Смена, как всегда, работала с полной отдачей, справилась со всеми показателями, не дав повода заказчикам для недовольства.

Дмитрий Олегович ни слова не сказал о проблемах, которых, как и везде, здесь немало. «Что жаловаться-то, работать надо», – коротко отреагировал он на это.

После небольшого затишья во время перемены всё оборудование вновь «заговорило». Мастера мы только и видели. Попроцавшись, он поднялся по крутой металлической лестнице к бункерам. В кабинете, по собственному признанию Дмитрия Олеговича, он бывает перед разрядкой и при занесении результатов работы смены в конце рабочего дня, остальное время – на ногах.

Проходя мимо полных мягких контейнеров, увидели, что МКРы с сырьём нужной фракции для участков корундографитовых изделий и для прессоформовки готовы к отгрузке. Смена Игоря Ковалёва хорошо поработала. Следующие порции раздробленного и размолотого до требуемого зернового состава корундов предстояло сделать смене Дмитрия Шатунова.

Алла ПОТАПОВА

Пульс недели



Госдума приняла закон

Законопроект об универсальном пособии для беременных женщин и граждан, имеющих детей, прошел второе и сразу третье чтения. Единые условия выплаты детских пособий позволят поддержать все нуждающиеся в этом семьи.

Документ был внесен вместе с проектом федерального бюджета на 2023 - 2025 годы. Благодаря принятию такого закона, с 1 января 2023 года в России будет выстроена система комплексной адресной поддержки семей с детьми с ранних сроков беременности женщины до достижения ребенком 17 лет. Пособие будет охватывать около 10 млн получателей из числа беременных женщин и семей с детьми. Решение позволит гражданам обращаться за поддержкой только по одному заявлению, то есть будет действовать принцип «одного окна».

На эти цели из федерального и региональных бюджетов будет направлено 1,7 триллиона рублей.

10 ноября президент РФ Владимир Путин поручил правительству проконтролировать внедрение с 1 января 2023 года ежемесячного единого пособия. Об этом говорилось в перечне поручений по итогам совещания по вопросу поддержки доходов семей с детьми. Кабмину, согласно документу, предстоит проверить правильность назначения, начисления и своевременность выплаты пособия. А при необходимости правительство должно оказывать дополнительную финансовую поддержку регионам на эти цели.

Маткапитал на первого ребёнка в 2023 году увеличится до 590 тысяч рублей, на второго - 780.



Публичные слушания

Формирование проекта бюджета городского округа Первоуральск на 2023 год и плановый период 2024-2025 годов осуществляется на основе налогового и бюджетного законодательства, действующего на момент составления проекта бюджета. При определении доходной части бюджета учтены внесенные изменения в налоговое и бюджетное законодательство, вступающие в силу с 1 января 2023 года.

Доходы бюджета на следующий год и плановый период сформированы из налоговых, неналоговых доходов и безвозмездных поступлений из областного бюджета.

Проектом бюджета общий объем доходов прогнозируется с ростом на 94,53 млн. рублей по сравнению с бюджетом городского округа на 2022-й. Бюджет на 2023 год спланирован с дефицитом - 125,04 млн. рублей.

В будущем году и плановом периоде 2024-2025 годов на территории городского округа Первоуральск запланировано финансирование 21 муниципальной программы, мероприятия по которым включают в себя 91,6% от общего объема прогнозных расходов.

Приоритетными задачами остаются сохранение социальной направленности расходов бюджета и реализация социальных и экономических задач.

Основные направления расходования средств городского бюджета: образование, жилищно-коммунальное хозяйство, культура, физическая культура и спорт.

Участники публичных слушаний поддержали предложенный проект бюджета. Теперь решение за городской Думой. Рассматривать и утверждать важный городской документ депутаты будут 24 ноября.

Наконец-то

В администрации Первоуральска состоялся конкурс на проектирование спорткомплекса.

На месте разрушенного аварийного здания школы-интерната построят тренировочный комплекс ДЮСШ. С управлением капитального строительства согласована схема размещения построек, игровых площадок, места для парковки.

Согласно конкурсной документации всё необходимо сделать к февралю 2023 года.

Тренировочный комплекс, пред-

назначенный для детей в возрасте от 5 до 18 лет, здание пятиэтажное, займёт более 18 тысяч квадратных метров.

Единовременная пропускная способность здания составит примерно 60 человек в смену, а всего с 1 сентября 2025 года в новом ДЮСШ будут заниматься более 850 юных первоуральцев. Строительство планируется в 2024 году.



В первом чтении

Прогноз доходов областного бюджета на 2023 год – 343 миллиарда рублей, расходы планируются в сумме 359,2 миллиарда.

Приоритеты бюджета – сохранение социальной направленности: расходы на социальную сферу составят 241 миллиард рублей, это 67 процентов в структуре бюджетных расходов на следующий год.

«Несмотря на то, что параметры прогноза собственных налоговых и неналоговых доходов, заложенные в проекте бюджета, достаточно напряженные, социальные обязательства перед жителями региона в 2023 году будут выполнены», – отметил министр финансов Свердловской области Александр Старков.

В проекте бюджета учтены расходы на исполнение всех действующих обязательств по предоставлению мер социальной поддержки различным категориям получателей: это 93,9 миллиарда рублей, что превышает расходы текущего года на 4 миллиарда. Также в 2023 году на 10,6 миллиарда рублей вырастут расходы на образование: они составят 100,2 миллиарда и позволят охватить основными образовательными программами дошкольного и общего образования не менее 786 тысяч детей и обеспечить выплату заработной платы 59 тысячам педагогических работников.

Важную часть проекта бюджета составляют расходы инвестиционного характера, направленные на поддержку жителей региона. Так, на переселение граждан из аварийного жилищного фонда в 2023 году планируется направить 3,7 миллиарда рублей, что больше объема аналогичных расходов текущего года более чем в два раза.

На обеспечение жильем детей-сирот запланировано 1,8 миллиарда рублей. За счет предусмотренных средств в 2023 году планируется обеспечить жильем 580 детей.

В 2023 году запланированы 801 миллион рублей федеральных средств на мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в Нижнем Тагиле. Средства планируется направить на строительство и

реконструкцию газовых котельных, а также перевод частных домовладений с печного отопления на газовое. Аналогичные расходы на 2022 год не предусматривались.

На строительство и реконструкцию объектов коммунальной инфраструктуры муниципалитетов в 2023 году предусматривается один миллиард рублей. На развитие газификации планируется направить 456 миллионов рублей. На реализацию национальных проектов в проекте закона на 2023 год учтено 35,5 миллиарда рублей. Бюджетом предусмотрено строительство и реконструкция трех детских садов, 11 школ в муниципалитетах региона.

На государственную поддержку сельскохозяйственных товаропроизводителей в 2023 году предусмотрено 4,5 миллиарда рублей, это больше объема аналогичных расходов 2022 года на 401,8 миллиона рублей.

Кроме того, расходы муниципалитетов в 2023 году спрогнозированы на уровне 107,9 миллиарда рублей, что на 5 миллиардов выше, чем в текущем году.

«Приступает к работе временная согласительная комиссия Законодательного Собрания по вопросам, связанным с рассмотрением, в том числе в форме публичных слушаний, проекта закона о бюджете на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов. В ее работе примут участие руководители областных министерств, представители органов местного самоуправления и общественных организаций. На паритетных началах в состав комиссии войдут депутаты регионального парламента и такое же количество членов правительства Свердловской области, а также представители органов местного самоуправления, главы и председатели представительных органов крупных муниципальных образований, представители Общественной палаты региона, Счетной палаты Свердловской области», – заявила председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина.

Идея студентов

Студенты УрГАХУ принимают участие в пятом юбилейном молодежном форуме «Наследие». Уральцы разрабатывают план по реставрации и приспособлению старинной деревянной усадьбы 19 века. Она расположена на улице Ленина в Первоуральске.

Этот памятник архитектуры дал начало уникальной организации, занимающейся изучением и популяризацией традиционной культуры – Народному дому. Дом также стал частью единственного в мире ту-

ристского строительного маршрута «Живые дома Урала».

Здание остро нуждается в привлечении специалистов, занятых вопросами сохранения культурного наследия.

В этом году, помимо Екатеринбург, в форуме принимают участие еще девять российских городов. По результатам регионального конкурса три лучшие команды получают возможность попасть на очную защиту своих проектов, которая состоится в Москве.

Ольга САНАТУЛОВА

ПЕРЕМЕНЫ ОКАЗАЛИСЬ К ЛУЧШЕМУ

Крупным планом

«Отличный специалист-стекольщик!» - услышала от коллеги Елены ЗОТОВОЙ, ведущего инженера-исследователя инженерного центра, когда она только-только начала работать на Первоуральском динасовом заводе. Почему переехала из Ирбита, в какой области оказались востребованы её опыт и знания – рассказала Елена Николаевна в интервью, на которое мы пригласили её в студию «ТВ ДИНУР».

- Елена Николаевна, с какого времени работаете на «ДИНУРЕ»?

- С 28 ноября 2011 года.

- Почему решили переехать в Первоуральск?

- Я работала на Ирбитском стекольном заводе. Главный технолог Людмила Павловна Заярная, однокурсница Юлии Дмитриевны Малышкиной, как-то сказала мне, что на Первоуральский динасовый завод требуется специалист с опытом работы на стекольном заводе. «Позвони, узнай», - настояла она. Позвонила. Меня пригласили на встречу.

Состоялся хороший разговор, после которого вопрос о переезде был решён. Муж меня поддерживает – он вообще мне во всём доверяет. Но в этот раз именно он сподвиг меня на перемены. Так мы стали ближе к дочери, которая тогда училась в Екатеринбурге. В Ирбите остались родители, я всё это время их постоянно навещаю, помогаю.

- Кем Вы работали на стекольном заводе?

- Инженером-технологом в отделе главного технолога. Моё направление было - стекловаренная печь по производству силикат-глыбы, производство жидкого стекла.

- То есть, знаете всё о тепловых агрегатах, для которых «ДИНУР» поставляет огнеупоры?

- Получается, что так. Стекловаренные печи состоят из многообразного огнеупорного ассортимента. Основной, конечно, динас. За десять лет работы на Ирбитском заводе я лично была на десяти холодных и горячих ремонтах печи и провела пятнадцать выводов, то есть пусков.

- Когда речь идёт о стекольном производстве, многие, думаю, представляют производство посуды, «видят» работающего стекольщика, создающего красивые изделия. Но, оказывается, у этого процесса есть и другая, не видимая нам сторона – сложный производственный процесс, печи...

- И посмотришь на эти печи – ничего не увидишь. А состоят они из подвального помещения, боровов, верхнего строения – всё работает в одном темпе, чтобы создавалась определённая температура. Как стекольная продукция разная, так и печи разные. У нас на заводе выпускали техническое стекло для окон и теплиц, силикат-глыбы для производства жидкого стекла. Сейчас, к сожалению, Ирбитского стекольного завода не

существует. Разобраны подъездные железнодорожные пути, помещения цехов сдаются в аренду.

- Даже не сомневаюсь, что Ваши глубокие познания в стекловаренном производстве востребованы. Чем Вы сейчас занимаетесь?

- Вместе с Алёной Федоровцевой ведём производство плавленного корунда, шлифовального материала. Также у нас – плавленный кварц, новое направление, на развитие которого приложено немало усилий. Первоначальные объёмы увеличились пятикратно, а требуется ещё больше, с лучшей производительностью, поэтому работа продолжается, вместе с первым цехом думаем над этой проблемой.

- Значит, ваше рабочее место не только в исследовательской лаборатории, а ещё и на производственных участках.

- Конечно. С утра начинаем обход: новое отделение участка неформованных огнеупоров, плавка кварцевого стекла, плавка корундов, затем - участки товарных порошков, кварцевой керамики и склад готовой продукции, где смотрим, как идёт движение всех наших материалов.

- Оцениваете всё визуально?

- Ещё и по рабочим журналам. нас интересует, соответствуют ли расчётным показателям физико-химические свойства готовых материалов. Образцы берём с собой. В лаборатории их дробим, рассеиваем, отдаём на исследования в ЦЗЛ и нашему специалисту-материаловеду Любови Яковлевой. Все результаты анализируем и решаем, надо ли вносить корректировки.

- Приведите пример результа-



тов ваших экспериментов, исследований.

- Последний связан с импортозамещением, которое сейчас актуально. Взяли на пробу два материала. После испытаний в производство отправился только один, потому что второй показал нестабильность свойств готового продукта.

- Сколько времени уходит на получение результата?

- По-разному бывает. От недели до месяца. Если приходится долго ждать результаты из ЦЗЛ, которая сейчас очень загружена, то, не теряя времени даром, размышляем в других направлениях.

- Внезапно найденный ответ – это ваш случай?

- Нет. У нас на первом месте логичность, анализ и спокойный научный подход. Не стоит принимать решений наобум.

- А почему Вы всё-таки не занимаетесь огнеупорами для стекольного производства, ведь их завод выпускает?

- Потому что их требуется меньше, чем раньше. Заводское производство больше ориентировано на металлургов. Новые виды продукции, являющиеся предметом наших исследований, стекльщики внедряют

с большой осторожностью. Одну из разработок Марины Дунаевой принял Азовский стекольный завод. В прошлом году мы с Мариной Николаевной были там в командировке. Теперь ждём, когда запустят новую стекловаренную печь и отработает ли она с нашими огнеупорами положенные семь – десять лет. Возникнут проблемы – будем искать причины.

- Как Вас принял коллектив одиннадцать лет назад?

- Взрослому человеку непросто поменять место жительства, работу, коллектив. Труднее привыкать. Думаю, самое сложное уже позади. Мы сразу получили квартиру, за что я очень благодарна. Людмила Алексеевна Карпец, как руководитель, во всём помогала. Динасовый завод оказался крупнее Ирбитского стекольного, поэтому понадобилось время, чтобы узнать, где находится, познакомиться с людьми. Следуя народной мудрости, со своим уставом в чужой монастырь не хожу, поэтому по ситуации смотрю, когда лучше своё мнение держать при себе.

- Направление плавленных материалов сразу на Вас «посмотрело»?

- Алёне Валерьевне в то время требовалась помощь. Она увидела, что я могу быть полезной. Так и начали работать вместе.

- Чем занимаетесь вне работы?

- Самое основное, главное для меня - забота о родителях. С удовольствием возжусь с внучкой, которой на днях исполнится восемь месяцев.

- Поёте?

- Нет. Это мама моя человек творческий, а меня папа приучил к чтению. Заново открыла для себя Зоценко, с удовольствием перечитываю. Нравится его стиль. По-другому уже смотрю на время, какое описывает автор.

- Ещё знаем Вас как страстного поклонника филармонических концертов.

- Да. В студенческие годы ходила в филармонию по абонементам. С одинаковым удовольствием слушаю и вокалистов, и инструментальные ансамбли, оркестры. Из композиторов больше нравится Свиридов.

- Дочь пошла по Вашим стопам – получила техническое образование?

- Она – гуманитарий. Училась в педагогическом университете, филолог. Работает заместителем директора радиостанции в Екатеринбурге.

- Какой принцип отношения к жизни и работе Вы для себя сформулировали?

- Не торопиться. Подумать, где-то отступить на шаг, но любое дело довести до логического конца. Результат, не важно – отрицательный, положительный, должен быть.

Наталья РОГОЗНИКОВА



Рабочие журналы плавильщиков – источник важной информации для инженеров-исследователей Алёны Федоровцевой и Елены Зотовой.

РАССКАЗАТЬ, ПОКАЗАТЬ, ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ

Актуально

16 ноября областной Союз промышленников и предпринимателей провёл совещание по актуальной теме «Работающая молодёжь. Привлечение, мотивация и закрепление на рабочих местах», в обсуждении которой приняла участие начальник заводской службы управления персоналом Ксения БЕРДЫШЕВА.

- Своим опытом в данном направлении работы делились представители разных предприятий и организаций, таких как Уральская горно-металлургическая компания, Нижнетагильский меткомбинат, ПАО «Россети», Сбербанк, ТМК, другие, - рассказала журналистам пресс-службы Ксения Вячеславовна. - На данном мероприятии председательствовала Татьяна Анасовна Кансафарова, исполнительный вице-президент регионального объединения работодателей СОСПП, присутствовал заместитель министра образования и молодёжной политики Свердловской области Юрий Николаевич Зеленов.

Мы обсуждали одну из самых острых проблем – работу с кадрами, дефицит которых сегодня испытывают практически все предприятия. Полезно было узнать, как у других действуют, например, программы наставничества, адаптации новичков, как и чем коллеги заинтересовывают молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, привлекают на рабочие профессии.

С интересом узнала, что некоторые предприятия начинают профориентационную деятельность буквально с детских садов, создают мультфильмы о разных профессиях, делают раскраски, книжки согласно разным возрастам.

- Знаем, что Вы тоже выступили.

- Я рассказала, что у нас на заводе существует молодёжный совет, какие мы проводим мероприятия, где участвуем. Что у нас каждый месяц подводятся итоги трудового соревнования, где есть номинация «Лучший молодой рабочий по профессии». Перечислила конкурсы профессионального мастерства, в том числе – инновационных проектов, по результатам которых участники внедряют свои идеи в производство, получают надбавки к зарплате в течение года. Особый акцент сделала на социальных программах, действующих для молодёжи.

Отмечу, что многие из присутствующих участников диалога были у нас на предприятии, в том числе нынче во время празднования юбилея, по результатам увиденного они сравнили Динас с семьёй, в которой большую роль играет пример родителей-заводчан, за ними на производство приходят дети, поэтому у нас так много династий.

В своём выступлении я остановилась на том, как мы строим работу с учебными заведениями – пятнадцатой школой, политехникумом, Уральским федеральным университетом, как организуем и сопровождаем практику, скольким студентам завод выплачивает стипендии. Уникальность «ДИНУРА» в том, что он предоставляет ведомственное жильё молодым специалистам.

Предприятия, фирмы, компании, столкнувшись с проблемой нехватки кадров, высокой текучестью, ищут эффективные способы её решения. Формы, методы могут быть разными, но усилия – общими. В этой работе большая роль начальников подразделений, мастеров, коллективов смен, бригад. Очень важно, как новичка примут, как быстро он почувствует свою нужность. Эта мысль красной нитью проходила практически через все выступления участников совещания.

- Что из услышанного Вы взяли на заметку с целью применения в дальнейшей работе?

- Опыт коллег, начинающих профориентационную работу с ребятами, начиная с младших классов, необходимость более тесных контактов с родительскими комитетами школы. Да, мы работаем в данном направлении, но, на мой взгляд, кое-что нужно совершенствовать, развивать.

Можно, например, на базе нашего учебного центра создавать для старшеклассников кружки по тем предметам – химии, физике, которые необходимы для профильного образования, нужного нашему предприятию. Некоторые компании даже организуют на своей базе бесплатные для выпускников подготовительные курсы к сдаче ЕГЭ, будучи заинтересованными, чтобы ребята шли в технические учебные заведения.

Интересной была дискуссия о том, как проводить собеседование с человеком, обратившимся в кадровую службу, на что обратить внимание.

- Представим, что перед Вами очередной соискатель. Что скажете, предложите?

- Первым делом посмотрю трудовую книжку, образование, есть ли опыт работы, постараюсь понять, что человека больше интересует. Выйдя из кабинета, у него должно быть хотя бы общее представление о предприятии, о профессии, которую предложили, он должен знать о льготах и гарантиях, о том, что есть профилакторий, стадион, Дворец. Люди ведь не только работой живут. Потом инициативу берут в свои руки мастер, начальники участка. Их задача - всё показать, рассказать и заинтересовать кандидата в огнеупорщики.

Алла ПОТАПОВА

Короткой строкой

Введено с ноября

На заводе с ноября введено в действие Положение о порядке учёта микротравм и микроповреждений работников, которое регламентирует процесс рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к их возникновению, в целях предупреждения производственного травматизма. Положение разработано на основе рекомендаций Минтруда России.

Заводчане ознакомлены с новым документом, включающим шесть разделов. Особое внимание – порядку действий при возникновении микротравмы в рабочее время. Работник обязан незамедлительно сообщить о случившемся своему непосредственному начальнику. После оказания помощи в здравпункте, важно осмотреть место происшествия, установить причины, чтобы разработать мероприятия по их устранению, предотвратив возможность повторения травмирования.

В Положении прописано, как оформляется соответствующая документация и какую ответственность несут руководители за неисполнение рекомендаций.

По итогам осмотра

В конце сентября на заводе завершился ежегодный медицинский осмотр работников. Врачебная бригада из екатеринбургского ООО «Профосмотр», у которого есть филиал в Первоуральске, проверила состояние здоровья 1300 человек.

Полтора месяца потребовалось специалистам центра для подготовки заключений после обследования работников предприятия. Паспорта здоровья оформлены, они находятся в заводском здравпункте, где каждый может узнать о результатах медосмотра. В итоговых актах указаны рекомендации докторов, на основании которых врач-профпатолог назначит лечение или оздоровительный курс.

НА ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД ТРЕБУЮТСЯ:

- Дефектоскопист
- Экономист по сбыту
- Бухгалтер
- Прессовщики (в том числе женщины)
- Слесарь-ремонтник
- Машинист крана
- Помощник машиниста тепловоза
- Электромонтёр
- Электрогазосварщик
- Электромонтажник СЦБ
- Фельдшер
- Врач спортивный
- Повар
- Специалист по организационно-методической работе в спорткомплексе

- Достойная зарплата
- Профессиональный рост
- Оздоровление
- Занятия в спортсекциях и студиях
- Поддержка молодым семьям

Обращаться в службу управления персоналом Первоуральского динасового завода: 278-939, 278-938

Резюме можно отправить через сайт предприятия www.dinur.ru

С ИНЖЕНЕРНЫМИ ЗНАНИЯМИ И ТЕХНИЧЕСКОЙ СМЕКАЛКОЙ

Тогда и сейчас

Специалистов, прошедших многолетний профессиональный путь от рабочего до руководителя отдела, службы, в коллективе нашего предприятия немало. Один из них – заместитель главного механика завода Анатолий СТРЕМОУСОВ, беседа с которым подтвердила, если человек знает, чего он хочет, он уверенно идёт к своей цели.

- Школьником я не раз прибегал на работу к отцу, который на своём «БелАЗе» перевозил кварцит из карьера на фабрику рудника, - вспомнил Анатолий Владимирович. – И машина, и горные экскаваторы оставили в моём мальчишеском сознании огромное впечатление. Возможно, тогда и проявилась тяга к механике.

Закончив Первоуральский металлургический техникум, Анатолий пришёл на динасовый завод специалистом по техническому обслуживанию и ремонту промышленного оборудования. Да ни куда-нибудь, а на фабрику рудника. Молодому слесарю всё показали, рассказали. От такого количества дробилок, грохотов, конвейеров у любого может голова пойти кругом. Первая растерянность у новичка вскоре прошла, Анатолий достаточно быстро сориентировался среди здешнего многотонного железного изобилия. Помогли в этом начинающему коллеге мастер Борис Клавдиевич Аристов, бригадиры Валерий Николаевич Шикалов и Геннадий Галияхбарович Хайдаршин, которых наш собеседник называет своими наставниками: «Профессионалы своего дела, они научили меня всему. Вопросов я задавал много, ответы получал детальные. У старших и опытных я научился не только навыкам ремонтника, они стали примером верности профессии и заводскому коллективу. Я никогда не смотрел по сторонам, «ДИНУР» вот уже два десятка лет остаётся родным. В моей трудовой книжке одна запись – Первоуральский динасовый завод».

Анатолий Стремоусов работал и очно-заочно продолжал учёбу в УрФУ, с отличием защитил диплом инженера-механика. Слесарь-ремонтник четвёртого разряда, потом - пятого, исполняющий обязанности мастера участка дробления, сортировки и обогащения, мастер по ремонту оборудования – профессиональные ступени заводчанина.

- Служба была большая, - рассказывает Анатолий Владимирович. – Только на фабрике работали две ремонтные бригады, ещё одна – на горном участке. Все работы выполняли сами, не привлекая подрядчиков. Объёмы производства – огромные, загрузка оборудования – на полную мощность. Делали всё, чтобы не допустить простоев.

Прочитую слова, сказанные в 2008-м тогда ещё мастером Стремоусовым: «Не стоит ждать результатов там, где люди не ощущают себя единой командой. Нам удаётся работать согласованно, когда почти без слов понимаем друг друга. Прежде чем за что-то взяться, продумываем всё до мелочей, чтобы потом не переделывать второпях».

- Сейчас в ремонтной службе рудника - недовостаток. Узнав, что раньше за состоянием оборудования следили более сорока человек, слесари очень удивятся.

- Да, сегодня в подразделении не хватает ремонтников даже на имеющиеся объёмы, куда более низкие, чем в начале двухтысячных. Буквально два месяца назад вышел приказ об объединении трёх бригад в одну под руководством электромеханика Ивана Клементьева.



2019 год.
Заместитель главного механика завода Анатолий Стремоусов – на монтаже нового гидравлического пресса на ПФУ второго цеха.

– Оборудования меньше здесь не стало, как запчасти на больших дробилках весили по шестнадцать-двадцать тонн, таковыми и остались. Технология на УДСиО одна, любой сбой тянет за собой остановку всей ветки. Рук не хватает, допускаются простои. С вопросами, касающимися дополнительных обязанностей, Иван Дмитриевич обращается к нам в отдел. Помогаю, подсказываю. Прежние навыки не забыл.

В 2012-м Анатолий Стремоусов перешёл с рудника в ОГМ на должность заместителя главного механика. На первых порах было сложно. Одно дело отвечать за самочувствие механической начинки одного подразделения, совсем другое – всего завода. В каждом цехе – разное оборудование, отличающиеся технологии, особенности в проведении ремонтов. На помощь пришли опытные механики Сергей Фёдорович Гумеров, Александр Викторович Харламов и присущие герою этих снимков такие качества, как целеустремлённость, настойчивость. Под руководством главного механика Валерия Владимировича Азарова зам быстро освоился на новом месте.

Поддерживать всё оборудование в работоспособном состоянии, своевременно обеспечивать его запчастями – так наш собеседник обозначил главные задачи отдела. Солидную часть запчастей изготавливает механолитейный цех, другие требуется заказывать на разных предприятиях.

В связи с сегодняшней экономической ситуацией остро встал вопрос по импортозамещению, особенно при обслуживании зарубежного оборудования, которого в цехах немало. Инженеры-механики тесно работают с российскими предприятиями. Как сказал Анатолий Владимирович, есть положительные результаты, и привёл пример с обеспечением оборудования участка корун-



2008 год. Анатолий Стремоусов - мастер по ремонту оборудования рудника, портрет которого был на заводской Доске Почёта.

дографитовых изделий второго цеха запчастями и комплектующими отечественного производства, в частности – седлами, клапанами, насосами, уплотнениями, сальниками, колечками.

В этот момент, прервав наш диалог, «заговорил» телефон. Положив трубку, Анатолий сказал, что звонили от производителя одной из деталей для изостатического пресса: «На днях привезут, будем пробовать в работе, оценивать стойкость».

Увидев на столе чертёж, заинтересовалась, что это? Собеседник охотно поделился: «Схема экструдера, работающего на участке неформованных огнеупоров в первом цехе. Для него требуется комплект деталей, конкретно – шнеки. Выставили наш запрос на электронные торги, в конце недели будем рассматривать поступившие предложения».

Застать заместителя главного механика в кабинете – большая удача. Он ни по разу может сходить в цехи, в механолитейный – чаще других, участвует в комплексных проверках по охране труда и технике безопасности, его присутствие обязательно при разгрузке запчастей, при решении вопросов по заключению договоров на их поставку, надо держать под постоянным контролем сроки выполнения заявок... Ежедневно по средам в ОГМ проходит рапорт с механиками всех цехов. Коллегиально обсуждаются все проблемные вопросы, принимаются решения, назначаются ответственные. Валерий Азаров и Анатолий Стремоусов наиболее сложные берут на себя.

Работа разная, интересная. Анатолий Владимирович признался, что особенно ему по душе участвовать в каком-либо начинании с самого нуля, как это было при установке нового гидравлического пресса на ПФУ второго цеха в 2019 году. От фундамента и разгрузки контейнеров с оборудованием на центральном складе, потом – при его монтаже, пуско-наладке, запуске и получении первой готовой продукции. Инженерные знания, техническая смекалка нужны производству во все времена.

Алла ПОТАПОВА

ГРАФИК ПРИЁМА избирателей депутатами Первоуральской городской Думы

ЦЕПЕЛЕВ

Николай Сергеевич,
избирательный округ № 5
5 декабря
с 16 до 18 часов
в здании ПМУ «ПЖКУ п.Динас»
(улица Ильича, 8-а)

КИРИЛЛОВА

Юлия Викторовна,
избирательный округ № 6
15 декабря
с 17 до 18 часов
в средней образовательной
школе №15
(улица Пушкина, 1а)

УВАЖАЕМЫЕ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ!

Межрайонная инспекция ФНС России №30 по Свердловской области в рамках проведения информационной кампании по имущественным налогам физических лиц предлагает гражданам, не получившим налоговые уведомления на уплату имущественных налогов по почте, сообщить о данном факте в бухгалтерию вашей организации.

Налоговые уведомления будут вам вручены лично на рабочем месте.

УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**Налоги идут
на добрые дела!**

1 декабря
срок уплаты налога на
ИМУЩЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ,
ТРАНСПОРТНОГО И
ЗЕМЕЛЬНОГО
НАЛОГА
НДФЛ, неудержанный
налоговым агентом

☎ 8-800-222-2222
www.nalog.gov.ru

Из плеяды заводских легенд

Уход в иной мир любого человека всегда неожидан, каждый дорог и любим. Родные, коллеги, друзья переживают горькую утрату.

15 ноября на 95-м году жизни скончался
Алексей Матвеевич НИКОЛАЕВ.

Он является одним из огнеупорщиков, которых относят к плеяде заводских легенд. Пятьдесят два года стажа на родном предприятии вместили в себя опыт, уважение труда тех, кто рядом.

Алексей Матвеевич награждён орденом Трудового Красного Знамени, двумя медалями «За доблестный труд».

Руководство завода, коллектив строительного управления, профсоюзный комитет, Совет ветеранов выражают соболезнование родным.



Остерегайтесь мошенников

В силу своей доверчивости и уязвимости всё больше пожилых людей становятся жертвами мошенников. Гражданам стоит быть бдительными и осторожными, не впускать незнакомых людей в дом, а обо всех подозрительных фактах незамедлительно сообщать в правоохранительные органы.

Например, в октябре 2022 года в Екатеринбурге пожилая женщина отдала мошенникам около полумиллиона рублей. На место происшествия была направлена следственно-оперативная группа. В настоящее время следователями территориального ОВД возбуждено уголовное дело по признакам преступления.

Обращаем внимание, что специалисты Пенсионного фонда Свердловской области не ходят по домам, по квартирам, не звонят по телефону с просьбой сообщить номер банковской карты, общую сумму сбережений, а также не занимаются обменом денег и сбором долгов. В случае, если под видом сотрудника ПФР, МФЦ или органов соцзащиты вам позвонил незнакомый человек и попросил сообщить ему персональные данные, об этом необходимо сразу сообщить в полицию или с уточнением обратиться в соответствующие ведомства по месту жительства. Важно предупредить пожилых родственников, соседей о возможной опасности.

Получить информацию, связанную с персональными данными, можно при наличии кодового слова. Кодовое слово можно установить в профиле пользователя в личном кабинете гражданина (<https://es.pfrf.ru/>) на сайте ПФР. Так можно обратиться по телефону региональной горячей линии 8-800-600-03-89 (для лиц, проживающих на территории Российской Федерации, звонок бесплатный). Время работы телефонов горячей линии: понедельник – четверг: с 8.30 до 17.30; пятница: с 8.30 до 16.30.

ХИТРЫЕ УЛОВКИ

Мошенники придумали новый способ кражи денежных средств со счетов своих жертв. Аферисты просят россиян перевести деньги на собственный счёт в другом банке, а затем крадут. Также телефон жертвы они заражают вирусом, который ворует учётные данные пользователя, в том числе логин и пароль к интернет-банку, а также коды из SMS.

Злоумышленники воруют деньги с банковских счетов с помощью Системы быстрых платежей. Аферисты предлагают установить на смартфон специальное приложение, которое якобы надёжно защитит деньги. Будьте бдительными.

НЕТ НИЧЕГО СВЯТОГО

Мошенники придумали новую схему кражи денег со счетов раненых военных. В правоохранительные органы в последнее время начали обращаться военнослужащие, у которых мошенники похитили деньги под видом «зачисления страховой выплаты».

Такая выплата действительно положена бойцам в случае получения ранения. Мошенники научились их вычислять.

О такой схеме рассказал военнослужащий из Московского региона, ставший жертвой мошенников. Он ожидал начисления страховой выплаты по ранению, когда ему поступил звонок, как впоследствии выяснилось, от злоумышленницы, представившейся сотрудницей отдела страхования одного из банков.

Она сообщила бойцу, что для зачисления страховой выплаты ему необходимо сообщить ей код из входящего SMS. В результате с его счета было списано 120 тысяч рублей. Сейчас в производстве разбираются правоохранители.

Число мошенников в Сети выросло с начала частичной мобилизации. Уточнялось, что на сервисах для размещения объявлений и поиска работы начали появляться предложения устроиться в компании, которые «дают возможность отсрочки от мобилизации».

Специалист по информационной сетевой и компьютерной безопасности Сергей Вакулин рассказал о новом виде мошенничества на фоне мобилизации. В частности, он отметил, что мошенники начали звонить и предлагать уйти от призыва за деньги.

Делается это не только ради выгоды, но и для дестабилизации ситуации в обществе и сеяния паники, после того как президент России Владимир Путин объявил частичную мобилизацию. Российский лидер подчеркнул, что такая мера необходима для защиты России, ее суверенитета, территориальной целостности и обеспечения безопасности граждан.

ПОЛЕЗНО И ПОЗНАВАТЕЛЬНО

В профсоюзе

12 ноября прошёл III городской слёт трудящихся женщин, инициированный Координационным советом профсоюзных организаций города. Сотрудники предприятий пригласили обменяться опытом, поучаствовать в тренингах и мастер-классах. В общем, получить новые знания, эмоции, впечатления.

Представитель Федерации независимых профсоюзов России в УрФО, председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству Аксана Сгибнева рассказала об актуальных направлениях в работе профсоюзов с женщинами. Главный упор - на зарплату, поскольку по статистике российские женщины в среднем на 27-30 процентов получают меньше денег, чем мужчины. Не менее важным направлением является охрана женского труда, имеющего свою специфику, ведь женщины физически слабее мужчин, и природой им дана священная миссия деторождения.

Состоялся обмен опытом по теме «Женсовет в действии». О реализации интересных, полезных программ и проектов рассказали представители Свердловской железной дороги и женсовета Первоуральского новотрубного завода. В программе также были танцевальная десятиминутка, тренинг «ДелайКакЖена» от эксперта в межличностных отношениях Марии Галиевой.

Во время арт-терапии участницы слёта рисовали свои эмоции, учились перестраиваться на позитив: со страха на безопасность, с обиды – на прощение. И порисовали, и поговорили. И усвоили, что этот алгоритм можно использовать с коллегами на работе и дома с членами семьи.

В составе делегации «ДИНУРА» на слёте побывали 17 женщин. «Понравилось» - это их общее мнение. Плюсы и немного минусов отметили участницы телефонного опроса по итогам слёта.

Елена СКОРЫНИНА,
инженер по нормированию труда:

- Впечатления о слёте у меня замечательные! Понравилась организация. Увидела, сколько женщин-энтузиастов, открытых в общении. С интересом слушала, как работают женсоветы на других предприятиях. Видеоконференции, мастер-классы, консультации психолога – всё это используется, чтобы помогать женщинам, разнообразить их привычную работа-дом-дети-уроки. Иногда ведь хочется выговориться, получить ответ на сложный вопрос, и здорово, что такая квалифицированная помощь кому-то доступна. Говорилось и о том, как важно, что

общественная деятельность поддерживается руководством предприятий. Энтузиазм энтузиазмом, но без финансирования мало какую акцию можно организовать, а семейные бюджеты активистов на это не рассчитаны. Из того, что проводится для женщин и семьи на других предприятиях, у нас на заводе, думаю, хорошо бы восприняли «Семейный выходной» - выездное мероприятие, во время которого мужчины, например, играют в футбол, детей развлекает аниматор, у женщин – своя полезная программа. Все заняты, всем интересно, и женщина не будет чувствовать себя виноватой, что уехала от семьи на целый день.

Елена ДРОЗДОВА, каменщик:

- Первый слёт, в котором я участвовала, проходил в «Гагаринском» - мне больше понравилось, так как было интереснее заниматься в небольших группах. В тот раз я, как и все, внимательно слушала психолога. Новые знания всегда полезны. В целом мероприятие позволяет эмоционально разрядиться, отвлечься от проблем. Если в следующий раз позвонят, то поучаствую обязательно.

Ольга ОВЧИННИКОВА, бухгалтер:

- Время, проведённое на слёте, не прошло даром. Я участвовала первый раз и мне понравилось. Вместо скучных речей – полезная информация, интересные примеры деятельности женсоветов. Приятно было услышать от специалистов, что о работающих женщинах заботятся. Думаю, что не я одна запомнила советы психолога, какой женщиной должна быть в семье и на работе.

Елена ЗЕЛЕНИНА,
инженер-программист:

- Тренинг Марии Галиевой мне очень понравился – приятно было слушать, всё понятно. Современные женсоветы по-хорошему удивили тем, что готовы помогать женщинам по любым вопросам. Из опыта железнодорожников вполне что-нибудь можно перенять, начать хотя бы с консультаций по всем вопросам. Новое узнаешь, интересных женщин увидишь, ответы на свои вопросы услышишь – это самое полезное на подобных мероприятиях.

Наталья РОГОЗНИКОВА



АФИША

ЗАВОДСКОЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

20 ноября в 16.00

День рождения Дедушки Мороза (0+)

Игровая программа для детей 4-8 лет.

Цена билета 200 рублей.

Количество мест ограничено.

25 ноября в 18.30

Спектакль «Стрелец Федот. Тот, да не тот» (12+)

Сатирическая комедия в исполнении участников театра-студии «Огниво».

Цена билета 250 рублей.

ТЕАТР ДРАМЫ «ВАРИАНТ»

19 ноября в 11.00

Спектакль «Мишутка, не шали. Азбука дороги» (0+)

Для самых маленьких.

Цена билета 150 рублей.

20 ноября в 11.00

Спектакль «Я расту. День рождения Бим-Бома» (0+)

Для самых маленьких.

Цена билета 150 рублей.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

19 и 20 ноября

«МУЛЬТ в кино. Выпуск №149» (6+) Мультфильм.

Сеанс в 13.30. Малый зал.

Возможна оплата Пушкинской картой.

«Чинк: хвостатый детектив» (6+) Мультфильм.

Сеанс в 14.30. Малый зал.

Возможна оплата Пушкинской картой.

«Волшебники» (12+) Для семейного просмотра.

Сеанс в 16.10. Малый зал.

Возможна оплата Пушкинской картой.

«Я на перемотке» (12+) Комедия.

Сеанс в 18.40. Большой зал.

Возможна оплата Пушкинской картой.

«Покерфейс» (18+) Триллер.

Сеанс в 20.10. Большой зал.

«Хищник из бездны» (16+) Триллер.

Сеанс в 20.20. Малый зал.

ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

19 ноября в 11.00

Копилка почемучки «5 органов чувств» (6+)

Тематическое познавательное мероприятие с игровыми элементами.

Цена билета 200 рублей.

в 15.00

Детская интеллектуально-познавательная

игра «Буквояд» (6+)

Поможет детям научиться грамотно искать информацию и развивать логическое мышление. Бесплатно.

20 ноября в 14.00

Мастер-класс по бумагопластике (6+)

Увлекательные занятия, на которых можно сделать забавные, креативные и полезные поделки.

Цена билета 150 рублей.

в 16.00

Арт-мастерская (12+)

Нарисуйте акрилом или акварелью, познакомьтесь с различными техниками росписи.

Цена билета 400 рублей.

24 ноября в 19.00

Хироко Иноуэ. Органный концерт (6+)

Бесплатно.

Телефон для бронирования +7 (343) 288-76-54 (доб. 3)

19 и 20 ноября

«Гриша Субботин» (16+) Комедия.

Сеанс в 13.05.

Возможна оплата Пушкинской картой.

«Сердце Пармы» (16+) Историческая драма.

Сеанс в 18.10.

Возможна оплата Пушкинской картой.

ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ СПОРТА

В субботу и воскресенье с 18.00 до 19.00

Массовое катание на коньках (0+)

Вход – 200 рублей, прокат коньков – 150 рублей.

ДОЛГОЖДАННЫЙ ФЕСТИВАЛЬ

Культура

На сцене - дети и взрослые, танцы – в разных ритмах, коллективы – известные и не очень – всё это открытый городской хореографический фестиваль «Данс-парад», в двенадцатый раз прошедший во Дворце культуры «Огнеупорщик».

- В этом году мы хотели в первую очередь собрать коллективы, участвовавшие в «Данс-параде - 2019» - рассказала художественный руководитель Дворца Ольга Макарова об идее фестиваля. - Это – встреча друзей. Среди участников есть и дебютанты, и коллективы, знакомые по предыдущим фестивалям. Программа из тридцати номеров получилась разнообразной, интересной.

Впервые в «Данс-параде» поучаствовала средняя группа 8-9 летних ребят фитнес-студии «Радуга» из Новоуткинска. Оттуда же - танцевальный коллектив «Апри», который представляли взрослые и молодёжь. По словам руководителя Елены Силкиной, всего танцоров у неё 58 человек в возрасте от 4 до 60 лет. Для фестиваля выбрали танцы «Аллилуйя» и «Город детства» - лиричные, нежные, женственные.

В Доме культуры Битимки, входящего в Централизованную клубную систему, желающих учиться танцевать тоже хватает – рассказала руководитель коллектива «Оникс» Анастасия Шайбакова:

- Из Крылосово, Билимбаево, Долгомитового, Коновалово – со всего Билимбаевского СТУ приезжают ребята на занятия. С группами постарше мы были на областных конкурсах, а младшие пока выступают только на нашей небольшой сцене. Поэтому в фестивале участвуем не только, чтобы себя показать и на других посмотреть, а ещё и впервые выйти на большую сцену.

Самым младшим танцорам на «Данс-параде» было по 5 и 6 лет. Это малыши студии эстрадно-балетного танца «Фиеста+» в образе гномиков, дошколята из детских садов



«Белый лебедь» сорвал аплодисменты.



Морской флэш-моб от фитнес-студии «Радуга».

69 и 27, задорно сплясавшие кадрили и эстрадный танец.

Номер «Непослушные нотки» от студии танца «Пластилин» Центра дополнительного образования запомнился постановкой и оформлением. Лаконичной была «Французская история» в исполнении девушек старшей группы образцовой студии эстрадно-балетного танца «Фиеста». Хореографический коллектив «Вертикаль» языком современной хореографии поведал о быте деревенских девчонок. Слово с телеэкрана вышли на сцену Фиксики – участники младшей группы «Alla-dance studio». Бурными аплодисментами встретил зал взрослый танцевальный коллектив детского сада №27 – настолько артистично, с настроением был исполнен танец «Белый лебедь».

Происходящее на фестивальной сцене показало, какие стили и направления хореографии развиваются на танцплощадках Первоуральска. Народный танец, эстрадный, стрит-данс и хип-хоп, сальса и зумба – всему этому можно учиться, если есть желание, что и подтвердили своим выступлением участницы студии «Dance Fitness», которой руководит Татьяна Гордеева:

- В детстве я сама занималась здесь, во Дворце, в студии эстрадно-спортивного танца. Шесть лет назад организовала свою студию танцевальной аэробики для взрос-



«Фиксики» мультяшные, как будто настоящие.

лых. Для фестиваля мы выбрали «Зумбу», так как это самый зажигательный танец, и зал, думаю, это почувствовал. Женщины занимаются с удовольствием. Мама, жёны, бабушки приходят после работы, уставшие, а с тренировки уже идут окрылённые.

- Мне всё понравилось, - поделилась впечатлением от увиденного Евгения Савичева. - Понравилось, что мероприятие объединяет людей – здесь столько эмоций, радости, любви. Я в восторге и даже не обратила внимание на разницу в мастерстве танцоров. Сидя в зрительном зале, только наслаждалась.

Всем коллективам вручались

Дипломы участника фестиваля, руководителям – Благодарственные письма. Организаторы не оценивали выступления и намеренно не делили участников по их заслугам и способностям:

- У нас есть такие коллективы, которые только-только создались, есть уже известные публике, но желающие показать новый номер. Оценить всех по одной шкале не получится, - прокомментировала Ольга Макарова. - Мы с удовольствием приняли участников фестиваля в гостеприимном, большом и красивом Дворце нашего завода.

Наталья РОГОЗНИКОВА



В зале – аншлаг!



Участницы «Dance Fitness»: после фестиваля — на тренировку!

Спортобзорение

С патриотичным настроем

12 ноября прошло городское военно-патриотическое мероприятие «Служу России!». На старт вышла и команда «Динур», в которой были ребята из секций полиатлона и тхэквондо.

Километровую полосу препятствий воспитанники тренеров Надежды Федоровцевой и Лилии Башковой преодолевали уверенно. Заранее они подготовились по истории и военной топографии, а уж физической подготовки им хватило, чтобы с лёгкостью пройти импровизированное минное поле, перенести на бегу тяжести,



метко отстрелять по мишеням и выполнить другие задания.

Первое место в данных соревнованиях молодёжи призывного и допризывного

возрастов заняла команда Детской городской больницы. Но финишные минуты и секунды в этот раз не были главными. Важнее атмосфера, которую ощутили участники и зрители. Всех угощали солдатской кашей из полевой кухни, звучали патриотические песни.

«Организаторы – молодцы!» - подвела итог инструктор по организационно-методической работе заводского спорткомплекса Валентина Воробьёва. – «Я представляю, каких усилий стоит всех собрать и продумать всё до мелочей. Настроение у всех было приподнятое и даже праздничное».



Турнир продолжается

С 14 по 30 ноября идёт заводской турнир по волейболу.

Команд-участниц заявлено больше, чем в недавно прошедшем баскетбольном турнире. В первой группе соревнуются пять команд, во второй — четыре. Будем надеяться, что в этом соперничестве обойдётся без неявок, как в предыдущем.

Цех №2 повышает вероятность успеха, собрав две волейбольные дружины, одна из которых уже сыграла первый матч, вторая выйдет на площадку в понедельник.

Матчи проводятся в понедельник, среду и четверг в 17.30 и 18.15. Болельщики, приходите поддержать своих игроков. С вашим участием игры проходят более зрелищно, интересно, результативно.

Разница – в мячах

В очередном туре чемпионата города по мини-футболу среди взрослых «Динур» уступил «Киберстали» со счётом 4:5.

Матч состоялся 8 ноября в спортзале физкультурно-оздоровительного комплекса «Гагаринский». Счёт открыл Алексей Дресвянников, забивший мяч в ворота «Динура» на третьей минуте. Ответ последовал от Андрея Буланкина. Затем в первом тайме было ещё пять забитых мячей — три от «Ки-

берстали» и два от «Динура». В начале второго тайма «дубли» оформили соперники Никита Иванов и Алексей Дресвянников, а после ни в одни, ни в другие ворота мячи больше не залетали. 4:5, но «Динур» остаётся на текущем первом месте в турнирной таблице чемпионата.

Такое же количество очков после трёх туров у «Киберстали» и «Трумпрома», но у команды Евгения Федотова лучшая разница забитых и пропущенных мячей.

В лидирующей тройке

Продолжается первенство города по мини-футболу среди юношей 2010 – 2011 годов рождения.

Команда Андрея Орешина идёт без поражений. В активе – выиграны в матчах «Чай-

ка» - «Динур» 1:14 и «Динур» - «Старт-2011» 4:2. Самыми результативными игроками пока являются Александр Носков, забивший шесть мячей в ворота «Чайки», и Андрей Коцюба – на его счету четыре гола в двух матчах.

РАСПИСАНИЕ СВОБОДНОГО ПЛАВАНИЯ в бассейне спорткомплекса «Динур» ул.Ильича, 31, тел. 27-87-80

БОЛЬШОЙ БАССЕЙН

Понедельник – 11.00, 11.45, 14.00, 19.00, 20.00, 20.45
 Вторник - 11.00, 11.45, 14.00, 18.00, 19.00, 20.00, 20.45
 Среда – 11.00, 11.45, 14.00, 15.00, 19.00, 20.00, 20.45
 Четверг – 11.00, 11.45, 14.00, 18.00, 19.00, 20.00, 20.45
 Пятница – 11.00, 11.45, 14.00, 15.00, 18.00, 19.00, 20.00, 20.45
 Суббота – 8.00, 9.00, 10.00, 11.00, 18.00, 19.00, 20.00, 20.45
 Воскресенье – 8.00, 9.00, 11.45, 18.00, 19.00, 20.00, 20.45

МАЛЫЙ БАССЕЙН

Понедельник – 10.00, 11.00, 11.45, 14.00
 Вторник – 9.00, 10.00, 11.00, 11.45
 Среда – 9.00, 11.00, 11.45, 14.00
 Четверг – 9.00, 10.00, 11.00, 11.45
 Пятница – 9.00, 10.00, 11.00, 11.45, 14.00, 15.00, 16.00, 17.00
 Суббота – 11.45, 18.00, 19.00, 20.00
 Воскресенье – 10.00, 11.00, 11.45, 20.00

Льготное время –

с понедельника по пятницу в 11.00 и 11.45.

Цена полного билета:

взрослый – 345 рублей, детский – 182 рубля.

Скидки предоставляются в льготные часы работникам и пенсионерам ОАО «ДИНУР», детям до 6 лет.

Требуется справка от терапевта или педиатра.

Не теряя оптимизма

В чемпионате России по хоккею с мячом «Уральский трубник» на сегодняшний день занимает 12 место.



Выездная серия не дала ожидаемого результата. В первых трёх матчах наша команда проиграла.

Вот что сказал главный тренер Олег Хайдаров после проигрыша 1:11 в Хабаровске «СКА-Нефтянику» 13 ноября:

- Уровень мастерства соперников слишком разный, чтобы мы могли успешно им противостоять. У хабаровчан на скамейке сидят хоккеисты, которые были бы у нас лидерами. Очень крупный счёт первого тайма объясняется, прежде всего, существенным перевесом хозяев в скорости – движения, мышления. Во втором тайме соперник сдал назад, появилась возможность атаковать, раскатываться, и характер игры изменился. Упрекнуть ребят в отсутствии боевого духа не могу – они делали всё, что могут на данный момент.

16 ноября «Байкал-энергии» уступили 6:10: «Всё-таки забить пять мячей за один тайм в Иркутске мало кому удаётся», - уже более оптимистичен главный тренер в оценках. Надеемся, что получится перестроиться, поймать позитивную волну, и 26 ноября «Уральский трубник» порадует результатом зрителей первого домашнего матча.

Погода однозначно «говорит»: матчу – быть. Подготовка льда идёт полым ходом. Выпавший слой снега укатывают машинами, началась проливка чаши ледового поля.

Наталья РОГОЗНИКОВА

КРУГОЗОР

Что такое память сердца и о чём звенит колокольчик

Если человек причинил вам сердечную боль, обидел, оскорбил, преследовал, предал, ваше сердце его запомнит.

Память сердца - это не про романтику и добро. Положительные эмоции летучи и эфемерны. Они не «впечатываются» в мозг и в сердце. Они приносят радость и улетают, как прекрасные бабочки.

А вот эмоции негативные впечатываются.

Об этом писал кардиохирург Бернард Лаун. Его коллега доктор Х.Гэнт ставил опыты на собаках. В те давние годы опыты были разрешены. Хорошо, что времена изменились.

Психофизиолог Гэнт звонил в колокольчик, а потом собака получала удар слабым разрядом тока. Давление у собачки повышалось, сердечный ритм ускорялся...

Так вот, потом достаточно было просто звонить в колокольчик. Без удара током. И спустя долгое время у собаки от звона колокольчика, от безобидного звона! - подскакивало давление. А сердце колотилось.

Вот что такое «память сердца».

И не только сердца. Все наши органы реагируют болезненно. Мозг все отлично помнит. Сначала колокольчик, потом бац! - удар.

Это эволюцией так устроено, чтобы мы избегали опасностей.

И поэтому даже упоминание о плохом челове-

ке вредно влияет на наше сердце. Не говоря о его звонках и визитах...

Заблокируйте вредных людей в сети. Попросите не напоминать вам о них. Блокируйте мысли об этих людях, потому что плохой человек вредит вам, даже когда его нет рядом. Или когда он не делает ничего плохого. Даже имя этого человека может вызвать болезнь, приступ.

Наше сердце слышит звон колокольчика. И реагирует. И не только сердце...

Чем меньше контактов - тем лучше. Чем меньше воспоминаний - тем лучше. Это вопрос нашего самосохранения.

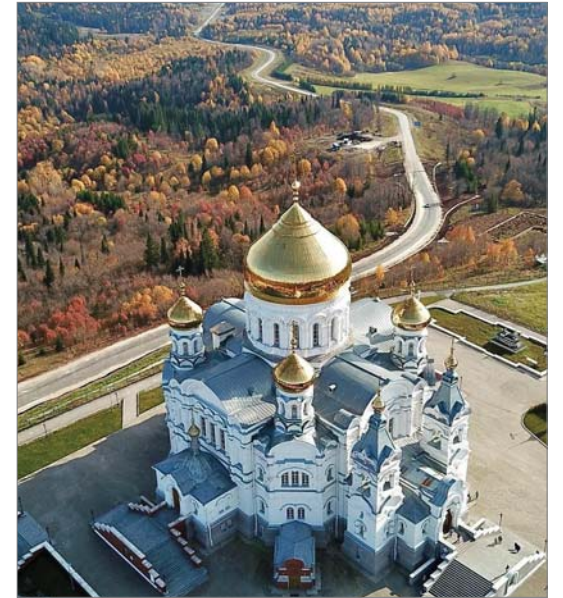
Даже имя такого персонажа произносить ни вслух, ни мысленно не стоит. И думать о нем не надо.

Чтобы защитить наше сердце; пусть оно работает хорошо и правильно. И пусть пореже звенит зловеющий колокольчик того, кто принёс нам когда-то страдания. В наших силах очистить своё пространство, не вспоминать, попросить не напоминать, убрать все, что связано с негативным персонажем.

И надо помнить: мы не бедная собака в руках экспериментатора. А люди со свободной волей. Способные удалиться от всего, что напоминает о плохом прошлом.

Анна КИРЬЯНОВА

Притча



Три человека ворочали камни.

Одного из них спросили: – Что ты делаешь?

Он вытер пот со лба и ответил: – Горбачусь.

Подшли ко второму и спросили: – А ты что делаешь?

Он закатал рукава и деловито сказал: – Деньги зарабатываю.

Спросили у третьего: – А что делаешь ты?

Он посмотрел вверх и сказал: – Храм строю.

Мораль: жизнь наполнена смыслом только у того, кто преследует великую цель.

В ИКЦ

открыта выставка



Выставка «Открытие человека» впервые работает в Инновационном культурном центре. На ней представлены факсимильные копии живописных произведений Эпохи Возрождения — картин Леонардо да Винчи, Альбрехта Дюрера, Рафаэля Санти, Иеронима Босха, хранящихся в Объединенном музее писателей Урала.

Всё о выставке и произведениях знает главный хранитель Объединенного музея писателей Урала Сергей Скробов. Судьба коллекции факсимильных копий интересна. В прошлом были в коллекции одного из самых известных музейщиков Урала — бывшего директора Ирбитского музея изобразительных искусств Валерия Карпова.

Улыбнитесь

Интернет никогда не заменит газету, потому что им нельзя прихлопнуть муху.

Пришел с работы, снял ботинки. Понять не может, что за день: весь дом сверкает — ни пылинки, белье постирано, не лень супруге было мыть посуду, стол накрыть, варить обед... «Родная, это просто чудо!» — «Да-а-а... отключили Интернет...»

- Сынок, сходи в магазин.
- А волшебное слово?
- Интернет отключу!
- Уже бегу!

К врачу ходят, чтобы узнать, как болезнь называется, а потом все узнать о болезни в Интернете.

Если долго сидеть в Интернете, то может наступить утро... А если еще чуть-чуть, то и лето...

Интернет - это болото, залез на три минуты, а вылез через три часа.

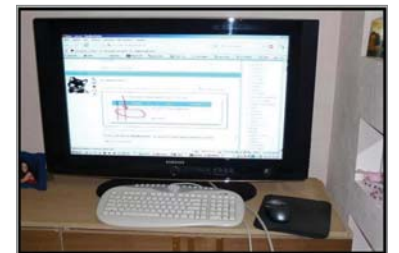
Самый быстрый способ остудить чай — включить компьютер и зайти в Интернет.

Решил провести 10 дней без Интернета. Завтра утром напишу, как прошло утро без Интернета, в течение дня также буду отписываться в Твиттере.

Больше всего смелых людей сегодня можно встретить среди анонимных пользователей Интернета.

С развитием Интернета надписей на заборах стало заметно меньше.

Интернет стал реально доступен каждому! Теперь не надо тащиться на кухню и включать чайник, можно просто попросить об этом жену по «Скайпу».



Раньше, когда человек говорил, что не смотрит телевизор, это значило, что он ходит в театры, читает книги..., а теперь это значит, что у него есть безлимитный Интернет.

Продолжается подписка на газету «Огнеупорщик». Для пенсионеров завода - бесплатно. Для работающих на предприятии оформляется подписка за 100 рублей.

Ольга САНАТУЛОВА

