



Газета коллектива АО «Серовский механический завод»

**9 сентября**  
**2022 года,**  
**пятница, №17 (5002)****Газета**  
**издается с 1942 года****Наши телефоны:**  
**9-35-80; 9-38-80**

12+

6 сентября генеральный директор Научно-исследовательского машиностроительного института им. В.В.Бахирева Николай Семененко представил механикам временного генерального директора Серовского механического завода Роберта Галимова.

На основании решения Совета директоров акционерного общества «Серовский механический завод» (протокол № 2 от 19.08.2022 г.) Роберт Ришатович Галимов с 5 сентября вступил в должность временного генерального директора АО «СМЗ» на срок до избрания генерального директора Общества в установленном порядке.

Роберт Ришатович ответил на вопросы нашей газеты о его профессиональной деятельности, семье, жизненных принципах, первых впечатлениях о нашем заводе и многие другие. Интервью с ним читайте на стр. 2.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

# «Пока мы едины – мы непобедимы!»



## «Город преобразуется»

На этом сделал акцент в своем выступлении во время традиционной встречи с заводчанами 6 сентября глава Серовского городского округа Василий Сизиков.

Василий Витальевич прибыл на наше предприятие, чтобы познакомиться с временно назначенным генеральным директором Робертом Галимовым и рассказать механикам об изменениях, которые произошли в городе за те четыре года, что он находится на своём посту.

В первую очередь, это реализация масштабных автодорожных ремонтов, которая идет успешно во многом благодаря поддержке правительства области и лично губернатора Евгения Куйвашева, который уделяет особое внимание состоянию дорог в регионе и инициирует выделение дополнительных финансовых средств. Широко идет освещение серовских улиц, модернизация всех канализационных сетей. Благодаря муниципальной программе, во всех детских садах и школах

была произведена замена окон на пластиковые, а также обновлено оборудование в пищеблоках. До конца 2022 года к сетям газоснабжения бесплатно подключат 257 домовладений: «Хотелось бы призвать вас своевременно подавать заявки в газораспределительную компанию. Ведь от того, насколько активно вы включитесь в процесс, напрямую зависят и сроки поступления голубого топлива в ваши дома».

– Если мы с вами стремимся что-то менять – у нас это хорошо получается, – подчеркнул глава.

Также Василий Витальевич ответил на вопросы заводчан. Некоторые из них были зафиксированы для последующего исполнения.

Ирина АНДРЕЕВА



## Поздравили с праздником

В День знаний лидер заводской «молодёжки» Илья Виноградов посетил торжественную линейку подшефной школы №1 «Полифорум», где поздравил учеников 8 и 9 классов с началом учебного года:

– От лица молодёжной организации Серовского механического завода хочу пожелать вам успехов в учёбе, только отличных оценок, крепкой школьной дружбы и прекрасных отношений с вашими учителями! Мы будем рады видеть вас с экскурсией в нашем заводском музее.

А для всего коллектива политехнического техникума 1 сентября начался особо торжественно – с выноса государственного флага и включения гимна нашей страны. В числе почётных

гостей в этот день на линейке были и механики. Заместитель генерального директора завода С.М.Минибаяев пожелал студентам, чтобы этот учебный год принес знания, которые в будущем станут основой их профессиональной компетенции. Главный редактор газеты «Трудовая вахта» И.В.Андреева вручила подарки и благодарственные письма студентам Сергею Кирееву и Сергею Мошьянову «За активную жизненную позицию, помощь в съемках рекламного видеоролика, пропагандирующего престижность рабочих профессий для молодёжи, за укрепление дружбы и партнерских отношений между заводом и политехникумом».

Лариса ТРЯКИНА,  
Ирина АНДРЕЕВА

Снимок Олега ЛИТВИНОВА



Гордимся!

## МЕХАНИК – на Аллее спортивной славы



В августе городская Аллея спортивной славы, расположенная в сквере Водного дворца, пополнилась двумя новыми именами.

Олег Юрьевич Анашин – первый тренер Полины Лучниковой, бронзового призера молодежного чемпионата мира по хоккею среди женщин, трехкратной чемпионки России, участницы зимних Олимпийских игр в Пекине. А Михаил Викторович Филимонов – первый тренер биатлониста Василия Томшина, чемпиона мира и Европы по биатлону среди юниоров в спринте и эстафете, Мастера спорта международного класса. Филимонов с 1978 года и до сегодняшнего дня тренирует ребят на заводской базе отдыха «Снежинка».

– Буквально недавно мы украсили аллею портретами известных всей спортивной России Василия Томшина и Полины Лучниковой, а сегодня свое заслуженное место тут занимают портреты их тренеров. Спортсмены сами никогда не смогут достичь высоких результатов без наставников, и в том, что наши ребята показали такие результаты – ваша заслуга, уважаемые Михаил Викторович и Олег Юрьевич. В Серове уже организован хороший спортивный кластер, есть отличный стадион, бассейн, ледовая арена, много спортивных площадок. Есть где заниматься спортом, – сказал на торжественном мероприятии глава Серовского городского округа Василий Сизиков.

Кстати, Михаил Викторович поддерживает крепкую связь со своим воспитанником Василием Томшиным, постоянно следит за его результатами.

Уже за сборную России выступают Тамара Сазонтова и Павел Ермаков. Кто знает, возможно, через некоторое время и их имена появятся на Аллее спортивной славы Серова рядом с портретом своего дорогого тренера!

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Наше интервью

# «Пока мы едины – мы непобедимы!»

– Роберт Ришатович, расскажите, пожалуйста, о себе: откуда Вы прибыли к нам, где учились, какой у Вас профессиональный путь?

– Я приехал с Южного Урала, из Уфы. Вырос в городе Салават, в рабочей семье. Там выучился. В 1992 году поступил в Уфимский государственный авиационный технический университет, по его окончании 4 года отработал экономистом в АО «Салаватнефтеоргсинтез», затем перешёл на завод минеральных удобрений ЗАО «Башкирская агрохимическая компания», стал главным экономистом. Потом переехал в Уфу, где работал в таких сферах, как бурение, строительство. В 2011 году мне предложили должность генерального директора акционерного общества «БЭТО», которое занимается разработкой средств связи в интересах Министерства обороны РФ, и уже 11 лет я работаю в структуре оборонно-промышленного комплекса руководителем. Так что эта сфера мне хорошо знакома.

Когда от руководства АО «Технодинамика» мне поступило предложение занять эту ответственную должность на Серовском механическом заводе, я сначала подумал, посмотрел информацию о городе. Интересно, что Серов на 500 километров севернее, чем Уфа, но среднегодовая температура всего на 2-3 градуса ниже. И это удивительно: вроде бы город уходит далеко на север, а климат, почти как у нас в Уфе. Если в Башкирии, например, средняя температура января минус 17°, у вас – минус 19°, а средняя температура июня – 24° и 21° соответственно. И ещё любопытно, что город Серов находится на одной параллели с Санкт-Петербургом – 59 градусов северной широты, поэтому белые ночи наступают здесь одновременно с северной столицей. В итоге я принял предложение.

– А Вы в Серове раньше бывали?

– Нет. В Нижнем Тагиле был трижды на выставке военной техники и вооружений. И в Перми часто бывал. Но до Серова не добирался.

– С первых минут интервью видно, что Вы – человек детальный, и, прежде чем к чему-то приступаете, наверно, стараетесь всё максимально узнать, выяснить. Как Вы считаете, такое качество помогает в достижении успеха в своём деле, профессий?

– Думаю, что эффект будет тогда, когда человек занимается тем, что ему нравится, и всё у него будет хорошо получаться. Меня иногда спрашивают: кем мне в будущем быть? Как же я могу об этом знать?! Как говорится, все работы хороши, выбирай на вкус. Если нравится какое-то занятие, дело – надо просто этим заниматься. Уверен: какие бы деньги не платили, нет смысла себя мучить, если работа не по душе.

– Наверно, Вы сами себе профессию выбрали, раз придерживаетесь такой позиции?

– По складу ума я больше математик, поэтому сначала поступил в МФТИ в Москве, но это был сложный 1992 год, поэтому выучился в Уфе на экономиста. Потом получил второе образование по специальности «Информационные системы и технологии», окончив магистратуру. Участвовал во Всероссийских конкурсах: финалист кадрового конкурса в Санкт-Петербурге «Мой город – мои возможности», финалист конкурса «Лидеры России», победитель «Хакона» Счётной палаты РФ».

– Вы уже обошли наш завод, территорию, цехи. Есть что-то, что Вас порадовало и то, что не очень понравилось? Поделитесь, пожалуйста, Вашими впечатлениями.

– Мне очень понравился цех, где работают роботы. Есть вопросы по первому цеху, где наблюдается разлитое масло и прочие подобные вещи. Знаете, у меня

Как только новость о приезде нового руководителя завода разлетелась среди работников предприятия, нам стали поступать звонки с вопросами: что за человек возглавил коллектив механиков? И мы благодарны Роберту Ришатовичу за то, что он согласился на интервью буквально на второй день работы в Серове. Конечно, это лишь первая встреча, во время которой невозможно выспросить всё. Да и мы постарались не задерживать генерального директора, тем более что за время нашего интервью в приёмной собралось немало руководителей, которым нужно было к нему попасть. Мы очень надеемся, что в дальнейшем наше общение будет не редким, и ответы на самые актуальные вопросы, касающиеся работы завода, мы будем получать от первого лица.



есть знакомый, который отработал 12-15 лет в Голландии на предприятии АМД с суперсовременным производством чипов. Он рассказывал истории, связанные с улучшением производства, и всегда говорил: если что-то произошло, тому есть причина, и эту причину надо устранить.

Вот один пример. Шла работница, несла диск стоимостью 7 миллионов рублей, поскользнулась и разбила его. Но её не наказали. Почему? Начали разбираться и распутывать цепочку причинно-следственной связи: почему поскользнулась? – мокро – почему мокро? – потому что масло капало – в чём причина? – трубопровод протекал – почему? – потому что вместо масла по стандарту купили другое. Дошли по цепочке до начальной причины. По сути, это положения Системы менеджмента качества, которая применяется на предприятии. О чём говорит СМК? Нужно процедурно понять проблему, выяснить причину и устранить, чтобы подобного не произошло.

Что касается конкретно завода, мы говорим о том, что масло проливается, стружка не убирается, одна смена ушла, после неё это осталось неприбранным. Помните теорию разбитых окон? В конце 90-х годов в Нью-Йорке была большая проблема: все стены метро были расписаны граффити. Пришёл новый мэр, который решил эту проблему так: каждый вечер метро завершало работу, и все художества отмывали, если днём опять закрашивали, их снова отмывали... Так и с разбитыми окнами: если одно разбито, через сутки-двое будет разбито второе. Игнорирование мелких несоответствий увеличивает вероятность совершения людьми схожих действий. Они охотнее нарушают правила и нормы поведения, если вокруг видят признаки беспорядка.

То же самое и здесь: не обращают внимание на разлитое масло, оставленную стружку, и это через какое-то время может стать проблемой. Я работал на разных производствах, где тоже бывали недостатки, и, если каждый день обращать на них внимание, стараться исправлять, в итоге можно добиться порядка. Ведь круто, когда люди трудятся на приятном рабочем месте и главное ещё – безопасном.

– Вы для себя какие-то наметки сде-

лали в плане изменения, улучшения ситуации?

– Для себя я решил, что в первый месяц никаких резких движений делать не буду. Это моя позиция. При этом у нас есть цель – к концу этого года выполнить задачи, поставленные государственным заказчиком, как бы трудно нам ни было.

– Мы все следим за событиями на Украине и хотим, чтобы наступил мир. Что Вы можете сказать по этому поводу?

– У меня есть друг из Донецка, его отец там живёт, и когда он ездил к нему, говорит, что там полоса земли между Донецком и Украиной пропитана кровью... Правда – за нами, не мы это начали. Поэтому нет пути назад, и по-другому уже не будет.

– Чем любите заниматься в свободное время? Занимаетесь ли спортом?

– В своё время играл в баскетбол. Люблю плавать.

– Расскажите, пожалуйста, о Вашей семье.

– Семья пока живёт в Уфе. У меня двое детей – дочке восемь лет, учится в общеобразовательной и художественной школе, сыну – 14, занимается дзюдо. В ноябре-декабре планирую супругу с детьми перевезти сюда.

– Ваше любимое блюдо?

– Люблю всё, что готовит моя супруга.

– Любимые исполнители?

– Группа «Чайф», Юрий Шевчук.

– Любимый цвет?

– Красный.

– Какие качества Вы цените в людях, в сотрудниках?

– Открытость, верность своему слову и ум.

– У Вас есть девиз, которому Вы следуете по жизни?

– Есть знаменитая фраза из песни чилийских патриотов, которая стала гимном свободы для всего мира: «Эль пэбло унидо хамас сэра венсидо» – «Пока мы едины – мы непобедимы!». Любое предприятие – как семья, и что бы в ней ни происходило, нужно объединиться, сплотиться, чтобы достойно принимать вызовы внешней среды, справляться с теми задачами, которые необходимо выполнять.

Подготовила Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Возобновляется приём у временного генерального директора завода (по понедельникам с 16 часов) – по предварительной записи: 9-35-78.



# «После учёбы приду на завод!»

Для многих студентов лето – это не только возможность отдохнуть, но и заработать. А Серовский механический завод – хорошая платформа для начала трудовой биографии. Сегодня объёмы производства на нашем предприятии увеличены вдвое, заработная плата тоже не стоит на месте – уже дважды за год было её повышение. Это привлекает на завод студентов вузов и техникумов.



**Заместитель начальника отдела организации труда и управления персоналом по кадрам Елена Александровна Губайдуллина:**

– В летний период на механический завод были трудоустроены 30 студентов различных учебных заведений города и области: представители Серовского политехнического, металлургического техникумов, высших учебных заведений Екатеринбурга. Ребята работали укладчиками-упаковщиками, грузчиками, подсобными рабочими, контролёрами ОТКиМ, учениками оператора станков с программным управлением. Для многих молодых людей Серовский механический завод стал первым местом работы в их трудовой биографии.

Если сравнивать с прошлыми годами, то раньше студентов у нас трудились единицы. А в этом году они стали для нас большим подспорьем, помогли в выполнении и своевременной сдаче гособоронзаказа. И, что немаловажно, очень хорошо себя зарекомендовали на производстве, были высоко оценены руководителями цехов 14, 45, отдела технического контроля и метрологии. И, соответственно, получили высокую заработную плату – в пределах 40-60 тысяч рублей в месяц.

Сегодня СМЗ очень нуждается в молодых кадрах. Наш завод – это предприятие с многолетними традициями, устойчивым развитием производства, интересной общественной жизнью. В цехах, отделах существует взаимовыручка, старшие коллеги всегда приходят на помощь молодёжи. Поэтому трудиться у нас престижно! И это ребята уже ощутили на себе.



**Александр БУШУЕВ, студент Серовского металлургического техникума:**

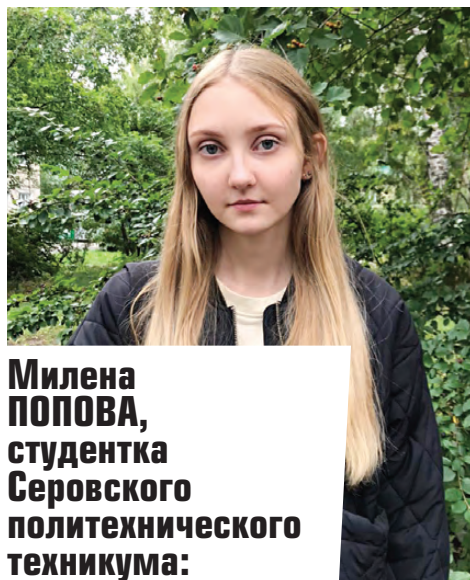
– Перешел на 4 курс меттехникума, где получаю специальность электрика. На механическом заводе оказался впервые, сразу же получил спецодежду, работал в цехе 45 грузчиком на обычной пятидневке, с 7-00 до 15-30.

Коллектив принял хорошо. Мужчины в цехе всегда подсказывали, куда перевозить те или иные детали, грузы. Сначала обращался к ним на «вы», но они просили по-свойски обращаться на ты. Так что общий язык с ними нашел сразу. Все мне говорили: «Будут вопросы – не стесняйся, подходи и спрашивай».

Зарплата, которую получил на руки, вдохновила. Честно, ожидал меньшего. Раньше мне случалось подрабатывать у «частников», но всегда с зарплатой обманывали. А тут обрадовали! Часть денег сразу же отдал родителям, остальную сумму потратил на новый телефон и оплатил учебу в автошколе.

После окончания техникума планирую идти обязательно в армию. А после уже будет видно: учиться дальше или идти работать. Мне сказали, что завод оказывает поддержку ребятам, которые ушли в армию с предприятия и вновь на него вернулись. Это большой плюс!

Кстати, мои родители тоже устроились на механический завод. Можно сказать, что все мы теперь – механики!



**Милена ПОПОВА, студентка Серовского политехнического техникума:**

– Это был мой первый трудовой опыт. Ощутила большую ответственность: все-таки шла продукция оборонного назначения, нужно было тщательно проверять детали, чтобы они были без брака. В коллективе нам все помогли – спасибо большое! Однозначно после учебы приду работать на завод!



**Карина ПОНОМАРЕВА, студентка Серовского политехнического техникума:**

– Мы с Миленой учимся в одной группе на станочниц, перешли на 3 курс.

После агитации представителей завода, которые побывали в нашем политехе, решили устроиться сюда на лето. Я поговорила с мамой (она, кстати, работает в цехе 14), и мама поддержала меня: «Конечно, иди». Освоила новую для себя профессию – контролера ОТК.



**Данил ФИЛИПОВ, студент Серовского политехнического техникума:**

– Моя будущая специальность – «Технология машиностроения». На предприятие пришел по приглашению представителей завода, которые приходили в наше учебное заведение. Решил: почему бы и нет? Устроился учеником оператора станков с ПУ в механический цех 14.

Коллектив принял хорошо, поддержку оказывал и Анатолий Александрович Мосунов. Так что я не чувствовал себя здесь, как говорят, не в своей тарелке.

Прошлым летом я уже успел поработать в этом цехе, стоял за разными станками. В этот раз всё уже было знакомо, хотя и не менее ответственно.

Зарплата меня вполне устроила. Уже успел её потратить – на гитару. В будущем хочу прийти работать на завод.



**Специалист ООТиУП по кадрам Анатолий Александрович Мосунов:**

– С каждым из ребят знакомился лично. Часть из них – 17-летние, поэтому им и по тяжести, и по сменности мы давали задания на механическом участке цеха 14, где нет тяжелых нагрузок, они там выполняли подсобные работы. Всех совершеннолетних распределили на те участки производства, где они особенно были нужны: на перевозку деталей, на укупорку, основная масса студентов на участке завершения занималась подготовкой изделий, укупоркой, маркировкой, чисткой деталей.

Ребята заводу очень помогли! Первое время, конечно, им было тяжело, но потихонечку привыкли, втянулись. Постоянно интересовался у них: как отношения в коллективе? И из их отзывов сделал вывод: коллектив Серовского механического – большая семья, где старший всегда придет на помощь младшим. Очень надеюсь, что после окончания учебы они действительно устроятся к нам! Нам такая молодёжь нужна!

Подготовила  
Ирина АНДРЕЕВА  
Снимки автора и  
Олега ЛИТВИНОВА

**Есть новость?  
Поздравление?  
Объявление?**

Набери номер 9-35-80, 9-38-80.  
Или напиши: gazeta@serovmp.ru

**Мы – молодые!**

## В объективе камеры – молодые механики

Механики приняли участие в двух конкурсах видеороликов, приуроченных к 15-летию Союза машиностроителей России.

«Я горжусь, что я...» – задачами этого общероссийского конкурса были популяризация рабочих профессий, востребованных на рынке труда; содействие молодежи в выборе профессии; создание привлекательного образа человека рабочей профессии.

Конечно же, наше предприятие не могло остаться от него в стороне и представило на конкурс свои видеоролики по профессиям «Наладчик станков с числовым программным управлением» и «Оператор станков с числовым программным управлением». Автором, сценаристом, оператором и монтажником данных видеороликов выступил заместитель начальника цеха 14 по подготовке производства Дмитрий Постников при сотрудничестве с ведущим специалистом отдела по связям с общественностью и быту Екатериной Узловой.

Главными героями стали наши работники – мастер бюро по обслуживанию станков с числовым программным управлением Александр Константинов и оператор станков с числовым программным управлением Вероника Хасанова. В съемках принимала участие и дочка Александра – Арина Константинова.

Несмотря на то, что видеоролика Серовского механического завода нет в списках финалистов, это не повод расстраиваться. Напротив, это стимул двигаться дальше, продолжать участвовать в таких замечательных проектах.

Хотелось бы поблагодарить всех, кто проголосовал за заводской ролик. Для ребят очень важна была ваша поддержка!

«Включайся!» – так назывался областной конкурс видеороликов в рамках проекта «Региональная школа молодежных СМИ». Работники нашего предприятия (Екатерина Узлова, Нина Архинос, Олег Литвинов, Ирина Андреева) подготовили целый фильм о молодежи нашего города в номинации «Чем живет молодежь Свердловской области». На днях должно было завершиться интернет-голосование. Ждем его результаты и, конечно, желаем удачи механикам!

Ирина АНДРЕЕВА



Во саду ли в огороде

# Из тыквы впрок – полезный сок

23 900

– таков вес самой большой тыквы, которая выросла на благодатной земле термиста кузнечно-прессового цеха Дилары Сафиной.

– Семена посеяла, а они не взошли. И моя знакомая, контролер ОТК Наташа Носкова, поделилась своей рассадой. Хорошенько её пролила, потому что погода стояла очень жаркая, сухая. Росточки вроде бы сперва появились, но все, на удивление, прижились. И вот результат! Сама не ожидала, что такой урожай будет. На нашем

огороде это впервые, – рассказывает Дилара. Свой дом в Горпарке вместе с приусадебным участком достался ей ещё от бабушки. Так что к работе на земле она привыкла с детства.

– Выращиваем мы всё: кабачки, помидоры, перцы, картофель, яблоки, малину... Всё, из чего можно потом что-то приготовить и поставить на стол – чтобы и самим поесть вдоволь, и гостей от души потчевать.

Управляться на участке помогают сын, муж, сноха. Дочь хотя и живёт в другом городе, но по осени тоже приезжает, чтобы помочь на огороде. И внучка Дилия (ей годик и три месяца) всегда с нами.

Удобрения в хозяйстве Сафиных самые, что ни на есть свои, потому как семья держит кур, быков.

– Было у нас 80 цыплят – всех распродала. Ещё бройлеров выращивала, тоже на продажу. А быки идут на мясо. Поэтому самопеленые пельмени и котлеты всегда в холодильнике имеются. А не так давно сын научился делать бастурму. Теперь она – украшение и вкуснейшая мясная закуска на нашем столе.

А великолепным дополнением к блюдам будет домашний тыквенный сок:

– В этом году буду делать его впервые, – добавляет Дилара. – Рецепт со мной поделилась моя тётушка – она уже заготовила тыквенный сок с яблоками. А я делюсь с вами, дорогие читатели «Трудовой вахты»!

А вот и рецепт:

## ТЫКВЕННЫЙ СОК

Для приготовления понадобится:

- очищенная тыква – 2 кг;
- сахар – 200 гр.;
- апельсины крупные – 2 шт. (выдавить сок);
- лимонная кислота – 0,5 ч.л.

Приготовление:

1. Тыкву очистить, произвольно нарезать, сложить в кастрюлю, залить водой так, чтобы покрыла, и поставить на огонь.

2. Варить на медленном огне до полной готовности тыквы.

3. Далее тыкву следует измельчить блендером или протереть через сито.

4. Добавить апельсиновый сок, сахар, лимонную кислоту и снова поставить на огонь.

5. Попробовать, довести до приятного кисло-сладкого вкуса, добавляя ещё сахара или лимонки.

6. Довести сок до кипения.

7. Разлить в стерильные банки и герметично закрыть.

По желанию апельсинового сока можно взять больше.

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимки предоставлены  
Диларой САФИНОЙ

В заводском совете ветеранов

## Рукодельницы, ждём вас!



Осень – традиционная пора для проведения выставки-конкурса декоративно-прикладного творчества «Осеннее очарование».

Заводских умельцев и умелиц ждут с их неповторимыми работами 29 сентября с 9-00 до 17-00 в заводском совете ветеранов (ул. Ф. Революции, 9). Оцениваться ваше самобытное творчество будет по следующим номинациям:

- художественный текстиль (лоскутное шитьё, аппликация по ткани, ткачество, цветы из ткани);
- художественная вышивка (вышивка лентами, ковровая вышивка, вышивка крестиком, бисером, алмазная мозаика);
- текстильная кукла;
- художественная обработка дерева (резьба по дереву, обработка бересты, лозы);
- бисероплетение;
- вязание крючком и кружевоплетение.

Участниками выставки рукоделия могут стать работники Серовского механического завода, пенсионеры, а также ваши дети и внуки. Подведение итогов выставки и награждение состоится 30 сентября в 12 часов.

Если у вас есть какие-то вопросы, обращайтесь в заводской совет ветеранов (6-93-86). Ждём вас, мастера и мастерицы!

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Конкурсы от завода

## В спецодежде от швейного цеха

Спецовки, сшитые работницами заводского цеха пошива рабочей одежды, стали главным нарядом, в котором фотографировались участники конкурса «Спецоденься!». Он проходил ещё в середине лета на «Серовском Арбате». 35 участников, среди которых были и взрослые и дети, с удовольствием позировали нашим фотоаппаратам.

Затем снимки участников были выставлены в социальных сетях «Трудовой вахты» для рейтингового голосования. Так что к итогам конкурса – не придираться. И вот во вторник, 6 сентября, в редакции заводской газеты состоялось награждение тройки лидеров фотоконкурса.

Напомним, что в их числе: ветеран завода Надежда Сергеевна Шакурина, ее дочь – начальник планово-экономического бюро службы главного инженера Ольга Сухобокова с сыновьями Прохором и Макаром – абсолютные победители; на втором месте – ведущий

специалист главной бухгалтерии Екатерина Кузнецова с дочерью Ириной. Почётное третье место – у Леры Захариной, дочки заточника цеха 14 Татьяны Захариной. Наши победители получили подарки от механического завода – денежные сертификаты и сладости, а также вновь попозировали для общего фотоснимка. И дружно предложили: проводить и дальше подобные конкурсы, они привлекают внимание заводчан. Что ж, будем стараться!

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



## Ко Дню пожилого человека

Пенсионерам Серовского механического завода, состоящим на учете в заводской ветеранской организации, будет оказана материальная помощь в размере 500 рублей. Бывшим работникам нашего предприятия, которые имеют звание «Почетный ветеран», предусмотрена выплата в размере 700 рублей. Такое решение приняло руководство завода в преддверии Дня пожилого человека.

На данный момент формируются списки ветеранов предприятия. Все выплаты должны быть произведены в срок до 23 сентября текущего года.

Ирина АНДРЕЕВА

Администрация АО «Серовский механический завод», заводской совет ветеранов скорбят по поводу кончины ветерана предприятия – Анатолия Владимировича Хлыстикова. И выражают глубокие, искренние соболезнования родным и близким покойного. Из жизни ушел талантливый руководитель (Анатолий Владимирович долгие годы возглавлял коллектив бывшего цеха 7), преданный своему делу человек, вызывавший уважение у всех, кому выпала честь знать и трудиться рядом с ним.

Светлая память...

9 сентября 2022 года

ТРУДОВАЯ  
вахта

12 +

Учредитель и издатель газеты –  
АО «Серовский механический завод».

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10.  
Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной.  
Индексы по подписке: 00098 (полугодовая), 00099 (годовая)

Главный редактор И.В.Андреева

Телефоны: редактор – 9-35-80,

корреспонденты – 9-38-80.

Дизайн и вёрстка: Л.В.Трякина

e-mail: gazeta@serovmp.ru

Перепечатка материалов – только с письменного разрешения редакции. Газета отпечатана в ООО «Полиграфкомбинат», г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, 123.  
Номер подписан в печать в четверг по графику в 14.00, фактически в 11.00.

Цена – свободная. Тираж 500 экз. Заказ №6612