



2 стр.



Газета коллектива АО «Серовский механический завод»



# ТРУДОВАЯ вахта

12+

**12 августа**  
2022 года,  
пятница, №15 (5000)

Газета  
издается с 1942 года

Наши телефоны:  
9-35-80; 9-38-80

## Конкурсы от завода

## Кто эффектней «СПЕЦОДЕЛСЯ»?



Фотоконкурс под названием «Спецоденься!» собрал на «Серовском Арбате» 70 участников – столько человек было изображено на фотографиях, за которые голосовали подписчики газеты «Трудовая вахта» в соцсетях. На этой неделе были подведены итоги голосования и определены трое победителей, набравших наибольшее количество классов.

«Спецоденься!» – это аналог конкурса «Мисс «Швейный цех», который отдел по связям с общественностью и быту проводил в 2019 году. Идея тогда пришлась по душе серовчанам, и решили вновь её реализовать. Только на этот раз ограничений никаких не было – к примерке и фотографированию с большим удовольствием допуска-

лись и мужья, и братья, и детвора. Сразу после праздников все фото конкурса «Спецоденься!» (всего их 35) были выставлены и подписаны на страницах газеты «Трудовая вахта» в соцсетях ВКонтакте и Одноклассники, и началось голосование, которое продлилось три недели.

Абсолютными победителями

нашего рейтинга-голосования стали ветеран завода Надежда Сергеевна Шакурина, её дочь, начальник планово-экономического бюро службы главного инженера Ольга Сухобокова с сыновьями Макаром и Прохором. За фото с ними в ВК и в Одноклассниках проголосовали 134 человека.

(Окончание на стр. 3)

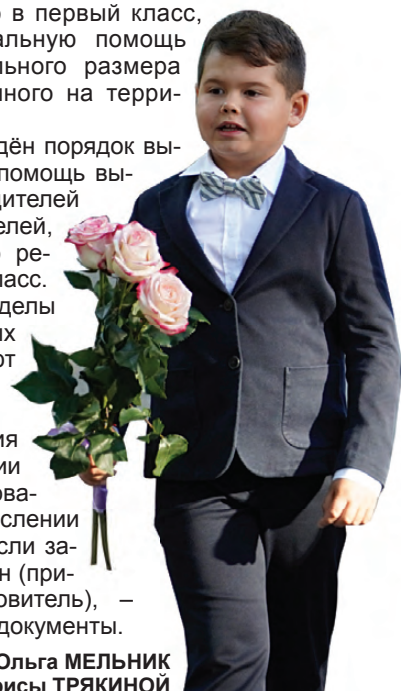
## Выплата на первоклассников

По решению генерального директора Андрея Михайлова заводчане, родители первоклассников, получат от предприятия единовременную материальную помощь.

В приказе № 380 от 27 июля говорится, что в срок до 23 августа текущего года выплатить работникам завода на каждого ребёнка, идущего в первый класс, единовременную материальную помощь в размере 50% минимального размера оплаты труда, установленного на территории РФ.

Также приказом утверждён порядок выплаты, согласно которому помощь выплачивается одному из родителей (опекунов, приёмных родителей, усыновителей) на каждого ребёнка, идущего в первый класс. Для её получения цехи и отделы формируют списки данных работников и направляют их в главную бухгалтерию заводоуправления. К списку прилагаются: копия свидетельства о рождении ребёнка; справка образовательной организации о зачислении ребёнка в первый класс; если заявителем является опекун (приёмный родитель, усыновитель), – подтверждающие это документы.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



## «Никто, кроме нас!»

Воздушно-десантные войска, девиз которых «Никто, кроме нас!», заслуженно считаются элитой российской армии. За всю историю своего существования ВДВ принимали участие в огромном количестве сражений, боёв и спецопераций, вписали немало ярких страниц в книгу истории российской армии. В начале августа десантники встретили свой праздник.

Днём «крылатая пехота» собралась в Преображенском соборе, где была совершена молитва за здравствующих и за погибших десантников. А затем стартовало шествие, завершившееся возложением цветов у городского мемориала «Вечный огонь».

Генеральный директор механического завода Андрей Михайлов в своё время принимал участие в боевых действиях в Афганистане, служил в 56-ой десантно-штурмовой бригаде, был командиром минометного расчёта. День воздушно-десантных войск по праву считает своим праздником:

– В большинстве мужчин генетически заложено быть воином, защитником своей семьи, своей Родины. Сегодня, когда идут спецоперации на Украине, кто-то приближает победу на передовой, а Серовский механический завод вносит свой большой вклад в победу, которая нами, безусловно, будет одержана.

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок Олега ЛИТВИНОВА







Блиц-опрос  
«ОГРОМНЫЙ  
ТРУД»

Но и большое счастье!»

7 АВГУСТА – ДЕНЬ ХОЛОСТЯКА.

Праздник, который родом из Китая, прижился и в нашей стране. Популярными женские журналы каждый год даже составляют рейтинги самых завидных российских женихов.

В прошлом году в этот день наша «Трудовая вахта» провела опрос среди механиков: насколько комфортно им находиться в статусе холостяков? А сегодня мы хотим поинтересоваться у женатых заводчан: хотели бы они вернуться в состояние свободных, открытых к новым знакомствам людей, или всё же семейный очаг их хорошо согревает и не даёт повода ностальгировать по холостяцкой жизни?



**Андрей ЛЯМИН, начальник опытно-конструкторского бюро службы главного инженера:**

– Когда человек живёт один, он принадлежит себе на 100%. Когда человек живёт со «второй половиной», он принадлежит себе на 50%. Когда человек живёт с женой и детьми, он себе не принадлежит вовсе. Очень хочется иногда принадлежать себе на 100%, но когда семья уезжает, и я остаюсь один, то не знаю, что делать с навалившейся на меня свободой (возможно, забыл уже). Искать приключений не охота – прошёл уже юношеский авантюризм. Становится как-то одиноко и жутковато от тишины в квартире. Хочется, чтобы жена и дети поскорее вернулись. Семья – это огромный труд, но это и большое счастье. Я не променяю семью на сомнительные знакомства.



**Илья ИВАЩЁНОК, заместитель начальника отдела АСУП:**

– У меня суматошные дни женатого человека. Я сейчас на больничном с маленькой. Надо с утра накормить детей и бежать в больницу на прием. А также надо успеть забежать на завод. И сводить сына в стоматологию. Времени нет помечтать о холостяцкой жизни. А вообще – семья это не только быт, много обязанностей, но ещё и самые лучшие чувства: радость, гордость и тепло самых близких и родных!



**Дмитрий ПОСТНИКОВ, заместитель начальника цеха 14 по подготовке производства:**

– Давно уже холостяцкая жизнь – не моё. Когда у мужчины появляется ОНА, мир вдруг становится другим. Твой мир заполняет ОНА. И ты признаёшься ей в любви снова и снова. Несмотря на проведённые годы. Ты слушаешь её. Ты иногда ворчишь. Но её поцелуй разгоняет все тревоги. И ты опять улыбаешься... Я не завидую холостякам. У каждого придёт то время, когда бабахнет этот взрыв чувств. И самый заядлый холостяк капитулирует.

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА

# Позитивная динамика по всем направлениям



Итоги работы завода за прошедшее полугодие показывают значительный рост объёмов производства на предприятии в этом году, увеличение размера заработной платы (у некоторых работников она достигает 100 тысяч рублей), наблюдается положительная динамика по многим кадровым показателям. Об этом рассказал в интервью «Трудовой вахте» начальник отдела организации труда и управления персоналом Сергей Бирюков.

**– Сергей Алексеевич, говоря об итогах первого полугодия, расскажите, пожалуйста, о самых важных результатах.**

– С момента нашей последней встречи, когда вместе с заместителем генерального директора по производству Николаем Васильевичем Трубициным мы обсуждали определённые вопросы, связанные с персоналом, прошло чуть больше двух месяцев. Напомню, что в апреле был проведён целый ряд мероприятий по повышению уровня заработной платы, как в целом по предприятию, так и по отдельным категориям работников. Подвели итоги проделанной работы – предприятие работает эффективно: есть рост объёмов производства, производительности труда и, как следствие, – заработной платы.

Мы говорили в прошлый раз о том, что апрельское повышение будет не последним в этом году: с 1 августа ещё на 8% увеличены оклады и тарифные ставки всем на заводе. И если совсем недавно размеры заработной платы некоторых работников могли удивить, то сегодня это уже не является редкостью: те, кто хорошо трудятся, получают достойную зарплату. 70-80 тысяч рублей в месяц становятся нормой для всех, кто хочет заработать.

**– Отразились ли эти положительные факторы на коллективе в целом?**

– Безусловно. Рост заработной платы на протяжении шести месяцев этого года сказался на текучести кадров. Этот показатель у нас зафиксирован небывалого уровня – 5,2%, очень низкий, что говорит о стабилизации коллектива. Для сравнения: в 2020 году у нас он был 10,96%, в 2021-м – 14,8%. Показатель текучести кадров на уровне 10-15% считается нормальным.

Необходимо отметить то, что наше предприятие помолодело. Средний возраст работников сегодня – 41 год, это моложе на год и больше, чем за последние четыре года. Даже на один год снижение среднего возраста работников предприятия является серьёзной цифрой: обычно этот показатель фиксируется в месяцах.

Также хотел бы отметить тот факт, что коллектив предприятия является достаточно образованным по всем категориям работников. Большинство

имеют среднее или высшее профессиональное образование. Многие учатся сейчас.

**– В последние два-три месяца мы каждое утро видели очереди молодых людей у отдела кадров завода. Изменилось ли количество работающих на Серовском механическом?**

– Численность работников завода на сегодняшний день составляет 1123 человека, а совсем недавно было чуть больше тысячи. Наша

персоналом были даны поручения в кратчайшие сроки подготовить предложения по определённым категориям работников, и уже сейчас разрабатываются соответствующие мероприятия. В первую очередь, речь идёт о вспомогательном персонале – слесарях-ремонтниках, электромонтёрах. Также рассматривается вопрос о дополнительном стимулировании работников, имеющих высокие производственные показатели – здесь будет при-



задача теперь – чтобы количественный показатель превратился в качественный. И это, в первую очередь, будет зависеть от того, как начальники цехов, ответственные за это руководители подойдут к системе обучения. Вот здесь у нас ещё есть недостатки. О чём мы говорим? Обучая новичков, опытные наставники под своим контролем должны как можно раньше и больше давать им самостоятельность при выполнении той или иной работы. А как у нас нередко происходит: вместо того, чтобы дать возможность стажёру самому разбирать станок, его держат зачастую на подхвате. Когда и чему молодой рабочий научится при таком подходе?

**– Какие ещё задачи Вам предстоит решать в ближайшей перспективе?**

– Мониторинг и анализ по оплате труда мы делаем регулярно, и должен сказать, что ещё есть над чем работать. На днях с генеральным директором Андреем Владимировичем Михайловым обсудили ряд вопросов, и отделу организации труда и управления

на и что прогуливать нельзя. Тем, кто никогда не работал в таком режиме, сложно привыкать, и, к сожалению, с кем-то приходится расставаться.

Завершая наш разговор, хочу пригласить, прежде всего, молодых людей на наше предприятие – получить новые знания, опыт, профессию. Работая на Серовском механическом заводе, вы сможете внести свой вклад в обеспечение боеспособности и надёжной защиты нашей страны. Обеспечить своё будущее.

Мы готовы всех встретить, всем помочь, создать условия для профессионального роста, достижения достойного уровня заработной платы. Мы очень ждём наших ребят, которые сейчас служат в армии, выпускников Серовского политехнического техникума, с которым у нас очень хорошие

отношения. И, пользуясь случаем, я бы хотел от имени генерального директора завода и от себя лично поблагодарить коллектив политехникума, который в мае откликнулся на нашу просьбу и организовал встречу со студентами. Благодарю всех ребят, которые у нас на заводе отработали в течение двух летних месяцев, хотя могли использовать это время для отдыха. Мы ждём их на нашем предприятии, где им будут предоставлены рабочие места, тем более большинство из них уже были в наших цехах на практике. Мы всегда ждём парней, которые возвращаются из армии. Специально для них на нашем заводе предусмотрены меры материальной поддержки. Ждём тех, кто хочет сменить свою работу – мы всем готовы помочь и создать условия для обучения, профессионального и карьерного роста, достойного заработка.

К сожалению, пока по некоторым профессиям мы испытываем нехватку персонала, и наша задача – этот дефицит ликвидировать. Для этого на предприятии организовано внутреннее обучение. Поскольку многие устраиваются на работу, не имея образования по выбранной профессии, но они ставят перед собой цель получить специальность и достойную заработную плату, как правило, достигают своей цели довольно быстро. Мы со своей стороны готовы оказать руководство цехов и подразделений соответствующую помощь в плане обучения, но здесь очень многое будет зависеть от самих работников. К сожалению, есть примеры, когда на завод приходят люди, которые вообще никогда не были на промышленном предприятии и не понимают, что такое дисципли-

на и что прогуливать нельзя. Тем, кто никогда не работал в таком режиме, сложно привыкать, и, к сожалению, с кем-то приходится расставаться. Завершая наш разговор, хочу пригласить, прежде всего, молодых людей на наше предприятие – получить новые знания, опыт, профессию. Работая на Серовском механическом заводе, вы сможете внести свой вклад в обеспечение боеспособности и надёжной защиты нашей страны. Обеспечить своё будущее. Мы готовы всех встретить, всем помочь, создать условия для профессионального роста, достижения достойного уровня заработной платы. Мы очень ждём наших ребят, которые сейчас служат в армии, выпускников Серовского политехнического техникума, с которым у нас очень хорошие отношения. И, пользуясь случаем, я бы хотел от имени генерального директора завода и от себя лично поблагодарить коллектив политехникума, который в мае откликнулся на нашу просьбу и организовал встречу со студентами. Благодарю всех ребят, которые у нас на заводе отработали в течение двух летних месяцев, хотя могли использовать это время для отдыха. Мы ждём их на нашем предприятии, где им будут предоставлены рабочие места, тем более большинство из них уже были в наших цехах на практике. Мы всегда ждём парней, которые возвращаются из армии. Специально для них на нашем заводе предусмотрены меры материальной поддержки. Ждём тех, кто хочет сменить свою работу – мы всем готовы помочь и создать условия для обучения, профессионального и карьерного роста, достойного заработка.

**Ольга МЕЛЬНИК**  
P.S. В следующем номере нашей газеты читайте материал о работе цехов и о передовиках производства.



## Национальные проекты

Два представителя Серовского механического завода примут участие в региональном этапе федерального проекта «Золотые имена народов России». Это ветеран предприятия Александр Ратновский и токарь механического цеха 14 Александр Швецов.

# НАШИ

## «ЗОЛОТЫЕ ИМЕНА»

Александр Швецов – представитель молодого поколения, ему 24 года. На Серовском механическом заводе трудится с 2018 года токарем цеха 14, зарекомендовал себя ответственным и добросовестным работником, является активным участником культурно-массовых мероприятий. В частности, Саша запомнился механикам по фотопроекту «Наши люди в советском кино», где он сыграл Шурика из фильма «Операция Ы». Принимает участие в спортивных соревнованиях, например, в играх по футболу (кстати, это его любимый вид спорта, много лет занимался в секции ДЮСШ), баскетболу, волейболу. За высокие производственные показатели и активное участие в общественной жизни предприятия в 2020 году фото Александра Швецова было занесено на заводскую Доску Почета.

С 2004 года по настоящее время Александр занимается в народном коллективе любительского художественного творчества – хореографической студии «Молодость». Основным репертуаром творческого коллектива является русский народный танец. Высокий уровень исполнительского мастерства, творческий потенциал коллектива подтверждают его награды в конкурсах, фестивалях различных уровней: диплом I степени в фестивале искусства «Сочи – фест», диплом III степени в областном

фестивале-конкурсе «Серебряное копытце», диплом лауреата II степени в Международном фестивале «Арт-Нова» в Санкт-Петербурге и другие.



Итоги регионального этапа проекта должны быть подведены не позднее 11 сентября. Победитель награждается благодарственным письмом Департамента внутренней политики Свердловской области, ему предоставляется возможность участвовать в федеральном этапе проекта, который пройдет в рамках Всероссийского форума национального единства в Ханты-Мансийске с 4 по 6 октября.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимки автора и  
Александра ШВЦОВА

По инициативе Общероссийской общественной организации «Ассамблея народов России» и правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры реализуется федеральный проект «Золотые имена народов России», направленный на выявление и поддержку на федеральном уровне граждан России – представителей разных национальностей, наиболее ярко проявивших себя в профессиональной деятельности, участвующих в сохранении культуры и традиций многонациональных народов Российской Федерации. Участниками проекта могут быть только граждане, профессиональная деятельность которых не связана с направлением сохранения и развития национальной культуры, языка и традиций. Поэтому управление культуры и молодёжной политики направило приглашение к участию в этом интересном проекте в том числе и на предприятия города.

Серовский механический завод выдвинул двух претендентов на победу в проекте «Золотые имена народов России» – ветерана предприятия Александра Ратновского и токаря цеха 14 Александра Швецова.



собственный опыт. Изготовил своими руками инструменты. Изделия, выполненные руками Ратновского, – совершенно уникальные вещи! В домашнем «музее» мастера столики, сувениры, кружки, рамки для фотографий, настенные часы, кухонная утварь – набор ложек, черпаков, уникальные разделочные доски, вазочки, конфетницы, баночки под сыпучие продукты и многое-многое другое.

А.Л.Ратновский удостоен звания «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации», награжден бронзовой медалью ВДНХ за достигнутые успехи в развитии народного хозяйства СССР, другими наградами.

Александр Леонидович Ратновский всю жизнь проработал на Серовском механическом, а когда вышел на пенсию, нашёл интересное увлечение для себя – изготовление изделий из дерева. Начал с деревянной ложки, сделал одну, потом вторую, третью... Втянулся, появились навыки,

## Конкурсы от завода

(Окончание. Начало на стр. 1)

Комплекты спецовок постоянно были в ходу, и стенд, на фоне которого проводилась фотосъемка, практически не пустовал. Всем хотелось побывать в «шкуре» работника Серовского механического завода.

Спецодежду нашего швейного цеха примерили и сфотографировались в ней 70 человек, включая детвору. И это несмотря на то, что в тот день было достаточно жарко. Некоторые участники поделились своими впечатлениями.

Инженер-технолог заводоуправления Наталья Самойлова призналась, что участвовала в конкурсе спецодежды впервые. В прошлый раз, в 2019 году, посмотрела на участников и решила испытать себя. Померила костюм, который сразу пришёлся по размеру. Походила с минутой в нём и поняла, как непросто в жару нашим заводчанам – ведь им приходится работать всю смену в такой форме, для соблюдения требований охраны труда и защиты себя в производственных условиях.

Ветераны завода тоже примеряли спецодежду. Надежда Георгиевна Худякова, Ирина Исаковна Либиная и Вера Фёдоровна Ведерникова признались, что вновь словно почувствовали себя работниками предприятия. Они соскучились по заводу и с удовольствием согласились на этот эксперимент. Жан Николаевич Шуплецов тоже не прошёл мимо, кстати, его фото набрало около 40 поклонников.

# Кто эффектней

## «СПЕЦОДЕЛСЯ»?



Наконец, объявляем ещё двух победителей. Второе место (108 голосов) заняли ведущий специалист главной бухгалтерии Екатерина Кузнецова и её дочка Ирина. Третье место с результатом 86 голосов – у Леры Захаринной, дочка заточника цеха 14 Татьяны Захаринной.



Кстати, генеральный директор завода Андрей Михайлов тоже принял участие в фотоконкурсе и совсем чуть-чуть уступил лидером: его фото набрало суммарно 82 голоса.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимки Ларисы ТРАКИНОЙ

Есть новость?  
Поздравление?  
Объявление?

Набери номер 9-35-80, 9-38-80.  
Или напиши: gazeta@serovmp.ru

## Праздники

## День машиностроителя и День оружейника – в сентябре

На страницах нашей газеты мы уже писали о том, что у предприятий оборонно-промышленного комплекса, кроме Дня машиностроителя, есть ещё один красный день календаря – День оружейника. Этот праздник отмечается АО «НПК «Техмаш» ГК «Ростех». Как рассказала начальник отдела по связям с общественностью и быту Нина Архинос, с нынешнего года День оружейника будет официально праздноваться и на Серовском механическом заводе:

– По инициативе генерального директора нашего предприятия Андрея Михайлова, вводится празднование еще одного профессионального праздника для механиков – Дня оружейника, который утвержден указом Президента РФ. План его празднования уже обсуждался на совещании у гендиректора. Расскажу о некоторых моментах, которые утверждены.

19 сентября, которое в этом году выпадает на понедельник, на заводе будет проводиться конкурс с элементами спорта, развлекательных моментов и военной тематики. Для участия в нем будут задействованы команды всех цехов и подразделений предприятия. В конкурсе необходимо продемонстрировать все свои таланты и способности, а также знание продукции государственного назначения, которая производится на Серовском механическом заводе.

Уже сегодня хочу обратиться к трудовым коллективам: подумайте над тем, кто станет участвовать в данном конкурсе, защищать честь вашего цеха или отдела. Сказать никому не придется, а победителей обязательно отметим достойными подарками, которые окажутся полезны для всего коллектива. Такой конкурс будет проведен в рамках завода впервые, поэтому мы постараемся, чтобы интересно, увлекательно и познавательно было всем без исключения!

Подарки победителям конкурса будут вручены 23 сентября – в День машиностроителя. Традиционно этот праздник будет отмечаться в актовом зале заводоуправления. В рамках мероприятия пройдет награждение заводчан наградами различного уровня, а также концертная программа, предусматривающая вокально-танцевальные номера.

Более подробная информация выкладывается на страницах заводской газеты в соцсетях, поэтому внимательно следите за нашими новостями, чтобы быть в курсе всех событий.

Подготовила  
Ирина АНДРЕЕВА



Твои люди, завод!

# Её счастье – в семье, работе, в активной жизни



Говорят, что счастливым человека делают любимая семья, дети и внуки, работа, которая нравится, реализация в творчестве, умение наслаждаться каждым моментом и получать удовольствие от каждой прожитой минуты. Такой человек излучает позитивную энергию, которая распространяется на всё окружение. Так можно сказать об Ольге Алексеевне Поповой, о которой попросили написать в нашей газете её коллеги из отдела технического контроля и метрологии. И поздравить с юбилеем, который именинница будет отмечать 14 августа.

После школы Оля с подругами приехала из Краснотурьинска в Серов, поступила в училище 83 на контролёра ОТК. Это был 1979 год. Девчонок в составе группы сразу направили в колхоз на уборку картофеля. Через месяц началось обучение по незнакомой пока для девушек профессии. Учёба Ольге давалась легко, и, когда после нового года она пришла на практику на Серовский механический завод, быстро освоила выбранную специальность. Она ещё раздумывала, будет ли жить в Серове, но должна была после окончания

училища отработать два года на предприятии. Так получилось, что здесь встретила своего будущего мужа и вскоре вышла замуж, осталась в Серове.

На Серовском механическом Ольга Алексеевна работает уже 42 года.

— У меня и мысли не было, чтобы уйти с завода, — признаётся она. — Всё здесь родное. Коллектив, в первую очередь. Со многими женщинами не один десяток лет вместе трудимся. Были очень тяжёлые времена на заводе, но ничего, выстояли. Муж зарабатывал деньги на двух-трёх

работах, построили МЖК от завода в то тяжёлое время, получили квартиру. Всё можно выдерживать, если захотеть, выбрать главное в своей жизни и стараться добиваться своей цели.

Муж Ольги Алексеевны Андрей Викторович — пожарный с большим стажем, как говорится. В этом тоже его постоянство и преданность своей профессии. Много лет служил водителем в городской пожарной части, участвовал в ликвидации последствий наводнения и спасении людей в 1993 году, награждён медалью «За отвагу». Сейчас он трудится в пожарной части Серовского завода ферросплавов. Сын Александр тоже на СЗФ, мастер во втором цехе. Внучке Полине 5 лет. «Это наше солнышко, отдушина, отрада», — ласково говорит Ольга Алексеевна.

Они очень дружные, всё всегда делают вместе. Живут в своём доме — а это, понятно, постоянные хлопоты и заботы. Ухожен-

ный огород, в котором растёт всё, даже вкусный виноград — для этой редкой на Урале культуры Андрей Викторович поставил в прошлом году свою теплицу. А самое любимое увлечение Ольги и Андрея Поповых — розы. Вместе они вырастили больше 50-ти кустов разных сортов и расцветок этих величавых растений. Сейчас все они цветут и радуют хозяев.

Не скучают супруги и зимой. Нашли себе по душе хобби — алмазную вышивку и занимаются с удовольствием. А вообще, они не привыкли сидеть дома, очень легки на подъём, любят активный образ жизни — походы в лес, в горы. И всё они делают с радостью, удовольствием! В этом — их счастье, в этом их жизнь!

Коллектив ОТКИМ поздравляет Ольгу Алексеевну с юбилеем и желает богатырского здоровья, успехов во всём, счастья, любви.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок предоставлен  
Ольгой ПОПОВОЙ

Мы — молодые!

## Зажигали на всю катушку!

В конце июля прошли два интересных мероприятия, в которых выступили команды Серовского механического завода. 23 июля механики вместе с молодёжными командами РЖД и Сборной любителей здорового образа жизни зажигали на площади ДКЖ в спортивно-развлекательной конкурсной программе «Жаркое лето», а на следующий день, 24 июля, соревновались в городской спартакиаде.

### Танцевали, пели, на скорость бананы ели...

Организованная Домом культуры железнодорожников игра-соревнование включала самые разнообразные и оригинальные задания. Какие только испытания ни пришлось преодолеть! Защищали честь механиков Илья Виноградов, Лариса Трякина, Екатерина Узлова, Юлия Никитина, Олеся Акуратова, Вера Шевцова, Данил Анетко с супругой Ольгой, Владимир Рюмшин, Ян Андреев.

Участникам пришлось блеснуть своими талантами. Всё началось с фитнес-разминки, затем стартовали динамичные состязания: на скорость передавали друг другу огромный мяч, находили пару известным личностям, чистили и ели бананы, с помощью

ленточек — лучиков солнца — поднимали гантелю и сумели не уронить её, отгадывали песни, которые включали в обратную сторону, исполняли клип на песню «Ягода-малинка». В паре этапов уступили соперникам и заняли второе место. Но все зарядились позитивом и показали по-настоящему командный дух.

### «Серебро» среди пяти команд

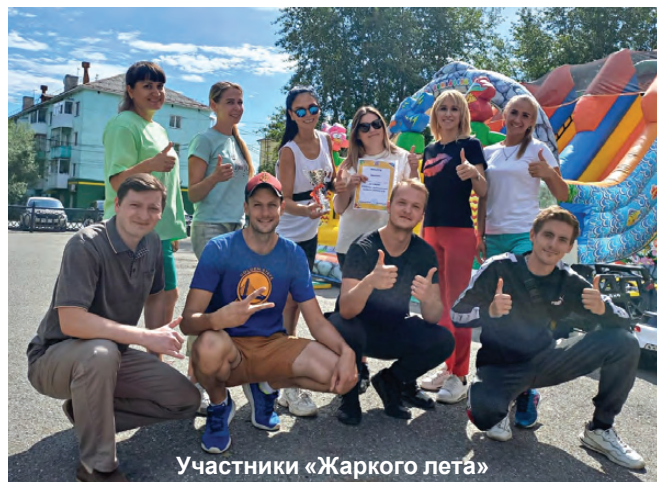
20 спортсменов механического завода приняли участие в спартакиаде, посвящённой Дню города и Дню металлурга. Организацию и сбор команды СМЗ взял на себя активный спортсмен завода Руслан Шиманов.

Программа спартакиады включала немало состязаний, причём, не совсем обычных. Первое — это комби-

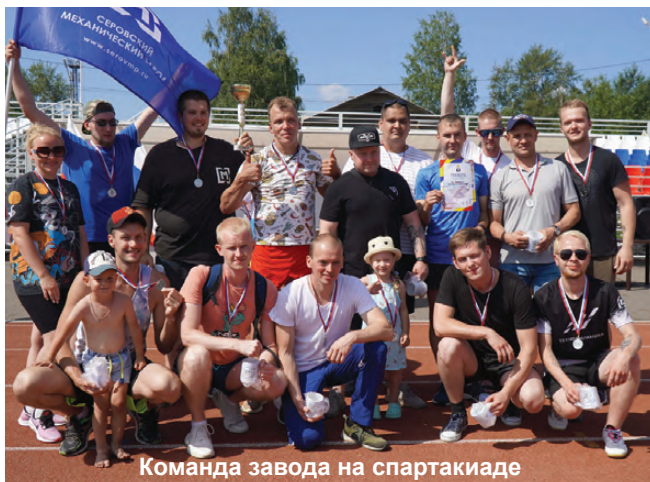
нированная эстафета, включающая несколько этапов: стартовый и финишный беговой, футбольный, бросок шайбы в цель, стрелковый, силовой на пресс, баскетбольный, рывок гири. Второе — перетягивание каната мужчинами. Третье — прыжки на длинной скакалке командой из шести человек. Четвёртое испытание — это конкурсная программа, в которой команда должна была оригинально представить свой коллектив. Вот здесь уже учитывались не спортивные достижения, а подготовленная «визитная карточка»: единая форма, название, девиз или слоган, презентация команды на тему спорта и здорового образа жизни.

В первом туре — смешанной эстафете — механики обошли всех, а вот в перетягивании каната и групповых прыжках на скакалке уступили лидерам. Несмотря на то, что наша команда выступала в городской спартакиаде впервые, она завоевала кубок за второе место среди пяти команд предприятий. Молодцы!

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимки Нины АРХИНОС и  
Ларисы ТРЯКИНОЙ



Участники «Жаркого лета»



Команда завода на спартакиаде

Поздравляет!



Уважаемая  
Татьяна Семёновна КИРПИКОВА!

### С юбилеем!

С юбилеем поздравляем!  
Солёный юбилей у Вас!  
От всей души Вам пожелаем  
Всего хорошего сейчас:  
Здоровья крепкого, удачи,  
Физических, душевных сил,  
Чтобы на радость был потрачен  
Любой миг Вашей жизни был!  
Пусть Ваши чаянья, стремленья  
Все исполняются всегда!  
Любви, успехов! С днём рождения!  
Всех-всех Вам благ на все года!

Коллектив химико-механической лаборатории

### Выставки

## «ЭТО ВЫРАСТИЛ Я!»

Под таким названием ежегодно в совете ветеранов Серовского механического завода проходит выставка цветов и плодов, на которую представляют свои садово-огородные экспонаты работники и ветераны предприятия. В этом году она состоится 19 августа.

Как рассказала специалист по работе с пенсионерами Людмила Абраменко, работы будут рассматриваться по четырём номинациям:

- «Родному заводу — слава» (работы, оформленные в заводской тематике);
- «Цветочный рай»;
- «Овощной калейдоскоп»;
- «Чудеса природы» (необычной формы, размеров дары природы).

Экспонаты принимаются в совете ветеранов (ул. Ф. Революции, 9, вход с улицы Ф. Революции) 18 августа с 9 до 17 часов. Подведение итогов выставки — 19 августа в 12 часов. В 13 часов всех участников ждёт сюрприз — чаепитие.

Выставка проходит ежегодно, и каждый раз наши механики поражают своей изобретательностью, фантазией, творческим подходом и золотыми ручками. Приглашаем принять участие в этом красочном мероприятии всех заводчан!

Ольга МЕЛЬНИК

12 августа 2022 года

ТРУДОВАЯ  
газета  
12 +

Учредитель и издатель газеты —  
АО «Серовский механический завод».  
Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10.  
Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной.  
Индексы по подписке: 00098 (полугодовая), 00099 (годовая)

Главный редактор И.В.Андреева  
Телефоны: редактор — 9-35-80,  
корреспонденты — 9-38-80.  
Дизайн и вёрстка: Л.В.Трякина  
e-mail: gazeta@serovmp.ru

Перепечатка материалов — только с письменного разрешения  
редакции. Газета отпечатана в ООО «Полиграфкомбинат»,  
г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, 123.  
Номер подписан в печать в четверг  
по графику в 14.00, фактически в 11.00.

Цена — свободная. Тираж 500 экз. Заказ N6572