



3 стр.

# ТРУДОВАЯ вахта

Газета коллектива АО «Серовский механический завод»



**26 августа**  
2022 года,  
пятница, №16 (5001)

Газета  
издается с 1942 года

Наши телефоны:  
9-35-80; 9-38-80

vk o f 12+

## ДНИ ЦЕХА провели с успехом!



День цеха

Коллектив цеха 1

Кузнечно-прессовый цех 1 первым из заводских подразделений 13 августа провёл День цеха. Новая традиция появилась на заводе по инициативе генерального директора предприятия Андрея Михайлова. А в минувшую субботу, 20 августа, на «Снежинке» дружно отдыхали работники транспортно-заготовительного цеха 16.

### Собрались с дневной бригадой

Напомним, суть идеи в том, что каждому коллективу цеха и подразделения предоставляется возможность провести вместе со своими коллегами День цеха один день на базе «Снежинка». Каждый цех может придумать свою культурно-спортивно-развлекательную программу, отдохнуть в живописном уголке города, а часть расходов возьмёт на себя завод.

Как отметил и.о. начальника цеха 1 Сергей Емельянов, идея очень хорошая:

– Такие мероприятия позволяют познакомиться с коллективом вне рабочей среды, узнать, чем мы можем заниматься в свободное от работы время, увидеть друг друга с другой стороны и вместе отдохнуть на природе. Тем более есть такое прекрасное место, как база «Снежинка». Сегодня мы собрались дневной бригадой. Коллектив у нас молодой, много новых людей, так что это прекрасная возможность познакомиться поближе. Плюс к этому – спортивно-развлекательная программа и общение.

(Окончание на стр. 4)

## Высшее образование – от завода

На 2022/2023 учебный год был объявлен набор на целевое обучение по следующим направлениям: металлургия, мехатроника и робототехника, боеприпасы и взрыватели, конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств.

При проведении конкурсного отбора внимание в первую очередь обращается на результаты единого государственного экзамена претендентов. Баллы ЕГЭ должны быть выше минимальных баллов, установленных приёмной комиссией учебного заведения.

На этом этапе конкурс не прошли два претендента.

Другие два абитуриента подали заявление на участие в конкурсном отборе на поступление в Уральский федеральный университет. Один из них теперь является студентом-целевиком, будущим молодым специалистом АО «Серовский механический завод». Ближайшие четыре года молодой человек будет осваивать направление «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

Юлия ЗЫРЯНОВА,  
ведущий специалист по подготовке кадров ООТиУП

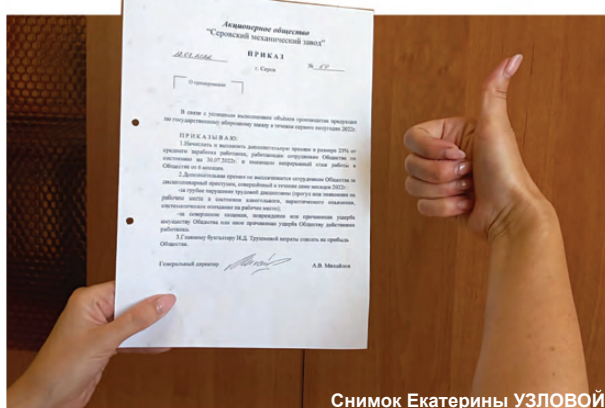
## Дополнительная премия механикам

Согласно приказу генерального директора завода Андрея Михайлова № 50 «О премировании» от 12 августа текущего года, работники завода получат дополнительную премию.

Как говорится в приказе, в связи с успешным выполнением объёмов производства продукции по госзаказу в течение первого полугодия «начислить и выплатить дополнительную премию в размере 25% от среднего заработка работника работающим сотрудникам Общества по состоянию на 30.07.2022 г. и имеющим непрерывный стаж работы в Обществе от 6 месяцев».

В приказе также указаны случаи, когда дополнительная премия выплачиваться не будет. Будут лишены её работники за дисциплинарный проступок, совершённый в течение семи месяцев 2022 года: за грубое нарушение трудовой дисциплины (прогул или появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, систематические опоздания на работу); за совершение хищения, повреждения или причинения ущерба имуществу предприятия или иное причинение ущерба действиями работника.

Ольга МЕЛЬНИК



Снимок Екатерины УЗЛОВОЙ

## Заводчане прошли профосмотр

На Серовском механическом заводе завершился профилактический медицинский осмотр работников, который проходил на базе лечебно-профилактических учреждений Серова с 17 по 23 августа.

В этом году посещение специалистов и обследования проводились в хозрасчётной поликлинике Серовской городской больницы, которая находится в Больничном городке. Флюорограф механики сделали заранее в первой поликлинике.

Как отметила ведущий специалист службы охраны труда завода Наталья Морозова, ежегодно направляются от предприятия на медицинский осмотр работники, профессии которых связаны с вредными и опасными для здоровья факторами. В этом году профосмотр в лечебно-профилактических учреждениях прошли от нашего завода 582 человека.

Кроме того, порядка 115 работников завода в сентябре пройдут периодический медосмотр на базе профцентра в консультационно-диагностическом центре «Консилиум» города Екатеринбурга.

Ольга МЕЛЬНИК



Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



Снимок из Интернет-источника

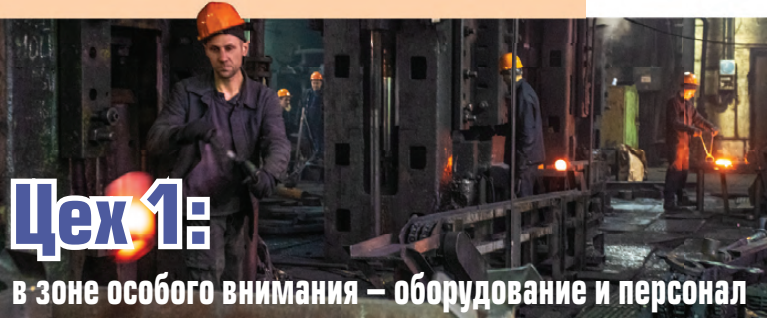


## Производство

Мы не раз в нашей газете писали о том, что в 2022 году объёмы производства на заводе увеличились в два раза. Какие задачи сегодня стоят перед цехами, с какими проблемами они сталкиваются и как их решают, как им удаётся перестраиваться, адаптироваться в условиях такой напряжённой работы? Ответы на эти вопросы мы получили от непосредственных руководителей – начальников цехов 1, 14, 45, 16.

# Все задачи – главные!

## или Как цехи завода работают сегодня?



### Цех 1:

в зоне особого внимания – оборудование и персонал

– На ближайшие месяцы перед нами поставлена задача обеспечения штампованной заготовки заказа ДК-71 и увеличение производства к 2023 году практически в два раза, – рассказал и.о. начальника кузнечно-прессового цеха 1 Сергей Емельянов. – Поэтому сейчас мы

работаем в двух направлениях: увеличения персонала – набираем кадры, а также рассматриваем возможность модернизации, обновления, восстановления имеющегося оборудования.

Перемены коснутся вопросов организации труда. В частности, с 1 сентября сменный персонал

термоучастка и кузнечно-прессового участка переходит на 12-часовой график работы. Это, по мнению специалистов, даст большой эффект, позволит повысить производительность. Руководитель цеха отмечает, что такой график введён впервые, об этом работники были проинформированы на собраниях в коллективах, но не все с желанием отнеслись к этому изменению, пришлось объяснять людям, убеждать, что это требование сегодняшнего дня.

В связи с ростом объёмов производства совместно с отделом организации труда и управления персоналом в цехе планируется укомплектовать дополнительную четвёртую брига-

ду на кузнечно-прессовом участке. Идёт набор персонала на термоучасток, приём грузчиков. Кстати, принять новых людей – полдела, их надо ещё обучить.

Для бесперебойной работы оборудования планируется задействовать агрегаты, которые сейчас простаивают, восстановить их. Например, отремонтировать и подготовить к работе прессы. Это позволит увеличить производительность по выпуску штампованной заготовки при дополнительном приёме в цех кузнецов-штамповщиков.

– Сегодня наша главная задача – отладить всю цепочку взаимодействия с цехом 14 – именно его потребности для нас в приоритете, и все ресурсы

направить на непрерывное производство, чтобы там не было остановок и простоев по нашей вине, – подчеркнул Сергей Вячеславович. – Вот здесь, помимо обеспечения работы оборудования и приёма новых кадров, потребуется ещё и сложная работа всех бригад. Отрадно, что люди понимают, что при необходимости нужно задержаться после смены, выйти в выходной день или в другое время, как это показал недавний пример: третья бригада, отработав из-за отключения электроэнергии всего лишь час в утреннюю смену, единодушно согласилась выйти в тот же день с 15 часов и выполнить свои сменные обязательства, не допустив простоя в цехе 14.

### Цех 14: выход на максимальные объёмы производства



Такое же понимание людей есть в коллективе цеха 14.

– Для выполнения производственных задач люди идут навстречу, откликаются на наши просьбы, пытаются помочь и цеху, и предприятию. Все – мо-

лодцы! – говорит начальник механического цеха 14 Марсель Хафизов. – Основная задача, которая стоит перед нашим коллективом, – выйти на максимально возможную производительность. Для этого спроектирована и уже находится в изготовлении в цехе 45 дополнительная оснастка с целью задействования всего станочного парка в цехе для достижения поставленных задач. Надо понимать, что речь идёт о росте выпуска госпродукции в разы, и такого объёма мы не видели очень давно.

– Насколько реально выпол-

нить эти планы?

– Все выполнимо, – подключается к разговору заместитель начальника цеха Виталий Кордюков. – Но для этого требуется достаточно большой период подготовки, как в техническом оснащении станков, так и в обеспечении новыми кадрами. Причём, нам хотелось бы иметь квалифицированные кадры, но в последнее время профессии токаря, оператора станков с ПУ перестали быть престижными, молодёжь не идёт обучаться по ним, поэтому мы готовы к тому, чтобы проводить обучение у нас на рабочих местах.

И такое обучение касается всех профессий – в нашей производственной цепочке нет мест, где бы не требовался квалифицированный труд.

Что касается оборудования, то перспективы по его приобретению есть. Самая ближайшая, например, – получение новых гидравлических прессов, для которых будет организован отдельный участок. Есть планы по обновлению станочного парка. И, конечно, решаются вопросы по задействованию внутренних резервов. Например, подключаются к работе станки, которые

простаивали; планируем и осуществляем техническое переоснащение и ремонт устаревшего оборудования.

Как везде, в 14-м тоже не хватает работников по ряду профессий. Необходимы здесь токари, операторы станков с ПУ, подсобные рабочие, маляры – сегодня, кстати, это тоже дефицитная профессия. Настоящих мастеров надо поискать, а обучать новичков ничуть не легче, чем токарей или операторов станков с ПУ: чтобы покрасить деталь в соответствии с нормами, надо руку годами набивать.

### Цех 45: без оснастки и инструмента цехам производство не вытянуть



– С ростом объёмов производства 1-му и 14-му цехам без нашей оснастки производство не вытянуть. Соответственно, и у нас практически в два раза увеличилось изготовление штампованной и крепежной оснастки, а также инструмента – мерительного и режущего. Поэтому основная нагрузка сейчас ложится на слесарей-инструментальщиков и токарей, – поясняет начальник цеха 45 Николай Новиков. – Мы готовы людей принять дополнительно, но наше устаревшее оборудование не

выдержит режим двухсменной работы. Поэтому очень ждём приобретения новых станков, надеемся получить порядка 24 единиц. В этом списке все виды металлообрабатывающего оборудования, в том числе токарной и шлифовальной группы, обрабатывающие центры, эрозийные станки. Уже начали освобождать площадки для размещения новых станков.

Большой прогресс в этом мы достигли в ремонте из цеха 9 и запуске у нас станка СА-983 с ЧПУ. За три месяца его эксплуатации мы увидели заметное повышение производительности в изготовлении основных деталей штампованной оснастки и не используем трудоёмкие копиры для изготовления этой оснастки.

Цех 45 участвует в опытно-конструкторских работах, причём, это достаточно большой

объём – несколько тысяч деталей для осваиваемой номенклатуры заводской продукции.

Поскольку это ремонтно-инструментальный цех, то одно из направлений – текущие и капитальные ремонты оборудования в цехах. Как мы уже отмечали, оно стареет, особенно это касается прессов, которые не ремонтировали капитально больше 10 лет. Сейчас в цехе 1 идёт капремонт восьмого пресса, на очереди – второй пресс. А их там – девять. Также капитального ремонта требует энергетическое оборудование. В нём также большой сегмент по нашей механической части, в частности, закалочные печи на термоучастке цеха 1. Уже отревизированы узлы, и как только строители закончат кладку, начнётся их монтаж.

Помимо всего этого, в цехе изготавливают нестандартное, крупногабаритное оборудование. Сей-

час в работе три транспортёра, основная часть выполнена, ждут приобретения узлов, двигателей, редукторов. Скоро два транспортёра отправятся в первый цех, один – в девятый корпус цеха 14.

– Николай Станиславович, что вам помогает справляться с такой напряжённой работой?

– Люди. Наши профессионалы, прежде всего. Я очень благодарен самым опытным, старейшим работникам цеха, а также молодым слесарям-инструментальщикам, которые уже зарекомендовали себя с хорошей стороны, – Анатолию Потапову, Дмитрию Пупкову, Евгению Маякову, а также молодым токарям Кириллу Шакирзянову, Евгению Петрову, Андрею Трахнову. Я думаю, будущее – за ними.

В заключении хочется сказать: хорошо, когда много

работы! Это дисциплинирует трудовой коллектив, не даёт расслабляться. У каждого есть возможность зарабатывать больше. А высокая зарплата – один из главных критериев нашего благополучия.

### ПЕРЕДОВИКИ

Как говорят начальники цехов, трудно кого-либо выделить, большинство работают на совесть. И тем не менее мы попросили назвать несколько фамилий передовиков от каждого коллектива.

В цехе 45 это токари Лев Белоус, Николай Голуб, Эльдар Ярুলлин, оператор станков с ПУ Андрей Трахнов, монтажники технологического оборудования и связанных с ним конструкций Иннокентий Мускулиди, Николай Поляков, шлифовщик Николай Хаймин. В цехе 14 называют среди лучших токарей Алексея Пальшина, Николая Шубина, операторов станков с ПУ Ивана Назарко, Андрея Дрёмина, наладчиков станков с ЧПУ Павла Минуллина, Алексея Искандерова и многих-многих других. В цехе 1 – термистов Ольгу Соколову, Алексея Братухина, слесаря-ремонтника Алексея Галая, и.о. мастера кузнечно-прессового участка Яниса Темерева и других работников кузнечно-прессового цеха 1. В транспортно-заготовительном цехе 16 – водителей Антона Сурикова, Андрея Мельникова, Степана Воронова.

Ольга МЕЛЬНИК.  
Снимки Ларисы ТРЯКИНОЙ

### Цех 16: нужны погрузчик, водители и грузчики



Каждый рабочий день в транспортно-заготовительном цехе начинается с пятиминутки – ежедневного утреннего совещания, на котором присутствуют все ра-

ботники. Начальник цеха Александр Дряблов благодарит тех, кто отличился в работе накануне. Здесь даются планы на день, доводится важная информация, оглашаются итоги работы. И люди здесь тоже – сильное звено цеха.

– Рост объёмов производства на заводе отразился на работе нашего коллектива. Прежде всего, это коснулось грузчиков и водителей автомобилей, которые задействованы в вывозке готовой продукции. Нашими силами,

помимо погрузки в автомашины готовой продукции, производится выгрузка поступающих на завод запчастей, материалов, пустой тары. Не хватает грузчиков: хотя их в штат добавили, пока не все приняты, – рассказывает Александр Геннадьевич. – Чтобы нормализовать работу в цехах, нам необходимо шесть погрузчиков, а имеем пять. В связи с большой загрузкой завода заказами сейчас ставится задача добавить нам ещё один 5-тонный

погрузчик и одного водителя на него, чтобы удовлетворить потребность цехов. Надеюсь, скоро у нас эта проблема будет снята. А люди, действительно, делают всё, что от них зависит, если нужно, работают в выходные дни, остаются после смены. Благодарю всех за понимание и готовность помочь!



## Кадры

# К нам идёшь, молодёжь?

Сегодня уже никого не удивить очередь в бюро кадров Серовского механического. Люди приходят, чтобы узнать, можно ли поступить работать на предприятие, подробнее проконсультироваться о требуемых специальностях, условиях работы, заработной плате. И это не случайно.

Мы уже рассказывали о позитивных изменениях, которые происходят на нашем предприятии: увеличение объёмов производства, рост заработной платы – в этом году она уже дважды проиндексирована. И это далеко не предел, потому что рассматриваются дополнительные меры по стимулированию труда, скоро будет выплачена дополнительная премия работникам по приказу генерального директора Андрея Михайлова.

Каждый день с самого утра, когда идёт приём поступающих на завод, у «азиатской» проходной собирается по десять-пятнадцать человек, а то

и больше, и, что радует, это в основном молодые люди.

Как показывают статистические данные, представленные отделом организации труда и управления персоналом, средний возраст работников завода в первом полугодии 2022 года по сравнению с предыдущими годами снизился до 41 года, стал ещё моложе. Если смотреть конкретно, то львиная доля работников – 349 человек – в возрасте от 40 до 50 лет, 291 человек – от 30 до 40 лет, 173 – в возрасте до 30 лет.

Немаловажный показатель в анализе кадрового со-



става предприятия – уровень образования. Абсолютно весь персонал имеет образование: больше половины коллектива (56% работников) – среднее профессиональное образование, 22% – высшее и столько же – общее образование.

И ещё раз хочется на-

звать один важный показатель: текучесть кадров на предприятии снизилась до небывалого уровня – 5,2%, что говорит о стабилизации коллектива. Для сравнения: в 2020 году у нас он был 10,96%, в 2021-м – 14,8%.

Серовскому механическому очень нужны новые кадры, особенно молодёжь – грамотная, активная, инициативная. Именно таких ребят ждут хорошие перспективы – в профессиональном росте, карьере, достойном заработке. Мы ждём инженеров-технологов, инженеров-электроников, токарей-универсалов, фрезеровщиков, наладчиков станков, слесарей-ремонтников, электромонтёров, подсобных рабочих, водителей, грузчиков и других работников.

Обращаться в бюро управления персоналом по адресу: г.Серов, ул. Агломератчиков, 10, телефон 8 (34385) 9-35-25.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

## АО «СЕРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

### Наш коллектив – наша гордость! ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К НАМ!



## В тонусе

# «Надеюсь на вашу поддержку»

Спорт на нашем предприятии всегда был в приоритете. Круглый год механики участвовали в различных соревнованиях заводского и более высокого уровня. Поэтому в середине августа в актовом зале заводоуправления наши спортсмены собрались, чтобы обсудить дальнейший план спортивных мероприятий, озвучить свои предложения об участии механиков в турнирах за пределами проходной. Спикером встречи выступил Руслан Шиманов – термист цеха 1 и, по совместительству, спорторганизатор.

Руслан сказал о том, что у него есть желание работать в этом направлении, развивать спорт и дальше на нашем заводе. И есть определенное видение этой работы. Ребятам, которые присутствовали на встрече, он высказал пожелание: делиться своими предложениями, чтобы совершенствовать спортивное направление, привлекать новых людей к участию в мероприятиях, добиваться еще больших результатов на соревнованиях.

– Какие еще виды спорта вы хотели бы видеть в

спортивной таблице предприятия? Может быть, в уже традиционные для нас эстафеты и кроссы включить, для разнообразия, новые спортивные состязания? Наблюдая за корпоративными играми, отметил для себя, что очень популярны сегодня дартс, боулинг. Также можно включить такие дисциплины, как перетягивание каната, подтягивание, прыжки в длину, поднятие гири... Чтобы выявить, в том числе, сильнейших в этих видах спорта механиков, которым пока не предоставлялась возможность

проявить себя, – сказал Руслан Александрович.

Рассказал он и о том, что на 28 сентября запланированы корпоративные игры в Сочи. Приоритет при отборе спортсменов на них будет отдан тем, кто является призером в отдельных видах спорта и сможет показать достойный результат.

– Мы едем на соревнования за победой, участие ради участия – не для нас. Давайте будем совместными усилиями делать спорт еще более массовым и еще более популярным на нашем предприятии!



**Кстати, если вам есть что предложить и если вы сами готовы отстаивать честь родного предприятия на турнирах разного уровня, можете звонить непосредственно Руслану Александровичу (телефон 8-950-209-55-53) или в отдел по связям с общественностью и быту (34-94).**

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

**Есть новость?  
Поздравление?  
Объявление?**

Набери номер 9-35-80, 9-38-80.  
Или напиши: gazeta@serovmp.ru

## Важно!

## Колдоговор продлевается до конца года

23 августа закончился срок действия коллективного договора нашего предприятия. Этот документ – самый главный правовой акт, регулирующий социально-трудовые, экономические и профессиональные отношения.

– В среду, 24 августа, двусторонней комиссией, состоящей из представителей работодателя и работников в лице их представителя – Первичной профсоюзной организации Серовского механического завода Российского профсоюза работников промышленности, принято решение продлить срок действия коллективного договора предприятия до 31 декабря 2022 года. Это значит, что все льготы, гарантии и компенсации, закрепленные в данном колдоговоре, будут действовать до конца текущего года, – сказала председатель профсоюзного комитета АО «Серовский механический завод» Елена Ивановна Артеменко.

## Выборы

## 11 сентября – Единый день голосования

В этот день мы придём на свои избирательные участки, чтобы сделать выбор за новый состав Думы Серовского городского округа и губернатора Свердловской области. Каждый избиратель на руки получит по два бюллетеня.

В бюллетене по выборам губернатора Свердловской области будут указаны 5 кандидатов, любую отметку в бюллетене можно будет сделать только в пользу одного из них.

63 кандидата зарегистрированы на выборах в Думу Серовского городского округа восьмого созыва: 8 – это самовыдвиженцы, 55 – представители политических партий (25 – от «Единой России», 19 – от «Новых людей», по 5 – КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия»). На местных выборах территория СГО разделена на пять округов. В первом и третьем округах зарегистрированы 13 кандидатов, во втором – 12, в четвертом – 14, в пятом – 11. Округа пятимандатные. Это значит, что избиратель может проголосовать максимально за пятерых кандидатов. Если ни одной галочки в бюллетене не будет поставлено или поставлено больше пяти – такой бюллетень считается не действительным.

Подготовила  
Ирина АНДРЕЕВА



## День цеха

(Окончание. Начало на стр. 1)

Сергей Вячеславович на заводе – тоже человек новый, второй месяц исполняет обязанности начальника цеха 1. До нашего предприятия 25 лет отработал на Серовском заводе ферросплавов, женат, имеет двоих детей. Кстати, мама Сергея Вячеславовича, Нина Сергеевна Емельянова, много лет трудилась контролёром ОТК на нашем заводе.

Можно сказать, что День цеха у работников кузнечно-прессового получился! Они делали физкультминутку, стреляли по мишеням, играли в теннис, бадминтон, в игры с мячом, нарды, жарили шашлыки и купаты, пили чай, ели арбуз. Кстати, выбрали его очень удачно: красный, крупинчатый, сладкий-сладкий (мы попробовали). Девушки из цеха, которые взяли на себя организацию мероприятия, признались, что воспользовались советами «Трудовой вахты» в соцсетях – в информации «Какой арбуз спелый?».

Все присутствующие согласились, что традицию Дня цеха нужно продолжать.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

## «Надо чаще так встречаться!»

К такому единодушному мнению пришли все транспортники, проводя замечательный день отдыха всем своим коллективом. 20 августа вместе со своими семьями работники транспортно-заготовительного цеха 16 побывали на базе отдыха «Снежинка». Время, проведенное с шашлычками, интересными конкурсами и призами, пролетело незаметно для всех. Присутствующие на встрече ветераны были рады тому, что в коллективе о них помнят, что их пригласили на этот День цеха – День здоровья.

Бывшая работница цеха 16 Любовь Петровна Сурикова:

# ДНИ ЦЕХА провели с успехом!

– Два года, как я вышла на заслуженный отдых. Большую часть времени посвящаю своему садовому участку – там работы хватает. Отдыхаю, посвящаю время внукам. В общем, радуюсь жизни! Но о родном предприятии не забываю. Да и как можно о нем забыть, когда в моем дорогом коллективе работает моя сноха. Конечно, практически каждый вечер все разговоры у нас заходят только о заводе. Поэтому я в курсе всех новостей. Да и газету заводскую обязательно читаю.

Хочется пожелать всем механикам, чтобы работа была (а я знаю, что заказов у Серовского механического много), чтобы за работу хорошо платили. И чтобы, самое главное, люди с настроением шли на завод и домой тоже возвращались с теплом в душе!

Кстати, о развлекательной части программы для своих коллег позаботи-

лась мастер погрузочно-разгрузочных работ Мария Сурикова. Были даже приглашены тамада с ди-джем. Два часа транспортники с удовольствием участвовали в различных конкурсах: крутили воображаемые хулахупы, играли в «Угадай мелодию», отгадывали загадки и получали подарки. Например, Степан Воронов стал обладателем главного приза – «светлой дороги в будущее». Что это такое? Поинтересуйтесь при случае у него сами. Самое главное, что отличное настроение было обеспечено всем!

Погода способствовала хорошему отдыху. Да, дождик немного погугал механиков, но недолго. Вкусные шашлыки были приготовлены и расставлены на столах вместе с сочными арбузами, дынями, овощами, пирожками. Вечер завершился общей фотографией на память. Хорошо провели время!

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок автора



Коллектив цеха 16

## Мы – молодые!

# Трижды лучшие!

Молодёжная команда Серовского механического завода «СУПЕР ФРЭШ» в городском мобильном фотокроссе «Здоровое поколение – это мы!» завоевала три победы: в номинациях «Лучшее ретро-фото» и «Лучшая спортивная фишка», а также 3-е место в общекомандном зачёте.

Городской мобильный фотокросс «Здоровое поколение – это мы!» организован отделом по работе с молодёжью центра «Эдельвейс». Заявилось в нём 14 команд, а до финиша дошли 8. От нашего завода участвовала команда в составе Ларисы Трякиной (она была фотографом), Екатерины Никитиной, Олеси Акуратовой и Ильи Виноградова. Это была весёлая спортивная игра в виде квеста, результатом которой должен стать пост в группе «Молодёжь Серова» в социальной сети ВКонтакте с 10 фотографиями, сделанными по заданиям.

Первое задание – «Ретроспектива спорта». Нужно было выбрать из пяти предложенных фотографий о спорте не менее

трёх, изобразить подобные сюжеты на своих фото-снимках, используя подручные средства, собственный реквизит, форму.

Второе задание – «Спортивный лозунг». Из пяти предложенных лозунгов о спорте (например, «В здоровом теле – здоровый дух!», «Быстрее, выше, сильнее!» и другие) следовало выбрать не менее трёх, придумать сюжет по теме лозунга, найти подходящее для изображения место, оборудование, костюмы.

В третьем задании под названием «Мы на спорте!» участники из пяти предложенных спортобъектов выбирали три, находили их и делали фото на фоне этих объектов.

«Наша спортивная

фишка» – так называлось четвертое задание, в котором требовалось придумать, как показать рекорды своей команды. Например, ими могли быть спортивный трюк, упражнение, фигура, пирамида. Необходимо было сделать одно общее фото, прописать на фото название фотокросса «Здоровое поколение – это мы!» и название команды.

Не пересказать все выполненные задания и фишки команд – лучше найти материалы фотокросса в соцсети и лично посмотреть все работы. Мы лишь

прилагаем к этому материалу фото наших молодых механиков. И очень рады, что ребята завоевали столько дипломов, медаль за 3 место и специальные призы: Кате Никитиной – за снимок в плавательном купальнике со спасательным кругом, Ларисе Трякиной – за прекрасные фотографии. Поддерживаем нашу молодёжь, которая среди сильных соперников очень достойно продемонстрировала свою спортивную форму, фантазию, оперативное решение задач и чувство юмора.

Ольга МЕЛЬНИК



## Выставки



## «ЭТО ВЫРАСТИЛ Я!»

Под таким названием 19 августа состоялась традиционная ежегодная выставка цветов и плодов у серовских механиков. Выставка проходила, как всегда, в совете ветеранов завода, и наши дорогие ветераны, пенсионеры в очередной раз доказали, какие они КЛАССНЫЕ! Сколько в них энергии, живости, трудолюбия, какие они креативные, талантливые, умелые, позитивные, зазорные – молодёжи у них надо брать пример для подражания!

Нынешняя выставка вновь удивила. Практически все экспонаты были представлены с «изюминкой», уложены в интересные композиции, вновь поразили своей яркостью, необычностью, новизной.

У самого входа в совет ветеранов «встречал» гостей «солнечный привет» от Александра Александровича Никитина – огромный букет золотых шаров. Приятно? Несомненно!

Вера Александровна Рученко в прошлом году всех покорила народным хором «Уралочка», восхитительно придуманном из помидоров и перцев, а нынче сделала корабельную эскадру из кабачков и посвятила свою экспозицию 350-летию Петра I – он, кстати, тоже возглавил её рукотворную команду парусников.

Зинаида Дмитриевна Кошкина с внучкой Лизой Сидоровой собрали целый коллектив овощей-глазастиков под названием «Урожайная грядка».

Раиса Александровна Федорова оригинально сделала экспозицию «Садовый воришка» с главным героем – прожорливой тыквой.

Очаровательные слоники из свёклы с украшениями в индийском стиле и другие звери выстроились «На водопой» – работа Людмилы Константиновны Шалагиной.

Ида Павловна и Юрий Алексеевич Корниенко представили композиции из цветов – в основном петуний, а также овощей. Супруги Корниенко – постоянные участники выставки, а Юрий Алексеевич всегда придумывает к этому событию какие-нибудь стихотворные пожелания. На этот раз после награждения участников он прочитал рифмованные юмористические рецепты из трав и овощей от разных недугов.

Огромное количество ярких цветов, как всегда, представила Тамара Дмитриевна Молчанова. И не только свой талант садовода продемонстрировала она, а ещё исполнила песню «Течёт ручей», сочинив к ней другие слова с неудачной, но очень смешной историей обретения женского счастья, чем развеселила абсолютно всех присутствующих.

На этой доброй встрече звучали стихи и пожелания, слова признательности за то, что они, ветераны завода, любят родное предприятие, трепетно сохраняют и продолжают давние традиции механиков. С благодарностью обратилась к собравшимся почётный ветеран завода Тамара Васильевна Свиридова. Все участники выставки, в свою очередь, сказали спасибо организаторам – прежде всего специалисту по работе с пенсионерами Людмиле Владимировне Абраменко. Каждый, кто представил экспонаты, получили ценные подарки. Кроме ветеранов, приняли участие в выставке работники завода Алёна Романова и Татьяна Чеклецова, а также пятеро детей – юных садоводов.

Невозможно перечислить всех участников – в этом году их было больше, 44 человека, но всем им большое спасибо за красоту и прекрасное настроение!

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Ещё больше фотографий вы можете увидеть в нашей группе «ВКонтакте», «Одноклассники» и «Telegram».