

ЗДАВАТЕЛЬСКИЕ

№ 6 (25)

Орган яч. ВКП(б) ПрофБюро и ячейки ВЛКСМ
Уралплана.

29 сентября 1933г.

ПЕРЕД ЧИСТКОЙ.

Решением Райкома ВКП(б) партийная ячейка Уралплана выделена из Партколлектива Облисполкома.

Это продиктовано особой сложностью и политической ответственностью задач, стоящих перед партийной организацией Уралплана.

Выделение партийной ячейки Уралплана совпадает с моментом чистки нашей парторганизации. Это дает нам в руки новые возможности в поднятии всей работы.

Одной из главных очередных задач нашей организации является укрепление партийной дисциплины, повышение качества их работы, решительное усиление и конкретизация партийного руководства производственной работой секторов.

Пора покончить с таким положением, при котором в ряде случаев партгруппы работают недопустимо слабо. Пора покончить с таким положением, когда директивы партбюро по их работе в отдельных случаях реализуются недостаточно, ярким примером чего является выполнение решения Бюро партийной о работе группы черной металлургии (от 15 августа).

Пора покончить также с затяжкой перестройки работы аппарата из-за отсутствия положения об Уралплане, которое по постановлению общего собрания партийной от 16/IX было поручено обеспечить тов. МЕДИКОВУ в 5-ти дневный срок.

Пора покончить и с недопустимой затяжкой в выполнении решений об организации рабочего шефства над Уралпланом.

Выделение наших общественных организаций из коллектива Облисполкома ставит перед ними новые крупнейшие задачи. Надо добиться широкого развертывания и повышения качества нашей массовой работы, партучебы, работы ячеек добровольных Об-в.

Надо также решительно поднять работу нашей комсомольской ячейки, которая на сегодняшний день недопустимо отстает.

Уралплан должен в ближайшее время провести ряд работ, имеющих исключительное значение. Составление окончательного варианта 2-й пятилетки, составление контрольных цифр на 1934 г., дальнейшее развитие работы над районными комплексными планами - таковы важнейшие из этих работ.

Выделение нашей парторганизации должно помочь в большевистском преодолении всех трудностей в проведении этих работ и их высококачественному выполнению.

Выделение нашей партийной ячейки должно дать немедленный эффект в работе. Коллектив сотрудников Уралплана обеспечит его под руководством партийной дружной ударной работой.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЗАДАЧА МЕСТКОМА УРАЛПЛАНА.

К выборам Месткома Уралплана мы приходим с некоторыми достижениями в работе нашего профколлектива. Проводятся систематически производственные совещания по важнейшим вопросам работы секторов, повысилась активность членов профсоюза в перестройке работы аппарата Уралплана, живое участие в хлебозаготовках, проведении субботников по овощам.

Имеются также некоторые сдвиги по линии улучшения материально-бытового обслуживания работников Уралплана (дрова, овощи, дом Отдыха).

В то же время не изжит ряд крупнейших недостатков по коренным вопросам нашей работы, например: охват соцсоревнованием и ударничеством по индивидуальным договорам с 69 на 1-е мая и 53 на 20-е июня снизился до 32 на 1/IX, а число соревнующихся (по коллективному договору) упало с 98 на 1/II и 94 на 20/VI до 77 на 1/IX.

Большинство секторов до 25/IX не имели договоров соцсоревнования между собой. Качество соревнования также недостаточно высоко.

Это получилось в результате того, что: во первых - профбюро в августе м-це недопустимо ослабило конкретное оперативное руководство соцсоревнованием и ударничеством;

во вторых - у некоторых товарищей имеются нездоровые настроения, которые коротко можно сформулировать так: "мы и без договоров можем хорошо работать".

Кроме того, мы имеем тревожные сигналы и в области трудовой дисциплины - если на 1 мая у нас опозданий на работу было 7, то в августе их уже 17.

Эти прорывы в коренных вопросах нашей работы требуют для их преодоления решительной борьбы. На основе развертывания самокритики мы, безусловно, добьемся резкого перелома в соцсоревновании.

Только на основе развертывания самокритики мы можем нанести сокружительный удар тем, кто срывает трудовую дисциплину и дезорганизует работу Уралплана.

Такова центральная задача нового Месткома.

ЕВСТИГНЕЕВ.

О СОЦСОВМЕСТИТЕЛЯХ.

При новой, достаточно крепкой постановке вопроса о соцсовместителях в Уралплане, Райкомом и РКК-ВКП(б) выделен достаточно авторитетный шеф - депо Свердловского жел. дорожного узла.

Треугольник Уралплана взялся за практическое проведение в жизнь этого решения. Ответственным от Президиума Уралплана был сразу же выделен тов. ВЕГНЕР, который договорился с партколлективом и МК депо о выделении соцсовместителей. Установили их число - 15-17 человек. Начальники секторов дали свои требования о количестве, могущих быть принятыми в сектор соцсовместителей, но дальше этого дело пока не пошло. На сегодняшний день соцсовместителей в Уралплане все еще нет.

С одной стороны Треугольник депо медлит присылкой бригады конкретных лиц для работы, с другой стороны наш Треугольник не имеет плана работы с соцсовместителями, а отсюда пока одни разговоры - работы же нет.

Сейчас ответственным за соцсовместителей в Уралплане является тов. ФУС, который взялся за осуществление этого дела. Надо покончить с разговорами и быть готовыми принять наших шефов. Практика прошлого года говорит о том, что при отсутствии производственного плана работы с соцсовместителями не было достигнута желаемого результата. Надо учесть этот урок, чтобы не повторить его снова.

ВАСИЛЬЕВ.

К ВЫБОРАМ МЕСТКОМА.

Кандидатуры, выдвинутые в состав МК секторами.

- | | |
|----------------|-------------------|
| 1. ПЛОТНИКОВ. | 16. КОЧЕТОВ. |
| 2. ЕВСТИГНЕЕВ. | 17. ТИРМАН. |
| 3. МИХАЙЛОВА. | 18. ВЕГНЕР. |
| 4. ЗИНОВ. | 19. СЛУЦКАЯ. |
| 5. РЯБОВ. | 20. ТАЛАН. |
| 6. ДОКУЧАЕВА. | 21. КОЛОДИНА. |
| 7. МЕЗЕНОВ. | 22. ПРОСТОКИШИН. |
| 8. БЕЗУГЛОВ. | 23. ЗАКС. |
| 9. ПОПОВ. | 24. КУЛЬГАВЧУК. |
| 10. ВАСИЛЬЕВ. | 25. МИРМЕЛЬШТЕЙН. |
| 11. ЕФМАН. | 26. ДМИТРИЕВСКИЙ. |
| 12. КОШЛАКОВА. | 27. ГУЩИНА. |
| 13. ЮШКОВ. | 28. ВАКЕЕВ. |
| 14. МАЛЫШКИН. | 29. ШИШНЯК. |
| 15. ШЛЯПИН. | |

ИЗБИРКОМ.

КОНТРОЛЬНЫЕ ЦИФРЫ на 1934 год СОСТАВИТЬ В СРОК.

(Беседа с тов. МЕДИНОВЫМ).

Работа по составлению к/ц. на 1934г. идет с большим опозданием против установленных сроков. Задержка эта объясняется следующими причинами: 1) сектора в течение всего сентября были заняты большой и сложной работой над планом 2-й пятилетки; 2) затянулась работа по составлению к/ц. на 1-й квартал текущего года; 3) сектора дали ведомствам и хозяйственным директивам по составлению к/ц. на 1934г. с опозданием; 4) ряд хозяйственных директив не дают своих намерений на 1934г. из-за неполучения указаний из центра.

Создавшуюся задержку мы обязаны преодолеть в кратчайший срок.

Отраслевым секторам надо прежде всего, организовать работу ведомств и хозяйственных директив над к/ц. на 1934г. Мало послать бумажку, мало позвонить по телефону - надо вплотную подойти к самой работе, которую развертывают хозяйственные организации.

Поездки наших товарищей в Москву, в связи с рассмотрением 2-й пятилетки, надо использовать и для того, чтобы в Наркоматах, Госплане РСФСР собрать материал по к/ц. на 1934г. Это ускорит работу.

Проделанная работа над к/ц. 1-й кв. дает нам возможность приступить к подведению итогов 1933г. и выявить полностью узкие места в хозяйстве нашей области.

На основе итогов 1933г. и материалов, которые будут собраны во время нашего пребывания в Москве, мы сможем, даже в случае задержки в предоставлении материалов ведомств, разработать свой короткий материал к к/ц. на 1934г.

Проведенная за последнее время работа над 2-й пятилеткой говорит о том, что аппарат Уралплана, наши отраслевые сектора значительно выросли. Это позволяет выполнить работу над к/ц. на 1934г. в срок.

Наиболее сложный вопрос, над которым мы должны работать при составлении к/ц. на 1934г. - это план сельского хозяйства. Этот план должен основываться на анализе особенностей сельскохозяйственного производства в 1933г. и значении этих итогов для 1934 года. Особое внимание следует обратить на разрешение проблемы кадров сельского хозяйства и на дальнейшую его механизацию.

В результате работы по составлению районных комплексных планов мы имеем конкретный проверенный материал, дающий ясное представление о том, что в действительности имеется в районах и в отдельных сельхоз. участках и колхозах. Этот материал дает возможность сделать план по сельскому хозяйству в полной мере обоснованным и конкретным.

Вторая узловая проблема - это проблема рабочих. Надо разработать и охватить планом ряд мероприятий по массовой вербовке рабочих в промышленность, транспорт, строительство, мероприятий по упорядочению системы договоров предприятий и строок с колхозами, по превращению этих договоров в действительные взаимные обязательства.

При составлении годового плана надо также поработать над определением путей ликвидации текучести. Особо надо разработать вопрос о квалифицированной рабочей силе. Надо произвести тщательный подсчет того, что может дать Урал для своих предприятий и что необходимо получить извне.

Третья узловая проблема плана - транспорт. Это одно из наиболее узких мест нашего хозяйства. Надо в транспортном разделе плана разработать окончание реконструкции жел. дор. узлов, механизацию механизации погрузочно-разгрузочных работ и проведение операций, интенсифицирующих грузооборот. Надо углубленно разработать вопрос о подвозе сырья к нашим заводам и стройкам.

По линии дорожного строительства надо провести большую работу по конкретному определению необходимых сооружений и подступов к нашим колхозам.

Четвертой узловой проблемой является проблема уральского топлива. Наша непроизводительная промышленность, несмотря на значительную механизацию, работает неудовлетворительно. Это говорит о том, что указания партии и Правительства по перестройке угольной промышленности реализуются слабо. Главной задачей здесь является полная и безоговорочная реализация директив партии.

В плане надо отразить также широкое развертывание работ по подготовке торфяных массивов и добыче. При этом надо обратить особое внимание на подготовку торфяного топлива для Уралмаша, Первоуральского и Вагоностроя.

Наконец, пятой узловой проблемой плана 1934г. является четкая подготовка и проведение плана капитального строительства. Центральной задачей здесь является сосредоточение всех сил на основных решающих участках и обеспечение преодоления трудностей ведения строительных работ в зимний период (1-й квартал 1934г.). При этом необходимо обратить особое внимание на использование зимы для мобилизации рабочей силы.

К детальной проработке указанных узловых разделов плана мы еще не приступили. Между тем, именно они - ключ ко всему плану.

Крупнейшей задачей является также создание районного разреза областного плана. Наша районная группа не в состоянии одна поднять эту работу. Необходима помощь всех секторов. Материал имеется исчерпывающий и мы должны общими силами дать хорошо проработанный районный разрез к/ц.

Сроки работы над к/ц. 1934г. сжаты. Только большая организованность и четкость в работе, только высокая производительность труда всех сотрудников Уралплана обеспечат ее выполнение.

ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ НАД 2-й ПЯТИЛЕТКОЙ.

Первый тур работы по составлению окончательного варианта 2-й пятилетки пройден. После рассмотрения созданного материала в центре, мы должны будем взяться за углубление этой работы, за уточнение выдвинутых наметок, за исправление всех ошибок.

Однако, уже на нынешнем этапе работы мы должны предъявить ко всем материалам 2-й пятилетки определенные требования о безусловном проведении в них основных партийных установок.

Вторая пятилетка сельского хозяйства является одним из наиболее сложных разделов всей пятилетки. Наша задача на Урале в настоящее время заключается в том, чтобы коротким ударом изжить отставание сельского хозяйства, обеспечить бурный подъем социалистического земледелия, чтобы оно было в состоянии удовлетворять потребности растущей социалистической промышленности (КАБАКОВ - доклад на 1 областном съезде колхозников-ударников).

В какой же мере реализуются в составленном С.Х. сектором материале установки партии о завершении во 2-й пятилетке социалистической реконструкции сельского хозяйства, о ликвидации отставания уральского сельского хозяйства.

В разрез с прямой директивой ХУП-й партконференции Сельхоз. сектор полагает, что в 1937гг. будет еще немало число колхозов, которые не будут охвачены МТС. Но большей части зон процент охвата колхозов МТС колеблется от 90 до 98, а по северной лесопромышленной зоне падает до 10-15%.

Партия дает директиву о развитии на Урале пшеницы. А наш С.Х. сектор, намекая рост посевных площадей за пятилетку по всем культурам в среднем на 8,5%, пшенице проектирует рост всего на 6%.

"Правительство решило больше не возить овец на Урал, потому что у вас есть все возможности забросать Урал овцами и вы должны эти возможности использовать полностью" (ЯКОВЛЕВ - доклад на собрании Свердловского партантизма).

А Сельхозсектор намечает рост посевов овцев и картофеля за пятилетку на... 1,1%. Проектируемый рост урожайности даже не спасает.

Расчеты обеспечения каждого колхозного двора собственной коровой не произведены. Сельхозсектор полагает, что это "и так" в плане выйдет.

Ряд крупнейших проблем развития сельского хозяйства во 2-й пятилетке Сельхозсектор в своем предварительном материале и не ставит. Такова, прежде всего, проблема труда и кадров в сельском хозяйстве, такова проблема развития пригородного хозяйства вокруг промышленных центров. Ни слова нет о птицеводстве, о кролиководстве. Не использованы материалы Всесоюзной и Областной конференций по борьбе с засухой.

Можно указать еще ряд значимых проблем в материалах по сельхоз-пятилетке.

Особенно ярко безпомощность Сельхозсектора выступает в том факте, что секторальный разрез плана выглядит так: совхозы, коопхозы и ОРС-ы, крестьянский сектор. Что это такое - крестьянский сектор? О чем свидетельствует такой "секторальный разрез" - о политической безграмотности или же о чем-нибудь хуже?

Крупные недостатки в материалах по 2-й пятилетке сельского хозяйства говорят о том, что мы должны еще больше настойчивостью добиваться повышения качества составляемых Уралпланом плановых документов, должны повысить политическую бдительность. План 2-й пятилетки должен быть образцом последовательного проведения линии большевистской партии.

К ПЛАНУ 1934 ГОДА.

Наркомфин РСФСР еще 31 августа дал директивное письмо по своей периферии о построении к/ц. местного бюджета на 1934г. От Госплана по этому поводу до сих пор нет абсолютно никаких указаний.

Наркомфин в организации работы местных учреждений над к/ц. 1934г. по сравнению с прошлым годом внесет целый ряд изменений, которые значительно сократят объем требований с мест и тем самым освободят местные органы от крупной ненужной работы.

Существо изменений заключается в том, что Наркомфин на начальной стадии работы отказывается от получения с мест развернутых проектов по местному бюджету и отраслевым финансам, а ограничивается лишь предположениями мест о новых мероприятиях, намеченных к проведению в 1934г.

Для упрощения и ускорения бюджетной работы Наркомфин обещает в 5/Х-10/Х сообщить на места: а) предположения о росте бюджета; б) проектировки о суммах отчислений от налога с оборота; в) об объеме капитальных вложений по важнейшим отраслям хозяйства; г) об объеме расходов на социально-культурное строительство и на новые социально-культурные мероприятия; д) предварительные установившиеся области политики заработной платы и численности административно-управленческих расходов.

Областные организации обязаны в десятидневный срок довести эти указания в более дифференцированной и конкретной форме до городов и районов с тем, чтобы на этой основе места составления бюджетов закончили не позднее 1/1-1934г.

На основе данных директив имеется полная возможность обеспечить надлежащее качество бюджетной работы и привлечь к бюджетной работе внимание широких масс трудящихся.

Я. ПОПОВ.

Р. ЗАК.

ПЕРВЫЕ ИСПОЛНЕНИЯ - В ОСНОВУ РАБОТЫ.

Помещенный ниже материал реда "Легкой кавалерии" и редакции "З.Б.Т." о выполнении секторами Уралплана планов работ и внеплановых заданий говорит о большом неблагополучии в этом деле.

Данные работ часто носят формальный характер. За их выполнением не следят и не отвечают за него. Внеплановые задания Облисполкома, Госплана и др. органов выполняются с большими опозданиями.

Такое положение совершенно недопустимо. Оно имеет место только благодаря полной безнаказанности за срыв заданий. Мы не знаем ни одного факта привлечения к ответственности за невыполнение работы в срок.

Бюро Контроля по существу только регистрирует выполнение с делами, а действительного значения не имеет.

Нужен крутой перелом!

Необходимо: внедрить конкретные указания Президиума планов работ по секторам с точным указанием сроков выполнения и исполнителей.

Внедрить декадные сводки о выполнении в декадных заданиях по каждому сектору и каждому исполнителю с указанием причин невыполнения.

Исключительно заслушивать на Президиуме доклад Бюро Контроля по выполнению плановых и внеплановых заданий и налагать санкции за невыполнение их без уважительных причин.

Организовать при отъезде Нач. секторов и сотрудников передачу дел по существу вопроса, чтобы выполнение его не снималось.

Уралплан - организация руководящего планирования всего народного хозяйства Уральской области - должен давать своей работой образец подлинной четкости и плановости. Эта истина в раз'яснении не нуждается. И однако, Уралплан работает без планов.

На III-й квартал имелся только календарный план заседаний Президиума. Никакого развернутого плана работ Уралплана по секторам не было. Те отдельные наметки, которые дали многие секторы, не являются все же планом работ Уралплана, т.е. по словам секретаря Президиума тов. БУРОВОЙ, он не был утвержден Председателем Уралплана.

Зам. Нач. СЕКТОРА ТЯЖЕЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ тов. РОМАНОВ откровенно говорит, что план работ на III-й квартал его сектор не имел. С помощью секретаря сектора удалось найти некоторое подобие плана в Управлении Делами. Выяснилось, что этот "план" был составлен тов. КЛИМЕНКО. Тов. Романов же признался, что впервые его видит.

"План" работы, составленный тов. Клименко, ни в какой мере не может являться программой действий сектора. В нем указывается несколько вопросов, которые намечалось поставить на Президиуме и содержался пара общих фраз об основных работах сектора. Характерно, что в этом "плане" ни слова нет о работе группы цветной металлургии, а по черной металлургии упоминается только один вопрос - о Златоуст-строе.

Из 19-ти пунктов "плана" выполнено в срок 5, с опозданием выполнено 2, не выполнено 12.

УРАЛПЛАН БЕЗ ПЛАНА.

В СТРОИТЕЛЬНОМ СЕКТОРЕ тов. М. ВЕГНЕР уверил нас сначала, что его сектор имеет прекрасный план работы. Однажды удостовериться в этом не пришлось - план заперт в столе тов. ВЕГНЕР, тов. Вегнер, уехавший в командировку, увез с собой ключ от запертого кабинета.

Не было плана работ на III-й квартал и у СИНТЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА. Работники сектора уверяют, что они и без плана прекрасно справляются.

Совсем иная картина обнаружилась в ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ. Здесь есть подробный план работ с указанием конкретных сроков и исполнителей. Успешно выполнен наметенный объем работ на кв., охватывающий: составление к.ц. на 1 кв., к.ц. на 1934г., месячные кон'юнктуры по выполнению плана строительства и эксплуатации за кв., август и предварительные итоги за 9 м-цев, о готовности ряда важнейших электростанций к работе в осенне-зимний максимум и ряд других работ. Ряд вопросов проведен через Президиум Облисполкома.

План работы Энергосектора является подлинной деловой программой конкретных действий. Это обеспечивается, как высоким качеством самого плана, так и систематической проверкой его выполнения. Опыт работы Энергосектора надо сделать общим достоянием.

Общественность Уралплана должна положить конец безплановости в работе Уралплана!

Бригада "Легкой кавалерии" и редакции "За большевистские темы": ЗАКС, БЕЗУГЛОВ, САВЕЛЬНИКОВА, СТАРКОВА.

СИСТЕМА БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ.

В дальнейшем углуб Уралплана скромно принялась "Бюро" контроля исполнения. Но мало кто интересуется. А напрасно!

Его безобидные с виду карточки могут раскрыть перед вами поразительную картину безответственности в выполнении поручений Облисполкома и Госплана, спешью и рядом имеющих важное политическое, хозяйственное и культурное значение.

На 25/IX по сводке Бюро Контроля числится 2 невыполненных поручения, срок которых истек от нескольких дней до 2-х и больше месяцев.

Однако, когда просматриваешь и выполненные уже задания, то видишь, что почти ни одно из них также не выполнено в срок. Большинство выполняется с большими опозданиями.

Чем же объясняется невыполнение заданий в срок?

Дадим слово фактам:

Карточка № 1.

Получено задание Госплана СССР о проработке на местах плана развития сырьевой базы рыночной промышленности. Срок 25/VI. Поручено Сельхозсектору.

Далее, идет повесть о всех мытарствах этого вопроса:

27/VI - т. МИХАЙЛОВ: материал в проработке; будет слушаться на Президиуме Уралплана 1/III.

5/III - вопрос на Президиуме не слушался и к 8/III также не дано материалов.

8/III - посланы люди на места. К 1/IX вопрос будет закончен.

27/III - вопрос не проработан - Облзу. Тов. МИХАЙЛОВ обещал вопрос проработать в Уралплане.

10/IX - тов. Михайлов в командировке; вопросом никто не занимается.

22/IX - материал находится в Облзу на проработке, его не присылают.

Т. Михайлов обещал сделать к 3/X.

26/IX - тов. Михайлов в командировке и вопросом никто не занимается.

Карточка № 2.

Облисполком предложил Уралплану разработать проект постановления Облисполкома по вопросу об учреждении Управления по делам запоев.

Срок 19/VI. Поручено С/Хоз. сектору. Далее, опять идет сказка про белого бычка.

29/VI - тов. Шляпин сказал, что в первых числах августа будет написан проект постановления Облисполкома.

3/III - тов. Шляпин обещал работу закончить к 7/III.

7/III - работа не закончена, требует длительной проработки.

14/III - тов. Михайлов сам обещал заняться этой работой и закончить ее на днях...

28/III - ... Числа 10-15/IX всю работу т. Михайлов обещал закончить.

12/IX - тов. Михайлов в командировке.

22/IX - Материалы получены неполностью... и т.д.

26/IX - тов. Михайлов в командировке.

Карточка № 3.

Госплан РСФСР предложил провести ряд мероприятий по укреплению районных плановых комиссий.

Срок сначала 1/VI, потом 1/IX. Исполнитель сначала ДЕМЕНЦОВ, затем МИХАЙЛОВ.

20/VI - Деменцов сообщил, что отношения не выдел, обещал разискать его.

21/VI - тов. Михайловым по данной работе в район направлен тов. Бердышев.

1/IX - тов. Михайлов сообщил, что вопрос задерживается по причине неподготовки его в Облзу.

10/IX - тов. Михайлов в командировке; вопросом никто не занимается.

16/IX - то же.

22/IX - По данному вопросу работа в Облзу отсутствует. Материал не представляется.

Тов. Михайлов обещал к 3/X работу выполнить.

26/IX - тов. Михайлов в командировке и вопросом никто не занимается.

Таких фактов безчисленное множество и не только по Сельхозсектору.

Вот еще примеры: Госплан СССР запросил материал об опыте работы районной группы. Срок исполнения 15/VI. До 25/IX задание не выполнено.

Госплан РСФСР запросил материал о характеристике месторождений самоцветов и перспективах их добычи и обработки. Срок исполнения 25/III. Вопрос поручен тов. КОНИЩЕВСКОМУ. До 27/IX ответ на запрос не дан.

Президиум Облисполкома поручил Уралплану определить товарную продукцию овощей ОРС'ов и коопхозов и установить предельные сроки сдачи продукции.

Срок 1/IX. Поручено тов. ШКОЛУ. До 26/IX поручение не выполнено.

Характерны еще факты: Облисполком поручено выделить стройматериалы для постройки дома Связи (срок 23/IX) и дать заключение об отпуске Тавдинскому заводу "Стандартдом" лесоматериалов по твердой цене (срок 25/IX).

Задания не выполняются, т.к. тов. ВЕГНЕР в командировке, а материалы заперты у него в комнате.

Вот общая картина выполнения заданий руководящих органов. Она говорит о том, что у нас сильно развита безконтрольность и безответственность в работе.

Эта безответственность объясняется главным образом тем, что у нас невыполнение заданий преходит совершенно безнаказанно.

Администрация, партийная и профсоюзная организации должны сделать отсюда необходимые выводы.

Бригада "Легкой Кавалерии" и редакции "За большевистские темы": БЕЗУГЛОВ, СТАРКОВА.

КТО ЖЕ ЗА ЭТО ОТВЕЧАЕТ.

ОРГАНИЗУЕМ ЗАОЧНИКОВ.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ "РАЗГРУЗИТЬ" ПЕТРОВА.

Для составления ведомствами и/ц. на 1934 г. в секторе Культуры и Быта были разработаны и закончены установки 25-18/1X. Высланы же они ведомствам лишь 22/1X, т.е. после 4-5 дневного пребывания в недрах Машбиро. В результате к 25/1X ведомства и/ц. нам не представили.

Правда, Машбиро за это время выполняло громадную срочную работу по П-1 пятилетке. Но ведь Управление Делами было поставлено в известность, как о перегрузке Машбиро, так и безотлагательности работ по и/ц. на 1934 г. Вместо того, чтобы найти выход из положения, оно поступило очень просто, выпуская установки по и/ц. на 1934 г. к 22/1X.

В "доброе старое время" в подобных случаях к ответственности привлекался консультант. Не пришла ли пора разграничить эту ответственность: консультант отвечает за качество и своевременность проработки документов, за своевременность же размножения документов и доставку его по адресу должно отвечать Управление Делами.

Б. ПРОСТОКИШИН.

Сектором Подготовки и Распределения плановых кадров Уралплана развернута работа по вербовке заочников в "ПЛАНЗО", который начинает свои занятия с 1/X-1933 г. В настоящий момент эту работу возглавляет тов. ВАСИЛЬЕВ. Завербовано заочников 41 человек. Послано в "ПЛАНЗО" анкет для окончательного утверждения в счет данной нам Госпланом разверстки 30 анкет. Разверстка выполнена полностью.

В число разверстки вошли товарищи, которые в настоящее время работают плановыми в районах. Окончательные результаты проработки этих работ, а именно, кто куда утвержден для учебы, "ПЛАНЗО" сообщит нам по окончании работы Приемочной Комиссии. Есть основания полагать, что работа проделана не плохо.

Нашей ближайшей задачей является проведение конференции заочников, которая должна дать деловую зарядку на учебу. Необходимо также организовать консультации и занятия с второгодниками.

Т. ДУМНОВА.

ПРОФБИРО ОТВЕЧАЕТ.

Профбиро обсудило на своем заседании материал, помещенный в № 4 "З.Б.Т."

По поводу заметки "Кадрами нужно заниматься всерьез" постановили просить Местком УралУИХ о принятии мер к организации соответствующего учета специалистов.

По заметке "Еще раз о библиотеке" решено обеспечить библиотеку помощью со стороны общественных организаций. Организована бригада для работы в библиотеке. По договоренности с Зав. библиотекой бригада начнет работать после 1-го октября.

По заметке "Мало заботы о нужных людях" поручено тов. Докучаевой проверить сообщаемые в заметке факты и доложить их Профбиро. Кроме того, вынесено решение, обязывающее всех членов профсоюза бороться за чуткое внимательное отношение, как к сотрудникам Уралплана, так и к посетителям.

Сбор заметки "Бюрократическое делопроизводство" и "Не в меру старательны" - отложен до следующего заседания Профбиро с вызовом заинтересованных лиц.

ОТ РЕДАКЦИИ: Идем от Месткома решений по материалам "З.Б.Т." № 5 и 6, а также по заметкам "Бюрократическое делопроизводство" и "Не в меру старательны".

ОТ РЕДАКЦИИ.

В прошлом номере "З.Б.Т." была помещена заметка тов. ВЕДУТОВА "Выполнить постановление собрания".

Редакция считает, что заметка совершенно правильно ставит вопрос о наличии со стороны некоторых сотрудников Уралплана увлечения от участия в субботниках. Однако, список "героев" увлечения не полон, а упоминание в заметке в качестве "героев" увлечения тов. Буровой и Колпаковой было ошибочно.

Надеемся, что Местком, налагая взыскания на тов. тов., не посещающих субботники, подойдет и ним дифференцированно.

Материал, не вошедший в настоящий номер нашей газеты, будет использован в следующем номере.

РЕДАКЦИЯ.

ОТ РЕДАКЦИИ - РЕДАКТОР - РЕДАКТОР.

УКРЕПИТЬ РАЙПЛАНЫ.

Всего по Уральской области должно быть 134 Райплана. В настоящее время их только 92.

Состав Райплана Комиссий по социальному просвещению и партийно-комсомольской просветной работе характеризуется такими цифрами: руководящий состав (райрайонов) - рабочих 22,9%, крестьян - 76,1%. Членов и кандидатов ВКП(б) - 100%.

Специалисты (плановики) - рабочих 12,9%, крестьян - 65,1%, служащих 16,6%, кулаков - 2,7%, пушковых - 2,7%.

По своей подготовленности и квалификации состав специалистов Райпланов не вполне обеспечивает качество работы, о чем говорят следующие цифры: с высшим образованием имеется 10,3%, с средним - 23,4%, с начальным - 67,3%. Из них имеют специально плановую подготовку 13,5% и по стажу плановой работы имеют до 1 г. - 44,5%, от 1 до 3 лет - 43,2%, свыше 3-х лет - 11,3%.

Это положение усугубляется отсутствием систематического руководства Райпланами со стороны Уралплана и недооценкой со стороны отдельных Райисполкомов важности плановой работы в районе.

Так, в 1932 г. Мадельский Райисполком задал постановление о ликвидации Райплана в связи с организацией Инспектуры РККА, т.е. она по мнению Президиума РККА должна заниматься планированием в районе.

Башкировский, Язано-Катайский Райисполком и Коми-Пермский Окрисполком без согласования с Уралпланом, сняли работников своих Райпланов.

Баженовский и Краснохолмский Райисполкомы командировали единственных плановиков Райплана на несколько месяцев на различные кампании.

В оплате и материально-бытовом обеспечении в большинстве районов райплановики приравниваются к техническим работникам.

Самым большим и существенным недостатком в работе Райпланов является недостаточное руководство со стороны Райисполкомов.

Из 134 Райпланов освобожденные Президиум есть только в 6 районах. В остальных руководят, в лучшем случае Президиум или его заместитель, а в большинстве один из Заведующих Отделов РККА, который плановой работе уделяет совершенно недостаточное внимание.

Все это ведет к развалу плановой работы, примером чего служат Надеждинский, Салдинский, Баженовский, Мадельский и Воткинский районы.

Нерешенные выше факты порождают большую текучесть среди специалистов Райпланов. За 1932 г. вышло из всего состава работников 47,3%, из них по причине плохих условий работы и материально-бытовой необеспеченности - 29%. За 9 месяцев 1933 г. вышло 30%, из них из-за плохих условий и материально-бытовой необеспеченности - 20%.

Однако, наряду с отрицательными фактами работы Райпланов имеются и положительные примеры. Так, Челябинская, Тагильская, Пермская, Березниковская, Алатаевская, Сарapulьская, Сухоложская и Кунгурская Райплановые Комиссии при правильной организации работы, правильной расстановке сил и обеспечении материально-бытовых условий, всегда исполняют в срок задания Уралплана и продолжают текущую плановую работу в районе.

Для ликвидации имеющихся недостатков в работе Райпланов, для укрепления руководства ими проводятся такие мероприятия:

Для укомплектования Райпланов Комиссий в октябре откроются 12-ти месячные курсы на 50 человек. С Ново-Сибирских годичных плановых курсов к нам направлено 9 чел. и молодых специалистов от Госплана СССР - 5 человек. Все эти товарищи посланы на работу в Райпланы.

Из имеющегося состава работников требуются переподготовки 80 человек. Эта переподготовка проводится через заочное обучение при Центральном Планово-Заочном Комбинате (Институт, Техникум и курсы), где обучаются 64 человека.

Для улучшения руководства Райпланами перед Президиумом Облсполкома поставлен вопрос о дополнительном введении в штат по 32 Райпланами освобожденного от других работ Пред. Плановой Комиссии.

Со стороны Уралплана приступлено к инструкторской работе с вызовом в Уралплан и практической помощью путем высылки бригад на места для составления районных комплексных планов.

В дальнейшем Уралплан и все его сектора обязаны обратить самое серьезное внимание на руководство и повседневную помощь Райпланам. Надо указать отдельным Райисполкомам на недостаточную плановую работу и добиться решительного повышения качества работы Райпланов.

ДЕМЕНЦОВ.