

## Рост благосостояния рабочего класса

Из года в год растет экономическая мощь нашей родины, увеличивается объем производства промышленной продукции, все более зажиточной и культурной становится жизнь трудящихся.

У нас нет классов-паразитов, живущих за счет народных масс. Весь народный доход в нашей стране поступает в распоряжение трудящихся и их государства. Народный доход СССР в 1937 году вырос в сумме 96,3 миллиарда рублей — почти в 5 раз больше довоенного. В 1938 году народный доход вырастет против 1937 года больше чем на 17 процентов и достигнет суммы в 112,8 миллиарда рублей. Фонд заработной платы в текущем году достигнет 94 миллиардов рублей — на 12 миллиардов больше, чем в 1937 году.

Об огромном росте материального благосостояния рабочего класса можно судить по размерам потребления важнейших продуктов питания рабочих и служащих за годы второй пятилетки. По данным Центрального управления народнохозяйственного учета СССР, потребление важнейших продуктов питания рабочих и служащих с 1932 года по 1937 год увеличилось: хлеба пшеничного — на 76,7 процента, фруктов и ягод — больше чем в 3 раза, свинины и колбасных изделий — больше чем в 3,5 раза, масла коровьего — больше чем в 3 раза, яиц — больше чем в 2 раза и т.д.

Из года в год растет спрос рабочих на предметы широкого потребления. Наша промышленность с каждым годом расширяет ассортимент товаров, выпускаемых для широкого рынка. Рабочие приобретают велосипеды, патефоны, радиоприемники, спортивный инвентарь, мебель, шелковые ткани, парфюмерию, кондитерские изделия и т.д. В этом году количество товаров, предназначенных для продажи населению, на 15,5 миллиарда рублей больше чем в 1937 году. Несмотря на это, спрос трудящихся на товары широкого потребления не удовлетворяется полностью. Розничный товарооборот государственной и кооперативной торговли вырастет со 125 миллиардов рублей в прошлом году до 140,5 миллиарда рублей в нынешнем году. Этот факт достаточно убедительно говорит о подъеме материального благосостояния трудящихся.

По данным Центрального управления народнохозяйственного учета СССР, за годы второй пятилетки основные статьи дохода семей фабрично-заводских рабочих в СССР увеличились более чем в два раза.

Особенно увеличились заработки ударников и стахановцев. Чем выше производительность труда, тем больше заработок рабочих.

В капиталистических странах царят гнет и эксплуатация. Там трудящиеся получают нищенскую заработную плату, живут в тяжелых жилищных условиях, у них нет уверенности в завтрашнем дне. Угроза безработицы висит над ними, как тяжелый кошмар.

Другое дело в СССР, где навсегда уничтожена безработица и каждый трудящийся имеет право на труд. Реальный заработок рабочего в нашей стране гораздо выше фактической заработной платы, которую он получает. Ни одна страна не знает таких размеров государственного страхования рабочих и служащих, как СССР. В 1938 году бюджет социального страхования в СССР утвержден в сумме 6.323 миллиона рублей. Сотни миллионов рублей расходует государство на ясли, детские дома, пионерские лагеря, дома отдыха, санатории, стадионы, клубы, театры, кино. В нынешнем году курорты Советского Союза пропускают больше 1 миллиона человек. Одни только профсоюзы имеют в своем распоряжении 621 дом отдыха и 216 санаториев.

В СССР из года в год увеличивается рождаемость. В 1938 году на пособие по беременности отпущено 991,5 миллиона рублей. За 2 года многодетным матерям выплачено 1.357 миллионов рублей пособий.

Реальные доходы трудящихся растут и в результате снижения цен на предметы первой необходимости, проводимого советским правительством. Снижение цен на промышленные товары в 1937 году дало трудящимся по государственной и кооперативной торговле экономии на полтора миллиарда рублей.

Рабочие и служащие, советская интеллигенция пользуются всеми благами Сталинской Конституции, они уверены в завтрашнем дне. Они знают, что только от количества и качества их личного труда зависит все большее повышение материального и культурного уровня их жизни.

П. Верин.

## Комсомолец-организатор

Семнадцатого октября на районной олимпиаде художественной самодеятельности коллектив клуба промкомбината был не на последнем месте.

За образцово показанные номера премированы: струнный кружок — 100 рублями, Белоносова Л. за исполнение украинской песни «Стой гора высокая» и грузинской песенки «Сулико» премирована 70 рублями, Птухина Фая, исполнявшая номера на подубане, премирована 100 рублями.

Этих достижений самодеятельный

коллектив промкомбината сумел достигнуть благодаря упорной работе комсомольца т. Шитикова А.И., который сумел организовать актив и вел систематическую, ежедневную подготовку к олимпиаде художественной самодеятельности.

Кружковцы тов. Шитикова выносят благодарности и обещаются к 21 годовщине Октября подготовить еще более лучшие самодеятельные номера.

А. Тышкевич,  
Л. Белоносова,  
Н. Бажов.

## Комсомольские подарки матери-родине

Молодой комсомолец-токарь Криволизового цеха тов. Паршаков Владимир брал на себя обязательство к XX-летию ленинско-сталинского комсомола выполнять программу не менее 180 проц.

Это обязательство т. Паршаков выполняет с честью. Он из месяца в месяц идет в гору по перевыполнению плана, его показатели из ме-

сяца в месяц возрастают: в июле он выполнил задание на 171 проц., в августе — на 178 проц., в сентябре — на 237 проц. В октябре т. Паршаков темпов не сдает.

За выдающиеся показатели работы заводской комитет ВЛКСМ ходатайствует о занесении тов. Паршакова на областную доску почета.

Коробков.

Комсомолец тов. В. УПОРОВ работает машинистом паровоза на ж.д. ветке Криволизового завода. Он дал невиданные показатели в экономии угля, применяя в топке паровоза смешанный со смолой опил. Применение этого метода дало за прошедшее время этого года экономию до 200 тыс. тонн угля.

Тов. Упоров окончил техникум паровозного дела, хорошо учится в политкружке.

Комсомолка тов. ПОЛЕЖАЕВА Т. — строгальщик мехцеха ежедневно перевыполняет свое задание, в сентябре она выполнила план на 191 проц., учится на курсах мастеров соцтруда, учится в политкружке.

Комитет ВЛКСМ Криволизового завода ходатайствует о занесении Упорова и Полежаевой на областную доску почета.

П.



Свердловская авиашкола Осоавиахима готовит пилотов без отрыва от производства.

На снимке: Тов. Шмаков П. Е. комсомолец студент техникума ВИЗ'а — лучший курсант отличник учебы.

## Что рассказали стахановцы

По инициативе начальника механического цеха НКЗ 9 октября было созвано производственное совещание, где был поставлен вопрос «Обмен опытом стахановской работы». Сообщение делал стахановец Вялов Михаил Александрович о работе своей стахановской бригады, которая 1 сентября дала обязательство в честь XX годовщины организации комсомола и 21 годовщины Октября в рекордно короткий срок смонтировать плавиковую печь № 6. Взятое обязательство бригада выполнила с честью, смонтировав печь за 20 дней, затратив всего 430 часов вместо положенных 1750 часов, т.е. выполнил программу на 406 проц.

Что рассказал т. Вялов (привожу записанную речь):

«Мы работали на плавиковой печи № 6. Если раньше эту работу выполняла московская бригада за 1,5 месяца и за 2500 руб., то мы выполнили за 20 дней и за 1985 рублей.

В чем секрет нашего успеха?

А вот в том, что, приняв работу от цехового мастера т. Безукладникова, мы составили себе график, установив в нем сроки каждого вида работы и первоочередность таких. Составление графика дало возможность установить в каком числе нам потребуются те или иные детали. Эту потребность в деталях мы выписали и дали мастеру, указав срок изготовления. За изготовлением деталей установили сами контроль, подталкивая мастера и токарный отдел (надо сказать, что потребность в деталях, в их изготовлении к срокам вообще самое узкое место у нас в цехе).

Мы ежедневно после отработки договаривались что завтра делать и кому, т. е. по существу устраивали коротенькое, легкое производственное совещание.

График и эти коротенькие производственные совещания ликвидировали толкучку и безответственность в бригаде, создав у каждого члена бригады ответственность и уплотнив его рабочий день.

Каждый день бригада заранее

брала на себя задание, определяя размер работы и ее вид, подбирая необходимый инструмент, детали и это задание выполняла.

Большую роль играет сработанность в бригаде, а наша бригада сработалась. Мы старались уплотнить свой рабочий день, а т. е. у нас частенько бывает небеспокойство деталями, то моя бригада брала не одну, а несколько работ — по 3-4 в одно и то же время, чем уничтожались простои в бригаде.

Когда производишь расстановку рабочей силы, то думаешь, чтобы она давала эффект. Например, при приделке клапанов на газогенератор мы так расставили рабочую силу, что у нас работа пошла конвейером — один обрезал трубы и нарезал их — это работник более низкой квалификации. Другой сверлил дыры, третий — притирал клапана, а четвертый собирал их в одно целое. Такая организация работы дает возможность выполнять задание в полумину меньше положенного времени.

Большую роль играет умение подобрать инструмент и заправить его. Но главное в стахановской работе — это нужно знать, что работаешь сам на себя, на свое рабочее-крестьянское государство. Надо чувствовать себя хозяином производства. Мы все можем быть стахановцами, надо только, чтобы мастера возглавляли это движение и заботились об организации рабочего места и во-время обеспечивали всеми нужными деталями, а этого как раз нет».

После сообщения т. Вялова развернулся оживленный обмен мнениями между стахановцами.

Бобовкин К. С. (стахановец) говорил: — Главное в работе — это настройка, подготовка рабочего места и инструмента.

Медведев (токарь-стахановец): — Главное в работе подготовка, во-вторых, хороший инструмент и его правка решает все. В-третьих, надо экономить время и дорожить минутами.

Как я начинаю свой рабочий день?

Я всегда стараюсь получить работу с вечера, что дает возможность продумать весь процесс этой работы, получив работу, я заготавливаю материал тот, который, действительно, нужен. Прихожу на работу заранее и подготавливаю себе рабочее место, инструмент. Ровно в 7 часов, т.е. с гудком, я начинаю основную работу.

Хочу рассказать об одном случае соцсоревнования с т. Лодейничковым по обточке болтов. Первый день я обточил 19 штук, а он 14 шт., во второй день я выточил 30 шт., а он 20 шт. В чем секрет? А в том, что я резал при такой скорости, которая даже не предусмотрена для станка, плюс к этому изобрел укрепление болта, что даже при этой скорости он не вылетал из станка. Мастер плохо руководит стахановским движением.

Клепинин (сварщик-стахановец, заработавший 1300 руб.): — Для того, чтобы быть стахановцем надо отдавать все 420 минут производству. Мешает развешиванию стахановского движения то, что мастер плохо заботится о том, чтобы имела постоянная работа на смену, в смену обойдешь несколько цехов, а ведь это связано с перенесением аппарата с одного места на другое.

В результате обмена опытом стахановцы обязались заключить соцдоговор в ознаменование 21 годовщины Октябрьской социалистической революции, взяв конкретные обязательства.

Обмен опытом решили проводить по специальностям, как-то: слесари, токари и т.д. и просит нач. мехцеха, партийную и профсоюзную организации, особенно мастеров не сторониться стахановского движения, а руководить им и возглавлять его.

Стахановец Курьянов П.А.



## С собрания партийного актива района

Два вечера—22 и 23 октября—проходило партийное собрание района, которое заслушало и обсудило отчетный доклад о работе райкома партии и выполнении решений 18-й райпартконференции.

18-я райпартконференция, проходившая в мае текущего года, признала работу старого райкома совершенно неудовлетворительной, избрала новый состав райкома и дала четкие указания о перестройке партийной работы в районе.

После 18-й райпартконференции к руководству партийной работой пришли новые люди, выдвинутые массами с низов. Руководящий состав районного комитета был смещен на 100 процентов, в первичных партийных организациях тоже были большие изменения.

Новые люди, учитывая предложения конференции, старались перестроить работу так, чтобы не допустить отмеченных конференцией ошибок, старались исправить имевшиеся ранее недочеты, но не сумели до конца справиться с этими задачами.

Выступающие в прениях товарищи доказали, что новый состав райкома плохо еще руководил первичными организациями потому, что поверхностно занимался этой работой, не сумел использовать для этого инструкторов и партийный актив.

—Секретари бывают редко,—говорит т. Антропов из Зюзельской парторганизации,—за три месяца тов. Плутников был у нас один раз. Инструктора мало помогают в налаживании партмассовой работы. Наш секретарь—молодой партработник и ему нужна помощь, тем более, что рудник сейчас в прорыве.

—Наша партгруппа объединяет пять цехов,—говорит парторгмехцеха Северского завода т. Карманов,—но по существу она три месяца не работала, а вот РК и партком не замечали этого. Инструктора райкома бывали у нас, но налажива-

нием работы не занимались.

Другие выступающие также отмечали, что помощи в организации партийной работы многим первичным организациям и особенно сельским, не было оказано, что приезжающие из райкома секретари и инструктора, а также и члены пленума райкома разговаривали только с руководителями, а с рядовыми коммунистами и беспартийными рабочими не беседовали, в работу партийных организаций не вникали, ознакомившись поверхностно с какими-нибудь одним вопросом давали кой-какие указания и уезжали.

В результате такой постановки руководства и помощи некоторые партийные организации до сих пор работают плохо, а потому дело плохо обстоит и с выполнением основных политических и хозяйственных задач, как в промышленных предприятиях, так в колхозах, сельсоветах и других организациях и учреждениях.

Рост парторганизации за счет лучших людей производства идет очень медленно. За 1938 год принято в партию всего 92 человека. Группы сочувствующих пополняются еще медленно, работа с кандидатами, с сочувствующими, с комсомольцами и со всем беспартийным активом во многих парторганизациях поставлена плохо.

Партийное просвещение в течение лета было в полуразваленном состоянии и только в связи с выпуском Краткого курса истории ВКП(б) повысилась активность и посещаемость, однако в партийном просвещении много еще недочетов.

Много отмечено недочетов в деле ведения партийного хозяйства, уплаты членских партийных взносов, в руководстве комсомольскими, пионерскими, профсоюзными организациями и добровольными обществами.

Многие выступающие товарищи отмечали, что райком мало и плохо занимается промышленными предприятиями, мало уделял внимания благоустройству населенных пунк-

тов, культурному обслуживанию трудящихся, торговле, здравоохранению, дорожному строительству и особенно работе предприятий местной промышленности и организационно-хозяйственному укреплению колхозов.

Собрание партийного актива также отметило, что во многих недочетах повинен не только райком, но и руководители первичных партийных организаций. Например, райком заслушивал руководителей предприятий по вопросу развития стахановского движения, вынес постановление, реализация которого должна была обеспечить сдвиг в этой важнейшей работе, однако, секретарь парткома Северского завода т. Неумин это решение не довел до масс и сам по нему ничего не сделал, а просто подписал его в дело.

Инструктор обкома ВКП(б) тов. Григорьев в своем выступлении указал, что райком в основном занял правильную линию в своей работе, но не сумел справиться со всеми стоящими перед ним задачами потому, что работники райкома не вникали как следует в работу и жизнь партийных и хозяйственных организаций, не связались с массами, плохо использовали актив, не организовали проверки выполнений решений.

—Сейчас,—говорит инструктор обкома партии тов. Григорьев,—проводятся отчеты парткомов и парторгов о выполнении решений прошлых отчетных собраний. Эта работа должна обеспечить улучшение партработы в районе.

Отмечая ряд недочетов в работе райкома и указав на причины этих недочетов член партии—инженер Зюзельского рудника тов. Попов заявил:

—Состав пленума райкома у нас авторитетен, но пусть этот авторитет еще больше растет за счет улучшения работы райкома—возможности у нас для этого есть.

А. Ежов.

## Дайте нам пионер-вожатого

В нашей новой школе в шестой группе „В“ учится много пионеров, но у нас нет пионер-вожатого.

Скоро настанет великий Октябрьский праздник, следовало бы давно уже вести подготовку к нему, а мы без вожатого и не знаем с чего начать.

Мы, пионеры 6 класса, просим райком ВЛКСМ выделить нам пионер-вожатого в ближайшие дни.

Пионерка Карачева Муза.

## О школе и поссовете

Много заботится о детях тов. Сталин. Большую заботу проявляют организации на местах, но нельзя этого сказать о Полевском поссовете.

Примером может служить полевская средняя школа. Школу со всех сторон окружает непролазная грязь и поссовет до сих пор не подумает провести в школе тротуар, хотя бы от улицы Ленина. Эту грязь ежедневно месит тысяча человек учащихся всех возрастов, начиная с 8 лет. Многие из них по 4-6 часов сидят в классах с промокшими но-

гами. В школе грязь, пыль. Но поссовет этим не интересуется. Ему нет дела и до того, что в школе, кроме пыли, ужаснейший воздух от уборных, которые до сих пор не оборудованы.

Не мешало бы поссовету обратить внимание на среднюю школу и заняться ею.

Хорошо, если бы к празднику поссовет устроил тротуары до школы и отремонтировал по настоящему уборные.

Прохожий.

## Наказать безобразников

29 сентября в магазине Свердловского завода на Криолитовом заводе привезено было готовое платье: костюмы, брюки, пальто мужские и дамские, за которыми была очередь. Продажа кончилась к 2 часам дня, как будто все в порядке. Когда я зашел в 5 часов в магазин, то здесь другая очередь, но только не для всех. В этой очереди были знакомые и друзья продавцов и завмага.

У прилавка стоит жена врача Шурева, разговаривает по секрету с завмагом Леной. После этого, Лена с большой осторожностью пододвигает и берет из-под прилавка дамское пальто и несет его в конторку магазина, после чего туда же идет и Шурева, а в последующей очереди получает и кладовщик столовой что-то упакванное в бумаге.

На другой день привозят в магазин трикотаж и опять та же картина. Приходят в магазин работники облторга; бухгалтер Чипуш-

танова и счетовод, фамилию которого не знаю, и получают приготовленные и запечатанные в бумаге чулки и носки. После снабжения своих людей прекращается торговля. Завмаг Лена начинает выгонять всю публику из магазина, несмотря на то, что люди стояли в ожидании товара, а сейчас товар есть, так продавать не хотят. Публика безуспешно не выходит и у Лены начинается истерика. Переругавшись со всеми, кто только попадал на глаза, она убегает в конторку и сидит около часа, а утешившись приходит торговать.

16 октября я стоял в очереди у второй продавщицы. Эта—Сима. На моих глазах Сима свертывает несколько штук маек, насыпавши суму на счетах, передает товар уборнице, которая уносит опять в ту же конторку, где видимо ожидает свой человек, а мне не стала отпущать, заявив: «Вы не стояли в

очереди».

На мой вопрос почему отпускает без очереди, конечно, была только усмешка со стороны продавца. Утешившись вволю надо мной отпускает мне товар и говорит: «Скажите мне спасибо, что я вам отпустила». На мое требование дать книгу жалоб сказала, что им некогда.

Перечисленные выше факты говорят о весьма большом неблагополучии с торговлей в районе. Вместо культурной, подлинно советской торговли в магазинах района часто можно видеть нарушения законов о торговле, процветание торговли по знакомству и хамское обращение продавцов с незнакомыми покупателями.

Руководители торговли должны принять меры к изжитию всех этих безобразий немедленно, а прокуратуре и милиции нужно наказать безобразников.

Наблюдатель.

## Увеличить золотодобычу на Красногорском прииске

Красная горка—один из основных приисков Сысертского приискового управления. На этом прииске имеется два коллектива старателей—старых кадровиков золотой промышленности Урала. С 1932 года этот прииск электрифицирован и некоторые процессы золотодобычи механизированы.

Красногорский участок является россыпным, то есть—золото здесь добывается из россыпей золотоносного песка. Россыпи Красной горки и ее филиала—Позарихи дали немало золота нашей стране. Однако, будущность Красногорского прииска никому не известна потому, что о ней никто не заботится. Разведки на россыпи на этом участке велись за все годы так скверно, что почти ничего не давали, хотя старатели продолжали работать и добывали немало.

Так получалось потому, что обнаруженные местами золота вредителями скрывались. Вредители умышленно указывали в разведочных материалах все данные наоборот. Где золото было, там вредители отмечали, что ничего нет, где золота не было, там вредители указывали золото, кричали, что тут нужно развивать работу и этим вызывали излишнюю затрату средств и разгоняли кадры старателей. Но не каждого старателя сумеет обмануть и напугать вредитель. Основной кадр красногорских старателей не поверил материалам вредительских разведок и, продолжая работать, узнал секрет, понял тактику вредителей, нашел металл, прииск жил, работал, давал стране золото, утаенное вредителями.

Сейчас разведанные полигоны россыпей почти выработаны, а разведок не ведется. Старший геолог приискового управления т. Политов надеется на южную часть позарихинского полигона, где сейчас стоит шахта № 6, но на этой части полигона разведка велась буром „Эмпаир“ и то пробито только две скважины, на которые никак нельзя надеяться. Других участков тоже не предвидится.

Красногорские старатели не раз ставили вопрос о развитии рудной золотодобычи на Красногорке. Рудное тело здесь выходит местами на поверхность и верхние слои кварцевой руды при исследовании давали

положительный результат. Это, кажется, должно было заставить геологов заинтересоваться месторождением, поставить в задачу вопрос о разведках на этом участке. Руководство СПУ также должно было обратить серьезное внимание на эти предложения и принять все меры к организации добычи рудного золота. Но ничего подобного не случилось. Старший геолог т. Политов смотрел жили и говорит, что они могут дать приличное содержание, но дальше этого не пошел. Другие работники СПУ тоже ничего не сделали по этому вопросу, не смотря на то, что и газета „За золото“ не раз писала и доказывала необходимость заняться этим участком.

Приказы Л. М. Кагановича за № 201 и 202 четко ставят задачу о том, чтобы каждый участок золотодобычи был обеспечен подготовленными запасами на определенный период времени. За выполнение этой задачи должен бороться каждый руководитель, который хоть сколько-нибудь касается золотодобычи, а в СПУ вместо борьбы чувствуется благодушие, из-за которого Красногорский участок остается на 1939 год не только без подготовленных, но и без разведанных запасов.

Чтобы оставить жизнь Красногорскому прииску, нужно принять срочные меры к тому, чтобы проверить южную часть полигона у шахты № 6 и проверить полигон шахты № 7 с точки зрения объема выработок на нем. Наряду с этим надо начинать по-серьезному разведки на россыпи и на рудное золото, для добычи которого есть все условия. Если есть сомнение, что добыча и обработка красногорской руды будут не рентабельны, то надо наверняка сказать, что красногорская руда будет рентабельна как флюс для Среднеуральского медеплавильного комбината, который у нас под боком.

Добычу золотосодержащей руды организовать на Красной горке совсем легко, т.е. на этом участке есть электроэнергия, хорошие опытные кадры рабочих, неплохие жилищные условия и т. д. Используя все это, можно увеличить золотодобычу и обеспечить медеплавильный гигант хорошими флюсами.

М. Карамышев, А. Ежов.

## Халатное отношение к машинам

План перевозки древесины автомашинами лесзага за III квартал выполнен на 35,5 проц.

Недовыполнение плана по вывозке древесины объясняется исключительно халатным отношением к автомашинам со стороны шоферов и со стороны дирекции лесзага, не уделяющей должного внимания работе гаража.

В гараже нет графика профилактического ремонта машин, а также вообще этого ремонта машин не существует. На машине работают до тех пор, пока она совсем не сломается. Машины шоферам по акту не сдаются, а поэтому трудно найти конкретного виновника в поломке машины.

В течение октября на двух автомашинах ГАЗ АА, ввиду халатного отношения к последним со стороны шоферов Обвинцева Н. М. и Бажева И. Н. сплавлены подшипники и машины в течение месяца стоят. Со стороны дирекции до сих пор не приняты меры.

Дороги для автомашин в кварталах не приспособлены, отчего получают частые поломки и перерас-

ход горючего. Все машины нуждаются в замене частей, но денег на запчасти не отпускают. Директор ссылается на ст. бухгалтера, ст. бухгалтер ссылается на банк, а банк не дает денег, потому что лесзаг уже второй месяц на просрочке непокрытых ссуд госбанку, т.е. недостает оборотных средств. Когда же, наконец, будут деньги на запчасти?

Когда же, наконец, дирекция лесзага примет меры с шоферами, халатно относящимися к автомашинам?

Гаражники.

Отв. ред. А. ЕЖОВ.

## Утерлась собака:

породы—овчарка, серая, шея и лапы белые, уши стоячие. Кличка „Танго“.

Знающих сообщить Полевской, Революционная № 16, Платонову А. И.