

За большевистские ТЕМПЫ

№ 46

9 октября 1931 г.

орган Полевского Р. К. ВКП(б), Райисполкома и Райпрофсовета

Цена № 5 коп.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ

На 1931 год.

На 1 м. 30 к. | На 6 м. 1 р. 80 к.
„ 3 „ 90 к. | „ 12 „ 3 р. 60 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Полевской завод, Уральской
Области, улица Ленина № 1
ТЕЛЕФОН № 2

Привет лучшим ударникам—производственникам и колхоз- никам—призывникам 1909 года пополняющим ряды РККА ОБРАЗЦОВО ПРОВЕДЕМ ПРИЗЫВ—НЕДОПУСТИМ В КРАСНУЮ АРМИЮ ЧУЖАКОВ ДАДИМ ЛУЧШИХ

Сегодня 9 октября в нашем районе начался призыв в Красную Армию родившихся в 1909 г. Новые кадры выдержанных, преданных, Советской власти бойцов из среды рабочих и колхозной молодежи мы должны дать нашему стражу—Красной Армии на смену уходящим товарищам отслужившим свой срок.

Текущий призыв проходит в обстановке все более нарастающего кризиса в капиталистических странах и гигантских успехов строительства социализма в стране Советов. Капиталистический мир, идет выхода из кризиса — еще сильнее готовится к интервенции, что бы помешать Социалистической стройке СССР.

Образцовое проведение призыва будет являться лучшим методом укрепления обороноспособности нашей страны, и ответом интервентам капиталистического мира.

Успехи индустриализации страны, коллективизации сельского хозяйства, рост рабочего класса вносят и уже принесли большие изменения в состав Красной Армии, в настоящий момент в Красную Армию идет новый человек — рабочий, колхозник, — ударник соц. строительства.

Громадный интерес представляет сопоставление нашего призыва с призывами в армию капиталистических стран и призывом царской России. Примерно взяв Румынию где очередной февральский призыв был отменен до 1-го ноября, и наконец в связи с тревожным настроением военное министерство Румынии решило призвать 1-го ноября только лиц имеющих право краткосрочной службы а остальную часть призываемых оставить на более спокойное время и еще факт что с этого года румынское правительство будет призывать в армию даже больных туберкулезом. Призыв в капиталистических странах является ужаснейшим кошмаром для рабочей молодежи.

Призыв царской России, являлся бедствием—трудящихся призывники уходя в солдаты оставляли свое хозяйство если имелось на произвол судьбы безпомощное семейство призывника бросалось в нищету.

В армии с первых же дней призывник знакомился с палочной дисциплиной—мордобитием, издевательствам над ним со стороны офицерства. Палочная дисциплина, религиозный дурман сопрядали долго-

летнюю службу солдата царской армии.

Служба в Красной Армии—великое почетное дело, дело доблести и героизма для каждого трудящегося—это подтверждается тем, что ежегодно поступают тысячи заявлений от раб. молодежи для поступления добровольцами в ряды РККА.

За два года службы в Красной Армии боец получает не только военные знания, а наравне с этим получает политическую и общеобразовательную подготовку—уходя из Красной Армии каждый красноармеец становится общественником на селе и заводах.

В связи с проведением призыва, перед каждым призывником стоит задача, своевременно—организованно, ни в коем случае не допуская рекрутчины (гулянка, пьянство и т.д.) явиться к указанному сроку на призывной участок, не отрывая ни одного лишнего часа от производства.

Дело призывника не допускать классово-чуждый элемент и морально разложившихся в ряды Красной Армии, т. е. право владеть оружием у нас имеют только трудящиеся всех национальностей.

Призывник, уходя в Красную Армию ты должен помнить, что берешься выполнить великое звание бойца на страже диктатуры пролетариата и завоеваний октября. Это ты обязан выполнить, этого требует от тебя рабочий класс Советского Союза занятый на строительстве социалистической индустрии.

ДА ЗДРАВСТВУЮТ ПРИЗЫВНИКИ РОЖДЕНИЯ 1909 ГОДА.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ РАБОЧЕ-КРЕСТЬЯНСКАЯ КРАСНАЯ АРМИЯ—ШКОЛА ВОЕННОГО-ВОЕВОГО И ПОЛИТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ТРУДЯЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ СССР.

КОГО МЫ ДАЕМ В КРАСНУЮ АРМИЮ

Приписка к участкам, лиц подлежащих призыву имела целью определить численный и качественный состав контингента призываемых.

У нас в районе приписка прошла более благополучно под руководством Райвоенотдела, низовые организации приступили и провели своевременно работу по приписке призывников.

Хуже дело обстояло с призывниками, занятыми на предприятиях

ЗАКЛЮЧИ СОЦДОГОВОР

Призывник, уходя в Красную Армию должен при передаче своего станка или участка работы на котором ты работал, должен заключить социалистический договор с товарищем который остается за тебя, чтобы оставшийся товарищ не допускал прогулов, плохого качества выработываемой продукции и полностью выполнял производственную программу.

Со своей стороны призывающийся должен дать обязательство быть сознательным, дисциплинированным бойцом Красной Армии, быть передовым за овладение военной техникой.

Связь между производством и Красной Армией должна быть постоянной и не в коем случае не должна порываться ибо выполнение производственных заданий на заводе и лучшее овладение техникой каждым бойцом—залог победы на социалистической стройке и укрепление боевой мощи Красной Армии.

Комсомолец — пример другим

Задача комсомольца, уходящего в Красную Армию, стать высоко-дисциплинированным, сознательным, быть застрельщиком соцсоревнования и ударничества в проведении всех видов боевой и политической подготовки.

В Красной Армии комсомолец несет ответственность не только за свою подготовку, а так же и за подготовку своего беспартийного товарища помогая ему повседневно в разрешении тех или иных вопросов.

При отправке в часть комсомольцы должны заверить трудящихся СССР и всего мира, что они будут выполнять все задачи возложенные на них коммунистической партией, что они своей дисциплинированностью добьются высоких качеств боевой и политической подготовки и станут примерными бойцами в рядах Красной Армии.



Как будет проводиться призыв

Призыв продлится с 9 по 15 октября, в первую очередь проходят призывную комиссию лица имеющие среднее и высшее образование, члены и кандидаты ВКП(б) и комсомольцы.

2-ю очередь все остальные без-льготники.

3-ю очередь льготники.

4-ю очередь лишенные избирательных прав.

(Явка к сроку, лиц подлежащих к призыву, должна быть аккуратной).

Призывная комиссия начинает работу с 8 утра.

Призывник сначала является к столу явки, где оформляются документы, отсюда идет в комнату санитарии и гигиены (парикмахерская) далее идет в общий зал, где проводятся лекции и беседы. По вызову дежурного милиционера призывник уходит в комнату ожидания раздевается и следует на медицинское свидетельство после чего идет на прививку оспы.

В 12 часов дня прошедшие освидетельствование организованно уходят на обед в столовую и после обеда на субботник.

НЕ ОТДАДИМ ПЕРВЕНСТВА

15-го сентября на Химзавод вернулись 63 ударника, которые проходили общевоинской сбор по-вышная военное знание.

9-я рота 170-го полка состоявшая из ударников Химзавода и за период сбора вышла первой в полку. Она сумела овладеть знаниями военной техники и выполнила план.

Смело надеюсь, что вернувшись на производство ударники в количестве 63-х человек еще раз докажут, что они не только готовы в какой угодно час к боевой готовности—защищать Советский Союз, но так же готовы быть строителями СОЦИАЛИЗМА и первыми застрельщиками на производстве в выполнении ПРОМФИПЛАНА.

От всех красноармейцев персонала жду отклик на деле, выполняя свое постановление собрания 9-й роты от 12-го сентября с. г.

Дружней возьмемся за выполнение Пром-Фин-Плана, за выполнение Пятилетки в четыре года.

Полетаев С. М.



О НОВЫХ ЗАДАЧАХ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ВОСПИТАНИЯ ПАРТИИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ УРАЛА

(Из доклада тов. Гольшева на собрании партактива пропагандистов и слушателей партшкол 1-го района Свердловска)

Товарищ Гольшев, (культпроп Уралобкома ВКП(б) с исчерпывающей полнотой осветил основные черты данного этапа социалистического строительства, хозяйственную обстановку Урала, организационный и идейно-политический рост парторганизаций Урала и в свете этой обстановки со всей четкостью указал на новые задачи марксистско-ленинского воспитания.

Под марксистско-ленинским воспитанием говорит тов. Гольшев, — в широком смысле этого слова, надо понимать всю совокупность партийной работы.

И во всей этой совокупности, во всей системе марксистско-ленинского воспитания революционная теория играет решающее значение. Вы вероятно помните или должны помнить одно место из работы Ленина — „Очередные задачи советской власти“, где он дал формулировку роли революционной теории, которая полностью может и должна быть приложена к настоящим нашим условиям, к условиям данного этапа социалистического наступления: „Недостаточно быть революционером и сторонником социализма или коммунизма вообще. Надо уметь найти в каждый момент то особое звено цепи, за которое надо всеми силами ухватиться, чтобы удержать эту цепь и подготовить прочно переход к следующему звену, причем порядок звеньев, их форма, их сцепление, их отличие друг от друга в исторической цепи событий не так просты и не так глупы как в обыкновенной кузнечем сделанной цепи“. Вот это умение найти нужное звено и является одним из требований, вытекающим из всей новой обстановки.

Тов. Постышев в своем докладе на совещании руководителей культпропделов при ЦК так определяет основу марксистско-ленинского воспитания на данном этапе.

„Нам необходимо вооружить каждого коммуниста пониманием особенностей и задач современного этапа борьбы за социализм для возглавления масс, для успешного руководства ими в борьбе за скорейшую ликвидацию нашей технико-экономической отсталости.

Такова, товарищи, основа, на которой должна быть развернута борьба за марксистско-ленинское воспитание, факты недооценки низовыми руководителями партийными работниками ВКП(б) революционной теории, которые здесь приводит т. Павловский, говорят только о том, что в наших рядах, среди отдельных членов партии еще до сих пор существует непонимание роли революционной теории, ее роли в той практической повседневной боевой работе, которую они ведут. Они не понимают, что „стремление

практиков отмахнуться от теории противоречит всему духу ленинизма и чревато большими опасностями для дела“. (Сталин).

С недооценкой теории нужно вести непримиримую и неустанную борьбу.

Перехожу к тем практическим задачам, которые мы с вами призваны в ближайшее время разрешить.

Истекший год в области революционной теории и партийного просвещения наших рядов и беспартийных рабочих принес очень много нового в пределах Урала. Мы имеем образцы борьбы за вооружение революционной теорией рядов нашей партии и на Машинострое, и на ВИЗ'е, и в Березниках, и в Магнитогорске, в Надеждинске и в других районах.

Но, товарищи на фоне этих образцов работы, на фоне многочисленных фактов большевистской борьбы за овладение марксистско-ленинской теорией, все же мы должны признать, что в целом ряде организаций еще нет настоящей борьбы за вооружение революционной теорией.

Какие же конкретные задачи в деле овладения марксистско-ленинской теорией стоят перед Уральской парторганизацией?

Этих задач шесть.

Первая задача явствует из того, что и вам говорил уже в начале моего доклада, когда приводил характеристику уральской партийной организации. Надо полностью охватить в ближайшие одну-две декады партийной учебной работой весь кандидатский состав всей партийной организации.

Как же обстоит дело в этом отношении? С октября 1930 г. по июнь 1931 г. в области обучалось всего до 30 проц. кандидатов. По данным 153 районов за осенне-зимний период 30—31 года всей системой партийной учебы было охвачено всего 55—56 тысяч кандидатов, а окончили разные звенья партийной учебы только 20—25 тысяч. Между тем, у нас есть и такие парторганизации, в которых состав кандидатов достиг 60 и даже 75 проц.

Крайне неудовлетворительная работа с кандидатами объясняется двумя причинами: во-первых, неискорененная еще до конца оппортунистическая недооценка со стороны отдельных звеньев парторганизаций марксистско-ленинского воспитания нового пополнения партийных рядов; и, во-вторых, уравниловка, неумение дифференцированно организовать партийную учебу применительно к производственным и бытовым условиям, а также к уровню и запросам отдельных групп кандидатов.

Необходимо со всей резкостью подчеркнуть, что несмотря на то что решение Уралобкома об организации партийной учебы на осенне-зимний период было принято и опубликовано в первой половине августа, что реч тов. Постышева была также две декады тому назад опубликована, коренного перелома в работе с кандидатами и прежде

М. АЛЬСКИЙ.

Второй рейс ударников вокруг европы

(ОЧЕРК ПЕРВЫЙ)

31 августа в 5 час. вечера, теплоход дает последний прощальный свисток, мы медленно отчаливаем от Ленинграда. Два буксира, тяжело пытаясь, выбрасывая густой дым, выводят нас в морской канал. Здесь мы освобождаемся от буксира и, дав полный ход, берем курс на Гамбург.

В пути разворачивается работа. На шлюпочной палубе вечером собрание. Слушают доклад о Германии, о Гамбурге. Редколлегия печатной газеты теплохода „Второй рейс“ готовит первый номер. Жизнь кипит.

* * *

—Смотрите, Киль!

Все облепили палубы. Мы входим в Кильский канал. У входа в канал лицезерная буржуазия поставила памятник морякам-жертвам империалистической войны.

Трудящиеся с берега приветствуют советский теплоход-машут платками, руками.

В ответ на борту нашего теплохода загорается песня и как боевой клич несется она по каналу и над берегом, пока еще еще капиталистической, Германии.

—Стой!

Пароход стал. Принимаем на борт товарищей из советской колонии в Гамбурге.

оживление. Лишь в одном месте кипит жизнь. Это—склады советского торгпредства.

Здесь грузятся машины, станки для Магнитостроя, Харьковского тракторного...

Эти склады—часть Советского союза. У их границ остановился кризис.

Осмотрев порт мы возвращаемся на теплоход. Мы идем на катере мимо парохода „Герольд“, с палубы которого нас приветствует, махая шляпой, весь в копоти рабочий.

Десятки ударников отвечают на приветствие своего товарища по классовой борьбе.

* * *

Встречи с немецкими пролетариями никогда, никогда не забудутся.

Мы идем по модной, залитой электричеством, улице Сан-Паул. Блестящие сотнями и тысячами электрических ламп рекламы.

Но стоило нам свернуть в переулок, где живут пролетарий, как нас обдало сыростью и мраком.

По темной, грязной лестнице поднимаемся в квартиру немецкого рабочего Н. Маленькая чистенькая комнатка, с деревянным диваном и круглым постаревшим столом, кухня со спичечной коробкой и за перегородкой—деревянная кровать. Сюда еле проникает дневной свет. Наше внимание привлекает керосиновая лампа.

Лишь на одном участке порта

большевистских традиций и принципов (Постышев).

Ведь от правильной расстановки сил в цехе, на предприятии, зависит выполнение производственного задания, а очень часто эти товарищи не достаточно хорошо ориентируются в той сложной обстановке, в которой им приходится работать. Вот почему сейчас, как никогда, особенно у нас на Урале встает вопрос о теоритической учебе партийного актива. И не только ячейкового но и руководящего районного и областного актива.

При чем надо вопрос разрешить так, чтобы умело сочетать теоритическую учебу партийного актива с его практической работой, в каком бы звене пратруководства он ни работал.

Каждому активисту независимо от выполняемой им работы необходимо раз в декаду представлять свободный день для теоритической учебы освободив его в этот день от всякой другой работы.

Пятая задача—коммунистическое просвещение в комсомоле. Комсомольская организация Урала сейчас насчитывает в своих рядах 230 тыс. членов, вместо 161 тыс. членов к последней областной конференции. Вопрос о политическом воспитании в комсомоле не поставлен на должную высоту.

Политучебе в комсомоле ни комсомольские, ни партийные организации внимания не уделяют. Охват всей партийно-комсомольской сетью за истекший год был равен 20—25 проц. Между тем, как перевоспитание массового нового поколения комсомоло, значительная часть которого происходит из деревни, приобретает исключительное по своей важности политическое значение.

Задача комсомольских организаций „поставить свою практическую деятельность так, чтобы, участь, организуясь, сплачиваясь, борясь, эта молодежь воспитала бы себя и всех тех, кто в ней видит вождя, что бы она воспитала коммунистов“. (Ленин).

И вот, воспитать из новых пополнений комсомоло коммунистов должно стать делом не только комсомольских но и партийных организаций. Поэтому ячейки парткомы, РК партии должны повседневно заниматься вопросами партпросветительной работы, оказывая им своевременную и необходимую помощь партийными силами и средствами.

Шестая задача—это о пропагандистах.

По данным 104 районов числятся 820 пропагандистов, из них 34,4 процента рабочих. По партстажу с 17 по 24 год—26 проц. И кроме штатных пропагандистов по 163 районам 4050 товарищей, привлеченных к пропагандистской работе.

Для того, чтобы разрешить вопросы, стоящие перед нами в области марксистско-ленинского воспитания необходимо во всей

Зачем эта лампа, с недоумением спрашивают ударники у жены товарища Н.

Электричество очень дорого, отвечает она.

Так вот они предлести капиталистического „рая“!

Рядом залитая миллиардами свечей электрического света улица Сан-Паул, а здесь создателю всех богатств—пролетарию—не хватает даже на 10-свечевую электрическую лампу. Переполненные товарами магазины—и голодные, раздетые десятки тысяч безработных и нищенское прозябанье работающих.

* * *

Классовая борьба остра, как бритва. В Гамбурге мы ходим по накаленной земле. Почти ежедневно происходят стычки рабочих с полицией, во главе которой стоит социалфашист.

Приезд советских ударников приволил к себе внимание пролетариев Гамбурга. Когда мы идем по улице, нас приветствуют пожилые и молодые, с желтыми, цвета лимона лицами, пролетарии, работницы боевым кличем немецкого рабочего класса „Рот фронт“!

Гамбургская тридцатитысячная организация компартии ведет твердо и решительно пролетариев к победе за Советскую Германию, с каждым днем растет ее влияние, ее организующая сила.

Продолжение доклада тов. Гольшева

(Смотри вторую страницу)

широте поставить и разрешить проблему пропагандистских кадров. Прежде всего необходимо организовать как в областном центре, так и в районах и даже непосредственно на предприятиях, в колхозах, совхозах постоянно действующие курсы, семинары, кружки и т. п. по подготовке новых рабочих и колхозных пропагандистов и по повышению теоретической квалификации на ходу наличных пропагандистских кадров.

Во-вторых, вовлекать пропагандистов в общепартийную работу ячейки, партколлектива, парткома, РК.

В третьих, обязательно оказывать систематическую методическую помощь пропагандистам.

И, в четвертых, немедленно улучшить материально-бытовое положение пропагандистов, создав им нормальные условия для работы.

Но силами одних штатных пропагандистов не удастся полностью развернуть всей работы по марксистско-ленинскому воспитанию. Надо немедленно пополнить пропагандистские кадры путем широкого привлечения хозяйственного, партийного и профсоюзного актива к пропагандистской работе.

Надо добиться, того чтобы не только рядовые члены партии, но и руководящие ра-

ботники наших партийных хозяйственных советских и профессиональных организаций, принимали активное участие в пропагандистской работе оказывая помощь производственным ячейкам в деле марксистско-ленинского воспитания. Поэтому ячейки, парткомы и РК должны проверить свои основные кадры под углом привлечения товарищей к пропагандистской работе среди кандидатов и членов партии.

С недооценкой пропагандистской работы надо покончить.

В выполнении этих шести конкретных задач колоссальная организаторская и пропагандистская роль выпадает на долю всей нашей большевистской печати. Областная, районная и низовая печать должна оказывать действенную помощь парторганизаций в разрешении новых задач марксистско-ленинского воспитания. Опыт «Уральского Рабочего» в организацию рейда по партийному просвещению должен быть применен всей нашей районной и низовой печатью. Этот рейд выявил не только пропагандистскую, но и огромную организаторскую роль, которую может и должна выполнять наша партийная печать в деле марксистско-ленинского воспитания путем вовлечения десятков и сотен активистов, работающих в этой области и слушателей партшкол.

Марксистско-ленинское воспитание — важнейшее оружие партии в борьбе с оппортунизмом

Исключительное значение приобретает марксистско-ленинское воспитание в борьбе с оппортунизмом на данном этапе. Есть некоторые товарищи, которые полагают, что сейчас, когда идейно и организационно партия разбила и троцкистов и правых уклонистов и трусливый право-«левацкий» блок, никакого оппортунизма нет.

Так могут говорить или агенты классового врага, которые пытаются отвлечь внимание партии от борьбы с оппортунизмом, или те кто не представляет себе абсолютно той сложнейшей обстановки, в которой нам приходится работать и бороться.

Ошибка этих товарищей заключается в неприятии того, что пока существуют классы пока существует классовая борьба, мы будем сталкиваться с проявлениями оппортунизма в наших рядах, как результатом чуждых классовых влияний на отдельные менее устойчивые элементы в нашей партии.

Особенность данного периода в жизни нашей партии — это то, что после идейного и организационного разгрома троцкистов, правоуклонистов и право-«левацкого» блока

у нас нет в партии оформленной оппозиции.

Однако, партии приходится выявлять и разоблачать факты проявления правого оппортунизма на практике и «левых» заскоков на всех участках социалистической стройки.

Конечно, сейчас оппортунизм проявляется не так, как он проявлялся год или полгода тому назад. Сейчас он проявляется в замаскированной трусливой форме.

Современный оппортунизм формально голодает за генеральную линию партии. Внешне он выражает согласие с линией партии, а на деле в своей повседневной практической работе, он оказывает прямое или косвенное сопротивление той перестройке методов и форм работы применительно к новым условиям и новой хозяйственной обстановке, которую проводит сейчас партия.

Поэтому решительная борьба с проявлениями этой новой формы оппортунизма всех разновидностей должна быть основной задачей всех партийных организаций. В этой борьбе революционная теория является острым оружием партии.

Н. Волков.

„ЗАГОВОРИКИ“

Рассказ.

Директор бросив твердое и решительное „нет“ вышел из цеха провожаемый злыми взглядами ребят.

Казалось, что уход директора нарушил навсегда товарищеские отношения существовавшие между ним и ребятами-активистами цеха.

Рябой комсомолец Вася Чижев, который больше всех доказывал ребятам необходимость обратиться со своей просьбой к директору с недоумевающим видом чесал себе подбородок.

Он не как не мог понять, почему молодой выдвиженец красный директор-который как говорили ребята „в доску свой парень“ — не удовлетворил их просьбу, которая по его мнению была вполне справедлива.

Артели старых рабочих, работающих на фабрике десятки лет, отесняли познее пришедший молодежь на худшие станки.

Старые, еще до революции, разбитые станки да вали много браку, частые поломки их вели к не выполнению программы.

Ребята начали „бузить“ но один раз ходили к директору, но все шло по старому, их не ставили к новым станкам.

Наконец, когда у ребят начали тухнуть все надежды, на получение лучших станков старый директор был переведен, а вместо его был выдвинут молодой слесарь, с которым у всех фабричных ребят были това-

рищеские отношения.

Ребята на другой же день после назначения пошли гурьбой в кабинет нового директора.

„Чтонибудь придумаем“ — сказал он на просьбу ребят. „Дайте только освоиться с работой“.

Шли недели, но директор казался ничего не придумывал. Терпение ребят истощалось.

Наконец еще решило сходить к директору. На этот раз переговоры кончились несколько неожиданно. Директор посоветовал „перестать бузить“ и раз навсегда отказал в переводе ребят к другим станкам.

„Вы еще не доросли до других станков, что из-за вашего принципа обречь фабрику на невыработку?“.

„Вот Вавилонич сколько дает? а поставь кого из вас к его станку так тот и четверти не даст.“

Ребята было начали доказывать, что они тоже смогут на новом станке работать не хуже Вавилонича, но директор обозлившись на назойливость ребят еще раз подтвердил свой отказ.

Доработав кое-как смену ребята разошлись по домам.

Вечером в красном уголке фабрики было шумно. Вопрос на комсомольском собрании был один, но он живо интересовал всех собравшихся.

К 10 часам вечера не было ни одного из 20-ти собравшихся который бы не высказался по два по три раза.

ИЗЖИТЬ НЕДООЦЕНКУ ПАРТУЧЕБЫ

Партийная организация насчитывает в своих рядах 600 ч. 60 % из них кандидаты над которыми надо как следует поработать, партийно воспитать их, и прежде всего им дать политическую грамотность.

Часть партячеек с должной мерой оценили эту задачу уже закончив комплектование, приступили к занятиям. В ячейках Никелевского завода организовано три сменных школы, одна нормальная школа и один предметный кружок. Охвачены все коммунисты в количестве 26-ти чел. и завербовано 40 беспартийных рабочих-ударников. Это же самое можно сказать об ячейках: Мишьярье, Штанговая, Подшевая.

Недопустимо затягивают комплектование школ партийные коллекти-

Вооружить молодежь марксистско-ленинской теорией

Основным звеном полит. образования молодежи является партшкола с 3-4 месячным сроком, прохождение которой обязательно для всех комсомольцев не проходивших начальную полит. школу.

Комсомольское просвещение должно находиться в тесной связи с конкретными задачами соц. строительства в стране. Советов и с практическими хозяйственно политическими задачами производства, в котором работает обучающийся комсомолец.

Политический уровень комсомольцев нашего района очень низок потому, что не было уделено должного внимания полит.учебе со стороны низовых комсомольских и партийных организаций. Из 1177 человек комсомольцев охвачено полит. учебой всего 221 чел., в том числе беспартийной молодежи 70 чел. Между тем, как перевоспитание молодого поколения приобретает исключительное по своей важности значение.

Поэтому нужно всю полит. учебу в комсомоле поставить на рельсы соц.соревнования и ударничества. Кроме занятий в форме бесед, необходимо проводить политические диспуты с непосредственной увяз-

кой производственных вопросов. Одновременно в процессе учебной комсомол должен втягивать и неорганизованную молодежь для перевоспитания ее в коммунистическом духе, чтобы потом она вполне сознательно вступила в ряды ВЛКСМ и шла в ногу с рабочим классом.

Основная причина такого положения в этих партколлективах должна оставаться та же, что работа по партпросвещению откладывается на задний план „на завтра“.

Силы особенно в партколлективах, которые если бы захотели, безусловно могут в короткие сроки справиться с делом налаживания партпросвещения. Следует только эту работу поставить на рельсы соц.соревнования, по большевистски оценить ее.

Д.

На бюро всех комсомольских ячеек и общих собраниях нужно проработать вопрос об организации учебной работы на зимний период. Провести беседы, комсомольские совещания с неорганизованной молодежью, широко вовлекая ее в полит.учебу, обеспечив 100 проц.ее охват.

Для успешного проведения практических мероприятий, намеченных по полит.учебе нужно заключить соц.договора между ячейками и вести работу на основе соц.соревнования и ударничества.

Когда комсомольская организация поставит свою практическую деятельность так, чтобы учащаяся, сплачиваясь, борясь эта молодежь воспитывала бы себя и всех тех, кто в ней видит вождя, что бы она воспитывала коммунистов“ (ЛЕНИН) только тогда она будет подлинной коммунистической организацией.

ЗАХАРОВ.

сущийся до ремонта теперь шел ровно.

Во время перерыва цех горячо обсуждал перемены происшедшие в станке.

К концу дня, когда была подсчитана продукция за смену — результат удивил не только рабочих, но и самих ребят. Станок дававший до 10 проц. брака, на этот раз процент брака снизил почти до 2-х проц., а производительность поднялась почти вдвое.

Ребята на все распросы рабочих загадочно охмылялись. Наконец Вася не выдержал и рассказал как было дело.

Через две недели, во время обеденного перерыва в кабинете сидели Вася и его товарищи.

Говорил директор: „Вот что ребята, я выпишу три новых станка, которые передам вам, только чур, темпов не сбавлять!“

„Все это дело“ — сказал один из Васяных товарищей — „а насчет темпов не беспокойся, с сегодняшнего дня мы решили организовать ударную бригаду“. „Не только Вавилонича, и всех забудем по выработке“ добавил Вася.

„Ну вот и помирились“ — улыбнувшись сказал директор — „Каюсь ребята, что недооценил ваших сил и способностей“. Перерыв кончился, ребята довольные примирением с директором и обещанием, дать новые станки пошли в свой конец цеха.

Так на маленькой фабрике, организовалась маленькая ударная бригада.

Все высказывающиеся обвиняли директора в том, что он не доверяет ребятам станки, в том, что он боится, что они не смогут выполнить норму и т. д.

Наконец было постановлено: „от имени комсомольского собрания просить директора о переводе пехового актива на лучшие станки.“ На этом собрание и закрылось.

Идя домой Вася догнал двух ребят, которые работали с ним за одним станком.

Некоторое время все трое шли молча.

Вдруг Вася замедлил шаг и сказал: „а что ребята если хорошо почишь свой станок и докажешь, что мы можем работать не хуже чем работают другие.“

Обсудив Васяно предложение, ребята решили ближайший выходной день использовать на ремонт и чистку станка.

Через два дня, три „заговорщика“ — возлились в пустом цехе до поздней ночи. Станок был прочищен, все части, которые можно было заменить из негодных станков, были заменены. К 3 часам утра станок был готов.

Утром, когда начались работы, никто из рабочих не заметил никаких перемен в станке.

Перед обеденным перерывом рабочие начали удивленно поглядывать в конец цеха, где работали „заговорщики“.

Браку, который раньше давал станок в большем количестве, почти не было. Станок дребезжащий и тре-

Смелее проводить хозрасчет и прогрессив- нодельную оплату труда на Северском заводе

Лозунг Ильича, расшифрованный тов. Сталиным „догнать и перегнать“, трудящиеся района выполняют с большевистским энтузиазмом. Через соревнование и ударничество на многих участках одерживают победу, обеспечивают досрочное выполнение пятилетки. На деле осуществляют строительство большого Урала.

На Северском заводе за август месяц производственная программа выполнена по Мартеновскому цеху на 66 процентов и по Доменному цеху на 54 процента.

Через широко развернутое социальное соревнование и ударничество рабочие Мартеновского цеха в сентябре месяце за 24 дня выполнили программу к заданию заводоуправления на 106,6%, к встречному промфинплану на 99,3%. По Доменному цеху за 25 дней сентября выполнение на 72,40% а в последнюю пятидневку на 90,92 проц.

Завод охвачен волной ударничества. Рабочие ведут борьбу с прогульщиками, рвачами и летунами, поднимают труддисциплину. Снижают простой агрегатов.

Мартеновские ударники предъявили счет ударникам Доменного цеха, на 100 процентное выполнение производственной программы и своевременное обеспечение изложницами Мартеновский цех.

При проработке заданий на 4-й квартал ударники Мартеновского цеха, вывели встречный план вместо 8,900 тонн, 9,000 тонн. Ударники Доменного цеха вместо 4,500 тонн, выдвинули встречный план 5,000 тонн а по литейному цеху выдвинули встречный план вместо 600 тонн 630 т.

Отдельные ударники и бригады их по большевистски борются за вы-

полнение промфинплана. Ударники Доменного цеха вместо 120 вагонеток руды подают 150. Ударник Мартеновского цеха: Сталевар-Стихин благодаря внимательному отношению к своим обязанностям своевременно обнаружил яму в Мартеновской печи, которая немедленно была устранена, тов. Стихин получил премию в 50 рублей. Старший канавщик т. Волков после основной работы очистил 24 изложницы и пустил их в эксплуатацию. Широков Иван Ст.-канавщик по своей инициативе сменил худой поддон из-за чего получались частые прошибы или аварии, а администрация ходила мимо худого поддона и как будто не замечала такое явление.

Руиненцев, Савелков, Митин, Сурков, Ленин и ряд других товарищей также работают на производстве по ударному, как и перечисленные выше товарищи. Они работают на прорывах Мартеновского цеха почти не выходя из завода.

Все эти показатели являются только началом, которое необходимо закрепить и еще усиленной повести наступление на недостатки в работе отдельных бригад и групп рабочих. Смелее продвигать вопрос о хозрасчете и дать отпор администраторам, которые ссылаются на объективные причины, сводят все дело к тому, что не укомплектован полностью счетный аппарат и, что начать эту работу в бригаде или цехе нельзя, а перейти на хозрасчет можно только враз всему заводу.

Ударным бригадам нужно взяться за внедрение хозрасчета внутри бригад и доказать администрации, что при желании и дружной работе можно всегда добиться цели.

Лучшие ударники идут в партию

Отдельные бригады хорошо поставили учет своей работы, отмечают каждый час простоя и вносят конкретные предложения для изжития простоев и аварий, которые за сентябрь месяц в Мартеновском цехе, значительно уменьшились, но администрация недостаточно еще прислушивается к голосу рабочих предложений и недостаточно выполняет те обязательства, которые приняла в социальном договоре. Обещали отремонтировать пресс в 5-ти дневный срок, но и на сей день это обязательство со стороны администрации не выполнено.

Ударники Северского завода со старым производственным стажем

вступают в ряды ВКП(б). За сентябрь месяц подано 29 заявлений.

Основной недостаток в работе - это нет хозрасчетных бригад, которые необходимо организовать и вести работу так, чтоб в самый короткий срок перевести завод на хозрасчет.

Рабочий и работница, пополняйте ряды ударников производства и ряды ВКП(б). По большевистски боритесь за промфинплан вместе с другими ударниками завода.

Единой и дружной семьей можно выполнить пятилетку в четыре года.

Ю.

Подбирайте материал

Магнезит является весьма ценным огнеупорным материалом для Мартеновской печи, но он благодаря безхозяйственности и халатности в складе рассыпается по всему полу и часть его проваливается под пол, а другая часть смешивается с менее ценными материалами: марганцем и др., которые употребляются совершенно для других целей в той же Мартеновской печи.

ИСПРАВЕ ПРЕСС

Для прессования шихты в Мартеновскую печь имеется покатырованный пресс, который находится в бездействии с августа месяца.

Механический цех неоднократно давал обещания произвести ремонт прессы, но обещания остаются обещаниями, намеченные сроки с 5-го на 25-е и т. д. переходят в бесконечность.

Сберкасса № 170

пример для всех
сберкасс района

За время ф.нэстафеты сберкасса № 170 при Северском заводе дала хорошие результаты - в сентябре чистого прилива получила 6045 р. 51 к. таким образом заняла первое место в районе, поэтому Райкомиссия содействия госкредиту и сберделу выдвигает сберкассу № 170 в опытно-показательную в нашем районе.

При содействии партийных, профессиональных организаций, всей общественности Северского завода надо еще более развернуть работу сберкассы, чтобы она действительно была показательной в деле выполнения и перевыполнения финансового плана.

Т.

Доменьщики обеспечте выполнение программы Мартена

Работа Мартеновского цеха и ее успех зависит от Доменного цеха, который в настоящий момент дает недостаточное количество изложниц поддувок и чугуна мартену.

Администрация Доменного цеха ссылается на объективные причины, забывая о том, что в мае м-це условия работы были такими же, качество материала было не лучше, но однако обеспечивали полностью выполнение обязательств перед Мартеном.

Действительно рабочие рудодробилки добились высоких темпов

работы. Они в сентябре м-це довели подачу руды до 150 вагонеток в день, вместо 92 вагонеток в августе.

Они выполнили в сентябре программу на 72 проц. вместо 42 проц. в августе.

Это говорит за то, что доменьщики при наличии решительной перестройки работы цеха могут обеспечить выполнение программы на 100 проц. и оплатить счет Мартену.

Капитально отремонтировать краны, изжить простой

Краны Мартеновского цеха очень часто ремонтируются, от чего бывают простои в работе приносящие большие убытки заводу, потому, что ремонт их производится плохими материалами.

14-15-го сентября вышел из строя 15-ти тонный электро-кран № 1, ввиду слома бортов у бегунов, и простоял два дня.

Для осмотра крана были вызваны технические силы завода, которые посмотрели и ушли: не выяснили причины поломки бортов, не дали ни кому указаний, что нужно делать.

Рабочие Мартеновского цеха, не дожидаясь когда администрация возьмется за ремонт сами разобрали кран. В 18-ть часов отремонтировали, при помощи электрика Кондратова в течении 14 часов собрали его и приступили к работе, а глав. механик и по сей день не знает причин перекоса крана и причин его останова.

Кран работает, но он имеет такой же перекос, как и раньше, а может случиться, что из за этого перекоса будут снова поломки, ремонт и срыв работы Мартеновского цеха.

НА ОСНОВАНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ ОБЛТДЕЛА ТРУДА

ПРЕДЛАГАЕТСЯ ВСЕМ УЧРЕЖДЕНИЯМ И ПРЕДПРИЯТИЯМ ПОЛЕВСКОГО РАЙОНА

работавшим на прерывной рабочей неделе установить выходные дни в следующие числа: 4, 10, 16, 22 и 28 каждого месяца, причем первым выходным днем считать 16 октября.

РАНЕЕ УСТАНОВЛЕННЫЙ ГРАФИК ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ ПРЕРЫВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ОТМЕНЯЕТСЯ

ПРИМЕЧАНИЕ: за счет переработки дней в месяце, имеющие 31 день соответственно удлиняется очередной профотпуск, вместо 14 дней—20 дней.

Райпрофсовет Егоров.
Райотдел труда Бурмистров.



УСЛОВИЯ

ПОДПИСКИ

На 1 мес. 30 коп.

На 3 мес. 90 „

На 6 мес. 1-80 коп.

На 1 год 3-60 коп.

К СВЕДЕНИЮ организаций и рабселькоров

Согласно договора КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ в адрес редакции районной газеты, почта доставляет без МАРОК из всех населенных пунктов района.

Редакция.

ПОДПИСКА на газеты и журналы ПРИНИМАЕТСЯ в СРОКИ:

На центральную печать до 22 час.

„ областную „ „ 25 „

„ районную газету „ 1 „

Подписка принимается почтовыми ОТДЕЛЕНИЯМИ, ПИСМОНОСЦАМИ и УПОЛНОМОЧЕННЫМИ по печати, на ПРЕДПРИЯТИЯХ и КОЛХОЗАХ. Почта.

Ответ. редактор А. Ежов.

ПОЛЕВСКОМУ ПОСТРОЕЧНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

для выполнения монтажных работ по заводу „Криолит“
ТРЕБУЮТСЯ плотники, каменщики, котельщики, слесаря и чернорабочие.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ПО СОГЛАШЕНИЮ

Предложения о поступлении адресовать: Полевское Построечное Управление

За Начальника П. У. Щипанов.
За Зав. О.Э.Т. Лукин.