

За большевистские ТЕМПЫ

орган Ползевского Р.К. ВКП(б), Райисполкома.

№ 36 (391) 10-го апреля

Решениями пленума обкома вооружить каждого коммуниста

7-го апреля состоялось собрание партийного актива района. На активе был заслушан доклад секретаря ВКП(б) тов. Малафеева об итогах пленума Обкома ВКП(б).

Пленум Обкома обсудил три вопроса—о подготовке к севу, о культурно-бытовом обслуживании трудящихся и о работе железно-дорожного транспорта.

Перед всей партийной организацией области пленумом поставлена задача—добиться в 1935 году урожая не ниже 11 центнеров с гектара. Для этого имеются все возможности. Сталинский устав сельхозартели—ключ высокому урожаю и зажиточной жизни колхозников.

Высокий урожай завоевывается весной. От того, насколько мы сумеем хорошо провести сев, будет зависеть будущность урожая.

Успешное проведение сева решается образцовая подготовка.

Как подготовились колхозы нашего района к севу?

Подготовились очень и очень плохо.

Большинство колхозов выехали в поле, а Рай30 и его руководители тов. Боковиков до сего времени не обеспечили вывозку семян. Не закончены обменные операции семян—низкого качества на высокосортные.

Северский колхоз находится в двух шагах от партийной организации завода, между тем он самый отсталый колхоз в районе, не закончен ремонт сельхозинвентаря. Сеялки с прошлого года лежат под открытым небом, не очищены от грязи. Охрана участка, где находится инвентарь, семена, скот, поручена неизвестному человеку.

Секретарь парткома тов. Завьялов формально в колхозе бывает каждый день, но он не знает жизни колхоза, не проверил мельчайшие детали подготовки к севу.

Недалеко ушел от Северского и Кособродский колхоз. Там бригады укомплектованы заочно, включены люди, которых фактически нет. Не организовано образцового ухода за конем.

Сталинский устав в колхозах прорабатывался поверхностно. В Мраморском колхозе, например, его приняли без изменений.(1).

Новый устав сельхозартели—могучий рычаг высокого урожая. Каждый пункт устава должен быть толково разъяснен всем колхозникам. Колхозник должен знать огромное значение устава, пре-

дусматривающего сочетание личных интересов с общими интересами колхоза, это должны сделать коммунисты села и шефствующие парторганизации.

Сев начался. Его надо провести максимум в 8-10 дней. Сейчас необходимо на ходу устранять недочеты, организовать колхозников на быстрейшее проведение сева, высокое качество обработки земли. Только хорошее качество сева обеспечит высокий урожай, зажиточную жизнь колхозников.

Организуя сев в колхозах, нельзя забывать о единоличниках. Единоличные хозяйства в нынешнем году должны засеять 200 гектар, но Рай30 сбросило их со счета, вспомнило о единоличниках только 5-го апреля.

Сев будут решать живые люди! Четко организовать труд в бригаде, развернуть широким фронтом социалистическое соревнование и ударничество на полях ответственнейшая задача партийной организации и всей печати района.

Решительно разоблачать кулацкие попытки-затянуть сев. Сев надо провести в максимальные-сжатые сроки и высокого качества. Пленум Обкома одобрил единые районные планы культурно-бытового строительства.

Борьба за выполнение плана культурно-бытового строительства в нашем районе должна быть повседневной, настойчивой. Надо воспитать в сознании трудящихся глубокую ненависть к бескультурью, невежеству, повседневно выращивать новых людей, внедрять социалистическое отношение к труду.

Подготовка к 1-му Мая-дню международной пролетарской солидарности должна проходить под знаменем борьбы за чистую-благоустроенную улицу, культурную квартиру рабочего.

Сейчас же надо строить водную станцию, проводить озеленение улиц.

На выполнение культурного плана надо организовать широкие массы трудящихся, возглавить творческую инициативу рабочих-вот за что должен бороться каждый коммунист.

Пленум Обкома дал развернутую программу борьбы. Задача парторганизаций района сейчас состоит в том, чтобы вооружить этими решениями каждого коммуниста, комсомольца, рабочих и колхозников с большевистской настойчивостью и упорством проводить их в жизнь.

Навстречу весне (По телефону от нашего корреспондента).

Мраморский и Кургановский колхозы приступили к переборонке земли. Также приступили к вспашке и подборонке колхозы: Раскуишевский, Кособродский, Северский и Полдневской.

ШЕФЫ

НЕ ПОМОГАЮТ

Шефы Уралоолото плохо помогают Кургановскому колхозу „Красный пахарь“. Кроме посылок уполномоченного ничего не сделали.

АДРЕС

РЕДАКЦИЯ:
Свердловская область
Полевской завод
ул. Фрунзе
№ 25
Телефон № 19
Цена 5к.

Поздравление управляющего трестом тов. ВОРОПАЕВА

На имя директора Криолитового завода т. СЕРГЕЕВА получена телеграмма от управляющего треста „Востокохим“.

В ней говорится: „Поздравляю рабочих, И.Т.Р. завода с одержанной победой в освоении криолита, перевыполнением квартальной программы.“

В телеграмме отмечается неудовлетворительная работа Глиозема, недостаточный выпуск фтораллюминия.

В связи с этим тов. ВОРОПАЕВ предложил: мобилизовать коллектив рабочих и И.Т.Р. на перевыполнение годового плана по этим продуктам и улучшение работы кислотных цехов“.

В Совнарком РСФСР

По решению Совнаркома РСФСР Центральный банк выделяет в текущем году 5 миллионов рублей для кредитования капитального ремонта домов, принадлежащих рабочим и служащим.

Кредит предоставляется в размере не свыше пятидесяти рублей на квадратный метр жилой площади ремонтных домов сроком до пяти лет из трех процентов годовых.

Выше качество партийной работы в цехе

Партийная группа мартеповского цеха в своих рядах насчитывает 16 членов и 18 кандидатов. Кроме того, имеется группа состоящих из 11 человек. 23 чел. из группы непосредственно заняты на производстве, в сменах.

Партийная группа безусловно имеет некоторые показатели улучшения партийной работы, но плохо поставлена массово-политическая работа среди ударников. 10 человек членов партии прикреплены к 22 рабочим, в обязанности каждого прикрепленного входит: проведение массовой работы, т.е. разъяснять решения партии и правительства, чутко прислушиваться к их настроениям и запросам, напр. хорошо проводит эту работу коммунист Ермаков, к которому прикреплены: Глазырина—сифонщица, Загвоздин—электрик, Сапожников и другие. Тов. Ермаков с ними каждый день проводит беседы.

Эти факты еще недостаточны, чтобы говорить о коренном улучшении качества работы группы. В работе группы еще имеется много пробелов, на которые надо обратить особое внимание. Взять напр. технику.

По своему техническому образованию многие коммунисты еще имеют низкую техническую подготовку, напр. Силин,—зачеты по технической учебе сдал на „удовлетворительно“. Карманов М. и Борисов А. также не особенно хорошо усвоили пройденную программу.

Всего же охвачено технической учебой коммунистов 15 человек, 9 чел. из них сдали на „хорошо“, закончили курсы мастеров Артемов и Пролубщиков.

Совсем не учатся и не повышают свой технический уровень член партии мастер—Михайлов, не посещение технической учебы он объясняет своей старостью, а партийная группа мер не принимает, чтобы заставить его учиться.

Взять другой факт: Савелков Пантелеймон—член партии, в цехе работает сталеваром, в конце марта допустил поджог свода. Это произошло потому, что Савелков злобно уклоняется от посещения занятий по технике, не посещает также и полтучебу.

Партильная группа на своем собрании не слушала ни разу. Он и сейчас работает не важно.

Как работа партийной группы направлена на ликвидацию неполадок? Здесь, надо сказать, что группа не всегда кренко берется за узловые вопросы.

Взять такой факт: в течение полутора месяцев цех не работал из-за отсутствия угля, этими вопросами группа занималась поверхностно. Имя еще такой факт: после остановки, как только приступили к работе, первый день 1-го апреля дал хорошие результаты, т.е. за сутки выплавлено металла 261 тонна вместо плановых 237 тонн, это небывалый рекорд в работе мартеповского цеха, но не закрепление этих достижений достаточной работы не было проведено, в результате 3-4 апреля суточные планы невыполнены—был ямы, а ямы образовались из-за недостаточного количества магнетита. Стало быть судьбу цеха во многом решает и магнетит, которого в течение остановки (полтора месяца) сумели создать занас только на 15 дней.

И сейчас недостаточное количество магнетита продолжает отражаться на работе цеха. На этот участок группе надо было уделить самое серьезное внимание. Парторг т. Карманов, подходу к разрешению хозяйственных вопро-

Пьяницы разваливают работу клуба

Заведующий Северского клуба „имени СТАЛИНА“ ПЛОТНИКОВ В. С. ничего не делает.

Злоумышленно срывает работу самодеятельных кружков. Молодежь всю называет без активной. На работу ПЛОТНИКОВ выходит когда вздумается. Занимается систематическим пьянством. В клубе сор, грязь, обязанностей своих сторожки не знает, хозяйство клуба развалено. Гармонь, предназначенная для молодежи, хранится у Плотникова под замком.

Пьянствует ПЛОТНИКОВ каждый день. О всех этих безобразиях зна-

Школьники организуют субботник

На днях пионерами и школьниками Кургановской школы первой ступени около избывчитальни будет проведен массовый субботник по очистке территории от мусора и грязи.

ПО СССР

Мировой рекорд парашютиста Забелина

Затяжной прыжок ночью ЧЕЛЯБИНСК, 6 апреля. В ночь на сегодня известный мастер парашютного спорта СССР тов. М. ЗАБЕЛИН, находящийся сейчас в командировке в Челябинске, установил мировой рекорд ночного затяжного прыжка.

В 3 часа ночи с аэродрома поднялся самолет, пилотируемый летчиком тракторного завода тов. М.М. ГРЕКОМ, имея на борту тов. М. ЗАБЕЛИНА.

Прыжок был совершен с высоты 4.500 метров. 3.600 метров надал тов. Забелин в ночной темноте в течение 66,6 сек. и лишь в 900 мет. от земли развернул парашют. Приземление произошло вполне благополучно.

Решением Обкома Особавиаимат. т. ЗАБЕЛИН, ГРЕК и авиатехник ФИЛИПЧУК премированы денежными подарками.

(Из газеты „На смелу“)

сов, попросту нытается дублировать хозяйственное руководство, подвал конкретных заданий коммунистам.

Партийная группа плохо занимается вопросами организации соревнования, которыми охвачены только смецы и то с 1-го апреля, но договора заключены, а проверка выполнения взятых обязательств никто не думал заниматься.

Индивидуального соревнования, и соревнования между агрегатами нет.

Большим дефектом в работе группы является и то, что совершенно не используются огромные резервы: профсоюз и комсомол.

Партийную работу в мартеповском цехе надо поднять на уровень новых задач, перестроить ее на борьбу с производственными неполадками.

Мартен далеко отстает в выполнении программы. Для ликвидации этого отставания надо направить все силы, всю парторганизацию, каждое ее звено, каждый член и кандидат партии должны на деле вести борьбу за нормальную бесперебойную работу цеха, организовать действительное социальное соревнование и наладить техническую учебу. Н. Хромцов и А. Полежаев.

ЗНАЮЩИЙ

Заведующий Северского клуба „имени СТАЛИНА“ ПЛОТНИКОВ В. С. ничего не делает.

Злоумышленно срывает работу самодеятельных кружков. Молодежь всю называет без активной. На работу ПЛОТНИКОВ выходит когда вздумается. Занимается систематическим пьянством. В клубе сор, грязь, обязанностей своих сторожки не знает, хозяйство клуба развалено. Гармонь, предназначенная для молодежи, хранится у Плотникова под замком.

Пьянствует ПЛОТНИКОВ каждый день. О всех этих безобразиях зна-

СУДЬБА ОДЕЯЛ

Профорг Грамастиков—сельхозкомбинат Криолитового завода задумал из 13 одеял, посланных для выдачи рабочим, устроить декаради и занавес, когда как профсоюзные средства, предназначенные на культурные нужды им не израсходованы.

Ш-КА.

Как должен быть организован труд в колхозе

Вопросы правильной организации и оплаты труда в колхозах, вопросы трудовой дисциплины колхозников имеют огромное значение. Еще на первом съезде колхозников-ударников товарищ СТАЛИН указывал, что честный социалистический труд в колхозе всем колхозникам поможет подняться до уровня зажиточных, до уровня людей, пользующихся обильным трудом и ведущих вполне культурную жизнь. Выполнение этого указания нашего великого вождя и учителя уже дало возможность тысячам колхозов добиться для колхозников зажиточной и культурной жизни.

Новый примерный устав сельскохозяйственной артели, разработанный II всесоюзным съездом колхозников-ударников под руководством товарища СТАЛИНА, особенно внимательно уделяет вопросам правильной организации и оплаты труда в колхозах. Он помогает колхозникам навести у себя в артели строгий порядок, устранить безответственность и несогласованность в работе, окончательно добить обезличку, обеспечить решительный подъем производительности труда, повысить урожайность колхозных полей и продуктивность животноводства. Все это дает возможность в короткий срок сделать колхозы большевистскими, а всех колхозников зажиточными.

«Все работы в хозяйстве артели», — говорится в новом уставе, — производятся личным трудом ее членов. Допускается привлечение за сельхозработы работников не найма, только лиц, обладающих специальными знаниями и подготовкой (артели, инженеры, техники и тому подобное). Наем временных рабочих разрешается по новому уставу лишь при исключительных обстоятельствах: если работа срочная и ее невозможно выполнить в требуемые сроки силами членов самой артели, а также для строительных работ.

Новый устав требует создания производственных бригад с четкими и жесткими условиями. Полевая бригада выделяется на срок не менее полного севооборота, а животноводческая — на срок не менее трех лет. Чтобы окончательно добить обезличку, за каждой производственной бригадой закрепляется необходимый инвентарь, рабочий свет и хозяйственные постройки. Необходимый инвентарь, производственный свет, табло и постройки закрепляются за каждой производственной бригадой.

Сильно возрастает роль и ответственность бригадира в колхозе. На его обязанности лежит распределение работы между колхозниками. Бригадир отвечает за правильное и умелое использование на работе каждого колхозника его бригады, ежедневно подсчитывает произведенную каждым колхозником работу и ее итоги (количество выработанных трудодней). Новый устав требует от бригадиров не допускать при распределении работы неумения, самовольности и строго учитывать трудовую квалификацию, опыт и физическую силу каждого колхозника.

Новый устав сельскохозяйственной артели устанавливает незыблемость земельщины в колхозах и распределения доходов между колхозниками по трудодням

после выполнения колхозом всех обязательств перед государством (хлебопоставки, возврат семенных сеуд, натуроплата работ МТС, выполнение договора о контрактации), засылки семян для посева и фуража для скота, создания различных фондов и так далее.

Устав обязывает руководителей колхоза **всически поощрять честный, добросовестный труд в колхозах, и наоборот, налагать взыскания за плодую работу.** За лучшие показатели в работе (сбор урожая выше среднего колхозного, большой урожай коров, полная сохранность молодняка и другие) членам бригады начисляется дополнительно до 10 процентов всего числа выработанных ими трудодней, лучшим ударникам — до 15 процентов выработанных ими трудодней, а бригадир или заведующий фермой — до 20 процентов выработанных ими трудодней. За худшие показатели производится вычет из дохода всех членов плохо работающей бригады в размере до 10 процентов всего числа выработанных ими трудодней.

По предложению товарища Сталина в устав внесен пункт, **облегчающий труд беременных и кормящих женщин в колхозах:** колхозники освобождаются от работы за месяц до родов и на месяц после родов и в течение этих двух месяцев получают содержание в половинном размере средней выработки ими трудодней.

Большое внимание уделено в уставе вопросам **укрепления общественной социалистической собственности — основы нашего советского строя и благосостояния колхозников.** Устав обязывает каждого колхозника беречь колхозную собственность и государственные машины, быть дисциплинированным в выполнении общественных обязанностей, правил внутреннего распорядка артели, посещать общее собрание и выполнять артели и указаний бригадира.

За невыполнение этих требований член колхоза вправе наложить на виновных соответствующие взыскания: предупреждение, порицание, выговор, задержание на неделю доску, вычет из дохода в размере до 5 трудодней, перевод на другую работу, временное отстранение от работы. И уже как крайнюю меру устав предусматривает исключение из артели по решению общего собрания с обязательным присутствием на нем не менее 2/3 общего числа членов артели.

Особо выделяет устав тех лиц, которые преступно подрывают основы колхозного строя. Эти изменения имеют дело колхозов и пособия их врагов народа дальности нести суровое наказание по суду.

Все члены колхозов и каждый колхозник в отдельности должны строго выполнять новый устав колхозной жизни. С еще большей настойчивостью и упорством колхозники должны бороться за укрепление колхозов, которые несут зажиточную и культурную жизнь для каждого честно работающего колхозника. Большевикская борьба за колхозы, правильная организация труда, твердое выполнение каждого пункта нового устава помогут колхозникам добиться невиданных успехов в приближающемся весеннем севе, обеспечат дальнейший расцвет нашего социалистического сельского хозяйства. **Б. Александров.**

Были рабы лучших

19 марта в Полевском колхозе им. Ильича вновь избран редактором стеной газеты, редактором избран Бобовин М. А. — член ВКП(б), членом редколлегии: колхозница-ударница Безответных М. С., Вторыгина зав. фермой.

Производство переизданы редколлегии стеной газеты в Бургазов-

ском колхозе „Красный пахарь“ ответственными редактором избран Десятков Е. М., членами редколлегии: Бабин Е. М., Кадников, Бабина К.

Вновь избранные редколлегии взяли на себя обязательства — бороться за успешную подготовку к весеннему севу и за быстрое окончание его. **Ершов, Сторев.**

В ТЕХНИКУМЕ СТАЛО ЧИЩЕ

По инициативе стеной газеты техникума „Энтузиаст“ организован литературный кружок из 25 человек, выпускается световая газета.

В помещении техникума стало чисто. Недостаточно борются за

чистоту треугольного техникума в лице Аналитикова, он привык жить в грязи, поэтому не реагирует на материал, помещенный в стеной газете.

Ляхов, Калинин.

ЧУЖАМИ И ЛОДЫРИ РАЗВАЛИВАЮТ РАБОТУ ПЕКАРНИ

Тихо протекает работа в пекарне ЗРК Криолитового завода.

Работой и жизнью ее мало интересуется председатель правления ЗРК Шестаков, мало обращает внимания на ее работу и секретарь партийного комитета Криолитового завода Оборин. Редко бывает в пекарне сам директор завода **Сергеев**

Рабочие пекарни предоставлены сами себе, работают без плана. Пекарня сначала существования выпекает хлеба вместо 12 тонн только 7 тонн и то с большим процентом брака. Среди работников пекарни массовой работы не проводится, социализации и ударничества нет. (Об этом не раз писалось в районной газете).

Лучшие мастера-хлебопеки **Валов и Свалов** не являются ведущими для отстающих работников. Производственное совещание бывает в 2 месяца 1 раз.

Мастера-хлебопеки хотят повысить свою квалификацию, но технической учебы не организовано.

Председатель союза хлебопеков **Нестерова** на просьбы организовать техзанятия отвечает: мне некогда, я еду в Свердловск, ко мне не приставайте.

Профорг пекарни **Пономарев** никакой профсоюзной работы не видит. На вопрос-сколько в пекарне членов союза? — отвечает: „не знаю“

Райгеатр

„Памэла Жиро“

12 марта на сцене нашего районного театра будет поставлена мелодрама французского писателя БАЛЬЗАКА „ПАМЭЛА ЖИРО“.

ОНОРЭ БАЛЬЗАК — великий французский писатель известен по той высокой оценке, которую давали Маркс и Энгельс его творчеству. Энгельс писал: „БАЛЬЗАК“, которого я считаю гораздо более крупным художником — реалистом, чем все ЗОЛЯ прошлого, настоящего и будущего, в своей „человеческой комедии“ дает нам самую замечательную реалистическую историю французского „общества“.

„Памэла Жиро“ представляет одно из тех произведений Бальзака, в которых рисует эгоизм, лицемерие, хищничество и духовные расщепления крупной буржуазии, по словам французского критика Эрнеста Сольера „Когда в „Одеоне“ недавно была возобновлена „ПАМЭЛА ЖИРО“, критика была поражена пристрастием автора, который воплощает знание, армию, чиновничество в образе настоящих негодяев и делает девушку из народа в возмездие им чудом бескорыстия жертвенности и непрерывного героизма.“

Театр считает, что знакомство с классиком, не только русским, но и иностранными, теперь вполне своевременно и первым шагом к выполнению этой работы служит постановка пьесы „Памэла Жиро“ — БАЛЬЗАКА.

Памэла Жиро — мелодрама, насыщенная острым социальным содержанием сатиры.

Бальзак на сцене Полевского театра появляется впервые и трудности овладения богатейшим литературным материалом, как для работников театра, так и для зрителя естественны.

Работа над пьесой, с реалистическим материалом политического характера на буржуазное общество обязывает к приему условно-реалистическому, где положительные персонажи жизненные, а отрицательные порой доходят до гротеска.

Идея продажности подчеркивается и в самом художественном оформлении спектакля. В 4-м акте в центре зала суда помещена богиня правосудия „ФЕМИДА“ с повязкой на глазах, весами в одной руке и мечом в другой — олицетворение неподкупности и беспристрастия. Буржуазный же суд на самом деле не беспристрастен и ФЕМИДА изображается художником в виде салонной дамы с сомнительной репутацией.

Постановщик **И. В. ЗЛАТЫРИН.**

Какая бригада идет впереди, кто отстающий? — Пономарев отвечает: „кажется Свалова...“

Прирек по белому 85 процентов хлеба пекарня выпекает на 24 проц. вместо 37-40 проц., а 14 проц. прирека пом. зав. пекарни тов. **Ковальчук** говорит: „Ежедневно поедают рабочие“.

Ни мастер, ни рабочий пекарни не знают сколько они за свою смену выпекают хлеба.

На борьбу с браком общественность не мобилизована, смена **Любова** ежедневно дает до 100 кгр. брака, но мер с ним никаких не приняты и помощи в изжитии брака ей не оказано.

В пекарне грязь, угар, так как нет вентиляции, буханки в печи садятся кустарным способом-вручную, тогда как к этому делу можно приспособить тележки, которые заменят труд нескольких рабочих.

Договоров с хлебо-торгующими организациями пекарня не имеет. Хлеб в магазины завозится не планомерно, из-за неаккуратно выполнения заявок зав. магазинами между последними и заводом пекарней происходят частые ссоры и скандалы.

Члены партии, работающие в пекарне: **Макарыхина, Мезенцева** и другие бездельничают, борьба за качество выпекаемой продукции и за правильную организацию труда не ведут.

Она не видит у себя в пекарне классовых врагов и дезорганизаторов

Член партии Мезенцева злоумышленно зажимает самокритику и игнорирует роль большевистской партии. Вот факт: тов. Мезенцева ходила на работу в пьяном виде, за что и была разоблачена в стенгазете „Пекарь“. Это ей не понравилось, своей ошибки она не признала и из газеты заметку вырвала, отвечая: „Стенгазеты я вашей не признаю и разговаривать с вами не буду“. Об этом знает партком Криолитового завода, но до сих пор к строгой партийной ответственности Мезенцеву не привлечен, несмотря на то, что поведением Мезенцевой возмущаются все рабочие пекарни.

Вот в такой обстановке и свили себе гнездо классовые враги. Вот пример: сын кудака **Панов** работает пом. мастера, хлеб принимает раскулаченная **Денухина П.**, экспедитор **Шпунт-раскулаченный**, работница **Кузнецова** тоже. Это типы людей, скрываясь под маской ударника, пользуясь отсутствием партийной бдительности у руководителей, ежедневно дезорганизуют работу лучших рабочих пекарни и вредящим.

5-го апреля чужаки в бригаде **Булакова** тесто оставили холодное, а принимающая бригада **Свалова** из-за них сделала брак.

Таких примеров привести можно много.

Вот где причины невыполнения производственной программы в пекарне ЗРК Химиков.

Бригада печати: **Валов А. И., Процина С. М., Рябухин А. Е., Рябухина А. Н., Сторожев П.**



Чужаков ласково принимают в пекарне ЗРК „Химик“

Прекратите обсчет рабочих

(Письмо работницы)

Моя бригада в 9 чел. Штанговой электростанции работает по очистке кирпича.

Ежедневную норму выработки мы выполняем, но десятник **Ощепков**, который принимает у нас работу — занимается обсчетами, за февраль м-ц нам не включил 5 смен.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

Моя бригада в 9 чел. Штанговой электростанции работает по очистке кирпича.

Ежедневную норму выработки мы выполняем, но десятник **Ощепков**, который принимает у нас работу — занимается обсчетами, за февраль м-ц нам не включил 5 смен.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.

25 февраля к нам в бригаду пришел вдребезги пьяный и не смог записать о количестве очищенного кирпича. Мы категорически отказываемся от такого руководителя.

Кроме того, **Ощепков** на производстве является одним из нарушителей трудовой дисциплины, по четыре дня не выходит на работу.