

АДРЕС
РЕДАКЦИИ
Полевской
завод
ул. Сафарова
№ 25
Телефон №19
Цена 5к

орган Полевского Р. В. ВКП(б), Райкомхоза и Райпрофсовета

В сталинский поход за под'ем животноводства Осуществить борьбу за животноводство

Вождь нашей партии т. Сталин сказал, что: „дело животноводства должны взять в свои руки вся партия, все наши работники партийные и беспартийные, имея ввиду, что проблема животноводства является теперь такой же первоочередной проблемой, какой была вчера уже разрешенная с успехом проблема зерновых“.

Указания нашего любимого вождя т. Сталина и решения 17 съезда ВКП(б) о под'еме животноводства полностью не учли в РайЗО и отдельные руководители колхозов нашего района.

Зав. РайЗО. т. Чебыкин со своими сотрудниками не использовали всех возможностей по развитию животноводства, наоборот своим планированием способствовал самотеку в этой работе, например по Раскуишевскому колхозу РайЗО планирует: на 1-е января 35 года должно быть лошадей 29 штук тогда как уже имеется в колхозе 35 лошадей, рогатого скота по плану наместили на 1 января довести до 36 голов, а уже имеется 39 голов. По Кургановскому колхозу они планируют: На первое января 1934 г. было рабочих лошадей 49 должно быть 1/1-1935 г. 50 голов, кобылиц было 20 штук и так остается 20, молодняка от 1—3 лет было 2, будет 6, молодняка до 1 года было 6, будет 7, всего конского поголовья было 77, должно быть 83.

По рогатому скоту коров имелось 26 штук, а молодняка за год в колхозе должно прибыть только 9 штук.

Авологичное состояние с планированием РайЗО и в других колхозах. Такое оппортунистическое планирование мешало делу развития животноводства.

Колхозы еще не научились сохранять молодняк, ввиду безответственности отношения к уходу за жеребыми матками; в Кургановском колхозе получилось 8 выкидышей, в Полдневском колхозе 4, в Полевском 2, особенно большой отход молодняка по рогатому скоту, в Кургановском колхозе выбракована 2 телки, пало 1, в Раскуишевском 2 теленка, тоже самое и в других колхозах, а всего отход молодняка по району 6,5 проц. Многие колхозы не позаботились построить хорошие скотные помещения (Раскуишевский, Кособродский, Полевской колхозы). Плохо проводят ся ветобслуживание, вот персонал регулярных выездов в колхозы не делает, профилактической работы почти не проводится, постоянные бригады по уходу за скотом организованы не во всех колхозах.

Каждый колхоз обязан обеспечить свой скот хорошим кормом, провести сенокос без потерь в самый короткий срок, прошло с начала сенокоса 5 дней, а план сенокоса выполнен лишь только на 2 проц. Такие темпы сенокоса в дальнейшем не допустимы.

Задача всей общественности, каждого колхоза, колхозника и единоличника, крепко ударить по этим недос-

татам, добиться крутого перелома в развитии животноводства.

Включиться в Сталинский поход за под'ем социалистического животноводства, хорошим уходом добиться полностью сохранения поголовья скота, не допуская урона молодняка, провести полностью случную кампанию всего поголовья скота, полностью обеспечить скот хорошим кормом, провести сенокос, а так же обеспечить своевременное проведение второго укоса, выкосив всю траву в кустарниках и мелких лесосеках.

Организовать труд в бригадах ухаживающих за скотом, от работы постоянной животноводческой бригады зависит сохранение молодняка, повы-

шение удоя и улучшение всей работы на ферме.

Особенно необходимо уделить внимание развитию племенного скота, надо каждому колхозу иметь племенных производителей, чтоб можно было бы быстро заменить весь беспородный скот улучшенным племенным. Особенно необходимо уделить внимание развитию кролиководства и свиноводства в нашем районе—каждый колхоз должен иметь свою кролиководческую и свиноводческую ферму.

Надо повести борьбу с дождями, разгильдяями, смелее преодолевать препятствия мешающие развитию социалистического животноводства.

Курганэвцы не подготовились к сенокосу

Кургановский колхоз „Красный Пахарь“ должен был приступить к сенокосу 25 июня приступил к сенокосу только 28 июня.

В первые же дни работы по сенокосу выявились большие недостатки в подготовке к сенокосу.

28-го июня на косьбу по плану должно было выйти не менее 100 человек—вышло 32 ч. Не организованы бригады, нет рабочего графика. Обеспеченность питанием не отвечает

требованиям колхозников, варт одну картошку. На участках косьбы станы не организованы. Соц—соревнование, как бригадное, так и индивидуальное не организовано.

Все эти недостатки которые вскрылись в первые дни косьбы говорят о том, что колхоз к сенокосу был не готов и обязывают руководителей колхозов принять срочные меры к исправлению недостатков.

Земляков.

К зажиточной—колхозной жизни

Рост колхозов из года в год несет и создает колхознику улучшение его материально бытовых условий. Лозунг т. Сталина: „Сделайте колхозы большевистскими, а колхозников зажиточными“ превращается в действительность.

Вот яркие примеры из жизни колхозников Полдневского колхоза „Трудовик“.

Суслова Т.Г. до колхоза имела небольшую избушку. Вступила в колхоз приобрела корову. Из-за того, что корова у нее погибла, ей колхоз дает другую. В нынешнем году приобретает новый дом.

Вараксин Я.К. до революции бедняк, потом работал в батраках. С момента организации колхоза вступает в члены колхоза, за период работы в колхозе укрепляет свое хозяйство, имеет дом, корову и хоро-

шее скотное помещение.

Черепанов С.П. в прошлом батрак, имел дом на 2 окна. В колхозе сначала его организации, зимой работает на скотном дворе, летом пастухом. За хорошую работу премирован телкой. Живет уже не в маленьком доме, а в большом—пятиместном.

Черепанов К.С. до революции бедняк. Жил впрого-

лодь. Прошлый год у него похищают корову. Осенью 1933 г. его колхоз премирует непелью, сейчас из непелья спала хорошая дойная корова. Его жена является лучшей ударницей по молокодзаче в Полдневском сельсовете. За досрочное выполнение плана молоко заготовок премирована.

НИК. ДИНАМОВ

Работа в бараках забытый участок

Культмассовая работа в бараках на Северском заводе забытый участок партийно-профсоюзной работы.

Работница—наценка мартеповского цеха барака № 52 заявляет „я живу здесь уже 6-ой месяц и не видела ни разу ни кино ни спектакля“ это подтверждают и другие рабочие живущие в бараке.

На заданный вопрос тов. Степанов (председателю союза завкома цветников) „как вы работаете в бараках?“ отвечает,—мы хотели провести сабантуй но не провели, пошел дождь—а еще что вы делали в бараках?“—отвечает—провели в Полевском конференции по рабочему индивидуальному огородничеству, ну, а как у вас в бараках работают красивые уголки?“—отвечает—как они работают,—да работают плохо.

Из этого видно, что профсоюзные руководители занимаются только разговорами о работе в бараках, а на деле ни

чего не делают. К этой категории надо отнести и клуб Северского завода.

Семен Угрюмов А. Сибирский.



СТЕПАНОВ—БАРАКИ ПОДОЖДУТ, ЕСТЬ ПО ВАЖНЕЕ ДЕЛА.

Есть магазин в системе Райрабкооп № 11 универсальный—заведующая т. Нестерова А.Г. при входе в магазин сразу бросается в глаза весь товар, который имеется в магазине. Чувствуется забота всего коллектива (4 человека) показать покупателю лучшие качества всего товара. Чистота в магазине и показ товара лицом покупателю—первая задача, которую с успехом выполняют работницы универсама. Т. Нестерова правильно сделала, что попросила „уйти“ уборщицу магазина, раз последняя не имела настоящей работы о чистоте.

Сейчас магазин озеленен по инициативе т. Нестеровой. Когда зайдешь в магазин—чувствуешь приятное недоумение—откуда столько живых цветов. Это все труды т. Нестеровой. Да и только-ли Нестеровой, будет верней сказать труды всего коллектива т-к коллектив крепко спаян и единодушен в борьбе за задачу—сделать свой магазин лучшим в районе. В конце хотелось бы высказать предложение—всем торговым организациям имеющим торговые точки на базарной площади—разбить перед ними сквер и всю площадь превратить в цветущий сад. В.М.

Каким не должен быть магазин и продавец

Есть магазин Райрабкооп № 6 заведующая Ушакова (комсомолка).

При входе в магазин создается впечатление, что попал в какую-нибудь захудалую кладовку, в которой все сброшено на смех и без разбора. Несмотря на аккуратное мытье в магазине, внутренний вид все-таки грязный. Товары все в куче, цены на них нет. Толкового разъяснения покупателю о нормах выдачи и наличии продуктов нет. В результате творог стоит пока не прокас-

нет, конфеты нужно разбивать ломом, почти все товары стоят в ящиках или под прилавком не видя потребителя. Причиной такого положения является зав. маг. продавец Ушакова.

Вывод напрашивается, один раз нет любви к своему делу, нет желания поставить свой магазин в первые ряды лучших—нужно скорей убрать таких негодных работников как Ушакова, чтобы не мешала культурной советской торговле и не извращала решений 17 партсъезда.

Снабжаю всех

В Полдневском сельсовете есть ларек „Уралзолото“, который должен снабжать подько прикрепленных рабочих, но в этом

ларьке сидит такой „Ухарь купец“, что он снабжает всех, например: если прийдешь—прикрепленного рабочий купишь чтонибудь из промтоваров, по ок отвечаешь, что нет расценки, если же придет продавец центроспирта по он пожалуйства, что угодно опустит и цена на все будет.

Нужно бы дабы оппор разбазариванию рабочего снабжения.

„ЗОРКИЙ ГЛАЗ“

На месяц раньше закончили техникум.

На Шпанговой электростанции в кружке по технической учебе было организовано соревнование и ударничество среди рабочих; в результате проведения социалистического соревнования в учебе, программа по техникуму закончена раньше установленного срока на один месяц. Среди машинистов сдали техникум на „отлично“ Лодейшиков С. Я, Засыркин И. Я на „хорошо“ Мельшенин Д. И, Шапошников М., Орлов Н. Т., удовлетворительно Шапошников Ф. К, Тагильцев Н. и Медведев Н. С.

Из электриков сдали на „отлично“ Горнушкин Г. И, Федоров И. К, Плестнев и на „хорошо“ Федоров, Ощепков, Власов И. И. удовлетворительно Попоскуев, Барышев. Сдавшие техникум на „отлично“ получили денежные премии. С. У.

Бережно относиться к аппаратуре

В забоях Зюзельского рудника почти ежедневно случаются аварии.

19 июня в одном из забоев был открыт воздух, в следствии чего буровые молотки на несколько часов вышли из строя, виновники этого злоумышленного поступка не наказаны.

Так же часто бывает такие случаи: обрывают провода, портят буровые машины, вооружают пружины и пробки. В.С.

„Шефы, помогите наладить культурную работу“

Треугольнику Криолитового завода

Товарищи шефы. Вы прикреплены к нашему колхозу и отвечаете за проведение культурно—массовых мероприятий среди колхозников. У нас на этом фронте прорыв. Изба читальня пустует. Актив не организован, постановок не бывает, кино бывает от случая к случаю.

С наступлением лета не было ни одной массовой прогул-

ки, ни одного оздоровительного мероприятия, даже нет руководителя, который бы мог организовать это дело. У нас при колхозе нет микрофона, не организована лаборатория, нет занятий по агроучебе. Вы же нам не помогаете.

Мы требуем от вас помощи не на словах а на деле. Колхозники селькоры: Ряхунин, Пастухов, Раскостов, Привалов.

Сегодня открылся пленум Райкома ВКП(б) и РИК'а!

Заняться благоустройством рабочих жилищ

На 1934 год Северскому заводу отпущено средств на жилищное и коммунальное строительство 341 тысяча рублей, за пять месяцев текущего года израсходовано 116,900 руб. на жилищное строительство освоено 103 тыс. р. из 248 тыс. руб.
По справке заведующего жилотделом т. ГРИГОРЬЕВА, в связи с достройкой листопрокатного цеха, заводу нужно будет не менее 100 квартир, а у завода их нет, опять будет неизбежна в таких случаях скученность людей в бараках, уже сейчас есть случаи, что ударники, работающие на заводе по году и более не имеют не только отдель-

ной квартиры, но и отдельной комнаты.
Так например, рабочий Радионов работает на заводе с 1932 года квартиру и сейчас получить не может.
В бараке № 52, в котором живет больше 100 человек, из них не малое количество ударников, и клопы, не дают покоя ни днем ни ночью, барак не ошкетурен, разгорожен досчатой перегородкой на отдельные „клетки-комнатушки“ в которых помещается по 2 семьи общим числом 6-7 чел. — теснота неимоверная.
Когда же руководители завода вы займетесь по настоящему улучшением рабочего жилища.

Сибирский.

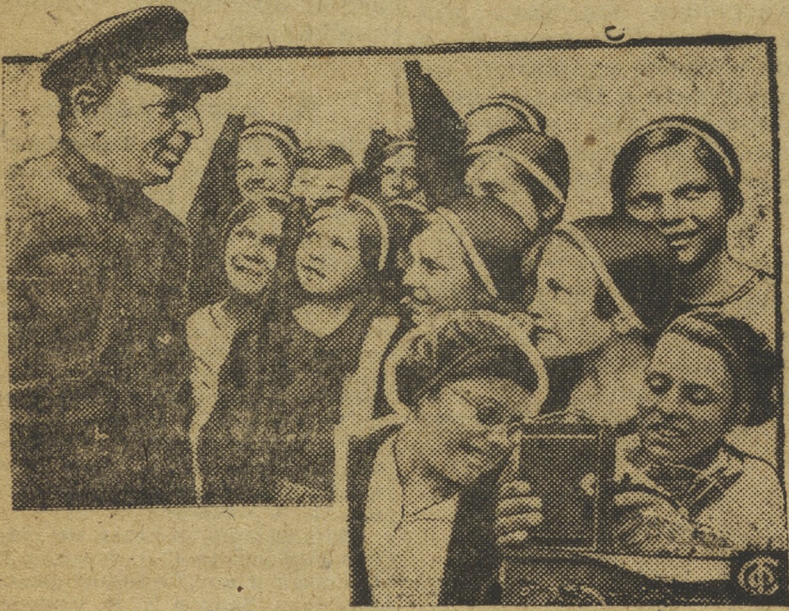
Образцово подготовить школы к новому учебному году

Историческое постановление ЦК ВКП(б) о школе, последнее постановление ЦК ВКП(б) и СНК СССР о структуре школы, о преподавании в ней истории, географии обязывает все партийные, советские организации по ударному включиться в подготовку к новому учебному году, чтоб в будущем учебном году обеспечить нормальную бесперебойную работу школ:
Необходимо своевременно отремонтировать школы, школьную мебель. Дать школам хорошее оборудование. Обеспечить школы топливом.
На 1/II мы имеем развернутый ремонт во всех школах за исключением шк. ФЗД в Полевском заводе и Раскуишенской школе, в которых ремонт

еще не начинался. Активно включились в подготовку к новому учебному году шефствующие организации шк. № 5 Райлесхоз, полностью отремонтировал школу и школьную мебель.
Хорошо помогает в ремонте образцовой школе Уралзолото. Выделили средства, подвозит материалы, полностью обеспечил рабочей силой.
Добросовестно хорошо готовит школу к новому учебному году зав. Подневской школы т. Соловьев, его школа будет готова одна из первых.
Активная помощь школам, всей общественности будет залогом хорошей работы школ в новом учебном году.

Кузнецов.

ПРАЗДНИК УДАРНИКОВ УЧЕБЫ



НА СНИМКЕ: СЛЕВА В ВЕРХУ — т. Бубнов среди школьников, СПРАВА В НИЗУ — лучшие ударники учебы рассматривают полученные ими премии.

В бараке тесно

Бригада РК ВКП(б) по обследованию работы Зюзельского рудника отметила, что рабочие живут в антисанитарных условиях, проходит полмесяца, а дирекция и рудком улучшением жилищно-бытовых условий по настоящему не занимается.
Есть бараки, в которых можно жить только 5 чел., а живет по 20 чел. прим. барак №3, где грязь, клопы и теснота неимоверная, помещается 20 человек.



Иван кивает на Петра а Петр кивает Ивана

В части улучшения жилищно-бытовых условий дирекция ссылается на рудком, а рудком ссылается на дирекцию. Дело же с постройкой нового дома и борьбы за уют и чистоту квартир не двигается.
Н. Рудин.

Приком „Уралзолото“ забыл культ-обслуживание

Рабочими Глубоченского прииска производственная программа в мае месяце была выполнена на 103 проц. за 20 дней июня на 112 проц. рабочие прииска имеют полное право требовать от прикома хорошего культурного обслуживания. Неоднократные требования рабочих на профсоюзников прикома в частности на т. Антропова не действуют.
На руднике рабочие не помнят в каком м-це кино было, газеты ходят рабочим от случая к случаю, беседы с рабочими приком не проводит. Интересно чем занимается наш приком? Шахтеры.

В столярке устроили пьянку

На Зюзелке пьянство-обычное явление. Борьбы с ним никто не ведет. Некоторые рабочие предпочитают в цеху у себя, у своего стаика выпить. Вот например теплая кампания рабочие столярки: Вьюшкв, Невзоров, Волосов, все они вчера кричали, что не на что выкупить обед, а 26 получив зарплату решили устроить в столярке коллективную пьянку.
Не место в цеху, на производстве людям, которые нарушают трудовую дисциплину.
Н.Р.

Мисс Зита и ее клубные опекуны

МАЛЕНЬКИЙ ФЕЛЬЕТОН

Мрачная мисс с оперением на голове мрачно глядела с афиши, отпечатанной где-то в глухой провинции. Под блеклым отпечатком клише стояло „женщина молние“, а еще пониже: цена билета от 1 до 3 руб.
Народ валит валом. Все билеты были проданы. В клубе стояла духота. Расталкивая народ, боком шел художник Дубага и радостно сообщал контролеру:
„Бирок можешь не давать. Билеты все равно проданы! пусть идут! Бирок не давали, духота увеличилась, каскарь подсчитывал выручку и раскладывал ее на две кучки: большую „Мисс Зита“ и маленькую, совсем маленькую „клубу“.
Все как полагается. В этот день Зита разоблачила свои опытные тайны „ловкости рук“.
— Денежка, скажи окошко бутылок вина

шумом двигал стоны по сцене.
Как старому знакомцу они кричали:
— Коля изобрази! И Коля изображал, изображал какого то Матараджи, а за сценой ему кто-то помогал:
Рай велик винна! Тае вейт Радна (? Звучные стишки! А затем начались „художественные“ обзоры на местные театры. Волюющая хвалюра! На мотив „киричики“, с исключительно безграмотным текстом „продергивается“ директор завода т. Сергеев. Мы за самокритику, но против ее ополчения мисс Зита с благословения клубников поет, что Сергеева следует... „навернуть по башке кирпичем!“
Довольно шуточки в стору!

Мисс Зита исполняет „любимый восточный национальный танец“ а разбитое пианино аккомпонирует... Танго.
Несколько раз помахав руками, она уступает сцену артисту Николаю Софроновичу Орловскому.
Мальчишки признали в артисте ассистента Зиты, который полчаса назад в ожидании состоявшем из женского бюста галтера и шаровар с

Хватит с завода всяких мисс и их благосклонных почитателей. Крюкитовому заводу нужно культурное зрелище.
К. МАРИЧ

По Свердловской области

Старые кадровики получили новые льготы

КУША, (СВЕРДРОСТА). Для закрепления на заводе старых кадровых рабочих, треугольник завода разработал дополнительное соглашение к колдоговору. По этому соглашению рабочие, проработавшие на заводе 10 лет, получают 3 дополнительных дня отпуска, проработавшие свыше 10 лет—3 дня за каждые 5 лет. Проработавшим 20 лет выдаются путевки на курорты и в дома отдыха. Кроме этого старым кадровикам предостав-

ляются кредиты на приобретение ковров и постройку домов, дети и держатся на площадках и в яслях за счет завода.
Проработав соглашение, старые рабочие взяли ряд производственных обязательств, молодые закрепляются на работе. Котельщик Громачиков, имеющий 50-летний стаж заявил: „Такие льготы старым кадровикам возможны только в СССР, где власть находится в руках рабочих“.

Вагонники организовали летнюю политечебу

КРАСНОУФИМСК, (СВЕРДРОСТА) Партийный комитет вагонников станции Красноуфимск умело организовал летнюю партучебу. Узловым вопросом партучебы на летнее время партком поставил глубокое изучение решений 17 партсъезда. Партучебой охвачены все коммунисты и желающие беспартийные. Всего 50 человек. Для слабо подготовленных создан от деленный кружок.
Для руководства партучебой подобраны грамотные и политически выдержанные пропагандисты. В резуль-

тате на занятиях стопроцентная явка и хорошая успеваемость проработы ваемого материала. Коммунисты Хрущев, Сарычев и Чуркин уже изучили решения съезда на „отлично“ и взялись за изучение политкомиссии. Одновременно с партучебой партком широко развернул массово-политическую работу среди беспартийных рабочих железнодорожников. В каждом цехе и бригаде выделены читки ки газет. Помимо читки они проработывают с рабочими статьи, помещенные в „уголке пропагандиста“.

Почта не доставляет газеты

(Письмо подписчика)

Учебный пункт допризывников проводит коллективную подписку на газету „НА СТРАЖЕ“ вовлек много подписчиков в число которых попал и

я, выписал газету „НА СТРАЖЕ“ на 3 м-ца т. е. с IV/I по 31/VII, но прошло вот уже полтора м-ца, а я не получил ни одной газеты.
Леонов.

ОТВ. РЕД. БАКАНОВ

Объявление

Полевской индустриальный Химтехникум объявляет осенний набор учащихся на I, II и III курсы.
Принимаются окончившие ФЭС Ш.К.М. или имеющие знания в объеме этих школ. Поступающие подвергаются испытаниям по математике, русскому языку, физике, химии и обществоведению.
Заявления принимаются с документами.
Начало испытания с 20 августа. Принятые на I курс обеспечиваются стипендией и общежитием.
Директор техникума ЧЕКУЛАЕВ.

Объявление

Полевскому Райлесхозу требуется опытный счетовод, условия по соглашению, справится: Полевской завод улица Ленина № 26 Райлесхоз.
Дирекция.

Утеряны: Справка о соц положении ии вид. Кургановским с-т. на имя Талашманова М.Г.
Паспорт выд. Каслинским РК Милиции за № 184192 на имя Щербининой Е.А.
Паспорт выд. отделением РК Милицией г. Свердловска на имя Лабанова Н.Я.
Считать не действительными.

Задачи низовой печати в подготовке кормовой базы

Своевременное разрешение вопросов косыб, их сушки и уборки, а так-же силосования есть одна из первоочередных задач сегодняшнего дня.
За выполнение этого в качестве боевых организаторов борьбы за развитие, за улитанность по головья сноута, за своевременную и полную заготовку кормов должны сейчас выступать райселькоры и низовая печать.
Вот программа действий-каждой

стенновки, каждого райселькора:
Через печать надо сейчас же во всю ширь ставить вопрос массового выхода на косьбу. Борьба стенгазет, армии райселькоров, должна быть развернута под углом проведения сенокосной кампании в самые короткие сроки. Проверить есть ли в колхозе, в бригаде четкий план сенокосения, знает ли каждый колхозник, сколько надо будет сена колхозу и сколько для этого потребуется затратить трудоней. Надо орга-

низовать через стенгазеты беседы, доведение плана до каждого колхозника, ход сенокосения по отдельным участкам, как его выполняют отдельные бригады, передача опыта лучших участков на отстающие, выступление бригадиров, ход использования для сенокосения лесных участков, ироверка хода строительства и органа зацди при сенокосных участках полевых станов.
Вопросы качества-недопускание разрыва между косовщицей и стого-

метанием, должны быть взяты под особый повседневный контроль печати и селькоров. Использование добореек для сенокосения, ход и качество ремонта инвентаря для силосной и сенокосной кампании, организация масс колхозников вокруг стенгазет на борьбу за выполнение к сроку плана сенокосения и сеноуборки. Организация соревнования—показ лучших ударников. Разоблачение до дыйрей, дезорганизаторов и беспощадная борьба с ними.