

XXII год издания

№ 2 (2380)

ЦЕНА №120 коп.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
3 РАЗА В НЕДЕЛЮ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ТЕМЫ

Орган Полевского ГК ВКП(б) и горисполкома

Пятница

4 января

1952 года

В новом году—к новым достижениям

Прошел знаменательный 1951 год—год славных созидательных дел и побед советского народа.

1951 год ознаменован новой победой сталинского блока коммунистов и беспартийных на выборах народных судов.

Новый 1952 год советский народ встречает в обстановке небывалого патриотического подъема, высокой политической и производственной активности трудящихся масс.

Трудящиеся нашего города, как и все трудящиеся нашей Родины, встречают новый 1952 год высокой производительностью труда. Борясь за первенство в социалистическом соревновании, коллектив Криолитового завода, завода „Красный металлист“, завода мраморной крошки и других предприятий города досрочно выполнили годовые планы и в декабре работали с удвоенной энергией в счет 1952 года.

Коллектив Северского металлургического завода встречает 1952 год большими успехами. Коллектив завода значительно увеличил выпуск белой жести, стали, проката. Лучшие стахановцы завода дают высокую производительность труда, дали сотни тонн сверхплановой продукции.

Коллектив Северской стройки в истекшем 1951 году для металлургов Северского завода сдал 5616 квадратных метров жилой площади при плане 5500 квадратных метров.

Успешно закончив 1951 год, руководители предприятий, партийных и профсоюзных организаций нашего города должны найти новые возможности и резервы повышения производительности труда для выполнения повышенных заданий 1952 года. На вскрытие таких резервов направлено начинание свердловских машиностроителей по комплексному обобщению стахановских достижений, которое подхватывается на предприятия.

тиях различных отраслей народного хозяйства.

Забота о мобилизации неисчерпаемых внутренних резервов родила в нашей промышленности практику ежегодного составления планов организационно-технических мероприятий. Эти планы содержат ценнейшие мероприятия, направленные на дальнейший технический прогресс предприятия, на укрепление его экономики.

Шестой пленум Свердловского обкома ВКП(б) придал большое значение разработке организационно-технических мероприятий на 1952 год. Хозяйственные и партийные руководители обязаны разработать такие планы в течение декабря—января.

При составлении планов надо учитывать новые условия социалистического соревнования. Каждое мероприятие должно быть взвешено, продумано до конца с тем, чтобы в целом план позволил сделать новый большой шаг вперед по пути технического прогресса, позволил совершенствовать технологию, организацию труда, широко внедрить передовые методы новаторов производства. В плане следует предусматривать узловые вопросы технического прогресса и дальнейшего подъема экономики, широкого внедрения механизации и автоматизации процессов производства, применения всего нового, передового, прогрессивного.

Шестой пленум Свердловского обкома ВКП(б) обязал руководителей предприятий установить неослабный контроль за выполнением организационно-технических мероприятий и о их осуществлении систематически докладывать на собраниях рабочих.

Нет сомнения в том, что трудящиеся нашего города в новом 1952 году добьются новых производственных побед во славу нашей любимой Родины.

В новогодний праздник

Радостно, в торжественной обстановке, трудящиеся нашего города встретили новый 1952 год.

Встреча нового года всюду: в клубах, школах и детских домах сопровождалась проведением новогодних елок, бал-маскарадами, с призами на лучшего исполнителя песни, танца, лучшей маску.

31 декабря, ровно в 12 часов ночи, загорелись огни на новогодней елке в клубе Криолитового завода, начался бал-маскарад. Присутствующие на бал-маскараде были наряжены в разнообразные костюмы, отражающие стремления, мысли и чаяния всего советского народа к миру и дружбе между народами.

На бал-маскарад в лучшей маске пришла работница криолитовской типографии тов. Горлачева, получившая первую премию, у которой на маске был изображен „Мир во всем мире“. Вторую премию получил за маску „Голубь мира“ тов. Шенгаев. Также здесь были вручены призы лучшим исполнителям: балетного танца—А. Г. Медведеву (Полевская средняя школа) и Г. Медведевой, народного танца—В. Григалеву.

Новогодние елки прошли в клубах Северского завода, Гумешевского рудоуправления. Большой новогодний комсомольский вечер состоялся в Доме пионеров, на котором присутствовало более трехсот человек. Первые призы получили: за русскую пляску тов. Снимщиков, за сольные номера—комсомолка Бороздина, балетный танец—В. Безответных и Снимщиков. Кроме того, на новогодних елках были организованы игры, аттракционы и массовые танцы.

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ МИРА

РАВНЯТЬСЯ НА ПЕРЕДОВИКОВ, С ПЕРВЫХ ДНЕЙ НОВОГО ГОДА ПОВЫШАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА!

*

*

Годовые обязательства перевыполнены

Славно потрудились башенщики Криолитового завода в 1951 году.

Обязуясь выполнить годовой план на 106 процентов, смена коммуниста Б. А. Писцова дала 108,2 процента к годовому плану. При том же обязательстве смена И. А. Котельникова выполнила годовой план на 109,1 процента и смена К. К. Поно-

маревой—на 104,6 процента. Значительно перекрыв декабрьский план, коллективы этих смен уложились в норму по расходу основного вида сырья.

На днях, обсуждая решение VI пленума ВЦСПС, коллектив башенщиков взял на новый 1952 год более повышенные, конкретные обязательства как по ко-

личественным, так и качественным показателям.

Как показывают результаты работы в первые дни января, коллектив башенного цеха со своими обязательствами справляется успешно, ежедневно перевыполняя государственный план.

Н. Кузнецов.

Впереди—солевое отделение

По итогам работы за декабрь в криолитовом цехе лучших показателей добился коллектив солевого отделения (начальник тов. Максимов). Все смены этого отделения значительно перевыполнили месячное задание. На первое место среди смен вышла смена, которой руководит инженер тов. Сергиенко,

она выполнила месячный план на 107,5 процента.

По печному отделению лучшие результаты имеет комсомольско-молодежная смена тов. Птухина и по флотации—комсомольско-молодежная смена тов. Морозова.

Первый день наступившего нового 1952 года все смены

цеха работали четко, по графику. Так, например, смена коммуниста тов. Войцеховского (печное отделение) выполнила задание на 112,8 процента, смена тов. Сергиенко (солевое отделение) на—109,8 процента, смена тов. Морозова (флотационное отделение) на—103,5 процента.

П. Соснин.

СКОРОСТНАЯ ПЛАВКА

Вступив в новый 1952 год, с первых дней лучшие сталевары мартеновского цеха Северского завода настойчиво борются за выпуск скоростных плавок.

2 января сталевар Юрий Смирнов выпустил плавку за 7 часов 25 минут, на много опередив график и выполнив норму на 186 процентов.

О. Кузнецова.

Годовой план перевыполнен

Минувший 1951 год коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Полевского завода „Красный металлист“ закончил значительным перевыполнением государственного плана как по товарной, так и по валовой продукции.

Механо-сборочный цех №1 план по товарной продукции выполнил на 175,9 процента

и по валовой—на 141 процент. Более 80 процентов сверх годового плана выдал товарной продукции и механо-сборочный цех №2.

Лучшие люди этого цеха—слесарь Юрий Медведев, выполнивший норму в декабре на 480 процентов, более трех месячных норм выполнил вальце-слесарь тов. Юшков и кузнец тов. Бетев. А. Солодилова.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Составлено проектное задание Южно-Украинского канала

КИЕВ, 29 декабря. Украинский государственный институт по проектированию ирригационных сооружений и сельских электростанций „Укринпроектхлопок“ закончил составление проектного задания Южно-Украинского канала.

В проектном задании отражена техническая часть строительства нового канала, водохранилищ, а также мостов, дорог, жилых поселков и других сооружений. По обеим сторонам канала и вокруг водохранилищ запроектированы защитные лесонасаждения на площади свыше 12 тысяч гектаров.

НОВЫЕ ДОМА СТАЛИНГРАДА

СТАЛИНГРАД. Непрерывно растет город-герой Сталинград. Здесь ежегодно сдается в эксплуатацию не менее 100 тысяч квадратных метров жилой площади. На месте развалин выросли красивые дома, школы, клубы, театры. В центре города быстрыми темпами застраиваются проспекты имени Сталина и Советская улица.

Сотни семей сталинградцев в этом году получили квартиры в благоустроенных домах. К новому году только в Сталинском районе справили новоселье более ста семей.

Получили квартиры в новых домах сотни рабочих служащих Сталинградского тракторного завода, завода „Красный Октябрь“ и других предприятий.

Урал на экране

Отдел кинохроники Свердловской студии научно-популярных и хроникальных фильмов досрочно закончил годовую программу. С отличной оценкой приняты на союзный экран фильмы: „На первенство страны“ (Всесоюзные соревнования конькобежцев), „Новотажильские металлурги“, „Строители Магнитогорска“ и другие.

В декабре с отличной оценкой принят на широкий экран короткометражный фильм „Колхозник-уче-

ный“, рассказывающий о лауреате сталинской премии, депутате Верховного Совета Союза ССР Т. С. Мальцеве.

На местный экран—для Свердловской, Тюменской, Молотовской, Курганской, Челябинской областей и Коми АССР—вышло 48 киножурналов „Сталинский Урал“ и несколько тематических выпусков, „Горняки Горы Высокой“ и другие.

Знаменательная дата

в истории науки

ЛЕНИНГРАД, 29 декабря состоялось заседание Ленинградского общества физиологов, биохимиков и фармакологов имени И. М. Сеченова, посвященное знаменательной дате в истории науки—50-летию начала работ гениального русского ученого академика И. П. Павлова над условными рефлексам.

В конференц-зале Института физиологии имени И. П. Павлова Академии наук СССР собрались ученые и последователи великого ученого, сотрудники научно-исследовательских институтов и лабораторий, профессора и преподава-

тели высших учебных заведений, работники здравоохранения.

Заседание открыл один из учеников И. П. Павлова действительный член Академии медицинских наук СССР проф. П. С. Купалов, охарактеризовавший значение выдающихся открытий гениального ученого и успехи, достигнутые советскими физиологами за последнее время.

На заседании были заслушаны доклады, посвященные развитию идей И. П. Павлова в разных отраслях физиологической науки и медицины.

Больше внимания комсомольскому политпросвещению

Политическое просвещение комсомольцев и несоюзной молодежи — важнейший участок комсомольской работы, ибо от роста политической сознательности членов организации зависит ее сплоченность, боеспособность, умение правильно решать главные вопросы, умение работать с перспективой.

В 1951—1952 учебном году увеличилось общее количество кружков и особенно кружков повышенных звеньев, значительно больше охвачено учебной молодежью, не состоящей в комсомоле.

К началу учебного года в целом по городу было скомплектовано всех видов учебки 88 кружков, с охватом 995 комсомольцев и 599 человек несоюзной молодежи. По состоянию на 1 января 1952 года, т. е. после трех месяцев учебки, осталось 65 кружков, с общим количеством охвата 660 комсомольцев.

Особенно неудовлетворительное состояние с политической учебкой в комсомольской организации Северского завода. Здесь из 25 кружков и политшкол созданных к началу учебного года, в настоящее время занятия проходят только в 7, а посещаемость слушателями не превышает 30 процентов.

В кружках, где пропагандисты тт. Зырянов, Хмелинин, Карманова, Устюжанин, Жемчужников за все время проведено только по 1—3 занятия. Не приступали еще к работе кружки, где руководства которыми выделены тт. Попов, Шитиков, Иванов, Тамбовцев.

Незавидное положение с политическим просвещением и в комсомольской организации Крилитового завода. Из 19 кружков регулярно работает 15, два кружка распались и в двух кружках, где пропагандисты тт. Захаров и Кулешов, занятия за-

частую срываются. Низкая посещаемость в кружках пропагандистов тт. Плотниковой и Калугиной.

Исключение составляет кружок по истории ВКП(б), которым руководит тов. Ледоховский. В этом кружке почти всегда бывает стопроцентная посещаемость и занятия проходят на высоком идейном уровне.

В комсомольской организации Северской стройки из 6 организованных кружков работает 4. Зачастую срываются занятия у пропагандистов тт. Абрамович и Гончарук, а в кружке по истории ВКП(б), которым руководит тов. Матвиенко, занятия проходят на низком уровне, в отрыве от современности. Такое же положение с политической учебкой комсомольцев на заводе „Красный металлист“, Гумешевском рудоуправлении и других.

Неудовлетворительное состояние с политической учебкой объясняется, прежде всего, тем, что ГК ВЛКСМ и первичные комсомольские организации при комплектовании сети комсомольского политпросвещения не привлекали пропагандистов к этой работе, в результате чего многие пропагандисты не знали своих слушателей. Во многих организациях не было проведено индивидуального подхода при определении формы учебки.

Руководители многих партийных организаций мало оказывают помощи в налаживании комсомольской политучебы.

Больше внимания комсомольскому политпросвещению, систематически контролировать и повышать качество работы кружков и политшкол, добиваться высокой посещаемости — неотложная задача комсомольских и партийных организаций.

В. Исаков.

Потогонная система труда в США

Американские монополисты ведут бешеную гонку вооружений, дающую им миллиардные прибыли. Ради непрерывного увеличения барьеров владения предприятий сокращают зарплату рабочим, нещадно эксплуатируют трудящихся.

В недавно вышедшей книге американского экономиста Анны Рочестер «Труд и уголь» описана потогонная система труда в угольной промышленности США. Рочестер рассказывает, что угольная компания учитывает каждую минуту рабочего времени горняка. Инструкция для управляющих и десятников гласит: «Фиксируйте время каждой операции. Это является правилом... Лицам, не укладывающимся в положенное время, грозит увольнение».

Страх не справиться с работой на конвейере и потерять место постоянно преследует американского рабочего. Нервное напряжение, спешка и однообразие движений окончательно изматывают его к концу смены.

Предприниматели создали в промышленности США такую систему «организации труда», которая дает им возможность при минимальных затратах средств получать максимальные прибыли. Автоматизация, конвейерная система и другие технические новшества, которые должны были бы облегчать труд рабочих, используются лишь в целях интенсификации труда, ведут к непомерной нагрузке и напряжению, превращают рабочих в инвалидов.

Американская печать указывает, например, что на предприятиях сталеплавильной и машиностроительной промышленности потогонная система усиливается путем применения машин большой скорости. В бюллетене «Экономика Ноутс» сообщалось, что в результате замены в ряде отраслей промышленности старых машин новыми, работающими более быстро, большая часть рабочих выбрасывается на улицу. Оставшиеся на предприятии рабочие получают дополнительную нагрузку, которая окончательно их изматывает и делает нетрудоспособными. Так, например, в результате механизации в сталеплавильной промышленности число рабочих на отдельных операциях было сокращено втрое, а нагрузка на оставшихся непомерно возросла.

Устанавливая для рабочих самые высокие нормы выработки, американские промышленники не оплачивают дополнительно затрачиваемого труда. Наоборот, зарплата рабочих катастрофически снижается.

Агентство Федерейтед пресс приводит следующее заявление одного из чикагских рабочих: «Я ухожу на работу в шесть часов утра и еле успеваю добраться домой в девять часов вечера. Не для меня существуют праздники и дни отдыха. Чтобы владеть жалкое существование, я вынужден работать целую неделю с раннего утра до поздней ночи».

Широкое применение потогонных систем приводит к значитель-

ному сокращению сроков трудоспособности и жизни американских рабочих. Фактически рабочие трудоспособны только до 35—40-летнего возраста.

После перехода большинства предприятий на выпуск военной продукции монополии, как сообщает американская печать, усилили эксплуатацию и ограбление рабочих. Так, например, на заводах Карнеги в Ионгстауне все рабочие имеют дополнительную нагрузку. На предприятиях компании «Дженерал моторс», выполняющей военные заказы, рабочие трудятся по 9—10 часов в день. Тысячи рабочих моторного цеха фордского завода в Дирборне несколько раз объявляли забастовку в знак протеста против непосильных темпов работы.

Забываясь только о высоких прибылях, американские предприниматели совсем не думают об охране труда рабочих. Потогонная система является одной из основных причин многочисленных несчастных случаев на производстве. На заводах и фабриках, шахтах, железных дорогах США зарегистрированы многие тысячи случаев, когда рабочие от переутомления теряют сознание и гибнут. Об одном из таких случаев сообщает агентство «Лейбор пресс федерейшн» из Ионгстауна (штат Огайо): «Один из рабочих мартемовской печи на заводе «Иллинойс Карнеги корпорейшн» во время работы упал мертвым. В текущем году это уже третья жертва бесчеловечной гонки. Рабочие завода говорят, что такого рода несчастные случаи происходят из-за непрерывного напряжения в работе и отсутствия самых элементарных мер безопасности».

Орган профсоюза горняков «Юнай-

тед майн уоркерс джорнел» указывает, что в угольной промышленности США только в 1950 году 37.850 горняков получили увечья, а 637 погибли.

Особенно много несчастных случаев наблюдается среди железнодорожников. «...Кровью людей отмечена вся история американских железных дорог», — пишет журнал «Треймен ньюс».

Даже по официальным данным отдела рабочей статистики министерства труда США, только в главнейших отраслях промышленности и сельского хозяйства в среднем ежегодно происходит около двух миллионов несчастных случаев, в результате которых 100 тысяч человек ежегодно теряют трудоспособность.

На жесточайшую эксплуатацию и варварские условия труда рабочих класс США отвечает забастовочным движением. Количество забастовок растет с каждым днем. Бастуют тысячи кочегаров и машинистов четырех крупнейших железных дорог США, на которых введены кабальные условия труда. К ним присоединились почти 200 тысяч других железнодорожников страны. Недавно бастовали 34 тысячи рабочих предприятий автомобильных компаний «Крейслер» и «Додж».

Бастующие требуют повышения заработной платы, протестуют против потогонной системы, настаивают на снижении производственных норм, на отмене реакционного закона Тафта-Хартли и других законов, посредством которых монополисты хотят заставить трудящихся работать на подготовку войны. Рабочий класс Америки не хочет поддерживать своим трудом военные авантюры кучки милитардеров.

Р. Стрельников.

СОБЫТИЯ В КОРЕЕ

Сообщения Главного командования Народной армии

ПХЕНЬЯН. Главное командование Народной армии Корейской Народно-Демократической Республики сообщило 29 декабря:

Соединения корейской Народной армии в тесном взаимодействии с частями китайских народных добровольцев на отдельных участках фронта ведут оборонительные бои, нанося противнику потери в живой силе и технике.

На восточном фронте части Народной армии уничтожили два танка и роту солдат противника.

29 декабря зенитные части Народной армии и стрелки-охотники за вражескими самолетами сбили 3 самолета противника из числа участвовавших в бомбардировке мирных населенных пунктов на восточном и западном побережьях Кореи.

ПХЕНЬЯН, 30 декабря. Главное командование Народной армии Корейской Народно-Демократической Республики сообщило сегодня, что соединения корейской Народной армии в тесном взаимодействии с частями китайских народных добровольцев на всех фронтах продолжали вести оборонительные бои, нанося американско-английским интервентам и лисынмановским войскам потери в живой силе и технике.

Сегодня зенитные части Народной армии и стрелки-охотники за вражескими самолетами сбили 4 самолета противника из числа участвовавших в бомбардировке населенных пунктов в районах Вон-сана и Нампхо.

Переговоры о перемирии в Корее

ПЕКИН. Корреспондент агентства Синьхуа передал 29 декабря из Кэсона:

30 декабря на заседании подкомитета, рассматривающего пункт 3-й повестки дня переговоров о перемирии в Корее, другая сторона представила пересмотренный вариант своего предложения. В этом предложении она, хотя и отказалась от своего требования на проведение воздушной разведки над всей территорией Кореи и согласилась с тем, что, вопрос о пределах чередования вооруженного персонала во время перемирия должен быть решен путем переговоров, — тем не менее все еще настаивает на своем требовании о вмешательстве во внутренние дела нашей стороны путем ограничения восстановления и строительства аэродромов на корейской территории.

Наш делегат указал, что, хотя это пересмотренное предложение и представляет собой незначительный шаг вперед по сравнению с предыдущими предложениями, другая сторона все еще требует права на вмешательство во внутренние дела нашей стороны в наиболее важном вопросе, касающемся сооружений в Корее, а именно этого наша сторона ни в коем случае не может допустить.

На заседании подкомитета, рассматривающего пункт 4-й повестки дня, не было достигнуто никакого прогресса, поскольку другая сторона продолжала отказываться от принятия принципа быстрого освобождения и репатриации всех военнопленных обеих сторон.

Редактор Я. Е. ФИЛИПЬЕВ.

Продолжается подписка на газету «ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ТЕМПЫ» на 1952 год

Подписная плата

На один месяц — 2 руб. 60 коп.
На 3 месяца — 7 руб. 80 коп.
На 6 месяцев — 15 руб. 60 коп.
На 1 год — 31 руб. 20 коп.

Подписка принимается в городском отделении «Союзпечати», в поселковых отделениях связи, письменносвязными и уполномоченными по подписке на предприятиях, в цехах, учреждениях и организациях.

«Союзпечать».