

ПОСЕЛКОВЫЕ И СЕЛЬСКИЕ СОВЕТЫ РАЙОНА Парт'ячейка, рабочком, ОРС и администрация Леспромхоза своей безобразной работой срывают лесозаготовки и перевозки

ЧЕРЕПАШЬИ ТЕМПЫ ПЕРЕСТРОЙКИ ВОТ, ЧТО МЕШАЕТ ЛЕСПРОМХОЗУ РАБОТАТЬ НОРМАЛЬНО И ВЫПОЛНЯТЬ ПЛАН

Производственный план четвертого квартала Леспромхоза выполнен по заготовкам на 6,25 проц. по вывозке на 19,7 проц. (цифры указаны директором Леспромхоза т. Саловым).

Эти цифры говорят о том, что организации Леспромхоза работают черепашими темпами, медленно перестраивают свою работу лицом к тем задачам которые стоят перед ними на сегодняшний день.

Основным тормозом в выполнении производственной программы работники леспромхоза считают отсутствие рабочей силы, но они забыли об остальных причинах, это плохая работа об улучшении культурно-бытовых условий лесорубов, отсутствие культурно массовой работы среди них.

Если администрация леспромхоза

заявляет, что жилищами они обеспечат на 100% всю прибывающую рабочую силу, то опять таки забывают о мелочах, а эти мелочи могут сыграть не маловажную роль.

„Полдневской участок к приему рабочей силы готов на 100 проц.—ишет наш рабкор лесной,—но ламп для квартир и барачков не имеется, лампового стекла не запасено, не хватает умывальников, тазов, баков для питьевой воды, нет варянины, нет гвоздей дляковки лошадей и еще много других мелочей. Подобные факты есть и на других участках.“

Работа столовых на участках требует так-же коренной перестройки, внимание работников столовых в системе ОРСа леспромхоза не мобилизовано на борьбу за улучшение качества обедов“. В столовой на Мраморском участке бывают случаи, что продуктов закладывают на 20 человек а обедов отпускают на много больше. Есть еще такие факты в той же столовой рыбы отпускают по 100 грам на каждый обед, а официанты устанавливают свою норму в 40 грам“. (Из письма рабкора лесоруб).

Говоря о недостатке рабочей силы руководители Леспромхоза мало заботятся о том, чтобы эта рабочая сила была. Послали вербовщиков и успокоились, не проверяют что они там делают. Вербовщик по Полевскому совету Барлонов, заключил с уполномоченными участков договора, больше ничего не делал, очевидно думая, что рабочая сила пойдет в лес самотеком и объемные задания будут выполнены.

Оппортунистическая практика советов тормозит выполнению планов лесозаготовок

Как Леспромхоз обеспечен рабочей силой?

Надо было чтобы в лесу работало пехих 1205 человек и лошадей 1190, а имеется пехих 263 ч. и лошадей 288. Эти цифры ничуть не обеспечивают выполнение производственных заданий.

Сдесь надо сказать, что и советы нашего района наряд на поставку рабочей силы в лес выполняют оппортунистическими темпами, руководители советов и колхозов до сегодняшнего дня не повлияли важнейшего хозяйственного и политического значения борьбы за выполнение плана лесозаготовок и лесоперевозок не развернули массовой разъяснительной работы среди колхозников и единоличников и в результате мы имеем позорные показатели: общий наряд на поставку рабочей силы в лес выполнен так. Пехих надо было послать нашему району 130 человек послано 35 ч., конных надо было послать 200 послано только 96.

По советам же района плавн выполнения наряда представляет такую картину. Полевской п/совет должен послать пехих 50 человек, конных 80. Послано же пехих 35 конных 28.

Северский п/совет должен послать пехих 15, конных 48. Выполнил: пехих не послал ни одного человека, конных только 13 человек.

Кособродский совет из полагаю-

щихся по разварялке 40 лошадей послал 15, пехих никого. Не послал пехих ни одного человека и Мраморский с/совет из полагающихся 40 человек и послал только 12 конных из 32—х.

Такова картина оппортунистической практики руководителей советов нашего района в выполнении нарядов на поставку в лес пехих и тягловой рабочей силы.

Союз все еще раскачивается

На участках почти отсутствуют культурномассовая работа, соцсоревнование не развернуто, учета ударников нет. Есть 2 ударных бригады, которые охватывают 15 человек, а как работают ни кто не может сказать. Есть при бараках крас-

ные уголки, но эти красные уголки еще не стали очагами культурмассовой работы. Низовая печать стенные газеты не организованы. Союз начал перестройку своей работы, но перестраивается медленно, все еще находится в стадии раскачки.

О ИЗУЧЕНИИ ИСТОРИИ ВКП(б)

Методические указания по проработке истории ВКП(б) самостоятельно на дому и в кружках

(Окончание начало по истории партии, которая окажет большую помощь при повторении и дальнейшей работе над предметом. Запись хронологии в тетради может иметь примерно такой вид:

Год Событие

1883 Образование первой марксистской группы „Освобождение труда“.

1894 Выход книги Ленина „Что такое „друзья“ народа и как они воюют с социал-демократами“.

1898 Состоялся I съезд РСДРП (март)

1900 Выход первого номера газеты „Искра“.

(декабрь)

1903 II съезд РСДРП. (июль) и т. д.

Остановимся теперь более подробно на вопросе о том, как вести рабочую запись. Для иллюстрации той огромной роли, какую она играет в процессе работы над книгой, приведем очень интересный отрывок из воспоминаний Н.К. Крупской, которая рисует методы работы В.И. Ленина:

„За какую бы работу ни брался Владимир Ильич, он делал ее необычайно тщательно. Он проделывал массу черной работы... Ленин не полагался на свою память, хотя память у него была прекрасная. Он никогда не излагал фактов по памяти „приблизительно“, он излагал их с величайшей точностью. Он просматривал горы материалов (читал, как и писал, чрезвычайно быстро), но то что хотел запомнить, выписывал себе в тетрадки. В его тетрадках сохранилась масса выписок“.

Читать, не делая заметок, это то же, что вовсе не читать—это положение должны крепко запомнить учащиеся.

Какие же нужно делать заметки прорабатывая учебник и как их делать? Важнейшим элементом рабочей-записи должен быть прежде всего

план проработанного отрывка учебника. Техника составления плана сводится к следующему. При чтении мы находим и отмечаем границы между теми вопросами, которые разбираются в данной части учебника. Каждому такому вопросу мы даем заглавие, кратко обозначающее, о чем в нем говорится. Ряд таких заголовков, расположенных согласно ходу мыслей в тексте, составляет план данной части учебника.

Составив план к определенному отрывку учебника, мы выполнили только первую часть задачи. Теперь нужно к каждому пункту плана подобрать материал, либо выписать наиболее сжатую формулировку из текста учебника, либо кратко изложив данный отрывок своими словами. Каждую страницу тетради, в которой будет вестись рабочая запись, надо разделить на две графы: в левой, более узкой, нужно записывать пункты плана, в правой—выписки или краткий пересказ прочитанного своими словами.

К выпискам следует прибегать тем учащимся, которые не имеют еще опыта в составлении рабочих записей и затрудняются кратко излагать своими словами прочитанное. Делать выписки не значит переписывать весь текст учебника. Нужно выбирать те отрывки, фразы, которые более вышукло, кратко раскрывают содержание того вопроса, который обозначен в плане. Однако от выписок нужно стараться переходить к записи, которая дает сжатый связанный пересказ прочитанного, которая содержит в себе только самое основное, в которой выброшено все второстепенное или для данного вопроса несущественное. Составление такой записи (конспект) полезно в том отношении, что заставляет лучше продумывать наиболее важное, существенное, помогает более прочному запоминанию проработанного материала.

Однако даже при такой записи отнюдь не следует пренебрегать выписками. В ряде случаев полезно выписывать к данному пункту плана отдельные цитаты из произведений Ленина и Сталина.

Райнартабинет.

Труд в бригадах не организуется, коммунисты не используются

Организацией труда в бригадах ни кто по настоящему не занимается. „технический руководитель на Мраморском участке вместо организации труда и руководства бригадами занимается отсиживанием в конторе“—(пишет рабкор „СВОЙ“ с Мрамора).

За последнее время Райко-

мом партии в лес послано значительное подкрепление из коммунистов которые посланы непосредственно в бригады, однако ячейка, союз этих людей пока что плохо используют на массовой работе по мобилизации внимания лесорубов на борьбу за выполнение плана.

Партячейка, рабочком, ОРС и администрация Леспромхоза должны быстро перестроиться, а советы района—дать в лес рабочую силу

Все отмеченные недочеты являются основной помехой в лесозаготовках и перевозках. На ликвидацию этих недочетов должно быть заострено внимание всех организаций призванных на фронт борьбы за лес—за стройматериалы, за топливо.

Партячейка должна немедленно мобилизовать всех коммунистов на конкретную борьбу с неполадками. надо раз и навсегда покончить с косностью, с бюрократической недооценкой борьбы за устранение мелких неполадок т.к. большое количество мелких неполадок является сильным тормозом в деле выполнения плана.

Партячейка и союз должны взяться по настоящему, по деловому за организацию социалистических методов труда соц-соревнования и ударничества, повести борьбу за улучшение культурно бытового обслуживания лесорубов и возчиков.

Администрация Л.П.Х. должна по серьезному взяться за организацию труда в бригадах, ведь и при нали-

чия имеющийся силы можно добиться лучших показателей.

ОРСу в самый ближайший период надо коренным образом перестроить работу столовых, сделать так, чтобы они действительно были цехами питания, чтобы в столовой было уютно, был вкусный и дешевый обед, чтобы лесоруб придя в столовую чувствовал, что об нем есть забота.

Коммунисты ячейки Леспромхоза должны твердо запомнить, что на участке они будут отчитываться не только за то, что аккуратно ли платят парт взносы и посещают собрания, а и за то, как они конкретно руководят борьбой за выполнение производственного плана.

Советы района должны немедленно закончить выполнение нарядов на посылку в лес рабсилы.

Довольно раскачиваться. Всем пор взяться по настоящему за работу и выполнять план по лесозаготовкам и лесовывозке.

А. Сибирский.

Лесозаготовки—важнейший участок



На СНИМКЕ: Лесорубы во время перерыва обсуждают социальный договор Лесорубы и лесовозы Кособродского лесопункта принимайте вызов рабочих 51 квартала Полевского производственного участка

Мы рабочие лесовозы в числе 29 колхозников Коргинского с/совета Мончалжского р-на колхозов „Голос рабочего“, „Красный Бор“ и „Красный Восток“, 12 единоличников Полевского с/совета, 3-х колхозников Северского колхоза и постоянной кадр. рабочих л/пункта чтобы полностью и в срок выполнить поставленные перед нами производственные задачи и прийти с лучшими показателями к 17 парт'съезду включаемся в соц-соревнование между колхозами и выставляем следующие условия:

Полное выполнение установленных дневных норм выработки и взятых объемных заданий по подрядно-хозяйственным договорам, 100 проц. качество работ, хорошее, добросовестное отношение к коню, сбруе и подвижному составу, строгое соблюдение распределения труда в бригаде недопуская ни одного прогула, участие в производственной работе лесопункта и производственных совещаниях и активное участие в культурно-массовой работе.

Обязываясь выполнять указанные условия вызываем на соц-соревнование лесорубов и лесовозов Кособродского лесопункта.

По поручению собрания ПТУХИН, МЕНШИНОВ, СКОРОБОГАТОВ.

Ответственный редактор А. ЕНОВ.