

Готовясь к чистке рядов парторганизации района каждый завод, цех, рудник, шахта, каждый совет, колхоз и все учреждения должны добиваться лучших показателей в своей работе

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

За большевистские № 67 (224) ТЕМПЫ 11 октября 33 г

ОРГАН: Полевского Р. Н. ВКП(б) Райисполкома и Райпрофсовета

Советы и колхозы готятся рапортовать пленуму Райисполкома

17 октября проводится пленум Райисполкома. Вторым вопросом в повестке дня пленума стоит доклад зав. орготделом РИКа тов. Осипова об организационно-массовой работе советов района.

Постановку организационно-массовой работы советов пленум Райисполкома будет оценивать не по количеству проведенных собраний и не по красоте и длине написанных резолюций, а по количеству и качеству проделанной советами работы, потому, как совет борется за выполнение поставленных перед ним задач, как осуществлял налоговую политику, как добивался улучшения организационно-хозяйственного положения колхозов, как вовлекал в свою работу массы трудящихся, давал ли надлежащий отпор вылазкам классового врага—кулака и его агентуре—подкулачникам, правым и „левым“ оппортунистам и как совет обеспечил выполнение первоочередной задачи—выполнение обязательств перед государством колхозами и единоличниками.

Чтобы прийти на пленум с лучшими показателями по этим

и другим вопросам советы должны сейчас же немедленно приступать к серьезной подготовке и ни одним аппаратным порядком, а с привлечением масс добиваться полного выполнения планов поставки зерна государству, выполнения планов сдачи сена, молока и овощей, а также и досрочного окончания планов зяблевой вспашки как колхозами так и единоличниками.

СВОДКА

О ходе вспашки под зябь на 10 октября 33 года

(В гектарах)

Колхозы и единоличники по советам	План	Выполнен
Полевской колхоз	120	35
Единоличники	36	12,35
Северский колхоз	71,5	15,16
Единоличники	59	10
Полдневской	278	57,76
Единоличники	55	5
Мраморский	85	21,5
Единоличники	14	1
Кургановский	436	160,20
Единоличники	55,5	8
Раскуинский	165	50
Кособродский	135	60,93
Единоличники	61	12,5
Кунгурский	30,5	9,5
Единоличники	12	9,5

Как они будут отвечать комиссии по чистке

Деревня Раскуиха Кургановского с/с почти полностью коллективизирована, в колхозе осталось всего лишь 6 хозяйств и те в большинстве своем работают в колхозе. Этим сельсовет должен бы гордиться и обращать на Раскуинский колхоз самое серьезное внимание, что бы этот колхоз сделать показательным во всем Полевском районе, хотя Раскуинский колхоз и сейчас стоит не на последнем месте.

Но нужно сказать, что, д. Раскуиха в том числе и колхоз является в части проведения политики массовой работы заброшенным участком. Сельский совет почти никакой работы не проводит, а находясь в расстоянии всего лишь 4 км., в кроме председатели т. Григорьева ни кто там не бывает, а о партийной ячейке и говорить не приходится, секретарь таковой вероятно не знает как и где Раскуиха стоит.

Знание для избя читальни и клуба имеется, литература есть, но нет изба и работу вести не кому. Комсомольская ячейка за отсутствием партийного руководства почти не работает.

Шеф колхоза Полевского управления „Уралзолото“ также в части культурного обслуживания ни чего не сделал и думает ли проводить какую либо работу неизвестно.

Косарева срывает занятия в политшколе

В Полевском колхозе организована политшкола руководителем которой утверждена т. Косарева.

Первые три занятия т. Косарева провела, а вот 25 сентября она уехала в г. Свердловск и занятия было сорвано.

Собирались колхозники на занятия политшколы 29 сентября и 5 октября, но Косаревой

все нет как бывало.

Считаю, что культпрот РК ВКП(б) должен заставить т. Косареву заниматься с колхозниками или дать другого руководителя. Колхозники желают учиться, но при таких обстоятельствах получается не ученье а мученье.

Пред. колхоза Бочкарев.

Приисковым управлением „Уралзолото“ сентябрьская программа золотодобычи перевыполнена

Октябрь месяц объявлен ударным

Благодаря целого ряда мероприятий хозяйственного порядка, более четкой расстановки партийных сил и усилению профработы августовский план золотодобычи приисков района был выполнен на 111 процентов, а благодаря закреплению лучших методов августовской работы в сентябре программа была выполнена на 110 проц, а в сокращенной программе „Уралзолото“ сентябрьской программе выполнение выражается в 147,5 проц.

Эти показатели сами собой говорят о том, что прииски работали по ударному, что коллективы руководителей и рабочих своим упорным трудом, борьбой с неполадками и разгильдяйством, которые раньше были основными тормозом в работе приисков, добиваются выполнения спешащих перед ними задач.

Треугольник приискового управления, учитывая все возможности для получения достижений в работе приисков, октябрь месяц объявил ударным месяцем и поставил задачу перед всеми рабочими и руководителями работ добиться спорожденного вы-

полнения конкурсной программы в октябре.

Для поощрения ударников показавших лучшие образцы работы в октябре управление выделяет 2000 руб. В состав премий-подарков к октябрю лучшим ударникам производственных входят 10 черных полушубков, 10 премий по 100 руб., 20 джемперов, 20 пар трикотажного белья и 5 опрессовщика.

В октябре месяце все прииски „Уралзолото“ должны добиться не только 100 проц. выполнения программы, но и разрешения на практике целого ряда других задач. На приисках к 1 ноября не должно быть ни одного рабочего не охваченного соцсоревнованием, трех-учебой, большинство рабочих должны быть охвачены марксистско-ленинским воспитанием. А. Е.

Управляющий треста „Уралзолото“ поздравляет с победой ударников золотодобычи

Из Свердловска

8 октября

Полевской завод „Уралзолото“ Кустикову
ТЕЛЕГРАММА

Поздравляю с успешными итогами в выполнении сентябрьского плана. Передайте благодарность инженерно-техническому персоналу и всему рабочему коллективу. Выражаю уверенность, что инженерно-технический персонал и рабочий коллектив еще с большим упорством будут драться за дальнейшее выполнение плана золото-добычи и перекрытие недодачи первого квартала.

Как фторцех Криолитового завода добился получения красного переходящего знамени

Фторцех уже был краснознаменным ввиду того, что коллектив цеха не смог справиться с кое-какими дефектами часто от него независимыми (нехватка шпата, ремонт аппаратуры затягивающиеся по вине других цехов и т. д.) Красное переходящее знамя у фторцеха было отобрано. И если мы теперь проанализируем работу фторзавода так убедимся, что красное знамя передало ему 7 октября —переза—у фторцеха есть чему поучиться другим цехам.

Внедрение социалистических методов труда (соцсоревнования и ударничества), правильная расстановка сил, повседневная массовая работа и точный учет работы каждого рабочего дали возможность коллективу фторцеха добиться получения Красного знамени в другой раз.

Если мы проследим за рабочими фторцеха то можно увидеть, что этот коллектив—крепкий коллектив, несмотря на то, что там много нацден. Каждый рабочий знает за, что он отвечает и главное то, что каждый рабочий чувствует за собой эту ответственность.

Это достигнуто тем, что на фторзаводе больше чем где либо развита массовая работа—здесь работает то варшавский суд в разборе дел которого можно видеть такие вопросы как борьба за трудовую дисциплину, осужден за хулиганство Валов, за проявление халатности, невыполнение правил внутреннего распорядка осужденная смена варщиков, старший варщик Бочкарев—снят с ответственной работы варщика и поставлен до исправления чернорабочим исключая из ударников Добрынин С. сроком на 2 месяца, дан выговор с предупреждением ном. варщика Дера

Обязательства берут, а не выполняют

По решению бюро Северского коллектива Строительная ячейка самопроверку проводит с огнеупорной. Наступил день самопроверки. Выделенная бригада от Огнеупорной ячейки в результате самопроверки выявила, что те обязательства, которые брала строительная ячейка—выполнены.

Комсомольцы строительной ячейки добились выполнения производственных заданий на 100 проц отдельные комсомольцы ударники: Ялуния, Бочкарев П., комсомолец Григорьев, Торопова являются лучшими в ячейке и так же выполняют задания на 100 проц.

У строителей развернута массовая работа лучше, чем в огнеупоре, они оказали активную помощь в уборочной, у них заметно улучшилась работа стенной газеты, обеспечился нормальный выход ее.

Комсомольская ячейка Огнеупорного цеха не обеспечила выполне-

ния за то, что последний вид безобразия не сообщил своевременно куда следовало и т. д.

Здесь хватает времени на все лишь потому, что научились правильно его использовать—почти ежедневно проводятся летучие производственные собрания на которых обсуждаются итоги работы смены; подмечаются недостатки, ненормальности и хорошие стороны работы отдельных рабочих. Регулярно занимают тех учебной—одни раз в пятидневку, что дает возможность освоить технику и использовать все технические возможности для налаживания итеснивности работы каждого агрегата чем и одержана победа за что и получено красное знамя.

Кроме того здесь привились и проводятся регулярно цеховые производственные совещания членов ИТР, что дает возможность налаживания более правильного руководства ведением технологического процесса.

И наконец, основной стержень, вокруг которого сходятся все эти методы работы это сол—соревнование и его учет. На фторзаводе нет рабочего который бы не соревновался, все четыре смены соревнуются между собой, показатели их соревнования вывешиваются на доску и передаются рабочим устно или на летучем производственном собрании или просто во время работы—профгруппировом или сменным техником, а поэтому рабочие фторзавода знают ежедневно, что ему полагается сделать, и что они сделали. И если норма невыполнена то не откладывая в долгий ящик сейчас же выявляется причина невыполнения и устраняется.

Надо отметить, что в работе цеха в сентябре не маловажную роль сыг-

рала организация молодежной смены имени 19 МЮДа, которая все время идет вперед, а по ней равняются и остальные.

С получением Красного переходящего знамени энтузиазм всего коллектива цеха еще больше повысился, 7 октября цех получил знамя и 8 октября уже определенные сдвиги в работе—программа за 8 октября по выработке фторшпата цехом выполнена на 180,3 проц.

Рабочие авторитетно заявляют, что красное переходящее знамя, они не отдадут и торжественно с ним выйдут на демонстрацию в день празднования 16 годовщины Октября.

Опыт борьбы за красное переходящее знамя фторзавода должен быть широко применен в других цехах—одни работают хорошо—другие лучше догоняй лучших и добейся общего подъема—этот Сталинский лозунг должен быть превращен в жизнь. И. Кроткий.

В Северском недооценивают финрабату

Северская сберкасса, была одной из лучших в районе по постановке своей работы, когда в этой сберкассе заведующей работала т. Силина. Но секретарь партколлектива Северского завода т. Агапов, снял ее с работы в сберкассе и перевел к себе в партколлектив на женсектор, даже не согласовав этого вопроса с Райсберкассой, оставив важнейший участок без руководителя.

Бюро Райкома партии т. Агапову было предложено вернуть т. Силину обратно на работу в сберкассе, а на женработу подыскать другого товарища, но Агапов оказался принципиальным человеком и не сделал этого, а отправил Силину в Березники на учебу.

Сейчас т. Агапов не подыскивает на зав. сберкассой работника вместо снятой им Силиной, а считает, что „это дело Райсберкасс—ее участок“.

Добровольные поступления средств составляют 81 проц. всего фиплана 4 квартала, а поэтому сберкасса должна работать хорошо и т. Агапова надо заставить обеспечить сберкассе квалифицированным работником. МАМИН.

Н. Х.

Добиться лучшего качества обедов и снижения их стоимости.

На накладные расходы 33 проц.

Качество горячих завтраков в наших столовых Нарпита заставляет желать лучшего. Например в столовой № 5 на Криолитовом заводе подают рабочим завтрак из двух блюд. На первое неизменно похлебка из овощей без масла и других жиров и на второе тоже, что нибудь из овощей так—же без масла, или селедочка.

Цена на горячие завтраки тоже безобразная. Например похлебка из овощей и селедочка (иваси) стоят 61 коп., отдельно селедочка стоит 42 коп. без хлеба, а похлебка 19 коп. тогда как штука такой же селедки, купленной по коммерчес

кой цене, обходится по 28 коп. выходит, что 14 коп. т.е. 53 проц. Нарпит берет на накладные расходы.

Надо Нарпиту и заведующим столовыми проверить свою калькуляцию и обратить серьезнейшее внимание на снижение стоимости обедов, а снизить их стоимость можно через снижение накладных расходов.

Качества же горячих завтраков Нарпит и его столовые должны добиться через повышение квалификации работников кухонь и равномерное распределение (по периодам времени) продуктов, идущих на приправу.

М. Вялов.

На сигналы печати не обращают внимания

На Криолитовом заводе к сигналам печати (в частности районной) относятся наплевать. В такой факт: районная газета „За большевистские темпы“ писала о том, что нужно форсировать доставку глины на завод с тем, чтоб создать запас по крайней мере на полмесяца, но это так и осталось, даже напротив вместо увеличения запаса глины, он уменьшился и сейчас работают „без обрезков“, „что с плеч, то и в печь“ т.е. что привозят то и пускают в производство, а дорога уже становится плохая, спрашивался, что думать делать дальше—в конце октября, в ноябре месяце?

Или еще факт, в том же глиноземном цехе, газета указывала на заваженность лоткового отделения готовой продукции, (товаром) но вместо принятия мер по уничтожению этого безобразия идет ведомственная грызня между отделами завода, не знают кому вменить в обязанность, транспортный цех за это не берет,

цеху не дают рабочих, в результате кивают друг на дружку, а товар все копится и ухудшаются условия работы в цехе.

Этих фактов достаточно чтобы сказать о том, что на Криолитовом заводе к сигналам печати относятся спустя рукава—наплевать, не реагируют на эти сигналы, относятся к безобразиям и безобразникам примиренчески.

Так дальше продолжаться не может, надо этому раз навсегда положить конец.

ОНИ ПЛОХО ГОТОВИЛИСЬ к МДН

Пионербаза Северского завода только за полмесяца приступила к подготовке к празднованию 13 МДН. И за две недели сумела только провести переборы ДС—организовали сектора: культурмассовый, хозяйственный, санитарный, которые к работе все еще не приступили.

В школе ФЭС до сих пор существует много безобразий, а устранять их, ни кто не у-

Вместо помощи—издевательство

Рабочий Химзавода Поляков замучился желудком—болит и только. Что делать? Конечно надо лечить. И пошел он в свой медпункт.

Врач тов. Зарубина осмотрела тов. Полякова и сделала вывод, что нужно взять желудочные соки для исследования. Она сказала Полякову, чтобы он явился 24 сентября и сутки до этого не принимал ни какой пищи.

Сутки Поляков не ел ничего, но когда явился в назначенное число в медпункт, то ему хладнокровно заявили, что принять его не могут и назначили явиться 28 сентября снова строго наказав сутки не принимать пищи.

Явился Поляков 28 и тоже ни принял, назначили на 29, 29 тоже не приняли, назначили 4 октября, явился 4—не приняли, не приняли и 5 октября.

Измучился Поляков во первых от боли в животе, во вторых от того, что заставляли голодать вместо одних суток—пятеро суток и в третьих от того, что над ним явно издевались.

Такого отношения со стороны врача Зарубиной к рабочему Полякову нельзя иначе квалифицировать как издевательство Зарубина должна получить по заслугам.

Б. и Е.

В помощь учителю

Открытые дни при Полевской-образцовой школе

Образцовая школа должна давать лучшие образцы педагогической работы, чтобы на ее примерах учительские массы могли учиться строить политехническую школу.

Наиболее действительной формой передачи опыта образцовой школой являются пока опыты, в процессе самой работы через организацию показательных уроков—открытые дни и практикумы. Целью открытого дня является: продемонстрировать с наибольшей эффективностью определенные достижения школы, перед определенной аудиторией, интересующейся данными достижениями с последующим углублением, анализом всего продемонстрированного в зависимости от демонстрируемого материала. Открытые дни могут быть предметными, групповыми общешкольными.

Предметный открытый день имеет целью продемонстрировать организацию воспитательной работы и преподавание по нескольким дисциплинам в одной определенной группе.

Общешкольный открытый день имеет основной целью продемонстрировать работу и жизнь школы в целом; классные занятия, работу в мастерских, организацию досуга де-

тей, работа Д. С. У. методическая работа, работы комсода и школьного совета. В общие открытые дни предоставляется право каждому посетителю заходить в любую группу и знакомиться с материалом по любому вопросу.

Образцовая школа готовится к открытым дням готовиться должны и посетители, приходя к нам с определенной целью и рядом вопросов по всем разделам работы, каждый посетитель соблюдает правила порядка в школе, записывает свое мнение в книге посещения и дает рационализаторские предложения по улучшению работы в школе.

В нашей школе открытым предметным днем на октябрь является: 3-й рабочий день пятнадцатидневки числа 3-9-15-21-27, В группах I-3. По дисциплинам: русский язык, математика.

Первые открытые дни 3-9-15 проходят по русскому языку, 21-27 по математике.

3-го и 21 числа проходят педагогические Полевских школ, 9, 27 числа педагоги Северских школ и Поддеригой школы. 15 числа все остальные сельские школы. Начало занятий в школе с 8 с половиной часов утра.

Открытые дни на ноябрь будут сообщены особо.

Зав. образцовой школы РАСКОСТОВА

Поможем один другому выполнить стоящие перед нами задачи

Образцовая школа заключила социальный договор с управлением „Уралзолото“ сроком на 1 год. Управление взяло на себя ряд обязательств материального порядка как-то:—оборудование школы, учебно наглядными пособиями на сумму 700 руб., на политехническую—840 руб. проведение текущего ремонта шк-инвентаря и поделка нового.

Продснаб взял на себя обязательства в революционные праздники организовать для учащихся угощение. На оборудование спорт-площадки отпускает 200 руб. Из поступающих фондов обуви, одежды часть выделять для школы.

Профорганизация прикрепил 5 лучших ударников для участия в работе школы, обеспечивает бедноту школы одеждой и обувью на сум. 500 р. Дооборудует пришкольный крольчат-

ник, обслуживает 3 раза в месяц учащихся кино-передвижкой. Отпускает на пионер работу и на оборудование спорт-площадки 600 руб.

Школа обещает развернуть решительную борьбу с коренным недостатком, поднять учебно-воспитательную работу школы. Добиться чистой и грамотной тетради у каждого ученика. Поставить в школе порядок и чистоту и др. обязательства способствующие налаживанию образцовой работы школы и выполнению программы „Уралзолото“.

Договор подписан на общешкольном родительском собрании и уже приступили к его выполнению. Нужно отметить, что выше указанные организации (Уралзолото) к заключению договора подошли вполне серьезно и внимательно.

Зав. шк. А. Раскостова

По следам писем и заметок

Факты указанные в заметке помещенной в № 64 от 30 сентября под заголовком:—„хлеб стоит на корню, картофель и другие овощи в земле, программы по вывозке древесины не выполняются, а сотрудники Райлесхоза пьянеют—раз“—езжают на Райлесхозовских лошадях—полностью подтвердились: старший бухгалтер Мочалкин за пьянство и прогулы с работы снят. За разгон лошади с него взыскано 28 р. 86 к

Участники поездки: старший счетовод Малышева и зав. магазином Клюева на основании постановления треугольника Райлесхоза от 25 сентября с-г, за прогул и систематическую затычку выдачи прокарточек рабочим с работы так-же сняты.

ИЗВЕЩЕНИЕ

17 октября в 4 часа дня в помещении клуба Криолитового завода созывается расширенный пленум РИК'а с повесткой дня:

- 1 Доклад о работе Криолитового завода докл. директор тов. Злоказов.
 - 2 Об организационно-массовой работе советов докл. зав. оргот делом РИК'а тов. Осипов.
 - 3 О лесозаготовках на осенне-зимний период докл. директор Леспромхоза тов. Жучкин и Райлесхоз—тов. Вьрупаев.
- Вызываются члены и кандидаты пленума РИК'а, председатели советов, руководители секций и депутатских групп, директора заводов, руководители хозяйственных советских и кооперативных организаций.

Приглашаются рабочие Криолитового завода.
Пред. РИК'а ПАНACHEВ
Секретарь ЧЕБЫКИН

Ответственный редактор А. ЕРОВ.

утеряны: Военный билет выд. Тьюльгашским с/советом Н-Сергинского района на имя Мусихина П. Е.
Военный билет выд. Свердловской

призывной комиссией на имя Весиляева К. Ф.
Удостоверение об освобождении от военной службы выд. Полевским Риком на имя Карманова А. Г.
Считать не действительными.

ДЕТ'ЯСЛИ ЗАБЫТЫ

Несмотря на то, что близится зима—уже снег валит дет-ясли № 1 оставлены на произвол судьбы, помещение плохое темно, сыро, тесно и холодно продукты питания недостаточны, дров нет и денег нет их купить т.к. Райздрав не переводит денег. Нет мануфактуры для детей. Хозяйственники Химзавода и не беспокоятся об этом не улучшают—бытовые условия рабочих, улучшением детских ясель. В уборочной кампании работницы—участвовать не могут—негде оставить детей т.к. уж очень плохие условия в яслях, а т. Мягких не хочет ремонтировать помеще-ние ясель считает, что нужно раньше свою квартиру отремонтировать, а ясли подождут. Да так и делает.

До сих пор не разрешают перевести детей пятилетнего возраста в садик, хотя в яслях ребенку полагается быть до четырех лет.

Просьба вмешаться в это дело КК РКИ т.к. дальше так воспитывать нашу смену нельзя.

ОЧЕВИДЕЦ

Еще в первом квартале этого года дирекция Химзавода обещала работницам дать другое помещение для детясель № 2 и создать нормальные условия для работы в них.

Но и до сего времени нового помещения нет, а старое никаку не годится, дети забнут т.к. топить нельзя—печи испорчены и потолок нагревается не меньше самой печи, что далеко не отвечает противопожарным требованиям.

По инициативе работников и родителей был засеян огород, который дал неплохой урожай, но сохранить снятые овощи негде.

Смета дет-ясель на 1933 г. до сих пор не утверждена, т.к. Райздрав не хотел этим делом заниматься.

Зав. детяслями обратилась к Химникам, ее послали в Райфо, Райфо и разговаривать не хочет, гонит от себя, я мол ничего не знаю, не ходите и не спрашивайте, идите к Химникам, и так без конца, а дети забнут. Кто же в конце концов должен отвечать за создание нормальных условий для воспитания подрастающего коммунистического поколения.

РКИ и прокуратура помогите найти хозяина. Нужно дать большевистский отпор всем оппортунистическим настроениям хозяйственников, нужно заставить их выполнить постановление партии и правительства т.к. это невыполнение является большим минусом в период чистки парт-организации нашего района.

РАБОТНИК.

ПРОЗОРЛИВЫЙ.