

За большевистские ТЕМПЫ

№ 56

5 декабря 1931 г.

орган Полеского Р.К. ВКП(б), Райисполкома и Райпрофсовета

Цена 5 копеек

У С Л О В И Я П О Д П И С К И

На 1931 год.

На 1 м. 30 к. На 6 м. 1 р. 80 к.
" 3 " 90 к. " 12 " 3 р. 60 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Полеской завод Уральской
Области, улица Ленина №1
ТЕЛЕФОН №2

РЕШЕНИЕ ПЛЕНУМА РК ВКП(б) В МАССЫ ЖЕНЩИНЫ ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В СТАЛИНСКИЙ ПОХОД

КАЖДЫЙ ЧЛЕН И КАНДИДАТ ПАРТИИ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОВОДНИКОМ ЭТИХ РЕШЕНИЙ

Пленум Р.К. ВКП(б) проходивший 27-28 ноября обсудил три основных вопроса: о лесозаготовках в 31 и 32 г., о заготовках хлеба, мяса и овощей, и о партийной учебе.

На ряду с имеющимися достижениями во всех трех вопросах пленум отметил и целый ряд недостатков в работе отдельных организаций и их руководителей. Для изжития этих недостатков в резолюциях пленума намечено целый ряд задач от степени выполнения которых будет зависеть будущее по всем трем вопросам стоящим на повестке для пленума.

По лесозаготовкам, как самим докладчиком, так и выступающими в прениях товарищами было отмечено целый ряд фактов терпящих выполнение плана лесозаготовок в текущем 31 году.

Во первых ни одна лесозаготовительная организация не перестроила своей работы по новому исходя из той обстановки в которой она находится и какие задачи перед ней стоят.

Ни одна организация не была обеспечена рабочей силой потому, что ни одна не принимала достаточных мер чтобы получить эту силу и закрепить ее сделать постоянным.

Все лесозаготовительные участки работали по старому. Ни одна рабочая не работала новыми социалистическими методами и формами труда, социальными и ударничества не было хотя руководители заготовочных организаций и говорили что отдельные рабочие работали очень хорошо, но ни кто не мог дать показателей этих хороших образцов работы т.к. не было учета труда, организация этого была не правильная, а благодаря старых способов работы и темпы лесозаготовок оставались прежними не соответствующими за часами дня.

Еще не одна деланка, не одна бригада лесорубов не выдала подлинного хохраса в лесу, не знают прогрессивно отдельной и премиальной оплаты труда, разделение труда только еще начинает осуществляться РАЙЛЕСХОЗОМ, а до сих пор рабочий в лесу продолжал быть мастером на все руки и не мог повышать производительность.

Для того чтобы испрвить допущенные ошибки, изжить недочеты в работе необходимо быстро не строить на ходу—начать работать по новому, по новому и руководить.

За последнее время значительно ослабли внимание к вопросу о лесозаготовках низовые партийные, комсомольские, профсоюзные и советские организации. Пленум это подметил и обязал заниматься вопросом лесозаготовок не только лесозаготовителей, но и потребителей этого леса—все треугольники промышленных предприятий и совхозов. По вопросу заготовок хлеба, мяса и овощей пленум отметил слабое участие организаций в особенности сельских и Поселковых Советов, со стороны фракции РК было проявлено безответственное отношение к организации заготовок, Райнаб и загототдел кооперации не были подготовлены к приему заготавливаемых продуктов, заготовителный аппарат работал безобразно и были случаи когда люди привезшие сдавать продукцию стояли перед заготпунктами по несколько часов и уезжали обратно не сдавши продукцию.

Планы заготовок спускались на места по 2-3 раза, что создавало путаницу и безответственность. Полдневской Сельсовет во главе с уполномоченным не мог у себя найти кулаков чтобы дать твердые задания, а в Полеском были случаи на оборот твердыми заданиями облагались лица не имеющие совершенно никакого посева.

Колхозы района в большинстве своем долгое время пленились в хвосте вместе того чтобы быть примером в сдаче продукции государству.

Отдельные работники районного актива имели правооportunистическое настроение: считали, что колхозы сначала должны обсеменить себя и только когда будут в наличии остатки можно отдать их государству и учитывая того, что рабочий скот колхозов работает в промышленности и там получает фураж, старались создать фонды на прокорм этого скота в колхозах.

Редактор радиогазеты БАЛОВ вместо того чтобы мобилизовать массы на выполнение плана заготовок защищал линию создания фондов.

В вопросе лесозаготовок были допущены искривления линии партии и правитель-

ства со стороны председателя РИКа тов. Гашева он вместо того чтобы заняться укреплением социалистического сектора потратился о себе—выменял корову из контр-ракованных на свою худшую, а за ним погнались и другие; секретарь парт. ячейки села Полдневского Юмаков тоже произвел обмен своей коровы, такие же случаи были и в Северском поселке тогда как Полдневской селхозкомбинат имеет возможность содержать у себя до 150 голов стада, которое может дать прокормку для рабочего снабжения, а это необходимо так, как район до сих пор не имеет молочной базы.

Заготовительный аппарат к приему скота также не был подготовлен. Не было людей которые должны были ухаживать за скотом, не было места где скот содержать, не приготовлен фураж, принимаемый скот не осматривался ветеринаром в результате всех этих ненормальностей пять штук молодняки погибли.

Плохо дело обстоит еще и сейчас с выполнением твердых заданий кулацко-зажиточной частью деревни, а сельские организации не ведут достаточного напора на эту часть деревни, недостаточно мобилизуют бедняцко-среднюю часть деревни и колхозников на борьбу за выполнение твердых заданий. Кулаки же от оваривались плохим урожаем прачут хлеб в лесу и др. укромных местах (ПОЛДНЕВАН). Сено везли на рынок, а не сдавали государству.

И только три сельсовета более энергично вели заготовочную организацию вокруг этого вопроса общественность отчето результаты не замедлили сказаться: Новобродский Сельсовет близок к выполнению всех видов заготовок а по отдельным видам имеет перевыполнение.

Немного отстают сельсоветы Мраморский и Кунгурский. Колхозы этих сельсоветов идут все время впереди перевыполняя планы по отдельным видам заготовок. В хвосте у всех плетутся поселковые комитеты Полеской и Северский.

На основе всех имеющих место плохих и хороших сторон работы по заготовкам пленум сделал выводы наметил целый ряд практических мероприятий для немедленного выполнения плана всех видов заготовок и одобрил все решения бюро РК в отношении высказаний наложенных на отдельных работников и в отношении снятия с работы редактора радиогазеты тов. БАЛОВА, снятия с работы председателя РИКа тов. ГАШЕВА и др.

Третий вопрос рассмотренный пленумом это вопрос партийного просвещения—марксистско-ленинского воспитания масс и технической учебы.

Как из доклада и из прений было выявлено, что состояние партийного просвещения в районе далеко не удовлетворительно.

В целом ряде партийных ячеек не было придано того значения какое имеет политическая учеба для каждого члена и кандидата партии, а также и беспартийного рабочего.

Часть ячеек не проводила массового политического работы формально проводили комплектование школ и кружков. Некоторые ограничились тем, что провели запись в кружки и школы не обеспечив их руководителями, помещением и ни чем другим. Некоторые укомплектовали школы не учли сменность, так ком. лектование оказало не верным: в дни и часы занятий кружка люди оказались на работе. Соревнования не лучшую постановку работы кружков не оказало.

Из доклада и выступлений в прениях пленум сделал вывод что в деле партпросвещения и техучебы необходим коренной перелом.

Все партийные ячейки и коллективы должны к 10 декабря обеспечить стопроцентный охват членов и кандидатов партии парт. и техучебой, добиваясь большего вовлечения в кружки и школы политграмоты и в техучебу беспартийных рабочих и работников обеспечивая стопроцентную посещаемость.

Решения пленума по всем вопросам надо довести до каждого рабочего, ИТР и служащего. Все резолюции пленума должны быть проработаны на открытых партийных собраниях. Исходя из решений пленума ячейки должны наметить ряд практических мероприятий и провести их в жизнь.

Каждый член и кандидат партии должен быть проводником этих решений и в массе и непосредственным исполнителем их.

Бюро РК ВКП(б) с 25 ноября по 31 декабря объявили Сталинский поход по проверке реализации 6 условий тов. СТАЛИНА. Все предприятия уже включились в объявленный поход. Делегатским собраниям, работникам, колхозникам и всем трудящимся женщинам необходимо также быть участниками Сталинского похода и практически проделывать следующее:

Женотганизации делегатских институтов договориться с цеховыми треугольниками о проведении работы созданными тройками женщин по выявлению в цехах, столовых и госучреждениях нужного количества женского труда и не позднее 10 декабря о потребном количестве дать сведения в Райком ВКП(б). Женотганизатору, что последний мог на править желающих жен рабочих работать и кроме того делегатские собрания совместно с бригадой педагогов выделенных на женскую работу и Зав. школами должны проработать вопрос, на 30 дворах среди домохозяек, а в школах на родительских собраниях, о внедрении женского труда в производство.

Работу нужно поставить таким образом, чтоб желающие работать записались у лиц проводящих собрания по 30 двор. и в намеченный день коллективно пош и работать на то или иное предприятие или госучреждение.

В большинстве предприятий особенно у Строителей большая текучесть женской рабочей силы, во 2-м условии т. Сталина сказано, что причина текучести рабочей силы является из-за не правильной установкой зарплат (уравнителя). Делегаткам совместно с работниками в месячник Сталинского похода надо организовать бригады по проверке в цехах получаемой зарплату одинаково квалифицированными работниками и не квалифицированными, встречающиеся случаи совместно с треугольниками следует немедленно исправлять.

При выдвижении женщин на более квалифицированную работу за частую встречаются случаи-места

есть, а выдвигать не кого, отсюда встает вопрос перед каждой работницей, колхозницей и домохозяйкой, по серьезному заняться учебной, политической, а так же и технической.

Есть случаи, когда женщины поступив на работу берут с собой из-за плохого поставленного дела с детскими дошкольными учреждениями, пример можно привести Сталинского Химзавода где в д. 50 чел. детей находится в материнских 2-х комнатах ни в коей степени не пригодных для д. сада, при открытии дверей на улицу детей хватало колодом из за чего могут быть случаи заболевания, а по этому родителям вынуждены брать ребенка обратно и не выходить на работу несколько дней. Делегаткам совместно с работниками надо проработать вопрос на цеховых собраниях и просить треугольники об расширении и материальном улучшении садиков, площадок и яслей. Работу по этим вопросам необходимо поставить таким образом чтоб они работали и в вечернее время с таким расчетом, чтоб женщина могла уделять внимание не только работе на производстве, но и повышала свои знания, этанк политически так и технически.

Работницам со своей стороны необходимо вести борьбу с прогулами, с безхозяйственным отношением на производстве, путем устройства над прогульщиками и халатно относящимися к производству, показательных судов, занесения их на черную доску и помещать в стенгазетах, радио и печатную газеты, так же в каждом цеху из своей смены выделить ответственного, чтоб следить за порядком в цехе приборкой инструментов, чистотой и проч.

У строителей женский барак нужно сделать показательным в гигиеническом отношении.

При проведении указанной работы и исправлении всех недочетов во время проведения Сталинского похода мы лучше сможем добиться преданности работницы производству и внедрения женского труда в производство.

В. Шарнина

ШКОЛЫ РАВНЯЙТЕСЬ НА ФЗУ ХИМИНОВ

В историю борьбы за социалистические методы и формы работы начинают вступать и школы. Рост ударничества в школах в связи с обращением ЦК ВКП(б) о начальной и средней школе превосходит все ожидания и предположения. Вступление учеников в ударные бригады приняло большой размах. Самый беглый обзор статистических данных изучение качественных показателей работы школы дают наглядные подтверждения того, что ученические массы начинают принимать активное участие в строительстве социализма, в особенности в этом отношении выделяется школа ФЗУ Химзавода. Она при наличии 315 человек, из которых 260 человек комсомольцев, имела до ноября м-ца 40 учеников в ударных бригадах, в сентябре эта цифра выросла до 61 ученика и в настоящее время ударничеством охвачено 290 учеников.

Такая перестройка школы на социалистические рельсы, естественно начинает в корне менять методы и формы работы.

Вместо голой учебы вводится ударный метод, метод соревнующихся бригад при сохранении твердого плана занятий. Этот метод за последние дни начинает давать хорошие показатели.

Школа систематически выполняет программу на 100 проц. и изживаются прогулы, так же ученики подходят вплотную к решению задач своего завода; организуют субботники для ликвидации того или иного прорыва и по выполнению промфинплана, выпускают стенгазеты и т. д.

Показатели школы ФЗУ, в переходе к социалистической работе, к социальновоспитанию между ударными бригадами, являются тем, что вырабатывают психологию людей нового общества и величайший фактор утверждения коммунистического сознания масс.

Только равняясь по ФЗУ массовые школы могут разрешить задачи школы о воспитании всесторонне развитых членов коммунистического общества.

Захаров.

ВВЕСТИ В ЛЕСУ НОВЫЕ—СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ФОРМЫ ТРУДА Осуществить все шесть условий выдвинутых т. Сталиным. Направить в лесосеки новые бригады лесорубов ударников. Выполнить решение пленума РК ВКП(б)

Лесозаготовки в центр внимания

Быстрый рост промышленности района и развертывание капитального строительства так же значительно повышают потребность в топливе и лесоматериалах. 500 тысяч кубометров древесины должен заготовить наш район в 32-м году.

План заготовки топлива и строевой древесины в 31-м году одной заготовляющей организацией не был выполнен полностью. Райлесхоз имеет по рубке 75 проц, выполнения, по вывозке 45, лесозаготовительный отдел „Лена-Банк“ по рубке строил и выполнил на 54 проц, а дров только 6 проц по вывозке угля на 28 проц, чем Северский завод поставлен под угрозу остановки. Все другие лесозаготовительные организации так же не справились со своими задачами по лесозаготовкам.

Пленум РК ВКП(б) рассматривая этот вопрос выявил и отметил ряд причин, которые влияли на выполнение плана.

Основными недочетами в работе лесозаготовительных организаций была надежда на самотек рабочей силы, не было организованного ее набора не было уделено внимания и вопросу подготовки кадров руководителей работников как то: бригадиров, десятников, завед. участками.

Имеющаяся рабочая сила не была использована рационально так как работа велась старыми способами, не было разделения труда—бригадного способа работы значительно повышающего производительности труда, заработка рабочего и облегчающего его работу.

Безобразно плохая дисциплина, безответственность и безличка во всех лесосеках, отсутствие соцсоревнования и уличничества прогрессивно-сдельной и премиальной оплаты труда, не доведение полностью хозрасчета и большая разноточность в расценках кроме невыполнения плана лесозаготовок привели к повышению себестоимости кубометра древесины и снизили ее качество.

Рационализацией и механизацией рубки и возки занимались не достаточно: Райлесхоз построил лежневую дорогу так и та не была использована полностью за неимением тягловой силы.

Плохая постановка культурно-массовой работы среди лесорубов-возчиков, отсутствие санитарно-оздоровительной работы, скверные жилищно-бытовые условия и неформальное снабжение продуктами и промтоварами, не налаженность общественного питания, не своевременная заброска фуража, плохо поставлено дело премирования лучших рабочих-ударников так же отразились на выполнении планов лесозаготовок.

Всем этим недочетам в работе лесозаготовительных организаций сопоставляло ослабление внимания к лесозаготовкам со стороны партийных, советских, профессиональных и др. низовых общественных организаций, которые должны были зорко следить за ходом лесозаготовок и всячески содействовать выполнению задач на этом ответственном участке работы—мобилизуя энергию масс на выполнение планов лесозаготовок.

Чтобы обеспечить выполнение плана лесозаготовок в 32-м году и покрыть невыполнение 31-го а в декабре пленум предложил всем заготовляющим организациям немедленно перестроить свою работу на основе решений выше-стоящих организаций и в разрезе выполнения 6-ти условий т. Сталина и обязал фракцию Райпрофсовета и руководителей заготовляющих организаций немедленно и полностью осуществить в лесу социалистические формы и методы труда на всех лесозаготовительных участках организовать функциональные бригады которыми к 20 декабря должно быть охвачено 90 проц занятых на рубке рабочих и обеспечить эти бригады оперативным руководством.

Райотдел труда согласно решению пленума должен открыть 5-го декабря курсы бригадиров на 25 человек, 10 декабря—курсы десятников на 15 человек.

Пленум обязал все лесозаготовительные организации к 15 декабря все работы в лесу перевести на прогрессивно-сдельную и премиальную плату труда, а к 1-му января перевести на полный хозяйственный расчет все лесозаготовительные участки и имеющие в них бригады доводя оперативно-производственные планы до каждого рабочего.

К 5-му декабря все лесозаготовительные организации должны ввести единые нормы расценок на рубку и перевозку.

Фракция РК ВКП(б) пленум предложил проверить возможность изъятия рабочей силы свободной от сельско-хозяйственных работ во всех с. советах района обратив внимание на выполнение договоров с колхозами на поставку рабочей силы. Райотдел труда

совместно с лесозаготовительными организациями должны добиться через областные организации получения рабочей силы для лесозаготовок из других районов.

Независимо от обеспечения рабочей силой все лесозаготовительные организации должны принять ряд мер обеспечивающих рационализацию и механизацию лесозаготовок и перевозок.

Для обеспечения более лучшего снабжения лесозаготовок продуктами и промтоварами пленум предложил лесозаготовительным организациям и правлению Лескооп при РАЙЛЕСХОЗЕ, создать к 15 декабря единый мощный кооператив обеспечивающий потребности лесозаготовок.

Лескооп должен выделить товарный фонд премирования ударников и организовать доставку товаров и продуктов питания в бараки с 15 декабря, с 1-го декабря Лескооп должен ввести внеочередной отпуск товаров ударникам.

К 15-му декабря должна быть организована доставка горячих завтраков и неогоро хлеба на все участки лесозаготовок, а лесозаготовительные организации должны обеспечить помещениями для приема пищи и столовыми.

Для создания нормальных жилищно-бытовых условий лесорубам и возчикам пленум, обязал руководителей всех лесозаготовительных организаций развернуть работу по переоборудованию имеющихся барачных строений в них кладовки, шкафы сушки и при каждом участке построить бани.

Райздравотделу пленум предложил обеспечить систематическую медицинскую помощь и вести санитарный надзор путем прикрепления к участкам работ врачей и фельдшеров, а также все участки должны быть обеспечены аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях.

Все указанные пленумом мероприятия для развертывания большевистских темпов на лесозаготовках требуют гибкости и оперативности в руководстве участками и отдельными бригадами на лесозаготовках, а так же и коренной перестройки партийно-массовой и культурной работы. В основу этой перестройки и руководстве участками должны быть положены осуществление 6 условий тов. Сталина. Пленум обязал партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные организации перенести всю массовую работу и руководство участками непосредственно в лес, в бригаду, в барак.

Для осуществления немедленной перестройки партработы пленум постановил орга-

низовать специальные бригады из коммунистов и комсомольцев и послать их на лесозаготовки к 10 декабря. При лесозаготовительных участках организовать партийные и комсомольские ячейки, а профсоюзные организации должны создать на участках рабочкомы и проф. группы. РИК и С/советы также должны перенести свою работу по лесозаготовкам непосредственно в лес и проводить ее через имеющихся на участках членов С/советов-организую депутатов.

На всех участках должны работать производственные совещания.

Через красные уголки на участках профсоюзы должны втянуть в культурномассовую работу рабочих-лесорубов выходящая из них актив, вовлекая в профсоюз и в партию.

Красные уголки должны быть организованы на всех участках работы, в бараках общежития лесорубов и каждый уголок должен быть соответствующим образом обставлен в нем всегда должны быть свежие журналы и газеты, должны работать кружки по полит. образованию и другие.

На каждом участке должна быть организована стенная газета не только отражающая жизнь и работу в лесу-бичущая недостатки, поазывающая достижения, а также и мобилизующая массы на выполнение планов лесозаготовок, разъясняющая задачи которые стоят перед каждым лесорубом и всеми организациями на том или ином участке работ.

Газета должна давать большевистский отпор всяким действиям классового врага-кулака и его агентуре-оппортунистам. Фракция Райпрофсовета должна обеспечить регулярную работу кино передвижек на лесозаготовительных участках причем кино-механик, должен быть не только механиком и массовиком, который являлся бы рычагом развертывания массовой работы среди лесорубов.

РАЙНО должно обеспечить полную ликвидацию неграмотности среди лесорубов.

Особое надо развернуть работу среди нацмен которые имеются на всех участках лесозаготовок и до сих пор почти ни кем не обслуживаются.

При выполнении всех отмеченных пленумом задач, при немедленной перестройке работы на новых началах, при крепком коммунистическом руководстве и развертывании культурно-массовой работы план лесозаготовок на 32-й год район сможет выполнить и перевыполнить, а этим обеспечить дальнейшее развертывание социалистического строительства и рост промышленности.

Шефскую работу на новые рельсы

Шефская работа является мощным орудием пролетарского влияния на деревню. Огромная работа проделана шефскими обществами, ячейками, предприятиями в деле культурной и организационной помощи деревне.

Рост шефского движения, дальнейшее развертывание шефской работы требует в настоящее время более широкой, более стройной ее организации, перестройки ее по новому.

Опубликованное недавно решение президиума ВЦСПС конкретно указывает цели шефской работы в настоящее время, способы и пути, по которым она должна дальше развиваться.

Целью пролетарского шефства над деревней на данном этапе развернутого социалистического строительства является помощь социалистической реконструкции сельского хозяйства, завершению сплошной коллективизации и ликвидации на этой основе кулачества как класса, помощь организационно-хозяйственному укреплению колхозов.

Шефская работа должна помогать правильной организации производства и труда в колхозах, (сдельщина, учет труда, производственные планы и т. д.) перенесению в них опыта промышленных предприятий по организации производственных совещаний, социалистического соревнования и ударничества.

Активно участвовать в постановке массовой политиковоспитательной и

культурной работы в деревне, колхозе, в подготовке кадров для колхозов путем создания широко сети специальных курсов, участвовать в организации работы по вербовке рабочей силы из подшефных колхозов и районов—вот: что еще должны сделать шефские организации.

Шефские организации должны принять активное участие в классовой борьбе в деревне, должны помочь сплотить бедняцко-средняцкую массу деревни для решительной борьбы с кулачеством, за осуществление сплошной коллективизации и ликвидации на ее основе кулачества как класса. Внутри колхозов необходима решительная борьба с буржуазными тенденциями с потребительскими настроениями части колхозов, с кулацким влиянием на отсталые группы колхозников.

Для осуществления, этих громадных задач шефской работы—она должна быть коренным образом перестроена.

Прежде всего, вся шефская работа должна проводиться непосредственно через ячейку шефского общества НА ПРЕДПРИЯТИИ И ТРАНСПОРТЕ. Шефские ячейки УЧРЕЖДЕНИЙ И УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ самостоятельно шефства НЕ ВЕДУТ, а ПРИКРЕПЛЯЮТСЯ к шефской ячейке какого-либо производственного предприятия и проводят работу лишь совместно с этим предприятием.

Такие и все общественные организации (комсомольские ячей-

ки, женделегатские собрания, до-ровольные общества, клубы и др.) самостоятельного шефства не ведут. Они участвуют в шефской работе, обслуживая ее отдельные участки в подшефских районах и колхозах через шефское бюро своего предприятия.

ОСНОВНЫМ ЗВЕНОМ шефской работы является ЦЕХОВОЕ БЮРО ОБЩЕЗАВОДСКОЙ ЯЧЕЙКИ ШЕФСКОГО ОБЩЕСТВА, работающие под руководством фабзавкома.

Мелкие предприятия и учреждения для шефской работы прикрепляются к одному из производственных предприятий, на котором создается БАЗОВОЕ БЮРО ШЕФСКОГО ОБЩЕСТВА. Для руководства базовыми бюро предприятий, создаются РАЙОННЫЕ ИЛИ ГОРОДСКИЕ СОВЕТЫ ШЕФСКОГО ОБЩЕСТВА, которыми непосредственно руководят рай или горсовпрофы. Областные и краевые шефские советы ликвидируются. Вместо них при край и обласовпрофах и ВЦСПС создаются БЮРО ШЕФСТВА НАД ДЕРЕВНЕЙ.

Новый порядок шефства обеспечивает усиление пролетарского влияния над деревней, кладет конец распылению сил и средств в шефской работе, улучшает связь и обслуживание.

Вся шефская работа должна будет вестись на основе плана—договора, содержащего взаимные обязательства. Эти договоры должны заключаться между шефами—работниками предприятий, крупных цехов,

с одной стороны и подшефными селами, колхозами—с другой.

Выполнение таких конкретных планов—договоров должно идти на основе развернутого социалистического соревнования. Пытка для выполнения этих планов в подшефные районы, колхозы освобожденных работников профаппарата и общественных организаций и добровольцев из рабочих отпускников и широкая посылка экскурсий колхозников подшефников на предприятия еще более помогут развитию шефской работы.

Ев. Брудно.

Дать хорошую трансляцию селу Подневскому

Радиотрансляция в селе Подневское проходит по телефонному проводу. Слышимость за последнее время из рук вон плохая, несмотря на то, что летом, слышимость была удовлетворительная.

Сейчас, почему то на это дело мало обращает свое внимание радиоузел. Радио слушатели говорят: „платить деньги за радиомолчание мы не желаем“.

Нужно радио узлу совместно с организациями села Подневского направить радиотрансляцию, изыскать проволоки для проведения специальной линии. Этим самым действительно наладить радиообслуживание, при помощи которого возможно поднятие культурного уровня крестьянских масс, что даст большую опору в деле выполнения мероприятий Сов. власти и партии.

Жало

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ МЕЛОЧАМ!

Пресечь наплевательское отношение к производственным и бытовым нуждам рабочих Химзавода

Недоводите до несчастного случая

В литейном цехе Химзавода есть ручной подъемный кран, который охраной труда давно был признан опасным для употребления в работе, однако подтвержаясь опасности рабочие продолжают на нем работать, т. е. выполнять работу в ручную совершенно не возможно, а исправить этот кран никто не заботится.

Кран, заказанный года три назад на Московском заводе, рабочие не имеют надежды получить так как администрация вероятно забыла об этом заказе.

Окна в мастерской худые и двери тоже. Администрация давала заказ на ремонт еще летом, но ремонтно-строительный цех этого заказа не выполнил.

Дров в мастерскую не дают и рабочим приходится отрываясь от дела таскать дрова из других цехов, чтобы обогреться и работать, а то замерзает песок и работать становится невозможно.

На днях привезли дров долготы двух метровых, а рабочих чтоб распиливать дрова не послали и приходится литейщикам бросать свое дело и браться за распиловку дров по вине головотяпов, которые ведают делом снабжения цехов дровами.

Охрана труда должна развернуть работу в цехе, ликвидировать указанные не нормальные условия, заставить цеховую администрацию создать условия для нормальной работы. Свой.

ОКОРЗИНАХ надо позаботиться

На укупорке бутылей для розлива нет корзин и работникам приходится перебирать старые штабеля, которые уже несколько раз перебраны.

Администрация мер к обеспечению корзинами ни каких не принимает. Придут посмотрят на штабель и говорят, что выбирать есть из чего, не смотря на то, что донья к корзинам пришивать нельзя, так как корзины уже развалились.

Чтобы не остановить работы Кесера заводоуправлению немедленно надо заключить договора с окрестными колхозами на плетение и доставку корзин, как это делалось раньше. Ведь не может же продолжаться до безконечности переборка штабелей негодными к употреблению корзинами и достать их коммерческий отдел завода не где больше не может.

Выполнить требования рабочих, создать условия для работы

В Медно-купоросном цехе наварке щелоков рабочие работают в ужасных условиях.

В корпусе холодно, печи дымят и сильное скопление пара. Рабочие задыхаются от дыма, ничего не видят из-за пара, ходят спотыкаяются и падают. А от такой работы страдает выполнение плана. Выбрасывая медь из ванны рабочий вылезает мокрый, его сразу пронизывает холод и он бежит на печь, сидит там полчаса и более чтоб обсохнуть. Администрация Химзавода ни каких мер не принимает, хотя рабочие указывают на эти ненормальности не один год.

Работу столовой надо перестроить в соответствии с задачами

В столой Химзавода в настоящее время творится полный хаос. В связи с нехваткой чашек, а так же и ложек, ложки переходят без промывки от одного человека к другому. По невнимательности поваров зачастую суп варится и подается совершенно не соленным.

По улучшению качества обедов мер ни каких не принимается. Подают одну воду несмотря на то, что повара проходили курсы.

За период шести месяцев смени-

ли 6 заведующих, но толку в улучшении работы ни какого не добились.

Наконец, а также профорганизациям нужно немедленно перестроить работу столовых, улучшить питание, снабдить достаточным количеством чашек, а так же ложками-дабы не создавать очереди.

Выполнение профплана в значительной мере зависит от правильной постановки общественного питания.

Галафтин.

Рабфаку все еще ни кто не уделяет внимания

Несмотря на то, что несколько раз писалось в газете, а так же имеется постановление бюро Райкома ВКП(б) об улучшении условий рабфаковцам по сие время творится безобразия неизжиты.

Рабфак находится под угрозой срыва учебы: нет крепкого преподавательского состава, а также литературы для 2-го курса, неведена политучеба и текущая политика. Студенты не знают что происходит на сегодняшний день в СССР и за границей.

Не созданы также и жилищно-бытовые условия. Питание не улучшают, общежитие для рабфаковцев строится рабскими темпами. Приходится ходить на работу и учебу по 4 километра, некоторые рабфаковцы не имея теплой обуви вынуждены пропускать занятия. По всем этим причинам с рабфака бежало 45 чел.

Отдел экономики к рабфаковцам относится бюрократически. Рабфа-

ковка ЗОБНИНА на производстве не работает лишь потому, что отдел экономики ее посылает на тяжелую работу, на которой она работать не может по инвалидности, а жить ЗОБНИНОЙ совершенно не начто.

Со стороны домохозяек имеются гонения на жильцов-рабфаковцев. Живущие студенты на квартире у тов. Мезенцева Красноармейская № 70 уже 2 месяца находятся в неотапливаемой комнате. Мезенцев злоумышленно неопит чтобы выжить рабфаковцев так как ему нужно в этой комнате устроить мастерскую.

Отделу кадров, а также профорганизациям немедленно надо создать подходящие условия рабфаковцам кабы не развалить работу рабфака.

КК. Р. И немешало бы проверить кто, что делает для налаживания нормальных условий рабфаковцам, а не жалающих заниматься этим надо привлечь к ответственности.

ГРИГАЛА РАБФАКОВЦЕВ.

В пожарной нет дисциплины

Под боком пожарной охраны Химзавода загорелась кузница построечного управления. Прибежавший пожарник начал заливать гидропультом. Видя что дело не выходит побежал сообщать, чтобы выехала команда, а пока он бегал крыша обнялась пламенем.

При тушении пожара отсутствовала дисциплина. За брансбой братья всякий кому не лень с ним поработать.

Выехавший пожарный автомобиль работал плохо, воду подавал с перебоями, соединительные гайки рукавов оказались без прокладок, поэтому через них терялось большее количество воды. Все эти факты говорят о падении труддисциплины, о полной безответственности начсостава.

Необходимо обратить внимание на состояние пожарной охраны и обязать руководителей чаще производить смотр инвентаря, а так же производить репетиции.

Галафтин.

В Сталинский поход работа химзавода должна быть поставлена на революционные темпы

УСИЛИТЬ БОРЬБУ С РЕЛИГИЕЙ

Успехи социалистического строительства на хозяйственном фронте, массовая коллективизация и ликвидация кулачества, как класса, наравне с подъемом культурного уровня масс, ускорили распад религиозности масс. Церковь и ее служители окончательно потеряли свой авторитет. Процесс отхода масс от религии все ускоряется. Трудящиеся угнетенных в прошлом национальностей: татары, к—пермяки, туземцы, севера, марийцы и др. также уходят от веры своих отцов.

В ряде мест население добровольно закрывает молитвенные дома и использует их под культурные нужды, выход из религиозных общин, отказ от праздников, обрядов и полный разрыв с религией и вступление наиболее активной части в Союз безбожников принимает массовый характер. Союз безбожников в декабре 1928 года насчитывавший в своих рядах 11 тысяч, к ноябрю 31 г. вырос до 185 тысяч.

Несмотря на достигнутые успехи в области антирелигиозной борьбы, нельзя забывать, что религиозные предрассудки имеют еще глубокие корни; верующих, особенно женщин, еще очень много. Поэтому нельзя складывать оружие, нельзя забывать о существовании врага, даже если он ушел в глубокий тыл.

Главные трудности борьбы с религией не во внешности, не в на-
личии церкви и духовенства, а в

сохранившейся религиозности масс.

Классовый враг стремится сохранить влияние на массы, прикрываясь религией и использует ее для контр—революционной антисоветской работы прикрываясь ризой священника, классовый враг путем воздействия на темные элементы оказывает сопротивление социалистическому строительству буквально на каждом шагу. Например, в Воткинском районе кулацко—сектантские проводники запугивали рабочих ударников кирпичного завода: „Если мы будем работать по воскресеньям, то будем на всю жизнь от антихристовых ударничества калеками“.

В Лысьве мулла вел борьбу против нового алфавита, агитируя, что „новый алфавит несходится со старым“.

На новостройках кулацко—поповские, сектантские проповедники и подголоски мулл ведут враждебную агитацию против строительства. Колхозникам в некоторых местах бог—присылает „письма“ о выходе из колхозов.

Надо мобилизовать все силы безбожников и общественных организаций на упорную борьбу с религией. На стройках, в колхозах, совхозах, надо вскрывать классовую сущность религии, разоблачать контрреволюционную работу сектанства; распространять литературу, организовывать доклады, беседы на антирелигиозные и естественно—научные темы. Массовую работу ячеек СВБ необходимо увязать с борьбой за

промфинплан, за план лесозаготовок, за хозяйственно—организационное укрепление колхозов, выполнение плана хлебозаготовок, вооружение трудящихся техникой и грамотой.

Основной метод антирелигиозной пропаганды—соц. соревнование и ударничество. Магнитогорск, а за ним ЧТС и машиностроитель показывают образцы ударной работы на безбожном фронте. Все безбожники должны стать ударниками на производстве, агитаторами и пропагандистами в цехе, совхозе, колхозе, деревне, в столовой, общежитии и т.д.

Проходящие сейчас районные конференции и предстоящий 10 декабря Областной съезд Союза Безбожников должны поднять антирелигиозную работу на новую ступень.

Надо охватить антирелигиозной пропагандой новые сотни тысяч религиозных людей, до сих пор мало затронутых ею. Должны быть воспитаны в духе пролетарской безбожной идеологии новые кадры рабочих строителей, колхозников и колхозниц.

Борясь с недооценкой и бюрократизмом в антирелигиозной пропаганде, необходимо с одинаковой силой бить и по левым и по правым. Административная расправа с попом, церковью—вреднейшее перегибы. Линия партии заключается в упорной разносторонней работе, помогающей трудящемуся верующему более глубоко понять вред религии и бороться с ней.

ЩЕПКИН.

НЕ ТОЛЬКО ЗАВЕРБОВАТЬ, НО И ЗАКРЕПИТЬ РАБОЧИХ НА РАБОТЕ

Гигантский рост нашей социалистической промышленности создает огромную потребность в рабочей силе.

Где же резервы, где источники покрытия потребности в рабочих? Колхозы—вот резервы, вот источники и источники мощные. Нужно только суметь правильно организовать приток рабочих из колхозов.

К сожалению, такого умения как раз и не проявляют многие хозяйственные организации, не осознавшие важнейшего хозяйственно-политического значения кампании по вербовке рабочей силы. Некоторые предприятия заключают договора с колхозами, в которых (договорах) предусматриваются лишь обязательства колхоза по доставке рабочих. Обязательства по отношению к колхозу эти предприятия на себя не берут.

Другие, вместо того, чтобы заключить договор в отдельности с каждым рабочим колхозником, заключали договоры со старшими группами.

На вербовку иной раз посылают случайных безответственных людей, не могущих справиться с порученным им делом, подрывающих доверие колхозников и организации производящей вербовку.

Для того, чтобы прекратить всякие извращения в вербовке рабочих Наркомтруд, ВСНХ, Наркомзем и Колхозцентр приняли постановление, устанавливающее точный порядок вербовки рабочих и заключения договоров с колхозами. Это постановление категорически указывает, что договоры должны заключаться **НЕПОСРЕДСТВЕННО С ПРАВИТЕЛЬСТВАМИ КОЛХОЗОВ** (а не с райколхозсоюзами и т. п., как это часто имело место). Договоры при этом должны предусматривать **ОБЯЗАНИЕ ХОЗОРГАНАМИ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ И ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПОМОЩИ КОЛХОЗАМ**. Такая помощь может быть оказана **В ВИДЕ РЕМОНТА КОЛХОЗНОГО ИНВЕНТАРЯ, СНАБЖЕНИЯ НЕКОТОРЫМИ МАТЕРИАЛАМИ, НАЛАЖИВАНИЯ УЧЕТА ТРУДА В КОЛХОЗЕ** и т. п.

Одельные хозорганы показывают

положительные примеры работы, по которым должны равняться другие предприятия. Так, в Н. Новгороде 13-й и 3-й стройтресты, работающие на Сормовском заводе и автозаводе, сумели заключить большое число договоров. Договоры эти были подкреплены **ПОСЫЛКОЙ В КОЛХОЗЫ РАЗЛИЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**, а также отправки для **ВРЕМЕННОЙ** работы в колхозах **БУХГАЛТЕРОВ, СЧЕТОВОДОВ, ЭКОНОМИСТОВ**.

На металлургических заводах им. Войкова и Дзержинского многие **СТАРЫЕ КАДРОВИКИ РАБОЧИЕ**, уезжая в отпуск на родину, привозят оттуда по несколько десятков земляков и затем **БЕРУТ НАД НИМИ ШЕФСТВО, ОБУЧАЯ ИХ ПРОИЗВОДСТВУ**, иной раз оказывая помощь предоставлением жилья и т. д.

Задача, однако, заключается не только в вербовке, но и в закреплении рабочих на производстве. Тут многое зависит от встречи, от приема, от создания нормальных жилищно-бытовых и др. условий.

Недопустимы случаи, когда прибывшему рабочему приходится по несколько дней дожидаться получения хлебной карточки: когда для завербованных не подготовлено жилье, постельные принадлежности и т. д.; когда ни хозяйственники, ни профорганизации не интересуются жизнью прибывших, задерживают на несколько дней оформление приема новых рабочих, не ведут среди них никакой культурной работы, этим пользуются классовый враг—кулак, водущий свою разлагающую работу среди новичков, это же способствует и текучести.

Вывод ясен: заводские, шахтные и т. д. треугольники, вся общественность предприятий должны нести ответственность и за вербовку и за прием новых рабочих, за создание для них нормальных условий и бытовых, и производственных. В частности, ценное начинание шефство старых рабочих—**КАДРОВИКОВ НАД НИМИ ЖЕЗАВЕРБОВАННЫМИ** рабочими—земляками—надо распространить пошире.

В. ГОРСКИЙ.

„За индустриализацию“ и „Технику“ производственному активу

Боевой орган партии, газета „За индустриализацию“ стоит на передовых позициях фронта социалистической реконструкции промышленности и борьбы за выполнение и перевыполнение пятилетнего плана. „За индустриализацию“ по большевистски дерзает за проведение в жизнь лозунга партии об „овладении техникой дела“, дает богатейший материал по важнейшим производственным мероприятиям; внедрение хозрасчета и финансовой дисциплины на предприятиях и вехах, рационализация и механизация производства, поднятие качества продукции и снижение себестоимости, рабочее изобретательство, подготовка кадров.

Выполняя директиву партии „За Индустриализацию“ выпускает новую большую техническую газету „Техника“, которая имеет постоянные отделы в мировых индустриальных центрах, жизни исследовательских институтов, фабрично-заводские лаборатории, техническая инициатива, книжные новинки.

Читателям обеих этих газет должны быть все ИТР, производственный, парт. и профсоюзный актив, ударники, бригадир и слушатели индустриальных учебных заведений.

К десятилетнему юбилею „За Индустриализацию“, исполняющемуся 31 декабря, подпиской на нее должно быть охвачено не менее 10% общего числа работающих.

БРИЗЫ должны дать эти газеты в качестве пособий авторам рабочих предложений, а отделы кадров обеспечить ими учащихся.

От рабочих, служащих и учащихся подписку на 1932 год почта принимает по льготному тарифу „За Индустриализацию“ с приложением „Техника“ на 3 мес. стоит 3 руб. 75 коп., на 6 мес. 7 руб. 30 коп., на год—15 руб.

ПОПРАВКА: В № 55 нашей газеты в статье „С ЕЩЕ НЕ ПОДПИСАТЬСЯ“ по вине корректуры допущены ошибки. Напечатано: „до 1 декабря“ следует читать: до 21 декабря, и далее напечатано: „от отдельных подписчиков до 28 ноября“, следует читать: до 18 декабря.

Редакция

ЕДИНЫЙ КРАСНЫЙ ФРОНТ

Против предпринимателей—фашистов

ЦК компартии Германии обратился с воззванием ко всем рабочим социал-демократической партии, „союза республиканского глаза“ (военная организация, руководимая социал-демократами) и ко всем членам профсоюзов.

Воззвание указывает: „Единственным средством борьбы против усиливающейся фашистской опасности в Германии является единый фронт рабочих всех направлений“.

Социал-демократы до сих пор удерживали рабочих от красного единого фронта тем, что правительство Брунинга является якобы меньшим злом, чем откровенно фашистское правительство.

„До каких пор вы будете терпеть—обращает к рабочим—чтобы вас обманывали этим лживым лозунгом. Мы коммунисты, предлагая организовать красный фронт, не ставили обязательным условием, чтобы вы заранее приняли программу компартии. Мы предлагаем единый красный фронт против сокращения зарплат и пособий, за хлеб для рабочих и взаимную помощь для безработных, общей рабочей самообороны против фашистского террора—за неограниченную свободу демократии, печати для рабочего класса, за отмену всех чрезвычайных декретов, за снятие запрета антифашистского союза красных фронтов“.

Чем скорее объединятся со всеми готовыми к борьбе рабочими тем скорее удастся поставить на колени предпринимателей фашистов.“

Одновременно с воззванием ЦК компартии Ротте-Фане опубликовала статью Кельмана, которая призывает социал-демократических рабочих порвать с их предательскими казнями—бороться плечом к плечу с коммунистами против общих врагов германского рабочего класса.

ТАСС.

Германская буржуазия под защитой фашистской дубинки

Для того, чтобы успешно вести наступление на заработную плату и прочие условия труда рабочего класса и легче разбивать его сопротивление этому наступлению, буржуазия нуждается в вооруженной силе и в „сильной“ государственной власти. Поэтому германский крупный капитал помимо армии и полиции поддерживает и снабжает действиями фашистские организации, в особенности так называемую национально-социалистическую партию, возглавляемую Гитлером.

Однако используя фашистов как своих помощников и агентов для борьбы с рабочим классом без разбора его организации, германская крупная буржуазия все же до сих пор не решается передать в их руки правительственную власть. Дело в том, что фашисты только тогда могут быть полезны капиталистам, если они ведут за собой массы. Но эти массы идут за фашистами только до тех пор, пока фашисты обещают им революционными фразами, пока обещают им бороться с капиталистами за улучшение положения трудящихся масс. В случае, если фашисты получают в свои руки правительственную власть, идущие за ними обманутые массы несомненно потребуют от них исполнения их обещаний. Этим самым фашисты будут разоблачены, так как, разумеется, они не могут и не хотят сделать ничего, что было бы вразрез с интересами капиталистов.

Германские фашисты имеют успех среди отсталых масс еще и потому, что в своей программе они требуют отмены Версальского договора, которым закончилась империалистическая война 1914—1918 г. г. Согласно этому договору побежденная Германия обязана была и разоружена. На нее наложено обязательство платить своим победителям—Франции—Англии и т. д. контрибуцию (репарации) в размере миллиарда рублей в год. Конечно, эти громадные суммы платит не буржуазия, а трудящиеся массы, из которых для этой цели выжимаются огромные налоги. Само собою разумеется, что фашисты, как и вся германская буржуазия, ни сколько не собираются всерьез бороться за отмену Версальского договора. Но это не мешает фашистам кричать о своем патриотизме и о необходимости борьбы за отмену репараций и этим привлекать к себе, как мейнструм буржуазии, так и часть отсталых и обманутых рабочих.

В нынешнюю эпоху глубочайшего экономического кризиса, германская буржуазия, больше, чем когда бы то ни было, боится рабочих и нуждается в помощи фашистов для их усмирения. В Германии теперь свыше 4,5 млн. безработных и число их будет увеличиваться, так как кризис расширяется и останавливаются новые производства. Безработные требуют хлеба, а буржуазия уменьшает выдаваемые им жалкие пособия в целях экономии государственных средств. Безработные являются теперь одним из наиболее революционных отрядов германского рабочего класса.

Капиталисты пользуются кризисом и безработицей для того, чтобы снизить зарплату рабочим. Для подавления протестов ограбленных рабочих, для разгона демонстраций безработных для замещения бастующих нужны не только полиция, но и люди, готовые на всякую мерзость. Фашисты являются именно такого рода людьми. Они тем более необходимы германской буржуазии, что в рядах другой ее опоры—предательской социал-демократии—идет разложение, и рабочие,

разочаровавшиеся в социал-демократах идут к коммунистам.

Действительность германских фашистов заключалась до последнего времени в том, что они нападали целыми толпами на отдельных рабочих революционеров или отдельных из-за угла коммунистов. Только за последнее время от руки фашистских убийц пало 172 рабочих. Но по мере того, как буржуазия и правительство стали смотреть на фашистов, как на свою главную опору, фашисты приступили к мобилизации своих сил и к сближению с другими реакционными партиями в целях подготовки широкого наступления на рабочий класс. Одним из этапов этой мобилизации был сентябрьский съезд правых партий в Гамбурге.

Первым результатом принятых в Гамбурге решений был погром, устроенный фашистами в рабочих кварталах Брауншвейга. Фашисты устроили в Брауншвейге свой совет, созвали со всех концов Германии свыше 20 тысяч своих вооруженных дружинников, организовали смотр своих воинских сил и в конце концов бросились грабить рабочие дома и помещения профсоюзов, убивать рабочих и их семейства. Полиция, которая моментально является всюду, где собираются 2—3 рабочих, на этот раз как сивый земляк провалилась.

Так как фашисты избивали не только коммунистов, но и рабочих социал-демократов, то брауншвейгская социал-демократическая организация послала министру внутренних дел Гренеру срочную телеграмму с просьбой о помощи. Но министр даже не ответил. После этого рабочие социал-демократы поняли, что их вожди обманывали их, утверждая, что правительство не сочувствует фашистам. Они примкнули к коммунистам, организовавшим рабочую самооборону и сообщая выброшенных фашистов из рабочих кварталов.

События в Брауншвейге обнаружили, что германский пролетариат, несмотря на все старания социал-демократических вождей, не намерен склонить свою шею под удары фашистской дубинки, что в минуту опасности рабочий класс находит своего вождя и организатора в коммунистической партии, которая со дня на день увеличивает свое влияние и укрепляет свою организацию. Все это доведло озлобленную буржуазия против компартии до небывалых размеров и заставило ее еще более усилить полицейский и фашистский террор против коммунистов.

Буржуазия знает, что если она потеряет свою фашистскую гвардию, это будет для нее непоправимым ударом. А между тем эта гвардия тает. Конечно, разрабатываемые элементы мелкой буржуазии и интеллигенции долго еще будут цепляться за фашистское знамя, но обманутые и отсталые слои рабочих—только временные попутчики фашизма. По мере того, как революционный пролетариат будет оказывать все более решительное сопротивление фашистским наступлениям, по мере того, как словом и делом он будет разоблачать фашизм и социал-фашизм, уход рабочих элементов из фашистского лагеря будет усиливаться. Будет создаваться под руководством коммунистов единый рабочий фронт, который один только в состоянии вырвать с корнем фашистскую язву, уничтожив питающую ее почву—гниющий капиталистический режим.

С. Яворский

Отв. редактор А. ЕЖОВ.