

НЕ ДОПУСКАТЬ РАЗРЫВА МЕЖДУ УБОРКОЙ И ХЛЕБОСДАЧЕЙ!

Уборка и хлебосдача— всенародное дело

Наступили решающие дни хлебоуборочных работ, сдачи зерна и других продуктов сельского хозяйства государству. Количественно собранного хлеба будет оцениваться труд каждого колхозника, тракториста, советского и партийного руководителя села.

Февральский пленум ЦК ВКП(б) своим историческим постановлением обязал партийные и советские организации «развертывать хлебозаготовки с первых дней уборки урожая и не допускать ошибок прошлых лет, когда темпы хлебосдачи отставали от темпов обмолота, или когда обмолот затягивался, из-за чего выполнение плана хлебозаготовок в ряде районов и колхозов срывалось. С самого начала обмолота добиваться того, чтобы каждый колхоз, каждый совхоз ежедневно участвовали в сдаче хлеба государству и находились под руководящим воздействием партийных и советских организаций до полного выполнения плана хлебозаготовок».

Именно сейчас, в горячие дни хлебоуборочных работ, нужно добиваться организованной работы уборочных машин, правильной расстановки людей на решающих участках, мобилизации всех сил и средств колхозов и подсобных хозяйств на быстрое завершение всех сельскохозяйственных работ в сроки, указанные в постановлении III пленума Свердловского обкома ВКП(б), на выполнение социалистических обязательств, данных в новогоднем письме товарищу Сталину.

Однако в колхозах города с организацией труда дело обстоит не так плохо. На 20 августа план уборки яровых культур выполнен на 4 процента. Колхозы «Трудовик», имени Ильича, «Красный партизан» и «Красный Урал № 1» к уборке яровых хлебов до сих пор не приступили.

Барско-пренебрежительное отношение к выполнению своих социалистических обязательств проявляет председатель колхоза «Красный Урал № 2» тов. Иванов. При наличии спелого массива пшеницы, уборочные машины и комбайн не работают, ручная уборка не организована, колхозные лошади используются на вывозке сена для личных хозяйств колхозников. Вместо оперативного руководства уборочными работами председатель колхоза Иванов вместе с бригадиром пьянствуют. Пользуясь попустительством руководителей, колхозники на работу выходят в 10—11 часов дня и кончают в 4—5 часов.

Формальное отношение руководителей сельского хозяйства

к своим обязанностям, притупление чувства ответственности и самотек в работе— вот причины позорного отставания в уборке и сдаче хлеба государству.

Уборка и хлебозаготовки— дело не только работников сельского хозяйства. Уборка и хлебосдача— всенародное дело. Шефствующие организации должны помочь труженикам деревни во-время и без потерь убрать богатый урожай 1948 года.

К сожалению, многие предприятия и парторганизации города, как отметило на днях проходившее собрание партактива, ослабили шефскую помощь колхозам. К таким относятся: директор Гумшевского рудоуправления тов. Райтенко и Полевского рудоуправления—тов. Самылов, руководители Сысертского мехлесопункта, руководители предприятий и организаций Полдневского и Мраморского Советов.

Шефствующие организации, трудящиеся организаций и предприятий должны личным примером вносить дух бодрости и дисциплины, работать на полях вместе с колхозниками, выполнять и перевыполнять нормы выработки.

От колхозных и шефствующих парторганизаций требуется повысить уровень руководства социалистическим соревнованием.

С честью выполнить взятые социалистические обязательства перед товарищем Сталиным— святая обязанность колхозников, колхозниц и всей общности города.

Строго соблюдать Устав сельхозартели

Лучшие люди колхоза «Красный Урал № 2», выполняя обязательства, данные в новогоднем письме товарищу Сталину, значительно перевыполняют дневные нормы выработки.

Так, например, колхозницы: Прасковья Гавриловна Шалаумова, Наталья Никоноровна Шалаумова, Анисья Алексеевна Барманова и другие на уборке ржи выполняют дневное задание на 150—200 процентов. Такие же показатели они давали и на сенокосе.

Однако с трудовой дисципли-

ной здесь неблагополучно. В горячие дни уборочных работ председатель колхоза тов. Иванов командировал трех колхозниц (в том числе свою жену) за вишней. Проездили они несколько дней и снова были посланы в Свердловск для продажи ягод.

Лжеколхозники—Ф. Н. Малых, Н. Н. Крылаткова и другие систематически не являются на работу. Правление колхоза мер с нарушителями Устава сельхозартели не принимает.

А. Сергеев.

По примеру туринцев

Отвечая на призыв туринских колхозников труженики колхоза «Красный пахарь» (председатель тов. Якушев) закончили уборку озимых, сдано в счет госпостав-

ок 170 центнеров зерна. Заканчивая посев озимых здесь подняты первые гектары ячи, одновременно проводится уборка яровых хлебов.

Закончили сев озимых

Колхозы «Красный Урал № 1» (председатель тов. Зюев) и «Трудовик» первыми по городу

закончили сев озимых. Закончили сев колхозы: «Мрамор» и «Красный партизан».

Сводка

сельхозартела о ходе уборки зерновых, посева озимых и под'ема ячи в колхозах города на 20 августа (в процентах к плану)

Колхозы	Уборка зерновых	Посев озимых	Под'ем ячи
«Красный Урал № 1»	25	106	—
«Красный партизан»	10	100	—
Мрамор	20	100	—
«Красный пахарь»	17	100	1,5
«Трудовик»	15	100	—
Имени Ильича	21	67	—
«Красный Урал № 2»	20	125	—

По родной стране

Водонепроницаемая текстильная обувь

Министерство легкой промышленности СССР расширяет производство текстильной обуви методом котловой вулканизации. Этот метод значительно упрощает технологию производства и позволяет изготовлять легкую, прочную и водонепроницаемую обувь с текстильным верхом.

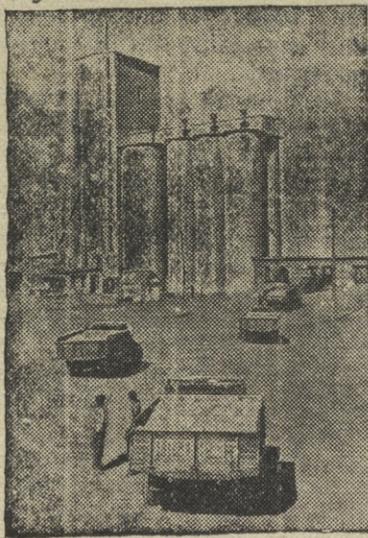
Производство такой обуви успешно освоили латвийские заводы «Красный квадрат» и «Метеор». К выпуску обуви методом котловой вулканизации приступает завод «Инкарас» (Литовская ССР).

Консервированные фрукты

На Симферопольском консервном заводе имени 1 Мая началась массовая переработка свежих фруктов: груш, слив, яблок. Коллектив обязался выпустить в нынешнем году сверх плана не менее 500 тысяч банок консервированных фруктов.

Торфобрикетные заводы

В Гомельской, Бобруйской и Барановичской областях Белоруссии началась эксплуатация вновь построенных пяти мощных торфобрикетных заводов.



Ростовская область.

В зерновом совхозе «Гигант» средний намолот на убранных площадях составляет 155 пудов пшеницы с гектара, а местами доходит до 200 пудов. Коллектив совхоза обязался сдать сверх плана до миллиона пудов пшеницы.

Дамские велосипеды новой конструкции

Свердловский велосипедный завод освоил и выпустил первые 75 дамских велосипедов новой конструкции, разработанной заводскими инженерами. В конструкции велосипеда изменены рама, седло, поставлен оригинальный полукатер для укрытия цепи, чехол для передней вилки.

Цех сухого льда

На Свердловском углекислотном заводе оборудован цех по производству сухого льда. Построен новый корпус, установлено специальное оборудование. Сейчас в цехе идут отделочные работы. Получены первые образцы продукции. После лабораторного испытания в обыкновенный чемодан поместили масло, свежее мясо и рыбу, добавили туда несколько кусочков сухого льда. Чемодан выставили на солнце. Когда через шесть часов его открыли, продукты оказались замороженными. Сырье для производства сухого льда—жидкая углекислота, которую получают из кокса или каменного угля. На заводе начали изготовлять углекислому из коксовой пыли.

УСПЕХИ СЕВЕРСКИХ МАРТЕНОВЦЕВ

Включившись в предоктябрьское социалистическое соревнование, коллектив мартеновского цеха с каждым днем повышает темпы своей работы.

В первые дни августа хорошо работает коллектив смены тов. Ширинова А. Г., за 6 дней выполнивший план на 105,9 процента и норму на 112,4 процента.

Сталевары этой смены: тов. Бабич Н. А. выполнил план на 127,6 процента, добившись с'ема стали с одного квадратного метра пода печи 5,2 тонны. Сталевар тов. Кравчук П. Я. выполнил план на 111 процентов, сталевар тов. Смирнов Ю. А.—на 108,5.

Смена тов. Щеглова в первые дни августа план также перевыполнила. Сталевар его смены тов. Зайка Н. И. выполнил план на 123 процента, сталевар М. Бурханов выполнил план на 114,3 процента, сталевар тов. Бабич А. С.—на 114 процентов, норму на—133,8 проц.

С. Бобракова.

Октябрю—достойный подарок

Готовя достойную встречу 31 годовщине Великой Октябрьской социалистической революции коллектив металлзавода производственное задание за 7 месяцев по валовой и товарной продукции перевыполнил.

В августе лучшие стахановцы перекрывают июльские производственные показатели. Коллектив завода имеет все возможности встретить великий Октябрь новыми производственными достижениями.

Ликвидировать отставание

Развертывая предоктябрьское социалистическое соревнование, коллектив Горпищепромкомбината июльское задание по выпуску валовой продукции выполнил на 100,5 процента, план по валовой продукции за 7 месяцев выполнен на 147,5 процента.

Отстают с выполнением производственного задания, не выполняют своих социалистических обязательств пошивочная артель имени Сталина, выполнившая план за 7 месяцев на 90 процентов, «Кустарь»—на 76, «Обувь»—на 58 процентов.

Позорные показатели имеет Горпищепромкомбинат, выполнив производственное задание за это-же время по валовой продукции на 77 процентов и по товарной—на 42 процента.

Готовясь к великому Октябрю руководители отстающих предприятий должны наверстать упущенное, социалистические обязательства должны быть не только выполнены, но и перевыполнены.

Партийная жизнь

Партсобрание с участием беспартийного актива

Открытое партийное собрание состоялось в парторганизации заводоуправления Северского завода с участием беспартийного актива — служащих, инженерно-технических работников заводоуправления. С докладом — «О внедрении в жизнь решений совещания металлургов Урала и Востока» — выступил директор завода тов. Ребецов.

В своем докладе тов. Ребецов подверг справедливой критике работу отделов заводоуправления, особенно: производственного, технического, ОТК и других, которые ослабили руководство и контроль за работой цехов. В результате чего план по прокату не выполняется, особенно плохо работает листопрокатный цех № 2. Если ранее первых сортов железа завод давал 54 процента, то за последний месяц первых сортов завод дал лишь 7 процентов, а в первые дни августа — ни одного процента.

Докладчик также остановился на вопросах снижения себестоимости, сверхплановых убытков и полного использования оборудования.

После доклада развернулись оживленные прения. Высказалось 6 человек.

В своем выступлении тов.

Литвинов (начальник производственного отдела), сказал: «на нас больше всех ложится ответственность за выполнение производственной программы заводом. Несвоевременная обеспеченность цехов материалами и оборудованием вызывает простой оборудования, что влияет на выполнение государственной программы. Работникам нашего отдела, — говорит тов. Литвинов, — необходимо перестроить свою работу и оперативно действовать, решительно бороться с недостатками».

У нас редко проходят партийные собрания и производственные совещания. Плохо налажена связь между отделами, — отметил в своем выступлении тов. Ширяев.

Партийное собрание приняло развернутое решение, направленное на досрочное выполнение социалистических обязательств.

На этом же собрании был рассмотрен вопрос — «О помощи школам по созданию фонда Всеобуча». Сбор средств по созданию фонда Всеобуча среди сотрудников заводоуправления поручен члену завкома тов. Цветкову.

П. Валов.

Партийная хроника

Лектором горкома ВКП(б) тов. Валовой прочитана лекция для рабочих, служащих, инженерно-технических работников и колхозников Мраморского совета на тему: „Моральный облик молодого человека“. Присутствовало на лекции 120 человек.

Отдел агитации и пропаганды горкома ВКП(б) приступил к подготовке к новому учебному году партийного просвещения

коммунистов. Подбираются пропагандисты, руководители кружков и политшкол. В первых числах сентября состоится семинар для пропагандистов и руководителей кружков и политшкол.

23 августа созывается семинар секретарей партийных организаций, на котором будет обсуждаться вопрос — „Об укомплектовании сети партийного просвещения.“

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Готовимся к учебному году

Северская школа рабочей молодежи, готовясь к новому учебному году, проводит большую подготовительную работу.

Вопрос о привлечении рабочей молодежи в школу обсуждался в заводском комитете комсомола с присутствием педагогов и комсоргов цехов.

Выполнение закона о Всеобуче, — высказали свое мнение присутствующие на заседании, — будет кровным делом комсомольской организации. Комсомольцы в первую очередь должны стремиться повысить свой общеобразовательный уровень и привлечь в школу остальную рабочую молодежь.

В Северской школе по весеннему учету было 120 человек, а к началу учебного года необходимо дополнить до 200 человек. С этой целью сейчас в цехах педагогами проводятся собрания и ведутся беседы о значении общеобразовательного и идейно-политического уровня.

В клубе так же проводятся беседы с целью привлечения рабочей молодежи в школу.

И. Галюк.
Директор школы.

Парад продукции...



Пошивочная артель, где председателем т. Мачесова, не борется за выпуск доброкачественной продукции. Особенно плохую продукцию дает модный цех. (Из письма рабкора.)

Вместо дела разговоры

Время настало по-боевому готовиться к зиме. Однако руководители Гумешевского рудоуправления откладывают это дело на поздние сроки.

Совершенно не готовятся жилища рабочих. Так, например, барак № 23 уже на половину совершенно в разваленном состоянии — стекла разбиты, пол провалился, но домоуправляющий тов. Зубарев не принимает мер.

Другие помещения, в которых живут рабочие, также требуют текущего ремонта, но руководители рудника вместо дела ведут разговоры и выносят резолюции. Фазылов.

За письма берут дополнительную оплату

Работники Северского почтового отделения плохо обслуживают население. На окраины поселка — на Комсомольскую и Пионерскую улицы почтальоны приходят только тогда, когда они накопят кипу корреспонденции в каждый дом.

Кроме этого обрывают марки с конвертов и за письма берут дополнительную оплату, как за доплатные. Сибский.

О телефонной связи

Вряд ли нужно доказывать о том, что лечущее учреждение нуждается в телефонной связи. К сожалению этого не понимает наш отдел связи. Телефоны в больнице, родильном доме и амбулатории или совсем не работают, или работают плохо. Через настольный телефон в кабинете главного врача можно слушать разговоры всего города.

Наши многочисленные заявления в большей части остаются без внимания. Отсутствие хорошей телефонной связи сильно мешает налаживанию медицинской помощи населению.

Начальник связи тов. Семухин явно не дооценивает этого и не принимает действенных мер к устранению такого ненормального явления.

Л. Генкин.
Главный врач городского лечебного объединения.

Вместо фельетона

Пора решить вопрос

Работа автобусов Криволиного завода является постоянным предметом обсуждения на всех рабочих собраниях и конференциях, где затрагиваются вопросы бытового обслуживания рабочих. О них ни один раз писалось в заводской и городской газетах.

Пользоваться рабочему человеку таким транспортом рискованно, так как можно нажать много неприятностей и даже поддаться на скамью подсудимых.

Привожу факты. На автобусной остановке у завода „Красный металлист“ собрались рабочие и служащие, ожидая автобус. Стрелки часов показывают, что до начала работы осталось полчаса. Автобус на „линии“. Текут томительные минуты. Нервы напряжены. Наконец то появляется автобус.

Ожидающие облегченно вздыхают, быстро усаживаются. Поехали. Все довольны... но, вдруг раздается выстрел, — лопнула камера.

Люди, у которых только начали успокаиваться нервы, снова приходят в возбуждение, клеймя автобус и руководителей завода позором, сожалея о лопнувшей камере, трудовом полтиннике... выходят из автобуса.

Начинается соревнование на скорость в ходьбе, так как часы показывают, что осталось 15 минут до начала работы. Люди бегут в поту. И все-таки некоторые опаздывают на работу. Вечером эта картина повторяется снова с той лишь разницей, что у людей нет угрозы опоздать на работу.

Но ведь это продолжаться без конца не может! Пора решить этот вопрос по-серьезному и надолго, а мы твердо уверены, что решить его можно, если руководители завода займутся этим вопросом. С. К.

Извещение

25 августа в 10 часов утра в средней школе созывается учительское совещание.

Ответственный редактор
Я. Е. ФИЛИПЬЕВ.

В связи с увеличением выхода городской газеты „За большевистские темпы“ с 1 августа по 15 сентября до двух раз в неделю, подписчики газеты должны внести дополнительную плату в сумме 1 рубль 35 копеек. Доплата принимается в конторе связи и в отделениях с 9 часов утра до 5 часов вечера. Союзпечать.

Северскому металлургическому заводу требуются на постоянную работу счетные работники на должности: зав. конторами, старших бухгалтеров и расчетчиков. Оплата по соглашению.

Адрес: Северский металлургический завод, отдел кадров, г. Полевской, Свердловской области.

Гражданка Ножкова Мария Ивановна, проживающая в г. Полевском, по улице Фрунзе, № 24, квартира 10, возбуждает судебное дело о расторжении брака с гражданином Ножковым Германом Филипповичем, проживающим в г. Полевском по улице Урицкого дом № 15. Дело будет слушаться в нарсуде 1-го участка г. Полевского.

Улучшить организацию и оплату труда в колхозах

Совет Министров Союза ССР принял постановление «О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах».

Из года в год колхозное крестьянство достигает значительных успехов в развитии сельского хозяйства. Однако эти успехи были бы гораздо большими, если бы в каждом колхозе труд был правильно организован и правильно оплачивался.

Постоянные производственные бригады — основная форма организации артельного труда. По Уставу сельскохозяйственной артели за полеводческими бригадами должны быть закреплены на срок не менее полного севооборота земельные участки, необходимый инвентарь, рабочий скот и хозяйственные постройки.

Однако это правило во многих колхозах не выполняется. Земельные участки ежегодно перераспределяются между бригадами, имущество и инвентарь обезличены и переходят из од-

ной бригады в другую. Порой даже в течение одного лета на формально закрепленном участке сев производит одна бригада, уход за посевами — вторая, а уборку урожая — третья. Эта обезличка мешает повышению урожайности, тормозит подъем сельского хозяйства.

В бригаде должен быть постоянный состав, и пополнять ее нужно за счет сокращения административного и обслуживающего персонала.

Правительство решило, что закрепленные за производственной бригадой инвентарь, сельскохозяйственные машины, тягло и транспортные средства находятся в распоряжении бригады и не могут быть взяты без его ведома или решения правления колхоза для использования на работах вне бригады.

Очень важно правильно организовать труд внутри бригады. И здесь обезличка наносит большой ущерб колхозам. Опыт Героев Социалистического Труда показывает, что их успех —

прежде всего результат правильной работы звеньев, высокой производительности труда, внедрения передовой агротехники.

Передовые звенья имеют годовой план и рабочие планы на каждую сельскохозяйственную кампанию. Каждому члену звена ежедневно даются задания, выполнение которых строго проверяется.

За звеньями должны закрепляться культуры на срок не менее года, причем необходимо учитывать их трудоемкость, срок обработки и уборки урожая. При подборе культур надо обеспечить во всех звеньях равномерную нагрузку колхозников в отдельные периоды сельскохозяйственного года. Тогда не придется в напряженные периоды перебрасывать колхозников из одних звеньев и бригад в другие. Звенья не станут распадаться, возможно будет установить, как звено выполнило задание по урожайности, заслуживает ли оно начисления дополнительной оплаты.

В постановлении Совета Министров Союза ССР говорится о необходимости навести порядок в расходовании трудодней. Нельзя мириться с тем, что в

ряде колхозов правления не определяют или определяют неточно плановые затраты трудодней, бригады самовольно снижают нормы выработки и повышают расценки в трудоднях.

Правительство предлагает в каждом колхозе одновременно с составлением годового производственного плана составлять план затрат трудодней, исходя из того, сколько нужно засеять площадей, какую собрать урожайность, как развивать животноводство.

Не только колхоз, но и бригады, звенья, животноводческие фермы должны иметь утвержденные общими собраниями колхозников планы затраты трудодней.

Правлениям и ревизионным комиссиям не реже одного раза в три месяца надо проверять, как расходуются трудодни. Необходимо выявлять лиц, виновных в перерасходе трудодней и невыполнении предусмотренных планом агротехнических и зоотехнических мероприятий. Результаты проверки докладываются общему собранию колхозников.

Продолжение в следующем номере.