

## ВЫПОЛНЕНИЕМ ШЕСТИ УСЛОВИЙ т. СТАЛИНА ОБЕСПЕЧИМ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОМФИНПЛАНОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В 31 ГОДУ

### ВСЕ ОРГАНИЗОВАННО В ПОХОД

Подводя итоги работы промышленности нашего района за 10 месяцев текущего года и сравнивая их с итогами 10 месячной работы прошлого года, мы имеем несомненное улучшение работы всей промышленности.

Химзавод в 30 году за 10 месяцев дал продукции 28759 тонн, а в 31 году 33760 тонн. Ж. Д. ветка Химзавода в прошлом году за 10 месяцев выработала 1538000 тонно-километров в 31 г. 1982907.

Северский завод в прошлом году за 10 месяцев дал мартеновских слитков 7028 тонн, а в 31 г. 11703 тонн. Чугуна в 30 году дал 3160 т., а в 31 г. 5515 тонн.

Бывший Медсплавильный завод к 14-й годовщине Октябрьской революции дал стране **СО-ВЕТСКИЙ НИКЕЛЬ**.

Большие достижения по сравнению с прошлым годом имеет Зюзе-льский рудник и др. промышленные предприятия. Промкомбинат в прошлом году дал продукции на 42 т. руб., а в 31 г. больше чем на 85 т. руб. Выполнение плана лесозаготовок в 31 году больше прошлого года на 156,2 процентов.

На ряду с ростом выпускаемой заводами продукции имеется неуклонный рост заработной платы рабочего: если в 30 г. средний заработок рабочего на Химзаводе выражался в 75 р. то в 31 г. он выражается в 99 р., а также и по др. пром. предприятиям района.

Растет социальное и ударничество среди рабочих всех заводов, но не смотря на все эти достижения на большинстве предприятий очень мал процент снижения себестоимости продукции. На Химзаводе себестоимость выразилась выше сметной и немного ниже прошлой годней.

Капиталовложения в новое промышленное строительство за 10 месяцев внешнего года, определяются в сумме более 8 млн. руб. т. е. много больше против прошлого года. Увеличение выпуска продукции имеется большое, но можно ли признать работу нашей промышленности удовлетворительной? Нет, нельзя. Так как ни одно из предприятий района производственное задание не выполняет, тогда как при составлении производственных планов на 31 год, каждое предприятие выходило из реальных производственных возможностей, однако не смотря на некоторое улучшение работы заводов, из месяца в месяц программа не выполняется.

В чем причина? Где корень зла? Основное зло заключается в том, что заводские организации не сумели перестроить свою работу на основе решений партии и указаний тов. Сталина „по новому руководству“.

Что мы имеем в вопросе хозрасчета? По форме хозрасчет проводится не только в цехе, но и в отдельных бригадах, а по существу за частую не только в бригаде, агрегате, но и в цехе хозрасчета нет. Царит все также безответственность, безхозяйственность работа в раз-

валку. Ни один треугольник завода не имеет у себя полных данных, характеризующих какой либо цех с достаточной ясностью, изученным опытом в проведении хозрасчета, а это значит не было твердого настойчивого руководства в проведении хозрасчета и как следствие имеющееся оборудование загружается не полностью, расходование топлива, сырья за частую происходит безконтрольно, царит обезличка.

Возьмем второй вопрос. Борьба с уравниловкой, проведение новой тарифной реформы до сих пор полностью не проведено. Спрашивается: занимались ли заводские организации этим вопросом. Судя по количеству проведенных собраний, совещаний, вынесенных решений и обещаний, как будто занимались. А если вы пойдете в цех, то встретите там и уравниловку, и то что о новой тарифной реформе, о прогрессивной сдельщине, за частую целые группы рабочих ничего не знают.

Такое же положение мы имеем в целом по всем 6 условиям выдвинутым тов. Сталиным.

Показательным по всей работе промышленности нашего р-на является октябрь месяц. В этом месяце все предприятия работали значительно лучше, чем все прошлые месяцы, дав продукции на 15—20 проц. больше против прошлых месяцев. В чем дело? Дело в том, что октябрь месяц, был месяцем проведения в жизнь указаний тов. Сталина, и несмотря на то, что эти указания проведены далеко не полностью мы имеем значительное улучшение в работе каждого цеха и заводов в целом. Это как будто обязывало дирекцию и организации заводов еще крепче бороться за быстрое и полное проведение указаний тов. Сталина в жизнь, а имеем положение наоборот. В ноябре месяце чувствуется некоторое успокоение и как следствие 20 дней работы ноября дают худшие показатели, чем показатели октября.

Значит гвоздь вопроса заключается в том, что в оставшиеся 6 недель этого хозяйственного года суметь полностью реализовать указания т. Сталина, с таким расчетом, чтоб в декабре месяце не только суметь выполнить полностью декабрьские задания, но и перекрыть невыработку прошлых месяцев. Чтобы подготовить каждый цех, смену, бригаду, коммуниста, комсомольца, рабочего—ударника и ИТР, к еще большим темпам в работе в новом 32 году. Надо немедленно начать перестройку работы не только в части административно—технического руководства, но и партийно—профсоюзной работы, с таким расчетом, чтобы партийцы цеховые, сменные, партгруппы и парторги явились действительными застрельщиками в борьбе за промфинплан, за полное проведение в жизнь указаний тов. Сталина.

Партколлективы, фабрично—заводские комитеты и дирекции заводов должны перестроить свое руководство от „в общем и в целом“ пе-

рейти к руководству, применительно к каждой смене, агрегату и участку работы. Именно на этом маленьком участке добиваться полного выполнения промзаданий, на этом участке суметь мобилизовать всю творческую инициативу масс и ИТР, начав отсюда проверку выполнения ликвидации обезлички, уравниловки, безхозяйственности.

**БЮРО РК ВКП(б)** с 25 ноября по 1 января объявило **СТАЛИНСКИЙ ПОХОД** по реализации указаний т. Сталина и обязывает все организации, каждую партийчку, каждого коммуниста немедленно включиться в этот поход, переключив все свое внимание на производство, суметь

работу поставить таким образом, чтобы каждый трудящийся полностью усвоил всю политическую и хозяйственную важность указаний тов. Сталина, чтобы всю свою волю, энергию, большевистскую настойчивость вложил на реализацию, чтоб беспощадным натиском всей ответственности сломить закостенелость, оппортунизм в проведении в жизнь указаний тов. Сталина, **ПОМНИ, ЧТО ТОЛЬКО ПОЛНЫМ ПРОВЕДЕНИЕМ В ЖИЗНЬ УКАЗАНИЙ тов. СТАЛИНА, МЫ СУМЕЕМ НЕ ТОЛЬКО ВЫПОЛНИТЬ, НО И ПЕРЕВЫПОЛНИТЬ ЗАДАНИЯ НА КАЖДОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ УЧАСТКЕ.**

### БРИГАДНЫМ МЕТОДОМ РАБОТЫ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ ДОКАЗАЛ ВСЕ СВОИ ПРЕИМУЩЕСТВА

20 ноября в Райлесхозе проводился первый опыт перехода на бригадный метод работы лесозаготовкам, были организованы рабочие бригады по специальностям: вальщики, обрубщики сучьев, распиловщики, уборщики сучьев и др.

Опыт показал, что бригадный способ работы много производительнее, легче и ценнее для самого рабочего; за 5 часов работы все бригады выполнили 8 часовые нормы выработки, вальщики за 5 часов заработали по 3 р. 66 коп. и др. так же соответственно 8 часовой нормы заработали за 5-ть часов больше, чем они зарабатывали за 8 при старом способе работы.

Это говорит за то, что от старых методов работы надо не медленно отказываться и повести лесозаготовки на всех участках района по новому организуя бригады; перевода их на хозрасчет и прогрессивно-сдельную оплату труда, этим самым мы сможем обеспечить выполнение планов, а когда выполним все 6 условий поставленных тов. Сталиным тогда не только выполним, но и перевыполним план лесозаготовок; этого мы должны добиться, этого требует от нас социалистическое строительство.

Б-ов.

### неполадки и разгильдяйство мешают перевыполнять план

За 25 ноября уралитчиками 1-й смены программа не выполнена лишь потому, что был простой из за поломки. 2-й сменой по вине самих рабочих—не захотели перенести мешки с фторнатром, которые от них лежали на расстоянии 5-ти метров.

С разломом шпата дело обстоит плохо, приходится дробить на дробилке Сернокислотного цеха. Отчего шпат загрязняется колчеданом и вредит процессу работы.

По установке шаровой мельницы работа выполняется черепашим темпом. Фундамент не подготовлен. 25 ноября нужно было в вырытых ямах взорвать камень, но по какой-то причине Построечное управление не послало запальника.

Администрация цеха необходимо ввести единоначалие повести борьбу с поломкой мельницы и моторов. Своевременно осматривать части дабы избежать простой.

Заводу управлению поспешить с установкой шаровой мельницы в самый кратчайший срок, что даст выполнение программы Фтордеха на 108 проц., а выше.

### Возчиков перевести на сдельную оплату

Сульфатный цехом за 5-ю пятидневку программа выполнена на 100 процентов, но ненормальности в цеху еще есть. Плохо обстоит дело с подвозкой бутылей, которых для разлива требуется до 300 шт., а хозяйственный цех доставляет в количестве до 150—200. Возчики в работе не заинтеретованы работают поденно.

Хозяйственному цеху необходимо в кратчайший срок изжить ненормальную подвозку бутылей—перевести возчиков на сдельную оплату труда.

### „предвидятся такие крупные бои каких не бывало“

ТОКИО. Японцы энергично готовятся к наступлению на Джинь—Чжоу по Мурманской железной дороге, где находится правительство и часть войск Джан—Суеяна. В районы расположенные к северу от Джинь—Чжоу уже отправлено два полка японской армии. 24 ноября начались бои на реке ЛЯО в районе станции Хайшен ЮЖД.

После японской воздушной атаки китайские войска начали отступать к югу преследуемые японской кавалерией и самолетами.

Председатель японского министерства по иностранным делам заявил: „Если Джан—Суеяна не эвакуирует Джинь—Чжоу, то вооруженное столкновение не избежно.“ Японское телеграфное агентство от себя добавляет „предвидятся такие крупные бои, каких не было с самого начала Манчжурского конфликта“.

(продолжение телеграмм на 4 стр.)

# профсоюзы в борьбу за выполнение шести условий тов. СТАЛИНА

## Быстро переключиться

Заканчивающаяся кампания перевыборов профорганизаций, совпала с началом проведения Сталинского похода. Цель которого не только в проверке выполнения степени реализации шести исторических условий, но в окончательном проведении в жизнь этих условий и мобилизации на основе этого широчайших масс трудящихся на дальнейшую борьбу за выполнение пятилетки в четыре года.

Совершенно перестроенная по новому профработа до отчетно-перевыборной кампании ФЭМК ставила наши профсоюзные организации не во главе возросшей активности рабочих, а в ряде случаев в хвосте и как следствие этого, претворение в жизнь сталинских условий, проводило не по существу, а формально.

Новые составы ФЭМК закрепили и гоги проведенной за время кампании. Организационной перестройки профаппарата опираясь на низовые первичные профсоюзные профгруппировки, должны подчинить всю свою дальнейшую работу большевистскому проведению в жизнь шести исторических условий, которые обеспечивают нам новые победы на фронте социализма.

Нам еще нужно очень и очень много работать чтобы мы могли сказать: указания вождя нами выполнены.

## Набирать рабочую силу организовано, механизировать труд

Первое условие тов. Сталина—организовано набирать рабочую силу в порядке договоров с колхозами, механизировать труд.

На таких крупных предприятиях, как Химзавод вербовочной аппарат совершенно не отвечая возложенным на него задачам умудрился грубо извратить указания тов. Сталина вербуя одних одинолички и „забыв“ о колхозах—итоги этого: текущая рабочая 40—36 проц. Вербовка идет без всякой разъяснительной работы.

У Построечного управления расход на вербовку выразился в 60 с лишним тысяч рублей, а рабочие за 10 месяцев сменились на 100 проц. Рабочие строители указывают, что в числе „вербовщиков“ есть кулаки и лишенцы.

Рабуправление Цветметзолото заключив договор с колхозами, Кунгурским и Раскунхой на 42 чел. которые вовсе не обеспечивают производство, дальше этого не пошли. Не лучше и в других предприятиях.

## Ликвидировать текучесть, уничтожить уравниловку в зарплате

Второе условие тов. Сталина—ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия до сих пор остается самым узким местом в работе наших предприятий и профорганизаций в этой области сделано очень и очень мало. Если Химзавод по сентябрь перевел на прогрессивно-премиальную оплату труда 46 проц. рабочих, то в большинстве случаев система оплаты труда применяется коллективная т. е. опыты такие обезличенная, а не индивидуальная, которая способствовала бы поднятию производительности заинтересованности рабочего.

Совершенно не занимались этим в прошлом строители и ряд других предприятий как Райлесхоз, Промкомбинат, Цветметзолото, горняки.

Растущие культурно-бытовые потребности рабочих в смысле их удовлетворения представляют собою тот участок работы профорганизации, который почти игнорировался. Жалкая „культхалтура“, безобразная работа столовых, кооперации. Эти участки и у химиков и у строителей и большинства других профорганизаций не вывали ничего кроме вздохов словозвержения и сотен актов. А что сделано практически?

Одно из светлых начинаний—работа драмгруппа соединенными усилиями ряда управленческих чиновников было поставлено под угрозу ибо коллектив артистов отказывался снабдить пайком.

Потребовалось вмешательство директивных организаций, чтобы не допустить коллектив артистов—разбежаться.

Наши детсады, если твердыми кооператорами при покровительстве ряда хозяйственников и еще хуже ряда профработников, не снабжаются продуктами питания, так как это нужно и ребята частенько не получают минимума потребного для нормального питания.

Это только два примера, а их можно набрать десятками. Опорту истическому не уделяется внимания к культурно-массовой и бытовой работе в момент проведения сталинского похода должен быть нанесен сокрушительный удар и профорганизации обязаны дать на этот участок лучшие силы своего актива.

## Изжить обезличку,

## правильно расставить силы

Третье условие—ликвидация обезлички улучшение организации труда, правильная расстановка сил на предприятии так же требует от профсоюзов большой работы. Прикрепление рабочих к механизмам проведено кое где у Химиков и Металлистов и вообще не проведено в остальных предприятиях. Учет труда не налажен. Например у строителей и у цветников по заявлениям хозяйственников (Сорокин и Еремин) ни кто ни за что не отвечает, учета труда нет. Химики и Металлисты, наряду с громадными простоями, требуют сверхурочной работы это хорошо говорит за то; как здесь организован труд

## Создать свою производственную интеллигенцию

Четвертое условие—вопрос создания своей производственно технической интеллигенции на ряду с положительными фактами, как увеличение подготовки кадров (ФЭУ, РАВФАК) имеет и ряд недочетов. Этому же РАВФАКУ и ФЭУ не создано условий для проведения учебы и много учащихся уже разбежалось. Вопрос политтехнизации школ выпал из поля зрения ряда профсоюзов и приняла форму сверного анкета политтехнизации школы одной лишь нилой и та находится у сторожиков, над этой гнусностью смеются, но политтехнизацией не занимаются, не считают, что производственная интеллигенция пойдет к нам из ФЭУ.

## Изменить отношение к ИТР старой школы

Пятое условие—изменение отношения к инженерно-техническим силам старой школы, проявление к ней большого внимания и заботы на ряду с имеющимися достижениями, как создание столовой и распределителя для И.Т.Р. на Химзаводе имеет так же ряд крупнейших лягусов и недочетов. Один из лучших техников Райлесхоза Мухин живет в кошмарных условиях, не получая самого необходимого продовольствия, а Зав. Райлесхозом и пред. рабочкома этот факт вовсе не трогает. На Химзаводе и у Металлистов (Северский) „изменение отношения к инженерно-техническим силам старой школы“—поняли, как необходимость устройства вечерников с обильными „возлияниями“ причем на Северском это „возлияние“ было такое, что не только „старую“, но и „новую“ школы пришлось развозить по домам без чувств.

Хуже всего то, что руководители профорганизаций на вопросы, как это могло случиться отвечают: „гм-так все же пьют“ эти профработники даже не поняли как исказили они пятое условие тов. Сталина.

## Использовать внутренние ресурсы, внедрить хозрасчет не насловах, а наделе

Шестое условие. В вопросе источников накопления для промышленности, для усиления темпов этого накопления, уничтожение безхозяйственности, мобилизации внутренних ресурсов, внедрение хозрасчета профсоюзными нашего района не сделано НИЧЕГО. В рапортах и декларациях Союзники сыпали как из рога изобилия хозрасчетными бригадами, а когда пишущий эти строки проверил работу этих хозрасчетных бригад на местах, то оказалось, что никаких хозрасчетных бригад нет. Короче говоря на собраниях поговорили о хозрасчете решили перейти и... перешли на ту же работу, по старому. Ни у одной бригады не было хозрасчетного договора с администрацией и вообще члены бригады имели понятия о хозрасчете самые туманные. Оказалось, что даже профработники не знали, как переводит бригады на хозрасчет и пролагали, что это можно сделать одним декларативным заявлением.

Выполнение и первыполнение производственных заданий в ряде бригад на предприятиях говорит о громадной активности и энтузиазме рабочих и сейчас, множа эту активность на создание условий для работы, осуществляя практически, а не на словах, шесть указаний тов. Сталина, выприв допущенные искривления в претворении этих условий в жизнь, мобилизуя всю рабочую массу и ИТР на осуществление этих условий, новые составы ФЭМК обязаны наметить план конкретных действий, ра тавить должным образом свои силы и на основе социалистического соревнования и ударничества между цехами, бригадами, заводами, соревнуясь по реализации Сталинских условий, выполнить поставленные походом задачи. А. С.

# Не ослаблять внимания к выполнению финансового плана, использовать опыт фин-эстафеты

Проведенная финансовая эстафета в районе с достаточной ясностью показала, что финансовый план—реальный факт в общем плане 3-го решающего года и в полне выполнен и даже больше—финэстафета вполне наглядно указала, что способностей у финансового аппарата и актива с помощью трудящихся масс р-на имеется вполне достаточно не только выполнять финплан, а пере-выполнять его.

Однако публикуемая сегодня сводка о ходе мобилизации средств сигнализируют перед всеми организациями и в особенности советами и финансовыми работниками р-на о прямой опасности невыполнения финплана четвертого квартала.

Итоги выполнения финплана на сегодняшний день со всей ясностью говорят, что большинство Советов и организаций в значительной степени ослабили темпы на этом наиважнейшем участке соц. строительства, а отдельные организации (Сберкасса, колхозы, кооперация, Кунгурский, Полевской и Северский советы). Это дело предали прямому самотеку, это говорит за то, что сейчас нужна

немедленная перестройка всего финансового аппарата, всех комсовдов, советов, профсоюзных и хозяйственных организаций в деле развертывания массовой работы, в деле максимальной активизации всех рабочих и трудящихся масс р-на на успешное выполнение и перевыполнение финплана в деле большевистского, строго оперативного руководства ходом этой работы.

Дополнительная реализация и сбор займа „3-го решающего года“, сбор паевых в потребкооперацию, в колхозную систему, добровольное страхование и в особенности вклады в Сберкассу должно занимать центральное место до конца квартала в работе всех организаций, Советов и комсовдов мобилизующих средства.

## В ФОНД МОТОРИЗАЦИИ РККА

80 рублей, из заработанных денег во время проведения опытных работ 20 ноября, рабочие Райлесхоза перечислили в фонд моторизации Красной Армии.

Б—06.

## СВОДКА

### Выполнение Финплана района по отдельным С-советам

Наименование советов	Общее выполнение квартального плана в проц.	В том числе					
		Заем	Пасых в ЗРК.	Вклады в сберкассу	Фото-объектальства	Взносы по колхозной системе	Добровольное страхование
Полевской	42,6	53,3	16,9	26,3	3	Нет	5,3
Северский	42,6	37,2	42	Отлив	Нет	Нет	Нет
Подневской	52,2	69,2	33,5	4,6	2	5	11
Мраморский	66,1	97,5	42,5	Отлив	Нет	Нет	Нет
Курганово	57,4	26	48,2	16,4	Нет	7	Нет
Кунгурка	38,3	25,9	8	34	Нет	20	2
Косой-Брод	71	64	9	90	Нет	15	7
<b>Итого</b>	<b>46,9</b>	<b>51,5</b>	<b>26,7</b>	<b>11,7</b>	<b>2,6</b>	<b>6,7</b>	<b>3,7</b>

## ЛИЦОМ К ТЕХНИКЕ—К ПРОИЗВОДСТВУ

С момента опубликования постановления ЦК партии о техпропаганде прошло около трех месяцев. Срок вполне достаточный для того, чтобы фабрично-заводские организации перестроили свою работу, на деле повернулись ЛИЦОМ К ТЕХНИКЕ.

Но до сих пор на многих предприятиях техпропаганда считается „ведомственной“ задачей какой-либо ОДНОЙ организации. В действительности, основной залог успешного развертывания похода за технику должен состоять, что этот поход должен стать делом всей ф. з. общественных организаций, партийных и профсоюзных организаций, комсомольских ячеек, ИТР, ф.з. многотиражек, клубов и т. д.

В решении задачи по овладению техникой исключительная роль принадлежит инженерно-техническим работникам. Инженерно-технические секции профсоюзов должны обеспечить практическую помощь в борьбе за массовое овладение техникой. До сего времени степень участия ИТС в развертывании этой работы была недостаточна. РЕЗКО ПОВЫСИТЬ УЧАСТИЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ПОХОДЕ ЗА МАССОВОЕ ОВЛАДЕНИЕ ТЕХНИКОЙ. ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ШЕСТИ УКАЗАНИЙ т. СТАЛИНА. Вот задача сегодняшнего дня.

Широко поставить работу по организации технических кружков, консультаций, наладить систематическое ознакомление рабочих с но-

выми техническими достижениями, развернуть работу по быстрейшему освоению оборудования вновь пришедшими рабочими—является одной из ВАЖНЕЙШИХ задач ФЭМК и ИТС.

Не менее важной задачей является ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОВЕЩАНИЙ В ДЕЛЕ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ. На производственных совещаниях, ИТС должны систематически вооружать рабочих техническими знаниями, подвергать разбору рационализаторские предложения и предложения изобретателей, сосредоточивать творческую мысль рабочих на основных важнейших участках производства, требующих улучшения, упрощения и удешевления работ.

Точно также не менее важную роль играет ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ САМИХ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ. Важность разрешения этой задачи не все еще поняли. Есть еще некоторое пренебрежение к новейшим достижениям техники, желание работать с наличием старых знаний, старыми отсталыми методами. Все такие настроения необходимо изжить и вперед не допускать. Надо мобилизовать инженерно-технических работников на выполнение промфинплана последнего квартала и на техническую подготовку к успешному выполнению плана 4-го и последнего года пятилетки.

## Выше темпы с молесозаготовок

В границах Северского лесничества производятся самолесозаготовки хозяйственными организациями как то. 1 острожным Управлением, Промкомбинатом, Молевским П.-советом „Химруда“, КФО Химзавода, колхозы и ряд др., самый крупный из них лесозаготовитель это П. П. У.

Всего по району таким образом в IV кв. и в 1932 г. заготавливается строей и дров до 250 тысяч куб. м., самолесозаготовки образовались в силу того, что острый недостаток топлива и стройматериалов ощущается и ощущается теперь как никогда пр. д. являя с каждым днем все больше к лесу требований в самообеспеченности древесиной и развернулись самозаготовки. Дело это хорошее—сами о себе беспокоятся. Но если всмотреться по глубже, то надо сказать, что данные мероприятия находятся в большом прорыве т. е. программы самолесозаготовок в среднем по району на сегодня выполнены от 40 до 80 проц., что дает повод к опасению за выполнение плана самозаготовок в 1932 г.

Причины прорыва: все самолесозаготовители работают старыми методами и темпами, о социалистических формах труда не приходится говорить их не было и в помине. Производственные программы самолесозаготовок не поддаются ни какой контролю. Темпами служат у хозяйственников такие методы если над столб или подпорку—поедут в лес, срубят и опять „спячка“.

В связи с широкой борьбой за кубометр готовой древесины самолесозаготовки в нашем районе надо развертывать как никогда, а поэтому самолесозаготовкам должно быть дано общее руководство, контроль и предъявлены были бы большевистские настойчивые требования к 100 проц. выполнению планов!

## Образцы ударной работы

Челябинский Лесопромхоз несмотря на перебой с рабочей силой, снабжением, годовой план лесозаготовок к 1 ноября выполнил.

Не плохих результатов в сравнении с другими лесопромхозами добился Алапаевский Лесопромхоз. На первое ноября Алапаевский Лесопромхоз заготовил 1.088.000 фестомеров древесины или 74,7 процента.

Эти два примера лишней раз подчеркивают, что там где вокруг лесозаготовок было сосредоточено внимание широкой общественности, где сумели оценить политическую важность лесозаготовок, там несмотря на все трудности, результаты оказались на лицо.

## Красное знамя лучшему

Асбестовский лесопромхоз проявивший исключительную энергию в развертывании лесозаготовок премирован красным знаменем. На 1-е ноября лесопромхозом годовой план по лесозаготовкам был выполнен на 94,9 процента.

## Герои рабских темпов

Старо-Уткинский Лесопромхоз пример того, как не нужно работать. К первому ноября этот Лесопромхоз реализовал годовой план всего на 21 проц., заготовив из 348 тысяч фестомеров только 74.000. За исключительно безобразные темпы Старо-Уткинский Лесопромхоз „премирован“ рогожным знаменем.

Не отстает и Миасский Лесопромхоз, реализовавший годовое задание на первое ноября в объеме 30 процентов.

## Нэпманско-торгашескую практику Промкомбинат должен прекратить

Рабочие Райлесхоза на лесоразработках до сего дня не обеспечены валеной обувью. Зав. Райлесхозом дал Промкомбинату два месяца назад заказ на пимы, однако ни одной пары пимов пимокатная мастерская комбината до сих пор не сделала по следующим причинам:

Директор Дромкомбината Комаров, нарушая жесткую директиву Правительства запрещающую производить расчеты по операциям товарами, требует от Райлесхоза за пимы 200 метров мануфактуры, которой у Райлесхоза нет. С другой стороны пимокатная мастерская загружена заказами для знакомых и государственные заказы не выполняет.

В итоге план лесозаготовок не выполняется, стоит под угрозой еще большее углубления прорыва.

Жесткое решение последнего пленума Обкома ВКП(б) о лесозаготовках требует вмешательства РКИ в эту, нэпманско-торгашескую практику наших хозяйственников.

Вопрос в конце концов неясен, а в выполнении плана лесозаготовок. Всякий, кто будет на пути выполнения решений Обкома партии о лесозаготовках ставить „ситцевые“ или из пимов преграды должен быть сметен вместе с преградами.

Лесной.

Несмотря на прямую директиву партии и правительства о развертывании работы по рабочему снабжению в тесной увязке с выполнением производственных планов промышленных предприятий, вопрос о снабжении ударников еще далеко не везде получил свое разрешение.

Несмотря на посылку инструктивных материалов, решения ряда совещаний (напр. совещания завкомов и ЗРК при ВЦСПС в июле 1931 г.)—многие кооперативные организации еще не приступили к организации снабжения ударников, НЕ ВЫДЕЛЯЮТ ФОНДОВ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО СНАБЖЕНИЯ УДАРНИКОВ. Кооперативным организациям и ЗРК нашего района необходимо учесть опыт преимущественного снабжения ударников других районов сумевших по-боевому разрешить эту задачу, так, БАКИНСКИЙ СОЮЗ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ОБЩЕСТВ ПОМИМО ВЫДЕЛЕННЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ ФОНДОВ ПРЕМИРОВАНИЯ по промтоварам, начиная с июня месяца—ввел СПЕЦИАЛЬНУЮ КАРТОЧКУ для снабжения ударников. В июне выдано карточек 24.000, в июле—26.000, в августе 26.000. Почти 90 проц. всех этих карточек получают из месяца в месяц РАБОЧИЕ-НЕФТЯНИКИ. Карточки ударника распределяются ПО ПОСТАНОВЛЕНИЮ ТРЕУГОЛЬНИКА ПРЕДПРИЯТИЯ.

По карточке ударника ежемесячно выдается (в дополнение к основному „пайку“) пол кило жиров, пол кило рису, десять яиц, мыло, папиросы, мануфактура.

В ЗРК Ростсельмаша (Ростов Н-Дону)—ударники снабжаются наиболее ценными продуктами—колбасой, маргарином, галетами и т. д. Во всех магазинах УДАРНИКАМ товары отпускаются ВНЕ ОЧЕРЕДИ. В некоторых магазинах существуют СПЕЦИАЛЬНЫЕ УГОЛКИ УДАРНИКА.

ЗРК НЕФТЕПЕРЕГОННЫХ ЗАВОДОВ БАТУМА, выделил для преимущественного снабжения ударников ПРЕДМЕТЫ ДОМАШНЕГО ОБИХОДА: керосинки, скатерти, обувь, самовары и т. д.

ЗРК УРАЛЬСКИХ РУДНИКОВ И ШАХТ „Кивдинский уголок“, Бакальский ЗРК, Челябинский—ДОНБАССКИЕ ЗРК Гришетский, Горловский, Голубовский ЗРК, ЗРК „Шахтер“, ЗРК „Новый Донбасс“ и др.—почти все они имеют СПЕЦИАЛЬНЫЕ МАГАЗИНЫ, или в крайнем случае „ПРИЛАВКИ, УГОЛКИ УДАРНИКА“.

В некоторых из них, сверх обычной нормы, ударники получают еще дополнительное снабжение, местами имеют УЛУЧШЕННЫЕ ОБЕДЫ, местами, ПЕРЕД СПУСКОМ В ШАХТУ, ПОЛУЧАЮТ МОЛОКО.

Вряде мест ДЛЯ УДАРНИКОВ ОРГАНИЗОВАНА ДОСТАВКА ТОВАРОВ НА ДОМ. Но это мероприятие еще не получило широкого распространения, несмотря на прямые указания совещания при ВЦСПС (июль 1931 г.). ГУБАХИНСКИЙ ЗРК ОРГАНИЗОВАЛ ДОСТАВКУ ТОВАРОВ НА 40 проц. УДАРНИКОВ (Уральская область).

Важнейшим недочетом в постановке преимущественного снабжения ударников является НЕДОСТАТОЧНО НАЛАЖЕННЫЙ УЧЕТ ТРУДА УДАРНИКОВ, проверка состава ударников, что неизбежно приводит к расходованию НЕ ПО НАЗНАЧЕНИЮ фондов снабжения ударников. Такое явление и у нас имеет много места на всех заводах района и в других промышленных предприятиях. Профорганизации и хозорганы не проявили достаточной напористости в этом деле. Все еще отсутствует ГИБКАЯ СИСТЕМА учета труда ударников: местами имеется месячный срок просмотра ударников, местами установлены ПЯТИДНЕВНЫЕ отметки мастеров в книжках о выполнении заданий. У нас еще до сих пор не отличил ударника от не ударника.

Такая постановка дела учета не исключает случаев разбазаривания товарных фондов, снабжения джеу-дарников.

Отрицательно сказывается на постановке преимущественного снабжения ударников недостаток помещений, ПЛОХАЯ ТЕХНИКА ТОРГОВОЙ работы (при отсутствии рационализаторских мероприятий).

Октябрьский пленум ЦК ВКП(б) дал четкие указания о мероприятиях по улучшению снабжения рабочих. В частности, пленум ЦК подчеркнул „особое значение в деле дальнейшего улучшения рабочего снабжения“—развертывания со стороны кооперативных организаций САМОЗАГОТОВОК, внеплановых закупок. Самозаготовки должны стать одним из важнейших источников преимущественного снабжения ударников, ибо „первоочередное снабжение лучших передовиков социалистической стройки должно быть безусловно обеспечено“.

Н. Фомина.

## С В О Д К А О ходе заготовок по состоянию на 22 ноября в процентах

№№ п/п	Наименование совитов и колхозов	Хлеб проц.	Сено проц.	Овощи проц.
1.	ПОЛЕВСКОЙ П.-СОВЕТ			
	Единоличники	28	8	47
	Колхоз	42,1	6,2	62
	Т О З	100	10	15
2.	СЕВЕРСКИЙ П.-СОВЕТ			
	Единоличники	95	44,4	26,4
	Колхоз	100	100	42
	Твердые задания	49	63	63
3.	МРАМОРСКИЙ С.-СОВЕТ			
	Единоличники	100	112	102
	Колхоз	100	100	47
	Твердые задания	87	83	103
4.	КУНГУРСКИЙ С.-СОВЕТ			
	Единоличники	74	31	81
	Колхоз	100	5	100
	Твердые задания	67	44	90
5.	КУРГАНОВСКИЙ С.-СОВЕТ			
	Единоличники	75	93,1	80
	Кургановский колхоз	150	55	95,5
	Раскушинский колхоз	146,1	100	116
	Т О З	100	106	150
	Твердые задания	53	57	66
6.	КОСОБРДСКИЙ С.-СОВЕТ			
	Единоличники	100	104	76,8
	Колхоз	100	115	100
	Твердые задания	83	100	96
7.	ПОЛДНЕВСКОЙ С.-СОВЕТ			
	Единоличники	27,2	96	65,3
	Колхоз	45	58,5	100
	Твердые задания	25,3	61,7	72
Итого по району		107	65,3	60,2

Несмотря на ряд решений РК ВКП(б) и РК, а чтобы в каждом номере газеты освещать ход хлебозаготовок со стороны Райснаба тов. Шапошниковой не уделяется этому вопросу внимания. Вместо того, чтобы послать сводку аккуратно в редакцию, Шапошниковой часто не имеет ее у себя т. к. сводка составляется в одном экземпляре и ходит, из рук в руки по всему району (сводка на 26-е была отдана Пермякову). Кому следует надо обратиться на это внимание и заставить Шапошникову давать редакции сводки аккуратно.

## Уменьшить утрату кокса и антрацита

На заводе им. Войтовича в Москве вагранчик тов. Афоничев провел ряд мероприятий по экономии топлива, заслуживающих внимания наших цехов и заводов.

Предоставим слово самому тов. Афоничеву:

Топливо сейчас дефицитный материал. И вот я предложил вымерить свою вагранку. Проведя подсчет, я убедился, что 624 килограмма кокса и антрацита на каждую плавку тратить вовсе не надо. Это количество можно значительно сократить. И вот мы добились того, что на каждую плавку тратим только 529 килограммов, что дает экономию свыше 52 тонн кокса и антрацита в год.

На перестилку нам полагалось 144 килограмма, т.е. три совка. Я предложил и здесь сократить расход на 1 совок.

Это оказалось вполне возможным, и мы экономим в год 234 тонны топлива. Если по рецепту, составле-

нному инженером Василевским, на 13,3 тонны чугуна расходовалось 662 килограмма кокса, то при работе по моему способу расходуется на 14,13 тонны только 526 килограммов кокса. Если по рецепту Василевского на тонну выплавленного чугуна шло топлива на 7 руб. то теперь этот расход снижен до 4 руб. 50 коп.

Раньше котлы, в которые разливается горячий чугун, обмуровывалась лещеткой. Ежедневно тратилось на 500 тонн чугуна 300-400 лещеток.

Я предложил обмуровывать котлы той же смесью, которую мы применяем при плавке чугуна. Это дало возможность не только с экономить лещетку, но и сократить на 30 проц. рабочую силу, работающую на уборке вагранки. Если раньше после каждой плавки отбросы должны были убирать три человека, то теперь с этой работой вполне справляются двое.

Ворошилин

## Подготовил кадры животноводства

Развитие социалистического животноводства зависит не только от роста самого скота и создания необходимой кормовой базы, но во многом зависит от наличия подготовленных кадров ответственных руководителей массовых квалификаций бригадиров, животноводов, доярок, телятниц и правильного осуществления ветеринарного и воспитания скота.

Исходя из этих требований РАЙСОВМЕСТНО РАЙКОЛХОЗСОЮЗОМ разработали план проведения двояких курсов.

Первые из них открываются 25 ноября в селе Поднезском, которые рассчитаны на 50 чел. доярок и телятниц. Продолжительность работы курсов 2 недели.

С 15 декабря открываются курсы в Полевском поселке на 24 человека ветсанитаров и животноводов.

Задача всех организаций всемерно помочь успешному проведению

этих курсов. Задача колхозов и комбинатов — выделить лучших слушателей с тем чтобы они могли в краткий срок лучше усвоить программу.

Успех в проведении этих курсов поможет заполнить тот пробел, который есть у нас в облуживании скота всех пород.

А этот уход и содержание скота в наших условиях требует много лучшего, это бесспорное дело.

Мы еще не умеем ценить скот, относиться к нему так как нужно, условия же развития социалистического животноводства требуют социалистических отношений к скоту.

Это первое начало его нужно будет продолжить, за этими курсами должны быть курсы с более повышенной программой подготовки организаторов соц. животноводства.

Косых.

## Долой бюрократизм и надсмешки

В отделе экономики труда Химзавода со стороны тов. Фурмана наблюдается бюрократическое отношение к рабфактовцам, а так же и рабочим. Не смотря на то, что существует распоряжение устраивать рабфактовцев на работу в первую очередь, оно не выполняется. Рабфактовка ЗОБНИНА уже не работает на производстве целый месяц в виду того, что она инвалидка и на тяжелой работе работать не может. Приходила к Фурману просить работу, который к этому отнесся с надсмешкой: „Если бы я был холостой, то взял бы тебя к себе“.

Такое отношение к будущим кадрам со стороны Фурмана ни куда негодится. Тов. Фурман должен это учесть и в будущем посерьезнее относиться к нуждам рабочих.

Знающий.

## СПЕШИТЕ ПОДПИСАТЬСЯ

Районное газетное бюро принимает подписку на 32 год на все газеты и журналы от партийных, советских, профсоюзных и др. общественных организаций до 1-го декабря 31 г. отдельных подписчиков до 28-го ноября.

В следствии нехватки бумаги издательства ограничивают тиражи своих изданий, а поэтому все, кто не хочет остаться без газеты или журнала должны позаботиться своевременной впиской их.

Чтобы получать газеты и журналы бесперебойно лучше все выписать на круглый год.

Вся подписка на периодическую печать проводится через почтовые агентства за наличный расчет.

Спешийте подписаться.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня 27-го ноября в 5 час вечера в помещении Полевского раб. клуба имени КИКУРА созывается пленум РК ВКП(б) с повесткой дня:

1. О заготовках хлеба, овощей, скота. (ПЕРМЯКОВ) содоклад по плану посева зерновых на 1932 г. (КОСЫХ)
2. О лесозаготовках (ГАШЕВ) содоклад о снабжении (ТЕПАНОВ)
3. О пармучебе (ДАНИЛОВ)
4. ОРГВОПРОСЫ

Связка членам и кандидатам пленума и секретарям партийеск. обязательна, Приглашается партактив Полевского завода.

Отв. секретарь РК ЗАЛУПЕНКОВ.

Райлит № 55.

„Уралполиграф“ Полевская районная типография. Заказ № 175

тираж 1500 экз.

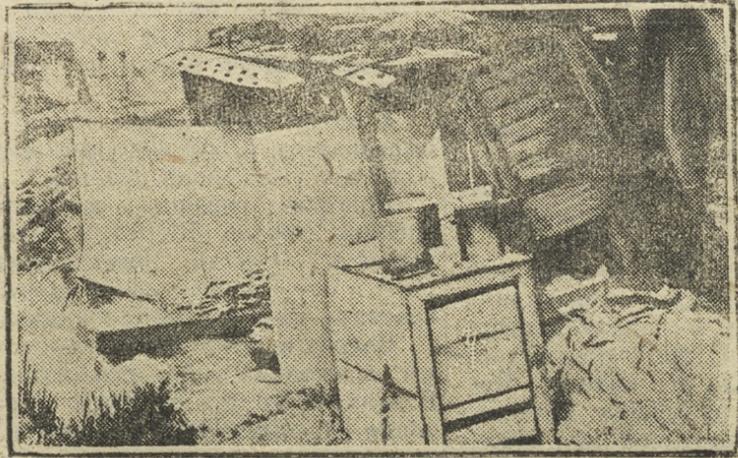
## Японцы готовят захват К.В.Ж.Д.

ПЕКИН. По заслуживающим доверия сведениям сотрудник, японской военной миссии в Харбине отправился в Мукден с докладом японскому командованию о согласии бывших захватить КВЖД.

Разработанный белыми план захвата дороги предусматривает действие трех отрядов захватывающих одновременно станцию, мастерские и управление дороги. Далее служащие КВЖД, начиная с телеграфистов избиваются и заменяются своими, подготовленными для этого, людьми. По тем же сведениям представители японской военной миссии в Харбине, не скрывают, что после занятия Цицикара японцы частично займут и КВЖД. В связи с этим представители японской военной миссии ведут среди белых большую работу — выясняют формы и размеры использования их на случай советского конфликта.

Председатель японской военной миссии заявил руководителю белоохранительской организации, что хотя войны с СССР возможно не будет, но япония имеет намерение образовать буферное (промежуточное) государство между Китаем и СССР на дальнем Востоке и естественно белоохранительцы должны будут играть важную роль в осуществлении этого плана.

## НАДЛЯДНОЕ ОПРОВЕРЖЕНИЕ ГУВЕРСКОГО „ОПТИМИЗМА“



На снимке:

Одно

из

жилищ

безработных

В центре Нью-Йорка, в развалинах одного из товарных складов ютится колония безработных. Колония состоит из 70 человек. Большая часть безработных спит в старых длинных, напоминающих гробы ящиках, найденных в груде негодного хлама. Все имущество обитателей этих развалин состоит из обломков посуды и лохмотьев, служащих постелью для тех счастливых, которые живут в погребе. Рано утром это место представляет странное зрелище. Из каждого ящика появляется сперва одна нога, вслед за нею другая затем туловище и наконец на свет появляется существо, дрожащее от холода, похожее скорее на тень, чем на человека. Тени эти собираются вокруг костра, на котором только немногие готовят себе пищу.

## КОНТРАСТУПЛЕНИЕ МЕТАЛЛИСТОВ ЗА РУБЕЖОМ

Мировой экономический кризис особенно сильно ударил по тяжелой промышленности капиталистических стран, в частности по металлургической промышленности. Одна за другой перестают дымить фабричные трубы. Затухают домы. Достаточно сказать, что если в 1929 г. число действующих доменных печей в Германии достигло 99, то в октябре 1931 г. действовало всего 49 доменных печей.

Германские металлообрабатывающие предприятия, автомобильные, электротехнические и др. находятся в крайне тяжелом положении. Загруженность машиностроительных заводов менее 39 проц. нормальной загрузки. Предстоит новые массовые увольнения рабочих. Общая сумма заказов, полученных машиностроительной промышленностью Германии в третьем квартале 1931 г. упала на 50 проц. по сравнению с третьим кварталом 1929 г. ЕДИНСТВЕННО, ЧТО ПОДДЕРЖИВАЕТ ЦЕЛЫЙ РЯД ФАБРИК И ЗАВОДОВ ГЕРМАНИИ, ЭТО СОВЕТСКИЕ ЗАКАЗЫ—ЗАКАЗЫ СТРАНЫ, ГДЕ НЕТ КРИЗИСА И БЕЗРАБОТИЦЫ.

Предприниматели стремятся все бремя экономического кризиса переложить на плечи рабочих. Как известно, в Германии средняя зарплата еще в июне была на 47 проц. НИЖЕ официального прожиточного минимума. Несмотря на это, свыше трех миллионов рабочих, в том числе 800 000 металлистов, к 31 октября получили извещение о расторжении коллективных договоров. Коллективные договоры расторгаются с тем, чтобы снизить зарплату. Лидеры реформистских профсоюзов уже ведут секретные переговоры с хозяевами, уже готовят очередное предательство рабочего класса. В одном Берлине под угрозой снижения зарплаты находится 240 000 рабочих—металлистов.

Германский пролетариат под руководством коммунистической партии и революционной оппозиции переходит в контр наступление на отдельных участках своего фронта. В частности металлистами уже избран в Берлине центральный комитет борьбы, в который входят представители не только от рабочих, занятых на предприятиях, но и от безработных. На 108 металлообрабатывающих предприятиях Берлина уже созданы комитеты действия. 31 октября состоялась делегатская конференция металлистов, созванная революционной оппозицией и красным профсоюзом металлистов. На этой конференции присутствовали свыше 50 делегатов. Решено усиленно готовиться к всеобщей забастовке металлистов в знак протеста против грабительского снижения заработной платы. На отдельных предприя-

тиях рабочие уже бастуют. Так, на металлообрабатывающей ф-ке Линденер в Берлине объявлена забастовка в ответ на снижение зарплат на 11 проц. Бастуют машиностроительные заводы Борзиг в связи со снижением сделанных расценок на 30—10 проц. В Бреславе уже свыше двух недель ведут стачечную борьбу 25 тысяч металлистов. В Кельне на днях бросили работу 4 000 металлистов в знак протеста против попытки предпринимателей снизить на 20 проц. сделанные расценки.

Под угрозой всеобщей забастовки предприниматели пошли из уступки и 10 ноября третейский суд вынес решение о сохранении прежних ставок зарплат до 13 декабря, несмотря на расторжение коллективных договоров. Германские металлисты под руководством компартии, красного профсоюза и революционной профорганизации, усиленно готовятся к дальнейшей борьбе.

Наступление капиталистов на жизненный уровень рабочего класса ведется и в Соединенных Штатах Северной Америки. Так, „Стальная Корпорация САСШ“, на фабриках которой занято более миллиона рабочих и 200 тысяч служащих, урезала зарплату на 10 проц.

В Индии на крупнейших металлопредприятиях ТАТА в Джамшидпуре еще в мае было отпущено в неоплачиваемый трехмесячный отпуск значительное количество рабочих. Однако, прошло больше 4-х месяцев, но голодных рабочих вместо возвращения на работу стали выбрасывать вон из их жалких лагун, именуемых фабричными казармами. На фабриках ТАТА производятся новые массовые увольнения. Рабочие собрания разгоняются. Рабочих избивают, терроризируют.

Террор, как орудие борьбы, все шире применяется в странах капитала. Стачечными боями и революционными выступлениями под руководством коммунистической партии отвечает рабочий класс на наступление капиталистов.

Б. Филипов.

Отв. редактор А. ЕЖОВ.

## Объявление

СБЕЖАЛИ: 1) лошадь кобылица, масть вороной, грива на лев и два отмета на право. 2) Корова св.тло-красная, бело-пахая, комолая, кличка «ХОХЛЯ» Холмогорской породы. Знающих местонахождение указанных лошади и корвы просьба сообщать по адресу: 1-я Вознесенская № 43 гр-ну Костину И. В.