

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ТЕМПЫ

Орган Полевского РК ВКП(б) и райсовета депутатов трудящихся

7
октября
среда
1942 года
№ 116 (1569)
цена 10 коп
Адрес
редакции:
Полевской
улицы
Ленина—58

Экономить на оборудовании и рабочей силе — это значит при том же количестве оборудования и рабочей силы давать больше продукции, повышать производительность труда.

Режим экономии — непреложный закон военного времени

ЭКОНОМИТЬ НА ВСЕМ

Современная война — война моторов и техники, требует огромного напряжения экономики страны. «Однако, — пишет «Правда» — как не велики наши природные богатства, наши резервы, неправильно было бы думать, что они неисчерпаемы. Нет неиссякаемых ресурсов, нет неисчерпаемых резервов...»

А это значит, что к использованию имеющегося сырья, оборудования и электроэнергии мы должны относиться с величайшей бережливостью, экономить буквально на всем.

Совершенно правильно подошли к этому вопросу работники бакелитовой мастерской Полевского завода. Экономия цветной металл, они делают большое патриотическое дело.

Хорошие показатели по экономии топлива дакт и некоторые рабочие Северского завода. Так, шуровщик тов. Шамина, правильно организовав свой труд, борется за экономию каждого килограмма угля, при меньшей затрате топлива старается дать высокую температуру.

Подобных примеров бережливости много. Людей, берегущих социалистическую собственность надо всячески поощрять, ставить их в пример другим.

Однако, к сожалению, этого не видно. Руководители завода до сих пор, видимо, считают мелочью заниматься режимом экономии. Как ни странно, но это факт, что оплата труда шуровщиков на Северском заводе не стимулирует борьбу за экономию топлива.

— Больше сожжешь угля — больше получишь зарплату, — говорят шуровщики.

Как же при такой организации оплаты труда развернуть борьбу за экономию топлива?

Примеры, присущие Северскому заводу, не единичны.

Обязанность руководителей предприятий, партийных и профсоюзных организаций — немедленно покончить с таким недопустимым явлением. Надо экономить буквально на всем. Замена дефицитного сырья недифицитным, бережное использование имеющихся запасов и их хранение, усовершенствование технологии производства, внедрение приспособлений и своевременный качественный ремонт оборудования — вот далеко неисчерпанный перечень всех видов борьбы за экономию.

В суровые дни отечественной войны мы должны как никогда осуществлять режим экономии, с хозяйской бережливостью относиться к использованию каждого килограмма сырья, металла и топлива. Режим экономии для каждого рабочего, и тем более руководителя, должен стать непреложным законом.

Опыт шуровщика Шамина внедрить во все смены

Листопрокатчики Северского завода в сентябре сэкономили 15 процентов угля. Особенно хорошей экономии добился шуровщик Шамина Леонид Яковлевич. Работая на первой клети, в отличие от многих шуровщиков, он по-хозяйски ухаживает за топкой, в чистоте содержит рабочее место.

Леонида Яковлевича можно всегда встретить у клети со скребком, которым он тщательно выгребают из топки образовавшийся комок шлаковины. При шуровке отсевом он смачивает его водой.

— Меньше сжечь угля, выше дать температуру нагрева — таксе закон тов. Шамина.

Но наряду с этим он справедливо упрекает смену тов. Казанцева, которая 5 октября сдала клеть № 1 неочищенной от шлака. В результате тов. Шамина пришлось начать загрузку печи с опозданием.

Задачи руководителей цеха — внедрить опыт работы тов. Шамина во все смены.

Деменов,

нач. смены Северского завода.

Станок крутится на холостом ходу

Одним из путей повышения использования оборудования является экономия рабочего времени, электроэнергии и материалов, достигнутых за счет рационального использования агрегатов и станков.

Посмотрим, как с этим обстоит дело в механическом цехе Полевского завода.

Два станка № 3 и 4, имея один общий мотор, крутятся целыми сменами даже в том случае, если работает из них только один. При грубом подсчете, на это затрачивается ежемесячно излишней электроэнергии один процент от всего расхода по цеху. В переводе на станко-часы это составляет простоя в количестве 200 станко-часов.

Для того, чтобы изжить этот недостаток, руководство цеха наметило ряд практических мероприятий. В частности, ликвидировать трансмиссию между станками в токарном переделе, перевести станки на самостоятельные индивидуальные при-

воды. Но это пока только еще наметка.

Вторым из видов экономии электроэнергии и полезного использования оборудования является борьба с переделками, так как брак по станочному переделу составляет 3,5 процента.

Это произошло потому, что в механическом цехе не было уделено внимания своевременной проверке измерительных инструментов.

Образцы по качеству и по производительности труда в цехе дают токари тт. Борисов А. И., Чистяков Г. П., Ощепков В. К. Они выполняют нормы на 150 процентов и выше.

— Производительность труда можно удвоить, — говорит токарь тов. Борисов, — но мы много времени вынуждены терять на заточку резцов, так как «наждаки» находятся в слесарном переделе и в инструментальной.

Т. Медведева.

Как мы готовим новые кадры

В связи с уходом в Красную Армию квалифицированных рабочих, в частности токарей, в механический цех Полевского завода пришли новые люди.

Этих новичков мы прикрепили к высококвалифицированным рабочим, у которых они непосредственно обучались основным приемам работы. Но так как простой оборудования требовал быстрой подготовки кадров, я,

со своей стороны, подошел к этому делу так: чтобы не отрывать основного рабочего от работы ставил ученика на свободный станок, где под моим присмотром он работал, как бы самостоятельно. Это быстрее приучало ученика к самостоятельной работе. Так он работал в течение 3 недель. После этого ставил его на определенный станок на самостоятельную ра-

Экономим цветной металл

Вопрос экономии цветных металлов в дни войны приобретает исключительное важное значение. На Полевском заводе раньше уходило на изготовление насосов ежегодно 3-4 тонны цветного металла.

Коллектив мастерской, развернув борьбу за экономию дорогостоящих материалов, заменил металлические насосы пластмассовыми. Этим мы добились экономии не менее четырех тонн цветного металла в год.

В борьбе за дальнейшую экономию металла, сейчас проводится подготовительная работа по гуммировке аппаратурных труб, что дает также десятки тонн экономии металла.

Вступая в IV квартал и развернув предоктябрьское социалистическое соревнование, коллектив мастерской обязался выполнить программу по самым важнейшим деталям на 400 процентов.

К этому у нас есть полная возможность. В настоящее время мастерская увеличила производительность в четыре раза.

Совершенствуя свой метод работы, отличник социалистического соревнования наркомцветмета тов. Калугин К. А. выполняет нормы за троих, передавая свои знания вновь пришедшим ученикам.

Мастиков — инженер Полевского завода.

В ПОИСКАХ ТОПЛИВА

Все это случилось как-то неожиданно. Уголь, доставляемый на Штаговую электростанцию регулярно, на сей раз где-то застрял в пути. Между тем, запасы угля иссякали. Требовались срочные меры.

Руководители станции обошли все склады, но угля не оказалось. Кому-то пришла в голову мысль: давайте проверим площадь около складов, авось-да что-нибудь найдем.

Однако, на площади около складов ничего не было, кругом колыхалась трава.

— А ну, давайте, ребята, покопаем, — предложил директор станции т. Тамбовцев, — возможно тут, что-нибудь да окажется. Ведь в мирное время уголь сваливался по всей территории станции и не исключена возможность, что здесь находятся угольные пласты.

Предложение оправдалось. Сняв поросший слой дерна, рабочие станции вскрыли пласты старой залежи топлива.

Это натолкнуло руководителей электростанции на поиски новых залежей. Сейчас вся площадь электростанции изрыта «разведчиками». В прилегающей к угольным складам местности, найдено десятки тонн полноценного угля.

Гр.

Поощряют пережог угля

В газогенераторном отделении мартеновского цеха плохо борются за экономию топлива. Около углепросеивки рядом сыпается отсев со шлаком, а в связи с ремонтом печи тут же сваливают и мусор. В результате теряется много топлива.

Это можно вполне устранить, если бы транспортный цех своевременно подавал хопер под мусор, а администрация цеха побеспокоилась бы сделать перегородку между отвалом отсева и шлака.

Наша задача заключается в том, чтобы добиться снижения потерь угля в шлаке. А у нас получается наоборот. Система оплаты труда построена так, что она поощряет пережог.

Для того, чтобы система оплаты труда стимулировала экономию топлива, необходимо задуматься над тем, чтобы коллектив газовщиков одновременно боролся за снижение потерь в шлаке.

Зюев,

бригадир газогенераторного отделения Северского завода.

СОРЕВНОВАНИЕ НА ВОЕННО-УЧЕБНОМ ПУНКТЕ

Приближается 25 годовщина Великой Октябрьской Социалистической революции. Вся страна готовится достойно отметить славную годовщину. Патриотический подъем, вызванный приближением великого праздника, охватил и подразделения всеобщего обучения.

Инициаторами социалистического соревнования за отличную боевую подготовку, выступили бойцы, командиры и политработники военно-учебного пункта № 1 при райсовете Осо-

виахима. Стремясь возможно лучше овладеть оружием, командный и политический состав ВУП'а взял обязательство: закончить обучение третьей очереди к 5 ноября 1942 г.

Для организации помощи отступающим мы специально выделили ряд командиров.

Каждый командир подразделения стремится, чтобы его подразделение не имело отступающих и отлично овладело военной выучкой, чтобы каждый

боец всеобщего обучения по первому зову партии и правительства мог стать на защиту Родины.

Сейчас мы имеем отличников командиров, как-то: тт. Валов И. И., Попов М., Тагильцев, Глинских и другие, которые не только работают с бойцами хорошо, но в то же время и готовят себя к схватке с ненавистным врагом.

Нач. ВУП'а № 1 — Полевского Райвоенкомата —

Кириянов И.

