

Февраль
20
четверг
1941 года
№ 18 (1317)
Цена 8 коп.

ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ТЕМПЫ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган
Полевского
РК ВКП(б)
и райсовета
депутатов
трудящихся

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

Дневник заседания 15 февраля

Вчера в Большом зале Кремлевского дворца начала свою работу XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б).

Задолго до начала заседания в зале собираются делегаты конференции и гости — партийные, советские, хозяйственные и военные работники, стахановцы заводов и фабрик столицы. На конференции широко представлены партийные организации крупнейших промышленных центров и важнейших транспортных узлов страны, в том числе — новых индустриальных центров, возникших за годы сталинских пятилеток. Среди делегатов — представители коммунистических партий новых союзных советских социалистических республик — Латвийской, Литовской, Эстонской, Карело-Финской и Молдавской.

В 18 часов в зале появляются товарищи И. В. Сталин, В. М. Молотов, К. Е. Ворошилов, М. И. Калинин, Л. М. Каганович, А. А. Андреев, А. А. Жданов, А. И. Микоян, Н. С. Хрущев, Л. П. Берия, Н. М. Шверник, Г. М. Маленков.

Делегаты и гости с исключительным подъемом встречают тов. Сталина и его соратников — руководителей партии и правительства. Все встает, несколько минут не смолкают мощная овация и приветственные возгласы в честь тов. Сталина, в честь ленинско-сталинского центрального комитета ВКП(б).

— Да здравствует тов. Сталин!

Великому Сталину — ура!
Тов. А. А. Жданов по поручению центрального комитета партии объявляет XVIII-ю Все-

союзную конференцию ВКП(б) открытой. Слово для предложения о составе выборных органов конференции предоставляется секретарю МК и МГК ВКП(б) тов. А. С. Щербакову.

По поручению совета представителей делегации тов. Щербаков предлагает избрать президиум в составе 38 человек. Это предложение конференцией принимается.

Когда тов. Щербаков, переходя к персональному составу президиума, называет имя товарища Сталина, в зале вновь возникает овация. Все встает, горячо приветствуя великого вождя партии и советского народа. Бурными аплодисментами встречаются имена руководителей партии и правительства — товарищей Молотова, Ворошилова, Калинина, Кагановича, Андреева, Жданова, Микояна, Хрущева, Берия, Шверника, Маленкова.

После избрания президиума, секретариата и мандатной комиссии конференция утверждает порядок дня и регламент. Председательствующий тов. А. А. Жданов предоставляет слово для доклада по первому вопросу порядка дня секретарю ЦБ ВКП(б) тов. Г. М. Маленкову, встреченному делегатами конференции бурными аплодисментами. Доклад тов. Маленкова был выслушан с неослабевающим вниманием.

На этом первое заседание 18-й Всесоюзной конференции ВКП(б) заканчивается.

Следующее заседание конференции назначено на 17 февраля в 11 часов дня.

ТАСС.

ПРЕЗИДИУМ КОНФЕРЕНЦИИ

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| 1. Алемасов А. М. | 20. Микоян А. И. |
| 2. Андреев А. А. | 21. Михайлов Н. А. |
| 3. Аношин И. С. | 22. Молотов В. М. |
| 4. Арутинов Г. А. | 23. Николаева К. И. |
| 5. Багиров М. Д. | 24. Пономаренко П. К. |
| 6. Берия Л. П. | 25. Протопопов Д. З. |
| 7. Бородин П. Г. | 26. Скворцов Н. А. |
| 8. Бурмистенко М. А. | 27. Снежкус А. Ю. |
| 9. Вагов А. В. | 28. Сталин И. В. |
| 10. Ворошилов К. Е. | 29. Сяра К. Я. |
| 11. Жданов А. А. | 30. Тимошенко С. К. |
| 12. Каганович Л. М. | 31. Фомин М. М. |
| 13. Калинин М. И. | 32. Хрущев Н. С. |
| 14. Калинин Я. Э. | 33. Чарквиани К. Н. |
| 15. Кузнецов А. А. | 34. Шверник Н. М. |
| 16. Куприянов Г. Н. | 35. Шкирятов М. Ф. |
| 17. Куусинен О. В. | 36. Щербаков А. С. |
| 18. Корниенко Л. Р. | 37. Юсупов У. |
| 19. Маленков Г. М. | 38. Ярославский Ем. |

СЕКРЕТАРИАТ КОНФЕРЕНЦИИ

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 1. Поскребышев А. Н. | 4. Двинский Б. А. |
| 2. Мехлис Л. З. | 5. Поспелов П. Н. |
| 3. Александров Г. Ф. | |

МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

- | | |
|---------------------|-------------------|
| 1. Андрианов В. М. | 8. Родионов М. И. |
| 2. Борков Г. А. | 9. Савченко А. А. |
| 3. Задонченко С. Б. | 10. Сулов М. А. |
| 4. Никитин В. Д. | 11. Чужанов А. С. |
| 5. Пальцев Г. Н. | 12. Шамберг М. А. |
| 6. Патоличев Н. С. | 13. Шаталин Н. Н. |
| 7. Попов Г. М. | |

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

ДОКЛАД ТОВАРИЩА МАЛЕНКОВА

I.

Успехи и недостатки в области промышленности и транспорта

Товарищи! На обсуждение конференции поставлен вопрос о задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта.

В своем докладе по этому вопросу я буду говорить, главным образом, о недостатках работы промышленности и транспорта, о недостатках работы партийных организаций и наркоматов в области промышленности и транспорта, о причинах этих недостатков и о мерах их устранения.

Это отнюдь, товарищи, не означает, что мы не имеем успехов в работе промышленности и транспорта. Наоборот, за два года, истекшие после XVIII съезда партии, продолжался неуклонный рост промышленности и транспорта.

Если в 1938 году объем валовой продукции промышленности составил 106.834 млн. рублей, то в 1939 г. он достиг 123.915 млн. рублей, а в 1940 г. составил 137.500 млн. рублей.

Следовательно, из года в год мы имеем огромный прирост валовой продукции промышленности. Улучшилась за истекшие два года и работа нашего транспорта. В 1940 году по сравнению с 1938 г. грузооборот увеличился: по железнодорожному транспорту на 10,3 проц., по речному транспорту — на 12,8 проц. и по морскому транспорту в малом каботаже — на 15,1 проц.

В истекшем году промышленность и транспорт Советского Союза значительно продвинулись вперед в деле выполнения третьего пятилетнего плана, увеличили объем производства и грузооборота, обеспечили дальнейший рост народного хозяйства и укрепление оборонной мощи СССР. Успехи освоения новой техники и рост оборонной промышленности позволили значительно повысить техническую оснащенность Красной Армии и Военно-Морского Флота новейшими видами и ти-

пам современного вооружения.

На XVIII съезде партии товарищ Сталин говорил, что для того, чтобы перегнать главные капиталистические страны в экономическом отношении, требуется прежде всего серьезное и неукротимое желание идти вперед и готовность пойти на жертвы, пойти на серьезные капитальные вложения для всемерного расширения нашей социалистической промышленности.

За истекшие два года мы вложили огромные средства в промышленность и транспорт и пустили в ход много новых предприятий. Капиталовложения в промышленность и транспорт за 1938 год составили 22.341 млн. рублей, за 1939 год — 25.037 млн. рублей, за 1940 год — 27.728 млн. рублей.

Наша партия неуклонно проводит в жизнь учение товарища Сталина о социалистической индустриализации. Индустриализация СССР явилась законом социалистического развития нашей страны.

Надо все иметь в своих руках, чтобы не стать придатком капиталистического хозяйства — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия обеспечила самостоятельность народного хозяйства СССР.

Надо развивать промышленность, развивать хозяйство в интересах побед социализма, в интересах строительства социализма — учит товарищ Сталин. Руководствуясь этим указанием, наша партия добилась того, что в нашей стране закрыты все клапаны для возникновения капитализма.

СССР уже теперь является могучей индустриальной социалистической державой.

Однако, товарищи, наряду с этими успехами в работе промышленности и транспорта имеются крупные недостатки.

Наша промышленность в целом хотя и увеличила выпуск продукции в 1940 году на 11 проц. сравнительно с 1939 го-

дом, однако ряд отраслей промышленности, в особенности паровозо- и вагоностроение, электропромышленность, лесная, бумажная, рыбная и промышленность стройматериалов, отстают и не выполняют производственных планов.

Некоторые из наркоматов, выполнив план по валовой продукции в целом, не выполняли в то же время плана по ряду важных видов продукции. Так поступили Наркомат текстильной промышленности, Наркомат пищевой промышленности и Наркомат легкой промышленности.

Это, конечно, серьезный минус в работе упомянутых наркоматов. Для наркомата выполнить план — это значит выполнить его по всем без исключения видам продукции, а не только по тем, которые легче даются.

Есть и такие наркоматы, которые не только не выполнили плана 1940 года, но в сравнении с 1939 годом даже несколько уменьшили выпуск валовой продукции. К их числу относятся Наркомат рыбной промышленности, Наркомат промышленности стройматериалов, Наркомат лесной промышленности.

Надо прямо сказать, что эти наркоматы работали хуже других наркоматов.

Серьезным недостатком в работе ряда отраслей промышленности является несвоевременный ввод в действие новых производственных мощностей.

В ряде отраслей промышленности из-за допущенных перерасходов сырья, материалов, топлива, электроэнергии, больших потерь от брака и других бесхозяйственных расходов не выполнен план по снижению себестоимости промышленной продукции. Особенно плохо обстоит дело с выполнением плана снижения себестоимости в нефтяной, лесной, бумажной промышленности и промышленности стройматериалов.

Электростанции, роль которых исключительно важна, добились улучшения своей работы в 1940 году, но на электросетях имеет место все еще большое количество аварий вследствие расхлябанности тех-

Продолжение на 2-й стр.

ПОРЯДОК ДНЯ

XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)

1. О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта — докладчик т. Маленков.
2. Хозяйственные итоги 1940 г. и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год — докладчик тов. Вознесенский.
3. Организационные вопросы.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

(Продолжение доклада товарища Маленкова)

нического персонала и несоблюдения правил технической эксплуатации. Новая техника в электрохозяйстве: переход на высокое давление и высокую температуру пара, автоматизация управления агрегатами, применение современной, действующей электрозащиты — внедряется медленно и в недостаточных размерах.

В работе железнодорожного транспорта крупным недостатком является невыполнение по ряду железных дорог плана перевозок важнейших грузов, плана по обороту вагонов грузового парка и плана среднесуточной погрузки. На железных дорогах большое число грузовых поездов следовали не по расписа-

нию, не организовано как следует пассажирское движение и не ликвидировано опоздание поездов.

По морскому и речному транспорту не выполняются планы перевозок, особенно по таким важным видам продукции, как руда, нефть, хлеб, соль, лес, уголь, цемент. Большие простои тоннажа и подвижного состава, задержка грузов в пунктах перевалки имеют место из-за того, что в работе железнодорожных станций, портов и пристаней нет еще необходимой увязки.

Таковы успехи и недостатки в работе промышленности и транспорта.

II.

Причины недостатков в работе наркоматов и парторганизаций в области промышленности и транспорта

Какие же, товарищи, причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности и транспорта?

Мы обязаны вскрыть эти причины со всей большевистской прямотой. Чем честнее мы вскрыем наши недостатки, тем скорее от них освободимся. Этому повседневно учит нас товарищ Сталин. Люди, оказывающие недостатки, оказывают плохую услугу партии.

Причины неудовлетворительной работы промышленности и транспорта заключаются в недостатках руководства со стороны наркоматов и в том, что обкомы и горкомы партии ослабили свою работу в области промышленности и транспорта.

О наркоматах надо сказать, прежде всего, что они ведут свою работу во многом бюрократически, не добиваются еще до каждого отдельного предприятия, «руководят» своими предприятиями не по существу, а формально, путем бумажной переписки.

Наркоматы плохо знают руководящие кадры предприятий, не знают положения дел на предприятиях и не принимают оперативных мер по исправлению недостатков в работе предприятий. Руководящие работники наркоматов редко бывают на заводах, лично не помогают заводам наладить дело, предпочитают, видимо, руководить поканцелярски, только через бумагу.

Крупнейшим недостатком в работе наркоматов является то, что они не проверяют исполнение своих решений директорами предприятий. Наркоматы ограничивают, таким образом, рамки своей руководящей работы заседаниями коллегий и принятием решений, не понимая, что решение — это только еще начало дела и что решения принимаются не для самих решений, а для их исполнения, не понимая, что главную часть

руководящей работы должна составлять не заседательская работа и не принятие решений, а повседневная проверка исполнения этих решений.

Многие директивы остаются невыполненными только потому, что вместо систематической проверки исполнения директив наркоматы обычно судят о положении дел на предприятиях по реляциям директоров фабрик, заводов и начальников железных дорог. Директор же предприятия, начальник дороги из узко-ведомственных соображений часто замазывает недостатки и приукрашивает действительное положение на предприятиях.

В наркомате обычно никто не отвечает за выполнения конкретных решений.

Вот несколько фактов, характеризующих канцелярско-бюрократические методы руководства наркоматов.

Возьмем Наркомат морского флота. Постановлением Экономсовета от 7 марта 1940 года тов. Дукельский обязан был в месячный срок представить в Экономсовет план ликвидации запущенности Каспийского флота. Это постановление в срок выполнено не было. Нарком возбудил ходатайство об отсрочке. Экономсовет отсрочил представление плана до 1 мая 1940 года. Опять тов. Дукельский не представил плана. 11 октября 1940 года из Экономсовета поступило предложение наркому тов. Дукельскому ускорить представление плана о ликвидации запущенности Каспийского флота. На письмо из Экономсовета тов. Дукельский наложил краткую резолюцию:

«Тт. Лесовикову (это зам. наркома) и Воронову (это начальник планового отдела) — где проект плана?» Этот вопрос наркома более двух месяцев висел в воздухе. Лишь 31 декабря работник планового отдела тов. Гинзбург сдал проект пла-

на тов. Лесовикову. Второго января уже 1941 года тов. Лесовиков передал этот материал начальнику отдела технической эксплуатации тов. Чеховскому, который держал этот проект до 16 января 1941 года, а затем вновь передал его тому же т. Гинзбургу. 25 января 1941 г. т. е. десять с половиной месяцев спустя после решения Экономсовета, т. Дукельский представил, наконец, в Экономсовет план по ликвидации запущенности Каспийского флота.

Позволительно спросить тов. Дукельского, сколько же времени думает потратить Наркомат морского флота на ликвидацию самой запущенности Каспийского флота, если план ликвидации этой запущенности составлялся в течение десяти с половиной месяцев. Да неизвестно еще, что это за план!

Вот факт из деятельности Наркомата электропромышленности. 29 октября 1940 г. Наркоматом электропромышленности было получено указание о поставке оборудования Наркомату судостроительной промышленности к 10 ноября 1940 года с Харьковского электромеханического завода. Нарком тов. Богатырев на поступившем к нему документе наложил следующую резолюцию: «К начальнику военного отдела т. Кравцову — подготовить срочно распоряжение 30 октября по этому решению». Распоряжение готовилось 5 дней и лишь 6 ноября оно попало в Главэлектромашпром этого же наркомата. Главный инженер этого главка т. Рубо только 10 ноября посылает это срочное распоряжение начальнику производственного отдела своего главка тов. Артемову с резолюцией: «Дать распоряжение». Тов. Артемов, в свою очередь, пишет диспетчеру главка тов. Кравчуку: «На распоряжение», а тов. Кравчук в этот же день, 10 ноября, т. е. когда оборудование уже должно было бы прибыть на заводы, которые его ждут, наложил резолюцию: «В дело», т. е. в архив. Так было сорвано выполнение важного задания.

Разве все эти — «подготовить распоряжение», «дать распоряжение», «на распоряжение» и, наконец, «в дело» — не являются свидетельством чиновничьего, бюрократического отношения к живому делу со стороны работников Наркомата электропромышленности. Разве возможны были бы подобные факты при наличии в Наркомате элементарной проверки исполнения?

Или вот о Наркомате речного флота. Коллегия этого Наркомата в 1940 году заседала 62 раза, заслушала 102 вопроса, а решения на самой коллегии были приняты только по 7 вопросам. Подготовка решений по остальным вопросам поручалась комиссиям, большинство вопросов комиссиями редактируется в продолжение нескольких месяцев, так как никто в Наркомате не проверяет порученных заданий. А, например,

решение по вопросу «об итогах выполнения показателей по труду и финансам комиссией под председательством Наркома т. Шапкова редактируется целых полгода с 20 августа и по сей день.

При таких порядках в работе можно загубить любое живое дело. Неудивительно поэтому и плохие результаты работы Наркомата речного флота по перевозкам грузов.

Два слова о Наркомате боеприпасов. В этом Наркомате имели место такие, например, факты. Нарком тов. Сергеев в своем приказе № 203 предложил директору завода № 176 построить фосфатировочное отделение цеха № 4, смонтировать ванны и сдать в эксплуатацию. Срок исполнения — 8 июня 1940 года. Приказ был подписан 5 июня, сдан для рассылки 7 июня, а срок исполнения указанной в приказе работы, как видите, был определен 8 июня. Или вот другой приказ № 189. Этим приказом завод № 144 обязывался «не позднее 1 июня 1940 года разработать график работы цехов на июнь месяц с учетом покрытия недоделок за апрель — май месяцы». Этот приказ был подписан 31 мая и естественно, что прибыл на завод уже после истечения срока, установленного для исполнения задания. Вот третий факт. Приказом № 151 отмечается плохое состояние техники безопасности на заводах. Пунктом восьмым исполнители обязуются представить т. Сергееву на утверждение 29 апреля план работ, а сам приказ подписан 4 мая.

Разве это серьезное отношение к делу? Надо же вдуматься в задания, которые даются подчиненным. А приказы, приведенные выше, способны только подорвать дисциплину.

Примеров бюрократизма, канцелярской волокиты, отсутствия проверки исполнения можно привести много, они есть к сожалению в каждом наркомате, а сколько-нибудь серьезного ежедневного контроля за работой предприятий нет. Между тем серьезный ежедневный контроль за работой заводов является важнейшей обязанностью наркоматов.

Необходимо, чтобы наркоматы покончили с канцелярско-бюрократическими методами руководства предприятиями и чтобы вместо всей этой канцелярщины всерьез занялись делом проверки исполнения решений, делом контроля за работой своих предприятий.

Таковы недостатки в руководстве наркоматов.

Теперь о недостатках работы парторганизаций в области промышленности и транспорта.

Главное тут заключается в том, что парторганизации не помогают наркоматам, предприятиям своей области, города, района.

Парторганизации ослабили свою работу как в промышленности, так и на транспорте, неправильно полагая, что они не несут ответственности за работу

промышленности и транспорта.

Местные партийные организации так же, как и хозяйственные организации, не понимают смысла и значения проверки исполнения и не помогают ввиду этого наркоматам и главам наладить повседневную проверку исполнения решений наркоматов директорами подчиненных им предприятий.

Многие обкомы партии, занимавшиеся сельским хозяйством, делами заготовок сельскохозяйственных продуктов, забросили работу в промышленности и на транспорте, забыли о своей ответственности за работу заводов, фабрик, шахт, рудников, железных дорог своей области, города, района, а горкомы партии, которые обязаны главным своим вниманием уделять промышленности и транспорту, не занимаются этим делом и не принимают мер к улучшению работы отстающих предприятий и железных дорог. Горкомы и обкомы партии вместо того, чтобы влезать в дела фабрик, заводов, железных дорог, нередко стоят в стороне от промышленности и транспорта, не контролируют работу предприятий, не проверяют, как работают руководящие люди на фабриках, заводах и железных дорогах, не вскрывают недостатков в их работе и тем самым попустительствуют этим недостаткам.

Горкомы и обкомы партии свыклись с тем положением, что ряд предприятий у них длительное время находится в глубоком прорыве и не принимают действенных мер к тому, чтобы покончить с этим позорным явлением.

Возьмем Тульскую область. У вас, товарищи туляки, такие заводы, как Новотульский металлургический завод, Сталиногорский комбинат и некоторые другие крупные предприятия выполняли производственный план последние четыре года не выше чем на 60—80 проц.

В Челябинской области такие заводы, как Челябинский тракторный завод и Челябинский цинковый завод на протяжении последних четырех лет систематически недовыполняют производственной программы на 15—20 проц.

Или вот, возьмем Орловскую область. Такое крупнейшее предприятие области как «Красный Профинтерн» в 1938 году выполнило план на 66 проц., в 1939 году на 63 проц. и в 1940 году на 75 проц.

В Архангельской области Соломбальский целлюлозный завод, Лальская бумажная фабрика и ряд крупных лесозаводов области выполняли за последние три года план всего лишь в пределах от 40 до 80 процентов.

В Башкирской АССР Белорецкий металлургический завод в 1938 году выполнил план на 77 процентов, в 1939 году — на 71 процент и в 1940 году — на 86 процентов.

Таких фактов систематического отставания заводов можно

Продолжение см. на 3-й стр.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

(Продолжение доклада товарища Маленкова)

привести много и по всем другим областям, краям и республикам.

А ведь всеми этими заводами занимаются или, точнее, должны заниматься обкомы и горкомы партии. Результаты же, как видите, такие, что эти и подобные им заводы уже ряд лет сидят на шее государства.

Особенно плохо горкомы и обкомы партии занимаются предприятиями и промышленными стройками, подчиненными союзным наркоматам, ошибочно полагая, что за состояние дел на этих предприятиях и стройках отвечают исключительно наркоматы.

Ряд областей своей плохой работой решающим образом повлияли на срыв выполнения общего плана по некоторым важным видам продукции.

По выплавке чугуна особенно плохо работали предприятия Сталинской, Запорожской и Свердловской областей.

Предприятия угольной промышленности Ворошиловградской, Челябинской, Свердловской и Молотовской областей тянули назад угольную промышленность.

По добыче нефти особенно плохо работали предприятия Грознефти Чечено-Ингушской АССР, Майкопнефти Краснодарского края, предприятия Башкирской АССР и Хабаровского края.

Отставание производства паровозов явилось результатом плохой работы соответствующих предприятий города Харькова, Орджоникидзграда, Улан-Удэ. Плохо также работали Ворошиловградский и Коломенский заводы.

Решающую роль в невыполнении плана по хлопчатобумажным тканям сыграла плохая работа предприятий областей Ивановской, Калининской и особенно Ярославской.

Ряд промышленных городов, в которых сосредоточены крупные предприятия, не выполняют производственного плана. Вот, например, гор. Горький в 1940 году выполнил план по выпуску валовой продукции на 93,6 проц., Днепропетровск — на 95,8 проц., Сталинград — 95,8 проц., Калинин — 93,7 проц., Челябинск — 90,2 проц., Тула — 85,1

проц., Ярославль — 79,9 проц., Сталино — 90,3 проц.

А ведь первой обязанностью горкомов партии в этих городах является обеспечение успешной работы промышленности.

Крупным недостатком в работе горкомов и обкомов партии является то, что они не видят в существование работы предприятия, не изучают экономику предприятий и, вместо этого, отделиваются часто поверхностными обследованиями и верхоглядскими решениями.

Ведь факт, товарищи, что многие наши обкомы и горкомы партии свои обязанности в отношении промышленности и транспорта сводят к заслушиванию докладов директоров предприятий на заседаниях бюро обкомов партии. По этим докладом обычно выносятся малоинтересные и малополезные для заводов решения. Да и эти решения, как правило, совершенно не проверяются.

Следует отметить и другое обстоятельство. Заниматься отдельным предприятием обком или горком партии начинает лишь в случае, если это предприятие уже находится в явном прорыве. Заблаговременно же никто и не думает помочь заводу или железной дороге.

Необходимо покончить с таким поверхностным подходом к предприятиям промышленности и транспорта.

Городские и областные комитеты партии обязаны наряду с наркоматами нести ответственность за работу всех промышленных и транспортных предприятий города, области. Именно, горкомы и обкомы партии имеют возможность непосредственно на месте, наиболее объективно, не считаясь с узко ведомственными интересами, разобратся в положении дел на предприятии, определить в чем кроются недостатки в его работе и помочь руководящим работникам предприятий и наркоматов устранить их.

Таковы, товарищи, причины неудовлетворительной работы ряда отраслей промышленности, таковы причины недостатков в работе промышленности и транспорта.

III.

Хозяйственно-политические задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Что же требуется от партийных организаций для того, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Для этого надо прежде всего безусловно ликвидировать безучастное отношение партийных организаций к состоянию промышленности и транспорта и решительно **вернуть внимание парторганизаций в сто-**

рону максимальной заботы о нуждах и интересах промышленности и транспорта.

Партийные организации обязаны систематически влезать в дела промышленных предприятий и железных дорог, выяснять их нужды и запросы и помогать хозяйственным организациям в их повседневной работе по руководству промышленностью и транспортом.

Партийные организации до сих пор главное внимание уделяли руководству сельским хозяйством. И это было правильно, пока зерновая проблема не была еще разрешена. Но теперь, когда в основном уже решены зерновая проблема и задача ежегодного получения урожая зерна в 7—8 миллиардов пудов, — **необходимо вернуть партийные организации в сторону промышленности и транспорта.** Это не значит, что надо ослабить внимание к сельскому хозяйству. Но это значит, что партийные организации настолько выросли, что они могут заняться в равной мере и промышленностью и сельским хозяйством.

Важнейшей, неотложной задачей всех партийных организаций является ликвидация недостатков в их работе в области промышленности и транспорта.

Партийные организации обязаны помочь наркоматам и предприятиям навести порядок на фабриках, заводах, шахтах, железных дорогах, в портах и на пристанях. При этом надо заниматься конкретно каждым предприятием в отдельности. Партийные организации обязаны проявлять максимум инициативы в деле выявления новых возможностей улучшения и развития промышленности и транспорта.

Далее необходимо, чтобы партийные организации помогали наркоматам и главам проверять работу директоров предприятий, **проверять исполнение решений наркоматов предприятиями.**

Партийные руководители обязаны понять настоятельную необходимость коренного улучшения работы партийных организаций по проверке выполнения решений в области промышленности и транспорта. Партийные организации должны уяснить себе, что одни лишь наркоматы не в состоянии контролировать работу предприятий, проверять исполнение решений наркоматов. Поэтому партийные организации должны помочь наркоматам в деле проверки исполнения директив наркоматов предприятиями, т. е. в деле контроля работы директоров предприятий.

Только при этих условиях можно будет обеспечить систематическое выполнение государственных планов каждым предприятием, каждой железной дорогой и тем самым двинуть вперед развитие промышленности и транспорта.

Какие же меры далее нужно принять партийным организациям, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

ОБ УЧЕТЕ ОБОРУДОВАНИЯ, ВСЯКОГО РОДА ИМУЩЕСТВА И МАТЕРИАЛОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. Начать надо с этого вопроса потому, что многие забывают, что без правильного учета оборудования, имуще-

ва, материалов нельзя управлять предприятием. Директор предприятия, если он хочет по-настоящему держать в руках предприятие и работать не велепую, не на авось, должен хорошо знать все хозяйство завода, должен знать, где и сколько имеется на заводе оборудования, инструмента, сырья, материалов.

Между тем, как это показывают многие факты, на предприятиях учет оборудования, учет материалов, сырья и даже готовой продукции поставлен совершенно неудовлетворительно. Руководители предприятий допускают существование разбухшего штата и многих излишеств в учете, а элементарными сведениями о ресурсах предприятия не располагают.

Вот типичный факт. Директору Кольчугинского завода Наркомцветмета тов. Петрову потребовалось узнать сколько имелось на 7 января 1941 года незавершенного производства в цехе № 2. Бухгалтерия завода сообщила ему — 81,6 тонны, плановый отдел назвал цифру в 47,7 тонны, по книгам в цехе значилось 51,5 тонны, а при проверке фактически оказалось 11 тонн. **(Оживление в зале).**

Подумайте сами, товарищи, как может работать директор с таким учетом.

При теперешнем состоянии учета немудрено, что имеют место такие, например, факты. Судя Касптанкера за 9 месяцев 1940 года перерасходовали 12,5 тыс. тонн топлива, а Наркомат начислил Касптанкеру 2 млн. рублей экономии по топливу. Вот какие порядки в Наркомате морского флота. Можно и топливо пережечь и прослыть экономным хозяйственником. **(Оживление в зале).**

В результате запущенности учета на предприятиях образуются излишние запасы материалов, заготавливается излишний и, как правило, некомплектный задел, увеличивается незавершенное производство и омертвляются огромные государственные средства.

По данным ЦУНХУ на предприятиях 12 промышленных наркоматов на 1 декабря 1940 г. запасы товарно-материальных ценностей превышали установленные нормы хранения материальных ценностей на 2.610 млн. рублей.

Плохой учет приводит к тому, что на предприятиях, стройках, на железных дорогах не используются ценнейшие станки, машины и моторы. Очень часто бывает так, что при получении новых заданий директор предъявляет требование на дополнительное количество материалов, станков, оборудования, в том числе и импортного, в то время, как на предприятиях все это имеется в достаточном количестве. Наркоматы же, не зная действительного положения дел на предприятиях, вместо того, чтобы проверить заявки и требования предприятий, обычно штампуют их.

Работа предприятий, где отсутствует сколько-нибудь нормальный учет, чревата неожиданными. На таких предприятиях неизбежны срывы производства вследствие неожиданной для руководителя нехватки того или иного сырья, материалов, полуфабрикатов, инструментов. При этом нехватка всегда обнаруживается в тот момент, когда возникает потребность в этих материалах и когда необходимо уже сдавать готовую продукцию.

Задача состоит в том, чтобы покончить с запущенностью учета на наших предприятиях и железных дорогах.

Необходимо, чтобы промышленные предприятия и железные дороги имели **правильно поставленный учет оборудования, всякого рода имущества и материалов.**

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ОБОРУДОВАНИЯ ИНСТРУМЕНТА, СЫРЬЯ, МАТЕРИАЛОВ. Ясно товарищи, что правильное использование оборудования, инструмента, материала, сырья и топлива решает производственный успех предприятия.

Между тем, производственная мощность оборудования наших промышленных предприятий используется далеко неполностью, инструментальное хозяйство на многих предприятиях запущено плохо и неэкономно расходуются материалы, сырье и топливо.

Немало станков и другого оборудования простаивает на предприятиях, а иногда и просто лежит на складах этих предприятий, в то время, когда на других предприятиях ощущается острая нужда в этом оборудовании.

По данным ЦУНХУ на 1 ноября 1940 года по 8 промышленным наркоматам, — а эти данные далеко не полные, — 33 тысячи металлорежущих станков, имеющих на предприятиях, не были установлены и, следовательно, не работали. Кроме того, на предприятиях этих же 8 наркоматов 6 тысяч единиц кузнечно-прессового оборудования также не были установлены и, следовательно, бездействовали.

По тем же данным ЦУНХУ на 7. 629 предприятиях страны имелось 170 тысяч не установленных электромоторов, с общей мощностью в 2 миллиона киловатт и 4.522 не установленных электрогенератора, с общей мощностью 340 тысяч киловатт.

Разве можно, товарищи, дальше терпеть такую вопиющую бесхозяйственность?

Насколько недопустимо используются производственные мощности на наших предприятиях, можно показать еще на примерах цементной и лесной промышленности.

Производственная мощность цементной промышленности из года в год повышается. В 1936 г. производственная мощность всех цементных заводов составляла 6. 701 тысячу тонн, в 1937 г. — 7.024 тысячи тонн, в 1938 г.

Продолжение на 2-й стр.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

(Продолжение доклада товарища Маленкова)

— 7.604 тысячи тонн в 1939 г. — 7.976 тысяч тонн и в 1940 году — 8.206 тысяч тонн. Между тем, использование этих мощностей за эти годы систематически уменьшалось. Так, если производственная мощность цементных заводов в 1936 г. была использована на 88 проц., что очень плохо, то в 1937 году эта мощность была использована еще хуже только на 77 проц., в 1938 г. — на 75 проц., в 1939 г. — 65 и р о ц., — а в 1940 году всего лишь на 64 проц.

А ведь цемент, товарищи, кажется не последнюю роль играет в нашем капитальном строительстве.

Или вот лесная промышленность.

На 1 января 1939 г. Наркомлес СССР располагал лесопильными рамами общей производственной мощностью по выпуску пиломатериалов на 31,5 млн. кубометров, фактически же выработано в 1940 году только 13 млн. кубометров пиломатериалов, что составляет всего лишь 41 проц. производственной мощности лесной промышленности по выпуску пиломатериалов.

А ведь лес также очень и очень нужен нашей промышленности и транспорту.

Бывает часто и так, что дефицитное квалифицированное оборудование, сложные производственные агрегаты, крупные станки используются не по назначению или с неполной нагрузкой. На таком дефицитном квалифицированном оборудовании выполняют простые операции или обрабатывают мелкие детали, которые разумнее было бы делать на более простом и мелком оборудовании. Нередко бывает так, что на огромном карусельном станке обрабатывается деталь с чайное блюдце величиной.

Такого рода нерасчетливое использование оборудования снижает фактические производственные возможности наших предприятий и наносит огромный ущерб всему народному хозяйству.

С использованием инструмента обстоит дело также очень плохо. На предприятиях инструмент используется неправильно. Дорогостоящий инструмент употребляется не по назначению. Часто сдается в лом бывший в употреблении инструмент, между тем, как он может быть восстановлен и вновь использован.

Что же касается материалов, сырья и топлива, то тут у нас прямо-таки преступное расточительство. Вследствие излишних припусков литья и поковок много металла уходит в стружку. В свою очередь стружка, в том числе и стружка редких металлов, используется неполностью. Много материалов пропадает из-за неправильного и незаконного раскроя и заготовки. Прокат производится в недостаточном широком сортаменте, вследствие чего металл расходуется излишне.

На наших предприятиях и

дорогах до сих пор велики пережоги топлива и перерасход электроэнергии. Расточительно расходуется жидкое топливо, там, где оно может быть с успехом заменено твердым топливом.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственностью в использовании оборудования, с расточительством в расходовании инструмента, сырья, материалов, топлива и электроэнергии, покончить с таким положением, когда в нашей промышленности и на транспорте неполностью используются производственные мощности.

Необходимо, чтобы на наших промышленных предприятиях и железных дорогах полностью **правильно использовалось оборудование и хозяйственно расходовались инструмент, сырье, материалы, топливо, электроэнергия.**

О СОХРАННОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИМУЩЕСТВА. Забота о сохранности государственного имущества — сооружений, зданий, оборудования, инструмента и всех материальных ценностей, доверенных предприятиям, — является первейшим долгом руководителей, инженеров, рабочих и служащих наших фабрик, заводов, железных дорог и водного транспорта. Этому не понимают многие работники предприятий и проявляют на каждом шагу нерадивое и нехозяйское отношение к народному доbru.

На многих предприятиях оборудование, сырье, материалы, инструмент, в которых остро нуждается наша промышленность, валяясь где попало, портятся, ржавеют, приходят в негодность.

Факты на этот счет вы можете, товарищи, найти на предприятиях своей области и города.

Товарищам из Воронежской области могут помочь в этом деле.

На заводе № 61 в г. Липецке 14 января 1941 года в снегу, под открытым небом, среди хлама было случайно обнаружено 70 годных станков. А ведь на этом заводе есть директор, есть партийная организация, наконец, в Липецке есть и горком партии. За чем же они смотрят? Где же тут забота о сохранности оборудования?

Разве это не преступное отношение к государственному доbru?

Нечего уже и говорить о том, что на наших предприятиях широко распространено небрежное и неряшливое отношение к своему станку, к своему инструменту. А ведь совершенно очевидно, что плохой уход за станками и инструментом, несвоевременный и небрежный ремонт оборудования, зданий преждевременно разрушает и выводит их из строя.

На транспорте запущенность ремонта подвижного состава и небрежное содержание желез-

ных дорог и водных путей являются серьезными причинами аварий.

Задача состоит в том, чтобы покончить с такими проявлениями антигосударственного отношения к народному доbru.

Необходимо добиться, чтобы на промышленных предприятиях и на транспорте все **материальные ценности содержались в сохранности и в хорошем состоянии**, чтобы руководители предприятий берегли доверенное им государственное имущество — здания, оборудование, инструмент, материалы.

О ЗАПРЕЩЕНИИ ПРОДАЖИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ. По этому вопросу товарищи, на днях издан указ. Чем вызван этот указ? Он вызван тем, что на наших предприятиях имеет место разбазаривание оборудования и материалов путем их продажи и обмена с другими предприятиями. Государство отпускает предприятиям для определенных целей оборудование и материалы, а руководители предприятий самовольно и незаконно распоряжаются ими, продают, обменивают и отпускают на сторону.

Факты продажи, разбазаривания государственного имущества вы можете обнаружить, товарищи, у себя в областях и городах на многих предприятиях.

Вот, например, в Донбассе, в городе Сталино металлургический завод в 1940 году незаконно отпустил разных заводских материалов Корсунской текстильной фабрике, Сталинскому пище-торгу и драматическому театру на сумму свыше полумиллиона рублей.

Позволил ли спросить, кто разрешил директору этого завода так обращаться с доверенным ему государственным доbru?

Или вот, на Омской дороге имели место факты продажи на сторону кровельного железа, гвоздей, олифы, круглого леса и других материалов.

Какое право имеет на это начальник Омской дороги?

Средне-Уральский медеплавильный завод в Свердловской области в 1940 году продал контуры «Цветметснаб» водоарматуры на 100 тысяч рублей. Но тут вышел такой курьез. В то время как директор продавал эту арматуру, так называемый ответственный исполнитель этого же завода искал всякого рода материалы и оборудование для этого завода. В поисках он зашел на склад «Цветметснаб» и увидел там водоарматуру, которая показалась ему подходящей. Не зная, что эта арматура была только что продана с их завода, ответственный исполнитель купил ее и привез на завод, уплатив уже 111 тысяч рублей. (Смех).

Можно себе представить, товарищи, какие порядки на этом заводе. По настоящему на таких, с позволения сказать, «опера-

циях» директор должен был бы прогореть, но так как в наших наркоматах принято все подобные благоглупости относить на казенный счет, то директор чувствует себя спокойно. Поди даже этот директор за удачную продажу, а ответственный исполнитель за удачную покупку получили премии. (Общий смех)

Запорожский завод ферросплавов отпустил Орехово-Зуевскому механическому заводу «Главгосхлопкопрома» коке и отсеви ферросилиция. В обмен на эти материалы Орехово-Зуевский механический завод отпустил Запорожскому заводу ферросплавов мануфактуру. На записке директора завода т. Филатова по этому поводу начальник «Главспецстали» т. Шереметьев наложил следующую резолюцию: «Согласен, хотя это неправильно. Впредь делать запрещаю». (Смех).

Говорят, что руководители завода, одобренные такой резолюцией, вскоре возобновили раз-ные обменные операции.

Надо прямо сказать, товарищи, что установившаяся практика продажи так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов является не чем иным, как расхищением социалистической собственности.

Задача заключается в том, чтобы строго проводить в жизнь Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1941 года «О запрещении продажи, обмена и отпуска на сторону оборудования и материалов и об ответственности по суду за эти незаконные действия».

Необходимо **покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов**, что является не чем иным, как расхищением социалистической собственности.

О ЧИСТОТЕ И ПОРЯДКЕ В ПРЕДПРИЯТИЯХ И НА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГАХ. Кажется совершенно ясно, что чистота является самым элементарным условием нормальной работы современного предприятия.

Оборудование за которым не ухаживают, которое не содержат в надлежащей чистоте и порядке, часто отказывает в работе.

Аварии и катастрофы неизбежны там, где нет чистоты и порядка. Работа на грязном, неисправном оборудовании, пользование неисправным инструментом влечет брак продукции.

Грязь — неизбежный спутник и источник расхлябанности, расшатанности дисциплины, разболтанности, отсутствия порядка на заводе.

Бескультурье, захлапленность, царящие на многих предприятиях, мешают организовать труд рабочих, мастеров, инженеров, мешают им производитель-но использовать рабочее время. Все это приводит к тому, что снижается производственная мощность предприятий, умень-

шается выпуск продукции и ухудшается ее качество.

А между тем, на многих наших предприятиях, в цехах и на территории заводских дворов, в депо, в железнодорожных мастерских, на электростанциях, на вокзалах, в морских и речных ортах царит грязь. Рабочие места, оборудование, инструмент и сырье содержатся неряшливо. Около станков и в проходах валяются железный лом и стружка. Окна и стеклянные крыши цехов запылены и плохо пропускают свет.

Вот вам пример. Есть такой известный всей стране Магнитогорский завод. Так вот на этом заводе цеха захлаплены. В особенности мартеновский и прокатный цеха. Говорят, что за мартеновской печью № 12 лежит куча всякого хлама, для вывозки которого нужно подать много вагонов порожняка. На пролете между первым и вторым мартеновскими цехами существует так называемая спорная территория, т. е. и один и другой цех не признают эту территорию своей. Как же разрешается спор в Магнитогорске. Оказывается разрешается «удобно» для обоих цехов.

Оба цеха сваливают на эту территорию мусор и ни один из них не убирает его. Придется товарищам магнитогорцам, видимо, здесь, на конференции разрешить спор между этими цехами, так как городской комитет партии не удостоился разобратся в этом деле до конференции. Говорят, что руководящие работники Магнитогорского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят немало усилий на то, чтобы пробраться в цеха, так как им приходится взбираться на горы окалины и спотыкаться о разный хлам и мусор.

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захлапленность обязательным спутником такого первоклассно оборудованного завода, каким является Магнитогорский.

Или вот Кольчугинский завод Наркомцветмета в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захлапленности в цехах часто в прокатываемые изделия попадает посторонний металл или куски грязи, прилипающие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получил на заводе даже особое наименование «закат грязи». Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому «закату грязи». За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право кольчугинцам так замусорить советский завод. Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекавшей воды покрылись темными грязными кругами.

Продолжение на 5 странице

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

(Продолжение доклада товарища Маленкова)

ми, плесенью. От тающего льда с окон течет вода на пол. Ска-терти на столах в буфете гряз-ные. В здании вокзала ремонти-ровалась одна маленькая комнат-ка. И вот от нее тянется дорож-ка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заводов, начальники депо, на-чальники вокзалов обязаны на-вести чистоту на своих пред-приятиях и постоянно поддер-живать ее.

С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобра-зия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с на-чальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, при-нимая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком со-стоянии цеха находятся в смы-сле чистоты.

Нельзя дальше терпеть за-хламленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокза-лах, в портах. Пора положить конец бескультурью на предприя-тиях. Нерадивое, бесхозяйствен-ное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явле-ния бесхозяйственности, расхля-банности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не суме-ем выполнить своего долга, не ведя войны против этих хра-пителей традиций капитализма. Мы не коммунисты, — подче-ркивал Ленин, — а тряпичники, пока мы, молча, терпим такие фабрики.

Необходимо навести и повсед-невно поддерживать чистоту и элементарный порядок в пред-приятиях и на железных до-рогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедленно, как самую простую и элементарную, но в то же время нетерпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнить задачу даль-нейшего под'ема нашей про-мышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать ве-ликие стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

О ГРАФИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ. Сей-час, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рыв-ками и, как правило, сосредото-чивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует заран-нее разработанный твердый гра-фик выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры. Коломенский машиностро-ительный завод Московской обла-сти в 1940 году работал сле-дующим образом: в первой де-каде каждого месяца выпускал

5—7 проц. продукции, во вто-рой декаде—10—15 проц., а в третьей декаде—75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за пер-вую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду—8 проц., а за третью декаду—90 проц.

На Московском насосно-ком-прессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декаб-ря—3,4 проц. месячного плана, во второй декаде—27,5 проц. и в третьей декаде—69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полу-фабрикаты из других цехов с переборами, неравномерно. Пред-приятия работают без нормаль-ного задела, и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудова-ния, простоям рабочей силы, к недоиспользованию производ-ственных мощностей, к увели-чению брака, к непроизводитель-ным переплатам за сверхуроч-ные работы. Такой неправиль-ный режим держит предприятие в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнения ими государ-ственного плана.

Необходимо **покончить с бес-плановостью, с неравномер-ным выпуском продукции**, со штурмовщиной в работе пред-приятий и добиться ежедневно-го, по заранее разработанному графику, выполнения производ-ственной программы каждым за-водом, фабрикой, шахтой, же-лезной дорогой.

В некоторых наркоматах на-чинает вводиться хороший по-рядок, согласно которому дире-ктора заводов ежедневно сооб-щают наркому, сколько выпу-щено готовой продукции за пре-дыдущий день. Такого рода до-несения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать ра-боту заводов за каждый день. По ним видно, на каких заво-дах произошли отклонения от заданного графика выпуска про-дукции. Такие донесения обя-зывают наркома во-время вы-яснять причины невыполнения ежедневного задания и во-время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контро-ле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускают заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не завести такой же порядок и не организовать ежедневный кон-троль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить

дело так, чтобы народный ко-миссар, придя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпу-щенной заводами за предыду-щий день.

О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ. Крупнейшим недо-статком в работе наших пред-приятий является слабость тех-нологической дисциплины, отсут-ствие детально разработанной технологии производства, само-вольное отступление от утвер-жденных чертежей и безответ-ственное изменение конструк-ций без предварительных тща-тельных испытаний. На многих заводах установленный техно-логический режим производства произвольно нарушается, меня-ется метод обработки, не соблю-даются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, переделывают ответ-ственнойшее дело утвержде-ния технологической докумен-тации и чертежей второстепен-ным работникам.

Именно, в связи с этим, документация и чертежи изде-лий, по которым должен вестись технологический процесс, нахо-дятся часто в хаотическом состо-янии, а технология производ-ства, записанная в документах, расходится с тем, как она фак-тически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное от-ношение к соблюдению техно-логической дисциплины, к точ-ности соблюдения чертежей и конструкции приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не оди-накового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменя-емыми. Производ в изменениях технологии и в чертежах при-водит часто к выпуску негодной продукции и загрузке оборудо-вания ненужной работой.

Именно из-за отсутствия тех-нологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продол-жается выпуск недоброкаче-ственной и некомплектной про-дукции, не отвечающей установ-ленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и возы-мел свое действие, однако, в деле борьбы за качество про-дукции у нас еще имеется мно-го недостатков.

Многие хозяйственные руково-дители преступно легкомыслен-но относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракоделами большого количества материаль-ных ценностей. Бракоделы не несут материальной ответствен-

ности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производ-ственных планов, срывает нор-мальную работу наших пред-приятий и резко повышает се-бестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует свое-временный и оперативный кон-троль, предупреждающий воз-можность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необ-ходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции тех-нологических процессов и уста-новить контроль за соблюде-нием этих инструкций. Нарко-маты обязаны обеспечить стро-жайшую дисциплину в соблю-дении технологического про-цесса производства на пред-приятиях и запретить предприя-тиям без разрешения наркома-тов изменять установившуюся в массовом и серийном произ-водстве технологию и вносить изменения в конструкциях и чертежах изделий установив-шегося производства.

Работникам наших предприя-тий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по-старинке, вразвалку, кое-как, наглазок. Новые точные меха-низмы, которыми оснащены на-ши предприятия, требуют, что-бы в производстве был стро-жайший порядок, чтобы вся работа была основана на точ-ном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в техноло-гии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять тех-нологическую операцию и вы-пускать, согласно требованиям технических условий и стан-дартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, до-биться на наших предприятиях соблюдения **строжайшей дис-циплины в технологическом процессе**, ввести на всех предприятиях точные инструк-ции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и **обеспечить, таким образом, выпуск добро-качественной и комплектной продукции**, полностью отвеча-ющей установленным стандар-там.

ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Многие руководители предприя-тий промышленности и тран-спорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершен-ствованием, над освоением произ-водства новых машин, материа-лов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во мно-гих наркоматах превратились в подсобные органы по даче зак-лючений по мелким техниче-ским вопросам и не занимают-ся по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители пред-приятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же ста-рую продукцию, годами дер-жаться на старых методах производства, несмотря на раз-витие техники.

Проектирование и конструи-рование новых видов продук-ции, как и освоение их в се-рийном производстве проходит медленно и занимает длитель-ное время. В результате этого нередко имеет место такое поло-жение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция ока-зывается уже далеко не передо-вой.

Многие талантливые конструк-тора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой под-держки, вследствие чего они немало тратят по-пусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производ-ства, опыт передовых предприя-тий, цехов, лучших стаханов-цев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий ме-шает дальнейшему развитию производства, обрекает предприя-тия на отсталость и прозяба-ние, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостист-скому, в корне оппортунисти-ческому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприя-тий, конструктора, работники научно-исследовательских ин-ститутов и лабораторий, инже-неры, техники, мастера, передо-вые рабочие неперестанно рабо-тали над усовершенствованием техники, над освоением произ-водства новых машин, материа-лов и изделий.

Наши работники промышлен-ности и транспорта обязаны полностью использовать огром-ные возможности социалистиче-ского строя для расцвета техни-ческой мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необ-ходимо особое внимание уде-лять вопросам новой техники, неперестанно **работать над усовершенствованием тех-ники, над освоением произ-водства новых машин, ма-териалов и изделий.**

О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ. Мно-

Продолжение на 6 странице.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

(Продолжение доклада товарища Маленкова)

гие факты, товарищи, показыва-
ют, что руководители предпри-
ятий промышленности и тран-
спорта перестали по-хозяйски
считать, калькулировать, беречь
народную копейку.

Большие убытки терпят на-
ши предприятия вследствие не-
режого топлива, непроизводи-
тельного расхода сырья, боль-
ших отходов ценнейших мате-
риалов, неэкономного расхода
электроэнергии. Такое расточи-
тельное ведение хозяйства анти-
народно. Оно ничего общего не
имеет с нашим социалистиче-
ским хозяйством, где должны
быть на строжайшем учете,
должны быть производительно
использованы каждая копейка,
каждый килограмм топлива,
сырья, каждый агрегат и ста-
нок.

Руководители многих пред-
приятий привыкли к тому, что
им все дается в готовом виде,
забыли о хозрасчете, сжились
с нарушениями финансовой дис-
циплины, сжились с бесхозяй-
ственностью и равнодушию от-
носятся к тому, что за мате-
риальный ущерб, нанесенный
ими в результате плохого хо-
зяйствования, расплачивается
государство.

Себестоимость продукции—
основной показатель, характери-
зующий качество всей работы
предприятия. Чтобы правильно
руководить работой предприя-
тий, надо знать фактические
расходы на единицу изделия по
основным элементам себестои-
мости—заработная плата, стои-
мость сырья, топлива и электро-
энергии, амортизационные на-
числения, административно-
управленческие расходы и на-
правлять экономическую сторону
деятельности предприятия так,
чтобы планы по себестоимости
и по прибылям безусловно вы-
полнялись.

Задача заключается в том, что-
бы покончить с бесхозяйствен-
ным ведением дела, овладеть
экономической стороной деятель-
ности предприятия, максимально
использовать внутренние ресур-
сы предприятия.

Необходимо систематически
снижать себестоимость выпу-
скаемой продукции, всячески
укреплять хозрасчет, решитель-
но выкорчевывать расточитель-
ство.

**ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛА-
ТЫ.** Товарищи, правильная ор-
ганизация заработной платы яв-
ляется важнейшим условием ро-
ста производства. Руководящим
принципом во всей нашей поли-
тике в области заработной пла-
ты является принцип материаль-
ной заинтересованности трудя-
щихся в результатах труда. Этот
принцип осуществляется у нас
в виде сдельной системы опла-
ты для рабочих, премиальной
системы для руководящих работ-
ников и в виде поощрения ква-
лифицированного труда сравни-
тельно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная си-
стема являются важнейшими
рычагами в деле повышения
производительности труда, а

следовательно и развития всего
нашего народного хозяйства.

На практике в области зара-
ботной платы этот руководящий
принцип нарушается нередко.
Часто имеет место гнилая прак-
тика, заключающаяся в том, что
вслед за поощрением хорошо ра-
ботающих к их уровню заработ-
ной платы искусственно подтя-
гивается заработная плата и тех
групп рабочих, которые отста-
ют в производительности труда,
не повышают своей квалифика-
ции и не выполняют норм вы-
работки.

Бывает и так, как это имело
место до последнего времени в
угольной промышленности, а
может быть есть на некоторых
угольных шахтах еще и сейчас,
когда работающие на подзем-
ных работах получали меньше,
чем работающие на поверхно-
стных работах.

Именно в результате этих не-
достатков в организации зара-
ботной платы до сих пор на на-
ших предприятиях существует
немалая прослойка рабочих, не
выполняющих норм выработки.
Такому положению соответству-
ют руководители и мастера на
многих предприятиях, которые
поощряют уравниловку в зара-
ботной плате и тем самым сдер-
живают дальнейший рост произ-
водительности труда. руководи-
тели предприятий и мастера ча-
сто уклоняются от повышения
норм выработки даже тогда, ко-
гда этого настоятельно требуют
применение передовой техники
и организационно-хозяйствен-
ные мероприятия.

Задача заключается в том,
чтобы поощрять хорошо рабо-
тающих и до конца ликвидиро-
вать гнилую практику уравни-
ловки в области заработной пла-
ты. Руководители предприятий,
начальники цехов и мастера
обязаны осуществлять повыше-
ние норм выработки по мере
введения передовой техники и
организационно-хозяйственных
мероприятий.

Необходимо, товарищи, в **об-
ласти заработной платы**
строго и последовательно
проводить принцип матери-
ального поощрения хорошо
работающих, осуществляемый
в виде сдельной системы опла-
ты для рабочих, премиальной
системы для руководящих ра-
ботников и в виде большей оп-
латы квалифицированного труда,
сравнительно с неквалифициро-
ванным.

О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬ-
НЫХ УХОДАХ. Проведение в
жизнь Указа Президиума Верхов-
ного Совета СССР от 26 июня
1940 года «О переходе на
восьмичасовой рабочий день, на
семидневную рабочую неделю и
о запрещении самовольного ухо-
да рабочих и служащих с пред-
приятий и учреждений» значи-
тельно улучшило состояние тру-
довой дисциплины на предприя-
тиях.

Однако, товарищи, прогулы на
многих фабриках, заводах, руд-
никах, шахтах, железных доро-
гах еще далеко не прекратились.

Часть руководителей хозяйствен-
ных, партийных, профсоюзных и
комсомольских организаций на
предприятиях плохо ведут рабо-
ту по укреплению трудовой дис-
циплины. Такие руководители
восприняли задачу борьбы с
текучестью рабочей силы и про-
гулами, как кратковременную
кампанию и забыли о том, что
прогулы и самовольные уходы
наносит огромный вред государ-
ству, срывают выполнение про-
изводственных планов, сокра-
щают выпуск промышленной
продукции. Прогулы—это бич
производства.

Необходимо, товарищи, **пол-
ностью ликвидировать про-
гулы.**

О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕД-
ПРИЯТИЯХ. Несмотря на яс-
ные директивы партии, на мно-
гих предприятиях до сих пор не
установлено действительного
единоначалия в управлении
предприятием. Приказы дирек-
торов нередко не исполняются.
Сами директора предприятий не
используют предоставленных им
прав и часто прячутся за спины
общественных организаций.

Директор предприятия цели-
ком отвечает за состояние пред-
приятия и за порядок на произ-
водстве, и его распоряжения
должны выполняться. Директор
отвечает не только за правиль-
ность отданного распоряжения,
но также и за то, чтобы это рас-
поряжение было своевременно и
точно выполнено работником,
которому оно дано.

Нельзя терпеть такого поло-
жения, когда директор, желая
оправдаться в плохой работе
предприятия, постоянно ссылает-
ся на то, что его распоряжения
не были выполнены, хотя они
были правильны и были даны
своевременно. Директор обязан
знать своих подчиненных, про-
верять исполнение отданных
распоряжений и работников
неисполнительных, неаккурат-
ных заменять лучшими и более
дельными работниками.

Необходимо решительно укре-
пить **единоначалие на пред-**
приятиях и добиться того,
чтобы директор предприятия
стал на деле полновластным
руководителем, целиком отвеча-
ющим за состояние предприятий
и за порядок на производстве.

ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕ-
СКОГО РУКОВОДСТВА ПРО-
ИЗВОДСТВОМ. Работа промыш-
ленности и транспорта страдает
также еще и потому, что кадры
инженеров и техников во мно-
гих случаях расставлены и
используются неправильно.

На предприятиях, в цехах,
т. е. там, где непосредственно
производится продукция, часто
бывает большой недостаток
в квалифицированных специа-
листах, в то же время боль-
шое количество этих последних
осело на канцелярской работе
в аппаратах центральных и
местных хозяйственных учре-
ждений.

Мы располагаем, товарищи,
данными о расстановке в системе
промышленных наркоматов на

214 тысяч специалистов с выс-
шим образованием и на 164 ты-
сячи специалистов со средним
специальным образованием. Эти
данные следующим образом
характеризуют расстановку спе-
циалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с
высшим образованием 95 тысяч
человек или 45 проц. находятся
в различных учреждениях си-
стемы наркоматов, 51 тысяча че-
ловек или 24 проц.—в заводу-
управлениях промышленных пред-
приятий и только 68 тысяч че-
ловек или 31 проц. всех спе-
циалистов с высшим образова-
нием находятся в промышлен-
ных предприятиях непосред-
ственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов
со средним специальным образо-
ванием 41 тысяча человек или
25 проц. находятся в различных
учреждениях наркоматов, 41
тысяча или 25 проц. находятся
в заводу-управлениях промышлен-
ных предприятий и 82 тысячи
человек или 50 проц. находятся
в промышленных предприятиях
непосредственно на производ-
стве.

В Наркомате нефтяной про-
мышленности только 20 проц.
специалистов с высшим образо-
ванием работает непосредствен-
но на производстве; в Наркомате
электростанций—только 16
проц.; в Наркомате угольной про-
мышленности—27 проц.; в Нар-
комате рыбной промышленности
только 9 проц.; в Наркомате лес-
ной промышленности—24 проц.
Подобная картина в расстановке
и использовании специалистов с
высшим образованием—и в дру-
гих промышленных наркоматах.
Такая неправильная практика
использования инженеров и
техников наносит вред нашему
народному хозяйству, лишает
предприятия надлежащего техни-
ческого руководства. Достаточно
сказать, товарищи, что при на-
личии в промышленности боль-
шого количества специалистов с
высшим образованием на тех
должностях, которые должны
быть замещены инженерами,
этих специалистов оказывается
крайне недостаточное количе-
ство.

В составе начальников цехов
на предприятиях имеется всего
лишь 22 проц. специалистов с
высшим образованием, в составе
заместителей начальников цехов
32 проц., в составе начальников
смен, отделов, участ-
ков, агрегатов—20 проц. и в
составе цеховых инженеров
только 60 проц. Все остальные
работники указанных выше
должностей не имеют специаль-
ного технического образования.

Аппарат управления хозяйст-
вом, как и весь государственный
аппарат нашей страны, имеет
огромное значение. В этом аппа-
рате должно работать известное
количество квалифицированных
инженеров и техников. Но совер-
шенно ненормально, когда этот
аппарат раздувает свои штаты
и использует инженеров и тех-
ников на канцелярской работе,
отвлекая тем самым их с произ-
водства.

Необходимо исправить ненор-
мальность в расстановке кадров
инженеров и техников и напра-
вить часть специалистов, работа-
ющих в канцелярской работе,
отвлекая тем самым их с произ-
водства.

Необходимо всемерно **укре-**
пить на предприятиях тех-
ническое руководство произ-
водством.

В отношении молодых, окан-
чивающих вузы специалистов,
необходимо установить такой по-
рядок, чтобы каждый окончив-
ший высшее учебное заведение
получал производственный опыт
на предприятии, проходил в
обязательном порядке стаж прак-
тической работы—помощника
мастера, мастера, инженера в
цеху.

О МАСТЕРЕ. Большую роль,
товарищи, в деле наведения по-
рядка на наших предприятиях,
в деле правильной организации
труда и обеспечения строжайшей
дисциплины технологического
процесса должны сыграть ма-
стера.

Однако, на многих наших
предприятиях мастера свели на
положение подсобного рабочего
или конторщика, который целый
день занят либо бегом по за-
воду за недостающими деталями,
инструментами, либо разного
рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен
от несвойственных ему обязанно-
стей.

Необходимо на предприятиях
поднять роль мастера, как
непосредственного организатора
производства и поставить дело
таким образом, чтобы мастер
являлся полноправным руково-
дителем на порученном ему уча-
стке производства, полностью
отвечающим за соблюдение тех-
нологической дисциплины и за
выполнение производственного
задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно
принять по линии хозяйствен-
но-политических задач парторга-
низаций, чтобы ликвидировать
недостатки в работе промышлен-
ности и транспорта.

IV.

Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы
успешно разрешить задачу под-
ема промышленности и тран-
спорта, необходимо значительно

улучшить нашу организацион-
ную работу в области промыш-
ленности и транспорта.

Продолжение на 7 странице.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

(Продолжение доклада товарища Маленкова)

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, **необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности**, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является зна-

чительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо **изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог**. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что **речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков**.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики». *)

Выдвигая способных и инициативных работников, надо **своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело**.

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, неспособ-

ный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает, — «Нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимаем, значит дело будет.

Однако, вскоре выясняется, что никакого дела нет и задания не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?». «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не двигается. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?». «Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе», — спрашивает секретарь. «Устраняем неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: «Заделыв все с'едены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваиваем», «заедает», «устраняем неполадки и неувязки» и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «...и кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело выясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным.

Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытащить такого сорта хозяйственников на свет божий. **Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотнормально к тому, являются они партийными или беспартийными**.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знает ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героев Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем по-прежнему, и направо и налево, будет продолжаться течь река».

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора предприятия, начальника ли дороги или другой какой-то должности и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. **(В зале оживление)**. Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей

наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако, до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — **пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии**.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подъему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созидают активов.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стахановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?» *)

Необходимо **восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах**.

*) Сталин. «Вопросы ленинизма» 11 изд., стр. 505.

Окончание на 8 странице.

*) Сталин. «Вопросы ленинизма» 11 издание, 342 стр.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

(Окончание доклада товарища Маленкова)

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о социальном движении и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социальным движением и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут ужиться стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламливания в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо **всемерно развивать стахановское движение**, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается **безусловно воспретить** партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посылки их на проведение текущих кампаний или в командировки по шестым и т. п. делам;

г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих

предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно **раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.**

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе народного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, по ассортименту, с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время

дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта.

Надо только, чтобы все наши партийные организации, все руководящие работники промышленности и транспорта со всей большевистской настойчивостью взялись за немедленную ликвидацию недостатков в работе промышленности и транспорта, коренным образом улучшили свою работу в этой области.

Мы не можем удовлетвориться уже достигнутым и не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть, чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Бурные аплодисменты).**

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплинированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Большевик должен быть полным борцом против рутинности в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик — революционер в технике, в хозяйстве — тот, кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин. **(Аплодисменты).**

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукции по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. **(Бурные аплодисменты. Все встает).**

Знаменосец технического прогресса

(К 4-летию со дня смерти Г. К. Орджоникидзе)

Богата, многогранна, прекрасна была жизнь Григория Константиновича Орджоникидзе — товарища Серго, как любовно называл его народ.

Ученик и соратник великих вождей революции — Ленина и Сталина, Серго прошел через горнило трех революций, был выдающимся строителем партии в годы царского подполья, талантливый полковник гражданской войны, освободителем народов Северного Кавказа и Закавказья, борцом за единство и чистоту партийных рядов, руководителем тяжелой промышленности в годы социалистической индустриализации страны.

Куда бы партия ни направляла Серго, какую бы работу ему ни поручала, он везде и всегда оставался благородным, мужественным, пламенным бойцом за коммунизм, вводя он вносил партийность, принципиальность, большевистское горение. Неиссякаема была его энергия, беспредельна была его любовь к народу, его преданность делу Ленина — Сталина. И народ платил ему за это безграничной любовью.

Серго умер на посту наркома тяжелой промышленности. На его рабочем столе остался недописанный рапорт партии и правительству о выполнении тяжелой промышленности плана второй пятилетки в четыре года.

Вспомним, что в Наркомат тяжелой промышленности тогда входило все машиностроение, уголь, нефть, электропромышленность, черная и цветная металлургия, промышленность стройматериалов, оборонная промышленность.

В одной из своих последних вдохновенных речей Серго с патристической гордостью говорил о советской тяжелой промышленности, как об огромной, единственной в своем роде «фирме», равной которой нет в мире, о «фирме», которая располагает основным капиталом около 38 миллиардов рублей и дает продукции не меньше чем на 33 миллиарда в год. Это было в конце 1936 года.

Чтобы руководить таким огромным хозяйством и вести его к победе, нужно было обладать широким политическим кругозором, обширными познаниями, железной настойчивостью и решительностью, неутомимой энергией. Всеми этими качествами Серго обладал в полной мере. Это был руководитель ленинско-сталинского стиля, соединявший в своей работе большевистский революционный размах с американской деловитостью.

Серго был непримиримым врагом всякого бюрократизма, неповоротливости, мелкобуржуазной распухлости в работе. Он не терпел консерватизма, застоя и косности. Он требовал от

руководителей предприятий, от командиров производства хорошего знания дела, конкретности, внимания к мелочам, инициативы, высокой культуристости. Он сам постоянно подавал пример такого отношения к делу. Серго систематически об'езжал крупнейшие предприятия и новостройки, знакомился с цехами, со строгательными площадками, беседовал с рабочими, инженерами и техниками, входил во все детали производства, интересовался личными нуждами и запросами работников.

Серго учил массы и учился у масс. Его указания, его распоряжения, его советы были конкретны и основаны на тщательном изучении вопроса.

Серго был горячим сторонником передовой технической мысли, технического прогресса.

С большой страстью и большевистской непримиримостью он обрушивался на антимеханизаторов, на технический консерватизм и застой, он клеймил всякое проявление пренебрежительного отношения к технике, неумение обращаться с новыми машинами, механизмами, нежелание беречь их и максимумно использовать для облегчения труда рабочих, повышения его производительности.

Серго боролся за то, чтобы промышленность была в состоянии полностью удовлетворить растущие с каждым днем потребности страны в угле, металле, нефти, машинах, станках, оборудовании, предметах широкого потребления, чтобы оборонная промышленность была в состоянии производить для нашей героической Красной Армии все лучшие виды вооружения и в таком количестве, которое делает нашу оборону несокрушимой и неуязвимой для врагов.

Советский рабочий должен работать лучше, плодотворнее рабочих любой капиталистической страны, советские предприятия должны быть лучшими в мире, советская продукция должна быть достойна страны социализма — вот чего требовал Серго, вот за что он боролся.

Таким был Серго, которого народ называл командармом тяжелой промышленности, наркомом стахановцев. Он остался в памяти народа знаменосцем технического прогресса, пламенным борцом за счастье народа, за коммунизм.

Память о Серго зовет к неустанной борьбе за дальнейший технический прогресс, за подлинную социалистическую культуру на советских предприятиях, за новый подъем стахановского движения и культурно-технического уровня рабочего класса.

И. РУНОВ.

Митинг на мехлесопункте

15 февраля на Сысертском мехлесопункте состоялся многолюдный митинг рабочих, посвященный открытию XVIII Всесоюзной партийной конференции.

С глубоким воодушевлением отмечаем мы эту историческую дату, — пишут в своей резолюции рабочие лесобиржи Сысертского мехлесопункта. — В развернувшейся социалистическом соревновании имени XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) среди цехов мехлесопункта мы заняли одно из первых мест — план погрузки вагонов выполнен на 114 проц.

Заверяем, что достигнутые результаты в работе не являются пределом. Вооружившись историческими решениями XVIII партийной конференции, будем до-

бавляться еще лучших результатов в нашей работе. Досрочно выполним февральский план погрузки, не допуская ни минуты простоя.

По поручению митинга рабочие: **Пьянков, Петухов, Мурунов.**

ПОПРАВКИ

На 3 полосе, в пятой колонке этого №, внизу ошибочно напечатано: продолжение на 2 стр., а надо на 4 странице.

В газете «За большевистские темпы» от 16 февраля допущена досадная ошибка. На 2-й странице в пятой колонке перечисланы подписи. Напечатано: «Техрук ба- шенного цеха Крилитового завода А. Кириченко», а надо «Вашен- щик ба- шенного цеха А. Фарни- н».

На сотрудника редакции, допустившего эту ошибку, наложено административное взыскание.

Отв. ред. А. Я. МАКАРОВ.