

За большевистские ТЕМПЫ

№ 44
28 сентября 1931 г.

орган Поволжского Р. К. ВКП(б), Райисполкома и Райпрофсовета

Цена 5 коп.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ
На 1931 год.

На 1 м.	30 к.	На 6 м.	1 р. 80 к.
" 3 "	90 к.	" 12 "	3 р. 60 к.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Поволжский завод, Уральской
Области, улица Ленина № 1
ТЕЛЕФОН № 2

ДВИНУТЬ ВПЕРЕД РАЗВЕРТЫВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

До последнего времени животноводство велось преимущественно на основе индивидуального хозяйства. Это сказало не только в его крайне-медленном и слабом развитии, но и в значительной гибели скота в некоторых районах в связи с обострением классовой борьбы в деревне (хищническое вырезывание скота под влиянием кулацкой агитации). Вот почему партия постановила принять решительные меры для развития и укрепления социалистического животноводства (совхозного и колхозного).

1931 и 1932 годы должны быть годами такого же решительного перелома в разворачивании социалистического животноводства, какими 1929—30 годы были в деле организации социалистического зернового хозяйства (обращение ЦК и СНК).

Выполнение задач, поставленных ЦК и СНК требует правильной и четкой организации дела разворачивания социалистического животноводства. Нельзя назвать правильной такую организацию дела, при которой вместо прироста мы имеем надежду скота или большой отход вследствие неумелого ухода. Нельзя назвать и правильной такую организацию, при которой темпы обобществления стада колхозников не отвечают потребностям растущего народного хозяйства. Нельзя назвать правильной и такую организацию, когда в совхозах и колхозах скот гибнет от бескормицы, из-за отсутствия помещений, из-за скверного ухода.

Сейчас встает ряд чрезвычайно важных и неотложных задач, выполнение которых поможет правильно организовать социалистическое животноводство.

Первая задача — СОЗДАТЬ КАДРЫ РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА В СОВХОЗАХ И КОЛХОЗАХ. Эти кадры должны быть закреплены не только за данной отраслью хозяйства, но и за определенным видом работы (дойрки, свиначи, гуртовщики и т. д.).

Решающее влияние для усиления интереса к работе должны оказать **ДЕЛЫШНИНА И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЕЗЛИЧКИ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ** правильная система премирования лучших работников, широкое разворачивание методов соревнования ударников. Вместе с тем надо практиковать материальное и общественное (через печать, выдвижение и т. д.) поощрение лучших ударников.

УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО РАБОТЫ ШКОЛ

Центральный комитет партии поставил задачи борьбы за качество работы школы, повышение общеобразовательного уровня учащихся, за подлинное политехническое обучение.

В ответ на постановление ЦК комитет работников опорной школы объявил себя ударником по реализации решений ЦК и обязался усилить качество работы внутри школы, снизить второстепенность до 5 проц. заматерьям заочным обучением по углублению своих знаний, укрепить методическое руководство над школами и оказывать помощь молодым педагогам, а так же проводить подлинное коммунистическое воспитание детей.

Вторая задача — **УСКОРИТЬ КОМПЛЕКТОВАНИЕ ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ СОВХОЗОВ И КОЛХОЗНЫХ ФЕРМ.** Здесь наряду с покупкой скота, и особенно молодняка, большое значение должно сыграть обобществление скота, и в частности молодняка. Обобществление должно идти в ногу с ростом коллективного хозяйства, с подготовкой технических и материальных условий для обобществления стада (скотные дворы, кормовая база, кадры и т. д.). Головоушающему обобществлению, приводившему к гибели стада и к усилению кулацкой агитации, должна быть объявлена самая решительная борьба.

Третья задача заключается в **СОЗДАНИИ КОРМОВОЙ БАЗЫ.** Всем хорошо известно многочисленные факты гибели скота от бескормицы. Последняя часто вызывалась неумением приготовить и сохранить приготовленные запасы кормов, неумением наладить правильное питание скота. Для создания и использования кормовой базы особенно важно самое активное участие и инициатива самих масс (конюхов, доярков, скотников, пастухов, свиначей, зоотехников и т. д.). Опыт масс, наряду с использованием достижений науки в создании кормовой базы может сделать чудеса, быстро двинуть вперед все дело развития социалистического животноводства. Особенно важно правильно наладить вскармливание молодняка, чтобы свести к минимуму отход и вырастить здоровое стадо. Необходимо в широких размерах использовать для кормов отходы промышленности, столовых и т. д.

Четвертая задача состоит в **ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗИМОВКИ СКОТА.** Нужны теплые, светлые, чистые помещения. Их нужно построить, используя для этого все местные возможности, местные строительные материалы. Хорошее помещение, правильное кормление, умелый уход, чистота — вот чего необходимо добиться в каждом совхозе, в каждой колхозной ферме.

За социалистическое животноводство нужно биться упорно и постоянно решительно преодолевать как правооportunистическую практику, так и «левацкие» загибы.

В ближайшие же два года животноводческие совхозы и колхозы должны обеспечить страну строящегося социализма мясом, молоком, маслом, яйцами и пр., помочь выполнить директиву партии об улучшении рабочего питания и снабжения.

Все школы района должны последовать примеру Опорной школы, наметить себе ряд задач и выполнить их проводя соревнования между отдельными работниками школы и между школами.

УДАРНИКИ ОВЛАДЕВАЮТ ТЕХНИКОЙ ПРОИЗВОДСТВА

Следуйте примеру тов. Булатова

Геологом Сысертского Райуправления „Уралцветметзолото“ тов. Тропиным мне было дано поручение проработать с рабочими беседы на тему: Геология рудных и рассеянных месторождений золота, платины и разведочное дело, занимаясь по два часа в день после основных работ, что мной и было сделано.

Вместо порученных 8-ми бесед проработано 12, после которых видны на разведках хорошие результаты, а именно: рабочие больше отдаются своему делу видно, что они работают не для проведения формальности, а действительно заинтересованы точно выявить месторождения металлов и запасы хранящиеся в недрах земли.

Район должен иметь театр

В целях лучшего культурного обслуживания рабочей общестственности района президиум Райпрофсовета постановил организовать районный рабочий театр.

Для выполнения этого мероприятия создана комиссия из 5 человек. Организатором труппы и художественным руководителем ее утвержден т. Глазырин.

На оборудование театра, из союзных средств, выделено 5 тысяч рублей.

ИЗГНАТЬ УРАВНИЛОВКУ В РАСПРЕДЕЛЕНИИ ДОХОДОВ В КОЛХОЗАХ

Постановление колхозцентра СССР и РСФСР

МОСКВА, 20 (ТАСС). В результате проверки практики распределения доходов правление Колхозцентра отмечает, что постановление НКЗ СССР и Колхозцентра СССР о примерном распределении доходов от 12 июля 1931 г. в громадной части колхозов не доведено до каждого колхозника, а проработка этого постановления во многих случаях проходит формально. В связи с этим во многих колхозах нарушается постановление, обязывающее правления колхозов в южных районах не позднее 1 октября, в остальных районах не позднее 1 ноября определить размер распределяемых среди колхозников доходов. Несмотря на совершенно ясные указания о распределении доходов только по трудодням в соответствии с количеством и качеством выполненной работы каждым колхозником, во многих колхозах имеются случаи прямого нарушения этих указаний и извращения постановления утвержденного правительством.

В целях устранения нарушений и извращений постановления НКЗ СССР и Колхозцентра СССР правление Колхозцентра СССР и РСФСР постановило: отменить постановление колхоза (Красная Жатва), Инзенского района (Средняя Волга) о распределении хлеба по едокам, установившего норму выдачи хлеба 18 пудов на колхозника без учета выработанных трудодней. Отменить инструкцию Байдугановского райколхозсоюза (Средняя Волга), установившего максимальную норму выдачи продовольствия без учета трудодней. Отменить постановление колхоза (Знамя Труда), Тагилецкого района (Большевик), Балаандицкого района (Нижняя Волга) установивших продовольственную норму зерна по 3 центнера на едока независимо от количества выработанных трудодней. Отменить установленные Северо-Кавказским райколхозсоюзом отчисления из доходов колхоза в 3—5 процентов на оборотные средства колхоза. Отменить постановление Средне-Волжского крайколхозсоюза об отчислении из доходов колхоза фондов на общественное питание.

Так же самостоятельно стали разделять породу по прослойкам, где были случаи что сами забойщики договаривались между собою о том чтобы самостоятельно, точно выявить содержание металла как-то в песке торфе и почве.

Одним словом после проведения бесед я в несколько раз облегчил себя от постоянного наблюдения и частых указаний рабочим, а также добился повышения производительности и качества работы.

Имея такие показатели на лицо вызываю всех руководителей призываю Сысертского Райуправления Уралцветметзолота на деле взяться за этот метод для того чтоб скорей и добросовестней выполнить программу возложенную на нас. **БУЛАТОВ**

лей и возбуждено ходатайство перед Райпрофсоветом об отпуске дополнительных средств.

Все организации района должны поддержать это начинание и всячески способствовать организации рабочего театра.

Район должен иметь культурную единицу способную удовлетворить запросы трудящихся масс.

Отменить постановление колхоза «Фриш Форан» (Нижняя Волга) об отчислении фондов еще дополнительных отчислений сельсовету, подшефной роле, Осавиакому детсадам, школам, дополнительно на культурные цели всего 4 350 рублей при сумме остающейся для распределения между колхозниками 15 500 рублей.

На основании практики распределения доходов и в целях полного осуществления постановления Колхозцентра СССР и РСФСР считать необходимым отметить, что при установлении высшего размера и продовольственного зерна для колхозников, выработавших наибольшее количество трудодней имеются извращения такого порядка, когда лучшим ударникам и колхозникам устанавливаются, а также и размеры продовольствия, что и колхозникам работавшим меньше и хуже. Таким образом вместо поощрения лучших колхозников устанавливается уравниловка. Обязать республику, край, область, районные колхозсоюзы, правление колхозов при установлении высшего размера продовольственного зерна для колхозников, выработавших наибольшее количество трудодней, руководствоваться тем, чтобы размер продовольственного зерна, получаемого колхозниками, выработавшими большое число трудодней, был бы большим по сравнению с теми колхозниками, которые работали меньше и хуже и выработали меньше трудодней.

В районах сплошной коллективизации из 2 проц. отчисляемых для выдачи на общественному имуществу выдавать на каждый рубль стоимости общественного продуктивного скота два раза больше чем на каждый рубль стоимости остального имущества. В районах несплошной коллективизации при распределении впроц. такой порядок применять в отношении как продуктивного так и рабочего общественного скота. Обязать правления республиканских, крайних, областных и районных колхозсоюзов установить строжайший контроль за ходом распределения доходов в колхозах.

Построечное Управление Химзавода не обеспечивает выполнения планов строительства — не улучшает жилищно-бытовых условий рабочих

Воду носят решетом

Текучесть рабочей силы в промышленных предприятиях нашего района достигает больших размеров, что сильно отражается на выполнении программ и повышает себестоимость работ.

В одном только Построечном Управлении Химзавода за август и половину сентября ушло с работы 230 человек, а каждый из них обходится управлению в среднем 35 рублей или выходит, что за полтора месяца брошено на ветер 8050 руб.

Причина текучести заключается в том, что рабочие не удовлетворены жилищно-бытовыми условиями, снабжением, питанием и спецодеждой. Треугольник Построечного Управления плохо занимается вопросом пресечения текучести.

Администрация „носит воду решетом“ кричит о недостатке рабочей силы и шлет своих вербовщиков во все концы Союза. Затрачивая большие деньги везут рабочих, а рабочие, привезенные ранее разбегаются и так без конца, целое лето возили рабочих сотнями, а прибыли нет, все утекает, т.е. в таких условиях жить, какие созданы рабочему в бараках, не представляется ни какой возможности, а исправить положение некому.

Вода, клопы и тараканы

Имеющиеся у Построечного Управления 7 бараков не как не обеспечивают потребности жилой площади хотя бы в половине нормы на человека, а если посмотреть, что из себя представляют бараки, так можно не удивляться текучести рабочей силы и прямо сказать, что надо отдать под суд таких руководителей какими являются руководители Построечного Управления.

Половина бараков больше походят на купальни, когда в них зайдешь во время дождя, разница только в том, что в купальне трудно встретить тараканов и клопов, а в бараках Построечного Управления этой твари такое множество, что рабочие не в силах вынести тараканьего злыдня.

Тараканы поедает хлеб и др. продукты питания, а клопы едят самого человека пьют его кровь. Что-бы избавиться от этой твари рабочие пытались замазать щели переборки и стен смолой, но это мероприятие не увенчалось успехом, а от смолы добавилось еще много неприятностей.

Организованной борьбы с этим безобразием не ведется. Треугольник строительства и рабочий коллектив оказались не в силах бороться с клопами и тараканами не говоря уже о других безобразиях, как грязь, теснота и вообще отсутствие всяких порядков в жилищно-бытовых условиях.

День и ночь играют в жмурки

Женатые с семьями и одиночки мужчины и женщины живут вместе почти во всех бараках и не кто не старается этого ненормального явления изжить, ни кто не может поделить бараки, сделать так, что бы одиночки жили в одном, а семейные в другом отдельно. Правда в бараке № 5 есть два отделения в одном из которых помещаются одиночки мужчины, а в другом женщины и там несравненно чище и уютнее.

В другой половине барака № 5 живут семейные в общей большой комнате и частично в отдельных каморках, но каморки построены так, что две из них имеют только двери, а окон нет и даже нет электрического освещения.

В одной из темных каморок живет рабочий—штукатур тов. Пимченко с семьей в 4 человека двое из которых работают на строительстве. В другой комнате живет плотник т. Сычев Гр. С. с семьей в 5 человек—рабочих трое, а комнатки всего по 8 кв. метров в добавок к этому без освещения, дневной свет в них проникает только через перегородки, которые правда не так то высоки но все же мало допускают проникнуть свет, а электрическое освещение комендант бараков Конавалов только обещает, но не делает.

Не барак, а муравейник

Барак № 2 представляет из себя целую кучу людей вперемежку со всевозможными вещами домашнего обихода.

Взрослые и дети валяются где попало, кто на деревянной койке, кто прямо на грязном полу рядом с горшками, черепками и тряпками.

В бараках есть и большие различные болезнями, которые находятся вместе со здоровыми. Приехавшие на работу помещаются в бараках без медицинского освидетельствования. Охрана труда и санитарная комиссия в бараки не заглядывают.

Учета живущих в бараках нет, все делается на память, а поэтому возможно, что в бараках есть люди, которые не работают на строительстве и ни какого отношения к нему не имеют.

Печей мало, дров и воды совсем нет

Для обслуживания семей рабочих в бараках имеются „русские“ печурные печи с примененными к ним крошечными плитами. Одна из таких печей выделена в отдельную кухню, а остальные просто в общем помещении барака, что создает много неудобств и все таки эти печи не обеспечивают потребности.

По инициативе рабочих в порядке самодеятельности самими рабочими сложена печь около бараков, так администрация и тут не пошла на встречу, не дала материала чтобы обшить балаган предназначенный вместо кухни и рабочие были вынуждены искать материал и собирать где придется, а пока искали полил дождь и печь размокла.

Дров для отопления бараков тоже не имеется. Рабочие собирают хворост которыми и топят печи.

Воды в бараках не только кипяченой, а даже сырой всегда большой недостаток и рабочие бегают на кухню столовой чтобы напиться.

Не столовая, а баня

С общественным питанием дело обстоит очень плохо. Столовая больше походит на баню. На полу вода, а с потолка пар от кухни, только в бане бывает тепло, а здесь холодно т.к. выбиты стекла.

Кладовая протекает и продукты в ней мокры.

В кухне столовой грязно и почему то туда допускаются посторонние.

Пища готовится не вкусная и порции очень малы.

Целый угол безобразий

Культурно-массовой работы среди рабочих не ведется почти никакой за исключением кино, да и то с горем пополам.

„Красный уголок“ не оправдывает своего названия ни в какой мере. Его скорей можно назвать „грязный уголок“ или „мокрый уголок“ т.к. в нем не промокает видимо только пол, а потолок и крыша как решето. Соблюсти чистоту в таком уголке не предоставляется возможности не говоря уже о развешивании какой нибудь работы.

Обещают, но не делают

Перечисленные безобразия в жилищно-бытовых условиях рабочих Построечного Управления далеко не все, но и этого, вполне достаточно чтобы судить о том, как проводятся в жизнь мероприятия намеченные партией и правительством которые обеспечивают выполнение планов строительства и культурно-политического развития рабочих и трудящихся масс.

Шесть условий, выдвинутых тов. Сталиным на совещании хозяйственников, не нашли себе места в По-

Немедленно выполнить намеченные мероприятия—улучшить жилищные условия рабочих

Постановление Президиума РИК'а по докладу т. Шаврина о вечере вопросов и ответов 17 сентября в Построечном Управлении

1. Сообщить т. Шаврина принять к сведению, отметить, что со стороны администрации Построечного Управления и М. К. союза Строителей до сих пор недостаточно уделялось внимания по части улучшения жилищного вопроса, санитарного состояния бараков и достаточного обслуживания рабочих—Строителей, со стороны сектора питания.

Со стороны Райотдела труда не было предъявлено достаточно твердых требований о выполнении как ранее даваемых, а так и последующих указаний и распоряжений отдела труда по этим мероприятиям.

Предложить:

1. Администрации Постр. Упр. в недельный срок наметить конкретные мероприятия по улучшению и увеличению жилищной площади для рабочих, как за счет качественного улучшения состояния существующей жилищной площади (утепление и т. д.), а так же и за счет строительства новых бараков и не позднее 1-го ноября осуществить намеченные мероприятия.

2. Предложить Полевскому п. совету передать не менее 50 проц. излишней жилой площади выявленной в поселке для рабочих Построечного управления.

3. Предложить Зав. врач. пункта Химзавода т. Рыбниковой совместно с Райотделом труда произвести полное обследование состояния бараков и здоровья рабочих строителей, закончив эту работу к 1-му октября.

строечном Управлении и даже в Управлении Химзавода.

Начальник Построечного Управления тов. Данилов отвечал рабочим на вечере вопросов и ответов проводившемся 17 сентября, что все будет сделано, завтра же приступят к отоплению бараков и т. д., а после видимо забыл и ничего не делает.

Жилищный фонд не использован

Имеющийся фонд на жилищное строительство у Химзавода и Построечного Управления, в сумме 860 т. рублей использован только на десять процентов не смотря на все имеющиеся возможности ни которое управление ничего не делает по улучшению жилищно-бытовых условий.

РКИ и Прокурору надо найти виновных в срыве жилищного строительства и мероприятий улучшающих жилищно-бытовые условия рабочих и привлечь их к ответственности.

Парт-коллективу и рабочему строителю надо заставить администрацию немедленно улучшить положение рабочих пока еще не поздно и вперед не допускать таких безобразных явлений.

4. Обязать Нарпит лично т. Чуркина в 3-х дневный срок наметить мероприятия по коренному улучшению общественного питания рабочих Постр. Упр. о чем доложить презид. РИК'а не позднее 1-го октября, в частности совместно с администрацией Постр. Упр. срочно обеспечить достаточное снабжение водой и кипятком рабочих в бараках.

5. Обязать правление ЗРК Химзавода, распределение прибывающих дифтоваров в ЗРК, производить с обязательным участием администрации союза Построечного Управления.

6. Отмечая крайне слабое участие рабочих в борьбе за выполнение промфинплана и производственных совещаниях, предложить администрации Построечного Управления просить Райпрофсовет обязать рабочком союза Строителей, немедленно наметить конкретные мероприятия по развешиванию культурно-массовой работы среди рабочих и в частности коренного улучшения состояния рабочего клуба и красного уголка.

7. О выполнении настоящего постановления администрации (совместно с союзом) доложить президиуму РИК'а 26-го октября с. г., а тов. Бурмистрову предварительно произвести проверку настоящего решения и сообщить содокладом на президиуме РИК'а совместно с администрацией Построечного Управления.

СРывАЮТ ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

Газета, книга и вообще литература, для грамотного и малограмотного, является не заменимой пищей в развитии умственных способностей человека.

Особенно в период великой стройки социализма, в период культурной революции, газета и книга для трудящегося нашего Союза нужна, и не заменима—как самый главный механизм в машине без которого бы она бездействовала.

В проведении кампании по подписке газет, надлежит каждому включиться в это дело и штурмовать отстающих.

Эту политическую кампанию Мрамор недооценил, он выделил уполномоченного по подписке газет тов. Жабреева — лесника находя-

щегося все время в лесу, который физически и как угодно не сможет выполнить возложенную на него задачу.

В Северском заводе уполномоченный по подписке газет тов. Силин, на предложение о необходимости еще больше увеличить подписку отвечает, что об этом знает давно и надпоминать ему неследует, а сам до сих пор ничему не сделал.

Для полного достижения в работе, на Мраморском нужно переизбрать уполномоченного с таким расчетом чтоб он ежедневно вращался среди рабочей массы, а в Северском ячейке воздействовать на тов. Силина так, чтоб он вперед не забывал, что значит быть членом партии и какие на него возлагаются обязанности.

УДАРНИКИ ВЕДУТ БОРЬБУ ЗА СОВЕТСКИЙ НИКЕЛЬ

Ватер-Жакет, бывшего Медеплавильного завода 20-го июня 1931 г. был задан на первую плавку никеля.

С первых же шагов рабочим и инженерно-техническому персоналу пришлось столкнуться с громадными трудностями. Ни кто не знал как вести металлургическую плавку на совершенно незнакомый металл.

Составленная по расчету специалистов шихта оказалась на практике совершенно не подходящей.

Например: пришлось сократить кокс на 10 проц., отменить введение штыба в брикеты, ввести в плавку вместо дробленого известняка не дробленый. Все эти изменения дали не только хорошие результаты в ведении процесса плавки, но и дали значительную экономию. Отмена дробления известняка дала экономию только в одной рабочей силе за квартал на сумму 2103 рубля, приспособление дробилки для дробления кварца дало экономии 19 рублей на каждую тонну, отмена штыба и уменьшение процента горючего дало экономию в 7120 рублей в месяц.

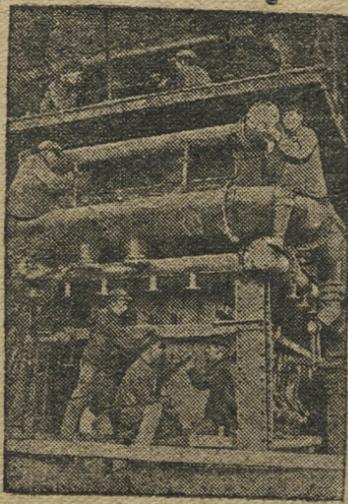
Различными рационализаторскими предложениями со стороны рабочих и тех. персонала проведенными в жизнь дирекцией завода, много сокращено и выброшено за борт не нужного, а введено то, чего требуют условия завода, то чего требует сама работа.

В настоящий момент проводятся опыты плавки совершенно не брикетированной (мелкой) руды, что дает большую экономию в рабочей силе.

Много тормозит работу, то что В-Уфалей плет не сортированную руду с большим количеством крупного кварца и железняка которые затрудняют ход работы на Ватер-Жа-

кете, но все же при дружных усилиях и энтузиазме коллектива рабочих и адм. тех. персонала завода первая ступень плавки в В.-Ж. была преодолена: получен ронштейн с содержанием чистого никеля 16,4 проц.

Коллектив рабочих и адм. тех. персонала по большевистски бьются за получение советского никеля. В высшей степени добросовестное отношение к работе показали товарищи Смородинцев (тех. рук.) и Шидловский (директор) которые много сделали как во время реконструкции завода так и в процессе работы по получению никеля. В нужную минуту они всегда были на своем посту с ясными, точными указаниями, как нужно работать или как нужно вести тот или иной процесс на производстве. Ф. Д.



На снимке: Монтажные работы по переоборудованию б. Медеплавильного завода на Опытно-никелевый. Работу вели бригады ВАЛОВА и МЕДВЕДЕВА.

„Ход печи В-Ж. нормальный“

После целого ряда неудач, после целого ряда „козлов“ работа Ватер-Жакетной печи ОПЫТНО-НИКЕЛЕВОГО завода направила. Коллективу рабочих и инженерно-технических работников удалось преодолеть ряд трудностей стоящих на пути получения СОВЕТСКОГО НИКЕЛЯ.

Никель, в котором нуждаются очень многие отрасли советского хозяйства, мы были вынуждены ввозить из за границы и ежегодно тратить тысячи золотых рублей. Теперь этому приходит конец.

Маленькому, полуразрушенному заводу, бывшему еще несколько месяцев тому назад в концессии суждено дать никель СТРАНЕ СТРОЮЩЕГОСЯ СОЦИАЛИЗМА.

Люди выполняющие эту задачу уже близки к цели о чем четко говорят две кратких, но многозначительных записи в техническом журнале завода: „18-го сентября 31 года, 2-я смена. Ход печи удовлетворительный. Шихта плавится предыдущей смены. Фурмы светятся. Горн работает нормально. В конверторе продолжается продувка на фанштейн. Сменный мастер М. Чистяков.“ Вторая запись: „20-го сентября 31г. 3-я смена. Ход печи В-Ж. нормальный. Струя горячая. Сход калаш быстрый, Фурмы работают все. Калашник в порядке. Шихта предыдущей смены. Горн не изменился. Сменный мастер Ощепков.“

О чем говорят эти, взятые из журнала записи?

„Ход печи В-Ж нормальный“—это значит, что работа печи налажена, это значит, что смена смене переда-

ет нормально идущую печь, а не остановленную с залитыми фурмами как это часто бывало месяц-полтора тому назад.

Это говорит о том, что после многократных изменений наконец найдена шихта, которая удовлетворяет требованиям процесса.

„Горн работает нормально“—это показывает, что уже не надо делать останов печи для того что бы выбивать горно из за застывшей в нем массы.

И наконец: „В конверторе продолжается продувка на фанштейн“—это достижение стоило больших трудов.

Трудно представить сколько долгих, мучительных от нетерпенья смен, рабочим и ИТР пришлось провести в ожидании того момента, когда металл из горна мог быть вылит в конвертор.

После трех-четырех неудачных операций смене мастера ЧЕСТИЯКОВА удалось получить до 800 килограмм фанштейна с содержанием железа 4,5 процента (вместо 6 и даже 7 проц. предыдущих продувок).

Теперь две фазы получения никеля налажены. Впереди остается твердо установить работу обжиговой и ретортной печей.

Технические руководители завода не остановились на достигнутых результатах. После установления состава шихты для Ватер-Жакета начали проводить опыты по удешевлению этой шихты. Заменяв дробленый известняк не дробленным добились значительного снижения расходов. Заменяв брикетированную руду не брикетированной избежали лишней работы и траты средств.

ТРЕУГОЛЬНИК ПРИСКОВ ДОЛЖЕН ОБЕСПЕЧИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОГРАММ 31 Г. И ПОДГОТОВИТЬСЯ К 32-МУ ГОДУ

С промфинпланом по приискам и району в целом коллектив рабочих, служащих и ИТР не справился. В чем причина плохой работы производства?

Коллектив ИТР в достаточной степени лицом к производству не повернулся не мобилизовал рабочих и не повел на борьбу за овладение техникой производства.

Культурно-массовая работа профсоюзом поставлена слабо, без системно, актив из кадровых рабочих вокруг союзной организации до сих пор не сколочен, жесткой борьбы с дезорганизаторами производства и трудовой дисциплины не ведется, на примерах лучших производственников не воспитывают отстающую часть рабочих, соц. соревнование и ударничество ведется на бумаге.

Коммунисты как на производстве так и из адм.-хоз. персонала еще не стали примером-образцом в повседневной борьбе за выполнение-перевыполнение производственной программы. Ни в какой степени не осуществили решений Уралобкома ВКП(б) „укрепить ведущую-руководящую роль коммуниста на производстве“. Решения треугольника, принятые по проработке речи т. Сталина со всей последовательностью, с большевистским упорством, в жизнь не проводятся.

Передовая часть рабочих до сих пор не смогла справиться с задачей взять на буксир отстающую часть рабочих, считающих производство „казной“ не возглавила производственную борьбу за новые формы и методы труда.

Задача коллектива рабочих, служащих и инженерно-технических сил заключается в том, что-бы в

ближайшее время изжить все ненормальности мешающие выполнению производственных программ и подготовиться к встрече нового операционного года, а для этого необходимо администрации и коллективу ИТР прежде всего закрепить наметившийся перелом в сторону оживления оперативного руководства, развернуть максимальную механизацию процессов производства, довести контрольные цифры заданий до отдельного участка, шахты, проноса-сделав рационализаторские мероприятия рычагом удешевления продукции и улучшения качества ее, прикрепить всех членов ИТС к определенным участкам работ и всю работу проводить путем предметных заданий.

Партийной и профессиональной организациям нужно перестроить всю массово-воспитательную работу и вести ее не от случая к случаю, а систематически отражая в ней все проводимые партией и правительством мероприятия, через тех. учебу нужно приблизить рабочих к знанию своего производства, работу производственных совещаний-оживить превращая их в организаторов соцсоревнования и ударничества.

Молодежь должна быть застрельщиком проводимых мероприятий в борьбе за промфинплан предприятия.

Сейчас же без промедлений надо формировать эксплуатацию участков не требующих больших подготовительных затрат. Весь размах работы обеспечивающий поставленную задачу налагает ответственность на коммуниста обязанного показать и возглавлять самоотверженную борьбу передовой части рабочих подтягивая отстающих и вновь пришедших из деревни рабочих. Только при условии дружной работы при сочетании энергии и воли к победе рабочих масс с технической мыслью и гибким оперативным руководством ИТР перестраиваясь на ходу в разрезе указаний—последователя Ленина и стойкого борца за Ленинскую, линию партии тов. Сталина. Только при этих условиях коллектив рабочих, служащих и ИТР сможет реализовать обращение тов. Серебровского (председатель правления Цветметзолото) „перевернуть всю землю, дать стране металл.“

При проведении всех мероприятий нужно помнить, что „нет такой крепости, которой бы не преодолели большевики“ и добиться выполнения возложенных задач, поставив район—в объединении „Уралцветметзолото“—кандидатом на премию в 70 т. руб. назначенную последним для лучшего комбината Р. П. У перевыполнившего производственную программу 31 г. и подготовившегося к 32 году.

Н. В.

Фин-эстафета на Никелевом проводится по боевому

На Опытно-Никелевом заводе под правильным руководством и постановкой дела, масса активно участвует в финэстафете отчего на лицо имеются хорошие результаты.

По мобилизации ресурсов было собрано ломы железа, меди и др. металлов на 657 рублей; едано ваганеток и арматуры, неиспользующихся на заводе на 21663 рубля; от 123 куб. метр. собранных древесных отходов получается экономия в расходе дров на 517 рублей.

От сокращения на 10 проц. употребления топлива и от рационального использования его в шты-

бах сэкономлено 1782 рубля. Установка элеватора в брикетной фабрике и переоборудование внутри заводского транспорта сократили расходы на обслуживание агрегатов на 1300 р.

Осталось выявлено, но не реализовано внутренних ресурсов,—как то медный металлической и чугушной лому 41 тонна и остатков от медного производства 90 тонн—на общую сумму 25030 рублей. Все эти материалы собраны и подвезены к ветке ж. д., но благодаря отсутствию порожних вагонов еще не отправлены к месту потребления.

Обзор стениных газет.

БЕЗ РУЛЯ И БЕЗ ВЕТРИЛ

Механический цех Химзавода единственный цех, который имеет стениную газету, но эта газета влчит жалкое существование. Она даже не имеет заголовка, номера и даты, только из материала, в котором упоминается о МЮД'е можно судить, что газета выпущена в августе или в первых числах сентября.

Такой вид газеты сразу доказывает халатность и обезличку со стороны редколлегии, партийного и комсомольского актива, который видимо очень мало уделяет внимания стенигазете.

В механическом цехе еще не знают, что стенигазета в жизни производства является рычагом способным организовать массу и направить ее в русло борьбы: за правильное ведение цехового хозяйства, за правильную организацию труда, за успешно выполненную промплану.

В стенижке не видно какое участие принимают рабочие в проведении тех или иных политических кампаниях, ни слова о хозрасчете, соревновании и ударничестве, каким образом выковываются кадры и повышается квалификация рабочих.

Ни звука о финэстафете которую проводят Урал и Сибирь, а как один звеньев Урала и наш район. Все заводы и отдельные их цеха, так же должны участвовать в финэстафете, но несмотря на приказ райштаба финэстафеты, редколлегия стенигазеты ничего не сделала, а отсюда вывод, что и весь цех этим делом не занимается.

Умалчивается и то, как проводится в жизнь на производстве в самом цехе каждый из условий выдвинутых вождем нашей партии тов. Сталиным.

Большинство заметок помещенных в стенижке имеют до некоторой степени ценный материал. В них указывается ряд фактов о том, что некоторые рабочие не дисциплинированы, черпающим шагом двигается постройка водокатки начатая в 30-а году и много подобных им, но должного результата не оказалось. Голос стенижки остался вопиющим в пустыни потому, что соответствующих мер со стороны кого следует не было предпринято.

Редколлегия поместив материал успокоилась, а ее прямая обязанность доводить начатое дело до конца, выкорчевывать оппортунистические корни, довести рабочего и администратора до полного самосознания в деле производства.

Для лучшей и правильной постановки работы стенигазеты следует сковать актив, который бы в свою очередь втягивал массы в работу стенижки и через нее добивался выполнения задач.

В самый короткий срок приредколлегия стенигазеты пужно создать бюро достижений (см. газету „Полевской Химки“, за № 31 от 22-го июля.)

Нужно больше уделять внимания на подбор заголовков, правильную верстку, подбор рисунков сопровождающих материал (заметки) этим самым изживается безграмотность газеты и явиться тяга у читателя к ней.

При выполнении этих условий стенигазета механического цеха действительно окажется рычагом, через который коллектив рабочих и ИТР сможет справиться с теми задачами, которые стоят перед цехом и заводом.

Поможем колхозам в уборке овощей

Колхозы, имеющие большие площади посева картофеля и других овощей из за недостатка рабочей силы почти не приступили к уборке.

Общественность района должна помочь организовать массовые субботники.

Профсоюзные организации предприятий должны мобилизовать массы на уборку овощей в помощь колхозам.

24 сентября состоялось решение президиума Райпрофсовета о проведении массовых субботников в колхозе „Ильич“, а 25 все служащие учреждений Полевского завода организовано выполнили это решение провели субботники.

Ни одного рабочего и служащего не участвующего на субботнике — должно стать лозунгом во всем районе и все сельсоветы должны организовать помощь своим колхозам.

Массовый субботник встретить, как одно из организованных мероприятий в деле выполнения плана уборочной.

Ученики школы ФЗУ работают на огородах

Придавая важное значение овощно-уборочной кампании, ученики школы ФЗУ провели три субботника на огородах ЦРК. В течении трех дней 18—19 и 21 сентября они отработали на огороде 1488 часов.

Этот пример должен послужить не только для остальных школ в районе, а так же для всех рабочих и служащих.

На огородах ЦРК безобразия

На огородах ЦРК царит полнейшая безответственность, недостаточно имеется для уборки картофеля лопат, корзин и т. д. что тормозит быстрой уборке ее. На огороде можно встретить овец, свиней, которые топчут и поедают картофель.

Правлению ЦРК нужно немедленно устранить эти ненормальности за проведение уборочной выделить ответственных, обеспечить своевременную уборку картофеля.

ФАБЗАВУЧНИК.

Всем учреждениям и промышленным предприятиям Полевского района

Райотдел труда предлагает в 10-ти дневный срок сообщить о имеющихся, в том или ином предприятии или учреждении, специалистах по производству, ремонту и эксплуатации эксковаторов.

УЧЕТУ ПОДЛЕЖАТ:

- 1. Лица имеющие специальное образование и не имеющие такового, но работающие ранее в должности: техников, инженеров, мастеров и бригадников по производству, ремонту или эксплуатации эксковаторов.
2. Списки должны быть представлены в Райотдел труда по следующей форме:
а) Фамилия, имя отчество.
б) Наименование и адрес предприятия где работает специалист.
в) Занимаемая должность.
г) Когда и какое учебное заведение окончил.
д) Когда, где, в каком предприятии и сколько времени специалист работал по производству, ремонту и эксплуатации эксковаторов.

Районный инспектор труда БУРМИСТРОВ.

СПИСОК не уплативших абонентную плату за радио с 15 мая 1930 г. по 1 февраля 31 г.

Table with columns: Фамилия, Имя и Отчество, Сумма задолженности (Руб., Коп.), Фамилия, Имя и Отчество, Сумма задолженности (Руб., Коп.). Lists names and amounts of radio subscribers who haven't paid.

Просьба упомянутым в списке уплатить задолженность не позднее 5 го октября в противном случае дело о взыскании задолженности будет передано в суд. Деньги можно сдавать в сберкассу Химзавода и в радио-узел.

Зав. радио-узлом Эллисон

ПОПРАВКИ

В газете „За Большевиcтские темпы“ в №43 от 22-го сентября на второй странице вразлиб нижеследующие ошибки:
1-я. В статье под заглавием „Положить предел оппортунистическому самотеку в заготовках.“

В третьей колонке напечатано „Ни одного процента хлеба частнику“, а нужно читать „Ни одного центнера хлеба частнику.“

2-я В статье под заголовком „Задания дают, а выполнения не требуют.“ Напечатано: Проводником в жизнь намеченных мероприятий коммунистической партии на селе является с. совет, а нужно читать: Проводником в жизнь намеченных мероприятий Советской власти на селе является с. совет. Редакция.

Отв. редактор А. ВЖОВ

Ликвидком ЦРК предлагает

Всем членам пайщикам не снявшимся с учета и не прошедшим перерегистрацию пройти таковую или сняться с учета не позднее 5-го октября по Полевскому заводу в правлении ЦРК, а по Северскому в правлении ЗРК и до 1-го октября в Косом-Броде в помещении С. Совета у представителя ЦРК.

Паевой капитал не прошедших перерегистрацию и не снявшихся с учета после указанных сроков перейдет в основной капитал ЦРК.