

Этот выпуск  
газеты –  
о МОЛОДЫХ  
и для МОЛОДЫХ.

К ДНЮ  
МОЛОДЁЖИ



Газета коллектива АО «Серовский механический завод»



**24 июня**  
**2022 года,**  
**пятница, №12 (4997)**

Газета  
издаётся с 1942 года

Наши телефоны:  
9-35-80; 9-38-80

vk x f 12+

**ТРУДОВАЯ**  
*вахта*

# «ЖИВИ по правилу трёх «Н»: НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО!»

Что сегодня у  
молодёжи в при-  
оритете? Заглядывают ли  
они на 10-15 лет вперёд или  
даже не заморачиваются по  
этому поводу? Связывают ли  
свою карьеру с заводом и  
насколько легко им сегодня  
получить образование, обре-  
сти собственное жильё?.. Об  
этом молодые механики рас-  
скажут сами.

**Владимир РЮМШИН, резчик на пилах, но-  
жовках и станках цеха 1:**

– Самое главное для молодых – это мозги и правильные мысли. Отдыхать морально, чередовать работу и отдых, ни в коем случае не перебарщивать ни с тем, ни с другим, иначе к 40 годам будет «садиться батарейка в организме», которую нам дают родители генетически (у каждого по-разному). Как говорится, иметь во всех делах Инь-Ян, и тогда будешь всегда лучше себя чувствовать.

Ещё: идти к мечте и никогда не предавать свои интересы. Всегда говорю: высшее образование не даст тебе умереть с голоду, а самообразование накормит чёрной икрой.

Например, если говорить о высшем образовании, то поступить на бюджет в этом случае проще, так как мечты и выбор профессии легче всего осуществить со школьных парт. Но если ты идёшь учиться только потому, что «так надо» или «мама сказала» – естественно, на бюджет будет намного сложнее попасть. Главное, голова на плечах и желание.

(Окончание на стр. 4)



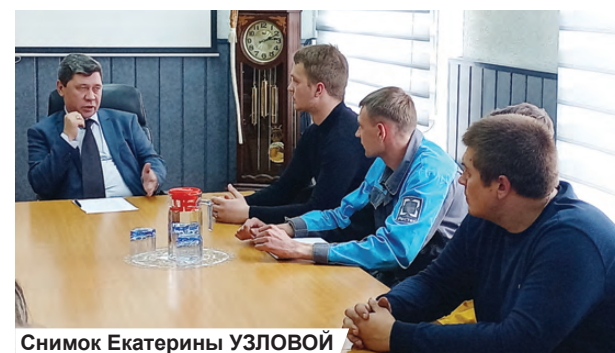
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

## Время действовать!

Встреча молодых активистов с генеральным директором завода Андреем Михайловым, состоявшаяся 10 июня, дала новый импульс развитию молодёжного движения на нашем предприятии и показала, что для этого открыты все пути для реализации интересных идей и проектов. Главное – что у самих ребят есть желание действовать, а у руководства – готовность поддерживать и помогать.

В целом разговор был интересным, открытым и искренним. Вопросы, которые подготовила и задала молодёжь, касались не только самых проблемных моментов, но и направлений сегодняшнего дня и перспективы. Все ответы из-за большого объёма информации мы не можем уместить в газетную полосу, поэтому публикуем лишь часть вопросов молодёжи и ответов Андрея Владимировича Михайлова.

(Окончание на стр. 3)



Снимок Екатерины УЗЛОВОЙ

## Чтобы жила память поколений!

На днях я, как волонтер Победы, и лидер молодёжной организации Илья Виноградов провели акцию на территории завода. Цель её – сбор денежных средств на оказание медицинской помощи ветеранам войны и боевых действий для благотворительного фонда «Память поколений».

Коробка для пожертвований стояла на проходной завода. И каждый механик мог внести свое пожертвование, а волонтеры ему вручали значок «Красная гвоздика» – всенародный символ памяти павшим героям и благодарности ветеранам боевых действий, которые сражались за наше Отечество. Многие механики не остались равнодушными и стали участниками акции, в том числе генеральный директор Андрей Михайлов, его заместители Юрий Плаксин и Сергей Минибаев, начальник ЦТЛ Сергей Карепин и другие. Ваше участие, отзывчивость и неравнодушие достойны гордости и являются примером для молодого поколения.

Благотворительный фонд «Память поколений» был основан почти 6 лет назад 22 июня – в День памяти и скорби. За это время мы помогли почти 17 000 ветеранам. Это огромное множество операций, курсов реабилитации, современных протезов и слуховых аппаратов, дорогостоящих колясок и комплектов медикаментов, средств личной гигиены. Но, что важнее, это тысячи изменившихся к лучшему жизней людей! Каждый, кто носит на своей одежде значок фонда, может с гордостью сказать: «Я помню погибших героев. Я помогаю ныне живущим».

Светлана СЕКИСОВА,  
слесарь КИПИА



Снимок Олега ЛИТВИНОВА

Снимок Олега ЛИТВИНОВА



# МОЛОДЫЕ «СТАХАНОВЦЫ»

Сегодня мы решили вспомнить времена героического труда механиков, которые в разные годы выдавали производственные рекорды, но подготовить рассказы современников – наших молодых «стахановцев». Кто-то скажет, что это понятие из советской эпохи давно изжило себя, но мы знаем, что это не так. По сути своей оно актуально и

сегодня – на Серовском механическом заводе уж точно! У нас немало передовиков производства, перевыполняющих план и своим трудом добивающихся наивысших результатов. Причём, и молодых: среди них есть те, кто год-два-три и больше трудится на заводе, а есть и новички – кто пришёл несколько месяцев назад.



**Анатолий ТРУШНИКОВ**

Возраст – 28 лет

Цех – 1

Профессия – кузнец-штамповщик

Стаж на заводе – 3 года 9 месяцев

## «Я – кузнец-штамповщик. Сейчас замещаю мастера»

– На механический завод я попал в 2015 году. Отработал два года, и по семейным обстоятельствам мне пришлось уехать в Москву. Но при расчёте с предприятия я подошёл к начальнику цеха, объяснил ситуацию и попросил, чтобы меня взяли обратно, когда вернусь в Серов. Так и получилось: в 2018 году меня сразу приняли в первый цех, и по сей день работаю на кузнечно-прессовом участке кузнецом-штамповщиком. Здесь окончил курсы мастеров. Сейчас исполняю обязанности мастера участка.

За все годы, сколько я на заводе, зарплата выросла вдвое. Постепенно, конечно, но сейчас вообще хорошо добавили. Работа нравится, идёт горячий стаж. Начальство – понимающее, всё для нас делает, чтобы хотелось работать. Так что обращаюсь к молодёжи: приходите на Серовский механический завод!



**Иннокентий МУСКУЛИДИ**

Возраст – 34 года

Цех – 45

Профессия – монтажник

технологического оборудования

и связанных с ним конструкций

Стаж на заводе – 6,5 лет

## «Всё есть, чтобы работать и отдыхать»

– Я работаю на Серовском механическом заводе седьмой год. Как устроился на предприятие в 2015 году, сразу всё понравилось: сплочённый коллектив, атмосфера, а главное – стабильность. Я уверен в завтрашнем дне! В последнее время зарплату подняли, можно и на ипотеку откладывать, копить, чтобы купить квартиру.

Работа монтажника очень интересная – начиная от демонтажа, переустановки станков и заканчивая высотными работами, сборкой конструкций. А в свободное от работы время проводится много спортивных соревнований – волейбол, футбол, теннис, зимой – лыжные гонки. Всё есть, чтобы хорошо работать и весело отдыхать.

## «Пришёл на завод, потому что сына надо было растить»

– Когда я узнал, что у меня будет ребёнок, серьёзно задумался о будущем – о хорошей работе и стабильном заработке. По совету мамы встал на учёт в центре занятости, где мне предложили пройти обучение по специальности «Оператор станков с числовым программным управлением». Тогда я даже не представлял, что это за профессия. Отучился несколько месяцев, а экзамены сдавал в день рождения сына – 31 июля 2015 года.

С трудоустройством никаких проблем не возникло. Так я оказался в 14-м цехе. Два года проработал, но рассчитался по семейным обстоятельствам, а в августе 2019-го снова вернулся в свой цех, чему очень рад. Оказалось, что не только в цехе, даже в отделе кадров меня помнят... Работы много, и нелегко приходится, устаёшь, но зато можно хорошо заработать. И коллектив здесь хороший, а руководство – понимающее.



**Николай ИСАКОВ**

Возраст – 27 лет

Цех – 14

Профессия – оператор станков с ЧПУ

Стаж на заводе – 2 года 9 месяцев

## «Порекомендовали предприятие друзья»

– На Серовский механический я пошёл работать через друзей – они мне порекомендовали данное предприятие и профессию. Пришёл в молодежный коллектив, работаю оператором-кузнецом в цехе 1. Конечно, эта работа не из лёгких, но я – молодой, с достаточным запасом физических сил и навыков, чтобы осилить и хорошо освоить эту профессию. Нравится коллектив: с ребятами работаем вместе и, если возникают какие-то неоднозначные ситуации, созваниваемся, советуемся.

Работа сдельная, поэтому всё зависит от тебя: сколько сделаешь – столько и получишь за свой труд.



**Никита ТЮРНИН**

Возраст – 24 года

Цех – 1

Профессия – оператор-кузнец

Стаж на заводе – 6 месяцев

## «Работы много. Возможностей – ещё больше»

– На заводе я проходил производственную практику, когда учился в Серовском политехническом техникуме. Окончил его и начал работать учеником токаря в ремонтно-инструментальном цехе 45. Получал ни много ни мало, достаточно. Но сейчас, конечно, зарплата стала больше, потому что заводской стаж набирается – уже два года самостоятельно тружусь у станка. Много умею.

Мне нравится здесь коллектив – очень хороший. И не только в нашем цехе, а вообще на заводе. Люди очень грамотные, настоящие профессионалы своего дела! Так что приходите, устраивайтесь – всему научим. Работы на заводе много, возможностей – ещё больше. Перспектива роста есть!



**Кирилл ШАКИРЗЯНОВ**

Возраст – 21 год

Цех – 45

Профессия – токарь

Стаж на заводе – 2 года



**Александр ЛИЗУНОВ**

Возраст – 27 лет

Цех – 14

Профессия – токарь

Стаж на заводе – 5 месяцев

## «С апреля работаю токарем и хорошо получаю»

– Меня на завод позвал друг, который здесь работает уже восемь лет. Не люблю сидеть на одном месте, а здесь работа разнообразная, что мне и понравилось, в первую очередь. Я ещё, когда из армии пришёл, захотел попробовать что-то новое, вот и решил перейти на механический завод. К тому же зарплата хорошая. Коллектив молодой, со всеми можно пообщаться, и, хоть работаю недолго, со многими сдружился. Здесь все друг другу помогают, и начальство хорошее. Никто не давит, не кричит, если ошибёшься, всё спокойно объясняют.

На завод я устроился в январе этого года. Три месяца обучался, а с апреля работаю самостоятельно и неплохо зарабатываю. Здесь «сдельщина», и всё зависит от тебя: сколько сделал, столько и получишь. Зарплатой не обижают.

Подготовила Ольга МЕЛЬНИК  
Снимки автора и Екатерины УЗЛОВОЙ





(Окончание. Начало на стр. 1)

## ОБНОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ

Самые первые вопросы касались работы производственного оборудования и его обновления в цехах 45 и 14. Некоторые требуют рассмотрения, и они были приняты для проработки — на встрече присутствовал главный механик завода Андрей Талужин. По некоторым (например, приобретение тисков в цех 45) сразу был дан положительный ответ. Андрей Владимирович пояснил в целом ситуацию с приобретением оборудования:

— Бюджет закупок был свёрстан осенью 2021 года, исходя из того, какой ожидалась прибыль. Сейчас ситуация изменилась. Объём выпуска продукции вырос больше чем в два раза, соответственно, и прибыль будет больше, так что и затраты необходимо увеличить. К тому же такое резкое увеличение объёмов продукции подразумевает повышенный износ оборудования. Поэтому сейчас список составлен достаточно большой: по ремонтам — на 70 миллионов рублей, по покупке оборудования — на сумму около двухсот миллионов рублей. Таким образом, первоначальный план бюджета 2022 года, который мы сейчас просим согласовать в головном предприятии АО «Технодинамика», стал больше в два раза. Для сравнения: сумма затрат на эти цели в прошлом году была меньше ста миллионов рублей.

В настоящее время мы начали в цехах демонтаж определённого вида оборудования, чтобы появились площадки для установки новых станков.

## ЗАРПЛАТА, КОМПЕНСАЦИЯ МЕДКОМИССИИ И ОБЕДОВ

— У молодых специалистов, которые недавно пришли на завод, зарплата намного меньше, чем у тех, кто работает давно. Можно её увеличить?

— Я пришёл на завод в 1984 году помощником сварщика, и у меня была маленькая зарплата. Через два года получил четвёртый разряд электросварщика, и моя зарплата стала значительно выше. Чем старше становишься, тем больше у тебя опыт и зарплата. Это нормально. Как может быть иначе? Я буду платить неопытному молодёжи столько же, сколько опытному специалисту? На каком основании? На сдельной работе он сделает в два-три раза меньше, чем опытный специалист, и брака у него гораздо больше. Есть нормативы, масса документов, которые нам регулируют эти вопросы.

То, что молодой специалист получает меньше, чем опытный профессионал, — это само собой разумеющееся. Это хороший стимул для того, чтобы вы шевелились и быстрее получали более высокие разряды, увеличивали вашу специализацию, проходили дополнительное обучение, приобретали новые знания и навыки, соответственно, и уровень работы будет гораздо выше и зарплата.

Если говорить в целом, средняя зарплата в этом году стабильно растёт: за январь она составляла 42 тысячи рублей, за февраль — 39 тысяч, за апрель — около 52 тысяч, за май — более 54 тысяч рублей. И у нас на заводе появились люди, которые получили больше, чем начальник цеха, есть даже те, у кого она превысила 140 тысяч рублей. Это я говорю про рабочих. Вопрос о премиях, в том числе годовой, сейчас пока рано обсуждать. Давайте год закончим, посмотрим на уровень прибыли и фонд заработной платы. Если брать моё предыдущее место работы, там люди хорошо работали и получали 13-ю зарплату к 1 июля и 14-ю — к 1 января. Работы много! Давайте зарабатывать, мне не жалко. Для того, чтобы получать такие деньги, к ним

# ВРЕМЯ действовать!

надо очень аккуратно относиться и не разбрасываться ими.

— Когда мы перейдём на электронную рассылку квиточков по зарплате? Ведётся ли уже в этом плане работа?

— Задание айтишникам дано. На самом деле, это лучше, когда информация по зарплате приходит на личную электронную почту, и больше ни на каких бумажных носителях её нет. Это удобно, и распечатывать ничего не надо — всё упрощается. Я внедрял это на других предприятиях, ввести это несложно.

— Можно для молодых работников-новичков ввести компенсацию стоимости обедов или сделать скидку на питание? А также сделать так, чтобы медицинскую комиссию они проходили сразу бесплатно, за счёт завода, а не получали компенсацию после трудоустройства?

— Я вспоминаю армию. К нам привезли новобранцев, и некоторые из них были, скажем, дистрофичного вида. Среди десантников такие худенькие не котировались, и у нас с ними был особый разговор. Мы садили их в столовой и откармливали, давая на обед не одну, а две-три порции. И я понимаю, зачем мы это делали. Здесь у нас не армия, а завод. Они приходят на предприятие, а через месяц-два рассчитываются. Почему завод им должен платить и за счёт каких средств? Это же касается оплаты медицинской комиссии при поступлении. Возьмите статистику за последние полгода, сколько трудоустроенных убежали в течение первых двух месяцев. А мы им комиссию оплачиваем. Они испытательный срок не проходят, за что им платить? Единственная категория, в отношении которой необходимо ввести бесплатную медкомиссию — это дети-сироты. Деньги, которые зарабатывает завод, я очень ценю и буду отстаивать каждую копейку. Готов потратить их на что-то умное, полезное, нужное — на закупку станков, например, на компенсацию путёвок по оздоровлению детей и другие важные льготы. А зачем деньги тратить на того, кто через месяц может исчезнуть?

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ЖИЛЬЁ

— Мы слышали, что сейчас идёт пересмотр коллективного договора. Что будет в него входить относительно молодёжи?

— Работа над проектом коллективного договора идёт, я изучаю его, даю свои рекомендации. Тот коллективный договор, который был принят на Серовском механическом заводе, очень сильно направлен на поддержку пенсионеров, а в отношении молодёжи мало что было прописано. Поэтому жду сейчас от комиссии, которая работает с колдоговором, предложений. Черкать всё не собираюсь, но изменения будут.

Коллективный договор требует переработки и в плане формулировок: в нём есть абсолютно размытые понятия, двояко читаемые, и сейчас мы чётко всё прописываем, как должно быть — с цифрами, суммами, более конкретизировано и определённо.

Поскольку проект будущего колдоговора находится в разработке, у вас есть возможность знакомиться с ним и вносить предложения. Участвуйте тоже в этом процессе.

— Молодёжь волнует жилищный вопрос. В НПК «Техмаш» приняли жилищную программу в 2017 году и направили для внедрения на предприятия. Мы её изучали, и оказалось, что у нас мало тех, кто может попасть в неё. Есть ли возможность, например, в колдоговоре предусмотреть условия поддержки в обеспечении жильём?

— Всё, что касается жилья, должно быть согласовано с «Ростех». В 2020 году в жилищную программу Госкорпорации были внесены достаточно серьёзные изменения. Почему жилищная программа не была принята на заводе, мне непонятно. Давайте её поднимем, посмотрим, обсудим и будем решать этот вопрос.

## ТРУДОВЫЕ И СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

— Планируются ли трудовые соревнования среди молодёжи? Можно организовать, например, на звание «Лучший молодой рабочий»?

— Пожалуйста, планируйте! Расскажите мне, что вы хотите: кто будет в комиссии, в течение какого времени будет проводиться, по каким критериям оцениваться, каким образом будем награждать. Распишите. Когда мне грамотно, аргументированно, подробно раскрывают точку зрения, понятно, зачем это надо и что это даст заводу, тогда и вопросов нет. Подпишу с удовольствием!

— Какая причина в свёртывании спортивных мероприятий на нашем заводе?

— Где вы увидели свёртывание спорта? С 13 июня начался футбол, состоялись все соревнования в рамках заводской спартакиады. Единственное, что отменили, — это боулинг, а также поездку в Сочи, потому что работы много, и отвлекать большое количество людей на долгое время мы не можем.

Хочу сказать, что здесь у меня за столом в конце апреля сидел спортивный актив завода, который вначале принялся было высказывать претензии, а когда я начал задавать им вопросы, они стихли. Я спросил: собирались ли они вместе, выбрали ли актив, своего представителя? Ответили, что нет. Подсказал им — соберитесь, запишите всех, кто был, проведите выборы и дайте знать, кого выбрали председателем заводского спортивного комитета, тогда будет ясно, с кем мне общаться. Но до сих пор так ничего и не сделано. Тем не менее это не остановило проведение спортивных мероприятий.

Если спортсмены самоорганизуются, и я увижу, что они могут самостоятельно что-то делать, двигаться, предлагать, проводить что-то интересное, то тогда можно деньги выделять. Но я должен видеть лидера. Человека, который тащит, с одной стороны, с другой — отвечает за те процессы, которые пытается организовать. Чтобы у меня было и с кем контактировать, и с кого спросить.

## ОТНОШЕНИЕ К СПЕЦОПЕРАЦИИ НА УКРАИНЕ

— Если кто не знает — я прошёл войну. Поэтому к ней отношусь отрицательно. И украинцы, которые её развязали в отношении двух областей, находящихся на Украине, начали военные действия вместо того, чтобы договариваться и миром решить ещё в 2014 году свой вопрос.

Важно понимать: если мы не будем отвечать на удары, на агрессию в отношении России, то от нас ничего не останется, страну растащат. Это было известно ещё в начале 90-х. Концепция уничтожения российского государства — раздробить на несколько мелких государств, а потом сделать их марионетками той же Америки и Европы. Начали с Татарстана и Чечни в 1990-х, попытались сделать так, чтобы те отделились от России. Ничего не получилось. Государство не должно делиться по воле посторонних лиц или государств. То, что делается сейчас на территории Украины — это нужно для будущих поколений, и, как мы видим, подавляющая часть жителей России с пониманием и вполне ясно сознаёт, что это необходимо.

...В 2016 году я увидел часть передачи на украинском телевидении, где лидер популярной среди молодёжи группы «Океан Эльзы» начинает петь песню на украинском языке, но смысл и слова понятны: «... мне приснилось, как полыхает Кремль, и там все сгорело...». Как можно к этому относиться спокойно и на это закрывать глаза?! У нас в России нигде нет таких песен. Русскому человеку не свойственно, что какая-то национальность должна страдать, умереть. Одно из главных достоинств русского характера — это спокойное и благостное восприятие других национальностей и совместное проживание с ними. Татары, руки поднимите. — (несколько человек подняли руки). — Я сам из Казани, и для меня очень близко и понятно, что все народности у нас живут дружно вместе. Люди смешаны, и недопустимо жёстко разделять национальности и тем более натравливать друг на друга. В этом случае я вспоминаю, что такое патриотизм — это любовь к своей родине, народу; национализм — это возвышение своей нации над другими, и нацизм — когда считают, что другая нация должна быть уничтожена.

— Андрей Владимирович, а можно организовать поездки заводчан в Казань и другие города?

— Обсуждайте, предлагайте, набирайте желающих, и мы посмотрим, чем можно помочь. Мне хотелось бы от вас услышать больше предложений, идей. В том числе и по совместному отдыху. Например, по использованию для этого базы «Снежинка» в летний период. Поэтому предлагаю подумать, что можно сделать там для молодёжи, что вам было бы интересно. Там абсолютно неприкаянный второй этаж, сама территория летом пустует, никто не приезжает. А ведь уголок-то — неплохой. Лес, речка... Поле для творчества — огромное. Не бойтесь, предлагайте! Я открыт к общению.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимки Ларисы ТРЯКИНОЙ

P.S.

21 ИЮНЯ состоялась вторая встреча генерального директора завода Андрея Михайлова с молодёжными активистами — Ильёй Виноградовым, Мариной Балагурой, Верой Шевцовой, Екатериной Узловой. Лидеры поделились своими предложениями. В частности, речь шла о планах по разработке и утверждению регламентирующих документов для молодёжной организации завода, о возможности проведения на базе заводской «Снежинки» молодёжного форума с целью общения, обмена идеями и мнениями, реализации образовательных программ.



(Окончание. Начало на стр. 1)

Полгода назад у меня родился сын. Раньше много деятельности перепробовал. Жизнь – это же игра в игровой автомат: выпадет или нет удача – всё зависит от фортуны. Конечно, хотелось бы иметь стабильный заработок. Но сидеть от зарплаты до зарплаты, ничего не имея за плечами, тоже не стоит. Пока есть силы, нужно менять свою деятельность. Сам буду направлять весь поток энергии туда, от чего больше всего будет отдача – финансовая и душевная. Поэтому я стремлюсь, скорее, к финансовой независимости, нежели к пустому богатству.

Семья, счастье в личной жизни – это очень хорошо, это важно. Возможно, даже важнее денег. Не зря есть такое произведение – «Богатые тоже плачут».

Я считаю, что надо делать всё самому, но от помощи тоже не стоит отказываться. Если бы мы работали по одному и друг другу не помогали, то мы не построили бы такие страны.

Лично я даже не представляю себя лет через 15. У меня очень много знакомых музыкантов, бизнесменов, актёров, в том числе из блогерской аудитории, большинство из крупных городов. Думаю, что в любой момент мне будет предложение, от которого я не смогу отказаться. (Когда-нибудь и на моей улице будет играть музыка!). А, возможно, и нет, как сказал ранее, всё в моих руках! А пока буду работать, писать треки и делать так, чтобы быть только впереди.

Когда ты молод, каждый год в твоей жизни – он разный. Но постепенно замечаю, что краски сгущаются и сереют. Однако не стоит отчаиваться, главное – смотреть в глаза правде и менять всё то, что тебя окружает, не идти на поводу гормонов, не мечтать, не представлять себя тем, кем ты не являешься. Потому что это обман, самообман. Идти вперёд к цели, глядя даже страшной правде в лицо, и менять эту реальность, которая тебе не по вкусу. Приведу пример. Ты сидишь в окопе, слышишь, к тебе направляются военные. И вместо того, чтобы дать отпор, ты достаёшь телефон и смотришь как красиво в другой стране...

Приобрести собственное жильё в молодом возрасте? Очень интересный вопрос. Если говорить об обычных смертных, которые работают где-нибудь в провинции, то это трудно, так как с каждым годом всё дорожает, а зарплаты, даже если увеличивают на 10%, а инфляция подлетела на 30%, даже если ты вкалывал, как папа Карло, по 12-20 часов каждый день, питаюсь одними макаронами и живя у родителей – возможно, в этом случае купить квартиру намного проще.

Хорошо одеваться может практически любой, и не важно, фирменные это вещи или нет. Главное, чтобы они на тебе хорошо «сидели» и тебе нравились. Гнаться за модой в нынешнем времени – это болезнь. Покупать «шмотки» за 100 и более тысяч рублей – обычному человеку это не нужно.

А вообще есть такая вещь, как откровение трёх «Н»: Нет Ничего Невозможного. Так что никогда не сомневайся в себе!

# «ЖИВИ по правилу трёх «Н»: НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗМОЖНОГО!»

очень хорошая поддержка для нашей молодой семьи.

Кстати, в прошлом году я заняла второе место в заводском турнире профмастерства. Он был посвящён юбилею завода. Обрадовалась очень! И ещё больше поняла, что контролёр ОТК – это одна из наиважнейших профессий, она востребована. И убедилась, что нахожусь в нужное время и в нужном месте.

Что касается отдыха, два года назад были всей семьей в Сочи – сынишке Матвею тогда четыре годика было всего. Так что всё в жизни идёт по плану. И всё – радует!



**Андрей ЮРКОВ, техник-технолог цеха 14:**

– На заводе я уже два года. Пришёл сюда не случайно: во время учёбы в политехническом техникуме проходил практику в цехах 14 и 45. А ещё Серовский механический мне рекомендовали для трудоустройства знакомые. Не жалею, что послушал их совета.

Для меня на данном этапе жизни самое важное – зарплата. Я съехал от родителей, квартиру пока приходится снимать, а на это тоже нужны деньги. В самой ближайшей перспективе – получение высшего образования по своей специальности – «Технология машиностроения». Так что с предприятием расставаться пока не собираюсь.

О том, что будет лет через 10-15 и где буду в это время я, даже думать не хочу. Сегодня жизнь настолько быстро меняется, что загадывать о чём-то на будущее просто смешно.



**Екатерина ВАСИЛЕНКО, техник по инструменту ОМТС:**

– Главное – найти свое призвание, то есть развиваться в той области, в которой интересно. Меня привлекает дизайн, хочу начать учиться в этом направлении, но пока средства не позволяют.

Второе по значимости – жильё. Всю жизнь жить на съёмной квартире, по крайней мере, мне – не очень удобно. Хочется иметь своё уютное гнездо, которое обустроишь, как нравится самой. Недавно я вышла замуж, но о детях пока сложно думать, нужно сначала реализовать себя, и мы с мужем делаем это сообща. Ведь семья – это когда вы друг за друга в ответе, а родители в ответе за ребёнка. Так что дети – это серьёзный шаг.

Самостоятельно достичь чего-то в наше время не трудно, скорее, финансово затратно. Например, на то же образование нужны деньги, как и на жильё. Для этого приходится работать, времени на учёбу остаётся не так много. Конечно, если захотеть, то всё получится.

Мне тяжело себя представить лет через пятнадцать, потому что я ещё на пути становления себя как личности. Хотелось бы видеть себя хорошим специалистом в своей сфере. Конечно, стать заботливой мамой своему ребёнку. Нашему ребёнку! Ведь в воспитании должны принимать участие оба родителя – это важно.

Если говорить о возможности путешествовать, то здесь труднее всего: повторю, денег не так много и хочется в данный момент их вложить в своё будущее. А пока финансов хватает для съёмного жилья, приобретения одежды (если постараться, можно найти хорошие вещи по доступным ценам, благо, есть интернет-магазины). А ещё на содержание нашего котика Семёна, хоть и обходится он нам не дёшево.



**Данил ДЕРГАЧЕВ, токарь цеха 14:**

– Главное – найти себя в жизни, своё призвание и развивать необходимые для себя навыки. Сам же я хоть и стремлюсь к стабильности, но также стараюсь постоянно обучаться чему-то новому. Кем вижу себя через 15 лет? Настолько далеко не думал. Стараюсь получать новые знания, опыт. Образование сейчас получить, думаю, не трудно – лишь бы самому хотелось этого.

Возможности чего-то достичь в жизни остались такими же, как и раньше, всё дело – в желании человека.

Отношения, считаю, строить каждый должен сам. И со своей стороны учить никого не хочется. Одно лишь скажу: не надо бояться делать ошибки. Жизнь – не идеальная штука.

По поводу приобретения собственного жилья, а также возможности ездить отдыхать, куда хочется, либо же одеваться в дорогих стильных магазинах, я считаю так: необходимо хорошо постараться для обеспечения себя такими возможностями. В жизни просто так ничего не достаётся. Мне – точно не доставалось. Но при должном старании всё возможно. Не бросайте начатое на полпути, не ищите ответ там, где его нет. Самой большой задачей для меня всегда было самоопределение. Главное – не терять время даром!



**Анна ЧЕСНОВА, мастер участка цеха 1:**

– Самое главное для молодых людей, на мой взгляд, разумный баланс между семейными ценностями и работой. Вообще, считаю, в любом возрасте можно достичь небывалых высот.

На заводе я шестой год. Несмотря на все трудности, работа нравится. Благодаря внедрению на предприятии нового оборудования работать становится только интереснее. Также сегодня завод даёт возможность учиться. В моих планах – поступить в ближайшем будущем в институт.

Возможности у каждого человека не ограничены. Главное – идти вперёд и не сдаваться.

Жильё молодым, конечно, тяжело купить самостоятельно, без ипотеки никак. Считаю, что в наше время молодёжи трудно построить серьёзные отношения, у многих завышенные критерии. В связи с непростой ситуацией в мире съездить отдохнуть в другие страны сейчас сложновато, но у нас на Урале есть уникальная возможность сплавляться по реке в Ивделе. Многие иностранные туристы специально туда приезжают, чтобы полюбоваться уральской красотой, а у нас всё рядом.

В будущем вижу себя хорошей, понимающей мамой. И, когда мой ребёнок будет оканчивать школу, надеюсь, смогу помочь ему с выбором профессии и поступлением в университет.

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА