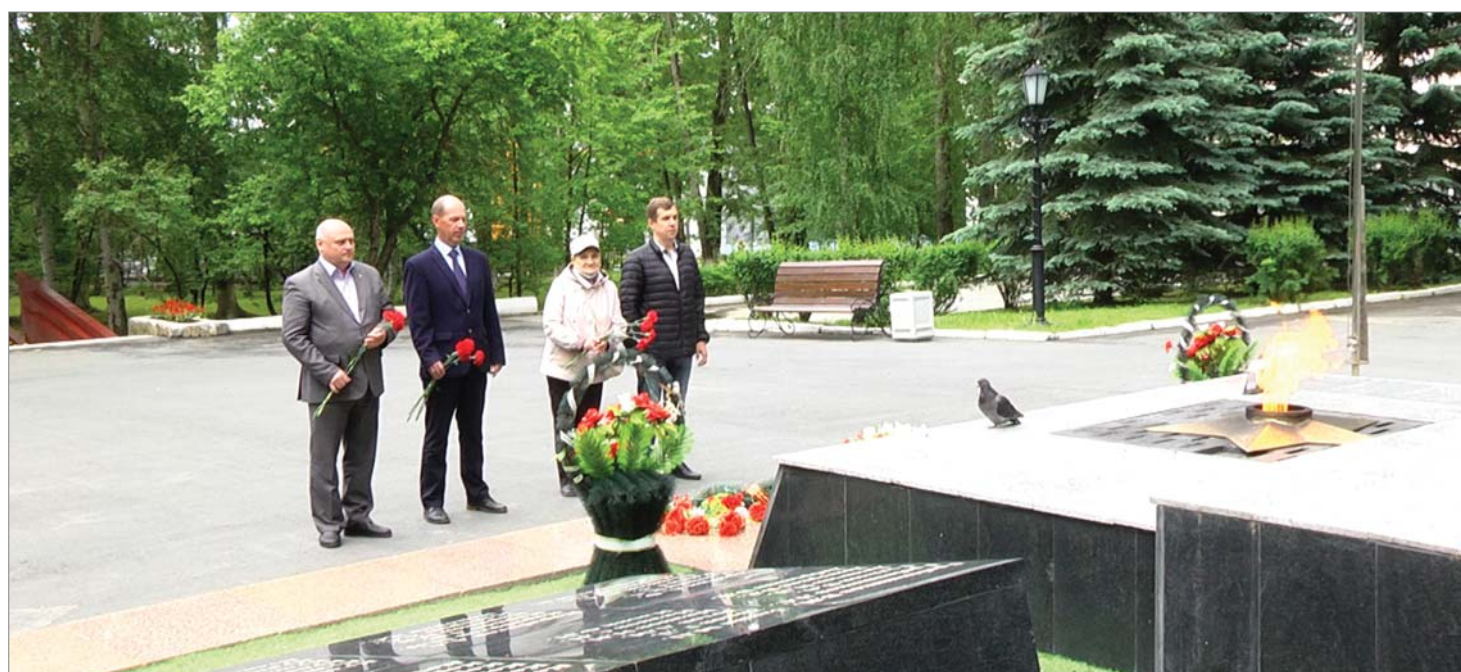


НЕ ЗАРАСТЁТ НАРОДНАЯ ТРОПА



22 июня вся многонациональная Россия вспоминала страшный день начала Великой Отечественной войны. В минуте молчания застыли и жители посёлков, малых городов, и центров регионов.

Горят свечи памяти, на ветру

бьётся Вечный огонь, краснеют гвоздики у подножий памятников и стел.

Цветы к Вечному огню в историческом сквере у заводской проходной возложили исполнительный директор Константин Борзов, тру-

женица тыла, ветеран завода Раиса Клёнова, председатель первичной профсоюзной организации Дмитрий Перминов и депутат городской Думы Кирилл Брагин.

Ольга САНАТУЛОВА

Вести из цехов

Две декады выполнены

Коллектив участка по производству формованных огнеупоров первого цеха завершил две декады июня выполнением планового задания. Всего в этом месяце с УПФО должно отправиться потребителям более 34-х тысяч теплоизоляционных вкладышей и 300 тонн динасокварцитовых блоков. Начальник участка Дмитрий Гордынский подтвердил, что за две десятидневки предъявлено 27 тысяч 360 плит, которые автотранспортом уехали в Серов, на Надеждинский меткомбинат. Из пяти вагонов, которые необходимо скомплектовать для металлургов, три - уже в пути: два - на Западно-Сибирский комбинат, один - в Челябинск. Сейчас огнеупорщики комплектуют очередной вагон для Запсиба.

Ярче, контрастнее

Автокран с люлькой на этой неделе можно было увидеть у входа во второй цех. Машину служба механика заказывала у автотранспортников, чтобы покрасить вывеску на фасаде здания «Огнеупорный цех №2», которая теперь ярче, контрастнее и хорошо видна издалека. С обязанностями маляра справился слесарь-ремонтник Эдуард Сторожук. Косметический ремонт лестничного марша с первого по третий этажи огнеупорщики сделали в АБК цеха.

Проверка оборудования

Специалисты газового участка энергоцеха в эти дни заняты традиционными для июня работами. Идёт подготовка к следующему отопительному сезону. Это значит, как сказал начальник участка Эдуард Зигануров, необходимо провести ревизию всех газорегуляторных пунктов, при необходимости их утеплить. В котельной начинается проверка всего газового оборудования. Следующие на очереди - котельные профилактория «Лесная сказка» и заводского спортивного комплекса. Энергетики ждут ещё один новый компрессор.

Улучшены условия труда

Большая работа выполнена в литейном отделении МЛЦ по установке вентиляции, что позволило, со слов заместителя начальника цеха Эрика Миндубаева, существенно улучшить здесь условия труда. Точку механолитейщики на этом ставить не собираются, в планах - продолжение работы. В другом отделении, где делают металлоконструкции, готовятся к отправке во второй цех воздухопроводы и другое нестандартное оборудование для плавильной печи РКЗ-4 №1. Есть надежда, что данный объект перестанет быть долгостроем.

Алла ПОТАПОВА

Начинать
всегда непросто.

2-3 страницы

Юбилейная
Трудовая Вахта
финишировала.

5 страница

Энергоцех -
ровесник завода.

6 страница

Однажды
и на долгие
тридцать лет.

7 страница

Торжество
в заводском
Дворце культуры.

8 страница

С июля до июля,
от праздника
до праздника.

9 страница

НАЧИНАТЬ ВСЕГДА НЕПРОСТО

Круглый стол

Человек устраивается на завод. Первое впечатление о новом месте работы очень важно. Что и кто могут и должны помочь новичку утвердиться в своём решении, в выборе профессии? Как строится эта работа на нашем предприятии в условиях, когда практически во всех сферах не хватает кадров? Обсудить актуальную тему мы собрались в рапортном зале заводоуправления, пригласив за круглый стол начальника второго цеха **Александра ФЕДОТОВА**, мастера этого же подразделения Руфину **ПАРШИНУ**, раскройщика листового материала механолитейного цеха **Дмитрия КУЗНЕЦОВА**, электромонтёра первого цеха **Юрия ПОРОТНИКОВА**, заместителя председателя первичной профсоюзной организации завода **Любовь СЕЛИВАНОВУ** и начальника службы управления персоналом **Ксению БЕРДЫШЕВУ**.

- Наша задача – дать почувствовать человеку, что он нужен производству и коллективу цеха, - начал разговор **Александр Федотов**. – Он, как правило, первым делом знакомится с участком, куда предположительно будет устраиваться. До принятия окончательного решения будущий пресовщик, бегунщик или, к примеру, сортировщик должен увидеть наше производство, получить предварительную информацию, чем ему предстоит заниматься на новом месте.

Понятно, что всё рассказать о его будущей профессии за десять-пятнадцать минут невозможно, более подробно, с ответами на все вопросы, беседуем с ним я или мой заместитель. Знакомим с режимом работы, требованиями внутреннего трудового распорядка, озвучиваем уровень заработной платы, перспективы обучения, профессионального роста, социальной защищённости.

Бывают случаи, когда человек идёт на один участок, а мы предлагаем другую работу, учитывая его пожелания и физические возможности.

Первый рабочий день начинается с вводного инструктажа по охране труда, новичка закрепляют за опытным наставником, от которого он чер-



Александр Федотов.

пает дальнейшую информацию. То, как быстро он освоит свои профессиональные обязанности, во многом зависит от него самого. Любознательность приветствуется в любом деле. Всё рассказать и показать готов любой.

Ни один мастер, начальник участка, знаю, не отмахнётся, не сошлётся на занятость. Тому, кто недавно влился в коллектив смены, покажут дорогу в столовую, поделаются тем, как здорово в заводском профилактории, объяснят, что предлагает взрослым и детям наш Дворец, как проходят спортивные соревнования... Очень важно дать человеку почувствовать, что он пришёл в крепкий коллектив с богатыми традициями и большими перспективами.

- **Вы, Юрий и Дмитрий, уже почувствовали это, устроившись на динасовый завод?**



Руфина Паршина.

Юрий Поротников: - С первого дня. Я ведь уже работал электромонтёром в механолитейном, потом уволился, поддавшись на уговоры друга поехать на Север за высокими заработками. Быстро понял, что это не моё. Вернулся. Вопроса, куда пойти, для меня не стояло. Конечно, на динасовый завод. Рад, что приняли. Знаете, словно в родной дом вернулся. С декабря тружусь по профессии в отделении плавки кварцевого стекла. Коллектив дружный, работа интересная. На первых порах коллеги помогли освоиться с новым для меня оборудованием. И сейчас с любым вопросом могу подойти хоть к кому, подскажут, растолкуют.

С удовольствием участвовал в соревнованиях по дартсу, плаванию, очень понравилось на рафтинге. Весело, интересно. Я из тех, кого не надо уговаривать на мероприятия, я всегда – с удовольствием.

Дмитрий Кузнецов: - Будучи студентом Первоуральского Политехникума в течение полугода проходил практику слесарем-ремонтником в механолитейном цехе. Мы с ребятами постоянно чувствовали внимание к себе, к нам относились с уважением, во всём помогали, доверяли выполнять разные работы. Чаще хвалили, правда, и замечания были, и допущенные ошибки прощали. Начальник цеха Андрей Васильевич Шаламов никогда не проходил мимо, обязательно спросит, как дела, всё ли в порядке. Механик Павел Маратович Гарифьянов учил, опытный слесарь-ремонтник Фёдор Григорьевич Велькин наставлял, многие другие.

Сейчас я – в штате цеха, защитил диплом в Политехникуме. Начинать уборщиком, понемногу освоил долбежный станок, сейчас занимаюсь раскрытием пенопласта в ОМиА, заместитель начальника цеха Эрик Вахитович Миндубаев предложил научиться делать обечайки на давяльно-раскатном станке. Новое всегда интересно. В МЛЦ меня всё устраивает. Если пойду учиться дальше, знаю, завод поддержит. Специалисты нужны, а дальнейший карьерный рост от меня зависит.



Дмитрий Кузнецов.



Юрий Поротников.

Как и Юрий, охотно выступал за цех в спортивных соревнованиях. Лыжи, бег, дартс, играл в волейбол.

- Руфина Зимовна, в Вашей смене много новичков. Все ли остаются и становятся профессиональными прессовщиками?

- Нет, не все, но большинство. Сейчас у меня четыре человека, стаж которых – менее трёх месяцев. Буквально сегодня новичок пришёл. Всё рассказали о производстве, технике безопасности, закрепили за опытным прессовщиком, в течение первой смены будет смотреть за процессом формовки.

Ни один вновь устроившийся не остаётся без нашей помощи. Объясняем, подсказываем. В общем, шефствуем над новичками все. Мы заинтересованы, чтобы они остались. Если есть у человека желание и стремление освоить технологию, у него обязательно получится, а мы поможем. Люди нам очень нужны.

Всегда приветствую стремление коллег пробовать свои силы на разных технологических операциях. Если, например, слышу: «Поставьте меня на «Лайс» или «Разрешите мне кокс попробовать формовать», иду навстречу. Пусть сначала с нормой не получается, ничего, навыки – дело наживное.

Есть другие, для которых день прошёл, и ладно. Один, например, только две смены проработал и ушёл. Со стороны может показаться, что формовать продукцию несложно, на деле оказывается иначе. Мы с самого начала предупреждаем, что работа тяжёлая. Некоторые, видимо, переоценивают свои силы. В такой ситуации новичку, прежде чем подписать заявление об уходе, предлагают другую работу или в цехе, или в соседних подразделениях, где есть вакансии. Некоторые остались и продолжают трудиться по другим профессиям, благодарят, что не дали им сделать опрощивый шаг.

- Если у мастера, начальника участка это не получилось, пытаемся я или мой зам Виктор Дмитриевич Коротких лично поговорить с человеком, который увольняется, - добавляет **Александр Федотов**. – Они же к нам приходят с заявлениями. Задача - сохранить людей, кадровая проблема стоит остро. Предложение по перетрудоустройству, как сказала Руфина Зимовна, часто является выходом. Ищем варианты. Люди понимают, что завод – это стабильность, гарантия работы на долгие годы, это весомый социальный пакет. Объясняю, что мы производим конкретную продукцию, которая всегда востребована. Значит, будет работа, сохраняется возможность хорошо зарабатывать, обеспечивать семью, строить планы на будущее.

- Какова роль в адаптации человека на новом месте кадровой службы?

Ксения Бердышева: - Беседуем со всеми, кто приходит по объявлению о приёме на завод. Смотрим трудовую книжку, где работал, какими навыками владеет. Исходя из этого, определяем, что ему можем предложить. Направляем в цех, где решение принимает начальник. Иногда вносятся корректировки. Я, например, предложила одну профессию, а Александр Александрович Федотов или Николай Викторович Гусев увидели человека на другом месте.

Все мы когда-то были новичками и знаем, как нужна поддержка со стороны мастера, начальника участка, цеха, коллег. Мы в свою очередь, принимая человека на работу, рассказываем про наш завод, социальную сферу, о том, как проходит обучение, о возможности получить без отрыва от производства смежную профессию, об оплачиваемых учебных отпусках, проводимых заводских мероприятиях.

Кстати, молодёжь часто интересуется, а что помимо работы? Некоторые удивляются, узнав, что заводчане участвуют в турслёте, рафтинге, что на предприятии проходит Спартакиада. В



Любовь Селиванова.

анкете соискателя, которую заполняет каждый, кто устраивается на «ДИНУР», есть графа «Ваше увлечение».

Кто-то интересуется, какие кружки и студии для детей есть во Дворце, какие секции – в спорткомплексе, возможен ли семейный отдых в «Лесной сказке»? Для многих это тоже важно при принятии решения о трудоустройстве.

- Есть ли у профсоюза какой-либо алгоритм работы с новичками?

Любовь Селиванова: - Мы тесно взаимодействуем со службой управления персоналом. Знакомимся со всеми, кто только устроился. Обязательно общаюсь с каждым, даю свои контакты, чтобы при необходимости любой мог обратиться в профсоюзную организацию. Перед председателями цехкомов поставлена задача – знать каждого нового человека, то, как складываются его отношения в коллективе, что его волнует, чем увлекается. Общаться, направлять, при необходимости – помогать. Всегда говорю, если вы не расскажете, что вас волнует, об этом не узнает никто.

Доверительная беседа позволяет находить пути взаимодействия. Я, например, начинала на заводе сортировщиком готовой продукции. Помню, как приняли в коллектив, как помогали, развеивали мои сомнения, как крепла уверенность в своих возможностях. Тот опыт бесценен в сегодняшней работе, особенно с молодёжью.

Привожу примеры, когда человек уволился, но вскоре вернулся, поняв, что от добра добра не ищут. Какие бы кризисы ни были, пандемия, мы работаем, справляемся с любыми проблемами.

- На личном примере это понял, - продолжил **Александр Федотов**. – Уволившись с высокой должности на «ДИНУРЕ», уехал с семьёй ближе к малой родине, на юг. Через некоторое время вернулся, перешагнув через прежние сомнения и оценив все плюсы работы на огнеупорном предприятии, значимость для меня заводского коллектива. Поверьте, мне есть с чем сравнивать. Уральцы – народ особенный. Открытый, трудолюбивый, отзывчивый. Именно коллеги помогли мне адаптироваться на новом месте и в уральском климате.

Не скрою, сначала не всё получалось. Технология огнеупоров – сложная, требующая глубоких знаний, большой практики. Очень важно, чтобы рядом были толковые, грамотные, готовые прийти на помощь коллеги. Они у меня были и в первом цехе, и когда доверили руководить вторым огнеупорным.



Ксения Бердышева.

- Любовь Владимировна, что для Вас было главным в решении связать на долгие годы трудовую жизнь с динасовым заводом?

- Моя упёртость и стремление к достижению цели. Если ставлю перед собой задачу, не успокоюсь, пока не найду единственно правильное решение. Мой девиз «Есть стремление, будет результат». С «ДИНУРОМ» к намеченной цели можно идти уверенно. Молодёжь должна знать об этом.

- А для Вас, Ксения Вячеславовна?

- Пришла на завод в 1999-м. Здесь работали родители, поэтому особо не заморачивалась над тем, куда пойти. Работа с персоналом привлекала всегда. Получила образование по данному профилю. В профессии очень помогли Анна Алексеевна Сухоплюева, Нина Михайловна Цыпилова, Вера Михайловна Шарипова, Любовь Анатольевна Пахомова. Александр Александрович сказал, что ему есть с чем сравнивать работу на заводе, мне – тоже. Пять лет трудилась в екатеринбургской организации, и всё это время тянуло на Динас. Только здесь чувствуешь себя нужной, востребованной. В большом городе до тебя никому дела нет, уж поверьте. Вернулась на «ДИНУР», больше отсюда – никуда, даже мысли не допускаю.

- У Руфины Зимовны – свой секрет заводского долголетия?

- Секрета никакого нет. Пришла во второй цех по примеру родных. Думала, ненадолго, оказалось, уже двадцать три года здесь тружусь. Мне нравилось и массу взвешивать, и на колёно-рычажном прессе работать, и на фрикционных, на «Лайсах». Всегда всё самой хотелось попробовать. Подойду, смотрю, расспрашиваю прессовщиков, что да как? Когда на СМ поставили, кнопки на бумаге нарисовала и подписала, что и в какой последовательности нажимать. Закончила техникум, бригадиром была на прессоформовке, теперь мастер смены, на время отпуска старшего мастера замещаю.

Хочу сказать новичкам, не стесняйтесь быть любознательными. С первого раза не получится, со второго или третьего – обязательно. Наша профессия на заводе – основная. Работа у прессовщиков будет всегда. Это мне когда-то говорили опытные Татьяна Юрьевна Турыгина, Олег Владимирович Панин, теперь я повторяю для начинающих коллег. Оставайтесь, работайте, и всё будет хорошо.

Алла ПОТАПОВА

День за днём

Пока три «Львёнка»



В Екатеринбург поступили первые три трамвая «Львёнок», которые будут курсировать по первому в России межмуниципальному маршруту Екатеринбург – Верхняя Пышма.

В ближайшее время в Екатеринбург придут еще восемь низкопольных трамваев модели 71-911ЕМ «Львёнок» производства «ПК Транспортные системы», бордово-жёлтой окраски. Запустить движение по новой трамвайной ветке планируется уже в августе. Общая протяженность трамвайной линии составляет почти 18 километров, на ней запланировано обустроить 25 остановок. Время пути между Екатеринбургом и Верхней Пышмой на трамвае составит 20-30 минут. Предполагается, что в сутки этим маршрутом будут пользо-

ваться 11 тысяч человек.

На Питерском международном экономическом форуме запуск трамвая между Екатеринбургом и Верхней Пышмой признан победителем в номинации «Лучший проект ГЧП в сфере городского транспорта» Национальной премии РОСИНФРА.

«Это очень важный для развития Верхней Пышмы и Екатеринбургской агломерации проект. Важный для тысяч жителей, которые достаточно скоро получат возможность удобнее добираться до города-спутника столицы Урала. В целом это уникальный для региона опыт сотрудничества с бизнесом в области транспортного обеспечения», – считает губернатор Евгений Куйвашев.

Драйвер развития

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев назвал усиление кооперации между регионами важнейшим условием для форсированной реализации планов по импортозамещению и важным драйвером развития.

Об этом глава региона заявил 17 июня на сессии «Пространственный каркас РФ: возможно ли создать мега-агломерации в России?», прошедшей на площадке Петербургского международного экономического форума.

Участие в сессии приняли также председатель Счётной палаты России Алексей Кудрин, министр экономического развития России Максим Решетников, генеральный директор АСИ Светлана Чупшева.

«Я выступаю за распределение между регионами и агломерациями производственных сил. У каждого региона есть своя компетенция, которую надо развивать. Вокруг этих компетенций – машиностроения, тяжелого машиностроения, металлургии — образуются и другие сопутствующие кластеры и от-

расли. Нам нужно создавать условия для развития таких центров компетенций», – отметил Евгений Куйвашев.

Губернатор добавил, что Екатеринбург сегодня развивается достаточно серьезно. Теперь это ещё и научный, и образовательный центр – центр притяжения жителей соседних регионов и не только.

«У нас более 10% жителей Екатеринбурга – студенты. 160 тысяч человек, 24 высших учебных заведения. Безусловно, такая богатая палитра привлекает к нам молодых людей не только из Уральского федерального округа, но и из Сибири, с Дальнего Востока, из-за рубежа», – подчеркнул он.

Ярким примером кооперации в инновационной деятельности Евгений Куйвашев назвал создание Уральско-межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня «Передовые производственные технологии и материалы», который объединил ресурсы трёх регионов: Свердловской, Челябинской и Курганской областей.

Конкурсы профмастерства

На Среднем Урале прошли конкурсы профессионального мастерства среди строителей – «Строймастер» и «Славим человека труда!». Соревнования состоя-

лись на действующей строительной площадке ЖК «Нагорный» в Екатеринбурге. Всего в конкурсе приняли участие 50 строителей из 24 компаний.

Для повышения уровня жизни

На повышение уровня благосостояния свердловчан в 2022 году дополнительно выделено 2,5 миллиарда рублей.

Общий объём финансирования программ до 2030 года, направленных на повышение уровня благосостояния свердловчан, составляет почти 372 миллиарда рублей.

«Стратегия борьбы с бедностью мно-

гогранная и включает в себя несколько направлений работы.

Это и социальные выплаты малообеспеченным, семьям с детьми, стимулирование предпринимательства, снижение уровня безработицы и обеспечение льготами свердловчан», – пояснил министр социальной политики региона Андрей Злоказов.

Ольга САНАТУЛОВА

Президент Путин одобрил



Президент России Владимир Путин поддержал предложения губернатора Евгения Куйвашева по преодолению зависимости от импортного оборудования и комплектующих в строительной индустрии.

Глава региона подчеркнул, что потенциал Среднего Урала позволит ему играть значимую роль в данном процессе. Свердловские предприятия отрасли к этому готовы, но считают, что для запуска проектов импортозамещения нужны «прорывные решения» от государства.

Социальные приоритеты



В администрации города прошло заседание трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. Работодатели, профсоюз и власть в этот раз собрались, чтобы подвести итоги реализации социально значимых программ в 2021 году.



Первоуральский динасовый завод представляли председатель профкома Дмитрий Перминов и начальник службы управления персоналом Ксения Бердышева, выступившая с докладом на тему «Создание условий для отдыха и оздоровления трудящихся, организация летнего трудоустройства подростков».

Общие расходы завода на социальные программы в 2021 году составили 159,4 миллиона рублей. Льготные путёвки в профилакторий получили 4 пенсионера и 370 работников завода, из которых 14 – участники боевых действий, которые в соответствии с Коллективным договором имеют право бесплатно оздоравливаться в «Лесной сказке» один раз в год.

Глава города Игорь Кабец особо отметил успехи предприятий и школ в организации летнего трудоустройства подростков. Прошлым летом работу получили 577 несовершеннолетних, и желающих заработать с каждым годом становится всё больше. Благодарственные письма главы города за организационную и финансовую помощь получили «ДИНУР», Новотрубный завод, «Уником», «ПЖКУ п.Динас», «Городское хозяйство», школы № 3, 11, 15, 16, 20, 22, 26, 28, 29 36 и две организации управления образования.

На «ДИНУРЕ» обычно школьники работают летом. Но с прошлого года трудоустройство подростков из подшефной школы №15 организовано по-другому: они работают в составе «Отрядов мэра», а завод перечисляет средства на выплату заработной платы. В этом сезоне работой обеспечены 44 школьника.

Наталья РОГОЗНИКОВА



Трудовая Вахта

Май завершающий

Подведением итогов работы цехов-участников юбилейного соревнования завершена Трудовая Вахта, посвящённая 90-летию завода.

Лучших производственных результатов в мае добились коллективы второго цеха и железнодорожного. Переходящие Кубки отправились в эти подразделения.

Огнеупорщики, несмотря на то, что полностью не обеспечили подекадное выполнение плана, отработали минувший месяц с приростом производительности, снижением затрат, к качеству их продукции не было замечаний от потребителей.

В сумме с дополнительными показателями, учитываемыми при подведении итогов соревнования – промышленная безопасность, трудовая дисциплина и общественная активность, второй цех вышел в лидеры мая, оставив позади своих

соперников по трудовому спору – рудник, первый и механолитейный цехи.

Рудничане потеряли баллы из-за низкой производительности, у огнеупорщиков первого цеха не получилось с обеспечением базового уровня удельных затрат, механолитейщики не обеспечили должную стойкость собранных пресс-форм, их также подвели нарушители трудовой дисциплины.

Во второй группе цехов лучшие результаты у железнодорожного. С планом производства коллектив справился на 100 процентов, все вагоны были отгружены и отправлены в адрес заказчиков, при этом снижен базовый уровень себесто-

Итоги Трудовой Вахты, посвящённой юбилею завода, подведены одиннадцатый раз.

В первой группе лидерство сохранил коллектив второго цеха, становившийся победителем 7 раз. Первому цеху переходящий Кубок присуждался дважды. Механолитейщикам и рудничанам – по 1 разу.

Во второй группе соревнующихся железнодорожники становились победителями 7 раз. Коллективы автотранспортного цеха и ремонтно-строительного управления лидировали по 2 раза.

имости по цеху, к качеству работы ЖДЦ не поступило претензий. По результатам проверок к коллективу не было замечаний по охране труда и соблюдению техники безопасности, санитарному состоянию. Железнодорожники не имеют фактов нарушений трудового распорядка, активно участвуют в заводских

спортивных мероприятиях.

Автотранспортники уступили лидеру из-за превышения уровня себестоимости по цеху. Строители имеют минус по основному показателю – приросту производительности труда, РСУ подвели высокая заболеваемость и нарушители дисциплины.

В интересах производства

Машинист электролафета участка по выпуску формованных огнеупоров цеха №1 Вильдан ХАЙРУЛЛИН на заводе трудится чуть больше года и уже освоил вторую профессию.

По основной специальности он – формовщик. В начале года на участке возникла проблема, срочно потребовалось найти машиниста электролафета. Оставить производство без такого важного звена невозможно. В условиях дефицита рабочих рук найден оптимальный выход – молодому формовщику предложили получить вторую профессию. Писчитав, что лишней она точно не будет, Вильдан прошёл обучение, сдал экзамены. Так и переквалифицировался из формовщика в лафетчика.

«Нареканий к его работе нет. Ответственный, добросовестный, - отмечает начальник участка Дмитрий Гордынский. – С производством, спецификой выпуска формованных огнеупоров Вильдан Алфирович знаком. Выручает коллектив, с задачами справляется».

Машинист электролафета – из тех, кому нельзя торопиться, но нужно успевать. Аккуратность и быстрота действий одинаково важны.

Как говорится, не боги горшки обжигают. Опыт и мастерство приходят к тем, кто готов добросовестно трудиться, осваивать новое.

Не спешит и успевает

Водитель автотранспортного цеха Михаил ЧЕРЕПАНОВ завозит на предприятие сырьё, товарно-материальные ценности, нужные для работы заводским подразделениям.

Михаил Николаевич в АТЦ – человек неслучайный. Водил «ЗиЛ», потом пересел на «ГАЗон-Некст». Работает по заявкам управления материально-технического снабжения.

- К Михаилу Николаевичу вопросов не

возникает. Технику содержит в идеальном состоянии. Спокойный, выдержанный, отзывчивый, - характеризует коллегу начальник цеха Сергей Дёмин. – Если работает без экспедитора, сам аккуратно упакует груз, довезёт в целостности и сохранности.

Ритм – напряжённый. Михаил Николаевич благодаря водительскому опыту, природному равновесию характера делает всё без суеты и вовремя. Если требуется, и вне графика выйдет на работу, чтобы обеспечить коллег необходимым сырьём.

Отлично справляется

В следующем году исполнится двадцать лет, как Гульфира ГАЛЕЕВА, транспортёрщик помольного участка цеха №2, стала частью заводского коллектива.

Работа требует постоянного внимания. Транспортёрщику нельзя перепутать бункеры при подаче сырья на прессоформовочный участок. Глаз должен быть наметанным, чтобы по внешнему виду порошка сразу сориентироваться, для какого вида продукции он предназначен.

Гульфира Салимьяновна справляется со

своими задачами отлично. Например, следить за подачей сырья для «Лайсов» доверяют только опытным – новичок на этом этапе может растеряться, контролировать нужно работу оборудования на протяжённом маршруте.

За годы работы на помольном участке освоила профессию просеивщика порошков, если требуется, замещает коллег на этом технологическом звене с присущей ей ответственностью.

Екатерина ТОКАРЕВА

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЕТ:

- Прессовщика огнеупорных изделий
- Сортировщика полуфабриката и изделий
- Электромонтёра
- Электрогазосварщика
- Слесаря-ремонтника
- Машиниста мельниц
- Обжигальщика
- Транспортировщика
- Машиниста крана (крановщика)
- Дробильщика
- Помощника машиниста тепловоза
- Контролёра
- Лаборанта химического анализа
- Врача в спорткомплекс
- Кондитера
- Повара
- Водителя внедорожных машин
- Фрезеровщика
- Слесаря-инструментальщика
- Слесаря механосборочных работ
- Резчика на пилах, ножовках и станках
- Рабочего по благоустройству
- Грузчика
- Сборщика изделий из древесины
- Слесаря КИПиА

Обращаться
в службу управления
персоналом
Первоуральского
динасового завода:

278-939

278-938

Резюме можно отправить через сайт предприятия
www.dinur.ru

ПРОФЕССИОНАЛАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ

На предприятии немало заводчан, которые, однажды выбрав место работы, долгие годы остаются верны предприятию, цеху, участку. Обжигальщик первого огнеупорного Евгений БЕРСЕНЁВ – один из них.



«Точно не скажу, какой это год, скорее всего, девяностые, возможно, начало двухтысячных, - посмотрев на старый снимок, сказал Евгений Алексеевич. – Такую маркировку продукции начали наносить как раз где-то в эти годы, раньше была совсем другая».

Евгений Берсенёв пришёл на завод в 1993-м. В ту пору работать на участке кварцевых изделий было особенно престижно. Новая технология, отличные перспективы, молодой коллектив.

Приняли формовщиком. С первого дня было видно, что пришёл серьёзный, грамотный, ответственный человек, готовый учиться. Быстро освоил работу на станке и начал трудиться самостоятельно. Трубы, стаканы, оболочки, сделанные Берсенёвым, контролёр ОТК принимала с первого раза.

С того времени прошёл, пролетел тридцать один год. Евгений Алексеевич вспоминает, как поначалу работали по шликерной технологии, как потом переходили на керамобетонную. Всё получилось, что стало общим большим успехом.

Евгений, имея незаконченное высшее образование, уже подменял сменных мастеров. Объёмы на участке были в ту пору очень высокие, справляться с планами помогали чёткая организация технологических процессов, взаимовыручка, владение смежными профессиями. Евгений, например, и на печах работал, и на сортировке.

В 2002-м молодой формовщик перешёл в обжигальщики, где и трудится по сегодняшний день. А годом раньше Е.Берсенёв был участником областного конкурса профессионального мастерства, который проходил в Краснотурьинске. Формовщик кварцевой керамики, представлявший динасовый завод среди работников двадцати одного метал-

лургического предприятия региона, занял первое место в своей профессии. Ещё раньше Евгений одержал победу в заводском конкурсе профмастерства.

В минувший понедельник я спешила на УПОКИ к восьми утра, чтобы застать Евгения после ночной смены. Печи и сушило работают круглые сутки, рабочие графики обжигальщиков утверждены с учётом этого. Их четверо – Александр Рублёв, Андрей Белянин, Валерий Блинов и Евгений Берсенёв. Все – опытные специалисты в своём деле. На время отпусков на технологию обжига встаёт Станислав Соснин, которого мой собеседник называл мастером на все руки.

Изделия из кварцевой керамики остаются востребованными металлургами на протяжении вот уже тридцати пяти лет. Вроде бы на участке те же центробежные станки, периодические печи, однако продукция двадцатилетней давности и нынешняя отличаются, как небо и земля.

Евгений рассказал, что в работе

пять периодических печей, четыре из которых были футерованы современным материалом – Z-блоками. Газовая обвязка осталась прежней, другими стали термоизоляция и скорость ремонта, что является плюсом.

Недавно на участке установили фрикционный пресс для формовки мелкоштучных изделий, с целью совершенствования внутривозвратной логистики забрав данный ассортимент из второго цеха. В ночную смену, после которой мы и беседовали с Евгением, он как раз занимался сушкой этого ассортимента.

Остановились у шкафов управления термическими агрегатами. Евгений перечислил технологические параметры, за которыми постоянно следят обжигальщики. Это температура, давление газа и воздуха, техническое состояние печей. Узнала, что для оболочек по технологии требуется 1050 градусов, для керамобетона – ещё выше.

«А эти 42-е стаканы, что на старой фотографии, ещё шликерные», - уточнил Евгений, ближе разглядев на снимке маркировку. К нам подошёл его коллега – машинист мельниц Илгизар Габдрахманов. Скопировав фото на мобильный, он увеличил на экране аббревиатуру и цифры на изделиях, подтвердил: «Точно, мы такие трубы в девяностые делали. Такую маркировку тогдашний начальник участка разработал – Виктор Дмитриевич Коротких». Оказалось, что Илгизар тоже с формовщиков здесь начинал.

Сфотографировала момент, когда коллеги рассматривали снимок. Увлечённо, с особым интересом, вспоминали первые годы своей работы на участке. Вместе с такими стажистами, как Сергей Смоленцев, Александр Соловьёв, Наиль Садриев, оба составляют костяк коллектива участка по производству кварцевых изделий.

Алла ПОТАПОВА



Илгизар Габдрахманов и Евгений Берсенёв.

ИСТОРИЧЕСКИЙ КАЛЕНДАРЬ

1980 год

Год максимального выпуска огнеупорной продукции: 347 тысячи тонн, в том числе коксового фасона – 42, 4 тысячи тонн.

Вывод периодических и газокамерных печей из цеха №2.

1981 год

9 января 38 работников динасового завода награждены орденами и медалями, 71 – удостоены знака «Ударник 10-й пятилетки».

Декабрь. На техническом совещании принято решение о строительстве участка роликов из кварцевого стекла.

1982 год

Завод экспортирует продукцию в Алжир, Афганистан, Болгарию, Венгрию, Вьетнам, Египет, Индию, Ирак, Иран, Корею, Кубу, Монголию, Нигерию, Пакистан, Польшу, Румынию, Турцию, Финляндию, Чехословакию, Югославию.

11 июня заводу вручён орден Дружбы народов.

2 августа группа работников завода награждена орденами и медалями.

1983 год

Введена четвёртая туннельная печь в цехе №2.

На шести фрикционных прессах внедрены весовые дозаторы.

1984 год

Начаты вскрышные работы на южном участке месторождения «Гора Караульная».

Внедрены 4 модернизированных автоматических съёмника сырца и 4 дозатора формовочной массы.

Поставлена задача унификации коксовых марок и пакетизации готовой продукции.

1985 год

Построена пятая туннельная печь цеха № 2.

На руднике внедрены станки шарошечного бурения 2СБШ-200.

1986 год

Завод производит 56 процентов общесоюзного выпуска динасовых огнеупоров, выпускает 25 видов огнеупорных изделий, поставляет продукцию 12 союзным и 12 автономным республикам, 80 областям, 20 министерствам, в которые входят 800 предприятий-потребителей.

Завод произвел миллионную тонну коксовых изделий, что позволило построить в Союзе и за рубежом 120 коксовых батарей.

На предприятии работает 3,5 тысячи человек, 3100 - награждены правительственными наградами.

1987 год

Освоено производство поликристаллического волокна.

Освоена технология производства кварцевой керамики: оболочки, трубы, стаканы.

Создан информационно-вычислительный центр.

1988 год

В цехе №1 внедрено производ-

ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

ство волокнистых композиционных изделий (металлопроводов), кварцевых оболочек печных роликов.

В МЛЦ проведён монтаж оборудования участка механизированной наплавки, резки и упрочнения деталей.

1989 год

Образована промышленно-санитарная лаборатория.

20 ноября организовано общество «Милосердие».

1990 год

26 февраля цех № 3 в Верхней Пышме выведен из структуры завода.

15 марта утверждён в Государственном реестре товарных знаков СССР товарный знак «Динур». Автор знака - инженер технического отдела завода Юлия Дмитриевна Малышкина.

Освоена технология изготовления глухонных стаканов из кварцевого стекла, безобжиговых кварцитовых ковшевых изделий повышенной стойкости для футеровки шлакового пояса сталеразливочных ковшей, наполнитель кварцитовый тонкозернистый для футеровки сталеразливочных ковшей.

Созданы и испытаны две установки для изготовления диноскокварцитовых бетонных блоков методом вибролитья.

Смонтирована печь с выдвижным подом для обжига изделий из поликристаллического волокна.

1991 год

Февраль. Заселено заводское общежитие в здании детского сада № 43.

Март. Произведена первая плавка кварцевого стекла собственного производства.

Внедрены две установки линии вибролитья на участке диноскокварцитовых блоков.

1992 год

22 апреля в структуру завода включён здравпункт.

Первоуральский диносковый завод стал акционерным обществом. Генеральный директор – Ефим Моисеевич Гришпун.

9 декабря создано ремонтно-строительное управление.

1993 год

Март. Сдан в эксплуатацию участок по производству диноскового мертеля мощностью 400 тонн в месяц.

Смонтирована и пущена в эксплуатацию нитка производства безобжиговых ковшевых изделий.

Организована группа маркетинга.

1994 год

16 февраля вышел первый номер газеты «Огнеупорщик».

13 сентября принят новый девятиэтажный дом по улице Кирова.

29 сентября в цехе №2 освоен новый вид продукции – кристобалитовый брикет.

Создан Совет ветеранов завода.

1995 год

4 октября генеральному директору Ефиму Моисеевичу Гришпуну присвоено звание «Почётный гражданин г. Первоуральска».

Заводу присвоен статус «Лидер Российской экономики».

В этом номере – об истории цеха, «родившегося» вместе с заводом. Без электроэнергии строительство было невозможно. Так и повелось, мощности растущего предприятия на протяжении этих десятилетий обеспечивал энергоцех.

СВЕТ В ТАЙГЕ

Вначале, когда здесь падали деревья и вырастали первые постройки, по вечерам тайга освещалась только кострами, а в землянках - коптилками. В 1930 году была временно сколочена деревянная будка, так называемой «электростанции». Маленькую динамо-машину крутил керосиновый двигатель, энергии которого хватало на освещение участковых конторок и конного двора. Только в следующем году на месте нынешнего механического цеха была построена просторная, но тоже деревянная будка, в которой разместился более мощный нефтяной двигатель с динамо-машинкой, обеспечивающей электроэнергией всю стройку завода и посёлка, а позднее приводивший в движение станки механической мастерской.

Машинистом электроустановки был тогда Чугаев В.В., работавший здесь с 1930 года до 1960-го. В то же время бригада Усова проводила высоковольтную линию с Хромпика. В этой бригаде работали Плохов, Мошаров, Жаворонков. В 1930-м Жаворонков был отправлен в Пермь, на восьмимесячные курсы электриков. По возвращении работал на монтаже первого цеха. Тогда же начали строить корпус энергоцеха, подстанции.

Возводили корпуса вспомогательных цехов и, прежде всего, газогенераторной станции - ГГС. Строилась она пока только на одну печь, поэтому сторону корпуса заложили досками - здесь впоследствии помещение будет расширяться для других печей.

СЕРДЦЕ ЗАВОДА

Монтажом ГГС руководил немецкий специалист Швайгер. Всё оборудование было импортным, привезённым из Германии. Прорабом по монтажу был Ряхин И.В. Начальником цеха стал Елисеев.

Вот что рассказывал один из первых работников ГГС Архип Тимофеевич Медведкин: «Приехал я на Динас в мае 1934 года из Курской области, из колхоза, в гости к шуруину. А здесь разворачивалась большая стройка. Пригласили на работу, а я - без паспорта, колхоз не отпускает. Но меня всё-таки взяли на работу, на рубку леса. Через 2 месяца отправили за паспортом, дали мне справку, что очень важная стройка и чтоб не задерживали.



Первая подстанция завода, пуск состоялся в мае 1932 года.

Паспорт получил беспрепятственно. Вернувшись, поступил на ГГС шуровщиком. Тогда там было только два генератора, потом ещё появилось шесть. На каждом работали по 4 человека. Через год я взялся работать один на генераторе, вместо 4-х человек. А месяца через 3-4 взял два генератора. Поставили меня помощником начальника смены. Это было в 1938 году, в разгар стахановского движения. Вот тогда меня и наградили медалью «За трудовую доблесть».

В октябре 1961 года, коллективу газостанции, где начальником цеха с 1955 года являлся Корнелиус Гердарьевич Дик, присвоено звание «Цех коммунистического труда». Первым на заводе он удостоился почетного звания. В 1973 году подстанции электросетей и газовый участок тоже стали ударниками коммунистического труда.

МАСШТАБНАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ

Бывший начальник газостанции Корнелиус Гердарьевич Дик вспоминал: «В 50-е годы завод проделал большую работу по механизации трудоёмких работ, по внедрению новой техники и технологии производства. Но перед коллективом завода вставали новые, более сложные задачи. Увеличивались объёмы производства, шёл выпуск более сложных фасонных изделий. Это требовало коренной реконструкции завода. Началась она в 1955 году с газостанции, которая являлась тогда самым узким местом с её устаревшим оборудованием (генераторы уже не годились). Это вело к остановке агрегатов основных цехов завода. Начали с того, что приобрели венгерские генераторы. Наметили план реконструкции. Начали её проводить, не останавливая

станции. Закончили в 1961 году. В результате станция стала удовлетворять повышенным требованиям основных цехов.

Приступили к автоматизации работы газостанции. Пришлось всем учиться, подготовке уделялось большое внимание. Мастера учились в вечернем техникуме. Здесь был открыт филиал металлургического техникума. Некоторые закончили техникум заочно, как, например, Иванов Василий Андреевич. Он отучился в Торжке.

В период реконструкции выдвинулись способные добросовестные люди на ГГС, начальники смен Спивак, Дудин, Самсонов, Набиуллин. Макаров, теперь он - начальник парокотельной, придя в цех, начал с электрика, потом стал старшим генераторщиком, старшим мастером.

Тем временем на Урал шёл природный газ. Началась новая эра - перевода всего завода на новое топливо. Сначала надо было учиться самим. В 1963 году я полтора месяца учился в Свердловске, вместе с Ивановым и Костоусовым. Приехали и стали обучать специалистов на заводе. Прошли практический курс в Первоуральске. Ездили на экскурсию в Свердловск».

В 1967-68 годах все печи по обжигу динаса на заводе переведены с генераторного газа и твердого топлива на природный газ. Почти заново строится котельная завода. Там было 2-3 маломощных котла на твёрдом топливе. Поставили новое здание под 5 мощных котлов, паровых и водогрейных. Все они переведены на отопление природным газом. С вводом в действие новой парокотельной в 1971 году на Динасе остановлены все котельные, которые дымили и загрязняли атмосферу.

Ольга САНАТУЛОВА

Спасибо за праздник

Местом проведения городского торжественного собрания, посвящённого Дню медицинского работника, в этом году стал заводской Дворец культуры.

После мероприятия председателю Совета директоров Ефиму Моисеевичу Гришпуну было передано Благодарственное письмо за подписью главного врача городской больницы Андрея Рожина и представителя комитета Свердловской областной организации профсоюза здравоохранения в Первоуральске Константина Федулова.

«Уважаемый Ефим Моисеевич!

Медицинские работники городского округа Первоуральск выражают Вам огромную признательность за помощь, оказанную в организации и проведении торжественного мероприятия, посвящённого Дню медицинского работника. Благодарим за заботу и внимание. Желаем крепкого здоровья, благополучия и мирного неба!»

Новое отделение

В этом году в городской больнице сразу по нескольким адресам пройдут капитальные ремонты.

Обновят третий этаж амбулаторно-поликлинического отделения №1. По программе «Модернизация первичного звена здравоохранения» поочередно отремонтируют поликлиники в Билимбае и на Динасе.

В терапевтическом корпусе АПО №3 откроют гериатрическое отделение на 15 коек. Это одно из мероприятий федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография». Обновление третьего этажа сейчас ведётся значительное – предполагается замена окон, дверей, напольного покрытия. Приведут в соответствие электротрику, инженерные сети – отопления, канализации, водоснабжения. Будет ус-

тановлена современная пожарная сигнализация. Всего отремонтируют 740 квадратных метров площади. Выделенные из федерального бюджета денежные средства – около 17-ти миллионов рублей. Закончить работы планируется к осени.

Отделение гериатрии займет одно крыло третьего этажа. Здесь будут оказывать специализированную медицинскую помощь пациентам старше 60-ти лет с астенией и с заболеваниями терапевтического профиля, не требующими оказания высокотехнологичной медицинской помощи. А также тем возрастным пациентам, кому необходима реабилитация после ортопедических, хирургических, неврологических вмешательств или после госпитализации в отделения терапевтического профиля.

В ПРОФЕССИЮ СЛУЧАЙНО НЕ ПРИХОДЯТ

В минувшую пятницу сотрудники заводского здравоохранения отмечали профессиональный праздник в гостеприимном заводском Дворце культуры.



**О профессии массажиста
Лидия Захарова знает всё.**

нист. Отличие только в том, что я чаще вижу ту грань, которая обычно скрыта от коллег. Мне нравится, что работа быстро приносит плоды и детей очень люблю, - профессиональный праздник Оксана Михайловна встречала в хорошем настроении. Был для этого прекрасный повод: доктора Баранову чуть позже наградили Благодарственным письмом областного министерства.

Свою историю рассказала Лидия Александровна Захарова, ветеран медицины.

- Я много лет проработала в третьей горбольнице. Сначала – на

приёме. Потом Павел Михайлович Тимофеев предложил мне выучиться на массажиста. Очень удивилась – разве получится? Но наш главврач не сомневался. Профессия мне пришлась по душе, с тех пор - только массажистом. Работала в заводском здравпункте, когда им заведовала Людмила Яковлевна Шарыпова, потом снова вернулась в третью. И уже собиралась было уйти на пенсию, тут меня пригласили в санаторий «Соколиный камень». В общем, на заслуженном отдыхе я только с полгода, - улыбается Лидия Александровна. – Нравилось, что помогаю людям, часто слышала «спасибо».

На таких праздниках, как сегодня, особенно приятно встретить тех, с кем вместе работали. В третьем

отделении остались ещё мои девочки в рентген-кабинете, в лабораториях. Я уже прабабушка, помогаю с внуками, но сегодня решила отдохнуть и пришла во Дворец, - ветеран рада празднику.

Стаж Леонида Ивановича Долголова – с 1980 года. Работал в первой горбольнице, противотуберкулёзном диспансере, шесть лет отдал медицине Сахалина. Опытный рентгенолог освоил проведение компьютерной и магнитно-резонансной томографии. До сих пор в строю, правда, сейчас, как сам шутит, уступил дорогу молодым – вернулся в рентген-кабинет.

Почётные грамоты, Благодарственные письма разного уровня в этот день вручали врачам и медсёстрам управляющий Западным управленческим округом Виталий Вольф, депутаты Законодательного Собрания Свердловской области Алексей Дронов, Тарас Исаков и Елена Чечунова, председатель городской Думы Галина Селькова. Коллеги тепло приветствовали опытного отоларинголога третьего отделения Валентину Чуринову, которой в канун Дня медработника вручено Благодарственное письмо Законодательного Собрания. Глава городского округа Игорь Кабец под аплодисменты зала поздравил главного врача заводского профилактория Ивана Манина, наградив его Почётной грамотой.

Также в этот день чествовали ветеранов здравоохранения и представителей медицинских династий.



**Среди награждённых – главный врач заводского профилактория
Иван Манин.**

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото Дмитрия КЛЕПИКОВА

В фойе – баннеры с фотографиями: портреты специалистов, рабочие моменты. Коллеги с интересом рассматривали снимки. Перед началом торжества поговорили с несколькими пришедшими.

Вся профессиональная жизнь Оксаны Барановой связана с маленькими пациентами: по первому образованию она – неонатолог, затем прошла специализацию на реаниматолога-анестезиолога, работает в детской реанимации. Медицинский стаж – 30 лет, пять из них – в городской больнице Первоуральска.

- В детстве мечтала о том, что буду лечить животных. В школьные годы поняла, что хочу работать с детьми. Быть врачом – большая ответственность, неважно, реаниматолог ты, кардиолог или инфекцио-

ОТ ПРАЗДНИКА ДО ПРАЗДНИКА

За это время, от июля до июля, произошло много разных событий. Какие из них оказались важными для заводчан – в профессии, в личной жизни – в нашем сегодняшнем опросе.

Сергей АКУЛОВ, мастер РСУ:

- На нашем участке по изготовлению тары поменяли столы для сборки щитов, из которых сбиваем ящики под огнеупорную продукцию. Выполнять данную работу теперь намного удобнее. Это одно из мероприятий по улучшению условий труда, которое запланировали и сделали.

Что ещё? Наш коллега, электромонтёр Винир Гумеров отметил юбилей. По традиции поздравили его всем коллективом.

Рады, что в нынешней сложной ситуации с кадрами, когда рабочих рук по-прежнему не хватает, пришёл на участок молодой парень Вячеслав Кабиюменов. Довольно быстро освоил профессию сборщика изделий из древесины и справляется с заданиями самостоятельно. Устраивались и другие, только не задержались. За Вячеслава рады, во всём стараемся его поддерживать.

Михаил ХУПКО, механик рудника:

- Когда наш Борис Клавдиевич Аристов принял решение уйти на заслуженный отдых, должность механика предложили мне. Долго не мог решиться, понимая, какая это ответственность. Хватит ли знаний? Смогу ли научиться так же профессионально разбираться в огромном количестве оборудования на фабрике и горном участке? Поняв, что опытные коллеги готовы помочь мне в этом, согласился. Это было в октябре. Продолжаю учиться у классных специалистов Сергея Юрпалова, Сергея Чижова, Павла

Петрова, Владислава Русаева, Наиля Фархутдинова. Готовлюсь к аттестации, которая запланирована на июль.

Юлия ПОПОВА, ведущий инженер отдела организации труда и заработной платы:

- Этот год, от прошлого Дня металлурга до нынешнего, был очень хорошим. Начну с самых важных семейных событий. Старший сын Данил поступил в техникум, получает профессию электрика, по папиному примеру. Успешно сдал первую сессию. Младший, Арсений начал заниматься в секции полиатлона, у Надежды Григорьевны Федоровцевой. Ему нравится, мы этому рады.

На работе тоже были важные изменения. Основательно готовились к февральской индексации зарплаты – собирали предложения, систематизировали данные. Прошла реструктуризация в отделе – если раньше мой кабинет находился в механолитейном и я там была одна, то теперь переехала в АБК второго цеха, нас объединили в бюро. К трём подразделениям, работу которых курирую, добавилась центральная заводская лаборатория. Нашим руководителем Екатериной Анатольевной Рогозиной поставлена задача – достичь взаимозаменяемости, чем сейчас и занимаемся. Это очень расширяет профессиональный кругозор.

Кирилл СЛАСТУХИН, оператор станков с ЧПУ механолитейного цеха:

- Год был не очень насыщенным, на работе всё идёт в привычном ритме, но произошло важное для всей нашей семьи событие – 10 апреля родился младший сын Никита. Старшему, Артемию – четыре года и он очень ждал брата. Забот, конечно, прибавилось, и счастья тоже.

По обращениям

Спрашивали – отвечаем

От коммунальных неурядиц никто из нас не застрахован. Потёк кран в квартире или сломана скамейка у подъезда – куда обращаться с бытовыми вопросами? Разъясняет специалист динасовской управляющей компании Оксана ПЕРИНА.

- Все заявки от жильцов можно разделить на два типа: срочные и те, что не требуют немедленного реагирования. Первые круглосуточно принимаются аварийно-диспетчерской службой по телефону 63-73-43. Если у вас в квартире сорвало кран, протекает батарея или сантехника, мигает или отсутствует освещение, тогда звоните диспетчеру. Всегда на дежурстве есть слесарь и электромонтёр. Они могут быть заняты на вызове, но в течение часа придут по адресу.

Если ситуация не угрожает безопасности, нет риска затопить соседей, то заявка будет передана специалистам утром.

С остальными обращениями, не срочными, работаем по заявительной форме.

Скажем, вам нужно заменить стояк канализации – не в аварийном порядке, планово. Делаете ремонт и решили заодно его обновить, чтобы потом уже «забыть» об этом. Обращаетесь с заявлением в управляющую компанию и в срок до десяти дней получаете ответ. Мастерами проводится обследование и устанавливается срок проведения работ, указывается их стоимость. Если заявку выполнить сейчас невозможно, например, по погодным условиям, когда речь идёт о ремонте крыши, межпанельных швов, её включают в график ремонтов.

Всё, что касается благоустройства придомовой территории, - нужно отремонтировать штaketник, установить скамейку или привезти землю, - тоже выполняется на основании заявления.

Можно принести документ в наше административное здание по улице Ильича, 8 и зарегистрировать у секретаря. Или отправить по электронной почте mu_dinas@prvadm.ru.

Алла ПОТАПОВА, Екатерина ТОКАРЕВА

Новые возможности

Актуально

Местный бизнес, конечно, не без сложностей адаптируется к новым экономическим реалиям. За три месяца действия ограничений уже более 150 уральских предприятий подали заявки на импортозамещение. Россияне могут выпускать продукцию, ни в чём не уступающую зарубежным аналогам, а часто и превосходящую их по многим показателям. Местные компании готовы производить всё, что раньше поступало из-за границы.

На Урале открыт выпуск полиэтиленовых труб. В Заречном начал работу новый завод. Инвестиционный проект стоимостью порядка 250 миллионов рублей позволит наладить выпуск импортозамещающей продукции.

Полимерные трубы отличают прочность и стойкость к коррозии, срок их эксплуатации составляет не менее пятидесяти лет. Сфера их использования широкая: для газоснабжения, питьевого водоснабжения, прокладки электрокабеля. Данная продукция необходима в промышленности, строительстве, ЖКХ.

Супруги Анна и Анатолий Вошиковы из Каменска-Уральского производят велосипеды для детей с ДЦП и другими поражениями опорно-двигательной системы и готовы заместить ушедших с рынка зарубежных производителей. Анна и её муж одиннадцать лет назад изготовили первый образец для сына. Сегодня авторская разработка запатентована, велосипеды поставляются в тридцать городов страны. Велосипеды позволяют детям, которым трудно ходить, попробовать новое средство передвижения. Это им интересно, это их мотивирует выходить на улицу, общаться со сверстниками.

Компания «Гвура» из Каменска-Уральского занимается производством стеклянных крышек и посуды с антипригарным покрытием. На фоне санкций предприятие сумело увеличить выпуск крышек практически вдвое. К осени здесь планируется запустить ещё две новые линии. Сегодня посуду под собственным брендом «Джарко» можно купить не только в магазинах по всей России, но и в странах ближнего зарубежья. В перспективе – рост производства и новые рынки.

Уральская компания «Конфи» готова заменить батончики «Марс», «Сникерс» и «Нестле». Сегодня екатеринбургская фабрика производит около шести тысяч тонн продукции в год и намерена наращивать свои мощности. Продукция «Конфи» оценена не только в России, но и в Китае, Монголии, где есть дистрибьюторские точки. На фабрике есть лаборатория, где создаются сладости. В среднем в год выпускается до двадцати новинок.

Не остаются в стороне аграрии, которые также стремительно наращивают объёмы. Хозяйство из деревни Вахова из Талицкого городского округа, которым управляет Никита Шаров, за последнее время выросло с десяти дойных коров до 160-ти. Полученный грант в 23 миллиона рублей предприниматель готовится потратить на капремонт фермы, покупку коров и новые рабочие места. Не обойдётся и без современных технологий. В хозяйстве появится молокопровод с автоматической промывкой и танк-охладитель закрытого типа для молока.

Компания «Отдел медицинской техники» приступила к возведению корпусов, где будут выпускать импортозамещающее оборудование. на площадке планируется создать 165 рабочих мест, объём инвестиций оценивается в 450 миллионов рублей. Будет организован выпуск вакуумных систем для взятия крови, одноразовых контуров для реанимаций и других расходных хирургических материалов. Первый корпус будет построен уже в следующем 2023 году.

Творческие грани уральского характера

Фестиваль

«Шайтанка Фест» пройдёт в следующие выходные в Инновационном культурном центре.

В 13 часов 2 июля он откроется уличной арт-медиацией «Пленэр воспоминаний» (12+).

Организаторы предлагают прогуляться по территории ИКЦ и ответить самому себе на вопросы «Какие чувства и эмоции вызывает у тебя родной город?», «Хочешь ли ты остаться или уехать?», «Что ты помнишь об истории своего города?».

В это же время откроется «Фотосушка» - выставка снимков с видами Первоуральска и Урала. Фотографии закрепят на верёвках прищепками. Можно принести авторские городские и природные пейзажи.

С 14 до 15 часов будет проходить презентация арт-объектов современных художников (6+).

Специально для фестиваля Анжела Чева, Анастасия Пищугина и Светлана Пудина разработали красочные скульптуры в авангардной стилистике по мотивам сказов Павла Петровича Бажова.

В 16 часов гости «Шайтанка Фест» смогут принять участие в мастер-классе по созданию коллажа-открытки к 290-летию Первоуральска. Её можно будет отправить в любой уголок России.

В 16.30 наступит время рока в оркестровом звучании. Екатеринбургский коллектив «В-А-С-Н» сыграет программу «Оркестр in Rock». Прозвучат лучшие композиции групп «Metallica», «Aerosmith», «Led Zeppelin»,

«Queen», «Dereche Mode» и других в оригинальной интерпретации.

С 17.30 до 18.30 зрителям покажут короткометражки от студии «Kinolook» (12+). Эта мастерская уже шесть лет занимается авторским кино на Урале. Студия представит четыре картины, снятые с минимальным бюджетом, но максимальной любовью к делу. В её фильмах заняты актёры «Кольяда-театра» и Центра современной драматургии.

В 20.30 можно будет потанцевать под свежие летние ритмы с видом на родной Нижне-Шайтанский пруд. В 23 часа первый день фестиваля завершится световым шоу (6+).

В воскресенье первыми гостями станут юные горожане. Для них с 13 часов начнутся мастер-классы, музейные занятия, конкурсы. Продолжится «Фотосушка».

В 15 часов на свежем воздухе выступят актёры театра «Кукушка» из Черноисточинска.

Общественный центр ИКЦ в 18 часов станет пространством для детского кино-клуба (6+). В кинозале в это же время будет работать клуб для молодёжи (14+).

С 18.30 на протяжении двух часов в мастер-лаборатории можно творчески переработать любую принесённую с собой вещь. Специалисты помогут её разрисовать, придав дух патриотизма.

В 20.30 «Шайтанка Фест» закроется выступлением танцевального коллектива «Чердак» из Ревды. Приходите, отдохните, учитесь новому!

Отзвенело «Диско-лето»

А у нас во Дворце

Одноимённый концерт участников студии «Магнитон» прошёл в минувшую субботу в кафе заводского Дворца. Прошёл, как всегда, с аншлагом.

- Почти половина слушателей – заводчане, что для нас особенно важно, - поделился руководитель студии Эдуард Мещеряков. – Так подобрали репертуар, что из двух с половиной десятков песен первую часть концерта составили более лирические, минорные, а вторую – зажигательные, под которые можно потанцевать.

Настроение вечера «поймали» и гости-музыканты, группа «Elevii», которых Эдуард Николаевич услышал на вечернем концерте «Территории души» 9 Мая. «Магнитон» позаботился о том, чтобы голоса и мелодии «Диско-лета» звучали оригинально, несмотря на то, что музыкальный материал – популярные песни 80-2000-х.

- Программу обновили на 80 процентов, - добавляет творческий руководитель коллектива. – Песни, которые исполняет «Магнитон», - не просто кавер-версии известных композиций. Каждую из них наш клавишник Вадим Шикалов пропускает через себя и пишет авторскую аранжировку.

Пели в этот вечер Оксана Калиниченко и Валерий Блинов, гитарные партии звучали в исполнении Юрия Леонова, а за ударной установкой весь концерт провёл Максим Савонин, известный динасовцам как руководитель образцового циркового коллектива «Ровесник».

Были в числе публики и те, кто впервые пришёл на концерт «Магнитона», и постоянные слушатели. На аплодисменты не скупился никто.

Как обычно, встреча «магнитоновцев» со слушателями получилась камерной, тёплой. Уюта добавлял чайно-кофейный стол, накрытый для зрителей.

В планах у студии – «замахнуться» на тематический концерт в большом театральном зале, посвящённый памяти легендарного Виктора Цоя, которому 21 июня исполнилось бы 60 лет. Музыканты уже начали подготовку. Эдуард Мещеряков уверен, в этом случае как раз не нужно добавлять ничего от себя, чтобы не испортить авторского замысла. Задача - максимально точное исполнение, над чем и работает «Магнитон». Скорее всего, зрителям представят программу в сентябре.

Екатерина ТОКАРЕВА

АФИША

ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

3 июля

Музыкальный фестиваль «Безумный день»

В 11 часов

Концерт «Тайны волшебного острова» (0+) Ансамбль ранней музыки «Insula Magika»

В 15 часов

Концерт «Каприччио» (0+) Единственный в России ансамбль гобоистов «Shepherd trio» представит произведения Бетховена, Шумана.

В 16.30.

Концерт «Романтический кроссовер» (0+) В исполнении группы «Аюшка» - музыка Шопена, Шуберта, Листа.

В 18.30.

Концерт «Пляж на Лебедином озере» (0+) Ансамбль «Compromise-quartet» сыграет произведения Бетховена, Сен-Санса, Середина, Щедрина. Продолжительность – 45 минут.

Цена билетов на каждый концерт – 200 рублей.

ТЕАТР ДРАМЫ «ВАРИАНТ»

25 июня в 11 часов

Спектакль «Мишутка, не шали! Медовая история» (0+)

Цена билетов – 150 рублей.

27 и 28 июня в 11 часов

Музыкальный спектакль «Волшебная лампа Алладина» (0+)

Цена билетов – 150 рублей.

29 июня в 18.30

Лирическая комедия «Мужчина по вызову» (16+)

Цена билетов – 300 рублей.

АРТ-ГАЛЕРЕЯ «БЕЛИССИМО»

26 июня в 12 часов

«Нам исполняется год»

В честь дня рождения Арт-галереи всех посетителей ждут:

- аукцион – более 30-ти лотов, картины и сувениры ручной работы;
- розыгрыш призов;
- музыкальные номера;
- праздничное угощение.

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

До 27 июня

Мультфильм «Мульт в кино. Выпуск №144.

А мы тут мультиками балуемся» (0+)

Сеанс в 13.30.

Мультфильм «Творцы снов» (6+)

Сеанс в 14.20.

Мультфильм «Три кота и море приключений» (0+)

Сеанс в 16.00.

Мультфильм «Кощей. Похититель невест» (6+)

Сеанс в 17.15.

Комедия «Молодой человек» (16+)

Сеанс в 18.30.

Фильм-катастрофа «Одна» (12+)

Сеанс в 18.40.

Триллер «Экстрасенс. Дело Софи» (16+)

Сеанс в 20.30.

Комедия «Дикая» (16+)

Сеанс в 20.40.

Спортобзорение

Сезон окончен

ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА

Первенством по игре в дартс завершился соревновательный круг 2021-2022.

257 заводчан из восьми команд приняли участие в соревновании. Среди подразделений первой группы самым весомым оказался результат, показанный огнеупорщиками цеха №1. У команды второго – «серебро». Меткости механолитейщиков оказалось достаточно для того, чтобы занять третье место.

ФУТБОЛ

Менялись ролями

Матч областного Кубка, прошедший на заводском стадионе в среду, получился интригующим.

Начало игры вселило оптимизм в болельщиков «Динура». Два гола в исполнении капитана Максима Сергеева и мяч, забитый в ворота «Горняка» полузащитником Денисом Дёмишным в первом тайме, дали хозяевам значительную фору.

Однако после перерыва качканарцы показали, что такое положение вещей их не

Во второй группе соревнующихся на этот раз ни одна сборная не осталась за пределами призовой тройки. Команды РСУ-энергоцеха-СТКиК и транспортных цехов разделили победу между собой. Сборная рудника, СЗС и ЦЗЛ заняла второе место, физкультурники УСП-ЦЛМ прицелились на «бронзу».

Как только будут подведены окончательные итоги Спартакиады в обеих группах, опубликуем результаты.

устраивает – в течение двух минут дважды удачно штурмовали ворота Ильи Абдузова. Отставание резко сократилось, и счёт сразу перестал быть комфортным для «Динура». На 58-й минуте наш капитан снова сыграл результативно, и этот гол стал спасительным для исхода встречи. Она могла бы закончиться ничьей, потому что вскоре «Горняк-ЕВРАЗ» опять радовался точному попаданию. И, тем не менее, окончательный счёт этого четвертьфинального матча – 4:3 в пользу хозяев.

мочить» только во второй половине матча. Открыл счёт Андрей Буланкин, вскоре Роман Маркелов поддержал начинание ещё одним точным ударом. Итог – 0:2 в пользу команды Евгения Федотова.

Кубок вошёл в стадию плей-офф, впереди – ещё три игровых тура, после которых станет известен результат.

Играли земляки

Эту неделю открыл матч на Кубок города между первоуральскими командами на стадионе Хромпика.

Судя по количеству «горчичников», что «выписал» главный судья, эмоции часто зашкаливали по ходу игры. Одну из «баранок» на табло игрокам «Динура» удалось «раз-

личился меткостью Агамалы Намазов, а под занавес второй половины встречи Илья Пастухов установил окончательный счёт – 7:0.

«Динур» сейчас находится на третьей строчке таблицы чемпионата, имея равное количество очков с «ТрубПромом», у которого предпочтительнее разница забитых и пропущенных мячей.

Без вариантов

Продолжается чемпионат города. 15 июня «Динур» на своём поле не оставил шансов «Горняку».

Артём Терёхин открыл счёт уже на 8-й минуте. В течение игры добавил к этому ещё два результативных удара.

Два гола – на счету капитана Данила Мишина. Ближе к концу первого тайма от-

В четырёх группах

В юношеских первенствах воспитанники секции заводского спорткомплекса спорят за лидерство.

Самые старшие участники розыгрыша, футболисты 2006 года рождения, провели матчи 14-го и 15-го июня. В первой встрече Тимофей Ольков сравнял счёт в игре с «Юниором» - 1:1. Во второй, со «Стартом», Матвей Дудий забил единственный гол – 1:0.

Юноши двумя годами младше за три дня сыграли три матча. Побед в актив «Динура» не добавилось, но в каждой встрече ребята боролись за результат, о чём красноречиво

говорит счёт – 1:2, 0:1 и 3:4.

16 июня воспитанники тренера Константина Петровича Михайлова на стадионе «Уральский трубник» встретились со «Сменой». В этом матче Семён Гареев стал автором единственного гола, принёсшего хрупкую победу нашей команде. «Динур» сейчас занимает третью строчку в турнирной таблице.

Самые младшие игроки, 9-10-ти лет, тоже соревнуются. Мальчишки «Динура» провели матчи со «Сменой» и «Стратой», но в обоих случаях уступили – 1:3 и 0:3.

Екатерина ТОКАРЕВА

Для желающих сдать нормы ГТО

Продолжение темы

Мы уже писали о том, что мастер по ремонту оборудования цеха №1 Сергей Василёнок стал обладателем «золотого» значка ГТО.

Подготовка и сдача норм так увлекли Сергея, что он готов собрать команду коллег-заводчан, провести соответствующие тренировки и помочь с решением оргвопросов. С таким сопровождением проверить уровень физической подготовки будет несложно.

Те, кому хочется испытать себя и сдать нормы комплекса ГТО, могут обращаться к Сергею по телефону 278-873.

НОРМАТИВЫ ДЛЯ МУЖЧИН

№ п/п	Испытания (тесты)	Нормативы					
		от 18 до 24 лет			от 25 до 29 лет		
Обязательные испытания (тесты)							
1.	Бег на 30 м (с)	4,8	4,6	4,3	5,4	5,0	4,6
	или бег на 60 м (с)	9,0	8,6	7,9	9,5	9,1	8,2
	или бег на 100 м (с)	14,4	14,1	13,1	15,1	14,8	13,8
2.	Бег на 3000 м (мин, с)	14.30	13.40	12.00	15.00	14.40	12.50
3.	Подтягивание из виса на высокой перекладине (количество раз)	10	12	15	7	9	13
	или сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу (количество раз)	28	32	44	22	25	39
	или рывок гири 16 кг (количество раз)	21	25	43	19	23	40
4.	Наклон вперёд из положения стоя на гимнастической скамье (от уровня скамьи – см)	+6	+8	+13	+5	+7	+12
Испытания (тесты) по выбору							
5.	Челночный бег 3x10 м (с)	8,0	7,7	7,1	8,2	7,9	7,4
6.	Прыжок в длину с разбега (см)	370	380	430	-	-	-
	или прыжок в длину с места толчком двумя ногами (см)	210	225	240	205	220	235
7.	Метание спортивного снаряда весом 700 г (м)	33	35	37	33	35	37

№ п/п	Испытания (тесты)	Нормативы					
		от 30 до 34 лет			от 35 до 39 лет		
Обязательные испытания (тесты)							
1.	Бег на 30 м (с)	6,3	5,7	4,9	7,1	6,3	5,2
	или бег на 60 м (с)	12,1	11,1	8,9	12,5	11,5	9,2
2.	Бег на 3000 м (мин, с)	15.10	14.50	13.20	15.45	15.00	13.50
3.	Подтягивание из виса на высокой перекладине (количество раз)	5	7	12	4	6	10
	или подтягивание из виса лёжа на низкой перекладине 90 см (количество раз)	11	14	22	10	13	21
	или сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу (количество раз)	16	19	32	13	17	29
4.	или рывок гири 16 кг (количество раз)	19	22	39	18	21	37
	Наклон вперёд из положения стоя на гимнастической скамье (от уровня скамьи – см)	+3	+5	+11	+2	+4	+10

№ п/п	Испытания (тесты)	Нормативы					
		от 40 до 44 лет			от 45 до 49 лет		
Обязательные испытания (тесты)							
1.	Бег на 2000 м (мин, с)	13.00	12.00	10.00	13.20	12.15	10.30
2.	Подтягивание из виса на высокой перекладине (количество раз)	4	6	9	3	5	8
	или подтягивание из виса лёжа на низкой перекладине 90 см (количество раз)	9	12	20	7	10	18
	или сгибание и разгибание рук в упоре лёжа на полу (количество раз)	13	17	28	11	15	27
3.	или рывок гири 16 кг (количество раз)	14	17	28	9	11	23
	Наклон вперёд из положения стоя на гимнастической скамье (от уровня скамьи – см)	+1	+3	+9	0	+2	+8

История металлургии

«Оловянная чума»

В 1910 году английский полярный исследователь Роберт Скотт снарядил экспедицию и пошёл покорять Южный полюс. Поход растянулся на месяцы. Путешественники, двигаясь вперед, предусмотрительно оставляли запасы на обратную дорогу — продукты и керосин.

Спустя два года они достигли Южного полюса, но, как оказалось, не первыми. Англичан опередил норвежец Руаль Амундсен, о чём оставил радостное послание. Записку прочли, расстроились и пошли обратно. Однако главная беда ждала их впереди — из всех жестяных банок исчезло топливо. Без горячего среды снежной пустыни экспедиция погибла.

Именно в это время, в 1911 году, в далёкой от Южного полюса Голландии, учёный-химик Эрнст Когэн, сам того не зная, предрёк гибель экспедиции. Изучая кристаллографию и, в частности, олово, он ввёл в научный оборот понятие «оловянная чума» — превращение олова в порошок при длительном воздействии температуры ниже -33°C. Причиной утечки керосина стало олово, которым были пропаяны жестяные банки. Оно просто рассыпалось в труху.

«Заболевание» лечится легированием олова висмутом, никелем, свинцом, кобальтом и другими металлами. Олово становится прочнее и дешевле.

Что происходит внутри стали

В 1870 году в Петербурге вышла книга «Подвиги человеческого ума» — «общепонятное изложение изобретений и технических производств» под редакцией профессоров Бобрика, Бетгера, Коля, Дукенбахера и др. В трёх томах, перевод с немецкого. Авторы одновременно восхваляли сталь и печалились: «Самое драгоценное свойство стали заключается в том, что она приобретает мягкость или чрезвычайную твёрдость только вследствие перемены температуры. При разгорячении и медленном охлаждении становится мягкой, при накаливании и быстром

охлаждении приобретает такую твёрдость, что не взять и лучшим напильником. Но что происходит внутри стали — до сих пор не разъяснено теоретически».

Возможно именно тогда, когда писались эти строки, человеческий ум совершил свой очередной подвиг: в 1868 году великий русский учёный Дмитрий Чернов установил температуры структурных превращений в стали при нагреве (точки Чернова) и дал научное объяснение тому, «что происходит внутри стали при размягчении и разгорячении».

Анна КИРЬЯНОВА, психолог

Они видят наш свет

Люди, которые любят нас такими, какие мы есть, делают нас лучше, чем мы есть.

Люди, которые принимают нас такими, какие мы есть, способствуют развитию лучшего, что в нас есть.

Люди, которые понимают нас такими, какие мы есть, это наша сила и путеводная звезда.

И счастлив тот, у кого есть такие люди.

Даже один такой человек - источник сил и звезда надежды.

Благодаря им, мы меняемся к лучшему. Становимся умнее, добрее, успешнее и счастливее.

Хотя они ничего не требуют. Просто любят и принимают такими, какие мы есть. Какими мы задуманы и созданы Творцом.

Просто они видят наш свет. И отвечают своим. И света становится больше. Света любви, в котором и должен жить человек.



Иногда надо сойти на обочину дороги

Иногда можно отойти на обочину. И постоять немного, отдохнуть, поразмыслить, оценить обстановку и выбрать направление пути.

И не путаться ни у кого под ногами; не мешать движению жизни.

Иначе нас столкнут на обочину сами обстоятельства или другие люди.

Цели быстрее достигает тот, кто умеет в нужный момент отойти на обочину. Это мудрое правило жизни.

Иногда все действия бессмысленны. Иногда не надо

слишком торопиться. Иногда лучше уступить дорогу, чтобы не оказаться смятым колесницей Джагернаута, колесницей Судьбы. Или её КАМАЗом... Видите, как всё-таки много этих «иногда»?

Можно временно прекратить усилия. Сделать шаг в сторону и наблюдать за дорогой. За обстоятельствами.

Временно сойти с дороги - иногда это самое умное и полезное, что мы можем предпринять. Заодно починим машину, сверимся с навигатором, отдохнём, наберёмся сил.

Оказаться на обочине можно по своему желанию и выбору. А тем временем опасность минует или пробка рассосётся. Или колесница промчится мимо.

Вот такой период бывает в жизни. Победитель умеет временно сходить на обочину. Он не покидает Путь. Обочина - это часть дороги, помните об этом.

А потом вернёмся с новыми силами и решениями в более удачные обстоятельства. Это ещё один маленький секрет успеха.

Смена страховщика

Пенсионный фонд информирует

До 1 декабря жители Свердловской области могут выбрать фонд для управления пенсионными накоплениями.

Напоминаем, что граждане, у которых формируются пенсионные накопления, до 1 декабря могут воспользоваться правом перевода этих средств от одного страховщика другому страховщику. Страховщиком может быть Пенсионный фонд Российской Федерации или негосударственный пенсионный фонд, входящий в систему гарантирования прав застрахованных лиц.

Контролировать формирование пенсионных накоплений граждане могут в «Личном кабинете гражданина» на сайте Пенсионного фонда России. Если обнаружена информация о неправомерном переводе пенсионных накоплений, следует уведомить ПФР об этом факте.

Смена страховщика, занимающегося инвестированием средств пенсионных накоплений, происходит при переходе из одного НПФ в другой, при переходе из Пенсионного фонда Российской Федерации в НПФ, а также при переходе из НПФ в ПФР. Пользоваться правом на смену страховщика можно ежегодно.

Сменить страховщика можно в следующем году (досрочный переход) или через 5 лет путем подачи заявления о переходе или о досрочном переходе.

Досрочный переход к новому страховщику — это смена страховщика, которая осуществляется в году, следующем за годом подачи застрахованным лицом заявления о досрочном переходе.

Смена страховщика чаще одного раза в 5 лет может повлечь потерю инвестиционного дохода, а в случае отрицательного результата инвестирования — уменьшение средств пенсионных накоплений.

Чтобы перевести пенсионные накопления из ПФР в НПФ, либо из одного НПФ в другой НПФ, сначала необходимо заключить договор об обязательном пенсионном страховании с выбранным фондом, а затем подать заявление о смене страховщика в ПФР. Для перевода средств в управляющую компанию, в том числе при возврате в ПФР, заключать договор не требуется.

Заявление можно подать через портал Госуслуг (при наличии усиленной квалифицированной электронной подписи) или лично в клиентской службе ПФР. Заявления, направленные по почте или курьером, не принимаются к рассмотрению. Это сделано с целью предотвращения мошеннических действий со стороны недобросовестных агентов НПФ.

В случае подачи заявления о переходе гражданин вправе изменить своё решение и подать уведомление об отказе от смены страховщика до конца года.

Если в течение текущего года поступит более одного заявления о переходе (о досрочном переходе) без предварительной подачи уведомлений об отказе от смены страховщика, ПФР откажет в удовлетворении второго и последующего заявлений.

Подробнее о пенсионных накоплениях можно прочитать здесь: https://pfr.gov.ru/grazhdanam/pensions/pens_nak/

Ольга САНАТУЛОВА

