

Впер 36 28/1

№ 5.

Год издания 2-й.

50 рублей.



ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ ОРГАН.

Окружного Правления Союза Народной Связи  
на Урале.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на 1 м-ц—100 руб., на 3 м-ца—300  
руб., на 6 м-цев—600 руб.

Отдельный номер 50 рублей.

Адрес редакции: Окружное Правление Союза Нарсвязи, г. Екатеринбург, Пушкинская, 19. Тел. 69.

№ 1 (9) / 803

1 ЯНВАРЯ 1923 ГОДА.

№ 1 (9)

**Содержание:** Новый год—Стих *Антон Силин*. 1 января 1923 года—Передовая *Т. Норцинов*. Результаты прошедшего и задачи будущего *Г. Поносов*. Песнь труда—Стих *Антон Силин*. Рабочая печать и ее задачи *И. Соломин*. Пролетарии связи—Стих *И. Терешин*. Что нужно изжить (к вопросам охраны труда) *Головизнин*. Рабочая кооперация. *Г. Журавлев*. О культуре. *Т. Норцинов*. Самообразование—путь к знанию. *И. Алесев*. \*—Стихотворение. *Вера Алексеева*. Из жизни союза на Урале. К переходу издания "Работник связи Урала" в ведение Окрправсвязи. К обследованию Окрправсвязи ревизионной комиссией. Герои труда. Из партийной работы. Работа Екатеринбургской ячейки (б.) Нарсвязи за годичный период. **Жизнь на местах.** Милые дружки. *Арсений Подорожный*. Силуэты. Ч-ов. О деятельности Сарапульского и Златоустовского Райрабкомов. *Т. И.* О деятельности Екатеринбургского Райрабкома, *С. С. С.* Корреспонденции: Из Перми, Игбита, Тюмени, Верхне-Уральска и Челябинска. *Х.* Что нужно знать членам союза

## Н О В Ы Й   Г О Д .

Ни годы, ни вечность для нас не страшны,  
Творим мы бессмертное дело.  
Предвестники радостной новой Весны  
Идем мы по склонам лет смело.

Прошедшее, старое нас не влечет;  
Мы рушим, что создали деды..  
И каждого Нового Года приход  
Встречаем, как близость победы.

И крепче, и тверже бойцов наших шаг,  
И ярче души нашей пламя,  
И выше, свободнее реет наш флаг—  
Рабочее Красное Знамя.

Да, здравствует Новый восторженный год!  
Он дух молодит наш и тело.

И снова и бодсо вперед и вперед  
На бой за рабочее дело!

Антон Силин.

1923

1923

# С Новым годом, пролетарии связи!

## Бдите, веря в близость мировой революции!

1-е января 1923 г. г. Екатеринбург.

Рабочие и крестьяне Советской России, после октябрьской революции шестой раз встречают новый календарный год. Шестой раз отмечают общее достижение и недостатки за прожитый годичный период, а также намечают путь на будущее.

Правда у нас в Советской республике календарный новый год не имеет особенного, торжественного значения, какое он имел в былые царские времена и имеет, еще в данный момент, в других буржуазных странах мира.

Мы знаем свой великий торжественный день, день—7 ноября (25 октября) — ичисляющий годы нашего существования от установления в России «диктатуры пролетариата».

Тем не менее в день общевропейского ичисления года, мы можем твердо и уверенно еще раз заявить буржуазному миру, что несмотря на ежегодные их прожекты всеми мерами и средствами задуть первую в мире рабоче-крестьянскую республику—эта последняя живет и будет жить. Даже наоборот, ее мощь, особенно в течение прошедшего года, была и есть уже не пустым звуком, как это в свое время напечатали буржуазные кликуши и их верные спутники рабочий класс всего мира, который с первых дней ники эс-эры, меньшевики и прочие. В этом убедился не существования Советской власти в России был уверен в успешности побед рабочего класса над буржуазией России, но убедилась и вся буржуазная Европа.

Если еще в 1921 году «союз союзов» заправил Западной Европы именуемый Антантой, стремился задуть Советскую республику силою штыка, путем науськивания ее верной прислужницы Польши и нападения на Кронштадт, то уже на протяжении всего 1922 года этот «союз» стремился и стремился к экономическому порабощению рабоче-крестьянской республики. Всею этому яркими показателями могут служить происходившие в прошедшем году и много называемые по всему миру, так называемые, «мирные» конференции: в Генуе, Гааге, Москве по разоружению и, наконец, происходившие в данный момент в Лозанне по ближневосточному вопросу. На всех этих «мирных» конференциях мы знаем насколько были и есть «миролюбивы» чувства буржуазных государств, сладкопоющих и в то же время державших нож за своими спинами по отношению к России, мы знаем какие угрозы нам сулила буржуазная печать в случае «упрямства» советских делегаций на этих конференциях в разрешении вопросов по программе капиталистов. Но Советская республика буржуазскими заманья

ми не прельстилась, ее печати не испугалась, а вышла победительницей, она доказала действительность слов сказанных вождем рабочего класса Лениным, который перед всеми этими конференциями на реплики буржуазных правительств Европы, что «мы Россию поставим в положение испытываемой»—заявил: «это еще посмотрим, кто кого. Мы уже испытывались и испытывались не словами, не торговлей, не рублем, а дубьем».

Эту истину в течение прошедшего года мы доказали на деле, что «пугать нас пустяками не следует, ибо от этого потеряют престиж те, кто пугает»—говоря словами т. Ленина.

Оно так и случилось, да иначе и случиться не могло. Советская республика в течение этого года вочью убедила всех тех, кому она ненавистна, что если за период предыдущих лет военной блокады рабоче-крестьянская республика вышла победительницей, то в этом году, находясь в мирной обстановке, она—непобедима ни на каких фронтах.

И каковы бы, для буржуазного мира в течение прошедшего года «результаты» этой «испытываемости» не были—мы знаем, что авторитет Советской республики в глазах мирового рабочего класса за этот год необычайно вырос, политика буржуазных правительств по отношению к России претерпевала и терпит каждый день неминуемый для нее крах, и еще больше укрепляет нас и приближает гибель буржуазного мира.

В отношении внутреннего состояния страны, мы к новому году также можем констатировать что, во первых, мы изжили все ужасы постигшего нас голода, которые пришлось пережить за этот год целому ряду губерний—во вторых—наглядность возрождения нашего народного хозяйства и фабрично-заводской промышленности.

Задачи всех рабочих и крестьян на предстоящий год—это усиление интенсивности труда, развитие сельского хозяйства, развитие и укрепление крупной промышленности, в том числе связи, развитие своего культурного уровня и, наконец, самая точная бдительность рабочего класса, как стража мировой революции, и боевая готовность для подавления происков, которые еще возможны со стороны буржуазных правительств Европы и их близких друзей эс-эров, меньшевиков и прочее.

И на пороге нового 1923 года мы говорим: с новым годом! С новой силою на борьбу за окончательное восстановление своего разрушенного хозяйства, на борьбу за достижение намеченной рабочим классом цели—коммунизма!

Т. Корциков.

## Результаты прошедшего и задачи будущего.

Сегодня новый—1923 год. К истории русского профессионального движения прибавился еще один—1922 год. История профессионального движения в России коротка по времени, но чрезвычайно богата по своему содержанию. Доказывать эту истину—бесцельная трата времени, ибо она известна каждому рабочему Советской России.

За истекший год Российское профессиональное движение особенно обогатилось своим внутренним содержанием и к началу нового года достигло крупных результатов.

Встреча нового 1922 года была слишком в неблагоприятных экономических условиях.

Поразивший в 1921 году неурожай Поволжье и Прикамье к началу 1922 года заставил себя почувствовать во всей своей наготе. Голодали не только жители Поволжья и Прикамья, но и жители большей части территории РСФСР. Благодаря недостаточности продовольствия наша крупная промышленность оказалась в невероятно тяжелых тисках кризиса, который своей железной волей заставлял ее сокращаться. Число действующих фабрик, заводов, предприятий и учреждений уменьшилось, а розмах работы действующих свертывался и свертывался потому, что даже и то небольшое количество товаров, которое ими вырабатывалось на рынке, не находило себе потребителя, ибо покупательная способность голодного населения спускалось к нулю.

Благодаря этому сокращались рабочие, росла безработица, увеличивалась нужда рабочего класса. Частью рабочие разбрелись по деревням, а частью превратились в кустарей.

Особенно тяжелое положение рабочего класса было в осенние месяцы.

Органами Советской власти принимались все меры борьбы с голодом, вплоть до сбора и изъятия церковных ценностей и обращения к загранице. В борьбе с голодом принимали активное участие и профсоюзы, следовательно, рабочие и служащие, оставшиеся на работе в предприятиях. Помощь их выражалась в отчислениях от своего, итак скудного заработка, в среднем от 3 до 5% денежной и от 2 до 3 фунтов муки с натуральной (продовольственной) части заработной платы, кроме этого производились добровольные пожертвования и многими союзами даже содержались детские дома голодающих детей. В результате максимума напряжения всех сил Советской власти при активной поддержке профсоюзов голод в России ликвидирован, но не все еще зажили раны, нанесенные этой болезнью экономическому организму Советской Республики. Теперь путь к полному выздоровлению есть, порукой этому служит урожай 1922 г. Последствия голода безусловно в настоящее время дают себя чувствовать, но если мы справились с острейшим голодом, то безусловно над последствиями его Советская власть, с поддержкой профсоюзов, выйдет победителем. В таких общих условиях профсоюзы вели свою работу с начала года по сентябрь месяц, т. е. до нового урожая. Вот первая и важнейшая задача, которую профсоюзы осуществляли в истекшем году.

Новая экономическая политика, полностью развернувшаяся и вступившая в предоставленные ей законные права к началу 1922 года, ясно намечала пути, по которым должно было пойти профессиональное движение России. Точно определенное завершение методов работы союзов, профессиональное движение, в условиях новой экономической политики, получило на втором—февральском пленуме Всероссийского центрального совета профсоюзов.

Можно ли было профсоюзам в своей работе остаться и при новой экономической политике с методами, проводимы-

ми до ее объявления? Безусловно нет. В то время, когда наша промышленность полностью находилась в руках государственных органов, союзы ставили себе задачи, исходя из вытекающих из этого условий, но с появлением на арене экономической жизни России государственного и частного капитала, профсоюзы установили в основе своей деятельности—защиту материальных интересов членов союза.

Когда вся промышленность находилась под управлением государственных органов и снабжение ее и всех занятых в ней рабочих происходило из одного общего государственного котла, в распределении ресурсов которого и в управлении промышленностью участвовали профсоюзы, как равная сторона, им для улучшения материального благополучия членов союза безусловно необходимо было развивать, расширять и усовершенствовать производство фабрик, заводов и предприятий, упростить и приспособить аппараты по снабжению к потребностям и запросам рабочих и служащих членов союза. Этот способ улучшения материального положения рабочего класса в переживаемое тогда время был совершенно правилен. В настоящее же время, когда часть промышленности находится у частных владельцев, в аренде, концессиях, и почти вся основная крупная промышленность на хозяйственном (коммерческом) расчете, профсоюзы в вопросе улучшения материального положения членов союза прибегают к другому методу, посредством заключения коллективных договоров и тарифных соглашений с административной отделкой предприятий, а также и хозяйственных (управленческих) органов.

Исходя из этой основной задачи профсоюзов в переживаемых нами условиях, второй пленум ВЦПС принял постановление, устанавливающее определенную линию деятельности профессиональных союзов во всех областях работы, каковыми являются: переход от обязательного членства в профессиональных союзах всех рабочих и служащих к совершенно добровольному; отказ профсоюзов от жесткого единообразного нормирования заработной платы во Всероссийском масштабе к урегулированию посредством коллективных договоров; отказ союзов, как равной стороны, от совместного с хозяйственными органами управления промышленностью, с переносом центра производственной работы к участию в плановом регулировании организации промышленности; развитие до максимальных возможностей культурно-воспитательной работы среди членов союзов на фабриках, заводах и предприятиях и, наконец, перенос всей союзной работы непосредственно в рабочие массы, отказавшиеся от излишне-разбухшей канцелярии, и приспособление союзных органов и их аппаратов к проведению в жизнь всех новых задач профсоюзов.

Вот те проблемы, которые были намечены профсоюзам для практического разрешения и претворения в жизнь. Теперь проследим насколько и как успешно провели союзные органы предначертанное им.

Проведение добровольного членства по всем союзам России прошло сверх наших ожиданий. Рабочие и служащие предприятий на общих собраниях постановляли или о коллективном вхождении в союз или индивидуальной записи, при чем итоги проведения добровольного членства показали, что свыше 90% всех рабочих и служащих вступили членами союзов, а остальные, или не были приняты в союзы согласно устава (бывшие полицейские, белые офицеры, кустари и т. д.), или не пожелали записаться.

Результаты добровольного членства самые благотворные. Члены проф. союзов твердо усвоили их задачи и сознательно, добровольно вступают в союз, а общие собрания

к вопросам о приеме новых членов относятся в большинстве серьезно и включают в члены союза того или иного рабочего весьма осторожно. Кроме того добровольное членство спаяло членов союза между собой и союзными органами, заставило рабочих и служащих дорожить принадлежностью к профессиональному союзу.

Переход союзов в вопросе установления заработной платы заключением коллективных договоров дал положительные результаты. Подавляющее большинство рабочих и служащих охвачено заключенными коллективными договорами. Заработная плата рабочих, благодаря умелому подходу союзных органов, с развитием народного хозяйства неуклонно поднимается в своей реальной покупательной стоимости. В частности в нашем союзе в среднем по Уральской области заработок рабочего 1 разряда составлял в октябре 3 руб. 57 коп., в ноябре 4 р. 95 к. и в декабре 5 р. 34 к. в товарных довоенных рублях.

Итак мы наблюдаем медленный, но твердый прогресс повышения зарплаты. Кроме этого система коллективных договоров уже сейчас притучила рабочих и служащих и все союзные органы к живой и активной работе и наблюдению каждым членом союза за выполнением администрацией предприятий заключенных коллективных договоров, в которых оговаривается не только зарплата, но и условия труда в предприятии.

В области Охраны Труда новые задачи союзов внесли оживление и здоровый дух. Инспектора Труда от канцелярской работы в своих центрах перенесли ее тяжесть на частые обследования предприятий, а там, где инспектора не успевают производить обследования, союзные органы и даже сами члены союза следят за происходящими нарушениями и заявляют в союз на предмет их устранения.

В области участия в управлении производством работа профсоюзов за указанное время выразилась, главным образом, в выдвижении своих кандидатов на административно-хозяйственные должности. Участие профсоюзов в плановом регулировании управления производством, как констатировал 5-й съезд профсоюзов, было недостаточно, но в настоящее время заметен определенный сдвиг в сторону углубления этой работы. Знание производства и всей его текущей деятельности профсоюзам, кроме влияния на улучшение организации производства, главным образом, необходимо для поднятия уровня заработной платы рабочих.

Члены профсоюзов и рабочий класс вообще в переживаемых условиях ощущают необходимейшую потребность в поднятии своего культурного уровня. На эту отрасль культурной работы профсоюзы все время и особенно после 5-го съезда профсоюзов обращали серьезнейшее внимание и для этого изыскивают всевозможные средства, которые составляют в основном из процентных начислений на зарплату хозяйств органами в размере от 2 до 10% отчислений из союзных средств; добровольных отчислений членов через общие собрания и, наконец, от постановок концертов и спектаклей. Мы видим, что средства идут на пользу рабочим. Во всех крупных рабочих районах открываются клубы, библиотеки-читальни или просто комнаты отдыха при малых предприятиях, закупается литература, издаются союзные журналы и даже газеты.

Для проведения в жизнь всех стоящих задач перед союзами в 1922 году они перестроили сеть своих союзных органов и всю их внутреннюю структуру, приспособив последние к живой непосредственной работе среди членов союза в предприятиях. неподвижные, канцелярски разбухшие аппараты союзов в 1921 году, теперь превратились в маленькие, изворотливые и живучие органы союза, поглощающие несравненно меньшую долю союзных средств, чем прежде. Переход всех союзных органов на содержание исключительно из 2% членских взносов заставил все со-

юзные органы вести точный учет членских взносов и рациональное их использование.

Считаю необходимым задержать внимание читателя на работах нашего союза и в частности на Урале.

Основной работой союза за истекший год надо считать произведенную реорганизацию союзных органов с губернской системы построения на окружную. С марта месяца прошедшего года этот вопрос занимал умы ЦК и местных работников. Только в октябре 7-м Всероссийским съездом нашего союза эта работа завершена. У нас на Урале реорганизация прошла ранее, а именно в сентябре постановлением 2-го Окружного съезда союза, бывшего 1—3 сентября.

Крупное достижение в работе союза надо считать прогрессирующее теперь увеличение заработной платы рабочих связи.

Нам всем известен заработок июня—июля месяцев и в настоящее время.

Я выше приводил цифры заработной платы в товарных довоенных рублях за октябрь, ноябрь и декабрь, которые наглядно показывают реальное поднятие уровня нашего заработка, хотя эти цифры далеко не являются идеальными величинами заработной платы рабочих, но об этом я скажу ниже.

Для ведения культурно-просветительной работы среди членов союза Центральный Комитет заключением коллективного договора добился отпуска Наркомпочтелем процентов на заработную плату, размер которых в сентябре 1/2%, в октябре 1%, в ноябре 1 1/2% и в декабре 2%, которые в настоящее время союзные органы на местах получают через центральный комитет союза.

Хотя размер процентов для культурной работы является безусловно мизерным, но при скудости кассы НКПТ я считаю это большим достижением союза, ибо лучше слища в руках, чем журавль в небесах.

Крупная работа проделана союзом по командированию членов союза в Институт Связи в Москве, которые обучаются частью на стипендий, отпускаемых Наркомпочтелем, и частью на культурно-просветительные средства ЦК. Командированным членам союза в высшие учебные заведения и на рабфаки союз добился стипендий от хозяйственных органов.

На Урале Окружное правление имеет свой печатный орган—журнал «Работник Связи Урала», что считаю громадным достижением членов союза на Урале.

Кратко суммируя работу профсоюзов в 1922 году получаем следующие итоги:

- 1) Борьба профсоюзов с голодом; 2) Изменение новых задач профсоюзов в условиях НЭП'а; 3) приведено добровольное членство в союзах; 4) повышением заработной платы, улучшено материальное положение рабочего класса, посредством заключения коллективных договоров; 5) оживилась работа по Охране Труда; 6) идейная помощь кассам по социальному страхованию и помощь в проведении их в жизнь на местах застрахованных рабочих и выдачи им пособий; 7) поведен основной материальный базис для ведения культурно-просветительной работы среди рабочих; 8) приспособлен аппарат союзных органов к проведению новых методов союзной работы и 9) оживлена финансовая деятельность союзов.

Приведенные итоги сами за себя красноречиво говорят о колоссальной проделанной работе и проделанной не напрасно, результаты ее знает каждый рабочий и служащий.

Мы видим, что за истекший год деятельность союзов их работа широко и мощно развернулась. Розмах получился полный. Все отрасли союзной работы приняли новый об-

лик, новый силуэт, вырисовывавшийся в результате годовой работы профсоюзов. Этот силуэт сделан из громадного массива и пока еще в черне.

Для окончательной отделки и отшлифовки его необходима постоянно движущаяся, кропотливая мелкая работа. Вот главная задача профсоюзов, стоящая перед ними в наступившем 1923 году. Она в основе по отраслям профессиональной деятельности заключается в следующем:

В области улучшения быта рабочего класса и в частности заработной платы, профсоюзы к началу 1923 года достигли более или менее сносного для существования заработка, но мы наблюдаем почти повсюду, что установленные коллективными договорами ставки почти во всех отраслях производств выдаются с нарушением установленных сроков и вообще коллективные договоры хозорганами в отношении сроков выполняются слишком каряво, поэтому на ближайшее время работы профсоюзам необходимо обратить свое внимание именно на эту сторону и добиться такого положения, чтобы коллективные договоры хозорганами и предприятиями выполнялись точно в установленные сроки. Одновременно с этим союзы не должны допустить на дальнейшее время падения реального заработка рабочих, а постепенно, но твердо повышать его соразмерно с улучшением и развитием промышленности.

Организационная работа профсоюзов требует глубоко продуманной отшлифовки, ибо зачастую встречаются большие шероховатости в нашем союзном аппарате, еще не все колесики и шестеренки хорошо подогнаны между собой.

Самый аппарат союзных органов необходимо еще и еще упростить, сократив его до минимума и приспособив к живому обслуживанию нужд членов союза. Еще не все союзные органы усвоили лозунг «в массы», а его надо осуществить полностью.

Сравнивая положение рабочего класса и экономическо-политические условия, в которых приходилось встречать новый 1922 год, с условиями наступающего 1923 года, приходится определенно констатировать, что рабочий класс России и его Советское правительство за истекший год добились несравненно общего экономического улучшения и ее политического веса даже в глазах буржуазных капиталистических государств, в душе ненавидящих рабочую власть.

Наше экономическое и политическое положение дает нам твердую уверенность и надежду на окончательную победу рабочего класса во всех странах, порукой этому—шестой год существования в России диктатуры пролетариата.

Георгий Поносов.

## Песнь труда.

У каленого горна,  
Искрометного огня,  
С лязгом, звоном молотов,  
С визгом, хохотом гудков.  
Опрокинув все навзничь,  
Боевой родился клич—  
Встань,  
Голь босяцкая—рвань!  
Вкруг,  
Рать мозолистых рук!  
С ломом, зубилом, доской,  
С молотом, шпуром, кайлой  
В бой с кабалой!  
В бой правовой!

Глянь на мир и там и тут  
Мастерил батрацкий труд.  
Чтобы кто-то жил богато,  
Все дворцы и все палаты,  
Каждый камень в мостовой  
Положил мастеровой.  
Встань,  
Голь босяцкая—рвань!  
Вкруг,  
Рать мозолистых рук!  
Свергнем могучей рукой  
Гнет кабалы вековой!  
В бой с кабалой!  
В бой правовой!

В красном зареве, пьяна,  
Брызжет юностью весна.  
И поет гудит в ответ  
На весенний зов—привет.  
За станком рабочий люд,  
Слился с гимном жизни труд!  
Вкруг,  
Рать мозолистых рук!  
В стан,  
Пролетарий всех стран!  
Раздробивши старину,  
Правим мы свою весну.  
Наши красные ряды—  
Стойки, пламенны, горды.  
Майской юностью цветут...  
Нас сплотил рабочий труд—  
Наш пролетарский вольный труд!

Антон Силин.

## Рабочая печать и ее задачи.

(Слово к рабочим корреспондентам).

Самое сильное оружие культурного человека это—печатное слово.

Революционные организации, несмотря даже на наличие боевых дружин, считались недостаточно сильными, если у них не имелось своего печатного органа.

Мысль, вечно юная, ярко светлая, безгранично свободная мысль, только она одна вела нас из неволи владычества жандармских наемников, из рабства батрацкой нищеты на жестокий бунтарский бой за счастье озлобленных душ, за царство мозолистых рук.

Печатное слово—зеркало человеческой мысли, бесстрашный проводник ее вдохновенной идеи, усиливало влияние великих учителей мирового прогресса, заменяло павших в бою и выбывших из строя вождей наших.

Печатное слово—бессмертное человеческой мысли.

Иметь свободный доступ к печатному слову, сделать его отражателем своей мысли, вот—заветное желание, волнующее нас—пролетариев с давних лет.

Готовясь к рабочей революции, ни к чему мы так страстно не стремились, как иметь свои свободные печатные органы: где отразилась бы вся наша рабочая жизнь с ее горем и радостью, где горел бы для нас—рабочих неугасимый светоч человеческой мысли, как маяк, освещающий путь в скорогрядущий мир справедливости и трудовой солидарности, где трубил бы призыв, собирающий в один стан весь рабочий—батрацкий парод на последний решительный бой с мировыми человеческими хищниками, кровопийцами—властелинами дворцов и палат.

Победа революции наше желание нам обеспечила: право свободного издания рабочих газет и журналов в настоящий момент уже есть пятилетний факт.

Творчеству рабочих масс уже нет запрета; мозолистые руки могут смело чертать пролетарские мысли честного труженика, он—хозяин первого в мире рабоче-крестьянского правительства добыл себе это право в своем последнем великом бою с наймитами коронованных палачей, и, на страх мировых поработителей рабочего класса, для спасения своего зарубежного собрата, будет пользоваться этим оружием культурного человека еще больше, еще сильнее прежнего.

Не были исключением из общей семьи пролетариата и мы работники пародной связи; жгло и наши души свободное печатное слово; стремились и мы к своему рабочему печатному органу, и после Октябрьской революции, как и все рабочие организации Советской России, мы стали иметь его.

Союз работников пародной связи к настоящему моменту во всероссийском масштабе насчитывает несколько печатных органов, издающихся его областными и губернскими профессиональными ячейками, при чем некоторые из них имеют за собою уже несколько-летний стаж существования, в частности журнал уральской организации «Работник Связи Урала» с 23 года вступает во второй год издания.

Прошедшие полгода журнальной работы «Работника Связи Урала» в 22 году, убедили нас, что печатный орган для работников связи крайне необходим. В этот маленький промежуток времени он сумел многое проделать по будированию рабочих масс союза и по приобщению их к культурной работе, и нашел горячий отзыв в слоях пролетариев связи Урала.

Начиная 1923 год, нам хочется поделиться с нашими корреспондентами, рассеянными по широкому простору

Урала и Башпреспублики, о нашей с ними духовной связи—вообще и техническом методе работы—в частности.

Первою задачей нашего журнала мы считаем—привлечение, как можно большего числа, участников в журнале и, главным образом, из рабочей массы, находящейся на местах, там, где печатное слово и по сие время не в особенном изобилии, где окраины еще продолжают находиться в дремотном состоянии.

Издавать журнал, лишь при участии работников нашего областного центра, пусть они будут и более развитыми, более даровитыми и разносторонними, мы находим недостижимым цели, игрою не стоящей свеч.

Для рабочего творчества нужно широкое поле деятельности, нужна инициатива широких кругов и только при этом рабочий печатный орган будет первым жизни, будет трибуной трудящегося класса, по духу и содержанию, станет отвечать классовым интересам пролетариата, явится предвестником мировой революции.

Мы бросаем клич, мы зываем всех и близких, и далеких товарищей-работников связи под знамя нашего рабочего печатного органа. Не держите вашу бющуюся мысль под семью замками, не суните ее на созерцании обыденных мелочей.

Предоставьте ей смелый полет! пусть празывным зовом пронесется она по родным горам и долинам седого Урала, пусть в полете она загорится свободным духом и зажжет других!

Из края в край нужно звать, трубить! нет ничего восторженнее и убедительнее человеческого слова; нет существа разумнее человека, и сон его есть застой нашего прогресса—нашего культурного созидания.

Поднять спящего, возродить работника-труженика, двинуть творчество вот—начало прогресса.

А путь к творчеству рабочего прогресса уже проложен, это—завоевания нашей рабочей Октябрьской революции—рабочее социалистическое государство труда и науки, справедливости, равенства, братство трудящихся.

Вот, товарищи, задачи нашей обоюдной совместной работы, выполнение и достижение цели которых и должно лечь, как основы нашей духовной связи по работе в журнале и его идейного содержания.

Теперь несколько практических советов товарищам на местах, желающим принять участие в рабочем органе, но теряющимся перед вопросами—«а как писать?», «о чем писать?»

Жизнь—многогранна, каждый немножко наблюдательный человек может почерпнуть массу материала, пригодного для освещения в печати.

С одной стороны, это—хорошо, но с другой, обилие материала ставит, начинающих писать, в тупик—«а с чего начать?», «чему отдать предпочтение?», «о чем писать вперед?».

Возникающие такого рода сомнения вполне естественны, для каждого не хочется обесценить ценности, а понимание ценности газетного материала, долгое время существовавшее в России, царская и буржуазная пресса весьма и весьма искажила. Она оставила в наследие русским писателям своего рода трафаретность—традиционно-закопанные формы письма и его содержания.

Почти вся печать капиталистических стран, как и в России до 1917 г., работала и работает—для улицы; исключениями здесь бывают лишь те редкие рабочие и социалистические органы, которые чудом появляются и так-

же с чудесной быстротой исчезают, сверкнув, что метеор в сонном болоте господского царства.

Улица—сбород прожигателей жизни, бесчинствующей черни и буржуазных прихлебателей—приживалов, диктует буржуазной прессе программу. У улицы на издвигении стоит буржуазная пресса, считающаяся с ее интересами, прихотью и вкусами, согласно их, меняя свою физиономию и устанавливая ценности печатного материала.

Не то рабочая печать.

Преимущество рабочей печати перед буржуазною прессою то, что ее хозяином и руководителем является весь рабочий класс, что участие в ней открыто всей рабочей массе и что направление ее одухотворено всегда и всюду идей классовой борьбы трудящихся под одним лозунгом—«Пролетарии всех стран соединитесь!», и дух этого направления есть мера ценности рабочих печатных органов.

Улица, это сборище внеклассового состава, здесь в судьбе печати никакого голоса не имеет.

Вот из этого положения и необходимо выходить, при выборе и разработке материала, рабочим корреспондентам.

Ни одно слово не должно быть брошено на ветер. Как бы малы ни были посылаемые в печать заметки, они всегда должны быть пронизаны духом идейного содержания.

Взгляните на жизнь с точки зрения идеи, и будет сразу видно о чем нужно писать и что писать, что нужно обрисовать, как наши достижения в области революционных завоеваний и хозяйственного строительства, достойное похвалы и подражания со стороны других, что нужно отметить, как ненормальность, подлежащую пресечению, во избежание ошибок в дальнейшем и что нужно заклеймить, как позорное явление, недостойное нашего пролетарского достоинства.

Руководствуясь вышеизложенным, пишите о жизни и деятельности профессиональных организаций во всех областях: организационной, охраны труда, культурно-просветительной, кассы взаимопомощи и т. д.; пишите о работе предприятий, их продуктивности, перебомах, о положении в них труженников и взаимоотношениях администраторов—производственников с проф. организациями!

Освещайте, пишите, освещайте жизнь работников связи—что они делают; чем они интересуются; каковы их духовные запросы; как высок уровень их пролетарской классовой сознательности; их быт; их материальное положение,

и их творческое участие в общественно-политическом строительстве.

Как писать?

Проще! Понятным языком, не увлекаясь иностранной терминологией—подбором малопонятных иностранных слов, не ударяясь в область руссофильства—подражания народному наречию и выговору, от чего получается одно косноязычие.

Избегайте многословия! Мысль необходимо выражать ясно, предложения просто и кратко, без грамматических ухищрений.

Всё писанное должно быть обосновано только на фактах, никогда не нужно писать по слухам, или о том, что добыто путем частных разговоров и бесед.

Не забывайте, что освещая в печати то, или иное событие вы реагируете—обращаетесь к мнению всего пролетарского общества, выносите, разбираемый вами, случай, на его суд и что при этом, извращая факты вы подводите своих товарищей, или незаконно, незаслуженно бросаете пятна на наши организации.

Пользуйтесь в своей работе только легальным путем тем более, что организации рабочим корреспондентам обязаны оказывать всякое содействие и информировать их о своей работе и деятельности.

Со следующих номеров на страницах «Работник Связи Урала» предполагается помещение литературно-художественного творчества работников связи. Пишите стихами и прозой!

О литературно-художественном творчестве и его задачах мною в следующем номере будет помещена самостоятельная статья, сейчас я лишь вкратце скажу, что оно так же должно быть пронизано духом идеи, плачевных, эротических—любовью унащенных стиликов с луною, богом и соловьем, как нельзя к стати подходящих к иконописным донжуанам буржуа, творящим революцию пролетариям—не падо.

Она цель у пролетариата и все его действия и их способы и методы должны быть направлены к скорейшему достижению ее.

За пролетариатом—право мгновенного строителя, за рабочей печатью—идейное руководство его творчества.

И. Соломин.

## Пролетарий связи.

Пролетарий связи—вырос в век тиранства,  
По рукой рабочей порвал цепь рабов  
Пролетарий связи—покорил пространства,  
Землю опоясал сетью проводов.

Протоптал, изведаль все пути-дороги;  
Закрепил столбами доли и хребты,  
Города большого пышные чертоги  
Породнил с лачугой сельской бедноты.

Пролетарий связи—сын семьи рабочей  
Стойко мировую держит связи нить;  
В неумолчном гаме белый день и ночи  
Вестью весть сменяет, будит спящих жить.

К. Терешин.

## ЧТО НУЖНО ИЗЖИТЬ?

(К вопросам охраны труда).

За период с конца сентября по 1-е декабря мною, как инспектором труда, обследовано до 10 предприятий связи, из них: 4 в городе Екатеринбурге и остальные в пределах области.

Останавливаясь на главных факторах нарушений в отрасли охраны труда и здоровья трудящихся потельрабочников, замеченных при обследованиях, вполне законно можно констатировать, что не так то благополучно обстоят дела на местах. Во-первых, касаясь нормального времени, установленного кодексом законов о труде, в полной мере это положение не соблюдается хозяйственными органами: зачастую еще и до сих пор допускаются сверхурочные работы, обходя все законоположения, распоряжения и постановления на этот счет соответствующих государственных органов, как-то: при обследовании Екатеринбургского ж.д. п. отделения с представителями от управления округа и Окргправсвязи, обнаружено, что сверхурочные работы допускались в течении 11 месяцев без разрешения на то соответствующих органов при штате 105 человек, тогда как комиссия взвесив производственную программу, нашла необходимым штат отделения даже сократить до 91 человека.

Чем объяснить такую ненормальность?

Можно сказать лишь одно, что администрация данного предприятия видимо не вникала в суть дела, не интересовалась и не давала себе отчета, и не знала, что у ней делается, и нормально ли исполняет возложенную работу каждый из работников. Не имея под рукой скомбинированного—распорядительного материала, то-есть внутреннего распорядка, администрация не могла и правильно руководить работой, а такое явление—есть ни что иное, как преступная бесхозяйственность.

Почти то же обнаружено и при Вятском ж.д. п. отделении, где сверхурочные работы допускались также без разрешения соответствующих органов.

Вообще надо сказать, наши хозяйственно-административные лица видимо еще не совсем привыкли понимать и уважать законы органов власти, о труде, в том числе и элементарные, как-то: книги записи замечаний инспектора труда, записи сверхурочных работ, несчастных случаев и т. д., не имеются ни в одном из обследованных предприятий, тогда как об этом давались, как центральными органами распоряжения, так и неоднократно подтверждались они и постановлениями местных отделов труда.

В большей мере не проводится в жизнь, дополнительный товарищеский отпуск на вредность работы (основание «Известия ВЦИК», № 99, от 6 мая 1922 года), а также подростков. В Екатеринбургской п.т. конторе он не предоставлен в среднем 150 работникам, работающим на аппаратах всех систем, в Тюменской центрально-телефонной станции—6 телефонисткам, Ялуторовской п.т. конторе—8 работникам телеграфа, Ишимской райконторе—13 работникам телеграфа и 1 подростку, а в Тюменской радиостанции не предоставлен не только дополнительный отпуск, но и очередной для 2-х работников радио, не считая еще одного работника, работающего в канцелярии.

Наше производство связи, является одним из вредных и трудных и поскольку это—истина, то здоровье трудящихся народной связи по роду исполняемой работы изнашивается ранее, организм утомляется и требует отдыха.

Необходимо хозяйственным органам это положение учесть и запомнить, что у нас после нескольких сокраще-

ний штатов, много получилось безработных, часть которых находится без средств существования; их нужно по возможности вновь использовать и таким способом дать кусок нуждающимся—с одной стороны и создать этим условия, обеспечивающие возможность получения работниками очередных отпусков—с другой.

Бюджет в этом отношении не пострадает, если в среднем подсчитать, сколько необходимо компенсации для указанных ниже работников, то на эту сумму мы сумеем содержать до 15—20 работников. Кодекс законов о труде говорит ясно («смотрите статью 116—воспрещается непредоставление, а равно замена денежной компенсации» «статья 91 дополнительных отпусков, предусмотренных, смотрите «Известия ВЦИК», № 99, от 6 мая 1922 года, а также очередных отпусков несовершеннолетним за исключением случаев, предусмотренных особыми постановлениями НКТ»), с большей осторожностью надо относиться вообще к допущению сверхурочных работ.

Некоторыми хозяйственными органами также не уяснена важности существующих законов по охране труда подростков, труд которых выделен в особую группу, с уменьшением рабочего времени. Тогда как взамен положенных законом этих преимуществ, в Екатеринбургской п.т. конторе, к подросткам применены не только сверхурочные работы, но 3 е из них несут и ночной труд.

Здесь же в конторе Екатеринбург при штате 408 человек не предоставлялось выходного дня для работника, исполняющего работу на отравке почт, по причине, что из указанного штата 408 человек не нашлось замены.

Верить-ли этой действительности? Или считать отговоркой?

Последнему приходится верить более.

Санитарно гигиеническое состояние помещений нигде везде удовлетворительное, полы моются «черезчур» редко, нормальная чистота в уборных не поддерживается, в некоторых необходим ремонт помещений, предприятия большей частью сидят без дров, например, в Тюменской п.т. конторе атмосфера настолько песчаная, что на простом отделе приходится заниматься в шубах. Места ждут денег на хозяйственные расходы, на приобретение дров, прошло уже половина зимы—ноябрь месяц, но получить средств не приходится.

Для отдыха работников большей частью не имеется комнат отдыха, а если в некоторых и есть, то они не снабжены ни койками, ни кушетками, не говоря уже о постельных принадлежностях, одеялах, подушках и прочее. Имея час—два свободных в ночь от работы, работники это время не отдыхают, а валяются на столах, на полу еще более утомляясь. Взять хотя бы положенные удобства с гигиенической стороны, как-то: мыло, умывальники, полотенца, которые вполне думаю и при скудости средств, кое что можно было бы приобрести, нет и этого.

Считал бы необходимым управлению округа сдвинуть этот вопрос с мертвой точки и обеспечить предприятия требуемыми предметами, а главное достаточными средствами на хозяйственные расходы.

Культурно-просветительная работа по охране труда союзными органами не ведется почти совсем, союзы, как таковые по настоящее время не могут уяснить цель и полезность распространения таковой в массах, а большей частью, будучи и сами не знакомы с распоряжениями и



и постановлениями по охране труда и способом бесед, общих собраний, лекций и т. д., не обязывают себя знакомить с этим совсем и массы. Явление это также ненормальное, на которое необходимо обратить максимум внимания всем союзным ячейкам и постараться ликвидировать эту ненормальность.

Пора, товарищи, в области регулирования и охраны труда подтянуться; пора научиться понимать и уважать законы о труде, ибо, что в данных тяжелых условиях необходимо и возможно провести, надо во что бы то ни стало выполнить.

Головизниц.

## Кооперативная работа в союзе Народной Связи.

С момента издания декрета о восстановлении потребительской кооперации, т. е. с апреля 1921 года, в крупных центрах, при п.т. учреждениях начали стихийно организовываться кооперативные объединения нарвези. Да и понятно, изголодавшиеся потельцы ухватились за первую же возможность улучшения своего продовольственного положения.

Но одно дело желать, а другое делать. Находясь при непродовольственном союзе и при хозяйственных организациях, не могущих выдавать крупных ссуд, эти объединения, занялись всем чем придется, т. е. мешочничеством, обмен чужих товаров, посевом проса, (благо требовалось его мало на семена, 1 пуд на десятину) и в результате получилось полное разочарование. Началось обвинение членов правления объединений в наживе капиталов для себя, в спекуляции, в бездеятельности, в неумении вести дело. Но секрет заключался не в том, что, все эти выборные люди оказались не на высоте своего положения, а в том, что они при создавшемся положении не в силах были чего либо сделать реального, и рабочие, поставленные условиями момента в плохое материальное положение, ища виновного в своем недоедании, в первую очередь находили этого виноватого в лице своего кооператива и на голову последнего сыпали гром и молнии.

Работая в кооперативе нарвези уже полтора года, обехав громадные районы республики, и сталкиваясь с работою кооперативов нарвези, я везде встречал ту же картину, тоже недовольство своим кооперативом, те же нападки на членов правлений.

Неужели во всех районах из работников нарвези не нашлось десятка, другого людей годных для кооперативной работы?

Неужели работники нарвези глупее других кооперативных работников при других союзах?—конечно нет.

Но почему же кооперативы нарвези являются не работоспособными, и почему кооперативы при других союзах, работающие лучше, служат укором нам?

А потому, что тех условий работы, какие имеются у других кооперативов у нарвези нет и создать их невозможно.

Например, кто поверит кооперативу нарвези (в любом городе) сотни миллионов рублей в кредит?

Конечно, никто! А между тем кооперативы при производственных союзах такие кредиты имеют.

Или же где кооператив нарвези имеет монопольное право покупки товаров?

От учреждений, товаров, не продающихся никому кроме этого кооператива? ни где! — А такие кооперативы, только не нарвези, имеются.

Где же выход из создавшегося положения?

Такой вопрос задаем не одни мы работники нарвези, он тревожит и всех остальных, подобных нам, работников, не имеющих богатых хозорганов, могущих их кооперативные объединения держать на своем иждивении—выдавать субсидии и по баснословно дешевым ценам отпускать со своих складов товары.

И ответ на это—один: создание кооперативного фронта

—организация рабочего потребителя вне сфер влияния хозяйственных органов.

Только тогда, когда кооперативы не будут являться исключительно приказчиками учреждений, служащих которых они обслуживают, мы можем встать на твердые ноги, т. е. создадим рабочие кооперативы, обслуживающие всех рабочих, всех предприятий, а не отдельных группировок.

Только тогда мы избежим подразделения кооперативов на богатые и бедные, на сынков и пасынков, и только тогда, влив первичные кооперативные ячейки в центральные объединения, мы дадим возможность рабочему потребителю проявления непосредственного контроля в деле постановки и работы рабочей кооперации.

И работники нарвези, как более или менее развитые люди, должны занять во всех создающихся центральных рабочих кооперативах командные высоты, т. е. войти туда членами и активно участвовать в руководительстве работ этих кооперативов.

Пора отрешиться от мысли создания своих карликовых немощных кооперативов нарвези, иногда с числом членов до 30 человек. Если братья за работу, то братья всерьез, а не на-смех.

Но при работе членов союза Нарвези вообще в кооперативах необходимо помнить, что нам нужна кооперация, обслуживающая преимущественно нужды рабочих и служащих—поэтому не нужно стремиться развивать при кооперативах гастрономических и парфюмерных магазинов, а в первую очередь следить за удовлетворением потребностей рабочего класса.

Указав более яркие причины, мешающие росту развития кооперативов Нарвези, трудно устранимые, хочется указать и на причины слабой работы, от нас зависящие.

Но для этого не секрет, та инертность п. т. массы, какая существует у нас в союзе. При штатах до 1000 человек в крупных центрах, членами кооперативов почти во всех случаях, состоит 200-300 человек. Где же остальные? А они, или ждут когда кооператив будет даром распределять товары, или совсем не сознают пролетарской солидарности. Они привыкли на кого то надеяться.

Они, вместо того, чтобы создать кооператив с тысячей членов, с мощным правлением и хотя бы средним капиталом, вместо того, чтобы поддерживать авторитет его, везде и всюду плачутся, при каждом удобном и неудобном случае на свой кооператив, не состоя в нем членами. Их выборные люди, не чувствуя за собой массы, не могут поднять авторитета, не могут добиться доверия к кооперативу.

Итак решим же раз навсегда покончить с нашей расхлябанностью, с нашей инертностью.

Дружно возьмемся за работу и все, как один, будем активнейшими членами кооперативов. Все как один, примем за подвиг авторитета наших организаций и пусть союз народной связи станет одним из первых союзов по мощности организаций и пусть кооперативы народной связи будут кооперативами не на задворках. Претворим же в жизнь кооперативный лозунг «в единении сила!».

Г. Журавлев.

## О КУЛЬТРАБОТЕ.

Как ни печально, но приходится еще раз констатировать то положение, что, несмотря на всевозможные красивые, большие и маленькие резолюции о сдвиге с мертвой точки культработы в союзе, все-же в этой области сделано очень и очень мало, если не сказать—ничего не сделано. Конечно, к этому было и есть, ряд объективных причин, которые не позволяют развернуть эту отрасль союзна деятельности, как-то: отсутствие (как принято теперь выражаться) материальной базы—средств, неимение достаточного количества культурно-просветительных сил, материальная обеспеченность членов союза и т. д.

Само собою разумеется, причины основательны, но не настолько убедительны в том, что мы эту работу совершенно не можем вести и, что условия, в которых мы сейчас находимся, не позволяют нам.

Прежде всего, не вся культурно-просветительная работа требует затраты средств, если мы примем во внимание те задачи, которые в этой области стоят перед союзом, и не так уж действительно плохо обстоит дело в нашем союзе более или менее, если можно так выразиться, грамотном, и с культурно-просветительными силами, которые бы могли в этой части союзной работы, что либо предпринять.

Следовательно, при желании и энергии, как органов союза, так и всех сознательных его членов, кое-что можно будет и сделать. А культработа, как всем это должно быть ясно, не является настолько зависящей от высших союзных органов, насколько быть может зависят другие отрасли союзной работы, как например: тарифная или организационная. Это именно есть та работа, которая основана на самостоятельности и творчестве самих членов союза и их первичных руководящих органов. Понятно, что идейное направление и руководство, должно и будут исходить со стороны высших органов союза, но это направление должно получить прежде всего живейший отклик, как со стороны низших союзных органов, так и среди всех сознательных членов, на предмет проведения его в жизнь.

Подходя к ближайшей в этой области задаче союза, необходимо уяснить основные формы и методы культурно-просветительной работы в соответствии тех задач, которые стоят в данный момент перед союзом в целом. Исходя из этого, ближайшей нашей задачей в области культработы должно явиться: политико-воспитательная, профтехнического образования и социального воспитания подростающего нашего молодого поколения.

В отношении первой части необходимо обратить главное внимание на самовоспитание, ибо никому не секрет, что многие из членов союза не только вполне воспитались в классовом духе и осознали свою классовую принадлежность, но еще более при наличии НЭП, как бы отстали от общепролетарского понимания, все больше и больше стали растворяться в окружающей их обстановке. Следовательно, это обстоятельство заставляет обратить главное наше внимание прежде всего на уяснение тех мероприятий, которые проводятся в данных условиях Советским правительством на благо интересов рабочего класса, путем широкого обсуждения и разъяснения таковых на собраниях, кружковых, беседах и т. п. Затем в этой же части работ должно быть уделено особенное внимание, как низшими союзными органами, так и всеми рядовыми членами союза, на популяризацию и самоуяснение идей профдвижения, и прочее, с тем, чтобы каждый член союза мог отчетливо дать себе отчет в полезности и необходимости состояния его членом в таковом. Этим самым мы постепенно, но неуклонно будем изживать наскучившие нам

при всевозможных выборах в те или иные союзные органы отговорки: «я не знаком с профработой и т. д.», этим самым мы всегда в состоянии будем пополнять и обновлять ряды работников союзных органов свежими силами.

Область профтехнического образования требует так же серьезной и длительной работы. Здесь необходимы, не только инициатива, но главное, и желание самих членов союза пополнить свои производственные познания, а это желание у членов союза несомненно есть, его лишь нужно учесть и создать такую обстановку работы, при которой жизненность и полезность ее были бы очевидными всем работникам связи.

Для этого следует на местах, наряду вообще с культработой, организовать соответствующие кружки, в первую очередь привлекая в них более специализированных в производственном отношении, работников.

Для начала, практически в этих кружках работа должна, примерно, идти через заслушивание и обсуждение тех или иных докладов по различного рода отраслям и.т. службы, устройство дискуссий по упорядочению и.т. делопроизводства, устройство всевозможных любительских конкурсов и т. п., а вслед за этим и устройство по возможности курсов.

Социальное воспитание детей членов союза должно также стать одним из главных предметов культурно-просветительной деятельности всех союзных ячеек. В этой части работы необходимо принять меры к устройству всевозможных детских вечеров, праздников, экскурсий и т. п., причем устройство вышеуказанного, ни в коем случае не должно совмещаться с религиозными какими либо торжествами. Музыка, игры, хоровое пение, всевозможные украшения на их вечерах помещений (без ангелочков), детские спектакли, должны стать очередной заботой культуры на местах, привлекая в этом к активному участию и родителей детей.

Центром всей упомянутой выше культработы несомненно должен явиться рабочий при и.т. предприятиях каюб: там, где таковых нет, по мере сил и средств, необходимо стремиться к их организации и в крайних случаях, хотя бы отдельных компат. В этом отношении административные лица должны оказать всяческое содействие рабочим и сами принять активное участие в их организации.

Наконец одной из очередных работ рабочим в области культурно-просветительной деятельности также должно стать разъяснение значения и распространение среди членов союза периодической и вообще рабочей литературы. Если в былое время газета и книги для рабочего были недоступны и если эти газета и книга, в то время были громадным орудием правящего в те времена класса, то теперь это орудие является достоянием рабочего класса, направлено оно несомненно в сторону защиты его интересов. Из этого ясно, что рабочий должен использовать это орудие, принять активное участие не только в смысле ознакомления с общественно-классовой жизнью, посредством рабочей газеты, но и в смысле ее поддержания и поддержания не только материально, но и главным образом, в занятии его содержанием.

Что касается работы любительского искусства, конечно, таковая должна вестись, но исходя из указанных мною выше задач, а также учитывая недостаточность к этому необходимых материальных средств, во главу угла эту работу ставить не следует, а тем более в ней необходимо избегать всяких халтурных постановок, которые в нашей пролетарской семье недопустимы, а если где они

имели, или имеют место, то нужно принять усилия, чтобы это изменить.

Вот приблизительно те основные вехи, по которым должна вестись культурная работа, в жизни и деятельности профсоюзов являющаяся необходимым приложением, т. е. по существу в профорганах она «не есть самоцель, а есть лишь средство к достижению задач, стоящих перед союзом», как совершенно правильно формулировал V Всероссийский съезд профсоюзов.

Несомненно, к выполнению упомянутых выше работ потребуются некоторые необходимые средства, которые служили и служат одним из камней преткновения в этой работе, но при инициативе и энергии мест. и отзывчивом отношении самих членов, эти препятствия, если не совсем, то все же могут быть устранены. И те передективы,

которые дают благоприятные надежды на отпуск местам со стороны культотдела Окрпавсвязи небольших на этот предмет средств, внушают нам полную уверенность, на более крутой сдвиг с мертвой точки культурно-просветительской деятельности в нашем союзе.

С этой уверенностью места должны приступить к застойней работе. Должны разбудить уснувшую и всецело погрузившуюся в обыденную, замкнутую жизнь — работников, памятуя, что без проведения культурно-просветительской деятельности в союзе, той деятельности, которая является одной из составных и главных частей его работы в целом, немисливо развитие профдвижения и этим самым немисливо укрепление рабочего класса, следовательно и улучшение его материального положения.

Т. Корциков.

## Самообразование — путь к знанию.

Характерное явление нашей революции, начавшееся с первых же ее дней, это — массовое стремление молодежи к образованию, приобретению знаний. Особенно это стремление захватило широкие слои демократического общества и семьи пролетариев.

Явление вполне естественное, ибо этот слой населения был наиболее отстранен царским правительством от своих источников просвещения.

Горе было тем, кто имел несчастье родиться не в пышных хоромы, кушца — помещика, или дворянина — чиновника, а в убогой лачуге бедняка рабочего, мастерового и крестьянина.

Не так давно для детей крестьянина, рабочего и мелкого служащего считалось за счастье поступить и окончить 4 класса городского училища.

Но и тут, делая городские училища общедоступными, царское правительство имело в виду только свои выгоды, свои интересы.

Благодаря развившейся промышленности и торговой жизни страны, а также за последнее время испыхнувшей германской войне, правительство нуждалось в служащих и рабочих интеллигентного труда, как-то: телеграфных чиновниках, конторских служащих и другой канцелярской мелкоты.

К фабрикации подобного рода спесов, как нельзя лучше и подходили городские училища по своей программе. В них не стремились к развитию самосознания, общественного понимания и уяснения жизни человека и общества, а только подготовляли грамотных, узко-грамотных, не дальше грамматики, людей технико-канцелярского труда.

Тянулся и рвался русский народ к науке, но все его попытки глушились и давились невежественной и подлой рукой народных угнетателей. Достаточно вспомнить тот факт, что за одно чтение книг запрещенных царской цензурой, налагались тяжчайшие наказания, вплоть до ссылки «в места не столь отдаленные», чтобы понять и почувствовать каким тернистым путем шел за знанием русский народ.

Неизвестно сколько долго еще продолжалось бы такое положение вещей, если-б измученный, истрадавший русский народ не смел ненавистное ему царское правительство и не разрушил все запреты и оковы, наложенные на источники знания и науки.

Спала вековая повязка с глаз великана — народа!

Широко распахнулись двери храмов науки и хлынули в них живым потоком сыны трудящегося народа, но храмы науки наполовину остались пустыми, исчезли из них жрецы ее.

Люди науки — учителя, охотно служившие царскому правительству, обучая буржуазных сынков, рабоче-крестьянскому правительству не желали отдать труды свои, видимо, за стыд сочили просвещать «лапотников».

С первых же дней революции ясно проявилось тяготение учительства — этих царских чиновников от министерства просвещения, к политике кадетов, а потом когда классовая борьба от дебатов перешла в классовую революцию на всей территории России, когда ставка буржуазного класса и соглашательских партий была бита и пошли всевозможнейшие эвакуации белогвардейских лагерей, представители учительства, в большинстве своем, также утонули за ними, разрушив и бросив на произвол опекаемые учебные заведения.

Вывавшимся на свет, на простор жизни порывам, стремлениям молодежи в первые дни революции не суждено было расцвести.

А тут еще гражданская война, охватившая всю Россию, когда Советская власть в невероятном усилии отставив свое молодое юное пролетарское государство от посягательства буржуазии и не только своей отечественной, а всего мира, вопрос народного образования и просвещения, принуждена была поставить на второй план. Таково было время.

И вот, только сейчас, когда кончена гражданская война и изживается кошмарный свирепый голод, начинает налаживаться учебная и культурная жизнь русского народа, все в этот момент надо подумать и подумать крепко над культурным развитием масс. Без образования мы не поднимем и не создадим промышленности и сельского хозяйства, без знания не поборем нашего невежества.

А объявив борьбу невежеству, нам необходимо начинать с азов, нам в первую же голову нужно ликвидировать самую элементарную безграмотность и это для русского человека будет предверием в дальнейшей области культурной работы.

Советское правительство, идя навстречу стремлениям народных масс, напрягло все усилия в области народного просвещения. Оно реорганизовало учебные заведения в духе, более отвечающем запросам рабочего класса, создало школы I и II ступеней, повсеместно открыло их, усилена сеть университетов, а для облегчения поступления в них рабочей массы открыты Рабфаки; созданы техникумы, и развернут целый ряд школ и курсов, как обще-образовательного характера, так и специального, научно-показательного и профтехнического.

Но все это—капля в море, с тем наплывом молодежи в учебные заведения, какой замечается за последний год жизни государства в мирной обстановке.

Учебные заведения не могут вместить всех желающих и стремящихся учиться, их число не поддается сейчас учету, растет с каждым днем все больше и больше.

Как-же быть? Где выход из столь тяжелого положения? И есть ли он?

Есть! И путь этот широк, он доступен каждому—это—самообразование.

Всякий искренне и горячо стремящийся к знанию, может приобрести его и стать образованным человеком и помимо стен учебных заведений.

Самообразование, как и все школы и учебные заведения в основе своей работы, как фундамент ее,—имеет книгу.

Хранителем науки и проводником ее знаний была и есть книга.

Книга для человека есть орудие в достижении знания, она ведет нашу мысль, она—основа из основ человеческого просвещения, народная грамота—усвоение книги.

В учебных заведениях толкователем книги, руководителем систематического усвоения приобретенных знаний являются, профессионалы своего рода—учителя. При самообразовании все это достигается путем личного индивидуального творчества, или же коллективного.

Но суть одна и та же.

Правда, в учебных заведениях, особенно в высших, среди преподавателей встречаются лица, которые не только толкуют нам научные знания, опубликованные в книгах, но приводят и новые научные открытия, до сих пор не ставшие достоянием печати.

При самообразовании, конечно, нам приходится пользоваться лишь трудами, уже имеющимися в печати, но зато, этот недостаток искупается здесь многими преимуществами. Первое, основное и главное, это то, что самообразование не простое прохождение положенного курса, а—творчество. Самообразование—упорная, горячая работа над развитием своей личности без понуканий и палки. Добить-

ся в жизни большего; стать образованным человеком, в лучшем смысле этого слова; познать все, и сильному своим знанием влиться в ряды борцов бодрых, смелых и крепких в идее достижения счастья человечества, освобождения трудящихся от кошмарного векового гнета капитала, вот наша цель работы над развитием своей личности, проводимая через самообразование.

Как этого добиться в кратчайший срок, с наименьшей затратой сил и средств—об этом будем говорить на страницах следующих номеров журнала.

Дорогие читатели! В каких бы глухих углах нашего родного Урала вы ни находились, знайте, что вы не одни, знайте, что на ваши порывы, стремления к творческой жизни, ответят такими же порывами и душевной радостью другие товарищи, ибо нас много, и мы родные и близкие в своих стремлениях к прекрасному.

Всех, искренне стремящихся поработать над своим самообразованием, над культурным развитием себя и широких слоев рабочего класса, всех юношей и девушек, полных желаний, стремлений вырваться из тьмы обывательщины на широкий простор жизни, полный яркого солнечного света и красивых порывов, я зову к работе, я зову объединиться вокруг родного нашего органа «Работника Связи Урала».

«И всем тем, что волею злой судьбы сидит да киснет в болоте, созная свою «лягушечью» жизнь, мы хотели бы крикнуть от всей своей души: «да попробуйте же, осмелитесь же и вы хоть единственный-то раз в жизни вдохнуть в себя свежего, бодрящего воздуха широкой и светлой жизни; попробуйте взглянуть на умеющих гибнуть и страдать людей прямо и просто, отренившись хоть на короткое время от пошлого обывательства людей, уже гибнущих в пошлом болоте обывательщины».

Кто еще не поставил крест над своими молодыми стремлениями к свету и знанию, и развитию ценнейшего и важнейшего органа в человеческом организме—мозга,—тот откликнется на мой зов!

Н. Алексеев.

\* \* \*

Кто-то плачет... не поверю!  
Ведь нету слез;  
в улыбке день!  
Кто-то умер... не потеря!  
Он не дорос  
до нас слепень!  
Мертвым отдых—рай безделья.  
Пусть трутни мрут—  
живым разгул!  
В кузне жизни бьет весельем,  
Ликует Труд—  
рабочий гул.

Вера Алексеева.

## Из жизни союза на Урале.

### К переходу издания «Работник Связи Урала» в ведение Окргправсвязи.

Согласно постановления президиума Окргправсвязи, санкционированного 2-м пленумом союза, журнал «Работник Связи Урала» с окончанием 8-го номера перешел в исключительное ведение Окргправсвязи, как в области идейного руководства и редактирования, так и в области хозяйственного распорядка — технического издания его.

До сих пор журнал издавался совместно Окргправсвязи с управлением П.-Т. Округа Урала.

Главными причинами отделения от хозоргана послужили профессиональные принципы и желание популяризировать журнал среди широких масс союза, распространяя его исключительно через профессиональные ячейки. Газеты раньше в половинном размере всего тиража управлением П.-Т. округа по административной линии, журнал полностью достичь возлагаемых на него задач не мог, т. к. благодаря большого количества помещающегося в нем официального материала (циркуляров и т. п.), на местах работниками он принимался, как оффициоз, что психологически, на плохо разбирающуюся массу действовало отталкивающе.

Частично поступающие к нам мнения о журнале работников мест, на отделении от хоз. органа его настаивали определенно и давно.

Да иначе оно не могло и быть.

Рабочий профессиональный орган должен проходиться исключительно у Профсоюза, быть действительно проводником в массах идей и задач профессионального движения, служить звеном союзной спайки.

А спайка рабочих масс вокруг профсоюзов со стороны усиления политического влияния и создания классовой пролетарской солидарности, и со стороны экономического улучшения быта рабочих, является более необходимой и желательной, в интересах поднятия производства.

Все это при решении о передаче издания журнала в руки одной организации учтено и взвешено, и настоящий первый номер «Работника Связи Урала» Окргправсвязи выпускается самостоятельно.

Но со взятием издания исключительно в свое ведение перед Окргправсвязи в первую же очередь встал вопрос о большой вопрос о материальной стороне этого дела.

Издавать журнал при теперешней дороговизне бумаги и печати, дело весьма расходное, а о самостоятельности его нечего и говорить, поскольку есть решение — распространение номеров производить бесплатно.

Временно на издание средства берутся из культурного фонда, нужно сказать, весьма плачевного, а в дальнейшем этот вопрос предстоит разрешить самим членам союза.

Те организации, где члены союза уяснили себе потребность и необходимость печатного органа при профсоюзе, данный вопрос разрешили давно и в положительном смысле — установив: с одной стороны коллективную подписку на журнал, с другой произведя на его поддержку отчисления из заработка в различных процентах и на различные сроки, или просто установив сбор единовременных пожертвований.

Так например:

Работники Куртамышского района произвели отчисления на поддержание издательского журнала в один процент, работники г. Сарангула установили обязательную для каждого члена союза коллективную подписку на журнал в течение 3-х месяцев, работники г. Екатеринбурга почтово-телеграфной конторы, телефоно-телеграфной мастерской

производят отчисление в 1%, и другие, сведения о которых к выпуску настоящего номера сгруппировать не представлялось возможным.

Такое выступление членов союза и заставило нас взять без боязни издание журнала исключительно в ведение Окргправсвязи и укрепило в нас уверенность, что материальная сторона при товарищеском деле есть пункт всегда разрешаемый, была бы согласованность, была бы спайка, и что идеи из за материальных затруднений бросать никогда не следует, не попробовав первоначально всех видов.

А наш последний ход, нам кажется, наиболее правильным и мы думаем, что товарищи - работники связи это реально подтвердят и докажут, что сознательно до издания своего органа они выросли, что наша профессиональная солидарность есть не миф, а факт и что товарища сделавшие начин нашему делу без последователей не останутся.

Так будьте же хозяевами своего журнала, укрепите право его издания за собою, изыскивайте и несите средства на это издание — вступайте коллективно подписчиками, производите отчисления!

### РЕВИЗИОННОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ ОКРПРАВСВЯЗИ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИЕЙ.

22—23 ноября 1922 года было произведено обследование денежной отчетности и делопроизводства Окргправсвязи ревизионной комиссией.

Ревизионная комиссия, найдя в общем работу Окргправсвязи правильной, при обследовании отметила лишь следующие недостатки:

По финансовой части, как-то: отсутствуют оправдательные документы к некоторым расходным ордерам; не ведется учета в масштабе округа поступлениям 2% членских отчислений; не возвращаются в надлежащие сроки, взятые сотрудниками, авансы; нет ни кассовой шкалулки ни сундука и денежные суммы хранились у кассачей в кармане; нет текущего счета в госбанке.

В делопроизводстве обнаружено частичное несоблюдение канцелярского распорядка.

В устранение выше изложенных недочетов ревизионной комиссией Окргправсвязи предложено:

#### ПО ФИНАНСОВОЙ ЧАСТИ.

1. Немедленно поставить счетоводную часть на должную высоту, в кратчайший срок исправить все изложенные в акте дефекты.

2. В виду могущих быть нежелательных последствий в смысле полной или частичной утраты хранящихся денег по карманам и за технической невозможностью хранить деньги в сундуке, в помещении Окргправсвязи, за именем там постоянного дежурного, сдавать деньги на текущий счет в Госбанк или договориться с хозяйственным органом о хранении их в особом ящике за печатью Окргправсвязи в кассах округа, или конторы.

3. Не трогать общесоюзных средств для частных надобностей работников Окргправсвязи, раздавая авансы вперед в счет заработной платы, которые должны удовлетворяться зарплатой своевременно. В крайних же случаях надобности рекомендовать работникам обращаться в союзные кассы взаимопомощи.

4. Законно произведенные расходы, по имеющимся счетам и распискам, своевременно списывать в расход, а следуемые к получению и взысканию с разных лиц и учре-

ждений, (а так же членские взносы) незамедлительно по поступлении приходовать, ведя строгий учет таковым суммам.

5. Немедленно организовать учет 2% членских взносов, издав обязательные инструкции к выполнению на места.

### ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ.

1. Неимение особой книги протоколов заседаний президиума Окрправсвязи может повести к утрате отдельных листков, на которые заносятся постановления президиума и пленума, а также могут вызвать нарекания, что то или иное постановление зафиксировано не тем числом, когда это постановление состоялось, на основании этого предлагается:

Все постановления президиума заносить в особо заведенную книгу протоколов, а прежние протоколы, записанные на отдельных листках, сшить таким образом, чтобы была исключена всякая возможность их утраты.

2. В книге протоколов президиума делать отметки об исполнении постановления президиума и пленума.

3. На всех исполненных, тем или иным членом президиума или инструктором в письмах, циркулярах, отношениях и т. д., делать соответствующую ясную, краткую отметку о характере исполнения и указывать число и № отношения, посредством коего исполнение произведено.

Отсутствие отметок на письмах, циркулярах об их исполнении не дает возможности журналисту аккуратно вести учет исполненных бумаг и во-вторых, может дать повод мыслить о непросмотре и неисполнении того, или иного циркуляра президиумом, или инструктором Окрправсвязи.

4. Усовершенствовать техническую постановку работы журналиста так, чтобы во всякое время можно было взять справку об исполнении любого дела.

ОТ РЕДАКЦИИ: Редакция, по имеющемуся у нее данным, отмечает, что указанные при обследовании технические недочеты, Окрправсвязью уже устранены и вообще финансовое делопроизводство в данный момент усовершенствовано. Хранение денег по «карманам» у казначей вызвано было отсутствием, как указано при обследовании, соответствующего шкафа. В данный же момент денежный шкаф приобретен, хранение сумм обеспечено. При чем наибольшие суммы за исключением необходимых на текущие расходы, хранятся в Покобанке.

В части касающейся делопроизводства, замеченные недочеты также устранены.

### ГЕРОИ ТРУДА.

Рабочий класс не знает героев, подобных тем, которых чествует буржуазия и которые по ее мнению создают историю человечества, а на самом деле просто ее прихлебатели, ее помощники в деле закрепощения трудящихся.

Рабочий класс знает только преданных его делу—делу освобождения а не закрепощения человечества, борцов, передовиков, наиболее сознательных, выдержанных, героически отстаивающих завоевания революции.

Этих героев рабочий класс отмечает и чествует и стремится к всеобщему еще большему подъему творчества до героизма передовиков.

Приводим список героев труда из среды работников связи гор. Перми, чествуемых пермяками в праздник юбилея Октябрьской революции.

1. **Кучин** Василий Иванович—зав. Пермской телеграфно-телефонной мастерской.
2. **Зауэр**—старший по смене Пермской телеграфной конторы.
3. **Перовский**—монтер Пермского телефона.
4. **Лукашенок**—надсмотрщик того же телефона.
5. **Светляков**—рассылный телеграфа.
6. **Палкина**—грузчица Пермского ж. д. п. о.
7. **Преображенский**—рассылный.
8. **Собенин**—механик телеграфа.
9. **Николаев** Иван—завкац телефона.
10. **Лямин**—завиот Архангело-Иалийского отделения.
11. **Лапшин**—завпот Усьва.
12. **Семенов**—завед. Пермской радио-станции.
13. **Мухин**—мастер телеграфно-телефонной мастерской.
14. **Кротов**—помощник начальника мастерской.
15. **Серебрянников**—помощник начальника конторы.
16. **Ярхсва**—телефонистка.

Эти товарищи в награду за свою работу премированы 3 пуд. муки и 5 фун. масла каждый (тов. Кучин, кроме того, чествован Красной армией в ее казармах в числе трех человек от других союзов, выделенных Губпрофсоветом, см. корреспонденцию из Перми).

Следующие товарищи:

1. **Остерман**—потель работник.
2. **Дементьев** Владимир—зав. страх. отд. почтовой конторы.
4. **Лебедев**—механик телеграфа.
3. **Фесфилатов**—потель работник.
5. **Мазунин** Павел—экседитор.
6. **Дорофеев**—почтальон.
- д. **Овчинников**—почтальон ж. д. п. о.
8. **Анфилатов**—помощник раз'ездного.
9. **Корочев**—работник уездной телефонной сети.
10. **Африканова**—телефонистка.
11. **Кривокрытов**—раз'ездной.
12. **Безсанов**—надсмотрщик телефона.
13. **Панова**—помощник старшего.
14. **Павлова**—технический сотрудник райрабочкома.
15. **Михалева**—потель работник.

Премированы по 2 п. муки и по 3 фун. масла каждый. Имена всех товарищей будут занесены на красную доску революции.

Так пролетариат чествует и награждает своих героев.

## Из партийной работы.

### РАБОТА ЕКАТЕРИНБУРГСКОЙ ЯЧЕЙКИ (б) НАРСВЯЗИ ЗА ГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД.

Деятельность ячейки за годичный период видна из заседаний бюро и общих собраний последней.

За этот период времени проведено заседаний бюро ячейки двадцать одно, где предварительно рассматривались заявления, как-то: о вступлении в партию, выдаче партбилетов, выдаче помощи товарищам коммунистам вставшим в острую нужду, о принятии вновь в партию, командирова-

ние в совпартшколу, на курсы в Москву ГПУ, о назначении общим собранием и намечении повестки дня и ряд других мелких вопросов.

Общих собраний за этот же период было проведено двадцать одно.

На общих собраниях делались доклады, как-то: о ролях и задачах профсоюзов в условиях НЭ'о, финансовой политике, классовой юстиции, работах съездов союза нарсвязи, обзор политических событий, кооперативе, спуске комму-

нистов в производство на основании постановления XI съезда партии, о борьбе с пьянством, взяточничеством, работе среди женщин и молодежи, проведение кампаний по выборам Горсовет, распространению рабочей печати, об октябрьских торжествах и рассмотрение плана работ ячейки согласно постановления партсъезда и здесь же рассматривались и утверждались постановления бюро ячейки.

Рассматривая вопросы, которые проходили через бюро, а затем общие собрания, можно заключить как шла работа комячейки.

Есть дефект в работе, но он сейчас устраняется, уже намечен план по углублению работы. На основе постановления XI съезда партии, в целях приближения к массам, влияние партии на массу, завоевание симпатии широких

рабочих масс—необходимо покончить с замкнутостью ячеек и приблизить ее работу к массам.

Сейчас перед бюро ячейки стоит задача—защита интересов рабочих и улучшения их быта, влияние на массы в области разрешения и усвоения задач хозяйственных и профессиональных органов.

В осуществление сказанного намечена бюро ячейки плановая работа, часть которой ею уже выполнена.

При наличии крепкой внутренней спайки, а это необходимо, чтобы связь не слабела, а усиливалась с массами и через дисциплину и осознание тех глубоких задач, которые сейчас стоят перед комячейкой, бюро сможет полностью провести в новом году намеченную плановую работу.

**Бюро ячейки (б) Нарсвязи.**

## ЖИЗНЬ НА МЕСТАХ.

### „Милые дружки“.

Русские администраторы в кружке своих приятелей любят всякий раз щегольнуть народным афоризмом: «дружба дружбой, а служба службой».

Скажут и пальцем погрозят—дескать, заруби на носу.

У хорошего делаяги, честного парня, преданного долгу службы, так оно и бывает: ни кум, ни сват, ни черту братному у него не поживится, побрякки не увидит, на счет протекже тепленьких местечек и родственных чувств у такого номер не пройдет, на занятиях приходится держать ухо остро.

И к гордости нашего сознания, подобные работники не редки в наших производственных органах, но к великому несчастью среди всей административной плеяды маленького и большого калибра администраторов нашего почтово-телеграфного ведомства, много еще осталось и начальников старой чиновничьей закваски, которые дружбу от службы отличают лишь для показной самодовольной рисовки, отдавая на деле предпочтение другой популярной русской поговорке—«для милого дружка и сережка из ушка».

Пословица тоже хорошая, при сердечности русского человека, его гостеприимстве и хлебосольстве,—весьма летная, но на службе, при исполнении служебных обязанностей, ни для какого администратора — не пригодная, крайне вредная, применение ее, как метода управления, грозит большими дезорганизующими последствиями и недопустимо.

А у нас, вот, поди-ж ты, допускается.

Особенно дружба сказывается у администраторов на местах при сокращении и пополнении штата предприятий, вообще при приеме и увольнении работников.

Любят на местах насадить везде «свою роднюшку», выкинув для них работников, порою и весьма квалифицированных, любят дружков устраивать и теплее устраивать. Приходится для этого им иногда пренебрегать и государственными законами, действовать против их, но что поделаешь, уж таковы законы дружбы—«назвался груздем—полезай в кузов».

В Гороблагодатском п. т. о. у каждого администратора этой «дружбы» хоть отбавляй. По сообщению корреспондента, бывший начальник С-н, для того, чтобы устроить свою родню, был готов на всякие несправедливости по отношению служащих «и вот, в апреле нынешнего года ненавидный всем С-н был смещен и на его место был назначен Ш-в, один из прежних служащих отделения,

переведенный прежним начальником, будто бы, «из-за личной ненависти».

Служащие, конечно, ликовали, ненавидный убрал и взамен его назначен человек, сам пострадавший от ига предшественника—«все служащие были довольны подобным назначением, ожидая от этого улучшения своего положения». Надежда понятная и вполне обоснована, но дух старого администратора очевидно был слишком заразителен, и прошло немного времени, как по сообщению корреспондента, в Гороблагодатском п. т. о. «прочно основалась династия нового начальника» и теперь уже «в списках личного состава повторяется все одна и та же фамилия. Начальник, разездной, дежурный и т. д. до высшей должности, это—все фамилия Ш-х».

Семейка, как видите, многочисленная и покровитель ее, как и нужно ожидать, пишется в корреспонденции: «резко изменил отношения к служащим. Везде и всюду он на первый план выдвигает свою родню, всячески притесняет служащих, не имеющих счастья принадлежать к его фамилии».

Не забуду я, конечно, и на сей раз И. Тагила, там: «не безызвестно, что штат п.-т. конторы не урегулирован и в работниках ощущается недостаток», а следовательно администрации спешит его заполнить. Не заполняется он ею, по словам корреспондента, таким способом «помкомконт первым делом озаботился принять прошение своей жены и начал ходатайств. о приеме ее перед округом... Ходатайство было скоро удовлетворено и жена помкомконт зачислена на службу, несмотря на то, что уже состояла на службе в данном учреждении, но уволена по сокращению штата, как малопособная в исполнении служебных обязанностей».

Женку принять на службу помкомконт считал, по родственному,—обязательно, а не потому, что «на безрыбьи и рак рыба», что спецов не было. Наоборот, по сообщению корреспондента: «за неделю до назначения вышеуказанной особы, получившись из округа замещение бывшей морзистки Екатеринбургской п. т. конторы К. на заключение, но, к несчастью последней, завяление ее пролежало безрезультатно под сукном».

«Своя рубашка ближе к телу», ратовать за чужих помкомконт не было нужды. Но один вопрос: почему понадобилось ему помещать свою жену в п. т. контору, тогда, как к числу безработных она не принадлежала, бедственного голодного состояния не испытывала, а, изволите ли

видеть, пишет в заключение корреспондент: «до назначения находилась на службе в другом учреждении». Захотелось помнаконту жить семейкой, не только у себя дома, но и на службе.

Примерный семьянин, но плохой администратор!

Семейных парочек, вообще, в наших производственных предприятиях весьма и весьма порядочно. Это—«забренированные парочки», как называют их корреспонденты, никакие комиссии по сокращению штатов их не касаются, все покушения на них отлетают, как горох от стены. Вот в Ялуторовске к примеру, корреспондент пишет: «несмотря на несколько сокращений штатов у нас до сих пор служит две парочки—завканц и помнаконт». Рядовым сотрудникам «бронь» ставленников и родственников администраторов обходится весьма дорого. Для сохранения обоюдного пребывания на службе Ялуторовских «голубков» понадобилось: «увольнение со службы работника, имеющего 17 ти летний стаж и не так давно вернувшегося из полевого учреждения Красной армии, где прослужил около двух лет, защищая не раз республику с винтовкой в руках.

К счастью означенный товарищ оказался не трусливым и не бессловесным, нажал, где надо и через Наокр был принят на службу вновь, только пишет корреспондент: «за свою смелость, он и сейчас всячески наконтом притесняется... А парочки и теперь служат».. конечно без всяких притеснений, а благоденствуют в полном смысле этого слова.

Курганские администраторы, тоже не лишённые родственных и дружеских чувств, действовали не так смело. Заврадио Кургана раз искусился—принял к себе на службу родственницу, не члена союза и вдобавок помимо биржи труда, но цыкнул на него райрабочком, он и испугался—уволить дражайшую, хоть и стыдно ему было своей нерешительности перед соратником-заведывающим телеграфом, который имеющихся у него на службе родственников очень строго оберегает и от всяких нападок райрабочкома по сей день весьма ловко увертывается.

Властуют администраторы на местах, творят в угоду себе, своих родственных и дружеских чувств, дела, идущие вразрез с постановлением о труде и некому их одернуть, снят там представители профессиональных организаций и, к стыду их будь сказано, халатничают, бездействуют, но во время бездействуют.

На дружбе, говорят, свет стоит, да, но не на дурацкой дружбе, не на преступной, какой она является у наших администраторов на местах, проводящих ее при нарушении всех законов и государственных и профессиональных, забывая самые примитивные моральные требования честного человека.

Вышеприведенные мною примеры, конечно, не столь тягчайшее преступление, чтобы выносить сейчас над ними суровый приговор, но все-таки это язва—язва, опасная для нашей, хотя и крепкой, но все же еще молодой пролетарской организации. Необходимо их пресечь в корне, и корень этот вырвать, а большое место опалить огнем.

Я не люблю вдаваться в историю, но история нас учит, и взглянув в нее, можно видеть те кошмары, ужасы, которые несла с собою «дружба», ложившаяся в основу взаимоотношений администрации со своими сотрудниками с одной стороны, и приятелями с другой. Эта дружба открывает путь ко всем преступлениям и взятка—ее родное детище.

Дружба вместо принципов, дружба вместо служебной честности и этики, по нашим советским законам—уголовное преступление; выросла она и расцвела до невероятных размеров во времена, ей по существу особенно сходственные,—в дни царского самодержавного ига, ее главным посетителем и властителем было чиновничество.

Царское иго рабочим классом свергнуто навсегда, следы его давно размыты и их не найти, но чиновничество осталось, частью оно перекрасилось, а в большинстве, так как и было, лишь сдвинуло маску лояльности, пробралось в советские учреждения и продолжает служить, а у нас в почтово-телеграфном ведомстве бывшие чиновники, как хорошие спецы, кой-где занимают и административные должности.

«Как волка ни корми, а он все в лес смотрит», «горбатого лишь могила исправит»—такого мнения я о чиновниках. Глаз нужен за ними, зоркий глаз.

Не привык я много листов исписывать, но данный вопрос животрепещущий и буду я, товарищи, углубляться дальше.

Всмотреться в психологию работающих с нами рядом старых закостенелых чиновников—необходимо. Хороши они, как спецы, да плохи, как товарищи и не любят они нашей пролетарской республики, а вдобавок грешу я и тем, что подозреваю, их, очень подозреваю, что они, именно они, и тянут, в ущерб всяких профессиональных положений, в учреждения своих дружек и родственников, а потому, чтобы для массы было понятно, профессиональным же работникам на местах в назидание, я опишу здесь, что такое чиновники и их дружки было в прошлом, какую они завкаску тогда получили и что можно ждать от них, если случайно по недосмотру допустить их к полному хозяйничанью при учреждениях и предприятиях. Отрыжка старого царского чиновничества—все это чиновники, забравшиеся какими-либо путями в советские органы, когда на них смотрит грозное око представителей рабоче-крестьянской власти,—вполне лояльные и приличные спецы, но чуть отвернулись, бурлящая в душе у них накипь зарвавшихся сатрапов лезет наружу.

Выросшие в стране царского жандармского абсолютизма, в дни рабочего бесправия, когда трудящиеся—потом и кровью добывающие себе насыщенный хлеб бедняки, были отданы в безответную эксплуатацию дворянского и купеческого сословия; когда эти беззастенчивые эксплуататоры—работодатели-белоручки и толстосумы глумились над продающей труд голодной массой, и, в услаждение своей сытой прихоти, меняющие работающий у них и прислуживающий им рабочий элемент столь же часто, как салонные модницы меняют перчатки; когда не было регулирующих безработицу Биржи Труда, защищающ. рабочий класс профсоюзом; когда всякий рабочий и служащий мог рассчитывать на постоянный заработок лишь при имении у него в соответствующих местах сильных «заручек»; когда повышение заработной платы и получение мест, где труд оценивался выше и приличнее, требовались не квалифицированные, а «хвостик»—«хвостик» влиятельного администратора—дорогого родственника или родственницы, или просто близкого доброго знакомого, все эти, видимые нами администраторы с душком старых чиновников, сами, очевидно, раньше трусливо державшие хвостик, чей либо высокопоставленной особы, теперь не находят выше удовольствия, как чувствовать свой хвост на столь почетном и завидном посту и видеть рабское трепетание перед ним родственников и добрых знакомых. Это—с одной стороны.

С другой стороны:

В их дни,—дни царского распорядка основой политической программы полицейско-кулацкого строя было—грабить народ.

Государственные аппараты создавались тогда для выгоды и доходности царя, его царедворцев и прочего монархического и буржуазного сословия. Для народа все царские казенные учреждения были—ярмом, кабалой, так как там не стремились к защите его интересов, а заботились о выкачивании всякими путями его трудовых грошей—«сдирании с него шкуры».



Народное достояние—богатство, средства и владение народа тогда всецело считалось достоянием правящих самодуров и носило одно общее название «казенного пирога», который и пожирала, наводняющая казенные учреждения, свора высокопоставленных чиновников с ее дружками, дальними и близкими родственниками.

Все видимые нами чиновники, притворяющиеся теперь сторонниками Советской власти, есть дети безыдейной чиновничьей среды, воспитанники и ученики царских чиновников-казнокрадов; они научились, они привыкли смотреть на государственный сундук—народное сбережение и достояние, как на предмет отвлеченный, который при умении можно сделать источником личных обогащений: они не ставили перед собою задачи усиления народного достояния, они не находили надобности соблюдать его экономно, а считали его, тем самым корытом, из которого еще сколько сможешь, не заботясь о том, кто его наполнит.

Их служебная карьера в прошлом была сплошным разбойничаньем, они, что коршуны, сворою набрасывались на народное достояние, терзали его и слет их был ужасен.

Какую канцелярию бывало ни возьми при царском режиме, везде и всюду сидели одни эти кровожадные коршуны, окруженные своими родственниками и близкими дружками.

Ответственные должности передавались из поколения в поколение от родственника к родственнику, чуть не по завещанию, как одна из основных частей фамильного наследства.

И разве кто-нибудь и где-нибудь видал подлее место и время, чем Россия в царские дни? и кто не помнит чиновничьей среды, которая между собою была—«все приятели, друзья, да кумовья», в которой «вор на воре сидел и вором погонял» в делах которой «нельзя было у правды концов найти».

Вот приблизительно портрет чиновенства, который спрятан так далеко, из боязни перед рабочим классом, но втайне на который все чиновенство, ставшее теперь лояльным продолжает любоваться и мечтать хоть о маленькой возможности, частичной возможности, проявить свои старые хищнические инстинкты.

Так то, товарищи!

Вот и пусти такого козла в огород.

Мало в огород, паршивая овца, говорят и все стадо заразит.

Не будь хорошего присмотра за этими смиренными теперь волками в овечьей шкуре, они испортят, они зарадят и наших честных молодых начальников, обойдут наших разумных администраторов из рабочей среды своими кривоелками, навеют на них бюрократический туман.

И только вы работники профессиональных организаций можете, и должны, это не допустить. Больше внимания нашим членам союза—нашим работникам связи, теснее сплачивайте их в ряды своей рабочей организации. будите их пролетарское самосознание, несите им знания социал-наук, прививайте им идеи и дух коммунизма, а старое гилье—разлагающееся чиновенство подальше от молодых сил, установите для него полную изоляцию.

В отношении всех администраторов запомните одно и проводите это в жизнь:

Перед законом, а особенно нашим пролетарским законом, где нет сословий, нет чинов,—все равны. Администраторы являются олицетворением и проводниками этого закона, и, как закон, они не должны знать подразделений между своими работниками.

«Дружба дружбой», а служба службой»—на работе прежде всего долг и честный труд, для дружков прием на дому.

Арсений Подорожный.

## „С и л у э т ы“.

(Дорожные заметки и впечатления Инструктора).

Написать сухую корреспонденцию с мест, взяв для нее материал из столь же сухих отчетов и протоколов, это, значит—о жизни мест, сказать меньше, чем на половину.

Особенно такое казенное поветствование, по моему мнению, мало соответствует духу профессионального органа. В нем—нашем светоче и руководителе классового воспитания масс, жизнь провинции, жизнь окраин должна быть освещена многограннее, члены союза не должны фигурировать здесь, как простые единицы ради статистических данных, нет.

Обрисовать быт работника связи, выявить его интересы, его духовные запросы и его понимание творящихся вокруг событий, вот что необходимо осветить в первую очередь на страницах нашего журнала, без чего немислимо понимание психологии союзной массы, а без знания психологии трудно вести работу.

Посетив, как инструктор, 11 п.-т. учреждений Ишимского уезда, я хочу в данном случае поделиться впечатлениями, оставшимися у меня от каждого из означенных учреждений, и теми заметками, которые явились под влиянием этих впечатлений.

Свой обзор я далеко не считаю образцовым, это просто беглые наброски виданных мною лиц—работников связи, живущих и работающих в глухих местах наших незаметных честных тружеников, под общим названием «Силуэты», но кажется мне, что они, как правдивое описание всего встреченного мною, при общем разборе характеристики работников мест будут нелишними.

Из 11 учреждений лишь одно—п./т. контора, остальные все отделения.

### ПЕТУХОВСКАЯ П. Т. КОНТОРА.

Впечатление, произведенное помещением Петуховской п./т. конторы самое ужасное. Такой грязь, запущенности, сырости едва-ли можно вообразить (пол, по словам наконта, не мыт с Пасхи, т. е. около 6 месяцев, чему верить хоть и трудно, но судя по его состоянию чистоты, возможно).

Дела в рабочем не подшиты; бумаги в беспорядке и т. д. Председатель рабочкома тов. А. авторитета среди служащих не имеет, почти все делает единолично. Взаимоотношения с администрацией почти враждебны; кто из них прав, кто виноват, понять очень трудно. Из всего слышанного и замеченного, можно заключить, что тов. А. работать в организации старается, но без поддержки со стороны других, а главное без руководства и тактики, он обострил отношения с администрацией и благодаря своего характера потерял доверие служащих.

Наконт-же С., это тип формалиста, не обладающего гибкостью и изворотливостью в деле управлен., не вполне доверяющего организации, не идущего ей навстречу, а следовательно находящегося в постоянных с ней стычках. При наличии таких представителей организации и администрации, конечно, не может быть и речи о какой-либо профработе.

При проведении общего собрания выяснилось, что служащие интересуются всем происходящим; они изменили

согласие вступить в кассу взаимопомощи, подписка на журналы: «Пролетарий Связи» и «Работник Связи Урала» прошла безболезненно; сотрудники очень сожалели, что цели (за малочисленностью) организовать кооператив и невозможно (за дальностью расстояния) примкнуть к кооперативу ишимских рабочих.

Культработа не ведется, но некоторые члены участвуют в местных культурных кружках, всякая литература, в особенности союзная, читается с интересом.

В виду открывшихся в Петухове различных кооперативных предприятий и повившейся нужды в рабочих руках, а также большей обеспеченности в них сотрудников, чем в НКП и Т, служащие бегут, (положение действительно неблагоприятное для НКП и Т), остались лишь те, которые всю жизнь служат в п.-т. ведомстве, которые с ним сроднились, но и они заявляют, что если материальное положение не улучшится, если договор соблюдаться не будет, то и они едва ли устоят от тех материальных соблазнов, которые предлагают этим частные и кооперативные предприятия. Много надежд возлагают на предстоящий Всероссийский съезд администраторов и Всероссийский съезд рабочих связи.\*).

Члены возмущены докато с социальным страхованием и требуют скорейшего действительного проведения его в жизнь. Между прочим один из членов (Денегин) получил психическое расстройство и теперь должен оказываться как бы за бортом.

#### Уткинское почтовое отделение.

Наот—С. В отделении беспорядок, пыль: как производительник—плохой. Союзной жизнью он интересуется мало, союзную литературу не читает. На вопрос—интересуетесь ли нашей союзной прессой дает довольно характерный ответ, которым вычерпываются все дальнейшие объяснения по характеристике его личности.—нет, эти журналы я не читаю, ерунда, я читаю газеты, вот например «Правда» и т. д. Я интересуюсь обще-государственной жизнью, а это—мелочь». После этого ответа наш профессиональный разговор кончился.

#### Долговское почтовое отделение.

Наот—П.—чиновник служит.—Союзом интересуется «постольку поскільки». Литературу не читает, даже не разрезывает. Живет своим хозяйством, держит прислугу, с которой (как видно) обращается сберно. Дела отделения запущены. Проведена беседа, подписаться на оба журнала—согласился.

#### Частозерское почтовое отделение.

Наот—Х. Самое отрадное впечатление приходится услышать от него. Несмотря на то, что у него дети, семья, несмотря на то, что живет бедно, он интересуется жизнью союза, интересуется жизнью всего государства, и в этом отношении (к стыду моему) он превзошел инструктора. Читает массу литературы, хорошо ознакомлен со всем происходящим на свете, очень жалеет, что не имеет коллективного договора, с которым не знаком. Глубоко интересуется поднятием авторитета п.-т. ведомства и возмущен усиливавшимися случаями хищений, подлогов, его подлинные слова: «таких нужно расстреливать на месте, они подвывают наш личный авторитет и доверие к п.-т. ведомству». Как производительник не оценим.

\*). Информация получена вскоре после указанных съездов, но не была помещена в предыдущем № за отсутствием места.

#### Лихановское почтовое отделение.

Наот—К. В отделении грязь, пыль, тараканы. Работает неважно. Похож на прежних волостных писарей. Литературу, как союзную, так и бюллетени не читают, интересуется мало. Мою беседу выслушал—«по обязанности».

#### Калмакское почтовое отделение.

Наот—П. Молодой. К службе относится хорошо, интересуется ею больше, чем союзом. Намерен учиться. Беседа проведена, кроме того, прочитано и разобрано несколько статей из «Пролетарий Связи» заинтересовался, желает выписать. Впечатление хорошее.

#### Бердюжское почтовое отделение.

Наот—К. В отделении чистота и аккуратность. К. хорошо разбит—имеет образование. Литературы читает много, вообще союзом интересуется. Живет бедно, как видно, не материалист. Говорят, что: «от вашего посещения я как будто ожил». Впечатление хорошее, чувствуется, что это—член союза.

#### Уктусское почтовое отделение.

Наот—Ч. Чистота, аккуратность. Семья у Ч. большая, живет по среднему, сам молодой, как производительник—хорош. Разбит, союзом интересуется, недоволен тем, что о работе союза нет никаких, хотя-бы, информации—обобщайте все, что у вас делается». Проведена всесторонняя докладов, его слова: «Возьмите с нас еще 2%, по беседе. Посещением очень доволен».

#### Камчатское почтовое отделение.

Наот—А. Пожилой, семья громадная, живет странно бедно (не давно только перестали дети ходить «по миру»). Говорить о профработе было, как-то не удобно (видно, что человек думает не о том), в беседе коснулся лишь материального положения. Работа по отделению запущена—объявляет голодовкой. Впечатление парализует всякую деятельность.

#### Петановское почтовое отделение.

Наот—Б. Помещение отделения чисто, на находится в какой-то полуразвалившейся избушке. Б.—молодой человек, живет бедно. Читает литературу, интересуется поэзией, даже больше чем союзом. Целые тетради стихов, но все неудавшихся. На всякие предложения союза отзывчив, как личность немного странный, непопятный, в беседе больше всего коснулся литературы, в которой он мало осведомлен, в чем и вся причина его неуспешности литературных занятий, хотя это есть его духовное стремление. Впечатление среднее.

#### Лектинское почтовое отделение.

Наот—Т.—лет 25-ти. Живет бедно, как производительник плохой. Ни союзом, ни чем либо другим, кажется, не интересуется. Несмотря на то, что семья только одна жена, живет бедно, чувствуется какая-то беспомощность. Литература даже не разрезана. Впечатление—сонное.

Таковы мои «Слушатели», не придуманные, не слышанные, а списанные с натуры.

Настоящее посещение учреждений принесло много пользы, не только мне, но и всей нашей районной организации, т. к. теперь, с представлением мною материала по

обследованию, она заранее, почти безошибочно, может сказать, как будет реагировать какой-либо из членов союза, восседающих в отделениях, на различные вопросы, так часто встречающиеся в повседневной жизни.

Большим событием, конечно, было посещение инструктора и для мест. Приезд свежего живого человека всколыхнул сонное состояние, вывел работников из дремоты и дал толчок к проявлению ими деятельности в общественной и профессиональной жизни, интерес к которой у них всегда был.

Да, интерес у массы членов нашего союза к творящимся вокруг событиям и политическим, и общественным проявляется в весьма большой дозе, о чем я и утверждаю, в противность создавшегося у большинства мнения, что на местах люди спят, не имея желания взглянуть дальше своего носа.

## О деятельности Сарапульского и Златоустовского райрабкомов.

По формированию на Урале (с центром г. Екатеринбург) окружного правления союза связи, в состав которого вошли 32 районных рабкомов—мы имеем в довол. льно достаточном количестве и вместе с тем довольно разнохарактерный материал о жизни союза в областном масштабе. Но охарактеризовать деятельность каждого райсна в отдельности, по представляемым ими отчетам, составляет в данный момент некоторую трудность, ибо единство в работе в масштабе округа, за кратковременностью пребывания всех этих 32-х райснов под руководством Окпривсвязи, еще в достаточной мере не установлено. Все представляемые в Окпривсвязи отчеты, или вернее те, которые мы уже имеем, (главным образом, за октябрь) являются разнохарактерными и не только по своему содержанию, служащего отражением содержания союзной работы, в данном районе,—но и по формам. Например, одни райрабкомы представляют отчеты по формам установленным применительно к условиям работ и задачам союза данного момента, другие еще продолжают таковые представлять по формам установленным 20—21 году. Тем не менее, все же из отчетов видно, что работа райрабкомов связи по области в большинстве районов проводится довольно интенсивно и осмысленно.

Остаиваюсь пока на обзоре деятельности по отчетам Сарапула и Златоуста.

В Сарапульском районе райрабком объединяет 7 предприятий с общим количеством членов союза 125, из коих 88 мужчин и 37 женщин. Безработных, а так же подростков членов союза не имеется.

За истекший октябрь месяц райрабкомом произведено заседаний президиума одно, общих собраний два и одно делегатское. Посещаемость членов союза на таковые—удовлетворительная, отношение к рассматриваемым вопросам собраний,—внимательное. На делегатском собрании был оставлен отчет райрабкома, конфликтно-расценочной комиссии и другие. Работа, как райрабкома, так и КРК собранном признана удовлетворительной. Активное обсуждение этих докладов в прениях, доказывает заинтересованность в союзе рабочих.

В области труда: райрабкомом совместно с администрацией принимаются и принимаются меры, главным образом, к своевременному получению из округа средств на выплату заработной платы рабочим, каковая, кстати сказать, поступает с большим запозданием, что, при взыскной заработной плате работников связи ставит зачастую в безвыходное положение. Натуральная часть заработка высылается своевременно. Жалоб со стороны рабочих не поступало. Сверхурочных работ по всем учреждениям района

Все, встреченные мною, работники связи, несмотря на то, что они заброшены в глухие, далекие уголки Сибири и еще на-днях переживали все ужасы, постигшего Ишимский уезд, голода, в большинстве своем профессиональной жизнью интересуются и рабстать на этом поприще желают.

Большим тормозом здесь является, конечно, громадная оторванность их, как от уездных, так и от центральных организаций, неимение информации, недостаток литературы, а порою и отсутствие хозяйственных средств (Петуховская контора).

И вот, изжив последнее, мы с массой свяжемся и увидим, насколько наши упреки в инертности ее были не обоснованными.

4—ов.

не наблюдается. Норма рабочего дня сохраняется.

Касса взаимопомощи находится в стадии организации. Социальное страхование, за не стпуском со стороны хозяйственных органов связи на этот счет средств, не проводится.

В области культурно-просветительной: райрабкомом приступлено к организации при предприятии театра-клуба. Для этой цели предполагается использовать часть освобождающегося помещения, занимаемого в данный момент телеграфом. Местный кооператив дал согласие на материальную поддержку клуба, взяв на себя организацию при клубе буфета. Литературой райрабкомом обеспечен следующий: «Пролетарий Связи», «Работник Связи Урала», газеты—ВЦИК «Труд» и местной газетой «Красное Знамя», последняя рассылается по всем учреждениям связи района.

Библиотека при райрабкоме имеется, состояние ее удовлетворительное. Проведена кампания о материальной поддержке журнала «Работник Связи Урала» результатом чего, члены союза Сарапульской п.-т. конторы произвели коллективную посылку на журнал, на период—3 месяца.

Из культурно-просветительных учреждений в г. Сарапуле вообще имеется: гор. театр, любительский театр союза кожевников, центральная библиотека и библиотека при Упробюро.

В заключение райрабком выносит пожелание культурно-просветительному отделу Окпривсвязи о принятии мер к приобретению популярных пьес для спектаклей, требующих наиболее простых постановок, в смысле декорирования сцен.

Златоустовский рабком в своем отчете за октябрь месяц пишет:

В области труда заработная плата выдается не своевременно (не к 20 числу, как это обусловлено в Генеральном договоре). Кроме того, следует отметить, что выдаваемая заработная плата, хотя бы и при аккуратной выплате, не удовлетворяет потребности работников, особенно Златоустовского района, как района горно-заводского, где невероятно повышенные цены на продукты, против других местной. Невыдача особых пособий большеимейным так же особенно ухудшает материальную сторону рабочих.

При райрабкоме имеется—КРК, которой совместно с начальником конторы выработаны правила внутреннего распорядка. Декретированные отпуска в текущем году, за недостатком штата и перегруженностью работой, не производилась. Товарищескими же отпусками (замена одного другим) воспользовалось 15 человек. В течение месяца было закрыто 2 предприятия (Андреевское и Усть-Икинское п. отд.) за малодетельностью. Работникам закрытых

учреждений предложены должности в других учреждениях.

Замечены нарушения закона по охране труда: 1-е не оплачиваются сверхурочные и праздничные работникам телеграфа, почтальонам и сторожам, что видно из следующего: а) дежурный на телеграфе вместо положенных 144 часов в месяц выработывает 192 часа (считая праздники) при четырех сменном дежурстве; б) при наличии невыплаты ведомством средств за прогонную плату с мая месяца возчикам почт, таковые условия установленные контрактами не выполняют и этим самым своевременность доставки почты нарушают. Благодаря чему почтальоны вынуждены проводить время в дороге больше того, что им полагалось бы, что в свою очередь вызывает сверхурочную работу; в) сторожа дежурят в 3 смены по 192 часа в месяц, не получая выходных дней и компенсацию за них.

С 1-го ноября начала функционировать касса взаимопомощи наличие членов каковой к 1-му ноября числится 35 человек. Реальные средства кассы: 100 аршин мануфактуры, несколько комплектов прозодежды, переданных по ликвидации кооператива и 7500 рублей денег.

На хозяйственные нужды средств центром в полностью не отпущено, а то, что отпущено, является мизерным количеством которого не хватает даже на заготовку топлива для помещений, занимаемых почтово-телеграфными предприятиями.

В области культурно-просветительной деятельности: работа в распределении литературы (продажа поступающих из вышних союзных органов «Работник Связи Урала» и «Пролетарий Связи» и местной газеты «Радело»). Устройство в течение месяца 1 семейный вечер при почтово-телеграфной конторе, со струнным оркестром, созданный членами союза. Кружков за отсутствием собственного клуба, а также за отсутствием средств на культурно-просветительные нужды, никаких не существует.

В области общесоюзной в профессиональной работы имелись тормозы, выражающиеся в наличии 2-х руководящих органов Уралокрипсвязи—и Облсвязи Баш, создавшиеся благодаря невыясненности определенного положения об организационном подчинении Златоустовского райрабочкома к тому или другому из указанных выше органов. Теперь данный вопрос разрешен в сторону непосредственного и единственного соподчинения Златоустовского района Уралокрипсвязи.

Такова работа двух вышеуказанных райрабочкомов по данным из представленных ими отчетов.

В дальнейшем, коснемся деятельности и других организаций.

Т. К.

## О деятельности Екатеринбургского райрабочкома.

Работа райрабочкома к настоящему моменту еще не развернулась в достаточной степени, к чему и имелись свои причины.

Говоря о работе райрабочкома, нужно прежде всего принять во внимание сравнительную молодость этой организации, как районной; во вторых—некоторую слабость возглавляющих ее руководителей, как профработников—профработников молодых; в третьих,—малый уровень сознательности у большинства членов союза этой организации, о чем ярко говорит проводимая в настоящее время дополнительная проверка рядов членов, и наконец в четвертых—нельзя замолчать об отсутствии планомерности во всей прежней работе райрабочкома.

И все-же за трехмесячный период существования райрабочкома, известная работа им проделана.

Переходя к более подробному обзору деятельности будет целесообразным начать его с организационного вопроса.

Работа в части организационной деятельности пока остановилась на выборе делегатов по конторе и отделениям района, дополнительной проверке рядов членов союза, организации делегатских и групповых собраний, выработки плана работ президиума в целом и в соответствии с задачами профработы нашего союза, указанными 7-м Всероссийским и 2-м Уральским съездами.

Работа в области охраны труда до сих пор носила отпечаток раскиданности, отсутствия известного направления и в ней чувствовались недочеты, в виде не особенно твердого проведения положений: о работе подростков, непригодности помещений для отдыха дежурных телеграфистов и помещения конторы,—вообще. Проводилась работа по представлению рабочим конторы лечебной помощи и частично по улучшению санитарного состояния помещения конторы, в виде поддержки его чистоты, установления удовлетворительного снабжения питьевой отфильтрованной водой, полотенцами, мылом и т. п.

Хорошо поставлено дело в отношении охраны труда беременных женщин.

Недавно бывшее обследование конторы инспектором охраны труда союза Наресвязи дало толчок к более энергичному проведению работы по охране труда. В первую очередь постановлено расширить помещение конторы, оборудовать спальные комнаты, снять с работ малолетних подростков. В спешном порядке регулируется сейчас через охрану труда вопрос возможного облегчения труда специалистов—телеграфистов и улучшения способов подачи медицинской помощи работникам конторы.

Культурная работа райрабочкома, как говорят, замерла. Причины, конечно, много, но в большей мере влияли на остановку этого дела отсутствие средств, неимение подходящего помещения для клуба. Все культотделы ограничивались агентурством по выписке для нескольких рабочих конторы местной газеты, рассылкой по району и раздачей по конторе журнала «Работник Связи Урала». Имевшаяся маленькая библиотека лежала в забросе, не удовлетворяя по своему выбору читающих работников. Загруженные другой работой, члены райрабочкома безусловно видели, что далее в таком положении культурная работа находиться не может, они вынесли обращение к общему собранию об отчислении на культурные нужды известного процента, из заработной платы, что встретило в членах союза живой отклик и общее собрание постановило отчислять 1½ процента ежемесячно и есть уверенность, что теперь культурная работа оживится, а при руководстве ею Окрипсвязи в масштабе города и при наличии своего клуба быстро шагнет вперед, просвещая рабочие массы союза и давая полное удовлетворение культурным запросам товарищей.

Одним из светлых пятен работы райрабочкома приходится отметить дело кассы взаимопомощи. За каких-нибудь три—четыре месяца касса встала на ноги. Количество членов кассы растет ежедневно. Встает вопрос о поручении этого дела отдельному освобожденному работнику, а заявления о вступлении в кассу уездных товарищей заставляют раздвинуть район действий кассы. К этой новой отрасли союзной работы отношение членов союза проявляется сознательное и дальнейшее и быстрое процветание дела рабочей взаимопомощи можно считать обеспеченным.

Зато с сожалением приходится отметить факт язвительного отношения рабочих Наревязи гор. Екатеринбургa к своему кооперативу. Казалось-бы кооператив должен больше заинтересовать принужденный экономить везде и всюду рабочий союз как его поставщик более дешевого товара, чем вольный рынок и таким образом оберегающий и сберегающий не один «лимон» в кармане рабочего от жадного торговца, но увы, на деле не так, рабочий «связи» сторонится от своего эконома—кооператива.

В заключение нужно сказать, что за последующее время, примерно в начале ноября, изменился личный состав членов президиума райрабочкома; из прежнего состава вышли по болезни т. т. Пенюмарев и Световостоков, вместо их приступили к работе, вновь утвержденный общим собранием в члены райрабочкома, тов. Суслепаров в должности председателя и тов. Ширинкин в качестве члена президиума.

С. С. С.

**От редакции:**

Заметка предназначалась к № 8, но в виду обилия материала не была в нем помещена.

**Корреспонденция.****Г. Пермь.****«ГЕРОЙ ТРУДОВОГО ФРОНТА».**

В Перми 6 ноября в гарнизонном клубе войсковыми частями на торжественном заседании чествовались герои труда в числе 3-х товарищей, один из них начальник губ. телефонно-телеграфной мастерской наревязи—Василий Иванович Кучин. В адресе нач. гарнизона тов. Берие отмечено: сын рабочего тов. Кучин один из первых в 1919 году механиков взялся за восстановление телефонной связи в Пермской телеграфной конторе, разрушенной колчаковскими бандами и с этой задачей, несмотря на огромные трудности, справился. Связь была восстановлена, за этот подвиг тов. Кучин был чествован 2 губсездом наревязи. По окончании с этой задачей в 1920 году он принялся за организацию телеграфно-телефонной мастерской. При полном отсутствии квалифицированных работников, подготовив 5 учеников в подмастерья, не получая от центра ни средств, ни материалов и проявляя личную инициативу и умение ориентироваться подчас в довольно сложной обстановке под его руководством выполняли производственные задания 25 человек, вместо 60 человек.

С 1/X по 1/XI выпущено капитального и среднего ремонта 31 аппарат Морзе, 1 трансляция Уистона, 15 Бодо, 61 телефон, 1 токаря. станок дельтон (была одна лишь рама), 1 трансмиссер, 8 пушперов, сделано: 2 мотора, 7 аппаратов Морзе и 5 пушперов. Сумели снабдить также ремонтные участки необходимыми инструментами, чем обеспечили успех ремонтной кампании 100%. Из ломы предназначенной в литье изготовили 7 аппаратов Морзе, пушпер и станок дельтон, которые преподнесли, как дар Октябрьской революции.

За сделанную доблесть на трудовом фронте тов. Кучин был награжден Красной армией 1 пудом муки, Губ. профсоветом представлен к награде орденом Трудового Знамени и награжден отрезами шерстяной материи на костюм и райрабочком 3 пуда муки и 5 фунтов масла.

Все работники мастерской представлены к премиям нач.ком округа.

**ОБЩЕГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ.**

27 ноября состоялось общегородское собрание работников связи гор. Перми с повесткой дня: финансовая и

налогов. политика Советской власти; доклад депутата гор. совета; о неделе юта красноармейца; утверждение члена в РКК от организации и текущие дела; о получении товаров в кредит из Пермоторга для работников и выборы рабочих корреспондентов в газету «Звезда».

Обстоятельный доклад тов. Шьянкова по первому вопросу выслушан был с глубоким вниманием и вызвал много вопросов, особенно налогового характера, имеющих отношение к производимой в городе переписью. Выяснилось, что некоторые переписчики, не усвоив своих обязанностей, переписывали даже домашнюю утварь, говоря, что все будет облагаться налогом, чем вызвали у работников недоумение. Истощивающими ответами тов. Шьянкова собрание удовлетворилось. Принята резолюция: «Одобрив в целом финансовую политику Соввласти, собрание считает необходимым оказать всемерное содействие налоговому аппарату в его трудной и ответственной работе».

«Доклад депутата гор. совета принять к сведению, с пожеланием успешной работы гор. совету».

В РКК утверждается кандидатура, выставленная райрабочкомом.

По докладу тов. Тараканова Вл. «О неделе юта красноармейца» постановили: помочь красной казарме признать необходимым устроив добровольные отчисления по подписному листу

Вопрос о получении товаров из Пермоторга в кредит для работников вызвал живой интерес и одобрение, как способ страхования зарплаты, что и предложено провести в жизнь немедленно.

Рабочими корреспондентами в газету «Звезда» избраны тов. Аксенова с почты и тов. Шиялова с телеграфа.

Будем надеяться, что отныне быт работников и состояние связи регулярно будет освещаться на страницах нашей «Звезды».

А. Б.

**Г. ИРБИТ.****СОБРАНИЕ И ИРБИТЧАНЕ О ДЕЛАХ ПРОСВЕЩЕНИЯ.**

На последнем общем собрании рабнаревязи 11 ноября с. г. обсуждали вопросы: Текущий момент и задачи советской власти. Выборы делегатов в гор. совет и о самообразовании молодежи.

По первому вопросу вынесена резолюция, выражающая стремление приложить все усилия на восстановление разрушенного хозяйства страны и укрепление советской власти.

По второму единогласно избран один делегат—Павел Воинов член РКП (б.) и к нему кандидат—беспартийный, но заслуживающий вполне доверие массы—Василий Шипицын.

Третий вопрос явился тоже, нельзя сказать, что неожиданностью, еще до собрания он много обсуждался и многие выражали нежелание производить какие бы то ни было отчисления молодежи.

Эти постыдные для культурного человека рассуждения ирбитчане оправдывали одним, единственн., имеющимся у них, доводом—сами, де, получаем грошевое нищенское жалование, так куда нам отчислять по проценту на школу.

Ходили из угла в угол, ныли, ругались, ну, а когда на общем собрании дошли до этого вопроса, то ирбитчане по обыкновению своему, мещанскому принципу—ни гугу, без всяких прений приняли предложение секретаря райрабочкома об отчислении 1% из жалования в течение 6-ти месяцев.

И хорошо сделали, совесть очевидно у них еще не совсем заглохла, да и то, к слову сказать, из грошевого жалования ирбитчане грести и отчисляли, такие гроши, что и шуметь—не стоило-бы.

Темнота в Ирбите, темнота прежде чем за просвещение нашей молодежи ратовать, работники связи спешили всласть обывательскими пересудами душеньку отвести,

Свой.

### Г. ТЮМЕНЬ.

#### НА ЧЕРНУЮ ДОСКУ.

8 декабря правлением союза связи г. Тюмени было созвано общее собрание членов такового для обсуждения назревших вопросов.

При избрании в секретари данного собрания т. Беспаловой, последняя без всяких мотивов категорически отказалась от секретарства, а за нею начал отказываться без уважительных причин и т. Рылов, в порядке записи кандидатура которого была следующей.

Находя такое положение ненормальным и нетерпимым, ибо в нем усматривается игнорирование союза и неподчинение союзной дисциплине, правлением союза связи, подтвержденным общим собранием, названные товарищи занесены на черную доску, с предупреждением, что при повторении подобного рода явлений, они будут совершенно исключены из членов союза, как чуждые таковому.

Верхне-Уральск.

#### «ОТЛИЧИЛСЯ».

Верхне-Уральский уезд наравне с другими голодающими районами пережил все ужасы голода, и стихия этих тяжелых ужасных переживаний коснулась работников связи. Многим пришлось размотать, десятками лет сколоченное имущество, приобретая кусок хлеба или суррогатов.

Но среди этих несчастных были и «счастливики», которые за счет несчастья других устраивали свое благополучие.

Вот к примеру случай этого варварского поступка — «игра во время чумы», где героем являлся ни кто иной, как Нанот Навилинского — Харабрина.

Пользуясь популярностью среди темного крестьянства, прикрываясь маской члена РКП, Харабрин проделывал гнусные делишки. Превратившись в организацию помощи голодающим, он свою деятельность там превратил в доходную статью: все что продавалось, разматывалось по случаю

голода, от рук Харабрина не уходило, все им скупалось за крохи тех же несчастных, голодных людей.

За истекшую голодную зиму он приобрел — пять домиков, десяток разнообразных сельско-хозяйственных машин; занялся хозяйством; имеет и эксплуатирует двух работников и домашнюю прислугу.

Верхнеуральский райработком, заслушав доклад выехавшего в район уезда, члена о действии Харабрина, постановил немедленно изгнать этого зарвавшегося «общественного дельца» из рядов пролетарской организации, а Наконту предложил немедленно уволить его со службы.

Материал передан комитету партии и последний в свою очередь тоже не замедлил выбросить Харабрина из своей организации, передав дело о нем в нарсуд.

Правильно поступают рабочкомцы — не место шкурникам и эксплуататорам в нашем союзе, а нарсуд в свою очередь покажет, как карает рабоче-крестьянская власть пидорных субъектов, вздумавших копировать царское кулачество.

В. К.—ов.

### Г. ЧЕЛЯБИНСК.

#### «ГОТОВЯТСЯ К ЕЛКЕ».

На общегородском собрании союза народной связи гор. Челябинска 21/XI—22 г. постановлено устроить на Рождественских праздниках две елки: одну для городской детворы, другую для детворы железнодорожного почтового отделения и привокзальной конторы.

На организацию елок единогласно постановлено произвести 2% отчисления с ноябрьского содержания.

Сейчас идет деятельная подготовка к детскому празднику. Производятся дополнительные отчисления, собираются и изготавливаются украшения — корзиночки, цепочки; покупаются подарки и т. п.

Своим любовным отношением к детскому празднику работники связи еще раз доказали свою пролетарскую сознательность и отзывчивость.

Цветы жизни — дети пролетариата, должны получить после тяжелого голодного и холодного 1922 года, необходимое веселье и они его получат.

1923 год встретится ими с улыбкой на устах и радостью в сердце.

А. Баловнев.

## ХРОНИКА.

**Заключение тарифного соглашения с Уралотелф.** 21/XII 22 г. между Окргрпсвязи и Уралотелф на декабрь месяц заключено тарифное соглашение по оплате работников телеграфных сетей, находящихся в ведении Уралотелф. В основу тарифного соглашения положен коллективный договор, заключенный между Ц. К. связи и НКПТ.

Ставки для работников первого разряда телефонных предприятий гор. Екатеринбурга и Перми исчисляются 7 800 рублей для предприятий г. г. Уфы, Челябинска, Тюмени, Н. Тагила и Саранула — 7 200 руб. и для всех остальных предприятий Уральской области — 6 500 руб.

Соотношения минимума к максимуму 17 разрядной сетки устанавливаются 1: 5.

**Заключение тарифного соглашения в Златоусте.** Между Окргрпсвязи и Управлением Греста Юж-заводов, заключено тарифное соглашение на декабрь месяц по оплате работников в телефонной сети гор. Златоуста. Тарифное соглашение заключено исходя из расчета товарного рубля — 4 руб. 80 коп.

**Печатный орган управления п/т округа.** С 1 января 1923 года Управление п/т округа Урала приступает к изданию своего органа «Известия Управления Уральского п/т. Округа», помимо помещения официальной части, в нем будет ряд статей производственного характера и хроника деятельности п/т. ведомства.

**Районные делегатские собрания.** 21 декабря состоялось Златоустовское районное делегатское собрание (быв. уезд. с'езд)

На 15-е января 1923 года назначено Тобольское районное делегатское собрание.

**Новый союзный орган.** 5 декабря с. г. на общем собрании членов союза при Екатеринбургской телеграфно-телефонной мастерской организован рабочий комитет, где до сих пор был только делегат.

**Влились в объединение Урала.** С переходом линии почт вагона 25—26 Казанско-Екатеринбургской ж. д. в административном отношении, от Казанского отдела связи в ведение Уральского п/т. округа члены союза, работающие на указанной линии, перешли в объединение Уральского окружного управления союза.

**На детский праздник.** Управление п/т округа отпустило на проведение детского праздника, среди детей работников связи, 400 000 рублей деньгами 22 года, кассовая сумма и распределена между райработкомом по указанию Окргрпсвязи.

**На культузработу.** Культурт. дом Окргрпсвязи разослано 520 000 р. знаками 22 года по райработкомам авансом на культузработу и для создания, при некоторых из них, культурфандов.

**Чистка союзных рядов.** В Осинском районе при проверке рядов членов союза, исключены из членов союза На от Елона, Писов Дмитрий, как быв. пристав, а так же замеченный при ревизии в некоторых преступных действиях по службе.

**Почтальон Богородско-Фокинского отделения — Ерим Юрков,** как середняк крестьянин, имеющий полдому крестьянскую собственность, могущий на такую существовать.

Почтальон Белоярско-Камского отделения Андрей Гусев, крестьянин, имеющий собственность и могущий существовать на доходы своего хозяйства.

**Правильно.** В Красноуфимском районе за индифферентное отношение к союзу непосещение общих собраний и союзных работ исключаются из членов союза: телефонистка Багина—быв. Яковлева Мария. За упущение по службе в производстве понижена в 6 в 5 разряд, телефонистка Калашникова Анна на 4 месяца по 20-е февраля 1923 года.

**Оказался не виноват.** Президиум Окргправсвязи 18 сентября с/г. по телеграмме Куртамышского Наконт за № 4078 секретаря Куртамышского райрабочкома связи тов. Лазарева по докладу тов.

Нецветова (быв. Предокрпавсвязи), не запросив от тов. Лазарева и райрабочкома объяснений и материалов по брошенному ему обвинению наконтом, постановил: тов. Лазарева временно снять с профессиональной работы, не слав его на производство, после чего он начальником Округа был переведен в Екатеринбургскую п/т. контору.

Президиум Окргправсвязи 1 декабря с/г. по поданному тов. Лазаревым заявлению, ознакомившись с материалом по данному вопросу, решил отменить прежнее постановление и восстановить тов. Лазарева во всех правах члена союза с возможностью занятия им всякого рода вышних союзных должностей, опубликовав это в союзной печати.

## Что нужно знать членам союза. Официальный отдел.

Всем членам союза, всем рабочкомам и райрабочкомам союза связи на Урале.

### УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

С проведением в союзе добровольного членства рабочие и служащие, занятые на работе в предприятиях Народной связи, не все состоят членами нашего союза. Иногда по старой привычке работники, не состоящие членами нашего союза и даже не желающие состоять, обращаются в союзные органы по тем или иным союзным вопросам. Подобное явление было вполне естественным и нормальным в то время, когда до марта—апреля сего года все рабочие и служащие состояли членами союза, т. е. когда было обязательное членство.

В настоящее же время все, как первичные, так и вышние союзные органы должны безусловно обслуживать только тех рабочих и служащих, которые состоят членами нашего союза. Если все наши союзные органы (уполномоченные—делегаты, рабочкомы, райрабочкомы, окружное правление и центральный комитет) будут обслуживать своей деятельностью всех рабочих и служащих предприятий связи и не членов союза, то ни у кого не будет надобности состоять членами союза, платить в союз членские взносы, всякого рода другие отчисления для профессионально-культурной работы и ходить на общие союзные собрания. Если не будет членов союза, то естественно не будет и союзных органов, следовательно, не кому будет защищать интересы рабочих и служащих. В настоящее время, когда новая политика профсоюзов в основе своей направлена на защиту экономических, бытовых и культурных интересов своих членов, у рабочего класса безусловно есть насущная необходимость и заинтересованность в существовании профессиональных союзов. Отрицать выше-сказанное найдутся не многие товарищи, являющиеся одиночками. Всех этих одиночек, не состоящих членами союза, можно разбить на две группы: первая группа злобно не желает состоять в профессиональных союзах, истинно защищающих интересы пролетариата, а рабочие и служащие второй группы не состоят членами союза по своей темноте и общественной неразвитости, хотя они по своему существу пролетариат.

Союз, как профессиональная организация пролетариата, не заинтересован в работниках первой группы и направляет линию своей деятельности на снятие их с работы в производстве. По отношению к рабочим и служащим второй группы союз смотрит совершенно иначе. Он старается объединить их в свои профессиональные ряды, делая это потому, что рабочие не по своей вине не хотят состоять в союзе, а благодаря их темноте, неразвитости и некультурности, что осталось в наследство русскому народу от прежнего гнилого царско-капиталистического строя. В этом

отношении задача каждого сознательного члена союза и всех союзных органов воспитывать и развивать пролетарское сознание своих товарищей, работающих в одном предприятии, и постепенно втягивать их в организованное русло союза, объясняя просто и наглядно истинную важность профессиональных союзов в условиях переживаемого нами времени.

Это один метод привлечения всех рабочих и служащих в члены нашего союза и надо сказать, что метод очень длительный, а наш союз являясь производственным союзом, заинтересован, чтобы все рабочие и служащие каждого предприятия состояли его членами, т. е. при этом условии ему легче будет защищать материальные и другие интересы своих членов. Для осуществления этого союз должен прибегнуть и к другому методу вербовки своих членов. Этот метод заключается в том, чтобы не обслуживать рабочих и служащих не членов союза, а для этого каждый член союза при личных (устных) обращениях по каким бы то ни было вопросам должен предъявлять членский билет; при письменных же обращениях каждый член союза должен в своем письме или заявлении, кроме своей фамилии, обязательно проставлять номер членского билета. При проведении этого мероприятия наши союзные органы безусловно будут знать, что забьются и защищают интересы членов союза, а не просто рабочих и служащих. С другой стороны указанная мера приучит членов союза к аккуратности и заставит их дорожить своими членскими билетами, а ведь на практике получается такая картина: записался в члены союза, получил членский билет, положил его дома на полочку или столик, как ненужную бумажку и положил в первый попавшийся под руку карман, а когда нужда заставит предъявить документ члена союза, тогда спохватится его искать, но он потерял, его не найти, благодаря своей халатности и небрежности. Кроме того, в переживаемых нами условиях билет члена союза спрашивают не только свои союзные органы, а он требуется и для многих других сторон жизни и быта рабочего—члена союза. Поэтому членский билет, выданный союзом, должен быть у каждого члена союза всегда при себе и храниться наравне с другими ценными для рабочего документами.

На основе изложенного президиум Окргправсвязи всем делегатам в предприятиях, рабочкомам и райрабочкомам предлагает:

1) При личных (устных) обращениях по тем или иным надобностям члены союза должны обязательно предъявлять членский билет, если член рабочкома или райрабочкома не знает товарища в лицо.

При несоблюдении этого райрабочкомам и рабочкомам исключения союзные органы, члены союза должны сбавлять вместе с фамилией проставлять номер членского билета.

При несоблюдении этого райработкомам и рабочкомам на основании постановления 2-го Округа (постановление по организационному вопросу § 1 п. II) предлагается не рассматривать, или в крайности возвращать без разъяснения и удовлетворения все письменные заявления; при личных же обращениях не давать никаких союзных справок и разъяснений.

Указанный порядок будет полностью соблюдаться президиумом Округного правления при обращении к нему членов союза.

Настоящее письмо объявить и обсудить на общих собраниях в каждом предприятии, вывесить объявление и вообще разъяснить всем членам союза, чтобы каждый из них знал о проводимых мероприятиях.

После объявления на общих собраниях, все перечисленные здесь мероприятия должны проводиться неуклонно в жизнь.

12 декабря 1922 года № 1668. Г. Екатеринбург.

С товарищеским профсоюзным приветом президиум

Окргправсвязи: Поносов, Корщиков, Маточнин.

## Циркулярное письмо

всем членам союза, райработкомам и рабочкомам союза связи на Урале.

Помещая ниже циркуляр Ц. К. связи от 11 декабря 1922 года за № 29, являющийся дополнением к изданному Округным правлением циркулярному письму к членам союза от 12 декабря 1922 года за № 1668 и помещенному выше в настоящем журнале, предлагается таковым строго руководствоваться.

22 декабря 1922 года № 1957

г. Екатеринбург

Председатель Окргправсвязи Корщиков.

Заведывающий орг. отделом Г. Поносов.

Циркулярно.

Всем Окргправсвязи Губпрвсвязи копия Губпрофсоюзам.

### О выдаче членских билетов взамен утерянных.

За последнее время с мест очень много поступает запросов о том, какие меры следует принимать в отношении членов союза, утративших членские билеты. Одновременно с этим местные организации по отношению к товарищам,

утратившим членские билеты, принимают различного рода репрессивные меры, болезненно отражающиеся на материальной стороне работника, как например: требование при первой утрате членского билета публикации в газете, за которую приходится платить чуть не четверть заработка, задержка выплаты содержания до получения членского билета, что по отношению к семье работника является неслужебной задержкой средств существования.

Такой подход к разрешению этого вопроса Центральным Комитетом считается крайне нежелательным и рекомендует влиять на членов союза путем товарищеского воздействия через общие собрания, отмечая небрежное отношение к членскому билету, как неуважение к своей профессиональной организации, обслуживающей интересы работника.

При обращениях к союзным организациям за разрешением вопросов съеза, взаимопомощи и проч., последние обязаны требовать предъявления членских билетов, без которых никакие просьбы удовлетворяться не должны.

Систематическое приведение этой меры постепенно внушит товарищам, что членский билет есть документ, с которым связаны материальные преимущества, а следовательно к нему нужно относиться так же бережно, как и ко всякому публично-правовому документу.

При возобновлении членского билета предлагается руководствоваться следующими указаниями:

1) Первоначально членский билет выдается по заполнении вступительного листа.

2) При утрате членского билета член союза обязан немедленно поставить в известность местную организацию союза — делегата или рабочком.

3) Рабочкомом немедленно вывешивается в стенах учреждения объявление с указанным фамилии, имени, отчества, должности, места службы и номера утерянного членского билета члена и выдается взамен его дубликат за тем же номером который был на утерянном билете делается отметка в верхней части дубликата и заполняются прежние отметки об уплате членского взноса, участии в кассе взаимопомощи и проч.

4) Об утерянных членских билетах правление союза дает публикацию в союзной печати, журнале, бюллетене, отчете, рассылаемых на места и ставит в известность Окргправление, указывая фамилии утерявших членские билеты, их место службы и номер членского билета.

5) При вторичной утрате членского билета член обязан сделать публикацию в местной прессе об утрате членского билета. В этом случае дубликат выдается по предъявлении квитанции о сделанной публикации.

6) Членские билеты, пришедшие в негодный вид, заменяются новыми, по заявлению члена союза беспрятственно, со всеми полагающимися отметками.

11 дек. 1922 г. Москва. № 29.

Председатель Ц. К. Связи Ю. Луторинов.

Секретарь Ц. К. Связи А. Горбунов.

Зам. Заворгоделом Бабури.

Издатель:

Уралокргправсвязи.

Ответственный редактор:

Т. В. Корщиков.

## ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА 1923 ГОД

на 2-х недельный орган Округного Правления Союза Народной Связи на Урале

# „РАБОТНИК СВЯЗИ УРАЛА“.

Подписная цена дензнаками 1922 года на 1 месяц 100 руб., на 3 месяца 300 руб., стоимость отдельного номера 50 руб.

Подписка на журнал принимается в редакции по адресу: г. Екатеринбург, Пушкинская № 19, а также во всех райработкомах и рабочкомах союза.