

В НОМЕРЕ:

С 1 апреля
произведена
индексация
зарботной
платы

всем работникам
Серовского
механического
завода

ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ
ООТРУП С.А.БИРЮКОВЫМ

2

ИТОГИ РЕЙДА: У КАКОГО ЦЕХА
БОЛЬШЕ ЗАМЕЧАНИЙ?

3

КТО ЛУЧШЕ ВСЕХ ИГРАЕТ
В БАСКЕТБОЛ?

4



Газета коллектива АО «Серовский механический завод»



22 апреля
2022 года,
пятница, №8 (4993)

Газета
издается с 1942 года

Наши телефоны:
9-35-80; 9-38-80



vk o f 12+

вахта

С экскурсией на завод? МОЖНО!



В рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» ученики пятого и шестого классов школы 23 побывали в музее Серовского механического завода. Акцию, к которой присоединилось и наше предприятие, ежегодно проводит Союз машиностроителей России с целью ранней профориентации подростков и молодежи.

В интересной интерактивной форме заведующий заводским музеем Олег Литвинов рассказал об истории и развитии завода на основе интересных фактов и событий, в процессе всей экскурсии задавал ребятам вопросы и за правильные ответы выдавал жетоны, а обладатели их максимального количества получили подарки.

В завершении встречи Олег Владимирович представил профессии, которые востребованы на заводе, выразил надежду, что многие из школьников получат хорошее профессиональное образование и придут работать на Серовский механический завод.

Кстати, за шесть месяцев прошлого года музей посетили 368 человек, с начала 2022 года – 229 человек, за «Неделю без турникетов» – 27 человек. На экскурсиях в заводском музее побывали учащиеся школ 1, 13, 14, 23, а также кадеты и студенты Серовского металлургического техникума. Отрадно, что после многолетнего перерыва музей начали посещать трудовые коллективы завода. Уже побывали на экскурсии работники ОТКиМ.

Ольга МЕЛЬНИК
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Выйдем на субботник

20 апреля на всей территории Серовского городского округа стартовал весенний субботник, который планируется завершить 6 мая.

В санитарной уборке улиц задействованы коллективы предприятий, учреждений и организаций, независимо от форм собственности, которые уже вышли на закрепленные территории. Работники муниципального предприятия «Серовавтодор» ещё до начала субботника приступили к очистке улиц от пыли, приведению в порядок остановочных комплексов, они же отвечают за приём мусора, собранного участниками субботника – на безвозмездной основе по предварительным заявкам.

Коллектив механиков, как и в прошлом году, прибирает улицу Красноармейскую. Утверждён график работы, за каждым цехом закреплены территории, и прибраться нужно не только обочины дорог, но и тротуары, кюветы, газоны, располагающиеся на данных участках.

Субботники у механиков всегда проходят дружно, на высоком подъёме, и выполненная работа всегда сдаётся в короткие сроки.

Ольга МЕЛЬНИК

Анкета – для молодёжи

Наша газета уже сообщала о том, что у молодых механиков появился новый лидер – им стал инженер-теплотехник цеха 45 Илья Виноградов. Свою работу на новом общественном посту Илья начал с разработки анкеты для молодёжи нашего завода.

– На нашем предприятии трудятся 324 молодых человека – это юноши и девушки в возрасте от 18 до 35 лет, – говорит Илья. – Цель анкетирования: выяснить интересы ребят, чем они занимаются в свободное от работы время, какие проблемы их волнуют, и какую пользу, помимо своей основной трудовой деятельности, они могут и хотели бы принести заводу.

На прошлой неделе все анкеты были переданы руководителям подразделений с целью их распространения в коллективах.

Самое главное – и это хочу подчеркнуть отдельно: никого в молодёжную организацию загонять силой не будем. Нам нужны люди, у которых есть азарт, интерес, искреннее желание принимать участие в работе заводской «молодёжки». Поэтому прошу ребят на вопросы анкеты отвечать искренне – от этого будет зависеть вся наша дальнейшая совместная работа.

Ирина АНДРЕЕВА

Рассада цветов заказана

Совсем скоро на заводские клумбы будет посажена цветочная рассада.

Как рассказала уборщик территории предприятия цеха 16 Светлана Анчугина, в этом году вновь планируется оформить цветочные клумбы в скверике у памятника Ленину перед входом на проходную, на площади у заводского музея, а также у фонтана:

– В этом году хотим впервые попробовать посадить петунию. Кроме неё на клумбы возле заводского музея будут высажены львиный зев, сальвия. 1000 корней этой рассады мы заказали новому поставщику и скоро получим её из Нижнетагильского питомника. В скверике у памятника Ленину и возле фонтана мы в мае посеём свои семена настурции и лаватеры – как в прошлом году: получилось красиво и оригинально, и всем понравилось.

Конечно, для высадки рассады уборщикам территории предприятия ещё предстоит подготовить клумбы, которые украсят уголки нашего завода и всё лето будут радовать механиков своей яркостью, ухоженностью, ароматным благоуханием.

Ольга МЕЛЬНИК



Снимок Олега ЛИТВИНОВА (из архива)



Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ (из архива)

2000

корней и семян цветов
будет высажено
на заводские
клумбы

Блиц-опрос

«А дома отдыхать лучше!..»

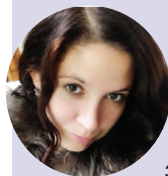
Отпуск – самое долгожданное для каждого из нас время, на которое мы строим свои планы. Однако жизнь непредсказуема: эпидемиологическая обстановка в стране по-прежнему остается нестабильной, из-за геополитической ситуации были закрыты многие аэропорты и отменены рейсы, да и цены на путевки и авиабилеты не стоят на месте.

Мы решили спросить у заводчан: как они планируют провести свой предстоящий отпуск?



Ирина ЧУРАКОВА, инженер-технолог:

– В сложившейся ситуации с семьей отдыхать будем дома и в саду на грядках. Выезжать за границу не рискнули бы, даже по супер-акции на путёвки. Раньше я ездила в свой отпуск в институт на сессии. Сегодня отдых предпочитаю, в основном, только на природе, в горах. Особого желания куда-то конкретно съездить нет, самое главное, чтобы было тихо, спокойно и с пользой для здоровья!



Татьяна ЛОПАЕВА, специалист ОМТС:

– Обычно мы путешествуем по России – дома лучше. Любим семьей отдыхать на даче, в лесу, я – за здоровый образ жизни! Отпуск в сентябре мы приняли решение провести в России, где конкретно – ещё не определились, цены меняются на глазах, – там, где тепло, хорошо и уютно. За границу точно не поедём. А праздничные майские дни проведём с детьми на даче – баня, шашлык и свежий воздух!



Владимир ЗОНОВ, руководитель группы управления качеством ОТКиМ:

– На две недели пойду в отпуск в мае, ехать нигде не собираюсь, только если на дачу. Сад фруктовый выращивать буду: груши, яблони, «черешню» – такой саженец смешанный покупал ещё в прошлом году, ягоды с него только пернатые успели попробовать. Калины ещё куст посадил. Пусть всё растёт и плодоносит! Чем буду заниматься две оставшиеся недели отпуска осенью – даже не знаю, загадывать ничего сейчас нельзя. Но за границу точно не поеду!



Елена МАЛЬЦЕВА, электромонтер по обслуживанию подстанции:

– Обычно мы с дочерью ездили на курорты Краснодарского края по путёвкам «Мать и дитя». В этом году будем отдыхать дома, так как цены на путёвки очень выросли. К тому же дочь оканчивает 11 класс, надо будет сделать упор на ЕГЭ и определиться с выбором учебного заведения.

Подготовила
Ирина АНДРЕЕВА

Наше интервью

– В связи с ростом объёмов производства на предприятии возникла необходимость привлечения дополнительных работников. Наверное, многие обратили внимание, что по радио и телевидению, в социальных сетях размещаются соответствующие ролики и объявления, в городе появились рекламные баннеры с информацией о вакансиях и приглашении персонала на завод.

В настоящее время на нашем предприятии существует дефицит по ряду профессий. В первую очередь, требуются электромонтёры, слесари, наладчики, в связи с ростом объёмов производства необходимы кадры по основным профессиям. Поэтому мы сейчас занимаемся формированием численного состава предприятия, принимаем людей на имеющиеся вакансии.

У нас сложились хорошие партнёрские отношения с Серовским политехникумом,

Обсуждение этой значимой для всех нас темы состоялось в ходе интервью с начальником отдела организации труда и управления персоналом Сергеем Бирюковым. Также речь шла о других важных вопросах, касаемых приёма персонала, кадровых перестановок и многого другого.



Кому повысят зарплату?

производственного плана. Отпадёт ли в этом необходимость, когда будет восполнен кадровый дефицит?

– Прежде всего, надо сказать спасибо людям за то, что они соглашаются на наши просьбы выйти на работу в цехи. Конечно, делается это не от самой хорошей жизни. Но так называемые прорывы были всегда. Я помню, ещё в далёкие советские времена тоже так работали, и всем руководителям приходилось принимать участие в субботниках: мы по графику выходили в цехи после смены или в выходной день. Безусловно, активная работа, которую мы сейчас ведём по приёму персонала на завод, позволит снять необходимость направлять людей в цехи.

– Вы подчеркнули важность и актуальность сотрудничества завода с кузницей кадров механиков – Серовским политехникумом. Планируется ли в связи с увеличением объёмов производства дополнительное обучение?

– С техникумом мы очень хорошо работаем, и он нам готовит кадры не только из числа молодых ребят, которые туда поступают после школы, но и ведут обучение сегодняшних работников завода, которые пожелали строить свою карьеру и получают специальность в техникуме заочно. Кто-то из них уже стал мастером на производстве, кто-то состоит в резерве руководителей разного уровня звеньев. И мы поддерживаем такое стремление в получении профессионального образования, потому что от мастера на производстве зависит очень

много: как он организует работу, как отреагирует на ту или иную ситуацию – всё это влияет на результаты работы подразделения. Кроме того, сейчас знания современного рабочего должны быть на совершенно другом уровне по сравнению с тем, что было когда-то. Поэтому мы очень рассчитываем на сотрудничество с СПТ. И хотя в связи с двухлетним периодом пандемии нам пришлось сделать определённые корректировки, думаю, высокую планку, которую мы взяли в работе с техникумом, будем поддерживать и поднимать.

– Генеральный директор в интервью нашей газете сказал о том, что будет изменён коллективный договор, в частности, в плане социальных гарантий для тех, кто только что пришёл на завод. Началась ли работа над проектом нового колдоговора, и обсуждался ли этот вопрос?

– Да, мы уже начали работу по новому коллективному договору пока только в составе рабочей группы со стороны администрации. Я согласен с Андреем Владимировичем в том, что надо рассмотреть и этот вопрос тоже, чтобы адаптация для вновь поступивших работников была более эффективной, чтобы не допускать того, что люди через какое-то время увольняются с завода. К сожалению, такое бывает. Стоит отметить, что у нас предусмотрены социальные льготы для молодёжи, для возвращающихся из армии ребят, большой ряд мер для тех, кто трудится на заводе.

– С этого года изменилась структура пред-

приятия. Расскажите, пожалуйста, об основных кадровых нововведениях.

– С учётом значительного роста объёмов производства была введена должность заместителя генерального директора по производству, на которую назначен Николай Васильевич Трубицин. Ранее с таким объёмом задач огромная нагрузка возлагалась на главного инженера, и генеральным директором было принято решение производство выделить в отдельное направление. Это самое существенное изменение. Должность первого заместителя генерального директора изменена на заместителя генерального директора по общим вопросам, её занимает Юрий Николаевич Плаксин. Кроме того, в структуру управления заводом была введена должность главного механика, на которую назначен Андрей Илларионович Талужин.

Ещё одно изменение касается энергетической сферы предприятия. Объекты, ранее входящие в структуру цеха 45, теперь переданы под управление главного энергетика, которым назначен Александр Паульевич Тоотс. Это сделано в связи с тем, что сейчас перед коллективом цеха 45 стоят огромные задачи подготовки производства, а также с целью более эффективного, целевого управления данными объектами главным энергетиком завода.

Всё это сделано с целью повышения эффективности работы нашего предприятия.

Беседу вела
Ольга МЕЛЬНИК
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Культура производства

Обход комиссией по культуре производства в этот раз прошёл относительно быстро. Даже в первом цехе, где проверяющая делегация всегда задерживалась дольше остальных подразделений из-за большого количества замечаний. Сейчас визуально картина изменилась — это с радостью отметили мы, газетчики, чуть ли не поставив цеху 1 пятёрку. Но острый профессиональный взгляд руководителей завода обнаружил ряд замечаний.

Так, согласно акту проверки культуры производства от 7 апреля, в цехе 1 необходимо: на заготовительном участке у ленточно-пильных станков навести порядок; на кузнечно-прессовом участке и у ПВП не допускать загромождения проходов деталями на полу; на металлургическом участке не допускать хранения бочек с мазутом без металлических поддонов, исключая разливы содержимого бочек; у колонны № 7 навести порядок, убрать металллом, бочки с мазутом, ящик с песком, промасленную ветошь; неоднократно предписывалось не допускать складирование деталей выше бортов.

— В нашем цехе пока сложно постоянно поддерживать чистоту и порядок в связи с нехваткой персонала, увеличением объёмов производства, — пояснил «Трудовой вахте» начальник цеха 1 Валерий Никитин. — Сейчас формируется новый участок пил, и здесь видны строительный мусор и грязь. Пока новые станки не установим, так и будет. Но, конечно, будем стараться поддерживать порядок.

Часть замечаний, указанных в акте по цеху 14,

На чистый цех и посмотреть приятно!

Очередной осмотр цехов по культуре производства 7 апреля ещё раз показал, как меняется в лучшую сторону не только внешний облик участков, но и отношение руководителей к этому вопросу. Конечно, на таком производстве, как наш завод, сложно находиться в идеальном по чистоте и порядку состоянии, но главное — что это не остаётся без внимания и прорабатывается постоянно.

касались технических усовершенствований, но были и по поводу чистоты: на пятой линии убрать разливы эмульсии на полу с прохода; навести порядок у ворот перед участком завершения.

Заместитель начальника цеха 14 Виталий Кордюков рассказал, какие трудности с наведением порядка коллектив испытывает, и что помогает в этой работе:

— Во-первых, не хватает рабочих рук. В последнее время приняли уборщиков производственных помещений, в этом плане уже поддерживается порядок, и это видно. Во-вторых, у нас старое оборудование — где-то протекает эмульсия, масло подкапывает. Здесь проблема — в обслуживающем персонале: должны следить за этим слесари-ремонтники, их у нас тоже мало. А помогает поддерживать порядок акцентированное внимание, контроль, выдача задания начальникам участков, хотя, в принципе, они сами смотрят за своими участками, стараются поддерживать ту чистоту, которая уже есть, и улучшать её.

Начальник отдела организации труда и управления персоналом Сергей Бирюков отметил, что регулярность



рейдов по культуре производства привела к очень хорошим результатам:

— Признаться, у меня сердце радуется, когда мы идём по цеху 14, там чисто. Гораздо лучше становится в цехе 1. Конечно, неплохо всё стало в цехе 45 — если раньше были загромождения у входа в здание, сейчас такого практически нет. Наверно, пока будет существовать завод, всегда будут какие-то вопросы по культуре труда, и мы должны за этим следить постоянно. Сейчас рейды проводятся совместно с редакцией нашей заводской газеты, которая делает фотофиксацию ситуации

в цехах, потом в сравнении с этими фотографиями можно будет смотреть, как было и как стало. На страницах газеты и соцсетей публикуются материалы о проведённых проверках, и в цехах уже более ответственно подходят к этому вопросу.

Скоро растает снег, и, думаю, в следующий раз мы пройдем по заводской и прицеховой территории. Посмотрите, какой у нас красивый завод летом! У нас хорошие дороги, тротуары, облагорожены газоны. Надо просто не запускать, постоянно следить за этим.

Ольга МЕЛЬНИК
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

В честь Дня Победы

Памяти павших посвящаем...

На нашем заводе активно идёт подготовка к Дню Победы. Механики примут участие в заводских и городских мероприятиях, посвящённых этой дате.

28 апреля в 14 часов в актовом зале состоится конкурс-концерт военно-патриотической песни среди цехов и подразделений предприятия. Как сообщила начальник ОСОИБ Нина Архинос, уже поступили заявки от коллективов, которые продумывают сценарии, подбирают костюмы и уже начали репетиции. Также ожидается сольное выступление заводских певцов, танцевальные номера, так что будет очень интересно.

Цехи уже принесли первые работы на конкурс стенгазет. Они очень красочные и содержательные. Все стенгазеты коллективов цехов скоро механики увидят в фойе у проходной.

По многолетней традиции 6 мая в 10 часов у мемориала павшим воинам-механикам состоится торжественный митинг с возложением цветов, минутой молчания, выступлением заводских артистов. Приглашаем всех почтить память тех, кто погиб на фронтах Великой

Отечественной, и тех, кто ковал победу у станков.

29 апреля состоится эстафета на приз газеты «Трудовая вахта», начало в 15 часов. Также механики примут участие в городских мероприятиях. 9 мая — в городском шествии к мемориалу павшим воинам-серовцам, а также в городской легкоатлетической эстафете «Серовский рабочий».

Ольга МЕЛЬНИК
Снимки Нины АРХИНОС



Вопрос ТВ

За кого будем голосовать?



«Слышала, что в этом году состоятся выборы. Расскажите, пожалуйста, за кого мы будем голосовать?»
Т.А.Метелева.

Как сообщил «Трудовой вахте» председатель Серовской городской территориальной избирательной комиссии Константин Воронин, 11 сентября 2022 года состоятся выборы губернатора Свердловской области, или главы Свердловской области — так по-новому называется эта должность, и депутатов Думы Серовского городского округа восьмого созыва:

— В ноябре 2021 года на заседании Думы Серовского городского округа по предложению Серовской городской территориальной избирательной комиссии была утверждена новая схема многомандатных избирательных округов, которая будет применяться на выборах депутатов Думы Серовского городского округа восьмого созыва. Количество округов осталось прежним — 5, однако границы округов изменились. Ознакомиться с данной схемой можно на сайте Серовской городской территориальной избирательной комиссии (<http://ikso.org/tik/site/serov/>).

Если говорить о самой избирательной кампании, голосование будет многодневное, скорей всего три дня — 9, 10 и 11 сентября. Окончательное решение о количестве дней голосования примет избирком Свердловской области ближе к дню голосования.

Проголосовать досрочно смогут граждане, проживающие в труднодоступных и отдалённых местностях — это жители деревень, с которыми затруднено транспортное сообщение.

Голосование будет очным, т.е. избирателю необходимо прийти на избирательный участок в один из трёх дней. Если по каким-либо причинам избиратель не сможет посетить избирательный участок, то по заявлению (устному сообщению) он может проголосовать на дому.

Что касается выборов в Думу Серовского городского округа восьмого созыва, то здесь необходимо отметить, что граждане Российской Федерации, обладающие пассивным избирательным правом, могут быть выдвинуты кандидатами в Думу Серовского городского округа непосредственно (т.е. самовыдвижение) либо в составе списка кандидатов (от избирательного объединения).

Яркий пример определения кандидатов от политической партии — внутрипартийное голосование (праймериз) Всероссийской политической партии «Единая Россия». Регистрация для электронного предварительного голосования проводится с 18 по 29 апреля, электронное голосование состоится с 23 по 29 мая. По итогу голосования члены партии определяют 25 кандидатов, которые будут участвовать в выборах.

— Выборы в Думу Серовского городского округа будут назначены в середине июня 2022 года на заседании Думы. Начало выдвижения кандидатов — со дня, следующего за днём опубликования решения о назначении выборов. Окончание выдвижения — за 50 дней до дня голосования (до 18 часов 22 июля). Предоставление необходимых документов для регистрации кандидатов — не позднее, чем за 45 дней до дня голосования (до 18 часов 27 июля). Полный список зарегистрированных кандидатов по выборам депутатов Думы Серовского городского округа восьмого созыва будет известен избирателю не позднее 6 августа, — пояснил Константин Михайлович.

Подготовила
Ольга МЕЛЬНИК

Зелёные уголки завода

«Оранжерея»
в цехе 45

Сегодня мы открываем в нашей газете новую рубрику – о красивых «цветущих» уголках в цехах, подразделениях, на участках нашего завода. О некоторых из них мы уже писали и считаем важным, чтобы такие зелёные уголки были в каждом подразделении. Наш первый материал – об участке текущего ремонта цеха 45, где разместилась настоящая цветочная оранжерея.

Вот где полное соответствие эпитета «зелёный уголок завода»: так много цветов и комнатных растений живут в небольшом производственном помещении. Они буквально «опоясывают» весь потолок, простираются по стенам, вдоль стеллажей, стоят на окнах. От стелющихся многометровых растений до маленьких кактусов.

А создана и поддерживается эта красота благодаря заместителю механика цеха 45 Владимиру Ивановичу Мясникову. Только представьте – почти тридцать лет он бережно ухаживает за цветами! С тех времён, когда это было весьма популярным, и разводили цветы на других участках, где окна были буквально заставлены комнатными растениями. В цехе, кстати, к вопросам производственной эстетики всегда относились очень трепетно. Даже скверик создали рядом с цехом – с зелёной зоной, ска-

меечками, за этим тоже следят под контролем начальника цеха 45 Николая Новикова.

– А что вам дают цветы? – спрашиваю у Владимира Ивановича.

– Удовольствие от красоты, прекрасное настроение, здоровье – посмотрите, какой у нас здесь чистый воздух!

– Но ведь за всеми этими растениями нужно ухаживать. Как вы справляетесь?

– Раз в неделю набираем воды, чтобы она отстоялась, поливаем цветы по мере необходимости. Ничего сложного в этом нет! – улыбается Владимир Иванович.

А ведь и правда! Главное – как ты относишься к этому: если с любовью, удовольствием, то это происходит само собой, и всегда находятся и время, и силы.

А ещё там же, на участке, среди



зелёных «лиан» есть маленький уголок отдыха, где нашли своё место картины, нарисованные бывшим работником цеха Геннадием Константиновичем Луганским – ими украшены стены вокруг обеденного стола, за которым в перерыв собираются работники участка. Как это здорово!

Уважаемые заводчане! Мы рады будем написать о ваших зелёных уголках! Звоните в редакцию 38-80, 35-80.

Ольга МЕЛЬНИК
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

В тонусе

Играли не хуже
профессионалов!

Традиционный заводской турнир по баскетболу Серовского механического завода прошёл 14 апреля на базе школы 9. Команды цехов и подразделений боролись не просто за победу, а за медали и переходящий Кубок «Лучшей команде по баскетболу АО «Серовский механический завод».

Признаться, была удивлена тому, насколько хорошо играли ребята. Когда-то давно сама увлекалась баскетболом и даже выступала в областных соревнованиях, поэтому с большим интересом наблюдала за матчами не только как журналист, выполняющий редакционное задание. Приятно было смотреть, с каким азартом и с полной отдачей они дрались за мяч, как ловко попадали в кольцо даже с максимального расстояния. Но, конечно, было видно, кто сильнее играет, а кто уступает, что и показали результаты турнира.

Как пояснил перед началом игр ведущий специалист ОСОИБ Алексей Безматерных, турнир должен был состо-

яться в конце прошлого года, но в связи с тем, что стояла хорошая погода, решили тот период использовать под лыжные гонки, а игровой вид спорта перенести на 2022 год.

– Впервые турнир проводится в школе 9, где действительно большой, красивый и тёплый зал. Сегодня у нас выступают все цехи, кроме транспортно-заготовительного, – 1, 14, 45 и две команды заводоуправления. Игры проходят по круговой системе, то есть каждая команда встретится со всеми остальными сборными. Это будет не обычный баскетбол с командами 5 на 5, а баскетбол на одно кольцо, так назы-

ваемый стритбол, только в закрытом помещении. И сегодня же мы определим, кто займёт первое, второе и третье места.

Среди заводских баскетболистов в турнире участвовала одна-единственная девушка – ведущий специалист отдела сбыта Олеся Акуратова. И, как оказалось, она сильна не только в гиревом спорте, но и здесь, на баскетбольном поле, показала прекрасную игру. Не побоялась сразиться наравне с мужчинами в таком контактном виде спорта.

– В баскетболе я со школьных лет, занималась у хорошего тренера, поэтому мне ни капельки не страшно выйти на поле и встре-



титься с сильными (в прямом смысле) соперниками. Даже несмотря на то, что давно не играла. И то, что я выхожу играть с мужчинами, абсолютно не мешает мне бороться за победу, – сказала Олеся.

И эту победу она одержала, играя в составе команды цеха 1, которая обошла всех участников, набрала максимальное количество очков и завоевала

главный трофей – Кубок «Лучшей команде по баскетболу АО «Серовский механический завод». Уступила лидеру с результатом 6 баллов команда цеха 14 – она на втором месте. Третье место с двумя проигрышами и выигрышами заняла первая команда заводоуправления. Поздравляем победителя и призёров!

Ольга МЕЛЬНИК
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

Поздравляем!



Уважаемая
Светлана Юрьевна ЛЯШЕНКО!

С юбилеем!

*Кипит работа повседневно,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает день рождения,
Чудесный праздник – юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб вы с улыбкой – не иначе –
Встречали каждый новый день!*

Смена Рыковой

Уважаемые

Анастасия Фанизовна СЕНИЦКАЯ,
Нина Владимировна ИЛЬИНА,
Алексей Владимирович
СЕЛИВАНОВ,

Алексей Андреевич КОВАЛЁВ,
Алексей Эдуардович РОДЫГИН,

С днём рождения!

*Пусть беззаботно жизнь идёт,
Легко, как бабочки полёт.
Пусть радость каждый день несёт,
Пусть вам всегда во всём везёт!*

Коллектив цеха 45

30 апреля –
День пожарной охраны России

С праздником,
заводские огнеборцы!

Первые упоминания в официальных сводах законов на Руси мер по борьбе с пожарами приходятся на 1054 год. Сыновьями Ярослава была составлена так называемая «Правда Ярославичей» – документ, в соответствии с которым определялись наказания за поджог княжеской борт. В дальнейшем, на протяжении многих веков, в основном издавались законы, устанавливающие наказания за деяния, связанные с пожарами. Первая пожарно-сторожевая охрана была создана в начале XVI века...

Пожарная часть на Серовском механическом заводе существует более 70 лет. Не обошли её стороной неоднократные реорганизации, которые охватывали все объектовые ПЧ. В советское время пожарная часть, защищающая территорию нашего завода от возгораний, входила в состав 14 отряда профессиональной пожарной охраны, а с 1990 года стала чисто заводским подразделением. В настоящее время руководит коллективом начальник пожарной части Сергей Николаевич Бутаков.

Главная задача заводских пожарных – предотвратить пожар на территории предприятия. Можно только представить, сколько требований и условий необходимо ежедневно выполнять, чтобы не допустить возникновения огня на таком производстве, как у нас.

От имени всего коллектива Серовского механического завода поздравляем заводских огнеборцев с профессиональным праздником! Желаем здоровья, семейного счастья, успехов в работе!

Ольга МЕЛЬНИК

