

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 20.01.2022 № 90-ПА

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом города Нижний Тагил, Администрация города Нижний Тагил

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил (приложение).
2. Управлению образования Администрации города Нижний Тагил обеспечить в находящихся в ведении и подведомственных муниципальных учреждениях проведение организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий оплаты труда работников.
3. Руководителям муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил, при разработке локальных нормативных актов об оплате труда работников учреждений руководствоваться Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.
4. Признать утратившим силу постановления Администрации города Нижний Тагил от 19.04.2017 № 922-ПА «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил» с изменениями, внесенными постановлением Администрации города Нижний Тагил от 25.08.2017 № 2068-ПА.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2022 года.
6. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города по социальной политике В. Г. Сурова.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации города от 20.01.2022 № 90-ПА

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

СТАТЬЯ 1. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил (далее – Примерное положение), применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил (далее – учреждения).
2. Понятия и термины, используемые в целях Положения:
 - учреждения – муниципальные учреждения, находящиеся в ведении и подведомственные управлению образования Администрации города Нижний Тагил;
 - управление образования – управление образования Администрации города Нижний Тагил, главный распорядитель бюджетных средств, работодатель для руководителей учреждений, учредитель;
 - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – базовый оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
 - приносящая доход деятельность – оказание платных образовательных (осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, заключаемых при приеме на обучение) и иных услуг, иная приносящая доход деятельность, осуществляемая учреждением.
3. Заработная плата работникам учреждений устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в учреждениях системами оплаты труда. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются на основе Примерного положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения (при наличии). Локальные нормативные акты, регламентирующие социально-трудовые отношения, принимаются учреждениями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения (при наличии).
4. Фонд оплаты труда в казенных учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, в бюджетных и автономных учреждениях – исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (при наличии), и утверждается управлением образования на соответствующий финансовый год.

Управление образования определяет предельную долю расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда в объеме не более 40%.

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем по согласованию с управлением образования и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данного учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.
6. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»), Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России», Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденному постановлением Минтруда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37, и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

СТАТЬЯ 2. Условия определения оплаты труда

1. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:
 - Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС);
 - номенклатуры должностей;
 - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональных стандартов;
 - государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
 - профессиональных квалификационных групп;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников учреждений, финансируемых из соответствующих бюджетов;
 - мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения (при наличии).
2. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:
 - 1) показатели квалификации (образование, стаж работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
 - 2) продолжительность рабочего времени;
 - 3) объемы работы;
 - 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
 - 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
 - 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
3. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. В соответствии с предусмотренными статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации государственными гарантиями по оплате труда заработная плата работника за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области (МРОТ), при условии, что указанным работником полностью отработана за это период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). При несоответствии месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), установленному МРОТ, работнику ежемесячно производится доплата в размере, обеспечивающем доведение заработной платы работника за месяц до МРОТ. В состав МРОТ не включаются районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).
4. Изменение оплаты труда производится при:
 - 1) присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

(Окончание на 2-10-й стр.)

2) присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

5. Если право на изменение размера оплаты труда в соответствии пунктом 4 статьи 2 Примерного положения наступило в ежегодном или ином отпуске, во время болезни или в другой период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании этих периодов.

6. Руководители учреждений при установлении заработной платы работникам:

1) обеспечивают проверку документов об образовании и стаже работы, других оснований, предусмотренных Примерным положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам;

2) ежегодно составляют и утверждают штатное расписание на работников учреждения, а также тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работникам учреждения;

4) несут ответственность за формирование заработной платы работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с источниками финансирования.

7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с учреждением.

8. При осуществлении видов работ, предусмотренных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», работа в том же учреждении для педагогических, медицинских работников и работников культуры не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.

9. Предоставление педагогической работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении, а также руководящим, педагогическим и иным работникам других организаций, осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых данное учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

10. Для женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания, продолжительность рабочей недели регламентируется постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (в редакции Федерального закона от 24 августа 1995 года № 152-ФЗ) и составляет 36 часов, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

СТАТЬЯ 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников учреждений

1. Оплата труда работников учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в статье 5 Примерного положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в статье 6 Примерного положения.

2. При осуществлении учреждением приносящей доход деятельности работникам учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, порядок и условия осуществления которых, их размеры определяются локальным актом учреждения.

3. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с Примерным положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленных Примерным положением.

При отсутствии должностей в соответствующих профессиональных квалификационных группах применяются утвержденные по таким должностям профессиональные стандарты.

5. Приведенные в приложениях № 3-10 к Примерному положению размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются минимальными и ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, установленные в нормативных правовых актах Правительства Свердловской области и Администрации города Нижний Тагил об индексации заработной платы работников учреждений в текущем году. При индексации минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Учреждение имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

6. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам учреждений за работу в учреждениях, указанных в приложении № 1 к Примерному Положению, и принятым на одну из должностей, указанных в приложении № 2 к Примерному положению, в случаях, если работники имеют:

– высшее или среднее профессиональное образование (в том числе, дополнительное), соответствующее требованиям к квалификации по занимаемой должности, установленным квалификационными справочниками или профессиональными стандартами, либо иными нормативными правовыми актами, действовавшими на момент принятия работника на должность;

– высшее или среднее профессиональное образования не по занимаемой должности и не имеют дополнительного образования в области, соответствующей направлению их деятельности, но назначены (или могут быть назначены) на соответствующую

должность по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения согласно пункту 9 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденного приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, работников сельского хозяйства, успешно прошедших аттестацию на квалификационную категорию или на соответствие занимаемой должности, повышаются в порядке и размерах, предусмотренных приложением № 11 к Примерному положению.

Предусмотренные настоящим пунктом повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

7. В случаях, когда работнику предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

8. Оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени. Расчет заработной платы ведется исходя из фактически отработанного работником в месяце времени. Если работник отработал меньшее количество часов, то сумма заработной платы рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада) и фактически отработанного времени.

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также при работе на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного ими объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

11. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 3–5 к Примерному положению.

12. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

13. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной или иного представительного органа работников учреждения.

14. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

15. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей служащих установлены в приложении № 6 к Примерному положению.

16. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников учреждений (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

17. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении № 7 к Примерному положению.

18. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии учреждений (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

19. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии установлены в приложении № 8 к Примерному положению.

20. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности работников сельского хозяйства (далее – работники сельского хозяйства) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности лю-

дей на водных объектах (далее – работники гражданской обороны), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности работников телевидения (радиовещания), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)».

21. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, работников гражданской обороны и работников телевидения (радиовещания) установлены в таблице № 1 приложения № 9 к Примерному положению.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям, которые не отнесены к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития России, установлены в таблице № 2 приложения № 9 к Примерному положению.

22. Размеры окладов работников профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

23. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в приложении № 10 к Примерному положению.

24. С учетом условий и результатов труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные статьями 5 и 6 Примерного положения.

25. Руководителем учреждения работникам устанавливаются выплаты из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляемой учреждением, порядок и условия осуществления которых, их размеры определяются локальным актом учреждения.

СТАТЬЯ 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются начальником управления образования в трудовом договоре.

Размер, порядок и условия оплаты труда заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения в трудовом договоре.

2. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

3. При осуществлении учреждением приносящей доход деятельности руководителем учреждения, заместителем руководителя и главным бухгалтером устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в порядке, предусмотренном пунктами 12 и 13 статьи 4 Примерного Положения.

4. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, составленным на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям учреждений, утвержденной управлением образования.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), устанавливается управлением образования исходя из особенностей типов и видов этих учреждений в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), устанавливается управлением образования исходя из особенностей типов и видов этих учреждений в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, а также среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

6. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются с учетом их повышения по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных локальным актом управления образования.

7. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 4 статьи 4 Примерного положения.

8. Руководителям учреждений, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которых начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей учреждений – управлением образования;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором в порядке, установленном в приложении № 13 к Примерному положению.

9. Стимулирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с целевыми показателями эффективности и критериями их оценки, на основании Положения о стимулировании руководителей учреждений, утвержденного управлением образования, которое предусматривает порядок, условия, основания (критерии) назначения стимулирующих выплат, их размеры.

10. По решению работодателя за неисполнение или ненадлежащее исполнение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка и (или) иных локальных нормативных актов учреждения, а также локальных нормативных и иных локальных актов управления образования, должностных обязанностей, условий заключенного с работодателем трудового договора выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не выплачиваются или их размер уменьшается. При принятии решения должна учитываться тяжесть совершенного дисциплинарного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

11. Для заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с статьями 5 и 6 Примерного положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

12. Руководителю учреждения приказом управления образования устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в размере до 5% от общего объема средств, поступающих от оказываемых учреждением платных образовательных услуг и иных услуг (не являющихся образовательными), порядок и условия осуществления которых определяются локальным актом учреждения, но не более 20000 рублей в месяц.

13. Решение о стимулирующих выплатах заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляемой учреждением (при наличии), принимается руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения, определяющим порядок и условия их осуществления.

СТАТЬЯ 5. Компенсационные выплаты

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях совместительства или неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, и производятся работникам по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Данная выплата не устанавливается, если условия труда на рабочем месте признаны безопасными по результатам их специальной оценки или в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда.

При совмещении профессий (должностей) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда выплата устанавливается в процентном соотношении от установленной за совмещение доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР», в размере 15 процентов.

7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором.

8. Доплата за расширение зон обслуживания (возложение дополнительных обязанностей на работах с четким разделением границ), увеличение объема работы (поручение дополнительной работы или увеличение объема ранее выполняемой работы) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности) в порядке, установленном в приложении № 12 к Примерному Положению.

9. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работнику в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника, как по другой, так и по такой же профессии (должности), без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

10. Размеры доплат и срок исполнения дополнительных работ, предусмотренных пунктами 7-9 Примерного положения, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

11. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Доплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день (за часы, фактически отработанные работником) устанавливается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При предоставлении работнику, работавшему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию другого дня отдыха, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за сверхурочную работу, работу в ночное время и работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

Выплаты работникам за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в порядке, предусмотренном в приложении № 12 к Примерному положению.

12. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зон обслуживания и совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

13. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляемой учреждением.

СТАТЬЯ 6. Выплаты стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности учреждения, направленных на оплату труда работников учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы;
- 4) по итогам работы (премии);
- 5) единовременное премирование.

3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных подпунктами 4 и 5 пункта 2 Примерного положения, являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

По решению работодателя за неисполнение или ненадлежащее исполнение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка и (или) иных локальных нормативных актов учреждения, а также локальных нормативных и иных локальных актов управления образования, должностных обязанностей, условий заключенного с работодателем трудового договора выплаты стимулирующего характера не выплачиваются или их размер уменьшается. При принятии решения должна учитываться тяжесть совершенного дисциплинарного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

4. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Ответственность за выполнение настоящего пункта несет руководитель учреждения.

5. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

6. Выплаты за интенсивность устанавливаются работникам учреждений в порядке, предусмотренном приложением № 13 к Примерному Положению.

Размер выплат за интенсивность устанавливается работнику с учетом степени интенсивности (напряженности) его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

7. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений в порядке, предусмотренном приложением № 13 к Примерному положению.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

8. Выплаты за стаж непрерывной работы по специальности или в учреждении устанавливаются работникам учреждений в порядке, предусмотренном в приложении № 13 к Примерному положению.

Исчисление стажа непрерывной работы по специальности осуществляется в порядке, установленном в приложении № 14 к Примерному положению.

При исчислении стажа непрерывной работы в учреждении принимается время непрерывной работы в учреждении на любых должностях, как по основной работе, так и по совместительству, в порядке, установленном в приложении № 15 к Примерному положению.

9. К выплатам по итогам работы (премиям) относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей (критериев) оценки эффективности труда работников учреждений.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников учреждений, периоды для премирования, условия, порядок и размеры выплат с учетом фактических результатов работы работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений.

Порядок установления показателей (критериев) оценки эффективности труда работников учреждений определяется локальным актом управления образования.

Стимулирующие выплаты по итогам работы (премии) устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), установленному работнику, или в абсолютном размере, с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждений на оплату труда работников.

10. Работникам учреждений стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанное время, пропорционально отработанному времени.

11. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя учреждения применяются единовременное премирование работников учреждений в случаях, установленных в приложении № 13 к Примерному положению.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом учреждения, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

12. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются:

- для работников учреждений – локальным актом учреждения в порядке, установленном в приложении № 16 к Примерному положению;
- для руководителей учреждений – локальным актом управления образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Перечень учреждений, в которых минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы отдельных работников повышаются на 25 процентов

Наименование учреждения	Местоположение
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 11 села Серебрянка, в том числе структурное подразделение – детский сад	село Серебрянка
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 9 поселка Уралец	поселок Уралец
Структурное подразделение Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Гармония» комбинированного вида – детский сад № 4	поселок Уралец
Структурное подразделение Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Гармония» комбинированного вида – детский сад № 32	село Покровское-1
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 8 поселка Висимо-Уткинск	поселок Висимо-Уткинск
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 12 деревни Усть-Утка	деревня Усть-Утка
Структурное подразделение Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Радость» комбинированного вида – детский сад № 45	поселок Баранча
Муниципальное автономное учреждение «Детский оздоровительный комплекс «Звездный» имени В. Г. Удовенко	поселок Леневка
Структурное подразделение Муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей» – «Детский оздоровительный комплекс «Антоновский»	поселок Антоновский
Структурное подразделение Муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей» – загородный оздоровительный лагерь «Уральский огонек»	поселок Евстюниха
Структурное подразделение Муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей» – загородный оздоровительный лагерь «Изумрудный»	поселок Антоновский
Структурное подразделение Муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей» – загородный оздоровительный лагерь «Звонкие голоса»	поселок Евстюниха
Структурное подразделение Муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей» – загородный оздоровительный лагерь «Северянка»	село Покровское
Структурное подразделение Муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей» – загородный оздоровительный лагерь «Солнечный»	село Николо-Павловское
Структурное подразделение Муниципального автономного учреждения «Центр организации отдыха и оздоровления детей» – загородный оздоровительный лагерь «Лесной ручеек»	станция Анатольская

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в учреждениях и в их обособленных структурных подразделениях согласно Приложению № 1 к Примерному положению

1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала: секретарь учебной части, младший воспитатель, дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, диспетчер учреждения.
2. Должности педагогических работников.
3. Должности руководителей структурных подразделений:

заведующий (начальник, директор, руководитель, управляющий) кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебным хозяйством и другими структурными подразделениями учреждения;

старший мастер;

директор (начальник, заведующий, руководитель, управляющий) филиала, другого обособленного структурного подразделения учреждения;

заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством;

заведующий библиотекой, общежитием, производством (шеф-повар), столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком);

начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской;

начальник инструментального отдела, лаборатории, отдела кадров (спецотдела), отдела капитального строительства, планово-экономического отдела, финансового отдела, юридического отдела;

главный диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик.

4. Должности служащих (в том числе по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», «ведущий»):

архивариус, статистик, администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, художник, механик, архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер по ремонту, инженер по метрологии, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), психолог, социолог, специалист по кадрам, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт.

5. Должности медицинских и фармацевтических работников:

инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, зубной врач, фельдшер, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, врачи-специалисты.

6. Должности работников культуры, искусства и кинематографии:

заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, аккомпаниатор, культурорганизатор;

администратор (старший администратор), библиотечный работник, библиограф, методист библиотеки, звукооператор, концертмейстер, редактор (музыкальный редактор), художник-гример, художник по свету, художник-декоратор, художник-постановщик, художник-конструктор, художник-фотограф;

главный балетмейстер, главный художник, режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, главный дирижер, режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), звуко-режиссер.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей ^с
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4295
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>		
1-й квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	5588
2-й квалификационный уровень	старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	5588

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей ^с
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8301
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8999
3-й квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8999

4-й квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	9303
------------------------------	--	------

ПРИМЕЧАНИЕ. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом учреждения предусматривается их повышение за соответствие занимаемой должности в порядке, установленном в приложении № 11 к Примерному положению, педагогическим работникам, успешно прошедшим соответствующую аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей ^с
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений</i>		
1-й квалификационный уровень	руководитель структурного подразделения (заведующий, начальник структурным подразделением): кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7200
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7767
3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения	8369
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>		
2-й квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий бюро пропусков	5264
3-й квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	7313
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	7313
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела (бюро) автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела капитального строительства; начальник технического отдела (бюро); начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	7746
2-й квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации), диспетчер, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	8415
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9075

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей ^{<*>}
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; паспортист; статистик	4079
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4491
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; художник; художник-оформитель	4666
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5619
3-й квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6180
4-й квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6798
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по проектно-сметной работе; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; специалист по закупкам; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; экономист по договорной и претензионной работе; юрист-консульт	5732
2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7478
3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8055

4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8694
5-й квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера; заместитель начальника управления учета и отчетности (на правах заместителя главного бухгалтера);	9169

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей ^{<*>}
<i>Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	санитарка; сестра-хозяйка	4263
<i>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</i>		
1-й квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	7476
2-й квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	7476
3-й квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7476
4-й квалификационный уровень	фельдшер; медицинская сестра процедурной	9240
5-й квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующая молочной кухней; заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	9828
<i>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</i>		
2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням)	11466

ПРИМЕЧАНИЕ. При установлении размеров должностных окладов локальным актом учреждения предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности в порядке, установленном в приложении № 11 к Примерному положению, медицинским и фармацевтическим работникам, успешно прошедшим соответствующую аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей ^{<*>}
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» *</i>	
Заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, аккомпаниатор, культорганизатор	6636
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» *</i>	
Администратор (старший администратор); библиотечный работник; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; звукооператор; аккомпаниатор-концертмейстер; лектор (экскурсовод); редактор (музыкальный редактор); художник-гример; художник по свету; художник-декоратор; художник-постановщик; художник-конструктор; художник-фотограф	7287
<i>Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» *</i>	
Главный балетмейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер	9335

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	осветитель; реквизитор; машинист сцены; монтировщик сцены; костюмер	3340
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей 4-8-го разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик щипковых инструментов 3-6-го разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик языковых инструментов 4-6-го разрядов ЕТКС [↔]	4610
2-й квалификационный уровень	настройщик духовых инструментов 6-го разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6-го разряда ЕТКС	4757

↔ ПРИМЕЧАНИЕ. При установлении размеров должностных окладов локальным актом учреждения предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности в порядке, установленном в приложении № 11 к Примерному положению, работника культуры, искусства и кинематографии, успешно прошедшим соответствующую аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

↔ ЕТКС – выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного Постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующие на территории России в соответствии с Постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных
управлению образования Администрации города Нижний Тагил

ТАБЛИЦА № 1

Профессиональные квалификационные группы,
не отнесенные к профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования и общепрофессиональных должностей

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	4666
2-й квалификационный уровень	агроном по защите растений (средней квалификации)	5626
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	агроном; ветеринарный врач	5731
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
2-й квалификационный уровень	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	5462
Профессиональные квалификационные группы должностей работников телевидения (радиовещания)		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Художественный руководитель	7229

ТАБЛИЦА № 2

Должности, которые не отнесены
к профессиональным квалификационным группам должностей,
утвержденным приказами Министерства здравоохранения
и социального развития России

Наименование должностей	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	5 588
Художник-оформитель	4 666
Инженер по проектно-сметной работе	5 732
Специалист по закупкам, контрактный управляющий	6 870

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Примерному положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных
управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер окладов, рублей [↔]
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС [↔] ; гардеробщик; грузчик; кастелянша; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	3441
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	3719
	оператор копировальных и множительных машин	3997
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС [↔] , в том числе оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3997
	киномеханик; маляр; парикмахер; швея	4440
	машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; штукатур	4924
	водитель автомобиля; кондитер; повар; столяр	6170
	электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6170
2-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС [↔]	6232
3-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС [↔]	6448
4-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, высококвалифицированные рабочие [↔]	6716

↔ ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, применяемый на территории Российской Федерации в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России».

↔ Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Единой тарифной сетки, утвержден Приказом Министерства образования Российской Федерации от 15.04.1993 № 138 «Об утверждении Перечня высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов ЕТКС».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил**Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников учреждений за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности**

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников учреждений, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии (далее – работники отдельных категорий).

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников отдельных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, успешно прошедшим аттестацию и имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, успешно прошедшим аттестацию и имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование:

– в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, до прохождения аттестации сроком не более чем два года;

– при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска,

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

– при переводе из одной образовательной организации в другую впервые трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, сроком не более чем два года, при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, сроком не более чем 6 месяцев,

– на 20 процентов;

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

3. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышения, предусмотренного пунктом 6 статьи 3 Примерного положения, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

4. При занятии руководителем учреждения, заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

5. В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера который препятствует реализации права педагогических работников на проведение аттестации в установленном порядке, за ними сохраняются выплаты по повышению размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленные за соответствующую категорию, в течение шести месяцев после истечения срока действия квалификационной категории.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил**Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений (кроме руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных**

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений (кроме руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, а также перечень таких работников, устанавливаются в соответствии с локальным актом учреждения.

3. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15–30 процентов – педагогическим работникам, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы (образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования), адаптированные дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы) в учреждениях, а также работникам, осуществляющим присмотр и уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяется руководителем учреждения в зависимости от количества обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе (классе), степени и продолжительности общения работников с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

2) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат, определяется руководителем учреждения в зависимости от количества обучающихся, степени и продолжительности общения работников с указанными обучающимися.

3) 20 процентов – руководителям и специалистам логопедических пунктов, в том числе являющихся структурными подразделениями учреждений.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат, определяется руководителем учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с указанными обучающимися.

4) 15 процентов – педагогическим работникам в общеобразовательных учреждениях, реализующим основные общеобразовательные программы, обеспечивающие углубленное изучение отдельных предметов.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем учреждения в зависимости от объема учебной нагрузки педагогического работника с учетом количества часов по реализуемым основным общеобразовательным программам, обеспечивающим углубленное изучение отдельных предметов.

4. Доплаты за увеличение объема работ (за проверку письменных работ; классное руководство; внеурочную деятельность; неаудиторную работу; заведование отделением, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, музеями, творческими рабочими и экспертными группами; руководство предметными, методическими и иными комиссиями и объединениями, экспертными и прочими советами; выполнение функций координатора, куратора проекта (класса (группы), учреждения, проектов местного или областного уровня); секретаря совета; организацию и обеспечение профессиональной ориентации обучающихся; сопровождение инновационной деятельности учреждения; организационно-технологические и информационно-методические функции при подготовке и проведении государственной итоговой аттестации (основного государственного экзамена и единого государственного экзамена)) устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере.

За выполнение функций классного руководителя педагогическому работнику устанавливается доплата из областного бюджета в размере не менее 1500 рублей, при работе в сельской местности – не менее 1000 рублей.

Доплаты за классное руководство за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета педагогическим работникам устанавливаются в порядке, установленном в Приложении № 17 к Примерному положению.

5. Доплаты за выполнение дополнительных работ устанавливаются работнику в случае возложения на него обязанностей, не включенных в должностные инструкции, в том числе контрактного управляющего, сопровождающего (в случае подвоза обучающихся автотранспортом учреждения) или по другой должности (тьютора, ассистента, специалиста по охране труда) и иных, в случае отсутствия данной должности в штатном расписании учреждения).

6. Работодатели вправе устанавливать доплаты в размерах, установленных коллективными договорами: в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работникам, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада) уполномоченным по охране труда за счет средств от приносящей доход деятельности, осуществляемой учреждением.

7. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

8. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил**Порядок установления отдельных выплат стимулирующего характера работникам учреждений (кроме руководителя)**

1. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Порядком, устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников учреждений (кроме руководителя), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

2. Стимулирующие выплаты за интенсивность устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников учреждений на определенный срок.

К выплатам за интенсивность относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, в том числе с учетом показателей наполняемости классов (групп), с учетом работ, обеспечивающих безаварийность и бесперебойность систем, ресурсов и средств учреждения; за подготовку определенного количества участников конкурсов, олимпиад, конференций и других мероприятий различного уровня; за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования; за оказание помощи вновь назначенным работникам в адаптационный период; за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для учреждения (право определять значимость, эффективность работ предоставляется руководителю учреждения).

Стимулирующие выплаты за интенсивность устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), установленному работнику, или в абсолютном размере, на определенный период времени, с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников.

3. К стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которых начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», и другие качественные показатели.

Выплаты за качественные показатели устанавливаются на определенный срок за высокую профессиональную подготовленность работников; за высокую оценку, полученную по результатам проведенной независимой оценки качества образования; за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций и других мероприятий различного уровня; за высокие показатели подготовки учащихся к государственной итоговой аттестации (ОГЭ, ЕГЭ).

4. Работникам, имеющим ученую степень или почетное звание, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», – не более 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», – не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников.

5. Ежемесячные доплаты работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых предметов.

Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых предметов предоставляется руководителю учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения (при наличии).

6. Работникам учреждений, имеющим стаж непрерывной работы по специальности или в учреждении, по решению руководителя учреждения устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы:

- от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;
- от 4 до 10 лет – до 15 процентов;
- свыше 10 лет – до 20 процентов (допускается установление размеров выплат за стаж свыше 15, 20, 25 и 30 лет, но не более 20 процентов).

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников.

7. Исчисление стажа непрерывной работы по специальности или в учреждении производится соответственно в порядке, установленном в приложении № 14 или в приложении № 15 к Примерному положению.

8. Единовременное премирование работников учреждений осуществляется в следующих случаях:

- 1) при награждении государственными наградами и ведомственными и отраслевыми наградами федерального, регионального и муниципального уровней;
- 2) в связи с празднованием профессиональных праздников с учетом специфики осуществляемой учреждением деятельности;
- 3) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 4) за выполнение особо важных и срочных поручений и заданий (право определять значимость и эффективность выполненных работ предоставляется руководителю учреждения);
- 5) за профессионализм и личный вклад в работу учреждения, в том числе за высокие результаты работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения;
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

9. Стимулирующие выплаты работникам учреждений не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

10. Работникам учреждений, в том числе работающим на условиях совместительства или неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Порядок исчисления стажа непрерывной работы по специальности работников учреждений

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы по специальности, в том числе в сфере образования, работникам учреждений (далее – стаж).

2. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам учреждений ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж по специальности учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данном учреждении.

В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.

4. В стаж, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж работникам образовательных учреждений, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности, исполнительных органах государственной власти Свердловской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования.

В стаж, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж работникам иных учреждений, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях по специальности в организациях всех форм собственности, исполнительных органах государственной власти Свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области.

5. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику учреждения при исчислении стажа при условии, что перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику учреждения при исчислении стажа в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районе Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлинённое на время переезда.

7. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику учреждения при исчислении стажа в следующих случаях:

- 1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- 2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

8. При исчислении стажа в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

- 1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- 2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением международных отношений;

- 3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

- 4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

- 5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

10. Стаж сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Стаж, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

12. Под работой по специальности, в том числе в сфере образования, понимается работа:

- 1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

- 2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

- 3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в органах внутренних дел, суда и прокуратуры;

- 4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

13. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности работника для определения стажа в учреждениях профилю работы предоставляется руководителю учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения (при наличии).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Порядок исчисления стажа непрерывной работы в учреждении работников учреждений

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы в учреждении (далее – стаж).

2. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

3. При установлении работникам учреждения ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж учитывается продолжительность непрерывной работы работников в учреждении.

4. В стаж, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж работникам учреждения засчитывается время непрерывной работы в учреждении, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях.

5. При исчислении стажа в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждении.

6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждении гражданами, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждении.

7. Стаж сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу в учреждение до достижения ребенком указанного возраста.

8. Стаж, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном Постановлением Правительства Российской Федерации от 2 октября 2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

9. Право решать конкретные вопросы об определении у работника стажа в учреждении предоставляется директору учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения (при наличии).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Порядок оказания материальной помощи работникам учреждений (кроме руководителя)

1. Настоящий порядок определяет условия и порядок назначения и выплаты материальной помощи.

2. Размер материальной помощи определяется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

3. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам учреждений в целях обеспечения социальной защищенности по письменному заявлению может выплачиваться материальная помощь не более 2 окладов (должностных окладов) в год в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) на основании документа, удостоверяющего личность;

2) в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (родителей, детей, родных братьев и сестер, иных в соответствии с Семейным кодексом Российской Федерации) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих заключение брака или родство;

3) в связи с рождением ребенка (детей) на основании свидетельства о рождении, с заключением брака на основании свидетельства о заключении брака;

4) для оздоровления работников, в том числе связанного с необходимостью лечения, восстановления после длительной болезни на основании подтверждающих документов;

5) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов;

6) в связи с иной трудной жизненной ситуацией на основании подтверждающих документов;

7) имеющим статус молодого специалиста (молодой специалист - лицо, окончившее организацию среднего и высшего профессионального образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые поступающее на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации).

4. При рождении ребенка (детей) и по случаю вступления в брак материальная помощь выплачивается супругу (одному из супругов), работающему в учреждении.

5. В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов семьи работника или иному лицу по его письменному заявлению при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих личность заявителя.

6. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом руководителя учреждения при наличии оснований и в размерах, предусмотренных пунктом 3 настоящего порядка.

7. Материальная помощь не может быть оказана работнику, оформленному по совместительству.

8. Районный коэффициент на материальную помощь не начисляется.

9. Материальная помощь не учитывается во всех случаях при исчислении средней заработной платы, сохраняемой за работником учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (в том числе на время отпуска, на период временной нетрудоспособности и другое).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 17

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению образования Администрации города Нижний Тагил

Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета педагогическим работникам общеобразовательных учреждений

1. Право на получение денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей (далее – денежное вознаграждение) имеют педагогические работники, на которых в соответствии с нормативным актом учреждения возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе.

Учителя из числа руководителей могут осуществлять классное руководство только с согласия начальника управления образования.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно педагогическим работникам учреждений, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата денежного вознаграждения выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с федеральным законодательством установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежном осуществлении классного руководства внесение каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается относительно ведения классного руководства.

8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для учащихся учреждений, а также периоды отмены (приостановки) для учащихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для учащихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения и других выплат за классное руководство.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 20.01.2022 № 92-ПА

О внесении изменения в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, предоставляющим населению услуги по вывозу жидких бытовых отходов из многоквартирных домов, в целях возмещения недополученных доходов, утвержденный постановлением Администрации города Нижний Тагил от 21.05.2021 № 910-ПА

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил, Администрация города Нижний Тагил

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации города от 20.01.2022 № 92-ПА

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, предоставляющим населению услуги по вывозу жидких бытовых отходов из многоквартирных домов, в целях возмещения недополученных доходов

Предельная стоимость вывоза 1 куб. метра жидких бытовых отходов на 2021 год

Показатель	Стоимость, рублей	
	для организаций, применяющих упрощенную систему налогообложения	для организаций, являющихся плательщиками НДС
Предельная стоимость вывоза 1 куб. метра жидких бытовых отходов	475,16	570,19

Предельная стоимость вывоза 1 куб. метра жидких бытовых отходов на 2022 год

Показатель	Стоимость, рублей	
	для организаций, применяющих упрощенную систему налогообложения	для организаций, являющихся плательщиками НДС
Предельная стоимость вывоза 1 куб. метра жидких бытовых отходов	493,69	592,43

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, предоставляющим населению услуги по вывозу жидких бытовых отходов из многоквартирных домов, в целях возмещения недополученных доходов» (далее – Порядок), утвержденный постановлением Администрации города Нижний Тагил от 21.05.2021 № 910-ПА, следующее изменение:

приложение № 1 «Предельная стоимость вывоза 1 куб. метра жидких бытовых отходов на 2021 год» к Порядку изложить в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 20.01.2022 № 94-ПА

Об утверждении Документа планирования регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по муниципальным маршрутам на территории города Нижний Тагил на 1 полугодие 2022 года

В целях совершенствования системы организации транспортного обслуживания населения на территории города Нижний Тагил, в соответствии со статьей 16 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 13 июля 2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 160-ОЗ «Об организации транспортного обслуживания населения на территории Свердловской области» (с изменениями, внесенными Законами Свердловской области от 19 декабря 2016 года № 142-ОЗ, от 25 сентября 2017 года № 97-ОЗ, от 4 апреля 2018 года № 43-ОЗ, от 14 ноября 2018 года № 137-ОЗ), постановлением Администрации города Нижний Тагил от 23.03.2011 № 500 «Об утверждении Положения об организации транспортного обслуживания населения на территории города Нижний Тагил» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Нижний Тагил от 15.11.2012 № 2569, от 03.02.2014 № 193-ПА, от 09.06.2016 № 1710-ПА), постановлением Администрации города Нижний Тагил от 16.03.2020 № 492-ПА «Об утверждении Порядка подготовки документа планирования регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по муниципальным маршрутам на территории города Нижний Тагил», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил, Администрация города Нижний Тагил

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Документ планирования регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом на территории города Нижний Тагил на 1 полугодие 2022 года (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕУТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 20.01.2022 № 94-ПА

ДОКУМЕНТ**планирования регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по муниципальным маршрутам на территории города Нижний Тагил на 1 полугодие 2022 года****СТАТЬЯ 1. Общие положения**

1. Настоящий Документ планирования регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом на территории города Нижний Тагил (далее – Документ планирования) разработан в целях реализации положений Федерального закона от 13 июля 2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и Закона Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 160-ОЗ «Об организации транспортного обслуживания населения на территории Свердловской области».

2. Документ планирования направлен на развитие транспортного комплекса города Нижний Тагил.

СТАТЬЯ 2. Основные параметры и характеристики маршрутной сети регулярных перевозок автомобильным транспортом и городским наземным электротранспортом по муниципальным маршрутам на территории города Нижний Тагил

1. Единая маршрутная сеть города Нижний Тагил состоит из 44 маршрутов регулярных пассажирских перевозок автомобильным транспортом и 8 маршрутов регулярных пассажирских перевозок городским наземным электрическим транспортом.

2. Осуществляют пассажирские перевозки три автотранспортных предприятия (Общество с ограниченной ответственностью «Объединение «Союз-НТ», Общество с ограниченной ответственностью «Фирма ТАС», Общество с ограниченной ответственностью «Техноком») и одно предприятие электротранспорта (Нижнетагильское Муниципальное унитарное предприятие «Тагильский трамвай»).

3. На основании постановлений Администрации города Нижний Тагил: от 16.04.2021 № 698-ПА, от 19.04.2021 № 710-ПА, от 19.04.2021 № 711-ПА «Об осуществлении закупки», по результатам электронного аукциона, Муниципальным казенным учреждением «Служба заказчика городского хозяйства» было заключено 3 (три) муниципальных контракта на выполнение работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом по регулируемым тарифам в границах муниципального образования город Нижний Тагил, сроком на 7 (семь) лет.

4. С целью организации трамвайного движения в городе Нижний Тагил с Нижнетагильским Муниципальным унитарным предприятием «Тагильский трамвай» заключен муниципальный контракт по восьми трамвайным маршрутам от 01.07.2021 № 36 «На выполнение работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок пассажиров и багажа городским наземным электрическим транспортом (трамваями) по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам в границах муниципального образования город Нижний Тагил», с предоставлением права льготного проезда отдельным категориям граждан.

Срок оказания услуг: с 1 июля 2021 года по 30 июня 2023 года.

СТАТЬЯ 3. Основные направления развития регулярных перевозок транспортом общего пользования на территории города Нижний Тагил

1. Основными направлениями развития системы регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом по муниципальным маршрутам на территории города Нижний Тагил на 1 полугодие 2022 года являются:

- 1) обновление подвижного состава транспорта общего пользования;
- 2) развитие системы управления регулярными перевозками и контроля над их осуществлением с использованием Региональной навигационно-информационной системы транспортного комплекса Свердловской области (далее – РНИС ТК СО);
- 3) формирование системы информирования пассажиров о работе подвижного состава транспорта общего пользования с использованием РНИС ТК СО.
- 4) оснащение транспортных средств, используемых для осуществления перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом по маршрутам регулярных перевозок системой безналичной оплаты проезда.

2. Ожидаемые результаты по итогам реализации мероприятий по развитию системы регулярных перевозок:

- 1) замещение автобусов малого класса новыми автобусами среднего класса, увеличение количества подвижного состава на маршрутах городского наземного электрического транспорта;
- 2) повышение безопасности транспортного обслуживания населения;
- 3) повышение комфортности, удобства и привлекательности транспорта общего пользования для населения;
- 4) повышение регулярности движения транспорта общего пользования;
- 5) снижение отрицательного воздействия транспорта общего пользования на окружающую среду;
- 6) повышение уровня информированности пассажиров о местоположении транспортных средств, следующих по маршрутам регулярных перевозок.

СТАТЬЯ 4. Вид регулярных перевозок, сведения об изменении вида регулярных перевозок и сроки проведения конкурсов

1. Вид регулярных пассажирских перевозок автомобильным транспортом (44 маршрута) города Нижний Тагил – муниципальный маршрут регулярных перевозок по регулируемым тарифам.

Вид регулярных пассажирских перевозок городским наземным электрическим транспортом (8 маршрутов) города Нижний Тагил – муниципальный маршрут регулярных перевозок по регулируемым тарифам.

2. Изменение вида регулярных перевозок автотранспорта и городского электротранспорта не планируется.

СТАТЬЯ 5. Проведение конкурсов по маршрутам, внесенным в реестр маршрутов регулярных перевозок города Нижний Тагил

В первом полугодии 2022 года не планируется проведение конкурсов на заключение муниципальных контрактов на оказание услуг по перевозке пассажиров автотранспортом и городским наземным электрическим транспортом по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам в границах муниципального образования город Нижний Тагил.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ**о результатах публичных слушаний по проекту «Внесение изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил»**

17 января 2022 г.

В процессе организации и проведения публичных слушаний по проекту «О проведении публичных слушаний по проекту «Внесение изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил» зарегистрировано 92 участника публичных слушаний, что отражено в протоколе публичных слушаний.

Заключение о результатах публичных слушаний по проекту «Внесение изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил» подготовлено на основании протокола публичных слушаний от 14.01.2022 года.

Постановление Главы города от 16.12.2021 № 278-ПГ о назначении публичных слушаний и оповещение о начале публичных слушаний были опубликованы в газете «Тагильский рабочий» № 143 от 17.12.2021 года, размещены на официальном сайте города Нижний Тагил и на стенде Управления архитектуры и градостроительства Администрации города по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36.

Экспозиция проекта была открыта с 17.12.2021 в фойе 2-го этажа Управления архитектуры и градостроительства Администрации города по адресу: улица Красноармейская, 36. Консультирование посетителей экспозиции прово-

дилось в кабинете 21 (в рабочие дни с 9.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00 часов).

В период размещения в средствах массовой информации материалов по рассматриваемому проекту предложений и замечаний не поступило.

Проектом «Внесение изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил», решались задачи в части внесения изменений:

1) в градостроительные регламенты Правил землепользования городского округа Нижний Тагил, изменив наименования рекреационных зон в статье 1 и 21 с «Рекреационные зоны» на «Рекреационные зоны и зоны санитарно-защитного озеленения», в статье 28 с «Зоны рекреационного назначения» на «Зоны рекреационного назначения и санитарно-защитного озеленения».

2) в градостроительные регламенты Правил землепользования городского округа Нижний Тагил, изменив виды разрешенного использования территориальной зоны Р-3 «Зона санитарно-защитного озеленения»;

3) в карту градостроительного зонирования территории города Нижний Тагил, изменив территориальные зоны Р-1

«Зона городских лесов, лесопарков» и Р-2 «Зона ландшафтно-рекреационных территорий и размещения объектов рекреационного и туристического назначения» на зону Р-3 «Зона санитарно-защитного озеленения», в районе полигона ТБО по Кушвинскому тракту.

Оценив представленные материалы по проекту с учетом протокола публичных слушаний, Комиссия по землепользованию и застройке города Нижний Тагил признает публичные слушания по проекту «Внесение изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил» состоявшимися и представляет проект «Внесение изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил» на рассмотрение Главе города Нижний Тагил для принятия решения о направлении проекта на утверждение в Нижнетагильскую городскую Думу.

Заключение о результатах публичных слушаний по проекту подлежит опубликованию в газете «Тагильский рабочий» и размещению на официальном сайте города Нижний Тагил.

Председатель Комиссии по землепользованию и застройке города Нижний Тагил, первый заместитель Главы Администрации города Нижний Тагил
В. А. ГОРЯЧКИН

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 20.01.2022 № 95-ПА

Об утверждении Порядков проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил, проведения экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил и проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 14 июля 2014 года № 74-ОЗ «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Свердловской области и проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов Свердловской области и муниципальных нормативных правовых актов», руководствуясь постановлением Правительства Свердловской области от 26.11.2014 № 1051-ПП «О проведении оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Свердловской области и экспертизе нормативных правовых актов Свердловской области», Уставом города Нижний Тагил, Администрация города Нижний Тагил

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

- 1) Порядок проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (*приложение № 1*);
- 2) Порядок проведения экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (*приложение № 2*).
- 3) Порядок проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (*приложение № 3*).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации города Нижний Тагил от 15.06.2021 № 1102-ПА «Об утверждении Порядков проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил, проведения экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил и проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил».

3. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города по финансово-экономической политике А. В. Бурдилова.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 20.01.2022 № 95-ПА

Порядок проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил

1. Порядок проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (далее – Порядок) определяет процедуру проведения оценки регулирующего воздействия (далее – ОРВ) проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (далее – НПА), затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности.

Оценка регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов проводится с целью выявления положений:

- 1) вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению;
- 2) способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности;
- 3) способствующих возникновению необоснованных расходов местного бюджета.

2. Оценка регулирующего воздействия проектов правовых актов проводится отраслевым (функциональным) органом Администрации города Нижний Тагил, к сфере деятельности которого относится разрабатываемый проект правового акта (далее – Разработчик).

3. Уполномоченным органом в сфере оценки регулирующего воздействия проектов актов является экономическое управление Администрации города Нижний Тагил (далее – Уполномоченный орган). Уполномоченный орган осуществляет экспертизу проведенной разработчиком оценки регулирующего воздействия проектов правовых актов, по результатам которой подготавливает экспертное заключение о проведении оценки регулирующего воздействия, дает разъяснения о применении Порядка, разрабатывает методику проведения оценки регулирующего воздействия.

4. Оценка регулирующего воздействия проектов правовых актов проводится в соответствии с методикой, утвержденной постановлением Администрации город Нижний Тагил.

5. Официальным сайтом в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил и экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил является интернет-портал «Оценка регулирующего воздействия в Свердловской области» <http://regulation.midural.ru> (далее – Интернет-портал ОРВ).

6. Оценка регулирующего воздействия подлежат проекты нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил, устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Администрации города Нижний Тагил обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, за исключением проектов нормативных правовых актов, разработанных в целях ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на период действия режимов чрезвычайных ситуаций.

7. Администрацией города Нижний Тагил заключаются соглашения о сотрудничестве при проведении ОРВ (далее – соглашения) с организациями, в компетенции которых находится экспертиза правоотношений в соответствующих сферах деятельности, чья оценка может быть значима для принятия решения в разработке НПА и выбора оптимальной степени регулирующего воздействия.

Заключение соглашения осуществляется на основе представленных Разработчиком в Уполномоченный орган сведений об организациях, с которыми возможно заключить соглашение с соответствующими обоснованиями, а также обращений организаций с предложениями о заключении соглашений, с предоставлением обоснований способности выступить в качестве экспертов в соответствующей сфере деятельности.

Форма соглашения приведена в приложении к настоящему Порядку.

Все необходимые действия для подписания соглашения со стороны Администрации города Нижний Тагил обеспечивает Уполномоченный орган совместно с Разработчиком.

Уполномоченный орган рассматривает представленные сведения и обоснования, формирует реестр (перечень) организаций с которыми Администрацией города Нижний Тагил заключены Соглашения о проведении ОРВ.

Реестр (перечень) организаций, с которыми заключены Соглашения о проведении ОРВ, размещается Уполномоченным органом на официальном сайте города «Экономика», подраздел «Оценка регулирующего воздействия нормативных правовых актов» (<https://www.ntagil.org/economy/ozenka/sotrudnichestvo.php>).

В случае нарушения организацией условий заключенного соглашения Уполномоченный орган инициирует процесс его расторжения и исключает организацию из реестра (перечня) организаций.

8. ОРВ проектов правовых актов проводится Разработчиком после принятия решения о подготовке проекта акта:

- 1) на основании и во исполнение федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, законов Свердловской области, указов Губернатора Свердловской области, постановлений и распоряжений Правительства Свердловской области, постановлений и распоряжений Администрации города Нижний Тагил, решений Нижнетагильской городской Думы;
- 2) во исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Свердловской области, Правительства Свердловской области, Администрации города Нижний Тагил, Нижнетагильской городской Думы, содержащих прямое указание на необходимость подготовки проекта акта;
- 3) по инициативе отраслевых (функциональных) органов Администрации города Нижний Тагил в пределах их компетенции.

9. ОРВ проектов правовых актов проводится с учетом степени регулирующего воздействия положений, содержащихся в подготавливаемом разработчиком проекте акта:

- 1) высокая степень регулирующего воздействия – проект правового акта содержит положения, устанавливающие новые обязанности, обязательные требования и запреты для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие ответственность за нарушение нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности;
- 2) средняя степень регулирующего воздействия – проект содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами обязанности, обязательные требования и запреты для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также изменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности;
- 3) низкая степень регулирующего воздействия – проект акта содержит положения, затрагивающие вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, но не содержит положения, предусмотренные подпунктами 1 и 2 пункта 9.

10. Процедура проведения ОРВ проектов правовых актов состоит из следующих этапов:

- 1) подготовка Разработчиком проекта правового акта и пояснительной записки к нему;
- 2) проведение Разработчиком публичных консультаций по проекту правового акта и подготовка сводного отчета о проведении оценки его регулирующего воздействия (далее – сводный отчет);
- 3) подготовка Уполномоченным органом экспертного заключения о проведении оценки регулирующего воздействия.

11. Пояснительная записка к проекту акта должна содержать следующие сведения:

- 1) сведения об основных группах субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, о Разработчике, отношении, с участием которого предлагается урегулировать в таких проектах нормативных правовых актов, оценка количества таких субъектов;
- 2) сведения о положениях, вводящих обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, а также о положениях, способствующих возникновению расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности и местного бюджета;
- 3) оценка расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности в случае, когда реализация проектов нормативных правовых актов будет способствовать возникновению таких расходов.

12. С целью проведения публичных консультаций Разработчик размещает на Интернет-портале ОРВ уведомление о проведении публичных консультаций по проекту правового акта, проект правового акта и пояснительную записку к нему.

13. Уведомление о проведении публичных консультаций по проекту правового акта должно содержать следующие сведения:

- 1) наименование и планируемый срок вступления в силу проекта правового акта, полный электронный адрес размещения на Интернет-портале ОРВ;
- 2) сведения о Разработчике проекта правового акта, в том числе фактический адрес его местонахождения, номера телефонов, адреса электронной почты;
- 3) степень регулирующего воздействия проекта НПА, в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка;
- 4) срок проведения публичных консультаций;
- 5) способ направления участниками публичных консультаций мнений и предложений.

14. Для максимального учета интересов групп при проведении ОРВ проекта правового акта Разработчик одновременно с размещением уведомления на Интернет-портале ОРВ направляет такие уведомления:

- 1) органам местного самоуправления, отраслевым (функциональным) органам Администрации города, к компетенции которых относятся выносимые на рассмотрение вопросы;
- 2) Уполномоченному органу;
- 3) общественным и экспертным организациям, с которыми заключены соглашения о взаимодействии при проведении ОРВ, для подготовки этими организациями заключений в сроки, отведенные для проведения публичных консультаций.

15. Срок проведения публичных консультаций по проектам нормативных правовых актов устанавливается с учетом степени регулирующего воздействия:

– для проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил, разрабатываемых в целях реализации мероприятий, направленных на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции – не менее 10 рабочих дней;

- именуемых низкую степень регулирующего воздействия – не менее 10 рабочих дней;
- именуемых среднюю степень регулирующего воздействия – не менее 15 рабочих дней;
- именуемых высокую степень регулирующего воздействия – не менее 20 рабочих дней.

16. Срок проведения публичных консультаций может быть продлен в пределах максимального срока для проведения публичных консультаций, в случаях:

- 1) допущения технических или процедурных ошибок при размещении информации на Интернет-портале ОРВ;
- 2) отсутствия поступивших предложений в отведенные для публичных консультаций сроки;
- 3) поручений Главы города Нижний Тагил, заместителей Главы Администрации города Нижний Тагил.

Информация об основаниях и сроке такого продления размещается на Интернет-портале ОРВ.

17. Целями публичных консультаций являются:

- 1) подтверждение адекватности целей проекта правового акта, сроков достижения целей, показателей их достижения;
- 2) выявление в проекте правового акта положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению;
- 3) выявление положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, бюджета города Нижний Тагил;
- 4) уточнение оценок выгод и издержек проекта правового акта как для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, так и для общества в целом, а также рисков не достижения целей проекта акта;
- 5) оценка отдаленных во времени последствий введения нормативного правового акта.

18. Разработчик рассматривает все предложения, поступившие в установленный срок в связи с проведением публичных консультаций по проекту правового акта и формирует сводку предложений с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

19. По результатам публичных консультаций по проекту правового акта Разработчик подготавливает заключение об оценке регулирующего воздействия, которое состоит из:

- 1) пояснительной записки, доработанной по итогам публичных консультаций;
- 2) сводки предложений по проекту правового акта;
- 3) проекта правового акта и заключение об оценке регулирующего воздействия.

Заключение об оценке регулирующего воздействия направляется Разработчиком в Уполномоченный орган для получения экспертного заключения о проведении ОРВ проекта правового акта и размещается на Интернет-портале ОРВ в течение 5 рабочих дней с момента его подписания.

20. По результатам публичных консультаций в случае выявления в проекте правового акта положений, указанных в пункте 1 Порядка, проект подлежит доработке или принимается решение об отказе в принятии правового акта. Соответствующая информация размещается на Интернет-портале ОРВ.

21. Экспертное заключение о проведении оценки регулирующего воздействия подготавливается Уполномоченным органом в следующие сроки:

- 1) 10 рабочих дней – для проектов правовых актов, содержащих положения, имеющие высокую и среднюю степени регулирующего воздействия;
- 2) 5 рабочих дней – для проектов правовых актов, содержащих положения, имеющие низкую степень регулирующего воздействия.

22. Экспертное заключение о проведении ОРВ должно содержать выводы о соблюдении Разработчиком настоящего Порядка, наличии, либо отсутствии в проекте правового акта положений, указанных в пункте 1 Порядка, достаточности обоснования решения проблемы предложенным способом регулирования.

23. Экспертное заключение об ОРВ проекта правового акта подписывается руководителем Уполномоченного органа, заместителем Главы Администрации города Нижний Тагил по финансово-экономической политике, и в течение 5 рабочих дней со дня его подписания:

- 1) размещается на Интернет-портале ОРВ;
- 2) направляется Разработчику для подготовки итоговой редакции проекта НПА.

24. Разногласия, возникшие при проведении ОРВ между Разработчиком, Уполномоченным органом, общественными и экспертными организациями, с которыми заключены соглашения о взаимодействии при проведении ОРВ, устраняются на совещаниях, проводимых заместителем Главы Администрации города Нижний Тагил по финансово-экономической политике.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил

ФОРМА

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве между Администрацией города Нижний Тагил

и

_____ (наименование организации)

«__» _____ 20__ года _____ город Нижний Тагил

Администрация города Нижний Тагил в лице Главы города Нижний Тагил Ф.И.О., действующего на основании Устава города Нижний Тагил, именуемая в дальнейшем «Администрация», с одной стороны и _____

(наименование организации)

в лице _____, действующего

(должность и Ф.И.О. представителя)

на основании _____, именуемое в дальнейшем «Организация» с другой стороны, а совместно именуемые Стороны, в целях повышения эффективности проводимой оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил, экспертизы действующих нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в целях обеспечения информационно-аналитической поддержки проведения экспертизы муниципально-регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил и экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил.

2. Цели Соглашения

Настоящее Соглашение заключено в целях выявления в проектах нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил либо в действующих нормативных правовых актах Администрации города Нижний Тагил положений, которые:

- 1) вводят избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствуют их введению;
- 2) способствуют возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности;

3) способствуют возникновению необоснованных расходов бюджета муниципального образования город Нижний Тагил;

4) необоснованно способствуют ограничению конкуренции;

5) приводят к невозможности исполнения субъектами предпринимательской и иной деятельности возложенных на них обязанностей вследствие противоречий или пробелов в правовом регулировании, отсутствия необходимых организационных или технических условий у органов местного самоуправления, а также сложившегося в муниципальном образовании город Нижний Тагил уровня развития технологий, инфраструктуры, рынков товаров и услуг.

3. Обязанности Сторон

3.1. Администрация:

1) обеспечивает направление извещения Организации о размещении проекта нормативного правового акта, относящегося к сфере деятельности Организации, на Интернет-портале ОРВ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для проведения публичных консультаций;

2) рассматривает экспертные заключения Организации на проект нормативного правового акта при проведении оценки регулирующего воздействия;

3) рассматривает предложения по повышению эффективности регулирования определенной сферы общественных отношений в результате оценки фактического воздействия регулирования.

3.2. Организация:

1) осуществляет мониторинг информации о размещении проектов нормативных правовых актов на Интернет-портале ОРВ;

2) в разумный срок рассматривает извещение, о размещении проекта нормативного правового акта, подлежащего оценке регулирующего воздействия, на Интернет-портале ОРВ;

3) организует сбор информации по вопросам, поставленным в ходе проведения публичных консультаций, обобщает, и, на основе ее анализа, составляет экспертное заключение на проект нормативного правового акта, содержащее предложения и мотивированные замечания по проекту нормативного правового акта;

4) по инициативе уполномоченного органа участвует в экспертизе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта с предоставлением заключения;

5) осуществляет мониторинг реализации действующих нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил, которые были рассмотрены ими ранее в качестве проектов нормативного правового акта, в целях формирования и направления предложений по повышению эффективности регулирования определенной сферы общественных отношений;

6) по запросу Администрации осуществляет мониторинг реализации действующих нормативных правовых актов, и направляет предложения по повышению эффективности регулирования определенной сферы общественных отношений.

4. Права Сторон

4.1. Администрация вправе:

- 1) направлять запрос в организацию в ходе дополнительных публичных консультаций при проведении экспертизы заключения об оценке регулирующего воздействия;
- 2) направлять запрос в Организацию об осуществлении мониторинга реализации действующих нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил в целях проведения оценки фактического воздействия регулирования.

4.2. Организация вправе:

1) осуществлять мониторинг реализации действующих нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил в целях оценки фактического воздействия регулирования;

2) формировать предложения по повышению эффективности регулирования определенной сферы общественных отношений;

3) размещать на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационные материалы о деятельности организации и Администрации в сфере оценки регулирующего воздействия в рамках настоящего Соглашения.

5. Реализация Соглашения

5.1. Соглашение распространяется исключительно на процедуры оценки регулирующего воздействия, производимые в соответствии с Положением о проведении оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил.

5.2. Стороны в разумный срок определяют лиц, ответственных за взаимодействие в целях реализации настоящего Соглашения. Организация информирует Администрацию о таких лицах путем направления письма. Уведомление об ответственном лице Администрации производится путем размещения данной информации на официальном сайте города Нижний Тагил.

6. Заключительные положения

6.1. Соглашение заключается на один год и вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Если по истечении срока действия Соглашения ни одна из Сторон не выразила желание расторгнуть настоящее Соглашение, Соглашение считается пролонгированным на последующий год.

6.3. Возникающие споры и разногласия решаются путем переговоров.

6.4. Дополнения и изменения Соглашения, принимаемые по предложениям Сторон, оформляются в письменной форме и становятся его неотъемлемой частью с момента их подписания Сторонами.

6.5. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из Сторон. При этом она должна письменно уведомить другую Сторону не менее чем за три месяца до предполагаемой даты прекращения действия Соглашения.

6.6. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе одной из сторон при неоднократном нарушении сторонами раздела 3 настоящего Соглашения.

6.7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Реквизиты и подписи сторон

Организация:	Администрация города Нижний Тагил
Адрес:	Адрес: 622034, город Нижний Тагил, улица Пархоменко, 1а
ИНН/КПП:	ИНН/КПП 6623000754/662301001 Лицевой счет № 03901002340 открыт в Финансовом управлении Администрации города Нижний Тагил Единый казначейский счет: 40102810645370000054 Казначейский счет: 03231643657510006200 Банк: Уральское ГУ Банка России // УФК по Свердловской области, г. Екатеринбург БИК 016577551, ОКТМО 65751000, ОКВЭД 751131, ОГРН № 1026601384732

(Окончание на 14-15-й стр.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 20.01.2022 № 95-ПА

**Порядок проведения экспертизы нормативных правовых актов
Администрации города Нижний Тагил**

1. Порядок проведения экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (далее – Порядок) определяет процедуру проведения экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (далее – экспертиза НПА), в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Экспертиза НПА в отношении проектов, которых в соответствии с настоящим Порядком проводилась оценка регулирующего воздействия, проводится также в целях оценки фактического воздействия НПА (оценки фактических положительных и отрицательных последствий принятия НПА, выявления в них положений, приводящих к возникновению необоснованных расходов местного бюджета).

2. Экспертиза НПА проводится Уполномоченным органом во взаимодействии с отраслевыми (функциональными) органами Администрации города Нижний Тагил, принявшими НПА и (или) к компетенции и полномочиям которых относится исследуемая сфера общественных отношений.

Уполномоченным органом при проведении экспертизы правовых актов является экономическое управление Администрации города Нижний Тагил (далее – Уполномоченный орган). Уполномоченный орган осуществляет:

- 1) нормативное и методическое обеспечение проведения экспертизы актов;
- 2) экспертизу актов и проведение публичных консультаций при проведении экспертизы актов.

3. Экспертиза актов проводится в соответствии с методикой, утвержденной постановлением Администрации города Нижний Тагил.

4. Этапами проведения экспертизы НПА являются:

- 1) формирование годового Плана проведения экспертизы НПА (далее – План);
- 2) подготовка проектов заключений о результатах экспертизы НПА;
- 3) проведение публичных консультаций при проведении экспертизы НПА;
- 4) подготовка заключений о результатах экспертизы НПА.

5. Экспертиза НПА проводится в соответствии с утвержденным годовым планом проведения экспертизы НПА (далее – План экспертизы), формируемым Уполномоченным органом в пределах своей компетенции на основе:

- 1) результатов проведенной оценки регулирующего воздействия проектов НПА Администрации города Нижний Тагил;
- 2) результатов мониторинга, действующих НПА;
- 3) поручений Главы города Нижний Тагил, заместителей Главы Администрации города Нижний Тагил;
- 4) обоснованных предложений о проведении экспертизы актов, поступивших от органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов Администрации города Нижний Тагил, экспертных организаций, организаций, целью деятельности которых является защита и представление интересов субъектов предпринимательской деятельности, а также иных физических и юридических лиц, осуществляющих предпринимательскую и инвестиционную деятельность;

5) выявленных проблем в сферах предпринимательской и инвестиционной деятельности, в том числе в связи с неоднократными обращениями граждан и организаций, свидетельствующими о наличии проблемы в определенной сфере предпринимательской и инвестиционной деятельности на территории города, подлежащей муниципальному регулированию.

6. План экспертизы формируется по следующим направлениям:

- 1) проведение экспертизы в отношении нормативных правовых актов, включенных в План экспертизы в соответствии с подпунктом 1 пункта 5 настоящего Порядка, с целью оценки фактического воздействия;
- 2) проведение экспертизы в отношении нормативных правовых актов, включенных в План экспертизы в соответствии с подпунктами 2-5 пункта 5 настоящего Порядка.

7. В План экспертизы включаются:

- 1) нормативные правовые акты, не прошедшие оценку регулирующего воздействия, и с момента вступления в силу которых прошло не менее одного года;
- 2) нормативные правовые акты, прошедшие оценку регулирующего воздействия, и с момента вступления в силу которых прошло не менее трех лет, с целью оценки фактического воздействия.

8. Официальным сайтом в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для проведения экспертизы НПА является интернет-портал «Оценка регулирующего воздействия в Свердловской области» <http://regulation.midural.ru> (далее – Интернет-портал ОРВ).

9. Сбор предложений в План экспертизы осуществляется в срок до 1 ноября года, предшествующего году, на который утверждается этот план Уполномоченным органом, путем размещения на Портале ОРВ уведомления о сборе предложений.

Срок сбора предложений составляет не более 30 рабочих дней с момента размещения уведомления.

10. Не позднее 10 рабочих дней со дня окончания срока сбора предложений Уполномоченный орган формирует сводку всех поступивших предложений по включению НПА в План экспертизы на следующий год.

11. План экспертизы утверждается постановлением Администрации города Нижний Тагил и подлежит размещению на официальном сайте города не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения. В течение текущего года в План экспертизы могут вноситься изменения.

12. В Плате экспертизы указываются:

- 1) наименование и реквизиты нормативного правового акта;
- 2) сведения о Разработчике;
- 3) срок проведения экспертизы НПА, в том числе публичных консультаций.

13. В отношении каждого нормативного правового акта, включенного в План экспертизы, Уполномоченный орган подготавливает проект заключения, которое должно содержать следующие сведения:

- 1) основные реквизиты нормативного правового акта;
- 2) наименование органа, разработавшего нормативный правовой акт и (или) к компетенции и полномочиям которого относится исследуемая сфера общественных отношений;
- 3) срок действия рассматриваемого нормативного правового акта и его отдельных положений;
- 4) ссылку на нормативные правовые акты или их отдельные положения, в соответствии с которыми был принят нормативный правовой акт;
- 5) сведения об основных группах субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иных группах, включая органы местного самоуправления, муниципальные организации, интересы которых затронуты муниципальным регулированием, количественную оценку таких групп (при наличии возможности в получении и (или) сборе статистической информации);
- 6) оценку соответствующих расходов и доходов от реализации данного нормативного правового акта;
- 7) оценку фактических положительных и отрицательных последствий регулирования;
- 8) выводы о наличии или отсутствии в нормативно-правовом акте положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности, а в случае наличия таких положений, предложения о способах их устранения;

9) предложения о способах устранения положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности, и повышении эффективности действующего регулирования;

10) сведения об оценке фактического воздействия в отношении нормативного правового акта, при подготовке проекта которого проводилась процедура ОРВ, в том числе сопоставление показателей, расходов и доходов субъектов предпринимательской деятельности и бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, установленных в заключении об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта, с фактически достигнутыми значениями, выводы о достижении целей регулирования и результатах контроля рисков, указанных в заключении об оценке регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта.

14. Проект заключения о результатах экспертизы правового акта выносится Уполномоченным органом на публичные консультации. Срок проведения публичных консультаций по проектам заключений о результатах экспертизы правового акта не может составлять менее 10 и более 30 рабочих дней.

15. Уполномоченный орган размещает на Интернет-портале ОРВ уведомление о проведении публичных консультаций НПА, в отношении которого проводится экспертиза, проект заключения о результатах экспертизы НПА.

16. Решение о продлении срока проведения публичных консультаций принимает руководитель Уполномоченного органа. Уведомление об основаниях и продлении сроков проведения публичных консультаций Уполномоченный орган размещает на Интернет-портале ОРВ в течение трех рабочих дней, со дня принятия решения.

17. Уведомление о проведении публичных консультаций по проекту заключения о результатах экспертизы НПА должно содержать следующие сведения:

- 1) наименование НПА;
- 2) срок проведения публичных консультаций;
- 3) способ направления участниками публичных консультаций мнений и предложений.

18. Уполномоченный орган совместно с Разработчиком рассматривают все предложения, поступившие в установленный срок в связи с проведением публичных консультаций по проекту заключения о результатах экспертизы НПА и формирует сводку предложений, с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

19. По результатам публичных консультаций Уполномоченный орган дорабатывает проект заключения о результатах экспертизы НПА, в который включается информация о результатах проведения публичных консультаций.

20. Одобренный проект заключения о результатах экспертизы НПА подписывается руководителем Уполномоченного органа и заместителем Главы Администрации города Нижний Тагил по финансово-экономической политике.

21. Заключение о результатах экспертизы акта в течение 5 рабочих дней со дня его подписания:

- 1) размещается на Интернет-портале ОРВ;
- 2) направляется Разработчику и в органы местного самоуправления, отраслевые (функциональные) органы Администрации города Нижний Тагил, к компетенции и полномочиям которых относится регулируемая сфера общественных отношений.

22. Заключение о результатах экспертизы НПА является основанием для внесения изменений в муниципальные нормативные правовые акты или отмены муниципальных нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил.

23. Уполномоченный орган по итогам экспертизы НПА может направить в адрес Главы города Нижний Тагил предложения по внесению изменений в муниципальные нормативные правовые акты или отмене муниципальных нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 20.01.2022 № 95-ПА

**Порядок проведения оценки фактического воздействия
нормативных правовых актов
Администрации города Нижний Тагил**

1. Порядок проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (далее – Порядок) определяет процедуру проведения оценки фактического воздействия нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (далее – НПА), затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской, иной экономической деятельности и инвестиционной деятельности.

Целью оценки фактического воздействия НПА является сопоставление данных подготовленного на стадии разработки проекта акта заключения об оценке регулирующего воздействия с фактическими результатами применения действующего НПА для определения степени достижения цели регулирования.

2. Оценка фактического воздействия осуществляется Уполномоченным органом в сфере оценки фактического воздействия – экономическим управлением Администрации города Нижнего Тагила (далее – Уполномоченный орган), отраслевым (функциональным) органом Администрации города Нижний Тагил, являющимся разработчиком НПА (далее – Разработчик).

В целях проведения оценки фактического воздействия Уполномоченный орган вправе направлять в организации, с которыми заключены соглашения о сотрудничестве при проведении оценки регулирующего воздействия, запросы об осуществлении мониторинга реализации действующих НПА.

3. Оценка фактического воздействия муниципальных НПА проводится на основе учета предложений предпринимательского сообщества и иных адресатов правового регулирования, а также статистических и иных данных. В заключении о результатах оценки фактического воздействия НПА указываются источники полученных данных.

Оценка фактического воздействия проводится в отношении НПА, прошедших оценку регулирующего воздействия и определена высокая или средняя степень регулирующего воздействия.

4. Оценка фактического воздействия нормативных правовых актов проводится в соответствии с Планом проведения экспертиз нормативных правовых актов Администрации города Нижний Тагил (далее – План экспертизы).

5. Результаты оценки фактического воздействия оформляются в форме заключения, которое содержит следующие сведения:

- 1) основные реквизиты нормативного правового акта, в том числе вид, дату, номер, наименование, источник публикации;
- 2) наименование отраслевого (функционального) органа Администрации города Нижний Тагил, являющимся разработчиком НПА и к компетенции и полномочиям которого относится исследуемая сфера общественных отношений;
- 3) срок действия рассматриваемого нормативного правового акта и его отдельных положений;
- 4) описание положительных и отрицательных последствий регулирования;
- 5) оценка эффективности достижения заявленных целей регулирования;
- 6) оценка расходов и доходов местного бюджета от реализации предусмотренных НПА функций, полномочий, обязанностей и прав.

К заключению о результатах оценки фактического воздействия прилагается заключение, подготовленное по результатам оценки регулирующего воздействия на стадии разработки и согласования проекта данного НПА (в случае ее проведения).

6. Официальным сайтом в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для проведения оценки фактического воздействия НПА является интернет-портал «Оценка регулирующего воздействия в Свердловской области» <http://regulation.midural.ru> (далее – Интернет-портал ОРВ).

7. В целях проведения публичных консультаций Уполномоченный орган размещает уведомление, с указанием срока начала и окончания публичных консультаций, текст нормативного правового акта в редакции, действующей на момент размещения, и проект заключения о результатах оценки фактического воздействия на Интернет-портал ОРВ.

Срок публичных консультаций по проекту заключения о результатах оценки фактического воздействия составляет 10 рабочих дней со дня размещения на Интернет-портал ОРВ.

8. Уполномоченный орган обязан рассмотреть все предложения, поступившие по результатам публичных консультаций и составить сводку предложений.

По итогам публичных консультаций Уполномоченным органом проводится доработка

проекта заключения о результатах оценки фактического воздействия, с учетом поступивших предложений.

В случае, если по итогам проведения оценки фактического воздействия будет сделан вывод о достижении заявленных целей за счет регулирования, оценка фактического воздействия считается завершенной. Если в заключении о результатах оценки фактического воздействия будет сделан вывод о недостижении заявленных целей в связи с введенным регулированием, НПА направляется на процедуру проведения экспертизы НПА, согласно Порядку проведения экспертизы НПА.

9. Заключение о результатах оценки фактического воздействия подписывается руководителем Уполномоченного органа или другим лицом, официально исполняющим его обязанности.

Заключение о результатах оценки фактического воздействия размещается Уполномоченным органом на Интернет-портале ОРВ в течение 5 рабочих дней со дня его подписания.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 20.01.2022 № 91-ПА

О внесении изменений в постановление Администрации города Нижний Тагил от 07.06.2012 № 1188

«О признании аварийным и подлежащим сносу здания жилого дома

по адресу: город Нижний Тагил, улица Весенняя, 60»

В связи с переселением жителей многоквартирного дома, признанного в установленном порядке аварийным и подлежащим сносу, по адресу: Свердловская область, город Нижний Тагил, улица Весенняя, дом № 60, в рамках региональной адресной программы «Переселение граждан на территории Свердловской области из аварийного жилищного фонда в 2019–2025 годах», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 01.04.2019 № 208-ПП, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил, Администрация города Нижний Тагил,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации города Нижний Тагил от 07.06.2012 № 1188 «О признании аварийным и подлежащим сносу здания жилого дома по адресу: город Нижний Тагил, улица Весенняя, 60» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Нижний Тагил от 09.04.2018 № 1048-ПА, от 25.11.2019 № 2573-ПА) следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «в срок до 1 ноября 2017 года» заменить словами «в срок до 1 ноября 2022 года»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города Нижний Тагил В.А. Горячкина.

Срок контроля – 1 декабря 2022 года.»

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

ГЛАВА ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 20.01.2022 № 3-ПГ

О проведении общественных обсуждений по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 66:56:0204001:107

В соответствии со статьями 5.1, 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об организации и проведении общественных обсуждений и публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории городского округа Нижний Тагил, утвержденным Решением Нижнетагильской городской Думы от 30.06.2021 № 22, Правилами землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил, утвержденными Решением Нижнетагильской городской Думы от 27.12.2012 № 61 (в редакции Решений Нижнетагильской городской Думы от 28.06.2013 № 33, от 08.10.2015 № 31, от 24.03.2016 № 17, от 27.10.2016 № 55, от 21.12.2017 № 58, от 28.06.2018 № 36, от 25.04.2019 № 20, от 26.09.2019 № 38, от 28.11.2019 № 51, от 27.02.2020 № 5, от 28.05.2020 № 14, от 25.06.2020 № 19, от 24.09.2020 № 31, от 26.11.2020 № 44, от 25.02.2021 № 4, от 25.03.2021 № 8, от 30.06.2021 № 24, от 30.09.2021 № 35, от 28.10.2021 № 47), постановлением Администрации города Нижний Тагил от 15.04.2020 № 743-ПА «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства», в связи с поступившим заявлением Энгельгардта Михаила Андреевича от 15.12.2021 № 21-01/7281, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести общественные обсуждения по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 66:56:0204001:107, расположенного в территориальной зоне П-2 «Зона производственно-коммунальных объектов III-V класса опасности» по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, город Нижний Тагил, улица Кулибина (далее – проект).

2. Определить организатором проведения общественных обсуждений Управление архитектуры и градостроительства Администрации города.

3. Управлению архитектуры и градостроительства Администрации города:

1) опубликовать оповещение о начале общественных обсуждений по проекту в газете «Тагильский рабочий», разместить на официальном сайте города Нижний Тагил и на информационном стенде,

оборудованном около здания Управления архитектуры и градостроительства Администрации города по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36;

2) обеспечить размещение проекта и информационных материалов к нему на официальном сайте города Нижний Тагил с 21 января 2022 года.

3) открыть с 21 января 2022 года экспозицию проекта в Управлении архитектуры и градостроительства Администрации города по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, 2-й этаж;

4) направить сообщения о проведении общественных обсуждений по проекту правообладателям земельных участков, имеющим общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается данное разрешение, правообладателям объектов капитального строительства, расположенных на земельных участках, имеющих общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается данное разрешение, и правообладателям помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, применительно к которому запрашивается данное разрешение;

5) обеспечить прием предложений и замечаний, касающихся проекта, от физических и юридических лиц со дня опубликования настоящего постановления до 21 февраля 2022 года. Предложения принимаются:

– посредством официального сайта города Нижний Тагил www.ntagil.org;

– в письменной форме в адрес организатора общественных обсуждений по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 15, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.;

– посредством записи в журнале учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях, по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 21, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил в срок до 21 января 2022 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления архитектуры и градостроительства Администрации города И. Б. Бородину.

Срок контроля – 1 марта 2022 года.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

ОПОВЕЩЕНИЕ

о начале общественных обсуждений

В соответствии со статьями 5.1, 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Нижний Тагил от 19.11.2021 № 2125-ПА «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства», Управление архитектуры и градостроительства Администрации города Нижний Тагил информирует о проведении общественных обсуждений по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 66:56:0204001:107, расположенного в территориальной зоне П-2 «Зона производственно-коммунальных объектов III-V класса опасности» по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, город Нижний Тагил, улица Кулибина (далее – проект).

Порядок проведения общественных обсуждений по проекту установлен статьями 5.1, 40 Градостроительного кодекса РФ.

Определить организатором проведения общественных обсуждений Управление архитектуры и градостроительства Администрации города.

Срок проведения общественных обсуждений по проекту со дня опубликования оповещения о начале общественных обсуждений до дня опубликования заключения о результатах общественных обсуждений.

Проект, подлежащий рассмотрению на общественных обсуждениях и информационные материалы к нему будут размещены в разделе «Общественные обсуждения по вопросам градостроительной деятельности» на официальном сайте города Нижний Тагил – www.ntagil.org.

В период с 21 января 2022 года по 21 февраля 2022 года будет открыта экспозиция по проекту, подлежащему рассмотрению на общественных обсуждениях. Ознакомиться с экспозицией можно в здании Управления архитектуры и градостроительства по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, 2-й этаж, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.

Участники общественных обсуждений, прошедшие идентификацию в соответствии с п. 12 статьи 5.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации вправе вносить предложения и замечания, касающиеся проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях.

Участниками общественных обсуждений по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 66:56:0204001:107 являются граждане, постоянно проживающие в пределах территориальной зоны, в границах которой расположен земельный участок или объект капитального строительства, в отношении которых подготовлен данный проект, правообладатели находящихся в границах этой территориальной зоны земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства, граждане, постоянно проживающие в границах земельных участков, прилегающих к земельному участку, в отношении которого подготовлен данный проект, правообладатели таких земельных участков или расположенных на них объектов капитального строительства, правообладатели помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, в отношении которого подготовлен данный проект, также правообладатели земельных участков и объектов капитального строительства, подверженных риску негативного воздействия на окружающую среду в результате реализации данного проекта.

Прием предложений и замечаний, касающихся проекта, от физических и юридических лиц осуществляется со дня опубликования настоящего оповещения до 21 февраля 2022 года. Предложения принимаются:

– посредством официального сайта города Нижний Тагил www.ntagil.org;

– в письменной форме в адрес организатора общественных обсуждений по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 15, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.;

– посредством записи в журнале учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях, по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 21, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.

Запись в журнале учета посетителей экспозиции осуществляется только при наличии паспорта гражданина Российской Федерации либо иного документа, заменяющего паспорт гражданина Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.

ГЛАВА ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 20.01.2022 № 4-ПГ

**О проведении общественных обсуждений
по проекту решения о предоставлении разрешения
на отклонение от предельных параметров
разрешенного строительства, реконструкции объектов
капитального строительства для земельного участка
с кадастровым номером 66:56:0204001:324**

В соответствии со статьями 5.1, 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьей 28 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об организации и проведении общественных обсуждений и публичных слушаний по вопросам градостроительной деятельности на территории городского округа Нижний Тагил, утвержденным Решением Нижнетагильской городской Думы от 30.06.2021 № 22, Правилами землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил, утвержденными Решением Нижнетагильской городской Думы от 27.12.2012 № 61 (в редакции Решений Нижнетагильской городской Думы от 28.06.2013 № 33, от 08.10.2015 № 31, от 24.03.2016 № 17, от 27.10.2016 № 55, от 21.12.2017 № 58, от 28.06.2018 № 36, от 25.04.2019 № 20, от 26.09.2019 № 38, от 28.11.2019 № 51, от 27.02.2020 № 5, от 28.05.2020 № 14, от 25.06.2020 № 19, от 24.09.2020 № 31, от 26.11.2020 № 44, от 25.02.2021 № 4, от 25.03.2021 № 8, от 30.06.2021 № 24, от 30.09.2021 № 35, от 28.10.2021 № 47), постановлением Администрации города Нижний Тагил от 15.04.2020 № 743-ПА «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства», в связи с поступившим заявлением Энгельгардта Михаила Андреевича от 15.12.2021 № 21-01/7282, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Провести общественные обсуждения по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 66:56:0204001:324, расположенного в территориальной зоне П-2 «Зона производственно-коммунальных объектов III-V класса опасности» по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, городской округ город Нижний Тагил, город Нижний Тагил, улица Кулибина, 66 г (далее – проект).
- Определить организатором проведения общественных обсуждений Управление архитектуры и градостроительства Администрации города.
- Управлению архитектуры и градостроительства Администрации города:
 - опубликовать оповещение о начале общественных обсуждений по проекту в газете «Тагильский рабочий», разместить на официальном сайте города

Нижний Тагил и на информационном стенде, оборудованном около здания Управления архитектуры и градостроительства Администрации города по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36;

2) обеспечить размещение проекта и информационных материалов к нему на официальном сайте города Нижний Тагил с 21 января 2022 года.

3) открыть с 21 января 2022 года экспозицию проекта в Управлении архитектуры и градостроительства Администрации города по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, 2-й этаж;

4) направить сообщения о проведении общественных обсуждений по проекту правообладателям земельных участков, имеющим общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается данное разрешение, правообладателям объектов капитального строительства, расположенных на земельных участках, имеющих общие границы с земельным участком, применительно к которому запрашивается данное разрешение, и правообладателям помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, применительно к которому запрашивается данное разрешение;

5) обеспечить прием предложений и замечаний, касающихся проекта, от физических и юридических лиц со дня опубликования настоящего постановления до 21 февраля 2022 года. Предложения принимаются:

– посредством официального сайта города Нижний Тагил www.ntagil.org;

– в письменной форме в адрес организатора общественных обсуждений по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 15, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.;

– посредством записи в журнале учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях, по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 21, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил в срок до 21 января 2022 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления архитектуры и градостроительства Администрации города И. Б. Бородину.

Срок контроля – 1 марта 2022 года.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

ОПОВЕЩЕНИЕ

о начале общественных обсуждений

В соответствии со статьями 5.1, 40 Градостроительного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Нижний Тагил от 19.11.2021 № 2125-ПА «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства», Управление архитектуры и градостроительства Администрации города Нижний Тагил информирует о проведении общественных обсуждений по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 66:56:0204001:324, расположенного в территориальной зоне П-2 «Зона производственно-коммунальных объектов III-V класса опасности» по адресу: Российская Федерация, Свердловская область, городской округ город Нижний Тагил, г. Нижний Тагил, улица Кулибина, 66 г (далее – проект).

Порядок проведения общественных обсуждений по проекту установлен статьями 5.1, 40 Градостроительного кодекса РФ.

Организатором проведения общественных обсуждений Управление архитектуры и градостроительства Администрации города.

Срок проведения общественных обсуждений по проекту со дня опубликования оповещения о начале общественных обсуждений до дня опубликования заключения о результатах общественных обсуждений.

Проект, подлежащий рассмотрению на общественных обсуждениях и информационные материалы к нему будут размещены в разделе «Общественные обсуждения по вопросам градостроительной деятельности» на официальном сайте города Нижний Тагил – www.ntagil.org.

В период с 21 января 2022 года по 21 февраля 2022 года будет открыта экспозиция по проекту, подлежащему рассмотрению на общественных обсуждениях. Ознакомиться с экспозицией можно в здании Управления архитектуры и градостроительства по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, 2-й этаж, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.

Участники общественных обсуждений, прошедшие идентификацию в соответствии с п. 12 статьи 5.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации вправе вносить предложения и замечания, касающиеся проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях.

Участниками общественных обсуждений по проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства для земельного участка с кадастровым номером 66:56:0204001:324 являются граждане, постоянно проживающие в пределах территориальной зоны, в границах которой расположен земельный участок или объект капитального строительства, в отношении которых подготовлен данный проект, правообладатели находящихся в границах этой территориальной зоны земельных участков и (или) расположенных на них объектов капитального строительства, граждане, постоянно проживающие в границах земельных участков, прилегающих к земельному участку, в отношении которого подготовлен данный проект, правообладатели таких земельных участков или расположенных на них объектов капитального строительства, правообладатели помещений, являющихся частью объекта капитального строительства, в отношении которого подготовлен данный проект, также правообладатели земельных участков и объектов капитального строительства, подверженных риску негативного воздействия на окружающую среду в результате реализации данного проекта.

Принимать предложения и замечаний, касающихся проекта, от физических и юридических лиц осуществляется со дня опубликования настоящего оповещения до 21 февраля 2022 года. Предложения принимаются:

– посредством официального сайта города Нижний Тагил www.ntagil.org;

– в письменной форме в адрес организатора общественных обсуждений по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 15, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.;

– посредством записи в журнале учета посетителей экспозиции проекта, подлежащего рассмотрению на общественных обсуждениях, по адресу: город Нижний Тагил, улица Красноармейская, 36, Управление архитектуры и градостроительства Администрации города, кабинет 21, в рабочие дни с 8.30 до 17.30 час.

Запись в журнале учета посетителей экспозиции осуществляется только при наличии паспорта гражданина Российской Федерации либо иного документа, заменяющего паспорт гражданина Российской Федерации, установленного федеральным законодательством.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 20.01.2022 № 93-ПА

**О внесении изменения в Порядок предоставления единовременной
социальной выплаты гражданам, имеющим трех и более детей,
взамен земельного участка, предоставляемого для индивидуального
жилищного строительства в собственность бесплатно, утвержденный
постановлением Администрации города Нижний Тагил от 14.02.2019 № 285-ПА**

В целях реализации Решения Нижнетагильской городской Думы от 23.12.2021 № 64 «О внесении изменения в Решение Нижнетагильской городской Думы от 31.01.2019 № 2 «О дополнительной мере социальной поддержки и социальной помощи гражданам, имеющим трех и более детей, взамен земельного участка, предоставляемого для индивидуального жилищного строительства в собственность бесплатно», руководствуясь статьей 26 Устава города Нижний Тагил, Администрация города Нижний Тагил

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести в Порядок предоставления единовременной социальной выплаты гражданам, имеющим трех и более детей, взамен земельного участка, предоставляемого для индивиду-

ального жилищного строительства в собственность бесплатно, утвержденный постановлением Администрации города Нижний Тагил от 14.02.2019 № 285-ПА (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Нижний Тагил от 13.06.2019 № 1205-ПА, от 26.02.2020 № 366-ПА, от 04.12.2020 № 2247-ПА), следующее изменение:

в пункте 2 слова «до 21 сентября 2017 года» заменить словами «до 6 июня 2018 года».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

В. Ю. ПИНАЕВ,
Глава города.

**Извещение о согласовании
местоположения границ
земельного участка**

Кадастровым инженером Смирновой Алёной Семеновной (идентификационный номер квалификационного аттестата 66-11-394, номер регистрации в государственном реестре лиц, осуществляющих кадастровую деятельность – 15588, 622001, г. Нижний Тагил, ул. Карла Маркса, 41/39, тел. 8 (3435) 42-14-89, эл. почта rgknt@yandex.ru) в отношении земельного участка с кадастровым номером 66:56:0502016:54, находящегося по адресу: обл. Свердловская, г. Нижний Тагил, ул. Патриотов, дом 2, выполняются кадастровые работы.

Заказчиком кадастровых работ является Подкуйко Елена Владимировна (адрес для связи: 622015, г. Нижний Тагил, Патриотов, д. 2; телефон для связи 8 (3435) 42-14-89).

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Карла Маркса, 41/39, оф. 1.

Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельного участка на местности принимаются с 8 февраля до 22 февраля 2022 г. по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Карла Маркса, 41/39, оф. 1.

Дополнительное собрание заинтересованных лиц по поводу согласования границ состоится 24 февраля 2022 г., в 10.00, по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Карла Маркса, д. 41/39, оф. 1.

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок (часть 12 статьи 39, часть 2 статьи 40 Федерального закона от 24 июля 2007 г. № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»).

Смежный земельный участок по адресу: обл. Свердловская, г. Нижний Тагил, ул. Отдыха, дом 1 (66:56:0502016:57).

На платной основе

УЧРЕДИТЕЛИ:

Администрация города Нижний Тагил, 622034, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Пархоменко, 1а;
МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс» (пр. Ленина, 11)
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УРФО Регистр. свидетельство ПИ № ФС11-1302

ИЗДАТЕЛЬ:

МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс», 622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11.
ДИРЕКТОР Сергей Анатольевич ГЕТМАНЕНКО
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Анжела Евгеньевна ГОЛУБЧИКОВА
ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР Евгений Геннадьевич ГЛАЗЫРИН (тел. (3435) 23-00-34)
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11.

Выходит по средам, четвергам и пятницам. Номер набран и сверстан в компьютерном центре МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс».

Отпечатан в ООО «Типография Нижнетагильская». Адрес: 622036, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. З. 8576. Т. 46. Объем 4 п. л. Цена свободная. Время подписания в печать по графику – 19.30, фактически – 19.00.

- Использование материалов, опубликованных в газете, только по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
- Ответственность за публикуемые объявления несут рекламодатели.
- Рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации и лицензированию.
- Материалы со словами «Реклама», «На платной основе» публикуются на коммерческой основе (на правах рекламы).