

«Областная газета»  
шесть лет подряд,  
в 2004, 2005,  
2006, 2007, 2008  
и 2009 годах,  
стала победителем  
общероссийского  
конкурса  
«Тираж -  
рекорд года»  
в номинации  
«Региональная  
ежедневная  
газета».



# ОБЛГАЗЕТА

Газета издается с 8 марта 1990 года. Выходит 5 раз в неделю

ОКТАБРЬ

Среда

6

2010

№ 359-360 (5429-5430)

www.oblgazeta.ru

Цена в розницу - свободная

УЧРЕДИТЕЛИ: Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области

## ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2010 г. № 1389-ПП  
г. Екатеринбург

### О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных природоохранных учреждений (природных парков и государственных заказников), подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области

В целях реализации постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40–41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3), от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных природоохранных учреждений (природных парков и государственных заказников), подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области (далее — учреждения), в соответствии с Примерным положением.
2. Министерству природных ресурсов Свердловской области (Крючкова К.В.) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода учреждений на новую систему оплаты труда.
3. Признать утратившим силу с 1 декабря 2010 года постановление Правительства Свердловской области от 06.09.2005 г. № 724-ПП «Об оплате труда работников областных государственных природоохранных учреждений (природных парков и государственных заказников), подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области» (далее — учреждения), в соответствии с Примерным положением.
4. Признать утратившим силу с 1 декабря 2010 года постановление Правительства Свердловской области от 06.09.2005 г. № 724-ПП «Об оплате труда работников областных государственных природоохранных учреждений (природных парков и государственных заказников), подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области» (далее — учреждения), в соответствии с Примерным положением.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра природных ресурсов Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Крючкова К.В.
6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства

Свердловской области

А.Л.Гредин.

постановлением Правительства

Свердловской области

от 27.09.2010 г. № 1389-ПП

«О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных природоохранных учреждений (природных парков и государственных заказников), подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области»

**Примерное положение  
об оплате труда работников областных государственных  
природоохранных учреждений (природных парков и государственных  
заказников), подведомственных Министерству природных ресурсов  
Свердловской области**

#### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных природоохранных учреждений (природных парков и государственных заказников) (далее — Примерное положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 27 декабря 2004 года № 234-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2004, 29 декабря, № 356–359) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 15 июля 2005 года № 67-ОЗ («Областная газета», 2005, 19 июля, № 214–215), от 17 апреля 2006 года № 26-ОЗ («Областная газета», 2006, 19 апреля, № 116–117), от 6 апреля 2007 года № 26-ОЗ («Областная газета», 2007, 11 апреля, № 115–116), от 29 октября 2007 года № 117-ОЗ («Областная газета», 2007, 31 октября, № 370–375), от 4 февраля 2008 года № 4-ОЗ («Областная газета», 2008, 5 февраля, № 34–37), постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40–41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459), от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 г. № 82-ПР «Об утверждении методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общегосударственных должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области».

2. Настоящее Примерное положение включает в себя:  
1) рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов работников областных государственных природоохранных учреждений (природных парков и государственных заказников), (далее — учреждения) по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ) общегосударственных должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) рекомендуемые размеры минимальных ставок заработной платы работников учреждений по ПКГ общегосударственных профессий рабочих;

3) порядок и условия применения, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным должностным окладам (ставка заработной платы);

4) перечень и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

5) условия оплаты труда директоров учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

3. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Примерным положением.

4. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:  
1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников;

9) настоящего Примерного положения.

5. Профессиональные квалификационные группы утверждены:  
по общегосударственным должностям руководителей, специалистов и служащих — приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н;

по общегосударственным профессиям рабочих — приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н.

6. Штатное расписание учреждения утверждает директор учреждения по согласованию с Министерством природных ресурсов Свердловской области и включает в себя все должности работников учреждения.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объемов ассигнований областного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

8. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

#### Глава 2. Порядок и условия оплаты труда служащих областных государственных природоохранных учреждений

9. Размеры должностных окладов служащих по соответствующим ПКГ устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников общегосударственных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общегосударственных должностей руководителей, специалистов и служащих», к чему и приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих первого уровня»:	2 000
1.	1 квалификационный уровень	
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих второго уровня»:	
1.	1 квалификационный уровень	3 020
2.	2 квалификационный уровень	3 680
3.	3 квалификационный уровень	4 040
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих третьего уровня»:	
1.	1 квалификационный уровень	4 440
2.	2 квалификационный уровень	5 360
3.	3 квалификационный уровень	5 780
4.	4 квалификационный уровень	6 240
5.	5 квалификационный уровень	7 240
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих четвертого уровня»:	
1.	1 квалификационный уровень	6 240
2.	2 квалификационный уровень	8 400
3.	3 квалификационный уровень	9 000

10. Положением об оплате труда работников, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения, может быть предусмотрено установление работникам, занимающих должности служащих, следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам:

- 1) персонального повышающего коэффициента к должностному окладу;
- 2) повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет;
- 3) повышающего коэффициента к должностному окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени.

11. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом финансового обеспечения указанных выплат, осуществляемых за счет бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу служащего учреждения может быть установлен с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также других факторов, связанных со своевременным и качественным выполнением им должностных обязанностей. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 0,5.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам с учетом стажа работы в учреждении в соответствии с Положением об исчислении стажа работы, дающего право работникам учреждений на получение надбавки за выслугу лет, утверждаемом главным распорядителем бюджетных средств.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- 1) при выслуге лет от 1 года до 5 лет — до 0,1;
- 2) при выслуге лет от 5 до 10 лет — до 0,15;
- 3) при выслуге лет от 10 до 15 лет — до 0,2;
- 4) при выслуге свыше 15 лет — до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени устанавливается работникам в размере 0,5 к должностному окладу.

15. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу за наличие ученой степени не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

16. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

17. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные настоящим Примерным положением.

#### Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

17. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим учреждений (далее — рабочие) производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее — ЕТКС) в порядке, установленном главным распорядителем бюджетных средств.

18. Рекомендуемые размеры минимальных окладов рабочих учреждений приведены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер минимального оклада (рублей)
1	2	3
1.	1 разряда	2 000
2.	2 разряда	2 220
3.	3 разряда	2 460
4.	4 разряда	2 720
5.	5 разряда	3 020
6.	6 разряда	3 340
7.	7 разряда	3 680
8.	8 разряда	4 040

19. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения, утвержденного директором учреждения, может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персонального повышающего коэффициента к окладу;

повышающего коэффициента к окладу за классность.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента — до 0,3.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

21. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

22. Повышающий коэффициент к окладу за классность водителям автомобилей устанавливается при наличии в водительском удостоверении отметки о праве управления определенными категориями транспортных средств:

- 1) имеющим первый класс — 0,25;
- 2) имеющим второй класс — 0,1.

Применение повышающего коэффициента к окладу за классность водителям автомобилей не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

23. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

24. Рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

#### Глава 4. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

25. Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда этих работников, утверждаемым главным распорядителем бюджетных средств.

26. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения, утверждает главным распорядителем бюджетных средств.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения Свердловской области приведен в приложении к настоящему Примерному положению.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада

руководителя учреждения.

27. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам:

1) персонального повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет;

2) повышающего коэффициента к должностному окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени.

Порядок установления и размеры указанных повышающих коэффициентов определяются в соответствии с пунктами 9, 12, 13 настоящего Примерного положения.

28. С учетом условий труда руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

29. Проведение руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки целевыми показателями эффективности работы учреждения, личным вкладом руководителя в выполнении основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнением обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

30. К премиальным выплатам относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за выполнение особо важных и сложных работ.

Премия по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) предусматривается с целью поощрения руководителей учреждений за общие результаты труда по итогам за соответствующий период времени.

Периодичность выплаты премии определяется главным распорядителем бюджетных средств.

При этом должны предусматриваться следующие основные критерии оценки и целевые показатели эффективности работы:

- 1) качественное, своевременное и в полном объеме выполнение плановых заданий (основной производственный показатель, характеризующий эффективность деятельности);
- 2) целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- 3) соблюдение исполнительской и отчетной дисциплины;
- 4) отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности;
- 5) обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения.

Премия может быть снижена или не выплачена полностью в случаях:

- 1) нарушения действующего законодательства;
- 2) нарушения производственной, трудовой, финансовой, налоговой, отчетной, исполнительской дисциплины;
- 3) нарушения при осуществлении государственных закупок для нужд учреждения;

4) низкого качества документов, направляемых в Министерство природных ресурсов Свердловской области и другие органы государственной власти.

31. Премия за выполнение важных работ выплачивается руководителям учреждений одновременно по итогам выполнения важных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

32. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

#### Глава 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

33. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 846 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» осуществляются:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении обслуживаемых объектов, выполнении работ повышенной ответственности, временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

34. Во всех случаях, когда компенсационные надбавки и выплаты к окладам, ставкам заработной платы работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из минимального оклада, минимальной ставки заработной платы без учета других надбавок и доплат за исключением компенсационных выплат за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями, которые начисляются на фактический заработок без ограничения его размеров, включая ежемесячные надбавки.

35. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

36. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

от 4 до 12 процентов минимального оклада по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда.

Надбавки устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам могут производиться доплаты за работу в неблагоприятных условиях.

Перечень конкретных работ и рабочих мест, для которых устанавливаются доплаты, с указанием размеров доплат включается в коллективный договор учреждения.

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам учреждения, получавшим их ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также для разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты снимаются.

Решение о введении и размерах соответствующих выплат принимает руководитель учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждению на текущий финансовый год.

37. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды компенсационных доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, при сверхурочной работе, совмещении профессий (должностей), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- 1) доплата за работу в ночное время.

Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части минимального оклада за час работы работника в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет части минимального оклада за час работы определяется путем деления минимального оклада работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в случае привлечения работников к работе в установленный им графиком выходной день или нерабочий праздничный день указанная работа оплачивается работнику не менее чем в двойном размере:

рабочим-сдельщикам — не менее, чем по двойному сдельным расценкам;

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада, ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

38. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

39. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам (тарифным ставкам) без учета повышающих коэффициентов.

#### Глава 6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

40. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении уста-

навливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующий период;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2010 г. № 1378-ПП  
г. Екатеринбург

**О плане мероприятий Правительства Свердловской области на 2010–2011 годы по реализации Бюджетного послания Губернатора Свердловской области «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Свердловской области на 2011 год»**

В целях реализации в 2010–2011 годах Бюджетного послания Губернатора Свердловской области Законодательному Собранию Свердловской области от 8 июля 2010 года «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Свердловской области на 2011 год» Правительство Свердловской области

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий Правительства Свердловской области на 2010–2011 годы по реализации Бюджетного послания Губернатора

Свердловской области «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Свердловской области на 2011 год» (далее — План мероприятий) (прилагается).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Свердловской области и структурных подразделений Правительства Свердловской области:

1) организовать своевременное исполнение Плана мероприятий;  
2) информацию о выполнении Плана мероприятий по итогам месяца представлять в Министерство экономики Свердловской области в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Министерству экономики Свердловской области (Максимов М.И.) обобщенную информацию о выполнении Плана мероприятий по итогам месяца представлять в Правительство Свердловской области (Гредин А.Л.) в срок до 9 числа месяца, следующего за отчетным, для направления указанной информации Губернатору Свердловской области в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Правительства Свердловской области Гредина А.Л.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области

А.Л.Гредин.

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 20.09.2010 г. № 1378-ПП  
«О плане мероприятий Правительства  
Свердловской области на 2010–2011  
годы по реализации Бюджетного  
послания Губернатора Свердловской  
области «Об основных направлениях  
бюджетной и налоговой политики  
Свердловской области на 2011 год»

## План мероприятий Правительства Свердловской области на 2010–2011 годы по реализации Бюджетного послания Губернатора Свердловской области «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики Свердловской области на 2011 год»

№ п/п	Выдержки из Бюджетного послания Губернатора Свердловской области	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат выполнения мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1	2	3	4	5	6
Раздел 1. Основные задачи бюджетной и налоговой политики					
1.	«В настоящее время Правительство Российской Федерации работает над созданием комплекса мер по повышению эффективности системы государственного управления, переводит на программно-целевые принципы деятельность органов исполнительной власти всех уровней, включая расширение их самостоятельности и усиление ответственности за принятые решения.»	1) проведение работы по совершенствованию структуры и оптимизации численности работников исполнительных органов государственной власти Свердловской области, утверждение предельного лимита штатной численности и фонда по должностям окладам в месяц исполнения исполнительных органов государственной власти Свердловской области 2) выполнение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области на 2010–2011 годы, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 10.06.2010 г. № 907-ПП «О повышении эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области» («Областная газета», 2010, 18 июня, № 210–211) 3) осуществление мониторинга реализации постановления Правительства Свердловской области от 10.06.2010 г. № 907-ПП «О повышении эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области»	сокращение доли неэффективных расходов на содержание государственных органов достижение социального эффекта, установленного планом мероприятий по повышению эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области на 2010–2011 годы. Недопущение роста уровня регистрируемой безработицы выше 3,35 процента, по монопрофильным населенным пунктам — 4,3 процента. Снижение коэффициента напряженности до 4 незанятых граждан на вакансию	2011 год  2010–2011 годы	департамент государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области, Министерство финансов Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области  исполнительные органы государственной власти Свердловской области
2.	«Повышение эффективности бюджетных расходов. Важными направлениями работ являются: — постоянный контроль и анализ обоснованности и эффективности расходования бюджетных средств; — недопущение кредиторской задолженности по принятым обязательствам, в первую очередь по заработной плате и социальным выплатам.»	1) подготовка проекта постановления Правительства Свердловской области об утверждении программы Правительства Свердловской области по повышению эффективности бюджетных расходов на период до 2012 года 2) обеспечение, проведения проверок исполнения средств областного бюджета главными распорядителями средств областного бюджета в объеме не менее 30 процентов от общего количества главных распорядителей бюджетных средств 3) мониторинг наличия просроченной кредиторской задолженности бюджетных учреждений, в том числе по заработной плате	принятие и реализация программы по повышению эффективности бюджетных расходов на период до 2012 года контроль обоснованности и эффективности бюджетных расходов сокращение имеющейся просроченной кредиторской задолженности в 2011 году, отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате	2010–2011 годы  2011 год  ежемесячно	Министерство экономики Свердловской области, Министерство финансов Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области  Министерство финансов Свердловской области  Министерство финансов Свердловской области
3.	«В этих целях в 2010 году нами были введены контрольные показатели эффективности деятельности Правительства Свердловской области, закреплена персональная ответственность министров за достижение каждого показателя. Эту работу мы продолжим и усилим в 2011 году.»	1) определение перечней ключевых показателей эффективности деятельности Правительства Свердловской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области на 2011 год 2) подготовка проекта распоряжения Правительства Свердловской области «Об утверждении значений ключевых показателей эффективности управленческой деятельности руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области на 2011 год» 3) мониторинг достижения значений ключевых показателей эффективности управленческой деятельности руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области, деятельности Правительства Свердловской области 4) разработка перечней и определение целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности Правительства Свердловской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области на 2012–2013 годы	повышение персональной ответственности министров, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области за принимаемые решения	декабрь 2010 года  декабрь 2010 года – февраль 2011 года  2010–2011 годы ежеквартально	Министерство экономики Свердловской области, экспертное управление Губернатора Свердловской области  Министерство экономики Свердловской области, экспертное управление Губернатора Свердловской области  Министерство экономики Свердловской области, экспертное управление Губернатора Свердловской области
4.	«Безусловное выполнение всех наших социальных обязательств. Мы должны обеспечить исполнение всех законодательно установленных обязательств по выплате социальных пособий и компенсаций.»	подготовка проекта закона Свердловской области «Об областном бюджете на 2011 год»	обеспечение в 2011 году исполнения всех законодательно установленных обязательств по выплате социальных пособий и компенсаций	IV квартал 2010 года	Министерство финансов Свердловской области
5.	«...— переход на новые принципы оплаты труда в бюджетной сфере в части создания прямой зависимости роста доходов работников от качества, предоставляемых ими услуг»	введение новых систем оплаты труда для работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения, образования, культуры и искусства, социальной защиты населения, ветеринарии, физической культуры, спорта и туризма и других отраслей в Свердловской области	стимулирование деятельности бюджетных учреждений Свердловской области по расширению перечня государственных услуг и повышению их качества	до 1 декабря 2010 года	Министерство экономики Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
6.	«...— противодействие практике выплат «теневой» заработной платы, сокращение общей задолженности по выплате заработной платы»	регулярное проведение заседаний Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов, отраслевых рабочих штабов по видам деятельности и территориальных (межмуниципальных) комиссий, с привлечением руководителей предприятий, выплачивающих низкую заработную плату сотрудникам (либо по которым имеются иные основания для выплаты «теневой» заработной платы), а также имеющих задолженность перед персоналом по оплате труда	увеличение поступления налога на доходы физических лиц в консолидированный бюджет Свердловской области до докризисного уровня за счет легализации «теневой» заработной платы и сокращения задолженности по ее выплате	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области, Министерство финансов Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (по согласованию), Управление Федеральной налоговой службы по Свердловской области (по согласованию), Главное управление внутренних дел по Свердловской области (по согласованию), Государственная инспекция труда в Свердловской области (по согласованию)
7.	«Необходимо использовать имеющиеся в нашем распоряжении способы и методы привлечения инвестиций в регион, в том числе путем сокращения налоговой нагрузки для инвесторов и вновь создаваемых организаций и производств на территории области.»	подготовка проектов законов Свердловской области о внесении изменений в Закон Свердловской области от 30 июня 2002 года № 42-ОЗ «О ставке налога на прибыль организаций для отдельных категорий налогоплательщиков в Свердловской области» («Областная газета», 2002, 30 ноября, № 250–251) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 27 ноября 2003 года № 33-ОЗ («Областная газета», 2003, 29 ноября, № 274–275), от 22 ноября 2004 года № 173-ОЗ («Областная газета», 2004, 24 ноября, № 316–317), от 21 июля 2006 года № 58-ОЗ («Областная газета», 2006, 26 июля, № 238–244) и от 17 октября 2008 года № 82-ОЗ («Областная газета», 2008, 22 октября, № 338–339), и в Закон Свердловской области от 27 ноября 2003 года № 35-ОЗ «Об установлении на территории Свердловской области налога на имущество организаций» с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 25 ноября 2004 года № 185-ОЗ («Областная газета», 2004, 27 ноября, № 322–324), от 21 июля 2006 года № 61-ОЗ («Областная газета», 2006, 26 июля, № 238–244), от 29 октября 2007 года № 122-ОЗ («Областная газета», 2007, 31 октября, № 370–375), от 31 марта 2008 года № 11-ОЗ («Областная газета», 2008, 2 апреля, № 106–107), от 17 октября 2008 года № 84-ОЗ («Областная газета», 2008, 22 октября, № 338–339) и от 25 декабря 2009 года № 121-ОЗ («Областная газета», 2009, 30 декабря, № 405–406)	совершенствование регионального законодательства в части снижения налоговой нагрузки для инвесторов и вновь создаваемых организаций и производств на территории Свердловской области. Обеспечение темпа роста инвестиций не менее 110 процентов в год	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области, Министерство финансов Свердловской области, Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области
8.	«Вместе с тем, для повышения темпов развития экономики и привлечения ресурсов, направляемых на инвестиционные цели, необходимо использовать механизмы государственно-частного партнерства.»	подготовка проекта закона Свердловской области «Об участии Свердловской области в государственно-частных партнерствах»	создание правового механизма государственно-частного партнерства Свердловской области, позволяющего привлекать дополнительные инвестиции в экономику Свердловской области	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области



(Продолжение. Начало на 2-й стр.).

16.	«... — оптимизация сети бюджетных учреждений и сокращение неэффективных расходов в образовании, здравоохранении, культуре, социальной защите населения;»	1) проведение комплекса мероприятий по оптимизации и модернизации сети областных государственных учреждений здравоохранения, культуры, учреждений социального обслуживания населения путем централизации профильных служб и сокращения количества юридических лиц	оптимизация сети областных государственных учреждений. Реорганизация 15 учреждений социального обслуживания населения в 2010 году, в 2011 году — 10 учреждений социального обслуживания населения. Объединение в 2011 году 10 государственных учреждений здравоохранения Свердловской области «Специализированные дома ребенка» в единое юридическое лицо. Объединение в 2011 году учреждений среднего профессионального образования медицинского и фармацевтического профилей в единое юридическое лицо — Свердловский областной медицинский колледж	2010–2011 годы	Министерство здравоохранения Свердловской области, Министерство культуры и туризма Свердловской области, Министерство социальной защиты населения Свердловской области
		2) планирование объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим в Свердловской области, бесплатной медицинской помощи на 2011 год в соответствии с федеральными нормативами медицинской помощи	обеспеченность койками государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения в 2010 году — 88 на 10 тыс. населения, в 2011 году — 86 на 10 тыс. населения	2010–2011 годы	Министерство здравоохранения Свердловской области
		3) разработка и рассмотрение предложений по реорганизации муниципальных образовательных учреждений (в соответствии с муниципальными программами развития образования)	уменьшение количества образовательных учреждений, осуществляющих неэффективные расходы	2010–2011 годы	органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (по согласованию)
		4) разработка предложений по увеличению наполняемости учебных классов	наполняемость классов (по итогам 2011 года): в городских образовательных учреждениях — 24,2 учащегося; в сельских образовательных учреждениях — 13,38 учащегося	2010–2011 годы	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (по согласованию)
		5) проведение мероприятий, направленных на увеличение числа обучающихся на одного работающего учителя	количество обучающихся на одного учителя (по итогам 2011 года) — 13,3 учащегося	2010–2011 годы	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (по согласованию)
		6) подготовка предложений по реорганизации государственных образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (на базе Заречного детского дома); 7) подготовка предложений по реорганизации следующих государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования: государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар» путем присоединения государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Свердловской области «Профессиональное училище № 94»; государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Сухолоцкий многопрофильный техникум» путем присоединения государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Свердловской области «Курьинское профессиональное училище»; государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Каменск-Уральский профессиональный агролиней» путем присоединения государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Свердловской области «Колчеданское профессиональное училище»	повышение эффективности использования средств из областного бюджета на функционирование и развитие образовательного учреждения. Сокращение штатных единиц в штатных расписаниях образовательных учреждений до 10–15 процентов, оптимальное размещение 34 основных образовательных программ	2010–2011 годы	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
17.	«К основным направлениям повышения эффективности расходования средств в сфере здравоохранения относятся: — оптимизацию капитальных затрат, сокращение расходов на содержание помещений, эксплуатационных и административных расходов медицинских учреждений; — оптимизацию числа штатных должностей всех категорий персонала учреждений здравоохранения; — переход на одноканальный принцип финансирования учреждений здравоохранения за счет средств обязательного медицинского страхования по всем статьям, за исключением расходов на коммунальные услуги, приобретение оборудования и затрат на капитальный ремонт.»	8) передача в порядке, предусмотренном действующим законодательством, зданий и сооружений, находящихся в оперативном управлении 3 государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в муниципальную собственность, для открытия дошкольных образовательных учреждений	сокращение расходов из областного бюджета на содержание образовательного учреждения (около 11 млн. рублей). Передача части недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении Баранчинского филиала Кузвинского детского дома, Верхнесинчихинского детского дома, Нижнетагильского детского дома № 3, в муниципальную собственность для открытия дошкольных образовательных учреждений	2011 год	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области
		9) развитие нестационарных форм социального обслуживания населения	увеличение на 2 процента количества граждан, обслуживаемых в нестационарных учреждениях социального обслуживания населения	2010–2011 годы	Министерство социальной защиты населения Свердловской области
		1) проведение паспортизации учреждений здравоохранения в целях разработки программы модернизации здравоохранения Свердловской области в 2011–2012 годах для поэтапного приведения материально-технической базы учреждений здравоохранения в соответствие с требованиями порядков оказания медицинской помощи	до 31.12.2010 г. — паспортизация 260 учреждений здравоохранения; с 2011 года — поэтапное освоение медицинским оборудованием межмуниципальных центров и областных государственных учреждений здравоохранения, оказывающих специализированную и высокотехнологичную медицинскую помощь, в соответствии с порядками оказания медицинской помощи, утвержденными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации	2010–2011 годы	Министерство здравоохранения Свердловской области
		2) внедрение современных информационных систем	создание ведомственной сети Министерства здравоохранения Свердловской области для обмена информацией между лечебно-профилактическими учреждениями, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Свердловской области, страховыми медицинскими компаниями, Министерством здравоохранения Свердловской области по защищенной сети. Подключение к сети 67 субъектов	в течение 2011–2012 годов, завершение к 2013 году	Министерство здравоохранения Свердловской области
		3) поэтапное сокращение неэффективно используемых штатных должностей в рамках перехода на новую систему оплаты труда	сокращение штатных должностей в областных государственных учреждениях в 2011 году на 4,4 процента	2011 год	Министерство здравоохранения Свердловской области
		4) поэтапный переход на включению в тарифа на оплату медицинской помощи за счет обязательного медицинского страхования всех статей расходов, кроме приобретения оборудования стоимостью более 100 тыс. рублей за единицу и затрат на капитальный ремонт	переход на одноканальный принцип финансирования в 2013 году. Перевод не менее 130 учреждений здравоохранения с 2013 года на полный тариф (частично полный)	2011 год	Министерство здравоохранения Свердловской области
18.	«Еще одной проблемой является обеспечение деятельности органов <b>мировой юстиции</b> . Эта проблема решается, и в 2011 году необходимо предусмотреть финансирование мероприятий по укреплению материально-технической базы мировых судов и их аппаратов на судебных участках в Свердловской области.»	1) при подготовке проекта закона Свердловской области «Об областном бюджете на 2011 год» предусмотреть финансирование мероприятий по укреплению материально-технической базы мировых судов и их аппаратов на судебных участках в Свердловской области; 2) подготовить проект постановления Правительства Свердловской области «О нормах материально-технического обеспечения судебных участков мировых судей Свердловской области»	увеличение эффективности функционирования института мировых судей. Утверждение норм материально-технического обеспечения судебных участков мировых судей Свердловской области	IV квартал 2010 года	департамент по обеспечению деятельности мировых судей Свердловской области, Министерство финансов Свердловской области

19.	«Задача 2011 года — ввести в строй не менее 2 миллионов квадратных метров жилья. Для того, чтобы стимулировать спрос на жилье, мы будем добиваться снижения его стоимости и развивать ипотечное кредитование... Мы должны стимулировать внедрение современных технологий строительства, возведение многоквартирных домов эконом-класса, предоставляя меры государственной поддержки, развивать индивидуальное строительство, малозаточное строительство на базе новых технологий, повышать доступность жилья для населения Свердловской области.»	1) реализация мероприятий по повышению доступности жилья для граждан в рамках выполнения постановления Правительства Свердловской области от 26.10.2005 г. № 922-ПП «О Плане действий по увеличению объемов строительства доступного жилья в Свердловской области на 2006–2012 годы» (Собрание законодательства Свердловской области, 2005, № 10-1, ст. 1308) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 22.08.2007 г. № 808-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2007, № 8-1, ст. 1267), от 25.05.2009 г. № 589-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 5-1, ст. 612), от 05.04.2010 г. № 571-ПП («Областная газета», 2010, 17 апреля, № 125–126); 2) реализация программы по стимулированию кредитования застройщиков, реализующих проекты строительства жилья эконом-класса, и физических лиц, приобретающих жилье помещения в рамках указанных проектов (программа «Стимул») 3) обеспечение выполнения мероприятий программы по реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» в Свердловской области на 2009–2012 годы, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 29.04.2009 г. № 479-ПП «О программе по реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России» в Свердловской области на 2009–2012 годы» (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 4-1, ст. 476) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 25.11.2009 г. № 1703-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 11-3, ст. 1769), от 22.01.2010 г. № 32-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2010, № 1-1, ст. 57), от 20.07.2010 г. № 1102-ПП («Областная газета», 2010, 28 июля, № 269–270) 4) реализация мероприятий программы «Развитие производственной базы строительного комплекса Свердловской области» на 2011–2015 годы, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 21.04.2010 г. № 653-ПП «О развитии производственной базы строительного комплекса Свердловской области на 2011–2015 годы» («Областная газета», 2010, 19 мая, № 168–169) 5) проведение мероприятий, направленных на увеличение объемов ипотечного жилищного кредитования по общедоступной системе рефинансирования ипотечных жилищных кредитов: — выполнение мероприятий постановления Правительства Свердловской области от 17.07.2007 г. № 682-ПП «О Плане мероприятий по развитию системы ипотечного жилищного кредитования в Свердловской области на 2007–2012 годы» (Собрание законодательства Свердловской области, 2007, № 7-1, ст. 1059) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 23.09.2009 г. № 1094-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 9-1, ст. 1204); — ежегодное увеличение уставного капитала открытого акционерного общества «Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования» не менее чем на 500 млн. рублей; — участие в реализации программ открытого акционерного общества «Агентство по ипотечному жилищному кредитованию», направленных на стимулирование строительства жилья эконом-класса и малозаточного жилья 6) разработка мер государственной поддержки граждан для приобретения (строительства) жилья, а также мероприятий, способствующих снижению стоимости жилья и увеличению объемов ипотечного жилищного кредитования	финансирование в объеме бюджетных ассигнований, утвержденных законом Свердловской области об областном бюджете на 2011 год. Увеличение количества граждан, улучшивших жилищные условия. Повышение доступности ипотечных жилищных кредитов для жителей Свердловской области. Увеличение объемов жилищного строительства и ипотечного жилищного кредитования позволит ввести в строй в 2011 году не менее 2 миллионов квадратных метров жилья	2010–2011 годы	Министерство строительства и архитектуры Свердловской области, Министерство экономики Свердловской области, Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, управляющие управленческими округами Свердловской области, главы муниципальных образований в Свердловской области (по согласованию), открытое акционерное общество «Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования» (по согласованию)
				2010–2011 годы	Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, Министерство строительства и архитектуры Свердловской области, Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области, Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области, Министерство экономики Свердловской области, Свердловское областное государственное учреждение «Фонд поддержки индивидуального жилищного строительства», открытое акционерное общество «Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования» (по согласованию), Государственное учреждение — Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области (по согласованию)
				2010–2011 годы	Министерство строительства и архитектуры Свердловской области, главы муниципальных образований в Свердловской области (по согласованию)
				2010–2011 годы	Министерство строительства и архитектуры Свердловской области, Министерство экономики Свердловской области, Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области, открытое акционерное общество «Свердловское агентство ипотечного жилищного кредитования» (по согласованию)
20.	«В 2011 году будет продолжена работа по газификации Свердловской области. Необходимо обеспечить ежегодный прирост уровня газификации не менее чем на два процента.»	финансирование ввода в эксплуатацию 240 километров межпоселковых газопроводов и распределительных газowych сетей	финансирование в объеме бюджетных ассигнований, утвержденных законом Свердловской области об областном бюджете на 2011 год. Прирост уровня газификации на 2 процента	2011 год	Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области, Министерство экономики Свердловской области
Глава 1. Развитие человеческого потенциала					
21.	«Более того, необходимо разработать и принять новые законодательные акты, направленные на повышение уровня социальной защищенности жителей Свердловской области. Одним из таких актов должен стать закон «О присвоении звания ветеран труда Свердловской области» для граждан, имеющих заслуги перед Свердловской областью.»	подготовка проекта закона Свердловской области «О присвоении звания «Ветеран труда Свердловской области»	повышение уровня социальной защищенности жителей Свердловской области, имеющих заслуги перед Свердловской областью	III квартал 2010 года	Министерство социальной защиты населения Свердловской области
22.	«В сфере социального обслуживания необходимо: — проводить выплаты социальных пособий и компенсаций с учетом индексации, исходя из прогнозного уровня инфляции; — сократить сиротство, всемерно поддерживать уральские семьи, берущие на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе по договору о приемной семье; — принять меры по сокращению очереди в интернаты.»	1) подготовка проекта закона «О внесении изменений в отдельные законы Свердловской области, регулирующие отношения, связанные с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан» (в части индексации тех социальных выплат, которые в настоящее время не индексируются) 2) подготовка проекта постановления Правительства Свердловской области «Об индексации с 1 января 2011 года размеров пособий и денежных средств на содержание ребенка, находящегося под опекой или попечительством, установленных законодательством Свердловской области» 3) активизация деятельности органов опеки и попечительства и учреждений социального обслуживания семьи и детей по раннему выявлению детского и семейного неблагополучия с применением технологий раннего вмешательства в семью в целях сохранения семьи для ребенка 4) разработка показателей оценки эффективности деятельности органов опеки и попечительства и учреждений социального обслуживания семьи и детей по профилю социального сиротства, осуществление мониторинга указанных показателей 5) развитие системы подготовки, подбора и учета лиц, желающих принять ребенка в свою семью, а также системы сопровождения замещающих семей 6) применение современных технологий социальной рекламы по пропаганде различных форм семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 7) разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области, предусматривающих: — порядок учета детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа в качестве нуждающихся в жилых помещениях; — дополнительные меры социальной поддержки детей, оставшихся без попечения родителей; — установление доплаты к вознаграждению, причитающемуся приемным родителям, за принятого на воспитание ребенка в возрасте старше 10 лет 8) проектирование и строительство корпусов домов-интернатов	индексация размеров социальных выплат исходя из прогнозного уровня инфляции. Повышение уровня социальной защищенности граждан, проживающих на территории Свердловской области  уменьшение на 0,1 процента доли детей, оставшихся без попечения родителей, к общей численности детского населения Свердловской области  увеличение на 1 процент доли детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в семьи граждан Российской Федерации, постоянно проживающих на территории Российской Федерации (на усыновление (удочерение) и под опеку (попечительство)), в том числе по договору о приемной семье. Разработка нормативной базы по вопросам дополнительных мер социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей  снижение очереди в дома-интернаты на 10 процентов	III квартал 2010 года  IV квартал 2010 года  2010–2011 годы  2011 год  2010–2011 годы  IV квартал 2010 года  2010–2011 годы	Министерство социальной защиты населения Свердловской области  Министерство социальной защиты населения Свердловской области  Министерство социальной защиты населения Свердловской области  Министерство социальной защиты населения Свердловской области  Министерство социальной защиты населения Свердловской области



(Продолжение. Начало на 2–3-й стр.).

23.	«... мы должны не только провести запланированное повышение заработной платы бюджетникам в 2010 году, но и найти возможность повышения фондов оплаты труда работников бюджетной сферы и в 2011 году. ... Считаю, что кроме уже принятых решений, ... необходимо также увеличить фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процентов с 1 июня 2011 года. Эти средства будут направлены на увеличение стимулирующей части заработной платы.»	при подготовке проекта закона Свердловской области «Об областном бюджете на 2011 год» предусмотреть бюджетные ассигнования на увеличение оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	IV квартал 2010 года	Министерство финансов Свердловской области
24.	«Задачи здравоохранения: повысить доступность и качество медицинской помощи, сохранить достигнутые темпы роста рождаемости, снизить уровень смертности, выйти на устойчивый естественный прирост населения. В 2011 году в Свердловской области будет продолжена работа по формированию сети современных перинатальных центров, строительству противотуберкулезного диспансера. К приоритетам финансовой политики в сфере охраны здоровья граждан необходимо отнести: — повышение доступности и качества специализированной медицинской помощи путем внедрения системы телемедицинского консультирования и электронной очереди пациентов; — сокращение сроков ожидания и повышение качества специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи. Необходимо добиться четкого обеспечения доступной лекарственной помощи...»	1) строительство перинатальных центров и противотуберкулезного диспансера. В 2011 году выделение средств на строительство противотуберкулезного диспансера, с учетом средств федерального бюджета и субсидий местным бюджетам на осуществление мероприятий по строительству перинатальных центров 2) приобретение и внедрение телемедицинских комплексов в учреждениях здравоохранения 3) приобретение и внедрение систем автоматизированной записи на прием к врачу с использованием сети Интернет и информационно-справочных сенсорных терминалов (инфоматов) с функцией электронной очереди 4) разработка и реализация областной государственной целевой программы «Совершенствование оказания медицинской помощи населению, предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями на территории Свердловской области» на 2011–2015 годы. Увеличение заявки Свердловской области на оказание высокотехнологичной медицинской помощи до 10 процентов 5) проведение организационных мероприятий по подготовке и лицензированию фельдшерско-акушерских пунктов и общих врачебных практик для обеспечения возможности пролами лекарственных препаратов жителям сельских населенных пунктов	привлечение средств федерального бюджета на строительство противотуберкулезного диспансера. Открытие перинатального центра в Нижнем Тагиле (агуст 2010 года). Сдача в эксплуатацию областного перинатального центра в IV квартале 2010 года. Показатель перинатальной смертности на 01.01.2012 г. — 5,5 на 1000 родившихся; показатель смертности от туберкулеза на 01.01.2010 г. — 19 на 100000 населения количество государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения, охваченных системой телемедицинских консультаций в 2010 году, — 27 (11,4 процента от общего количества учреждений здравоохранения), в 2011 году — 52 (22 процента) количество государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения, осуществляющих информатизированную запись на прием к врачу с использованием сети Интернет и информационно-справочных сенсорных терминалов (инфоматов), к общему количеству государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения в 2010 году — 25 (10,6 процента от общего количества учреждений здравоохранения), в 2011 году — 80 (33,8 процента) достижение запланированных показателей областной государственной целевой программы «Совершенствование оказания медицинской помощи населению, предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями на территории Свердловской области» на 2011–2015 годы. Увеличение заявки Свердловской области на оказание высокотехнологичной медицинской помощи до 10 процентов Увеличение объема федеральной квоты на высокотехнологичную медицинскую помощь жителям Свердловской области на 15 процентов в 2011 году в сравнении с 2010 годом лицензирование 15 лечебно-профилактических учреждений по оказанию фармацевтической деятельности организация подготовки к введению федерального государственного стандарта начального образования. Развитие системы поддержки талантливых детей. Создание комплекса условий для перехода на новый порядок аттестации педагогических кадров, совершенствование региональной модели повышения квалификации педагогических кадров ежегодная государственная поддержка: не менее 60 образовательных учреждений; 60 педагогов (36 человек — премия Губернатора Свердловской области, 24 человека — победители конкурсного отбора лучших учителей образовательных учреждений), 580 обучающихся (50 — премий Губернатора Свердловской области, 100 стипендий обучающимся в учреждениях начального профессионального образования «За успехи в освоении рабочей профессии», 430 стипендий Губернатора Свердловской области аспирантам, студентам учреждений среднего и высшего профессионального образования) ежегодное обучение 400 детей-инвалидов в форме дистанционного обучения введение новой системы оплаты труда в 100 процентах образовательных учреждений всех типов и видов	2010–2011 годы	Министерство здравоохранения Свердловской области
25.	«Основными направлениями развития системы образования Свердловской области на 2011 год являются: — Реализация национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», направленной на организацию подготовки к введению федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования, развитие учительского потенциала, переход к новым моделям повышения квалификации, развитие системы поддержки талантливых детей, внедрение технологий дистанционного и дополнительного образования в удаленных, малочисленных и малокомплектных школах... — Создание во всех школах области современных компьютерных классов, подключение к единой локально-вычислительной сети с доступом в Интернет на скорости не менее 2 Мб/с не менее 85 процентов всех школ области. ... Сокращение неэффективных расходов образовательной системы Свердловской области, существующих по причине излишней численности вспомогательного персонала, дисбаланса в структуре работающих.»	1) подготовка проекта указа Губернатора Свердловской области об утверждении регионального плана реализации образовательной инициативы «Наша новая школа» 2) разработка предложений и реализация мероприятий, направленных на развитие инновационной деятельности образовательных учреждений, повышение уровня воспитательной работы в школах; поощрение лучших педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности 3) организация дистанционного обучения детей-инвалидов 4) переход образовательных учреждений всех типов и видов на новую систему оплаты труда 5) заключение договоров с провайдером на обеспечение доступа к сети Интернет со скоростью не менее 2 Мб/с образовательных учреждений, имеющих техническую возможность на 1 сентября 2010 года 6) обеспечение доступа к сети Интернет со скоростью не менее 2 Мб/с образовательных учреждений, не имеющих технической возможности по состоянию на 1 сентября 2010 года 7) обновление компьютерного парка общеобразовательных учреждений с учетом современных требований 8) осуществление работ по приведению соотношения численности педагогического персонала к вспомогательному и управленческому персоналу в общеобразовательных учреждениях к нормативному значению	организация подготовки к введению федерального государственного стандарта начального образования. Развитие системы поддержки талантливых детей. Создание комплекса условий для перехода на новый порядок аттестации педагогических кадров, совершенствование региональной модели повышения квалификации педагогических кадров ежегодная государственная поддержка: не менее 60 образовательных учреждений; 60 педагогов (36 человек — премия Губернатора Свердловской области, 24 человека — победители конкурсного отбора лучших учителей образовательных учреждений), 580 обучающихся (50 — премий Губернатора Свердловской области, 100 стипендий обучающимся в учреждениях начального профессионального образования) ежегодное обучение 400 детей-инвалидов в форме дистанционного обучения введение новой системы оплаты труда в 100 процентах образовательных учреждений всех типов и видов обеспечение не менее 64 процентов образовательных учреждений, имеющих техническую возможность на 1 сентября 2010 года, доступом к сети Интернет со скоростью не менее 2 Мб/с обеспечение не менее 64 процентов образовательных учреждений, не имеющих технической возможности по состоянию на 1 сентября 2010 года, доступом к сети Интернет со скоростью не менее 2 Мб/с среднее количество учащихся общеобразовательных учреждений на один современный персональный компьютер: в 2010 году — 17 человек, в 2011 году — 13 человек соотношение численности педагогического персонала к вспомогательному и управленческому персоналу в общеобразовательных учреждениях по итогам 2011 года — 58/42	2010–2011 годы	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
26.	«В 2011 году в Свердловской области будет создан виртуальный филармонический концертный зал, ...»	при подготовке проекта закона Свердловской области «Об областном бюджете на 2011 год» предусмотреть выделение в 2011 году субсидии из областного бюджета государственному автономному учреждению культуры Свердловской области «Свердловская государственная академическая филармония» на создание виртуального филармонического концертного зала на условиях софинансирования из областного бюджета и автономного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская государственная академическая филармония»	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	IV квартал 2010 года	Министерство финансов Свердловской области
27.	«В 2011 году в Свердловской области будет ... завершена реконструкция детской филармонии, ...»	при подготовке проекта закона Свердловской области «Об областном бюджете на 2011 год» предусмотреть выделение в 2011 году бюджетных инвестиций для завершения реконструкции двух зданий государственного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская государственная детская филармония»	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	2011 год	Министерство культуры и туризма Свердловской области
28.	«В Екатеринбурге появится Музей науки и техники.»	создание на базе государственного унитарного предприятия Свердловской области «ИНЭКСПО» Уральского музея науки и техники — политехнического познавательного центра для пропаганды научно-технических знаний широким массам в увлекательной и доступной форме	привлечение средств федерального бюджета на строительство противотуберкулезного диспансера. Открытие перинатального центра в Нижнем Тагиле (агуст 2010 года). Сдача в эксплуатацию областного перинатального центра в IV квартале 2010 года. Показатель перинатальной смертности на 01.01.2012 г. — 5,5 на 1000 родившихся; показатель смертности от туберкулеза на 01.01.2010 г. — 19 на 100000 населения количество государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения, охваченных системой телемедицинских консультаций в 2010 году, — 27 (11,4 процента от общего количества учреждений здравоохранения), в 2011 году — 52 (22 процента) количество государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения, осуществляющих информатизированную запись на прием к врачу с использованием сети Интернет и информационно-справочных сенсорных терминалов (инфоматов), к общему количеству государственных (муниципальных) учреждений здравоохранения в 2010 году — 25 (10,6 процента от общего количества учреждений здравоохранения), в 2011 году — 80 (33,8 процента) достижение запланированных показателей областной государственной целевой программы «Совершенствование оказания медицинской помощи населению, предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями на территории Свердловской области» на 2011–2015 годы. Увеличение заявки Свердловской области на оказание высокотехнологичной медицинской помощи до 10 процентов Увеличение объема федеральной квоты на высокотехнологичную медицинскую помощь жителям Свердловской области на 15 процентов в 2011 году в сравнении с 2010 годом лицензирование 15 лечебно-профилактических учреждений по оказанию фармацевтической деятельности организация подготовки к введению федерального государственного стандарта начального образования. Развитие системы поддержки талантливых детей. Создание комплекса условий для перехода на новый порядок аттестации педагогических кадров, совершенствование региональной модели повышения квалификации педагогических кадров ежегодная государственная поддержка: не менее 60 образовательных учреждений; 60 педагогов (36 человек — премия Губернатора Свердловской области, 24 человека — победители конкурсного отбора лучших учителей образовательных учреждений), 580 обучающихся (50 — премий Губернатора Свердловской области, 100 стипендий обучающимся в учреждениях начального профессионального образования) ежегодное обучение 400 детей-инвалидов в форме дистанционного обучения введение новой системы оплаты труда в 100 процентах образовательных учреждений всех типов и видов обеспечение не менее 64 процентов образовательных учреждений, имеющих техническую возможность на 1 сентября 2010 года, доступом к сети Интернет со скоростью не менее 2 Мб/с обеспечение не менее 64 процентов образовательных учреждений, не имеющих технической возможности по состоянию на 1 сентября 2010 года, доступом к сети Интернет со скоростью не менее 2 Мб/с среднее количество учащихся общеобразовательных учреждений на один современный персональный компьютер: в 2010 году — 17 человек, в 2011 году — 13 человек соотношение численности педагогического персонала к вспомогательному и управленческому персоналу в общеобразовательных учреждениях по итогам 2011 года — 58/42	2010–2011 годы	Министерство здравоохранения Свердловской области
29.	«В 2011 году в Свердловской области ... будет продолжен перевод в электронные каталоги библиотечные фонды государственных областных библиотек.»	формирование электронных каталогов библиотечных фондов, в том числе комплектование библиотечных фондов на электронных носителях. Приобретение оборудования для оцифровки библиотечных фондов Свердловской областной универсальной научной библиотеки имени В.Г. Белинского	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	2010–2011 годы	Министерство культуры и туризма Свердловской области
30.	«Необходимо развивать программы приобщения детей Свердловской области к истокам русской народной культуры, реализуя различные социально-культурные проекты...»	реализация социально-культурных проектов по приобщению детей к истокам русской народной культуры, в том числе круглогодичный фестиваль традиционной народной культуры Среднего Урала «От Рождества до Николы Зимнего» (Сватки, Масленица, Пасха, День славянской письменности, Троица, Иван Купала, Сабантуй, «Ага-Пайрем», Ильин день, Яблочный Спас, Кузьминки, Покров, Димитриев День, Никола Зимний), создание в государственных музеях новых исторических экспозиций, в том числе «На одной земле под одним небом» Свердловского областного краеведческого музея, «Невьянский край в 19 – начале 20 веков» Невьянского государственного историко-архитектурного музея; реализация социально-культурного проекта «Семейный экспресс выходного дня «Мы едем в Екатеринбург»	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	2011 год	Министерство культуры и туризма Свердловской области
31.	«Создание благоприятных условий жизнедеятельности, снижение негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение экологической безопасности жителей Свердловской области.»	реализация мероприятий областной государственной целевой программы «Экология и природные ресурсы Свердловской области» на 2009–2011 годы, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.07.2008 г. № 736-ПП «Об областной государственной целевой программе «Экология и природные ресурсы Свердловской области» на 2009–2011 годы» (Собрание законодательства Свердловской области, 2008, № 7-6, ст. 1163) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.03.2009 г. № 300-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 3-2, ст. 320), от 17.07.2009 г. № 848-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 7-1, ст. 956), от 20.10.2009 г. № 1530-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-4, ст. 1601), от 29.03.2010 г. № 497-ПП («Областная газета», 2010, 9 апреля, № 113–114), от 02.06.2010 г. № 861-ПП («Областная газета», 2010, 11 июня, № 204–205) и от 23.06.2010 г. № 961-ПП («Областная газета», 2010, 2 июля, № 232–233)	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	2010–2011 годы	Министерство природных ресурсов Свердловской области
32.	«Для развития экологического туризма частным инвесторам должны быть предложены инвестиционные площадки для строительства туристических центров на территориях, прилегающих к природным паркам, по определению частных инвесторов	проведение работы по выявлению инвестиционных площадок на территориях, прилегающих к природным паркам, по определению частных инвесторов	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	2011 год	Министерство культуры и туризма Свердловской области
33.	«... численность занимающихся физической культурой и спортом к 2015 году должна составить 30 процентов, а к 2020 году — 40 процентов от общей численности населения Свердловской области. Для реализации поставленной задачи необходимо: — увеличение доли населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом минимум на 3 процента ежегодно; — повышение эффективности использования спортивных сооружений региона; — развитие существующих и создание новых детских дворовых площадок; — стимулирование развития спортивных секций; — развитие детско-юношеских школ олимпийского резерва зимних и летних видов спорта; — внедрение практики сдачи норм ГТО в школах, учреждениях среднего профессионального образования, высших учебных заведениях.»	1) организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, спартакиад, комплексных спортивных мероприятий по видам спорта: всероссийских соревнований «Лыжня России», «Кросс Наций», «Оранжевый мяч», «Золотая шайба», «Кожаный мяч», областных массовых мероприятий «Майская прогулка», «Футбольная страна» 2) пропаганда здорового образа жизни в средствах массовой информации 3) оснащение стадионов, спортивных площадок искусственным спортивным покрытием	увеличение фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений на 6,5 процента с 1 июня 2011 года	2011 год	Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области

(Продолжение на 5-й стр.).



(Продолжение. Начало на 2-4-й стр.).

	4) строительство и реконструкция объектов массовой физической культуры и спорта	строительство и реконструкция 6 лыжных баз (город Нижний Тагил, городской округ Красноуральск, Невьянский городской округ, Полевской городской округ, город Каменск-Уральский); завершение комплекса трамплинов горнолыжного комплекса «Гора Долгая» (город Нижний Тагил); строительство футбольного манежа в городе Екатеринбург; капитальный ремонт подвальных помещений учреждений; проектирование и строительство спортивных объектов спорта высших достижений — 6 быстровозводимых физкультурно-оздоровительных комплексов (с плавательным бассейном в Арамильском городском округе, с ледовой ареной в Чкаловском районе города Екатеринбурга, со спортивными залами в городском округе Карпинск, в Железнодорожном районе города Екатеринбурга, со спортивно-оздоровительным комплексом в Тугулымском городском округе, с многофункциональным спортивным залом в спортивно-оздоровительной школе города Каменск-Уральского)	2011 год	Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области, муниципальные образования в Свердловской области (по согласованию)
	5) осуществление мероприятий, направленных на возрождение в Свердловской области движения по сдаче норм физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне»	создание системы массового движения по сдаче норм физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне»	2010–2011 годы	Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области
	6) определение перечня детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва в соответствии с положением, утвержденным приказом Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации от 05.05.2010 г. № 420/1 «Об утверждении Порядка формирования перечня физкультурно-спортивных организаций и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортсменов и использующих для обозначения юридического лица (в фирменном наименовании) наименования «Олимпийский», «Паралимпийский», «Юниприс», «Параюниприс» и образованные на их основе слова и словосочетания без заключения соответствующего договора с Международным олимпийским комитетом, Международным паралимпийским комитетом или уполномоченными ими организациями»	совершенствование системы подготовки спортивного резерва сборных команд Свердловской области и России	2010–2011 годы	Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области
34.	«Для активизации работы с молодежью предусмотрены следующие мероприятия: — разработка и принятие закона «О молодежи»... — разработка и запуск проекта «Дом молодежи Свердловской области.»	1) подготовка проекта закона Свердловской области «О молодежи»	2011 год	Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
	2) разработка нормативной базы для осуществления проекта «Дом молодежи Свердловской области»	осуществление проекта «Дом молодежи Свердловской области». Создание и обеспечение деятельности ресурсного центра для реализации областных, федеральных целевых программ, проектов в сфере государственной молодежной политики	2010–2012 годы	Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области
35.	«Для повышения эффективности деятельности органов власти необходимо стимулировать процесс информатизации общества и внедрения электронного правительства в Свердловской области.»	1) развитие коммуникационной инфраструктуры органов государственной власти Свердловской области для обеспечения функционирования электронного правительства	2011 год	Министерство информационных технологий и связи Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
	2) построение вычислительной инфраструктуры органов государственной власти Свердловской области	разработка и создание единого центра обработки данных и единого телекоммуникационного центра Правительства Свердловской области. Организация и обеспечение функционирования временного центра обработки данных Правительства Свердловской области для задач электронного правительства. Ввод в эксплуатацию единого телекоммуникационного центра Правительства Свердловской области	2011 год	Министерство информационных технологий и связи Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
	3) построение программно-системной инфраструктуры органов государственной власти Свердловской области	организация и обеспечение функционирования единого доменного пространства Правительства Свердловской области и административных муниципальных образований в Свердловской области	2010–2011 годы	Министерство информационных технологий и связи Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
	4) приобретение и внедрение типовых информационных систем, обеспечивающих автоматизацию регламентов оказания государственных услуг в электронном виде	предоставление 17 государственных услуг (функций) исполнительными органами государственной власти Свердловской области в электронном виде, обеспечение возможности для физических лиц и организаций осуществления мониторинга хода предоставления государственной услуги или исполнения государственной функции, а также получения ими результатов предоставления государственных услуг и исполнения государственных функций в электронном виде	2010–2011 годы	Министерство информационных технологий и связи Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
	5) проведение анализа наличия в исполнительных органах государственной власти Свердловской области централизованных информационно-аналитических систем и баз данных, необходимых для предоставления государственных услуг в электронном виде, анализ возможной организации обмена данными между информационно-аналитическими системами и региональной системой межведомственного взаимодействия, подготовка рекомендаций по их интеграции	выработка рекомендаций по перечню и характеристикам ведомственных информационно-аналитических систем, которые необходимо разработать и внедрить в 2011–2015 годах	2010–2011 годы	Министерство информационных технологий и связи Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
	6) проведение работ по интеграции существующих ведомственных информационно-аналитических систем с региональной системой межведомственного взаимодействия	интеграция существующих ведомственных информационно-аналитических систем с системой межведомственного электронного взаимодействия регионального уровня в 2011 году в количестве до 8 штук	2010–2011 годы	Министерство информационных технологий и связи Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
36.	«Создание и развитие объектов инновационной инфраструктуры. За последние годы была утрачена связь между фундаментальной наукой и производством, поэтому сегодня нам нужно особое внимание уделить созданию особых экономических зон, индустриальных парков и технопарков, инженеринговых центров и бизнес-инкубаторов.»	1) принятие и реализация областной государственной целевой программы «Повышение инвестиционной привлекательности Свердловской области» на 2011–2015 годы	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
	2) подготовка документов, разработка заявки в Министерство экономического развития Российской Федерации на создание особых экономических зон промышленно-производственного типа в Свердловской области	улучшение конкурентной среды; обеспечение доступа участников рынка к информационной и инновационной инфраструктуре Свердловской области; привлечение инвестиций для реализации инвестиционных проектов, направленных на развитие объектов инновационной инфраструктуры	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области

Глава 2. Содействие развитию экономики, созданию комфортной конкурентной среды

37.	«Необходимо продолжить развитие в городе Екатеринбурге промышленной выставки и форума инноваций ИННОПРОМ для повышения инвестиционной привлекательности региона.»	организация и проведение Уральской международной выставки и форума промышленности и инноваций «ИННОПРОМ-2011»	повышение инвестиционной привлекательности региона	2011 год	Министерство экономики Свердловской области, Министерство промышленности и науки Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области
38.	«В 2011 году начнет действовать Корпорация развития Среднего Урала. Ее задача — поддержка инвестиционных проектов в Свердловской области...»	1) содействие в реализации инвестиционных проектов: создание промышленного парка на территории Свердловской области; привлечение резидентов, подготовка инженерной инфраструктуры; реализация проекта по строительству международного выставочного центра совместно с частными инвесторами; подготовка инвестиционных проектов, направленных на реализацию территориальных и отраслевых программ экономического и инвестиционного развития; 2) консультационное содействие частным инвесторам по вопросам привлечения финансирования, реализации проектов по схеме государственно-частного партнерства и другим вопросам; 3) подготовка инвестиционных проектов, направленных на реализацию территориальных и отраслевых программ экономического и инвестиционного развития; 4) продвижение Свердловской области в инвестиционном сообществе на территории Российской Федерации и иностранных государств (организация и участие в инвестиционных выставках и форумах, налаживание деловых контактов с инвесторами)	иницирование не менее пяти инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций не менее 2 млрд. рублей	2011 год	Министерство экономики Свердловской области
39.	«Важнейшими направлениями государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Свердловской области в 2011 году являются предоставление льготных тарифов оплаты за присоединение к сетям; обеспечение доступа к пользованию муниципальным и госуслугам, а также к государственным и муниципальным заказам; содействие развитию промышленной кооперации малых и крупных предприятий. ... Необходимо дополнительно разработать специальные образовательные программы для малых инновационных предприятий и для авторов инновационных проектов. ... В 2011 году особый упор необходимо сделать на работу с малыми инновационными предприятиями, для которых необходимо предусмотреть дополнительные инструменты поддержки, гранты, инвестиционные кредиты, венчурное финансирование.»	1) при подготовке проекта закона Свердловской области «Об областном бюджете на 2011 год» предусмотреть финансирование на субсидирование затрат не менее 150 субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с проведением на этих предприятиях энергетических обследований, и затрат не менее 50 субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с реализацией на этих предприятиях работ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности; 2) проведение ежеквартального мониторинга исполнения федеральных законов от 22 июля 2008 года № 159-ФЗ «Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности субъектов Российской Федерации или в муниципальной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»; 3) проведение на территории Свердловской области не менее двух межрегиональных промышленных выставок «Биржа производственных заказов»; 4) реализация специальных обучающих программ для малых инновационных предприятий; 5) поддержка начинающих малых инновационных компаний, в том числе создаваемых бюджетными научными и образовательными учреждениями, включая предоставление грантов на компенсацию расходов, связанных с началом предпринимательской деятельности; 6) поддержка действующих инновационных компаний, включая предоставление грантов на компенсацию затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг; 7) обеспечение деятельности организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в области инноваций и промышленного производства; 8) поддержка действующих малых инновационных компаний, участвующих в салонах, выставках, конференциях, ярмарках, «деловых миссиях», иных мероприятиях, связанных с продвижением на региональных и международных рынках продукции, товаров и услуг и предусматривающих экспонирование и показ	повышение энергоэффективности производств субъектов малого и среднего предпринимательства	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области
		контроль формирования перечней муниципального имущества, соблюдения предпочтений субъектам малого и среднего предпринимательства при осуществлении закупок для муниципальных нужд	2011 год ежеквартально	Министерство экономики Свердловской области	
		участие в выставках не менее 70 промышленных предприятий, получение заказов субъектами малого предпринимательства	2011 год	Министерство экономики Свердловской области	
		обучение не менее 360 представителей малых инновационных предприятий	2011 год	Министерство экономики Свердловской области	
		предоставление не менее 36 грантов	2011 год	Министерство экономики Свердловской области	
		предоставление не менее 5 грантов до 5000 тыс. рублей инновационным компаниям на компенсацию затрат, связанных с производством, (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг	2011 год	Министерство экономики Свердловской области	
		поддержка интернет-портала инновационных проектов малого и среднего предпринимательства; оказание 300 консультаций субъектам инновационных проектов	2011 год	Министерство экономики Свердловской области	
		поддержка действующих малых инновационных компаний, участвующих в салонах, выставках, конференциях, ярмарках, «деловых миссиях», иных мероприятиях, связанных с продвижением на региональных и международных рынках продукции, товаров и услуг и предусматривающих экспонирование и показ	2011 год	Министерство экономики Свердловской области	
40.	«Также необходимо уделять внимание взаимодействию с Внешэкономбанком, Российской венчурной компанией, корпорацией Роснанотех для привлечения финансовых ресурсов и использования их опыта по реализации инновационных проектов.»	1) интенсификация сотрудничества с Внешэкономбанком по финансированию проектов Свердловской области; 2) участие в организации процедуры размещения регионального венчурного фонда совместно с государственной корпорацией «Роснанотех»; 3) проведение совместных проектных семинаров с государственной корпорацией «Роснанотех» для предприятий Свердловской области с целью распространения опыта специалистов государственной корпорации «Роснанотех» по реализации инвестиционных проектов	дополнительное финансирование для реализации инновационных и инвестиционных проектов	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области
		создание регионального венчурного фонда совместно с государственной корпорацией «Роснанотех»	2010–2011 годы	Министерство экономики Свердловской области, Министерство промышленности и науки Свердловской области	
		проведение не менее 4 проектных семинаров для руководителей предприятий Свердловской области, специалистов научных организаций и промышленных предприятий Свердловской области, реализующих инновационные проекты	2010 год	Министерство промышленности и науки Свердловской области	
41.	«При формировании бюджета на 2011 год необходимо предусмотреть финансирование только тех областных государственных целевых программ, которые нацелены на достижение конкретных результатов.»	анализ и оптимизация действующих областных государственных целевых программ. Подготовка проекта постановления Правительства Свердловской области «О перечне областных государственных программ, подлежащих финансированию в 2011 году»	принятие постановления Правительства Свердловской области «О перечне областных государственных программ, подлежащих финансированию в 2011 году»	III квартал 2010 года	Министерство экономики Свердловской области
42.	«... необходимо полностью, на все 100 процентов, охватить приборами учета потребления ресурсов организации бюджетной сферы, провести работу по снижению удельного потребления топливно-энергетических ресурсов. Нам предстоит разработать энергетические паспорта бюджетных учреждений, что позволит перейти к энергетическому планированию и оптимизации расходов на коммунальные услуги через установление лимитов энергопотребления.»	1) предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований в Свердловской области в 2011 году на оснащение коллективными (общедомовыми) приборами учета коммунальных ресурсов многоквартирных домов и установку приборов учета в бюджетных учреждениях; 2) содействие разработке муниципальных целевых программ, включающих мероприятия по повышению энергоэффективности бюджетной сферы; 3) реализация областной государственной целевой программы «Энергосбережение в Свердловской области» на 2009–2011 годы, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 19.06.2008 г. № 603-ПП «Об областной государственной целевой программе «Энергосбережение в Свердловской области» на 2009–2011 годы» (Собрание законодательства Свердловской области, 2008, № 6-3, ст. 947) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2009 г. № 1562-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-5, ст. 1614), от 19.04.2010 г. № 635-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2010, № 4-1, ст. 550); 4) развитие автоматизированной системы «Лимитирование»: разработка автоматизированного рабочего места «Формирование электронного энергетического паспорта бюджетного учреждения»	полное оснащение приборами учета энергоресурсов организаций бюджетной сферы, планирование энергопотребления тепловой и электрической энергии, топливно-энергетической бюджетной сферы, выполнение законодательства Российской Федерации в части ежегодного снижения потребления энергоресурсов на 3 процента, снижение затрат областного и местных бюджетов на оплату топливно-энергетических ресурсов	с 2011 года	Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области
43.	«— Развитие сети образовательных учреждений и организаций различных форм собственности, реализующих программы дошкольного образования, в том числе в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010–2014 годы, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 г. № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010–2014 годы» («Областная газета», 2010, 16 июня, № 207–208) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 23.06.2010 г. № 954-ПП («Областная газета», 2010, 30 июня, № 229–230), от 02.08.2010 г. № 1159-ПП («Областная газета», 2010, 7 августа, № 283–284)	1) реализация мероприятий, предусмотренных областной государственной целевой программой «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010–2014 годы, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 г. № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010–2014 годы» («Областная газета», 2010, 16 июня, № 207–208) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 23.06.2010 г. № 954-ПП («Областная газета», 2010, 30 июня, № 229–230), от 02.08.2010 г. № 1159-ПП («Областная газета», 2010, 7 августа, № 283–284)	введение дополнительных мест в дошкольных образовательных учреждениях: в 2010 году — 13,6 тыс. мест в 2011 году — 6,9 тыс. мест	2010–2011 годы	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, Министерство культуры, архитектуры Свердловской области, органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (по согласованию)

(Окончание на 6-й стр.).







(Продолжение. Начало на 6-й стр.)

ны, если они относятся к единой образовательной области знаний.

22. Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, может распространяться на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и дополнительных обязанностей.

23. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- 1) за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», — в размере 0,2;
  - 2) за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», — в размере 0,5.
24. Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

25. Локальным актом образовательного учреждения для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимает руководитель образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента не более 3,0.

26. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

27. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

**Параграф 3. Порядок определения оплаты труда профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений**

28. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности профессорско-преподавательского состава (далее — преподавательский состав), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе профессорско-преподавательского состава устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

29. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

30. Работникам областных государственных бюджетных образовательных учреждений повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов, занимающих должности, по которым наличие ученой степени предусмотрено Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются надбавки в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.09.1994 г. № 1097 «Об установлении доплат работникам бюджетных образовательных учреждений повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов за ученые степени доктора наук и кандидата наук» в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук — в размере 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук — в размере 7000 рублей.

Выплаты указанных надбавок осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты надбавок за ученые степени производятся пропорционально отработанному времени.

31. Режим рабочего времени лиц из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений дополнительного профессионального образования в пределах 36-часовой рабочей недели определяется с учетом выполнения преподавательской работы, а также осуществления научно-исследовательской, творческо-исполнительской, опытно-конструкторской, учебно-методической, организационно-методической, воспитательной, физкультурной, спортивно-оздоровительной работы.

32. Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий. Объем преподавательской работы каждого преподавателя определяется образовательным учреждением самостоятельно в зависимости от квалификации работника и профиля кафедры и не может превышать 800 часов в учебном году в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования.

33. Режим выполнения преподавателем обязанностей, связанных с научно-исследовательской, творческо-исполнительской, опытно-конструкторской работой, а также учебно-методической, организационно-методической, воспитательной, физкультурной, спортивно-оздоровительной деятельностью регулируется правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, планами научно-исследовательских работ, программами и графиками.

34. Локальным актом образовательного учреждения для профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента не более 3,0.

35. С учетом условий и результатов труда профессорско-преподавательского состава, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

**Параграф 4. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений**

36. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее — руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

37. Локальным актом образовательного учреждения предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- 3) персональный повышающий коэффициент.

38. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- 1) имеющим высшую квалификационную категорию, — 0,25;
- 2) имеющим I квалификационную категорию, — 0,2;
- 3) имеющим II квалификационную категорию, — 0,1.

39. Руководителям структурных подразделений, осуществляющим преподавательскую деятельность, надбавка за квалификационную категорию выплачивается при условии наличия квалификационной категории по выполняемой педагогической работе.

40. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов в следующих размерах:

- 1) за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», — в размере 0,2;
- 2) за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», — в размере 0,5.

41. Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10–30 процентов ниже минимальных окладов (должностных окладов) руководителей соот-

ветствующего структурного подразделения.

42. Для руководителей структурных подразделений образовательных учреждений, имеющих локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимает руководитель образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента не более 3,0.

43. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

**Параграф 5. Порядок определения оплаты труда руководителей, специалистов и служащих**

44. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения должностей руководителей, специалистов и служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих образовательного учреждения устанавливаются согласно приложению № 6 к настоящему Примерному положению.

45. Локальным актом образовательного учреждения работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента не более 3,0.

46. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

**Параграф 6. Порядок определения оплаты труда медицинских и фармацевтических работников**

47. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры должностных окладов профессиональной квалификационной группы должностей медицинских и фармацевтических работников образовательных учреждений устанавливаются согласно приложению № 7 к настоящему Примерному положению.

48. Локальным актом образовательного учреждения медицинским работникам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимает руководитель учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента не более 3,0.

49. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

**Параграф 7. Порядок определения оплаты труда работников культуры**

50. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Минимальные размеры должностных окладов профессиональной квалификационной группы должностей работников культуры образовательных учреждений устанавливаются согласно приложению № 8 к настоящему Примерному положению.

51. Работникам культуры образовательных учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) персональный повышающий коэффициент.

52. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры образовательных учреждений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, — 0,25;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию, — 0,2;
- 3) работникам, имеющим II квалификационную категорию, — 0,1.

53. Локальным актом образовательного учреждения работникам культуры устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимает руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента не более 3,0.

54. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

**Параграф 8. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

55. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее — рабочие) устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональной квалификационной группе должностей общераспределенных профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределенных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов по профессиональной квалификационной группе должностей общераспределенных профессий рабочих образовательного учреждения установлены в приложении № 9 настоящего Примерного положения.

При невозможности установления размеров окладов по общераспределенным профессиям рабочих с учетом профессиональной квалификационной группы должностей или необходимости большей дифференциации в уровне оплаты труда следует учитывать минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам в соответствии с распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 г. № 82-РП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общераспределенных должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», которые отражены в приложении № 10 настоящего Примерного положения.

56. Локальным актом образовательного учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих:

- 1) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2) повышающий коэффициент за классность водителей;
- 3) персональный повышающий коэффициент.

57. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к минимальным размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих, работающих по профессиям, не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не более 2,0.

58. Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным актом соответствующего образовательного учреждения.

59. Водителям автомобилей всех типов, имеющим I класс, устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25 минимального оклада, 2 класс — 0,1 минимального оклада.

60. Локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента не более 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимает руководитель учреждения в отношении конкретного работника с учетом финансового обеспечения указанных выплат.

61. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

62. Оплата труда работников по повышенному разряду устанавливается образовательным учреждением в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемой работы, с учетом финансового обеспечения.

**Глава 4. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера**

63. Размер, порядок условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем или уполномоченным им органом в трудовом договоре.

64. Оплата труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);

- 2) выплаты компенсационного характера;

- 3) выплаты стимулирующего характера.

65. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего образовательного учреждения за предыдущий финансовый год и может составлять до 5 размеров указанной средней заработной платы.

66. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное образовательное учреждение, согласно приложению № 11 к настоящему Примерному положению.

67. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области (приложение № 12 к настоящему Положению).

68. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

69. Премирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

70. При премировании руководителей образовательных учреждений учитываются следующие показатели:

- 1) качество и общедоступность образования в образовательном учреждении;

соблюдение срока действия лицензий;

улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам промежуточной и (или) государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательного учреждения;

выполнение аккредитационных показателей;

ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням, формам обучения и в сроки, установленные лицензией;

участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для областной системы образования, ведение экспериментальной работы, обеспечение проведения и (или) участие в областных мероприятиях, развитие спектра и организация предоставления образовательных услуг для различных групп потребителей;

2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований:

материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса;

обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (воспитания); обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности;

3) кадровые ресурсы образовательного учреждения:

укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав;

развитие педагогического творчества;

стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов;

доля в преподавательском составе с учеными степенями и (или) званиями;

повышение квалификации педагогических кадров;

4) социальные критерии:

сохранность контингента обучающихся;

организация различных форм работы по дополнительному образованию;

отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками);

5) эффективность управленческой деятельности:

обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении;

отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций;

увеличение объемов привлечения внебюджетных средств;

выполнение показателей эффективности деятельности учреждения, установленных Министерством здравоохранения Свердловской области;

экономия топливно-энергетических ресурсов, отсутствие просроченной кредиторской задолженности;

6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении:

организация обеспечения учащихся горячим питанием;

организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников);

организация обучения детей с отклонениями в развитии;

71. Для заместителей руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 6 настоящего Примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения.

72. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с главой 5 настоящего Примерного положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

**Глава 5. Компенсационные выплаты**

73. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовыми законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.12.2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

74. Для работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

75. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

76. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

77. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются:

- 1) за работу в тяжелых условиях труда — до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- 2) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда — до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

78. Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

79. Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

80. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районные коэффициенты к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Районные коэффициенты начисляются на всю сумму заработной платы.

81. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

82. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

83. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

84. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами,

творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организации трудового обучения, профессиональной ориентации.

85. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

86. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

87. В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, дополнительной оплатой.

88. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы — двойного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год за счет всех источников финансирования.

89.



*(Окончание. Начало на 6—7-й стр.).*

5) в связи с празднованием Дня учителя;  
6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 со дня рождения);  
7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;  
8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер одновременного премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, принятом руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

99. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь в следующих случаях:

- 1) в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- 2) в связи со смертью члена семьи, родителей работника;
- 3) в иных случаях, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Размер материальной помощи устанавливается коллективным договором, соглашением или (и) локальным актом образовательного учреждения. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

**Глава 7. Другие вопросы оплаты труда**

100. Минимальные ставки почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях, отражены в приложении № 13 к настоящему Примерному положению.

Ставки почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях, не применяются для оплаты труда работников, состоящих в штате учреждения.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов год совместительством не считается.

101. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

102. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководителей образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

103. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Примерным положением, устанавливаются руководителям образовательного учреждения самостоятельно. 104. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальные размеры должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2720
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	4040
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4440

Приложение № 2  
к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	3340
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальных педагог; тренер-преподаватель	3680
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4040
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; старший (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учителя; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4440

Приложение № 3  
к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	преподаватель	4040
2 квалификационный уровень	старший преподаватель	6240
3 квалификационный уровень	доцент	6720
4 квалификационный уровень	профессор	7800

Приложение № 4  
к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник, научный сотрудник	4440

2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	заведующий (начальник) структурного подразделения	4880
3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник	заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель) бригады (группы)	5772
4 квалификационный уровень	главный научный сотрудник	заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	6660

Приложение № 5

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

Профессиональная квалификационная группа		Минимальные размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню)	4880
2 квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого общежития	5360
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, руководитель) структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра и других учебных подразделений	5780

Приложение № 6

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональная квалификационная группа «Общеслужебные должности руководителей, специалистов и служащих»**

Профессиональная квалификационная группа «Общеслужебные должности служащих первого уровня»		Минимальные размеры должностных окладов, рублей
квалификационный уровень	должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; дежурный мастер; калкулятор; кассир; комедант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; паспортист; статистик	2460
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2952
Профессиональная квалификационная группа «Общеслужебные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь неярчей специалиста; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; художник	3020
2 квалификационный уровень	заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий бюро пропусков; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3624
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой, заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); начальник хозяйственного двора; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3926
4 квалификационный уровень	механик; мастер участка (включая старшего); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «заведующий»	4530
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	5134

	Профессиональная квалификационная группа «Общеслужебные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер по метрологии; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юристконсульт	4440
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4884
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5328
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «звдущий»	5772
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6216
	Профессиональная квалификационная группа «Общеслужебные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	начальник инструментального отдела; начальник лаборатории; начальник отдела кадров (специалист); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	6720
2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо когда исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	7392
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8064

Приложение № 7

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		Минимальные размеры должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
I квалификационный уровень	санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	2720
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
I квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	3200

2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	3680
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	4160
4 квалификационный уровень	зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной, фельдшер	5120
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)	5635

Приложение № 8

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Минимальные размеры должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
смотритель музейный	2720
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, музея, главной библиотеки	3680
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея	5780

Приложение № 9

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Профессиональная квалификационная группа «Общеслужебные профессии рабочих»**

Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы должностей рабочих	Минимальные размеры должностных окладов, рублей
1	2	3
Общеслужебные профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»); гардеробщик; горничная; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; рабочий по благоустройству; рабочий по уходу за животными; салонник; сторож (вахтер); телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	2000
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2300
Общеслужебные профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»); водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2720
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	3536
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»)	4080
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы должностей, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4896

Приложение № 10

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Минимальный размер оклада по квалификационным разрядам общеслужебных профессий рабочих**

Наименование квалификационного разряда	Минимальные размеры окладов, рублей
1 квалификационный разряд	2000
2 квалификационный разряд	2220
3 квалификационный разряд	2460
4 квалификационный разряд	2720
5 квалификационный разряд	3020
6 квалификационный разряд	3340

Примечание: высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 4440—4880 рублей.

Приложение № 11

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Перечень основного персонала учреждений**

Виды учреждений	Наименование должностей
Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа	учитель
Учреждение профессионального образования	преподаватель
Учреждение дополнительного образования взрослых	профессорско-преподавательский состав

Приложение № 12

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учреждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения Свердловской области

**Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного образовательного учреждения Свердловской области**

- Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения Свердловской области (далее — Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного образовательного учреждения Свердловской области (далее — учреждение).
- При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.
- При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, произведенные за счет всех источников финансирования учреждения.
- Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.
- При переходе на новую систему оплаты труда расчетный период определяется Министерством здравоохранения Свердловской области.
- При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала, за исключением пункта 91 Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области.
- Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы минимальных окладов по ПКГ и выплата стимулирующего характера работников основного персонала учреж-

дения за отработанное время в расчетном периоде на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы расчетного периода, предшествующего периоду установления должностного оклада руководителя учреждения.

При переходе на новую систему оплаты труда состав учитываемых выплат определяется Министерством здравоохранения Свердловской области.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля — по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной ставке, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1. Исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов — на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 36 часов — на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 30 часов — на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 25 часов — на 5 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 4,17 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа — на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 20 часов — на 4 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3,33 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 18 часов — на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

Приложение № 13

к Примерному положению об  
оплате труда работников государ-  
ственных образовательных учре-  
ждений, подведомственных Мини-  
стерству здравоохранения  
Свердловской области

**Минимальные размеры ставок почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий**

Категории обучающихся	Минимальные размеры почасовой оплаты труда	профессор, доктор наук, лица, имеющие звание «Народный»	доцент, кандидат наук, лица, имеющие звание «Заслуженный»	лица, не имеющие ученой степени и почетного звания
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся из числа рабочих, работников, занимающих должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	340	255	170	
Студенты	425	340	170	
Аспиранты, слушатели образовательных учреждений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	510	425	255	

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск и районный коэффициент.

**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.09.2010 г. № 1388-ПП  
г. Екатеринбург

**О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений и полномочия Свердловской области по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства в лесных парках, расположенных на территории города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано право собственности Свердловской области**

В целях реализации постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40—41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений и полномочия Свердловской области по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства в лесных парках, расположенных на территории города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано право собственности Свердловской области (далее — учреждение), в соответствии с настоящим постановлением.
- Ввести с 1 декабря 2010 года новую систему оплаты труда в государственных учреждениях Свердловской области, подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений и полномочия Свердловской области по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства в лесных парках, расположенных на территории города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано право собственности Свердловской области (далее — учреждение).
- Министерству природных ресурсов Свердловской области (Крочков К.В.) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода учреждений на новую систему оплаты труда.
- Признать утратившими силу с 1 декабря 2010 года следующие постановления Правительства Свердловской области:
  - 1) от 22.08.2007 г. № 812-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесу»»;
  - 2) от 05.03.2008 г. № 165-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в области лесных отношений» («Областная газета», 2008, 14 марта, № 83—84);
  - 3) от 14.04.2008 г. № 335-ПП «Об оплате труда работников государственного учреждения Свердловской области «Лесной кадастр» («Областная газета», 2008, 19 апреля, № 129—130).
- Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра природных ресурсов Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Крочкова К.В.
- Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области  
А.Л.Гредин.  
(Продолжение на 9-й стр.).



(Продолжение. Начало на 8-й стр.).

**УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 27.09.2010 г. № 1388-ПП  
«О введении новой системы оплаты труда  
работников государственных учреждений  
Свердловской области, подведомственных  
Министерству природных ресурсов  
Свердловской области, осуществляющих  
передаваемые полномочия Российской Федерации  
в области лесных отношений и полномочия  
Свердловской области по организации  
и ведению лесного и лесопаркового хозяйства  
в лесных парках, расположенных на территории  
города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано  
право собственности Свердловской области»

**Примерное положение об оплате труда  
работников государственных учреждений Свердловской  
области, подведомственных Министерству природных  
ресурсов Свердловской области, осуществляющих  
передаваемые полномочия Российской Федерации в области  
лесных отношений и полномочия Свердловской области  
по организации и ведению лесного и лесопаркового  
хозяйства в лесных парках, расположенных на территории  
города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано право  
собственности Свердловской области**

**Раздел 1. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области, осуществляющих передаваемые полномочия Российской Федерации в области лесных отношений и полномочия Свердловской области по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства в лесных парках, расположенных на территории города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано право собственности Свердловской области (далее — Примерное положение об оплате труда), разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Федерального агентства лесного хозяйства от 06.10.2008 г. № 280 «Об утверждении примерных положений по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Рослесхоза», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40—41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы.

2. Примерное положение об оплате труда вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству природных ресурсов Свердловской области, осуществляющих передаваемые полномочия Российской Федерации в области лесных отношений и полномочия Свердловской области по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства в лесных парках, расположенных на территории города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано право собственности Свердловской области (далее — учреждения), улучшения производственных и экономических результатов деятельности учреждения.

3. Примерное положение об оплате труда предназначено способствовать решению следующих задач, являющихся предметом социальной политики учреждения:

- создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
  - устранение диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников;
  - закрепление кадров в учреждении, повышение их деловых качеств, сокращение текучести кадров;
  - соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и ее оплаты.
4. Настоящее Примерное положение об оплате труда включает в себя:
- рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ);
  - наименования, условия осуществления и размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
  - наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
  - условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
  - другие вопросы оплаты труда.

5. Штатное расписание учреждения формируется в пределах утвержденного учреждения фонда оплаты труда, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих), утверждается директором учреждения и согласовывается с главным распорядителем бюджетных средств.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств и формируется на календарный год исходя из утвержденных лимитов бюджетных обязательств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

Бюджетные ассигнования областного бюджета на оплату труда работников учреждений формируются за счет:

- субвенций из федерального бюджета для осуществления отдельных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, реализация которых передана органам государственной власти субъектов Российской Федерации;
- средств областного бюджета для оплаты труда 16 работников государственного учреждения Свердловской области в области лесных отношений государственного учреждения Свердловской области «Верх-Исетское лесничество», осуществляющих полномочия Свердловской области по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства в лесных парках, расположенных на территории города Екатеринбурга, на которые зарегистрировано право собственности Свердловской области.

При утверждении руководителем учреждения положения об оплате труда размеры минимальных окладов работников учреждения устанавливаются в соответствии с их размерами, приведенными в настоящем Примерном положении об оплате труда, а их корректировка производится на основе расчетов по объемам имеющихся финансирования.

7. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников****Глава 1. Основные условия оплаты труда**

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства», и приведены в таблице 1.

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»:	
	1 квалификационный уровень	2670
	2 квалификационный уровень	3225
	3 квалификационный уровень	3530
	4 квалификационный уровень	3820
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»:	
	1 квалификационный уровень	4125
	2 квалификационный уровень	4485
	3 квалификационный уровень	4785
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»:	
	1 квалификационный уровень	6360
	2 квалификационный уровень	7630

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников воздушного транспорта государственного учреждения Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесов» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта», и приведены в таблице 2.

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта второго уровня»:	
	1 квалификационный уровень	2670
	3 квалификационный уровень	3530
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»:	
	2 квалификационный уровень	4785
	3 квалификационный уровень	5170
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня»:	
	1 квалификационный уровень	6360
	2 квалификационный уровень	7630
	3 квалификационный уровень	8390

Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих», и приведены в таблице 3.

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Размер минимального оклада (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общераспределенные должности служащих первого уровня»:	
	1 квалификационный уровень	2300
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общераспределенные должности служащих второго уровня»:	
	1 квалификационный уровень	2670
	3 квалификационный уровень	3530
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общераспределенные должности служащих третьего уровня»:	
	1 квалификационный уровень	4485
	2 квалификационный уровень	4785
	3 квалификационный уровень	5170
	4 квалификационный уровень	5580
	5 квалификационный уровень	6030
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общераспределенные должности служащих четвертого уровня»:	
	1 квалификационный уровень	6360
	2 квалификационный уровень	7630
	3 квалификационный уровень	8390

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждений, утверждаемым руководителем учреждения, может быть предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
  - повышающего коэффициента к окладу по учреждению.
- Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения минимального размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к минимальному окладу носят стимулирующий характер.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по учреждению:

- для работников государственных учреждений Свердловской области в области лесных отношений (лесничества) и государственного учреждения Свердловской области «Лесной Кадастр» — 0,2;
- для работников государственного учреждения Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесов» — 0,3.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 1,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

**Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

Рекомендуемые размеры минимальных окладов рабочих учреждений приведены в таблице 4.

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер минимального оклада (рублей)
1 разряд	2300
2 разряд	2600
3 разряд	2900
4 разряд	3500
5 разряд	3900
6 разряд	4300
7 разряд	4600
8 разряд	5000

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения, утвержденного руководителем учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу по учреждению.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу по учреждению:

- для работников государственных учреждений Свердловской области в области лесных отношений (лесничества) и государственного учреждения Свердловской области «Лесной Кадастр» — 0,2;
- для работников государственного учреждения Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесов» — 0,3.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, срочности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 1,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Примерного положения об оплате труда.

Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения об оплате труда.

**Глава 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера

в федеральных бюджетных учреждениях» осуществляются:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В соответствии с постановлением Госкомтруда СССР Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» — в размере 15 процентов к заработной плате.

Во всех случаях, когда компенсационные надбавки и доплаты к окладам, ставкам заработной платы работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из минимального оклада, минимальной ставки заработной платы без учета других надбавок и доплат, за исключением компенсационных выплат за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями, которые начисляются на фактический заработок без ограничения его размеров, включая ежемесячные надбавки за выслугу лет и оплату за налет часов летному составу государственного учреждения Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесов» согласно постановлению Министерства труда Российской Федерации от 11.09.1995 г. № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам учреждения, не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры выплат:

- от 4 до 24 процентов минимального оклада по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда;

Надбавки устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест. Работникам государственного учреждения Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесов» могут производиться доплаты за работу в неблагоприятных условиях.

Перечень конкретных работ и рабочих мест, для которых устанавливаются доплаты, с указанием размеров доплат включается в коллективный договор учреждения.

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам учреждения, получающим их ранее. При этом руководителю учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также для разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то указанные выплаты снимаются.

Решение о введении и размерах соответствующих выплат принимается руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждению на текущий финансовый год.

Работникам учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при работе в ночное время, за работу в выходные и праздничные дни, при сверхурочной работе, совмещении профессий (должностей), и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- доплата за работу в ночное время.

Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части минимального оклада за час работы работника в ночное время.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет части минимального оклада за час работы определяется путем деления минимального оклада работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в случае привлечения работников к работе в установленный им графиком выходной день или нерабочий праздничный день указанная работа оплачивается работнику не менее чем в двойном размере:

- рабочим-сдельщикам — не менее, чем по двойным сдельным расценкам;

остальным работникам — не менее одинарной дневной ставки сверх оклада, ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее дневной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа не менее чем в полнотном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, а также условия и размеры дополнительной оплаты при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по согласию сторон трудового договора приказом руководителя учреждения с учетом финансово-экономического положения учреждения.

В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Глава 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

Работникам учреждения устанавливаются стимулирующие надбавки и доплаты, целью которых является решение следующих задач, являющихся предметом социальной политики учреждения:

- опережающий рост показателей эффективности труда по сравнению с ростом заработной платы;
- уважка размеров получаемой заработной платы не только с личными результатами труда каждого работника, но и с результатами производственно-экономической деятельности учреждения;
- стимулирование работника к качественному результату труда и поощрение его за выполненную работу;
- направление материальной заинтересованности работника на решение задач, не вытекающих прямо из трудовой функции работника, оговоренной в трудовом договоре с ним.

Конкретные размеры и условия выплат стимулирующего характера определяются организациями самостоятельно и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Конкретные размеры стимулирующих выплат определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы, а также наличием средств на эти цели в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается водителям автомобилей и трактористам при наличии:

- стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста от трех до пяти лет, безаварийной работе и содержании автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии — 10 процентов к минимальному окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов);
- стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста свыше пяти лет, безаварийной работе и содержании автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии — 25 процентов к минимальному окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов);

Работникам летно-испытательского и командно-летного состава государственного учреждения Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесов», имеющим действующие летные свидетельства, командному, инспекторскому, инструкторскому составу парашютного и десантников-пожарных, инженерно-авиационных авиационно-технических баз подразделений лесной авиации, имеющим действующие свидетельства, устанавливаются надбавки к окладам, ставкам заработной платы:

- за класс — 15 процентов к минимальному окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов);
- за класс — 40 процентов к минимальному окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

Надбавка за наличие присвоенных в установленном порядке званий:

- «Лесник II класса», «Мастер леса II класса» — 15 процентов к минимальному окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов);
- «Лесник I класса», «Мастер леса I класса» — 25 процентов к мини-

мальному окладу по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэф-

фициентов). Работникам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», устанавливается надбавка в размере 30 процентов минимального оклада по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

При наличии у работника иных почетных званий надбавка устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

При наличии у работника двух или более почетных званий надбавка устанавливается за одно почетное звание по его выбору.

Работникам учреждения при наличии ученой степени, но не имеющим права на доплату за ученую степень, устанавливается надбавка в размере 50 процентов минимального оклада по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

При наличии у работника двух оснований (наличия почетного звания и ученой степени) надбавка к окладу устанавливается по одному из оснований по его выбору.

Работникам учреждения выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет в процентах к минимальному окладу, ставке заработной платы (без учета повышающих коэффициентов).

Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет (в процентах от оклада):

- от 1 года до 3 лет — 10 процентов;
- от 3-х до 5 лет — 15 процентов;
- от 5-ти до 10 лет — 20 процентов;
- от 10-ти до 15 лет — 25 процентов;
- более 15 лет — 30 процентов.

В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», вводятся следующие виды премий:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премиирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Премиирование работников учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

**Раздел 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, утверждается главным распорядителем бюджетных средств.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения приведен в приложении к настоящему Примерному положению об оплате труда.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10—30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера по видам и размерам, предусмотренным разделом 3 настоящего Примерного положения об оплате труда.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с разделом 4 Примерного положения об оплате труда.

Премиирование руководителя учреждения осуществляется на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал) в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными Министерством природных ресурсов Свердловской области, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на эти цели.



(Окончание. Начало на 8—9-й стр.).

среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за период, составляющий 12 календарных месяцев, предшествующий месяцу установления должностного оклада руководителю учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля — по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности пятидневной рабочей недели, например:

40 часов — на 8 часов;  
39 часов — на 7,8 часа;  
36 часов — на 7,2 часа;  
33 часа — на 6,6 часа;  
30 часов — на 6 часов;  
24 часа — на 4,8 часа;

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

## ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2010 г. № 1390-ПП  
г. Екатеринбург

### О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40—41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 г. № 82-РП «Об утверждении методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общепрофессиональных должностей служащих и професий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», а также совершенствованию условий оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области и сохранения отраслевых особенностей Правительства Свердловской области

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (далее — Примерное положение) (прилагается).

2. Ввести новую систему оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, с 1 декабря 2010 года в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Установить, что при переходе на новую систему оплаты труда объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, утвержденный в бюджетных сметах государственных бюджетных учреждений Свердловской области в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

5. Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (Рапопорт Л.А.):

1) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, на новую систему оплаты труда;

2) разработать методические рекомендации для муниципальных образований в Свердловской области по переводу муниципальных бюджетных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики на новые системы оплаты труда.

6. Рекомендовать главам муниципальных образований в Свердловской области вести с 1 декабря 2010 года новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.

7. Признать утратившими силу с 1 декабря 2010 года:

1) распоряжение Правительства Свердловской области от 06.08.2003 г. № 779-РП «О временных условиях оплаты труда работников Свердловского областного государственного учреждения «Дворец игровых видов спорта»;

2) распоряжение Правительства Свердловской области от 28.02.2008 г. № 131-РП «О временных условиях оплаты труда работников государственного учреждения Свердловской области «Горнолыжный комплекс «Гора Белая», областного государственного учреждения «Центр развития спорта и туризма Свердловской области», Свердловского областного государственного учреждения хоккейный клуб «СКА-Свердловск»;

3) постановление Правительства Свердловской области от 05.08.2005 г. № 637-ПП «Об оплате труда работников областного государственного учреждения «Уральский информационно-образовательный центр молодежи»;

4) постановление Правительства Свердловской области от 22.12.2008 г. № 1349-ПП «О временных условиях оплаты труда работников областного государственного учреждения «Региональный центр по подготовке сборных команд мастеров по техническим видам спорта» и областного государственного учреждения «Областной спортивный клуб инвалидов «Феникс».

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министра по физической культуре и спорту Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Рапопорт Л.А.

9. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области

А.Л.Гредин

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 27.09.2010 г. № 1390-ПП  
«О введении новой системы оплаты  
труда работников государственных  
бюджетных учреждений Свердловской  
области, подведомственных  
Министерству по физической  
культуре и спорту Свердловской  
области»

### Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

#### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (далее — Примерное положение), регулирует порядок оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области (далее — учреждения).

2. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40—41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263) и распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 г. № 82-РП «Об утверждении методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общепрофессиональных должностей служащих и професий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области».

3. Примерное положение включает:

1) рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);

2) наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

3) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

4) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

4. Заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

7. Штатное расписание утверждается руководителем бюджетного учреждения по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждений.

#### Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

8. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и професий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня выплат компенсационного характера;

6) перечня выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

8) мнения представительного органа работников учреждения.

9. При определении размера оплаты труда работников учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, общий стаж работы, стаж работы по специальности, наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) по занимаемой должности, почетного звания);

2) условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

3) особенности порядка и условий оплаты труда специалистов в области физической культуры, спорта и молодежной политики.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

11. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

профессиональные квалификационные группы работников физической культуры и спорта, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 г. № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп медицинских и фармацевтических работников»;

на основе отнесения к профессиональным профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп професий рабочих культуры, искусства и кинематографии»;

профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных професий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных професий рабочих».

12. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) специалистов с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач.

13. Специалистами учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, а также работникам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, представлен в приложении № 7 к настоящему Примерному положению.

14. Примерным положением предусмотрено установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к

окладам (должностным окладам) принимается руководителем учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 15—17 настоящего Примерного положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются локальным актом учреждения.

15. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры по повышающим коэффициентам к окладу по занимаемой должности представлены в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

16. Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) по должности «спортсмены», «спортсмен-инструктор» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

кандидат в мастера спорта — до 1,0;  
мастер спорта России, гроссмейстер России — до 1,5;  
мастер спорта России международного класса — до 2,0;  
мастер спорта России международного класса — призер всероссийских соревнований — до 2,5;  
мастер спорта России международного класса — призер международных соревнований — до 3,5.

17. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента — до 3,0.

18. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуются устанавливаемые выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 9 настоящего Примерного положения.

Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 10 настоящего Примерного положения.

#### Глава 3. Порядок и условия определения оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

19. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» согласно приложению № 1 к настоящему Примерному положению.

20. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

21. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности; персональный повышающий коэффициент.

22. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно пункту 15 настоящего Примерного положения.

23. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 5—10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.

24. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) согласно пункту 15 настоящего Примерного положения.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 3,0.

25. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Положения.

#### Глава 4. Порядок и условия определения оплаты труда медицинских работников

26. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

27. Для медицинских работников учреждения локальным актом учреждения предусматривается применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 3,0.

28. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Примерного положения.

#### Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда работников культуры

29. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры в учреждениях устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп професий рабочих культуры, искусства и кинематографии» согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

30. Для работников культуры в учреждениях локальным актом предусматривается применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 3,0.

31. С учетом условий и результатов труда работников культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Примерного положения.

#### Глава 6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

32. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуются устанавливать на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных професий рабочих» в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению.

33. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 3,0.

34. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Примерного положения.

#### Глава 7. Порядок и условия определения оплаты труда работников физической культуры и спорта

35. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Феде-

рации от 12.05.2008 г. № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

36. Работникам физической культуры и спорта учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации;

персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должности «спортсмены», «спортсмен-инструктор» к размерам окладов в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания в соответствии с пунктом 16 настоящего Примерного положения.

37. Работникам физической культуры и спорта локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента — до 3,0.

38. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Примерного положения.

#### Глава 8. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

39. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, и составляет от 5 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады) и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

Порядок исчисления средней заработной платы работников бюджетного учреждения для определения размера должностного оклада руководителя определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Примерному положению.

40. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное учреждение, согласно приложению № 6 к настоящему Примерному положению.

41. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10—30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

42. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области.

Стимулирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей учреждений, утвержденным Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области.

43. Заместителями руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 9 и 10 настоящего Примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

#### Глава 9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

44. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

46. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

47. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

48. Выплата компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» по результатам аттестации рабочих мест в размере от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

49. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

50. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

51. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы



(Окончание. Начало на 10-й стр.).

Перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты утверждается руководителем учреждения.

57. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок компенсационных выплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

58. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

Глава 10. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

59. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда по состоянию на 31 декабря 2011 года должна составлять не менее 20 процентов фонда оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) работника не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

60. При установлении стимулирующих выплат учитываются следующие показатели оценки эффективности работы учреждения:

соблюдение требований по обеспечению безопасности предоставляемых услуг;

кадровое обеспечение основной деятельности;

выполнение государственного задания, установленного учредителем;

результативность деятельности;

использование инновационных методов в процессе деятельности;

повышение квалификации кадров.

61. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

62. Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за качество выполнения работ устанавливаются работникам учреждений при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ — до 20 процентов;

соблюдении установленных сроков выполнения работ — до 20 процентов;

положительной оценке работы — до 20 процентов;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью, — до 20 процентов;

отсутствии дефектов при выполнении работ — до 20 процентов;

наличии присвоенного почетного звания, отраслевых наград по основному профилю профессиональной деятельности:

за отраслевые награжденные знаки: «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» и иные отраслевые награжденные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта — 20 процентов;

за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР» — 30 процентов;

за ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» — 40 процентов;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», — 50 процентов.

Выплаты за почетное звание, отраслевые награды производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

63. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за стаж работы в процентах от оклада (должностного оклада):

при выслуге лет от 1 до 5 лет — до 5 процентов;

при выслуге лет от 5 до 10 лет — до 10 процентов;

при выслуге лет от 10 до 15 лет — до 15 процентов;

при выслуге лет от 15 до 20 лет — до 20 процентов;

при выслуге лет свыше 20 лет — до 30 процентов.

Выслуга лет для работников учреждений исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры, спорта и молодежной политики.

64. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим:

в выполнении важных и ответственных работ, мероприятий — до 50 процентов;

в обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения — до 50 процентов;

в обеспечении высоких результатов работы в подготовке спортивных сборных команд Свердловской области — до 100 процентов.

65. В целях содействия достижениям работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда применяется премирование работников учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год.

Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

При премировании учитывается:

инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

66. Руководитель учреждения вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь и осуществлять единовременные выплаты.

Размер материальной помощи и единовременных выплат устанавливается локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения, и коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь и единовременные выплаты выплачиваются на основании заявления работника.

Глава 11. Заключительные положения

67. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с разрешением на осуществление приносящей доход деятельности.

68. Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области централизует до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством по физической культуре и спорту Свердловской области.

Целевые показатели эффективности работы учреждений содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Неиспользование средств премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных учреждений.

Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
№ п/п	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	2000
2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	3020
3.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	4440
4.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»	6240

Таблица 2

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности	
Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников		
Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра; сестра-хозяйка	2720
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	3340
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	4040
4 квалификационный уровень	зубной врач; медицинская сестра процедурной	4440
5 квалификационный уровень	фельдшер, заведующий медпунктом — фельдшер (медицинская сестра)	4880
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	5360

Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры		
Примерный перечень должностей		Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		3340
Аккомпаниатор, культорганизатор		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		4040
Администратор (старший администратор); библиотekarь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея; редактор музея; хранитель фондов; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор; концертмейстер; художник		
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		4440
Заведующий отделом (сектором) музея		

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1 квалификационный разряд	2000
2 квалификационный разряд	2220
3 квалификационный разряд	2460
4 квалификационный разряд	2720
5 квалификационный разряд	3020
6 квалификационный разряд	3340
7 квалификационный разряд	3680
8 квалификационный разряд	4040

Приложение № 5  
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3020
2 квалификационный уровень	спортсмен; спортивный судья	3340
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-механик; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер — оператор видеозаписи	3680
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивной организации; тренер-ветеринар; тренер; хореограф	4040
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации	4440
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по подготовке сборных спортивных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной спортивной команды	4880
2 квалификационный уровень	старший тренер сборной спортивной команды	5360
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
	главный тренер сборной спортивной команды; государственный тренер; начальник сборной команды	5780

Приложение № 6  
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, по видам учреждений для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Виды учреждений	Наименование должностей
Центр развития спорта и туризма Свердловской области; Дворец игровых видов спорта; Горнолыжный комплекс «Гора Белая»	дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; специалисты
Центр спортивной подготовки спортивных команд; хоккейный клуб «СКА-Свердловск»; Региональный центр по подготовке сборных команд мастеров по техническим видам спорта; Областной спортивный клуб инвалидов «Родник»	начальник сборной спортивной команды; специалист по подготовке сборных спортивных команд; хореограф; тренер; тренер-механик; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер — оператор видеозаписи; спортсмен; спортсмен-инструктор; инструктор по спорту; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре
Дом молодежи	специалисты; дизайнер; журналист; методист

Приложение № 7  
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Перечень

должностей работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, которым устанавливаются повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа

1. Начальники (заведующие) отделов, руководители структурных подразделений.
2. Заведующие секторами, филиалами, службами.
3. Главный инженер, главный энергетик, главный механик.
4. Специалисты всех категорий: инженер, инженер по охране труда, инженер по охране окружающей среды (эколог), менеджер по рекламе, менеджер проката, менеджер гостиницы, кассир, спасатель, медицинская сестра, фельдшер, врач, агент, секретарь, экономист, бухгалтер, техник, юрисконсульт, инструктор по спорту, художник, администратор и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Приложение № 8

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Свердловской области, для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения Свердловской области (далее — Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения Свердловской области (далее — учреждения).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее — работники основного персонала учреждения), и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля — по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов — на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов — на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов — на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа — на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов — на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа — на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2010 г. № 1409-ПП  
г. Екатеринбург

**Об объемах предоставления государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам на безвозмездной основе за счет средств областного бюджета на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов**

В соответствии со статьями 69.1, 114.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статей 4 Областного закона от 25 ноября 1994 года № 8-ОЗ «О бюджетном процессе в Свердловской области» («Областная газета», 1994, 6 декабря, № 133) с изменениями, внесенными областными законами от 20 мая 1997 года № 33-ОЗ («Областная газета», 1997, 3 июня, № 81), от 19 ноября 1998 года № 36-ОЗ («Областная газета», 1998, 24 ноября, № 212), законами Свердловской области от 30 октября 2000 года № 28-ОЗ («Областная газета», 2000, 4 ноября, № 220–221), от 28 декабря 2001 года № 85-ОЗ («Областная газета», 2002, 4 января, № 1–2), от 28 мая 2002 года № 19-ОЗ («Областная газета», 2002, 31 мая, № 110), от 25 октября 2004 года № 161-ОЗ («Областная газета», 2004, 29 октября, № 292–293), от 27 декабря 2004 года № 213-ОЗ («Областная газета», 2004, 29 декабря, № 356–359), от 12 июля 2006 года № 59-ОЗ («Областная газета», 2006, 26 июля, № 238–244), от 12 июля 2007 года № 63-ОЗ («Областная газета», 2007, 17 июля, № 232–249), от 29 апреля 2008 года № 16-ОЗ («Областная газета», 2008, 30 апреля, № 142), от 20 февраля 2009 года № 1-ОЗ («Областная газета», 2009, 25 февраля, № 51–52), от 9 октября 2009 года № 75-ОЗ («Областная газета», 2009, 14 октября, № 303–307) и от 14 мая 2010 года № 27-ОЗ («Областная газета», 2010, 18 мая, № 166–167), подпунктом 9 пункта 5 распоряжения Правительства Свердловской области от

22.04.2010 г. № 437-РП «О порядке и сроках составления проекта областного бюджета на 2011 год и сроках составления среднесрочного финансового плана Свердловской области на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов» Правительство Свердловской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить объемы предоставления государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам на безвозмездной основе за счет средств областного бюджета на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов (прилагаются).

2. Главным распорядителям средств областного бюджета:

1) сформировать государственные задания в соответствии с объемами предоставления государственных услуг, утвержденными настоящим постановлением;

2) при формировании государственных заданий по оказанию государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам на безвозмездной основе за счет средств областного бюджета на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов обеспечить эффективное и экономное использование средств областного бюджета за счет сокращения неэффективных расходов без снижения качества оказываемых государственных услуг.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 06.10.2009 г. № 1156-ПП «Об объемах предоставления государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам на безвозмездной основе за счет средств областного бюджета на 2010 год и плановый период 2011 и 2012 годов» («Областная газета», 2009, 16 октября, № 310–313) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 30.08.2010 г. № 1260-ПП («Областная газета», 2010, 4 сентября, № 319–320), с 1 января 2011 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Правительства Свердловской области Гредина А.Л.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области

А.Л.Гредин.

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 27.09.2010 г. № 1409-ПП  
«Об объемах предоставления государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам на безвозмездной основе за счет средств областного бюджета на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов»

Объемы

предоставления государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам на безвозмездной основе за счет средств областного бюджета на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов

№ п/п	Наименование государственной услуги	Единица измерения объема государственной услуги	Объем услуг — план (прогноз)		
			2011 год	2012 год	2013 год
1	2	3	4	5	6
<b>Раздел 1. Министерство здравоохранения Свердловской области</b>					
1.	Оказание специализированной стационарной медицинской помощи	тысяч койко-дней	2 705,7	2 688,3	2 688,3
2.	Оказание специализированной амбулаторно-поликлинической медицинской помощи	тысяч посещений	1 745,2	1 745,2	1 745,2
3.	Оказание специализированной стационарозамещающей медицинской помощи	тысяч пациенто-дней	369,1	370,0	370,0
4.	Оказание специализированной (санитарно-авиационной) скорой медицинской помощи	тысяч вызовов	14,3	14,3	14,3
5.	Забор, заготовка, производство, транспортировка и хранение донорской крови, ее компонентов и препаратов	литров	81 541	81 539	81 538
6.	Оказание медицинской, педагогической и социальной помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в возрасте от рождения до 4 лет	детей	1 279	1 279	1 279
7.	Проведение патологоанатомической экспертизы	тысяч условных единиц исследований	151	151	151
8.	Проведение судебно-медицинской, судебно-психиатрической экспертизы	тысяч исследований	145,8	99	103,7
9.	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным образовательным программам в подведомственных образовательных учреждениях	обучающихся	142	150	150
10.	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в специальных (коррекционных) учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии	обучающихся	256	291	291
11.	Предоставление среднего и дополнительного профессионального образования	обучающихся	12 341	12 439	12 442
<b>Раздел 2. Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области</b>					
1.	Предоставление дополнительного образования детям в области физической культуры и спорта	обучающихся	3 565	3 600	3 600
2.	Предоставление услуги по получению среднего профессионального образования	обучающихся	580	600	700
3.	Организация и проведение спортивно-массовых, физкультурно-оздоровительных и культурных мероприятий, учебно-тренировочных сборов	мероприятий	1 685	1 685	1 685
4.	Подготовка спортивных сборных команд	спортсменов	92	92	92
5.	Создание условий для социальной и физической реабилитации, интеграции и адаптации к жизни в обществе людей с ограниченными возможностями и лиц пожилого возраста	участников	2 350	2 350	2 350
<b>Раздел 3. Министерство культуры и туризма Свердловской области</b>					
1.	Предоставление информации об объектах культурного наследия регионального или местного значения, находящихся на территории Свердловской области и включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации	информации	100	100	100
2.	Установка информационных надписей и обозначений на объектах культурного наследия	информационных надписей (обозначений)	100	100	100
3.	Согласование градостроительной документации	заклучений (согласований)	5	5	5
4.	Выдача паспорта объекта культурного наследия собственнику объекта культурного наследия	паспортов объекта культурного наследия	50	50	50
5.	Определение характера использования территорий достопримечательных мест	заклучений	1	1	1
6.	Выдача задания на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия	заданий	50	50	50
7.	Согласование проектной документации на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия	объектов	50	50	50
8.	Выдача разрешения на проведение работ по сохранению объекта культурного наследия	разрешений	50	50	50
9.	Принемка работ по сохранению объекта культурного наследия	объектов	50	50	50
10.	Оформление охранного обязательства собственника (пользователя) объекта культурного наследия	охранных обязательств	500	500	500
11.	Публичный показ, в том числе за пределами Свердловской области, музейных предметов и музейных коллекций	посещений	811 000	815 000	816 000
12.	Библиотечное обслуживание	посещений	360 000	364 000	366 100
13.	Подготовка и показ спектаклей, других публичных представлений	мероприятий	580	580	585
14.	Предоставление среднего и дополнительного профессионального образования	обучающихся	1 878	1 878	1 878
15.	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным образовательным программам в подведомственных образовательных учреждениях	обучающихся	359	359	359
16.	Предоставление дополнительного образования детям в подведомственных образовательных учреждениях	обучающихся	330	330	330
17.	Киноvideослуживание	фильмов, выданных в прокат	4 150	4 150	4 160
18.	Услуги концертных организаций и коллективов филармоний	мероприятий	2 950	2 980	2 990
19.	Учебно-методическое обеспечение образовательных учреждений в сфере культуры и искусства	мероприятий	203	220	227
20.	Содержание и распространение самодельного (любительского) художественного творчества, народной культуры и ремесел	мероприятий	1 195	1 196	1 200
21.	Выявление, изучение, охрана, реставрация и использование памятников истории и культуры	объектов культурного наследия, находящихся в собственности Свердловской области	250	240	230

Первый заместитель главного редактора  
**ДУНЯШИН А.Б.**  
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:  
ТИМОФЕЕВ Н.С. (гл. редактор)  
КЛЕПИКОВА И.А. (зам. гл. редактора),  
СКРИПОВА А.А. (опел. секретарь),  
КУРОШ А.В., ЛИТИВЕНКО М.И.,  
ПОДКОРЫТОВА Н.А.  
E-MAIL: og@oblgazeta.ru  
reklama@oblgazeta.ru  
WWW: www.oblgazeta.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101.  
ТЕЛЕФОНЫ: приемная тел. и факс 355-26-67; зам.редактора — тел. 375-85-45; отдел МТО — тел. и факс 262-69-04; отдел экономики — тел. 262-54-85, тел. и факс 262-70-05; отдел сельского хозяйства — тел. и факс 262-70-01; отдел спортивно-массовой работы — тел. и факс 262-69-06; отдел гуманитарных проблем — тел. 261-36-04, тел. и факс 262-61-92; отдел социальных проблем — тел. и факс 355-28-16; отдел образования и науки — тел. и факс 374-57-35, тел. 375-80-33; отдел подписки и маркетинга (реклама) — тел. и факс 262-54-87, тел. 262-70-00; отдел общественно-политических проблем — тел. и факс 262-63-02; отдел государственной и муниципальной власти — тел. и факс 355-37-50; фотокорреспонденты — тел. 375-50-01; отдел писем — тел. и факс 262-70-04; спецкоры — тел. и факс 375-78-28, тел. 262-77-09; бухгалтерия — тел. и факс 262-54-86.  
Корреспондентские пункты:  
в Камеиско-Уральском (Южный округ) — (3439) 36-93-81, в Туринске (Восточный округ) — (34349) 2-36-43, в Нижнем Тагиле (Горнозаводской округ) — (3435) 43-13-00, в Первоуральске (Западный округ) — (343) 2-03-04-93.



Учредители и издатели: Губернатор Свердловской области,  
Законодательное Собрание Свердловской области  
Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1  
Газета зарегистрирована в Уральском региональном  
управлении регистрации и контроля за соблюдением  
законодательства РФ в области печати и массовой  
информации Комитета Российской Федерации  
по печати 30.01.1998 г. № Е-0966  
При перепечатке материалов ссылка на «ОГ» обязательна.

В соответствии с Законом РФ «О средствах массо-  
вой информации» редакция имеет право не отвечать на  
письма и не пересылать их в инстанции.  
Редакция может публиковать материалы, не раз-  
деляя точки зрения автора.  
За содержание и достоверность рекламных мате-  
риалов ответственность несет рекламодатель.  
Все товары и услуги, рекламируемые в номере,  
подлежат обязательной сертификации, цена действ-  
тельна на момент публикации.

Номер отпечатан в ОАО «ИПП Урал-  
ский рабочий»: 620990, Екатеринбург,  
ул. Тургенева, 13.  
По вопросам доставки газеты зво-  
ните по городу Екатеринбург  
371-45-04 (начальник отдела эксплу-  
атации Екатеринбургского почтамта);  
по области 359-86-13  
(начальник отдела эксплуатации  
УФПС).  
Подписка для предприятий  
г. Екатеринбурга через интернет-  
магазин http://uralpress-ur.ru