

«Областная газета» шесть лет подряд, в 2004, 2005, 2006, 2007, 2008 и 2009 годах, стала победителем общероссийского конкурса «Тираж - рекорд года» в номинации «Региональная ежедневная газета».

# ОБЛАСТНАЯ Газета



Газета издаётся с 8 марта 1990 года. Выходит 5 раз в неделю



Суббота  
25  
СЕНТЯБРЬ 2010

№ 345-346 (5145-5146)

www.oblgazeta.ru

Цена в розницу - свободная

УЧРЕДИТЕЛИ: Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области

■ ГРАНИ СОТРУДНИЧЕСТВА

## Александр МИШАРИН:

# «Взаимопонимание – залог нашего общего успеха»

Как «ОГ» уже сообщала, Полномочный посол США в России Джон Байерли 22-23 сентября посетил Свердловскую область. После первого дня официальных встреч и визитов, в ходе которых решались вопросы стратегического взаимодействия нашего региона и регионов Америки, в четверг 23 сентября посол встретился со студентами Уральского государственного университета имени А. М. Горького, обсудил с ними историю и перспективы сотрудничества двух держав. А позднее вечером вместе с губернатором области Александром Мишариным Джон Байерли открыл международный выставочный проект «Джозеф Байерли — герой двух наций», посвящённый отцу американского дипломата, который сражался во время Второй мировой войны в рядах американской, а затем Советской армий.

Вместе с послом на Урал приехал его брат Джо, который и рассказал студентам о судьбе их отца.

Братья Байерли — представители поколения, выросшего во время «холодной войны» между Россией и Америкой. Оба они помнят, как на уроках в школе учителя всегда плохо отзывались о русских, о коммунистах. Но Джо Байерли-старший не позволял сыновьям принимать это мнение, потому что его история войны заставляла думать о русских совсем иначе.

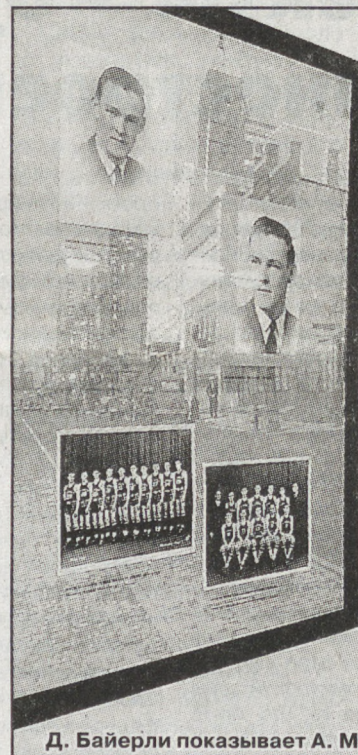
Наш отец был десантником, служил в рядах американской армии, потом попал в плен к немцам, — рассказал брат посла США в России Джо Байерли. — После нескольких попыток он бежал из плена, попал к русским и решил сражаться в русской армии. Был ранен, оказался в госпитале, где его навещал сам маршал Жуков. Кстати, благодаря маршалу Жукову отец восстановил документы и смог добраться до родины. Он рассказывал нам, как русские много раз спасали ему жизнь, и он никогда этого не забывал.

Ветераны Великой Отечественной войны, приглашённые на встречу, в свою очередь, рассказали о своём опыте знакомства с американскими солдатами на войне. И все как один отметили: американцы готовы были прийти на помощь, делились едой, отдавали нашим ребятам сигареты, без которых на войне было сложно.

Некоторые думают, что партнёрство и союзничество между Россией и Америкой, которое существовало во время Второй мировой войны, — это исключение в истории отношений наших стран. Но это в корне неверно, исключением являются времена соперничества, — отметил полномочный посол США в России Джон Байерли. — В прошлом году в Санкт-Петербурге мы праздновали 200 лет начала дипломатических отношений наших стран. В основном за это

время отношения двух держав характеризует то, что они были мирными (мы никогда друг против друга не воевали), они были очень прагматичными, были во многом основаны на нормальной торговле между большими странами. И намного больше объединяющего нас, чем разделяющего.

пада СССР, когда стали открыты многие архивы, историки обеих наших стран принялись за изучение того, что ранее было неизвестно. Конечно, дебаты всегда будут, но они должны быть честными и открытыми, чтобы не было недовольства и искажения правды. Ведь изучение истории влияет и на наше настоящее.



Д. Байерли показывает А. Мишарину фотографии своего отца

Студенты задавали немало вопросов, среди которых были и каверзные. Например, Алексей, который пришёл на встречу из Уральского федерального университета, спросил Джона Байерли, что он думает насчёт искажения некоторыми американскими исследователями истории Второй мировой войны?

В 1950-е годы в США действительно не говорили правду. Но рано или поздно надо признать исторические факты, — ответил посол. — После рас-

в заключение встречи Джон Байерли отметил, что в последнее время в отношениях между Россией и Америкой установились более доверительные отношения.

И, несомненно, укреплению таких отношений будет способствовать и выставка в краеведческом музее.

Проект подготовлен Государственным Русским музеем в сотрудничестве с Фондом международного искусства и образования (США). Выставка

демонстрировалась в Строгановском дворце Русского музея, в музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе, в Приказной палате Псковского кремля и завершает свой путь в Екатеринбурге. По словам Александра Мишарина, это весьма символично: именно здесь, на Урале, ковалась боевая мощь Советской Армии.

— Я прочитал книгу о Джозефе Байерли, которую мне подарил господин посол. Особенно поразил один эпизод. В

одной из немецких тюрем, куда попал Джозеф, военнопленных выстроили на плацу. Байерли встретился глазами с эсэсовцем и на всю жизнь запомнил этот взгляд, — поделился впечатлением губернатор, открывая выставку, и даже процитировал отрывок из книги. — «Я похолодел от этих блёклых глаз, я думал, в каком состоянии был бог и что он выпил, когда родился этот человек».

Джон Байерли сам провёл экскурсию по выставке.



А. Мишарин (слева), Д. Байерли и генеральный директор Свердловского областного краеведческого музея Н. Ветрова на открытии выставки.

— Мой отец никогда не забывал о том, как много сделали для него советские солдаты. Когда он сбежал из немецкого плена, натолкнулся на советский танковый батальон, — рассказал Джон Байерли. — Выходя навстречу русским с поднятыми руками, он повторял: «Я — американский товарищ! Я — американский товарищ!». Отца согнали, накормили и даже разрешили вступить в ряды этого батальона. Он хотел дойти до Берлина, но был тяжело ранен. Попал в госпиталь и там встретился с маршалом Георгием Жуковым.

Жуков, узнав о невероятной судьбе американского десантника из небольшого городка Маскегон, распорядился выдать ему бумаги, благодаря которым Джозеф Байерли добрался до Москвы. В американском посольстве Джозеф узнал, что Военный департамент США объявил его погибшим. Семья получила «похоронку», и по нему уже отслужили заупокойную мессу в церкви, а в местной газете опубликовали некролог. После того, как его личность смогли подтвердить, Байерли вернулся в США. День Победы он встретил в Чикаго.

Отец часто бывал в Советском Союзе, а потом и в России. Все эти годы он пытался найти людей, которые воевали вместе с ним, — продолжил рассказ господин посол. — К сожалению, ему это сделать не удалось. Шесть лет назад он скончался.

(Окончание на 3-й стр.)

Фото Станислава САВИНА.

тензий ни к одному из них, все действуют грамотно, силы по борьбе с пожарами организуют оперативно.

Выступившая перед участниками совещания главный синоптик Уральского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Галина Шепоренко прогнозом не порадовала. По её словам, вероятность дождя субботним вечером слаба, и только к концу воскресного дня можно ожидать небольшие осадки. Анатолий Гредин, пользуясь присутствием журналистов, призвал население воздержаться от лесных прогулок и пикников:

— Ливневая доля пожаров имеет точечный характер, и возникают они по вине людей. Я призываю население области воздержаться в выходные дни от посещения лесов. А те, кто по долгу службы или иной необходимости вынужден находиться в лесных массивах, пожалуйста, соблюдайте осторожность! Непотушенный окур, брошенная спичка — всё это в такую сухую погоду вызывает пожар. Особенно внимательными следует быть там, где горит торф. Внешне безобидный слой дёрна, скрывающий очаг возгорания, может не выдержать человеческого веса, и последствия этого могут быть самыми тяжёлыми.

Зинаида ПАНЬШИНА.  
Фото ИТАР-ТАСС.

■ ЧТО ПРОИСХОДИТ...

в мире

## ПРЕДСТАВИТЕЛИ ДЕЛЕГАЦИИ СОЕДИНЁННЫХ ШТАТОВ ПОКИНУЛИ ЗАЛ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ ООН ВО ВРЕМЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГЛАВЫ ИРАНА МАХМУДА АХМАДИНЕЖАДА

Это произошло после его слов о причастности американского правительства к терактам 11 сентября 2001 года. Выступление иранского президента слушали четверо американских дипломатов среднего звена. Госсекретаря США Хиллари Клинтон и постоянного представителя США при Объединённых Нациях среди них не было.

«Существует три версии терактов 11 сентября», — сказал Ахмадинежад. Одна из них — проникновение на территорию США мощной террористической группы, указал он. В качестве второй версии президент Ирана высказал мысль, что «некоторые представители руководства США сами организовали эту катастрофу». «Эту версию поддерживает очень много людей», — сказал иранский лидер. Третья версия терактов 11 сентября — «нападение террористической группы, которой оказало поддержку американское правительство», — подчеркнул Ахмадинежад. // ИТАР-ТАСС.

в России

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ АРКТИЧЕСКИЙ ФОРУМ, ОТКРЫВШИЙСЯ 22 СЕНТЯБРЯ В МОСКВЕ, СОБРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ В АРКТИКЕ СТРАН

Президент Исландии Олафур Рагнар Гримссон отметил, что заслуга появления интереса к региону со стороны мировых держав — исключительно заслуга российской стороны. Несмотря на его продолжительные попытки привлечь внимание к экологическим проблемам севера, подвижки начались, только когда в 2008 г. Россия представила свою арктическую стратегию.

Основные ее положения не поменялись за последние два года, заметил премьер В. Путин. Выступление главы российского правительства стало самым ярким событием вчерашней конференции. Премьер-министр начал с того, что указал: разрешение конфликтов и противоречий сторон в регионе будет вестись исключительно на основе международного права и переговоров. Арктика — это «зона мира и сотрудничества», и должна оставаться такой впрямь.

Приоритетными задачами России в регионе, по мнению В. Путина, выступают, во-первых, сохранение традиций и уклада жизни малых народов Севера, помощь им в создании комфортных условий существования. Во-вторых, создание новых отраслей экономического роста, привлечение российских и зарубежных инвестиций. Но главной задачей по-прежнему остается экология: премьер призвал в буквальном смысле «собрать весь мусор», накопившийся на севере за время его разработки. //Росбизнесконсалтинг.

## МИНОУС ОБЯЗАЛ РУКОВОДСТВО КОЛОНИЙ ПОКАЗЫВАТЬ ЗАКЛЮЧЁННЫМ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПИСЬМА

Министерство юстиции внесло изменения в правила рассмотрения официальных писем осуждённых и находящихся под стражей лиц, пишет 24 сентября «Российская газета». Теперь ответы на все жалобы, предложения и обращения будут предоставляться отправителям под роспись и приобщаться к их личным делам. Кроме того, сотрудники СИЗО или колонии теперь обязаны по просьбе заключённого или арестованного предоставить ему копию документа. Однако изготовление копий будет производиться за счёт адресатов ответов на обращения. Наконец, руководство места лишения свободы должно будет ознакомить получившего ответ на обращение заключённого в трёхдневный срок с момента получения послания. Ранее, по данным издания, заключённые и арестанты могли не получать ответов месяцами.

В соответствии с Уголовно-исполнительным кодексом РФ заключённые имеют право обращаться с официальными жалобами и предложениями как к администрации учреждения ФСИН, где они находятся, так и в прокуратуру, суды, органы местной власти, общественные организации и международные организации по защите прав человека. //Лента.ру.

## МИЛИЦИОНЕРЫ И НАРКОПОЛИЦЕЙСКИЕ ИЗЪЯЛИ С НАЧАЛА 2010 ГОДА БОЛЕЕ 30 ТОНН НАРКОТИКОВ

Об этом сообщил в пятницу директор Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков (ФСКН) России на заседании государственного антинаркотического комитета. «Стабильно растут объёмы изымаемых наркотиков. Только с начала этого года изъято свыше 30 тонн наркотиков, ликвидированы больше 6 тысяч наркопритонов, к уголовной ответственности привлечены свыше 90 тысяч человек», — сказал Иванов. При этом он отметил, что за последние пять лет к уголовной ответственности привлечены почти 600 тысяч наркопреступников. «Но при этом рынок не истощается и не исчезает, поскольку каждый наркоман за свою непродолжительную жизнь успевает рекрутировать новых 15–20 молодых людей. Более того, сформировавшийся спрос провоцирует появление новых, доселе неизвестных веществ», — отметил Иванов. По мнению Иванова, очевидно, что чисто полицейские меры без сопутствующей работы по сокращению спроса нужного эффекта стране не принесут. //РИА «Новости».

## УМЕР ГЕНАДИЙ ЯНАЕВ

В Москве на 73-м году жизни скончался один из членов Государственного комитета по чрезвычайному положению, который в августе 1991 г. предпринял попытку госпереворота и отстранения президента СССР. О смерти Янаева Интерфаксу сообщил источник в медицинских кругах столицы в пятницу. «Янаев долго и тяжело болел. Накануне он был госпитализирован в одну из столичных больниц», — рассказала собеседник агентства. По данным СМИ, Янаев почувствовал себя плохо в ночь на понедельник и был госпитализирован в тяжёлом состоянии в Центральную клинику больницы. Как сообщил Интерфаксу один из родственников покойного, политик будет похоронен на Троекуровском кладбище в ближайшие дни. //INTERFAX.ru.

на Среднем Урале

## В КАМЕНСКЕ-УРАЛЬСКОМ СТАРТОВАЛ ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

В этом году решено производить пуск по рекомендовавшей себя прошлой осенью схеме: целыми микрорайонами. Прежде практиковался выборочный метод — сначала подключали особо значимые социальные объекты. Сравнение результатов, пришли к выводу: «массированный» вариант выгоднее, процесс идёт проще, быстрее, экономичнее. На прогрев стояков и батарей в домах, детских садах, школах, больницах и учреждениях культуры города специалисты отводят десять дней. Поставлена задача с максимальной оперативностью реагировать на неполадки, которые обнаружатся в ходе пуска. Координирует и контролирует работу всех задействованных служб, организаций и предприятий специально созданный городской штаб. //Ирина КОТЛОВА, соб. корр. «ОГ».

24 сентября.

# Оперативно и действенно

Меры по стабилизации обстановки с лесными и торфяными пожарами обсудили участники совещания, которое провёл в четверг председатель правительства Свердловской области Анатолий Гредин. Совещание проходило в режиме видеоконференции с главами муниципальных образований.

На совещании была приведена информация об оперативной обстановке на территории области, о группировке сил и средств, задействованной на тушении пожаров, а также о планируемых сроках локализации и ликвидации возгораний.

Сегодня наибольшее количество пожаров действует на территориях Центрального и Западного управленческих округов, — сказал председатель областного правительства. — Сложная пожарная обстановка в Первоуральском муниципальном образовании, в Берёзовском, в Невьянском городских округах. Не следует сказать, что вопросы расстановки сил и средств пожаротушения, накопленных нами за минувший август, решаются оперативно. С ранцевыми опрыскивателями, техникой и людьми проблем нет, на тушении активно работают курсанты Уральского государственного института Государственной противопожарной службы МЧС

России. Тушить лесные пожары помогает авиация МЧС. С торфяными пожарами, где требуется очень большое количество воды, дела обстоят сложнее. В ряде случаев, где неподалеку есть источники воды, к очагам прокладываются водоводы. В иных ситуациях организуется подвоз цистернами.

По сообщению временно исполняющего обязанности начальника Уральского регионального центра МЧС России Андрея Заленского, на тот момент на территории Свердловской области действовал 51 очаг на общей площади 248,11 гектаров.

— Не легче дела обстоят и в Челябинской, и в Курганской, и в Тюменской областях, — отметил А.Заленский. — Всего по региону только за четверг возгорнуло 130 очагов, более 80 потушено. Тушим много, но и возникает очагов много. Мы постоянно проводим авиаразведку и новые возгорания об-



наруживаем сразу. В тех случаях, когда природные пожары угрожают населённым пунктам, эти вопросы были решены ещё в среду. Сейчас наша авиация участвует в тушении лесных массивов.

А.Заленский напомнил главам муниципальных образований, что своевременная подача заявок на авиатехнику позволит им быстрее справиться со стихией.

Главы МО доложили пред-

седателю правительства и всем участникам видеоконференции о том, какими силами и средствами, а главное — с каким успехом — осуществляются борьба с природными пожарами на их территориях.

А.Гредин поставил перед мэрами задачу — до воскресенья потушить максимальное количество лесных пожаров. Борьба с торфяными пожарами, с которыми справиться значительно сложнее, может продлиться до

30 сентября. Первоочередное внимание, по словам председателя правительства области, должно уделяться очагам, которые вызывают задымление трасс, автодорог и населённых пунктов.

В целом действия руководителей муниципальных образований, где есть очаги возгорания, А.Гредин оценил положительно:

— Они оказались сильными командирами. У меня нет пре-



## ■ «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

ВСЕРОССИЙСКАЯ  
ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ

# России важен каждый человек



Всероссийская перепись населения – это сбор данных о лицах, находящихся на определённую дату на территории Российской Федерации, в целях получения обобщённых демографических, экономических и социальных сведений.

Это основной источник формирования федеральных информационных ресурсов о численности и структуре населения, его материальной обеспеченности, распределении по территориям, национальному и языковому составу, образовательному уровню.

Данные Всероссийской переписи населения необходимы для разработки программ социально-экономического развития страны.

В России история переписи началась в XVI веке – с писцовых книг, в которые заносились сведения о хозяйствах, владельцах дворов. А первый учёт всего населения состоялся только в 1646 году, по настоянию представителей дворянства. Но и тогда переписчики записывали только лиц мужского пола, облагаемых податями, включая детей. Первая попытка переписать не только мужчин, но и женщин была предпринята в 1710 году при Петре I.

В наши дни перепись проводится почти во всех странах мира с периодичностью от пяти до десяти лет.

Первая Всероссийская перепись населения состоялась в 2002 году.

Вторая Всероссийская перепись населения пройдёт с 14 по 25 октября текущего года, а в труднодоступных районах страны она началась ранее.

28 сентября, во вторник, с 15.00 до 17.00 в «Областной газете» пройдёт «Прямая линия».

На вопросы наших читателей о том, кто попадает в список лиц, подлежащих переписи, о единицах наблюдения – домохозяйствах, подразделяющихся на несколько категорий, методе проведения переписи, программе публикации её итогов и другие будут отвечать исполняющая обязанности руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области **Елена Андреевна КУТИНА** и заместитель руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области **Антонина Станиславовна ПЕРУНОВА**.

Телефоны «Прямой линии»:

(343) 355-26-67

(для жителей Свердловской области),  
262-63-12 (для жителей Екатеринбурга).

Участвуйте в этом интересном разговоре!

## ■ ЭНЕРГЕТИКА

## Тепло. Ещё теплее

Администрация Екатеринбурга на днях одобрила техническое задание на строительство вблизи Академического района новой мощной ТЭЦ. Необходимость сооружения этого объекта продиктована масштабами строящегося нового района.

Разработчик проекта – компания «РСГ – Инженерная Инфраструктура», входящая в структуру «РЕНОВА-СтройГрупп».

Новая ТЭЦ будет ориентирована в первую очередь на генерацию тепловой энергии. В течение 2011 года планируется ввести мощности 100 гигакалорий в час, к 2012 году – ещё 100 гигакалорий в час. В дальнейшем этот показатель мощности увеличится до 400 гигакалорий в час. Возможности нового

энергообъекта будет наращивать за счёт возведения дополнительной пиковой котельной и сетевой насосной.

Тепло от ТЭЦ пойдёт не только в Академический, но и в район УНЦ, на юго-запад, а в дальнейшем – даже в центр города. Ввод в действие этого объекта на много лет вперед удовлетворит потребности в тепловой энергии стремительно растущей юго-западной части Екатеринбурга.

Маргарита ВАШЛЕВА.

## Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Машиностроительная отрасль занимает важнейшее место в промышленной инфраструктуре нашей области, а выпускаемая продукция пользуется устойчивым спросом не только у российских потребителей, но и за рубежом. Искренне желаем, чтобы ваш созидательный труд приносил только радость. Сохраняйте кадровый потенциал, обеспечивайте преемственность поколений, пополняйте коллективы талантливыми молодыми людьми. Желаем всем работникам и ветеранам отрасли позитивных эмоций, хорошего настроения, успехов в труде, прибыли и процветания, благополучия и уверенности в своих силах.

Доброго здоровья, мира и счастья вам и вашим близким!  
Президиум Союза машиностроительных предприятий Свердловской области.

## Уважаемые машиностроители!

От всей души поздравляем работников и ветеранов предприятий отрасли с профессиональным праздником – Днём машиностроителя! Машиностроительный комплекс России занимает ведущие позиции в экономике страны. Предприятия отрасли являются первопроходцами в освоении новых высокотехнологичных производств, благодаря самоотверженному труду машиностроителей восстанавливаются и увеличиваются объёмы производства, расширяется и обновляется ассортимент выпускаемой продукции. Важнейшей задачей машиностроителей является наращивание темпов технического перевооружения предприятий, активизация инновационной деятельности для повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции.

Желаем неиссякаемого оптимизма и дальнейших успехов на благо России и родного Урала! Благополучия, счастья, здоровья вам, уважаемые коллеги!

Совет Свердловского регионального отделения  
Общероссийской общественной организации  
«Союз машиностроителей России».



У СВЕРДЛОВСКОЙ области достаточно возможностей, в том числе финансовых, для создания благоприятного инвестиционного климата на своей территории. Однако муниципальные образования недостаточно эффективно эти возможности используют. Об этом губернатор Александр Мишарин заявил вчера на совещании с главами МО, которое прошло в режиме видеоконференции.

Ситуация с инвестициями в экономику региона такова: в 2009 году «пришли» 6,6 миллиарда долларов от компаний, которые захотели реализовать на Среднем Урале инвестиционные проекты. 1,3 миллиарда долларов из этих вложений – иностранные. Объём инвестиций не очень впечатляющий по сравнению с докризисными временами. Поэтому задача сегодня – выйти для начала на прежний уровень

инвестиций, а затем обеспечить их устойчивый рост. Без этого региональная экономика не сможет развиваться в рамках требований, которые заложены в стратегической программе.

Надо обеспечить не приток поступлений инвестиций вообще, а с их помощью обеспечить переход от старопромышленного производства к промышленности высоких технологий. К повышению качества жизни людей. У нас много социальных программ, которые требуют финансирования. Их выполнение зависит в том числе и от объёма инвестиций, – заявил глава области.

Понятное дело, сами инвесторы в территории не придут.

## ■ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

## Инвесторов не ждут. Их ищут

Нужно создать «пакет» условий, привлекательных для партнёров. Со стороны областных властей сделано немало. Вот лишь несколько свежих примеров. Как рассказал и.о. министра экономики Виталий Недельский, со следующего года значительно снижаются ставки налога на прибыль, налога на имущество тех предприятий, которые вкладываются в развитие производства. В проект областного бюджета-2011 закладываются средства для покрытия расходов муниципальных образований на прокладку электросетей, водо- и газопроводов при предоставлении земельных участков под строительство объектов. Речь идёт о создании на территории МО индустриальных

парков с готовой инфраструктурой. Именно на привлекательные условия идут сегодня инвесторы. В недрах минэкономики разрабатывали несколько таких проектов на земельных участках, принадлежащих областной казне. Теперь дело за муниципальными властями.

Можно утверждать, что идеи, как привлечь инвесторов, есть у каждого МО. Другое дело, что качество этих предложений таково, что не очень-то партнёры на них клюют. Кроме того, большинство муниципальных инвестиционных проектов (от 50 до 90 процентов) связаны со сферой торговли. А вот проектов в сфере ЖКХ, строительства жилья, промышленности, энергетики, дорожного

строительства, транспорта раздвигать и обильнее. Между тем, точек приложения сил и вложения денег предостаточно. Это показала работа портала министерства экономики Свердловской области, открытого во время международной выставки-форума «Иннопром-2010». Сегодня на портале более полутысячи проектов, присланных инвесторами, а посетители портала – тысячи. Значит, есть спрос на такую информацию.

Как выяснилось в ходе совещания, главы МО не знают об этих проектах, не заходят на портал. Руководители территорий, выступившие на совещании, говорили о том, что в первую очередь заинтересованы в

восстановлении простаивающих градообразующих предприятий и разорённых хозяйств. Такое стремление понятно. Но, может быть, там, где восстановить заброшенное предприятие нерационально, нужно думать о создании новых. А здесь без инвестиций не обойтись.

У вас есть хорошая возможность «подглядывать» в хорошем смысле слова и «перетаскивать» к себе проекты, которые вам по силам, – губернатор подсказал Интернет-портал.

В совещании приняли участие представители правительства Свердловской области Анатолий Гредин, и.о. руководителя администрации губернатора Михаил Максимов, министры областного правительства.

Анатолий ГОРЛОВ.

НА СНИМКАХ: во время совещания; А. Гредин, А. Мишарин, М. Максимов.

Фото Алексея КУНИЛОВА.

## ■ 26 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

## Инновационные проекты – будущее уральского машиностроения



Накануне Дня машиностроителя председатель правительства Свердловской области Анатолий ГРЕДИН рассказывает об основных направлениях развития отрасли.

Исторически машиностроение является одной из важнейших отраслей экономики Свердловской области. Продукция уральских предприятий хорошо известна в мире, является символом качества, надёжности, привлекательна по цене, что очень важно в современных реалиях.

Например, машиностроительные предприятия оборонно-промышленного комплекса, расположенные на территории Свердловской области, производят до 70 процентов отечественных вооружений и техники. Весь мир знает о продукции свердловских оборонных – танках Т-90 и зенитно-ракетных комплексах С-300. Их «гражданским» коллегам также есть чем гордиться – буровые установки производства Уралмашзавода работают в условиях Крайнего Севера, гидрогенераторы ОАО «Уралэлектротрактор-Уралгидромаш» используются на гидроэлектростанциях по всему свету.

Поддержка инновационных секторов в отрасли,

внедрение передовых технологий в машиностроение – одна из важнейших задач, поставленных губернатором Александром Сергеевичем Мишариным перед областным правительством. Отрасль должна стать одним из локомотивов Среднего Урала, превратить наш регион в центр интеллектуального развития, инновационной экономики. Согласно планам губернатора, к 2020 году нам предстоит увеличить долю инновационной составляющей в выпуске промышленной продукции до 35 процентов, а число промышленных предприятий, осуществляющих технологические инновации, до 40-50 процентов. Объём инновационной продукции должен достичь 55 миллиардов рублей.

Для реализации столь серьёзных планов нам необходима серьёзная модернизация машиностроительного комплекса. У нас в регионе действует целый ряд программ для развития промышленного потенциала. По итогам первого полугодия 2010 года удалось добиться улучшения основных производственных и финансовых показателей в отрасли. На 66,9 процента увеличился выпуск транспортных средств и оборудования, а производство электронного и оптического оборудования выросло на 55,3 процента.

За последнее время в машиностроительном комплексе стартовали сразу несколько инновационных проектов. Так, в июле 2010 года ЗАО «Автомобили и моторы Урала» и дочерняя компания концерна Renault Renault Trucks подписали соглашение о намерениях, в рамках которого предполагается организация отечественной сборки среднетоннажных грузовиков Midlum. Продукция предприятия из Новоруральска ориентирована не только на российский потребитель, но и на рынки стран СНГ.

Говоря о транспортном машиностроении, нельзя не отметить успехи ООО «Уральские локомотивы» в освоении производства локомотивов нового поколения 2ЭС6. Электропоезда уже доказали свою конкурентоспособность: более, чем на 30 процентов снизилось потребление электроэнергии, примерно на столько же увеличилась производительность труда локомотивных бригад. Сегодня перед предприятием стоит ещё более амбициозная задача – организация производства высокоскоростных поездов проекта Desiro. Эти поезда призваны стать основным транспортным средством высокоскоростной магистрали Екатеринбург–Казань–Москва. В процесс полного цикла сборки Desiro планируется включить и другие предприятия Среднего Урала – производителей электротехники, алюминиевых профилей, вагонных тележек, систем автоматики.

Не секрет, что залогом успешной работы промышленных предприятий является формирование благоприятных экономических условий. Сегодня в Свердловской области на новый этап выходит реализация проекта особой экономической зоны «Титановая долина». Несмотря на то, что такое название вызывает, прежде всего, ассоциации с металлургической отраслью, проект предполагает организацию целого ряда высокотехнологичных производств химического машиностроения, атомной энергетики, авиа- и железнодорожного машиностроения.

Отдельным направлением «Титановой долины» станет развитие предприятий электротехнического и энергетического машиностроения. Сегодня предприятия этой отрасли являются лидерами по внедрению технических новинок и инноваций. Его развитие внесёт существенный вклад в модернизацию всей экономики и перехода её на инновационные рельсы. Ведь электротехническое и энергетическое производство является одним из наиболее наукоемких в машиностроении. Стоит

отметить, что изначально «электротехнический проект» планировалось реализовать в одном из соседних регионов, но руководству Свердловской области удалось доказать, что именно наш регион по своему промышленному, инновационному и интеллектуальному потенциалу является наиболее подготовленным для этого.

Наверное, самым заметным событием для свердловских промышленников в этом году стали международные выставки, в организации которых машиностроительные предприятия сыграли одну из основных ролей. И если прежде Свердловская область была известна оборонными выставками в Нижнем Тагиле, то теперь в регионе появилась ещё одна площадка, где промышленные предприятия могут заявить о себе. 2010 год стал годом рождения Уральской международной выставки и форума «Иннопром-2010». Инициатором проведения этого мероприятия на территории Свердловской области была горячо поддержана федеральным центром. По мнению заместителя председателя правительства РФ Игоря Сечина, выставка является одним из лучших подобных мероприятий в стране.

На «Иннопроме-2010» было заключено 142 соглашения на общую сумму 142 миллиарда рублей. Значительный вклад в «копилку» контрактов сделали машиностроительные предприятия, что ещё раз говорит о высоком потенциале машиностроительного комплекса Среднего Урала.

В преддверии профессионального праздника хочу пожелать машиностроителям крепкого здоровья, счастья, успехов в достижении поставленных целей. Уверен, что ваш напряжённый труд по-прежнему будет вносить весомый вклад в развитие Среднего Урала и нашей страны.

## ■ РЕФОРМА ЖКХ

## Проблемы решаются в комплексе

Хотя реформы в жилищно-коммунальном хозяйстве проводятся давно, в этой сфере по-прежнему остаётся много проблем. Чтобы ускорить процесс обновления коммунальной инфраструктуры и изменить к лучшему сложившуюся в отрасли систему отношений, министерство энергетики и ЖКХ Свердловской области и ГУП СО «Облкоммуэнерго» разработали проект региональной комплексной программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства Среднего Урала. Как реализуется эта программа? Что в ближайшее время будет сделано для решения наболевших проблем? Об этом рассказал министр энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области Юрий ШЕВЕЛЁВ во время встречи с журналистами в пресс-центре «ИТАР-ТАСС-Урал».

– Областная программа рассчитана на период до 2020 года и призвана улучшить состояние жилищно-коммунального комплекса в целом. Поэтому в ней тесно связаны между собой такие направления, как энергообеспечение, газификация, обновление коммунальной инфраструктуры, переселение граждан из ветхого жилья, и многие другие, – подчеркнул он.

В общей сложности для реализации поставленных задач требуется около 273 миллиардов рублей. В 2010 году из областного бюджета на эти цели направлено 19 миллиардов. Привлекаются внебюджетные средства, речь идёт об использовании кредитов и о реализации инвестиционных программ газотранспортных организаций и поставщиков топливно-энергетических ресурсов.

– При таком подходе удаётся уязвлять работы частных компаний по строительству газоразводящих сетей и по переключке теплотрасс с нашей ком-

плексной программой. Связаны с ней и работы в рамках Федерального закона № 185, – отметил областной министр энергетики и ЖКХ.

Он напомнил, что в Свердловской области благодаря программам Фонда содействия реформированию ЖКХ третий год проводится капитальный ремонт многоквартирных домов, из ветхого жилья граждане переселяются в новые квартиры. В текущем году на эти цели из федерального бюджета мы получим 3,4 миллиарда рублей. В результате почти 80 тысяч человек смогут улучшить жилищные условия. Немаловажно и то, что в процессе капитального ремонта домов заменяются лифты и устанавливаются приборы учёта энергоресурсов.

Наши водопроводные и тепловые сети, как известно, изношены более чем на 50 процентов, потери в них составляют от 15 до 40 процентов. Поэтому их обновление жизненно необходимо.

– В течение лета проводился серьёзный ремонт водопроводных и тепловых сетей. Заменены были все аварийные участки, которые выявили в течение прошлого отопительного сезона. Мы заменили 320 километров тепловых сетей, это в два раза больше, чем в прошлом году. Но необходимо ежегодно менять не менее 400 километров. При подготовке к следующему отопительному сезону планируем выйти на этот уровень, – заявил Юрий Шевелёв.

Он рассказал также о том, что, несмотря на благоприятный прогноз погоды, в области ведётся планомерная работа по подключению объектов к теплу.

– В 90 из 94 муниципальных образований отопительный сезон уже начался. Отопляется уже более 70 процентов социальных объектов, объём подключения жилого фонда превысил 50 процентов, – сообщил он.



Елена АБРАМОВА.

НА СНИМКАХ: Ю. Шевелёв во время пресс-конференции.

Фото предоставлено пресс-службой министерства энергетики и ЖКХ Свердловской области.

## ■ МОДЕРНИЗАЦИЯ

## Сотрудничаем с европейскими лидерами

Заводы Среднего Урала активно проводят модернизацию производства. К примеру, екатеринбургское предприятие «ВИЗ-Сталь» совместно с компанией PSI из Германии приступило к разработке системы автоматизированного управления производством (АСУП).

Эта система будет построена на базе программного продукта PSImetals 5, что обеспечит непрерывность процессов сбора и обработки производственной информации на всех технологических этапах. Кстати, компания PSI – европейский лидер в области разработки и внедрения информационно-технологических программных решений для управления производством в металлургической промышленности, которые в течение 40 лет обеспечивают успешную работу ведущих мировых металлургических предприятий.

Реализация проекта стоимостью более 2,5 миллиона долларов рассчитана на два года. Внедрение системы позволит усилить конкурентоспособность «ВИЗ-Стали» на мировом рынке за счёт снижения себестоимости, улучшения качества выпускаемой продукции.

Георгий ИВАНОВ.



## ■ ПРОЕКТ



Партийный проект «Единой России» «Народный контроль» стартовал в Каменске-Уральском. Народным контролерам предстоит отслеживать цены на основные продукты питания в городских магазинах.

«Задача — наладить конструктивный диалог с руководителями торговли и навести порядок в ценообразовании», — прокомментировал смысл партийного проекта городской лидер «единороссов» Валерий Пермяков, собрав будущих контролёров. Костяк мобильных групп составили представители городского совета ветеранов, совета сторонников «Единой России», «Молодой гвардии «Единой России» сотрудники городской администрации и депутаты городской Думы. Возглавила народных контролёров депутат Надежда Малахова. Накануне вместе с коллегой Валентиной Обуховой она побывала в Екатеринбургской на инструктивном совещании и в рейде по магазинам областного центра. Поэтому технологию партийного контроля депутаты представляют четко.

В каждом магазине контролёрам предстоит выявить самые низкие и самые высокие цены на 37 продуктов местного, российского и импортного производства. Во внимание при этом будут брать самые ходовые товары — в демократичной упаковке из плёнки и фольги. Мониторинг позволит выявить необоснованное завышение цен и обеспечить здоровый баланс в цепочке «производитель — продавец — потребитель». Кроме того, организаторы проекта рассчитывают с помощью полученных данных стимулировать и поддержать отечественных производителей продовольствия.

«Единороссы» не собираются «кошмарить» коммерсантов. Все проверки будут организованы в соответствии с законом. Уведомления о визитах контролёров руководств магазинов будут получать загодя. Мы заинтересованы работать в режиме диалога. В том числе и с покупателями, которые могут сообщать нам, где завышены цены, где реализуются некачественные или просроченные продукты, — акцентировала Надежда Малахова. Информацией о нарушениях в торговле принимается не только в виде традиционных телефонных звонков, но и в форме SMS-сообщений и электронных писем.

Елена ЖУКОВА.

**ВОПРОСЫ патриотического воспитания молодежи губернатор Свердловской области Александр Мишарин 24 сентября обсудил с председателем свердловского регионального отделения ДОСААФ России, Героем Российской Федерации Геворком Исаханяном.**

«Мы патриотическому воспитанию в Свердловской области уделяем большое внимание и осознаём необходимость качественных преобразований в этой сфере. Недавно было принято решение об усилении данной работы: указом губернатора назначен заместитель председателя правительства области, которому поручено решение всего комплекса вопросов, связанных с патриотическим воспитанием», — сказал Александр Мишарин.

Глава Среднего Урала подчеркнул, что в области будет разработана целевая программа патриотического воспитания. Он отметил, что ДОСААФ многое делает в этом направлении.

Губернатор сообщил, что ознакомился со статистикой смертности среди молодых людей: «И в России, и в Свердловской области этот показатель выше, чем в других странах. Кроме того, наш регион опережает другие субъекты РФ. Поэтому нам необходимо проводить работу не только по воспитанию, но и усиливать меры безопасности», — пояснил глава нашего региона.

Председатель свердловского ДОСААФ поблагодарил Александра Мишарина за высокую оценку деятельности организации, которая является звеном выстроенной в Свердловской области системы подготовки военных кадров и патриотического воспитания граждан.

Александр МИШАРИН:

## «Взаимопонимание — залог нашего общего успеха»

(Окончание.

Начало на 1-й стр.).

Семья Джозефа Байерли не прекратила поиски. Совсем недавно Джону удалось узнать, что командиром батальона, в котором воевал его отец, была женщина Александра Самусенко. Она родилась в Чите в 1922 году, а погибла в Польше в марте 1945 года. Джозеф Байерли никогда не считал себя героем. Истинными героями он называл тех, кто не вернулся с полей сражений — советских и американских солдат, погибших в борьбе с фашизмом...

Рассматривая экспонаты выставки — семейные и школьные фотографии, детали обмундирования и знаки отличия американских десантников 1940-х годов, награды (памятную медаль в честь 50-летия Великой Победы Джозеф Байерли получил из рук Президента России Бориса Ельцина), письма родным, идентификационную карточку военнопленного Байерли, Александр Мишарин не переставал удивляться и восхищаться судьбой Джозефа Байерли. Губернатор

тепло поблагодарил господина посла за то, что он привёз выставку на Средний Урал, и пожелал ему в дальнейшем успешно реализовывать подобные проекты.

— В этом году мы отмечаем 65-летие со Дня Победы в Великой Отечественной войне. Мы много тёплых слов говорим тем, кто ковал эту Победу, стараемся отдать дань уважения их подвигу. Эта выставка помогает лучше понять друг друга нашим странам, а главное — простым гражданам, а взаимопонимание — залог нашего общего успеха», — подчеркнул Александр Сергеевич.

Выставка, посвящённая Джозефу Байерли, продлится в областном краеведческом музее до 21 ноября.

Ольга МЕЛКОЗЁРОВА, Ирина АРТАМОНОВА. НА СНИМКАХ: среди зрителей — председатель областной Думы Е. Чечунова и уполномоченный по правам человека в Свердловской области Т. Мерзлякова; один из экспонатов.

Фото

Станислава САВИНА.

## ■ ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

## Допризывной подготовке — специальную программу



«Совместно с министерством образования Свердловской области мы подготовили проект программы допризывной подготовки. Эта работа касается поручения, сделанного Президентом России Дмитрием Медведевым», — сообщил губернатору Г. Исаханяну.

Кроме того, ДОСААФ ведёт активную

работу по развитию массового спорта и спорта высоких достижений.

Александр Мишарин отметил, что вопрос воспитания молодежи достаточно сложный, но решать его, безусловно, необходимо для обеспечения консолидации общества, поддержания стабильности, воспитания гражданственности и патри-

тизма жителей Свердловской области.

Департамент информационной политики губернатора Свердловской области.

НА СНИМКЕ: Г. Исаханяну и А. Мишарин во время встречи.

Фото Станислава САВИНА.



## ■ СТРАДА-2010

## Хлеб убран, на очереди — овощи

Вчера в информационном агентстве «Интерфакс-Урал» состоялась пресс-конференция, посвящённая итогам уборочной кампании 2010 года.

На вопросы журналистов отвечали министр сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области Илья Бондарев, заместитель министра Михаил Копытов, председатель Союза производителей и переработчиков картофеля, овощей, плодов и ягод Свердловской области Виталий Дунина, руководитель Союза животноводов Урала Владимир Мымрин, глава Союза предприятий молочной промышленности Свердловской области Игорь Пехотин, исполняющий обязанности председателя Союза предприятий мукомольной и хлебопекарной промышленности Свердловской области Виктор Шептий.

Как сообщил Илья Бондарев, уборка зерновых и зернобобовых культур на Среднем Урале завершена.

— Намолочено 584 тысячи тонн зерна. Это неплохой результат. В связи с засухой мы ожидали не более пятисот тысяч тонн, — сказал он. — Сейчас продолжается уборка картофеля. На сегодняшний день он собран с 75 процентов полей, отведённых в нынешнем году под эту культуру. Урожайности 125 центнеров с гектара. Это примерно на 20-25 процентов ниже среднего уровня урожайности картофеля, зафиксированного в прошлые годы.

По словам главы областного минсельхозпрода, уборка овощей идёт в нормальном темпе. В настоящее время она проведена на 32 процента. Вопреки прогнозам скептиков, урожайности моркови, капусты, свёклы и лука

почти не отличается от средних показателей за прошлые годы. — Также хочу подчеркнуть, что Свердловская область — один из немногих регионов Российской Федерации, который сейчас идёт с плюсом по молоку и мясу. Рост производства по молоку составляет четыре процента, по мясу — семнадцать процентов, — сказал Илья Бондарев.

Всё это доказывает, что последствия летней засухи оказались совсем не так страшны, как ожидалось. В июле-августе было много тревог по поводу пережоженной травы на сенокосных угодьях. Однако в конце-концов большая часть животноводческих предприятий Среднего Урала сумела запастись количеством кормов, которое требуется для благополучной зимовки.

Одновременно глава областного минсельхозпрода проинформировал, что в ближайшее время будет принято решение о выделении из областного бюджета 54,8 миллиона рублей в качестве дополнительной помощи сельским труженикам. 18 миллионов рублей из этой суммы уйдёт на поддержку сельхозпредприятий, наиболее сильно пострадавших от засухи. Более тридцати миллионов рублей направят на закупку кормов для животноводческих ферм тех хозяйств, чьи сенокосные угодья нынешним летом оказались слишком скудными.

Как утверждает Михаил Копытов, нынешняя засуха не даёт никаких оснований ожидать резкого роста цен на молочную



продукцию в ближайшее время.

— Да, в связи с ростом цен на зерно возможно какое-то подорожание комбикормов. Но это не двадцать и не пятьдесят процентов от себестоимости. Это гораздо меньше, следовательно, не должно сильно влиять на стоимость молока, — уверен он.

Виталий Дунина считает, что уральцам не стоит бояться нехватки картофеля. Сегодня Свердловская область обеспечивает себя «вторым хлебом» на сто процентов.

— По данным министерства торговли, питания и услуг Свердловской области, потребление картофеля в 2008 году составило 465 тысяч тонн, а в 2009-м —

404 тысячи тонн. На сегодняшний день мы прогнозируем, что в 2010 году будет произведено 508 тысяч тонн картофеля. Следовательно, ни о каком дефиците речи не идёт, — пояснил Илья Бондарев.

По мнению Виталия Дунина, некую опасность таит в себе сложившаяся за последние годы практика вывоза излишков картофеля из Свердловской области в другие регионы. Особенно активно этим занимаются крупные торговые сети. Обычно они закупают «второй хлеб» на Среднем Урале и через свои распределительные центры развозят его по всей России. Учитывая относительно небольшой урожай нынеш-

него года, этого делать не надо.

— Я уже неоднократно обращался к торговым сетям с предложением заключить с сельхозпроизводителями договоры, сделать какую-то предоплату на будущее для того, чтобы картофель остался лежать на складах наших предприятий и не вывозился за пределы области, — сообщил Виталий Дунина. — Некоторые торговые организации уже пошли нам навстречу. Комбинат «Белореченский», который я возглавляю, например, уже заключил договор с одной из торговых сетей Екатеринбурга о том, чтобы мы вплоть до урожая 2011 года хранили на своих складах картофель, который по мере по-

требности будет поставляться в магазины этой сети.

Практически весь последний месяц в прессе обсуждалось подорожание муки. Виктор Шептий утверждает, что ситуация стабилизировалась. Цены на муку поднялись до уровня 2008 года и на этом скорее всего остановятся. Некоторые виды муки сейчас даже начали дешеветь.

— Цена зерна, которая сформировалась, исходя из затрат крестьян, экономически обоснована, — объяснил Виктор Шептий. — Это подтвердила Федеральная антимонопольная служба после ряда проверок.

С его точки зрения, в ближайшее время дефицит хлебопекарной продукции в Свердловской области точно не возникнет. Наоборот, сегодня до предела обострилась конкуренция между хлебопекарными предприятиями. Следовательно, оснований для значительного роста цен нет.

Практически все выступавшие на пресс-конференции спешили успокоить уральцев заявлениями о том, что ни дефицита каких-либо продуктов, ни резкого роста цен в ближайшее время ожидать не стоит. Однако одновременно участники пресс-конференции признавали, что имеют мало рычагов влияния на торговые сети, от действий которых в конечном итоге зависят цены, которые уральцы видят на ценниках в магазинах.

Татьяна БУРДАКОВА. НА СНИМКЕ: В. Дунина, В. Мымрин, И. Бондарев, М. Копытов, В. Шептий, И. Пехотин во время пресс-конференции.

Фото Александра ЗАЙЦЕВА.

## ■ ТЕМА ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

## Новая редакция Устава Свердловской области: есть предложение...

Новая редакция Устава Свердловской области вызывает огромный интерес у жителей Среднего Урала, ведь это важнейший закон, по которому нам предстоит жить. В редакцию «Областной газеты» поступают отклики наших читателей, в которых они размышляют об Уставе, тех изменениях, которые предлагаются, о его новом наполнении. Сегодня мы предлагаем читателям «ОГ» подборку читательских откликов.

## Иначе можно отстать от жизни

Много копий ломается вокруг того, чтобы областной парламент из двухпалатного стал однопалатным и об отмене в связи с этим необходимости обновлять состав Законодательного Собрания каждые два года.

Хочу высказать своё мнение по этому вопросу. Согласен, что проводить выборы в два раза чаще, чем в других регионах, и тратить на это солидные бюджетные средства — не разумно. Да и с точки зрения эффективности депутатской работы есть резон подумать над положениями Устава области. Считаю, что нет никакого смысла проводить ротацию половины состава депутатов через каждые два года, а затем учить новичков в законотворческой деятельности, когда можно избирать их на четыре года.

Полагаю, что в рефор-

ме политической системы Свердловской области, которая предполагает поправки в главный документ региона, нет ничего предосудительного. Субъектов федерации, где действует двухпалатная схема законодательной власти, осталось в России, по-моему, всего три (Свердловская область — в их числе). Наверное, пришла пора изменить этот порядок. Действующая схема была эффективна на предыдущем этапе — становления региональной законодательной власти. Теперь этот институт власти перешёл в стадию развития, и требуются совсем иные подходы к оценке её роли в системе государственной власти, к оценке эффективности её работы. Нельзя этого не учитывать. Иначе можно отстать от жизни.

Н. БОРОЛИСЕНКО, научный сотрудник.

## А как же «курс молодого бойца»?

Признаюсь, в выборах депутатов областной Думы я не участвовал уже лет пять. Понимаю, это плохо и неправильно. И то, что я такой не один, — не оправдание.

Но ведь действительно, господи, голосовать каждый год — это уж слишком! То объявляются выборы в муниципальные представительные органы, то в государственные, то в областные... В конце концов перестаёшь понимать, куда и кого мы выбираем на этот раз.

В бригаде, в которой я работаю, никто толком не может объяснить, зачем нужно сначала выбирать только половину свердловских депутатов, через два года — остальных. А недавно разговаривал с мастером, и он сказал, что в этом есть определённый смысл. Мол, так состав меняется не сразу, а постепенно, и новые депутаты переимчивают опыт у старших,

постепенно входя в курс дела. Иначе говоря, происходит ротация.

Теперь, насколько я понимаю, суть изменений в Уставе нашей области, ротация будет отменена. Значит, выборы депутатов станут проводиться реже — раз в четыре года. Что ж, уменьшатся бюджетные расходы, а то, говорят, на обновление Думы уходит по 250 миллионов рублей! С экономической точки зрения я — за новый Устав.

Но как же с «курсом молодого бойца»? Справятся ли вновь избранные депутаты со своими функциями, если станут обновляться весь состав Думы одновременно? Тем более, что и количественный состав этого органа сократится. Работы-то для областных законодателей меньше не становится...

Георгий ДАНИЛОВИЧ, строитель. Нижний Тагил.

## Ветераны — за!

Действующий Устав области был принят полтора десятилетия назад, он сыграл важную роль в жизни региона, помог осуществлять многие важные реформы. Сегодня создан проект нового Устава, в нём содержатся важные принципы, которые сделают более эффективным и качественным правовое регулирование развития нашего региона.

В результате формирования однопалатного законодательного органа усилятся оперативность в принятии решений органами власти, это весьма важно, так как текущая ситуация требует от законодательного органа бы-

стрых и чётких решений.

В связи с этим Каменск-Уральская городская общественная организация ветеранов войны и труда поддерживает проект нового Устава Свердловской области. Мы — за социальное благополучие, за защиту прав и интересов ветеранов, пенсионеров, всех граждан Свердловской области.

Геннадий ПЕРЕЛЁШИН, Председатель Каменск-Уральской городской общественной организации инвалидов войны и труда, Вооружённых Сил и правоохранительных органов, пенсионеров.

## Посчитайте сами...

Перемен не стоит бояться, они всегда только к лучшему. Этому меня научила жизнь, и потому к новой редакции Устава Свердловской области я отношусь положительно.

Посмотрите на нашу область. Если сравнить её с сегодняшним днём, то увидим: столько диву даёмся: столько добрых перемен.

Время не стоит на месте. Меняются условия, меняется жизнь. Вот и областной Устав, принятый полтора десятилетия назад, сыграл свою роль в развитии Среднего Урала. По нему мы жили, и он помог из-

бежать многих катаклизмов.

Теперь же мы должны по-новому взглянуть на наше время. Президент России Д. Медведев говорит о необходимости единого подхода к формированию региональной законодательной власти — однопалатного парламента субъектов РФ.

По моему мнению, при этом мы сэкономим. Деятельность депутатов будет выгоднее для бюджетной кошелька. Поэтому поддерживаю новую редакцию Устава Свердловской области.

Николай БРОДИН, 68 лет.



## ■ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС: ГРАНИ МОДЕРНИЗАЦИИ

## От вил до вилки

Каменск-Уральский мясокомбинат начал выпускать колбасы из свинины отличного качества



«Развитие АПК»

Спустя два месяца после смены владельца «Комбината мясного Каменск-Уральского» (МИКОМ) на предприятии произошли значительные перемены. Комбинат переживает масштабную модернизацию, увеличивает объемы производства, и главное – качество его колбас и деликатесов уже засвидетельствовали эксперты. Секрет прост, говорят они: мясокомбинат перешел в руки одного из самых передовых свиноводческих комплексов страны, а, как известно, именно сырьё определяет качество продукта.

«Сибирская аграрная группа», построившая в нашем регионе знаменитый свиноводческий «Уральский», давно подыскивала подходящий актив в переработке: о создании замкнутого агропромышленного цикла компания заявляла ещё при выходе на уральский рынок. «Мы провели переговоры практически со всеми мясокомбинатами региона. Весь этот процесс длился более года, – за это время в поле нашего зрения попали и перерабатывающие предприятия других регионов – Челябинской области, Пермского края, – рассказывает гендиректор свиноводческого «Уральский» Коба Гумберидзе. – На МИКОМе у нас работал целый десант экспертов, которые провели тщательный аудит. Мы сошлись по всем параметрам это предприятие наиболее подходящим, прежде всего, с логистической точки зрения, – он расположен на расстоянии от 80 до 100 километров до наших площадок, что позволяет использовать на производстве исключительно свежее сырьё».

Действительно, даже до перехода комбината к профильным инвесторам МИКОМ славился своей продукцией и входил в пятерку крупнейших на Урале. «Это предприятие уже более 50 лет является одним из лидеров среди производителей мясной продукции в Уральском регионе, – отмечает заместитель главы администрации Каменска-Уральского

две бронзовые медали», – рассказал он.

Со стеном МИКОМа на выставке познакомились представители правительств Свердловской области Анатолий Гредин и министр сельского хозяйства области Илья Бондарев. Они отметили перспективы, которые открываются перед новым уральским тандемом. «Это логичный шаг со стороны крупного производителя свинины, который нуждался в своих перерабатывающих мощностях, они искали варианты, и вот они остановились на этом. Мы скоро получим новую качественную продукцию мясной переработки. Все это делается во благо наших потребителей», – оценил сделку Илья Бондарев.

Обещания «Сибирской аграрной группы» не остались на бумаге: на МИКОМе уже есть первые результаты реконструкции. «Сделка только завершилась, а мы уже модернизировали, – рассказывает Коба Гумберидзе. – Приобретено самое современное австрийское оборудование, оно смонтировано на площадке и работает. После его запуска мы за 10 дней увеличили объём производства в три раза». До конца года МИКОМ ожидает пятакратное увеличение выпуска продукции.

Андрей Князев подтверждает, что объединение мясокомбината со свиноводческим «Уральским» уже дало первые результаты: «Эта сделка даст предприятию очередной толчок для развития, ведь у нас будет стабильный поставщик свинины уникального в регионе качества – свиноводческий «Уральский». Конечно же, произойдет рост, который уже сейчас наблюдается в работе нашего мясожирового участка. В данный момент

мы пересматриваем график работы цеха, и в ближайшем будущем он будет работать семь дней в неделю».

Руководство компании отмечает, что ранее свинина «Уральского» была доступна лишь небольшому количеству поставщиков – тем, кто работал с мясом в живом весе. «Мы действительно получили малосольное постное мясо, которое нравится потребителям. Сейчас мы же занимаемся его глубокой переработкой, поэтому качество смогут оценить непосредственно жители нашего региона. Сегодня потребитель хочет видеть максимально здоровые и свежие колбасы и деликатесы. Расстояние в 80 километров от свиноводческого комплекса позволяет нам это сделать: сразу после привоза мяса оно попадает непосредственно в продукцию».

Проект уже получил высшую оценку именитых экспертов. «Усиление региональных предприятий, имеющих такую хорошую репутацию, как «Сибирская аграрная группа», – это важная задача для обеспечения продовольственной безопасности. Она как раз решается за счёт покупки подобных активов. Все шаги в свиноводстве должны делаться с применением новых технологий, генетики, тогда и качество продукта будет сильно отличаться от того, что сейчас нам предлагают предприятия советского наследия. Обеспечить новые технологические подходы в производстве колбас и деликатесов могут как раз профильные инвесторы», – считает президент Мясного союза РФ Мушег Мамиконян. Он приводит примеры того, как в результате объединения сырьевых предприятий и переработки вырастали успешные холдинги, качество продукции

которых для рынка неоспоримо: это «Останкинский холдинг», входящий в тройку лидеров по производству колбас в стране, группы «Черкизово» и «Экспима» с высокой доходностью и стандартами производства.

Мушег Мамиконян вспоминает, что в середине 1990-х годов вся мясопереработка была сосредоточена в Центральном округе России, а продукция распределялась по регионам. Только в 2000-х переработчики начали мигрировать в регионы и со временем наиболее прогрессивные из них стали иметь гораздо большее влияние на локальных рынках, нежели федеральные бренды. Это вполне объяснимо, считает эксперт: «С одной стороны, региональные игроки, развивающие долгосрочные проекты, могут обеспечить хорошее техническое оснащение предприятий, а с другой – они детально контролируют работу сетей с собственным товаром, могут в любой момент её проверить в силу территориальной близости».

Кроме того, местные производители имеют фору перед общероссийскими: потребители понимают, что «короткая» логистика обеспечивает свежесть продукта, а сама компания несёт большую ответственность перед населением, если находится с ним в одной области. «Нельзя также забывать, что «сотрудничество» населения с местным переработчиком взаимовыгодно – приобретает его продукция, жители вкладывают деньги в развитие производства, а значит, в новые рабочие места и стабильную зарплату сотрудникам компании», – резюмирует Мушег Мамиконян.

Ольга СОКОЛОВА.

## ■ ЕСТЬ ИДЕЯ!

## Инноватор

Химик-аналитик Нина Анаскина стала первой женщиной в энергетике Среднего Урала, которой Указом Президента страны присвоено звание «Заслуженный рационализатор Российской Федерации». На счету Нины Петровны запатентованное изобретение и 55 рационализаторских предложений, внедрённых на Свердловской ТЭЦ и давших миллионы рублей экономического эффекта.

Плодотворная рационализаторская деятельность этой женщины началась более двадцати лет назад. А интерес к химии проснулся, когда Нина была ещё школьницей.

«Химию нам преподавала замечательная женщина – умная, яркая, любящая в свой предмет. Сложные вещи она объясняла очень доступно. Благодаря симпатии к школьному учителю я и связала жизнь с этой наукой», – рассказывает Нина Анаскина.

После окончания Томского университета она приехала в Свердловск и стала работать в Научно-исследовательском институте УНХИМ. Там в полной мере проявились её изобретательские способности.

«Тогда, в 80-е годы, мы в сотрудничестве с Верх-Исетским заводом разрабатывали покрытия для металлов. Конечно, те покрытия были непрочными и несовершенными по сравнению с современными. Но мы первые работали в этом направлении, за нами пошли другие и добились больших успехов», – продолжает моя собеседница.

В 1989 году она с отличием защитила диплом в Свердловском институте технического творчества и патентоведения ВОИР. А два года спустя пришла работать на Свердловскую ТЭЦ.

«Так сложились обстоятельства. В годы перестройки НИИ оказались в сложном положении. И я решила пойти на производство», – поясняет заслуженный рационализатор.

На новом месте её творческие решения были направлены на совершенствование технологических схем, снижение затрат, повышение техники безопасности. Многие удавалось благодаря поддержке людей, с которыми работала Нина Петровна, и жи-

вому интересу начальника химической цеха Марии Кузнецовой, (сейчас Мария Алексеевна уже на пенсии). Ведь важно, чтобы новаторские идеи не просто рождались в голове рационализатора, но и внедрялись на производстве.

В настоящее время Анаскина работает начальником отдела производственно-эксплуатационного управления в филиале «Свердловский» КЭС-холдинга. А её идеи – их она называет своими детьми – продолжают работать на Свердловской ТЭЦ, способствуя экономии ресурсов и продлению срока службы энергетического оборудования. К примеру, некоторые из внедрённых когда-то рационализаторских предложений позволяют сократить объёмы соли и воды, используемой на нужды станции. Соответствующая компьютерная программа рассчитывает реальную экономию.

«Каждый месяц я могу увидеть результаты труда внедрённых идей. Так, в апреле текущего года Свердловская ТЭЦ на соли и воде сэкономила более 60 тысяч рублей, а в июне, когда оборудование работало не на полную мощность, – 38 тысяч. В масштабах предприятия – мелочь, а приятно», – улыбается Нина Петровна.

Её запатентованное изобретение представляет собой уникальную методику определения загрязнённости энергетического котла-агрегата. Если на стенках вашего чайника образовалась накипь, чайник следует почистить. Точно также следует чистить от накипи и стенки энергетического котла. Как часто следует это делать? Всё зависит от качества воды.

Прежде раз в четыре года, согласно нормативам, котёл



останавливали и проводили затратную и трудоёмкую операцию. Вырезали кусок металлической трубы, на это место ставили новый участок. После химического анализа вырезанного образца делали выводы о том, пора ли промывать котёл. В основе изобретения Нины Анаскиной – алгоритм расчёта скорости накопления отложений на внутренних поверхностях нагрева котлов на основе химического анализа воды. Данный метод даёт возможность учитывать не только влияние воды на оборудование, но и воздействие топлива, позволяет следить за состоянием металлических конструкций.

В результате внедрения этого изобретения повысилась надёжность оборудования, потери топлива удалось свести к минимуму, а самое главное – появились возможность без лишних простоев и сложных операций составлять графики промывки котлоагрегатов.

Остаётся добавить, что Нина Петровна является лауреатом премии имени уральского рационализатора Л.Я. Мехонцева, а также победителем зонального и регионального конкурсов, проводимых Территориальной генерирующей компанией № 9 в номинации «Лучшее рационализаторское предложение».

Елена АБРАМОВА.  
НА СНИМКЕ: Нина Анаскина.

Фото автора.

## ■ КОМПЕТЕНТНО

## Микроб, «стреляющий» через трубу

Вот уже больше года продолжается судебный процесс по уголовному делу об эпидемии «легionеллезной пневмонии» в Верхней Пышме. Напомним: в июле 2007 года от неё погибли пять человек. Но далеко не все, что говорили и говорят о тех событиях и их причинах различные СМИ, имеет реальные основания, утверждает заведующий лабораторией легionеллеза НИИ эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи РАМН, руководитель сотрудничающего центра ВОЗ по легionеллёзу, профессор, доктор биологических наук Игорь ТАРТАКОВСКИЙ. Он рассказывает:

«Время от времени под влиянием сенсационных репортажей из зала суда некоторые средства массовой информации преподносят жителю Свердловской области порцию абсурдных домыслов и лжи о вспышке легionеллеза и её причинах. Мало, третий год медики дурят людей... Ну откуда у нас на Урале, да ещё и в водопроводных трубах, могли взяться эти неведомые легionеллы? Может, дескать, кто-то и бегал, но не легionеллёзом, а неизвестно чем, и вспышки никакой не было!»

Получается, что работают в столице Уральского региона не профессиональные врачи, а недоумки и вредители?

Находясь, как говорят журналисты, в теме около тридцати лет, будучи автором более двухсот научных статей, двух монографий и руководства ВОЗ по профилактике легionеллеза, я искренне и с полной ответственностью заявляю о высочайшем профессионализме уральских коллег.

Конечно, специалистов по гепатиту, СПИДу или туберкулёзу у нас в стране намного больше, чем у легionеллёзу, который встречается гораздо реже и не передаётся от человека к человеку. Но и этот микроб на-

ходится под постоянным контролем ВОЗ и медицинского комитета ЕС. Потому что, как говорит академик РАМН В.И. Покровский, если уж легionелла «выстрелит», то мало не покажется.

Первая вспышка легionеллёза в 1976 году в Филадельфии (США), когда диагностика ещё не была разработана, поразила двести человек и убила 34. Да не простых людей, а участников съезда Американского легиона – организации, объединяющей ветеранов вооружённых сил США. Отсюда и пошло название «болезнь легионеров». В 1999 году в Голландии, когда своевременно не применили уже существующие методы диагностики, легionеллёз унёс 25 жизней, в Канаде в 2005 году было 23 летальных исхода. Во время последней крупной вспышки в нынешнем январе в Ульме (Германия) умерли, как и в Верхней Пышме, пять человек.

Клинически легionеллезную пневмонию практически невозможно отличить от обычной тяжёлой пневмонии, которую чаще всего вызывает пневмококк. Вот почему при легionеллезной пневмонии часто бывает высокий процент летальных исходов. Дело в том, что наиболее распространённую пневмококковую пневмонию лечат пенициллином и его более современными аналогами. А на легionеллы эти антибиотики не действуют, здесь нужно применять азитромицин (сумамед) или левофлоксацин. Поэтому быстрый диагноз чрезвычайно важен.

Уральские медики поставили диагноз более чем семидесяти заболевшим с помощью диагностических тест-систем Бинакс и САС (США) путём определения в их моче антигена легionеллы. С помощью этих высокоточных тест-систем ставится окончательный диагноз в девяносто процентах случаев легionеллёза в мире. Применение именно этого метода, рекомендованного ВОЗ для диагностики легionеллезной ин-

фекции, позволяет установить окончательный диагноз в сжатые сроки, за один-два часа. Да и материал от больного взять очень просто – мочу в пробирку, и никаких специальных процедур.

Быстрая диагностика позволила уральским терапевтам и пульмонологам своевременно начать лечение больных. Работа уральских медиков, никогда прежде не сталкивавшихся с этой инфекцией, получила высокую оценку зарубежных коллег и ведущих мировых экспертов по легionеллёзу. Результаты эпидемиологического расследования верхнепышминской вспышки опубликованы в ведущих отечественных научных журналах. Они неоднократно обсуждались на крупных национальных и международных научных форумах и были одобрены крупными специалистами в области эпидемиологии и диагностики легionеллёза из США, Великобритании, Франции, принимавшими участие в расследовании не одного десятка подобных вспышек.

Мастера газетных сенсаций утверждают: не могли попасть легionеллы в горячую водопроводную воду Верхней Пышмы, размыкалась там и вызвала вспышку. Легionеллы не то что могут жить в трубах, они без них жить не могут. Водопроводы, особенно старые, являются одной из наиболее любимых сред обитания легionеллы.

Открою страшную тайну: избавиться от легionеллы в системе водоснабжения невозможно. И криминала в этом нет. Просто в мировой практике используют допустимые концентрации легionелл порядка 1000 клеток на литр. Если этот уровень оказывается превышенным, то рекомендуется принимать меры по профилактике и дезинфекции. Хотя это не значит, что за превышением в водопроводной воде данной концентрации непременно следует вспышка. Это – лишь условно выбранный показатель. При исследовании

воды во время ряда вспышек легionеллёза за рубежом концентрация легionелл была намного выше и составляла от 10<sup>6</sup> до 10<sup>8</sup> клеток на литр.

При практически повсеместном распространённости легionеллы выявлять их – достаточно трудоёмкое и дорогое удовольствие. Для примера скажу, что одно количественное определение целой группы бактерий, на присутствие которых обычно контролируют водопроводную воду (кишечная палочка, энтеробактерии, сульфатредуцирующие бактерии и т.д.), стоит не более 400-500 рублей, а одного толка легionеллы – от 1800 до 2000 рублей.

Понятно, почему никто и не пытался проводить такие анализы, пока легionеллы впервые не «выстрелили» в Филадельфии. После этого американскими микробиологами были разработаны питательные среды для выделения хитрого и дорогостоящего возбудителя, и пришлось налаживать контроль количественного присутствия легionеллы в потенциально опасных водных системах. Хотя хозяева предприятий, которым приходится подчиняться требованиям о таком контроле, от этого не в восторге.

Поднявшись невзвешенному пока алгоритму, так и «выстреливает» этот микроорганизм периодически то в США, то в Испании, то в Норвегии, то в Австралии. Ну а три года назад добрался и до Верхней Пышмы. Эта вспышка была быстро ликвидирована с минимальными для столь тяжёлой формы пневмонии потерями благодаря высокому профессионализму уральских медиков при содействии московских специалистов. Но нет никакой гарантии, что их опыт и знания больше не пригодятся жителям Екатеринбурга и Свердловской области...

Записала Зинаида ПАНЬШИНА.

## ■ БЛАГОУСТРОЙСТВО — СВОИМИ РУКАМИ

## Деревья трёх поколений МЖК

Несколько тёплых дней, которые подарило нам в этом году бабье лето, активисты микрорайона МЖК, что в Кировском районе Екатеринбурга, решили использовать для субботников, объединённых в четырёхдневный трудовой марафон по благоустройству территории.

Каждый день мы собирались по вечерам, чтобы заняться чем-нибудь полезным: выложили плиткой несколько тропинок в парке, начали ремонт корта местного хоккейного клуба, а вот сегодня сажаем деревья, – рассказывает один из активистов трудового марафона, член молодёжного правительства Свердловской области Зинур Шарипов.

Не все молодые люди сегодня знают, что МЖК – это молодёжный жилищный комплекс. Но к этому это не относится. Вот Зинуру – представитель уже второго поколения МЖК: его отец, Рамиль Нуриханович, был одним из комсомольских строителей. Тридцать лет назад, когда здесь был заложен памятный Первый камень, символизирующий начало строительства нового микрорайона, молодые люди, откликнувшись на комсомольский призыв, с огромным энтузиазмом начали строительство жилищного комплекса. И вот подынялись ввысь жилые дома, открылись спортивные клубы и досуговые центры, был разбит парк.



– Работали все с огнём, много было интересных планов, – рассказывает ветеран молодёжной стройки, а ныне староста первого из сданных домов Людмила Петухова. – И были среди нас настоящие лидеры, на которых всё держалось. А лидером среди лидеров, основателем нашего МЖК, был Евгений Королёв. Нынешний трудовой марафон мы решили посвятить его памяти.

Петухова привела с собой представительницу третьего поколения МЖК – свою внучку. Маша Кучнева, которой всего лишь два с половиной годика, прихватила с собой маленькие грабли для уборки мусора.

– Это не зорно – взять в руки метлу, грабли, лопату или мастерок, – говорит Людмила. – Мы привыкли к этому. Жаль, что в «бурные девяностые» подзабыли о наших традициях. Теперь возрождаем!

В день высадки деревьев активисты решили устроить праздник микрорайона МЖК, на который пригласили детские творческие коллективы, выступавшие на небольшой сцене. А зрители стали все жалующие. Особенно радовалась местная ребятня.

Кульминацией праздника стала высадка кедра в честь Евгения Королёва, который

посадил его сын Юрий. А затем Виктор Кондратьев – ещё один из активистов МЖК – торжественно открыл вновь установленный Первый камень с памятной табличкой.

– Я считаю, что нынешний день должен стать поворотным в истории нашего микрорайона, – говорит Виктор Фёдорович. – Пора засучить рукава и вспомнить, что мы здесь хозяева. А у рачительных хозяев всё должно быть идеально!

В планах активистов МЖК – создание товарищества собственников, дальнейшее благоустройство территории микрорайона, восстановление знаменитой «Тропы здоровья» в парковой зоне возле озера Шарташ.

– Высаженные сегодня деревья мы назвали «деревьями трёх поколений», – говорит Кондратьев. – Наша опора сегодня – это выросшие дети – такие, как Юрий Королёв и Зинур Шарипов, они продолжают дело, начатое отцами. А вот представители третьего поколения МЖК ещё юны, они пока смотрят и учатся – им тоже предстоит когда-то перенимать эстафету.

Александр ШОРИН.

НА СНИМКЕ: Юрий Королёв высаживает кедр.

Фото автора.

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕСНОГО АУКЦИОНА

24 ноября 2010 г. в министерстве природных ресурсов Свердловской области по адресу: г.Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 108 состоится аукцион по продаже права на заключение договора аренды лесных участков:

**АЕ № 1.** В 10.00 лесной участок, расположенный в Ирбитском лесничестве Волковского участкового лесничества, урочище п/к «Ирбитский мотозавод», кварталы 2-5 площадью 1217 га, Волковского участкового лесничества, урочище АО «Дубское», кварталы 7-9, 18, 19, 27-29, 32, 33 площадью 1849 га, Волковского участкового лесничества, урочище колхоз «Ленинский путь», кварталы 3, 4 площадью 285 га, Зайковского участкового лесничества, урочище АО «Зайковский», кварталы 1, 2, 9, 18, 19 площадью 917 га, Зайковского участкового лесничества, урочище «Вязовка», кварталы 2-7 площадью 2299 га, Горкинского участкового лесничества, урочище АО «Мостовское», кварталы 1-5, 10, 11, 13, 15, 19-21, 26-29, 35-38, 44-46 площадью 4327 га, общей площадью 10894 га, с ежегодным размером пользования 42,5 тыс. куб. м, в т. ч. 10,6 тыс. куб. м, вид использования – для заготовки древесины. Начальный размер арендной платы устанавливается в сумме 2530000 рублей. Для участия в аукционе необходимо внести задаток в сумме 2530000 рублей.

**АЕ № 2.** В 10.10 лесной участок, расположенный в Нижне-Тайгском лесничестве Горьковского участкового лесничества Горьковский участок, квартал 199, часть выделов 24, 25 общей площадью 1,5 га, с кадастровым номером 66:19:0000000:309/25, вид использования – для осуществления рекреационной деятельности. Начальный размер арендной платы устанавливается в сумме 65000 рублей. Для участия в аукционе необходимо внести задаток в сумме 65000 рублей.

**АЕ № 3.** В 10.20 лесной участок, расположенный в Таборинском лесничестве Таборинского участкового лесничества, урочище 33 «Пальминский», кварталы 17-23, 25, 28-30, 33-35 общей площадью 3832 га, с ежегодным размером пользования 12,1 тыс. куб. м, в т. ч. по хвойному х-ву 1,2 тыс. куб. м, вид использования – для заготовки древесины. Начальный размер арендной платы устанавливается в сумме 550000 рублей. Для участия в аукционе необходимо внести задаток в сумме 550000 рублей.

**АЕ № 4.** В 10.30 лесной участок, расположенный в Нижне-Тайгском лесничестве Горьковского участкового лесничества Горьковский участок, квартал 182, выдел 5 общей площадью 0,04 га, с кадастровым номером 66:19:0000000:309/23, вид использования – для осуществления рекреационной деятельности. Начальный размер арендной платы устанавливается в сумме 722 рубля. Для участия в аукционе необходимо внести задаток в сумме 722 рубля.

**АЕ № 5.** В 10.40 лесной участок, расположенный в Таборинском лесничестве Озёрского участкового лесничества, урочище КП «Озёрский», кварталы 3, 6-8, 16-19, 25-27, 33 общей площадью 3260 га, с ежегодным размером пользования 17,3 тыс. куб. м, в т. ч. по хвойному х-ву 1,4 тыс. куб. м, вид использования – для заготовки древесины. Начальный размер арендной платы устанавливается в сумме 600000 рублей. Для участия в аукционе необходимо внести задаток в сумме 600000 рублей.

**АЕ № 6.** В 10.50 лесной участок, расположенный в Сысертском лесничестве Верх-Сысертского участкового лесничества Шелкунский участок, квартал 43, выдел часть 8, части 22, 23, часть 39, квартал 44, выдел часть 5, часть 19, часть 35 общей площадью 4,56 га, с кадастровым номером 66:25:0000000:154/153, вид использования – осуществление рекреационной деятельности. Начальный размер арендной платы устанавливается в сумме 152000 рублей. Для участия в аукционе необходимо внести задаток в сумме 152000 рублей.

**Форма аукциона – устные торги.**

Земельный участок, предоставленный по результатам аукциона, может быть передан третьим лицам для использования лесов, виды которых предусмотрены лесным законодательством, за исключением вида использования, установленного аукционной документацией и договором аренды лесного участка, заключаемого по результатам аукциона.

**Перед оформлением и подачей заявки на участие в аукционе необходимо заключить соглашение о задатке.** Заявки принимаются с 28 октября 2010 года по 10 ноября 2010 года до 15.00 по адресу г.Екатеринбург, ул. Малышева, 101 – 105.

МПР Свердловской области имеет право отказаться от проведения аукциона не позднее чем за 15 дней до окончания срока подачи заявок и опубликовать сообщение об отказе в СМИ в течение трёх дней, а также разместить данную информацию на сайте МПР Свердловской области ([www.mprso.ru](http://www.mprso.ru)) в течение двух дней.

Для подписания договора аренды лесного участка победителю предоставляется 10 рабочих дней с момента подписания протокола о результатах аукциона. После подписания договора аренды лесного участка победитель в течение 30 дней обязан осуществить его государственную регистрацию.

**Сведения об аукционе изложены в аукционной документации. Аукционную документацию можно получить в секретариате аукционной комиссии по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева 101-105 или на сайте МПР Свердловской области. Телефон для справок: 8 (343) 374-22-24 – МПР Свердловской области.**

**Организатор торгов ООО «КОНИУС»** (620130, город Екатеринбург, а/я 103; e-mail: [koniuss66@yandex.ru](mailto:koniuss66@yandex.ru); тел. (343) 26-840-26) сообщает о результатах проведения торгов по продаже имущества ОАО «Рокада», лот № 1.

**Победителем торгов признан Столбов Сергей Валерьевич.**

Цена, предложенная победителем, 51 538 000 рублей 00 копеек. Заинтересованность по отношению к должнику, кредиторам, конкурсному управляющему у победителя торгов отсутствует. Конкурсный управляющий, саморегулируемая организация арбитражных управляющих, членом или руководителем которой является конкурсный управляющий, не участвуют в капитале победителя торгов.



## ■ ИЗВЕЩЕНИЕ

**28-29 сентября 2010 года созывается Областная Дума Законодательного Собрания Свердловской области для проведения очередного седьмого заседания.**

Начало работы 28 сентября в 10.00 часов в зале заседаний Областной Думы на 6 этаже здания Законодательного Собрания Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, 10.

На заседании Областной Думы предлагается рассмотреть следующие вопросы:

- О назначении на должности мировых судей Свердловской области;

- О представителях Областной Думы в составе согласительной комиссии для преодоления разногласий по Закону Свердловской области «Об Уполномоченном по правам человека в Свердловской области», отклоненному Палатой Представителей Законодательного Собрания Свердловской области;

- О повторном рассмотрении Закона Свердловской области «Об Уполномоченном по правам человека в Свердловской области», отклоненного Палатой Представителей Законодательного Собрания Свердловской области;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-630 «О внесении изменения в статью 2 Закона Свердловской области «О ставке налога на прибыль организаций для отдельных категорий налогоплательщиков в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-649 «О внесении изменений в статьи 3 и 3-1 Закона Свердловской области «Об установлении на территории Свердловской области налога на имущество организаций»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-646 «О внесении изменений в статьи 3 и 4 Закона Свердловской области «Об установлении и введении в действие транспортного налога на территории Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-624 «О внесении изменений в статью 3 Закона Свердловской области «О знаке отличия Свердловской области «Материнская доблесть»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-633 «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об админи-

стративных правонарушений на территории Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-634 «О внесении изменений в приложение «Описание границ судебных участков в Свердловской области» к Закону Свердловской области «О создании судебных участков Свердловской области и должностей мировых судей Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-641 «О внесении изменения в наименование статьи 13-1 Закона Свердловской области «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-628 «О внесении изменений в областную государственную целевую программу «Совершенствование оказания медицинской помощи населению на территории Свердловской области» на 2008-2011 годы»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-629 «О внесении изменений в статью 18 Областного закона «Об образовании в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-640 «Об установлении величин прожиточного минимума пенсионера в Свердловской области на 2011 год»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-616 «О внесении изменения в пункт 3 статьи 6 Областного закона «О бюджетном процессе в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-640 «Об установлении величин прожиточного минимума пенсионера в Свердловской области на 2011 год»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-640 «Об установлении величин прожиточного минимума пенсионера в Свердловской области на 2011 год»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-640 «Об установлении величин прожиточного минимума пенсионера в Свердловской области на 2011 год»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-640 «Об установлении величин прожиточного минимума пенсионера в Свердловской области на 2011 год»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-640 «Об установлении величин прожиточного минимума пенсионера в Свердловской области на 2011 год»;

оплату жилого помещения и коммунальных услуг, стоимости жилищно-коммунальных услуг и максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-610 «О внесении изменений в статью 4 Закона Свердловской области «О размерах региональных стандартов нормативной площади жилого помещения, используемой для расчета субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, стоимости жилищно-коммунальных услуг и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-575 «О внесении изменений в статью 13-1 Закона Свердловской области «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-593 «О внесении изменений в статью 13-1 Закона Свердловской области «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-621 «О внесении изменения в пункт 4 статьи 13-1 Закона Свердловской области «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области»;

- О проекте закона Свердловской области № ПЗ-639 «Об организации транспортного обслуживания населения на территории Свердловской области»;

- О даче согласия на прием в государственную казну Свердловской области и на передачу в оперативное управление Свердловскому областному государственному учреждению «Автохозяйство Правительства Свердловской области» объекта – здания гаража на 203 машино-места в городе Екатеринбурге;

- О даче согласия на прием в государственную казну Свердловской области и на передачу в безвозмездное пользование Главному управлению внутренних дел по Свердловской области объекта – центрального коммутатора системы APCO 25 (Motorola ARC4000);

- О даче согласия на внесение измене-

ний в Территориальную программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим в Свердловской области, бесплатной медицинской помощи на 2010 год;

- Об информации Счетной палаты о результатах внешней проверки исполнения бюджета Пышминского городского округа за 2009 год;

- Об информации Счетной палаты о результатах внешней проверки исполнения бюджета Слободо-Туринского муниципального района за 2009 год;

- Об информации Счетной палаты о результатах проверки целевого и эффективного использования средств областного бюджета, выделенных на строительство здания Законодательного Собрания Свердловской области;

- О внесении изменений в пункт 3 постановления Областной Думы от 19.05.2010 г. № 155-ПОД «О временной комиссии Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области для подготовки предложений в Устав Свердловской области»;

- О постановлении Областной Думы от 15.12.2009 г. № 1348-ПОД «Об информации Счетной палаты о результатах внешней проверки исполнения бюджета Байкаловского муниципального района за 2008 год»;

- О постановлении Областной Думы от 15.12.2009 г. № 1347-ПОД «Об информации Счетной палаты о результатах внешней проверки исполнения бюджета Белоярского городского округа за 2008 год»;

- О постановлении Областной Думы от 26.01.2010 г. № 1387-ПОД «Об информации Счетной палаты о результатах проверки эффективности использования бюджетных средств, выделенных на приобретение оборудования для учреждений здравоохранения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» в 2008 году, по критерию ввода его в эксплуатацию»;

- О награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области;

- О награждении Почетным дипломом Законодательного Собрания Свердловской области.

## ■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

## Пенсия – наследникам

**В конце лета в правила выплаты пенсионных накоплений правопреемникам внесены изменения. Все средства участника Программы государственного финансирования пенсии в случае его смерти до выхода на пенсию перейдут его правопреемникам. Такие уточнения содержатся в постановлении Правительства Российской Федерации, которое вносит поправки в Правила выплаты правопреемникам умершего гражданина средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счёта.**

К нормам наследования пенсионных накоплений у россиян были законные претензии. И вот теперь законодатели учли замечания, внося в закон соответствующие изменения. Отныне, если гражданин, являющийся участником Программы финансирования пенсии, умирает до назначения ему накопительной части трудовой пенсии, то в составе пенсионных накоплений все средства финансирования перейдут его правопреемнику: взносы, которые перечислил он сам, средства финансирования от государства, а также страховые взносы, которые перечислил работодатель, если он не выступал третьей стороной финансирования.

Обратиться в Пенсионный фонд РФ с заявлением о выплате средств пенсионных накоплений правопреемникам необходимо до истечения шести месяцев со дня смерти застрахованного лица. Если гражданин перевёл свои пенсионные накопления в негосударственный пенсионный фонд, то эти выплаты правопреемнику осуществит соответствующий НПФ.

Напомним, по условиям Программы государственного финансирования пенсии, стартовавшей в 2009 году, её участник может рассчитывать на государственное финансирование своих пенсионных накоплений, если в течение года перечислит в фонд своей будущей пенсии 2000 рубль и бо-

лее. В этом случае государство удвоит взнос, но не более 12000 рублей в год. Платить можно ежемесячно или разовым платежом, причём как через бухгалтерию своего предприятия, так и через любой банк. Третей стороной финансирования может выступать работодатель.

Вступить в Программу государственного финансирования может каждый россиянин – участник системы обязательного пенсионного страхования. Заявление на вступление в программу можно подать в органы Пенсионного фонда Российской Федерации лично или через своего работодателя (работодатель обязан по закону принять заявление и направить в органы ПФР).

На сегодняшний день в Программу государственного финансирования пенсии вступили почти три миллиона россиян, в том числе 134 тысячи жителей Свердловской области.

Магарица ЛИТВИНЕНКО.

## ■ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## «Горечь лебединая»

**Так называлась публикация в «Областной газете» за 18 августа сего года, в которой речь шла о случае браконьерской охоты на лебедя в Туринском городском округе. Недавно редакция получила отклик на этот материал за подписью и.о. директора Департамента по охране, контролю и регулированию использования животного мира Свердловской области Ю.В. Старовойта. Вот о чём в нём говорится:**

«Факт незаконной охоты, как отмечено в настоящей статье, документально зафиксирован Департаментом по охране животного мира Свердловской области. При этом соответствующие материалы направлены департаментом в отдел внутренних дел по Туринскому городскому округу для решения вопроса о привлечении браконьера Корецкого В.

уголовной ответственности. Вместе с тем, ОВД по Туринскому городскому округу, без учёта доводов департамента, было вынесено постановление об отказе в возбуждении в отношении Корецкого В. уголовного дела.

Данное постановление обжаловано департаментом в прокуратуру Туринского городского округа. Органом прокурорского

надзора указанное постановление отменено, а отделу внутренних дел по Туринскому городскому округу предписано провести по факту незаконной охоты на лебедя дополнительную проверку».

В письме говорится о необходимости продолжить освещение хода расследования дела на страницах «Областной газеты». Учитывая, какой общественный резонанс вызвал этот случай, редакция поручила собственному корреспонденту газеты в Восточном управленческом округе держать развитие событий в поле своего зрения.

**Правительство Свердловской области объявляет** о приёме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области:

**Организационное управление Правительства Свердловской области**

**ведущая должность категории «специалисты» (заведующий протокольным отделом)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырёх лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; планирования и организации деятельности отдела; быть требовательным, энергичным, настойчивым, соблюдать нормы служебной этики, аргументированно отстаивать свою точку зрения; разработки плана конкретных действий (организационно-технических мероприятий); осуществления анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; подготовки проектов правовых актов и служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов), в том числе редактирования проектов правовых актов на высоком стилистическом уровне; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**ведущая должность категории «специалисты» (заместитель заведующего протокольным отделом)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырёх лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; работы в коллективе; аргументированно отстаивать свою точку зрения; планирования своей служебной деятельности; разработки плана конкретных действий (организационно-технических мероприятий); осуществления анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; оперативного выполнения поставленных задач; подготовки проектов правовых актов и служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов), в том числе редактирования проектов правовых актов на высоком стилистическом уровне; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**ведущая должность категории «специалисты» (консультант управления)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырёх лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; работы в коллективе; аргументированно отстаивать свою точку зрения; планирования своей служебной деятельности; разработки плана конкретных действий (организационно-технических мероприятий); осуществления анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; оперативного выполнения поставленных задач; подготовки проектов правовых актов и служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов), в том числе редактирования проектов правовых актов на высоком стилистическом уровне; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**старшая должность категории «специалисты» (главный специалист протокольного отдела)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее шести лет либо стаж работы по специальности не менее семи лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; работы в коллективе; аргументированно отстаивать свою точку зрения; планирования своей служебной деятельности; разработки плана конкретных действий (организационно-технических мероприятий); осуществления анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; оперативного выполнения поставленных задач; подготовки проектов правовых актов и служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов), в том числе редактирования проектов правовых актов на высоком стилистическом уровне; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**старшая должность категории «специалисты» (главный специалист протокольного отдела)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее шести лет либо стаж работы по специальности не менее семи лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; работы в коллективе; аргументированно отстаивать свою точку зрения; планирования своей служебной деятельности; разработки плана конкретных действий (организационно-технических мероприятий); осуществления анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; оперативного выполнения поставленных задач; подготовки проектов правовых актов и служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов), в том числе редактирования проектов правовых актов на высоком стилистическом уровне; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**старшая должность категории «специалисты» (главный специалист протокольного отдела)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее шести лет либо стаж работы по специальности не менее семи лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; работы в коллективе; аргументированно отстаивать свою точку зрения; планирования своей служебной деятельности; разработки плана конкретных действий (организационно-технических мероприятий); осуществления анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; оперативного выполнения поставленных задач; подготовки проектов правовых актов и служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов), в том числе редактирования проектов правовых актов на высоком стилистическом уровне; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**старшая должность категории «специалисты» (главный специалист протокольного отдела)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее шести лет либо стаж работы по специальности не менее семи лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; работы в коллективе; аргументированно отстаивать свою точку зрения; планирования своей служебной деятельности; разработки плана конкретных действий (организационно-технических мероприятий); осуществления анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; оперативного выполнения поставленных задач; подготовки проектов правовых актов и служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов), в том числе редактирования проектов правовых актов на высоком стилистическом уровне; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

тельной деятельности; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); подготовки служебных документов (решений по обращениям, сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**старшая должность категории «специалисты» (ведущий специалист протокольного отдела)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырёх лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы;

иметь навыки:

чёткого и грамотного изложения своих мыслей в устной и письменной форме; работы с людьми; работы в коллективе; аргументированно отстаивать свою точку зрения; планирования своей служебной деятельности; ведения делопроизводства (учёт, прохождение, подготовка, оформление и отправка документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

**ведущая должность категории «специалисты» (консультант отдела по арбитражной и судебной практике)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование (юридическое);

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырёх лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы, противодействия коррупции;

иметь навыки:

нормотворческой деятельности; работы с нормативными правовыми актами; проведения анализа действующего законодательства, составления процессуальных документов, делового общения, владения компьютерной техникой;

**старшая должность категории «специалисты» (главный специалист отдела по арбитражной и судебной практике)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование (юридическое);

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственной гражданской службы, противодействия коррупции;

иметь навыки:

нормотворческой деятельности; работы с нормативными правовыми актами; проведения анализа действующего законодательства; составления процессуальных документов; делового общения; владения компьютерной техникой.

**Управление по делопроизводству и общим вопросам Правительства Свердловской области**

**высшая должность категории «руководители» (начальник управления)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее шести лет либо стаж работы по специальности не менее семи лет;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственного устройства и государственной гражданской службы, государственного и муниципального управления, деятельности органов государственной власти Свердловской области, рассмотрения обращений граждан, организации делопроизводства в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и органах местного самоуправления;

иметь навыки:

работы с людьми и ведения деловых переговоров; аналитического мышления; разработки проектов и организации подготовки нормативных правовых актов; разработки плана конкретных действий; оперативного принятия и реализации решений; контроля исполнения поставленных задач;

**старшая должность категории «специалисты» (главный специалист издательско-полиграфического отдела)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

должен знать:

Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, законы Свердловской области, федеральное и областное законодательство в сфере государственного устройства и государственной гражданской службы, организации деятельности органов государственной власти Свердловской области, закупки товаров, работ и услуг для государственных нужд;

иметь навыки:

опыт работы в издательско-полиграфической сфере; владения компьютером на уровне уверенного пользователя с пакетом графических и редакторских программ (CorelDRAW, PhotoShop, PageMaker, Word), организации и технологии офсетной и цифровой печати в полиграфическом производстве.

**Управление по работе с обращениями граждан Правительства Свердловской области**

**главная должность категории «руководители» (заместитель начальника управления)**

Требования к кандидатам:

высшее профессиональное образование;

стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее четырёх лет либо стаж работы по специальности не менее пяти лет;

должен знать:

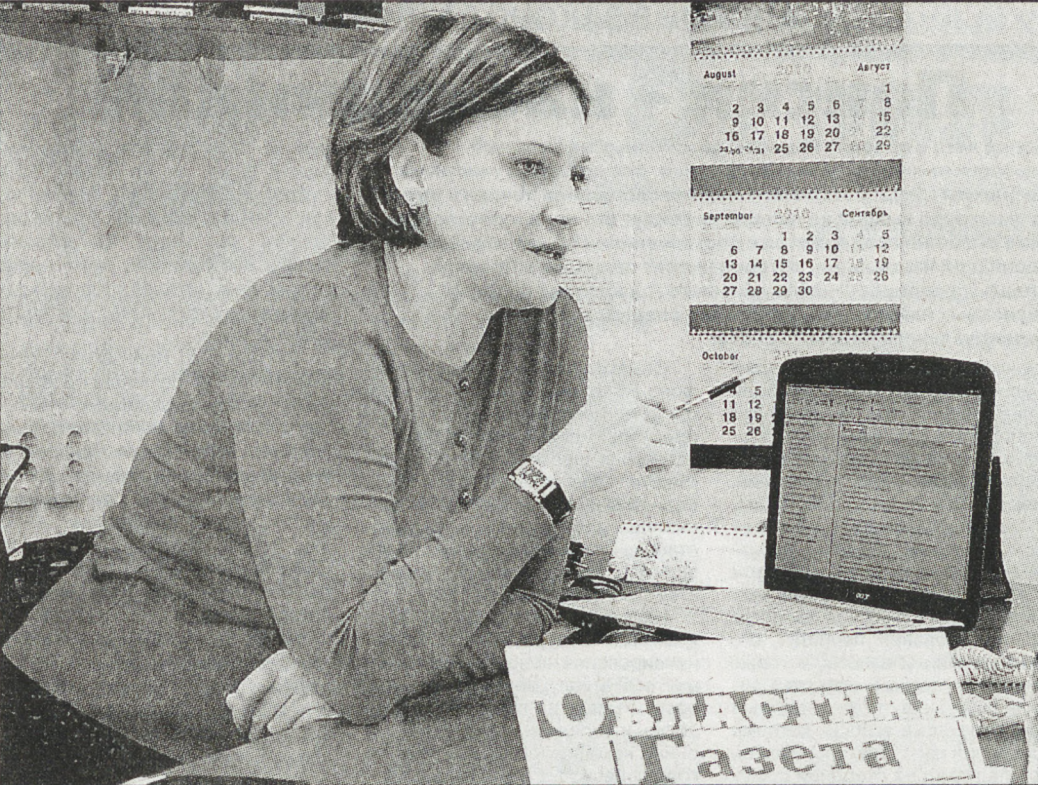
Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, федеральное и областное законодательство по вопросам рассмотрения обращений граждан, документационного обеспечения управления, стандартизации и унификации организационно-распорядительной документации, государственного и муниципального управления, государственной гражданской и муниципальной службы;

иметь навыки:

работы с людьми и ведения деловых переговоров; управленческой деятельности; сбора информации; подготовки проектов нормативных правовых актов и деловых документов (сопроводительных писем, аналитических материалов, служебных записок и других документов); работы с информационно-правовыми базами; владения компьютером на уровне уверенного пользователя, стандартными программными продуктами, иной оргтехники;

литических и служебных записок, других документов); подготовки аналитических и методических материалов по направлениям деятельности управления; оперативного принятия и реализации решений; контроля исполнения поставленных задач; планирования своей деятельности;





В среду, 22 сентября, гостем «Областной газеты» Прямой линии с читателями был адвокат, член Свердловского регионального отделения Ассоциации юристов России Елена ТОВБТОКОВА.

Ваша она непрерывно по двум телефонам отвечала на вопросы читателей. Вопросы были самые разные, но большинство — о нарушении: о проблемах с поставкой и оплатой коммунальных услуг, о разделе имущества, о регистрации своих прав. То есть — о нарушениях при гражданском и земельном законодательстве. По

Владимир Дмитриевич МАКАРОВ, г. Екатеринбург: «В январе мы установили в квартире счётчики горячей воды. Если ранее по нормативам, то с брали оплату за 10 кубов, то сейчас при учёте приборов расходе воды в пределах 3-4 кубов мы платим столько же».

— Ваш вопрос не юридический, Владимир Дмитриевич. Каждый год повышаются тарифы, на горячее водоснабжение в нашем городе. Поэтому, если вы платите по счётчику больше суммы, чем раньше по нормативу. Вы, как я понимаю, не согласны с размером тарифов? — Да, когда я платил по нормативам, стоимость подачи воды и её нагрева были разные, а по счётчику такая разделение не было.

— Давайте договоримся так. Вы направили своё мнение в письменном виде в Свердловское отделение Ассоциации юристов России по следующему адресу: 620019, Екатеринбург, улица Московская, д. 20. Если мы увидим основания для бесплатной юридической помощи, мы вам её окажем.

Светлана Александровна ИВАНОВА, г. Асбест: «Елена Васильевна, мы 2007 году купили квартиру в Асбесте. Пережили из Екатеринбургского, но дружелюбного, управляющего квартиру улучшения планировки. Но прежние владельцы сделали в неё перепланировку, а в документах это не было отражено. Мы узнали об этом уже после заключения договора купли-продажи. Два года пытались узаконить эти переделки, но безуспешно. В том, что суд нам отказал в том, чтобы все наши расходы по этой процедуре оплатили прежние владельцы, мы не сомневаемся. — А вы на момент подачи иска в суд уже понесли расходы — по получению экспертизы БТИ и так далее? — Нет.

— Вот потому вам суд и отказал в удовлетворении иска. Сделайте всё необходимым, чтобы узаконить перепланировку, а в случае отказа от суда ответчиком с иском в суд, снова ответчиком прежних владельцев, что касается возможности самой перепланировки квартиры, то если эти работы упротоков технико-состоянием вашего жилья, то суд, скорее всего, не откажет. Возможно, будет принят судебное решение о признании иска в первоначальное состояние. Если же есть законные основания для признания иска в первоначальное состояние, то тогда перепланировка возможна, если вам согласуются.

— Можно ли подложить к вам на консультацию? — Конечно, только предварительно позвоните по телефону 231-69-29, договоритесь о встрече и привезите все акты, документы, который у вас имеется по этому делу.

Иза Станиславовна ЗЯЙЦОВА, г. Екатеринбург: «Иванilha, кому зачать воле? Не ментилируй. Моим соседям по частному сектору присылают извещения с указанием суммы нечисленной компенсации по расходам на услуги ЖКХ, но реальная квартира или дома, а мы не получим. Из девяти месяцев текущего года получила компенсацию только за первые два. Мы обратились по этому поводу к комитет социальн. политики администрации Екатеринбургa, нам ответили в письменном виде, но что они хотели

суда от 2009 года о взыскании с должника определённой суммы, но до сих пор я её не получил.

Что делать? Есть необходимость жаловаться в Европейский суд по правам человека?

— Думаю, что нет. У него другая компетенция. На что конкретно вы хотите жаловаться?

— Хотел бы жаловаться от нашего сына. И это?

— Скорее всего, нет. Но в данном случае собственностью не владею не так, как в действующем законе было, произвели и то, что называется, переименование. До конца учли все нюансы, отсюда такой результат.



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2010 г. № 1348-ПП  
г. Екатеринбург

## О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение Закона Свердловской области от 27 декабря 2004 года № 234-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2004, 29 декабря, № 356—359) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 15 июля 2005 года № 67-ОЗ («Областная газета», 2005, 19 июля, № 214—215), от 17 апреля 2006 года № 21-ОЗ («Областная газета», 2006, 19 апреля, № 116—117), от 6 апреля 2007 года № 26-ОЗ («Областная газета», 2007, 11 апреля, № 115—116), от 29 октября 2007 года № 117-ОЗ («Областная газета», 2007, 31 октября, № 370—375) и от 4 февраля 2008 года № 4-ОЗ («Областная газета», 2008, 5 февраля, № 34—37), постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40—41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), в целях совершенствования организации оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области, Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области (далее — Положение) (прилагается).

2. Установить, что переход на новую систему оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области, осуществляется с 1 декабря 2010 года и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда с начислениями в бюджетных сметах и сметах доходов и расходов по приносящей доход деятельности данных учреждений, на соответствующий финансовый год.

3. Министерству культуры и туризма Свердловской области (Бадаев А.Ф.) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода с 1 декабря 2010 года государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области, на новую систему оплаты труда.

4. Настоящее постановление вступает в силу через два месяца с момента официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра культуры и туризма Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Бадаева А.Ф.

6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области А.Л.Гредин.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 20.09.2010 г. № 1348-ПП

«О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области»

## Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области

### Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области (далее — Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40—41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), и распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 г. № 82-РП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общегосударственных должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области».

2. Настоящее Примерное положение включает в себя:

1) рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Свердловской области (далее — образовательные учреждения);

2) наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

3) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

4) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), иные выплаты стимулирующего характера, и выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

6. При определении размера оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений учитываются:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.

7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим

ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работников предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, осуществляющих управление в сфере культуры и образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

11. Оплата труда работников культуры образовательных учреждений осуществляется в соответствии с локальными актами образовательного учреждения.

12. Оплата труда медицинских работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с главой 3 настоящего Примерного положения.

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей медицинских работников к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

14. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

15. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

16. Размер заработной платы в месяц работников образовательных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

17. Фонд оплаты труда на соответствующий финансовый год и штатная численность работников образовательного учреждения утверждаются министром культуры и туризма Свердловской области.

18. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения. Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2009 г. № 593 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

## Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

19. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ) и приведены в таблице 1.

Таблица 1		
№ п/п	Квалификационные уровни	Диапазон размеров минимальных размеров окладов (должностных окладов) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	2460—2720
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	2720—4880
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»	3340—6720
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	4880—6720

20. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников образования приведены в приложениях № 1—3 к настоящему Примерному положению.

21. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, применяется почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются руководителем образовательного учреждения самостоятельно.

22. Локальным актом образовательного учреждения, утверждающим Положение об оплате и стимулировании труда работников образовательного учреждения, предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

1) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию;

2) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу).

Решение об установлении работникам образовательного учреждения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) приведены в пунктах 20, 21 настоящего Примерного положения.

23. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работникам, прошедшим аттестацию:

1) высшая квалификационная категория — 0,20;

2) первая квалификационная категория — 0,15;

3) вторая квалификационная категория — 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин повышающий коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, может распространяться на другие педагогические должности в случае совпадения профиля работы и должностных обязанностей.

24. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размеров принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента для педагогических работников образовательного учреждения — до 3,0.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента для учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения — до 2,0.

Применение персонального коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

25. Локальным актом образовательного учреждения, утвержда-

ющего Положение об оплате и стимулировании труда работников образовательного учреждения, работникам может быть предусмотрено установление следующих стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу):

1) стимулирующей надбавки за выслугу лет;

2) стимулирующей надбавки за качество выполнения работ.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда:

1) руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, — по представлению заместителей руководителей образовательного учреждения;

2) остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения, — на основании представлений руководителей соответствующих структурных подразделений образовательного учреждения.

Рекомендуемые размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок к должностному окладу приведены в пунктах 23—25 настоящего Примерного положения.

26. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности работников образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (государственных или (и) муниципальных). Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет — 5 процентов;

при выслуге лет от 3 до 5 лет — 10 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет — 15 процентов.

27. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам образовательных учреждений, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемые размеры надбавки:

до 20 процентов от оклада (должностного оклада) — за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада) — за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный».

Стимулирующую надбавку за качество выполнения работ рекомендуют устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ не применяется в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику образовательного учреждения пропорционально уменьшаются.

28. Педагогическим работникам образовательных учреждений могут устанавливаться стимулирующие надбавки за профессионализм, высокую результативность работы, напряженность, интенсивность труда.

Размеры стимулирующих надбавок и порядок их установления определяются руководителем образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников, и закрепляются в коллективном договоре или в другом локальном акте образовательного учреждения.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

29. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которое включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях.

30. Работникам образовательных учреждений, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов) и учитываются при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

31. С учетом условий труда педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

32. Педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу образовательного учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 7 настоящего Примерного положения.

## Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общегосударственные должности служащих

33. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общегосударственные должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общегосударственных должностей руководителей, специалистов и служащих», и приведены в таблице 2.

Таблица 2		
№ п/п	Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих первого уровня»	2000
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих второго уровня»	3020
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих третьего уровня»	4440
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общегосударственные должности служащих четвертого уровня»	6240

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и не должны быть ниже действующих на период введения новых систем оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений.

34. В целях стимулирования труда работников образовательного учреждения может быть предусмотрено установление работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общегосударственным должностям служащих, следующих повышающих коэффициентов к должностным окладам и стимулирующих надбавок к окладам (должностным окладам):

1) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);

2) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

3) стимулирующей надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам и стимулирующих надбавок к окладам (должностным окладам) принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответ-

ствующего календарного года.

35. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, занимающему общегосударственную должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеров принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) — в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

36. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов:

главный специалист — 0,25;

ведущий специалист — 0,20;

специалист высшей категории — 0,15;

специалист первой категории — 0,10;

специалист второй категории — 0,05;

специалист третьей категории — 0,03.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

37. Локальным актом образовательного учреждения, утверждающим Положение об оплате и стимулировании труда работников образовательного учреждения, работникам может быть предусмотрено установление стимулирующей надбавки за выслугу лет.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет; проработанных в образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада)):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет — 5 процентов;

при выслуге лет от 3 до 5 лет — 10 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет — 15 процентов.

38. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

39. Работникам, занимающим общегосударственные должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные главой 7 настоящего Положения.

## Глава 4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

40. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее — рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и приведены в таблице 3.

Таблица 3		
№ п/п	Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2000
2.	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2220
3.	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2460
4.	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2720
5.	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3020
6.	6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3340
7.	7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3680
8.	8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4040

41. Положением об оплате и стимулировании труда работников образовательных учреждений рабочим может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

1) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);

2) повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение об установлении рабочим повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) принимается руководителем образовательного учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) приведены в пунктах 39, 40 настоящего Примерного положения.

42. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеров принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) — в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

43. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя образовательного учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) — в пределах 0,3.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

44. Положением об оплате и стимулировании труда работников образовательного учреждения рабочим может быть предусмотрено установление стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу):

1) за профессиональное мастерство (за качество выполняемых работ);

2) за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.



(Окончание. Начало на 8-й стр.).

проработанных по профессии:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет — 5 процентов;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет — 10 процентов;
- при выслуге лет свыше 5 лет — 15 процентов.

44. С учетом условий труда работником устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

45. Премирование работников осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом образовательного учреждения.

#### Глава 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

46. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Примерному положению, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются на 10, 20, 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения.

47. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителей образовательных учреждений, прошедшим аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- руководящим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию — 0,25;
- руководящим работникам, имеющим первую квалификационную категорию — 0,20.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

48. Руководителю образовательного учреждения, заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» — в размере 0,20;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный» — в размере 0,50.

49. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру образовательного учреждения устанавливается стимулирующая надбавка за выслугу лет, предусмотренная пунктом 23 настоящего Примерного положения, и премиальные выплаты, предусмотренные главой 7 настоящего Примерного положения.

50. С учетом условий труда руководителю образовательного учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

51. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю образовательного учреждения с учетом результатов деятельности образовательного учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения).

Размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителя образовательного учреждения, порядок и критерии их выплаты ежегодно устанавливаются Министерством культуры и туризма Свердловской области в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя образовательного учреждения.

Источники премиальных выплат установлены пунктом 60 главы 7 настоящего Примерного положения.

#### Глава 6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

52. Оплата труда работников образовательного учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях» работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) за совмещение профессий (должностей);
- 3) за расширение зон обслуживания;
- 4) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) за работу в ночное время;
- 6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) за сверхурочную работу;
- 8) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

53. Педагогическим работникам колледжей, осуществляющим образовательный процесс по программам повышенного уровня, устанавливаются доплаты в размере 15 процентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

54. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Правительства Советов Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

55. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительству.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

#### Глава 7. Порядок и условия премирования работников образовательных учреждений

56. В целях поощрения работников образовательного учреждения за выполненную работу в образовательном учреждении могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников образовательного учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом образовательного учреждения.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает руководитель образовательного учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в Положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего образовательного учреждения.

Премирование осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя образовательного учреждения, по их представлению;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения, — на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений образовательного учреждения.

57. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате и стимулировании труда работников соответствующего образовательного учреждения. В образовательном учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

При премировании учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением

рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;

- 5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 6) участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах средств, установленных подпунктами 1, 3 пункта 60 настоящего Примерного положения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

58. По решению руководителя образовательного учреждения на срок от 1 года педагогическим работникам, имеющим большой опыт педагогической и научной работы, может быть установлена ежемесячная премия за высокое профессиональное мастерство, авторитет и признание в данных сферах деятельности.

Премия педагогическим работникам выплачивается в пределах средств, установленных подпунктами 1, 3 пункта 60 настоящего Примерного положения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

59. Кроме того, одновременно могут выплачиваться премии:

- 1) за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности в размере до 5 окладов (должностных окладов) при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации; награждении почетной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами Министерства культуры Российской Федерации;
- 2) за выполнение особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается в пределах средств, установленных подпунктами 1, 3 пункта 60 настоящего Примерного положения;

3) за интенсивность и высокие результаты работы.

При премировании учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премия за интенсивность, высокие результаты работы и проведение мероприятий выплачивается в пределах средств, установленных подпунктами 1, 3 пункта 60 настоящего Примерного положения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

60. Премирование работников образовательного учреждения осуществляется за счет следующих источников:

- 1) в пределах допустимых бюджетных ассигнований на оплату труда с начислениями работникам образовательного учреждения;
- 2) в пределах лимитов бюджетных обязательств, централизованных Министерством культуры и туризма Свердловской области, в размере до 5 процентов, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения, использование которых осуществляется образовательным учреждением при исполнении им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством культуры и туризма Свердловской области;
- 3) средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

61. Условия, порядок и размеры премирования определяются Положением о премировании работников образовательного учреждения, принятом руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

#### Глава 8. Заключительные положения

62. Штатное расписание утверждается руководителем образовательного учреждения ежегодно в соответствии с организационной структурой образовательного учреждения и штатной численностью, утвержденной приказом Министерства культуры и туризма Свердловской области, в пределах должностных окладов.

В случае изменения структуры или численности образовательных учреждений в течение года в штатные расписания вносятся необходимые изменения.

Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

63. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2010 г. № 1349-ПП  
г. Екатеринбург

### О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40—41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459), от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области, Правительство Свердловской области

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области (прилагается).
2. Ввести с 1 декабря 2010 года новую систему оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области (далее — учреждения ветеринарии) в соответствии с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.
3. Министерству сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области (Бондарев И.Э.) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода учреждений ветеринарии на новую систему оплаты труда.
4. Постановление Правительства Свердловской области от 01.08.2005 г. № 616-ПП «Об оплате труда работников областных государственных учреждений ветеринарии Свердловской области» (Собрание законодательства Свердловской области, 2005, № 8, ст. 1106) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 19.12.2005 г. № 1088-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2005, № 12-4, ст. 1716), от 24.04.2006 г. № 336-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2006, № 4-1, ст. 480), от 27.10.2006 г. № 908-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2006, № 10, ст. 1244), признать утратившим силу с 1 декабря 2010 года.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Бондарева И.Э.
6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области

А.Л.Гредин.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 20.09.2010 г. № 1349-ПП  
«О введении новой системы оплаты труда работников  
государственных бюджетных учреждений ветеринарии  
Свердловской области»

### ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

#### Глава 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области (далее — учреждения), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждениях коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Примерным положением.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп (далее — ПКГ);
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
- 8) мнения представительного органа работников учреждения.

3. Настоящее Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения.

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим ПКГ устанавливаются не ниже действующих на период введения новой системы оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы Свердловской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

#### Глава 2. Порядок и условия оплаты труда ветеринарных работников и работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы ветеринарных работников и работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Перечень должностей и рекомендуемые минимальные размеры окладов ветеринарных работников и работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области приведены в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

6. Работникам учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, и работникам, осуществляющим работу в структурных подразделениях учреждений, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышаемые на 25 процентов оклады (должностные оклады) (приложение № 2 к настоящему Примерному положению).

7. Работникам городской ветеринарной лечебницы «Городского округа «Город Лесной», входящей в состав областного государственного учреждения «Ижмехтурская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных», и областного государственного учреждения «Новоуральская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных», расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях на территории Свердловской области, устанавливаются повышаемые на 20 процентов оклады (должностные оклады).

8. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление ветеринарным работникам и работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам:

- 1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 2) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 3) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- 4) повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания (или) ученой степени.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения при наличии финансового обеспечения указанных выплат за счет бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и могут быть пересмотрены в течение календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 9—12 настоящего Примерного положения.

9. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отношения должности к квалификационному уровню ПКГ. Рекомендуемые минимальные размеры повышающих коэффициентов к окладам:

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
4 квалификационный уровень	0,03
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,00
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

10. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента — до 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

11. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в учреждениях ветеринарии устанавливается работникам в соответствии с локальным нормативным актом (Положением об оплате и стимулировании труда

работников учреждения).

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- 1) при выслуге лет от 1 года до 3 лет — до 0,05;
- 2) при выслуге лет от 3 лет до 5 лет — до 0,1;
- 3) при выслуге лет свыше 5 лет — до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

12. Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения их профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени:

- работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» или «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», — 0,1;
- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,1;
- работникам, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,15;
- при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) — 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

13. С учетом условий труда ветеринарным работникам и работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

14. Ветеринарным работникам и работникам, занимающим общепрофессиональные должности служащих, производятся стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 6 настоящего Примерного положения.

#### Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

15. Присвоение квалификационных разрядов рабочим учреждения производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее — ЕТКС).

Водителям автомобилей при работе на двух-трех видах автомобилей или при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобилей разряд работ по ЕТКС устанавливается на один разряд выше.

Перечень профессий и рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих приведены в приложении № 3 к настоящему Примерному положению.

16. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 2) повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- 3) повышающий коэффициент к окладу за классность водителям автомобилей;
- 4) повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения при наличии финансового обеспечения указанных выплат за счет бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и могут быть пересмотрены в течение календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 17—20 настоящего Примерного положения.

17. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента — до 2,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

18. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается рабочим в порядке и размерах, предусмотренных пунктом 11 настоящего Примерного положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

19. Повышающий коэффициент к окладу за классность водителям автомобилей устанавливается при наличии в водительском удостоверении отметки о праве управления определенными категориями транспортных средств:

- имеющим первый класс — 0,25;
- имеющим второй класс — 0,1.



(Окончание. Начало на 9-й стр.).

26. Руководителям учреждений, имеющим почетное звание и (или) ученую степень, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени в следующих размерах:

- имеющим почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» или «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», — 0,1;
- имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,1;
- имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, — 0,15;
- при наличии у руководителя двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) — 0,15.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу за наличие почетного звания и (или) ученой степени не образует новой должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

27. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры, порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

28. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет ассигнований областного бюджета, централизованных главным распорядителем средств областного бюджета на эти цели, в соответствии с Положением об оплате стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области, утверждаемым Министерством сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области.

29. С учетом условий труда руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

**Глава 5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

30. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

31. Работникам учреждений ветеринарии устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и иные условия применения выплат компенсационного характера приведены в пунктах 32–41 настоящего Примерного положения.

32. В соответствии с законодательством Российской Федерации работникам учреждений ветеринарии, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 24 процентов оклада (должностного оклада).

Размеры доплат приведены в приложении № 6 к настоящему Примерному положению.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации работников с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата снимается.

Конкретный перечень профессий (должностей) работников, оклады (должностные оклады) которых повышаются в связи с занятостью на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утверждает приказом руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников этого учреждения с учетом проведенной аттестации рабочих мест и в соответствии с федеральным законодательством.

33. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Специалистам ветеринарных лабораторий, диагностических отделов учреждений, лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы рынков областного государственного учреждения «Управление ветеринарии с ветеринарно-санитарной инспекцией города Екатеринбурга» и областного государственного учреждения «Нижнетагильская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» (с учетом большого объема работ в этих учреждениях) за осуществление радиологического контроля устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

Специалистам лабораторий ветеринарно-санитарной экспертизы рынков, расположенных в других городах и районах Свердловской области, за осуществление радиологического контроля устанавливается ежемесячная доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

35. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Минимальный размер доплаты — не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

37. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

38. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

39. Определение размеров заработной платы по основной профессии (должности), а также по профессии (должности), занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из профессий (должностей).

Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также настоящего Примерного положения, пропорционально отработанному времени в зависимости от условий, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

40. Районный коэффициент к заработной плате работников за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

41. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов.

## Глава 6. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

42. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Решение о введении каждой конкретной выплаты принимает руководитель учреждения. При этом наименование выплаты, условия ее установления и периодичность выплаты включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения.

43. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) учитываются:

- 1) результаты деятельности работника в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы;
- 2) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) обеспечение высокого уровня трудовой и исполнительской дисциплины;
- 5) своевременность, полнота и достоверность представления отчетности (ветеринарной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности) в соответствующие органы государственной власти.

44. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам при:

- 1) соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам в процессе выполнения работ;
- 2) положительной оценке работы сотрудника со стороны клиентов (отсутствие обоснованных жалоб);
- 3) отсутствии брака при выполнении работ.

45. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) участие в выполнении важных работ и мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности учреждения;
- 3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения;
- 4) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ.

46. Конкретный размер выплаты определяется руководителем учреждения с учетом выполнения работником показателей, предусмотренных положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

47. Выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

## Глава 7. Другие вопросы оплаты труда

48. Фонд оплаты труда учреждения может быть уменьшен по сравнению с предыдущим финансовым годом при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением государственных услуг, а также при изменении структуры учреждения, согласованном с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области, в ведении которого находится учреждение.

49. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности (профессии) работников данного учреждения.

В случае индексации заработной платы, изменения структуры и (или) численности учреждения в течение финансового года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

50. Размер заработной платы работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Ограничения, установленные для минимального размера оплаты труда, не распространяются на оплату труда работников, работающих по совместительству и на условиях неполного рабочего времени, так как их занятость составляет менее нормы рабочего дня.

51. Из фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, работникам может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

- 1) в отношении руководителя учреждения — руководитель Министерства сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области;
- 2) в отношении остальных работников — руководитель учреждения.

Решение принимается на основании письменного заявления работника.

52. О предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора, в связи с введением новой системы оплаты труда в учреждении, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до ее введения.

## Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

Таблица 1

Рекомендуемые минимальные размеры окладов ветеринарных работников

№ п/п	Перечень должностей в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»	Рекомендуемый минимальный размер месячного оклада (рублей)
1.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	3020
2.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	4440
3.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	6240

Таблица 2

Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих общепатрасельные должности служащих

№ п/п	Перечень должностей в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепатрасельных должностей руководителей, специалистов и служащих»	Рекомендуемый минимальный размер месячного оклада (рублей)
1.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепатрасельные должности служащих первого уровня»	2000
2.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепатрасельные должности служащих второго уровня»	3020
3.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепатрасельные должности служащих третьего уровня»	4440
4.	Наименование должностей, отнесенных к ПКГ «Общепатрасельные должности служащих четвертого уровня»	6240

## Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

**Перечень должностей работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области и их структурных подразделений, которым устанавливаются повышаемые на 25 процентов оклады (должностные оклады) за работу в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах**

- Начальник ветеринарной станции — главный государственный ветеринарный инспектор.
- Заместитель начальника ветеринарной станции — главный ветеринарный врач.
- Директор ветеринарной лаборатории.
- Заместитель директора ветеринарной лаборатории.
- Заведующий участковой ветеринарной лечебницей.
- Заведующий ветеринарным участком.
- Заведующий ветеринарным пунктом.
- Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы рынка.
- Заведующий диагностическим отделом ветеринарной станции.
- Заведующий отделом ветеринарной лаборатории.
- Ветеринарные врачи всех квалификационных уровней ПКГ.
- Ветеринарный фельдшер.
- Ветеринарный лаборант.
- Главный бухгалтер.
- Заместитель главного бухгалтера.
- Главные специалисты различных наименований.
- Бухгалтеры всех квалификационных уровней ПКГ.
- Экономисты различных наименований всех квалификационных уровней ПКГ.
- Инженеры всех квалификационных уровней ПКГ.
- Механик.
- Юрисконсульты всех квалификационных уровней ПКГ.

- Программисты всех квалификационных уровней ПКГ.
- Специалисты по кадрам всех квалификационных уровней ПКГ.

## Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

Рекомендуемые минимальные размеры окладов по профессиональным рабочим государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

№ п/п	Перечень профессий	Рекомендуемый минимальный размер месячного оклада (рублей)
1.	Наименование профессий рабочих с 1 квалификационным разрядом	2000
2.	Наименование профессий рабочих со 2 квалификационным разрядом	2220
3.	Наименование профессий рабочих с 3 квалификационным разрядом	2460
4.	Наименование профессий рабочих с 4 квалификационным разрядом	2720
5.	Наименование профессий рабочих с 5 квалификационным разрядом	3020
6.	Наименование профессий рабочих с 6 квалификационным разрядом	3340
7.	Наименование профессий рабочих с 7 квалификационным разрядом	3680
8.	Наименование профессий рабочих с 8 квалификационным разрядом	4040

Примечание.

Присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

## Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

**Перечень профессий и рекомендуемые минимальные размеры окладов высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области**

Наименование профессии	Вид работы	Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Рекомендуемый минимальный размер месячного оклада (рублей)
Водитель автомобиля	1. При управлении специализированными автомобилями, на шасси которых смонтированы специальное оборудование (дезинфицирующие установки, оборудование по перевозке трупов павших животных).	8	4040
Другие рабочие	2. Перевозка людей до места выполнения работ по особо сложным дорогам, местностям и бездорожью.	6	3340

## Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

**Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения ветеринарии Свердловской области**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила исчисления средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения ветеринарии Свердловской области (далее — учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и может составлять до 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля — по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

- исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:
  - 40 часов — на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
  - 39 часов — на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
  - 36 часов — на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
  - 33 часа — на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
  - 30 часов — на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
  - 24 часа — на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- затем определяется средняя численность полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.
- Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 настоящего Порядка).

## Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области

**Размеры доплат работникам государственных бюджетных учреждений ветеринарии Свердловской области за выполнение работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**

1. Учреждения, подразделения, должности (профессии) с вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада)

- Ветеринарные лаборатории, ветеринарные станции, работа которых связана с получением, выделением, очисткой, исследованием, испытанием, применением, анализом, синтезом, фасовкой вредных веществ 3 и 4 классов опасности, а также химических веществ, обладающих мутагенным и канцерогенным эффектом.

2. Ветеринарные лаборатории, ветеринарные станции, отделы по работе с живыми культурами условно-патогенных, патогенных микроорганизмов, с инфицированными животными <\*> и патологическим материалом, с ядовитыми и специфическими продуктами животного, бактериального и растительного происхождения.

3. Ветеринарные станции, ветеринарные лаборатории, работа которых связана:

- с патологическими вскрытиями павших и вынужденно убитых животных;
- с обеззараживанием и утилизацией трупов животных и конфискатов, отработанных культур микроорганизмов;
- с использованием ядохимикатов, антигельминтиков и дезинфицирующих средств при обработке объектов животного и растительного происхождения, почвы, помещений и транспортных средств, используемых для перевозки животных, продуктов и сырья животного и растительного происхождения и других объектов, подконтрольных ветеринарному надзору;
- с обработкой стеклянной посуды (новой и возвратной) в горячем растворе с применением веществ 3 и 4 классов опасности;
- с биохимическим, токсикологическим и бактериологическим исследованием сельскохозяйственной продукции, кроме мяса вынужденно убитых животных, на исключение возбудителей инфекционных заболеваний.

4. Ветеринарные станции, ветеринарные лаборатории, отделы по получению, применению, исследованию, испытанию лечебно-профилактических и диагностических препаратов (бактериальных, грибковых, вирусных, сывороточных), бактериальных токсидов, питательных сред для микроорганизмов, культур клеточ тканей, препаратов крови и кровезаменителей.

5. Ветеринарные специалисты, занятые:

- исследованием маточного поголовья ректальным способом на стерильность, жеребость;
- аэрозольной обработкой животных с лечебной и профилактической целью;
- борьбой с гнусом и другими опасными насекомыми и клещами;
- оказанием гинекологической помощи (родовспоможение, отделение последа, фетотомия, кесарево сечение).

6. Ветеринарные специалисты, инженер-электрик по обслуживанию, ремонту хроматографических приборов, аминокислотных анализаторов, оборудования автоклавы, опытных, опытно-промышленных, модельных, стендовых установок, в том числе аммиачных холодильных установок, вентиляционных и канализационных систем лабораторий, производственных цехов, где проводятся работы с вредными веществами. Слесарь-сантехник по ремонту и обслуживанию канализационных систем, где возможен контакт с патогенными микроорганизмами. Машинист (кожегар) котельной, где имеется воздействие вредных физико-химических факторов (шум, пыль угольная, тяжесть труда). Специалисты, работа которых на компьютере превышает 50 процентов рабочего времени.

7. Ветеринарные лаборатории, диагностические отделы ветеринарной станции, лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы рынка по проведению дозиметрического и радиометрического контроля объектов государственного ветеринарного надзора.

8. Должности (профессии) работников в учреждениях ветеринарии:

- ветеринарный врач;
- ветеринарный фельдшер;
- ветеринарный лаборант;
- санитар ветеринарный;
- слесарь-сантехник;
- водитель автомобиля;
- машинист (кожегар) котельной;
- специалисты, работа которых на компьютере превышает 50 процентов рабочего времени.

II. Учреждения, подразделения, должности (профессии) с вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 24 процентов оклада (должностного оклада)

9. Ветеринарные лаборатории, диагностические отделы ветеринарной станции, ветеринарные лечебницы, ветеринарные участки, ветеринарные пункты по работе:

- с вредными веществами 1 и 2 классов опасности, а также химическими веществами, обладающими специфическим эффектом (мутагенный, канцерогенный, тератогенный) и вызывающими снижение иммунорезистентности;
- с биологически активными веществами (антибиотики, гормоны, ферменты, витамины, активаторы роста, биогенные стимуляторы, мелкодисперсные кислотные гидролизаты различного происхождения);
- с зараженными и подозреваемыми в заражении материалом, болезнями животных, живыми возбудителями бешенства (уличный вирус), сибирской язвы, чумы верблюдов, туляремии, сапа, мелодоза, ящура, классической чумы птиц, болезни Ньюкасла, орнитоза, бруцеллеза, ботулизма, газовой гангрены, столбняка, вирусных энцефалитов, псевдотуберкулеза, токсоплазмоза, трихинеллеза, эхинококкоза онкогенными вирусами, аденовирусами, энтеровирусами, репесвирусами и ортомиксовирусами, микотоксинами, ядами и токсинами бактериального, растительного и животного происхождения; возбудителями болезней, не встречающихся на территории России;

4) обслуживание и работа с животными, зараженными инфекциями, перечисленными в подпункте 3 пункта 9 настоящего приложения, или зараженными радиоактивными веществами в авариях и изоляторах.

10. Ветеринарные станции, ветеринарные лечебницы, ветеринарные участки, ветеринарные пункты, диагностические отделы ветеринарных станций, ветеринарные лаборатории, работа которых связана:

- с обеззараживанием и утилизацией трупов животных, конфискатов, отработанных культур в случаях, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего приложения;
- с туберкулезом и аллергиями всех видов, аллергическим исследованием овец и коз на бруцеллез;
- с закрытыми и открытыми радионуклидными источниками излучения, рентгенологическими исследованиями животных;
- с выполнением комплекса эпизоотологических работ в очагах опасных инфекций, радиологических работ в зонах радиологического загрязнения, с клиническими и диагностическими исследованиями животных, отбором, упаковкой и доставкой материалов для лабораторных исследований, вскрытием трупов, обследованием мест гибели и захоронения павших животных, экстренным проведением прививок и лечением животных в очагах особо опасных инфекций, постановкой биопробы и проведением других экспериментальных работ с применением возбудителей особо опасных инфекций, проведением ветеринарно-санитарных мероприятий в очагах особо опасных инфекций и в районах чрезвычайных обстоятельств;
- опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза (оказание противотуберкулезной помощи, обслуживание больных туберкулезом сельскохозяйственных животных).

11. Должности (профессии) работников в учреждениях ветеринарии:

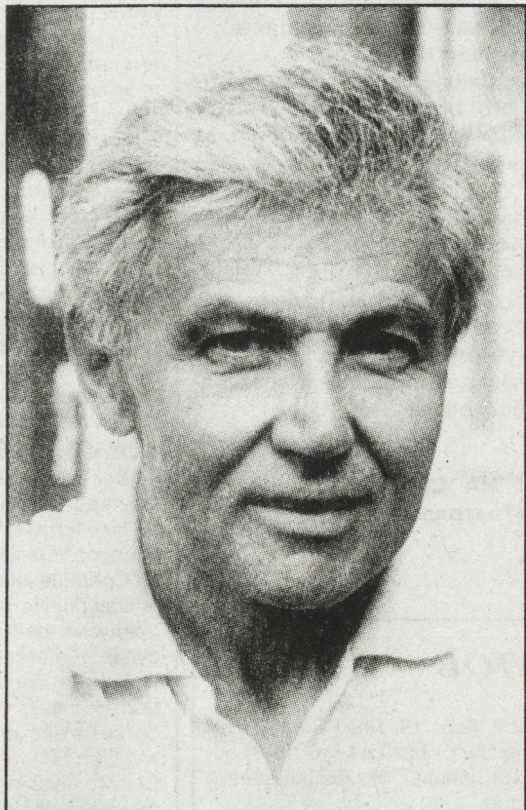


■ ЮБИЛЕЙ

# Всю жизнь влюблённый

(о любовной лирике Владимира Дагурова)

К своему 40-летию наш земляк Владимир Дагуров подготовил и издал сборник отличных стихов — «Стихи» (М., «Сов. писатель», 1979) — как бы подводил итоги. Оказалось, к счастью, очень предварительные. Он перебрался в Москву, но остался уральцем и в нынешние свои 70 лет. Его друг с юных лет размышляет о поэте Дагурове — не как литературоведе, а как спутнике на дорогах поэзии, юности и любви. Это Владимир Блинов — поэт, писатель и учёный.



На всех литературных вечерах несколько красивых женщин спрашивают меня о судьбе кумира их юности, уральца, а ныне московского поэта Владимира Дагурова. При этом загадочная улыбка блуждает на их губах, а в глазах по-прежнему, как в недавние уже шестидесяти годы, светятся каклетившие огоньки...

Да что говорить, наша юность в городе на Исете протекала бурно, любвеобильно, порою взбалмошно, но всегда с утопическим стремлением найти ту желанную, единственную, неповторимую.

«Я сяду в трамвай номер десять, доеду до Ленина, пять...».

Он мог познакомиться в трамвае и троллейбусе, в студенческой аудитории медицинского института, на волейбольной площадке, просто на улице, на Плотинке, — нашим исетским Бродвеем.

...Сердце «SOS» выбивало морзянкой, А когда до угла провожал, Называл я её марсианкой И лапидарно прощание жал. Моя участь была незавидна — Не сумела меня полюбить... Был навивным, а всё же обидно, Что таким никогда уж не быть.

«Не сумела меня полюбить...» — случалось и такое. Но редко. Пожалуй, около дюжины екатеринбургских Татьян доказывают мне, что стихотворение «Татьяна», которым открывается книга «Сто стихотворений о любви» (2000), посвящено именно им. Да как же, не соглашусь я, ведь там — о первой школьной любви.

— Ну, разве вы не понимаете, — спорит собеседница, — что это литературный домисел, всё было совсем по-другому, и сам Володя зашифровал наш роман в последней строфе:

Татья-Танечка, ах, моя первая тайна! Я опять лишь во сне признавался: «Люблю!» И на школьном балу танцевали мы с Таней, Как Онегин с Татьяной на первом балу.

После бурного, как комета, поэтического старта на Урале Владимир Дагуров переехал в столицу. И не затерялся там среди пишущей братии, а вы-

пускал одну книгу за другой, писал тексты песен, дважды женился, воспитал умницу-красавицу дочку, успел как кандидат медицинских наук поработать в вузе (13 лет!), затем — в «Литературной газете», пожить на вольных хлебах...

Молодость завершилась, любовь не кончалась. А это отразилось в творчестве, и всё новые листы со стихотворными строками ложились в бесконечно трепетный, искренний и — одновременно — драматичный донжуанский лирический список. Среди множества прекрасных произведений Дагурова одно занимает особое место. Это стихотворение переведено на языки Европы, Азии, Америки. Оно вошло в антологию «Любовная лирика Европы». Это не только воспоминание о юности. Это — сам гимн Жизни и Любви. Стихотворение называется «Влюблённые целуются на кладбище». Вот его фрагменты:

...И с обнажённой грудью, краснотёкая, Бесстыдная от счастья и любви, Девчонка смотрит, как, свистя и щёлкая, Качаются на ветках соловьи... И мёртвые когда-то тоже жили, Влюблялись, целовались и, кажись, За то лишь только головы сложили, Чтоб продолжалась бесконечно жизнь!

И вижу я — среди надгробий мраморных Над беспрудно спящими людьми Он и она стоят

как будто памятник — Живое изваяние Любви! Каково сказано! Это уже не просто «Я сяду в трамвай номер десять».

Противоречия жизни, личные драмы, чувство вины (оно знакомо каждому из нас!), переосмысление пройденного приводят поэта к новому этапу — тоже любовной лирике, но многосложной, философской, порой — самобытной: стихотворения «Разлад», «Навек любимые расстались...»,

«Согласье редко выпадает людям», «Плечет женщина ночью в постели», «Фотография», «Вина» и даже (вот уж от кого не ожидалось!) — «Не пишется мне о любви...». И, наконец, одно из лучших стихотворений-исповедей «Зеркало»:

...Я нежен был, а оказался груб. Безжизненно простился я с любимой, Но запотело зеркало от губ, Когда неслышно выдохнула я имя... И быть мне успокоенным нельзя, Покуда, отражённый зеркалами, В свои живые лживые глаза Гляжу в упор правдивыми глазами.

Наступал третий период Любви. При опыте своём и уме Дагуров не был бы Дагуровым, если бы не продолжал влюбляться. Страстно, навсегда(?!), напропалую, но... с оглядкой на прошлое и со взглядом на перспективу:

...Вот он, разлад души и тела — Слетает спелый плод с ветвей. Душа бы жить ещё хотела, Да плоть не позволяет ей... Когда земля возьмёт земное И обратится плоть во прах, Но слово, сказанное мною, Дух воскресит в чужих сердцах.

Я вижу, как юные создания, дочка тех, что влюблялись в Володю Дагурова (не только в него, и нам оставалось), переписывают в тетрадки его живые строки о любви — и те, что писались в студенческие годы, и те, что мы, земляки его, получаем в его новых книгах.

Владимиру Дагурову сегодня — семьдесят! Значит, прошла его и наша молодость? Наш старший товарищ, восьмидесятилетний поэт Бенедикт Станчев когда-то воскликнул: «Кто поэт перестаёт влюбляться, он и поэтом быть перестаёт!». Дагурову это, кажется, не угрожает.

Владимир БЛИНОВ. НА СНИМКЕ: Владимир Дагуров. Фото из архива В. БЛИНОВА.

■ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

## Вместе — против отказов

На днях в Екатеринбурге состоялся официальный старт проекта «МАМА+ Екатеринбург: репликация модели комплексной помощи женщинам с детьми раннего возраста, включая ВИЧ-положительных матерей». Проект рассчитан на два года. Реализовать его будет некоммерческое партнёрство «Семья детям» при поддержке министерства социальной защиты населения и учреждений здравоохранения области.

Проект «МАМА +» направлен на профилактику отказов от детей в родильных домах. Он предполагает налаживание системы комплексной социально-медико-психологической помощи семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

— Модель «МАМА +» показала высокую эффективность и была взята на вооружение в системе соцзащиты города Санкт-Петербурга, — сообщила специалист по связям с общественностью партнёрства «Семья детям» Дарья Власова. — Кроме того, аналогичные проекты сегодня реализуются в Украине и во Вьетнаме, где наблюдается схожая ситуация с сиротством. Мы надеемся, что в течение двух лет нашей помощью смогут воспользоваться порядка трёхсот семей из группы риска. В результате этого количество отказов от детей в Екатеринбурге должно сократиться на 30 процентов.

Финансовую и методическую поддержку проекту оказывают несколько российских и международных организаций. Среди них — Агентство США по международному развитию, Всемирный детский фонд под патронажем королевы Швеции, корпорация «Джонсон и Джонсон», Фонд «МАК ЭЙДС», Санкт-Петербургская общественная организация «Врачи детям» и международная организация «Право на здоровье». Общий объём финансирования составит десять миллионов рублей.

Ольга ИВАНОВА.

■ НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

## Театр Мольера. Театр слова. Театр нации



Мольер. Гравюра XVIII в.

И всё это — о Комеди Франсез, одном из старейших и самых знаменитых театров мира. 4 и 5 октября — ВПЕРВЫЕ! — в столице Среднего Урала состоятся гастроли легендарного театра, основанного ещё... Людовиком XIV. Ещё в 1680 году! В труппе Комеди Франсез существует традиция: возвещая о начале спектакля, актёры трижды и через паузу ещё трижды ударяют по планшетах сцены...

Эти шесть традиционных ударов Комеди Франсез посвящает ныне, в Год взаимного культурного обмена между Россией и Францией, зрителям шести крупнейших городов. Москва, Санкт-Петербург, Омск, Новосибирск, Екатеринбург, Калининград — гастроли труппы, за плечами которой более трёх столетий, а в общем репертуаре — около трёх тысяч пьес, в России уже начались.

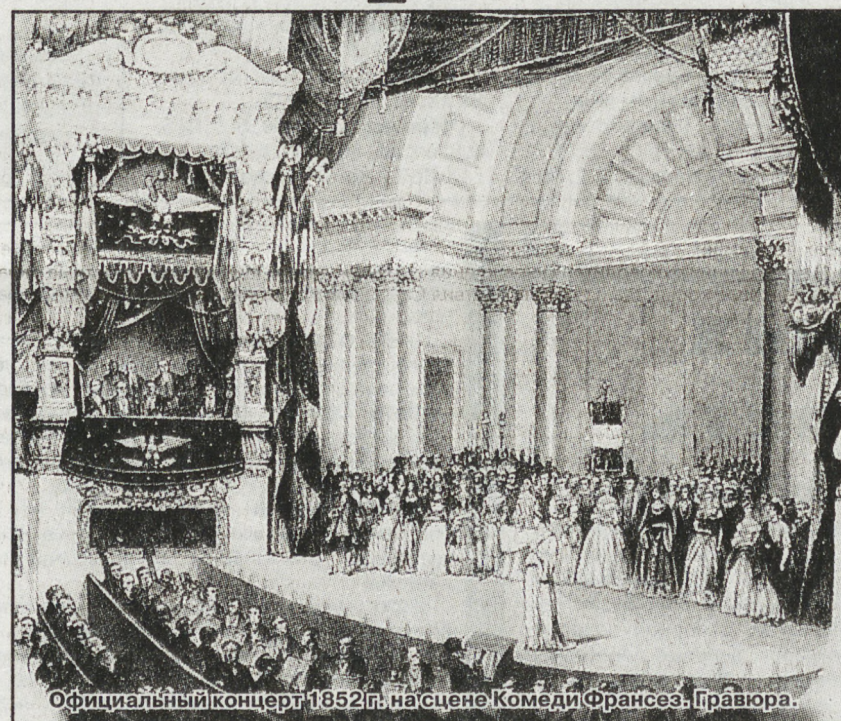
История Комеди Франсез — это, по существу, история театрального искусства Франции и в немалой степени европейского театра. Комеди Франсез — старейший субсидируемый театр, которому государство предназначило роль хранителя национальной классики в её официально-патриотическом освещении. Королевский указ 1680 года объединил по воле Людовика XIV на сцене театра лучших актёров страны и установил монополию: Комеди Франсез стала единственным драматическим театром Франции, имевшим право ставить серьёзную драму. Времена, общая театральная ситуация в стране, конечно же, изменились, но и сегодня это единственный во Франции репертуарный театр, финансируемый правительством.

Комеди Франсез почти официально именуют Домом Мольера. Не только потому, что здесь сохраняются пьесы великого комедиографа. И даже не потому, что Комеди Франсез наследует сценические открытия театра, долгое время руководимого Мольером. Дом Мольера — это театр,

где хозяин — гениальный драматург, где знают толк в слове, в искусстве претворения его на сцене, где отдают должное традиции. А традиция требует от театра высшего пиетета по отношению к национальной классике, почитаемой как духовное богатство нации.

А ещё старейший театр Франции именуют «Театром слова». Воспитанные Мольером и Расином первые актёры Комеди Франсез, действительно, огромное значение придавали слову, его содержанию, поэтической красоте. Сам Вольтер(!) учил актёров передавать в слове напряжение мысли героя, глубину его внутреннего мира. Приоритет Слова стал своего рода стилем искусства Комеди Франсез. Один из театралов прошлого, восхищаясь молодой Сарой Бернар, отмечал прежде всего её безупречное владение словом: «Голос её дышит тонким и негой, дикция отличается таким верным ритмом, такой дивной отчётливостью, что ни один слог у неё не пропадает, даже тогда, когда слова вылетают из уст подобно вздоху...».

Основанный Людовиком XIV, театр Комеди Франсез живёт по уставу, утверждённому... Наполеоном I. 15 октября 1812 года, находясь в горящей Москве, Наполеон подписал декрет, который фактически ратифицировал существующую организационную структуру театра. Полное название документа «Императорский декрет о надзоре, организации, управлении, финансах,



Официальный концерт 1852 г. на сцене Комеди Франсез. Гравюра.

распорядке и дисциплине Театра Франсез». Декрет состоял из восьми разделов, каждый из которых делился на главы, параграфы и статьи, а они в целом устанавливали подчинённость театра, взаимоотношения власти и актёрского сообщества, финансовое, в том числе и пенсионное, обеспечение членов труппы. Приём новых пьес, права авторов, порядок дебютов, подготовка для Комеди Франсез новых актёров — фактически нет таких аспектов деятельности театра, которые не были бы регламентированы наполеоновским декретом, а в нём — 101 статья. И не менее любопытно, что декрет, именующий ныне уставом, действует — с небольшими поправками — до сих пор! Настоящий фундаментально в нём предусмотрено всё. Поклонники декрета утверждают, что «всякий раз, когда речь заходит о возможности реформ в Комеди Франсез, вспоминают знаменитый Московский декрет и после многолетних дискуссий признают, что... менять его по существу неразумно».

Комеди Франсез — не только выдающееся явление французской культуры. Первый театр Франции, во все времена неизменно оказывающийся в центре идеологических битв, всегда занимал важнейшее место в общественной и духовной жизни нации. «Так было, — пишет о театре его историк и исследователь Л. Гитильман, — когда в стенах Комеди Франсез восторженный Париж венчал лавровым венком Вольтера, олицетворяющего в течение шестидесяти лет свободную мысль Франции. Так было в годы Великой Французской революции, когда молодой Тальма, утверждая её идеи, возглавлял «красную эскадру». Так было, когда на исходе 1848 года трагическая Рашель пропела свою «Марсельезу», словно прощаясь с этим годом надежды. А Мари Агар в весенние дни Коммуны подхватила песню отчаяния Рашели и наполнила её пламенным дыханием веры. Так было в жестокую пору фашистской оккупации, когда национальный театр Франции стал воистину театром нации. Нации поверженной, но не сломленной и обретающей себя в Сопротивлении. Так происходит и сегодня, когда Дом Мольера, бережно сохраняя вековые традиции, отзывается на события и дух времени...».

Гастроли Комеди Франсез в России стали возможны благодаря Международному театральному фестивалю им. А.П. Чехова. В рамках Года России и

Франции он представляет программу, в которой — совместные работы французских и российских постановщиков, гастроли театральных коллективов. Комеди Франсез в шести городах России показывает единственный спектакль, но зато — какой! «Женитьба Фигаро» Бомарше — спектакль, после которого, по отзывам европейских журналистов, «снова хочется любить театр страстно и с юношеским пылом. Спектакль, который заставляет ёрзать в кресле от удовольствия...».

«Женитьба Фигаро» — это действительно виртуозно срежиссированный «безумный день» с нагромождением ситуаций, чувств и персонажей. Тем не менее за лёгкостью и блестящей языковой игрой скрывается жесткий и неожиданный взгляд на общество, который открывает перед нами совсем другие перспективы — так говорит о пьесе Бомарше режиссёр спектакля Кристоф Рок. С тем он подошёл и к постановке.

«Давно бы так!» — писала «Le monde» в 2007 году. — Название пьесы «Безумный день», похоже, наконец взяло верх над долго затмевавшим его подзаголовком «Женитьба Фигаро». Вчера вечером мы, как и многие другие зрители, пришедшие на генеральную репетицию, выходили из здания Комеди Франсез с улыбкой на губах — улыбкой, вызванной той заразительной энергией и той неподдельной радостью от игры, которые нам продемонстрировала труппа Комеди Франсез, буквально раззадоренная режиссёром Кристофом Роком. Наконец-то мы увидели женитьбу Фигаро, сыгранную в ритме безумного дня! Сложно не заметить, что Рок, вернувший «безумное» произведение в русло мольеровского наследия, рассказал эту историю, стараясь работать не на себя, режиссёра, а на текст и на автора, что в наши дни крайне нечасто случается с классическими произведениями...».

«Le monde» делилась впечатлениями после генеральной репетиции «Женитьбы Фигаро». Уралцы увидят спектакль, который уже несколько лет украшает репертуар Комеди Франсез. Как не вспомнить слова самого Бомарше: «Я знаю нечто безумное моей пьесы — это её успех». Фраза актуальна по сей день!

Гастроли Комеди Франсез состоятся на сцене Театра драмы. Спектакль пойдёт на французском языке с синхронным переводом.

Ирина КЛЕПИКОВА.



■ ПОДРОБНОСТИ

## На счету свердловчан — восемь медалей

Спортсмены Среднего Урала завоевали восемь медалей, из них две — золотые, на прошедших в Анапе III открытых Всероссийских юношеских Играх боевых искусств, сообщает департамент информации губернатора Свердловской области.

В них приняли участие спортсмены в возрасте от 10 до 20 лет, представляющие 33 все-российские общественные организации и федерации боевых искусств.

По поручению губернатора Свердловской области Александра Мишарина сборной региона была оказана финансовая

помощь, что позволило нашим спортсменам принять участие в этих представительных соревнованиях.

В Краснодарский край отъезжали около 20 спортсменов возрастом от 12 до 17 лет, выступающих в таких дисциплинах, как кикбоксинг, каратэ, армейский рукопашный бой, самбо и тайский бокс.

В итоге два первых места заняли свердловчане-самбисты, также два «золота» привезли спортсмены, занимающиеся тайским боксом. В этой же дисциплине наши бойцы завоевали одно «серебро» и три «бронзы».

## Впервые — сразу три очка

ХОККЕЙ «Динамо» (Рига) — «Автомобилист» (Екатеринбург) — 1:2 (26.Хартиган — 34.Лажо; 48.Никонцев).

В прошлом сезоне январская поездка «Автомобилиста» по маршруту Рига — Минск оказалась едва ли не самой неудачной в сезоне. Оба матча наши хоккеисты провели откровенно слабо, о чём говорят и результаты — дважды по 0:4. Ныне подобное исключено: на свидание с командой своего бывшего наставника Марека Сикоры в Минск «Автомобилист» отправился с полновесными тремя очками, добытыми в столице Латвии.

Первый период прошёл в примерно равной борьбе, практически без моментов. Самый опасный из них возник, когда рижане играли в большинстве и бросок Никиты пришёлся в перекладину. После перерыва динамовцы добавили, и нашим пришлось тяжко. Возможность открыть счёт упустил Дарзинш, вышедший один на один с Лисутиним (шайба угодила в штангу), затем хозяева не использовали выход «два в одного». Тут же удалается Гуляев, и Хартиган, центрфорвард ударного звена «Динамо», смачным броском вгоняет шайбу в сетку. Динамовцы ещё некоторое время играют по прошлогоднему сценарию (к 25-й минуте счёт тогда тоже был 1:0). Однако наши выстояли. А затем всё чаще и чаще стали навевать в зону защиты рижан. На 34-й минуте Немолодышев, замыкая пас справа, должен был забивать, но его придергал клюшкой Е.Редлих. Спустя 21 секунду «Автомобилист» реализовал большинство, причём сделал это несколько неожиданно. Дубровин послал шайбу вдоль борта, и, казалось, она достанется защитнику рижан Лавиньшу, но последовал неожиданный отскок на пятачок, и Лажо в

мгновение ока переправил шайбу в сетку. Это был первый гол словацкого форварда после 19 августа, когда на последних секундах он принёс победу «Автомобилисту» в матче «Каменного цветка» с «Сибирью».

Гол явно добавил уверенности гостям. Они создали несколько хороших моментов в концовке второго периода и начале третьего, а забить удалось Никонцеву. Рижане уже упустили из виду нашего молодого форварда, притаившегося на дальнем штанге, зато он находился в поле зрения Субботина, сделавшего чёткий и своевременный пас.

Концовка матча получилась сумбурной. Наши осложнили себе жизнь нарушением численного состава, но сумели отбиться. Затем, на 58-й минуте, на скамейку штрафников отправился защитник динамовцев Галвиныш. Это обстоятельство, казалось бы, как максимум давало шансы на третий гол, как минимум — гарантировало сохранение устраивающего нас счёта. Но спокойной жизни не получились. Рижане то и дело переходили в контратаки, завершая их мощными бросками по воротам отлично сыгравшего Лисутина. Зато концовку матча отменно провёл «Автомобилист». За 43 секунды до сирены составы соперников сравнялись, но за оставшееся время екатеринбуржцы не предоставили рижанам даже возможности заменить вратаря шестым полевым игроком...

В итоге «Автомобилист» одержал первую в этом сезоне победу в основное время.

Результаты остальных матчей: «Металлург» (Мг) — «Сибирь» — 1:3, «Салават Юлаев» — «Металлург» (Нк) — 2:3 (6), «Трактор» — «Амур» — 3:0, «Витязь» — «Авангард» — 2:4, «Локомотив» — СКА — 4:1, «Северсталь» — «Атлант» — 1:3, «Динамо» (М) — «Барыс» — 3:1, «Спартак» — «Торпедо» — 2:3 (0), ЦСКА — «Ак Барс» — 1:6, «Динамо» (Мн) — «Нефтехимик» — 1:6.

Сегодня «Автомобилист» играет в Минске с «Динамо».

Алексей КУРОШ.

## Разминка окончена

ВОЛЕЙБОЛ В завершившемся в Уфе международном турнире на Кубок президента республики Башкортостан екатеринбургский «Локомотив-Изумруд», как и в прошлом году, занял третье место.

В последнем матче наша команда встречалась с местным «Уралом» и проиграла — 0:3. Несмотря на это, игра «Локо» оставила приятное впечатление: большую часть матча екатеринбуржцы достойно противостояли клубу суперлиги. В первой (30:28) и третьей (28:26) партиях для определения победителя пришлось разыгрывать дополнительные очки — 10 и 6 соответственно. И только во втором сете преимущество «старшего по званию» было более ощутимым (25:21). Самым результативным в составе «Локо» стал

Андрей Краснопёров (13 очков). Результаты остальных матчей: «Новый Сад» — «Динамо» (Краснодар) — 3:2.

Итоговое положение команды: «Урал» — 9 очков, «Динамо» и «Локомотив-Изумруд» — по 4 (екатеринбуржцы оказались ниже из-за худшего соотношения партий), «Войводина» — 2.

Кубок президента Башкортостана был для «Локо» третьим (и последним) предсезонным турниром. Из двух предыдущих наши одержали победы, а в другом заняли второе место. Команда провела в общей сложности 13 матчей, в 9 из которых победила.

Первое официальное соревнование сезона — предвзвешенный этап Кубка России — стартует 30 сентября.

Владимир ВАСИЛЬЕВ.

## «Урал» завершил сборы в Хорватии

БАСКЕТБОЛ Екатеринбургский «Урал» вернулся из хорватского Пореча, где команда проводила предсезонные сборы. Подопечные Андрея Кибенко провели шесть тренировочных матчей с ведущими клубами Хорватии, Словении и Чехии.

Первыми соперниками стали два полуфиналиста чемпионата Хорватии минувшего сезона. «Загреб» уральцы при равной игре уступили лишь в самой концовке (70:75), а с другой столичной командой — «Целевией» удачно провели первую половину, но провалились после большого перерыва (55:79). У четвёртой команды Словении «Хелиоса» из Домжале екатеринбуржцы за минуту до финальной сирены выигрывали восемь очков, но после серии ошибок в концовке уступили 71:73. С соперником словенцев по квалификационному раунду Евролиганджа чешским клубом «Простетов» из Оломоуца «Урал» сыграл дважды: 65:69 и 68:60. В заключительной игре уральцы взяли верх над сло-

венским клубом «Златогор» — 75:60.

—Итогами сборов я доволен, — говорит наставник «Урала» Андрей Кибенко. — Сыграли с сильными европейскими клубами, попробовали различные игровые схемы, которые будем использовать в ходе сезона. Матчи проходили по новым правилам, к которым игрокам ещё предстоит адаптироваться. Пока что, конечно, несколько снизился процент попаданий из-за трёхочковой линии (она стала выше на полметра). — Прим. «ОГ». При такой разметке площадки на первый план выходит физическая готовность игроков. С другими новшествами в правилах мы по ходу прошедших матчей не сталкивались.

Сейчас «Урал» продолжит тренировки в Екатеринбурге, а 30 сентября отправится во Владивосток, где 2 и 3 октября проведёт первые матчи чемпионата суперлиги с местным «Спартак-Приморье».

Евгений ЯЧМЕНЕВ.



■ ЗАВТРА — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ГЛУХИХ

## Вновь на подъёме

В кризис многие глухие и слабослышающие люди потеряли рабочие места, а сегодня ситуация вновь начала меняться к лучшему.

Члены областного отделения Всероссийского общества глухих по традиции соберутся сегодня в Екатеринбургском Доме культуры ВОГ. Их ждут спортивные мероприятия, подготовленные молодежным активом, и театральная постановка нового творческого коллектива ДК, который возглавила Лариса Куликова.

— Главная наша радость — вновь открылись цеха предприятий, где трудятся сотни членов нашего общества, — говорит председатель Свердловского областного правления ВОГ Людмила Черемера. — Проблема остаётся в том, что в недостаточном объёме

финансируются услуги сурдопереводчиков, позволяющих глухим людям быть услышанными: решать трудовые споры, другие проблемы, связанные с общением. Например, на Уралмашзаводе, где работают около ста глухих и слабослышающих людей, сурдопереводчик всего один, и для него это очень тяжёлая нагрузка.

Экономический кризис затормозил многие интересные проекты для глухих людей — не нашлось, например, ставки для сотрудника, который занимался бы информационным наполнением сайта, распался театральный коллектив... Но прошло совсем немного времени, сайт сейчас модернизируется, а новый художественный коллектив уже радуется свежим постановкам.

— Мы пока не называем себя



■ ШАХМАТЫ

Рубрику ведёт кандидат в мастера спорта по шахматам Арнольд НОВОЖИЛОВ

■ ЗАОЧНАЯ ШКОЛА ■

## По открытым вертикалям

Один из основных методов шахматной техники — это использование открытых вертикалей. Бесконечно разнообразно практическое применение этого метода. Но, пожалуй, лучше всего начать нашу беседу с комбинационного раскрытия темы.

**ПРИМЕР 1. Шлехтер — Марко, Монте-Карло, 1904 год.**  
Белые: Крg1, Фc3, Лb1, Лb6, Кс3, пп. а3, с5, d4, e3, f2, h2 (12).

Чёрные: Крd7, Фg5, Лa8, Лh8, Сс6, пп. а5, с4, d5, e6, f5, g6 (11).

В этой позиции две ладьи на вертикали "b" обеспечивают белым выигрыш. Но какой путь к победе здесь самый короткий? Как это часто бывает, комбинация подводит итог позиционным достижениям: 1. Лсc6 Кр:с6 2. Кd5! Лa8 (печален и вариант 2...e3 3. Лb6+ Крc7 4. Фd5 и так далее). 3. Кf4+ Крd7 4. Лb7+

Лb7 5. Фb7+ Крe8 6. с6. Чёрные сдались.

Да, ладно, проникающие в лагерь противника по открытой вертикали, чрезвычайно опасны. Не случайно гроссмейстер Нимцович в своей книге "Моя система" отмечал: "Цель всех манёвров на открытой линии заключается в конечном итоге в том, чтобы в конечном итоге в игру противника — на его 2-ю или 7-ю горизонталь".

**ПРИМЕР 2. Ботвинник — Алехин, Амстердам, 1938 год.**  
Белые: Крg1, Фc2, Лc1, Лe1, Кf3, пп. а2, b2, d4, f2, g2, h2 (11).

Чёрные: Крg8, Фd6, Лa7, Лf8, Кb8, пп. а6, b6, d5, f7, g7, h7 (11).

Белые владеют открытыми линиями "c" и "e". Предварительное вторжение белых фигур на территорию противника невозможно.

1...Лe7 2. Лe7 Ф:е7 3. Фc7! Ф:с7. (Нельзя 3...Лe8?, из-за 4. Ф:е7 Л:е7 5. Лс8+, и мат на следующем ходу).

4. Лсc7. Завоевывая 7-ю горизонталь. Попытка чёрных после 4...f6 5. Крf1 Лf7 6. Лс8+ Лf8 7. Лс3! g5 увести пешки с 7-й горизонтальной повлекла к новым слабостям в позиции, убедительно использованном Ботвинником в последующей игре.

**ПРИМЕР 3. Алатовцев — Капабланка, Москва, 1935 год.**  
Белые: Крg1, Фd1, Лa1, Лf1, пп. а4, d4, e3, f2, g2, h2 (10).

Чёрные: Крg8, Фe7, Лс6, Лf8, пп. а7, b6, e6, f7, g6, h7 (10).

Чёрные господствуют по открытой линии "c". Попытки белых отозвать эту вертикаль или добиться противоясности по линии "a" оказываются тщетными.

1. Фd3 Фb7. (Препятствуя 2. Фa6. Если 2. а5, то 2...b5!). 2. Лf1b1. (Не достигало цели 2. Лfс1

ввиду 2...Лfс8 и Фc7, заставляя белых уступить вертикаль "с". Лучшей защитой было 2. Лa1b1, подготавливая а5).

2...Лсc8 3. h3. (Вынужденно, не проходило 3. а5? из-за 3...b5!, и пешку b5 брать нельзя).

3...a6 4. Фa3 Лc2! Чёрные полностью овладели открытой линией "c" и второй горизонтальной, что в дальнейшем решило исход борьбы в их пользу.

В партии далее последовало: 5. Фd6? Л:f2! 6. Фg3 Лe2. Белые сдались.

В следующем окончании вторжение по открытой вертикали в лагерь противника осуществлено тактическим путём.

**ПРИМЕР 4. Таль — Келлер, Цюрих, 1959 год.**  
Белые: Крg1, Фd1, Лb1, пп. а5, с3, e7, f2, g3, h2 (9).

Чёрные: Крc7, Лa8, Лe5, Сс5, Кс6, пп. а6, с4, b6, f7, h7 (10).

1. Лb7+! Кр:b7 2. Фd7+ Крb8

3. e8Ф+ Л:e8 4. Ф:e8+ Крb7 5. Фd7+ Крb8 6. Ф:с6, и чёрные сдались.

Интересная борьба за вскрытие центральных вертикалей развернулась в следующем поединке.

**ПРИМЕР 5. Болеславский — Флор, Москва, 1950 год. Защита Каро-Канн.**

1. e4 c6 2. Кf3 d5 3. Кс3 Сg4 4. h3 С:f3 5. Ф:f3 e6 6. d4 Кf6 7. Сd3.

Смелая жертва пешки, заставлявшая по-новому, значительно глубже оценить тонкости данной позиции. Поскольку чёрными играл знаток защитительных построений, естественно, что он принял вызов и взял пешку.

7...d6 8. К:e4 Ф:d4 9. Сe3 Фd8 10. 0-0-0. (Сильнее было 10. К:f6+ Ф:f6 11. Фg3 Фd8 12. 0-0-0 Фd8 13. Лh1).

10...Кbд7 11. Сс4 Фa5 12.

театром, но работаем с огромным энтузиазмом, — говорит худрук ДК ВОГ Лариса Куликова. — Ребята с удовольствием выходят на сцену.

«Театральный каламбур» состоит из нескольких сценок, сценарии для которых взяты из жизни. Обсуждаются также рекламные ролики и анекдоты.

— Со временем достаем и до настоящего спектакля, — уверена Куликова.

Следующий год для областного отделения будет знаковым — исполняется 85 лет со дня его основания.

— Для нас это хороший повод подвести итоги, — говорит Людмила Черемера. — А при решении самых важных наших проблем мы очень надеемся на Совет по делам инвалидов при губернаторе Свердловской области, который начал свою работу в нынешнем году.

Александр ШОРИН.

НА СНИМКЕ: сценка из «Театрального каламбура».

Фото автора.

## пресс-бюро «ОГ»

## АРМИИ ПРЕДЛАГАЮТ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ БЕСПИЛОТНИКИ

Отечественные разработчики способны обеспечить Российскую армию новейшими ударными беспилотными комплексами, заявляет генеральный директор — генеральный конструктор концерна радиостроения «Вега» Владимир Верба. «Нами ведётся разработка нескольких проектов ударных беспилотников, которые по своим характеристикам не уступят некоторым зарубежным системам», — сказал Верба «ИНТЕРФАКСУ-АВН» в ходе работы 8-й международной выставки «Гидроавиасалон-2010» в Геленджике. По его словам, «весьма актуальной для российских производителей остаётся проблема создания современных беспилотных аппаратов, способных совершать продолжительные полёты на большой высоте».

«В конечном итоге всё будет зависеть от решения и желания заказчика и, конечно, финансирования. Создание новейших беспилотных систем — это длительный процесс», — заключил Верба. Концерн радиостроения «Вега» в кооперации с Объединённой авиационной корпорацией разработал и поставил Минобороны два беспилотных комплекса типа «Типчак» в варианте разведчика и целеуказателя. После августовских событий 2008 года в Южной Осетии концерн за полтора месяца создал для Российской армии лёгкий беспилотник «Стрекоза».

## КОМПЬЮТЕР «УКРАЛ» 2 МИЛЛИАРДА ФУНТОВ

Более миллиона жителей Великобритании за последнее время недоплатили налогов на два миллиарда фунтов стерлингов, но ещё четыре миллиона человек, напротив, переплатили. Такой перекос установила Королевская налоговая и таможенная служба Соединённого Королевства. Чиновники считают: всему виной несовершенство системы уплаты налогов Pay as You Earn. Она предусматривает, что работодатель самостоятельно от лица государства высчитывает суммы налогов и других выплат (например, в Пенсионный фонд) своих работников. При этом система может давать сбой, когда человек меняет место работы или работает в нескольких местах одновременно. Вместе с тем Pay as You Earn действует в Великобритании с середины прошлого века. Сейчас налоговики начали рассылку писем британцам, которым придётся доплатить налоги или, напротив, получить переплаченное обратно.

«Известия».

## ОРАНГУТАНГА ПОСАДИЛИ НА ДИЕТУ

В британском центре спасения животных Monkey World разработали программу здорового питания для орангутанга. Вес животного по кличке Ошин достигает почти 100 кг. Хотя нормальный вес для него — 30–50 кг. 13 лет орангутанг жил в семье, где любящего домашнего кормили фастфудом и сладостями. Хозяева не думали, что это приведёт к ожирению. Теперь животное ждёт строгая диета.

«Труд».

## ■ КРИМИНАЛ

## Рассорились насмерть

Как сообщает пресс-служба ГУВД, за прошедшие сутки на территории Свердловской области зарегистрировано 379 преступлений.

**Идель.** 23 сентября в квартире на улице Трошева обнаружены трупы двоих неработающих — хозяина квартиры и его гостя, с множественными рублеными и резаными ранениями. Возбуждено уголовное дело. За совершение преступления сотрудники милиции задержали двух ранее судимых граждан. Их вина подтверждается признательными и свидетельскими показаниями, изъятными вещественными доказательствами. Мотив — ссора в ходе распития спиртного. Оба задержаны.

**Новоуральск.** 24 сентября в час пополудни в квартире на улице С. Дудина неизвестный нанес рабочему ООО колотерезное ранение грудной клетки, от которого тот скончался на месте происшествия. За совершение преступления сотрудники милиции задержали неработающего, ранее судимого мужчину. Вина подтверждается признательными и свидетельскими показаниями. Мотив убийства — ссора.

**Екатеринбург.** 18 сентября бригада «скорой помощи» везла из квартиры на улице Инженерной в ГКБ-36 мужчину с травмой головы, по дороге он скончался. 20 сентября судебно-медицинским исследованием было установлено, что смерть наступила в результате черепно-мозговой травмы. Было возбуждено уголовное дело. А уже 23 сентября сотрудники милиции задержали ранее судимого гражданина, который нанес смертельную травму в момент пьяной ссоры.

23 сентября около шести утра у дома на проспекте Ленина троих неизвестных нанесли побои мужчине, начальнику цеха ОАО, и похитили у него имущество, в том числе сотовый телефон. Сумма ущерба 16 тыс. 590 рублей. Потерпевший от госпитализации отказался. Возбуждено уголовное дело.

22 сентября неизвестная вошла в павильон «Цветы» на улице Беллинского, где пыталась похитить сотовый телефон, но встретив активное сопротивление, с места происшествия скрылась. 23 сентября на той же улице участковый уполномоченный совместно с нарядом полка по приметам задержал злоумышленницу. Возбуждено уголовное дело.

Утеренное удостоверение ветерана боевых действий ВВ № 064486 на имя ЯКУБЕНКО Константина Сергеевича считать недействительным.

Конкурсный управляющий ООО «Региональная Торговая Компания «Россток» (организатор торгов) сообщает, что торги в соответствии с объявлением в «Областной газете» № 337 от 18.09.2010 г. будут проведены 29.10.2010 г.

Срочно, недорого, в связи с переездом в другой город  
**ПРОДАЮ**  
**ДВУХКОМНАТНУЮ КВАРТИРУ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ,**  
48 квадратных метров, спец. планировка, большая лоджия — в экологически чистом районе города.  
Тел. 8-912-280-67-38.

Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области  
**УВЕДОМЛЯЕТ**

об отмене ранее объявленного конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области — **директор департамента по управлению казённым имуществом** («Областная газета» № 283-284 от 7 августа 2010 года).

Граждане, ранее изъявившие желание принять участие в указанном конкурсе, могут забрать представленные документы по адресу: 620219, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, 111, ком. 237 или 238.

Справки по телефону 8 (343) 372-73-16, 372-73-26. Информация размещена на сайте министерства по адресу: <http://mugiso.midural.ru>.

## ■ ПРЕДСКАЗЫВАЮТ ЗВЁЗДЫ

И труд, и отдых  
принесут радость

Восточный гороскоп с 27 сентября по 3 октября

**КОЗЕРОГИ** на будущей неделе могут оказаться объектом повышенного внимания, не позволяйте робости и излишней скромности помешать вам извлечь из этого всю возможную выгоду. При этом не старайтесь указывать людям место, где они должны находиться в соответствии с вашими замыслами: это принесёт больше вреда, чем пользы. Осторожно обращайтесь с деньгами.

**ВОДОЛЕИ** на этой неделе обеспечен творческий подъём и хорошее настроение. Ветер перемен подул и в вашу сторону, необходимо уловить его дуновение, чтобы вовремя развернуть паруса. Размышляя о смысле жизни, вы сможете открыть для себя нечто новое. Профессиональные успехи и финансовая стабильность могут вскружить вам голову, но не стоит терять рассудок.

**РЫБЫ** поступят правильно, если посвятят эту неделю карьерному росту. Велика вероятность, что вы сможете осуществить давнюю мечту, связанную с вашей профессиональной сферой. Однако не следует забывать и об отдыхе, чтобы избежать физического переутомления, которое чревато последствиями. Будьте внимательны в бумажных делах, старайтесь не допускать в них ошибок.

**ОВНАМ** необходимо проявить упорство в поиске новых сфер для применения их талантов. Все получится, вы на верном пути, но не стоит ожидать, что жизнь покажется полной чашей уже к концу недели. Скорее наоборот — у вас будет много работы, и появится сожаление о том, что вы ввязались на себя весь этот груз. Но свои решения надо отстаивать во что бы то ни стало.

**ТЕЛЫЦЫ** на этой неделе могут недооценить объективные реалии. В результате ваши замыслы мало кому покажутся блестящими и перспективными. Поэтому немудрено, что следствием этому могут стать конфликты и разногласия как с родственниками, так и с коллегами по работе. При этом в плане финансовых затруднений не возникнет, а даже не исключена и небольшая прибыль.

**БЛИЗНЕЦАМ** предстоит подходящий период для приобретения новых знаний и повышения профессионального уровня. Сконцентрируйтесь на работе, и результат не заставит себя ждать. Ваша интуиция подскажет верные решения, даже в нестандартной ситуации вы сможете найти правильный выход. Возможны финансовые поступления и удачные приобретения, особенно — вещей для дома.

**РАКАМ** понадобится всё его благоразумие и сдержанность: только эти качества смогут хоть как-то смягчить присущую им импульсивность, которая в ближайшие дни окажется излишней. В первой половине недели будут плодотворны деловые переговоры и встречи с родственниками. Вам следует внимательно относиться к служебным обязанностям, чтобы не дать повода себе упрекнуть.

**ЛЬВАМ** наступающая неделя позволит развить ранее достигнутый успех в работе и заручиться поддержкой руководства в реализации нового и достаточно неожиданного проекта. Для начала вам надо всё тщательно обдумать, прежде чем браться за осуществление задуманного. Займитесь дома разбором старых вещей, покопавшись в них, вы найдёте много интересного и полезного.

**ДЕВАМ** предстоит много потрудиться, добросовестная работа имеет все шансы быть отмеченной похвалой руководства или повышением по службе. Много интересного и приятного обещают вам знакомства с новыми людьми и их оригинальными идеями. Во всех делах смело рассчитывайте на помощь друзей, от них же можно ожидать и перспективных деловых предложений.

**ВЕСАМ** удастся завоевать доверие начальства. Перед вами откроются новые возможности, докажите руководству свою надёжность. В ближайшие дни вы будете чрезвычайно активны. Собирайте лавры и плоды своих трудов. Ваши дела улучшатся также благодаря партнёрству. Вместе с тем не стоит забывать о накопившихся домашних делах — уборку давно делайте!

**СКОРПИОНУ** получат хороший шанс блеснуть изобретательностью и показать редкий пример своей работоспособности. Но, в любом случае, избегайте радикальных решений, новое должно складываться постепенно. Вам может показаться, что вы недостаточно эффективно работаете, однако поверьте, это лишь ваши беспочвенные страхи и фантазии, начальство их не разделяет.

**СТРЕЛЬЦАМ** можно задумываться об обновлении имиджа и гардероба, ваши достижения в этом по достижении оценят близкие люди. Вы сможете достичь положительных результатов абсолютно во всех делах, которым посвятите себя в эту неделю. Будете ли вы наслаждаться отдыхом или же трудиться в поте лица — любое занятие будет плодотворным и принесёт удовлетворение.

ИТАР-ТАСС.

СЛУЖБА СЕМЬИ «НАДЕЖДА»

**0871-И.** Житель области, 44, 170, татарин, «Овен», скромный по жизни, спокойный, женат не был, имею дом, хозяйство, работу, себя и семью прокормлю, ищу спутницу жизни — до 40 лет, с желанием родить ребёнка, ваш ребёнок — не помеха. Вы — простая женщина с хозяйственными навыками. Ответчу всем.

**0869.** О себе: 48 лет, рост 168, имею образование, бывший военный, не курю, жильём обеспечен, хозяйственный, заботливый. Знакомлюсь только для создания семьи. Вы с простым, добрым характером, нежная, открытая, некурящая. Предлагаю встретиться!

**0876. СЕРГЕЙ.** 45, 170, «Лев», образование высшее, детей своих пока нет, но надеюсь, что всё ещё впереди, материально и жильём обеспечен, уверен в себе, спортивный, имею серьёзные намерения — создать семью. Приглашаю к знакомству серьёзную, хорошую девушку до 35 лет — скромную, некурящую, с желанием родить ребёнка.

**0888-И. СЕРГЕЙ.** Высокий брюнет, 47, 182, «Лев», образование среднее специальное, человек спокойный, скромный, без вредных привычек, своих детей не имеет. Ищет женщину для создания семьи, желательно 37-40 лет, которая хочет создать семью, родить ребёнка, возможно, согласна и на переезд.

**2227.** О себе: 57, 160, стройная, приятной внешности, выгляжу моложе своих лет, живу одна, работаю, имею спокойный, уравновешенный характер. Надеюсь познакомиться с мужчиной 50-57 лет, который также хорошо выглядит, для серьёзного знакомства. Остальное — при встрече.

**2220. ОЛЬГА.** О себе: 40, 170, 65, «Дева», привлекательная и обаятельная, имею взрослого ребёнка, свободна, нежная, ласковая, спокойная. Хотела бы устроить личную жизнь — ищу спутника жизни. Вы 40-50 лет, ростом выше моего, энергичный, симпатичный, обеспеченный.

**2215-И.** О себе: одинокая порядочная женщина 69 лет, заботливая, аккуратная, люблю готовить. Ищу одинокого мужчину своих лет, могу помочь — ухаживать, при условии, что вы порядочный человек.

**2214-И.** Вдова 62 лет, невысокая, подвижная, энергичная, оптимистичная, работаю, люблю готовить, люблю танцы, активный отдых. Ищу мужчину своих лет, похожего на меня. Вместе нам будет лучше и веселее.

**2213.** Красивая, женственная, высокого роста, 26 лет, имею маленького ребёнка (1 годик), есть высшее образование, жильё. Надеюсь познакомиться с хорошим, добрым человеком до 35 лет, который любит детей и настроен на создание семьи.

**2212.** О себе: стройная симпатичная девушка, тёмные волосы, карие глаза, 25, 164, «Дева». Познакомлюсь с молодым мужчиной до 35 лет для создания семьи. Вы — ответственный, серьёзный, без вредных привычек, русский, с желанием создать семью.

**2137. ЛЮБОВЬ.** 47, 168, 70, «Близнецы», спокойная, скромная, имею образование, жильё, работаю, люблю спорт, театр, книги. Познакомлюсь с мужчиной — практичным и серьёзным в жизни, с добрым сердцем и с позитивным взглядом на будущее.

**ВНИМАНИЕ!** Заинтересовавшему вас абоненту можно оставить свои координаты по тел. 20-16-788 или 350-83-23, можно написать письмо по адресу: 620075, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 81, Служба семьи «Надежда», для аб. № (вложив чистый конверт). Или пишите на e-mail — [slugba-p@mail.ru](mailto:slugba-p@mail.ru). Хотите серьёзно познакомиться, ищите спутника жизни? Мы ждём вас — приходите, звоните. Ежедневно с 12.00, выходной — воскресенье, в субботу — по записи. Мы работаем 30 лет и многим людям помогли найти свою судьбу.

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
СВЕРДЛОВСКИЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ  
**К 80-летию Театра!**

29 сентября и 1 октября  
**ИВАН IV. ГРОЗНЫЙ**  
Трагедия в двух частях по пьесе Алексея Толстого  
«Смерть Иоанна Грозного»

В роли Ивана Грозного  
народный артист России  
**ВЯЧЕСЛАВ МЕЛЕХОВ**

30 сентября  
под управлением  
**ЛЮБВИ**

Спектакль-концерт в двух действиях  
Музыкальные «снимки» XX века  
в исполнении артистов театра!

Начало спектаклей в 18.30. Справки и заказ билетов: 371-72-13, 371-76-17  
Екатеринбург Он-Лайн  
**E1.RU**  
Областная Газета  
**АВШУ**  
**ЖО**  
**Теле шоу**

Первый заместитель главного редактора  
**ДУНАШИН А.Б.**  
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:  
ТИМОФЕЕВ Н.С. (гл. редактор)  
КЛЕПИКОВА И.А. (зам. гл. редактора),  
СКРИПОВА И.А. (ответ. секретарь),  
КУРОШ А.В., ЛИТВИНЕНКО М.И.,  
ПОДКОРНИКОВА И.А.  
E-Mail: [og@oblgazeta.ru](mailto:og@oblgazeta.ru)  
[tekhnika@oblgazeta.ru](mailto:tekhnika@oblgazeta.ru)  
WWW: <http://www.oblgazeta.ru>

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101.  
ТЕЛЕФОНЫ: приемная — тел. и факс 355-26-67; зам.редактора — тел. 375-85-45; отдел МТО — тел. и факс 262-69-04; отдел экономики — тел. 262-54-85, тел. и факс 262-70-05, отдел сельского хозяйства — тел. и факс 262-70-01; отдел спортивно-массовой работы — тел. и факс 262-69-06; отдел гуманитарных проблем — тел. 261-36-04, тел. и факс 262-61-92; отдел социальных проблем — тел. и факс 355-28-16; отдел образования и науки — тел. и факс 374-57-35, тел. 375-80-33; отдел подписки и маркетинга (реклама) — тел. и факс 262-54-87, тел. 262-70-00; отдел общественно-политических проблем — тел. и факс 262-63-02; отдел государственной и муниципальной власти — тел. и факс 355-37-50; фотокорреспонденты — тел. 375-80-01; отдел писем — тел. и факс 262-70-04; спецкоры — тел. и факс 375-78-28, тел. 262-77-09; бухгалтерия — тел. и факс 262-54-86.  
Корреспондентские пункты:  
в Камском-Уральском (Южный округ) — (3439) 36-93-81, в Туринске (Восточный округ) — (34349) 2-36-43, в Нижнем Тагиле (Горнозаводской округ) — (3435) 43-13-00, в Первоуральске (Западный округ) — (343) 2-03-04-93.

Индекс 53802, льготные — 10008, 09056.

Тираж 72609.

Сертифицирован Национальной тиражной службой.

Заказ 3523.

Сдача номера в печать по графику — 20.00, фактически — 19.30.