

«Областная газета»
шесть лет подряд,
в 2004, 2005,
2006, 2007, 2008
и 2009 годах,
стала победителем
общероссийского
конкурса
«Тираж -
рекорд года»
в номинации
«Региональная
ежедневная
газета».

ОБЛАСТНАЯ Газета



№ 334-335 (5404-5405)

www.oblgazeta.ru

Цена в розницу - свободная

УЧРЕДИТЕЛИ: Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области

■ ВЕЧНЫЕ ЦЕННОСТИ

Крепка семья – крепка держава!

Вчера исполняющий обязанности губернатора Свердловской области Анатолий Гредин встретился с председателем попечительского совета всероссийской демографической программы «Святость материнства» Натальей Якуниной, которая прибыла в Екатеринбург в составе представительной делегации «Центра национальной славы» и Фонда Андрея Первозванного.

«Центр национальной славы» – это неполитическая общественная организация, в которую входят очень разные люди – учителя, врачи, учёные, священники, деятели искусства и государственные служащие. Объединяет их желание внести свой личный вклад в дело возрождения величия нашей страны. «Мы не претендуем на какую-то исключительность, – говорится на официальном сайте организации, – а вносим скромную лепту в ту большую работу, которую ведут Президент России и Русская православная церковь. Всемерно способствовать продвижению к благополучию страны через укрепление благополучия и достоинства каждого её гражданина – вот та задача, которой подчинена деятельность «Центра национальной славы».

Несколько лет назад Красноярский филиал Центра разработал программу, направленную на укрепле-

ние семьи, повышение её престижа в обществе. Программа получила название «Святость материнства».

– Как известно, Россия – одна из самых неблагополучных стран по количеству абортов, – сообщила Наталья Якунина на встрече с уральскими журналистами. – Анализируя причины, толкающие женщин на прерывание беременности, специалисты пришли к выводу, что у 75 процентов женщин это желание связано с причинами внутреннего, пси-

хологического характера. О настоящем жизненном кризисе речь идёт лишь в исключительных случаях. И тогда мы решили открыть в двух Красноярских кабинетах психолога.

Результаты превзошли все ожидания. 20 процентов женщин после доверительной беседы с психологом меняли своё решение! Для организаторов проекта стало ясно – если бы такие кабинеты открылись по всей стране, вопрос о низкой рождаемости в России отпал бы сам собой...

– Я рада, что сегодня программа «Святость материнства» пришла и на Средний Урал, – сказала Наталья Якунина на церемонии подписания соглашения о сотрудничестве между Свердловской областью и «Центром национальной славы». – За два дня нашего визита мы встретились с десятками людей, провели «круглые столы» с представителями здравоохранения, студенчества, общественниками. Надеюсь, что по результатам этих встреч мы сможем выработать план совмест-

ной работы, направленной на поддержку материнства и детства.

В своём ответном слове Анатолий Гредин заметил, что вопросам демографической политики губернатор Свердловской области Александр Мишарин уделяет особое внимание. В регионе действует программа «Уральская семья», направленная на стабилизацию численности населения и формирование основы для последующего демографического роста. В ближайшие годы у нас намечено ликвидировать

дефицит мест в дошкольных образовательных учреждениях. В текущем году в области будут выделены средства для строительства и реконструкции 15 детских садов, в следующем году войдут в строй ещё 45 учреждений. Другое серьёзное социальное направление – поддержка детей-сирот. На приобретение квартир для этой категории граждан в бюджете 2010 года предусмотрено 319 миллионов рублей.

Анатолий Гредин проинформировал Наталью Якунину о том, что в области постоянно проводится работа по созданию сети перинатальных центров. Сегодня таковые уже открыты в Первоуральске, Каменске-Уральском, Нижнем Тагиле. Аналогичное строительство ведётся ещё в четырёх городах.

– Все мы заинтересованы в том, чтобы молодые люди имели крепкие семьи, потому что крепкая семья – это естественная и наиболее благополучная среда для воспитания детей и одно из главных условий повышения рождаемости, – сказал, резюмируя итоги встречи, Анатолий Гредин. – Уверен, что в союзе с «Центром национальной славы» мы сумеем сформировать в общественном сознании здоровое отношение к материнству, отцовству и детству.

Ольга ИВАНОВА,
Евгений ХАРЛАМОВ.
НА СНИМКЕ: Анатолий Гредин и Наталья Якунина: соглашение подписано!

Фото
Алексей КУНИЛОВА.



Демографическая ситуация на Среднем Урале. Цифры и факты

Региональная государственная социальная политика органически встроена в стратегию развития Свердловской области и осуществляется в соответствии с установленными показателями социально-экономического развития региона. Чтобы усилить эффективность принимаемых управленческих решений, министерство социальной защиты населения Свердловской области совместно с органами исполнительной власти на протяжении последних пятнадцати лет проводит системный мониторинг.

Результаты этой работы наряду с другими мерами послужили основанием для очевидных позитивных изменений в демографической сфере.

Стабильное увеличение родившихся детей в Свердловской области наблюдается с 2000 года, говорится в одном из последних отчётов министерства социальной защиты населения. При этом значительно выросла доля вторых и последующих детей. Естественный прирост населения отмечен в одиннадцати городах и районах Среднего Урала. В этих территориях сегодня проживает более трети населения региона. Устойчиво снижается младенческая и материнская смертность. Выявлена тенденция к увеличению числа браков.

За период 2007-2009 годов произошло сокращение числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В 1,4 раза увеличилось количество несовершеннолетних, находящихся на воспитании в приёмных семьях. В 2008 году в

таких семьях проживали 1685 детей, в 2009-м – 2308.

Но, несмотря на принимаемые меры, ряд негативных тенденций всё же сохраняется. Мировой финансовый кризис оказал сдерживающее влияние на социально-экономическое развитие региона, что предопределило отрицательную динамику по основным показателям рынка труда и жилищной обеспеченности населения области. К январю 2010 года общая численность безработных выросла на 42 процента по сравнению с 2009 годом. Большую долю среди безработных составили женщины.

На начало 2009 года в очереди на жильё в области стояла 81 тысяча семей. 43 процента из них ждали квартиру более десяти лет. В 2009 году жильё получили 4568 семей, из них 1877 семьи

приобрели жильё за плату или его купили для них организации.

По-прежнему тревожной остаётся тема здоровья детей и подростков. Растёт число несовершеннолетних, имеющих хронические заболевания, увеличивается количество подростков, страдающих алкогольной и табачной зависимостью.

Среди задач на будущее правительство Свердловской области ставит себе задачу укрепления межведомственного взаимодействия всех уровней власти для реализации региональной семейной политики. В конечном итоге это позволит повысить качество деятельности основополагающих сфер жизнеобеспечения – здравоохранения, образования, культуры, социального обслуживания, охраны труда.

■ «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

Человек и закон: задавайте вопросы

Последние полтора десятилетия – время коренного изменения российского законодательства. Российская Федерация должна стать правовым государством. Об этом неоднократно говорили Президент России Д. Медведев и председатель правительства РФ В. Путин. Совершенствование законодательства – работа не на один день, это долгий процесс, требующий кропотливой, вдумчивой работы.

К сожалению, актуальна для нашей страны и проблема юридической грамотности россиян. Только в последнее время граждане РФ осознали: закон надо знать и возникающие вопросы решать по закону.

Одна из задач созданной недавно общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» как раз и состоит в распространении правовых знаний, оказании юриди-

ческой помощи населению.

Вопросов юридического характера наша жизнь предлагает много. Это и тонкости гражданского, земельного законодательства, и вопросы в сфере ЖКХ. Да всё просто невозможно перечислить!

На вопросы читателей по телефону на «прямой линии» в «Областной газете» ответит член Свердловского регионального отделения Ассоциации юристов России Елена Васильевна ТОВСТОКОР. Она будет гостем редакции 22 сентября 2010 года с 13.00 до 15.00.

Вопросы Елене Васильевне ТОВСТОКОР

вы можете задать по телефонам:

– (343) 262-63-12 (для жителей области),

– 355-26-67 (для жителей Екатеринбурга).

Ждём ваших звонков. До встречи на «прямой линии».



■ ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование увеличится

15 сентября и.о. губернатора Свердловской области Анатолий Гредин провёл ряд рабочих совещаний с руководителями областных министерств, где рассматривались основные параметры областного бюджета на 2011 год.

Как отметил Анатолий Гредин, стратегия областного бюджета на будущий год определена в бюджетном послании губернатора Александра Мишарина.

– С целью формирования областного бюджета на 2011 год правительством Свердловской области был утверждён перечень областных целевых программ, планируемых к финансированию в 2011 году. Сюда можно отнести программы по развитию сельских территорий, строительству детских садов и ряд других, – отметил А.Гредин. – Сейчас мы занимаемся согласованием плановых параметров областного бюджета с главными распорядителями бюджетных средств – областными министерствами.

На 2011 год планируется увеличить объём финансирования областных целевых программ в 2,6 раза (с 3,9 млрд. рублей в 2010 году до 10 млрд. рублей в 2011 году).

Анатолий Гредин заметил, что по поручению губернатора Александра Мишарина в бюджете будущего года будут предусмотрены дополнительные средства на проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности – на приобретение и установку приборов учёта. Определена оценка расходов полномочий в области образования с учётом увеличения мест в детских дошкольных учреждениях, увеличены оценочные расходы муниципальных образований на строительство и ремонт дорог.

После завершения всех согласований проект областного бюджета на 2011 год в установленном порядке не позднее 1 октября будет внесён на рассмотрение правительства Свердловской области.

Евгений ХАРЛАМОВ.

■ ЧТО ПРОИСХОДИТ...

в мире

США ЖЕЛАЮТ ВОЗОБНОВИТЬ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВООРУЖЁННЫМ СИЛАМ В ЕВРОПЕ – ЗАЯВИЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПЕНТАГОНА

В США подняли тему возрождения Договора об обычных вооружениях в Европе в ходе визита министра обороны России Анатолия Сердюкова в Вашингтон, сообщил в ходе телефонной пресс-конференции высокопоставленный представитель Пентагона.

«Мы бы хотели возобновить переговоры по обычным вооружённым силам в Европе», – сказал он.

«На переговорах министров обсуждались вопросы возобновления договора о ДОВСЕ, из которого вышла Россия, а также вопросы ратификации нового договора о СНВ и проблемы противоракетной обороны», – сообщил представитель Пентагона.

По его словам, состоявшиеся переговоры руководителей двух военных ведомств имели очень продуктивный характер. «Министр Гейтс считает очень полезным время, проведённое вместе с господином Сердюковым», – сказал он.

«В ходе переговоров обсуждалась реформа российской военной системы, в чём США готовы помочь России по мере сил», – сообщил собеседник.

РОССИЯ И НАТО ИЩУТ ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК РОССИЙСКИХ ВЕРТОЛЁТОВ АФГАНСКОЙ АРМИИ

– Такие серьёзные проекты, как поставки российских вертолётов для армии Афганистана, где они высоко котируются, не могут реализовываться без решения финансовых вопросов, – заявил агентству «Интерфакс» постоянный представитель РФ при НАТО Дмитрий Рогозин.

«Мы готовы поучаствовать в этом проекте, но в то же время должны думать, что о нём скажут российские налогоплательщики. Им необходимо понимать, что получит Россия от этого в плане экономического, а не только с точки зрения общих и, может, правительственных политических заявлений о безопасности России», – сказал Д.Рогозин.

«Ведь эти вертолёты нам придётся отобрать у российских вооружённых сил. А может, лучше сдерживать угрозы, исходящие из Афганистана, укреплением российской армии? Это очень серьёзные проблемы, и без решения вопроса, кто за это всё заплатит, двигаться дальше невозможно», – подчеркнул представитель РФ при НАТО.

По словам российского постпреда, Россия хочет помочь и уже помогает поставками своего стрелкового оружия восстановлению афганской армии, чтобы она самостоятельно могла обеспечивать безопасность Афганистана, и чтобы эта страна перестала быть угрозой для всего региона. //Interfax.ru

в России

РАЗВЕДЧИКИ СНГ БУДУТ ВМЕСТЕ БОРЬТЬСЯ С ТЕРРОРИЗМОМ

Разведслужбы Содружества Независимых Государств договорились совместно бороться с терроризмом и экстремизмом, а также противостоять попыткам вовлечения граждан стран СНГ в радикальные организации. Об этом, как сообщил руководитель пресс-бюро Службы внешней разведки России Сергей Иванов, было заявлено на XI заседании Совещания руководителей органов безопасности и разведывательных служб государств – участников СНГ по вопросам разведывательности.

ПОД САМАРОЙ ВЗОРВАЛСЯ ГАЗ...

Два человека погибли и двое пострадали в результате взрыва газа в Самарской области. Как сообщили ИТАР-ТАСС в областном Центре медицины катастроф, ЧП произошло ночью в Кинель-Черкасском районе области недалеко от села Черновка. «По предварительным данным, взорвался газ, скопившийся в нитине рельефа», – отметил собеседник агентства.

...А В ИРКУТСКЕ ГОРЕЛА ТОРГОВАЯ ПЛОЩАДЬ

В центре Иркутска в полночь по местному времени загорелась торговая площадь «Центральный перекрёсток». Через три часа огонь был потушен. В результате пожара уничтожены торговые ряды с товарами на площади 2,2 тыс. кв.м.

ТЕХРЕГЛАМЕНТ НА РЫБУ ЗАСТРЯЛ В ДУМЕ

Президент РФ Дмитрий Медведев поручил правительству и Росрыболовству как можно скорее принять техрегламент на рыбную продукцию, минуя Госдуму. На совещании по вопросам переработки сельскохозяйственной и рыбной продукции в Мурманске глава Росрыболовства Андрей Крайний отметил, что этот регламент, который очень важен для отрасли, прошёл первое чтение и готов ко второму, однако и главного правового управления президента есть к нему замечания, которые мешают принять этот закон. Дмитрий Медведев также поручил проработать вопрос о возможности введения временных нулевых таможенных пошлин на оборудование для рыбохозяйственной отрасли, которое не производится в России. //ИТАР-ТАСС.

на Среднем Урале

СТРАДА-2010: ПЕРВЫЕ НА ФИНИШЕ

Хозяйства шести муниципальных образований Свердловской области закончили уборку зерновых и зернобобовых культур.

Как сообщают специалисты областного министерства сельского хозяйства и продовольствия, на сегодняшний день план по обмолоту зерновых культур на Среднем Урале выполнен более чем на 90 процентов. Для сравнения, в прошлом году этот показатель в то же время был на уровне 52 процентов.

Первыми финишировали на уборке зерновых сельхозпредприятия Артинского, Ачитского, Боярского, Богдановичского, Шалинского городских округов и Алапаевского муниципального образования. Также завершили обмолот зерновых культур птицефабрики области.

На сегодняшний день сельхозтоваропроизводители намолотили свыше 540 тысяч тонн зерна. Средняя урожайность по области – 18,4 центнера с гектара.

В этом году более интенсивными темпами идёт работа по подготовке почвы к посевным работам 2011 года. В настоящий момент осенняя обработка почвы – подпашные зяби – проведена на 40 процентов от плана (это на 41 тысячу гектаров больше, чем в прошлом году).

Хорошими темпами ведётся и заготовка посевного материала для будущего года. На хранение заложено почти 100 тысяч тонн семян или 74 процента от потребности.

Напомним, кампания по сбору урожая в Свердловской области находится на личном контроле губернатора Александра Мишарина. Учитывая сложные летние погодные условия, аграриям ставилась задача работать в усиленном режиме и провести все основные сезонные сельскохозяйственные работы в оптимальные сроки. //Пресс-служба министерства сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области.

По данным Уралгидрометцентра, 18 сентября ожидается переменная облачность без осадков, ночью в северных районах – небольшой дождь. Ветер юго-западный, 3-8 м/сек., днём порывы до 12 м/сек. Температура воздуха ночью плюс 7... плюс 12, днём плюс 18... плюс 23, в северных районах до плюс 13 градусов.

В районе Екатеринбурга 18 сентября восход Солнца – в 7.34, заход – в 20.08, продолжительность дня – 12.34; восход Луны – в 18.23, заход Луны – в 1.37, начало сумерек – в 6.55, конец сумерек – в 20.47, фаза Луны – первая четверть 15.09.

Для уточнения прогноза погоды обращайтесь на сайт Svimgmet.ru

■ ОБРАЩАЙТЕСЬ!

Александр Мишарин
открыл личный блог

Александр Мишарин открыл личный блог в «Живом журнале». Адрес блога Губернатора Свердловской области <http://as-misharin.livejournal.com>

Департамент информационной политики губернатора Свердловской области.

■ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

С учётом
башкирского опыта

В Свердловской области продолжается реализация областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области на 2010-2014 годы», которая была разработана по инициативе губернатора Александра Мишарина. О том, какая работа ведётся по выполнению губернаторской программы, рассказывает министр строительства и архитектуры Свердловской области Михаил ЖЕРЕБЦОВ:

«Поскольку областное министерство строительства и архитектуры является главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных для предоставления субсидий на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных учреждений в муниципальных образованиях Свердловской области, в 2010 году по этому разделу нами предусмотрено выделение 242 миллионов 694 тысяч рублей.

В соответствии с программой бюджетные средства направляются в форме субсидий и на основании соглашений, заключённых министерством строительства и архитектуры Свердловской области с администрациями муниципальных образований. Сейчас все соглашения подписаны.

В текущем году субсидии предусмотрены семи муниципальным образованиям для строительства и реконструкции восьми детских садов, из них три на 530 мест каждый вводятся в эксплуатацию в 2010 году (два в Екатеринбург и один в Каменске-Уральском). В местный бюджет Екатеринбурга будут перечислены средства областного бюджета в размере 35 миллионов рублей по условиям финансирования. Детский сад на 220 мест на ул. Олега Кошевого уже сдан в сентябре текущего года, а дошкольное учреждение на 215 мест на Самоцветном бульваре начнет работать в декабре.

В Каменске-Уральском объявлен аукцион на проведение реконструкции детского сада на 75 мест. В остальных муниципальных образованиях также ведется работа по реализации программ губернатора Александра Мишарина.

■ К 50-ЛЕТИЮ ПЕРВОГО ПОЛЁТА В КОСМОС

Этот праздник
нужно встретить
достойно

Исполняющий обязанности губернатора Свердловской области Анатолий Гредин 15 сентября провел первое заседание оргкомитета по подготовке в 2011 году мероприятий Года российской космонавтики и празднования 50-летия полёта в космос Юрия Гагарина. А. Гредин отметил, что все члены оргкомитета должны приложить максимум усилий, чтобы достойно отметить праздник отечественной космонавтики.

«К этому нельзя подходить с формальной точки зрения, — сказал он, — необходимо вовлечь в эти мероприятия как можно больше людей, особенно школьников и студентов, ведь будущее отечественной космонавтики и ракетостроения — в руках молодого поколения.

Исполняющий обязанности областного министра промышленности и науки Юрий Зибарев добавил, что празднование года российской космонавтики является важным событием и для предприятий Среднего Урала. По его словам, многие из них принимали активное участие в освоении космоса. Так, свердловские промышленники изготавливали узлы для первого искусственного спутника Земли, создавали системы заправки кислорода и двигательные установки малой тяги для первых советских ракет-носителей. Мало кто знает, но на целом ряде моделей советских космических аппаратов, опускавшихся на поверхность Луны, были установлены радиовысотомеры Уральского проектно-конструкторского бюро «Деталь». Также свердловские промышленники принимали активное участие в реализации программ «Фобос», «Буран», военном освоении космоса.

И сегодня предприятия региона выпускают компоненты системы управления ракетно-космическими аппаратами «Союз» — никель-водородные аккумуляторные батареи для спутников, в том числе и компоненты для спутников ГЛОНАСС.

Ожидается, что в торжествах, посвященных 50-летию полета человека в космос, примет участие и представители Вооруженных сил РФ. Так, с 60-х годов прошлого века в составе Пятой армии ВВС и ПВО, штаб которой располагался в

Департамент
информационной политики
губернатора
Свердловской области.

Быть ли сити-менеджеру
в Екатеринбурге?

Сегодня на этот вопрос

должны ответить участники публичных слушаний

Слушания по проектам изменений в Устав Екатеринбурга пройдут сегодня в киноконцертном театре (ККТ) «Космос» в 14 часов. Это событие, независимо от результатов, безусловно, будет одним из самых главных политических событий года. Без всякой натяжки: ведь решается судьба системы управления одного из крупнейших и успешных муниципалитетов России, которая формировалась на протяжении последних 15 лет.

Напомним предисторию события. В конце прошлого года губернатор Свердловской области Александр Мишарин предложил внедрить в практику муниципального управления введение института сити-менеджера, иначе говоря, глав администраций. Сфера их деятельности — исключительно хозяйственная: они отвечают за формирование городского бюджета, за деятельность муниципальных предприятий, земельную политику, школы, больницы, дороги, жилищно-коммунальную сферу... «Главный по хозяйству» утверждается решением депутатов местной Думы по результатам конкурса среди нескольких претендентов на этот пост, он работает по контракту и подотчетен депутатам, а не главе муниципального образования. Это один из принципиальных моментов, призванных, в том числе, снизить и коррупционные риски.

Глава же муниципального образования (МО) согласно Закону «Об основных принципах организации местного самоуправления» может быть избран в ходе прямого всеобщего голосования и одновременно занять пост

председателя местной Думы

либо избираться из числа

депутатов и также стать

спикером

Думы. При этом в обоих случаях

вводится должность главы адми-

нистрации — сити-менеджера. На

такую схему управления переи-

ли более двадцати территорий

Свердловской области. Есть и

третья схема, при которой глава

муниципального образования,

избранный населением в ходе

всеобщего голосования, являет-

ся и главой администрации, как,

например, в Екатеринбурге.

И вот дошла очередь и до об-

ластного центра.

В июле вице-спикер Гордумы

Яков Спектор внёс на рассмо-

трение коллег проект «двупла-

вой» системы муниципального

управления, предполагающий

в том числе введение поста

главы администрации — сити-

менеджера. Но, чтобы изменить

систему управления муницип-

алитетом, необходимо внести

соответствующие изменения в

Устав МО, а прежде — провести

публичные слушания. Их де-

путаты решили провести 17 сен-

тября. В здании мэрии. Однако

за четыре дня до слушаний на-

родные избиратели перенесли

мероприятие в ККТ «Космос».

Одним из аргументов в пользу такого варианта стало то, что горожан, желающих участвовать в слушаниях по проекту изменений в Устав Екатеринбурга, оказалось гораздо больше, нежели мест в зале мэрии.

На повестке дня три проекта.

Первый: оставить нынешнюю

систему управления. Второй:

вариант Якова Спектора, при

котором главу и председателя

Гордумы в одном лице избира-

ют из числа депутатов и ввести

должность сити-менеджера. И

третий вариант, предложенный

Аркадием Чернецким: главу ад-

министрации «выбирают» де-

путаты, а главу Екатеринбурга

избирают на всеобщих выборах

по единому избирательному округу

одновременно с голосованием

за депутатов городской Думы,

при этом глава города должен

возглавлять и городскую Думу.

Какой из этих вариантов вы-

берут участники публичных слу-

шаний, станет известно сегодня

к вечеру. Уж слишком много ко-

пий ломается вокруг этой темы,

а выступающих записалось бо-

лее пятисот. Так что споры ожи-

даются горячие, несмотря на

то, что в общем-то речь идёт об

одном и том же: быть или не быть

сити-менеджеру в Екатеринбур-

ге? По сути же это вопрос дивер-

сификации власти, оптимизации

управления и демократизации

общества, к чему и призывают

руководители страны.

Анатолий ГОРЛОВ.

■ РЕФОРМА ЖКХ

Резервы для снижения затрат всегда есть...

Муниципалитетам Среднего Урала предложено провести организационные мероприятия по снижению стоимости коммунальных услуг. Такую задачу главам городских округов на совещании поставил и.о. губернатора Свердловской области Анатолий Гредин.

Как известно, в марте текущего года губернатором Александром Мишариным был подписан указ «Об ограничении роста платежей граждан за жилищно-коммунальные услуги», в соответствии с которым предельный индекс изменения платежей граждан за коммунальные услуги на Среднем Урале не должен превышать 125 процентов.

По каждому муниципальному образованию Свердловской области, где уровень платежей населения превышал допустимый, был разработан комплекс мероприятий, направленных на оптимизацию затрат и снижение нагрузки на потребителя. Так, на территории Карпинска индекс изменения платы граждан за комму-

нальные услуги в результате укрупнения теплоснабжающих организаций в 2010 году снизился с 136,3 процента до 115,7 процен-

та. В Михайловском муниципальном образовании за счёт формирования договорных отношений между энергоснабжающими организациями удалось снизить индекс платы граждан за коммунальные услуги с 244,3 процента до 117,7 процента!

К сожалению, в 15 муниципальных образованиях Свердловской области

мероприятия по снижению стоимости коммунальных ресурсов проведены не были. Хотя резервы для этого есть. Поэтому ресурсоснабжающие организации получают от потребителей необходимые средства не в полном объёме и, как следствие, сами не рассчитываются за топливно-энергетические ресурсы.

«По каждому из муниципальных образований надо разобраться в причинах, из-за которых не были выполнены рекоменда-

ции РЭК, что препятствует принятию решений по снижению стоимости коммунальных услуг, — предложил Анатолий Гредин.

На совещании представители Региональной энергетической комиссии предложили муниципалитетам продолжить работу по выравниванию стоимости тепловой энергии за счёт объединения высокотратных котельных с эффективными и преобразования тепловых сетей в единую структуру.

— В жилищно-коммуналь-

ной сфере муниципалитетов у нас есть значительные резервы по повышению эффективности работ, в том числе за счёт оптимизации деятельности коммунальных компаний, организационных мероприятий, которые не требуют значительных инвестиций. Только за счёт наведения элементарного порядка можно добиться снижения стоимости коммунальных услуг, — подчеркнул Анатолий Гредин.

Евгений ХАРЛАМОВ.

■ СТРАДА - 2010

«Всё лето из картошки
не вылазили...»

Среди территорий области, производящих картофель, Тугулымский городской округ входит в первую тройку. Картофелем в сельскохозяйственных предприятиях и фермерских хозяйствах здесь занято 952 гектара. Урожай «второго хлеба» хоть и меньше прошлогоднего, но всё же лучше, чем в пострадавших от засухи районах. Одно из крупнейших предприятий, специализирующихся на его выращивании, — ООО «Уральское поле».

Появилось «Уральское поле» более десяти лет назад на развалинах бывшего совхоза «Журавлёвский». Под хранение картофеля изначально приспособили старые помещения гаража. Сегодня здесь могут себе позволить строительство новых хранилищ, покупку современных машин. Так, на сортировке клубней работает голландская техника. Непрерывной рекой течёт картошка по транспортеру. Клубни крупные, отборные. Будто и не было засухи. В день до 400-500 тонн картофеля проходит через сортировальный пункт хозяйства.

Ныне сама погода благоволил картофелеводам: простояв комбайнов нет, урожай с поля идёт практически сухой, без земли. Плод стоит хорошая погода, здесь стараются по максимуму забить клубнями хранилища. Хотя, от покупателей тоже отбой нет: полстраны нынче пострадало от засухи, и в первую очередь сушь сказалась на посадках



картофеля. Так что «второй хлеб» нынче в особой цене.

Но и крестьянину он достается тоже нелегко. Вместе с агрономом «Уральского поля» Верой Казанецких едем в поле. Под картошкой в хозяйстве занято 360 гектаров, а общая площадь возделываемой пашни — более 3000 гектаров. Львиная доля земли занята зерновыми. Их убрали совсем недавно, теперь все силы брошены на копку картофеля и подготовку почвы под урожай будущего года. Картофель здесь высаживают обычно на паровые земли, такие, которые год не засевают. Но только для непосвященного человека пар — просто чёрная, ничем не занятая земля. Чтобы почва накопила сил, с ней надо работать всё лето. Вот и сейчас механизатор Олег Шабанов знает тем, что на своём тракторе «Нью Холланд» проводит рыление нижнего слоя почвы чизельным плугом. Весной на этом паровом поле посадят картофель.

Чизель-глубокорыхилитель купили недавно, до этого пахали плугом. С новинкой работать труд-

нее, но тракторист знает, что все эти усилия потрачены будут не зря.

— Чтобы влага накапливалась, нужно прежде всего взрыхлить нижний слой почвы, — убеждает меня он.

Как выяснилось, в поле Олег Шабанов — на все руки мастер. Он и землю под посевы готовит, и хлеб убирает. Всего два дня назад пересел с зерноуборочного «Дона» на трактор.

— Олег Михайлович — наш передовик, на уборке зерновых намолотил больше всех зерна, занял первое место, — рекомендовала его Вера Казанецких, вручая при этом подарок — импортный плед.

Оказалось, у механизатора сегодня — день рождения. Провести праздничный день придётся в поле.

— Ничего не поделаешь, раз не вовремя родился и выбрал профессию такую, — шутит по этому поводу Вера Александровна.

Такой знак внимания, как вручение подарка в поле, конечно же, приятен имениннику.



К бригаде, убирающей картофель, тоже едем не с пустыми руками: пришло время обеда, поэтому возьмём механизаторам термосы с едой. На копке картофеля здесь занято три комбайна. Кстати, ручной уборки клубней в хозяйстве не практиковали никогда, всегда убрали только машинами. Сегодня в поле работают современные немецкие комбайны. Последний из них приобрели в прошлом сезоне: комбайн с боковым поддоном клубней работает чисто, картошку после него практически не нужно перебирать. Доверили новую машину Александру Гимгину. Здесь же на поле работает и его брат, Николай Гимгин, проходит практику сын Александра Константиновича — Михаил. Так что в «Уральском поле» работают целыми семьями. Значит, есть за что тут держаться.

Пока механизаторы собирались на обед, разговорились о тяготах труда картофелевода. Получать даже средний по здешним меркам урожай в такой засушливый год было непросто.

— Всё лето из картошки не вылазили, — посетовала Вера Казанецких.

Механизаторы хозяйства в пик жары работали за штурвалами тракторов, проводили различные обработки посевов, окучивание. Во время уборки картофелеводам тоже неслась: трудиться в поле приходится до двенадцати ночи, надо быстрее выкопать клубни. Случится ненастье — и замучишься эту картошку извлекать из земли, а то и вовсе не выведешь в поле — почва раскиснет.

— Таким сырым выдался у нас позапрошлый год, — вспоминал Александр Гимгин, — копать картошку мы закончили перед самыми морозами, в ноябре, еле успели. Ох, и намучились!

Зато нынче дела у тугулымских картофелеводов складываются удачно: погода в уборочном не подкачала, цена на клубни растёт, копка урожая близится к концу. А значит, не зря были все их труды — будет и зарплата приличная, и достаток в семьях.

Рудольф ГРАШИН.

НА СНИМКАХ: картофельный «конвейер» работает без остановок; настраивание у тугулымских картофелеводов хорошее; механизатор А. Гимгин.

Фото Алексея КУНИЛОВА.



силы на городском хозяйстве.

Уверен, на общественных слушаниях прозвучат все точки зрения, горожане свободно и открыто выскажут своё мнение, которое впоследствии будет учтено депутатами городской Думы.

Для этого должны быть созданы все необходимые условия, обеспечена безопасность, демократичность процедуры и соблюдены все требования закона. Соответствующие задачи стоят перед главой Екатеринбурга и нашими правоохранительными органами.

На общественных слушаниях надо спокойно, рационально обсудить все вопросы и принять эффективное, взвешенное решение.

Губернатор
Свердловской области
А.С. МИШАРИН.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«Увидимся во Дворце молодёжи!»

Флажки с такими надписями, которые раздавали всем желающим, стали символом Дня открытых дверей, который прошёл в Свердловском областном Дворце молодёжи.

В холле воспитанники Дворца молодёжи показывают гостям свои достижения. Кирилл Плавин из 7-го «г» екатеринбургского лицея №17 очень серьёзно объясняет, как нужно программировать роботов. А его ровесник из гимназии №9 Даниил Шостин уже запатентовал своё первое изобретение: «Элемент для формообразования объёмных и плоских фигур». По-простому: конструктор, из кото-



рого можно собрать всё, что угодно.

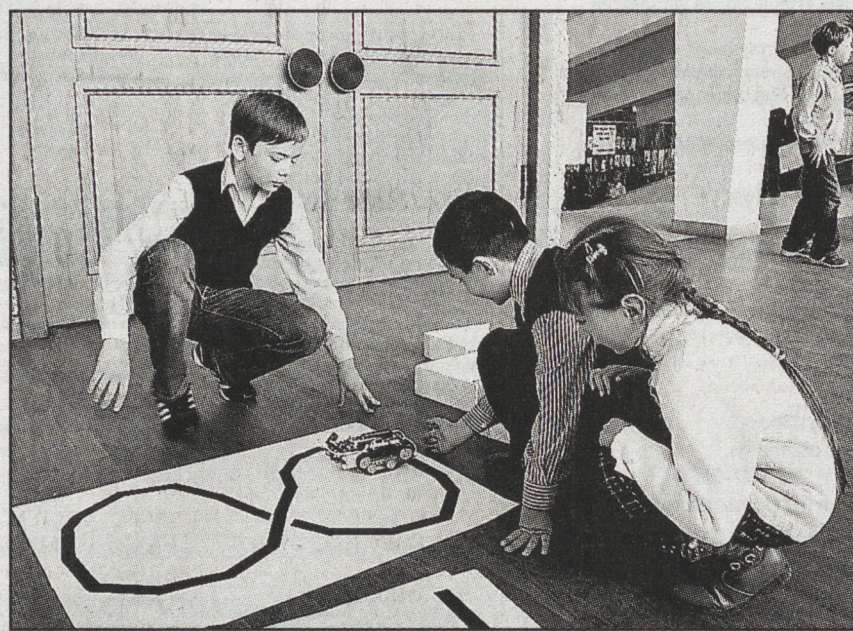
— Дня сам придумал уникальный элемент, нам оставалось лишь воплотить его в жизнь, — рассказывает научный руководитель юного изобретателя Олег Горнов. — Теперь изобретение уже можно ставить «на поток» и продавать, но только инвестора найти.

Александр Суков приехал со своими ребятами из Артея. Всю свою жизнь он посвящает авиамодельному спорту. Последние 15 лет с учениками конструирует модели ракет. Модели действующие. Например, ракета «Космос 3М» имеет три ступени, которые отлетают в воздухе, а потом приземляются на парашютах. Для изготовления одной такой ракеты нужно около года.

— И всё это — только начало! — утверждает встречающий гостей директор Дворца молодёжи Константин Шевченко. — Скоро у нас будет лаборатория компьютерного 3D-моделирования, одна из лучших в стране!

Ну а увидеть комплексно все достижения воспитанников Дворца молодёжи можно было на праздничном концерте, который назывался «Увлекательное путешествие в город Мастеров».

Изобретатели, о которых мы уже рассказывали, — это политехническое отделение Дворца молодёжи. Кроме чудес робототехники, ребята показали



зрителям действующую модель дирижабля, а девочки устроили дефиле модной одежды, которую сами разработали и сшили. Отделение физкультуры и спорта готовит здесь будущих олимпийских чемпионов по прыжкам в воду и на батуте, а также гимнастов. Краеведы и туристы показали видеоролики, снятые школьниками к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. А экологи устроили показ мод своих четвероногих друзей, среди которых фавориткой зала стала хрюшка по имени Джуджетта. Ну и, конечно, в

концертной программе приняли участие хореографические коллективы Дворца молодёжи: «Театр танца», «Ансамбль современной хореографии», вокально-инструментальный ансамбль «Алёнушка», танцевельные «Этуаль».

«Этуаль», кстати, является одним из старейших коллективов Дворца молодёжи. Его бессменный руководитель — Елена Сусанова. За долгие годы своей деятельности она воспитала сотни юных танцовщиц. Каждое выступление этого коллектива несёт зрителям радость, восторг, веселье, поэтому «Эту-

ПРАВОПОРЯДОК

А на деле ничего не меняется

15 сентября 2010 года депутат Государственной Думы Павел Зырянов с группой активистов Всероссийской общественной организации «Молодая гвардия «Единой России» провели в Ленинском, Железнодорожном и Чкаловском районах Екатеринбурга акцию, направленную на закрытие незаконных игровых клубов.

Участники акции посетили несколько заведений, где, судя по сигналам, полученным от граждан, практикуются азартные игры. Некоторые из этих заведений (например, расположенное на улице 8 Марта рядом с торговым комплексом «Гринвич») маскируются под интернет-кафе, другие действуют почти в открытую. Например, над

входом в игровой клуб на углу улиц Луначарского и Шевченко участники рейда не увидели вообще никакой вывески, только увеличенный до формата огромной витрины фотоснимок с изображением ночного Лас-Вегаса да надписи большими буквами: «Круглосуточно». Менеджеры клубов от любых комментариев отказывались, предлагали обра-

щаться за разъяснениями к хозяевам заведений. Дозвониться до хозяев в этот день не удалось — все они были заняты другими срочными делами.

— Обращений от граждан с жалобами на работу незаконных игровых заведений у нас поступает очень много, — утверждает лидер Чкаловского местного отделения «Молодой гвардии» Алексей Свалов, — поэтому мы и решили проводить такие акции.

Правда, эффективность их пока невелика. Тот же А.Свалов сообщил, что первый рейд молодёжников провели ещё 12

августа, по его итогам направили обращения и в областную прокуратуру, и в ГУВД области, и в УВД Екатеринбургского района, и в районные прокуратуры. Официальные ответы, что обращения приняты к рассмотрению, получены от всех.

— Но на деле-то ничего не меняется, все игровые клубы как работали, так и работают, — говорит А.Свалов. — Из 120 точек, работающих в нашем городе, в результате наших рейдов закрылась только одна, работавшая под эгидой Всероссийского общества слепых. Поэтому

мы очень рады, что сегодня с нами в рейд вышел депутат Государственной Думы, надемся, что его участие позволит добиться более значительного эффекта.

— Оборот незаконного игрового бизнеса в Екатеринбурге превышает миллиард рублей, и нам известны случаи, когда некоторые сотрудники правоохранительных органов просто прикрывают деятельность таких клубов, — сказал по окончании рейда депутат Государственной Думы Павел Зырянов. — Чтобы вывести таких сотрудников на

Александр ШОРИН.

НА СНИМКАХ: Кирилл Плавин объясняет, как нужно программировать роботов; Даниил Шостин показывает своё изобретение.

Фото Алексея КУНИЛОВА.

чистую воду, мы предоставим в службу собственной безопасности ГУВД соответствующую информацию. Я намерен подключить к этой работе других депутатов, членов партии «Единая Россия». Мы не только направили обращения в прокуратуру и прочие компетентные органы, но сделаем и парламентский запрос, будем принимать другие меры, чтобы эту ситуацию по-

быстрее решить. Работу игровых заведений участники рейда снимали на фото- и видекамеры, а отснятые материалы намерены направить в правоохранительные органы Екатеринбургского и Свердловского районов.

Леонид ПОЗДЕЕВ.

ПРОТИВОПОЖАРНАЯ ЗАЩИТА

Укрощение огня — дело техники

По данным МЧС России, летом 2010 года на территории нашей страны возникло около 30 тысяч очагов природных пожаров на общей площади более 935 тысяч гектаров. От огня пострадали 134 населённых пункта, а восемь (в том числе деревня Вишай Ивдельского городского округа Свердловской области) были уничтожены полностью. В огне сгорело более трёх тысяч домов в 148 поселениях, потеряли кров свыше двух тысяч семей. Материальный ущерб исчисляется многими миллиардами рублей, но главное, что в огне пожаров погибли десятки наших соотечественников. Ущерб мог быть ещё более серьёзным, если бы не самоотверженность пожарных и их добровольных помощников. В тушении пожаров были задействованы свыше 166 тысяч человек и более 35 тысяч единиц техники.

На заседании президиума правительства России, прошедшем в середине августа, председатель правительства Владимир Путин отметил, что «на борьбу с природными пожарами МЧС России задействовано все имеющееся у него возможности, но очевидно, что следует разработать конкретную программу дополнительных поставок современной техники и оборудования для пожарных частей».

О производстве техники, необходимой для борьбы с природными пожарами, мы беседуем с генеральным директором единственного в Свердловской области Завода противопожарного оборудования «Спецавтотехника» Александром НИКОЛАШКИНЫМ.

— Александр Викторович, каких классов пожарные машины производит ваш завод и есть ли среди них предназначенные специально для тушения лесов?

— Мы производим широкий спектр пожарных автомобилей. Здесь знакомы всем пожарные автоцистерны, пожарные автомобили первой помощи, различные автомашинки специального назначения — автомобили рукавные, газодымозащитной службы, а также аварийно-спасательные.

Что касается актуальной сегодня темы тушения лесов, необходимо принять во внимание, что по признаку интенсивности лесные пожары подразделяются на слабые, средние и сильные. И для тушения каждого вида пожара необходима своя техника. Использование тяжёлой техники для патрулирования и для тушения небольших возгораний неэффективно, так же как и от лёгкого автомобиля не много будет пользы при крупном верховом пожаре. В идеале подразделения пожарной охраны должны оснащаться различными типами техники.

В модельному ряду «Спецавтотехники» представлены автомобили, подходящие для тушения практически всех категорий лесных пожаров. Они имеют различный объём вывозимой воды, разную маневренность и насосы с широким спектром характеристик, что позволяет потребителю выбрать наиболее подходящую к эксплуатации в конкретных условиях машину.

Обязательное условие эффективности автомобиля, применяемого для тушения лесных пожаров, — наличие полного привода. Это аксиома. Наш завод выпускает технику на всех полноприводных шасси, представленных российским автопромом.

Для локализации небольших, развивающихся пожаров идеально подходит УАЗ. На нём устанавливается ёмкость 300–500 литров и насос высокого давления с очень высокой эффективностью тушения. Машина небольшая, маневренная, может свободно передвигаться по пересечённой местности. Вместо привычных пожарных рукавов — катушка со стволом. Работать можно — моментально, подача воды в огонь — точечная, практически снайперская. Такая машина с экипажем даже из двух человек может обеспечить безопасность территории в нескольких десятках километров. Большой лесной пожар с её помощью не потушить, но ведь большой огонь начинается с малого, который чаще всего возникает там, куда люди добиваются — отдыхающие, грибки, рыболовы,



А.Николашкин

охотники. Брошенный окуроч, непогашенный костёр... Все большие пожары произошли из не потушенных вовремя малых.

Для тушения средних и крупных пожаров из выпускаемого нашим заводом техники отлично подойдёт полноприводные автоцистерны на шасси «Урал», «КамАЗ». Это — настоящие вездеходы, которые могут пройти в любую точку леса, где есть дорога или просека, и способны преодолевать даже заболоченные участки. Объём воды в цистерне — от пяти до семи тонн. Оснащаются эти машины либо насосом нормального давления, который выдаёт 40 литров в секунду под давлением 10 атмосфер, либо комбинированным, который кроме работы в нормальном режиме может выдавать в десять раз меньше воды — всего четыре литра в секунду, но под более мощным давлением в 40 атмосфер.

К тому же, комбинированный насос оснащён специальным стволом, который благодаря высокому давлению создаёт так называемую гидродисперсионную струю, обладающую уникальными тушащими свойствами: быстрое подавление очага пожара, экономия воды, осаживание дыма, изоляция пожарного от воздействия высокой температуры.

— Городам России много вреда приносят торфяные пожары. Как же быть с торфяниками, ведь они горят даже под дождём?

— Торфяные пожары тушат исключительно проливкой воды. Здесь нужен насос нормального давления, либо комбинированный насос в режиме нормального давления. Ведь большого расхода воды при тушении торфяников тоже не требуется, поскольку не нужно создавать мощную струю. Стволы для тушения торфяников — это своего рода штыри, которые втыкаются в землю и через которые подаётся вода под верхний слой почвы. Такими стволами можно сбить любой автомобиль. При наличии комбинированного насоса его можно применять для тушения и низовых лесных пожаров, и подземных торфяников.



На правах рекламы

— А с верховыми лесными пожарами он справится?

Верховый пожар — проблема сложная и к тушению его необходимо подходить комплексно. Применяются различные методы. Это и выпиливание широких просек, и распахивание земли, и тушение с воздуха, и применение тяжёлых пожарных машин. Только применение в совокупности различных методов позволяет справиться с этим страшным стихийным явлением.

«Спецавтотехника» готова обеспечить пожарные службы автоцистернами с большим запасом воды и с мощными насосными установками.

— Какие ещё автомобили вы можете предложить для борьбы с природными пожарами?

— Природные пожары обычно случаются в засушливое время года, когда найти воду неподалёку от места пожара практически невозможно. Проблема водозапаса встаёт очень остро. Случается, что вернувшись после доставки автоцистерн, пожарным приходится практически начинать всё сначала, ввиду снова разгоревшегося пламени. В этих случаях незаменимы автоцистерны «Свалов» (53236) с запасом воды 13 тонн. Такой запас позволяет экипажу не только длительно тушить огонь, но и дозавезти другие, менее ёмкие автоцистерны.

Машина производится на шасси автомобиля Урал-53236, который благодаря уникальным ходовым качествам отлично зарекомендовал себя даже в условиях Севера. Мощный двигатель, полноприводная трансмиссия, восемь ведущих колёс по четыре осям. Эта машина свободно передвигается даже по пескам.

— А малые пожарные машины, производимые вашим заводом на шасси «Ивеко», «Валдай», для борьбы с природными пожарами не годятся?

— Эти автомобили — не полноприводные. Главное их достоинство — высокая маневренность. Именно поэтому они называются автомобилями первой помощи. В городе по многочисленным пробкам к месту пожара они добираться намного быстрее тяжёлых и габаритных автоцистерн. Автомобиль первой помощи «Валдай», оснащённый 800-литровой ёмкостью и специальным насосом — бесценен в городских условиях, так как может тушить здания высотой до 42 этажей. Но в лесу такая машина малоэффективна.

— Кому вы поставляете свои продукты и каковы ближайшие планы вашего завода?

— Мы поставляем технику во все регионы — от Санкт-Петербурга до Анадыря и Владивостока, от Мурманска и Норильска до Краснодара. Нашими заказчиками являются крупные компании (Газпром, ТНК, ВСПМО и т.д.), наши партнёры из ближнего зарубежья (Казахстан, Узбекистан, Монголия) также доверяют нам технику.

Внутри страны работаем с бюджетами всех уровней, один из основных показателей признания предприятия — заключение федеральных государственных контрактов на поставку 72 автомашин в 2010 году. Это очень высокий уровень оценки и определения кредит доверия нашему предприятию. За нами постоянно закреплён военный предствитель заказчика, то есть кроме собственного отдела качества, нашу продукцию тщательно проверяет ещё и он.

В следующем году ожидается 13 лет со дня основания нашего завода. В ближайших планах — пуск нового производственного цеха и, конечно же, разработка новых перспективных моделей с учётом тенденций времени и текущей жизненной ситуации.

Синоптики прогнозируют, что будущее лето будет не менее, а возможно, даже более жарким, чем нынешнее, и наши автомобили должны стоять на страже и оберегать леса и города России от пожаров.

Вопросы задавал Леонид ПОЗДЕЕВ. Фото пресс-службы завода «Спецавтотехника».

Обсуждаем проект закона «О полиции»

Недавно члены Совета Федерации РФ по итогам обсуждения проекта закона «О полиции» на заседании «круглого стола» в верхней палате парламента заявили о необходимости обсудить документ на заседании Государственного совета и составить финансово-экономическое обоснование и механизм реализации закона.

О масштабной реформе МВД Президент РФ Дмитрий Медведев объявил после ряда резонансных преступлений, совершённых сотрудниками органов внутренних дел.

Напомним: в начале августа обществу был представлен законопроект «О полиции», подготовленный по инициативе главы государства в рамках реформы МВД и должен сменить действующий в России с 1991 года закон «О милиции».

В рекомендациях по итогу «круглого стола» сенаторы отметили, что ряд положений законопроекта нуждаются в дальнейшей проработке: необходимо более чётко регламентировать полномочия полиции,

Действующий закон устарел

напрямую затрагивающие конституционные права граждан на неприкосновенность жилища, свободу передвижения. Кроме того, сенаторы считают, что в законопроекте «О полиции» должны быть заложены основы социализации сотрудников правоохранительных органов, а взаимоотношения полиции с органами местного самоуправления должны быть отрегулированы более детально.

Выступая на заседании «круглого стола», сенатор, бывший замглавы МВД Александр Чекалин заявил, что действующий сейчас закон «О милиции» устарел.

— Несмотря на то что с момента принятия документа в него более 40 раз вносились изменения, он не отвечает изменившимся социально-экономическим и политическим реалиям, — заявил сенатор.

Александр Чекалин также от-

метил, что сейчас законодательное обеспечение деятельности милиции на федеральном уровне включает более тысячи законов, указов президента и постановлений правительства и около 10 тысяч ведомственных актов. Он привёл также данные ВЦИОМ, согласно которым каждый четвёртый из числа опрошенных россиян не удовлетворён работой милиции, а более половины граждан не доверяют сотрудникам правоохранительных органов.

Сенаторы отметили необходимость провести в регионах мониторинг откликов на проект закона «О полиции» и его результаты направить в Госдуму.

А теперь мнение одного из пользователей сайта <http://zakonoproekt2010.ru>, на котором обсуждается проект закона «О полиции».

«...Моё мнение — это переименование полностью оправдано. Надо называть вещи (в том числе

и правоохранительные органы) свои именами. Милиция — во всех странах (в том числе и в дореволюционной России) означает нерегулярные вооружённые формирования из местного населения для самозащиты, то есть, проще говоря, народное ополчение. Полиция — это государственная служба по охране правопорядка. Каким боком наше МВД похоже на народное ополчение? Это чистой воды полиция. Считаю правильным НЕ откладывать в долгий ящик и НЕ растягивать по времени реформирование органов внутренних дел (ВД). Реформа органов ВД нужна уже вчера!»

Внесение данного основополагающего для деятельности органов ВД законопроекта в Государственную Думу в этом году считаю возможным и необходимым».

Андрей ЯЛОВЕЦ.

Милиционерам — достойную зарплату

Я четверть века прослужил в уголовном розыске, 13 лет возглавлял уголовный розыск УВД города Свердловска. Полковник милиции, заслуженный работник МВД СССР, ветеран Великой Отечественной войны.

Давно на пенсии, но мне не безразлично состояние нашей милиции сегодня. Его можно охарактеризовать двумя словами: «Дальше некуда». Конечно, я знаком с проектом нового закона «О полиции» и имею по этому вопросу свою точку зрения.

Есть пословица: «Хоть горшок назови, только в печку не ставь». Пусть наша милиция называется полицией, как во всём мире. Не в названии дело, а в сути. А суть, на мой взгляд, в том, что работники милиции должны получать достойную заработную плату. Тогда люди в очереди выстраиваются, чтобы служить в милиции, и можно будет выбирать достойных. С них можно будет спрашивать, чтобы служили не за страх, а за совесть.

Ведь работники милиции даёт присягу: защищать интересы народа и государства, не

щадя своей крови и жизни. То есть он жизнью рискует на своей службе, а по зарплате мало чем отличается от дворника. И с такими деньгами, которые милиционер несёт в семью, мы требуем, чтобы он был белый и пушистый, или, как поётся в песне, чтоб не пил, не курил и цветы всегда дарил?

Мне могут возразить, что и в советское время зарплата милиционера была невысокая (как, впрочем, у всех). Но она была достойная по тому времени.

Думаете, мне взыски не предлагали? И машины, и деньги, и даже кандидатскую степень, чтобы я прикрыл какое-то дело. Если бы поддался — был бы сейчас с кандидатской степенью... Соблазны были и тогда, но был у нас в душе стержень: прежде думай о Родине, а потом о себе.

Вот и мой сын закончил юридический институт МВД и сказал мне, что пойдёт по моим стопам — работать в уголовный розыск. Честно будет работать, как мы в своё время.

...Ещё в проекте нового закона сказано, что теперь вся

милиция будет финансироваться из федерального бюджета. Давно пора. Не от большого ума в 90-е годы милицию разделили на федеральную и муниципальную. Милиция общественной безопасности зарплату начали платить из местного бюджета. Нет в местном бюджете денег (это же 90-е годы!), муниципалы сидят без зарплат. А федералы деньги получили и несут в семьи. Таким образом разделили людей, делающих одно общее дело.

Одним словом, хоть милиция, хоть полицию надо платить достойно, оснащать её материально и технически. Особо важная статья — обеспечение работников милиции жильём, что было в советское время. И ещё постоянно нужно совершенствовать законодательную базу. Чтобы, живя в демократической стране, права имели не только преступники, но и милиционеры, и граждане. Чтобы работники милиции чувствовали себя защищёнными, а граждане знали, как действовать в состоянии необходимой обороны.

Олег ЧЕРНОВ.

г. Екатеринбург.

Как будет работать закон?

Законопроект «О полиции» более конкретен и объёмнее по содержанию, по сравнению с законом «О милиции». В нём подробнее прописаны права и обязанности сотрудников полиции. Кроме того, законопроект определяет правовое положение полицейских. К примеру, статья тридцатая регламентирует такой момент, как непредвзятость полицейских в отношении какой-либо политической силы (в частности, состоять в партии, участвовать в её деятельности и т.д.). Есть моменты, которые требуют доработки, но в основном они носят технический характер. Этим документом законодатель пытается организовать работу МВД так, чтобы сделать её более прозрачной для граждан нашей страны и более конкретной (с точки зрения прописанных норм) для самих полицейских. В целом закон достаточно интересен, но хотелось бы посмотреть, как он будет работать.

Дмитрий ДЫЛДИН, юристконсульт Общества защиты прав потребителей Свердловской области.

19 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

Уважаемые труженики лесопромышленного комплекса Свердловской области! Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём работников леса!

Природа щедро наделила Средний Урал: у нас уникальные по богатству животного и растительного мира леса. Они занимают значительную часть Свердловской области, несут в себе огромный экологический и экономический потенциал, оказывают благотворное воздействие на здоровье людей.

Экстремально жаркое лето 2010 года ещё раз подчеркнуло исключительную важную роль работников леса, которые не обходятся государству как в повседневных, так и в экстренных ситуациях. Сегодня в лесном комплексе Свердловской области трудятся свыше 30 тысяч человек, по своему производственному потенциалу леспроем входит в десятку крупнейших в России. Радует, что лесной комплекс целенаправленно взял курс на модернизацию — на многих предприятиях отрасли внедряются эффективные технологии, бережно использующие природные ресурсы.

Существенный вклад в подготовку кадров для лесопромышленного комплекса и развитие научного и производственно-технического потенциала лесных отраслей вносят специалисты Уральского государственного лесотехнического университета, отраслевых проектных организаций, специализированных образовательных учреждений. Уральский лесной техникум обеспечивает лесную промышленность инновационными разработками.

Уважаемые работники лесного комплекса! Благодарю вас за труд по охране уральских лесов! Уверен, вы и дальше всецело будете способствовать решению важной задачи: эффективному и рациональному использованию лесного богатства Свердловской области, сохранению и приумножению наших природных богатств для будущих поколений. Желаю вам крепкого уральского здоровья, счастья, жизненного благополучия, новых успехов в работе!

Губернатор Свердловской области



А.С. МИШАРИН.

ВОПРОС — ОТВЕТ

«Ввиду отсутствия средств...»

«Уважаемая редакция! Мы, жители улицы Привокзальной в городе Кушве, задыхаемся от дорожной пыли.

Дело в том, что наша улица, несмотря на интенсивное автомобильное движение, не имеет никакого дорожного покрытия. Есть, правда, дорожные плиты — но только метров сто... В сухую погоду здесь всегда стоит пыльный туман, в дождливую — грязь непролазная. Неужели нельзя как-то облагородить нашу улицу, уложить асфальт или дорожные плиты? Хотя бы тротуар пустить вдоль улицы? Убрать высоченные заросли травы?

Наша многократные обращения в «Кушвинский рабочий», увы, остаются без ответа. Стыдно жить в таком городе, а особенно стыдно перед гостями Кушвы!

Пётр СЕЛДЮКОВ, от лица жителей улицы Привокзальной».

г. Кушва.

«Уважаемая редакция! На ваш запрос по письму жителей ул. Привокзальной г. Кушвы направлена информация.

Содержание автомобильных дорог по МО Кушва проводится согласно выделенным бюджетных средств. На текущий период выполнения среза торчащей металлической арматуры в дорожных железобетонных плитах, грейдерование дорог с добавлением щебня.

Проведение капитального ремонта в 2010 году не планируется ввиду отсутствия средств.

А. ТРЕГУБОВ, и.о. главы Кушвинского городского округа».

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Об утверждении регионального плана мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Свердловской области на 2010–2015 годы

В целях реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» и исполнения распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.02.2010 г. № 246-р

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить региональный план мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Свердловской области на 2010–2015 годы (далее — План) (прилагается).
2. Заместителю председателя Правительства Свердловской области Биктуганову Ю.И. обеспечить координацию деятельности по реализации Плана.
3. Правительству Свердловской области (Гредин А.Л.) разработать

и утвердить областную государственную целевую программу «Развитие образования в Свердловской области» («Наша новая школа») на 2011–2015 годы, включив в ее состав мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области:

1) разработать и принять муниципальные планы мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» на 2010–2015 годы;

2) при формировании местных бюджетов на соответствующий финансовый год предусматривать финансирование расходов на реализацию муниципальных планов мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» на 2010–2015 годы.

5. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на председателя

Правительства Свердловской области Гредина А.Л.

6. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области

А.С.Мишарин.

г. Екатеринбург
7 сентября 2010 года
№ 787-УГ

УТВЕРЖДЕН
указом Губернатора
Свердловской области
от 07.09.2010 г. № 787-ПП
«Об утверждении регионального
плана мероприятий по реализации
национальной образовательной
инициативы «Наша новая школа»
в Свердловской области
на 2010–2015 годы»

Региональный план мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Свердловской области на 2010–2015 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Результат исполнения	Планируемые объемы финансирования, тыс. рублей
1	2	3	4	5	6
Раздел 1. Переход на новые образовательные стандарты					
Подраздел 1. Организация введения федерального государственного стандарта общего образования					
1.	Создание и организация деятельности координационного совета при Министерстве общего и профессионального образования Свердловской области по вопросам введения федерального государственного образовательного стандарта общего образования	Министерство общего и профессионального образования Свердловской области (далее — Министерство образования)	2010–2015 годы	обеспечение эффективного управления введением федерального государственного образовательного стандарта общего образования	в рамках текущего финансирования
2.	Формирование нормативной базы регионального, муниципального уровней и уровня образовательного учреждения, в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта общего образования	Министерство образования, органы местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области (далее — органы местного самоуправления) (по согласованию), образовательные учреждения	2010–2011 годы	постановление Правительства Свердловской области «О введении федерального государственного образовательного стандарта в Свердловской области», постановление глав муниципальных образований Свердловской области «О введении и реализации федерального государственного образовательного стандарта в образовательных учреждениях», внесение изменений и дополнений в Уставы образовательных учреждений Свердловской области	в рамках текущего финансирования
3.	Анализ имеющихся материально-технических условий образовательных учреждений с целью выявления их соответствия требованиям федерального государственного образовательного стандарта начального образования	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2010–2011 годы	план действий по обеспечению материально-технических ресурсов для введения федерального государственного образовательного стандарта	в рамках текущего финансирования
4.	Обеспечение научно-методического сопровождения введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования	государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (далее — ИРО) (по согласованию)	2011–2015 годы	разработка методических рекомендаций по введению федерального государственного образовательного стандарта общего образования с учетом региональных и этнокультурных особенностей Свердловской области, по использованию имеющихся программ, учебников, методических пособий и разработок	в рамках текущего финансирования
5.	Разработка в общеобразовательных учреждениях Свердловской области основной образовательной программы начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования	Министерство образования, ИРО (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011–2015 годы	наличие в общеобразовательных учреждениях Свердловской области программ начального общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования	в рамках текущего финансирования
6.	Переподготовка и повышение квалификации педагогических и управленческих кадров в связи с переходом на новый федеральный государственный образовательный стандарт общего образования	ИРО (по согласованию)	2011–2015 годы	готовность педагогических и управленческих кадров к введению федерального государственного образовательного стандарта общего образования	2011 год — 6 028,0 2012 год — 5 416,0 2013 год — 5 416,0
7.	Постепенное введение новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования по мере готовности общеобразовательных учреждений 1 класс 5 класс 10 класс	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011 год (по мере готовности 2010 год) 2013 год (по мере готовности 2012 год) 2014 год (по мере готовности 2013 год)	организация образовательного процесса в общеобразовательных учреждениях Свердловской области в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта общего образования	в рамках текущего финансирования
8.	Организация и проведение мониторинга введения федерального государственного образовательного стандарта общего образования, в том числе разработка и сопровождение информационного стандарта	Министерство образования, ИРО (по согласованию)	2011–2015 годы	информационное сопровождение введения федерального государственного образовательного стандарта общего образования, своевременное принятие управленческих решений	в рамках текущего финансирования
9.	Просветительская работа с родителями и общественностью о введении федерального государственного образовательного стандарта общего образования	Министерство образования, ИРО (по согласованию), государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Свердловской области «Центр дополнительного образования детей «Дворец молодежи» (далее — Дворец молодежи) (по согласованию)	2011–2015 годы	повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг о федеральном государственном образовательном стандарте общего образования	в рамках текущего финансирования
10.	Организация профессионального общения педагогических и руководящих работников (педагогические форумы, видеоконференции, круглые столы)	ИРО (по согласованию)	2011–2015 годы	выявление проблем и выработка адекватных управленческих решений по введению федерального государственного образовательного стандарта общего образования	в рамках текущего финансирования
Подраздел 2. Развитие региональной системы оценки качества образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта общего образования					
1.	Разработка показателей и индикаторов оценки результатов образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта общего образования	Министерство образования, ИРО (по согласованию)	в течение 2011 года	наличие системы показателей и индикаторов оценки достижения результатов образования	в рамках текущего финансирования

2.	Обеспечение электронного мониторинга качества образования в Свердловской области в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта общего образования	Министерство образования, ИРО (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011–2015 годы	наличие комплексной информации о состоянии качества образования, выработка адекватных управленческих решений по улучшению качества образования	в рамках текущего финансирования
3.	Разработка регламента проведения общественной аккредитации образовательных учреждений, привлечения потребителей образовательных услуг, общественных институтов, объединений педагогов к процедурам оценки качества общего образования	Министерство образования, ИРО (по согласованию)	в течение 2011 года	обеспечение проведения общественной аккредитации образовательных учреждений	в рамках текущего финансирования
Раздел 2. Развитие системы поддержки талантливых детей					
Подраздел 1. Развитие системы выявления одаренных и талантливых детей					
1.	Организация конкурсов и иных мероприятий (олимпиад, фестивалей, соревнований) для выявления одаренных детей в системе общего и дополнительного образования детей. Создание детских клубов и развитие кружковой работы при общеобразовательных учреждениях	Министерство образования, Дворец молодежи (по согласованию)	2010–2015 годы	увеличение доли детей школьного возраста, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности. Увеличение количества детей школьного возраста, получающих услуги по дополнительному образованию при общеобразовательных учреждениях и детских клубах, в том числе охваченных научно-техническим творчеством	в рамках текущего финансирования
2.	Создание и ведение региональной базы данных победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников, мероприятий и конкурсов различных уровней	Дворец молодежи (по согласованию)	2010–2015 годы	своевременное выявление и индивидуальный учет педагогическое сопровождение одаренных и талантливых детей	2011 год — 700,0 2012 год — 200,0 2013 год — 250,0 2014 год — 265,0 2015 год — 280,0
Подраздел 2. Развитие системы поддержки и сопровождения одаренных и талантливых детей					
1.	Создание и развитие сети общеобразовательных учреждений, осуществляющих образование одаренных и талантливых детей, в том числе специализированных центров и школ при ведущих учреждениях профессионального образования (в том числе в дистанционных формах)	Министерство образования, Дворец молодежи (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2011–2015 годы	функциональное не менее 20 центров дополнительного образования детей (в том числе в дистанционной форме), организация летних и зимних школ для одаренных и талантливых детей	2011 год — 60 000,0 2012 год — 30 000,0
2.	Разработка технико-экономического обоснования создания государственных областных образовательных учреждений для одаренных детей, мест их размещения, документов и мероприятий по планированию территории для капитального строительства объектов	Министерство образования	2011–2013 годы	техничко-экономическое обоснование открытия Губернаторского кадетского корпуса	2011 год — 40 000,0 2012 год — 605 000,0 2013 год — 825 000,0
3.	Развитие сети образовательных учреждений, обеспечивающих предпрофильную подготовку и профильное обучение	Министерство образования, Министерство по физической культуре и спорту, ИРО (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011–2015 годы	обеспечение индивидуальных траекторий обучения одаренных и творческих детей, содействие их профессиональному выбору	в рамках текущего финансирования
4.	Создание банка данных о формах работы учреждений общего и дополнительного образования с одаренными и талантливыми детьми	Министерство образования, Дворец молодежи (по согласованию)	2011–2015 годы	распространение опыта по работе с одаренными и талантливыми детьми	в рамках текущего финансирования
5.	Формирование предложений по корректировке нормативов финансирования с учетом федеральной модели методики финансирования педагогического сопровождения одаренных и талантливых детей	Министерство образования, Министерство финансов Свердловской области	в течение 6 месяцев после утверждения федеральной методики	утверждение региональной методики финансирования	в рамках текущего финансирования
6.	Адресная поддержка обучающихся	Министерство образования	ежегодно	выплата премий Губернатора Свердловской области в соответствии с указом Губернатора Свердловской области от 20 октября 2004 года № 820-УГ «Об учреждении премии Губернатора Свердловской области для учащихся»	в рамках текущего финансирования
Раздел 3. Совершенствование учительского корпуса					
Подраздел 1. Обеспечение непрерывности, персонификации и актуальности повышения квалификации педагогических работников					
1.	Реализация федерально-региональной модели повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников	Министерство образования, ИРО (по согласованию)	2011–2012 годы	мобильная и гибкая система повышения квалификации педагогических и руководящих работников	в рамках текущего финансирования
2.	Развитие системы профессиональных конкурсов и последующего сопровождения профессионального развития участников и лауреатов конкурсов, поддержка сетевых педагогических сообществ, занимающихся развитием профессионального потенциала учителей, осуществляющих консультационное и методическое сопровождение их деятельности	Министерство образования, ИРО (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2011–2015 годы	обеспечение дополнительных условий для повышения профессионализма, творческой инициативы педагогических работников	в рамках текущего финансирования
3.	Развитие системы непрерывного педагогического образования в Свердловской области	Министерство образования, Министерство по физической культуре и спорту, ИРО (по согласованию)	2011–2015 годы	комплекс условий для реализации преемственных федеральных государственных образовательных стандартов среднего (полного) общего образования, среднего, высшего и дополнительного профессионального педагогического образования	2011 год — 500,0
Подраздел 2. Совершенствование механизмов формирования мотивации непрерывности профессионального роста педагогов					
1.	Внедрение нового порядка аттестации педагогических и руководящих работников системы образования	Министерство образования, ИРО (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011–2015 годы	утверждение Положения об аттестации педагогических работников образовательных учреждений Свердловской области и реализация с 2012 года новой модели аттестации педагогических работников	в рамках текущего финансирования
2.	Переход на автоматизированные программы процедур аттестации, документооборота, мониторинговых исследований аттестационных процессов	Министерство образования, ИРО (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011–2012 годы	повышение эффективности и управляемости процессов аттестации	в рамках текущего финансирования
3.	Создание условий для выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования для работы в школах, в которых востребованы педагогические кадры	Министерство строительства и архитектуры Свердловской области, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Свердловской области, Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области	в течение 2011–2015 годов	увеличение количества выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, поступающих на работу в образовательные учреждения	в рамках текущего финансирования
Подраздел 3. Модернизация системы педагогического образования					
1.	Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и руководящих работников (менеджер образования)	образовательные учреждения на конкурсной основе (по согласованию)	2010–2015 годы	готовность руководителей образовательных учреждений к работе в новых организационных, нормативных и экономических условиях	в рамках текущего финансирования
2.	Формирование кадрового резерва руководителей образовательных учреждений	Министерство образования, ИРО (по согласованию)	2011–2015 годы	наличие управленческих кадров, способных организовать работу образовательного учреждения в современных социально-экономических условиях	в рамках текущего финансирования
Раздел 4. Изменение школьной инфраструктуры					
1.	Реализация направления «Развитие технической основы современных информационных образовательных технологий» в рамках приоритетного национального проекта «Образование»	Министерство образования	2010–2015 годы	повышение доли обучающихся, имеющих доступ к современным информационным технологиям	в рамках текущего финансирования
2.	Оптимизация сети государственных и муниципальных образовательных учреждений с учетом факторов демографического, географического и социально-экономического развития муниципальных образований в Свердловской области	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2010–2015 годы	снижение неэффективных расходов в сфере образования при соблюдении прав граждан на получение доступного качественного образования в части транспортной доступности, организации питания, медицинского обслуживания обучающихся	в рамках текущего финансирования

(Окончание на 5-й стр.).

(Окончание. Начало на 4-й стр.).

3.	Совершенствование материально-технической базы образовательных учреждений, в том числе обеспечение школ лабораторным оборудованием и наглядными материалами	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию)	2010–2015 годы	материально-технические условия в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта, переход на современные энергоэффективные технологии	в рамках текущего финансирования
4.	Разработка мер по созданию безопасных условий обучения в образовательных учреждениях Свердловской области	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию)	2010–2015 годы	создание безопасных условий в образовательных учреждениях	2011 год — 546 000,0 2012 год — 1 288 351,1 2013 год — 1 421 738,5 2014 год — 1 049 669,9 2015 год — 1 070 091,6
5.	Внедрение технологий дистанционного образования	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011–2015 годы	обеспечение прав граждан на получение доступного качественного образования вне зависимости от состояния здоровья и территориальной отдаленности	2011 год — 25 026,6 2012 год — 26 426,6 2013 год — 28 076,6 2014 год — 29 951,6 2015 год — 18 256,6
6.	Развитие условий по созданию доступной среды образования детей-инвалидов в общеобразовательных учреждениях Свердловской области	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию)	2011–2015 годы	увеличение количества общеобразовательных учреждений Свердловской области, в которых созданы условия для обучения детей-инвалидов	2011 год — 10 000,0 2012 год — 10 650,0 2013 год — 11 342,0 2014 год — 12 080,0 2015 год — 12 865,0

Раздел 5. Сохранение и укрепление здоровья школьников

Подраздел 1. Совершенствование деятельности образовательных учреждений по сохранению и укреплению здоровья обучающихся и развитию физической культуры

1.	Создание условий для внедрения современных инновационных технологий физического воспитания обучающихся	Министерство образования, ИРО (по согласованию)	в течение 2011 года	методические рекомендации по укреплению, сохранению здоровья обучающихся и развитию физической культуры	в рамках текущего финансирования
2.	Обеспечение эффективной организации отдыха и оздоровления обучающихся в общеобразовательных учреждениях	Министерство социальной защиты населения Свердловской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2010–2015 годы	создание сети учреждений для организации отдыха и оздоровления обучающихся в общеобразовательных учреждениях, улучшение здоровья обучающихся	в рамках текущего финансирования
3.	Обеспечение эффективной организации отдыха и оздоровления учащихся из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, из образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования	Министерство образования	2010–2015 годы	создание условий для оздоровления детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации из образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования	2011 год — 105 500,0 2012 год — 90 500,0 2013 год — 88 500,0 2014 год — 107 500,0 2015 год — 22 500,0
4.	Организация проведения соревнований, конкурсов, акций, конференций: 1) Всероссийские спортивные состязания «Президентские состязания»; 2) всероссийские игры школьников; 3) Всероссийский конкурс на лучшее общеобразовательное учреждение, развивающее физическую культуру и спорт «Олимпиада начинается в школе»; 4) Всероссийский конкурс психолого-педагогических программ в сфере обеспечения охраны здоровья обучающихся, формирования здорового образа жизни; 5) Всероссийский конкурс школ, содействующих укреплению здоровья; 6) Всероссийская акция «За здоровье и безопасность наших детей»; 7) Всероссийские научно-практические конференции по проблемам сохранения здоровья; 8) Всероссийская психологическая мастерская «Новые технологии для «Новой школы»	Министерство образования, Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области, Дворец молодежи (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2010–2015 годы	обеспечение участия обучающихся в спортивных мероприятиях федерального и межрегионального уровней	в рамках текущего финансирования
5.	Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса среди образовательных учреждений по формированию здорового образа жизни учащихся с учетом их возрастных особенностей развития и состояния здоровья	Министерство образования, Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области, Дворец молодежи (по согласованию)	ежегодно	поддержка не менее 60 образовательных учреждений на конкурсной основе	в рамках текущего финансирования

Подраздел 2. Создание условий для сохранения, укрепления здоровья обучающихся и развитие физической культуры

1.	Обеспечение условий для занятия физической культурой и спортом обучающихся, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Министерство образования, Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2011–2015 годы	создание в образовательных учреждениях материально-технических условий для занятий физической культурой и спортом, нормативный правовой акт Правительства Свердловской области о финансовом обеспечении введения третьего часа физической культуры в образовательных учреждениях	2011 год — 7 000,0 2012 год — 7 455,0 2013 год — 7 940,0 2014 год — 8 455,0 2015 год — 9 000,0
2.	Обеспечение мониторинга состояния здоровья обучающихся, организации профилактической работы с обучающимися по пропаганде здорового образа жизни, по профилактике социальных заболеваний	Министерство по физической культуре и спорту Свердловской области, Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию)	2011–2015 годы	принятие адекватных управленческих решений для обеспечения увеличения количества детей 1–2 групп здоровья, адресность профилактической работы	в рамках текущего финансирования
3.	Обеспечение школьников горячим питанием и проведение мониторинга организации школьного питания	Министерство образования, Министерство торговли, питания и услуг Свердловской области	ежегодно	создание условий для обеспечения школьников горячим питанием	в рамках текущего финансирования
4.	Разработка и внедрение норматива подушевого финансирования на психолого-медико-педагогическое сопровождение образования детей-инвалидов	Министерство образования	в течение 2011 года	проект постановления Правительства Свердловской области об утверждении Положения о модельной методике подушевого финансирования на психолого-медико-педагогическое сопровождение образования детей-инвалидов	в рамках текущего финансирования
5.	Обеспечение подготовки и повышения квалификации педагогических, медицинских работников и вспомогательного персонала для сопровождения обучения детей-инвалидов	Министерство образования, Министерство здравоохранения Свердловской области, ИРО (по согласованию)	ежегодно	готовность педагогических, медицинских работников и вспомогательного персонала для сопровождения обучения детей-инвалидов	в рамках текущего финансирования
6.	Обеспечение условий для работы медицинских кабинетов в образовательных учреждениях в соответствии с федеральными требованиями	Министерство образования, Министерство здравоохранения Свердловской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2011–2015 годы	наличие лицензированных медицинских кабинетов в общеобразовательных учреждениях Свердловской области	2012 год — 73 850,0 2013 год — 29 100,0

Раздел 6. Развитие самостоятельности школ

1.	Обеспечение финансово-хозяйственной самостоятельности общеобразовательных учреждений на основе внедрения новых финансово-экономических механизмов хозяйствования	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения	2011–2015 годы	полная реализация принципов нормативного подушевого финансирования образовательных учреждений	в рамках текущего финансирования
2.	Формирование государственных заданий образовательным учреждениям (в том числе негосударственным)	Министерство образования	2011–2015 годы	обеспечение доступности и качественного образования в соответствии с социально-экономическими потребностями региона	в рамках текущего финансирования

3.	Формирование системы открытого электронного мониторинга и обязательной публичной отчетности образовательных учреждений	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения, ИРО (по согласованию)	2011–2013 годы	увеличение количества образовательных учреждений, участвующих в открытом электронном мониторинге и осуществляющих ежегодную публичную отчетность, минимизация отчетности при одновременном повышении ответственности субъектов управления образованием	в рамках текущего финансирования
4.	Введение системы электронного документооборота в органах местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и в образовательных учреждениях	Министерство образования, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные учреждения, ИРО (по согласованию)	2011–2013 годы	повышение эффективности принятия управленческих решений	в рамках текущего финансирования

Примечание: показатели эффективности реализации регионального плана мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Свердловской области на 2010–2015 годы прилагаются.

Приложение к региональному плану мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Свердловской области на 2010–2015 годы

Показатели эффективности реализации регионального плана мероприятий по реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Свердловской области на 2010–2015 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора) по итогам реализации программы	Промежуточные значения целевых показателей (индикаторов)					Справочно: базовое значение целевого показателя (индикатора) (на начало реализации программы)
				По итогам 2011 года	По итогам 2012 года	По итогам 2013 года	По итогам 2014 года	По итогам 2015 года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля школ, перешедших на федеральный государственный образовательный стандарт общего образования	процент	100	100	100	100	100	100	0
2.	Численность педагогических работников, окончивших образовательные организации, впервые поступивших на работу в год окончания образовательной организации в областные государственные или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, заключивших трудовой договор на срок не менее трех лет	человек	не менее 900	не менее 820	не менее 840	не менее 860	не менее 880	не менее 900	800
3.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	процент	25,0	21,7	22	22,3	22,5	25,0	21,57
4.	Доля педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации	процент	100 (в сумме за 5 лет)	20	20	20	20	20	14,83
5.	Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы учителей к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате в экономике	процент	85	78	80	83	85	85	75,0
6.	Доля образовательных учреждений, реализующих специальные программы по работе с талантливыми детьми и молодежью (элективные курсы, программы дополнительного образования, факультативные занятия)	процент	55	35	40	45	50	55	30
7.	Доля аттестованных педагогических работников	процент	98,0	89,75	90,0	93,0	96,0	98,0	89,7
8.	Удельный вес педагогических работников с высшим профессиональным образованием	процент	80,6	77,8	80,0	80,2	80,4	80,6	77,6
9.	Доля образовательных учреждений, имеющих широкополосный доступ к сети Интернет со скоростью доступа не ниже 2 Мбит/с	процент	100	100	100	100	100	100	67,5
10.	Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях для талантливых детей и молодежи от общего числа учащихся	процент	30	17	20	23	26	30	15
11.	Количество научных обществ, общественных, творческих объединений учащихся, деятельность которых направлена на развитие художественного, научно-технического творчества и формирование социально-активной гражданской жизненной позиции	единиц	20	3	7	12	16	20	0
12.	Доля победителей и призеров российских и международных конкурсов, выставок, олимпиад, спортивных соревнований от общего количества обучающихся, участвующих от Свердловской области	процент	40	28	30	33	35	40	25
13.	Доля трудоустроившихся по полученной профессии/специальности в первый год после выпуска (обучавшихся на бюджетной основе по всем формам обучения)	процент	70	53	56	60	65	70	51
14.	Доля выпускников и обучающихся, прошедших независимую сертификацию квалификаций (компетенций) в уполномоченных структурах (центрах) относительно общей численности выпускников областных учреждений	процент	10	2	5	7	9	10	0,8
15.	Доля образовательных учреждений, в которых обеспечена возможность для беспрепятственного доступа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры образовательного учреждения	процент	20	10	12	14	16	20	8
16.	Охват учащихся общеобразовательных школ горячим питанием	процент	92,0	90,4	90,8	91,2	91,6	92,0	90,1
17.	Доля общеобразовательных учреждений, имеющих медицинские кабинеты, оснащенные необходимым медицинским оборудованием и прошедших лицензирование	процент	100	50	60	70	90	100	14
18.	Доля обучающихся ОУ, успешно сдавших нормы ГТО (на средний балл и выше) от общего числа сдававших	процент	90	50	60	70	80	90	0
19.	Доля образовательных учреждений, изменивших тип (организационно-правовой) учреждений	процент	100	0	100	100	100	100	0
20.	Доля государственных (муниципальных) образовательных учреждений, имеющих органы самоуправления (Управляющий совет, Совет образовательного учреждения, родительский комитет)	процент	100	70	100	100	100	100	65
21.	Доля неэффективных расходов бюджета Свердловской области в сфере общего образования	процент	2	10	8	5	3	2	16,3
22.	Численность учащихся, приходящихся на одного учителя в государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждениях	человек	15,0	14,0	14,3	14,7	14,8	15,0	13,2
23.	Соотношение численности педагогического персонала к вспомогательному и управленческому персоналу в общеобразовательных учреждениях	процент	65/35	58/42	60/40	63/37	64/36	65/35	52/48
24.	Численность обучающихся в учреждениях образования в Свердловской области, в том числе аспирантов, получивших адресную государственную поддержку федерального и областного уровня (премии, стипендии и др.)	человек в год	не менее 600	не менее 500	не менее 500	не менее 500	не менее 500	не менее 600	485
25.	Удельный вес лиц, сдавших единый государственный экзамен, от числа выпускников 11 классов всех видов общеобразовательных учреждений	процент	91	87,0	88	89	90	91	82,0
26.	Доля охвата детей услугами учреждений дополнительного образования от общего количества детей школьного возраста	процент	80	50	60	70	75	80	40
27.	Количество услуг в сфере образования, оказываемых в электронном виде	штук	не менее 50	4	9	25	35	не менее 50	2

УКАЗ ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в состав призывной комиссии Свердловской области, утвержденный указом Губернатора Свердловской области от 20 марта 2006 года № 200-УГ «Об утверждении состава призывной комиссии Свердловской области»

В целях совершенствования деятельности призывной комиссии Свердловской области, в соответствии с пунктом 1 статьи 29 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» («Областная газета», 1999, 13 марта, № 48) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 14 июня 2005 года № 48-ОЗ («Областная газета», 2005, 15 июня, № 170–171), от 22 июля 2005 года № 92-ОЗ («Областная газета», 2005, 27 июля, № 227–228), от 6 апреля 2007 года № 21-ОЗ («Областная газета», 2007, 11 апреля, № 115–116), от 19 ноября 2008 года № 117-ОЗ («Областная газета», 2008, 22 ноября, № 366–367), от 24 апреля 2009 года № 30-ОЗ («Областная газета», 2009, 29 апреля, № 123–124) и от 22 октября 2009 года № 89-ОЗ («Областная газета», 2009, 27 октября, № 323–324),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в состав призывной комиссии Свердловской области, утвержденный указом Губернатора Свердловской области от 20 марта 2006 года № 200-УГ «Об утверждении состава призывной комиссии Свердловской области» (Собрание законодательства Свердловской области, 2006, № 3, ст. 308) с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 17 ноября 2006 года № 994-УГ («Областная газета», 2006, 24 ноября, № 392–393), от 19 марта 2007 года № 177-УГ («Областная газета», 2007, 28 марта, № 96–97), от 18 октября 2007 года № 1056-УГ («Областная газета», 2007, 26 октября, № 362–363), от 13 декабря 2007 года № 1278-УГ («Областная газета», 2007, 19 декабря, № 446), от 27 марта 2008 года № 254-УГ («Областная газета», 2008, 4 апреля, № 109–110), от 7 октября 2008 года № 1073-УГ («Областная газета», 2008, 9 октября, № 326), от 13 марта 2009 года № 214-УГ («Областная газета», 2009, 20 марта, № 80–81), от 25 сентября 2009 года № 869-УГ («Областная газета», 2009, 30 сентября, № 287–288), от 7 декабря 2009 года № 1087-УГ («Областная газета», 2009, 12 декабря, № 383) и от 16 апреля 2010 года № 310-УГ («Областная газета», 2010, 23 апреля, № 133–134), изменения, изложив их в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор Свердловской области А.С.Мишарин.

г. Екатеринбург
7 сентября 2010 года
№ 797-УГ

К указу Губернатора
Свердловской области
от 07.09.2010 г. № 797-УГ

СОСТАВ призывной комиссии Свердловской области

- Мишарин Александр Сергеевич — Губернатор Свердловской области, председатель комиссии
- Лапманов Вячеслав Евгеньевич — руководитель Администрации Губернатора Свердловской области, член Правительства Свердловской области, первый заместитель председателя комиссии
- Кудряшев Александр Николаевич — директор департамента административных органов Губернатора Свердловской области, заместитель председателя комиссии
- Лямин Игорь Евгеньевич — военный комиссар Свердловской области, заместитель председателя комиссии (по согласованию)
- Григорьев Виктор Дмитриевич — консультант управления по взаимодействию с правоохранительными органами и органами военного управления департамента административных органов Губернатора Свердловской области, секретарь комиссии
- Члены комиссии:**
Арефьев Владимир Евгеньевич — председатель родительского комитета при Военном комисариате Свердловской области (по согласованию)
- Артемьев Валерий Борисович — врач-стоматолог (член комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)
- Бабенко Виктор Владимирович — депутат Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области (по согласованию)
- Валов Юрий Дмитриевич — заместитель начальника отдела организации общественных, временных работ и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, Департамента государственной службы занятости населения Свердловской области
- Волкова Лариса Ивановна — главный внештатный невропатолог Министерства здравоохранения Свердловской области (по согласованию)
- Галкина Юлия Львовна — врач-оториноларинголог (член комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)
- Жигалова Нина Антоновна — врач-дерматолог (член комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)
- Исаханян Геворг Анушавакович — председатель регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Свердловской области (по согласованию)
- Исламгалиев Феликс Галиаскарович — заместитель министра общего и профессионального образования Свердловской области
- Ковова Марина Павловна — врач-хирург (член комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)
- Кривегин Пётр Петрович — заместитель начальника Главного управления внутренних дел по Свердловской области — начальник милиции общественной безопасности (по согласованию)
- Михалькова Елена Юрьевна — врач-терапевт (член комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)
- Наконечный Владимир Петрович — врач-методист (председатель комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)
- Поляков Дмитрий Владимирович — начальник отдела по организации медицинской помощи при чрезвычайных ситуациях и военно-мобилизационной работе Министерства здравоохранения Свердловской области
- Сивов Василий Николаевич — врач-психиатр (член комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)
- Сильчук Евгений Владимирович — заместитель министра по физической культуре и спорту Свердловской области
- Судков Юрий Дмитриевич — председатель Совета Свердловской областной общественной организации инвалидов (ветеранов) войны, труда, боевых действий, военной службы и правоохранительных органов (по согласованию)
- Юшков Иван Валерьевич — врач-офтальмолог (член комиссии) военно-врачебной комиссии отдела (подготовки, призыва и набора граждан на военную службу по контракту) Военного комисариата Свердловской области (по согласованию)

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.09.2010 г. № 1288-ПП
г.Екатеринбург

О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Свердловской области от 30.08.2007 г. № 842-ПП «Об одобрении Концепции системы оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения» (Собрание законодательства Свердловской области, 2007, № 8-2, ст. 1289) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 05.09.2008 г. № 936-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2008, № 9-1, ст. 1397) и от 07.05.2010 г. № 874-ПП («Областная газета», 2010, 16 июня, № 207–208), от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40–41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Ввести новую систему оплаты труда для работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области с 1 декабря 2010 года.
- Установить, что заработная плата работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области и выполнения ими работ той же квалификации.
- Установить, что объем средств на оплату труда работников, предусмотренных Министерством здравоохранения Свердловской области в областном бюджете и бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых государственным бюджетным учреждениям здравоохранения Свердловской области государственных услуг.
- Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области (прилагается).
- Министерству здравоохранения Свердловской области (Белявский А.Р.):
 - разработать механизм увеличения фонда оплаты труда за счет источников средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений;
 - обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение перехода государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области на новую систему оплаты труда.
 - Рекомендовать главам муниципальных образований в Свердловской области в пределах средств на оплату труда с назначенными, утвержденными в сметах соответствующих муниципальных учреждений здравоохранения на соответствующий финансовый год:
 - вести системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденным настоящим постановлением;
 - обеспечить осуществление в муниципальных учреждениях здравоохранения организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий оплаты труда.
 - Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 31.10.2005 г. № 949-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» («Областная газета», 2005, 9 ноября, № 337–338) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 25.06.2006 г. № 550-ПП («Областная газета», 2006, 30 июня, № 204–205), от 27.08.2007 г. № 827-ПП («Областная газета», 2007, 5 сентября, № 299), от 18.03.2008 г. № 139-ПП («Областная газета», 2008, 25 марта, № 95), от 15.10.2009 г. № 109-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1467), с 1 декабря 2010 года.
 - Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Свердловской области — министра социальной защиты населения Свердловской области Власова В.А.
- Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области А.Л.Гредин.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 06.09.2010 г. № 1288-ПП

«О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области»

Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области» («Областная газета», 2009, 14 февраля, № 40–41) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 1301-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-3, ст. 1459) и от 13.07.2010 г. № 1070-ПП («Областная газета», 2010, 21 июля, № 263), и включает в себя:

- размеры минимальных должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ);
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Министерством здравоохранения Свердловской области (далее — Министерством) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- условия оплаты труда руководителей государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области (далее — учреждения), включая порядок установления окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников.
- Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- Приведенные в настоящем Примерном положении должностные оклады являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Исходя из объемов имеющегося финансирования, руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения.
- Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определенный размер заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
- В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее — МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета Свердловской области, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования), доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Порядок

формирования фонда оплаты труда устанавливается Министерством.

- При переходе на новую систему оплаты труда фонд оплаты труда устанавливается на уровне не ниже, чем в предыдущем периоде, при условии сохранения объема государственного задания.
- Фонд оплаты труда из средств от направления приоритетного национального проекта «Здоровье», пилотных проектов формируется и распределяется в соответствии с локальными нормативными актами учреждений.
- Порядок проведения тарификации сотрудников учреждений устанавливается Министерством.
- Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. Под заработной платой, выплачиваемой на основе тарифной сетки, понимается уровень заработной платы, определенный по тарификационному списку, предшествующему введению новой системы оплаты труда, включающий следующие:
 - оклады по тарифной сетке в соответствии с квалификационной категорией, в том числе повышенные оклады за работу на селе, в учреждениях и подразделениях скорой медицинской помощи, водителям;
 - увеличения оклада за заведование структурным подразделением, ученую степень, почетное звание;
 - повышение оклада в связи с опасными для здоровья, тяжелыми и иными особыми условиями труда;
 - надбавки за классность водителей, ненормированный рабочий день, непрерывный стаж работы в здравоохранении.Под заработной платой, устанавливаемой в соответствии с новой системой оплаты труда, которая не может быть уменьшена, понимается уровень заработной платы, включающий следующие:
 - оклады по ПКГ, в том числе повышенные оклады за работу на селе, в учреждениях и подразделениях скорой медицинской помощи, водителям;
 - повышающий коэффициент за занимаемую должность;
 - повышающий коэффициент в связи с опасными для здоровья, тяжелыми и иными особыми условиями труда;
 - повышающий коэффициент за ненормированный рабочий день;
 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию (уровень квалификации);
 - повышающий коэффициент за управление персоналом;
 - повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы в здравоохранении;
 - повышающий коэффициент за классность водителей.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

- Размеры минимальных должностных окладов медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».
- Специалистам учреждений, а также специалистам обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, приведен в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.
- Минимальные оклады по ПКГ повышаются на коэффициент 1,3 для:
 - медицинских работников отделений (пунктов) скорой медицинской помощи, входящих в состав учреждений;
 - медицинских работников областного государственного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Свердловской области».
- Определение окладов младшего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1
Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Санитар, санитарка-мойщица, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фельдшер	2720

Примечание: условия оплаты труда распространяются на нянь и кормилиц учреждений.

17. Определение окладов среднего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2
Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3	4
1	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	3200	
2	Помощник врача-паразитолога; помощник врача-эндокринолога, лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант		0,15
3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их населенным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-ометрист		0,2–0,55
4	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестетик; зубной врач; медицинский техник; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант		0,6
5	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зуботехнической; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом — фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом — фельдшер (медицинская сестра)		0,75

Примечания: 1. Условия оплаты труда, применяемые для 4 квалификационного уровня, распространяются на социальных работников психиатрических (психоневрологических) и наркологических учреждений, медицинских сестер, работающих в диализном зале.

2. При тарификации средних медицинских работников — руководителей структурных подразделений учреждений рекомендуется применять повышающие коэффициенты за управление персоналом: 0,75 — при наличии в подразделении до 6 должностей и 0,85 — при наличии 7 и более должностей.

Аналогично рекомендуется производить оплату труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе учреждений.

Повышающий коэффициент за управление персоналом применяется к минимальному окладу, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициента к окладу.

3. При определении размера повышающего коэффициента за управление персоналом согласно пункту 2 примечаний к таблице 2 показатель «до» рассматривается как «включительно», а дробная часть показателя не учитывается.

18. Определение окладов врачебного персонала производится в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3
Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	Врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	4900	
2	Врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15
3	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинского характера; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)		0,2
4	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор		0,35

Примечание: условия оплаты труда, применяемые для 4 квалификационного уровня, распространяются на:

- оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, observational, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); онкологическое; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; ортальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинеты); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе пересадка почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое;
- врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационарных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и плановой консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;
- врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентген-ударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
- врачей-хирургов отделений гемодиализа;
- врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и плановой консультативной помощи;
- врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови;
- врачей-судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом);
- врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;
- врачей-патологоанатомов;
- врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;
- врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделить должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;
- врачей медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;
- врачей-судебно-психиатрических экспертов;
- врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей

19. Определение окладов руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием производится в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4
Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врачи-специалисты, провизоры)»

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отделом и другим подразделением); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отдела и другого подразделения)	5800	
2	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров		0,15

Примечания: 1. При тарификации должностей руководителей структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врачи-специалисты, провизоры) учреждений рекомендуется применять повышающий коэффициент за управление персоналом 0,15 при наличии в подразделении 7 и более должностей врачей или провизоров.

Повышающий коэффициент за управление персоналом применяется к минимальному окладу по ПКГ, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициента к окладу.

2. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Номенклатура должностей медицинских работников утверждается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских и научных работников), и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

20. Специалистам учреждений, а также специалистам обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, приведен в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

21. Минимальные оклады по ПКГ (минимальные размеры оклада по разряду) повышаются на коэффициент 2,0 для водителей автомобилей, которые в результате тарификации отнесены к 1 или 2 квалификационным уровням ПКГ «Общественные профессии рабочих второго уровня» (3–6 квалификационных разрядов общепрофсоюзных профессий рабочих).

22. Минимальные оклады по ПКГ (минимальные размеры оклада по разряду) повышаются на коэффициент 1,3 для:

- водителей автомобилей отделений (пунктов) скорой медицинской помощи, входящих в состав учреждений;
- водителей автомобилей областного государственного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Свердловской области»;
- процех работников областного государственного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Свердловской области».

23. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности химика-эксперта учреждения; биолога, зоолога, эксперта-физика по контролю за источниками ионизирующей и неионизирующей излучений, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», и определены в таблице 5.

Таблица 5
Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		социальный работник	3020	
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	4440	
	2	биолог; медицинский психолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующей и неионизирующей излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения		0,3
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг		заведующий отделением (социальной службой)	5360	

(Продолжение на 7-й стр.).

(Продолжение. Начало на 6-й стр.).

24. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 6.

Таблица 6

Минимальные размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам общераспределенных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3	4	5
Общественные должности первого уровня	1	агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по званию, общественно и другим подразделениям); дежурный бюро пропусков; дежурный по транспорту; кассир; помощник машиниста; оператор по дистанционному обслуживанию лифтов; паспортник; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стеннографистка; табельщик; инспектор экспедиции	2460	
	2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование (старший)		0,2
Общественные должности второго уровня	1	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник; техника вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	3020	
	2	заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий камерой хранения; заведующий киновидеостудией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование (старший); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		0,2
	3	заведующий жилищным корпусом санатория (гостиницы); заведующий общежитием; заведующий производством (цехом); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,3
	4	заведующий виварием; мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование (старший)		0,5
	5	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)		0,7
Общественные должности третьего уровня	1	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер-инспектор по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; переводчик-оператор; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; филолог; юрист (инженер по охране окружающей среды); экономист; корреспондент	4440	
	2	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		0,1
	3	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		0,2
	4	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование (старший)		0,3
	5	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	6720	0,4
Общественные должности четвертого уровня	1	начальник отдела информации; начальник отдела кадров (специалист); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела		0,1
	2	директор (начальник, механик, энергетик), заведующий медицинским сектором больницы; заведующий отделом культуры и других аналогичных учреждений и организаций		0,2
	3	заведующий (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		0,2

Примечания: 1. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5–10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.
2. Рекомендуемый минимальный размер оклада руководителей группы учета централизованных бухгалтерий при учреждениях составляет 6720 рублей.

25. Минимальные размеры окладов работников культуры и искусства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», и определены в таблице 7.

Таблица 7

Минимальные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в системе здравоохранения

Наименование ПКГ	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов исполнительского искусства	смотритель музея	2720
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	аккомпаниатор, культурный организатор	3340
Должности работников культуры, искусства и кинематографии высшего звена	библиотечник; библиограф; художник-фотограф; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); методист библиотек; клубного учреждения, музея и других аналогичных учреждений и организаций; редактор	3680
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	заведующий отделом (сектором) библиотек; заведующий отделом (сектором) музея; главный хранитель фондов; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и других аналогичных учреждений и организаций	5780

26. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и с использованием постановлений Правительства Свердловской области от 05.09.2008 г. № 935-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» («Областная газета», 2008, 17 сентября, № 302) и изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 04.05.2009 г. № 485-ПП («Областная газета», 2009, 8 мая, № 131–132), от 15.10.2009 г. № 1418-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-4, ст. 1576), от 12.11.2009 г. № 1626-ПП («Областная газета», 2009, 20 ноября, № 348–349) и от 23.06.2010 г. № 951-ПП («Областная газета», 2010, 30 июня, № 229–230), и определены в таблице 8.

Таблица 8

Минимальные размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
Должности педагогических работников	1	музыкальный руководитель	3340	
	3	воспитатель; педагог-психолог		0,1
	4	преподаватель; старший воспитатель; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)		0,2

27. Минимальные размеры по профессиональной квалификационной группе научных работников и руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» и определены в таблице 9.

Таблица 9

Минимальные размеры окладов работников по профессиональной квалификационной группе научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3	4
1	Младший научный сотрудник, научный сотрудник	4440	
2	Старший научный сотрудник		0,3
3	Ведущий научный сотрудник		0,5
4	Главный научный сотрудник		0,75

Минимальный размер окладов по профессиональной квалификационной группе научно-технических работников второго уровня составляет 3340 рублей.

28. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее — рабочие), устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общераспределенных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общераспределенных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и определены в таблице 10.

Таблица 10

Минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам общераспределенных профессий рабочих

Наименование ПКГ	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад по ПКГ (рублей)	Минимальный повышающий коэффициент по занимаемой должности
1	2	3	4	5
Общественные профессии первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства; паразитирование; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кассетчик; кладовщик; конюх; курьер; кузнец; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; паромашер; рабочий по благоустройству; рабочий по уходу за животными; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); телеграфист; уборщик мусоропроизводств; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	2000	
	2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		0,15
Общественные профессии второго уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;	2720	
	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;		0,3
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»		0,5
	4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящего ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		0,8

При невозможности установления размеров окладов по общераспределенным профессиям рабочих с учетом ПКГ или необходимости большей дифференциации в уровне оплаты труда следует учитывать минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам в соответствии с распоряжением Правительства Свердловской области от 09.02.2009 г. № 82-ПП «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке условий оплаты труда работников общераспределенных должностей служащих и профессий рабочих государственных бюджетных учреждений Свердловской области», которые отражены в таблице 11.

Таблица 11

Минимальный размер оклада по квалификационным разрядам общераспределенных профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада, рублей
1	2
1 квалификационный разряд	2000
2 квалификационный разряд	2220
3 квалификационный разряд	2460
4 квалификационный разряд	2720
5 квалификационный разряд	3020
6 квалификационный разряд	3340
7 квалификационный разряд	3680
8 квалификационный разряд	4040

Высококвалифицированным рабочим (приложение № 3 к настоящему Примерному положению) и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 4440–4900 рублей.

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

29. Оплата труда работников учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанным работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- 4) надбавка за ненормированный рабочий день водителям;
- 5) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в виде повышающего компенсационного коэффициента. Рекомендуемые размеры выплат перечислены в Перечне учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на применение повышающих коэффициентов к окладам (ставка) в связи с опасными для здоровья, тяжелыми и иными особыми условиями труда (приложение № 4 к настоящему Примерному положению).

На момент введения новых систем оплаты труда указанные выплаты устанавливаются всем работникам, получавшим их ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то указанная выплата снимается.

При возникновении тяжелых, вредных, опасных или иных особых условий труда рабочее место подлежит переездности, и по результатам аттестации рабочих мест работникам устанавливаются соответствующие повышающие коэффициенты.

30. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

31. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

32. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется пропорционально объему дополнительно выполняемой работы, определяемому по соглашению сторон.

33. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора пропорционально объему выполняемой работы.

34. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада).

Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу (в том числе водителям автомобилей скорой медицинской помощи) и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой ставки (должностного оклада). Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения по согласованию с выбранным профсоюзным органом.

Расчет части должностного оклада (оклада по профессии рабочих) за

час работы определяется путем деления должностного оклада (оклада по профессии рабочих) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

35. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной часовой ставки сверх должностного оклада (оклада по профессии рабочих) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки сверх должностного оклада (оклада по профессии рабочих), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Дежурства врачей сверх месячной нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни оплачиваются в двойном размере.

36. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полнотарного размера, за последующие часы — двойного размера части должностного оклада (оклада по профессии рабочих) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

37. Для исчисления выплат по пунктам 34–36 настоящего Примерного положения под должностным окладом (окладом по профессии рабочих) понимается оклад, исчисленный как произведение минимального оклада по ПКГ и суммы повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за квалификационную категорию (уровень квалификации) и повышающего компенсационного коэффициента работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

38. Надбавка за ненормированный рабочий день может устанавливаться водителям легковых автомобилей и автомобилей скорой медицинской помощи в размере до 0,25 минимального оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

39. В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате работников применяются районные коэффициенты. Районные коэффициенты начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

40. Работникам учреждений, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета должностного оклада.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается. Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения по согласованию с выбранным профсоюзным органом.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

41. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам выплат стимулирующего характера к минимальным окладам по ПКГ (повышающих коэффициентов к минимальным окладам по ПКГ (далее — повышающие коэффициенты)): повышающий коэффициент по занимаемой должности; повышающий коэффициент за квалификационную категорию (уровень квалификации);

повышающий коэффициент за управление персоналом; персональный повышающий коэффициент; повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы в здравоохранении;

повышающий коэффициент за классность водителей. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера минимальных окладов по ПКГ работников на повышающих коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к минимальному окладу по ПКГ, за исключением компенсационных выплат, приведенных в главе 4 настоящего Примерного положения, которые устанавливаются к должностному окладу.

Стимулирующие повышения (повышающие коэффициенты) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Иные условия осуществления стимулирующих повышений (повышающих коэффициентов) приведены в пунктах 42–48 настоящего Примерного положения.

42. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Размер повышающего коэффициента не может превышать 5,0.

43. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Повышающий коэффициент за непрерывный стаж в учреждениях здравоохранения устанавливается в следующих максимальных размерах:

- 1) в размере 0,3 минимального оклада по ПКГ — за первые три года и по 0,25 — за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,8 оклада;

старшим врачами станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются повышающие коэффициенты к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых для оказания экстренной консультативной медицинской помощи отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации), с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и в совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются повышающие коэффициенты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 0,3 минимального оклада по ПКГ — за первые три года и по 0,15 — за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,6 минимального оклада по ПКГ;

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; врачам общей практики (семейным врачам), фельдшерам общей практики и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам-фтизиатрами, врачам-педиатрами и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

3) в размере 0,2 минимального оклада по ПКГ — за первые три года и 0,1 — за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,3 минимального оклада по ПКГ всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих повышающий коэффициент за непрерывный стаж работы по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1, 2 настоящего пункта настоящего Примерного положения.

44. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях здравоохранения, повышающие коэффициенты за непрерывный стаж работы выплачиваются и по должностям, занимаемым по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

45. Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы, дающего право на получение повышающих коэффициентов, приведен в приложении № 5 к настоящему Примерному положению.

46. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности, в следующих рекомендуемых размерах:

- по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»: 0,5 — при наличии высшей квалификационной категории; 0,25 — при наличии первой квалификационной категории;
- по ПКГ «Врачи и провизоры» и «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»: 0,5 — при наличии высшей квалификационной категории; 0,25 — при наличии первой квалификационной категории;
- по ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» 2 квалификационного уровня: 0,5 — при наличии высшей квалификационной категории; 0,3 — при наличии первой квалификационной категории;
- 0,15 — при наличии второй квалификационной категории;

47. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам в зависимости от стажа работы в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг 2 квалификационного уровня: 0,5 — при наличии высшей квалификационной категории; 0,3 — при наличии первой квалификационной категории; 0,15 — при наличии второй квалификационной категории;

48. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам в зависимости от стажа работы в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг 2 квалификационного уровня: 0,5 — при наличии высшей квалификационной категории; 0,3 — при наличии первой квалификационной категории; 0,15 — при наличии второй квалификационной категории;

5) по должностям работников, занимающих должности служащих (за

исключением должностей медицинских работников и работников, перечисленных в подпунктах 3 и 4 пункта 46 настоящего Примерного положения, предусматривающих категоризацию):

- 0,10 — при наличии категории «ведущий»;
- 0,05 — при наличии первой квалификационной категории;
- 0,02 — при наличии второй квалификационной категории.

47. Дополнительно, по решению руководителя учреждения, для медицинских работников и работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук либо присвоено почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения», устанавливается повышающий коэффициент по каждому из оснований. Рекомендуемый диапазон повышающих коэффициентов — 0,1–0,2.

48. Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей — руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) — руководителей аптек учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений, учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет со дня издания приказа министра здравоохранения Свердловской области о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины срок перееаттестации специалиста переносится на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

49. Повышающий коэффициент за уровень квалификации устанавливается путем повышения профессиональной квалификации с целью стимулирования к качественному результату труда:

1) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, за исключением перечисленных в пункте 46 настоящего Примерного положения в зависимости от уровня образования и стажа работы по специальности. Рекомендуемый диапазон размеров повышающего коэффициента за уровень квалификации от 0,1 до 0,9;

2) научных работников и руководителей структурных подразделений в зависимости от наличия ученой степени, стажа работы по специальности, внутридолжностного категорирования. Рекомендуемый диапазон размеров повышающего коэффициента за уровень квалификации от 0,1 до 0,6.

50. Повышающий коэффициент за управление персоналом дифференцирует оплату труда

(Продолжение. Начало на 6—7-й стр.).

Глава 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера)

60. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (акушерок, фельдшеров) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) учреждений, а также руководителям обособленных структурных подразделений учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, приведен в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

61. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения здравоохранения Свердловской области (приложение № 6 к настоящему Примерному положению).

62. Оклады заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров, главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) устанавливаются на 10—30 процентов ниже оклада руководителей учреждений.

63. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главным бухгалтерам, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Примерного положения.

64. Врачам — руководителям учреждений и их заместителям — врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер оплаты определяется приказом по учреждению.

65. Оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на 10—30 процентов ниже оклада руководителя учреждения, имеющего наиболее высокий оклад из числа руководителей учреждений и организаций, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

66. Премиирование руководителей учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет ассигнований областного бюджета, централизованных главным распорядителем средств областного бюджета (Министерством) на эти цели.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются Министерством в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

67. В целях осуществления премирования руководителя учреждения Министерство централизует до 5 процентов фонда оплаты труда, утвержденного учреждению за счет средств областного бюджета. Размер централизованного фонда утверждает приказом министра здравоохранения Свердловской области.

68. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (акушерке, фельдшеру) учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего Примерного положения.

Глава 7. Другие вопросы оплаты труда

69. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

70. Из фонда оплаты труда, в пределах выделенных на данные цели финансовых средств работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

71. Случаями (работам), размеры окладов по должностям (профессиям) которых не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

72. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по должностям служащих или заместителей руководителя, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад также, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

73. За руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних учебных заведений, а также за руководство врачами-интернами устанавливается дополнительная оплата в размере до 30 процентов минимального оклада по ПКГ. Размер оплаты устанавливается в зависимости от количества студентов локальным нормативным актом учреждения.

74. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится по минимальным ставкам почасовой оплаты труда в соответствии с таблицей 12.

Ученая степень, почетное звание	Размер часовой ставки, рублей
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	700
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	500
Лица, не имеющие ученой степени и почетного звания	300

В ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области

Перечень должностей работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер минимальных окладов по профессионально-квалификационным группам за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа

1. Главный инженер.
2. Главный энергетик.
3. Главный механик.
4. Заведующие отделами, отделениями, лабораториями, кабинетами, отделениями и другими подразделениями.
5. Начальники отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений.
6. Врачи.
7. Провизоры.
8. Средний медицинский персонал.
9. Средний фармацевтический персонал.
10. Специалисты с высшим и средним профессиональным образованием;

- 1) биолог;
- 2) инструктор-методист по лечебной физкультуре;
- 3) медицинский психолог;
- 4) администратор;
- 5) библиотечкарь;
- 6) бухгалтер;
- 7) бухгалтер-ревизор;
- 8) воспитатель;
- 9) заместитель главного бухгалтера;
- 10) инженер;
- 11) инспектор по кадрам;
- 12) инструктор по труду;
- 13) логопед;
- 14) мастер участка;
- 15) механик;
- 16) музыкальный работник;
- 17) психолог;
- 18) программист;
- 19) руководитель группы;
- 20) социальный работник;
- 21) специалист по социальной работе;
- 22) специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;
- 23) специалист по кадрам;
- 24) техник;
- 25) учитель;
- 26) шеф-повар;
- 27) экономист;
- 28) электроник;
- 29) юрисконсульт.

1. Руководитель учреждения и его заместители:
- 1) главный врач (директор, заведующий, начальник);
- 2) заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника);
- 3) главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер;
- 4) главный бухгалтер.

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области

Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в областных государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Свердловской области

Руководители учреждений

1. Главный врач (директор, заведующий, начальник).
2. Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника).
3. Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер.
4. Главный бухгалтер

Руководители структурных подразделений учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений)

1. Заведующий.
2. Начальник.

Врачи

1. Врач-интерн.
2. Врач-стажер.
3. Врачи-специалисты, в том числе:
 - 1) врач-акушер-гинеколог;
 - 2) врач-аллерголог-иммунолог;
 - 3) врач-анестезиолог-реаниматолог;
 - 4) врач-гастроэнтеролог;
 - 5) врач-гематолог;
 - 6) врач-генетик;
 - 7) врач-гериятр;
 - 8) врач-дерматовенеролог;
 - 9) врач-клинический миколог;
 - 10) врач-лабораторный миколог;
 - 11) врач-детский хирург;
 - 12) врач-детский эндокринолог;
 - 13) врач-детский онколог;
 - 14) врач-диабетолог;
 - 15) врач-диетолог;
 - 16) врач-инфекционист;
 - 17) врач-кардиолог;
 - 18) врач клинической лабораторной диагностики;
 - 19) врач клинический фармаколог;
 - 20) врач-колопроктолог;
 - 21) врач-лаборант-генетик;
 - 22) врач по лечебной физкультуре;
 - 23) врач по спортивной медицине;
 - 24) врач-методист;
 - 25) врач мануальной терапии;
 - 26) врач-невролог;
 - 27) врач-нейрохирург;
 - 28) врач-нефролог;
 - 29) врач общей практики (семейный врач);
 - 30) врач-онколог;
 - 31) врач-оториноларинголог;
 - 32) врач-офтальмолог;
 - 33) врач-офтальмолог-протезист;
 - 34) врач-патологоанатом;
 - 35) врач-педиатр;
 - 36) врач-педиатр участковый;
 - 37) врач-педиатр городской (районный);
 - 38) врач-неонатолог;
 - 39) врач приемного отделения;
 - 40) врач-профпатолог;
 - 41) врач-психотерапевт;
 - 42) врач-психиатр;
 - 43) врач-психиатр участковый;
 - 44) врач-психиатр детский;
 - 45) врач-психиатр детский участковый;
 - 46) врач-психиатр подростковый;
 - 47) врач-психиатр подростковый участковый;
 - 48) врач-психиатр-нарколог;
 - 49) врач-пульмонолог;
 - 50) врач-радиолог;
 - 51) врач-рентгенолог;
 - 52) врач-ревматолог;
 - 53) врач-рефлексотерапевт;
 - 54) врач-сексолог;
 - 55) врач-сердечно-сосудистый хирург;
 - 56) врач скорой медицинской помощи;
 - 57) врач-статистик;
 - 58) врач-судебно-медицинский эксперт;
 - 59) врач-судебно-психиатрический эксперт;
 - 60) врач-сурдолог-оториноларинголог;
 - 61) врач-сурдолог-протезист;
 - 62) врач-терапевт;
 - 63) врач-терапевт участковый;
 - 64) врач-терапевт подостовский;
 - 65) врач-терапевт участковый цехового врачебного участка;
 - 66) врач здравпункта;
 - 67) старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи;
 - 68) старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи;

69) судовой врач;

- 70) врач-токсиколог;
- 71) врач-торакальный хирург;
- 72) врач-травматолог-ортопед;
- 73) врач-трансфузиолог;
- 74) врач ультразвуковой диагностики;
- 75) врач-уролог;
- 76) врач-физиотерапевт;
- 77) врач-фтизиатр;
- 78) врач-фтизиатр участковый;
- 79) врач функциональной диагностики;
- 80) врач-хирург;
- 81) врач-эндокринолог;
- 82) врач-эндоскопист;
- 83) врач по гигиене детей и подростков;
- 84) врач по гигиене питания;
- 85) врач по гигиене труда;
- 86) врач по гигиеническому воспитанию;
- 87) врач по коммунальной гигиене;
- 88) врач по общей гигиене;
- 89) врач по радиационной гигиене;
- 90) врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
- 91) врач-лаборант; *
- 92) врач-бактериолог;
- 93) врач-вирусолог;
- 94) врач-дезинфектолог;
- 95) врач-паразитолог;
- 96) врач-эпидемиолог;
- 97) врач-ортодонт;
- 98) врач-стоматолог;
- 99) врач-стоматолог детский;
- 100) врач-стоматолог-терапевт;
- 101) врач-стоматолог-ортопед;
- 102) врач-стоматолог-хирург;
- 103) врач-челюстно-лицевой хирург;
- 104) врач по восстановительной медицине;
- 105) врач-детский кардиолог;
- 106) врач-детский уролог-андролог;
- 107) врач-косметолог;
- 108) врач-пластический хирург;
- 109) врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению.

* Наименование должности «врач-лаборант» сохраняется для специалистов, работающих на эти должности до 1 октября 1999 года

Провизоры

1. Провизор-интерн.
2. Провизор-стажер.
3. Провизор-технолог.
4. Провизор-аналитик.
5. Старший провизор.

Средний медицинский персонал

1. Заведующая молочной кухней.
2. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушерка, медицинская сестра).
3. Заведующий здравпунктом — фельдшер (медицинская сестра).
4. Заведующий медпунктом — фельдшер (медицинская сестра).
5. Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования.
6. Зубной врач.
7. Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник).
8. Фельдшер.
9. Фельдшер-лаборант.
10. Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам.
11. Акушерка.
12. Медицинский технолог.
13. Медицинский лабораторный техник.
14. Лаборант.
15. Зубной техник.
16. Медицинская сестра.
17. Медицинская сестра палатная (постовая).
18. Медицинская сестра процедурной.
19. Медицинская сестра перевязочной.
20. Операционная медицинская сестра.
21. Медицинская сестра-анестезист.
22. Медицинская сестра врача общей практики.
23. Медицинская сестра участковая.
24. Медицинская сестра патронажная.
25. Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя).
26. Медицинская сестра по физиотерапии.
27. Медицинская сестра по массажу.

28. Медицинская сестра диетическая.
29. Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам.
30. Медицинская сестра стерилизационной.
31. Медицинский статистик.
32. Рентгенолаборант.
33. Гигиенист стоматологический.
34. Инструктор-дезинфектор.
35. Инструктор по гигиеническому воспитанию.
36. Инструктор по лечебной физкультуре.
37. Инструктор по трудовой терапии.
38. Помощник врача-эпидемиолога.
39. Медицинский дезинфектор.
40. Медицинский регистратор.

Средний фармацевтический персонал

1. Старший фармацевт.
2. Фармацевт.
3. Младший фармацевт.
4. Продавец оптики.
5. Фасовщица.

Младший медицинский персонал

1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными.
2. Санитарка.
3. Сестра-хозяйка.

Младший фармацевтический персонал

Санитарка (мойщица).

Специалисты с высшим профессиональным образованием

1. Биолог.
 2. Зоолог.
 3. Инструктор-методист по лечебной физкультуре.
 4. Медицинский психолог.
 5. Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений.
 6. Химик-эксперт.
- Применения: 1. Наименование врачебной должности формируется с учетом специальности, предусмотренной номенклатурой врачебных специальностей, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей. Наименование должности «заведующий» (структурным подразделением) дополняется наименованием врачебной должности, соответствующей профилю структурного подразделения. Например: «врач-терапевт», «заведующий отделением — врач-хирург».

2. В областных государственных учреждениях здравоохранения должности акушерка, медицинская сестра, санитарка, фасовщица, замещающие лицами мужского пола, именуются соответственно акушер, медицинский брат (медбрат), санитар, фасовщик.

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться по повышенным окладам

1. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи.
2. Газосварщик (электрогазосварщик, газозлектросварщик).
3. Машинист холодильных установок.
4. Оптик медицинский.
5. Рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и другие).
6. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.
7. Слесарь-ремонтник.
8. Слесарь-сантехник.
9. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
10. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции (слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования).
11. Слесарь-электромонтажник.
12. Столяр.
13. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.
14. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
15. Электромонтер связи (электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи).
16. Электросварщик.

Применения: 1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложностью в соответствии с требованиями, установленными в Перечне.

Повышенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос установления конкретному рабочему повышенного оклада решается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным окладам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3. Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из повышенного оклада, применяются в учреждениях при условии выполнения соответствующих видов работ.

4. Повышенные оклады устанавливаются высококвалифицированным рабочим только тех профессий, которые определены настоящим Перечнем.

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области

Перечень учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на применение повышающих коэффициентов к окладам, ставкам в связи с опасными для здоровья, тяжелыми и иными особыми условиями труда

№ п/п	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей
1	2
Раздел 1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,15	
1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 12 раздела 2 настоящего Перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза;
2.	Лечебно-производственные (трудоу) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях;
3.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний;
4.	Санатории, отделения (палаты) учреждений здравоохранения для детей с поражением центральной нервной системы, сопровождающимся нарушением функции опорно-двигательного аппарата;
5.	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе с детскими церебральными параличами, без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемые, оглохшие, тугоухие); с нарушениями речи (заиканиями, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепые, слабовидящие);
6.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных;
7.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных;
8.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови;
9.	Операционные блоки стационаров;
10.	Отделения (группы, палаты): 1) анестезиологии-реанимации; 2) реанимации и интенсивной терапии (за исключением лабораторий (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); 3) гемодиализа для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмозамены и ультрафильтрации; 4) для новорожденных детей в родильных домах; 5) педиатрические для новорожденных детей; 6) гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;
11.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения;
12.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов;

13.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгено-радиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
14.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными живыми); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полирископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;
15.	Барокамеры и кессоны;
16.	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические;
17.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений);
18.	Должности в учреждениях здравоохранения: 1) врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; 2) врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; 3) персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; 4) медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки; 5) персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах ультравысокой частоты любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеродородных ванн и грязей; отпуски радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углеродородных ванн и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ваннх зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовков буровых скважин сероводородных, сернистых и углеродородных и радоновых ванн; 6) врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); 7) медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммунизации бledных трупам;
8)	фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;
9)	фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;
10)	фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;
11)	медицинский дезинфектор;
12)	фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;
13)	медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;
14)	персонал централизованных стерилизационных

Раздел 2. Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,25

1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением;
2. Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты, специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза;
3. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных;
4. Лечебно-производственные (трудоу) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в пункте 1 раздела 2 настоящего Перечня;
5. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 1 раздела 2 настоящего Перечня;
6. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов;
7. Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы), сопровождающимся нарушением психики;
8. Патологоанатомическое бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови;
9. Бюро судебно-медицинской экспертизы;
10. Барооперационные;
11. Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей;
12. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения учреждений здравоохранения для лечения легочных больных;
13. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войны и лиц, приравненных к ним по льготам;
14. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).

Раздел 3. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,3

1. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением;
2. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии);
3. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений).

Раздел 4. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья условиями труда, работа в которых дает право на применение повышающего коэффициента 0,4

Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.

Раздел 5. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на применение повышающего коэффициента 0,8

1. Центр по профилактике и борьбе со СПИДом;
2. Специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;
3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровей- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;
-

(Окончание. Начало на 6—8-й стр.).

4.	К минимальным окладам по ПКГ работников государственных учреждений здравоохранения «Свердловской областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями», характер работы которых связан с непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, применяется повышающий коэффициент 0,6
5.	К минимальным окладам по ПКГ работников областных государственных психиатрических и наркологических учреждений здравоохранения, непосредственно участвующих в лечении психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией, в связи с работой в особо опасных для здоровья и тяжелых условиях труда применяется повышающий коэффициент 0,5
6.	К минимальным окладам по ПКГ врачей и среднего медицинского персонала областных государственных станций переливания крови и отделений переливания крови областных государственных учреждений здравоохранения, непосредственно участвующих в работе, связанной с опасностью инфицирования ВИЧ и гепатитами через кровь, применяется повышающий коэффициент 0,5
7.	К минимальным окладам по ПКГ врачей, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала, биологов, воспитателей, психологов отдела детской онкологии и гематологии областного государственного учреждения здравоохранения «Свердловская областная детская клиническая больница № 1», онкогематологического отделения стационара и гематологического отделения поликлиники государственного учреждения здравоохранения «Свердловская областная клиническая больница № 1», непосредственно участвующим в работе с онкогематологическими больными, применяется повышающий коэффициент 0,5
8.	К минимальным окладам по ПКГ работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Уральский институт кардиологии» в связи с работой с особо тяжелыми контингентами кардиологических больных в условиях оказания неотложной и экстренной помощи применяется повышающий коэффициент не менее 0,5
9.	К минимальным окладам по ПКГ педагогических работников, работающих в областных государственных учреждениях здравоохранения, за исключением домов ребенка, применяется повышающий коэффициент 0,2
10.	К минимальным окладам по ПКГ медицинского и педагогического персонала психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, применяется повышающий коэффициент 0,3 за работу в опасных условиях труда
11.	К минимальным окладам рабочих, занятых на работах с тяжелыми условиями труда, применяется повышающий коэффициент в диапазоне 0,12–0,24

Примечания: 1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах 1 и 2 настоящего Перечня, к минимальным окладам по ПКГ применяется повышающий коэффициент 0,3.

2. В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких разделах или в нескольких пунктах одного раздела (кроме раздела 6) настоящего Перечня, повышающие коэффициенты, установленные по каждому из оснований, не суммируются. Применяется более высокий коэффициент.

3. В каждом учреждении на основании настоящего Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выбранным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) повышается оклад, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим Перечнем.

4. Повышения окладов в соответствии с пунктом 11 раздела 6 настоящего Перечня начисляются за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах.

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных учреждений здравоохранения
Свердловской области

Порядок исчисления и сохранения стажа непрерывной работы, дающего право на установление повышающего коэффициента в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области

Порядок исчисления стажа непрерывной работы (далее — стаж работы), дающего право на установление повышающего коэффициента в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области, следующий:

1. В стаж работы засчитывается:

1) работникам, указанным в подпунктах 1, 2 пункта 43 Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений здравоохранения Свердловской области (далее — Примерное положение), время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделении и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделении и должностях, дающее право на установление повышающего коэффициента за продолжительность непрерывной работы в здравоохранении в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается;

2) работникам, указанным в подпункте 3 пункта 43 Примерного положения:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями и дополнительных дежурств, осуществляемых работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и в медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территориях других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, — независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентов медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

3) работникам, указанным в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения, при условии, если непрерывным периодом непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должности), а также время вынужденного прогула при неправомерном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) работникам, указанным в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения, без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки из военкомата.

2. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения, если во время перерыва отсутствовала другая работа:

1) не позднее одного месяца;

со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из организаций независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодом работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2) не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не исползованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев:

после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинскими (фармацевтическими) должностями в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации и Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), на должностях, указанных в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения.

3. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения;

1) завукаемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

2) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

3) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

4) гражданкам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в учреждениях здравоохранения (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, указанных в подпунктах 1–3 пункта 43 Примерного положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

6) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

4. Стаж работы сохраняется также в случае:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе, находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

3) отбывания наказания в виде исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Повышающий коэффициент за время отбывания наказания не устанавливается, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

5. Перерывы в работе, указанные в подпунктах 1–5 пункта 3 настоящего Порядка, в стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента за продолжительность работы, не включаются.

6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, указанных в настоящем Порядке.

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
бюджетных учреждений здравоохранения
Свердловской области

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области (далее — Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения здравоохранения Свердловской области (далее — учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет от 1 до 5 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, произведенные за счет всех источников финансирования учреждения.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При переходе на новую систему оплаты труда расчетный период определяется Министерством.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы минимальных окладов по ПКГ и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанные время в расчетном периоде на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы расчетного периода, предшествующего периоду установления должностного оклада руководителем учреждения.

При переходе на новую систему оплаты труда состав учитываемых выплат определяется Министерством.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля — по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной ставке, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов — на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов — на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

38,5 часа — на 7,7 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,42 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов — на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа — на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов — на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

25 часов — на 5 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 4,17 часа (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа — на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов — на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с пунктом 6 Порядка.

8. Перечень должностей и профессий работников по видам экономической деятельности, относящихся к основному персоналу, утверждает Министерство здравоохранения Свердловской области.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от 07.09.2010 г. № 1292-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в перечень областных государственных целевых программ, планируемых к финансированию за счет средств областного бюджета в 2011 году, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 29.07.2010 г. № 1133-ПП «О перечне областных государственных целевых программ, планируемых к финансированию за счет средств областного бюджета в 2011 году»

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 4 февраля 2008 года № 10-03 «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области» («Областная газета», 2008, 5 февраля, № 34–37) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 19 декабря 2008 года № 134-03 («Областная газета», 2008, 20 декабря, № 396–405) и от 9 октября 2009 года № 83-03 («Областная газета», 2009, 14 октября, № 303–307), постановлением Правительства Свердловской области от 30.11.2007 г. № 1185-ПП «Об утверждении Положения об областных государственных целевых программах» («Областная газета», 2007, 21 декабря, № 448–449) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.10.2009 г. № 135-1-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2009, № 10-4, ст. 1509), от 17.05.2010 г. № 771-ПП («Областная газета», 2010, 22 мая, № 174–175), от 21.05.2010 г. № 800-ПП («Областная газета», 2010, 1 июня, № 186–187), от 29.07.2010 г. № 1133-ПП («Областная газета», 2010, 6 августа, № 281–282), Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в перечень областных государственных целевых программ, планируемых к финансированию за счет средств областного бюджета в 2011 году, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 29.07.2010 г. № 1133-ПП «О перечне областных государственных целевых программ, планируемых к финансированию за счет средств областного бюджета в 2011 году» («Областная газета», 2010, 6 августа, № 281–282), дополнив его пунктом 20 следующего содержания:

« 20. «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Свердловской области» на 2011–2015 годы	Министерство экономики Свердловской области
---	---

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Свердловской области — министра экономики Свердловской области Максимова М.И.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области

А.Л.Гредин.

от 07.09.2010 г. № 1293-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о Почетном дипломе Правительства Свердловской области имени А.А. Мехренцева

В целях поощрения лучших руководителей промышленных предприятий Свердловской области, дальнейшего развития социального партнерства на территории Свердловской области, в память о выдающихся заслугах А.А. Мехренцева в развитии промышленности Среднего Урала и на основании статьи 16 настоящего закона от 19 апреля 1999 года № 5-03 «О наградах, почетных званиях Свердловской области и наградах высших органов государственной власти Свердловской области» («Областная газета», 1999, 21 апреля, № 75) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 16 мая 2005 года № 39-03 («Областная газета», 2005, 18 мая, № 135), от 7 марта 2006 года № 11-03 («Областная газета», 2006, 11 марта, № 69–70), от 21 декабря 2007 года № 163-03 («Областная газета», 2007, 26 декабря, № 455–457), Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о Почетном дипломе Правительства Свердловской области имени А.А. Мехренцева (прилагается).

2. Признать утратившим силу пункт 2 постановления Правительства Свердловской области от 28.12.2001 г. № 863-ПП «Об учреждении Почетного диплома Правительства Свердловской области имени А.А. Мехренцева» («Областная газета», 2002, 9 января, № 4–5) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 31.01.2007 г. № 66-ПП («Областная газета», 2007, 7 февраля, № 36–37).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Свердловской области — министра промышленности и науки Свердловской области Петрова А.Ю.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области

А.Л.Гредин.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 07.09.2010 г. № 1293-ПП
«Об утверждении Положения о Почетном
дипломе Правительства Свердловской
области имени А.А. Мехренцева»

Положение о Почетном дипломе Правительства Свердловской области имени А.А. Мехренцева

1. Почетный диплом Правительства Свердловской области имени А.А. Мехренцева (далее — диплом) присуждается ежегодно руководителям предприятий Свердловской области за:

1) высокоэффективное руководство предприятием, выразившееся в устойчивой положительной динамике основных экономических показателей;

2) успешное внедрение передовых научно-технических технологий;

3) реализацию принципов социального партнерства на предприятии;

4) своевременные расчеты по платежам в бюджеты всех уровней;

5) положительный баланс дебиторской и кредиторской задолженностей;

6) отсутствие задолженности по выплате заработной платы;

7) наличие долгосрочной программы по модернизации и технологическому обновлению производственных комплексов и успешное ее реализацию;

8) внедрение энергосберегающего оборудования и проведение энергосберегающих мероприятий.

2. Выбор лучших руководителей предприятий среди тех, которые отвечают критериям, указанным в пункте 1 настоящего Положения, осуществляется конкурсной комиссией, состав которой утверждается Правительством Свердловской области. В своей работе комиссия руководствуется настоящим Положением.

На комиссию возлагаются следующие функции:

1) определение требований по оформлению и прием материалов о кандидатах на соискание диплома;

2) рассмотрение представленных материалов, подготовка предложений по присуждению диплома и представление их в Правительство Свердловской области.

3. Конкурс на соискание диплома проводится ежегодно в период с 1 января по 31 декабря. Соискателями являются руководители предприятий Свердловской области, руководящие предприятием, зарегистрированным на территории Свердловской области, полный конкурсный период и имеющее стаж работы на данном предприятии на руководящей должности не менее трех лет.

4. Правом выдвижения кандидатур на соискание диплома обладают исполнительные органы государственной власти Свердловской области, которые в срок до 15 декабря текущего года представляют в конкурсную комиссию следующие документы:

ходатайство в адрес председателя Правительства Свердловской области;

характеристику на соискателя — руководителя предприятия;

справку о динамике основных финансово-экономических показателей предприятия за текущий и предыдущий годы по форме согласно приложению № 1;

справку из налогового органа об отсутствии на предприятии задолженности во все виды бюджета и внебюджетные фонды;

информацию о деятельности предприятия, проводимой модернизации и технологическом обновлении, внедрении энергосберегающих технологий, проводимой на предприятии социальной политике, наличии коллективного договора и его выполнении, производственном травматизме, как оказании благотворительной помощи;

5. Лауреаты определяются по четырем группам, отражающим количество работающих на предприятии, в соответствии с критериями оценки социально-экономических показателей работы предприятия по форме согласно приложению № 2:

I группа — до 1000 человек;

II группа — 1000–3000 человек;

III группа — 3000–5000 человек;

IV группа — более 5000 человек.

По каждой группе может быть определено не более трех лауреатов.

6. При условии диплома производится Правительством Свердловской области на основании представления конкурсной комиссии.

(Окончание. Начало на 10-й стр.).

помощи в связи с частичной оплатой газификации жилья (жилых помещений) является несоблюдение условий, предусмотренных пунктами 13 и 14 настоящего Порядка.

Основанием для отказа в предоставлении единовременной материальной помощи неработающим пенсионерам, пострадавшим в результате природных пожаров, происшедших в 2010 году, является несоблюдение условий, предусмотренных пунктами 24 и 25 настоящего Порядка.

11. В случае отказа в предоставлении адресной социальной помощи гражданам письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа.

Глава 3. Порядок предоставления единовременной материальной помощи неработающим пенсионерам в связи с тяжелым материальным положением, в связи с частичной оплатой газификации жилья (жилых помещений)

12. Единовременная материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением предоставляется неработающим пенсионерам, имеющим на дату обращения за материальной помощью доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Свердловской области, а также проживающим в семьях, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Свердловской области.

Единовременная материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением предоставляется в размере 3000 рублей.

13. Единовременная материальная помощь в связи с частичной оплатой газификации жилья (жилых помещений) неработающих пенсионеров, принадлежащего им на праве собственности и являющегося местом их жительства, осуществляется в форме частичного возмещения затрат, понесенных на газификацию жилья (жилых помещений) после 1 января 2008 года, в том числе затрат на приобретение оборудования, монтаж газового оборудования, в порядке, установленном на текущий год, при условии, что пенсионер являлся неработающим на период осуществления газификации и на момент подачи заявления.

14. Единовременная материальная помощь в связи с частичной оплатой газификации жилья (жилых помещений) предоставляется при условии неполучения ранее данного вида адресной социальной помощи.

15. Единовременная материальная помощь в связи с частичной оплатой газификации жилья (жилого помещения) предоставляется в размере 90 процентов от расходов на газификацию жилья (жилого помещения), но не более 35000 рублей.

16. Неработающие пенсионеры, обратившиеся за единовременной материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, дополнительно представляют справки об их доходах и справки о доходах членов их семьи, совместно проживающих с ними, за три месяца, предшествующих месяцу подачи заявления об оказании единовременной материальной помощи.

17. Неработающие пенсионеры, обратившиеся за единовременной материальной помощью в связи с частичной оплатой газификации жилья (жилых помещений), дополнительно представляют:

1) документы, подтверждающие место жительства и принадлежность жилья (жилых помещений) на праве собственности неработающему пенсионеру;

2) договор на газификацию жилья (жилого помещения) с подрядной организацией на общую сумму выполнения работ с указанием срока выполнения работ, сметную документацию на газификацию индивидуального жилого дома, акт о приемке выполненных работ;

3) акт о приеме в эксплуатацию внутридомового газового оборудования, подписанный гражданином, подрядной организацией и представителем газовой службы (акт приема законченного строительства объекта);

4) документы, подтверждающие понесенные расходы на приобретение оборудования и (или) монтаж газового оборудования (товарный и кассовый чеки, приходные кассовые ордера, квитанции об оплате).

18. Документы, указанные в подпункте 2 пункта 5, в пункте 16, в подпунктах 1–3 пункта 17 настоящего Порядка, представляются гражданином в нотариально заверенных копиях либо подлинниках. С представленных подлинников специалист управления социальной защиты населения снимает копии и оригиналы возвращает заявителю.

19. Комиссия по рассмотрению заявлений неработающих пенсионеров об оказании адресной социальной помощи рассматривает заявление в течение 10 дней со дня его принятия и принимает решение о необходимости оказания адресной социальной помощи в пределах средств, выделенных на 2010 год, или об отказе в ее оказании, которое носит рекомендательный характер.

20. После вынесения решения Комиссией по рассмотрению заявлений неработающих пенсионеров об оказании адресной социальной помощи управление социальной защиты населения формирует списки получателей адресной социальной помощи и направляет их в управление, подведомственные государственному учреждению — Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области, для проведения сверки данных о неработающих пенсионерах, включенных в списки.

21. Управление социальной защиты населения в течение 5 дней после возврата списков получателей адресной социальной помощи из управлений, подведомственных государственному учреждению — Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области, принимает мотивированное решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении адресной социальной помощи.

22. В случае отказа в предоставлении адресной социальной помощи гражданам письменно извещается об этом в 5-дневный срок после принятия соответствующего решения с указанием причины отказа.

23. Управление социальной защиты населения организует выплату денежных сумм в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, через кредитные организации или организации федеральной почтовой связи.

24. Единовременная материальная помощь оказывается в рамках реализации мероприятий, связанных с ликвидацией последствий чрезвычайной ситуации, возникшей в результате природных пожаров, происшедших в 2010 году, пострадавшим от пожара пенсионерам, являющимся неработающими на момент чрезвычайной ситуации и получающим трудовые пенсии по старости и по инвалидности (далее — пострадавшие от пожара неработающие пенсионеры).

25. Единовременная материальная помощь оказывается каждому пострадавшему от пожара неработающему пенсионеру, получившему в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2010 г. № 1400-р государственную материальную помощь в связи с утратой имущества.

26. Единовременная материальная помощь предоставляется постра-

давшему от пожара неработающему пенсионеру за полностью утраченное имущество в размере 25000 рублей.

27. Факт получения в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2010 г. № 1400-р государственной материальной помощи в связи с утратой имущества подтверждается справкой территориального органа Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области либо списком, содержащим указанные сведения по каждому пострадавшему от пожара неработающему пенсионеру и заверенным территориальным органом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области.

28. Управления социальной защиты населения составляют списки пострадавших от пожара неработающих пенсионеров, в которых отражается следующая информация:

фамилия, имя, отчество пенсионера; дата рождения пенсионера; адрес проживания пенсионера; документ, удостоверяющий личность пенсионера (номер, серия, дата выдачи); номер пенсионного дела пенсионера; сведения о размере полученной из федерального бюджета государственной материальной помощи;

сведения о размере единовременной материальной помощи за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации; способ выплаты единовременной материальной помощи.

29. Составленные списки не более двух дней проверяются территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации на факт получения пенсионером трудовой пенсии по старости или по инвалидности и нахождения в трудовых отношениях.

30. Министерством социальной защиты населения Свердловской области проверенные территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации списки передаются в государственное учреждение — Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области, где согласовываются в течение одного дня.

31. Управления социальной защиты населения на основании согласованных списков организуют выплату денежных сумм в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, через кредитные организации или организации федеральной почтовой связи.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от 07.09.2010 г. № 1295-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении плана мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах на территории Свердловской области в 2010–2013 годах

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах», распоряжением Губернатора Свердловской области от 22.06.2010 г. № 104-РГ «О реализации мероприятий Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах на территории Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 11.03.1998 г. № 226-п «О создании Комиссии Правительства Свердловской области по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Свердловской Федерации» (Собрание законодательства Свердловской области, 1998, № 3, ст. 186) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 05.08.2002 г. № 1129-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2002, № 8, ст. 1156), от 11.11.2005 г. № 983-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2005, № 11-1, ст. 1505), от 02.07.2008 г. № 666-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2008, № 7-3, ст. 1121) и от 19.04.2010 г. № 631-ПП (Собрание законодательства Свердловской области, 2010, № 4-1, ст. 547), Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах на территории Свердловской области в 2010–2013 годах (прилагается).

2. Министерству международных и внешнеэкономических связей Свердловской области (Харлов А.В.):

1) обеспечить финансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистами российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах (далее — Государственный план), за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета на финансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом, и предусмотреть при подготовке проектов бюджетов на 2011, 2012, 2013 годы расходы на финансирование мероприятий Государственного плана, а также обеспечить исполнение в части финансирования расходов по реализации мероприятий Государственного плана на территории Свердловской области, включая софинансирование расходов по оплате обучения специалистов Свердловской области в российских образовательных учреждениях в размере 66 процентов от общей стоимости (в том числе не более 33 процентов от общей стоимости обучения — за счет субсидии, предоставляемой из федерального бюджета), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 г. № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах»;

2) обеспечить финансирование расходов на обеспечение деятельности Комиссии Правительства Свердловской области по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Правительства Свердловской области Гредина А.Л.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства Свердловской области А.Л.Гредин.

УТВЕРЖДЕН постановлением Правительства Свердловской области от 07.09.2010 г. № 1295-ПП «Об утверждении плана мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах на территории Свердловской области в 2010–2013 годах»

ПЛАН

мероприятий по реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08–2012/13 учебных годах на территории Свердловской области в 2010–2013 годах

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1.	Организация и проведение конкурсного отбора специалистов для подготовки в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее — Государственный план) в соответствии с квотой, установленной для Свердловской области Министерством экономического развития Российской Федерации	ежегодно в сроки, установленные Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	Комиссия Правительства Свердловской области по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее — Комиссия Правительства Свердловской области), Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области
2.	Организация участия специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Свердловской области для подготовки в соответствии с Государственным планом (далее — специалисты), в стажировках за рубежом и на территории Российской Федерации в рамках Государственного плана	ежегодно	Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области
3.	Проведение постпрограммной работы со специалистами, завершившими подготовку в рамках Государственного плана, в том числе: проведение работы по обеспечению эффективного использования специалистами приобретенных знаний, умений и навыков; содействие в реализации разработанных ими проектов; проведение мероприятий по распространению позитивного опыта управления организациями народного хозяйства Российской Федерации, осуществляемых специалистами, завершившими подготовку в соответствии с Государственным планом	ежегодно	Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области

4.	Организация и проведение конкурса «Лучший дипломный проект» среди специалистов, прошедших обучение в рамках Государственного плана	ежегодно	Комиссия Правительства Свердловской области, Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области
5.	Обеспечение заключения трехсторонних договоров между Правительством Свердловской области, организацией народного хозяйства Российской Федерации, рекомендуемой специалистом для обучения в рамках реализации Государственного плана, и специалистом, прошедшим конкурсный отбор, о подготовке специалиста в рамках Государственного плана	ежегодно	Комиссия Правительства Свердловской области, Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области
6.	Заключение договоров между Министерством международных и внешнеэкономических связей Свердловской области и образовательными учреждениями, участвующими в реализации Государственного плана, о порядке финансового обеспечения расходов, связанных с оплатой оказанных специалистами российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	ежегодно	Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области
7.	Проведение работ по заключению соглашения между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Свердловской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистами российскими образовательными учреждениями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	ежегодно	Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области
8.	Освещение в средствах массовой информации хода реализации Государственного плана	ежегодно	Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области

07.09.2010 г. № 1297-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении порядка и условий предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета бюджету Ачитского городского округа на строительство газопровода высокого давления Ачит — Бакраж на 2010 год

В целях реализации Закона Свердловской области от 20 ноября 2009 года № 96-ОЗ «Об областном бюджете на 2010 год» («Областная газета», 2009, 24 ноября, № 354–357) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 31 мая 2010 года № 30-ОЗ («Областная газета», 2010, 2 июня, № 188–191) и от 15 июля 2010 года № 55-ОЗ («Областная газета», 2010, 19 июля, № 253–261), Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок и условия предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета бюджету Ачитского городского округа на строительство газопровода высокого давления Ачит — Бакраж на 2010 год (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на министра энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Шевелева Ю.П.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства

Свердловской области А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

А.Л.Гредин.

(Окончание. Начало на 11-й стр.).

2. Настоящие Порядок и условия разработаны в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 ноября 2009 года № 96-ОЗ «Об областном бюджете на 2010 год» («Областная газета»), 2009, 24 ноября, № 354–357) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 31 мая 2010 года № 30-ОЗ («Областная газета», 2010, 2 июня, № 188–191) и от 15 июля 2010 года № 55-ОЗ («Областная газета», 2010, 19 июля, № 253–261), Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 70-ОЗ «О предоставлении отдельных межбюджетных трансфертов из областного бюджета и местных бюджетов в Свердловской области» («Областная газета», 2005, 19 июля, № 216–219) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 10 декабря 2005 года № 108-ОЗ («Областная газета», 2005, 13 декабря, № 381–382), от 13 июня 2006 года № 32-ОЗ («Областная газета», 2006, 14 июня, № 183–184), от 12 июля 2007 года № 62-ОЗ («Областная газета», 2007, 17 июля, № 232–249), от 29 апреля 2008 года № 15-ОЗ («Областная газета», 2008, 30 апреля, № 142), от 24 апреля 2009 года № 20-ОЗ («Областная газета», 2009, 29 апреля, № 123–124), от 9 октября 2009 года № 76-ОЗ («Областная газета», 2009, 14 октября, № 303–307) и от 14 мая 2010 года № 28-ОЗ («Областная газета», 2010, 18 мая, № 166–167), постановлением Правительства Свердловской области от 07.06.2010 г. № 863-ПП «О проведении конкурса на звание «Самое благоустроенное муниципальное образование в Свердловской области в 2010 году» («Областная газета», 2010, 11 июня, № 204–205) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 23.06.2010 г. № 960-ПП («Областная газета», 2010, 30 июня, № 229–230).

3. Иные межбюджетные трансферты предоставляются за счет средств областного бюджета, предусмотренных Законом Свердловской области от 20 ноября 2009 года № 96-ОЗ «Об областном бюджете на 2010 год» с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 31 мая 2010 года № 30-ОЗ и от 15 июля 2010 года № 55-ОЗ, Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 70-ОЗ «О предоставлении отдельных межбюджетных трансфертов из областного бюджета и местных бюджетов в Свердловской области» с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 10 декабря 2005 года № 108-ОЗ, от 13 июня 2006 года № 32-ОЗ, от 12 июля 2007 года № 62-ОЗ, от 29 апреля 2008 года № 15-ОЗ, от 24 апреля 2009 года № 20-ОЗ, от 9 октября 2009 года № 76-ОЗ и от 14 мая 2010 года № 28-ОЗ, постановлением Правительства Свердловской области от 07.06.2010 г. № 863-ПП «О проведении конкурса на звание «Самое благоустроенное муниципальное образование в Свердловской области в 2010 году» с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 23.06.2010 г. № 960-ПП, по разделу 1100 «Межбюджетные трансферты», подразделу 1104 «Иные межбюджетные трансферты», целевой статье 5210327 «Межбюджетные трансферты бюджетам муниципальных районов (городских округов) — победителей конкурса на звание «Самое благоустроенное муниципальное образование в Свердловской области в 2010 году», виду расходов 007 «Межбюджетные трансферты в пределах утвержденных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на указанные цели.

4. Распределение иных межбюджетных трансфертов между муниципальными образованиями в Свердловской области, занявшими призовые места в конкурсе на звание «Самое благоустроенное муниципальное образование в Свердловской области в 2010 году» (далее — Конкурс), утверждается Правительством Свердловской области.

5. Иные межбюджетные трансферты перечисляются Министерством энергетик и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области в установленном порядке в соответствии со сводной бюджетной росписью.

6. Средства, выделяемые из областного бюджета в форме иных межбюджетных трансфертов, подлежат зачислению в доход местного бюджета и расходование по разделу 0500 «Жилищно-коммунальное хозяйство», подразделу 0503 «Благоустройство», целевой статье 5210327 «Премирование победителей конкурса на звание «Самое благоустроенное муниципальное образование в Свердловской области в 2010 году».

7. Право на получение межбюджетных трансфертов имеют муниципальные районы (городские округа) в Свердловской области, занявшие призовые места в Конкурсе.

8. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов (городских округов) — победителей конкурса на звание «Самое благоустроенное муниципальное образование в Свердловской области в 2010 году» (далее — Соглашение), заключенного Министерством энергетик и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области с муниципальными районами (городскими округами), занявшими призовые места по результатам Конкурса.

9. В Соглашении должны быть предусмотрены:

- 1) сведения об объеме иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых муниципальному району (городскому округу);
- 2) цели, на которые предоставляются иные межбюджетные трансферты;

- 3) сроки перечисления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета;
- 4) обязательство муниципального района (городского округа) о предоставлении отчетов о расходах иных межбюджетных трансфертов;
- 5) порядок осуществления контроля за исполнением Соглашения;
- 6) ответственность сторон за нарушение условий Соглашения;

10. Иные межбюджетные трансферты имеют целевой характер и могут быть использованы на закупку коммунальной специализированной техники и оборудования отечественного производства в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

Целевое использование бюджетных средств влечет применение мер ответственности, предусмотренных административным, уголовным, бюджетным законодательством.

11. Финансовый контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется Министерством энергетик и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, Министерством финансов Свердловской области, финансовым, финансово-бюджетным управлением (отделом) муниципального района (городского округа) в Свердловской области.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

08.09.2010 г. № 1310-ПП
г. Екатеринбург

О внесении изменений в Регламент Правительства Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 22.04.2010 г. № 662-ПП «О Регламенте Правительства Свердловской области»

В соответствии с Областным законом от 4 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О правительстве Свердловской области» («Областная газета», 1995, 14 ноября, № 122) с изменениями, внесенными Областным законом от 8 сентября 1998 года № 33-ОЗ («Областная газета», 1998, 9 сентября, № 159) и законами Свердловской области от 6 октября 2004 года № 63-ОЗ («Областная газета», 2004, 8 октября, № 267), от 27 декабря 2004 года № 238-ОЗ («Областная газета», 2004, 29 декабря, № 356–359), от 25 марта 2005 года № 7-ОЗ («Областная газета», 2005, 30 марта, № 82–84), от 30 июня 2006 года № 37-ОЗ («Областная газета», 2006, 1 июля, № 207–209), от 8 декабря 2006 года № 81-ОЗ («Областная газета», 2006, 12 декабря, № 420–422), от 6 апреля 2007 года № 20-ОЗ («Областная газета», 2007, 10 апреля, № 113), от 12 июля 2007 года № 84-ОЗ («Областная газета», 2007, 17 июля, № 232–249), от 29 октября 2007 года № 102-ОЗ («Областная газета», 2007, 31 октября, № 368–369), от 21 декабря 2007 года № 165-ОЗ («Областная газета», 2007, 26 декабря, № 455–457), от 17 октября 2008 года № 99-ОЗ («Областная газета», 2008, 22 октября, № 338–339), от 19 декабря 2008 года № 122-ОЗ («Областная газета», 2008, 20 декабря, № 396–405), от 15 июня 2009 года № 40-ОЗ («Областная газета», 2009, 17 июня, № 173), от 20 ноября 2009 года № 98-ОЗ («Областная газета», 2009, 24 ноября, № 354–357), от 14 мая 2010 года № 25-ОЗ («Областная газета», 2010, 18 мая, № 166–167) и от 10 июня 2010 года № 34-ОЗ («Областная газета», 2010, 16 июня, № 207–208), Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Регламент Правительства Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 22.04.2010 г. № 662-ПП «О Регламенте Правительства Свердловской области» («Областная газета», 2010, 28 апреля, № 140–143) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 07.06.2010 г. № 888-ПП («Областная газета», 2010, 16 июня, № 207–208) (прилагается).

2. Начальнику управления мобилизационной работы Правительства Свердловской области Златову С.А. поручить проведение разыскательной и методической работы по вопросам, связанным с допуском к сведениям, составляющим государственную тайну, и выездом членов Правительства Свердловской области, работников исполнительных органов государственной власти Свердловской области, допущенных в установленном законодательством Российской Федерации порядке к сведениям, составляющим государственную тайну, за пределы территории Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Правительства Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Никонова С.В.

Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».
Председатель Правительства
Свердловской области А.Л.ГрединК постановлению Правительства
Свердловской области
от 08.09.2010 г. № 1310-ПП

Изменения в Регламент Правительства Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 22.04.2010 г. № 662-ПП «О Регламенте Правительства Свердловской области»

1. В пункте 1 главы 1 слова «и президиума Правительства, проектов выписок из протоколов заседания президиума Правительства (далее — выписки)», «и президиума Правительства» исключить.
2. Из наименования главы 3 слова «и президиума Правительства» исключить.
3. В пункте 10 главы 3 слова «и президиума Правительства», «и (или) выписок» исключить.
4. Абзац 3 пункта 11 главы 3 признать утратившим силу.
5. В абзаце 11 пункта 11 главы 3 слова «и президиума Правительства» исключить.
6. В абзаце 1 пункта 14 главы 3 слова «, президиума Правительства» исключить.
7. В абзацах 2, 3 пункта 14 главы 3 слова «и президиума Правительства» исключить.
8. В абзацах 4, 5, 6 пункта 14 главы 3 слова «, президиума Правительства» исключить.
9. Абзац 3 пункта 15 главы 3 признать утратившим силу.
10. В абзаце 4 пункта 15 главы 3 слова «и президиума Правительства» исключить.
11. Абзацы 6, 7, 8, 9 пункта 15 главы 3 признать утратившими силу.
12. В абзаце 11 пункта 15 главы 3 слова «или президиума Правительства» исключить.
13. В пункте 16 главы 3 слова «или президиума Правительства» исключить.
14. В абзаце 1 пункта 17 слова «и президиума Правительства» исключить.
15. В абзаце 6 пункта 17 слова «или выписки» исключить.
16. В абзаце 9 пункта 17 слова «или президиума Правительства» исключить.
17. В абзаце 17 пункта 17 главы 3 слова «или президиума Правительства» исключить.
18. В абзаце 20 пункта 17 главы 3 слова «или президиума Правительства» исключить.
19. Из наименования главы 4 слова «и президиума Правительства» исключить.
20. Пункт 21 дополнить подпунктами 5-1 и 5-2 следующего содержания: «5-1) в случае, если проект акта содержит вопросы, связанные с выездом в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации членов Правительства, работников исполнительных органов государственной власти Свердловской области, то проект акта в обязательном порядке согласовывается с министром международных и внешнеэкономических связей Свердловской области;
- 5-2) в случае, если проект акта содержит вопросы информационных технологий и связи, то проект акта в обязательном порядке согласовывается с министром информационных технологий и связи Свердловской области».
21. В абзаце 22 пункта 21 главы 4 слова «и президиума Правительства» исключить.
22. В абзаце 36 пункта 21 главы 4 слова «или президиума Правительства» исключить.
23. Главу 6 дополнить пунктом 37-1 следующего содержания: «37-1. Члены Правительства Свердловской области, выезжающие в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации, информируют о дне выезда управление мобилизационной работы Правительства Свердловской области.
- Информация о выезде членов Правительства Свердловской области, работников исполнительных органов государственной власти Свердловской области в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации доводится Министерством международных и внешнеэкономических связей Свердловской области до управления мобилизационной работы Правительства Свердловской области».
24. В абзаце 2 пункта 60 главы 11 слова «и его президиума» исключить.

08.09.2010 г. № 1311-ПП
г. Екатеринбург

О территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно- спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 22.11.1997 г. № 1479 «Об аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей», в соответствии с Квалификационными требованиями и методическими рекомендациями по проведению аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей, Рекомендациями по формированию составов комиссий по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей при органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденными Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных формирований, спасателей и образовательных учреждений по их подготовке на территории Российской Федерации (протокол заседания от 20 декабря 2005 года № 4) Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Образовать территориальную комиссию Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области.
2. Утвердить:
- 1) Положение о территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области (прилагается);
- 2) состав территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области (прилагается).
3. Признать утратившим силу постановление Главы администрации Свердловской области от 17.08.1992 г. № 1581 «О создании областной аттестационной комиссии по аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей, утвержденный Положения об аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Правительства Свердловской области Гредина А.Л.
5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области А.Л.ГрединУТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Свердловской области
от 08.09.2010 г. № 1311-ПП

«О территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области»

Положение о территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области (далее — Комиссия), ее задачи, направления деятельности и полномочия, а также полномочия членов Комиссии, порядок организации и обеспечения ее деятельности.
2. Комиссия образована в целях проверки:
- 1) степени готовности и возможности привлечения аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований к выполнению аварийно-спасательных и других неотложных работ при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, а также проведению аварийно-спасательных и других неотложных работ при ведении военных действий или вследствие этих действий;
- 2) уровня знаний, профессиональных навыков, первоначальной противопожарной и медицинской подготовки, физической, психологической, моральной готовности и состояния здоровья спасателей;
- 3) оснащенности техникой, имуществом и снаряжением аттестуемых для решения ими задач по предназначению.

Глава 2. Порядок формирования Комиссии

3. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается Правительством Свердловской области.

Глава 3. Задачи, направления деятельности и полномочия Комиссии

4. Задачами Комиссии являются:
- 1) проведение аттестации:

профессиональных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований постоянной готовности;

нштатных и общественных аварийно-спасательных формирований;

спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, нштатных и общественных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований территориального уровня, а также не входящих в состав аварийно-спасательных служб аварийно-спасательных формирований;

образовательных учреждений, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации спасателей;

2) взаимодействие с ведомственными аттестационными комиссиями на территории области по вопросам проведения аттестации ведомственных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, координация их деятельности, оказание им методической помощи;

3) ведение учета аттестованных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей;

4) оформление документов (книжки спасателя, удостоверения личности спасателя, свидетельства на право ведения аварийно-спасательных и других неотложных работ) и выдача им аварийно-спасательным службам, аварийно-спасательным формированиям и спасателям.

5. Комиссия имеет право:

- 1) принимать решения, необходимые для проведения аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей;

- 2) запрашивать и получать информацию, необходимую для выполнения стоящих перед Комиссией задач, от ведомственных аттестационных комиссий, организаций и ведомств, занимающихся аттестацией аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей;
- 3) выходить с предложениями в Уральскую региональную комиссию по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей в ведомства, организации, к руководству объектами экономики по вопросам совершенствования аттестационной работы, повышения готовности аварийно-спасательных формирований, их технического оснащения и профессиональной подготовки спасателей;
- 4) по согласованию с органами образования принимать участие в аттестации образовательных учреждений, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации спасателей на территории области;
- 5) создавать рабочие группы по профилю комиссии для проведения аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей и их проверки готовности к действию по предназначению.

Глава 4. Полномочия членов Комиссии, порядок организации и обеспечения ее деятельности

6. Председатель Комиссии:
- 1) осуществляет руководство деятельностью Комиссии;
- 2) созывает заседания Комиссии;
- 3) утверждает повестки заседаний Комиссии;
- 4) определяет порядок ведения и ведет заседания Комиссии;
- 5) подписывает протоколы заседаний Комиссии и другие документы, подготовленные Комиссией;
- 6) в случае необходимости приглашает для участия в заседаниях Комиссии представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов государственной власти Свердловской области, органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области, руководителей организаций.

7. Заместитель председателя Комиссии:

- 1) осуществляет полномочия председателя Комиссии в случае его отсутствия;
- 2) составляет планы работы Комиссии, формирует проекты повесток заседаний Комиссии;
- 3) организует подготовку заседаний Комиссии и материалов по внесенным на рассмотрение Комиссии вопросам;
- 4) организует контроль за выполнением решений Комиссии.

8. Секретарь Комиссии подчиняется председателю Комиссии и заместителю председателя Комиссии.

Секретарь Комиссии организует и координирует работу членов комиссии.

Секретарь Комиссии обязан:

- 1) разрабатывать проекты приказов и директив по аттестационной работе, план работы Комиссии на год и организовывать выполнение запланированных мероприятий;
- 2) по итогам работы за полугодие проводить анализ организации работы по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей, доводить информацию до членов Комиссии и руководителей организаций, учреждений, имеющих аварийно-спасательные формирования, и начальников поисково-спасательных отрядов;
- 3) своевременно представлять в региональную аттестационную комиссию информацию о проведенной аттестационной работе в Свердловской области;
- 4) оформлять документы аттестованным аварийно-спасательным службам, аварийно-спасательным формированиям и спасателям;
- 5) участвовать в проверках готовности аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей;
- 6) осуществлять учет и регистрацию аттестованных аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области;
- 7) организовывать взаимодействие с ведомственными аттестационными комиссиями по вопросам аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей, профессиональной подготовки, создания и совершенствования учебно-тренировочной базы;
- 8) готовить материалы для проведения очередного заседания Комиссии, оповещать членов Комиссии, оформлять протокол заседания Комиссии.

9. Члены Комиссии имеют право:

- 1) по согласованию проверять работу ведомственных комиссий по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области;
- 2) принимать участие в проведении аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей;
- 3) проверять готовность аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей к реагированию на чрезвычайные ситуации природного и техногенного характера и проведению работ по их ликвидации;
- 4) высказывать на заседании Комиссии свое мнение по обсуждаемым вопросам;
- 5) беспрепятственного доступа в места постоянной дислокации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и образовательных учреждений, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации спасателей (допуск на закрытые объекты и к материалам, составляющим государственную тайну, осуществляется в установленном законодательством порядке).
10. Члены Комиссии обязаны:
- 1) руководствоваться государственными интересами в решении вопросов аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей;
- 2) знать требования Положения об аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области;
- 3) присутствовать на заседаниях Комиссии, обсуждать вопросы повестки дня, а в случае невозможности присутствия передавать свои полномочия представителю своего ведомства. При этом член Комиссии вправе изложить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое доводится до участников заседания Комиссии и отражается в протоколе;
- 4) регулярно на очередном заседании Комиссии доводить до членов Комиссии правовую, научно-техническую и другую информацию по сфере своей деятельности, касающуюся аттестационной работы;
- 5) информировать председателя (секретаря) Комиссии о невозможности выполнять обязанности члена Комиссии в связи с изменением места работы, по болезни и другим обстоятельствам.

11. Члены Комиссии могут вносить предложения по планам работы Комиссии и проектам повесток ее заседаний, по порядку рассмотрения и существу обсуждаемых вопросов, выступать на заседаниях Комиссии.

12. Основной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся не реже одного раза в квартал в соответствии с планом ее работы. Внеплановые заседания проводятся по решению председателя Комиссии.

13. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует две трети от численного состава Комиссии.

14. Решение Комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателяствующего на заседании Комиссии.

15. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателемствующим на заседании Комиссии.

16. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области.

17. Планирование работы Комиссии осуществляется на год. Основные мероприятия деятельности Комиссии включаются в план основных мероприятий Свердловской области по вопросам гражданской обороны, пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

18. Аттестация аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей проводится по плану и графику периодической аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на основании материалов, представленных учредителями аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований.

19. Процедура и основные требования, предъявляемые при аттестации, определяются постановлением Правительства Российской Федерации от 22.11.1997 г. № 1479 «Об аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей», Положением об аттестации аварийно-спасательных формирований, спасателей и образовательных учреждений по их подготовке на территории Свердловской области, утвержденным на заседании территориальной аттестационной комиссии 25 октября 2007 года, протокол № 4.

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 08.09.2010 г. № 1311-ПП

«О территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области»

Состав территориальной комиссии Правительства Свердловской области по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей на территории Свердловской области

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. Гредин Анатолий Леонидович | — председатель Правительства Свердловской области, председатель комиссии |
| 2. Заленский Андрей Викторович | — начальник Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области, заместитель председателя комиссии (по согласованию) |
| 3. Клешиин Александр Владимирович | — начальник управления по взаимодействию с органами, уполномоченными в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности Правительства Свердловской области, заместитель председателя комиссии |
| 4. Палагута Михаил Викторович | — начальник отдела организации аварийно-спасательных работ государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Территориальный центр мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в Свердловской области», секретарь комиссии |
| 5. Бережницкий Орест Осипович | — Члены комиссии:
— начальник отдела мобилизационной подготовки Территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области (по согласованию) |
| 6. Бочаров Юрий Ефимович | — начальник государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Территориальный центр мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в Свердловской области» |
| 7. Викторов Алексей Владимирович | — начальник отдела инженерно-технических мероприятий радиационной, химической, биологической и меллишеской защиты управления гражданской защиты Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области (по согласованию) |
| 8. Викторов Сергей Петрович | — заместитель начальника Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области (по согласованию) |
| 9. Григина Вера Ивановна | — инженер отдела организации аварийно-спасательных работ государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Территориальный центр мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в Свердловской области» |
| 10. Григорьев Сергей Анатольевич | — начальник отдела лесовосстановления, охраны и защиты лесов департамента леса Министерства природных ресурсов Свердловской области |
| 11. Денисов Александр Федорович | — заместитель руководителя Уральского межрегионального территориального управления Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (по согласованию) |
| 12. Евдокимов Владимир Васильевич | — заместитель начальника управления по взаимодействию с органами, уполномоченными в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, пожарной безопасности Правительства Свердловской области |
| 13. Ермаков Александр Леонидович | — главный государственный инспектор межрегионального территориального управления Ростехнадзора по Уральскому федеральному округу (по согласованию) |
| 14. Кива Иван Андреевич | — главный специалист федерального государственного унитарного предприятия «Металлургия безопасности» (по согласованию) |
| 15. Красноперов Владимир Анатольевич | — главный государственный ветеринарный инспектор Свердловской области (по согласованию) |
| 16. Кулинов Валерий Анатольевич | — начальник Уральского регионального поисково-спасательного отряда (по согласованию) |
| 17. Кудрявцев Александр Николаевич | — директор департамента административных органов Угубернатора Свердловской области |
| 18. Кушков Дмитрий Сергеевич | — начальник отдела организации тушения пожаров управления организации пожаротушения Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области (по согласованию) |
| 19. Лепилин Вадим Алексеевич | — директор муниципального учреждения «Первоуральская городская служба спасения» (по согласованию) |
| 20. Минулин Денис Ильфирович | — начальник отдела организации налзора и контроля в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера управления государственного пожарного надзора Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области (по согласованию) |
| 21. Попов Виктор Петрович | — директор государственного учреждения здравоохранения «Территориальный центр медицины катастроф Свердловской области» (по согласованию) |
| 22. Пшеницын Алексей Леонидович | — начальник отдела государственной инспекции по малому судам Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области (по согласованию) |
| 23. Сродных Юрий Борисович | — начальник областного государственного учреждения «Уральская авиационная база охраны лесов» (по согласованию) |
| 24. Сухорук Александр Юрьевич | — начальник отдела применения сил и средств единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций управления оперативного реагирования Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области (по согласованию) |
| 25. Тенчури Ринат Равилевич | — заместитель начальника Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области (по согласованию) |
| 26. Туктагулов Тагир Зинатович | — спасатель международного класса государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Служба спасения Свердловской области» |
| 27. Чаплыгин Евгений Михайлович | — главный инженер Уральской военизированной горноспасательной части федерального государственного учреждения «Управление военизированных горноспасательных частей в строительстве» (по согласованию) |
| 28. Числов Дмитрий Анатольевич | — председатель правления Свердловского регионального отделения Всероссийской общественной организации «Российский союз спасателей» (по согласованию) |

УКАЗЫ ГУБЕРНАТОРА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в указ Губернатора Свердловской области от 21 декабря 2009 года № 1134-УГ «О Правительстве Свердловской области и исполнительных органах государственной власти Свердловской области»

В соответствии со статьей 46 Устава Свердловской области и Областным законом от 4 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области» («Областная газета», 1995, 14 ноября, № 122) с изменениями, внесенными Областным законом от 8 сентября 1998 года № 33-ОЗ («Областная газета», 1998, 9 сентября, № 159) и законами Свердловской области от 6 октября 2004 года № 63-ОЗ («Областная газета», 2004, 8 октября, № 267), от 27 декабря 2004 года № 238-ОЗ («Областная газета», 2004, 29 декабря, № 356—359), от 25 марта 2005 года № 7-ОЗ («Областная газета», 2005, 30 марта, № 82—84), от 30 июня 2006 года № 37-ОЗ («Областная газета», 2006, 1 июля, № 207—209), от 8 декабря 2006 года № 81-ОЗ («Областная газета», 2006, 12 декабря, № 420—422), от 6 апреля 2007 года № 20-ОЗ («Областная газета», 2007, 10 апреля, № 113), от 12 июля 2007 года № 84-ОЗ («Областная газета», 2007, 17 июля, № 232—249), от 29 октября 2007 года № 102-ОЗ («Областная газета», 2007, 31 октября, № 368—369), от 21 декабря 2007 года № 165-ОЗ («Областная газета», 2007, 26 декабря, № 455—457), от 17 октября 2008 года № 99-ОЗ («Областная газета», 2008, 22 октября, № 338—339), от 19 декабря 2008 года № 122-ОЗ («Областная газета», 2008, 20 декабря, № 396—405), от 15 июня 2009 года № 40-ОЗ («Областная газета», 2009, 17 июня, № 173), от 20 ноября 2009 года № 98-ОЗ («Областная газета», 2009, 24 ноября, № 354—357), от 14 мая 2010 года № 25-ОЗ («Областная газета», 2010, 18 мая, № 166—167) и от 10 июня 2010 года № 34-ОЗ («Областная газета», 2010, 16 июня, № 207—208),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в указ Губернатора Свердловской области от 21 декабря 2009 года № 1134-УГ «О Правительстве Свердловской области и исполнительных органах государственной власти Свердловской области» («Областная газета», 2009, 26 декабря, № 401—402) с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 19 марта 2010 года № 203-УГ («Областная газета», 2010, 31 марта, № 101—102), от 19 апреля 2010 года № 312-УГ («Областная газета», 2010, 27 апреля, № 138—139) и от 18 мая 2010 года № 449-УГ («Областная газета», 2010, 22 мая, № 174—175), следующее изменение: в пункте 1 число «29» заменить числом «30».

2. Внести в состав Правительства Свердловской области, утвержденный указом Губернатора Свердловской области от 21 декабря 2009 года № 1134-УГ «О Правительстве Свердловской области и исполнительных органах государственной власти Свердловской области», с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 19 марта 2010 года № 203-УГ, от 19 апреля 2010 года № 312-УГ и от 18 мая 2010 года № 449-УГ, изменение, изложив пункт 2-1 в следующей редакции:

«2-1. Заместители председателя Правительства Свердловской области.»

3. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области

А.С.Мишарин.

г. Екатеринбург
7 сентября 2010 года
№ 795-УГ

О внесении изменений в состав Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области, утвержденный указом Губернатора Свердловской области от 3 октября 2008 года № 1061-УГ «О Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» («Областная газета», 1999, 13 марта, № 48) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 14 июня 2005 года № 48-ОЗ («Областная газета», 2005, 15 июня, № 170—171), от 22 июля 2005 года № 92-ОЗ («Областная газета», 2005, 27 июля, № 227—228), от 6 апреля 2007 года № 21-ОЗ («Областная газета», 2007, 11 апреля, № 115—116), от 19 ноября 2008 года № 117-ОЗ («Областная газета»,

2008, 22 ноября, № 366—367), от 24 апреля 2009 года № 30-ОЗ («Областная газета», 2009, 29 апреля, № 123—124) и от 22 октября 2009 года № 89-ОЗ («Областная газета», 2009, 27 октября, № 323—324),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в состав Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области, утвержденный указом Губернатора Свердловской области от 3 октября 2008 года № 1061-УГ «О Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области» («Областная газета», 2008, 14 октября, № 330—331) с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 12 декабря 2008 года № 1290-УГ («Областная газета», 2008, 20 декабря, № 396—405), от 10 февраля 2009 года № 102-УГ («Областная газета», 2009, 20 февраля, № 45—46), от 17 августа 2009 года № 763-УГ («Областная газета», 2009, 21 августа, № 246), от 7 декабря 2009 года № 1092-УГ («Областная газета», 2009, 12 декабря, № 383), от 23 марта 2010 года № 234-УГ («Областная газета», 2010, 31 марта, № 101—102) и от 11 мая 2010 года № 415-УГ («Областная газета», 2010, 15 мая, № 164—165), изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий указ опубликовать в «Областной газете».

И.о. Губернатора
Свердловской области

А.Л.Гредин.

г. Екатеринбург
13 сентября 2010 года
№ 802-УГ

К указу Губернатора
Свердловской области
от 13.09.2010 г. № 802-УГ

Состав Комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области

- Лашманкин Вячеслав Евгеньевич — руководитель Администрации Губернатора Свердловской области, член Правительства Свердловской области, председатель Комиссии
- Максимов Михаил Игоревич — первый заместитель председателя Правительства Свердловской области — министр экономики Свердловской области, заместитель председателя Комиссии
- Шинкаренко Сергей Николаевич — директор департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области, заместитель председателя Комиссии
- Кичигин Андрей Владимирович — начальник управления кадровой политики департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области, секретарь Комиссии
- Члены Комиссии:
- Бердников Виктор Юрьевич — заместитель начальника Главного управления внутренних дел по Свердловской области (по согласованию)
- Бублик Владимир Александрович — ректор государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральская государственная юридическая академия» (по согласованию)
- Ветлужских Андрей Леонидович — председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (по согласованию)
- Зибарев Юрий Петрович — первый заместитель министра промышленности и науки Свердловской области
- Лоскутов Владимир Анатольевич — ректор государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральская академия государственной службы» (по согласованию)
- Миненко Виктор Александрович — главный федеральный инспектор в Свердловской области (по согласованию)
- Пумпанский Дмитрий Александрович — президент Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (по согласованию)
- Харлов Александр Владимирович — министр международных и внешнеэкономических связей Свердловской области, член Правительства Свердловской области
- Федоров Михаил Васильевич — ректор государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный экономический университет» (по согласованию)
- Чечурова Елена Валерьевна — председатель Областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области (по согласованию)
- Чулчиков Владимир Николаевич — начальник Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области (по согласованию)

Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области

П Р И К А З

7 сентября 2010 г. № 1212

О внесении изменений в Приказ Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 23 июня 2010 г. № 827 «О формировании квалификационной комиссии для проведения аттестации на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к кадастровым инженерам»

В соответствии с Положением о составе, порядке работы квалификационной комиссии для проведения аттестации на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к кадастровым инженерам, порядке проведения квалификационного экзамена на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к кадастровым инженерам, утвержденным Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 22 января 2010 г. № 23, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в состав постоянно действующей квалификационной комиссии для проведения аттестации на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к кадастровым инженерам (далее — Комиссия), утвержденный Приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 23 июня 2010 г. № 827 «О формировании квалификационной комиссии для проведения аттестации на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к кадастровым инженерам» (далее — Приказ), изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Внести изменения в пункт 3 Приказа, изложив его в следующей редакции:

«3. График работы Комиссии:
среда, пятница — с 10-00 до 16-00 (перерыв с 12-00 до 13-00);
вторник, четверг — с 9-00 до 18-00 (перерыв с 12-00 до 13-00)»;
3. Отделу по реализации государственных программ и обеспечения кадастровой деятельности (Власова А.В.):
1) опубликовать настоящий приказ в «Областной газете»;
2) направить копию настоящего приказа в течение трех рабочих дней со дня его подписания почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также по каналам связи в Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области.

Я, Фазылов Юнус Хуснуллович, собственник доли (свидетельство 66 АГ 518124 от 29.12.2008 г.) в общей долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения ТОО «Горнощитское», местоположение: г. Екатеринбург, кадастровый номер 66:41:0000000:16 (предыдущий номер 66:41:0305017:168), сообщаю остальным участникам долевой собственности о своем намерении выделить в натуре в счёт земельной доли три земельных участка, имеющих следующее местоположение (на схеме заштрихованы):

Участок № 1 — на север от с. Верхнемакарово, площадью 3 136 кв. м.

Участок № 2 — на юго-восток от с. Горный Щит, площадью 4 914 кв. м.

Участок № 3 — на юго-восток от с. Горный Щит, площадью 1 950 кв. м.

Цель выдела — для ведения личного подсобного хозяйства.

Обоснованные возражения принимаются по адресу: 620144, г. Екатеринбург, ул. Фрунзе, д. 96В, ООО «ГеоКон».

■ ВОПРОС — ОТВЕТ

Кто имеет право на вычет?

Сегодня мы публикуем ответы на наиболее популярные у налогоплательщиков вопросы по имущественным и социальным налоговым вычетам

Супругами за счёт общих доходов приобретена квартира, при этом договор долевого участия в строительстве, платёжные документы и свидетельство о государственной регистрации права собственности оформлены на имя жены. Вправе ли супруги распределить имущественный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) между собой в отношении 50 процентов в пользу жены и 50 процентов в пользу мужа, если в свидетельстве о регистрации права собственности отсутствует указание на то, что квартира приобретена в совместную собственность? Вправе ли муж получить имущественный вычет, если жена отказывается от определения своей доли имущественного налогового вычета?

В случае, если квартира была приобретена за счёт общего имущества супругов, а свидетельство о государственной регистрации права собственности на квартиру оформлено на имя одного из супругов, необходимо учесть следующее:

В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 220 Налогового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) при определении размера налоговой базы налогоплательщик имеет право на получение имущественного налогового вычета в сумме, израсходованной им на новое строительство либо приобретение на территории Российской Федерации жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них, земельных участков, предоставленных для индивидуального жилищного строительства, и земельных участков, на которых расположены приобретаемые жилые дома, или доли (долей) в них, в размере фактически произведённых расходов, но не более установленного размера.

При приобретении имущества в общую долевую либо общую совместную собственность размер имущественного налогового вычета, исчисленного в соответствии с данным подпунктом, распределяется между совладельцами в соответствии с их долей (долями) собственности либо с их письменным заявлением (в случае приобретения квартиры в общую совместную собственность).

В соответствии с п. 1 ст. 256 Гражданского кодекса Российской Федерации имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью, если договором между ними не установлен иной режим этого имущества.

Статьей 34 Семейного кодекса Российской Федерации определено, что общим имуществом супругов являются приобретённые за счёт их общих доходов движимые и недвижимые вещи, а также любое другое имущество, нажитое в браке. При этом не имеет значения, на имя кого из супругов оформлено такое имущество, а также кем из них вносились деньги при его приобретении.

Из этого следует, что если оплата расходов по строительству квартиры была произведена за счёт общей собственности супругов, оба супруга могут считаться участвующими в расходах по строительству квартиры.

Таким образом, если между супругами не заключён брачный договор, предусматривающий раздельный или долевой режим собственности на имущество, считается, что имущество находится в общей совместной собственности и каждый из супругов имеет право на имущественный налоговый вычет вне зависимости от того, на имя кого из супругов оно оформлено. В отношении имущества, находящегося в общей совместной собственности, имущественный налоговый вычет, предусмотренный пп. 2 п. 1 ст. 220 Кодекса, распределяется между совладельцами в соответствии с их письменным заявлением.

Без такого заявления, подписанного обоими супругами, имущественный налоговый вычет супругу, не поименованному в свидетельстве о регистрации права собственности, предоставлен быть не может.

Частным случаем такого согласованного решения совладельцев имущества (супругов) является распределение между ними имущественного налогового вычета в отношении 100 процентов и 0 процентов.

Физическое лицо в налоговой инспекции получило отказ в получении имущественного налогового вычета по НДФЛ в сумме фактически произведённых расходов на приобретение квартиры на том основании, что стороны по договору купли-продажи являются взаимозависимыми. Указанная квартира была приобретена физическим лицом совместно с супругой в долевую собственность (по 1/2 доли) у своей родственницы (матери жены). Правомерно ли действие налоговой инспекции?

В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 220 Кодекса при определении размера налоговой базы налогоплательщик имеет право на получение имущественного налогового вычета в сумме фактически произведённых налогоплательщиком расходов, в частности, на приобретение на территории Российской Федерации квартиры, комнаты или доли (долей) в них.

Согласно абз. 26 пп. 2 п. 1 ст. 220 Кодекса имущественный налоговый вычет, предусмотренный данным подпунктом, не применяется в случаях, если сделка купли-продажи жилого дома, квартиры, комнаты или доли (долей) в них совершается между физическими лицами, являющимися взаимозависимыми в соответствии со ст. 20 Кодекса.

4. Организационно-контрольному отделу (Полянская М.С.) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области в сети Интернет по адресу: <http://mugiso.midural.ru/>.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. Министра

А.Е.Перваков.

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министра
по управлению
государственным имуществом
Свердловской области
от 7.09.2010 № 1212

Состав квалификационной комиссии для проведения аттестации на соответствие квалификационным требованиям, предъявляемым к кадастровым инженерам

Кожеватова Татьяна Владиславовна — заместитель министра по управлению государственным имуществом Свердловской области, председатель комиссии;

Ваулина Юлия Александровна — начальник отдела кадастрового учета Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области, заместитель председателя комиссии;

Власова Алена Викторовна — начальник отдела по реализации государственных программ и обеспечения кадастровой деятельности Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Зубарев Александр Сергеевич — главный специалист отдела автоматизации управленческих процессов Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области;

Кузнецова Татьяна Владимировна — главный специалист отдела по реализации государственных программ и обеспечения кадастровой деятельности Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области;

Ефимов Владимир Семенович — заместитель директора ФГУ «Земельная кадастровая палата» по Свердловской области;

Габдулхаева Надежда Сергеевна — заместитель начальника отдела землеустройства и мониторинга земель Управления

Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области;

Якотова Татьяна Николаевна — заместитель начальника отдела кадастрового учета Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Свердловской области.



В пп. 3 п. 1 ст. 20 Кодекса указано, что взаимозависимыми признаются лица, состоящие в соответствии с семейным законодательством Российской Федерации в брачных отношениях, отношениях родства или свойства, усыновителя и усыновленного, а также попечителя и опекаемого.

К понятию «отношения свойства» можно отнести отношения, возникающие в связи с заключением брака, между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов.

Таким образом, если сделка совершается между лицами, являющимися взаимозависимыми, то имущественный налоговый вычет не применяется.

Имеет ли право гражданин на социальный налоговый вычет по НДФЛ в размере произведённых им расходов на оплату обучения своего ребёнка в детском саду, а также на курсах иностранного языка? Если имеет, какие документы необходимо представить в налоговые органы для получения указанного налогового вычета?

Подпунктом 2 п. 1 ст. 219 Кодекса предусмотрено право налогоплательщика на получение социального налогового вычета в сумме, уплаченной им за обучение своих детей в возрасте до 24 лет по очной форме обучения в образовательных учреждениях в размере фактически произведённых расходов на это обучение, но не более 50000 рублей на каждого ребёнка в общей сумме на обоих родителей.

Определение и перечень образовательных учреждений содержится в ст. 12 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» (далее — Закон).

Согласно пп. 1 и 8 п. 4 ст. 12 Закона дошкольные учреждения (детский сад) и учреждения дополнительного образования (курсы иностранного языка) относятся к образовательным учреждениям.

Таким образом, при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц налогоплательщик — родитель вправе воспользоваться социальным налоговым вычетом в сумме, уплаченной им за обучение своего ребёнка в указанных образовательных учреждениях.

В п. 2 ст. 219 Кодекса указано, что социальный налоговый вычет предоставляется на основании налоговой декларации. Для подтверждения права на получение социального налогового вычета в декларации необходимо представить платёжные документы, подтверждающие фактические расходы за обучение, договор, свидетельство о рождении ребёнка и лицензию или иной документ, который подтверждает статус учебного заведения.

Может ли мать получить социальный налоговый вычет по НДФЛ на обучение своей дочери, если договор на обучение оформлен на дочь и плату вносила она лично? Деньги давала ей мать, так как дочери 20 лет, она не работает и учится на дневном отделении. В апреле 2010 года оформлено дополнительное соглашение к договору на имя матери. Возможно ли личным заявлением дочери подтвердить, что деньги на оплату обучения она получила от матери?

В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 219 Кодекса при определении размера налоговой базы налогоплательщик имеет право на получение социального налогового вычета, в частности, в сумме, уплаченной налогоплательщиком-родителем за обучение своих детей в возрасте до 24 лет — в размере фактически произведённых расходов на это обучение, но не более 50000 рублей на каждого ребёнка в общей сумме на обоих родителей.

Согласно абз. 3 пп. 2 п. 1 ст. 219 Кодекса социальный налоговый вычет предоставляется при наличии в образовательном учреждении соответствующей лицензии или иного документа, который подтверждает статус учебного заведения, а также представлении налогоплательщиком документов, подтверждающих его фактические расходы на обучение.

Подтверждающими документами, в частности, могут являться: договор или иной документ с образовательным учреждением, имеющим лицензию на оказание соответствующих образовательных услуг;

—копия лицензии, подтверждающей статус образовательного (учебного) заведения, если в договоре на обучение отсутствует ссылка на лицензию;

—любые платёжные документы (квитанции к приходным кассовым ордерам, чеки контрольно-кассового терминала, платёжные поручения, банковские выписки и иные документы), подтверждающие оплату за обучение.

Из вопроса следует, что договор на обучение на дневном отделении оформлен на имя дочери и плату за обучение вносила она лично.

Заявление дочери о том, что деньги на обучение были предоставлены матерью, не относится к платёжным документам, подтверждающим оплату обучения дочери матерью.

Учитывая изложенное, оснований для предоставления социального налогового вычета матери в сумме произведённых расходов на обучение дочери не имеется.

Управление ФНС России по Свердловской области.

Территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области — Управление социальной защиты населения министерства социальной защиты населения Свердловской области по Орджоникидзевскому району города Екатеринбурга ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

1. На замещение вакантной должности государственной гражданской службы:

● **начальник бухгалтерско-финансового отдела — главный бухгалтер.**

2. На включение в кадровый резерв для замещения старших должностей государственной гражданской службы:

● **главный специалист бухгалтерско-финансового отдела;**

● **ведущий специалист бухгалтерско-финансового отдела.**

Требования к кандидатам:

1. Гражданство Российской Федерации.

2. Высшее профессиональное образование по направлению деятельности отдела.

3. Стаж работы:

3.1. Стаж государственной гражданской службы Российской Федерации (государственной службы Российской Федерации иных видов) не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырёх лет — для замещения должностей государственной гражданской службы Свердловской области, относящихся к группе ведущих должностей государственной гражданской службы Российской Федерации (начальник отдела).

Документы для участия в конкурсе принимаются в течение 30 дней со дня объявления об их приёме по адресу: г. Екатеринбург, ул. Бабушкина, 22, кабинет 18, 20, с понедельника по четверг с 09.00 до 18.00, пятницу с 09.00 до 17.00. Справки по телефонам: 349-38-33, 349-38-40.

Я, Трубина В.А., сообщаю о намерении выдела в натуре земельного участка площадью 5 га с учётом земельной доли ТОО «Южное» (кадастровый номер 66:28:5002009:49) с местоположением: в 10 метрах на запад от ориентира-жилого дома по адресу: Свердловская область, Талицкий район, с. Пеньки, ул. Ленина, № 13 на основании свидетельства на право собственности на землю РФ-ХЛ № 053335.

На схеме выделенный участок заштрихован.

Возражения принимаются в течение 30 дней со дня публикации по адресу: Свердловская область, Талицкий район, с. Пеньки, ул. Ленина, № 13-1.



Заявление на заключение договора страхования № 007252, Заявление на заключение договора страхования «Все лучшее — детям» № 002513, квитанции KB-7 № 0041919, 0041921-0041923, 0041970-0041979 страховых компании ЗАО «СК «Югория-Жизнь» считать утерянными и недействительными.

Утерянное удостоверение ветерана боевых действий серии РМ № 286136 на имя **Хилова Антона Валерьевича** считать недействительным.

ПРОТОКОЛ № 21
внеочередного общего собрания акционеров Открытого акционерного общества «Екатеринбургская электросетевая компания»
г. Екатеринбург, ул. Бориса Ельцина, 1 07.09.2010 г.
Дата утверждения протокола 10.09.2010 г.

Число голосов, которыми обладали лица, включенные в список лиц, имевших право на участие в общем собрании	1 080 000 000
Число голосов, которыми обладали лица, принявшие участие в общем собрании	1 080 000 000
Кворум	100%

Председатель — Попов Е.Г.
Секретарь — Бараковский С.А.

Повестка для собрания:

1. О досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания».

2. Об избрании членов Ревизионной комиссии ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания».

Вопрос 1: О досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания».

Результаты голосования по кандидатуре: Абросимова Ольга Михайловна

Вопрос №1	Количество голосов	% от кворума
За	1 080 000 000	100
Против	0	0
воздержался	0	0

Результаты голосования по кандидатуре: Ажимов Олег Евгеньевич

Вопрос №1	Количество голосов	% от кворума
За	1 080 000 000	100
Против	0	0

■ ЗЕМЛЯ И ВОЛЯ

О чём задумался, садовод?

По данным Союза садоводов России, в стране поставлено на учёт 21 миллион садовых участков. Если учесть, что с каждого такого земельного надела кормится в основном две, а то и три семьи (родители, дети, внуки) – становится понятной стратегическая важность этого вопроса в продовольственной составляющей жизни людей. Особенную остроту приобрела эта тема нынешним пожаро-засушливым летом. Не за горами зима. Что окажется в закромах дачников и огородников после уборочной страды? С какими проблемами сталкиваются люди, которые после восьмичасового рабочего дня, проведённого у станка или за прилавком, ещё четыре-пять часов ежедневно выкладываются на грядках? Чем, наконец, государству, которому это направление обходится сегодня почти бесплатно, помогает энтузиазмом садоводов? С этими вопросами мы обратились к руководителю общественной организации «Союз садоводов России», депутату Государственной Думы В. Захарьяшеву, не так давно приезжавшему в Екатеринбург, начальнику отдела координации и анализа деятельности в учётно-регистрационной сфере Управления Росреестра по Свердловской области М. Черкасовой и адвокату, который неоднократно отстаивал в судах интересы садоводов, Г. Габдрахманову.



Первым решил высказаться Василий ЗАХАРЬЯШЕВ:

– При решении проблем садоводов не стоит забывать, что каждый второй житель России на сегодня – садовод. 70 процентов этой огромной армии тружеников – пенсионеры и ветераны. Отсюда то огромное внимание, которое уделяет аграрный комитет Госдумы всему тому, что связано с садоводством. Не случайно именно в этот негласный засушливый год мы провели чрезвычайный съезд садоводов России. По поручению премьер-министра страны Путина мы создали две постоянно действующие комиссии для решения самых горячих проблем. Что же это за проблемы? Первая – наведение порядка в кадастровом учёте и определении кадастровой стоимости садовых земель. Нередки случаи, когда ранее учтённые земельные участки, занятые коллективными садами, по непонятным и, что самое главное, незаконным основаниям передаются в аренду коммерсантам под застройку. Неясным с точки зрения логики и следующий факт: как известно, земельный налог сегодня берётся с кадастровой стоимости земли; для садов она в среднем 200 рублей за квадратный метр, а на тех же землях поселений, что в пяти шагах – пять рублей за квадрат... Вот и получается, что садовод обложен земельной данью как

заправский предприниматель. Это несправедливо.

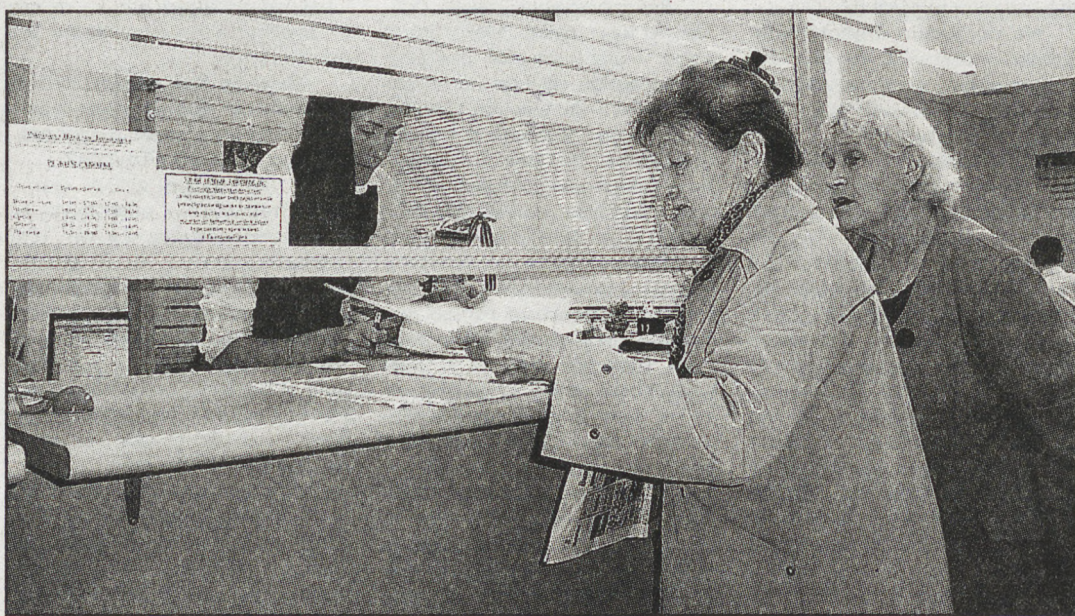
Второе: мы проанализировали собираемость муниципальных структурными земельными налогами садоводов и его целевое использование. Получилось, что наши труженики грядки очень добросовестно платят в казну, а вот для строительства пожарных водоёмов в садах, дорог, линий электропередач почти ничего не получают, хотя регулярно просят.

Третья проблема: трудности с регистрацией в собственности садовых земельных участков. Наши старики далеко не всегда оформляют свои наделы после обращения в регистрационные

службы. Долгое время камнем преткновения было получение кадастровых паспортов. Сегодня этот вопрос решили, передав полномочия от территориальных органов недвижимости, которые были слишком зависимы от местных властей, к Росреестру. Осталась последняя проблема при регистрации – доказать документально право на участок. Внятности в этом в вопросе нет, а местные власти не всегда охотно выдают садоводам необходимые свидетельства и постановления.

Разъяснить этот вопрос вызвалась представитель Росреестра Марина ЧЕРКАСОВА:

– Законодатель строго опре-



делил для нас рамки толкования доказательства права на земельный участок. Это могут быть решения местных органов власти о предоставлении конкретного садовому участку в бесспорное пользование или собственности, свидетельство о таком праве или договор, например, на застройку земельного участка. С начала так называемой дачной амнистии своё право на регистрацию в собственности земельных участков в нашей области реализовали 191038 человек. Только за первое полугодие нынешнего года отряд собственников вырос на 23 тысячи человек. Следует заметить, что зачастую эти вопросы легко решают без участия посредников пожилые люди. В случаях же, когда возникают трудности, на помощь приходят наши специалисты.

– Какие рекомендации садоводам в этой связи могли бы дать наши квалифицированные юристы-практики? – обращаясь к адвокату Григорию ГАБДРАХМАНОВУ.

– Прежде всего стараться избежать помощи случайных «доброжелателей» в деле регистрации прав на землю. Неплохо поинтересоваться репутацией юридических фирм, которые за-

нимаются недвижимостью, прежде чем доверить им своё дело. Дачная амнистия упростила до предела процедуру оформления земли, но если вам неправомерно отказывают – не стесняйтесь обращаться в суд. При этом желательно подавать иск сразу многим садоводам, так как ваши соседи по меже выступают одновременно и вашими свидетелями при отсутствии каких-либо документов. А регистрировать своё право всё-таки необходимо. В случае, например, пожара и потери дачки вы всегда предъявите документ на землю, восстановите утраченное, не лишив при этом своих наследников законной доли.

– Василий Иванович, подводя итог нашему разговору, что бы вы могли добавить к сказанному как депутат Госдумы от партии «Единая Россия»?

– Прежде всего следует напомнить, что и в нынешний засушливый год садоводы и фермеры опустят в свои погреба 70 процентов от выращенного по всей стране урожая картофеля и овощей. И, будьте уверены, эти запасы у людей не пропадут, так как к результатам своего

труда они всегда относятся хозяйски. Рассматривая с этих позиций важность садоводческого промысла, все фракции Государственной Думы единодушно приняли программу поддержки этого важнейшего направления в нашем агропромышленном секторе. В ней четыре основных пункта:

1. Продлить дачную амнистию.
2. Упростить схему регистрации земельных участков.
3. Использовать значительную часть земельного налога от садоводов на развитие инфраструктуры коллективных садов.
4. Внедрить уведомительный характер регистрации садовых участков.

Против этого плана не проголосовал ни один депутат Госдумы...

Вёл беседу

Сергей МУРЗИКОВ.

НА СНИМКАХ: В. Захарьяшев; лучшие специалисты управления Росреестра по Свердловской области М. Кириллов и Е. Черниченко; первой встречает садоводов на регистрации главный специалист-эксперт Н. Рыбакова.

Фото автора.

■ ИНИЦИАТИВА

«Вдохновение» приглашает к совершенству

Десять лет назад в Слободо-Туринской средней школе №1 учителя Надежда Черных и Наталья Никонова создали литературно-музыкальную гостиную «Вдохновение». Её предназначением было – раскрыть индивидуальные способности учащихся, развить их. При уютной системе обучения (по расписанию, планам) это, считают организаторы «Вдохновения», не всегда возможно.

В последние годы школьная гостиница применяет более гибкие формы работы с детьми. Ведётся разработка тем для обсуждения. Дети вовлекаются в поиск новых материалов по различной тематике. Всё чаще приглашаются в гостиницу для задушевных бесед неординарные, прославленные люди района. У учащихся возникает откровенный живой диалог со взрослыми.

В этом юбилейном году тема подвигов наших дедов и отцов на полях сражений, а также тружеников тыла в Великую Отечественную войну стала в гостинице главной. Велась она по особой программе под названием «Цветы и порох». Вовлекались учащиеся всех классов. Каждому хотелось как-то поучаствовать в мероприятиях, посвящённых 65-летию Великой Победы.

На одну из встреч в литературно-музыкальную гостиницу были приглашены труженица тыла Ф. Н. Зобнина, ветеран службы МВД, капитан милиции Ф. И. Пислигина и её муж, бывший председатель районного совета ветеранов войны и труда, офицер, служивший за пределами Родины В. П. Пислигин.

Беседа получилась удивительно интересной, познавательной. Ветераны ответили на десятки вопросов. Разговор прерывался стихами в исполнении учащихся. А самостоятельные артисты из местного Дома культуры с участием учителей пели грустные и торжественные песни военной поры.

Незабываемой получилась встреча в гостинице под названием «Детство, опалённое войной». Невозможно было без волнения и печали слу-

шать рассказы ветеранов о военном лихолетье. Непосильный труд, холод и голод, тревожное ожидание вестей с фронтов, орава голодных сестёр и братьев были почти в каждой крестьянской избе...

«Их настигла война после школьного бала». И уж вовсе нельзя было не проследить, когда после расказа одной из участниц встречи по этой теме, в зал неожиданно вошла... её одноклассница, с которой они расстались 22 июня 1941 года. Удивление обеих седых женщин, радость, объятия, поцелуи... Вздохи, восклицания, слёзы...

Надо отдать должное организаторам этого вечера Надежде Черных и Наталье Никоновой. Они организовали встречу одноклассниц так, что героини о ней не знали, поэтому эмоциональность события получилась необычайно высокой, трогательной за душу.

За десятилетие школьная литературно-музыкальная гостиница «Вдохновение», без всякого сомнения, стала одним из ярких культурных центров Слободы Туринской. Встречи с интересными людьми, прослушивание музыки, песен, стихов, биографий – всё это способствует формированию у школьников потребности в прекрасном, желания самим творить, активно участвовать в общественной жизни школы, села. А наградой педагогам-организаторам гостиницы, сеющим «разумное, доброе, вечное», являются их «восходы» – выпускники, достойно вышедшие в большую жизнь.

Раиса ЛАПШИНА,
с. Туринская Слобода.

НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ климатические условия – жара, пожары, смог, которые наблюдались этим летом на Урале, потребовали, чтобы детский отдых нынче был организован лучше, чем обычно. Поэтому летний отдых ребят в этом году был не только отдыхом, но и сбережением их здоровья. И в этом деле важную роль сыграли предприятия Среднего Урала.

Следует подчеркнуть, что отношение к летнему отдыху детей работников предприятий стало для их руководителей проверкой на зрелость. Это ведь раньше устройство летнего отдыха ребят было делом не слишком обременительным. Нынче же, когда многие заводы и фабрики области выходят из кризиса, затраты на оздоровление работников являются для них серьёзным грузом. И многие руководители предприятий с честью выдержали этот экзамен.

К примеру, оздоровление детей на заводах Трубной компании отличалось продуманностью и комплексным подходом. Ребята получили возможность провести лето в оздоровительных учреждениях, где им был обеспечен полноценный отдых, здесь имелись комплекс оздоровительных процедур, шла обширная культурная программа. Так, традиционным местом отдыха детей сотрудников Северского трубного завода (Полевской) служит загородный оздоровительный лагерь «Городок солнца», который после реконструкции стал современным оздоровительным комплексом с развитой инфраструктурой. На его территории расположены десять корпусов, столовая,

клуб, крытый бассейн с подогревом, две пары футбольных и баскетбольных площадок.

В этом году цена путёвки в лагерь для детей заводчан и работников бюджетной сферы составляла 20 процентов от фактической её стоимости. Детям из многодетных семей работников завода путёвки предоставлялись бесплатно. Традиционно в первую смену в «Городке солнца» отдыхали воспитанники детского дома номер два из Полевского.

На качественное оздоровление рассчитан был и отдых детей работников Синарского трубного завода. Лучшие санатории Уральского региона открыли для каменистой дачной территории свои природные кладовые – лечебные грязи и уникальные минеральные источники. В этом году около 400 синарских ребят отдыхали в многопрофильном санатории «Зелёный мыс» в окрестностях Новоуральска, профилактории «У трёх пещер» под Каменском-Уральским, а также в санатории «Белый камень».

По словам руководителя дирекции региональных проектов ТМК Михаила Черепанова, реализация программы детского отдыха и оздоровления – один из важных элементов модели социальной программы, действующей в компании.

Летний отдых работников научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод»

и их детей также отличался широкой географией. Дети заводчан отдыхали в загородных лагерях «Золотой луг», «Уральские огоньки», «Солнечный», «Звонкие голоса», «Лесной ручёк», «Измурдунный», «Тава-туй», «Звёздный» и «Северный».

Всего было приобретено 1027 путёвок. Лишь десять процентов от их стоимости заплатили родители, остальная часть гасилась за счёт областного бюджета и бюджета корпорации Уралвагонзавод.

В чудесных местах побывали и дети работников предприятий УГМК. К примеру, около 300 детей работников ОАО «Святогор» отдохнули в оздоровительных лагерях Свердловской области и на Черноморском побережье Краснодарского края.

Кроме того, в санатории профилактории ОАО «Святогор» набрались здоровья около 300 маленьких красноуральцев, из которых половина – дети работников этого предприятия. Похвально, что комплекс процедур, проводимых на базе санатория, профилактории, включали в себя диетическое питание, лечебную физкультуру, лечение у стоматолога, физиопроцедуры, витаминотерапию и другие оздоровительные мероприятия.

Между прочим, на черноморском побережье ребята отдыхали в одной из лучших

здравниц Анапы – санатории «Вита». Там было всё, что позволяет укрепить здоровье и придаёт сил: оздоровительные процедуры, массаж, ежедневные солнечные и морские ванны.

Хорошо отдохнули нынче и дети работников предприятия «Золото Северного Урала» (городской округ Красноуральск). По словам заместителя управляющего директора предприятия по персоналу Артемия Черданцева, в этом году на летнее оздоровление детей золотодобывчики выделили более двух миллионов рублей.

Ребята отдыхали в этом году и в Свердловской области – в лагере под Серовом и Краснотурьинском, и в Челябинской области – в лагере «Космос», и на Черноморском побережье – в Анапе. Только на море отдохнуло 40 ребят. А всего нынче будет оздоровлено более 110 детишек-северян.

А в тот период, когда дети работников ЗСУ не были в лагере, предприятие приобщало их к спорту, как и ребят, живущих в подшефном ЗСУ посёлке Воронцовка. Благодаря поддержке золотодобывчиков активное развитие получили поселковые спортивные секции. В итоге дети сегодня заняты спортом, а не вредными привычками.

Георгий ИВАНОВ.

■ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Чтобы жара не имела последствий

клуб, крытый бассейн с подогревом, две пары футбольных и баскетбольных площадок.

В этом году цена путёвки в лагерь для детей заводчан и работников бюджетной сферы составляла 20 процентов от фактической её стоимости. Детям из многодетных семей работников завода путёвки предоставлялись бесплатно. Традиционно в первую смену в «Городке солнца» отдыхали воспитанники детского дома номер два из Полевского.

На качественное оздоровление рассчитан был и отдых детей работников Синарского трубного завода. Лучшие санатории Уральского региона открыли для каменистой дачной территории свои природные кладовые – лечебные грязи и уникальные минеральные источники. В этом году около 400 синарских ребят отдыхали в многопрофильном санатории «Зелёный мыс» в окрестностях Новоуральска, профилактории «У трёх пещер» под Каменском-Уральским, а также в санатории «Белый камень».

По словам руководителя дирекции региональных проектов ТМК Михаила Черепанова, реализация программы детского отдыха и оздоровления – один из важных элементов модели социальной программы, действующей в компании.

Летний отдых работников научно-производственной корпорации «Уралвагонзавод»

и их детей также отличался широкой географией. Дети заводчан отдыхали в загородных лагерях «Золотой луг», «Уральские огоньки», «Солнечный», «Звонкие голоса», «Лесной ручёк», «Измурдунный», «Тава-туй», «Звёздный» и «Северный».

Всего было приобретено 1027 путёвок. Лишь десять процентов от их стоимости заплатили родители, остальная часть гасилась за счёт областного бюджета и бюджета корпорации Уралвагонзавод.

В чудесных местах побывали и дети работников предприятий УГМК. К примеру, около 300 детей работников ОАО «Святогор» отдохнули в оздоровительных лагерях Свердловской области и на Черноморском побережье Краснодарского края.

Кроме того, в санатории профилактории ОАО «Святогор» набрались здоровья около 300 маленьких красноуральцев, из которых половина – дети работников этого предприятия. Похвально, что комплекс процедур, проводимых на базе санатория, профилактории, включали в себя диетическое питание, лечебную физкультуру, лечение у стоматолога, физиопроцедуры, витаминотерапию и другие оздоровительные мероприятия.

Между прочим, на черноморском побережье ребята отдыхали в одной из лучших

здравниц Анапы – санатории «Вита». Там было всё, что позволяет укрепить здоровье и придаёт сил: оздоровительные процедуры, массаж, ежедневные солнечные и морские ванны.

Хорошо отдохнули нынче и дети работников предприятия «Золото Северного Урала» (городской округ Красноуральск). По словам заместителя управляющего директора предприятия по персоналу Артемия Черданцева, в этом году на летнее оздоровление детей золотодобывчики выделили более двух миллионов рублей.

Ребята отдыхали в этом году и в Свердловской области – в лагере под Серовом и Краснотурьинском, и в Челябинской области – в лагере «Космос», и на Черноморском побережье – в Анапе. Только на море отдохнуло 40 ребят. А всего нынче будет оздоровлено более 110 детишек-северян.

А в тот период, когда дети работников ЗСУ не были в лагере, предприятие приобщало их к спорту, как и ребят, живущих в подшефном ЗСУ посёлке Воронцовка. Благодаря поддержке золотодобывчиков активное развитие получили поселковые спортивные секции. В итоге дети сегодня заняты спортом, а не вредными привычками.

СПОРТ

■ ПОДРОБНОСТИ

Тагильчанка номинирована на звание «Легкоатлетки года»

Бегуны на 800 метров Мария Савинова, выступающая за нижегородский клуб «Спутник», номинирована Европейской ассоциацией легкоатлетических федераций (ЕАЛФ) на звание «Легкоатлетки года».

В список вошли 19 спортсменок, которые в минувшем сезоне показали лучшие результаты в своих дисциплинах (только в исключительных случаях от одного вида номинируются два спортсменки, но в этом году «двоевластия» нигде нет).

Список был составлен на основании выступлений спортсменок на чемпионате Европы в Барселоне, зимнем чемпионате мира, а также на турнирах Бриллиантовой лиги.

Хотя номинанты определены федерацией, победителя конкурса назовут болельщики – путём голосования на официальном сайте ЕАЛФ (www.european-athletics.org), которое продлится до 24 сентября.

25-летняя Мария Савинова номинируется на звание лучшей легкоатлетки Европы впервые. В этом году уральчанка выиграла чемпионат мира в помещении и летний чемпионат континента, а на одном из этапов Бриллиантовой лиги показала лучший результат сезона в Европе (и второй в мире) – 1:57.56.

Кроме Савиновой, в список вошли ещё шесть россиянок. От Великобритании и Турции номинированы по две спортсменки, от



остальных стран – по одной. Звания лучших легкоатлеток Европы присуждаются с 1983 года. Наши мужчины в этом конкурсе никогда не побеждали, а женщины выигрывали его четырежды (последний раз – в 2008 году, когда триумфатором стала Елена Исинбаева).

Владимир ВАСИЛЬЕВ.
Фото автора.

«Спутник» доволен игрой, «Ижсталь» – результатом

ХОККЕЙ
«Спутник» (Нижегород Тагил) – «Ижсталь» (Ижевск) – 2:3 (39,51 Артамонов – 38, Яковлев; 60, Кочетков; 64, Руккин) – в овертайме.

Счёт был открыт тогда, в конце второго периода, когда «Ижсталь» реализовала большинство после удаления Гапонова. Уже через 37 секунд Артамонов восстановил равновесие. 21-летний нападающий тагильчан вообще мог стать героем матча: в середине третьего периода он оформил дубль, и всё шло к тому, что эта шайба станет решающей. Но последняя минута основного времени стала для «Спутника» роковой. Сначала в третий раз ударились Воронов, а затем в безобидной ситуации ошибся Гапонов, совершив пробор. «Ижсталь» получила последний шанс для взятия ворот и за девять секунд до сирены его использовала.

В овертайме тагильчан вновь подвела собственная ошибка. В итоге вместо трёх очков в свой актив «Спутник» добавил только одно.

Александр Смагин, главный тренер «Ижстали»:

«Игроки не успели восстановиться, я это увидел с первых смен, поэтому мало что получалось. Плюс очень много удалялись. Выиграли за счёт силы воли и фарты. Результатом доволен, а игрой – нет».

Алексей Жахин, главный тренер «Спутника»:

«Я, наоборот, доволен игрой своей команды, ребята выполнили практически всё, что от них требовалось, а результат отрицательный. Почти весь матч действовали правильно, но три грубые ошибки привели к трём голам».

Результаты остальных матчей:
«Молют-Прикамье» – «Торос» – 1:2 (6), «Крылья Советов» – «Дизель» – 1:3, ХК «Рязань» – ХК «Саров» – 2:3 (6), «Кристалл» – «Лада» – 4:5 (0), «Ариада-Акпарс» – ХК ВМФ – 3:4, «Нефтяник» – «Динамо» – 5:2, «Молют-Прикамье» – «Ижсталь» – 2:3 (6), «Казинк-Торпедо» – «Заруаль» – 3:1 и 3:4 (6), «Крылья Советов» – ХК «Саров» – 5:0, ХК «Рязань» – «Дизель» – 2:0, «Ариада-Акпарс» – «Динамо» – 5:3, «Нефтяник» – ХК ВМФ – 4:3, «Южный Урал» – «Мечел» – 4:3 (0), «Ермак» – «Рубин» – 3:4 и 0:3.

Алина ГАЛИМОВА.

Главные матчи не сыграны

ФУТБОЛ
Последний тур второго круга чемпионата области оказался весьма результативным: в пяти матчах было забито 15 голов.

Главная встреча прошла в Каменске-Уральском, где играли местная «Синара» и возглавляющий таблицу «Динур». Первоуральцы, забивавшие в среднем более трёх мячей за игру, на этот раз ушли с поля не солоно хлебавши (как, впрочем, и в предыдущем туре). Голы синарцев Жарикова и Колодкина остались без ответа, и, победив со счётом 2:0, «Синара» приблизилась к лидеру вплотную.

Поражением лидера воспользовались и дублёры «Урала», на своём поле переигравшие «Урал-Лесбаст» – 2:1.

В других матчах «Горняк» выиграл на выезде у «Фанкома» – 2:0, а «ФОРЭС» взял верх в Новоуральске над «Солиаром» – 3:1. «Северский трубник» и «Элем» сыграли вничью – 2:2.

Перенесённая игра «Урал-Д» и «Элем» завершилась победой екатеринбуржцев – 2:1.

Теперь команды, занявшие места с первого по пятое, в однокруговом турнире с 18 сентября по 16 октября разыграют награды чемпиона. По такому же принципу сыграют и коллективы, оказавшиеся после двух кругов на 6-10-й позициях.

В первом туре финального раунда «Динур» принимает «Урал-Д», а «Синара» – «Горняк».

Таблица розыгрыша. Положение после двух кругов

	И	В	Н	П	М	О
1 «Динур» Первоуральск	18	15	0	3	61-15	45
2 «Урал-Д» Екатеринбург	18	14	2	2	46-13	44
3 «Синара» Каменск-Уральский	18	14	2	2	57-10	44
4 «Горняк» Каменск	18	9	5	4	24-24	32
5 «ФОРЭС» Сухой Лог	18	10	1	7	42-30	31
6 «Элем» Верхняя Пышма	18	6	2	10	30-34	20
7 «УралЛесбаст» Асбест	18	5	1	12	22-37	16
8 «Северский трубник» Полевской	18	2	6	10	17-44	12
9 «Кепр» Новоуральск	18	3	1	14	26-68	10
10 «Фанком» Алапаевск	18	1	2	15	11-61	5

Лучшие бомбардиры: П. Соколов («Динур») – 22 мяча, Д. Грибахо («Синара») – 16, А. Костин («Динур») – 12.

Алексей КОЗЛОВ.

■ ТОЛЬКО ФАКТЫ

ШАХМАТЫ. Студенты Уральского государственного горного университета Игорь Лысый и Павел Покиратов в составе сборной России стали бронзовыми призёрами 11-го чемпионата мира среди студентов. На турнире, прошедшем в швейцарском Цюрихе, российская сборная, за которую также выступали Василий Папин, Екатерина Харашута, Зоя Северюхина и Тамара Черемнова, набрала 18,5 балла. Столько же – в активе команды Грузии, опередившей россиян по дополнительным показателям и завоевавшей серебряные медали чемпионата. На вершину же пьедестала довольно неожиданно взшла сборная Монголии, набравшая 19 очков.

В прошлом году российская сборная, в составе которой также выступал Лысый, уверенно завоевала золотые награды. В личном турнире Лысый, хотя и имел второй рейтинг (2638 пунктов), финишировал седьмым. Он набрал 6 очков (4 победы, 4 ничьи и поражение от чемпиона мира китайца Ван Юэ, набравшего 8,5 очка из 9). Покиратов с 5,5 баллами занял 12-е место из 57.

МИНИ-ФУТБОЛ. Екатеринбургская команда «Синара-ВИЗ-Д» выбыла из розыгрыша Кубка России уже на первом этапе. На турнире в Глазове наши земляки проиграли местному клубу «Прогресс» – 1:3 (гол забил Кирилл Мещеряков) и перемкнули «Арсенал» – 0:7. Два гола в ворота дублёров провёл экс-игрок «ВИЗ-Синара» Андрей Шабанов, а ещё один мяч забил Денис Самохвалов, также выступавший в Екатеринбурге. Путёвку в 1/8 финала завоевал «Прогресс» выигравший у пермяков – 10:3.

Галина СОКОЛОВА,
с.б. корр., «ОГ».

■ ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ

Подход научный и нескучный

В Свердловской области повсеместно прошёл День трезвости. Но в Нижнем Тагиле решено не ограничивать профилактические мероприятия одним днём. В тагильских школах объявлен месячник «За здоровый образ жизни».

Работая с подростками, педагоги, медики, сотрудники правоохранительных органов используют научный подход и увлекательные формы подачи информации. Не запугивают, а разъясняют, не читают нравоучений, а ведут доверительный

диалог. Особое внимание уделяется профилактике употребления пива.

Заведующая отделением медицинской профилактики врачебно-физкультурного диспансера Елена Белькова рассказывает: «Организм ребёнка практически беззащитен, ведь до 18 лет отсутствуют личностные и биохимические барьеры. При употреблении пива постепенно центры удовольствия, расположенные в центральной нервной системе, прекращают синтез веществ, дающих человеку хорошее настроение, благотворное распо-

ложение духа, и он всё чаще вынужден прибегать к допингу, то есть очередной дозе алкоголя». После таких лекций, отмечает Елена Белькова, ребята равнодушными не остаются, подходят, задают личные вопросы.

Во время месячника на тематические лекции и открытые уроки, кроме медиков, в школы приходят сотрудники правоохранительных органов, активисты общественных организаций, духовные лица.

■ ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ СЕЗОН

Есть заявка на охоту?

В Свердловской области начался новый осенне-зимний охотничий сезон. В леса, на озёра хлынул поток охотников. Но готовы ли охотхозяйства к их приёму? Все ли знают, какой порядок введён нынче на добычу охотничьих животных? В чём особенность этого сезона и какие задачи стоят перед охотничьей отраслью?

На эти и некоторые другие вопросы мы попросили ответить директора областного департамента по охоте, контролю и регулированию использования животного мира Михаила БОКАЧЕВА.

— Михаил Ренатович, не так давно департамент провёл совещание, на котором рассматривались вопросы, связанные с введением нового порядка выдачи разрешений на добычу охотничьих животных. Охотпользователей, а также простых охотников порядок этот несколько озадачил. И не случайно. Разобраться в нём некоторые не могут до сих пор. В чём смысл нового порядка?

— Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации издан приказ «Об утверждении порядка выдачи разрешений на добычу охотничьих ресурсов». В соответствии с ним вводится заявительный порядок охоты. Это означает следующее. Каждый охотник, прежде чем отправиться на охоту, должен подать заявку. Либо лично, либо по почте. В закреплённых охотхозяйствах — ответственному юридическому

лицу, на имя руководителя охотхозяйства, при охоте в свободных, общедоступных угодьях — в наш департамент. В заявлении указывается вид и сроки охоты, а также данные паспорта и охотбилета. Уполномоченное лицо выдаёт разрешение, либо письменно мотивирует свой отказ. Кстати, такая заявка является документом, который позволяет охотнику опротестовать незаконный отказ в выдаче разрешения, если вдруг такое возникло.

Выдаётся разрешение при предъявлении паспорта и охотбилета, а также квитанции об оплате сбора за пользование объектами животного мира, если такой установлен на соответствующий вид охотничьих ресурсов. Также утверждена новая форма разрешения на охоту. Кстати, более детально с новым порядком и формой разрешения все заинтересованные лица могут ознакомиться на сайте нашего департамента —

<http://dozhm.midural.ru>

— Не так давно «Российская газета» сообщила, что скоро в стране появятся и новые Правила охоты. Чем они будут отличаться от старых?

— Действительно, проект новых правил охоты уже разработан министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации. Говорят, пока они ещё дорабатываются. Но, возможно, будут приняты уже в этом году. Сказать, что новые Правила будут кардинально отличаться от старых, нельзя. Основные положения в них не изменятся. Однако будут в них свои особенности. Например, в них предусматриваются ограничения на применение нарезного оружия при охоте на некоторых животных. Так, на медведя и лося будет запрещено охотиться с карабинами, снаряжёнными пулями весом менее девяти граммов. Для чего это делается, думаю, понятно. При стрельбе более мелкими пулями бывает много подраков.

— Михаил Ренатович, однако в СМИ идут разговоры о том, что необходимо и вовсе запретить охоту с нарезным оружием. С такими заявлениями порой выступают не только сторонники партии «зелёных», но и сами охотники.

— Действительно, такие разговоры идут давно. Некоторые, в том числе охотники, считают, что нарезное оружие не оставляет животным шансов выжить, когда на них выходит с тем же карабином, да ещё с оптическим прицелом, дальность боя которого больше километра! Сторонники запрета заявляют, что спортивная охота и нарезное оружие несовместимы. Оно может использоваться только при промысловой охоте. Не скрою, доля здравого смысла в этом есть. В своё время я сам охотился на лося с гладкоствольным ружьём. Мне было интересно подойти к зверю на 20-30 метров. Это была так называемая охота «с подхода». Она трудная, но очень увлекательная. Однако есть и противники запрета. Они говорят, что нарезное оружие применяется во всём мире, что это общемировая практика. А самый главный аргумент — что из карабина с оптикой можно произвести более точный выстрел, чем из гладкоствольного ружья. Мне кажется, в этом споре не будет победителя. Полный запрет на охоту с нарезным оружием вряд ли целесообразен. Ограничения, повторю, возможны. Но запрет ни к чему. Что касается любителей гладкоствольных ружей, то им ничто не грозит.

Каких-то ограничений на охоту с гладкоствольным ружьём не предвидится.

— Михаил Ренатович, что в настоящее время представляет собой охотничья отрасль в Свердловской области?

— В настоящее время охотхозяйственную деятельность в области осуществляют 152 охотпользователя. В их владении — 232 охотничьих хозяйства общей площадью 11,2 миллиона гектаров. Это около 60 процентов от всей площади охотугодий. В соответствии с законом РФ «Об охоте», площадь общедоступных охотугодий, то есть не переданных в пользование, не должна превышать в регионе (в области) 80 процентов. Так что у нас в этом плане даже есть резерв, общедоступных охотугодий предостаточно. Правда, в основном эти участки расположены в Ивдельском, Гаринском и Таборинском районах. Однако это уже другая проблема.

— А как насчёт количества дичи? Поголовья охотничьих животных?

— Численность основных видов животных в последние годы увеличивается. Так, по сравнению с 2007 годом, поголовье лосей возросло с 20,3 тысячи до 25,5. Косуль — с 16,8 до 25,7. Кабанов — с 5,7 до 10,6

тысячи особей. Основные причины роста — улучшение работы охотпользователей и, конечно, охрана охотугодий. В 2009 году охотпользователи вложили в развитие своих хозяйств более 75 миллионов рублей. Всё это приносит свои результаты.

— Цены на добычу охотничьих животных нынче не изменились?

— Нет, выдача разрешений производится по прежним ценам. За медведя — три тысячи рублей, за лося — 1500, за кабана и косулю — по 450 рублей. При выдаче разрешений на добычу самок копытных размер сбора (платы) в два раза меньше. Плюс госпошлина в общедоступных охотничьих угодьях в размере 400 рублей. Что касается цен на пухёвки, то их устанавливают сами охотпользователи. Как известно, они на порядок выше. А иногда и на два порядка. Нормы допустимой добычи охотничьих ресурсов в Свердловской области определены в соответствии с законодательством приказом департамента № 38 от 30 марта 2010 года. Ознакомиться с ним можно на нашем сайте, который я уже называл выше.

— Спасибо!

Интервью взял
Анатолий ГУЩИН.

■ ОБЩЕСТВО И ПРАВИ

Это оправдать невозможно

В конце минувшего месяца трое подростков в возрасте 11, 13 и 19 лет разрушили на погосте Туринска, по данным милиции, 126 надгробий. Люди со всего города спешили к могилам своих родственников. Неудовольствие, пытались найти хоть какую-то «логику» в происшествии: ведь святое место, как такое могло случиться?

— Подростки-вандалы, — рассказал начальник муниципальной милиции Туринского ОВД майор В.С. Шевчик, — вечером того дня зашли «погулять» на кладбище. И решили порезвиться, «попанинать» надгробия. Начали рушить всё подряд. На следующий день к нам поступило сообщение о преступлении. Уже к полудню подозреваемые были взяты с полицией. Ребята рассказали, где, кто и как валил памятники. Возбуждено уголовное дело по статье «Вандализм».

Вот так всё просто. Ребятам было скучно. Почему они избрали для прогулки кладбище — никто из них объяснить не может. Молодые вандализм физически крепкие, никакие психические отклонения, вроде бы, не имеют. По поводу происшествия возникает немало вопросов. Разбить такое количество тяжёлых мраморных памятников — это ж какие сильные руки и ноги надо иметь. А в школах мы задаёмся вопросом: можно ли, как когда-то, заставлять детей мыть в классах полы? Не нарушаются ли в этом их права?

Думается, такой дикий случай не мог произойти без серьёзных проблем в воспитании. Станет

ли случившееся предметом для разговора в школах?

Вообще же, тема кладбища как-то ещё с советских лет остаётся закрытой для обсуждения зоной. Это русский философ Н. Фёдоров считал, что кладбище должно превратиться в центр воспитания и всей культуры. Но можно ли на туринское кладбище привести на экскурсию детей? К большому сожалению, оно находится в таком неприглядном состоянии, что и без вандализма разрушений не может не внушать сожаления. Поюду горы мусора. Кое-где из-за них не видно могил. Контейнеры, установленные у самого входа на кладбище, давно переполнены. Хотя по содержанию кладбища в надлежащем виде существует договор частного лица с местным УПМ ЖКХ «Партнёр».

Не пора ли нам взглянуть на случившееся вандализм — не оправдывая его, конечно, — пошире и глубже? Не стеснясь, посмотреть на проблему на всех уровнях. К тому обязывает и память о дорогих нам людях, ушедших в мир иной.

Александр ТОМИЛОВ.

■ БЛАГОДАРНОСТЬ

Подарок к золотой свадьбе

«Дорогая редакция! Через «Областную газету» мы хотели бы поблагодарить сотрудников центра социального обслуживания Чкаловского района за праздник, который они подарили нам на золотую свадьбу!

Кроме нас, ещё четыре пары «молодожёнов» насладились выступлениями хора и ансамбля, с удовольствием послушали вальсы нашей молодости. Ещё одним приятным сюрпризом оказались цветки ромашки, символизирующие верность и любовь, которые нам прикололи на грудь. Волшебная атмосфера мероприятия помогла нам вновь почувствовать себя юными!

Евгений Георгиевич и Надежда Васильевна ВЕТРОВЫ.
г. Екатеринбург.

БОЛЕЕ пятисот камешков мальчишек и девчонок прокатились на многоцелевом легкобронированном тягаче в ходе патриотической акции, посвящённой воинской славе России. Акция была организована местным отделением Союза десантников России и объединением «Образ» при поддержке мэрии Каменска-Уральского.

В этот день мотоциклетная трасса «Юность» притягивала детвору, как магнит. Проехать по кругу, сидя на броне, в специальном танкистском шлеме — такое бывает не каждый день.

— Мощь самого тягача, вибрация и дрожь земли, проникающие в каждую клеточку организма, плюс визуальный обзор окрестностей трассы по пути движения бронированной машины — у любого мальчишки от этого дух захватывает. Посмотрите, какие у них счастливые глаза, — прокомментировал председатель местного отделения Союза десантников России Владимир Давыдов.

Тягач организаторы привезли из Шадринской школы ДОСААФ, а необходимые меры безопасности патриотам-общественникам помог обеспечить муниципалитет. Для полноты ощущений десантники установили на краю трассы полевую кухню, предло-

■ ИГРЫ ПАТРИОТОВ

Почувствуй себя защитником Отечества!



жив всем участникам по тарелке наваристой перловки с тушёной кашей, ломтю хлеба и стакану горячего чая. От желающих попробовать армейскую пищу не было отбоя.

Яркая, необычная акция заинтересовала мэра Михаила Астахова. Окружённый детворой, он проехал на бронированном тя-

гаче и попробовал солдатскую кашу.

— Впечатления, которые получили сегодня мальчишки, я уверен, запомнятся им надолго. А ещё это укрепило их уважение к армии и чувство патриотизма, которых сегодня недостаёт многим, — сказал мэр. — Самое главное — я убедился, что

у организаторов есть огромное желание заняться военно-патриотическим воспитанием детей и подростков всерьёз. Ребята — молодцы! У них это здорово получается.

Елена ШЕРЕМЕТ.
Фото
Алексея ПЕСТРЕЦОВА.

■ ВОТ ТАК!

В Свердловском областном краеведческом музее совершенно оригинальным образом отметили Всемирный день красоты. Здесь решили выбрать самый красивый экспонат из постоянной экспозиции.

Причём, выбирали как профессионалы в сфере красоты, так и любители. Последние (обычные посетители музея) в течение нескольких дней наклеивали яркие бумажки на самый красивый с их точки зрения музейный шедевр. Как минимум по одному голосу досталось практически всем. Но больше всех собрал знаменитый резной шкаф ручной работы, который в день красоты удостоился помпезного банта.

По версии профессионалов — известных дизайнеров, модельеров, косметологов — право считаться самым красивым заслужила роскошная китайская вышивка с изображением могучих львов. Вы-

брала их трикотажная королева Урала Лариса Селянина, которую охотно поддерживали коллеги. Канареечный бант украсил и его.

Церемонии предшествовала лирическая увертюра: стихи в исполнении специалиста министерства культуры Анатолия Войтенко, роскошный голос студентки консерватории Натальи Булдышевой, исполнившей арии из опер Верди и Делиба и ... экскурсия по музею.

Наталья ПОДКОРЯТОВА.
НА СНИМКЕ — шкаф-красавец.
Фото автора.

Шкаф-красавец



■ ВСЕ ДЕТИ — НАШИ

Разыскивается семья...

проживающих в различных населённых пунктах округа. На сей раз рейд охватил село Новоалексеевское и жилой посёлок на железнодорожной станции Хрустальная.

Во время подобных мероприятий воспитательные милиционеры убеждают родителей, чтобы те уделяли потомству должное внимание: надели бы в жилище порядки, кормили и одевали детей как следует. Работники соцзащиты интересуются, есть ли у ребят необходимые школьные принадлежности. Если нет, помогают и тетрадками, и одеждой. В этом году от благотворительной помощи не отказались 49 семей городского округа. Новоалексеевское городское

лишь в крайнем случае, — говорят первоуральские инспекторы по делам несовершеннолетних, — если им дома угрожает опасность, если ребята угрожают и не посещают школу. Порой дети сами приходят в милицию и просят забрать их от пьяных родителей.

...А многодетную семью села Новоалексеевское, ушедшую из дома в неизвестном направлении, комиссия постарается разыскать. Ведь если ребята пришли пора учиться, надо обеспечить ему такую возможность, независимо от того, поведёт ли его к родителям или нет.

Татьяна КОВАЛЁВА,
собр. корр. «ОГ».

■ БЛАГОЕ ДЕЛО

Помогли собрать в школу

Подготовка ребёнка к школе — событие радостное, но всегда затратное. Особенно нелегко семьям с небольшим материальным достатком.

В Тавдинской коррекционной общеобразовательной школе, где обучаются более ста детей с ограниченными возможностями здоровья, много ребятшек из малообеспеченных семей. Воспитанники нуждаются в одежде, обуви, средствах личной гигиены, игрушках, школьных принадлежностях.

Коллектив школы благодарит компанию ООО «Магнат Трейд Энтэрпрайз», сотрудники которой не остались равнодушными к проблемам и

нуждам детей нашей школы и провели в своём коллективе акцию «Собери ребёнка в школу». К началу учебного года воспитанники школы-интерната получили в подарок школьные принадлежности, одежду, нижнее бельё, гигиенические средства, предметы бытовой химии.

Огромное спасибо за доброту, внимание, неравнодушное отношение к детям.

Наталья ДОБРЫНСКАЯ,
педагог.

г. Тавда.

■ НА КОНТРОЛЕ

...А ты не воруй!

В Управлении на транспорте МВД России по Уральскому федеральному округу (УТ МВД России по УрФО) завершена оперативно-профилактическая операция, направленная на декриминализацию сферы высшего и среднего профессионального образования отрасли.

В операции было задействовано 115 сотрудников подразделений по борьбе с экономическими преступлениями УТ МВД России по УрФО, 32 сотрудника милиции общественной безопасности и 15 оперативников. Они выявили 51 преступление в сфере образования, по которым возбуждено 35 уголовных дел. Среди них — мошенничество, превышение должностных полномочий, подделка документов.

Так, была получена оперативная информация о фактах вымогательства незаконного денежного вознаграждения должностным лицом Центра гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту при прохождении санитарно-гигиенического обучения. Выявлено 16 эпизодов получения им взяток за фальшивые штампы и голограммы в медицинских книжках о прохождении санитарно-гигиенического обучения, которого фактически не было.

Оперативникам удалось установить заместителя глав-

ного бухгалтера одного из колледжей, похищавшего денежные средства предприятия. Эти суммы предназначались для выплаты стипендий и материальной помощи студентам. В дальнейшем, в ходе оперативно-розыскных мероприятий, выявлено ещё 15 эпизодов преступной деятельности финансиста.

В ходе операции установлено несколько злоумышленников, которые при устройстве в транспортные компании предъявляли в отдел кадров подложные дипломы и удостоверения об окончании курсов в Учебно-курсовых комбинатах.

В настоящее время подразделения УТ МВД России по УрФО принимают все необходимые меры по этим проверкам. Можно не сомневаться, что все виновные в правонарушениях и преступлениях будут наказаны.

Пресс-служба
Управления на транспорте
МВД России
по УрФО.

Во всех отделениях почтовой связи

Свердловской области

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на "ОБЛАСТНУЮ ГАЗЕТУ" на 2011 год

Первый заместитель главного редактора
ДУНЯШИН А.Б.
РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:
ТИМОФЕЕВ Н.С. (гл. редактор)
КЛЕПИКОВА И.А. (зам. гл. редактора),
СКРИПОВА Н.А. (ответ. секретарь),
КУРОШ А.В., ЛИТВИНЕНКО М.И.,
ПОДКОРЯТОВА Н.А.
E-MAIL: og@oblgazeta.ru
reklama@oblgazeta.ru
WWW: http://www.oblgazeta.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101.
ТЕЛЕФОНЫ: приемная — тел. и факс 355-26-67; зам. редактора — тел. 375-85-45; отдел МТО — тел. и факс 262-69-04; отдел экономики — тел. 262-54-85; тел. и факс 262-70-05, отдел сельского хозяйства — тел. и факс 262-70-01; отдел спортивно-массовой работы — тел. и факс 262-69-06; отдел гуманитарных проблем — тел. 261-36-04, тел. и факс 262-61-92; отдел социальных проблем — тел. и факс 355-28-16; отдел образования и науки — тел. и факс 374-57-35, тел. 375-80-33; отдел подписки и маркетинга (реклама) — тел. и факс 262-54-87, тел. 262-70-00; отдел общественно-политических проблем — тел. и факс 262-63-02; отдел государственной и муниципальной власти — тел. и факс 355-37-50; фотокорреспонденты — тел. 375-80-01; отдел писем — тел. и факс 262-70-04; спецкорр — тел. и факс 375-78-28, тел. 262-77-09; бухгалтерия — тел. и факс 262-54-86.

Корреспондентские пункты:
в Каменске-Уральском (Южный округ) — (3439) 36-93-81, в Туринске (Восточный округ) — (34349) 2-36-43, в Нижнем Тагиле (Горнозаводской округ) — (3435) 43-13-00, в Первоуральске (Западный округ) — (343) 2-03-04-93.



Учредители и издатели: Губернатор Свердловской области,
Законодательное Собрание Свердловской области
Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1

Газета зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ в области печати и массовой информации Комитета Российской Федерации по печати 30.01.1996 г. № Е-0966
При перепечатке материалов ссылка на «ОГ» обязательна.

В соответствии с Законом РФ «О средствах массовой информации» редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в инстанции.

Редакция может публиковать материалы, не разделяя точки зрения автора.

За содержание и достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

Все товары и услуги, рекламируемые в номере, подлежат обязательной сертификации, цена действительна на момент публикации.

Номер отпечатан в ОАО «ИП Уралский рабочий» 620990, Екатеринбург, ул. Туркенева, 13.
http://www.uralprint.ru
По вопросам доставки газет звоните: по городу Екатеринбург 371-45-04 (начальник отдела эксплуатации Екатеринбургского почтамта), в области 359-85-13 (начальник отдела эксплуатации УПС).
Подписка для предприятий г. Екатеринбурга через интернет-магазин <http://uralpress.ur.ru>