

Областная газета — победитель общероссийского конкурса "Тираж — рекорд года-2004" в номинации "Региональная ежедневная общественно-политическая газета".

# ОБЛАСТНАЯ Газета



Газета издается с 8 марта 1990 года. Выходит 5 раз в неделю



Среда  
9  
Октябрь 2005  
№ 337-338 (3261-3262)  
www.oblgazeta.ru  
Цена в розницу — свободная

УЧРЕДИТЕЛИ: Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области

## ■ АКТУАЛЬНО

### Возможны варианты

На днях был обнародован доклад о вариантах развития экономики России ученого Андрея Белоусова, консультирующего правительство страны. Документ этот допускает возможность весьма пессимистических сценариев нашей жизни.

По утверждениям А.Белоусова, руководителя авторитетного Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования, если не принять вовремя предупреждающих мер, России могут постигнуть три основательных кризиса. Первый кризис (в 2007—2008 годах) возможен из-за роста социального напряжения, так как повышение цен на товары и тарифов ЖКХ усугубляет положение бюджетников и пенсионеров. Открытие же российских рынков после вступления страны в ВТО снизит конкурентоспособность нашего среднего и малого бизнеса.

Второй "обвал" (в 2011—2015 годах) возможен из-за того, что в это время в стране начнет резко сокращаться трудоспособное население и вырастет дефицит пенсионного фонда. А из-за износа объектов электроэнергетики и ЖКХ вполне вероятны массовые аварии. К третьему кризису (в 2015—2017 годах) может привести ослабление системы государственного управления: она будет подтачиваться, к примеру, крупными бизнес-структурами. Кроме того, обострится проблема бедности в застойных регионах, а страна начнет отставать в технологическом отношении.

Но в такое катастрофическое развитие событий, которое предсказал Андрей Белоусов, трудно поверить. И, в частности, потому, что в регионах страны накоплен успешный опыт разрешения названных этим экономистом проблем.

Здесь можно привести в пример нашу область. На Среднем Урале давно уже работают на дальнюю перспективу — по инициативе губернатора Эдуарда Росселя разработана Схема развития и размещения производительных сил области на период до 2015 года, с помощью которой мы и распутываем замеченные А.Белоусовым кризисные узлы.

И развязываем их неплохо, взяв хотя бы социальную сферу. Как отметил на днях Э.Россель, за девять месяцев этого года по сравнению с тем же периодом прошлого, зарплата в области выросла на 23 процента, ввод жилья — на 21 процент. Таким образом, катастрофические варианты развития событий в стране маловероятны. Что же касается рекомендаций А.Белоусова: полнее использовать конкурентные преимущества России — энергетический, научно-исследовательский и прочие потенциалы, модернизировать инфраструктуру экономики, то их, конечно, следует исполнять. Чтобы все сценарии нашей жизни были со счастливым концом.

Станислав СОЛОМАТОВ.

## ■ ЭКОНОМИКА И ЭКОЛОГИЯ



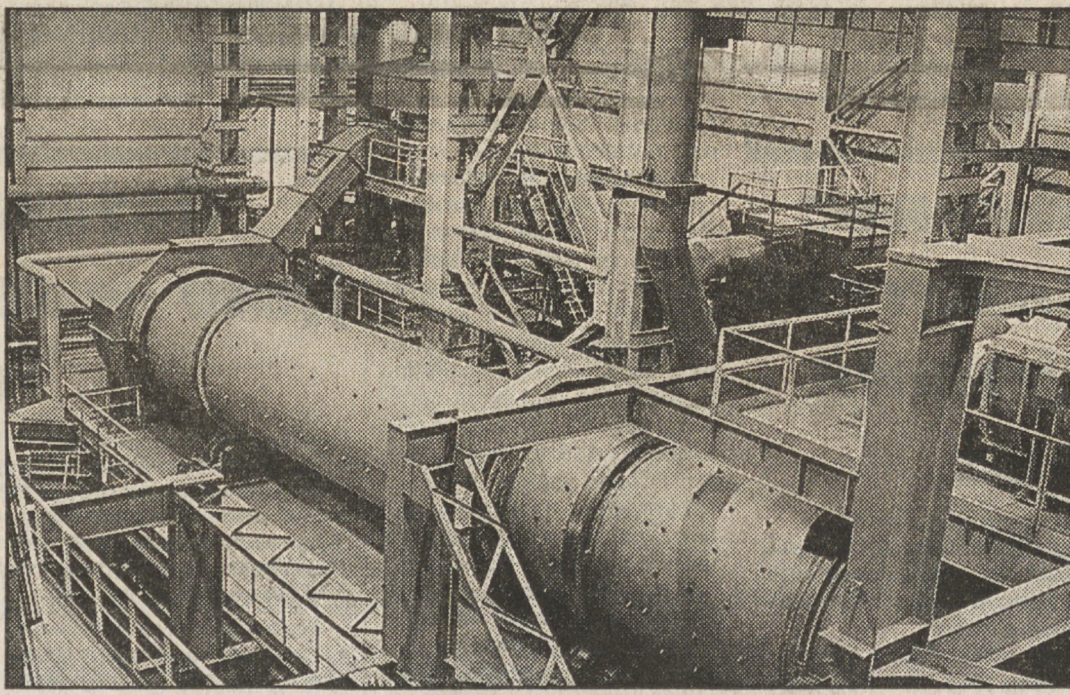
### Больше меди, меньше пыли

В Кировграде заработало новое производство — фабрика брикетирования

Безвредного производства не бывает. Даже если оно не химическое и не металлургическое. А уж металлургическое вместе с доходами приносит массу отходов. Это не обязательно громадные рухляковые горы отработанной породы. Это еще и газ с пылью, вроде бы даже привычные для наших носов и легких. Мол, что делать — на Урале живем.

Но пора отвыкать. И к этому нас подталкивают сами промышленники, открывая новые производства с использованием технологий, не наносящих ущерба природе. К таким относится и отделение брикетирования мелкодисперсного сырья на бывшем металлургическом комбинате — часть которого стала филиалом Уралэлектромеди (УГМК) "Производство полиметаллов" в Кировграде.

Строили его больше полутора лет (оборудование отечественное, автоматическая система управления — компании "Сименс", Германия). Затратили 205 миллионов рублей. И чуть больше половины этих денег (105 миллионов) вложено в систему пылегазоулавливания. Сначала специальные аппараты ловят газы и пыль в шахтных печах, в которых медь-содержащее сырье перерабатывается в брикеты. В самом здании также предусмотрены две ступени очистки воздуха: грубая и тонкая. Как говорят специалисты, эффективность такой очистки составляет 99 процентов.



А еще они утверждают, что с вводом в эксплуатацию нового отделения брикетирования вредные выбросы на головы кировградцев (и вообще всех, кто живет по направлению "розы ветров" от города) сократятся на тысячу тонн в год. Это чем же мы на своем любимом Урале дышим, если всякая зараза исчисляется тысячами тонн...

Если же вернуться непосредственно к производству, то пуск нового цеха позволит, наконец, закрыть отражающую печь, которая с 30-х годов прошлого века является главным источником загрязнения воздуха в городе.

Закроется она в первом квартале будущего года. В общем, событие весьма значимое и для кировградцев, и для компании, и для всей области. Поэтому к нарядному темно-синему зданию нового цеха пришли на митинг работники предприятия, строители, и в их адрес заслуженно прозвучали слова благодарности от почетных гостей торжества: губернатора Эдуарда Росселя, генерального директора УГМК Андрея Козицына, директора Уралэлектромеди Александра Козицына, главы Кировграда Андрея Смирнова.

Поздравляя работников комбината со знаменательным событием, Э.Россель подчеркнул, что вводит новые мощности и новые социальные объекты стало у нас хорошей традицией. Техническое перевооружение — это цель экономической политики в Свердловской области, и УГМК, сказал губернатор, "я бы поставил в этом отношении на первое место".

Кроме того, известно, что компания активно участвует и во всех социальных проектах области и тех городов, где расположены заводы. Не оставлены без внимания ни ветераны, ни мно-

годные семьи, ни дети. "Я считаю, это самое главное. Ведь ради чего все делается? Все для того, чтобы мы с вами лучше жили, чтобы участвовали в мировой экономике. И Свердловской области здесь есть чем гордиться", — сказал губернатор. После того как была перерезана красная ленточка, след за почетными гостями в цех вошло множество людей. В самом здании работников было совсем немного: производство механизировано, управляется с помощью специальных пультов, расположенных в помещении на третьем этаже. Из его окна все производство видно как на ладони. Наблюдая оттуда за процессом, Россель и братья Козицыны долго беседовали не только о настоящем предприятии, но и о его будущем.

Андрей Козицын рассказал главе области, что в ближайшее время начнется очередной этап реконструкции филиала в Кировграде: строительство гидрометаллургического цеха стоимостью 380 миллионов рублей. А это и новые рабочие места для жителей города, и решение целого ряда технологических вопросов. Э.Россель пожелал руководителям УГМК и Уралэлектромеди успехов в осуществлении этих планов.

Тамара ВЕЛИКОВА.

НА СНИМКАХ: торжественный митинг; в цехе все механизировано. Фото Алексея КУНИЛОВА.

## ■ ПО СЛЕДАМ СОБЫТИЯ

### Выборы в Азербайджане прошли демократично

Наблюдатели от СНГ и ОБСЕ не сошлись в оценках выборов в Милли Меджлис — парламент Азербайджана, прошедших в минувшее воскресенье. По мнению президента Парламентской ассамблеи ОБСЕ Элиса Гастингса, выборы не отвечают обязательным стандартам проведения демократических выборов. Исполнительный секретарь СНГ Владимир Рушайло, возглавлявший группу наблюдателей от СНГ, напротив, считает, что выборы были проведены в соответствии с нормами действующего в стране избирательного законодательства.

На встрече с журналистами, прошедшей вчера в пресс-центре "ИТАР-ТАСС Урал", оценку, данную Рушайло, подтвердили побывавшие в составе миссии наблюдателей СНГ в Баку заместитель руководителя администрации губернатора — директор департамента информационной политики губернатора Свердловской области Вадим Дубичев, начальник управления печати департамента Михаил Шевшиков и депутат областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области Вера Солопкина.

— Оценки, данные наблюдателями ОБСЕ, а это были в основном представители США, Грузии и Литвы, нас не удивили, — прокомментировала дипломатические различия Вера Солопкина. — То же самое было и на выбо-

рах на Украине и в Киргизии, где мы уже сталкивались с методами работы этой организации. Сложилось такое впечатление, что негативное отношение у них было уже изначально.

— Да, незначительные нарушения были, но в целом выборы прошли предельно демократично, — отметил Вадим Дубичев. — Этому способствовали несколько новых для постсоветского пространства технологий, использованных азербайджанской избирательной комиссией. Так, например, все бюллетени были пронумерованы, что исключало их несанкционированный "вброс". По примеру Афганистана и Киргизии применялась маркировка избирателей. Кроме того, бюллетень опускался в урну в специальном конверте. Технологию, на наш взгляд, себя оправдали, и какие-то из



них, я думаю, будут использованы и на ближайших выборах в России.

Уральским наблюдателям достался "элитный" избирательный округ №14, в

котором убедительную победу (более 90 процентов "за") одержала супруга президента страны Мехрибан Алиева. Вадим Дубичев считает такой результат

закономерным — ни у кого из оппонентов не было реальных шансов в борьбе с обязательной и образованной первой леди страны. В целом выборы завершились убедительной победой правящей партии "Ени Азербайджан" ("Новый Азербайджан"), получившей более 60 из 125 мест в Милли Меджлисе, что, по мнению Вадима Дубичева, объективно отражает настроения в азербайджанском обществе — президент Ильхам Алиев показал себя сильным руководителем, в то время как среди оппозиционеров ярко выраженных лидеров нет.

Вадим Дубичев, анализируя ситуацию в Азербайджане после выборов, не исключил того, что здесь попытаются теперь разыграть сценарий очередной "цветной" революции. Оппозиция уже объявила, что результаты выборов не признает, и в ближайшее время в стране наверняка пройдут митинги и демонстрации сторонников повторных выборов. Правда, их число, считает Дубичев, может значительно уменьшиться, поскольку ЦИК Азербайджана уже сейчас готов пересмотреть итоги голосования в десяти округах, а это выбивает из рук оппозиции серьезный козырь.

Евгений ЯЧМЕНЕВ. НА СНИМКЕ: во время пресс-конференции. Фото Станислава САВИНА.

## ■ ЧТО ПРОИСХОДИТ...

в мире

### ЮЖНАЯ КОРЕЯ, США И ЯПОНИЯ ПРЕДЛАГАЮТ ПРИНЯТЬ «ДОРОЖНУЮ КАРТУ» ПО РЕШЕНИЮ СЕВЕРОКОРЕЙСКОЙ ЯДЕРНОЙ ПРОБЛЕМЫ

Этот вопрос они намерены вынести на обсуждение очередного раунда шестисторонних переговоров, который начнется в Пекине в среду, пишет японская газета «Асахи». «Дорожная карта» должна включать порядок ликвидации северокорейских ядерных программ и ответные шаги остальных пяти участников переговорного процесса, в котором также участвуют Россия и Китай. Ликвидацию предлагается разделить на несколько этапов: перечисление всех ее объектов, их «замораживание», проверяемый демонтаж и последнее — возвращение КНДР в режим Договора о нераспространении ядерного оружия с допуском к себе инспекторов Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ).

В вопросе об ответных шагах пока нет определенности из-за разногласий между США и КНДР. //ИТАР-ТАСС.

### ЧРЕЗВЫЧАЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ГОТОВЫ ВВЕСТИ 18 ФРАНЦУЗСКИХ ГОРODOB

Прибегнуть к такой мере главы муниципальных образований смогут в среду, после того, как правительство Франции объявит о вступлении в силу закона «О чрезвычайном положении», принятого в 1955 году при подавлении восстания в Алжире — бывшей французской колонии. Премьер-министр Франции Доминик де Вильпен в понедельник вечером также объявил, что в районы, охваченные беспорядками, дополнительно будут направлены 1,5 тысячи полицейских. Общее число стражей порядка, пытающихся справиться с уличными волнениями, таким образом, составит 9500 человек.

Уличными беспорядками по состоянию на утро вторника охвачены около 300 французских городов, сообщает АР. В ночь на вторник, по официальным данным, в стране были сожжены 814 автомобилей, арестованы 143 участника беспорядков, ранения получили 4 полицейских. В ночь на понедельник во Франции были уничтожены более 1400 автомашин, ранены 34 сотрудника правоохранительных органов, а число задержанных хулиганов достигло 395 человек. //Лента.ru.

### ТЕРОРИСТЫ ГОТОВИЛИ ВЗРЫВЫ В АВСТРАЛИИ

Власти Австралии заявляют о предотвращении крупномасштабной террористической акции. В Мельбурне и Сиднее арестованы 17 подозреваемых. Один из них, оказавший сопротивление во время задержания, был ранен. Как сообщает агентство Ассошиэйтед Пресс, в домах задержанных обнаружены компоненты для изготовления взрывных устройств.

По версии следователей, арестованные входили в хорошо организованную террористическую группировку радикалов-исламистов. По некоторым данным, экстремисты планировали взрывы в Театре оперы в Сиднее, на Австралийской бирже и на вокзале в Мельбурне. //Vesti.ru.

в России

### ТРЕТИЙ ЭНЕРГОБЛОК КАЛИНИНСКОЙ АЭС ВВОДИТСЯ В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Об этом сообщили на станции. В церемонии подписания акта Государственной приемочной комиссии примет участие представитель Федерального агентства по атомной энергии, концерна «Росэнергоатом», КАЗС и администрации Тверской области. //ИТАР-ТАСС.

### МАССОВЫМ ОТРАВЛЕНИЕМ ДЕТЕЙ В СОЧИ ЗАНЯЛАСЬ ПРОКУРАТУРА

Инцидент с пищевым отравлением участников фестиваля «В мире искусств» глава Краснодарского края Александр Ткачев назвал чрезвычайным происшествием и пообещал наказать всех виновных в случившемся, сообщили «Интерфаксу» в пресс-службе краснодарского губернатора во вторник.

Причины отравления в городе Сочи обсуждались на экстренном заседании санитарно-противоэпидемиологической комиссии, проведенном накануне губернатором Кубани.

Губернатор Кубани подчеркнул, что все материалы этого дела будут направлены в прокуратуру, виновные в случившемся понесут наказание. По словам Ткачева, подобные инциденты наносят непоправимый ущерб имиджу Краснодарского края как привлекательного российского курорта.

По данным МЧС, в четырех больницах Краснодарского края в настоящее время продолжают лечение 226 человек, из которых 190 — дети. //Газета.Ru.

на Среднем Урале

### В ИРБИТЕ ЗАВЕРШЕН РЕМОНТ ДОРОГ

Об этом сообщили в пресс-службе администрации города. Подрядчики сдали последний километр отреставрированного шоссе. Всего на реконструкцию улиц Ирбита из областного бюджета в 2005 году было выделено 50 миллионов рублей. На эти средства муниципальные коммунальные службы отремонтировали 6 километров центральных и дворовых дорог. Вдоль трасс установлены водоотводы. Кроме того, 14,5 миллиона рублей затрачено на подготовку города к зимнему периоду за 9 месяцев текущего года. Уборочная техника подготовлена к металлам и гололеду. Продолжается закупка мазута. В ноябрьские праздники в Ирбит поступило 247 тонн топлива. Всего на отопительный сезон в городе нужно 6 тысяч тонн горючего. //ЕВРОПЕЙСКО-АЗИАТСКИЕ НОВОСТИ.

8 ноября.

## ■ ГЛАЗАМИ ХУДОЖНИКА



Рис. Владимира РАННИХ.

### ООО «ФИНКО» «ТАКСИ-СТОК»

ПОКУПАЕТ быстро, дорого и удобно АКЦИИ:

Свердловэнерго, РАО ЕЭС, Сбербанк, Газпром, НТМК, УЭМ, ЕЗЦМ, Завод им.Калинина и другие.

Тел. (343) 350-22-23, (902) 443-13-85.

Лицензия ФСКБ 066-06657-001000 от 23.05.2003 г. на осуществление деятельности по доверительному управлению ценными бумагами.

По данным Уралгидрометцентра, 10 ноября ожидается преобладание небольшой облачности без осадков. Ветер западный, слабый. Температура воздуха ночью минус 4... минус 9, в горах до минус 14, днем 0... минус 5 градусов.

В районе Екатеринбурга 10 ноября восход Солнца — в 8.27, заход — в 16.55, продолжительность дня — 8.28; восход Луны — в 15.33, начало сумерек — в 7.45, конец сумерек — в 17.38, фаза Луны — первая четверть 09.11.

### МАГНИТНЫЕ БУРИ

На видимом диске Солнца наблюдаются лишь две неактивные группы пятен. Поток солнечного ветра от северной корональной дыры может вызвать небольшие геомагнитные возмущения 10-11 ноября, но вероятность достижения уровня магнитной бури невелика. По данным магнитной лаборатории Института геофизики УрО РАН (п.Арти), в октябре на Урале зафиксированы всего три малые бури общей продолжительностью немногим более 4 суток. (Информация предоставлена астрономической обсерваторией Уральского государственного университета).



## ■ ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Подписка на "ОГ" — подарок  
от "Невьянского цементника"

"Областная газета" и УФС Свердловской области не первый год проводят акцию "Подписка — благотворительный фонд". Благодаря этой акции "ОГ" получают многие ветераны войны, труженики тыла, пенсионеры, воины-уральцы, приходит она в госпитали и больницы...

Редакция "ОГ" постоянно рассказывает на страницах газеты об участниках этой акции. Мы благодарим всех участников акции "Подписка — благотворительный фонд" за заботу о людях старшего поколения и воинах-уральцах.

В адрес главного редактора Н.Тимофеева поступило письмо, подписанное генеральным директором ОАО "Невьянский цементник" Андреем Васильевичем ЗЕМЦОВЫМ. Вот что он пишет:

"Уважаемый Николай Степанович!

Работники информационного общества "Невьянский цементник" не забывают о людях старшего поколения. К ним проявляют внимание, помогают и морально, и материально.

Впервые получив от вас предложение принять участие в акции "Подписка — благотворительный фонд", решили, что коллективу ОАО "Невьянский цементник" необходимо участвовать в подписной кампании. Все мы знаем, что "Областную газету" любят и читают пенсионеры. И помощь в оформлении подписки на это издание обрывает их. Ведь сегодня многие не могут позволить себе подписаться на газету ввиду мизерной пенсии. А знать, что происходит в области, стране и мире, хочется каждому.

В честь 60-летия Великой Победы мы оформили годовую подписку на 2005 год на 31 пенсионера. На 2006 год наше предприятие выделило средства для подписки 74 ветеранам. Несомненно, желающих получать вашу газету больше. Постараемся каждый год увеличивать число читателей "Областной газеты", тем самым помогая нашему старшему поколению в возможности приобрести ежегодную подписку на ваше столь популярное издание.

Документы об оформлении подписки прилагаются.

С уважением,

А.В.ЗЕМЦОВ,

генеральный директор ОАО "Невьянский цементник".

Получать такие письма. Спасибо вам, Андрей Васильевич, за заботу о людях старшего поколения. Мы благодарим также главного бухгалтера Н.В.КОЖИНУ, начальника отдела социальной сферы Т.М.ПЕТУХОВУ, председателя профкома С.Г.ШАК-ЛЕИНУ, которые приняли участие в оформлении подписки на "ОГ". Подписка оформлена через почту.

Мы уверены, что положительный опыт работы со старшим поколением ОАО "Невьянский цементник" используют и руководители многих предприятий и организаций.

## ■ ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

## По заслугам и честь

Из Москвы в родной Новоуральск вернулся генеральный директор Уральского электрохимического комбината Анатолий Кнутаев — единственный из свердловчан, приглашенный на прием Президента Российской Федерации Владимира Путина по случаю Дня народного единства.

Наш земляк — крупный специалист и организатор производства по разделению изотопов урана в атомной промышленности — один из тех, кто обеспечил перевод мощностей комбината на высокотехнологичную и энергоэффективную центрифужную технологию переработки урана. Примененная на комбинате впервые в мире в промышленных масштабах, она стала научно-техническим прорывом, позволила сократить потребление электроэнергии на единицу продукции в 30 раз.

Под его руководством было разработано и внедрено автоматизированное оборудование, являющееся сегодня самым современным в мире. Это стало существенным вкладом уральцев в решение стратегически важной для страны задачи — осуществления экспортных поставок обогащенного урана для атомных электростанций.

Анатолий Кнутаев стал инициатором разработки отраслевой целевой программы модернизации производственного мощностей комбината в условиях действующего производства. В результате разделения мощности комбината увеличилась на 10 процентов, а выпуск продукции на одного работающего вырос на 41,2 процента.

Уральский электрохимический комбинат совершенно и в полном объеме выполняет поставки урановой продукции для атомной энергетики России и зарубежных заказчиков.

Повышенным спросом пользуется и высококачественная продукция гражданского назначения, создаваемая комбинатом на основе собственных научных разработок. В частности, каталитические блоки для нейтрализаторов выхлопных газов автомобилей.

Департамент  
информационной политики  
губернатора  
Свердловской области.

## ■ ПРЕЦЕДЕНТ

## Капля двери точит

Восемь тысяч рублей в счет компенсации вреда за протекающую крышу и испорченную входную дверь удалось взыскать жительнице Новоуральска Л. Кошкиной с городского Управления жилищной компании.

С декабря прошлого года по май нынешнего в квартире женщины были серьезные коммунальные проблемы. Ее жилище неоднократно затопливалось водой из-за поврежденной кровли, которую обслуживающая организация упорно не хотела ремонтировать. Периодически проникавшие в квартиру потоки привели в негодность входную дверь: она разломалась и практически перестала выполнять возложенную на нее охранительную функцию.

Видя бездействие коммунальщиков, Л. Кошкина обратилась в прокуратуру Новоуральска. Прокурор, вынужденный в судебном порядке решить проблемы женщины, обратился в городской суд с иском о взыскании, в котором потребовал возложить на Управляющую жилищную компанию Новоуральска обязанность провести ремонт кровли, заменить испорченную входную

Пресс-служба прокуратуры  
Свердловской области.



— От слов "депрессивный район" меня несколько корбит, — с горькой улыбкой признается Валерий Геннадьевич. — Да, проблем у нас накопилось действительно под завязку, но в полную депрессию никто из тугулымцев не впадает. Вот если бы нас лишили, что невозможно представить, финансирования из областного бюджета, тогда бы была действительно депрессия. На собственные доходы нам не выжить. Район на восемьдесят процентов дотационный. Обидно. Хотя своих возможностей успешно развиваться более чем достаточно.

— Судя по мнению тугулымцев, знающих положение дел в районе, наследство вам, Валерий Геннадьевич, досталось очень тяжелое. Особенно трудная ситуация в сельском хозяйстве. Скот, считай, весь вывели...

— Все так... Но не в моих правилах искать виноватых, валить все беды на предшественников, чтоб тем самым оправдать какие-то неудачи сегодняшней своей работы. Я за ответственный мне срок руководства постараюсь не только оздоровить общую обстановку в районе, в том числе в сельском хозяйстве, промышленности, но и выполнить то, что конкретно обещал своим избирателям. А обещал я совершенно реальные вещи.

— Например? — Закончить-таки строительство в Тугульме средней школы, которое растянулось на десять лет. Провести в районе полную реконструкцию водопровода. Он основательно устарел, и оттого вода в нем стала вредна для здоровья людей. В моих обещаниях было и настоящее содействие в строительстве газопровода, которое, кстати, ведется сегодня достаточно успешно.

— Газификация Восточного округа проводится по губернаторской программе. Расскажите, Валерий Геннадьевич, что уже сделано в этом плане по Тугульскому району?

— Газопровод к нам тянут из Тюмен-

## ■ ТЕРРИТОРИЯ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Валерий КУДИН:

"Каждый день  
иду на работу  
с радостью"

Год назад главой Тугулымского района был избран Валерий Кудин. Сорока двух лет от роду. Коренной житель. Рос, говорит, не по возрасту самостоятельным, собранным, сообразительным, по характеру уравновешенным. Уже в 21 год его попросили возглавить Тугулымскую нефтебазу. Согласился, хотя для этого пришлось после трех лет обучения в Тюменском индустриальном институте перевестись в заочники. Все последующие годы Валерий Геннадьевич как бы готовился стать руководителем района. Успешно директорствовал в местном государственном лесопункте, приобрел опыт предпринимателя, избирался депутатом районной Думы, некоторое время работал заместителем главы администрации района. И вот, наконец, первым номером взялся за решение проблем отдаленной депрессивной территории нашей области. Официально и по-новому: глава Тугулымского городского округа.

кой области, силами строителей ОАО "Тюменьнефтегаз". Финансирует эту большую и затратную работу правительство нашей области. Что сделано? Уже в середине минувшего месяца мы встретили газопровод на границе Тюменской и Свердловской областей. До Тугульмы — рукой подать. Общая протяженность трассы двадцать семь с половиной километров. Перейдя на нашу территорию, газопровод начали прокладывать трубы по километру в день. Председатель правительства Алексей Петрович Воробьев, видя, как результативно идут дела на газопроводе (а он непосредственно контролирует ход стройки и у нас), распорядился выделить дополнительные средства не только на подвод газовой трубы к Тугульму, но и на строительство, пуск первой блочной газовой котельной. Так что не сомневаемся: уже к предстоящей зиме часть райцентра получит стабильное тепло. Как этому не радоваться?

— Валерий Геннадьевич, насколько существенно может, хотя бы в будущем, улучшиться экономическое положение района за счет газификации?

— Экономия получится не только в будущем, а сразу, как только заработает котельная. В районе пять нефтяных котельных, которые из-за дороговизны топлива "сжигают" за минувший отопительный сезон более тридцати миллионов бюджетных рублей. Ныне нефть опять в цене скакнула, за тонну ее поставщики просят уже девять тысяч рублей.

Дальнейшая газификация района

даст, без всяких сомнений, толчок, а может, и рывок в экономическом развитии территории. По природным ресурсам, наличию полезных ископаемых, на сегодня депрессивный район занимает среди других административных территорий области четвертое место. Мы богаты лесами, у нас большие запасы строительной глины и песка, есть удивительные по лечебной ценности источники минеральной воды, которые пока не используются. Когда-то в районе было несколько кирпичных заводов, в настоящее время — ни одного. Но, слава Богу, предприимчивые люди, не без нашего, конечно, "напоминания", приглядываются к тугулымским местам, берут пробы полезных ископаемых, чтобы создать здесь предприятия. Поступило в администрацию района предложение построить у нас здесь нефтеперерабатывающий завод. Мы этому только рады. И, кроме того, мы с коллегами считаем, что географическое положение Тугулымского района очень даже выгодно. Через нашу территорию проходит железная дорога и автодорога федерального значения, совсем рядом богатая Тюмень. Без развития промышленности нам не одолеть проблемы в сельском хозяйстве. Деревни по-прежнему тают на глазах...

— Кстати, Валерий Геннадьевич, близость Тюмени дает больше плюсов или минусов? По мнению некоторых наблюдателей, жироющая соседняя область вас разорила. Молодые люди стремятся на заработки в Тюмень и дальше, на север.

— Да, молодежь рвется туда, и ничем

пока ее не удержишь. Понятно желание молодых людей быть материально обеспеченными. По нашим подсчетам, в Тюменской области работают на постоянной основе и вахтовым методом около полутора тысяч тугулымцев. Но и тюменцы едут к нам на заработки. Не в том количестве, конечно, но пользу району приносят существенную. Правильно замечено, что животноводство района, по сути, исчезло. Осталось на фермах, к нашему стыду, менее двухсот голов крупного рогатого скота. Но шаг за шагом поднимаются растениеводство. И взялись за это нелегкое дело тюменские предприниматели, открывая на селе новые рабочие места, пополняя налоги местную казну. К примеру, ООО "Уральское Полесье", руководителем которого Рамиль Ямилевич Худайбердин, освоило на наших полях почти три тысячи гектаров. Свет зерновые и сто гектаров картофеля. Урожайность хлеба получается стабильно высокая. В среднем за двадцать центнеров с гектара, и даже под пятьдесят на отдельных полях. О таких урожаях раньше здесь даже не мечтали. Этой осенью картофеля в "Полесье" собрали по 225 центнеров с гектара. По итогам уборочной Рамиль Худайбердин признан лучшим картофелеводом нашей области, за что отмечен грамотой правительства. Мало в чем уступает этому полководческому предприятию ООО "Белан", где директором Анатолий Константинович Белов. Это не единственные тюменские предприниматели, которые показали себя не рабами, а толковыми хозяйственниками. Я этому движению по развитию полеводства буду всячески помогать.

## ■ ПЕРСПЕКТИВЫ

Потенциал сохранили.  
Дело — за перевооружением.  
Техническим

Первый заместитель председателя правительства области, министр промышленности, энергетики и науки Владимир Молчанов побывал в городе Артемовском, где обсудил с главой муниципального образования "Артемовский район" Павлом Корелиным и директорами предприятий социально-экономическое положение территории, перспективы развития промышленности.

Владимир Молчанов побывал и на машиностроительных предприятиях района. Так, он осмотрел механосборочный цех, производство котельного оборудования, участки по сборке крупногабаритного оборудования, монтажу и сервисному обслуживанию Булашевского машиностроительного завода, который в настоящее время входит в промышленную группу "Генерация". Предприятие занимается производством буровых насосов, запчастей к нефтепромысловому оборудованию, комплектует блочные котельные для нужд нефтяников.

Рост объемов выпускаемой продукции на заводе за девять месяцев 2005 года по сравнению с прошлым годом составил 146,5 процента. Это позволило увеличить зарплату в текущем году на 11 процентов. Однако сегодня существует необходимость дальнейшего развития сотрудничества с предприятиями нефте- и газодобывающей отраслей, обеспечения их современным

оборудованием и агрегатами. Поэтому в ближайшее время министерство промышленности, энергетики и науки области планирует организовать совещание руководителей машиностроительных предприятий Среднего Урала и представителей отечественных нефтяных компаний.

Примером возрождения производства и активной работы на рынке является ООО "Артемовский машиностроительный завод "ВЕНПРОМ", которое было основано в 2004 году на производственной площадке обанкротившегося ОАО "АМЗ "ВЕНКОМ". Новому предприятию удалось сохранить преемственность традиций по выпуску вентиляторов главного и местного проветривания в шахтах, газодобывающих вентиляторов, ленточных конвейеров, сварочных электродов. В частности, был выигран крупный тендер на поставку вентиляторов для Московского метрополитана.

Владимир Молчанов рассказал руководителям предприятий

Евгений ВАГРАНОВ.

## ■ ДЕНЬГИ

## Тысячная денежка — любимая

Считать деньги в чужих карманах не принято. Но интересно. Тем более, карман как бы не чужой, а в какой-то степени свой...

Центральный банк России на днях опубликовал информацию о структуре денежной массы в обращении граждан.

Всего в нашем государстве на 1 октября в обращении находится 1 трлн. 860 млрд. 577 млн. рублей. В эту сумму вошли все наличные деньги (в том числе и те, которые "в чужах"), но не вошли те, что на счетах — они безналичные.

Большинство рублей (по сумме) ходит по стране, разумеется, в банкнотах (99,3 процента). Но по количеству преобладают монеты. Так, монет к этому дню у нас отчеканено 24 млрд. 911 млн. штук, а банкнот напечатано в шесть раз меньше: 4,5 миллиарда.

Для сравнения: сумма недавней сделки по покупке Сибири составила 370 млрд. рублей. То есть, всей наличности в России (банкнот и монет) хватило бы на оплату всего лишь пяти подобных сделок.

Неожиданно наиболее массовыми банкнотами, как следует из данных Центробанка, в России являются купюры достоинством 1000 рублей. Они преобладают как по сумме (что естественно), так и по количеству: 26 процентов. Чуть меньше в России пятистоток — 24 процента по количеству, еще меньше сотенных — 21 процент. Десятирублевые — 18, пятидесятирублевые — 11 процентов. Банкноты достоинством в пять рублей уже можно назвать раритетом: их удельный вес в общем объеме составляет лишь долю процента.

Самые распространенные монеты в России, оказывается, 10-копеечные и копеечки (37 и 21 процент соответственно). А, казалось бы, удобные в расчете двух- и пятирублевые монеты неожиданно составляют низкую долю во всей куче российских монет (каждая — по 4 процента).

Тамара ВЕЛИКОВА  
(по информации пресс-службы  
СББ-банка).



## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

## Главное — не победа. Главное — участие

Хотя и победа важна

Как за три дня получить массу адреналина, познакомиться с замечательными людьми, да еще, если повезет, приобрести уверенность в собственных силах и возможность в течение года получать по 2000 рублей ежемесячно? Студенты-отличники семи вузов Уральского федерального округа прекрасно знают ответ на этот вопрос — надо участвовать в конкурсах Федеральной стипендиальной программы Благотворительного фонда В.Потанина.

Накануне праздников в Уральской юридической академии прошла церемония награждения лучших студентов вуза, ставших победителями стипендиальной программы. До того, как имена десяти счастливых были оглашены со сцены, конкурсной комиссии, и самим ребятам пришлось пройти множество испытаний. Первым — выбрать из 48 лучших вузов страны. Вторым — доказать, что этими самыми лучшими именно они и являются.

Федеральная стипендиальная программа Благотворительного фонда В.Потанина реализуется шестой год. Шестой год по всей стране отбирается потенциальная элита России — самые образованные и самые активные студенты. Им, прошедшим сквозь все испытания, оказывается не только и не столько материальная поддержка — по признанию самих участников

программы, 2000 рублей в месяц любой студент-отличник может заработать и самостоятельно, но и поддержка моральная. Впрочем, о ней — чуть позже.

Главное в программе, по мнению большинства ребят, — возможность проверить собственные силы, проработать свои действия в тех ситуациях, которые могут встретиться в жизни.

— Это, прежде всего, расширение кругозора, — считает дважды стипендиат фонда Игорь Ткачев. — А юрист — тот человек, который просто обязан расширять свой кругозор, как правовой, так и общий. И то, что в этом конкурсе приходится адаптироваться к новым условиям, — безусловный плюс.

Игорь участвовал в конкурсах три года подряд. Так что мнение его — уже не предостережение новичка, а суждение "профессионала". Он рассказывает, что

участники программ прошедших лет теперь активно контактируют друг с другом. И то, что интеллектуальной элите (как иначе назвать лучших студентов вуза?) удалось объединиться, еще один положительный момент в программе.

Конкурсные отборы проходят далеко не во всех вузах страны. На основании комплексного рейтинга, который ежегодно составляет фонд, выбираются лишь лучшие государственные учебные заведения — их в программе 67. Рейтинг этот, надо отметить, далеко не всегда совпадает с официальным, подготовленным министерством образования и науки. Может, потому, что для оценки Благотворительный фонд В.Потанина берет такие критерии, как интеллектуальный и личностный потенциал студентов и профессиональный уровень молодых преподавателей? Как бы там ни было, в этом году в Уральском федеральном округе в программу фонда попали лишь семь вузов. Три из них — в Екатеринбурге. В УрГУ и УГТУ-УПИ Благотворительный фонд В.Потанина выбрал по 20 лучших. В Уральской государственной юридической акаде-

мии — 10 (академия относится к числу малых вузов).

Чтобы стать стипендиатом, студент, прежде всего, должен учиться на "отлично". Зачетка с одними пятерками за две предыдущие сессии — обязательное условие для участия в программе. Обязательное, но не главное. Студент должен пройти еще ряд тестирований и ролевых игр. И только по их результатам подводятся окончательные итоги. Показавшие себя самыми активными, оригинально мыслящими, умеющими работать в ко-

манде участники становятся стипендиатами.

...Вот они поднимаются на сцену. Один за другим — десять человек, сумевшие в этом году добыть победу. Для многих из них она — далеко не первое достижение в жизни. Эльдар Камулин — один из призеров Первого областного экологического форума, Анна Ушенина — дважды победительница региональных олимпиад по литературе, успешно защищала научно-исследовательский проект по истории, Никита Соловьев — стипендиат губернатора Свердловской области. Да и потанинским стипендиатом он становится уже во второй раз.

Впрочем, сам Никита своим главным достижением на сегодняшний момент считает вовсе не это.

— Я поступал платно, а учусь — бесплатно. За счет своих знаний мне удалось добиться стопроцентной скидки по оплате, — говорит он.

Есть среди стипендиатов этого года и другие, те, для кого победа в конкурсе стала первым серьезным достижением.

— Я всегда участвовал в различных конкурсах, но на каком-то высоком уровне никог-

да по-прежнему будут одни "пятерки", — говорит студентка третьего курса института прокуратуры Ольга Карелина. Сейчас ей победить не удалось, но Ольга не отчаивается: само по себе участие в конкурсе дало много — ощущение эйфории, замечательные знакомства.

— Кроме того, это прекрасная возможность проверить себя, свои способности, чтобы скорректировать что-то, стать ближе к идеалу, — добавляет Ольга.

Эту особенность конкурса — отсутствие проигравших среди участвовавших — подчеркивает и ректор УрГУА Виктор Перевалов:

— Не повезло в этот раз — повезет в следующий. Или повезет в другом плане. Но само по себе стремление участвовать в конкурсах — важная черта, отличающая лидера.



манде участники становятся стипендиатами.

...Вот они поднимаются на сцену. Один за другим — десять человек, сумевшие в этом году добыть победу. Для многих из них она — далеко не первое достижение в жизни. Эльдар Камулин — один из призеров Первого областного экологического форума, Анна Ушенина — дважды победительница региональных олимпиад по литературе, успешно защищала научно-исследовательский проект по истории, Никита Соловьев — стипендиат губернатора Свердловской области. Да и потанинским стипендиатом он становится уже во второй раз.

да ничего не добивался, — сетует Василий Чупаров. — Я участвовал в программе "Умники и умницы" — проиграл в полуфинале... И во мне развился своеобразный комплекс неполноценности. Но сегодня, я думаю, мне удалось его преодолеть...

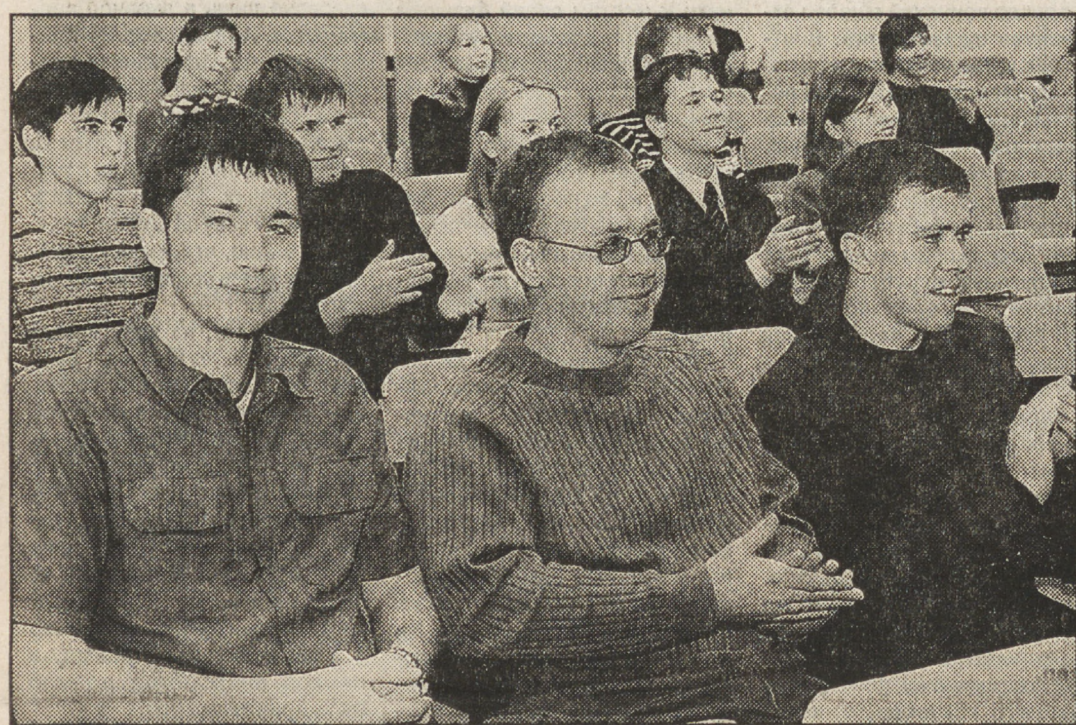
Всем, не победившим сейчас, Василий желает не отчаиваться, не опускать руки. Сам он стал стипендиатом лишь на третий раз. Но столь долгий путь к победе научил его одному: нет ничего невозможного для людей с интеллектом. Главное — приложить усилия.

— Обязательно приду сюда в следующем году, если в зачет-

Виктор Дмитриевич добавляет, что хотел бы видеть всех конкурсантов в аспирантуре и магистратуре — многим сферам юридического пространства России нужен прорыв. Как надеется ректор, его в состоянии осуществить как раз ребята, сидящие в зале...

У победителей же впереди трехдневная деловая игра-тренинг по личностному росту, где они смогут заодно пообщаться и с потенциальными работодателями. Пройдет тренинг с 7 по 9 декабря в Челябинске.

Алена ПОЛОЗОВА.  
Фото Сергея ФОМИНЫХ.



НА ТУРИСТИЧЕСКОЙ базе "Хрустальная", ныне именуемой оздоровительным центром, стоит прозрачная тишина. Белые столбы притихших в ожидании снега берез еще больше усиливают ощущение чистоты и свежести.

И ТОЛЬКО две тонких, дымящих в небо, трубы не оставляют сомнения в том, что здесь присутствуют люди. Одна из них принадлежит старой котельной, работающей на угле. Эта котельная отапливает несколько малоэтажных домов, которые когда-то были ведомственным жильем, но в начале перестройки лет переданы муниципальным властям. Сразу после этого квартиры в этих домах приватизировали жильцы, многие из которых тут же уволились с туристической базы и подальше на заработки в Первоуральск и Екатеринбург. Другая труба выходит из небольшого чистенького здания новой газовой котельной, недавно построенной на средства областной Федерации профсоюзов. Она греет воду непосредственно для корпусов оздоровительного центра, давая за счет более дешевого топлива экономию в разы.

Бывшие работники турбазы, конечно, хотели бы также иметь подобную экономию в своих домах, но их жилье теперь уже не находится в ведении Федерации. Следовательно, отапливаться за счет принадлежащего ей оздоровительного учреждения не может.

Газ на туристическую базу "пробивала" теперешний ее директор Любовь Бердникова. Она приняла это хозяйство в состоянии, которое можно, наверное, назвать так — близкое к перепрофилированию. Прежние директоры, пересчитав котельные, как сказала старший повар турбазовской столовой Ольга Ивановна Смоленцева, пальцы на обеих руках не хватят, "спасали" "Хрустальную", оставшуюся без средств существования профсоюзом, весьма традиционным для 90-х годов способом. Они сдавали некоторые помещения в аренду, другие — "замораживали". В частности, так появился в центре территории некогда знаменитой газовой цех по производству и розливу газированной воды. Работали здесь люди пришли, кроме прибора администрация имела от них основательную беспокойство, если выражаться деликатно. Если бы дело и далее так пошло, мигранты из стран Содружества и жители окрестных поселков, может, и имели бы возможность зарабатывать на жбане, но с прекрасным местом для отдыха было бы очень быстро покончено.

Федерация профсоюзов области, всеми силами пытавшаяся сохранить турбазу, искала на пост директора человека, который бы смог переломить ситуацию и начать вновь работать не на малый бизнес, а на проблему оздоровления уральцев.

Любовь Владимировна Бердникова, экономист по образованию, в одночасье, конечно, тоже все наладить не могла. Для этого нужны были опять же деньги, и немалые. Но первым делом новый директор все же "попросила" с территории некультурных арендаторов — ООО "Ключи", естественно, когда срок договора с ними закончился. И нашла себе, как говорится, заклятых врагов. Начались бесконечные обращения с двух сторон в милицию и прокуратуру Первоуральска, но только на Бердникову заводились уголовные дела по искам возмездных жильцов. Оно и понятно: вода в скважине "Хрустальной" отличная, помещение под цех дешевле — какой же предприниматель без баян сдает позиции? А работники милиции у нас порой более, чем следуют по закону, болеют душой за развитие малого бизнеса.

Но Любовь Владимировна к этому времени уже заключила договор с областным министерством образования, соцзащитой на отдых в "Хрустальной" детей, в том числе и сирот, из Камышова, Тавды и других городов и районов области. А в летние, весенние, осенние и зимние каникулы база стала работать как детский областной оздоровительный лагерь. На счета оздоровительного центра стали поступать первые за много лет деньги не за аренду помещений, а за деятельность по профилю.

Но при каждом заезде детей и органы санэпидстанции выставляли главное требование — убрать с территории дыянек, которые после разлета выходили "на травку", чтобы распылить на глазах отдыхающих подростков отнюдь не газиро-

торов и их приближенных, также занимался бизнесом — кто комнаты в корпусах неофициально сдавал отдыхающим, кто еще что придумывал.

Того, кому приходилось бывать в местах отдыха, не имеющих своих минеральных источников, грязелечебниц, все вышесказанное, думаю, не сильно удивит. Подобные дома и базы отдыха при советской власти находились на дотации государства и крупных заводов. Существовала практика бесплатных профсоюзных путевок, что во многом решало проблему самоукомплектованности. Теперь ныне здравствующие прибыльные предприятия продолжают помогать таким организациям, находящимся на их балансе. А вот государственная дотация ушла в прошлое, бесплатные путевки для работающих — тоже.

## СИТУАЦИЯ

Газированная вода  
желтого розлива

ванную воду собственного розлива, а кое-что и крепче.

ЭПОПЕЯ с ООО "Ключи" и их настырным директором Андреем Храповым закончилась после вмешательства заместителя генерального прокурора РФ в УрФО Ю.Золотова и смены, не будем утверждать, что именно только по причине затянувшихся скандальных событий в "Хрустальной", начальники милиции и городского прокурора Первоуральска.

Федерация профсоюзов области помогала в это сложное время директору, как только могла. В частности, ее председатель Ю.Ильин, вынужден в очередной раз в жалобу Л.Бердниковой, лично подписав обращение в областную прокуратуру. Впоследствии это ему, очевидно, и "ахнулось", но об этом позже.

Еще до строительства газопровода и новой котельной Любовь Владимировна поменяла главную теплоцентраль, в столовую и большую часть "замороженных" зданий вновь стала поступать горячая и холодная вода. Работали поздними вечерами, освещая траншеи фарами машины. Потом отремонтировали весь общепитовский блок — кухню, два обеденных зала. Далее провели восстановительные работы на 6-м и 15-м жилых корпусах, 17-й даче. Во всех ныне действующих корпусах сменили сантехническую разводку, прочее говоря, трубы и краны. Потом дошла очередь до мелочниц, складов, магазина.

Интересна деталь, относящаяся к последнему турбазовскому объекту — магазину. Теперь уже бывшая заведующая столовой имела его в частной собственности и по установленным ею же ценам приобретала здесь продукты для столовой оздоровительного центра. Конечно, с этой практикой нужно было расставаться, что и произошло после назначения Бердниковой.

— Бывшее руководство базы отдыха действовало в своих интересах, а не в интересах Федерации, которой нужно, чтобы в этом красивом и здоровом месте отдыхали бюджетники, дети, — считает Любовь Яшина, заведующая отделом по социальным гарантиям и информации ФПО. — Ну, а коллектив, глядя на поведение бывших дирек-

Турбаза "Хрустальная" же, хоть и принадлежит Федерации профсоюзов области, является юридическим лицом и вынуждена держаться на плаву собственными усилиями. Ее администрация по этой причине практикует разные виды оздоровительных услуг — это организация и проведение свадеб и юбилеев, празднование Нового года. Для привлечения отдыхающих было принято решение часть участка рядом с бассейном отдать в аренду под строительство бани — для любителей попариться с веничком. Теперь здесь стоят за отдельным забором два симпатичных деревянных дома под вывеской "Русские бани".

А в одном из корпусов в данный момент поселились юные спортсмены из областного центра, а конкретно — пловцы, тренеров которых привлекал также недавно отремонтированный бассейн и недорогая сауна оздоровительного центра.

Пока, конечно, все это разовые мероприятия, которые, однако, и позволили "Хрустальной" начать восстановительные работы и развиваться. Любовь Владимировна Бердникова надеется, что в недалеком будущем, накопив денег, сможет открыть здесь медицинские кабинеты, и тогда наполнятся все корпуса оздоровительного центра, и не только в выходные и праздничные дни. К замечательным природным ландшафтам и чистому воздуху добавится профессиональное лечение, что послужит оживлению, будем надеяться, уже переживший свои не лучшие годы "Хрустальной".

С исполняющей обязанности администратора Галиной Егоровой Головцовой, проработавшей здесь не один десяток лет, мы прошли по всем жилым зданиям, зашли в столовую, библиотеку. После всего увиденного осталось впечатление, что я бывала у небогатых, но честных и трудолюбивых хозяев. Везде, кроме двух еще не "оживленных", стоящих несколько в стороне корпусов, сделан косметический ремонт, в двух обеденных залах — столы под зелеными скатертями, создающими эффект домашнего уюта. Во всех жилых номерах тепло, работают душевые кабины. Кстати, при новом директоре многие пя-

тимистные номера переставлены в двухместные. Сотрудники центра рассказывают, что директор вместе с ними отмыла комнаты после ремонта, торжественно подготовила их к приезду отдыхающих на праздники и выходные.

ТУРИСТИЧЕСКАЯ база медленно, но все же приобретает статус комфортабельного пансионата. Абсолютно чистые дорожки пока обнесены местами прорванной металлической сеткой — жители окрестных домов, как это у нас водится, не любят путей в обход, предпочитают лазейки в заборе. Но, как сказала Любовь Владимировна, уже закуплен бетонный забор, скоро он будет поставлен, так что территория базы перестанет быть проходным двором.

Страсти и пересуды, возникшие после того, как новая администрация дала понять коллективу, что деньги теперь придется зарабатывать, а не просто получать в виде стабильно гарантированной зарплаты, как раньше, в основном утихли. Но недавно бывшие арендаторы опять дали о себе знать.

В одной из малоформатных центральных газет с местным вкладом опять появилась жалостливая публикация об обиженных членах профсоюза из ООО "Ключи". Правда, она почему-то посвящена не только бывшим "притеснениям" со стороны Л.Бердниковой, но и... присвоению Юрию Ильину, председателю Федерации профсоюзов, звания почетного гражданина Свердловской области.

Федерацию профсоюзов Свердловской области лихорадит, — взял на себя необоснованную смелость сделать громкое заявление автор статьи "По чести ли слава?" — Несколько недель назад губернатор Россель торжественно объявил о присвоении нынешнему лидеру организации, Юрию Ильину, звания почетного гражданина Свердловской области. Между тем почетств, с легкой руки губернатора, вызвала волну возмущения среди рядовых членов Федерации профсоюзов, тех, кто не понаслышке знаком с истинным положением дел в организации, главная декларативная задача которой — "защита интересов человека труда".

Ну, а далее, в качестве доказательства "ошибки", совершенной губернатором, и бездельности председателя Федерации, забывшего о "человеке труда", и вспомнута некая давняя тужба ООО "Ключи" с администрацией "Хрустальной", о которой мы рассказали выше. Остается только гадать об основной причине появления этой отвесивающей желтым заметки: то ли кто-то позавидовал почестям, оказанным губернатором Ю.Ильину, то ли это награждение стало поводом для сведения старых счетов — бизнесмены, скорее всего, не простили Ю.Ильину его подписи под жалобой заместителю генерального прокурора, составленной Л.Бердниковой, вот и "поздравляли" многолетнего лидера профсоюзов области таким способом.

— Сколько же профсоюзных взносов заплатили за все время пребывания на территории "Хрустальной" работники газированного производства? — поинтересовалась я у сотрудников ФПО.

Ответ таков: "Подали заявления в профсоюз уже во время разгоревшегося скандала за помещение, сумма общих взносов — 40 рублей".

Бывшая туристическая база "Хрустальная", а ныне оздоровительный центр — единственная подобная организация, которую удалось сохранить Федерации профсоюзов Свердловской области в своем ведении.

Валентина СМЕРНОВА.

## ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

## Подарки к юбилею

На прошлой неделе председатель Палаты Представителей Законодательного Собрания Свердловской области Юрий Осинцев поздравил коллектив учителей 80-й школы Орджоникидзевского района города Екатеринбурга с Днем народного единства.

Юрий Валерьевич подарил школьной библиотеке книги об истории Урала и России, а музею — издание об Уралмашзаводе. В следующем году это учебное заведение будет отмечать свой 70-летний юбилей, и в школьном музее собраны документальные свидетельства, фотографии многих выпускников, среди которых — знаменитые ученые и артисты, общественные деятели и руководители предприятий.

Директор школы Антонина Васильева поблагодарила Юрия Осинцева за помощь, которую он оказал этому учебному заведению в приобретении новой мебели, и вручила ему благодарственное письмо от коллектива.

Несмотря на праздничный повод, проблемы российского образования стали главной темой

встречи руководителя Палаты Представителей с учителями. Юрий Осинцев отметил, что в областном бюджете на следующий год предусмотрено повышение заработной платы бюджетникам на 33 процента. В то же время материальное положение школ остается достаточно тяжелым.

— Президентом России Владимиром Путиным определены четыре главных национальных проекта на ближайшие годы — это здравоохранение, доступное жилье, сельское хозяйство и образование, — подчеркнул Юрий Осинцев. — И мы, депутаты, должны делать все, чтобы эти проекты в Свердловской области реализовывались наилучшим образом.

Светлана БУЗУНОВА.

## ОБРАЗОВАНИЕ — НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Нужен ли  
светской школе  
Закон Божий?

"Нужен!" — уверенно заявили участники научно-практической конференции "Школа и будущее России", которая состоялась по инициативе Екатеринбургской епархии, Уральского государственного горного университета и Уральского отделения Российской академии образования.

Как известно, Министерство образования и науки РФ не включило предмет "Православная культура" в федеральный компонент государственного образовательного стандарта. Однако 22 октября 2002 года министр образования РФ Владимир Филиппов разослал в подведомственные учреждения письмо, в котором органы управления образованием были проинформированы о двух вещах. Во-первых, "о имевшем содержании предмета "Православная культура", во-вторых, о праве субъекта РФ либо отдельной государственной школы включить в основную школьную программу этот предмет".

Данный документ вызвал бурную общественную реакцию. Владимиру Филиппову пришлось дать ряд разъяснений по поводу того, является ли это письмо приказом или просто рекомендацией.

В ноябре того же года Министерство образования РФ выпустило пресс-релиз, в котором говорилось: "Учитывая многоконфессиональный характер Российской Федерации и многонациональный состав детей многих районов России, изучение православной культуры может реализовываться только в рамках факультатива или предметов по выбору и только с согласия учащегося и его родителей". Из сказанного следует, что решение вопроса об изучении православия является исключительной прерогативой самого образовательного учреждения. Ни федеральное министерство, ни местные органы управления образованием не вправе вмешиваться в этот процесс.

Три года назад министр общего и профессионального образования Свердловской области озвучил свою точку зрения по поводу введения курса православной культуры в школах Среднего Урала. Выступая на пресс-конференции, посвященной этой теме, Валерий Нестеров заявил:

— В содержании многих курсов предлагается открытая или завуалированная пропаганда православ-

вия. Это является нарушением законов РФ не в отношении законных прав учащихся. Мы намерены продолжать сотрудничество с Православной Церковью, однако без вмешательства во внутренние дела друг друга.

Но не все регионы России пошли по пути Свердловской области. Московская, Курская, Белгородская и Смоленская области с воодушевлением отнеслись к идее введения нового предмета в общеобразовательных школах. За прошедшие три года в этих регионах накопился богатый опыт взаимодействия власти с Русской Православной Церковью на ниве духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения. Целью прошедшей в горном университете научно-практической конференции были анализ и распространение этого опыта на Среднем Урале.

Заслушав все сообщения, участники конференции приняли решение обратиться к губернатору и правительству Свердловской области. "Мы выражаем надежду по поводу реализации и распространения в образовательных учреждениях Свердловской области предмета "Основы православной культуры" как способствующего утверждению гражданского, нравственного и духовного самоопределения человека, — говорится в обращении. — "Основы религиозной культуры", не являясь религиозным предметом, относятся к культурологическому циклу учебных дисциплин и направлены на предупреждение религиозного экстремизма. Личность наших школьников их знаний — значит лишить их возможности сформировать нравственные убеждения".

По словам представителей епархии, если областные власти положительно отреагируют на это обращение, то данный предмет может появиться в школах уже в следующем учебном году.

Ольга ИВАНОВА.

## Дни Словени на Урале

Уважаемые дамы и господа!

Посольство Республики Словения в Российской Федерации совместно с Уральской Торгово-Промышленной Палатой при поддержке Правительства Свердловской области и Администрации г. Екатеринбурга имеют честь сообщить о визите словенской торгово-промышленной и консульской делегации во главе с Чрезвычайным и Полномочным Послом Словении в России Его Превосходительством господином Андреем Бенедичичем и пригласить Вас принять участие в мероприятии «Дни Словени на Урале».

В состав делегации включены представители 15 словенских компаний, представляющих следующие отрасли: туризм, машиностроение, телекоммуникации, транспорт, мебельная и металлообрабатывающая промышленность. В рамках мероприятия будут проводиться деловые переговоры. В Екатеринбурге данное мероприятие будет проходить во вторник, 15 ноября 2005 года, с 10.00 до 16.00 в помещении Уральской Торгово-Промышленной Палаты по адресу: ул. Восточная, 6. Регистрация участников — с 9.00 (в течение всего дня).

В рамках «Дней Словени на Урале» будут проходить также консульские дни. Консульский офис будет располагаться по адресу: Уральская Торгово-Промышленная Палата, ул. Восточная, 6. Прием заявлений на визы и консультации по консульским вопросам будут производиться во вторник, 15 ноября 2005 года, с 10.00 до 16.00. В среду, 16 ноября, с 10.00 до 17.00 будет производиться выдача паспортов с визами и оказание иной консульской поддержки (вид на жительство, разрешение на работу, воссоединение семьи, заверение документов, вопросы гражданства).

Для получения дополнительной информации по тематике проводимых мероприятий и деловых переговоров просим обращаться в Уральскую Торгово-Промышленную Палату по тел. 353-54-06.

Выражаем надежду на плодотворное сотрудничество и будем искренне рады видеть Вас и Ваших коллег на «Днях Словени на Урале».

Контактное лицо:

Уральская Торгово-Промышленная Палата,  
Лузин А.Н., вице-Президент / Петухов В.М., нач. отдела  
тел./факс: (343) 350-73-51 / (343) 353-54 06 /  
(343) 353 58 63 / (343) 353 04-49  
e-mail: ucci@diapal.mplik.ru



## ■ НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Еще один  
122-й закон

В редакцию "Областной" поступило несколько телефонных звонков и писем с просьбой пояснить новый закон, предоставляющий право на ежемесячную денежную выплату выдающимся людям, которые не были включены в уже действующий закон о монетизации.

Пояснения дает заместитель управляющего ПФР по Свердловской области Ольга ШУБИНА.

— Ольга Васильевна, по удивительному совпадению два важных закона, касающихся монетизации льгот, имеют одинаковый номер — 122-ФЗ. Чтобы их не путали, назовите новый закон и какой категории лиц он касается.

— Все уже хорошо знают федеральный закон от 22.08.2004 года № 122-ФЗ, который в народе коротко называют "О монетизации". Он касается достаточно большой категории россиян.

Новый закон от 23.07.2005 года № 122-ФЗ "О внесении изменений в закон Российской Федерации "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы" касается именно этой категории лиц.

— И в чем его суть?

— Согласно внесенным в закон изменениям, гражданин (относящийся к этим категориям) может выбрать один из двух вариантов: сохранения

ранее предоставляемых льгот в полном объеме или замену основной части льгот ежемесячной денежной выплатой. Причем в законе определено право выбора не только за самими героями, но и некоторыми членами семей погибших (умерших) — родителям, супруге (супругу), детям в возрасте до 18 лет или до 23 лет, если они обучаются в образовательном учреждении по очной форме обучения.

Изменения вступают в силу с 1 января 2006 года. Ежемесячная денежная выплата устанавливается по заявлению гражданина и не зависит от получения ежемесячной денежной выплаты по другому федеральному закону. Заявление о назначении ежемесячной денежной выплаты по установленной форме подается в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства гражданина.

Подготовила  
Маргарита ЛИТВИНЕНКО.

## ■ ЮБИЛЕЙ В ЦЕЛИНКЕ

"Не каждому  
дано так щедро  
жить"

В эти дни тридцать пять лет назад на горно-механическом факультете Свердловского горного института образовался стройотряд. Вновь испеченный коллектив назвали "Искатель". Его возглавили Сергей Шахраев и Анатолий Куликов. Уже через несколько месяцев бойцы отправились на первую целину — в деревню Нагибино Пышминского района. В тот год студентам поручили строительство коровника и гаражей... Чем не романтика для юных сердец!

За 35 лет через "Искатель" прошли около тысячи студентов-горняков. Они строили и ремонтировали Боровоско-Ощепинскую магистраль, налаживали железнодорожное полотно на Верхне-Синичинских заводах, делали капитальный ремонт железной дороги Высоковского ГОКа. Сегодня за плечами искателей — десятки целин, на которых ребята успели не только работать, но и творчески развиваться: выпускали стенгазеты, снимали документальное кино, сочиняли рок-оперы...

Меняются времена, правила и политические курсы. Но неизменными остаются традиции отряда горняков, их отношение к работе. И сегодня "Искатель" составляет достойную конкуренцию профессионалам на рынке ремонта и строительства железных дорог. С каждым годом отряд накапливает опыт и приобретает репутацию мощного трудового коллектива, способного выполнить сложную работу в кратчайшие сроки.

Отметить юбилей отряда собрались две сотни бойцов: ветераны и их молодая смена. Горняки приехали из разных городов нашей области, из Москвы, Воронежа, Сыктывкара и Узбекистана. Организаторы встречи попросили всех "Искателей" взять с собой не только фотографии из домашних архивов, но и свои куртки-целинки. Из них ветераны, многим из которых целинки стали уже мавзолеями, соорудили своеобразную выставку — дань молодости и бесшабашности, дань счастливым годам, прожитым в ССО "Искатель".

— Очень хорошо, что движение стройотрядовцев начало возрождаться, — говорит Юрий Ланский, директор Уральского завода мягких кровель, боец "Искатель" с 1977 по 1982 год. — Работа в стройотряде воспитывает волю, прививает чувство локтя. Мы до сих пор

встречаемся, поддерживаем друг друга.

Многие стройотрядовцы связывают не только дружеские, но и семейные узы. Особенно много свадеб было сыграно 25 лет назад, когда "Искатели" встретились с девчатами из стройотряда педагогического института "Ульбика". Тогда горняки прокладывали шоссейную дорогу с севера на юг от Тюмени. Девушки работали на другой стройке, в четырех часах езды от парней. Встречались молодежь в основном на дискотеках. В те времена не было сотовой связи и таких надежных операторов, как МТС. Поэтому общались успешно в клубе. Веселились, танцевали, крутили романы... А после играли свадьбы.

— Вы знаете, — говорит Татьяна Пацало, ветеран стройотрядовского движения, — мы возвращались домой совсем другими людьми! Даже трудные подростки, которых мы обязательно брали с собой, изменялись до неузнаваемости! Какие честные, открытые отношения были между нами! Никто не работал спустя рукава, каждый боец вкалывал на совесть. И, конечно, мы испытывали чувство настоящей гордости, получая заработанные своим трудом деньги.

Но самой главной наградой горнякам были значки, свидетельствующие о прохождении той или иной целины. Это было самое ценное! Каждый год целинки украшали новыми эмблемами: "Искатель-Боровоско 1982", "Искатель-Талица 1988", "Искатель-Нижний Тагил 1993", "Искатель-Красноуральск 1994".

...Такой вот мир, такая дружная семья, со своими традициями, песнями и девизом: "Не каждому дано так щедро жить — на память людям города дарить!"

Юлия СЫЧЕВА.

## Аты-баты — путь в солдаты

Первые команды призывников разъезжаются по необъятным просторам страны. Более четырех тысяч матерей Свердловской области с понятным страхом заглядывают сегодня в почтовые ящики, ожидая увидеть ту самую, в пол-листочка, бумагу, которая на два года заберет у них сыновей. Волнение оправдано: повзрослевшие мальчики впервые так надолго покинут отчий дом. И не дадут уснуть родители вопросы. В первую очередь, конечно, связанные с переездом к месту службы. "Как он поедет? Далеко ли? Что будет есть? Где спать? Не простудится ли?"

Попробуем ответить хотя бы на некоторые из них.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ  
ПОСЛЕ ДЕТСТВА

До сборного пункта Свердловской области молодые люди, только что расставшиеся с родителями, прибывают в районный военный комиссариат с родными и друзьями, добравшись на автобусах. 120 километров — и они в Егоршино. Пребывание тут кратковременное — не более пяти суток. Тем не менее, здесь происходят очень важные в жизни юноши события. Областная призывная медицинская комиссия. Обязательная государственная дактилоскопическая регистрация (если попросту — берут отпечатки пальцев). И беседа с "покупателями", — так на местном сленге называют представителей воинских частей. Они действительно, словно на ры-

ке товар, выбирают тех, кто в большей степени удовлетворяет их требованиям. Именно в этот момент призывникам становится ясно, в какой местности и в какой части им предстоит служить. Здесь же на областном сборном пункте вчерашний школьник или студент получает свое первое воинское звание — рядового вместе со статусом военнослужащего, правами, обязанностями и всеми видами ответственности.

А за ворота областных сборных пунктов новобранцы выходят хотя и нестройными (пока) рядами, но в полном военном обмундировании по сезону и подстриженные под "ноль". Гражданскую одежду администрация сборного пункта высылает родителям, хотя многие



призывники просто выбрасывают ее, словно окончательно расставаясь с закончившимся детством. За плечами у них — вещевые мешки с сухим пайком на путь следования, в нагрудных карманах — новенькие военные билеты, а на ногах — сапоги. И первый шаг в них уже сделан.

"ПАРОВОЗ УМЧИТСЯ  
ПРЯМО НА ГРАНИЦУ"

Итак, все формальности улажены. И ждет молодого солдата двухлетняя служба. Кто-то, возможно, будет нести ее совсем близко от дома, а кто-то — подальше: на Кавказе, на Дальнем Востоке или даже на Новой Земле. Как же доберется наш призывник из самого сердца России до этих столь удаленных мест? В большинстве случаев — по железной дороге.

Если направление пути следования объединяет несколько команд или большое количество личного состава, то для них формируется целый воинский эшелон. В его составе 14 плацкартных (для призывников) и один купейный (для должностных лиц) вагонов. Кроме того, если время в пути превышает

три дня, на которые выдается сухой паек, то к эшелону прицепляется вагон-кухня для обеспечения горячей пищей и вагон, используемый как продовольственный склад.

Надо сказать, что от простого поезда воинский эшелон отличается существенно. Внутреннее устройство вагонов, конечно, стандартное и белье постельное выдают, и чай проводятники кипятят, — все как обычно. Но вот потягивая пиво, лениво глядя в окно, или высматривая на станциях "к бабкам за семечками" пассажирам эшелона уже не положено: служба! Порядок в вагонах поддерживает сутенный наряд. Да и вооруженная команда для охраны эшелона — всегда в готовности.

Редко случается, чтобы хоть кто-нибудь из призывников за время пути не испытывал недомогания. На этот случай в штабном вагоне есть медпункт, а для изоляции заболевших — даже купе-изолятор. Если же состояние пациента требует госпитализации, то его снимают с поезда и передают дежурному помощнику военного коменданта, который на каждой крупной станции проверяет эшелон. А тот уже организует доставку боль-

ного в лечебное учреждение.

## НОЧЛЕГ

## У ВЗЛЕТНОЙ ПОЛОСЫ

Но не только по железной дороге отправляются призывники к местам своей будущей службы. Для доставки в удаленные или труднодоступные районы используются самолеты военно-транспортной авиации. Здесь, правда, случаются непредвиденные задержки — в основном, из-за погоды. Конечно, самолеты садятся на запасные аэродромы. Но возникает естественный вопрос: где в этом случае "отсиживаются" призывники?

Многие помнят, как в декабре 2003 года из-за переохлаждения пострадали 162 призывника, один из которых скончался. Парни несколько часов находились на взлетном поле в Новосибирске и Комсомольске-на-Амуре, именно дожидаясь улучшения погодных условий. Однако с тех пор ситуация существенно изменилась. На военных аэродромах, через которые осуществляется перевозка призывников, были оборудованы пункты приема и отправки личного состава (ППиОЛС). Один из них развернут

рядом с аэродромом Кольцово, на территории воинской части, входящей в состав Уральского объединения ВВС и ПВО, которым командует генерал-лейтенант Евгений Юрьев.

Организационно ППиОЛС состоит из двух основных элементов: места ожидания и места отдыха. Названия их сами говорят о предназначении. Место ожидания развернуто на базе клуба части. Избавиться от скуки молодым солдатам здесь помогут и телевизор, и настольные игры, и подшивки газет (среди которых, кстати, обязательно присутствует и "Областная газета"). А тем, кто торопится написать первое письмо на родину, выдаются специальные принадлежности, бумага и конверты. Здесь же оборудованы места для разогрева сухого пайка и приема пищи. Круглосуточно действует медицинский пункт. Сразу по прибытию призывников врач методом опроса устанавливает состояние их здоровья и в дальнейшем в любой момент готов оказать им необходимую медицинскую помощь.

Но место ожидания задерживает не только в дневное время суток. А если самолет прилетел ночью, призывники сразу же отправляются в место отдыха. Светлые помещения, отделанные панелями в теплых тонах, добротный кафель в туалете и душах, обилие зеркал и приятные глазу шторы на окнах. Сразу видно, что над созданием уюта здесь основательно потрудились.

Как видите, на всех этапах пути от дома до казармы, будь то путь длинным или коротким, пройдет он по воздушной трассе или по железной дороге, призывник не остается с трудностями один на один. Тяготы и лишения воинской службы, как записано в уставе, еще ждут молодого солдата, на то она и служба. Но дорога в армию — лишь первое знакомство с Вооруженными Силами, а первое знакомство должно быть приятным.

Игорь СМОЛИН.  
Фото Владислава БЕЛОГРУДА.

Министерство здравоохранения  
Свердловской области  
объявляет открытый конкурс № 07/05-  
КК от 01.11.2005 г. для государственных  
нужд на поставку:

- Лот
- 1.0 Издание сборников методических материалов по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ-инфекции, наркомании и алкоголизма
  - 2.0 Издание памяток, брошюр профилактической направленности по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ-инфекции, наркомании и алкоголизма
  - 3.0 Контрацептивы механические внутриматочные
  - 4.0 Средства для лечения больных СПИДом (ВИЧ)
  - 5.0 Оборудование лабораторное для диагностики ВИЧ-инфекции
  - 6.0 Персональные компьютеры
  - 7.0 Аппарат копировальный
  - 8.0 Автомобиль легковой
  - 9.0 Комплекты защитной одежды
  - 10.0 Автомобили «Скорая мед. помощь»
  - 11.0 Экспресс-тесты иммунохемографические
  - 12.0 Проведение капитального ремонта
  - 13.0 Оборудование медицинское для токсикологии
  - 14.0 Оборудование для алкогольного освиде-

тельствования  
15.0 Материалы расходные для гемодиализа  
16.0 Материалы расходные для перитонеального диализа  
17.0 Лекарственные средства для гемодиализа

для учреждений здравоохранения Свердловской области за счет текущего финансирования 2006 года. Лот может состоять из нескольких подлотов (позиций).

Организатор конкурса: конкурсная комиссия министерства здравоохранения Свердловской области. Адрес: 620078, г. Екатеринбург, пер. Отдельный, 3, каб. 405, телефон 374-29-40. Реквизиты для оплаты, подробную информацию можно получить по адресу: г. Екатеринбург, ул. Гагарина, 53, каб. 105 (205), Тарасов П.Е., тел. 375-11-57, с 10.00 до 12.00 и с 14.00 до 16.00, кроме субботы и воскресенья. Конкурсная документация выдается при наличии доверенности на право получения документов и копии платежного поручения. Конкурсная документация выдается только в печатном виде.

Дата и время окончания приема документов — 26 декабря 2005 года в 12.00 по местному времени.

Дата проведения конкурса — 28 декабря 2005 г.

## Информационное сообщение

**Организатор аукциона**  
Министерство по управлению государственным имуществом Свердловской области  
**Почтовый адрес**  
620219, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, д. 111, каб. 218.

**Форма проведения аукциона**  
Открытый по составу участников и закрытый по форме подачи предложения по цене права на заключение договора аренды

**Предмет аукциона**  
Право на заключение договора аренды свободных площадей в здании, расположенном по адресу: г. Екатеринбург, ул. Белинского, д. 76

Договор аренды заключается сроком на 5 лет с правом субаренды.

Условия аренды изложены в прилагаемом к аукционной документации договоре аренды. Помещения №№ 1, 5, 6, 28, 29, 30, 31, 32. Общая площадь — 196,4 кв. м. Этаж — 5. Год ввода в эксплуатацию здания — 1969. Средняя высота помещений — 2,98 м. Материал стен — кирпич. Начальная цена — 707 040 руб. Задаток 30% от начальной цены — 212 112 руб. Форма платежа — единовременная.

**Критерии выбора победителя**  
Победителем аукциона признается участник, предложивший наибольшую цену права на заключение договора аренды. При равенстве двух или более предложений по цене права победителем признается тот участник, чья заявка была подана раньше.

**Условия участия в аукционе**  
Для участия в аукционе необходимо представить заявку на участие в аукционе (в 2-х экземплярах по

установленной организатором аукциона форме); договор о задатке, заключенный с организатором аукциона; платежный документ (платежное поручение) с отметкой банка-плательщика об внесении задатка; опись предоставляемых документов в 2-х экземплярах; юридическим лицам — нотариально заверенные копии учредительных документов и иных документов, подтверждающих правовую статус претендента как юридического лица; надлежащим образом оформленную доверенность на представителя претендента; физическим лицам — копию паспорта или документа, удостоверяющего личность претендента.

Одновременно с подачей заявки участники аукциона представляют организатору аукциона в запечатанном конверте предложение о цене права на заключение договора аренды.

Сумма задатка должна поступить на расчетный счет министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области: расчетный счет 40202810100000090005 в ОАО "СБ-банк" г. Екатеринбург, корреспондентский счет 30101810800000000756, ИНН 6658091960, БИК 046577756, КПП 665801001, не позднее 8 декабря 2005 г.

Выдача аукционной документации и прием заявок осуществляются по рабочим дням с момента опубликования объявления с 9.00 до 18.00 по адресу: г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, 111, комн. 218. Последний день приема заявок: 8 декабря 2005 года с 9.00 до 18.00 местного времени.

Аукцион состоится 9 декабря 2005 года в 14.00 по адресу: г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, 111, конференц-зал, комн. 325.

Дополнительную информацию претенденты могут узнать по адресу приема заявок, а также по телефону 372-73-39.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
ПО НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЮ (РОСНДРА)  
ОБЪЯВЛЯЕТ АУКЦИОНЫ

на право пользования участками недр в целях геологического изучения, разведки и добычи:

- алмазитоидов на Верхне-Бобровском участке, расположенном на территории МО город Полевской Свердловской области;
- рудного золота на Черноярском участке, расположенном на территории МО город Красноуральск Свердловской области;
- рудного золота на Катамсинском участке, расположенном на территории МО Новолялинский район Свердловской области;

Заявки принимаются по адресу: 620014 г. Екатеринбург, ул. Вайнера, 55, каб. 415, 417, телефоны: 2-514-516, 257-26-40, 257-41-08. Там же можно ознакомиться с условиями аукциона.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

## О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕСНОГО КОНКУРСА

9 декабря 2005 года в 10.20 в Агентстве лесного хозяйства по Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 108 состоится лесной конкурс на право аренды участка лесного фонда Нижнетагильского лесхоза, расположенного в границах:

- Черноистининское лесничество кв. № 45 (леса № 16), площадью 2,0 га

Вид лесопользования — побочное лесопользование.

Для заключения договора аренды участка лесного фонда победителю лесного конкурса предоставляется 60 дней с момента подписания протокола о результатах лесного конкурса.

Порядок проведения лесного конкурса, в т.ч. порядок определения победителя изложены в конкурсной документации.

Последний срок приема конкурсных предложений от претендентов устанавливается до 6 декабря 2005 года 15.00.

Агентство лесного хозяйства по Свердловской области имеет право отказаться от проведения лесного конкурса до 6 декабря 2005 года.

Конкурсную документацию можно получить в секретариате конкурсной комиссии по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101-109 или в лесхозе.

Секретарь конкурсной комиссии Пузанов Ю.И., тел. 374-22-24.

## Агентство лесного хозяйства по Свердловской области

проводит лесной аукцион по продаже древесины на корню, который состоится 15 декабря 2005 года в 10.00 по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 109.

Форма аукциона — устные торги. Выставляются следующие аукционные единицы (АЕ)

**Туринский лесхоз, Шарыгинское лесничество:**

АЕ № 1, кв. 138, пл. 3,4 га, хв. х-во, объем 827 куб.м, стартовая цена 253700 руб.

АЕ № 2, кв. 150, пл. 2,8 га, хв. х-во, объем 691 куб.м, стартовая цена 226500 руб.

**Сарагульское лесничество:**

АЕ № 3, кв. 159, пл. 1,5 га, лв. х-во, объем 243 куб.м, стартовая цена 10800 руб.

АЕ № 4, кв. 159, пл. 2,9 га, лв. х-во, объем 494 куб.м, стартовая цена 74900 руб.

Дополнительная информация по тел. (249) 2-15-60 (лесхоз), 375-81-37 (АЛХ).

Заявления на участие в аукционе должны быть поданы не позднее чем за 3 дня. АЛХ по Свердловской области имеет право отказаться от проведения лесного аукциона по отдельным АЕ не позднее чем за 3 дня до начала аукциона. Для участия в лесном аукционе необходимо внести задаток в размере 10 % от стартовой цены АЕ. Победитель лесного аукциона в срок не позднее 20 дней со дня, следующего за днем подписания протокола, оплачивает все указанные в протоколе суммы и получает лесорубочный билет.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

## О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕСНОГО КОНКУРСА

9 декабря 2005 года в 10.40 в Агентстве лесного хозяйства по Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 108 состоится лесной конкурс на право аренды участка лесного фонда Ураламшевского лесхоза, расположенного в границах:

- Среднеуральское лесничество кв. № 28 в. 3, 6, 13, 14, 15, 16, 17, 20 площадью 11,0 га. Вид лесопользования — культурно-оздоровительные, спортивные и туристические цели.

Для заключения договора аренды участка лесного фонда победителю лесного конкурса предоставляется 60 дней с момента подписания протокола о результатах лесного конкурса.

Порядок проведения лесного конкурса, в т.ч. порядок определения победителя изложены в конкурсной документации.

Последний срок приема конкурсных предложений от претендентов устанавливается до 6 декабря 2005 года 15.00.

Агентство лесного хозяйства по Свердловской области имеет право отказаться от проведения лесного конкурса до 6 декабря 2005 года.

Конкурсную документацию можно получить в секретариате конкурсной комиссии по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101-109 или в лесхозе.

Секретарь конкурсной комиссии Пузанов Ю.И., тел. 374-22-24.

Свердловское областное государственное учреждение здравоохранения "Психиатрическая больница №2" объявляет о проведении открытого конкурса на поставку угля в 2006 г.

**Организатор конкурса:** конкурсная комиссия СОГУЗ "ПБ №2".

**Источники финансирования:** областной бюджет.

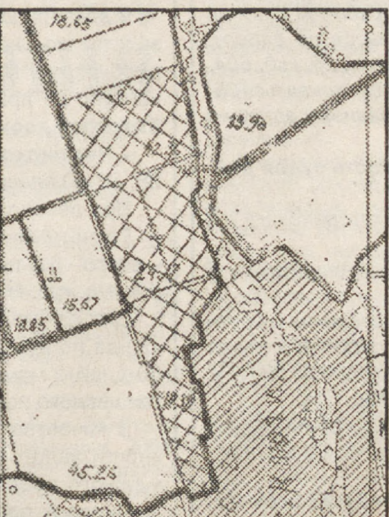
**Пакет конкурсной документации и дополнительную информацию можно получить по адресу:** 624021, Свердловская область, Сысертский район, п. Каменка, здание администрации, Друпп Иван Петрович, тел. (34374) 2-47-46, 2-47-41, с 8.00 до 16.00 (при наличии доверенности на право получения документов).

Дата окончания приема заявок — 23 декабря 2005 г. до 12.00 по местному времени.



Мы, участники долевого собственности на землю, полученную в результате реорганизации совхоза "Кадниковский", проживающие в п.Бобровский и с.Ключи Свердловской области, Глазирин Н.И., Денисова К.А., Емельянов Г.В., Емельянова М.Н., Живаев В.Н., Кадочникова А.И. (в т.ч. наследница Кадочникова И.В.), Кадочников Ю.И., Кичанов И.С., Конькова О.В., Кузнецов Ю.Д. (наследник доли Кузнецовой Е.И.), Мурашов В.А., Мартин В.А., Половников В.В., Половникова Н.И., Половников С.В., Родина А.А., Родина О.И., Сайфутдинов И.Н., Санокина Е.Г., Семенова Н.Е., сообщаем о своем намерении выделить земельный участок по 3,26 га, для ведения сельскохозяйственного производства из пашни северо-западнее с.Ключи, с запада ограниченной асфальтированной дорогой, с востока примыкает к с.Ключи и ручью "Ключик". С юга граничит с с.Ключи. С севера ограничен земельным участком совхоза 10/47, из которого необходимо выделить 2,72 га. Компенсация не предполагается в связи с одинаковой стоимостью земли.

Возражения принимаются в течение месяца со дня опубликования настоящего сообщения по адресу: 624012, Свердловская обл., Сысертский р-н, с.Ключи, СПК "Ключи".



**ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕСНОГО КОНКУРСА**

9 декабря 2005 года в 10.30 в Агентстве лесного хозяйства по Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 108 состоится лесной конкурс на право аренды участка лесного фонда **Ирбитского лесхоза**, расположенного в границах:

- **Ничинское лесничество:** кв. № 1-8, 13-15, 22, 34, 42-47, 89, 90, 106-109, 112, 129-132, 141, площадью 4 429 га.

Вид лесопользования – заготовка древесины.

Расчетный ежегодный размер главного пользования всего 11,9 тыс. куб. м, в т.ч. по хвойному хозяйству 7,1 тыс. куб. м.

Для заключения договора аренды участка лесного фонда победителю лесного конкурса предоставляется 60 дней с момента подписания протокола о результатах лесного конкурса.

В качестве гарантии своих намерений претендент вносит задаток в сумме 108 тыс. рублей до подачи конкурсного предложения.

Порядок проведения лесного конкурса, в т.ч. порядок определения победителя изложены в конкурсной документации.

Последний срок приема конкурсных предложений от претендентов устанавливается до 6 декабря 2005 года 15.00.

Агентство лесного хозяйства по Свердловской области имеет право отказаться от проведения лесного конкурса до 6 декабря 2005 года.

Конкурсную документацию можно получить в секретариате конкурсной комиссии по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101-109 или в лесхозе.

Секретарь конкурсной комиссии Пузанов Ю.И., тел. 374-22-24.

**Агентство лесного хозяйства по Свердловской области**

проводит лесной аукцион по продаже древесины на корню, который состоится 15 декабря 2005 года в 10.00 по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 109. Форма аукциона – устные торги. Выставляются следующие аукционные единицы (АЕ):

**Гаринский лесхоз, лесничество Гаринское:**

- АЕ № 1, лв. х-во, объем 265 куб.м, стартовая стоимость 13 400 руб.
- АЕ № 2, лв. х-во, объем 1714 куб.м, стартовая стоимость 84 300 руб.
- АЕ № 3, хв. х-во, объем 1226 куб.м, стартовая стоимость 77 800 руб.
- АЕ № 4, хв. х-во, объем 235 куб.м, стартовая стоимость 20 100 руб.
- АЕ № 5, лв. х-во, объем 406 куб.м, стартовая стоимость 24 200 руб.
- АЕ № 6, лв. х-во, объем 449 куб.м, стартовая стоимость 21 800 руб.
- АЕ № 7, лв. х-во, л/дор, объем 18 куб.м, стартовая стоимость 850 руб.

Дополнительная информация по тел. 2-13-96 (лесхоз) и 375-81-37 АЛХ.

Заявления на участие в аукционе должны быть поданы не позднее, чем за 3 дня. АЛХ по Свердловской области имеет право отказаться от проведения лесного аукциона по отдельным АЕ не позднее, чем за 3 дня до начала аукциона. Для участия в лесном аукционе необходимо внести задаток в размере 10% от стартовой стоимости АЕ. Победитель аукциона в срок не позднее 20 дней со дня, следующего за днем подписания протокола, оплачивает все указанные в протоколе суммы и получает лесорубочный билет.

### Приглашение к участию в конкурсе Свердловское областное государственное учреждение "Управление автомобильных дорог" приглашает к участию в открытом конкурсе

- Предмет торгов:** На право заключения государственного контракта на размещение услуг по опубликованию объявлений – приглашений к участию в конкурсных торгах, финансируемое из областного бюджета в 2006 году.  
Сроки размещения – 2006 г.  
Планируемый объем финансирования – 900 тыс. руб.
- Способ, порядок и место получения конкурсной документации.**
  - Получить конкурсную документацию можно с 9.30 до 16.30 (местное время) в СОГУ "Управление автомобильных дорог" по адресу: 620026, г.Екатеринбург, ул.Луначарского, 203, каб.915.
  - Конкурсная документация предоставляется бесплатно на бумажных носителях и по электронной почте после подачи "письменного запроса".
  - Заявки представляются на русском языке в запечатанных конвертах.
- Время и дата окончания приема заявок:** 26.12.2005 г. до 17.00 (местное время) в каб.915 в здании СОГУ "Управление автомобильных дорог" по адресу: 620026, г.Екатеринбург, ул.Луначарского, 203.
- Время и дата проведения конкурса:** 27.12.2005 г. в 10.00 (время местное) в актовом зале СОГУ "Управление автомобильных дорог" по адресу: 620026, г.Екатеринбург, ул.Луначарского, 203, 7 этаж.
- Информация о критериях, порядке оценки и требования к участникам конкурса содержится в конкурсной документации (Инструкция участнику конкурса).
- Государственный контракт заключается в течение 20 дней после проведения конкурса.
- Процедура проведения торгов совмещена с процедурой квалификационного отбора.

цедурой квалификационного отбора.

**8. Источники финансирования** – областной бюджет.

Условия оплаты: оплата производится за фактически выполненные работы по мере поступления денежных средств из областного бюджета.

**9. Адрес организатора торгов:** 620026, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, 203.  
Телефон: (8-343)261-79-84.  
Телефакс: (8-343)261-71-96.  
Электронная почта E-mail: [uad@sogu.uad.e-burg.ru](mailto:uad@sogu.uad.e-burg.ru)  
Телекс: 721016 ТРАКТ  
Контактное лицо: Ткачева Наталья Николаевна – начальник отдела по управлению имуществом и размещению госзаказов, тел. 261-79-84.

**10. Дополнительная информация.**

- К участию в открытых подрядных торгах приглашаются организации:
  - обладающие гражданской правоспособностью для заключения государственного контракта;
  - не являющиеся неплатежеспособными, банкротами и не находящиеся в процессе ликвидации. На имущество участника в части, существующей для исполнения государственного контракта, не должен быть наложен арест, его экономическая деятельность не должна быть приостановлена;
  - имеющие производственные мощности, оборудование и трудовые ресурсы и представившие квалификационные и учредительные документы организации в соответствии с требованиями конкурсной документации, имеющие лицензии на право осуществления этой деятельности, если она подлежит лицензированию.
- Заказчик оставляет за собой право отклонить любую заявку на участие в торгах, приостановить или отменить процедуру проведения торгов и отказаться от всех заявок в любое время до заключения государственного контракта, не неся при этом никакой ответственности перед участниками, которым такое действие может принести убытки.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМИССИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

от 27.10.2005 г. № 220-ПК  
г. Екатеринбург

**Об утверждении индивидуального предельного тарифа на транспортные услуги, оказываемые на подъездных железнодорожных путях открытым акционерным обществом "Сибирско-Уральская Аллюминиевая компания" - филиалом "Богословский Аллюминиевый завод Сибирско-Уральской Аллюминиевой компании" (город Красноуральск)**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 07.03.95 г. № 239 "О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 11, ст. 997) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Российской Федерации от 08.02.96 г. № 131, от 15.04.96 г. № 473, от 31.07.96 г. № 915, от 30.06.97 г. № 773, от 30.07.98 г. № 865, от 28.12.98 г. № 1559, от 06.02.2001 г. № 88, от 07.05.2001 г. № 350, от 16.06.2001 г. № 467, от 20.08.2001 г. № 593, от 02.04.2002 г. № 226, от 12.12.2004 г. № 769, от 12.07.2005 г. № 424, указом Губернатора Свердловской области от 31 августа 2004 года № 619-УГ "Об утверждении Положения о Региональной энергетической комиссии Свердловской области" ("Областная газета" от 07.09.2004 г. № 239-240) с изменениями, внесенными указами Губернатора Свердловской области от 11 марта 2005 года № 114-УГ ("Областная газета" от 18.03.2005 г. № 70-71) и от 29 августа 2005 года № 682-УГ ("Областная газета" от 02.09.2005 г. № 267-268), постановлением Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 10.12.2003 г. № 234-ПК "Об утверждении предельных тарифов на транспортные услуги, оказываемые организациями на подъездных железнодорожных путях" ("Областная газета" от 23.12.2003 г. № 296-298) с изменениями, внесенными постановлениями Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 24.12.2003 г. № 262-ПК, от 21.01.2004 г. № 6-ПК, от 18.02.2004 г. № 18-ПК, от 17.03.2004 г. № 36-ПК, от 31.03.2004 г. № 39-ПК, от 07.04.2004 г. № 42-ПК, от 21.04.2004 г. № 54-ПК, от 28.04.2004 г. № 58-ПК, от 12.05.2004 г. № 65-ПК, от 19.05.2004 г. № 67-ПК, от 26.05.2004 г. № 70-ПК, от 09.06.2004 г. № 80-ПК, от 09.06.2004 г. № 81-ПК, от 09.06.2004 г. № 84-ПК, от 23.06.2004 г. № 96-ПК, от 01.07.2004 г. № 99-ПК, от 29.09.2004 г. № 151-ПК, от 20.10.2004 г. № 171-ПК, от 08.12.2004 г. № 218-ПК, от 15.12.2004 г. № 223-ПК, от 15.12.2004 г. № 224-ПК, от 15.12.2004 г. № 227-ПК, от 29.12.2004 г. № 252-ПК, от 26.01.2005 г. № 9-ПК, от 09.02.2005 г. № 30-ПК, от 09.02.2005 г. № 31-ПК, от 13.07.2005 г. № 148-ПК, от 24.08.2005 г. № 172-ПК, от 07.09.2005 г. № 189-ПК.

3. Признать утратившими силу пункт 9 главы 3 Предельных тарифов на транспортные услуги, оказываемые организациями на подъездных железнодорожных путях, утвержденных постановлением Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 10.12.2003 г. № 234-ПК "Об утверждении предельных тарифов на транспортные услуги, оказываемые организациями на подъездных железнодорожных путях" с изменениями, внесенными постановлениями Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 24.12.2003 г. № 262-ПК, от 21.01.2004 г. № 6-ПК, от 04.02.2004 г. № 11-ПК, от 18.02.2004 г. № 18-ПК, от 18.02.2004 г. № 19-ПК, от 17.03.2004 г. № 36-ПК, от 31.03.2004 г. № 39-ПК, от 07.04.2004 г. № 42-ПК, от 21.04.2004 г. № 54-ПК, от 28.04.2004 г. № 58-ПК, от 12.05.2004 г. № 65-ПК, от 19.05.2004 г. № 67-ПК, от 26.05.2004 г. № 70-ПК, от 09.06.2004 г. № 80-ПК, от 09.06.2004 г. № 81-ПК, от 09.06.2004 г. № 84-ПК, от 23.06.2004 г. № 96-ПК, от 01.07.2004 г. № 99-ПК, от 29.09.2004 г. № 151-ПК, от 20.10.2004 г. № 171-ПК, от 08.12.2004 г. № 218-ПК, от 15.12.2004 г. № 223-ПК, от 15.12.2004 г. № 224-ПК, от 15.12.2004 г. № 227-ПК, от 29.12.2004 г. № 252-ПК, от 26.01.2005 г. № 9-ПК, от 09.02.2005 г. № 30-ПК, от 09.02.2005 г. № 31-ПК, от 13.07.2005 г. № 148-ПК, от 24.08.2005 г. № 172-ПК, от 07.09.2005 г. № 189-ПК.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя – начальника инспекции по контролю за ценами Региональной энергетической комиссии Свердловской области Кузнецова В.К.

5. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента опубликования в "Областной газете".

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить индивидуальный предельный тариф на транспортные услуги, оказываемые на подъездных железнодорожных путях открытым акционерным обществом "Сибирско-Уральская Аллюминиевая компания" - филиалом "Богословский Аллюминиевый завод Сибирско-Уральской Аллюминиевой компании" (город Красноуральск).

ниевая компания" - филиалом "Богословский Аллюминиевый завод Сибирско-Уральской Аллюминиевой компании" (город Красноуральск), в размере 3,21 рубля за 1 тонно-километр.

2. На настоящий тариф распространяются общие указания к Предельным тарифам на транспортные услуги, оказываемые организациями на подъездных железнодорожных путях, утвержденным постановлением Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 10.12.2003 г. № 234-ПК "Об утверждении предельных тарифов на транспортные услуги, оказываемые организациями на подъездных железнодорожных путях" с изменениями, внесенными постановлениями Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 24.12.2003 г. № 262-ПК, от 21.01.2004 г. № 6-ПК, от 04.02.2004 г. № 11-ПК, от 18.02.2004 г. № 18-ПК, от 18.02.2004 г. № 19-ПК, от 17.03.2004 г. № 36-ПК, от 31.03.2004 г. № 39-ПК, от 07.04.2004 г. № 42-ПК, от 21.04.2004 г. № 54-ПК, от 28.04.2004 г. № 58-ПК, от 12.05.2004 г. № 65-ПК, от 19.05.2004 г. № 67-ПК, от 26.05.2004 г. № 70-ПК, от 09.06.2004 г. № 80-ПК, от 09.06.2004 г. № 81-ПК, от 09.06.2004 г. № 84-ПК, от 23.06.2004 г. № 96-ПК, от 01.07.2004 г. № 99-ПК, от 29.09.2004 г. № 151-ПК, от 20.10.2004 г. № 171-ПК, от 08.12.2004 г. № 218-ПК, от 15.12.2004 г. № 223-ПК, от 15.12.2004 г. № 224-ПК, от 15.12.2004 г. № 227-ПК, от 29.12.2004 г. № 252-ПК, от 26.01.2005 г. № 9-ПК, от 09.02.2005 г. № 30-ПК, от 09.02.2005 г. № 31-ПК, от 13.07.2005 г. № 148-ПК, от 24.08.2005 г. № 172-ПК, от 07.09.2005 г. № 189-ПК.

3. Признать утратившими силу пункт 9 главы 3 Предельных тарифов на транспортные услуги, оказываемые организациями на подъездных железнодорожных путях, утвержденных постановлением Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 10.12.2003 г. № 234-ПК "Об утверждении предельных тарифов на транспортные услуги, оказываемые организациями на подъездных железнодорожных путях" с изменениями, внесенными постановлениями Региональной энергетической комиссии Свердловской области от 24.12.2003 г. № 262-ПК, от 21.01.2004 г. № 6-ПК, от 04.02.2004 г. № 11-ПК, от 18.02.2004 г. № 18-ПК, от 18.02.2004 г. № 19-ПК, от 17.03.2004 г. № 36-ПК, от 31.03.2004 г. № 39-ПК, от 07.04.2004 г. № 42-ПК, от 21.04.2004 г. № 54-ПК, от 28.04.2004 г. № 58-ПК, от 12.05.2004 г. № 65-ПК, от 19.05.2004 г. № 67-ПК, от 26.05.2004 г. № 70-ПК, от 09.06.2004 г. № 80-ПК, от 09.06.2004 г. № 81-ПК, от 09.06.2004 г. № 84-ПК, от 23.06.2004 г. № 96-ПК, от 01.07.2004 г. № 99-ПК, от 29.09.2004 г. № 151-ПК, от 20.10.2004 г. № 171-ПК, от 08.12.2004 г. № 218-ПК, от 15.12.2004 г. № 223-ПК, от 15.12.2004 г. № 224-ПК, от 15.12.2004 г. № 227-ПК, от 29.12.2004 г. № 252-ПК, от 26.01.2005 г. № 9-ПК, от 09.02.2005 г. № 30-ПК, от 09.02.2005 г. № 31-ПК, от 13.07.2005 г. № 148-ПК, от 24.08.2005 г. № 172-ПК, от 07.09.2005 г. № 189-ПК.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя – начальника инспекции по контролю за ценами Региональной энергетической комиссии Свердловской области Кузнецова В.К.

5. Настоящее постановление вступает в законную силу с момента опубликования в "Областной газете".

**Председатель Региональной энергетической комиссии Свердловской области**  
Н.А.Подкопай.

### 70 лет работы по профессиональной подготовке персонала предприятий

### ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЕКАТЕРИНБУРСКИЙ ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Лицензия Министерства общего и профессионального образования Свердловской области на право осуществления образовательной деятельности в сфере профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Г695933 рег.№ 146 от 06.07.01 г.



Обучение, переподготовка, повышение квалификации рабочих по 60 профессиям.

Повышение квалификации специалистов, ответственных за эксплуатацию грузоподъемных машин, газового хозяйства, котлов, сосудов, трубопроводов.

Обучение и проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности.

При необходимости – проведение обучения на предприятии заказчика.

620142, г.Екатеринбург, ул.Щорса, 15 Тел./факс: (343) 257-84-83 e-mail: [ectsi@mail.ru](mailto:ectsi@mail.ru)

**Свердловское областное государственное учреждение "Фонд имущества Свердловской области"** сообщает:

- о состоявшейся 13 октября 2005 г. продаже посредством публичного предложения находящегося в собственности Свердловской области пакета акций ЗАО "Добрыня" (г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, 29, оф.317), составляющего 9,29% уставного капитала – 3 000 обыкновенных акций. Цена продажи пакета акций: 6 750 (шесть тысяч семьсот пятьдесят) рублей. Покупатель: ООО "ТорЦентр" (г. Екатеринбург);
- о подведении 28 октября 2005 года итогов аукциона по продаже находящегося в собственности Свердловской области объекта недвижимости – **памятника истории и культуры "Дом купца Михайлова"**, расположенного по адресу: Свердловская область, г. Ирбит, ул. Пролетарская, 1, и земельного участка под ним. Аукцион признан несостоявшимся в связи с отсутствием заявок.

### Ищу работу – вакансии! Предприятиям – кадры!

#### Все на WEB-портале службы занятости

Центр занятости населения города Екатеринбурга информирует об открытии сайта "WEB-портал Управления ФГСЗН по Свердловской области".

На сайте можно найти информацию о направлениях деятельности службы занятости г.Екатеринбурга и муниципальных образований Свердловской области, новости рынка труда, анонсы мероприятий. Здесь размещаются данные банка вакансий и резюме соискателей, сведения об учебно-производственной базе г.Екатеринбурга и Свердловской области, юридическая и методическая информация по тематике службы занятости.

Благодаря открытию нового сайта работодатели получили возможность работать с информационной базой государственной службы занятости населения в режиме реального времени, т.е. самостоятельно заводить новые и снимать устаревшие вакансии, просматривать резюме соискателей.

Ищу работу, не выходя из дома, при помощи Интернета могут подобрать вакансии и ввести на сайт службы занятости данные о себе.

Благодаря WEB-порталу решена задача межтерриториального обмена вакансиями предприятий Свердловской области. Адрес сайта "WEB-портал Управления ФГСЗН по Свердловской области": [www.sverdl-rostrud.ru](http://www.sverdl-rostrud.ru)

### Извещение о проведении открытого конкурса

ГУЗ "Свердловский областной онкологический диспансер" приглашает к участию в открытых конкурсах без предварительного квалификационного отбора

**Предмет открытого конкурса**

Лот № 1: "Закуп лекарственных средств, дезинфицирующих средств, расходных материалов для клинико-диагностической лаборатории в первом квартале 2006".

Лот № 2: "Закуп, расходных материалов для хирургических отделений в первом квартале 2006 года".

Лот № 3: "Техническое обслуживание медицинского оборудования в 2006 году".

Лот № 4: "Техническое обслуживание технологического оборудования в 2006 году".

Лот № 5: "Капитальный ремонт объекта в 2006 году".

Лот № 6: "Закуп продуктов питания в первом квартале 2006 года".

Информация о заказчиках: ГУЗ СОД, 620036, г. Екатеринбург, ул. Соболева, 29, телефон 376-99-69.

Ответственные исполнители: Емельянов Дмитрий Евгеньевич, тел: 376-99-45; Лещинский Владислав Григорьевич, тел: 376-99-81; Симониди Олег Владимирович, тел: 376-99-93.

Источник финансирования: областной бюджет.

Перечень поставляемой продукции, сроки оплаты указаны в конкурсной документации.

Пакет конкурсной документации можно получить по вышеуказанному адресу после оплаты его стоимости в размере 800 рублей с учетом НДС.

Место подачи заявок: г.Екатеринбург, ул. Соболева, 29, корпус 2, этаж 3, секретарь Валова Любовь Егоровна, тел./факс: 376-99-69 (при наличии доверенности на право получения документов).

Организатор конкурса вправе отказаться от его проведения в любой момент до определения победителя.

Срок представления заявки: до 15 декабря 2005 года до 13 часов.

Дата проведения конкурса: 16 декабря 2005 года в 13 часов по адресу: Екатеринбург, ул. Соболева, 29.

### Извещение о проведении открытых конкурсных торгов на 2006 год

Межрегиональное управление по Уральскому Федеральному округу (МРУ Росфинмониторинга по УФО) объявляет о проведении открытых конкурсных торгов:

Лот № 1. Охрана помещений управления.

Лот № 2. Наим автоперевозки (с экипажем), аренда легкового автомобиля (без экипажа).

Лот № 3. Приобретение канцелярских и хозяйственных товаров.

Лот № 4. Приобретение компьютерной и офисной техники, программного обеспечения, комплектующих и расходных материалов к оргтехнике.

Лот № 5. Приобретение офисной мебели.

Лот № 6. Приобретение горюче-смазочных материалов.

Лот № 7. Услуги сотовой связи, доступа к Интернету.

Лот № 8. Техническое обслуживание различных систем и оргтехники в управлении.

Лот № 9. Приобретение железнодорожных и авиабилетов.

**Заказчик:** Межрегиональное управление Федеральной службы по финансовому мониторингу по Уральскому федеральному округу.

**Почтовый адрес:** Индекс: 620000, г. Екатеринбург, ул. Восточная, 52 (4 этаж).

Телефон/факс: (343) 355-22-51, 355-15-59.

E-mail: [kfm@kfmural.ru](mailto:kfm@kfmural.ru).

Контактное лицо Мусихин Игорь Анатольевич.

Информация о конкурсе:

Дата окончания приема заявок – 26 декабря 2005 года до 14.00 местного времени.

Дата и время проведения конкурса – 27 декабря 2005 года в 14.00 местного времени, по почтовому адресу.

Конкурсная документация предоставляется бесплатно по почтовому адресу.

Срок заключения контракта – в течение 20 дней после подведения итогов конкурсов.

### Приглашение к участию в конкурсных торгах

**Свердловское областное государственное учреждение "Управление автомобильных дорог" приглашает к участию в открытых подрядных торгах**

**1. Предмет торгов:** Право заключения государственного контракта на содержание автомобильных дорог:

**Лот№1.** Обездзвара дорога от транспортной развязки на км 351+800 в/а "Пермь-Екатеринбург" до ул.С.Дерябиной.

**Лот№2.** Автомобильная дорога Екатеринбург-Тюмень, км 25-147, пусковой комплекс 86 км 138-147.

Срок выполнения работ: с 01.01.2006г. по 30.06.2006 г.

Характеристика объектов содержится в конкурсной документации.

**2. Способ, порядок и место получения конкурсной документации.**

2.1. Получить конкурсную документацию можно с 9.30 до 16.30 (местное время) в СОГУ "Управление автомобильных дорог" по адресу: 620026, г.Екатеринбург, ул.Луначарского, 203, каб.915.

2.2. Конкурсная документация предоставляется бесплатно на бумажных носителях и по электронной почте после подачи письменного запроса.

2.3. Заявки представляются на русском языке в запечатанных конвертах.

**3. Время и дата окончания приема заявок:** 26.12.2005 г. до 17.00 (местное время) в каб.915 в здании СОГУ "Управление автомобильных дорог" по адресу: 620026, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, 203.

**4. Время и дата проведения конкурса:** 27.12.2005 г. в 10.00 (время местное) в актовом зале СОГУ "Управление автомобильных дорог" по адресу: 620026, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, 203, 7 этаж.

5. Информация о критериях, порядке оценки и требования к участникам конкурса содержится в конкурсной документации (Инструкция участнику конкурса).

6. Государственный контракт заключается в течение 20 дней

### ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕСНОГО КОНКУРСА

9 декабря 2005 года в 10.10 в Агентстве лесного хозяйства по Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 108 состоится лесной конкурс на право аренды участка лесного фонда Сухоложского лесхоза, расположенного в границах:

- **Богдановичское лесничество** кв. № 89, площадью 90 га.



Код территории по ОКТО	Код кредитной организации (филиала)			БИК
	по ОКПО	основной государственный регистрационный номер	регистрационный номер (порядковый номер)	
65401	09253725	102660001394	1125	04657775

**Бухгалтерский баланс (публикуемая форма)**  
На 1 октября 2005 г.

Кредитной организации **Открытое акционерное общество "Коммерческий банк "ГРАН" ОАО "Гранкомбанк"**  
(фирменное (полное официальное) и сокращенное наименование)

Почтовый адрес: 620023, Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Шербакова, 47

Код формы 0409806  
Квартальная/Годовая тыс.руб.

Номер п/п	Наименование статьи	Данные на отчетную дату	Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года
1	2	3	4
I	<b>Активы</b>		
1	Денежные средства	169 639	96 329
2	Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации	76 770	93 624
2.1	Обязательные резервы	48 186	29 775
3	Средства в кредитных организациях	11 933	11 631
4	Чистые вложения в торгово-ценные бумаги	754 834	18 513
5	Чистые ссуды и займы	2 031 849	1 593 741
6	Чистые вложения в инвестиционные ценные бумаги, удерживаемые до погашения	0	137 173
7	Чистые вложения в ценные бумаги, имеющиеся в наличии для продажи	315 464	951
8	Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы	43 469	19 070
9	Требования по получению процентов	2 121	2 701
10	Прочие активы	17 157	11 685
11	Всего активов	3 423 236	1 985 418
II	<b>Пассивы</b>		
12	Кредиты Центрального банка Российской Федерации	0	0
13	Средства кредитных организаций	894 707	232 889
14	Средства клиентов (некредитных организаций)	2 042 932	1 323 955
14.1	Вклады физических лиц	1 432 283	900 999
15	Выпущенные депозиты	145 397	101 465
16	Обязательства по уплате процентов	7 755	13 903
17	Прочие обязательства	3 371	8 351
18	Резервы на возможные потери по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и по операциям с резидентами офшорных зон	3 938	4 995
19	Всего обязательств	3 088 100	1 745 557
III	<b>Источники собственных средств</b>		
20	Средства акционеров (участников)	161 782	161 782
20.1	Зарегистрированные обыкновенные акции и доли	161 778	161 778
20.2	Зарегистрированные привилегированные акции	4	4
20.3	Незарегистрированные уставный капитал неакционерных кредитных организаций	0	0
21	Собственные акции, выкупленные у акционеров	0	0
22	Земельный доход	0	0
23	Переоценки основных средств	1 435	1 450
24	Расходы будущих периодов и предстоящие выплаты, влияющие на собственные средства (капитал)	14 262	16 377
25	Фонды и неиспользованная прибыль прошлых лет в распоряжении кредитной организации (непогашенные убытки прошлых лет)	139 861	69 961
26	Прибыль (убыток) за отчетный период	36 320	23 045
27	Всего источников собственных средств	325 136	239 661
28	Всего пассивов	3 423 236	1 985 418
IV	<b>Внебалансовые обязательства</b>		
29	Безотзывные обязательства кредитной организации	1 236 434	590 515
30	Гарантии, выданные кредитной организацией	23 237	14 780

Операции, подлежащие отражению в разделе V "Счета доверительного управления", не осуществлялись.

Заместитель генерального директора  
Главный бухгалтер

Бодяшев Д.В.  
Андрюченко С.А.

М.П.  
Исполнитель

Азимова Е.Г.

Телефон: 355-96-11  
03 ноября 2005 года

Код территории по ОКТО	Код кредитной организации (филиала)			БИК
	по ОКПО	основной государственный регистрационный номер	регистрационный номер (порядковый номер)	
65401	09253725	102660001394	1125	04657775

**Отчет о прибылях и убытках (публикуемая форма)**  
за 9 месяцев 2005 г.

Наименование кредитной организации **Открытое акционерное общество "Коммерческий банк "ГРАН" ОАО "Гранкомбанк"**

Почтовый адрес: 620023, Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Шербакова, 47

Код формы 0409807  
Квартальная/Годовая тыс.руб.

Номер п/п	Наименование статьи	Данные за отчетный период	Данные за соответствующий период прошлого года
1	2	3	4
I	<b>Проценты полученные и аналогичные доходы от:</b>		
1	Размещенные средства в кредитных организациях	10 687	7 657
2	Судб. предоставленных клиентам (некредитным организациям)	145 129	113 494
3	Оказание услуг по финансовому аренде (лизингу)	0	0
4	Чистые доходы с фиксированным доходом	45 428	35 827
5	Других источников	24	0
6	Всего процентов полученных и аналогичных доходов	201 268	156 978
II	<b>Проценты уплаченные и аналогичные расходы по:</b>		
7	Привлеченным средствам кредитных организаций	6 818	11 104
8	Привлеченным средствам клиентов (некредитных организаций)	122 104	70 043
9	Выпущенным депозитным обязательствам	10 209	12 001
10	Всего процентов уплаченных и аналогичных расходов	139 131	93 148
11	Чистые процентные и аналогичные доходы	62 137	63 830
12	Чистые доходы от операций с ценными бумагами	-6 796	-34 257
13	Чистые доходы от операций с иностранной валютой	2 682	14 828
14	Чистые доходы от операций с драгоценными металлами и прочими финансовыми инструментами	-1 517	0
15	Чистые доходы от переоценки иностранной валюты	7 273	4 411
16	Комиссионные доходы	31 796	20 422
17	Комиссионные расходы	2 461	2 345
18	Чистые доходы от разовых операций	-251	103
19	Прочие чистые операционные доходы	58 060	43 588
20	Административно-управленческие расходы	96 799	75 545
21	Резервы на возможные потери	-10 807	-10 321
22	Прибыль до налогообложения	43 317	24 714
23	Начисленные налоги (включая налог на прибыль)	6 397	7 669
24	Прибыль (убыток) за отчетный период	36 320	23 045

Заместитель генерального директора  
Главный бухгалтер

Бодяшев Д.В.  
Андрюченко С.А.

М.П.  
Исполнитель

Азимова Е.Г.

Телефон: 355-96-11  
03 ноября 2005 года

Код территории по ОКТО	Код кредитной организации (филиала)			БИК
	по ОКПО	основной государственный регистрационный номер	регистрационный номер (порядковый номер)	
65401	09253725	102660001394	1125	04657775

**Отчет об уровне достаточности капитала, величине резервов на покрытие сомнительных ссуд и иных активов**  
на 1 октября 2005 года

Наименование кредитной организации **Открытое акционерное общество "Коммерческий банк "ГРАН" ОАО "Гранкомбанк"**

Почтовый адрес: 620023, Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Шербакова, 47

Код формы 0409808  
Квартальная/Годовая

Номер п/п	Наименование показателя	Данные на отчетную дату	Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года
1	2	3	4
1	Собственные средства (капитал), тыс. руб.	331 225	242 722
2	Фактическое значение достаточности собственных средств (капитала), процент	12,1	12,4
3	Нормативное значение достаточности собственных средств (капитала), процент	10,0	10,0
4	Расчетный резерв на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, тыс. руб.	911 23	81 990
5	Фактически сформированный резерв на возможные потери по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, тыс. руб.	911 23	81 990
6	Расчетный резерв на возможные потери, тыс. руб.	6954	9727
7	Фактически сформированный резерв на возможные потери, тыс. руб.	6954	9727

Заместитель генерального директора  
Главный бухгалтер

Бодяшев Д.В.  
Андрюченко С.А.

М.П.  
Исполнитель

Азимова Е.Г.

Телефон: 355-96-11  
03 ноября 2005 года

## В ФЕДЕРАЛЬНЫЕ СУДЫ – ПО КОНКУРСУ

В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ "О статусе судей в Российской Федерации" **Квалификационная коллегия судей Свердловской области объявляет о двух вакансиях судей Свердловского областного суда.**

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 23 декабря 2005 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 27-28 декабря 2005 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Объявляется конкурс на должность судьи 109 гарнизонного военного суда (Республика Таджикистан).**

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 23 декабря 2005 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 27-28 декабря 2005 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Объявляется конкурс на должность судей районных судов (по одной вакансии):**

Березовского городского, Орджоникидзевского и Ленинского районных судов г. Екатеринбурга.

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 18 ноября 2005 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 22-23 ноября 2005 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Объявляется конкурс на должность судей районных судов (по одной вакансии):**

Верх-Исетского районного суда г. Екатеринбурга; Тагилстроевского районного суда г. Н. Тагила; Красноурфимского городского суда;

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 17 февраля 2006 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 21-22 февраля 2006 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Объявляется конкурс на должность судьи Екатеринбургского гарнизонного военного суда.**

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 21 апреля 2005 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 25-26 апреля 2005 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Объявляется конкурс на должность судей районных судов:**

Алапаевского городского суда - 1 вакансия;  
Железнодорожного районного суда г. Екатеринбург - 2 вакансии;  
Чкаловского районного суда г. Екатеринбург - 1 вакансия;

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 21 апреля 2006 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 25-26 апреля 2006 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Объявляется конкурс на должность судей районных судов:**

Чкаловского районного суда г. Екатеринбург - 2 вакансии;  
Ленинского районного суда г. Екатеринбург - 1 вакансия.

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 23 июня 2006 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 27-28 июня 2006 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Справки по телефонам: 8 (343) 371-23-69, 223-40-46.**

**В МИРОВЫЕ СУДЫ – ПО КОНКУРСУ**

В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ "О статусе судей в Российской Федерации" **Квалификационная коллегия судей Свердловской области объявляет о вакансиях мировых судей:**

- судебного участка № 6 Кировского района г. Екатеринбург;
- судебного участка № 7 Орджоникидзевского района г. Екатеринбург;
- судебного участка № 5 Дзержинского района г. Н. Тагила;
- судебного участка № 3 г. Асбеста;
- судебного участка № 1 г. Ивделя;
- судебного участка № 1 Невьянского района;

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 24 марта 2006 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 28-29 марта 2006 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Объявляется конкурс на должности мировых судей:**

- судебного участка № 8 Орджоникидзевского района г. Екатеринбург;
- судебного участка № 1 Красногорского района г. Каменска-Уральского;
- судебного участка № 1 Тавдинского района;

Соответствующие документы и заявления от претендентов в судьи принимаются по рабочим дням до 26 мая 2006 года с 10 до 16 часов по адресу: 620019, г. Екатеринбург, ул. Малышева, 26, каб. 604.

Поступившие заявления будут рассматриваться 30-31 мая 2006 года с 9.30 по указанному адресу в актовом зале (6 этаж).

**Справки по телефонам: 8 (343) 371-23-69, 223-40-46.**

## ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ЛЕСНОГО КОНКУРСА

9 декабря 2005 года в 10.00 в Агентстве лесного хозяйства по Свердловской области по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101, к. 108 состоится лесной конкурс на право аренды участка лесного фонда **Ирбитского лесхоза**, расположенного в границах:

- **Нижинское лесничество:** кв. № 9-11, 16-19, 23-28, 35-40 площадью 2 195 га.

Вид лесопользования – заготовка древесины.

Расчетный ежегодный размер главного пользования – всего - 6,6 тыс. куб. м, в т. ч. по хвойному хозяйству – 5,4 тыс. куб. м.

Для заключения договора аренды участка лесного фонда победителю лесного конкурса предоставляется 60 дней с момента подписания протокола о результатах лесного конкурса.

В качестве гарантии своих намерений претендент вносит задаток в сумме 36 тыс. рублей до подачи конкурсного предложения.

Порядок проведения лесного конкурса, в т.ч. порядок определения победителя изложены в конкурсной документации.

Последний срок приема конкурсных предложений от претендентов устанавливается до 6 декабря 2005 года 15.00.

Агентство лесного хозяйства по Свердловской области имеет право отказаться от проведения лесного конкурса до 6 декабря 2005 года.

Конкурсную документацию можно получить в секретариате конкурсной комиссии по адресу: г. Екатеринбург, ул. Малышева, 101-109 или в лесхозе.

Секретарь конкурсной комиссии Пузанов Ю.И., тел. 374-22-24.

**Администрация МУЗ "Ирбитская центральная городская больница им. Шестовских Л.Г."**

приглашает на работу врачей:

- участковых терапевтов,
- участковых педиатров,
- оперирующего акушера-гинеколога.

Обращаться по адресу: г. Ирбит, ул. Комсомольская, 72 в отдел кадров, контактный телефон (8-255) 3-46-07, главный врач, (8-255) 3-47-14, отдел кадров.

**Объявление**

Предмет конкурса: обеспечение питания учащихся.

Форма оплаты: по мере финансирования из областного бюджета.

Заказчик (организатор): Специальная (коррекционная) школа-интернат VI вида.

620043, г. Екатеринбург, ул. Краснокамская, 36, тел. 234-34-53.

Дата, время окончания приема заявок: 23 декабря 2005 г., до 16 часов.

Конкурсная документация предоставляется по адресу организатора конкурса.

Срок заключения контракта: в течение 10 дней после проведения конкурса.

## Открытое акционерное общество "Свердловская генерирующая компания"

Российская Федерация, 620219, г. Екатеринбург, пр. Ленина, д. 38

**СООБЩЕНИЕ**

**о проведении внеочередного общего собрания акционеров ОАО "Свердловская генерирующая компания"**

ОАО "Свердловская генерирующая компания" сообщает вам о проведении внеочередного общего собрания акционеров общества в форме **заочного голосования** со следующей повесткой дня:

1. **О реорганизации ОАО "Свердловская генерирующая компания" в форме присоединения к ОАО "ТГК-9"; об утверждении договора о присоединении ОАО "Свердловская генерирующая компания", ОАО "Пермская генерирующая компания" к ОАО "ТГК-9"; об утверждении передаточного акта.**

Заполненные бюллетени для голосования должны направляться по адресам:

- 620000, г. Екатеринбург, пр. Ленина 38, к. 307;
- 620026, г. Екатеринбург, а/я 111, Екатеринбургский филиал ОАО "Центральный Московский Депозитарий";
- 105082, г. Москва, ул. Большая Почтовая, д. 34, стр. 8, ОАО "Центральный Московский Депозитарий".

и поступить в общество не позднее 19 декабря 2005 г.

С информацией (материалами), лица, имеющие право на участие в общем собрании акционеров общества, могут ознакомиться в период с **18 ноября 2005 года по 19 декабря 2005 года**, с 10 часов 00 минут до 17 часов 00 минут по следующим адресам:

- г. Екатеринбург, пр. Ленина 38, к. 307;
- г. Екатеринбург, ул. Сони Морозовой 180 к. Екатеринбургский региональный филиал ОАО "Центральный Московский Депозитарий";
- г. Москва, ул. Большая Почтовая, д. 34, стр. 8, ОАО "Центральный Московский Депозитарий".

Список лиц, имеющих право на участие во внеочередном общем собрании акционеров общества, составлен по состоянию на **03 ноября 2005 года**.

**Приложение: уведомление о наличии права требовать выкупа обществом акций, на 4 л.**

Телефоны для справок: (343) 359-16-62, 359-14-72.

**Совет директоров ОАО "Свердловская генерирующая компания".**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**О НАЛИЧИИ ПРАВА ТРЕБОВАТЬ ВЫКУПА ОБЩЕСТВОМ АКЦИЙ**

**Уважаемый акционер!**

Уведомляем вас о том, что в случае, если вы по вопросу о реорганизации общества проголосуете **ПРОТИВ** или не примите участия в голосовании, то вы будете вправе требовать от ОАО "Свердловская генерирующая компания" выкупа всех или части принадлежащих вам акций.

Выкуп акций будет осуществляться по цене, определенной советом директоров ОАО "Свердловская генерирующая компания" в соответствии с п. 3 ст. 75 ФЗ "Об акционерных обществах".

**Цена выкупа акций ОАО "Свердловская генерирующая компания" составляет: 6,50 руб. за одну обыкновенную акцию**

**5,95 руб. за одну привилегированную акцию типа "А".**

Список акционеров, имеющих право требовать выкупа обществом принадлежащих им акций, составляется на основании данных реестра акционеров общества по состоянию на **03 ноября 2005 года**.

**Выкуп акций будет осуществляться обществом в следующем порядке:**

1. Акционер, имеющий право требовать от ОАО "Свердловская генерирующая компания" выкупа всех или части принадлежащих ему акций, должен направить в общество **письменное требование о выкупе принадлежащих ему акций** с указанием места жительства (места нахождения) акционера и количества (категории, типа) акций, выкупа которых он требует (примерная форма требования прилагается).
2. В случае учета прав на акции номинальным держателем к требованию акционера должна быть приложена выписка со счета депо.
3. Требование акционера о выкупе принадлежащих ему акций должно быть направлено заказным письмом по адресу: 620000, г. Екатеринбург, пр. Ленина, 38 офис 307, либо вручено под роспись корпоративному секретарю ОАО "Свердловская генерирующая компания" Жуйковой Наталье Владимировне.
4. Требование акционера о выкупе принадлежащих ему акций должно поступить в общество не позднее **45 дней** с даты принятия общим собранием акционеров ОАО "Свердловская генерирующая компания" решения о реорганизации общества (с даты проведения общего собрания акционеров по указанному вопросу), т.е. не позднее **02 февраля 2006 г.**

Акционер не вправе отозвать (изменить) свое требование о выкупе после истечения 45-дневного срока.

Требования, поступившие в общество после указанного срока или содержащие неполную или недостоверную информацию, к рассмотрению не принимаются.

5. В соответствии со ст. 44 Федерального закона "Об акционерных обществах" и пунктом 6.1. Положения о ведении реестра владельцев именных ценных бумаг (утв. постановлением ФКЦБ России от 2 октября 1997 г. №27) зарегистрированные в реестре акционеров лица обязаны предоставлять регистратору информацию об изменении данных, предусмотренных подпунктом 3.4.1. пункта 3.4. указанного положения. В случае непредоставления зарегистрированными лицами информации об изменении соответствующих данных или предоставления ими неполной или недостоверной информации об изменении указанных данных требование акционера о выкупе акций может быть не удовлетворено, при этом общество и регистратор не несут ответственности за причиненные в связи с этим убытки.
6. Если акционер заявил требование о выкупе большего количества акций определенной категории (типа), чем принадлежащее ему количество акций соответствующей категории (типа), указанное в списке акционеров, имеющих право требовать выкупа обществом принадлежащих им акций, то выкуп подлежит принадлежанию ему акции соответствующей категории (типа) в количестве, указанном в данном списке.
7. В случае, если совокупная стоимость предъявленных и подлежащих выкупу акций ОАО "Свердловская генерирующая компания" превышает 10% стоимости чистых активов общества на дату принятия общим собранием акционеров общества решения о реорганизации, акции будут выкупаться у акционеров пропорционально заявленным требованиям (в соответствии с требованиями п. 5. ст. 76 Федерального закона "Об акционерных обществах").

Количество акций, подлежащих выкупу у каждого акционера в этом случае, определяется путем деления общего количества акций, которые могут быть выкуплены с учетом указанного ограничения, на общее количество акций, заявленных к выкупу; полученное число (коэффициент пересчета) умножается на количество акций, предъявленных к выкупу каждым акционером.

Информация о коэффициенте пересчета может быть получена акционером в ОАО "Свердловская генерирующая компания" или у регистратора – ОАО "ЦМД" при оформлении документов, необходимых для зачисления акций, подлежащих выкупу, на лицевой счет общества.

8. В случае, если количество акций, подлежащих выкупу у акционера, будет уменьшено пропорционально заявленным требованиям и такое уменьшение приведет к тому, что выкуп у акционера будет подлежать дробному количеству акций, то число выкупаемых акций должно быть округлено до целого числа. Округление дробного числа производится по следующим правилам:
  - 1) при значении знака, следующего после запятой, от 5 до 9, к целому числу прибавляется единица.
  - 2) при значении знака, следующего после запятой, от 0 до 4, в расчет принимается целое число, а цифры после запятой не учитываются.
9. ОАО "Свердловская генерирующая компания" выкупает акции у акционеров, предъявивших требование о выкупе, в течение 30 дней после истечения 45-дневного срока с даты принятия общим собранием акционеров ОАО "Свердловская генерирующая компания" решения о реорганизации общества (т.е. до **06 марта 2006 года** включительно) при условии передачи акций обществу (зачисления акций, подлежащих выкупу, на лицевой счет общества в реестре акционеров на основании распоряжения (поручения) акционером).
10. Акционер, предъявивший акции общества к выкупу, обязан не позднее **06 марта 2006 года** (30 дней с даты истечения срока для направления требований, установленного в п. 4 настоящего порядка) обеспечить зачисление акций, требования о выкупе которых предъявлено обществу, со своего счета на лицевой счет общества. В зависимости от места учета прав на акции, предъявляемые к выкупу, для проведения указанной операции акционер должен обратиться:
  - а) по месту нахождения регистратора общества – г. Екатеринбург, ул. Сони Морозовой, 180 к. Екатеринбургский региональный филиал ОАО "Центральный Московский Депозитарий" (ЕРФ ОАО "ЦМД")
- В этом случае в поручении акционера, являющегося депонентом, должно содержаться указание на то, что в передаточном распоряжении номинального держателя, предоставляемом регистратору, в основании перехода прав собственности помимо прочего должно быть указано:
  - для физических лиц – фамилия, инициалы акционера, наименование документа, удостоверяющего личность, его серия и номер;
  - для юридических лиц – его наименование в соответствии с уставом; дата и номер регистрации (основной государственный регистрационный номер), наименование регистрирующего органа или иные идентифицирующие юридическое лицо данные в соответствии с законодательством страны, где учреждено юридическое лицо.
11. В случае если на лицевой счет общества будет зачислено количество акций, превышающее количество акций, подлежащих выкупу, общество осуществляет возврат излишне зачисленных акций на лицевые счета зарегистрированных лиц в реестре акционеров, с которых было осуществлено списание. Выкуп данных акций обществом не осуществляется.
12. Оплата акций, подлежащих выкупу, осуществляется за счет общества одним из способов, указанных акционером в требовании:
  - наличными денежными средствами через кассу общества по адресу: г. Екатеринбург, пр. Ленина, 38;
  - в безналичном порядке путем перечисления суммы выкупа на банковский счет, указанный акционером в требовании;
  - путем перечисления суммы выкупа почтовым переводом по адресу, указанному акционером в требовании.
- В случае отсутствия такого указания в требовании о выкупе акций денежные средства перечисляются акционером по почте (по адресу места жительства (места нахождения), указанному в реестре акционеров).

**Выкупленные обществом акции погашаются при их выкупе.**

Телефон для справок: (343) 359-1662.

**Совет директоров**

**ОАО "Свердловская генерирующая компания".**

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА.**

в ОАО "Свердловская генерирующая компания"

От \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Ф.И.О./фирменное наименование юридического лица

\_\_\_\_\_

данные документа, удостоверяющего личность/данные о государственной регистрации юридического лица

\_\_\_\_\_

адрес места проживания (места нахождения юр. лица)

**ТРЕБОВАНИЕ АКЦИОНЕРА**

**О ВЫКУПЕ ОБЩЕСТВОМ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ЕМУ АКЦИЙ**

**19 декабря 2005 г. общее собрание акционеров ОАО "Свердловская генерирующая компания" приняло решение о реорганизации общества.**

В соответствии с п. 1 ст. 75 Федерального закона "Об акционер



## Правительство Свердловской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от 27.10.2005 г. № 930-ПП г. Екатеринбург  
Об оплате труда работников областных  
государственных образовательных учреждений  
Свердловской области

В соответствии со статьями 135, 144—149, 151, 153, 154, 333 и 334 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) с изменениями, внесенными федеральными законами от 24 июля 2002 года № 97-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3014), от 25 июля 2002 года № 116-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3033), от 30 июня 2003 года № 86-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 27, ст. 2700), от 27 апреля 2004 года № 32-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 18, ст. 1690), от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607), Областным законом от 16 июля 1998 года № 26-ОЗ "Об образовании в Свердловской области" (Собрание законодательства Свердловской области, 1998, № 7, ст. 451) с изменениями, внесенными законами Свердловской области от 23 июня 2004 года № 16-ОЗ ("Областная газета" от 26.06.2004 г. № 162), от 27 декабря 2004 года № 225-ОЗ ("Областная газета" от 29.12.2004 г. № 356—359), Законом Свердловской области от 27 декабря 2004 года № 234-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области" ("Областная газета" от 29.12.2004 г. № 356—359) с изменениями, внесенными Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 67-ОЗ "О внесении изменения в пункт 2 статьи 3 Закона Свердловской области "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области" ("Областная газета" от 19.07.2005 г. № 214—215), постановлением Правительства Свердловской области от 24.02.2005 г. № 127-ПП "Об установлении тарифных ставок (окладов) тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений" ("Областная газета" от 01.03.2005 г. № 52), в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений Свердловской области, Правительство Свердловской области

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:
  - 1) Порядок применения тарифной системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений Свердловской области (прилагается);
  - 2) Порядок и условия применения стимулирующих и компенсационных выплат, повышений тарифных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области (прилагается);
  - 3) Порядок и условия определения оплаты труда руководителей областных государственных образовательных учреждений Свердловской области, их заместителей и главных бухгалтеров (прилагается).
2. Министерству финансов Свердловской области (Серова М.А.) при формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год предусматривать выделение средств для финансирования расходов на заработную плату работников областных государственных образовательных учреждений исходя из размера фонда оплаты труда, исчисленного в соответствии с порядками, утвержденными настоящим постановлением.
3. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 29.10.2004 г. № 1019-ПП "Об утверждении положения о порядке выплаты надбавок за квалификационные категории педагогическим и руководящим работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области" (Собрание законодательства Свердловской области, 2004, № 10-1, ст. 1581).
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министра общего и профессионального образования Свердловской области, члена Правительства Свердловской области Нестерова В.В.

Председатель Правительства  
Свердловской области  
А.П.ВОРОБЬЕВ.

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства Свердловской области  
от 27.10.2005 г. № 930-ПП  
"Об оплате труда работников областных государственных  
образовательных учреждений Свердловской области"

## ПОРЯДОК

применения тарифной системы оплаты труда работников  
областных государственных образовательных учреждений  
Свердловской области

## Глава 1. Общие положения

1. Порядок применения тарифной системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений Свердловской области (далее — Порядок) применяется при исчислении заработной платы работников областных государственных образовательных учреждений (далее — образовательные учреждения).
2. Оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым договором, заключаемым между работником и работодателем. Для руководителей образовательных учреждений работодателем является уполномоченный орган собственника имущества, для других работников — образовательное учреждение.
3. В образовательных учреждениях применяется тарифная система оплаты труда, включающая в себя диапазоны разрядов по должностям работников (приложение 1 к настоящему Порядку).
4. Тарифные ставки (оклады) работников образовательных учреждений определяются путем умножения тарифной ставки (оклада) первого разряда тарифной сетки по оплате труда на утвержденный Правительством Свердловской области межразрядный тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду.
5. Тарифные ставки (оклады) педагогических работников устанавливаются в соответствии с присвоенным разрядом оплаты труда, определяемым в зависимости от образования и стажа педагогической работы (стажа работы по специальности или в определенной должности) либо от наличия второй, первой или высшей квалификационной категории, присвоенной в установленном порядке по результатам аттестации.

## Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Размер оплаты труда работников образовательных учреждений определяется с учетом следующих условий:
  - 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания), в соответствии с которыми регулируется размер тарифной ставки (оклада) работника с учетом межразрядных коэффициентов;
  - 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за тарифную ставку) педагогических работников образовательных учреждений;
  - 3) объемы учебной (педагогической) работы;
  - 4) размеры повышения тарифных ставок (окладов) в процентах, на которые тарифные ставки (оклады) работников, работающих в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), увеличиваются по сравнению с соответствующими работниками в городской местности, а работников образовательных учреждений для детей-сирот, коррекционных учреждений, лицеев, гимназий и других — по сравнению с размерами тарифных ставок (окладов) работников, которые в таких образовательных учреждениях не работают;
  - 5) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
  - 6) выплата установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
  - 7) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
  - 8) дополнительная оплата за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
  - 9) дополнительная оплата педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ и другое);
  - 10) выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;
  - 11) надбавки за квалификационные категории по результатам аттестации руководящих и педагогических работников;
  - 12) другие условия оплаты труда.
7. Фонд оплаты труда и численность работников образовательных учреждений утверждаются главным распорядителем бюджетных средств.
- Штатное расписание разрабатывается образовательными учреждениями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах средств, выделенных на оплату труда.
8. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений состоит из тарифного и надтарифного фондов:
  - 1) тарифный фонд оплаты труда включает в себя оплату труда исходя из тарифных ставок (окладов), установленных в соответствии с разрядами тарифной сетки с учетом повышения и доплат компенсирующего характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
  - 2) надтарифный фонд оплаты труда включает в себя доплаты и надбавки.

9. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников, определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном соответствующим органом самоуправления образовательного учреждения.

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ включаются: классное руководство; проверка письменных работ; заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

10. Надбавки устанавливаются за профессионализм, высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда.

Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном соответствующим органом самоуправления образовательного учреждения, и (или) в коллективном договоре.

11. Надтарифный фонд для установления надбавок и доплат формируется в размере до 25 процентов от тарифного фонда оплаты труда в зависимости от реализуемых в образовательном учреждении образовательных программ.

Размер надтарифного фонда устанавливается учредителем для каждого образовательного учреждения в следующем порядке:

- 1) если образовательному учреждению устанавливается максимальный надтарифный фонд в размере 25 процентов фонда оплаты труда, то на тарифный фонд будет приходиться 75 процентов фонда оплаты труда. В данном случае надтарифный фонд исчисляется произведением тарифного фонда на 25 процентов и делением полученного результата на 75 процентов;
  - 2) если образовательному учреждению устанавливается надтарифный фонд в размере 10 процентов фонда оплаты труда, то на тарифный фонд будет приходиться 90 процентов фонда оплаты труда. В данном случае надтарифный фонд исчисляется произведением тарифного фонда на 10 процентов и делением полученного результата на 90 процентов.
- В таком же порядке устанавливается иной размер надтарифного фонда.
12. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников из числа специалистов, служащих, технических исполнителей и рабочих, деятельность которых связана с обслуживанием образовательной деятельности и эксплуатацией имущества, а также педагогов дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности образовательных учреждений осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы или общераспределенным условиям.

13. Настоящий Порядок может применяться при оплате труда педагогических работников областных государственных образовательных учреждений и областных учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры и других отраслей экономики, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности.

14. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам, занятым в образовательных учреждениях, производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

15. Изменение разряда оплаты труда производится:
  - 1) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера тарифной ставки (оклада) заработной платы;
  - 2) при получении образования или восстановлении документов об образовании — со дня представления соответствующего документа;
  - 3) при присвоении квалификационной категории — со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
  - 4) при присвоении почетного звания — со дня присвоения;
  - 5) при присуждении ученой степени кандидата наук — со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти и выдаче диплома;
  - 6) при присуждении ученой степени доктора наук — со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук.
16. При наступлении у работника права на изменение разряда оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится исходя из более высокого разряда тарифной сетки по оплате труда со дня "окончания" отпуска" или "временной нетрудоспособности".

17. Руководители образовательных учреждений:
  - 1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок (окладов) учителей, преподавателей, других работников;
  - 2) ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки согласно приложениям 2, 3 к настоящему Порядку и штатное расписание на других работников образовательного учреждения;
  - 3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.
18. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

19. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с письменного согласия.

**Глава 3. Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в главе 4 настоящего Порядка), продолжительности рабочего времени**

20. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

21. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, устанавливаются:

- 1) 18 часов в неделю:
  - учителям 5—11 (12) классов общеобразовательных учреждений (в том числе кадетских школ-интернатов), общеобразовательных школ-интернатов (в том числе кадетских школ-интернатов), образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, межшкольных учебных комбинатов, учебно-производственных мастерских;
  - преподавателям педагогических училищ и педагогических колледжей;
  - преподавателям специальных дисциплин 1—11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;
  - преподавателям 3—5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5—7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1—4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;
  - педагогам дополнительного образования;
  - тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;
  - учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;
  - 20 часов в неделю — учителям 1—4 классов общеобразовательных учреждений;
  - 24 часа в неделю — преподавателям 1—2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1—4 классов детских музыкальных,

художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

4) 720 часов в год — преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее — учебные занятия) независимо от их продолжительности и коротких перерывов (перерывы) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для обучающихся начальных классов. При этом количество часов установленной учебной нагрузки соответствует количеству проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перерыв) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы педагогических работников, которая не конкретизирована по количеству часов, определяется их должностными обязанностями, предусмотренными уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника:

- 1) выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- 2) организация и оказание методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением; время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- 3) дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дня, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;
- 4) выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами).

22. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников устанавливаются:

- 1) 20 часов в неделю — учителям-дефектологами и учителями-логопедами;
- 2) 24 часа в неделю — музыкальными руководителями и концертмейстерами;
- 3) 25 часов в неделю — воспитателями образовательных учреждений, работающими непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;
- 4) 30 часов в неделю — инструктором по физической культуре, воспитателем в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня общеобразовательных учреждений, в пришкольных интернатах;
- 5) 36 часов в неделю — воспитателями дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учреждений дополнительного образования детей и учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования.

23. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 21—22 настоящего Порядка, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном в главе 5 настоящего Порядка.

24. Учителями, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии доставки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

- 1) учителями 1—4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;
- 2) учителями 1—4 классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка;
- 3) учителями русского языка сельских начальных общеобразовательных школ с нерусским языком обучения;
- 4) учителями физической культуры сельских общеобразовательных учреждений, учителями иностранного языка общеобразовательных учреждений, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

25. Учителями общеобразовательных учреждений и преподавателями педагогических училищ и педагогических колледжей, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

- 1) заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
  - 2) заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
  - 3) заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.
26. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

27. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо иным отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем временно передается приказом руководителя образовательного учреждения для выполнения другим учителем (преподавателем) на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

При выходе работника из отпуска по уходу за ребенком либо иного отпуска ему устанавливается учебная нагрузка в объеме, имевшемся до его ухода в указанный отпуск, либо в ином объеме с его письменного согласия.

Другим учителям (преподавателям) переданная временно учебная нагрузка уменьшается в соответствии с трудовым законодательством.

28. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей (за исключением преподавателей учреждений среднего и начального профессионального образования) устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

29. Установление учебной нагрузки и ознакомление с ее объемом работников должно завершиться до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителями, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, сохраняется, как правило, ее объем и прежнее место преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителями в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

30. При возмещении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

31. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных Типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утвержденным Правительством Российской Федерации<sup>1</sup>.

32. Педагогическим работникам, не предусмотренным в пунктах 21 и 22 настоящего Порядка, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

- 1) 30 часов в неделю — старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей);
- 2) 36 часов в неделю:
  - старшим воспитателями дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей;
  - педагогами-психологами;
  - методистами (старшим методистами) образовательных учреждений;
  - социальными педагогами, педагогами-организаторами;
  - старшим воспитателем;
  - инструктором по труду образовательных учреждений;
  - руководителями физического воспитания образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования;
  - преподавателями-организаторами (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных учреждений, учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования;
  - инструкторами-методистами (старшим инструкторами-методистами) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;
  - мастерами производственного обучения.

33. Должностные оклады помощников воспитателей, младших воспитателей и других работников образовательных учреждений для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза выплачиваются за 30 часов в неделю<sup>2</sup>, женщинам, работающим в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, — за 36 часов в неделю; специалистами (по дефектологии, психологии, логопедии) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий — за 36 часов работы в неделю.

Должностные оклады помощников воспитателей образовательных учреждений для воспитанников с недостатками умственного развития, а также образовательных учреждений для воспитанников с поржением центральной нервной системы и (или) с нарушением психики выплачиваются за 36 часов в неделю. За такую же продолжительность рабочего времени в соответствии с коллективным договором могут выплачиваться должностные оклады младших воспитателей указанных учреждений в случае, если они будут вводиться вместо должностей помощников воспитателей.

34. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 21, 22, 32, 33 настоящего Порядка, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

35. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 1) 360 часов в год — руководителям физвоспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- 2) 10 часов в неделю — директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных за прохождением педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей); вечерним (сменным) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и рабочих поселках — до 100 человек);
- 3) 3 часов в день — заведующими дошкольными образовательными учреждениями с 1—2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

36. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 35 настоящего Порядка, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководителей и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

**Глава 4. Установление объема учебной нагрузки преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, к которым применяется порядок исчисления заработной платы, предусмотренный для учителей)**

37. Объем учебной нагрузки преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, к которым применяется порядок исчисления заработной платы, предусмотренный для учителей) (далее — преподаватели) устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Право распределять учебную нагрузку предоставлено руководителю образовательного учреждения (с учетом мнения выборного профсоюзного органа), который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

38. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год без письменного согласия преподавателя, а также в случаях уменьшения количества часов по учебным планам и программам.

39. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируются.

40. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю — для преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, указанных в главе 3 настоящего Порядка).

41. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения в порядке, предусмотренном пунктом 54 настоящего Порядка.

42. Преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

**Глава 5. Исчисление заработной платы**  
Учителя, преподаватели (за исключением преподавателей образовательных учреждений, предусмотренных главой 4 настоящего Порядка)

43. Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размеров тарифных ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышения тарифных ставок (окладов) на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата: 1) учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

2) учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе;

44. Установленная учителями при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

45. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

46. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год — на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя

(Продолжение на 8-й стр.)

<sup>1</sup> В настоящее время такие случаи предусмотрены только для преподавателей учреждений среднего профессионального образования.

<sup>2</sup> Указанная продолжительность рабочего времени установлена Федеральным законом от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза".



(Продолжение. Начало на 7-й стр.).

включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

47. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися включаются часы, отведенные полугодием учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек — на 12, в группе от 16 до 20 человек — на 18.

48. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплаты труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Преподаватели учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, к которым применяется порядок исчисления заработной платы, предусмотренный для учителей)

49. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей образовательного учреждения определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателю за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

50. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

51. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы с учетом его квалификации (уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории).

52. При повышении ставки заработной платы в связи с изменением разряда тарифной сетки по оплате труда средняя месячная заработная плата определяется путем умножения новой часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

53. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесечно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесечно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

54. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный оплачиваемый отпуск или дополнительный отпуск, учебные сборы, временная нетрудоспособность, командировка), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней — за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи болонского листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в образовательном учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 53 настоящего Порядка.

55. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуска, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

56. В учреждениях начального и среднего профессионального образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производится не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, то им в оставшийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

57. В учреждениях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения (училищах культуры и искусства) тарификация преподавателей производится дважды в учебном году: на начало первого и на начало второго полугодия.

За часы преподавательской работы, выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

58. Оплата труда мастеров производственного обучения образовательных учреждений производится по должностным окладам, соответствующим их квалификации.

Мастерам производственного обучения, выполняющим в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности мастера производственного обучения (полностью или частично), в том числе в связи с временным отсутствием работника, производится доплата при совмещении профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника в порядке, установленном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Условия и порядок привлечения педагогических и других работников для работы в оздоровительных лагерях, летних оздоровительных дошкولных образовательных учреждениях, по проведению туристических походов, экспедиций и оплаты их труда

59. Штатное расписание оздоровительных лагерей разрабатывается в соответствии со структурой, согласованной с учителем, в пределах средств, выделенных на оплату труда.

60. Для работы с детьми в оздоровительных лагерях с дневным и круглосуточным пребыванием детей, в летних загородных дошкولных образовательных учреждениях, при проведении туристических походов, экспедиций, экскурсий, организуемых образовательными учреждениями, как правило, направляются или привлекаются работники образовательных учреждений в период, не совпадающий с их отпуском.

61. За педагогическими и другими работниками образовательных учреждений при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов по проведению туристических походов, экспедиций и экскурсий сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

62. Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной при тарификации.

Для педагогических работников оздоровительных лагерей может быть с их согласия установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца. В случае привлечения педагогических работников с их согласия к работе в лагерях с дневным пребыванием детей в период, не совпадающий с их отпуском, сверх указанного времени, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

63. Педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников, и зачисленным на соответствующие должности, помимо сохраняемой заработной платы, установленной при тарификации, за счет средств, предусмотренных на содержание лагеря, заработная плата выплачивается не ниже размеров, установленных по занимаемой в лагере должности.

Кроме того, этим работникам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в размере 15 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренного по занимаемой в лагере должности.

Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к тарифным ставкам (окладам) за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, утверждается руководителем оздоровительного учреждения.

64. Работа вследствие неявки сменяющего работника оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, если она выполнялась за пределами рабочего времени, установленного графиком работы.

65. За каждый час работы в ночное время (в период с 10 вечера до 6 утра), осуществляемой на основе графиков работы или приказа по учреждению в случае замены, производится доплата в размере 35 процентов часовой ставки.

66. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей и заместителей руководителей туристических походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с их отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной при тарификации, выплачивается заработная плата из расчета оклада, установленного в пределах диапазона разрядов, предусмотренного тарифной сеткой по оплате труда для руководителей структурных подразделений. Конкретный разряд оплаты труда устанавливается в зависимости от количества участников туристических походов, экспедиций и экскурсий, их сложности и продолжительности.

Кроме того, указанным работникам:

- возмещаются расходы по проезду в оба конца и суточные в порядке, установленном при оплате служебных командировок;
- может производиться доплата к окладу за систематическую работу за пределами нормальной (переработку сверхнормальной) продолжительности рабочего времени в размере 15 процентов в пределах имеющихся средств.

Возмещение расходов по найму жилого помещения этим работникам не производится. Они должны проживать совместно с участниками походов, экспедиций, экскурсий. В случае размещения участников на турбазах, в кемпингах, гостиницах руководителям и их заместителям производится возмещение расходов по найму жилого помещения в порядке, установленном при оплате служебных командировок на основании оплаченных счетов, выданных соответствующими учреждениями и организациями. Помощники руководителей из числа участников этих мероприятий оплачиваются проезд.

67. Лицам, занимающим должности, указанные в приложении 1 к Порядку и условиям применения стимулирующих и компенсационных выплат, повышенный тарифных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области, в оздоровительных лагерях, летних дошкольных образовательных оздоровительных учреждениях, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), тарифные ставки (оклады) повышаются на 20 процентов.

68. Тарифные ставки (оклады) работников оздоровительных лагерей (отрядов, групп), созданных для детей и подростков, имеющих отклонения в развитии, для детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышаются на основании Порядка и условий применения стимулирующих и компенсационных выплат, повышенный тарифных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области.

69. Плата за питание работников оздоровительных лагерей, находящихся за пределами мест их постоянного проживания, снижается на 50 процентов.

Дополнительные расходы, связанные со снижением или освобождением от платы за питание работников, производится за счет средств, предусматриваемых на содержание лагеря.

70. В случаях необходимости и при наличии соответствующих средств на работу в оздоровительные лагеря, летние дошкольные образовательные учреждения и для проведения туристических походов, экспедиций, экскурсий могут приниматься работники образовательных учреждений в период их отпуска, студенты, специалисты предприятий, учреждений и организаций. Оплата труда указанных работников должна осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных по занимаемой должности.

#### Глава 6. Условия почасовой оплаты труда

71. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 43 настоящего Порядка;
- при оплате преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году). Для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования, как было указано в пункте 49 настоящего Порядка, — путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

72. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлечь для проведения учебных занятий с обучающимися, воспитанниками, студентами высококвалифицированными специалистами (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением почасовой оплаты труда.

#### Глава 7. Определение уровня образования

73. Уровень образования педагогических работников при установлении разрядов оплаты труда (тарифных ставок (окладов)) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

74. Требования к уровню образования при установлении разрядов оплаты труда работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям заместителя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности "логопед" применяется только в учреждениях здравоохранения).

75. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, разряды оплаты труда (тарифные ставки (оклады)) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, — как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им разрядов оплаты труда (тарифных ставок (окладов)), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление разрядов оплаты труда, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление разрядов оплаты труда (тарифных ставок (окладов)), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

76. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, разряды оплаты труда (тарифные ставки (оклады)) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

77. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии разряды оплаты труда (тарифные ставки (оклады)) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другим аналогичным специальностям;

2) окончившим специфальтеры по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

78. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Порядка, определяется непосредственно в соответствии с ранее действующими нормативными правовыми документами.

79. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен разряд оплаты труда в пределах диапазона разрядов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

#### Глава 8. Определение стажа педагогической работы

80. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, и за период этой работы, органы, в подчинении которых находится образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

81. В стаж педагогической работы в соответствии с федеральным законодательством засчитываются:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно приложению 4 к настоящему Порядку;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования — в порядке, предусмотренном приложением 5 к настоящему Порядку.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения 5 к настоящему Порядку, понимается работа в образовательных и других учреждениях, предусмотренных в приложении 4 к настоящему Порядку.

#### Приложение 1

к Порядку применения тарифной системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений Свердловской области

#### Диапазон разрядов оплаты труда тарифной сетки по оплате труда по должностям работников областных государственных образовательных учреждений

Наименование должностей	Диапазон разрядов
1	2
<b>Руководители</b>	
Руководитель (директор, начальник, заведующий)	12-16
Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего образовательным учреждением, директора (начальника, заведующего) филиала, старший мастер	11-15
Управляющий учебным хозяйством	10-15
Руководитель структурного подразделения (отдела)	9-14
Главные: бухгалтер, механик, инженер, энергетик, диспетчер и другие	12-15
<b>Заведующий хозяйством</b>	3-4
Заведующий столовой	7-13
Заведующий складом	4-6
Заведующий производством (шеф-повар)	6-12
Заведующий объектом	5-12
Заведующий кооперативно-многожильным бюро	3-4
Заведующий канцелярией	4-5
Заведующий архивом	3
Начальник гаража	8-14
Начальник (заведующий) мастерской	7-14
Начальник хозяйственного отдела	7-8
Производитель работ (прораб), включая старшего	8-11
Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10-12

#### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

на \_\_\_\_\_ год

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)																	
№ п/п	Ф. И. О.	Наименование должности, преподаваеий предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)*	Разряд оплаты труда по тарифной сетке**	Тарифная ставка заработной платы в соответствии установленным разрядом в году часов в неделю***	Тарифная ставка с учетом повышений	Число часов в неделю		Заработная плата в месяц		Дополнительная оплата					
								I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	За проверку письменных работ	За классное руководство	За освоение учебных кабинетов и лабораторий, учебных мастерских	За другую дополнительную работу
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
									Размер увеличения заработной платы по графе 21 с учетом районного коэффициента		Размер увеличения заработной платы по графе 21 с учетом процентной надбавки (северной)		Итого заработная плата (сумма граф 21, 22 и 23)				
									19		20		21		22		

Директор \_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_

(Продолжение на 9-й стр.).

Специалисты	
Учитель	7-14
Преподаватель	7-14
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	8-14
Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)	8-14
Руководитель физического воспитания	8-14
Мастер производственного обучения	8-14
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	8-14
Концертмейстер	7-14
Музыкальный руководитель	7-13
Воспитатель (включая старшего)	7-14
Классный воспитатель	7-14
Социальный педагог	7-14
Педагог-психолог	7-14
Педагог-организатор	7-14
Педагог дополнительного образования	6-14
Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего)	6-14
Старший вожатый	6-13
Инструктор по труду	6-13
Инструктор по физической культуре	6-13
Администратор (включая старшего)	4-8
Бухгалтер	5-11
Диспетчер (включая старшего)	4-5
Документовед	6-11
Инженер (включая инженера по охране труда и технике безопасности, по организации и нормированию труда)	6-11
Инспекторы; по кадрам и другие	4-5
Корректор (включая старшего)	7-8
Механик	6-11
Переводчик	6-11
Программист	6-13
Редактор	6-11
Специалист по кадрам	5-8
Сурдопереводчик	6-11
Техник	4-8
Технолог	6-13
Художник	6-11
Экономист	6-11
Электроник	6-13
Юрисконсульт	6-11
Учебно-вспомогательный персонал и технические исполнители	
Агент	3
Архивариус	3-4
Делопроизводитель	3
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, комнате отдыха)	2-4
Дежурный по общежитию	3-4
Дежурный по режиму (включая старшего)	8-10
Калькулятор	3
Кассир (включая старшего)	3-4
Копировщик	2
Лаборант (включая старшего)	4-5
Машинистка (машинистка, работающая с иностранным текстом)	3-5
Младший воспитатель	3-6
Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	3
Паспортист	3
Секретарь	3
Секретарь-машинистка	3
Секретарь-стенографистка	4-5
Секретарь незрячего специалиста	4-8
Секретарь учебной части (диспетчер)	4-6
Экспедитор	2
Экспедитор по перевозке грузов	3-4
Рабочие	
Буфетчик	3-5
Водитель автобуса *	9-10
Водитель автомобиля	4-7
Водитель специального легкового автомобиля *	9-10
Гардеробщик	1
Грузчик	1-2
Дворник	1
Дояр	4-6
Закройщик	4-6
Кастелянша	1-2
Кинемеханик	2-5
Кладовщик	1-2
Кондитер	1-6
Кухонный рабочий	2
Лифтер	1-2
Маляр	1-6
Машинист (кочегар) котельной	2-6
Мойщик посуды	1-2
Обувщик по ремонту обуви	2-5
Озеленитель	1-5
Оператор котельной	2-10
Оператор копировальных и множительных машин	2-3
Плотник	2-6
Повар	2-6
Подсобный рабочий	1-2
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2
Раздатчик нефтепродуктов	2
Садовник	1-2
Сестра-хозяйка	2
Слесарь-ремонтник	2-8
Сторож (вахтер)	1-2
Столяр	2-6
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
Тракторист	2-6
Швея	1-5



Примечания:  
\* При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая разряду оплаты труда с учетом увеличения стажа.  
\*\* В случае, если работнику установлен более высокий разряд оплаты труда в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя образовательного учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).  
\*\*\* Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается тарифная ставка (оклад) с учетом ее увеличения по данным основаниям.  
\*\*\*\* Указываются размеры тарифных ставок (оклады), повышенных в соответствии с Порядком и условиями применения стимулирующих и компенсационных выплат, повышенный тарифных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области.

Приложение 3  
к Порядку применения тарифной системы  
оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений  
Свердловской области

Тарификационный список преподавателей  
и других работников на \_\_\_\_\_ год  
(полное название образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования)

(его подчиненность и адрес)								
№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет (дисциплина)	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие почетного звания, ученой степени	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)*	Разряд оплаты труда по тарифной сетке**	Тарифная ставка заработной платы в соответствии с установленным разрядом за 72 часа в месяц***	Тарифная ставка с учетом повышенный****	
							за 72 часа в месяц	за 1 час
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение 4  
к Порядку применения тарифной системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений Свердловской области

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебно-учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работы, службы)
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководители, инспекторы, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, депопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководители, инспекторы, инженеры, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения Российской обороны спортивно-технической организации (Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту) и гражданской авиации	Руководители, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общешкольные учреждения, предприятия и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечания:  
В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 5  
к Порядку применения тарифной системы  
оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений  
Свердловской области

Порядок  
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных  
учреждениях (организациях), а также времени обучения  
в учреждениях высшего и среднего профессионального  
образования и службы в Вооруженных силах СССР  
и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:  
время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву — один день военной службы за два дня работы;  
время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.  
2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности,

напрямую предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:  
время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях) по делам несовершеннолетних, детских комитетах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);  
учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);  
учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;  
мастерам производственного обучения;  
педагогам дополнительного образования;  
педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;  
педагогам-психологам;  
методистам;  
педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп — время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действующим нормативным документам, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения нормативных документов могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства Свердловской области  
от 27.10.2005 г. № 930-ПП  
“Об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений Свердловской области”

Порядок и условия применения стимулирующих  
и компенсационных выплат, повышенный тарифных ставок  
(окладов) работникам областных государственных  
образовательных учреждений Свердловской области

Глава 1. Повышение тарифных ставок (окладов)

1. Руководящим (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами), педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях осуществляется повышение тарифных ставок (окладов) в следующих размерах и случаях:

1) на 15–20 процентов — за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах, если количество обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии в них превышает 1/2 общей численности воспитанников) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);  
2) на 15–20 процентов — за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;  
3) на 30 процентов — за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением медицинским работникам и на 15–

Педагогическая нагрузка на учебный год (в часах)	Средняя месячная заработная плата за часы педагогической работы с учетом повышенный и объема учебной нагрузки	Дополнительная оплата				Дополнительная оплата за вредные условия труда	Надбавки за качество работы, интенсивность, напряженность труда	Заработная плата по графам 11–17	Размер увеличения заработной платы по графе 18 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по графе 18 с учетом процентной надбавки (сверхной)	Итого заработная плата (сумма граф 18, 19 и 20)
		За проверку письменных работ	За классное руководство	За заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководством предметными комиссиями	За другую дополнительную работу						
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Директор \_\_\_\_\_

Бухгалтер \_\_\_\_\_

Примечания:  
\* При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение разряда оплаты труда и ставки заработной платы, в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая разряду оплаты труда с учетом увеличения стажа.

\*\* В случае, если работнику установлен более высокий разряд оплаты труда в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

\*\*\* Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается тарифная ставка с учетом ее увеличения по данным основаниям.

\*\*\*\* Указываются размеры тарифных ставок (оклады), повышенных в соответствии с Порядком и условиями применения стимулирующих и компенсационных выплат, повышенный тарифных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области.

20 процентов — педагогическим и другим работникам.

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться тарифные ставки (оклады) на 15–20 процентов, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений;

4) на 15 процентов — за работу в общеобразовательных школах-интернатах воспитателям и учителям;

5) на 15 процентов — за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение тарифных ставок (окладов) работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов;

6) на 20 процентов — за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (если количество данной категории учащихся в них превышает 1/2 общей численности), в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, тарифные ставки (оклады) повышаются по двум основаниям: на 20 процентов и на 15–20 процентов;

7) на 50 процентов — за особые условия работы в учреждениях образования при учреждениях Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Свердловской области (далее — учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы);

8) на 75 процентов — за особые условия работы в учреждениях образования при лесных учреждениях Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Свердловской области (далее — учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы);

За работу в образовательных учреждениях, указанных в подпунктах 7 и 8 пункта 1 настоящего Порядка, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима, тарифные ставки (оклады) дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, за работу с этими осужденными, на 10–15 процентов.

При установлении тарифных ставок (окладов) работников на основе тарифной системы оплаты труда и их повышении по основаниям, указанным в подпунктах 7 и 8 пункта 1 настоящего Порядка, применяется тарифная ставка (оклад) первого разряда тарифной сетки по оплате труда, увеличенная на 20 процентов, как это предусмотрено для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти образовательные учреждения.

Работникам учреждений образования при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, за работу с обучающимися, больными активной формой туберкулеза, тарифные ставки (оклады) дополнительно повышаются на 15 процентов;

9) на 20 процентов — за работу в образовательных учреждениях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, детских дошкольных учреждениях, обслуживающих работников предприятий Министерства Российской Федерации по атомной энергии, а также в учреждениях начального профессионального образования, находящихся вне закрытых административно-территориальных образований и осуществляющих подготовку квалификационных рабочих кадров для предприятий и организаций Министерства Российской Федерации по атомной энергии, по перечню, утвержденному в установленном порядке;

10) на 25 процентов — за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), согласно приложению к настоящему Порядку;

11) на 15 процентов — руководящим и педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей;

12) на 20 процентов — учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

13) на 20 процентов — учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

14) на 20 процентов — руководящим работникам и специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

15) на 15–20 процентов — за работу в учреждениях социальной защиты населения: детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых, при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности;

16) на 20 процентов педагогическим работникам за работу в специализированных домах ребенка при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности;

17) на 15 процентов — старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования, организованных для обучения профессиям государственных ремесел, а также учреждений, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ;

18) на 20–40 процентов — за работу в негосударственных образовательных учреждениях и других образовательных учреждениях, имеющих по решению Правительства Свердловской области особое значение для социально-экономического развития Свердловской области.

2. Перечень работников, в соответствии с которым могут повышаться тарифные ставки (оклады) согласно пункту 1 настоящего Порядка, и конкретный размер этого повышения в пределах указанных пунктом 1 настоящего Порядка диапазонов повышения тарифных ставок (окладов) определяются работодателем.

3. На 15 процентов тарифные ставки (оклады) в образовательных учреждениях повышаются следующим работникам:

1) учителя общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, — за часы занятий по русскому языку в I–XI классах и литературе в V–XI классах;

2) преподаватели учреждений начального и среднего профессионального образования (групп, отделений) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского

типа, — за часы занятий по русскому языку и литературе;

3) учителя и преподаватели национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

4) учителя, преподаватели, воспитатели, старшие воспитатели, старшие вожатые, владеющие иностранным языком и применяющие его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка.

4. На 10 процентов тарифные ставки (оклады) повышаются заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе.

5. Оплата труда с применением межразрядного тарифного коэффициента, соответствующего более высокому разряду, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования (без присвоения более высокого разряда), устанавливается в следующих случаях:

1) с применением межразрядного тарифного коэффициента, предусмотренного на два разряда выше, осуществляется работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) с применением межразрядного тарифного коэффициента, предусмотренного на один разряд выше, осуществляется: работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами) и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетное звание “Народный учитель”, “Заслуженный учитель”, “Заслуженный преподаватель” СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

руководящим работникам (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами) образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания: “Заслуженный мастер профтехобразования”, “Заслуженный работник физической культуры”, “Заслуженный работник культуры”, “Заслуженный врач”, “Заслуженный юрист” и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов “Народный”, “Заслуженный”, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений — при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

6. Работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеские спортивные школы, детско-юношеский клуб физической подготовки, детско-юношеские спортивно-технические школы, специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва), имеющим звание “Заслуженный тренер”, “Заслуженный мастер спорта”, “Мастер спорта международного класса”, “Гроссмейстер по шахматам (шахкам)”, оплата труда осуществляется на один разряд выше.

7. При наличии у работников, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение тарифных ставок (окладов) в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и других) повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

8. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), тарифные ставки (оклады) повышаются на 30 процентов.

9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учителем, а заместителем руководителя — руководителем образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

10. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение тарифных ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифной ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально тарифные ставки (оклады) повышаются на размеры их повышенный в процентах, а затем на размеры повышенный в абсолютных величинах.

11. Повышения тарифных ставок (окладов) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3–6, 8 настоящего Порядка, образуют новые размеры тарифных ставок (окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

Глава 2. Компенсационные и стимулирующие выплаты

12. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада);

2) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой ставки; работникам, получающим месячный оклад, — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

13. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется нормативным правовым актом Российской Федерации. Повышение тарифных ставок (окладов) по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

(Окончание на 10-й стр.).



(Окончание. Начало на 7—9-й стр.).

Конкретные размеры повышения тарифных ставок (окладов) устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

На работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются в размере до 12 процентов тарифной ставки (оклада), а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда доплаты устанавливаются до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

14. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

15. При составлении расписаний учебных занятий работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перерывов) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуются воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусмотренных коллективным договором, применительно к порядку, предусмотренному для женщин, работающих в сельской местности. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх нормы, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитатели целесообразно предусматривать время режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

16. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения, утвержденным соответствующим органом самоуправления, и (или) коллективным договором.

17. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, могут включаться: классное руководство; проверка письменных работ; заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другие; руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющую обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

18. За профессионализм, высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки.

Конкретные размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре или в другом локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном органом самоуправления.

**Глава 3. Надбавки за квалификационные категории педагогическим и руководящим работникам (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами) образовательных учреждений**

19. Надбавка за квалификационные категории педагогическим и руководящим работникам (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами) образовательных учреждений (далее — надбавка за квалификационную категорию) — это сумма денежных средств, ежемесячно выплачиваемая дополнительно к заработной плате работника в соответствии с присвоенной в результате аттестации квалификационной категории.

20. Надбавки за квалификационные категории педагогическим и руководящим работникам (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами) образовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета, устанавливаются по результатам аттестации, осуществляемой в соответствии с Порядком аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

21. Руководитель органа управления образованием и руководитель образовательного учреждения на основании решения аттестационной комиссии в месячный срок издают приказ о присвоении работнику квалификационной категории и об установлении надбавки за квалификационную категорию со дня принятия решения аттестационной комиссией.

22. Выплата надбавки за квалификационную категорию работнику прекращается одновременно с окончанием срока действия присвоенной ему квалификационной категории. Работник информируется об этом в порядке, установленном законодательством.

23. Надбавки за квалификационные категории новой тарифной ставки (оклада) не образуют и не влияют на размеры других видов надбавок и доплат.

Размеры других видов надбавок и доплат за дополнительные виды работ (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебно-консультационными пунктами, пришкольными интернатами, вечерними и заочными отделениями и другие доплаты) определяются от тарифной ставки (оклада) согласно тарификации без учета надбавок за квалификационную категорию.

24. Размер надбавки за квалификационную категорию не зависит от предусмотренных повышений тарифной ставки за работу в учреждениях, условия труда в которых отличаются от нормальных.

25. Надтарифный фонд для установления надбавок и доплат формируется в установленном размере от тарифного фонда оплаты труда без учета выплат надбавок за квалификационную категорию.

26. Надбавки за квалификационную категорию устанавливаются по результатам аттестации педагогическим и руководящим работникам (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами) образовательных учреждений, имеющим лицензию на образовательную деятельность.

27. На установление надбавки за квалификационные категории имеют право аттестованные работники образовательных учреждений — руководители (директор, начальник, заведующий) учреждений образования, заместители руководителей учреждений образования, директора (начальники, заведующие) филиалов учреждений образования, старшие мастера, руководители структурных подразделений учреждений образования, заведующие библиотеками, учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, руководители физического воспитания, мастера производственного обучения, методисты, инструкторы-методисты, концертмейстеры, музыкальные руководители, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по труду, инструкторы по физической культуре, библиотекарки, которым в результате прохождения очередной аттестации была присвоена высшая, первая и вторая квалификационные категории по занимаемой ими в данный момент должности.

28. Надбавка устанавливается в следующих абсолютных размерах: 1) руководящим работникам (руководителям структурных подразделений, старшим мастерам и директорам (начальникам, заведующим) филиалами), работникам библиотек:

Разряд	Высшая квалификационная категория		Первая квалификационная категория		Вторая квалификационная категория	
	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)
1	2	3	4	5	6	7
7					124,2	165,6
8					140,4	187,2
9			254,1	338,8	185,9	211,3
10			287,3	383,0	179,6	239,4
11	405,9	541,2	324,8	433,0	203,0	270,6
12	459,0	612,0	367,2	489,6	229,5	306,0
13	518,4	691,2	414,8	553,0	259,2	345,6
14	585,0	781,2	468,8	625,0	293,0	390,6
15	662,4	883,2	530,0	706,6	331,2	441,6
16	735,3	980,4				

2) педагогическим работникам:

Квалификационная категория	Разряд	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)		Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	
		1	2	3	4
Высшая	13	14	585,9	781,2	
	14	13	518,4	691,2	
Первая	13	14	414,8	553,0	
	12	12	367,2	489,6	
Вторая	12	12	229,5	306,0	
	11	11	203,0	270,6	

Надбавки за квалификационные категории выплачиваются педагогическим и руководящим работникам в указанных абсолютных размерах с учетом районного коэффициента.

31. Учителя, преподаватели и другим педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу в других учреждениях образования на условиях совместительства, надбавка за квалификационные категории по результатам аттестации выплачивается как по основному месту работы, так и по совместительству.

32. Руководящим работникам, специалистам и другим штатным работникам образовательных учреждений, осуществляющим преподавательскую деятельность, надбавка за квалификационную категорию выплачивается при условии наличия квалификационной категории по выполняемой педагогической работе.

33. В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин надбавка за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии надбавка за квалификационную категорию, выплачиваемая по одной педагогической должности, может распространяться на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

Надбавка за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой ими должности не распространяется на педагогические должности.

34. Педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания и (или) ученые степени, надбавка за квалификационную категорию выплачивается в соответствии с присвоенной квалификационной категорией в размере, установленном пунктом 28 настоящего Порядка.

35. Выплата надбавки за квалификационную категорию педагогическим и руководящим работникам производится пропорционально объему педагогической нагрузки.

36. При подаче заявления на участие в аттестации работник должен быть ознакомлен с главой 3 настоящего Порядка.

37. Для педагогических и руководящих работников, прошедших аттестацию на момент вступления в силу настоящего Порядка, присвоенные ранее квалификационные категории сохраняются, а надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размере, предусмотренном пунктом 28 настоящего Порядка.

### Приложение к Порядку и условиям применения стимулирующих и компенсационных выплат, повышений тарифных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области

#### Перечень должностей работников образовательных учреждений, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа), тарифные ставки (оклады) которых повышаются на 25 процентов

1. Руководящие работники (руководители структурных подразделений, старшие мастера и директора (начальники, заведующие) филиалами) образовательных учреждений.
2. Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала образовательного учреждения.
3. Заведующий кабинетом, лабораторией, отделением, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении.
4. Заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, отделением, учебно-консультационным пунктом, логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении.
5. Руководитель (заведующий) производственной практикой.
6. Преподаватель, методист, инструктор-методист (включая старшего).
7. Воспитатель (включая старшего), классный воспитатель.
8. Младший воспитатель.\*
9. Социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор.
10. Старший вожатый.
11. Инструктор по труду, инструктор по физической культуре.
12. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед.
13. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
14. Педагог дополнительного образования.
15. Руководитель физического воспитания, тренер-преподаватель (включая старшего).
16. Мастер производственного обучения.
17. Концертмейстер, музыкальных руководителей, культурно-просветитель.
18. Заместитель главного бухгалтера, инженер, механик, энергетик, режиссер.
19. Заведующий библиотекой, фильмотек, производством (шеф-повар), столовой, канцелярией, общежитием\*, складом\*, хозяйством.\*
20. Комendant.\*
21. Мастер участка (включая старшего).
22. Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела), гаража.
23. Начальник (заведующий) мастерской, участком.
24. Производитель работ (прораб).
25. Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком).
26. Художественный руководитель, режиссер, помощник режиссера.
27. Дирижер, хормейстер, балетмейстер, аккомпаниатор.
28. Агроном, зоотехник, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер.
29. Медицинские работники (врачи, медицинские сестры, фельдшеры).
30. Администратор (включая старшего).
31. Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист.
32. Документовед, инспектор по кадрам, специалист по кадрам.
33. Инженеры всех специальностей.
34. Механик.
35. Программист, электроник.
36. Сурдопереводчик.
37. Техники всех специальностей, технолог.
38. Товаровед.
39. Художник.
40. Юрисконсульт.
41. Библиотекар, библиограф.
42. Зайщик.\*
43. Лаборант (включая старшего)\*.
44. Секретарь учебной части.
45. Дежурный по режиму.\*

Примечания:  
1. Повышение тарифных ставок (окладов) работников, работающих в должностях, помеченных звездочкой, осуществляется только при наличии высшего или среднего профессионального образования.  
2. Указанное повышение тарифных ставок (окладов) производится как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительству.

#### УТВЕРЖДЕН постановлением Правительства Свердловской области от 27.10.2005 г. № 930-ПП "Об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений Свердловской области"

Порядок и условия определения оплаты труда руководителей областных государственных образовательных учреждений Свердловской области, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Должностные оклады руководящих работников областных государственных образовательных учреждений (далее — образовательные учреждения) определяются в зависимости от наличия у них первой или высшей квалификационной категории с учетом группы

по оплате труда руководящих работников, к которой образовательные учреждения относятся по объемным показателям их деятельности.

Объемные показатели и порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников для установления разрядов тарифной сетки по оплате труда устанавливаются приказом министра общего и профессионального образования Свердловской области.

2. Оплата труда руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым договором, заключаемым между работником и работодателем. Для руководителей образовательных учреждений работодателем является уполномоченный орган собственника имущества, для остальных руководящих работников — образовательное учреждение.

3. Руководителю образовательного учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру за успешную работу в отдельных образовательных учреждениях осуществляется повышение должностных окладов в следующих размерах и случаях:

1) на 20 процентов — за организацию работы в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

2) на 15—20 процентов — за организацию работы в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении;

3) на 20 процентов — за организацию работы в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением;

4) на 15 процентов — за организацию работы в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;

5) на 20 процентов — за организацию работы в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за организацию работы в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (если количество данной категории учащихся в них превышает 1/2 общей численности), в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, должностные оклады повышаются по двум основаниям: на 20 процентов и на 15—20 процентов;

6) на 50 процентов — за особые условия работы в образовательных учреждениях при исполнении Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Свердловской области (далее — учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы);

7) на 15 процентов — за особые условия работы в образовательных учреждениях при лесных учреждениях Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Свердловской области (далее — учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы);

8) на 20 процентов — за организацию работы в образовательных учреждениях, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях, а также в учреждениях начального профессионального образования, находящихся вне закрытых административно-территориальных образований и осуществляющих подготовку квалификационных рабочих кадров для предприятий и организаций Министерства Российской Федерации по атомной энергии, по перечню, утвержденному в установленном порядке;

9) на 25 процентов — за организацию работы в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа);

10) на 15 процентов — руководителю, их заместителю, деятельности которых связана с образовательным процессом, лиц, гимназий, колледжей;

11) на 15—20 процентов — за организацию работы в учреждениях социальной защиты населения; детских домах (домах-интернатах для детей-инвалидов), а также в отделениях для детей-инвалидов в учреждениях для взрослых, при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности;

12) на 20—40 процентов — за организацию работы в нетиповых образовательных учреждениях и других образовательных учреждениях, имеющих особое значение по решению Правительства Свердловской области для социально-экономического развития Свердловской области.

Конкретный размер повышения должностных окладов руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера определяется работодателем.

4. В случаях, когда работодателем предусмотрено повышение тарифных ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифной ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально тарифные ставки (оклады) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

5. Оплата труда с применением межразрядного тарифного коэффициента, соответствующего более высокому разряду, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по руководителю, их заместителю учреждений образования (без присвоения более высокого разряда), устанавливается в следующих случаях:

1) с применением межразрядного тарифного коэффициента, предусмотренного на два разряда выше, осуществляется работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) с применением межразрядного тарифного коэффициента, предусмотренного на один разряд выше, осуществляется: руководителем образовательного учреждения, его заместителем, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководителем образовательного учреждения, его заместителем, имеющим почетное звание "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; руководителем образовательного учреждения, его заместителем, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или преподаваемых дисциплин.

6. При наличии у руководителей, их заместителей, имеющих почетное звание или ученую степень, права на повышение должностных окладов в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и других) повышению подлежат оклады, установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

7. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя.

8. Надбавки за квалификационные категории руководителей образовательного учреждения и его заместителей устанавливаются по результатам аттестации, осуществляемой в соответствии с Порядком аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации.

9. Надбавка за квалификационные категории руководителей образовательного учреждения и его заместителям устанавливается в следующих абсолютных размерах:

Разряд	Высшая квалификационная категория		Первая квалификационная категория	
	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)	Абсолютный размер надбавки с 01.10.2005 г. (рублей)
12	459,0	612,0	367,2	489,6
13	518,4	691,2	414,8	553,0
14	585,9	781,2	468,8	625,0
15	662,4	883,2	530,0	706,6
16	735,3	980,4		

10. Руководителю образовательного учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру могут быть установлены доплаты к должностным окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей, или за работу, значительно превышающую затраты рабочего времени в следующих размерах:

1) за организацию проживания обучающихся, воспитанников и студентов в интернате, общежитии — до 20 процентов от должностного оклада;

2) за организацию питания обучающихся и студентов — до 20 процентов от должностного оклада;

3) за реализацию широкого спектра программ дополнительного образования в образовательном учреждении — до 15 процентов от должностного оклада;

4) за создание условий для организации образования детей по индивидуальным учебным планам, с целью социальной защиты детей с ограниченными возможностями — до 15 процентов от должностного оклада;

5) за организацию деятельности психолого-медико-педагогической комиссии — до 15 процентов от должностного оклада;

6) за сопровождение выпускников учреждений в период постинтернатной адаптации — до 15 процентов от должностного оклада;

7) за организацию условий, стимулирующих мотивацию обучающихся (воспитанников) к продолжению образования в средних (высших) профессиональных образовательных учреждениях — до 20 процентов от должностного оклада;

8) за создание условий и стимулирование качественного развития профессиональной компетенции педагогов образовательного учреждения — 10 процентов от должностного оклада;

9) за организацию образовательного процесса, обеспечивающего стабильные результаты подготовки воспитанников, учащихся и студентов — 10 процентов от должностного оклада;

10) другие доплаты за дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей.

Конкретные размеры и виды данных доплат устанавливаются работодателем в пределах фонда оплаты труда, утвержденного образовательному учреждению по смете доходов и расходов, определяются по соглашению сторон трудового договора.

11. Руководителю образовательного учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру могут быть установлены надбавки к должностному окладу в следующих размерах:

1) за обеспечение качества и необходимого уровня санитарно-гигиенических условий обучения, мер по безопасности, в том числе пожарной безопасности — 20 процентов от должностного оклада;

2) за обеспечение доступности и качества образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования с данным контингентом более 10 человек — от 10 до 25 процентов от должностного оклада;

3) за инновационный характер деятельности педагогического коллектива — 10 процентов от должностного оклада;

4) за деятельность в течение первого года во вновь созданном или реорганизованном образовательном учреждении — от 10 до 25 процентов от должностного оклада;

5) за создание условий для получения образования учащимися (воспитанниками) с множественными патологиями (отклонениями в здоровье и (или) развитии) — до 20 процентов от должностного оклада;

6) за подготовку и создание условий к летнему оздоровительному периоду — 25 процентов от должностного оклада;

7) за профессионализм, качество, напряженность и интенсивность труда — от 30 до 50 процентов от должностного оклада.

Конкретные размеры и виды данных надбавок и других стимулирующих выплат устанавливаются работодателем в пределах фонда оплаты труда, утвержденного образовательному учреждению по смете доходов и расходов, определяются по соглашению сторон трудового договора.

12. Руководителю образовательного учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру могут быть установлены другие стимулирующие выплаты:

1) ежеквартальная премия в размере до 1,3 должностного оклада по результатам финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения (при отсутствии нарушений условий трудового договора и действующего законодательства в течение календарного года);

2) материальная помощь в размере одного должностного оклада. В исключительных случаях может быть оказана еще одна материальная



(Продолжение. Начало на 10-й стр.).

Свердловской области (далее — Порядок) разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Областного закона от 21 августа 1997 года № 54-ОЗ “О здравоохранении в Свердловской области” (“Областная газета” от 27.08.98 г. № 128) с изменениями, внесенными Законом Свердловской области от 27 декабря 2004 года № 222-ОЗ (“Областная газета” от 29.12.2004 г. № 356—359), Закона Свердловской области от 27 декабря 2004 года № 234-ОЗ “Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области” (“Областная газета” от 29.12.2004 г. № 356—359), других нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

2. Порядок разработан в целях установления механизма применения тарифной системы оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения.

3. Порядок предусматривает единые принципы оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения на основе тарифной сетки и порядок формирования тарифных окладов (ставок), установленных действующим законодательством Свердловской области.

4. Областные государственные учреждения здравоохранения в пределах фонда оплаты труда за счет средств государственных источников финансирования самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (ставок), определяемых на основе тарифной сетки.

5. Оплата труда специалистов, служащих и рабочих областных государственных учреждений здравоохранения, не предусмотренных настоящим Порядком (педагогических работников, работников культуры и социальной защиты населения), производится в порядке, установленном для соответствующих государственных учреждений Свердловской области, и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками служащих и профессий рабочих с учетом условий, предусмотренных настоящим Порядком.

6. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат утверждаются настоящим постановлением.

7. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров утверждается настоящим постановлением.

**Раздел 2. Порядок определения окладов (ставок)**

1. Ставки и оклады работников областных государственных учреждений здравоохранения определяются на основе тарифной сетки, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.02.2005 г. № 127-ПП “Об установлении тарифных ставок (окладов) тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений” (“Областная газета” от 01.03.2005 г. № 52).

2. Специалистам областных государственных учреждений здравоохранения, а также специалистам обособленных структурных подразделений областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок. Перечень должностей работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок (окладов) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, приведен в приложении 1.

3. Оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 1—2 разряда ниже оклада главного бухгалтера.

4. Оклады по должностям медицинских и фармацевтических работников устанавливаются по разрядам тарифной сетки с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени и почетного звания.

Разряды оплаты труда работников в соответствии с тарифной сеткой определяются по результатам тарификации (приложение 2).

Осуществляется тарификация:

1) медицинским и фармацевтическим работникам на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения, утверждаемых постановлением Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

2) по должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным должностям служащих, утверждаемых постановлением Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

3) по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общепрофессиональным профессиям рабочих, утверждаемых постановлением Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Рабочие, профессии которых не предусмотрены тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям рабочих, тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, могут устанавливаться тарифные ставки исходя из 9—10 разрядов тарифной сетки по перечню согласно приложению 3. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен разряд оплаты в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Такой же порядок тарификации может применяться к лицам из числа младшего медицинского и фармацевтического персонала.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских и фармацевтических работников, производится на основании положений о порядке аттестации врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников.

Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим профессиональным образованием в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области приведена в приложении 4 к настоящему Положению.

5. Должностной оклад работников, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, формируется из оклада по соответствующему разряду оплаты труда тарифной сетки и повышенный к нему, указанных в настоящем Положении.

Размер заработной платы работника определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными актами.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6. Изменение размеров окладов (ставок) и надбавок за продолжительность непрерывной работы производится в следующие сроки:

- при изменении разряда оплаты труда — согласно дате приказа по учреждению;
  - при присвоении почетного звания “Народный врач” и “Заслуженный врач” — со дня присвоения почетного звания;
  - при присвоении квалификационной категории — согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
  - при присуждении ученой степени — с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.
- Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации.
- Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук;
- при изменении стажа непрерывной работы — со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.
7. Порядок проведения тарификации работников областных государственных учреждений здравоохранения приведен в приложении 1.

**Раздел 3. Определение разрядов оплаты труда и тарифных коэффициентов по категориям работников**

1. Определение разрядов оплаты труда младшего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 1.

Младший медицинский персонал		
№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.	Санитарка (мойщица) и другой младший медицинский персонал	2—3
2.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	3—4

Примечание: Пункт 1 распространяется на нян и кормилиц областных государственных учреждений здравоохранения.

2. Определение разрядов оплаты труда среднего медицинского персонала производится в соответствии с таблицей 2.

Средний медицинский персонал

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.	2	3
1.	Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор	4—5
2.	Инструктор по трудовой терапии	5—6
3.	Медицинский статистик: не имеющий квалификационной категории	5—6
	имеющий II квалификационную категорию	6—7
	имеющий I квалификационную категорию	7—8
	имеющий высшую квалификационную категорию	8—9
4.	Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор: не имеющие квалификационной категории	6—7
	имеющие II квалификационную категорию	7—8
	имеющие I квалификационную категорию	8—9
	имеющие высшую квалификационную категорию	9—10
5.	Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), старший зубной техник, помощник врача-эпидемиолога, помощник врача-паразитолога: не имеющие квалификационной категории	8
	имеющие II квалификационную категорию	9
	имеющие I квалификационную категорию	10
	имеющие высшую квалификационную категорию	11
	Медицинские сестры: операционная, анестетик, палатная, пролежневой, перевязочной, по массажу, врача общей практики: не имеющие квалификационной категории	8—9
	имеющие II квалификационную категорию	9—10
	имеющие I квалификационную категорию	10
	имеющие высшую квалификационную категорию	11
6.	Зубной врач, медицинский технолог, старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра: не имеющие квалификационной категории	9
	имеющие II квалификационную категорию	10
	имеющие I квалификационную категорию	11
	имеющие высшую квалификационную категорию	12

Примечание: 1. Пункт 5 (часть вторая) распространяется на постовых медицинских сестер домов ребенка и медицинских сестер приемных отделений областных государственных учреждений здравоохранения.

2. Пункт 5 (часть первая) распространяется на социальных работников психиатрических (психоневрологических) областных государственных учреждений здравоохранения.

3. Средние медицинские работники — руководители областных государственных учреждений здравоохранения (кроме предусмотренных в пункте 6 таблицы 2) и их структурных подразделений тарифицируются выше по отношению к разрядам, предусмотренным пунктом 5 (часть первая), а зубные врачи по пункту 6 таблицы 2, на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 6 и на 2 разряда — 7 и более зубных техников.

В указанном порядке производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводящих вместо должностей главных медицинских сестер в штат областных государственных учреждений здравоохранения, в том числе действующих на правах структурных подразделений в составе областных государственных учреждений здравоохранения.

4. Заведующие производством областных государственных учреждений здравоохранения (отделов, отделений, лабораторий) заведующих лабораторий тарифицируются выше по отношению к разрядам, предусмотренным пунктом 4 (часть вторая) таблицы 2 на 1 разряд при наличии в учреждении (подразделении) до 20 и на 2 разряда — при наличии 21 и более зубных техников.

5. При определении разряда оплаты труда в соответствии с пунктами 3—4 примечаний к таблице 2 показатель “до” рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

3. Определение разрядов оплаты труда врачебного персонала производится в соответствии с таблицей 3.

Врачебный персонал

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.	Врач-интерн	9
2.	Врач-стажер	10
3.	Врач-специалист: не имеющий квалификационной категории	11
	имеющий II квалификационную категорию	12
	имеющий I квалификационную категорию	13
	имеющий высшую квалификационную категорию	14
4.	Врач-специалист: хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре, выездной бригады скорой медицинской помощи, врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей, постоянно действующего передового медицинского отряда (установки), общей практики (семейной): не имеющий квалификационной категории	12
	имеющий II квалификационную категорию	13
	имеющий I квалификационную категорию	14
	имеющий высшую квалификационную категорию	15
5.	Старшие врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи; городские (районные) педиатры: не имеющие квалификационной категории	13
	имеющие II квалификационную категорию	14
	имеющие I квалификационную категорию	15
	имеющие высшую квалификационную категорию	16

Примечание: Пункт 4 распространяется на:

1) оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в том числе физиологическое, observational, патологий беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; ортальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет);

родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе пересадка почки); хирургическое; хирургическое лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндооскопическое;

2) врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров областных государственных учреждений здравоохранения, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи;

3) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения;

4) врачей-хирургов отделений гемодиализа;

5) врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

6) врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови;

7) врачей-судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом);

8) врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

9) врачей-патологоанатомов;

10) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;

11) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделить должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

12) врачей-медицинских отделов протезно-ортопедических предприятий и объединений; врачей пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

13) врачей-судебно-психиатрических экспертов.

Таблица 2

4. Определение разрядов оплаты труда персонала аптечных учреждений производится в соответствии с таблицей 4.

Персонал аптечных учреждений

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.	Санитарка-мойщица	2—3
2.	Фармацевт	3—4
3.	Продавец оптики, продавец киоска, младший фармацевт	4—5
4.	Фармацевт: не имеющий квалификационной категории	7
	имеющий II квалификационную категорию	8
	имеющий I квалификационную категорию	9
	имеющий высшую квалификационную категорию	10
	Старший фармацевт: не имеющий квалификационной категории	8
	имеющий II квалификационную категорию	9
	имеющий I квалификационную категорию	10
	имеющий высшую квалификационную категорию	11
5.	Провизор-интерн	9
6.	Провизор-стажер	10
7.	Провизор-технолог, провизор-аналитик: не имеющий квалификационной категории	11
	имеющий II квалификационную категорию	12
	имеющий I квалификационную категорию	13
	имеющий высшую квалификационную категорию	14
8.	Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по лекарственным средствам, по информационной работе: не имеющие квалификационной категории	12
	имеющие II квалификационную категорию	13
	имеющие I квалификационную категорию	14
	имеющие высшую квалификационную категорию	15

5. Руководители отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала тарифицируются выше по отношению к разрядам, определенному согласно пункту 15 настоящего Положения, в соответствии с профилем данного подразделения и пункту 8 таблицы 4 настоящего Положения, на 1 разряд — при наличии в подразделении до 6 и на 2 разряда — при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей.

Руководители контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями областных государственных учреждений здравоохранения, тарифицируются выше по отношению к разряду, определенному в соответствии с пунктом 8 таблицы 4 настоящего Положения, на один разряд — при наличии в контрольно-аналитической лаборатории до 6 и на 2 разряда — при наличии в контрольно-аналитической лаборатории 7 и более провизорских должностей.

При определении разряда оплаты труда в соответствии с настоящим пунктом показатель “до” рассматривается как включительно, а дробная часть показателя не учитывается.

6. Определение разрядов оплаты труда заведующих аптечными учреждениями, заведующих молочными кухнями областных государственных учреждений здравоохранения производится в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Заведующие аптечными учреждениями, заведующие молочными кухнями областных государственных учреждений здравоохранения

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов по группам учреждений				
		V	IV	III	II	I
1.	Заведующий аптечным учреждением	13	14	15	16	17
2.	Заведующий молочной кухней	7	8	9	10	11

7. Отнесение областных государственных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководящих работников производится в порядке и по показателю согласно приложению 3 к Порядку оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения Свердловской области.

8. Определение разрядов оплаты труда специалистов с высшим профессиональным образованием областных государственных учреждений здравоохранения производится в соответствии с таблицей 6.

Таблица 6

Специалисты с высшим профессиональным образованием областных государственных учреждений здравоохранения

№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.	Медицинский психолог	11—14
2.	Биолог, зоолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	10—14
3.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	9—13
4.	Химик-эксперт учреждения здравоохранения	8—14

9. Определение разрядов оплаты труда прочего персонала лечебно-трудовых мастерских при областных государственных учреждениях здравоохранения производится в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Прочий персонал лечебно-трудовых мастерских при областных государственных учреждениях здравоохранения

Наименование должности	Диапазон разрядов
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	4—8

10. Оклады старших: фельдшеров, акушерок, медицинских сестер, зубных техников, фармацевтов, врачей станций (отделений) скорой медицинской помощи, провизоров, а также городских (районных) педиатров, провизоров контрольно-аналитических лабораторий и центров по контролю качества лекарственных средств, провизоров по информационной работе приведены с учетом увеличения на один разряд за осуществление руководства подчиненными им исполнителями.

11. В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий разряды оплаты труда, установленные разделом 3 Порядка, увеличиваются:

- на один разряд: лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание “Заслуженный врач РСФСР”, “Заслуженный врач Российской Федерации”;
- на два разряда: лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание “Народный врач СССР”, “Народный врач Российской Федерации”;

12. Увеличение разрядов оплаты врачам, имеющим почетное звание “Заслуженный врач РСФСР”, “Заслуженный врач Российской Федерации” или “Народный врач СССР”, “Народный врач Российской Федерации”, производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий “Заслуженный врач РСФСР”, “Заслуженный врач Российской Федерации” или “Народный врач СССР”, “Народный врач Российской Федерации” увеличение разрядов оплаты труда производится по одному из оснований.

Увеличение разрядов оплаты труда за наличие почетного звания “Заслуженный врач” производится также врачам, получившим почетное звание “Заслуженный врач республики” в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

13. Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей — руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория врачей — руководителей областных государственных учреждений здравоохранения (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителей-врачей учитывается по специальности “Социальная гигиена и организация здравоохранения” или по клинической специальности.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) руководителей аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав областных государственных учреждений здравоохранения) учитывается по специальности “Управление и экономика фармации” или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория главных медицинских сестер, руководителей (со средним медицинским образованием) молочных кухонь учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Разряды оплаты труда по тарифной сетке устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа

органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перееаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок перееаттестации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перееаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

14. Для врачей и среднего медицинского персонала областных государственных учреждений здравоохранения могут вводиться “дежурства на дому”. “Дежурства на дому” вводятся в пределах баланса рабочего времени соответствующих работников за учетный период, как правило, месячный, по основной должности и должности, занимаемой по совместительству.

В отдельных случаях, как исключение, “дежурства на дому” могут вводиться с согласия работника и за пределами нормы рабочего времени, как по основной, так и по совмещаемой должностям. “Дежурства на дому” не могут рассматриваться как сверхурочная работа.

Время, затраченное на “дежурство на дому” как в дневное, так и в ночное время учитывается как почас за каждый час дежурства и оплачивается из расчета тарифной ставки (оклада) без повышений, надбавок и доплат.

В случае вызова работника в областное государственное учреждение здравоохранения время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада врача или среднего медицинского работника за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

15. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками областных государственных учреждений здравоохранения, производится по ставкам почасовой оплаты труда, указанным в таблице 8.

Таблица 8

Ставки почасовой оплаты труда врачей-консультантов

Наименование	Размеры коэффициентов к ставке первого разряда Единой тарифной сетки
Профессор, доктор наук, «Народный врач»	0,30
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный врач»	0,25
Лица, не имеющие ученой степени	0,15

В ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск. Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта областного государственного учреждения здравоохранения в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством.

16. Оплата труда работников учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов) Zuboprotezivirovaniya, профилактической дезинфекции, врачебной косметики, врачей, привлекаемых к проведению медицинских осмотров и освидетельствований, а также медицинских работников, привлекаемых к обслуживанию спортивных соревнований и сборов, производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области.

17. Оплата труда руководителей группы учета централизованных бухгалтерий при областных государственных учреждениях здравоохранения производится по 10—14 разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки.

18. При планировании расходов на оплату труда предусматривается фонд премирования в размере до 2 процентов к сумме средств, определенных по тарификации. Премирование осуществляется за счет и в пределах планового фонда на выплату премий, а также за счет экономии единого годового фонда оплаты труда, образованной из всех источников финансирования. Премирование работников областных государственных учреждений здравоохранения производится в соответствии с положением, утверждаемым руководителем областного государственного учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Размер премии предельными размерами не ограничивается.

Премирование руководителей областных государственных учреждений здравоохранения производится по результатам оценки деятельности учреждения Министерством здравоохранения Свердловской области.

19. Установление систем оплаты труда, в том числе сдельной, и форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и выплата вознаграждения по итогам работы за год производится администрациями учреждений по согласованию с выборными профсоюзными органами.

Сдельная оплата труда может вводиться в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

20. К тарифным ставкам применяется повышающий коэффициент 2,0 для водителей автомобилей, которым в результате тарификации присвоены 4—6 разряды тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений здравоохранения.

21. К тарифным ставкам (окладам) применяется повышающий коэффициент 1,3 для:

- работников областных государственных учреждений здравоохранения скорой медицинской помощи и отделений (пунктов) скорой медицинской помощи, входящих в состав областных государственных учреждений здравоохранения;
- водителей санитарного автотранспорта областных государственных учреждений здравоохранения и подразделений скорой медицинской помощи, в том числе автотранспортных организаций, обслуживающих областные государственные учреждения здравоохранения скорой медицинской помощи;
- работников областного государственного учреждения здравоохранения “Территориальный центр медицины катастроф Свердловской области”;

22. Оклады специалистов по обслуживанию медицинского и технологического оборудования областного государственного учреждения здравоохранения “Свердловский областной онкологический диспансер” устанавливаются на уровне средней заработной платы высококвалифицированных специалистов электронной промышленности.

**Приложение 1 к Порядку применения тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области**

&lt;



(Продолжение. Начало на 10—11-й стр.).

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
**к Порядку применения тарифной системы оплаты труда**  
**работников государственных учреждений здравоохранения**  
**Свердловской области****Порядок**  
**проведения тарификации работников областных**  
**государственных учреждений здравоохранения**

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов и тарифных ставок рабочих, а также размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы в областных государственных учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем областного государственного учреждения здравоохранения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другим нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии, ведение протокола заседания) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников областных государственных учреждений здравоохранения проводится по прилагаемым формам тарификационных списков № 1, 2, 3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителей учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей — врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности.

6. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в текстовых структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок), определенных на основе тарифной сетки, и средних размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы по соответствующим должностям (профессиям рабочих).

7. В графу "Дополнительные сведения" форм тарификационных списков № 1, 2, 3, 4 вносятся следующие исходные данные для установления должностного оклада (ставки) отдельных категорий работников:

1) количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке увеличивается разряд оплаты труда руководителей структурных подразделений — врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

2) квалификационная категория и дата присвоения категорий для руководителей областных государственных учреждений здравоохранения и их заместителей — врачей и провизоров, главных медицинских сестер;

3) ученая степень;

4) почетное звание;

5) номер приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из 9—10 разрядов тарифной сетки.

8. В графе 8 формы № 1 и графе 9 формы № 2 тарификационных списков размер увеличения в процентах оклада, соответствующего 18 разряду единой тарифной сетки, определяется путем умножения числа разрядов сверх 18 на 10 процентов.

Например, заведующий отделением стационара врач-хирург, имеющий высшую квалификационную категорию, с числом врачебных должностей в отделении свыше 7, доктор медицинских наук, народный врач сверх 18 разряда тарифной сетки имеет 3 разряда (15 разряд — как врач-хирург стационара, имеющий высшую квалификационную категорию + 2 разряда за руководство структурным подразделением + 2 разряда за ученую степень + 2 разряда за почетное звание = 21 разряд). По данному примеру в графу 9 формы № 2 тарификационных списков следует проставить 30 процентов (3 разряда х 10 процентов).

9. Графы 10, 11, 12 формы № 1 тарификационного списка формируют оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера и его заместителей, а также заместителей руководителей структурных подразделений из числа служащих.

10. Графы 15, 16 формы № 1 и графы 16, 17 формы № 2 тарификационного списка предусматривают повышение окладов (ставок).

11. Если стаж работы, дающий право на выплату надбавки за продолжительность непрерывной работы в областных государственных учреждениях здравоохранения в течение следующего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу "Дополнительные сведения" форм тарификационного списка № 1, 2, 3, 4.

12. В формах тарификационного списка № 1, 2 и 3 отражаются надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения и не отражаются другие доплаты и надбавки. Например, доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера, районные коэффициенты.

13. В графе "Дополнительные сведения" форм тарификационного списка № 1, 2, 3, 4 может указываться месячный фонд заработной платы работника, установленный с учетом индивидуальных условий оплаты труда высококвалифицированных специалистов, а также сформированный по тарификационному списку с учетом стимулирующих надбавок и доплат, устанавливаемых работнику за 1 месяц и более.

К порядку проведения тарификации  
работников областных государственных  
учреждений здравоохранения

Форма № 1

Тарификационный список работников

(полное наименование работников учреждения)  
по состоянию на 01.01. \_\_\_\_ г.\_\_\_\_ группа по оплате труда руководителей  
Должности руководителей и служащих\*

1. Ф.И.О.	
2. Наименование должности	
3. Разряд оплаты труда (установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений)	
4. Квалификационная категория (Увеличение разряда за наличие: (количество разрядов)	
5. Ученой степени	
6. Почетного звания	
7. Итого разряд оплаты труда (графа 3 + графы 4, 5, 6)	
8. Размер увеличения сверх 18 разряда (в процентах)	
9. Оклад в соответствии с разрядом оплаты труда (графа 7 + графа 8) в рублях	
10. Размер уменьшения оклада (в процентах)	
11. Итого оклад по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера (графа 9 + графа 10) в рублях	
12. Оклад с учетом повышения за работу на селе (графа 9 или графа 11 х 25 процентов)	
13. в процентах Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	
14. в рублях	
15. в процентах Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
16. в рублях	
17. Итого месячный должностной оклад (графа 9 или графа 11 или графа 12 + графа 14 + графа 16)	
18. Стаж непрерывной работы	
19. в процентах Размер надбавки (графа 9 или графа 11 х графу 12 + графу 19)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
20. в рублях	
21. Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 17 + графа 20)	
22. Дополнительные сведения	

\* Должности служащих (специалистов и технических исполнителей) могут быть вынесены в отдельную таблицу:

Тарификационный список работников

Должности служащих (специалисты и технические исполнители)

1. Ф.И.О.	
2. Наименование должности	
3. Разряд оплаты труда	
4. Итого оклад в соответствии с разрядом оплаты труда (графа 3) в рублях	
5. Оклад специалиста на селе (графа 3 с учетом повышения на 25 процентов) в рублях	
6. Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
7. Итого месячный оклад (графа 4 или графа 5 х графу 6)	
8. в процентах Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
9. в рублях	
10. Должностной оклад с учетом объема работы (графа 7 + графа 9)	
11. Стаж непрерывной работы	
12. в процентах Размер надбавки (графа 7 х графу 12)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
13. в рублях	
14. Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 10 + графа 13)	
15. Дополнительные сведения	

К порядку проведения тарификации  
работников областных государственных  
учреждений здравоохранения

Форма № 2

Тарификационный список работников

Должности медицинского и фармацевтического персонала

1. Ф.И.О.	
2. Наименование должности	
3. Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников специальность, по которой присвоена категория*	
4. Разряд оплаты труда по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории	
5. За руководство структурными подразделениями	Увеличение разряда
6. За наличие ученой степени	(количество разрядов)
7. За наличие почетного звания	
8. Итого разряд оплаты труда (графа 4 + графы 5, 6, 7)	
9. Размер увеличения сверх 18 разряда (в процентах)	
10. Итого оклад (графа 8 + графа 9) в рублях	
11. Оклад специалиста на селе (графа 10 с учетом повышения на 25 процентов) в рублях	
12. Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
13. Итого месячный оклад (графа 10 или 11 х графу 12)	
14. в процентах Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	
15. в рублях	
16. в процентах Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
17. в рублях	
18. Месячный должностной оклад с учетом объема работы (графа 13+ графа 15 + графа 17)	
19. Стаж непрерывной работы	
20. в процентах Размер надбавки (графа 13 х графу 19)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
21. в рублях	
22. Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 18 + графа 21)	
23. Дополнительные сведения	

\* Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 6, 7:

Ф.И.О.	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присвоения

К порядку проведения тарификации  
работников областных государственных  
учреждений здравоохранения

Форма № 3

Тарификационный список работников

Профессии рабочих

1. Ф.И.О.	
2. Наименование профессии	
3. Разряд оплаты труда	
4. Ставка в соответствии с разрядом оплаты труда (графа 3), в рублях	
5. Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6. Итого ставка (графа 4 х графу 5)	
7. в процентах Повышения оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда	
8. в рублях	
9. в процентах Другие повышения оклада, предусмотренные действующим законодательством	
10. в рублях	
11. Месячная ставка с учетом объема работы (графа 6 + графа 8 + графа 10)	
12. Стаж непрерывной работы	
13. в процентах Размер надбавки (графа 6 х графу 12)	Надбавка за продолжительность непрерывной работы
14. в рублях	
15. Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 11 + графа 14)	
16. Дополнительные сведения	

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**  
**к Порядку применения тарифной системы оплаты труда**  
**работников государственных учреждений здравоохранения**  
**Свердловской области****Перечень**  
**професий высококвалифицированных рабочих,**  
**заниматься на важных и ответственных работах, оплата труда**  
**которых может производиться исходя из 9—10 разрядов**  
**тарифной сетки**

1. Аппаратчик гидролиза.
2. Аппаратчик дегидрирования.
3. Аппаратчик экстрагирования.
4. Водитель автомобиля скорой медицинской помощи.
5. Газосварщик.
6. Машинист холодильных установок.
7. Оптик медицинский.
8. Рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и другие).

9. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.
10. Слесарь-ремонтник.
11. Слесарь-сантехник.
12. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
13. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции (слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционированию).
14. Слесарь-электромонтажник.
15. Столяр.
16. Электромеханик по ремонту медицинского оборудования.
17. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматизации.
18. Электромонтер связи (электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи).
19. Электросварщик.

Применения: 1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

9—10 разряды тарифной сетки могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретного рабочего оплаты труда исходя из 9—10 разрядов тарифной сетки в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией государственного учреждения здравоохранения Свердловской области по согласованию с выбранным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах ставок, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по вышеперечисленным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3. В областных государственных учреждениях здравоохранения могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается исходя из 9—10 разрядов тарифной сетки, при условии выполнения соответствующих видов работ.

4. 9—10 разряды тарифной сетки могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим только тех профессий, которые определены настоящим Перечнем.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**  
**к Порядку применения тарифной системы оплаты труда**  
**работников государственных учреждений здравоохранения**  
**Свердловской области****Номенклатура должностей медицинского и**  
**фармацевтического персонала и специалистов с высшим**  
**профессиональным образованием в областных****государственных учреждений здравоохранения**  
**Свердловской области**

Руководители структурных подразделений учреждений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений)

1. Заведующий.

2. Начальник.

**Врачи**

1. Врач-интерн.

2. Врач-стажер.

3. Врачи-специалисты, в том числе:

1) врач-акушер-гинеколог;

2) врач-аллерголог-иммунолог;

3) врач-анестезиолог-реаниматолог;

4) врач-гастроэнтеролог;

5) врач-гематолог;

6) врач-генетик;

7) врач-гериатр;

8) врач-дерматовенеролог;

9) врач-клинический миколог;

10) врач-лабораторный миколог;

11) врач-детский хирург;

12) врач-детский эндокринолог;

13) врач-детский онколог;

14) врач-диабетолог;

15) врач-диетолог;

16) врач-инфекционист;

17) врач-кардиолог;

18) врач-клинической лабораторной диагностики;

19) врач-клинический фармаколог;

20) врач-колопроктолог;

21) врач-лаборант-генетик;

22) врач по лечебной физкультуре;

23) врач по спортивной медицине;

24) врач-методист;

25) врач-мануальной терапии;

26) врач-невролог;

27) врач-нейрохирург;

28) врач-нефролог;

29) врач общей практики (семейный врач);

30) врач-онколог;

31) врач-отоларинголог;

32) врач-офтальмолог;

33) врач-офтальмолог-протезист;

34) врач-патологоанатом;

35) врач-педиатр;

36) врач-педиатр участковый;

37) врач-педиатр городской (районный);

38) врач-неонатолог;

39) врач приемного отделения;

40) врач-проктолог;

41) врач-пульмонолог;

42) врач-психиатр;

43) врач-психиатр участковый;

44) врач-психиатр детский;

45) врач-психиатр детский участковый;

46) врач-психиатр подростковый;

47) врач-психиатр подростковый участковый;

48) врач-психиатр-нарколог;

49) врач-пульмонолог;

50) врач-радиолог;

51) врач-рентгенолог;

52) врач-ревматолог;

53) врач-рефлексотерапевт;

54) врач-сексолог;

55) врач-сердечно-сосудистый хирург;

56) врач скорой медицинской помощи;

57) врач-статистик;

58) врач-судебно-медицинский эксперт;

59) врач-судебно-психиатрический эксперт;

60) врач-сурдолог-оториноларинголог;

61) врач-сурдолог-протезист;

62) врач-терапевт;

63) врач-терапевт участковый;

64) врач-терапевт подростковый;

65) врач-терапевт участковый цехового врачебного участка;

66) врач-терапевт;

67) старший врач станций (отделений) скорой медицинской помощи;

68) старший врач станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи;

69) судовой врач;

70) врач-токсиколог;

71) врач-торакальный хирург;

72) врач-травмотолог-ортопед;

73) врач-трансфузиолог;

74) врач-ультразвуковой диагностики;

75) врач-уролог;

76) врач-физиотерапевт;

77) врач-фтизиатр;

78) врач-фтизиатр участковый;

79) врач функциональной диагностики;

80) врач-хирург;

81) врач-эндокринолог;

82) врач-эндоскопист;

83) врач по гигиене детей и подростков;

84) врач по гигиене питания;

85) врач по гигиене труда;

86) врач по гигиеническому воспитанию;

87) врач по коммунальной гигиене;

88) врач по общей гигиене;

89) врач по радиационной гигиене;

90) врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

91) врач-лаборант\*;

92) врач-бактериолог;

93) врач-вирусолог;

94) врач-дезинфектолог;

95) врач-паразитолог;

96) врач-эпидемиолог;

97) врач-отоларинголог;

98) врач-стоматолог;

99) врач-стоматолог детский;

100) врач-стоматолог-терапевт;

101) врач-стоматолог-ортопед;

102) врач-стоматолог-хирург;

103) врач-челюстно-лицевой хирург.

**Провизоры**

1. Провизор-интерн.

2. Провизор-стажер.

3. Провизор-технолог.

4. Провизор-аналитик.

5. Старший провизор.

**Средний медицинский персонал**

1. Заведующая молочной кухни.

2. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушерка, медицинская сестра).

3. Заведующий здравпунктом — фельдшер (медицинская сестра).

4. Заведующий медпунктом — фельдшер (медицинская сестра).

5. Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования.



(Продолжение. Начало на 10—12-й стр.).

выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых для оказания экстренной консультативной медицинской помощи отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации), с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 30 процентов оклада (ставки) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов оклада;

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейным врачам);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающих на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

3) в размере 10 процентов оклада (ставки) за каждый год работы работникам учреждений по борьбе с особо опасными инфекциями (подразделений). Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов — 60 процентов, для других работников — 40 процентов;

4) в размере 20 процентов оклада (ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада всем работникам государственных учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1, 2, 3 пункта 1 настоящего раздела.

2. Надбавка выплачивается по основной должности исходя из оклада (ставки), установленной по разрядам оплаты труда тарифной сетки, без учета повышений за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, других повышений, надбавок и доплат.

3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в областных государственных учреждениях здравоохранения, надбавки выплачиваются и по должностям, занимаемым по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок, следующий:

В стаж работы засчитываются:

1) работникам, указанным в подпунктах 1, 2, 3 пункта 1 настоящего раздела, время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра";

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы в размерах до 40, 60 и 80 процентов оклада (ставки), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра", взаимно засчитываются;

2) работникам, указанным в подпункте 4 пункта 1 настоящего раздела:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности, учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническому и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведение отделениями и дополнительными дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров Российской Федерации от 08.10.93 г. № 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территориях других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, — независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентами медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

время неоплаченной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

3) работникам, указанным в подпунктах 1—4 пункта 1 настоящего раздела, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавку:

время работы на выборах должностей в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась место работы (должности), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) работникам, указанным в подпунктах 1—4 пункта 1 настоящего раздела, без каких-либо условий и ограничений время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга,

в том числе нахождения военнотружеников в плену, при наличии справки из военкомата.

5. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждение здравоохранения и социальной защиты населения, если во время перерыва отсутствовала другая работа;

1) не позднее одного месяца: со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавшей увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1—4 пункта 1 раздела 3 "Надбавки", а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, социальной защиты населения, органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора, федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

со дня увольнения из организаций независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

2) не позднее двух месяцев: со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в подпунктах 1—4 пункта 1 настоящего раздела, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, указанных в подпунктах 1—4 пункта 1 настоящего раздела.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

3) не позднее трех месяцев: после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения, сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы Комитета государственной безопасности, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, не считая времени переезда;

4) не позднее шести месяцев — со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

5) не позднее одного года — со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если служба непосредственно предшествовала работе в учреждениях (подразделениях), на должностях, указанных в подпунктах 1—4 пункта 1 настоящего раздела.

6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыв непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и на должностях, указанных в подпунктах 1—4 пункта 1 настоящего раздела:

1) завукаемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиационного загрязнения;

2) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

3) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с окончанием межнациональных отношений;

4) пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждений здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

5) женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющихся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, с должностей, указанных в подпунктах 1—4 пункта 1 настоящего раздела, в связи переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переводом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

6) занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

7. Стаж работы сохраняется также в случае:

1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящегося на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

2) работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

3) отбывания наказания в виде исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

8. Перерыв в работе, указанные в подпунктах 1—5 пункта 5 настоящего раздела, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

9. В стаж работы не засчитываются и прерывают его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением организаций, указанных в настоящем разделе.

10. Медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей, выплачиваются 30-процентная надбавка к окладам (ставка) за работу в опасных условиях труда.

11. Работникам государственных учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, установлена 20-процентная надбавка к окладам (ставка) за работу в опасных для здоровья условиях труда согласно перечню приложения 2 к Видам и размерам стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых для работников государственных учреждений здравоохранения.

12. Работникам государственных учреждений здравоохранения в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут устанавливаться надбавки за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения), а также за напряженность в труде. При планировании расходов на оплату труда предусматриваются средства на выплату надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы в размере до 10 процентов к сумме средств, определенных по тарификации.

Надбавки начисляются на оклад (ставку) и предельными размерами не ограничиваются.

Надбавки устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказом по областному государственному учреждению здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом на основании представления руководителя структурного подразделения. Надбавки отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Руководителям государственных учреждений здравоохранения (главным врачам, директорам, заведующим, начальниками) надбавки устанавливаются приказом Министерства здравоохранения Свердловской области за работу, направленную на развитие учреждения, применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования, передовых методов обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

13. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим разделом и действующим законодательством надбавки к окладам (ставка) работников предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой надбавки исчисляется из оклада (ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Приложение 1  
к Видам и размерам стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых для работников государственных учреждений здравоохранения

## Перечень

учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов (ставок) в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

№ п/п	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей
1	2
<b>Раздел 1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 15 процентов</b>	
1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 12 раздела 2 настоящего Перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза
2.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях
3.	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные больницы; кабинеты инфекционных заболеваний
4.	Санатории, отделения (палаты) учреждений здравоохранения для детей с поражением центральной нервной системы, сопровождающееся нарушением функции опорно-двигательного аппарата
5.	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей: с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза; с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики; с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе с детскими церебральными параличами, без нарушения психики; с нарушениями слуха и речи (глухонемые, глухотухлые, тугоухие); с нарушениями речи (заикающиеся, с алалией и другими нарушениями речи); с нарушениями зрения (слепые, слабовидящие)
6.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
7.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
8.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров в том числе транзитной хирургии крови
9.	Операционные блоки стационаров
10.	Отделения (группы, палаты): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лабораторной (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику); гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации; для новорожденных детей в родильных домах; для новорожденных детей в родильных домах; педиатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями; родовые
11.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессивными кровотечениями
12.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
13.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгено-радиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенодиагностического дистанционного дробления камней; центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
14.	Лаборатории, отделы, отделения по работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или биологическими жидкостями); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и поляризованных с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
15.	Барокамеры и кессоны
16.	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
17.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)
18.	Должности в учреждениях здравоохранения: врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек; врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения; персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга; медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты обслуживающие лазерные установки; персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах ультравысокой частоты любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углеродородных ванн и грязей; оттока радоновых ванн, озокеритных процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и полвозки грязей, притопления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углеродородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн, ванн, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и головок буровых скважин сероводородных, сернистых и углеродородных и радоновых ванн; врач-стоматолог детских, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета); медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных телочек; фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпускком лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента; фармацевтический персонал аптек складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов; фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств; медицинский дезинфектор; фавосчики и санитары-мойщики аптечных учреждений; медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений; персонал централизованных стерилизационных
<b>Раздел 2. Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 25 процентов</b>	
1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
3.	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
4.	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в пункте 1 раздела 2 настоящего Перечня
5.	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 1 раздела 2 настоящего Перечня
6.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и растройством функций тазовых органов
7.	Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы), сопровождающимся нарушением психики
8.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения), отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
9.	Бюро судебно-медицинской экспертизы
10.	Барооперационные
11.	Отделения (палаты) для: ожоговых больных; больных с острыми отравлениями; неврологических для больных с нарушением мозгового кровообращения; недоношенных детей; лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
12.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения учреждений здравоохранения для лечения леточных больных
13.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам
14.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)

Раздел 3. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 30 процентов

1. Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением

2. Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)

3. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)

Раздел 4. Учреждения, подразделения и должности с особо опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 40 процентов

Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах

Раздел 5. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обслуживанием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы в другой работе, больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на повышение окладов (ставок) на 60 процентов

1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом

2. Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

3. Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих кровяных и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

4. Учреждения, за исключением перечисленных в пунктах 1—3 раздела 5 настоящего перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными

Примечание: 1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в разделах 1 и 2, а также в пунктах раздела 1 или пунктах раздела 2 настоящего перечня, оклады (ставки) повышаются на 30 процентов.

2. В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких разделах или пунктах раздела настоящего перечня, размеры процентных повышений окладов (ставок), установленных по каждому из оснований, не суммируются.

3. В каждом учреждении на основании настоящего перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и другое) может повышаться оклад (ставка), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим перечнем.

## Приложение 2

к Видам и размерам стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых для работников государственных учреждений здравоохранения

## Перечень

организаций, производств и их структурных подразделений, работа в которых дает право на установление надбавок в размере 20 процентов оклада (тарифной ставки) за осуществление диагностики и лечения ВИЧ-инфицированных, а также за работу с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Наименование должности	Характер выполняемой работы
1. Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	Диагностика, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
2. Учреждения и специализированные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
3. Учреждения здравоохранения и их структурные подразделения, за исключением перечисленных в пунктах 1 и 2 настоящего Перечня	Непосредственный контакт с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными при проведении эпидемиологических, консультаций, осмотров, судебно-медицинской экспертизы, оказании медицинской помощи и осуществлении другой работы
4. Лаборатории (отделы, отделения, группы) учреждений здравоохранения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование крови и биологических жидкостей, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	Проведение всех лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных

Примечание: В каждом областном государственном учреждении здравоохранения на основании настоящего перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными) может устанавливаться надбавка в размере 20 процентов оклада (тарифной ставки), в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим перечнем.

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства Свердловской области

от 31.10.2005 г. № 949-ПП

"Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области"

Порядок применения тарифной системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения Свердловской области

## Раздел 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохран



(Окончание. Начало на 10–13-й стр.).

даемых постановлением Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

2) руководителей, заместителей руководителей по должностям служащих, главных бухгалтеров на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным должностям служащих, утверждаемых постановлением Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по разрядам оплаты, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен разряд оплаты в пределах предусмотренного диапазона разрядов для данной должности так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Номенклатура должностей руководителей, заместителей руководителей в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области приведена в приложении 2 к настоящей Порядку.

Должностной оклад руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, занятых в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, формируется из оклада по соответствующему разряду оплаты труда тарифной сетки и повышений к нему.

6. Виды и размеры стимулирующих и компенсационных выплат руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам утверждаются настоящим постановлением.

**Раздел 3. Определение разрядов оплаты труда и тарифных коэффициентов по руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам**

1. Определение разрядов оплаты труда руководителей областных государственных учреждений здравоохранения производится в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Руководители областных государственных учреждений здравоохранения						
№ п/п	Наименование должности	Диапазон разрядов по группам учреждений				
		V	IV	III	II	I
1.	Главный врач (директор, заведующий, начальник)	14	15	16	17	18
2.	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	9–10	11–12	12–13	13–14	14–15
3.	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	–	–	13	–	–

2. Отнесение областных государственных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководящих работников производится в порядке и по показателям согласно приложению 3 к настоящему порядку.

3. В связи с присвоением квалификационной категории, ученой степени и почетных званий разряды оплаты труда, установленные разделом 2 настоящего порядка, увеличиваются:

1) на один разряд: врачам и провизорам — руководителям областных государственных учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим должности руководителей, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

врачам, имеющим почетное звание “Заслуженный врач РСФСР”, “Заслуженный врач Российской Федерации”;

2) на два разряда:

врачам и провизорам — руководителям областных государственных учреждений здравоохранения и их заместителям, главным медицинским сестрам, главным акушеркам, главным фельдшерам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим должности руководителей, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

врачам, имеющим почетное звание “Народный врач СССР”, “Народный врач Российской Федерации”;

4. Оклады руководителей, определенные по 18 разряду тарифной сетки, увеличиваются по каждому из оснований, предусмотренных в пункте 12 настоящего порядка, соответственно на 10 и 20 процентов;

5. Увеличение разрядов оплаты врачам, имеющим почетное звание “Заслуженный врач РСФСР”, “Заслуженный врач Российской Федерации” или “Народный врач СССР”, “Народный врач Российской Федерации”, производится только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий “Заслуженный врач РСФСР”, “Заслуженный врач Российской Федерации” или “Народный врач СССР”, “Народный врач Российской Федерации” увеличение разрядов оплаты труда производится по одному из оснований.

Увеличение разрядов оплаты труда за наличие почетного звания “Заслуженный врач” производится также врачам, получившим почетное звание “Заслуженный врач республики” в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

6. Квалификационная категория врачей-руководителей областных государственных учреждений здравоохранения и их заместителей-врачей учитывается по специальности “Социальная гигиена и организация здравоохранения” или по клинической специальности.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) руководителей аптек учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав областных государственных учреждений здравоохранения) учитывается по специальности “Управление и экономика фармации” или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория главных медицинских сестер учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Разряды оплаты труда по тарифной сетке устанавливаются с учетом квалификационной категории в течение 5 лет со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения перепатентации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение трех месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения срок перепатентации специалиста может быть перенесен на три месяца, в течение которых работнику выплачивается оклад с учетом квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной перепатентации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

**Раздел 4. Повышение окладов (ставок)**

1. Врачам-руководителям областных государственных учреждений здравоохранения и их заместителям-врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер оплаты определяется приказом по учреждению.

2. Руководителям областных государственных учреждений здравоохранения, их заместителям, главным бухгалтерам, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в коллективных договорах.

Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

3. Во всех случаях, когда доплаты к должностным окладам (ставка) руководителей областных государственных учреждений здравоохранения, их заместителей, главных бухгалтеров предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется из должностного оклада (ставки) без учета других надбавок и доплат.

4. Оплата труда главного бухгалтера централизованных бухгалтерий при областных государственных учреждениях здравоохранения производится по разрядам оплаты труда Единой тарифной сетки в диапазоне разрядов 11–17.

Разряд оплаты труда главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается на один разряд ниже по сравнению с разрядом оплаты труда руководителя областного государственного учреждения здравоохранения высшей группы по оплате труда из числа учреждений и организаций, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

5. Премирование руководителей областных государственных учреждений здравоохранения, их заместителей, главных бухгалтеров осуществляется за счет и в пределах планового фонда на выплату премий, а также за счет экономии единого годового фонда оплаты труда, образо-

ванной из всех источников финансирования.

Премирование руководителей областных государственных учреждений здравоохранения, их заместителей, главных бухгалтеров областных государственных учреждений здравоохранения производится в соответствии с положением, утверждаемым Министерством здравоохранения Свердловской области.

Премирование производится по результатам оценки деятельности учреждения Министерством здравоохранения Свердловской области. Размер премии предельными размерами не ограничивается.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Порядку применения тарифной системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения Свердловской области

#### Перечень должностей руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок (окладов) за работу в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа

1. Главный врач (директор, заведующий, начальник).
2. Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника).
3. Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер.
4. Главный бухгалтер.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Порядку применения тарифной системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения Свердловской области

#### Номенклатура должностей руководителей, заместителей руководителей областных государственных учреждений здравоохранения

#### Руководители учреждений

1. Главный врач (директор, заведующий, начальник).
2. Заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника).
3. Главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер.
4. Главный бухгалтер.

Примечание: Наименования должностей заместителей руководителей (главного врача, директора, заведующего, начальника) дополняются наименованием раздела работы, руководство которым он осуществляет (например, “заместитель главного врача по медицинской части”).

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к Порядку применения тарифной системы оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений здравоохранения Свердловской области

#### Показатели и порядок отнесения областных государственных учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей областных учреждений здравоохранения устанавливается Министерством здравоохранения Свердловской области в зависимости от типа учреждения по показателям, указанным в таблицах 1–10:

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд	
Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1200
III	от 510 до 800
IV	от 260 до 500
V	свыше 50 до 250

Примечания: 1. Группа по оплате труда руководителей центральных районных больниц определяется с учетом числа коек как в самих больницах, так и в учреждениях, подведомственных им.

2. Больничные и другие лечебно-профилактические областные государственные учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых имеются диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в таблице 1.

3. При определении величины показателя “число сметных коек” учитывается среднее годовое плановое число коек стационара, а также среднее годовое плановое число коек в дневных стационарах.

Психиатрические, психоневрологические, наркологические областные государственные учреждения и клиники, санатории

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 1510 до 2000
III	от 1010 до 1500
IV	от 510 до 1000
V	свыше 50 до 500

Примечание: При определении величины показателя “число сметных коек” учитывается среднее годовое плановое число коек стационара, а также среднее годовое плановое число коек в дневных стационарах.

Дома ребенка, перинатальные центры, центры планирования семьи и репродукции

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	251 и более
II	от 101 до 250
III	от 101 до 250
IV	от 101 до 250

Примечание: При определении величины показателя “число сметных коек” учитывается среднее годовое плановое число коек стационара, а также среднее годовое плановое число коек в дневных стационарах.

Амбулаторно-поликлинические областные государственные учреждения и другие областные государственные учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений, предусмотренных в таблицах 5–10)

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	от 8 до 65

Примечания: 1. При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим медицинским образованием (профессоров, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

2. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлиническое подразделение (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным таблицей 4, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено таблицами 1 и 2, относятся по оплате труда руководителей к более высокой группе по оплате труда.

3. При определении величины показателя “число врачебных должностей” учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), врачей-интернов, зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целях числа, дробная часть не учитывается.

4. Областное государственное учреждение здравоохранения “Свердловское областное бюро судебно-медицинской экспертизы” при определении группы по оплате труда руководителей относится на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями таблицы 3.

5. Областное государственное учреждение здравоохранения “Центр медицинской профилактики” относится к V группе по оплате труда руководителей.

6. Областное государственное учреждение здравоохранения “Территориальный центр медицины катастроф Свердловской области” относится к III группе по оплате труда руководителей.

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	от 0,5 до 2

Станции переливания крови, перерабатывающие плазму методом плазмафреза

Группы по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	от 5 до 12

Примечания: 1. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь, в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

2. Станции переливания крови, не производящие фракционирования белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированной в объеме менее 5 тыс. литров в год), относятся к I–IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в таблице 4, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитарной массы, обесбуженной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии плазменной тары), не менее 250 литров свежезамороженной плазмы, не менее 200 литров антигиффилоксывной плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

3. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированном, относятся к I–IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в таблице 6 при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитарной массы, обесбуженной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии плазменной тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них заготавливается плазменная поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 100 процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4. С учетом условий, предусмотренных таблицами 5 и 6 и подпунктами 1–3 примечания к таблице 6, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (пока что до первой) за производством: иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год: эритроцитарной массы, обесбуженной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год; размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови); криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

5. Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированную 5 тыс. литров и более плазму в год, с учетом условий, предусмотренных таблицей 6, подпунктами 2–3 примечания к таблице 6, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафрезы (для СПК III группы за каждые 4 тонны, для СПК II группы — за каждые 3 тонны), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготовляемых порций молока и молочных смесей в день (тысячи)
I	20 и более
II	от 9 до 20
III	от 4 до 9
IV	от 2,5 до 4
V	до 2,5

Таблица 8

Аптеки лечебно-профилактических учреждений		
Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек	Санатории, психиатрические (психоневрологические) больницы и диспансеры
I	1210 и более	2010 и более
II	от 810 до 1200	от 1510 до 2000
III	от 510 до 800	от 1010 до 1500
IV	от 260 до 500	от 510 до 1000
V	свыше 50 до 250	свыше 50 до 500

Таблица 9

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тысяч в год)
I	15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

Таблица 10

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных) коек, отрыв первой медицинской помощи (далее — ОПМ) и других формирований
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30 ОПМ
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20 ОПМ
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

Примечания: 1. В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

2. При показателях ниже установленных медицинский центр “Резерв” не создается.

3. Медицинский центр “Резерв” в случаях размещения и хранения имущества на 10 и более медицинских складах относится на одну группу выше.

## УКАЗ Губернатора Свердловской области

### О почетной грамоте Губернатора Свердловской области, почетном дипломе Губернатора Свердловской области и благодарственном письме Губернатора Свердловской области

В целях реализации Закона Свердловской области от 19 апреля 1999 года № 5-03 “О наградах, почетных званиях Свердловской области и наградах высших органов государственной власти Свердловской области” (“Областная газета” от 21.04.99 г. № 75) с изменениями, внесенными Законом Свердловской области от 16 мая 2005 года № 39-03 (“Областная газета” от 18.05.2005 г. № 135),

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Учредить следующие награды Губернатора Свердловской области:

- 1) почетная грамота Губернатора Свердловской области;
- 2) почетный диплом Губернатора Свердловской области;
- 3) благодарственное письмо Губернатора Свердловской области.

2. Утвердить:

1) Положение о почетной грамоте Губернатора Свердловской области (прилагается);

2) описание бланка почетной грамоты Губернатора Свердловской области (прилагается);

3) Положение о почетном дипломе Губернатора Свердловской области (прилагается);

4) описание бланка почетного диплома Губернатора Свердловской области (прилагается);

5) Положение о благодарственном письме Губернатора Свердловской области (прилагается);

6) описание бланка благодарственного письма Губернатора Свердловской области (прилагается);

7) Порядок учета, хранения и уничтожения бланков почетных грамот Губернатора Свердловской области, бланков почетных дипломов Губернатора Свердловской области и бланков благодарственных писем Губернатора Свердловской области (прилагается).

3. Признать утратившими силу:

1) указ Губернатора Свердловской области от 15 июня 2000 года № 356-УГ “О порядке изготовления, учета и хранения бланков почетных грамот, бланков почетных дипломов и ценных подарков Губернатора Свердловской области, представления к награждению почетными грамотами и порядке их оформления, вручения и регистрации награжденных” (Собрание законодательства Свердловской области, 2000, № 6, ст. 521);

2) указ Губернатора Свердловской области от 23 сентября 2002 года № 620-УГ “О Благодарственном письме Губернатора Свердловской области” (Собрание законодательства Свердловской области, 2002, № 10, ст. 1218).

4. Настоящий указ опубликовать в “Областной газете”.

Губернатор  
Свердловской области  
Э.Э.РОССЕЛЬ.

г. Екатеринбург  
1 ноября 2005 года  
№ 898-УГ

УТВЕРЖДЕНО  
указом Губернатора  
Свердловской области  
от 01.11.2005 г. № 898-УГ  
“О почетной грамоте Губернатора Свердловской области и почетном дипломе Губернатора Свердловской области и благодарственном письме Губернатора Свердловской области”

### ПОЛОЖЕНИЕ о почетной грамоте Губернатора Свердловской области

1. Почетная грамота Губернатора Свердловской области является формой поощрения граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства независимо от места их проживания, а также организаций, в том числе общественных объединений, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, за долголетний добросовестный труд и достигнутые успехи в экономическом, социально-культурном развитии Свердловской области, в государственной, общественной и других видах деятельности.

2. Ходатайства о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства и организаций, в том числе общественных объединений, оформляются Правительством Свердловской области, руководителями исполнительных органов государственной власти Свердловской области, руководителями территориальных исполнительных органов государственной власти Свердловской области, представительными органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, главами муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

К ходатайствам о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства прилагаются характеристики с указанием их производственных, научных и иных достижений. К ходатайствам о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области организаций, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, а также руководителей и заместителей руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, прилагаются справки о социально-экономическом развитии организаций.

Ходатайства о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области, оформленные руководителями исполнительных органов государственной власти Свердловской области, руководителями территориальных исполнительных органов государственной власти Свердловской области, направляются Губернатору Свердловской области.

Ходатайства о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области, оформленные представительными органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, главами муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, руководителями организаций, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, направляются для согласования в соответствующий исполнительный орган государственной власти Свердловской области, структурное подразделение Администрации Губернатора Свердловской области или структурное подразделение аппарата Правительства Свердловской области, осуществляющее полномочия в сфере, в которой были достигнуты успехи лицом или организацией, представляемыми к награждению почетной грамотой Губернатора Свердловской области.

3. Ходатайства о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области в отношении лиц, занимающих должности государственной гражданской службы Российской Федерации, должности государственной военной службы Российской Федерации, работников органов прокуратуры и судей, оформляются по согласованию с соответствующими федеральными органами государственной власти.

Ходатайства о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области вносятся Губернатору Свердловской области через руководителя Администрации Губернатора Свердловской области не позднее чем за 30 дней до даты награждения.

К ходатайствам о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области должны прилагаться документы, указанные в пункте 2 настоящего Положения.

Несвоевременное или неполное представление указанных документов является основанием для оставления ходатайств о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области без удовлетворения или возвращения документов на доработку.

4. Руководитель Администрации Губернатора Свердловской области передает ходатайства о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области с приложенными документами в управление государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области для подготовки проекта указа Губернатора Свердловской области о награждении.

Оформление проектов указов Губернатора Свердловской области о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области и почетных грамот Губернатора Свердловской области осуществляет управление государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

5. Решения о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области принимаются Губернатором Свердловской области и оформляются указами Губернатора Свердловской области.

6. Управление государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области передает почетные грамоты Губернатора Свердловской области с выписками из указов Губернатора Свердловской области о награждении почетными грамотами Губернатора Свердловской области в Правительство Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, Администрацию Губернатора Свердловской области или органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, для вручения.

Вручение









**Рой МЕДВЕДЕВ**

**20 лет назад Как начиналась перестройка. 1985 год**

(Продолжение. Начало в №№ 320-321, 322, 324-325, 327-328, 329-330, 331-332, 335-336).

Отмечая едва ли не как праздник 10-ю (в 1995 г.), 15-ю (в 2000 г.) и 20-ю (в 2005 г.) годовщины перестройки, большая часть авторов просто умалчивает о "сухом законе" М. Горбачева, который был тогда главным из начинаний нового лидера. Один из германских авторов — Вольфганг Хауг в своих выступлениях и публикациях, напротив, пытался доказать, что антиалкогольная кампания была не только уместной и правильной, но даже идеальным началом для перестройки, попыткой разрыва с прошлым, легитимации грядущих реформ и даже единения всего народа для достижения демократизации на открывающейся в будущем. Решительно возражая этому немецкому апологету М. Горбачева, российский публицист Леонид Ионин справедливо замечал, что даже при самых абстрактных рассуждениях издалека нельзя оправдывать такую очевидную неудачу самого главного из начинаний перестройки в 1985—1986 гг. "Как можно не замечать того, как реально проводилась эта кампания", — писал Л. Ионин. — Не замечать гигантских очередей, где надо было простоять много часов, чтобы купить хотя бы бутылку вина. Не замечать драк из-за места в очереди или просто из-за бутылки водки. Не замечать необходимости оскорбительных справок о смерти родственника, чтобы купить водку на поминки. Не замечать сломанных биографий, когда человек шел из гостей и попадался на глаза милиционеру. Не замечать вообще того, что власть неслась всем нам — и пьяным, и непьющим, — смертельное оскорбление, поставив нас в униженное положение алкоголиков, готовых на все, лишь бы добраться до рюмки. Ответом власти на могло быть ничего, кроме озлобления и пассивного сопротивления. Властям скоро пришлось отступить. Но отступили они не на те же позиции, на которых стояли перед началом борьбы с алкоголем. Перестроенная пропаганда оказалась дискредитированной. Власть

себя ответственности за то, что наши практические меры оказались чрезмерно жестокими, административными. Видимо, тут сработало нечто личное: как человек непьющий и психологически не был готов примириться с тем, что кто-то не может "запьянеть" с выпивкой, если резко ограничить возможности добычи спиртного. Показалось, что если приналеж, то погасить пьянство можно быстро. Вся эта кампания в жестком режиме длилась недолго, всего около двух лет. Потом пришло прозрение, и партия начала менять тактику, перенести акцент на разъяснительную работу, рассчитанную на дальнюю перспективу. В этой эволюции — от директивности к разъяснительности — я ничего страшного не вижу, она естественна. У наших оппонентов были разумные доводы. Однако отчетливо прослеживался и политический прищел лжедемократов в "антиалкогольную кампанию". Все можно простить, но только не злопамятство в связи с неудачей очередной попытки одолеть застарелый народный недуг". Трудно комментировать подобное рода объяснения и оправдания. Крупнейший политик и второй человек в партии и в власти вдруг обнаружил, что у него есть не только подчиненные, включая и неразумный народ, но и политические противники, которые вовсе не будут склонны прощать ему столь очевидных ошибок и глупостей.

Михаил Горбачев в своих мемуарах признавал, что антиалкогольная кампания была очень грубой, что эта кампания имела очень тяжелые последствия, которые отразились и на его репутации. "Как только ни ругали начальство, а больше всех доста-

валось Генсеку, которого по традиции было принято считать ответственным за все. Так я получил кличку "минеральный секретарь". Однако здесь же М. Горбачев попытался оправдаться: он обвинил во всех перегибах Егора Лигачева и Михаила Соломенцева, который в 1985—1987 гг. занимал пост председателя Комитета партийного контроля при ЦК КПСС. Этим людям был поручен контроль за исполнением указов и решений, но они взялись за дело с неумным усердием и довели дело до абсурда. Да, конечно, он также виноват, он должен был вмешаться при первых же перегибах, информация о них до него доходила, и очень серьезные люди говорили ему о недопустимых искажениях. "Но мне помешала", — замечает М. Горбачев, — отчаянная занятость лавиной обрушившихся на меня дел — внутренних и внешних, а в какой-то мере и излияния деликатности".

Наиболее подробно о всех перипетиях антиалкогольной кампании, продолжавшейся более трех лет, писал в своих мемуарах Николай Рыжков. По его свидетельству, против этой кампании достаточно решительно возражали три члена Политбюро — Н. Тихонов, Г. Алиев и он, Н. Рыжков. Главными инициаторами кампании были М. Горбачев, Е. Лигачев и М. Соломенцев. "Мы понимали, что делаем глупость, мы видели, что эта кампания превратилась в фарс, мы возражали, но нас не хотели слушать. Мы хотели отстоять хотя бы пиво. Не тут-то было! Новый Генсек и его ближайшие соратники по антиалкогольной кампании, используя моральный подвиг вокруг нового лидера, стояли насмерть". Н. Рыжков и другим пришлось отступить. В Совете министров

СССР не только исправно выполняли все директивы ЦК о борьбе с пьянством, но даже проводили совещания о том — как повысить эффективность всей этой кампании и о том — не является ли также кефир алкольным напитком. Только тяжелый экономический и финансовый кризис, который начал развиваться в 1986—1987 гг., среди причин которого были падение мировых цен на нефть, Чернобыльская катастрофа, неудачные экономические начинания, но также и последствия антиалкогольной кампании, вынудили М. Горбачева снова поставить на Политбюро вопрос о ходе этой кампании. Речь шла, в частности, о падении товарооборота в стране и двухкратном росте очередей, которые отнимали у населения десятки миллиардов часов в год. В повестке дня заседания Политбюро в четверг 8 сентября 1988 года этот вопрос стоял где-то в конце в пункте "Разное". Однако полемика была долгой и бурной. На этот раз Н. Рыжкова поддержали В. И. Воронников, Л. Н. Зайков, Н. Н. Слюньков и В. П. Никонов. Им яростно возражали Лигачев и Соломенцев. Дело дошло до ругани и личных выпадов. Некоторые из членов Политбюро молчали, молчали и Горбачев. Однако при голосовании он также высказался за прекращение антиалкогольной кампании. Однако для наведения порядка в отрасли, включившей сотни предприятий, а также виноградорских хозяйств, потребовалось еще несколько лет, и эта работа не была завершена даже к моменту распада СССР. Общие потери советского бюджета в пересчете на твердую валюту составили в 1985—1990 гг. около 100 миллиардов долларов.

(Продолжение следует).

## ■ ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

# Фантазии нет предела

Настоящий руководитель предприятия или компании понимает, что хорошо организованный для коллектива праздник всегда обернется на пользу делу. Встречаясь в неформальной обстановке, коллеги узнают друг друга порой лучше, чем в напряженных рабочих буднях. Как же сделать такой праздник действительно запоминающимся? Оказывается, есть люди, чья профессия — создавать праздник. О том, как это делается, мы беседуем с Александром УТКИНЫМ, генеральным директором концертной фирмы "Сабона".

— Итак, что же сейчас включается в понятие "корпоративный праздник"?

— Вы правильно заметили — "сейчас". Потому что у руководителей новой формации серьезно поменялось представление о том, как и какие нужно устраивать праздники на своем предприятии. Учитывая, что мой "стаж" в данной сфере составляет более пятнадцати лет, я вполне точно могу это утверждать. Раньше все ограничивалось шикарным застольем и приглашением знаковых звезд. Конечно, такой вариант не исключается. Но сегодня большинство руководителей обращается к нам с четким предложением: организовать действительно корпоративный праздник, где можно не только культурно и весело отдохнуть, но и с пользой для коллектива провести время.

— На пример?

— Люди, работающие в компании, приходят на свой вечер совсем с другим настроем, чем на работу, они ждут чего-то очень интересного и в то же время важного. Корпоративный праздник — это, прежде всего, способ сплотить коллектив. Ведь сейчас для успешной деятельности фирмы немаловажен благоприятный микроклимат, который позволит людям, в ней работающим, почувствовать себя востребованными и ценными сотрудниками.

— Какие проблемы смог бы решить такой вечер во взаимоотношениях руководителя и коллектива?

— Сегодня каждый директор, кроме всего прочего, должен быть политиком. И новое созвездие руководителей это отлично понимает. Они готовы тратить деньги на корпоративные мероприятия, потому что знают, что одному, без настоящей команды, положительных результатов в работе не добиться.

— А застолье до сих пор остается главным атрибутом такого рода праздников?

— Конечно, нет. Вечер не ограничивается застольем и концертом. Формат и масштабы праздника могут быть разными — от деловой или спортивно-игровой программы до грандиозного шоу с участием звезд зарубежной и российской эстрады.

— Выезды за город, специальные мероприятия спортивного, игрового характера, психологические тренинги. Особые новогодние туры в столичные города с посещением главных елок страны. Туры за границу семей или компаний на два-три новогодних дня, где праздник

для вас начнется уже с трапа самолета. По желанию нашего клиента мы готовы придумать любую головокружительную идею и воплотить ее в жизнь, организовав незабываемый праздник.

— Разработка концепции праздника и фирменного стиля, создание гимна организации, съемка видеопленки и издание книги о компании, встреча гостей, VIP-банкет, праздничное оформление, фотодизайн, техническое обеспечение (сцена, звук, свет), выступление артистов любого стиля и жанра, лазерное шоу, фейерверк, VIP-услуги, полиграфия — все это также в силах профессионального организатора праздника.

— Кроме всего вышеперечисленного, концертная фирма "Сабона" специализируется и на строительстве ледовых скульптур. В канун новогодних и рождественских праздников ледовая фантазия с фирменной символикой сможет украсить входную группу или территорию около предприятия, офиса, торгового комплекса, развлекательного центра, а также скверы и улицы города. В соответствии с концепцией бренда фирмы наши скульпторы по льду придумывают тематику Ледового городка, разрабатывают эскизы ледовых скульптур.

— Согласитесь, что такое оригинальное решение будет не только хорошим рекламным ходом, но и прекрасным новогодним подарком коллегам и партнерам, жителям и гостям города.

— Наш разговор приближался к концу, а аргументы в пользу корпоративных вечеров у нашего гостя не иссякали. И если вы желаете удивить сотрудников чем-то оригинальным — спешите. Любимые всеми новогодние и рождественские праздники уже не за горами. А истинные профессионалы своего дела торопятся к вам с новогодними предложениями.

Адрес редакции: 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101. ТЕЛЕФОНЫ: приемная — 355-26-67; зам. редактора — 375-85-45; коммерческий директор — 375-78-67; отдел экономики — 262-54-85, 262-70-05; отдел сельского хозяйства — 375-78-28; отдел спортивно-массовой работы — 262-69-06; отдел гуманитарных проблем — 261-36-04, 262-61-92; отдел социальных проблем — 355-28-16; отдел детских и подростковых проблем — 375-80-33; отдел подписки и маркетинга (реклама) — факс и тел. 262-54-87, тел. 262-70-00; отдел общественно-политических проблем — 262-63-02; отдел государственной и муниципальной власти — 355-37-50; фотокорреспондент — 375-80-01; отдел писем, обозревателей и юриспруденции — 262-70-01, 262-70-04; спецкор — 262-77-09; бухгалтерия — 262-54-86; факс 355-26-67. КОРРЕСПОНДЕНТСКИЕ ПУНКТЫ: в Каменисто-Уральском (Южный округ) — 30-90-26, в Туринске (Восточный округ) — 2-36-43.

Главный редактор ТИМОФЕЕВ Н.С. РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: ДУНЯШИН А.Б. (зам. гл. редактора); КЛЕПОВА И.А. (зам. гл. редактора); СКРИПОВА А.В. (ответ. секретарь); КУРОШ А.В., ЛИТВИНЕНКО М.И., ПОДКОРЫТОВА А.А., ЯЛОВЕЦ А.В. E-MAIL: og@oblgazeta.ru, reklama@oblgazeta.ru WWW: http://www.oblgazeta.ru

Адрес редакции: 620004, Екатеринбург, ул. Малышева, 101. ТЕЛЕФОНЫ: приемная — 355-26-67; зам. редактора — 375-85-45; коммерческий директор — 375-78-67; отдел экономики — 262-54-85, 262-70-05; отдел сельского хозяйства — 375-78-28; отдел спортивно-массовой работы — 262-69-06; отдел гуманитарных проблем — 261-36-04, 262-61-92; отдел социальных проблем — 355-28-16; отдел детских и подростковых проблем — 375-80-33; отдел подписки и маркетинга (реклама) — факс и тел. 262-54-87, тел. 262-70-00; отдел общественно-политических проблем — 262-63-02; отдел государственной и муниципальной власти — 355-37-50; фотокорреспондент — 375-80-01; отдел писем, обозревателей и юриспруденции — 262-70-01, 262-70-04; спецкор — 262-77-09; бухгалтерия — 262-54-86; факс 355-26-67. КОРРЕСПОНДЕНТСКИЕ ПУНКТЫ: в Каменисто-Уральском (Южный округ) — 30-90-26, в Туринске (Восточный округ) — 2-36-43.

Индекс 53802, льготные — 10008, 09056. Тираж 68904. Сертифицирован Национальной тиражной службой. Заказ 2183. Сдача номера в печать по графику — 20.00, фактически — 19.30.

## Сеятель

НОВАЯ ЗЕМЛЯ и считается предзимней, но по сути в наших краях с него начинается настоящая зима. Зимние месяцы — особое испытание для сада. Поговорим об этом подробнее.

Устойчивость плодовых пород к зимним повреждениям в значительной степени зависит от их ви-

ям, становятся более восприимчивыми к морозам, оттепелям, резким переходам от тепла к холоду.

Оттепели, чередуясь с морозами, очень опасны для сада. При резких переходах от оттепели к морозам происходит нарушение обмена веществ между корневой системой и надземной

## ■ САДОВОДУ НА ЗАМЕТКУ

# Зимнее испытание

дого состава. По своей биологической сущности они предъявляют разные требования к температуре, теплу.

Наименее теплолюбивыми являются яблоня, смородина, крыжовник. Многие сорта яблони способны выдерживать морозы до минус 30—35 градусов, а уральские сорта — еще более сильные. Груша менее зимостойка, чем яблоня. Она успешно произрастает там, где температуры не ниже минус 25 градусов. Такая же зимостойкость характерна для вишни и сливы. А вот яблоня способна перенести морозы лишь до минус 15—20 градусов. И того ниже зимостойкость у абрикоса, который все чаще пытаются наши садоводы выращивать в своих садах.

Часто мы высаживаем у себя сорта, которые не районированы в данной местности. Чем это грозит зимой? Дело в том, что способность выдерживать пониженные температуры может изменяться при перемещении сортов из одних районов в другие.

Так, произрастающая на севере при посадке на юге весной начинают трогаться в рост и попадают под возвратные холода, характерные для юга. У них гибнут цветочные почки, что отрицательно сказывается на урожае. Интересно ведут себя и "южане", попавшие на север. Они затягивают свой рост на севере и не успевают пройти необходимый процесс закалилки, уходя в зиму невызревшими. Как следствие этого — подмерзание одонетных приростов и молодых веток, а иногда — гибель всего растения.

Опасность повреждений плодовые деревья подстерегает уже с осени. Осенние заморозки, особенно ранние, останавливают рост, сокращая период вегетации. Деревья не успевают накопить необходимый запас питательных веществ и зиму переносят плохо. Они теряют выносливость к неблагоприятным услови-

ям. И все же главной опасностью для плодовых деревьев является зима мороз.

Повреждения сердцевин деревьев морозами — самое распространенное явление в саду. Особенно оно заметно на одностеблевых молодых деревьях, активно растущих и не успевающих закончить рост к осени. Поврежденную древесину легко отличить от здоровой при разрезе, у нее красноватый цвет. Снаружи по внешнему виду такое дерево ничем не отличается от здорового, но весной оно растет слабо, дает мелкие листья и в следующую зиму подвергается опасности вымерзания.

Часть зимних повреждений и древесины. При повреждении ее ухудшается водный режим растений, что отрицательно сказывается на последующем росте. Особенно подвержены повреждению древесины молодые деревья со сточными порода. Весной для них характерно появление слабых побегов, которые летом отмирают. Причем это явление наблюдается в течение всего лета. Такое отмирание побегов может быть при сильном повреждении древесины. При слабом оно сказывается только на уменьшении приростов.

Зимние перемены погоды, чередование оттепелей с морозами губительны и для цветочных почек. Особенно губителен мороз для почек в состоянии их набухания, то есть, ранней весной при возвратных холодах. Тогда почки поражаются даже при температурах до минус 5 градусов.

Более вынослива, по сравнению с надземной частью дерева, корневая система. Но зимним повреждениям подвержена и она. Установлено, что у молодых деревьев наименьшая устойчивость корней в начале зимы, максимум ее достигается в январе, — в феврале она начинает уменьшаться. Вот почему так опасны сильные морозы в начале зимы при недо-

статке снега. Повреждения корневой системы также возможны после длительной оттепели или весной при резком понижении температуры.

Ни одно из зимних повреждений не проходит бесследно для жизни дерева. Самыми распространенными из заболеваний, получаемых деревьями зимой, являются истечение камеди и зимние ожоги.

Солнечные ожоги часто повреждают кору деревьев с южной и юго-западной сторон. Она лопается, образуя многочисленные трещины и отслаивается от ствола. Вред происходит из-за резких колебаний температуры дня и ночи, преимущественно во вторую половину зимы. Повышение температуры на южной стороне дерева вызывает некоторую деятельность камбия, стимулирует ростовые процессы. Последующее охлаждение губит ростовые клетки. Получается рана, принимающая вид поражения раком. Чаще всего ожоги встречаются на штамбовых деревьях, не защищенных от солнца ветвями. На штамбовых деревьях основной мерой, препятствующей ожогам, является побелка стволов.

Устойчивость к морозам различных частей плодового дерева неодинакова. В одни годы сильнее повреждаются стволы, в другие — кроны. Ослабление морозостойчивости в целом связано с неподготовленностью деревьев к зиме.

Слабая закладка наблюдается у деревьев с обильным плодоношением. Длительный период теплой и влажной осени также не дает необходимого закалилки из-за заторможенности ростовых процессов. Отрицательно для закалилки влияют холодные лета, наличие дождей, особенно во вторую половину лета, запоздалые поливы в относительно засушливые годы.

Приобретенная закладка растений может быть и утрачена из-за ранней обвязки на зиму штамбовых деревьев для защиты от грызунов. Кора, находящаяся на штамбе и не испытывая холода под обвязкой, может сильнее, чем у необвязанных деревьев, пострадать от мороза.

Итак, чтобы деревья плодового сада благополучно пережили зиму, выдержали осенние и весенние заморозки, необходимо обеспечить заблаговременно их закалилку. Этому способствуют осенние подкормки, преимущественно фосфорно-калийными удобрениями. В сухую осень — влагозарядный полив. Зимой также полезно проводить в саду снегозадержание. Это будет служить и дополнительной защитой деревьев от морозов, и запасом влаги для весны.

Алексей СУХАРЕВ.



## ■ ПОДРОБНОСТИ

# И Тисли не помогла

## БАСКЕТБОЛ

Евролига. Женщины. Группы "В": "МБК Евролигинг" (Шопрон, Венгрия) — "УГМК" (Екатеринбург, Россия) — 80:84 (18:18, 18:23, 22:20, 22:23).

"МБК Евролигинг": Тисли — 24, Кароли — 12, Хонти — 2, Блахухович — 16+9 подборов, Матович — 8; Черны — 10, Хорват — 2, Горбунова — 6.

"УГМК": Гиллеспей — 10, Ситняк — 16, Фирсова — 5, Заложко — 14, Баткович — 16+7 подборов; Миронова — 9, Хазова — 4, Карпова — 10.

Долгое время игра шла на равных, и только во второй четверти хозяйкам площадки удалось сделать небольшой отрыв в счете — 27:21, но их преимущество вскоре растаяло. Более того, в концовке первой половины матча благодаря броскам Хазовой, Ситняк и Баткович вперед вырвались гости — 41:36.

После большого перерыва усилиями Кароли, Блахухович и заметной выходящей в рядах хозяек американской разыгрывающей Тисли, еще год назад выступавшей за "УГМК", венгерской команде удалось сравнять счет — 45:45. После этого матчник уда-

чи клонился в ту и другую сторону, остановившись на середине за 7,5 минуты до финального свистка — 65:65. После этого хозяйки еще дважды сравнивали счет и дважды выходили вперед с разрывом в очко (последний раз это случилось за 2,49 до финальной сирены — 74:73). И в этот момент блестяще сыграла Миронова, двумя попаданиями из-за дуги создавая задел "УГМК" — 79:74. А затем отличились Ситняк и Гиллеспей, реализовавшие по два штрафных при "скользком" счете 80:78 и 82:80 соответственно. И только тогда стало окончательно ясно, что наши победят: за 12 секунд отыграть у них четыре очка вряд ли возможно.

Результаты остальных матчей: "Фамия" — "Бурж" — 61:85, "Лотос" — "Гамбринус" — 62:81.

После двух туров по две победы одержали "Бурж", "Гамбринус" и "УГМК", а три другие участницы соревнований, наоборот, дважды проиграли. Сегодня два лидера из трех, "Бурж" и "УГМК", встретятся между собой во Франции.

Сергей БЫКОВ.

# Неожиданный исход

## МИНИ-ФУТБОЛ

"Тюмень" (Тюмень) — "ВИЗ-Синара" (Екатеринбург) — 1:5 (23.Абышев — 6.Чистополов; 14.Покотило; 14.Хамидиев; 20.Шахметов; 40.Наумов) и 2:2 (12п.Абышев; 15.Марадуду — 20.Шахметов; 30.Покотило).

Неприятный сюрприз преподнесли своим почитателям футболисты "ВИЗ-Синары". Разгром в первом матче хозяев, в повторном поединке екатеринбуржцы сыграли с саутсайдерами чемпионата России вничью. На последней минуте везовцы даже рисковали заменить вратаря на полевого игрока, но успеха не добились.

Сергей СКОРНИЧ, главный тренер "ВИЗ-Синары":

Алексей КОЗЛОВ.

# Капустин вышел в лидеры

## ХОККЕЙ

"Спутник" (Нижний Тагил) — "Энергия" (Кемерово) — 3:1 (10.Бухтаров; 11.Севастьянов; 35.Челушкин — 46.Мухомов) и 5:2 (15.Бухтаров; 17.19.Челушкин; 23.Бородин; 49.Севастьянов — 34.Зубов; 38.Ляшко).

Первая встреча началась с поздравлений нападающего тагильчан Фетисова, проведшего 600-й матч за "Спутник". Как ни старался юбиляр, отличиться ему не удалось, зато результативно сыграли партнеры. Сначала под бросок Алексея Зубова удачно подставил клюшку Бухтаров, а в следующей атаке Севастьянов, оставшийся без опеки на пяточке, увеличил счет. В дальнейшем команда обменялась голами, а повод для огорчения у тагильчан был лишь один: травму получил Шарифьянов-младший и выбыл из строя, минимум, на три недели.

В повторной игре зрителей не покидало ощущение deja-vu. Как и накануне, счет открыл Бухтаров, когда "Спутник" играл в большинстве. Менее двух минут потребовалось Челушкину, чтобы удвоить преимущество. В концовке периода он же удачно сыграл на добавлении.

При счете 0:4 гости перешли на инициативу и сократили разрыв до двух шайб. Гости могли добиться и большего, но тагильчан выручил голкипер Бучельников. Точку в матче поставил Севастьянов, опять же при игре в неравных составах.

"Динамо-Энергия" (Екатеринбург) — "Казань" (Караганда) — 4:3 (3.35.Козицын; 13.Кузнецов; 30.Шамордин — 23.А.Обухов; 43.Мякиш; 55.Тарасенко) и 5:6 — в овертайме (7,57.Капустин; 21.24.Маркин; 43.Данилин — 43.Мякиш; 23.Тарасенко; 25.34.Касаткин; 37.Бумагин; 65.Коршков).

В первом матче динамовцы буквально затерзали соперников быстрыми перемещениями по площадке. Этот фактор плюс доля везения (два броска карагандинцев пришлось в штангу) плюс не вполне удачная игра вратаря гостей Губарева создали екатеринбуржцам весьма комфортный перевес в три гола к последнему перерыву.

В последнем периоде шайба практически не выходила из зоны защиты динамовцев, игравших, как обычно, в три звена и явно

подставших. На последней минуте наставник гостей Картаев заменил вратаря шестым полевым игроком, но самоотверженно сражающиеся хозяева сумели сохранить минимальный перевес. В ходе оборонительных действий серьезно пострадал защитник Козлов, за десять секунд до финальной сирены получивший перелом лодыжки.

На следующий день только при счете 3:3 карагандинцы впервые вышли вперед, а вскоре довели перевес до двух голов. Финиша лига комедия? Отнюдь. В третьем периоде "пост номер один" у динамовцев занял вселивший уверенность в партнеров Демидов (Немолодышев грубым оплошностью, кстати, не допуская, но и особе не выручая), а взвинтив темп позволил появлению на площадке сразу пяти свежих хоккеистов. Особо отменю гол Капустина: он был не только важен (счет стал 5:5) и красив (участие в многоходовой комбинации принял два его партнера по звену), но и вывел Сергея в лидеры среди бомбардиров. Наш 22-летний форвард забил уже десять шайб!

За 1.10 до окончания овертайма Картаев заменил Бывзова полевым игроком. Логично наставника "Казань" легко понять: в целом "Динамо-Энергия" карагандинцам не конкурент, и сколько очков наберет наша команда в этом матче, Картаеву не было важно. А вот лишний шанс заработать два очка одного гарантированного уже одного у гостей появился.

19 секунд игры в зоне защиты динамовцев закончились фолом Агапитова. После этого Картаев поочему-то Бывзова в ворота вернул, но и четвертого гости переиграли троих соперников. Мощный бросок хорватского знакомого нам по выступлениям за "Динамо-Энергию" защитника Коршова от синей линии за 26 секунд до сирены достиг цели.

Результаты остальных матчей: "Трактор" — "Амур" — 1:0; 1:0; "Мотор" — "Казань-Торпедо" — 2:2; 4:1; "Завурале" — "Мечел" — 3:3; 2:2; "Газовик" — "Южный Урал" — 2:2; 4:2.

"Спутник" — "Амур" — 3:1; "Металлург" — "Казань" — 1:2; "Трактор" — "Энергия" — 1:1.

Алина ГАЛИМОВА, Алексей КУРШОВ.

● Добрым, заботливым хозяевам предлагаем двух маленьких щенков-полукровок (один — помесь с тойтерьером, оба — мальчики) красивого серого окраса, очень смешливых.

Звонить по дом. тел. 224-44-36, Екатеринбург.

● Двух щенков-полукровок (оба — девочки) коричневого окраса с белыми лапами и грудью, уши стоят — заботливым хозяевам.

Звонить по дом. тел. 350-51-76, Аня Георгиевна.

● 8-месячного кота рыже-белого окраса, ласкового, приученного к туалету, — в добрые руки. Звонить по дом. тел. 260-04-53, вечером.

Учредители и издатели: Губернатор Свердловской области, Законодательное Собрание Свердловской области. Адрес: 620031, г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1

Газета зарегистрирована в Уральском региональном управлении регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ в области печати и массовой информации Комитета Российской Федерации по печати 30.01.1996 г. № Е-0966

При перепечатке материалов ссылка на "ОГ" обязательна.

В соответствии с Законом РФ "О средствах массовой информации" редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в инстанции.

Редакция может публиковать материалы, не разделяющие точки зрения автора.

Публикации, обозначенные этим знаком, печатаются на коммерческой основе. За содержание и достоверность рекламных материалов ответственность несет рекламодатель.

Все товары и услуги, рекламируемые в номере, подлежат обязательной сертификации, цена действительна на момент публикации.

Номер отпечатан в ОАО "ИПТ Уральский рабочий": 620219, Екатеринбург, ул. Тургенева, 13. Сайт: http://www.uraltip.ru

По вопросам доставки газет звонить в отдел эксплуатации УФС — 371-68-26.

Подписка для предприятий г. Екатеринбурга через интернет-магазин http://uralpress.ur.ru