



И в 64 можно быть спортивным призёром!



В тонусе!

Анатолий Поспелов признаётся, что нормы ГТО сдавал последний раз, когда служил в Советской Армии. С тех пор прошло больше сорока лет. Тем не менее, сразу согласился принять участие в фестивале ГТО среди ветеранов города и занял призовое третье место.

Результат Анатолия Григорьевича ничуть не удивил. Многолетние тренировки, занятия разными видами спорта позволяют поддерживать хорошее здоровье и физическую форму.

– Зимой бегаю на лыжах – по 10 километров, люблю горные лыжи, сноуборд, летом по часу катаюсь на велосипеде. И это продолжается много лет. Мне нравится такой образ жизни, да и должность заведующего лыжной базой «Снежинка» обязывает, – с улыбкой поясняет Анатолий Григорьевич.

Он, действительно, подтянут, строен, лёгок на подъём и в свои почти 65 лет может служить отличным примером для молодёжи.

Награждал дипломами и медалями победителей фестиваля ГТО среди представителей «серебряного возраста» председатель городского совета ветеранов Александр Якимов. Он отметил, что решили провести именно фестиваль ГТО с минимумом упражнений, так как многие ветераны занимаются в основном физкультурой. Что касается получения значков ГТО, то для этого нужно сдать больше нормативов.

Ольга МЕЛЬНИК
Снимок Олега ЛИТВИНОВА

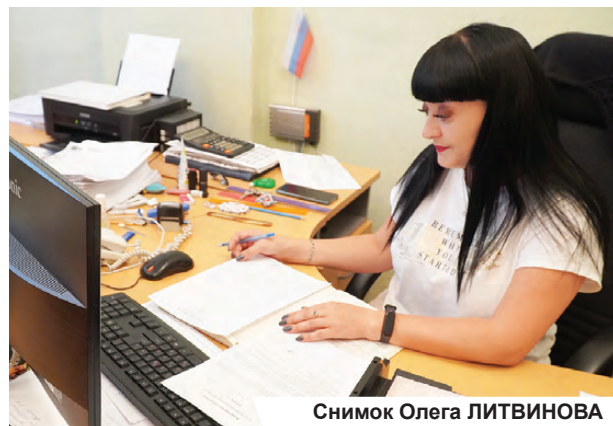
Порядок должен быть во всём

На Серовском механическом заводе введена в действие обновлённая инструкция по делопроизводству, в которой отражены все основные моменты правильного оформления документов.

Теперь все подразделения завода должны чётко и неукоснительно соблюдать эти правила. Для написания основного текста использовать шрифт Times New Roman с размером шрифта 14, междустрочный интервал – точно 18. Также в инструкции четко прописаны отступы и абзацы. Для облегчения работы были разработаны и размещены в свободном доступе специальные макеты бланков. Теперь исполнители могут воспользоваться ими при составлении документов.

Конечно, и раньше на нашем заводе существовали правила оформления документов. Однако не все подразделения придерживались этого порядка. Сейчас оформление документов взято под строгий контроль, потому что единообразие документации, особенно внешней, в значительной мере влияет на имидж предприятия в целом.

Марина БАЛАГУРА



Снимок Олега ЛИТВИНОВА

Отпуск за прививку

Органы власти и работодатели, как могут, мотивируют граждан принять участие в прививочной компании. В Москве, например, среди тех, кто сделал прививку от коронавирусной инфекции, разыгрывается автомобиль. А в некоторых регионах предусмотрено денежное поощрение пожилым жителям за вакцинацию. Предприятия также, так или иначе, стараются стимулировать своих работников, ведь всем нужен здоровый коллектив.

Вот и Серовский механический завод не стал исключением. Согласно приказу генерального директора работникам, прошедшим вакцинацию от COVID-19, будет предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один календарный день к ежегодному отпуску. Для того, чтобы механик смог воспользоваться данной мерой поощрения, необходимо будет представить документ о прохождении вакцинации – сертификат, который формируется на портале «Госуслуги» после введения второго компонента противокоронавирусной вакцины.

Марина БАЛАГУРА



Снимок предоставлен заводским здравпунктом

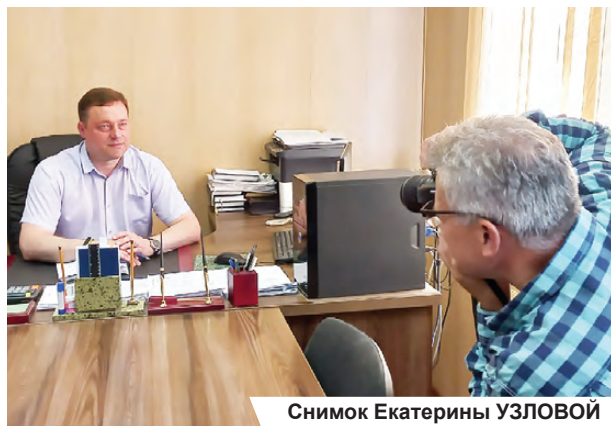
А ваш коллектив уже сфотографировался?

Если нет, тогда мы идём к вам! Напоминаем, что речь идёт о фотографировании коллективов всех цехов и подразделений, которое мы, специалисты отдела по связям с общественностью и быту, проводим для создания фотоальбома «Трудовые мгновения», посвященного 90-летию юбилею Серовского механического завода.

Эта, казалось бы, простая на первый взгляд процедура усложняется тем, что сейчас в самом разгаре период отпусков. А наша цель – чтобы все без исключения работники были запечатлены. В целом на сегодняшний день сфотографировались около 10 коллективов. При этом они сами (за что мы им очень благодарны) выяснили, когда у них будут «все в сборе», определились с днём, временем, потом пришли к нам и согласовали.

Поэтому вновь обращаемся к руководству и активистам коллективов, которые ещё не участвовали в съёмке: как можно скорее проработать этот вопрос и сообщить нам по телефону 34-94, когда вы, нарядные, красивые, с хорошим настроением, готовы встретить наших фотографов.

Нина АРХИНОС



Снимок Екатерины УЗЛОВОЙ

команды участвуют
в заводском первенстве
по летнему футболу,
которое стартовало
1 июля.

Блиц-опрос

Водитель, нажми на тормоза...

Свой особый день в году есть почти у каждой профессии, в том числе и у сотрудников Госавтоинспекции. 3 июля отмечается День ГИБДД (ГАИ). Цель праздника - напомнить обществу о важной роли Госавтоинспекции в обеспечении безопасности дорожного движения, повысить престижность службы, а также «сохранить преемственность в работе подразделений ГАИ».

На нашем заводе немало тех, кто водит машину. И потому мы поинтересовались у механиков: а вам приходилось спорить с представителями ГАИ?



Григорий ТЕРЕХОВ, слесарь механосборочных работ цеха 45:

— Мой водительский стаж составляет 7 лет. С госавтоинспекторами сталкиваться приходилось нечасто. В основном, если меня останавливали, то это была банальная проверка документов — и только. Поэтому никогда с сотрудниками ГАИ не спорил и не конфликтовал. Только порой хочется их спросить вот о чём. Впереди меня водитель-лихач мчит на всех парусах, но его почему-то не останавливают, на превышение скорости не пеняют. А меня, добросовестного человека за рулем, просят дать по тормозам и предъявить документы. Почему так?



Оксана СИДИКОВА, начальник инструментального бюро:

— Конечно, с представителями ГАИ общаться доводилось, и не раз. Сделала такой вывод из своего шестилетнего водительского опыта: наши, уральские «гаишники», работают справедливо. Не могу их упрекнуть в предвзятом отношении к водителям. Порой даже, как женщине, делают в чем-то скидку, прощают, если нарушение не очень серьезное. А вот когда «своим ходом» ездил на юг, то там поняла: тише едешь — никому не должен...



Сергей КОТОВ, председатель заводского совета ветеранов:

— За рулём с 1997 года. Штрафовали меня нечасто, в основном, камеры фиксировали нарушения, где установлен знак запрета превышения скорости в 20 км. Общение с представителями ГАИ никогда не оставляло неприятных впечатлений. Помню, когда только началась пандемия, сотрудники госавтоинспекции остановили меня и попросили включить ближний свет, поскольку двигаюсь по городу. И сделано это было очень вежливым тоном. Поэтому когда смотрю по телевидению или в интернете видеоролики, где при столкновении водителей и представителей ГАИ дело чуть ли не до драк доходит, всегда удивляюсь.

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА

Культура производства

И в цехе, работающем с черновыми операциями, может быть порядок...

Очередной рейд по культуре производства, который состоялся 24 июня, показал: не напрасно комиссия почти каждую неделю ходит по цехам с проверками. Положительные результаты есть! К сожалению, и без замечаний пока не обходится, но все они вполне устранимы. Только надо постараться коллективам цехов, а их руководителям — проконтролировать выполнение. Какие цехи похвалили, а в каких пока отмечают недостатки? — читайте в нашем материале.



Картина меняется. К лучшему!

Большая комиссия в составе первого заместителя генерального директора завода Юрия Пласкина, главного инженера Вячеслава Свистунова, заместителя главного инженера по подготовке производства Николая Трубицина, заместителя главного инженера-начальника технической службы Александра Тоотса, начальника ПДО Василия Иванова, начальника ООТиУП Сергея Бирюкова, заместителя председателя профкома Елены Андреевой прошла по всем цехам, заглянула практически на каждый участок и фиксировала каждое нарушение и замечание.

Говоря о культуре производства, прежде всего, имеем в виду порядок — на прицеховых территориях, производственных участках, на каждом рабочем месте, независимо от того, каковы особенности производства в цехе и условия труда, считает первый заместитель генерального директора завода Юрий Пласкин:

— Культура производства — это термин, который включает совокупность различных факторов жизни предприятия — материальных, организационных, культурных и иных ценностей, которые присутствуют работникам и в целом коллективу цеха, завода. Оценивая состояние цехов в данном аспекте, надо выделить два критерия: чистота на рабочем месте и порядок.

Возьмём, к примеру, цех 1 — по специфике производства загрязнённый, и чистоты там не добиться, но можно навести порядок, организовав работу так, что каждое приспособление, инструмент, каждая деталь оснастки будет находиться на своём месте. И представим современный, роботизированный, с наливными полами цех, в котором беспорядок до такой степени, что заходить туда не хочется. Поэтому в данном случае мы рассматриваем культуру производства как наведение порядка, потому что в разных цехах разные условия производства.

Безусловно, комиссия обращает внимание и на чистоту, но в основном на прилегающих территориях: чтобы не было мусора, грязи, хлама. И это также отмечается в акте проверки.

Оценивая в целом состояние цехов на момент рейда, Юрий Николаевич сказал, что есть ещё недостатки и вопросы, которые надо решить в части культуры производства. Но с каждым разом картина меняется в лучшую сторону: есть подвижки

и в части обеспечения порядка на рабочих местах, и в части складирования оснастки, материалов, деталей:

— В цехе 9 навели относительный порядок в сравнении с тем, что было: вывезли «незавершёнку», брак, расставили оборудование по своим местам, очистили и помыли помещения цеха — это сделано силами коллектива и с помощью работников зелёного хозяйства. Надо сказать, что во время подготовки к комиссии Ростехнадзора, которая на днях завершила свою работу на заводе, цехам были даны определённые указания, проведены мероприятия, в первую очередь, в девятом цехе, который инспектировала комиссия Ростехнадзора, а также в цехах 1, 14, 45.

Есть замечание — будь добр устранить!

К сожалению, пока не так всё радужно, и замечания к цехам есть, причём повторные. Все они зафиксированы в итоговом протоколе, который готовил руководитель службы охраны труда Иван Перминов. Пока протокол ещё не был подписан главным инженером, Иван Павлович пояснил «Трудовой вахте» основные моменты:

— Если посмотреть нарушения и недостатки, выявленные во время прошлых рейдов, следует назвать цехи 1 и 45, у которых много повторно выписанных замечаний, а это значит, что там сделано недостаточно, и мало внимания на эти замечания обратили начальники цехов, не приложили усилия для их устранения. Например, в цехе 1 самое распространённое и каждый раз повторяющееся нарушение — это заполнение тары выше бортов, что противоречит требованиям по охране труда. Может быть, это сокращает время на производственные процессы, даёт какой-то плюс в материальном выражении, но подвергает опасности жизнь и здоровье работников.

Есть вопросы и в плане общего порядка: всегда что-то разбросано — детали, инструмент, где-то мусор лежит, валяются старые перчатки, какая-то бумага, и это как лежало в предыдущую проверку, так и осталось на том же месте.

Было несколько замечаний по цеху 45, которые тоже не выполнены. Например, следовало навести порядок на рабочих местах. Что увидели: в одном месте при-

брали, в другом — всё осталось без изменений. Ещё раз хочется напомнить, что это основной критерий культуры производства, и у каждого работника должен быть порядок на станке, на столе, на любом рабочем месте. Кроме того, нужно навести порядок в тамбуре южных ворот цеха, где лежат какие-то шкафы, поддоны, старое оборудование, провода — целый склад хлама, который, кстати, появился тоже довольно давно.

И наоборот, цех 14 руководителем службы охраны труда отмечен в положительном аспекте. Там было несколько замечаний, с которыми коллектив справился: где надо было прибрать — прибрали, расставленные в разных местах цеха бочки с маслом перевезли в одно место, сделав склад масла. И по бывшему цеху 9, большую часть территории которого передали цеху 14, он перечислил выполненное: вывезены из цеха стружка, бочки, лишние детали, станки, всё прибрано в кратчайшие сроки.

Можно ли обойтись без контроля?

— Возможно ли на таком производстве, как Серовский механический завод, навести исключительный порядок, такой, что рейды, проверки по культуре производства не понадобятся? — задаю вопрос Юрию Пласкину и Ивану Перминову.

— Думаю, это невозможно. На любых предприятиях культура производства, а значит и её контроль, обязательна и является неотъемлемой частью качества выпускаемой продукции. Наше производство неизбежно связано с различного рода загрязнениями, маслом, стружкой, иными отходами производства, сопровождается перемещением и складированием различных грузов, поэтому такая работа и контроль порядка со стороны руководителей цеха и завода должны быть постоянными, — уверен Юрий Николаевич. — Недавно, когда мы готовились к проверке Ростехнадзора, мне подсказали своё наблюдение работники завода: если в цехе оставить маленькую кучку мусора и сразу не убрать за собой, то через неделю тут будет свалка. Многие воспитаны так, что, если лежит мусор, сюда и надо бросать. Поэтому контроль, в первую очередь, со стороны начальников цехов должен быть постоянным, ежедневным.

— Такие комиссионные проверки, конечно, влияют и на рабочих, и на мастеров, и вообще на завод в целом, — считает Иван Павлович. — Мы прекрасно понимаем, что все заняты основной работой, производством, заказами и иногда забывают об элементарном порядке. И такими рейдами мы помогаем руководителям цехов обратить внимание на недочёты, которые надо устранять. И, по большому счёту, все стараются исправить ситуацию. Хочется, чтобы все коллективы стремились к чистоте и порядку, и я думаю, что к этому мы когда-нибудь придём.

Ольга МЕЛЬНИК



Снимки
Олега
ЛИТВИНОВА

В тунусе!

«Серебро» в большом футболе

Впервые за долгое время в Серове прошли игры по большому футболу. Команда Серовского механического завода заняла второе место и награждена серебряными медалями.

— Первенство Серовского городского округа по летнему футболу давно не проходило в таком формате. Как правило, играли поперёк поля или в мини-футбол, за исключением турнира Северного управленческого округа, — рассказал ведущий специалист отдела по связям с общественностью и быту Алексей Безматерных. — Думаю, с этого года у нас начинается возрождение большого футбола среди производственных коллективов, на радость любителей этой зрелищной игры, желающих поиграть в полном объёме, и серовчан-болельщиков. Первый турнир на большом поле стадиона «Металлурга» прошёл с 9 по 23 июня. Правда, заявилось не так много команд — всего пять, но удовольствие получили и участники, и зрители — их собралось немало. Видимо, все соскучились по таким мероприятиям.

В турнире боролись команды «Механик» — Серовского механического завода, «Лесо-

завод», «Динамо» с участием представителей Серовского завода ферросплавов, «Локомотив» и «Металлург» — Надеждинского металлургического завода. Команды в круговую сыграли друг с другом.

По итогам всех игр третье место заняла команда «Динамо», набравшая 6 очков.

Второе — наша команда «Механик», которая у «Лесозавода» и «Динамо» выиграла со счётом 3–0, «Металлургу» уступили 2–4. Последняя игра была за второе место с командой «Локомотив». В первом периоде механики выигрывали со счётом 1–0, но во втором наши соперники немного активизировались и забили гол. Таким образом, матч завершился с равным счётом 1–1, но по общей сумме забитых голов мы вышли на второе место.

Победителем турнира стал «Металлург», не проигравший ни одного матча и набравший максимальные 12 очков.

Не очень удачным стал турнир для команды «Лесоза-



вод», которая пропустила 23 мяча, не забив при этом ни одного гола в ворота противников.

В команде «Механик» выступали восемь заводчан, а также несколько ребят со стороны. За победу и честь родного предприятия бились Алексей Безматерных, Вячеслав Банников, Александр Кисов, Александр Швецов, Павел Созонов, Семён Сямбелли, Данил Комаров, Андрей Мельчаков.

1 июля стартовало первенство Серовского механического завода по летнему футболу

в зачёт заводской спартакиады. Игры состоятся: 1 июля между командами цехов 14 и 45, цеха 1 и заводоуправления; 5 июля — между цехом 14 и заводоуправлением, цехами 1 и 45; 6 июля встретятся на поле команды цеха 45 и заводоуправления, а также цехов 1 и 14.

Приходите поболеть за свои команды и получить удовольствие от игр!

Ольга МЕЛЬНИК
Снимок предоставлен
Алексеем БЕЗМАТЕРНЫХ

**Есть новость?
Поздравление?
Объявление?**

Набери номер 9-35-80, 9-38-80.
Или напиши: gazeta@serovmp.ru

Вопрос «Трудовой вахте»

Кэшбэк за детский отдых

«Слышала, что с этого года можно вернуть половину стоимости путёвки в детский лагерь. А как можно это сделать?».

Анна К.

Программа «детского кэшбэка» стартовала в России с 25 мая. Её ключевая задача — сделать детский отдых в стране доступнее и поддерживать семьи с детьми. С 15 июня заявление на возврат части средств за путёвки в детские лагеря подаётся на портале «Госуслуги».

Глава Ростуризма Зарина Догузова дала подробный комментарий на эту тему: «Правительство сегодня выделило 4,5 млрд рублей на возврат половины стоимости путёвки в детские лагеря для тех граждан, которые купили их до начала программы детского кэшбэка, то есть до 25 мая. Разработан специальный механизм, чтобы все, кто приобрёл путёвку на это лето, гарантированно смогли вернуть деньги. Родители смогут подать заявление на портале госуслуг с 15 июня по 20 октября».

Однако подать заявление можно будет только после того, как ребёнок вернулся из лагеря. Условия получения возмещения остаются такими же, как и туристический кэшбэк в целом. На карту «Мир», с которой была оплачена путёвка, заявителю вернётся 50% от её стоимости, но не более 20 тыс. рублей. Количество летних смен на одну семью, за которые можно будет получить возврат, не ограничено. Многодетные семьи смогут получить возврат за каждого ребёнка, который отдохнул в лагере.

Необходимо отметить, что детский лагерь, в котором будет отдыхать ребёнок, должен находиться в списке партнёров программы, так как возврат средств за детский отдых готовы оформлять не все лагеря, поэтому со списком детских учреждений лучше ознакомиться заранее на сайте мирпутешествий.рф. Немаловажно, что детские лагеря Серовского городского округа стали участниками программы по возврату денежных средств. Также уточняется, что отдых должен длиться не менее одной смены (21 день), а проживание в лагере должно быть круглосуточным. Возраст ребёнка при этом не имеет значения.

Как видно, эта мера стала гораздо популярнее, чем кэшбэк за туристические поездки, введённый в прошлом году. По словам представителей Ростуризма, уровень спроса на детский туристический кэшбэк в 2021 году оказался в 2-2,5 раза выше, чем на стандартный туристический кэшбэк в 2020-м. Хочется верить, что теперь такой отдых сможет позволить себе ещё большее количество детей.

Марина БАЛАГУРА

Наш друг — досуг

Башню изучили, котят слепили...



Это и многое другое сделали механики, которые побывали на экскурсии в прошедшую субботу. Посчастливилось отправиться в путь и мне с дочерью Людой и племянником Димой. Как же я ошибалась, когда предположила, что, возможно, 11-летним детям в поездке будет скучно и утомительно. Ничего подобного! Восторгу детворы не было предела.

Отправились мы в путь в 8 утра от Центра досуга «Родина». Настроение было отличным, так как знала, что еду с хорошими, душевными людьми — коллективом технологической службы, в которой я раньше работала. За окном накрапывал дождик, детишки на заднем сидении уже переселились друг с другом и весело пели песни. Мы, взрослые, дружно

общались и поглядывали в окна автобуса, ожидая, когда же прибудем в первый пункт назначения — мастерскую гончар в Нижних Тавогах. И вот, приехали.

Прежде всего, обратили внимание на резные окна избы, где сладко спала рыжая кошка Конопуша. Все порадовались большой новой мастерской, так как известно, что её построили недавно на народные средства, после того, как сгорела старая.

В избе нас ждал первый мастер-класс под руководством потомственного гончара Сергея Масликова. Он поведал, как сырую глину сделать «живой». Затем завёл гончарный круг, и на наших глазах в его руках бесформенный кусок глины «переплавился» в красивую вазу. Затем мы по очереди попытались повторить это, но вышло не у всех.

У некоторых (например, у меня) глина разлеталась во все стороны. Не менее интересное занятие нас ожидало в следующей мастерской, где все дружно из глины под чутким руководством художника Светланы вылепили забавных котят. Оценив наши «дебюты», руководитель отметила, что у мужчин получается лучше всех. А ведь некоторые из них даже и лепить изначально не хотели.

Далее, совершив «шоппинг» в местной лавке глиняных изделий, а затем душевно отобедав всей нашей компанией в местной трапезной, мы отправились дальше — в Невьянск. Это город с богатой историей, где в прошлом царила горнозаводская империя Демидовых. Её основателя Никиту Демидовича Антупьева

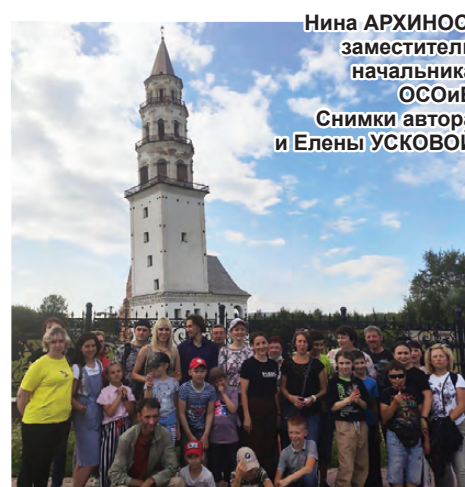
(настоящая фамилия Демидова) называют первым российским олигархом. Его сын Акинфий после смерти отца и построил ту самую наклонную башню, ставшую главным памятником династии.

Сколько интересных фактов мы узнали от экскурсовода по мере того, как поднимались на это поистине легендарное строение высотой 57,5 метров. Например, кирпичи для её строительства проходили проверку — их сбрасывали с высоты 10 метров.

Далее, по легенде, Акинфий Демидов, поинтересовавшись у зодчего, сможет ли он построить что-либо лучшее, и, получив утвердительный ответ, приказал сбросить несчастного с высоты башни. По преданию, в помещениях башни находилась зловещая тюрьма, в которой было замучено много людей. Также, по легенде, в подвалах башни тайно работали фальшивомонетчики. И когда стало известно о прибытии чрезвычайной следственной комиссии, открыли секретные шлюзы и затопили подвал с мастерами, чтобы замести следы преступления...

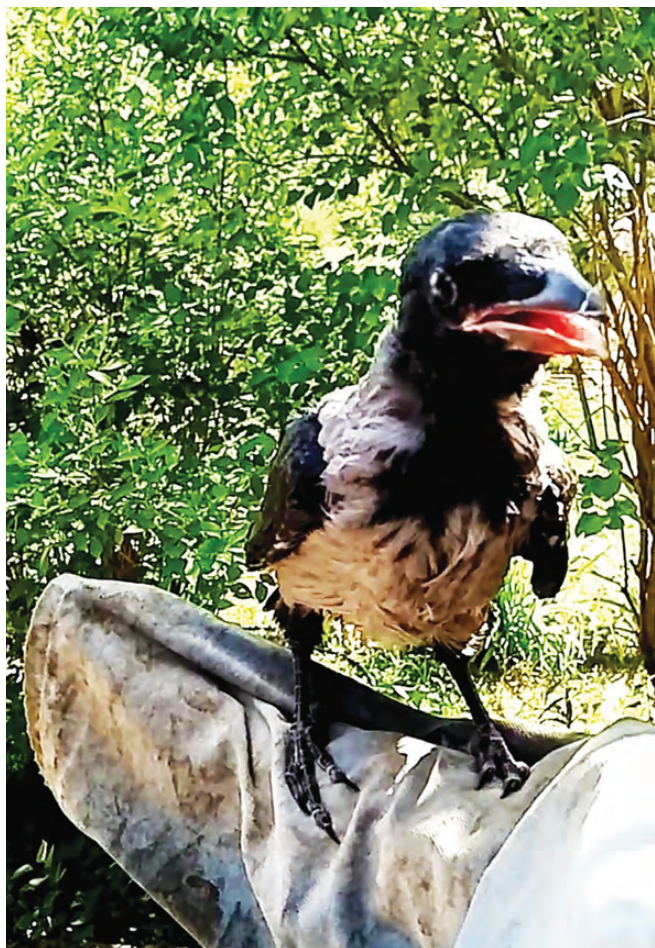
Конечно, всё не перескажешь, но смело скажу, что все пребывали в восторге — и взрослые, и дети. И за такую представленную возможность хотелось бы поблагодарить руководство завода, профсоюзный комитет и, главным образом, все мы выражаем огромную признательность организатору поездки — инженеру-конструктору технологической службы Тамаре Петровне Родичевой. Будем рады очередному совместному путешествию!

Нина АРХИНОС,
заместитель
начальника
ОСОиБ
Снимки автора
и Елены УСКОВОЙ



Зверье моё

Как я спасала воронёнка



Солнечное утро обещало прекрасный летний день и отдых в духе море-пляжного кайфа. Уже спланировала, что буду работать с большими перерывами, чтобы насладиться этой благодатью. Ага... Размечталась...

Мой муж вдруг мне сообщает, что к нам в сарайку зашёл воронёнок. Понятно, я побежала поглядеть. Действительно, на полке среди всякого хозяйственного инвентаря сидел уже достаточно большой птенец. Попытались его «попросить» из помещения, чтобы освободить, но он никак не желал двигаться с места.

Тогда я надела брезентовую куртку (боясь быть оклеванной и поцарапанной), подошла к птенчику и протянула к нему руку. Он тут же зашёл на неё. Я от-

несла его за дом, где слышала карканье, вероятно, потерявших своего детёныша родителей. Отпустила птицу на травку и довольная решила, что моя благородная миссия возвращения пропажи к родичам выполнена.

Однако птенец ещё долго блуждал по нашему и соседскому участкам, и всё время воронья супружеская пара охраняла его, перелетая с ёлки на ёлку вокруг нашего дома. Стоило мне выйти на улицу, прямо надо мной раздавались устраша-

ющие вопли ворон, а когда я оказывалась вблизи их птенца, огромный ворон клювом нервно начинал откалывать хвойные ветки и бросать в мою сторону.

Поверьте, мало приятного, когда над головой с истошными криками кружат грозные птицы: вспоминается сказка про петушка, который клюнул царя в темечко. А так продолжалось до вечера, когда птенец вновь притопал к нам на участок, забрался на веранду и начал биться о стекло окошка. Я снова бросилась на помощь, накинув куртку. Поднесла руку, и воронёнок тут же прыгнул на рукав, тихонько понесла его наружу. Он послушно «ехал», но на крыльце взмахнул крыльями – и обратно к веранде.

«Ого, – думаю, – уже летать маленько научился».

Вороны громко каркали. Что делать? Обхватила его руками и вынесла на лужайку, где вверху, на елях, горланили родители. Вновь отпустила его в надежде, что история закончилась благополучно.

Карканье не прекращалось до вечера, потому что, работая на грядках, я ходила по участку туда-сюда, и скорее всего, моё приближение к месту нахождения

птенца вызывало у птиц бурную и немедленную реакцию.

Вечером приехал в гости сын. Узнав о моих приключениях, предложил покормить птенчика – тот уже забрался в поленницу и не желал оттуда выбираться. С аппетитом поклевал печенку, слегка размоченную водичкой, а потом уселся на дровах, как курочка: наверно, спать захотел. Вороны были тут же, летали между деревьями и вновь откалывали и бросали вниз ветки. Мы решили больше не беспокоить их и лишний раз не показывались в том месте.

Утром, приехав в сад, сразу побежала проверить птенца. Не обнаружив воронёнка, решила, что он как-то сумел перебраться в лес, за забор, потому что вороны, услышав мои шаги, закричали вдалеке. А через день-два карканье прекратилось. Мы решили, что семья улетела.

Больше я своего пернатого подопечного не встречала, хотя соседи рассказывали, что на днях видели маленького воронёнка на их участке. Но никаких ворон рядом не было. Так что не понятно: это был другой потеряшка или «моего» родители бросили?

ОРНИТОЛОГИ СОВЕТУЮТ

У большинства пернатых птенцы покидают гнездо тогда, когда ещё не умеют летать. Такие птенцы называются слётками. Они желторотые, недостаточно оперившиеся, но двигаются достаточно активно. Обычно родители находятся неподалёку и продолжают их кормить. Поэтому таких птенцов нельзя переносить далеко от того места, где их впервые увидели.

Если же место кажется слишком опасным (например, птенец сидит на проезжей части или к нему может легко подобраться кошка), стоит отнести его в ближайшие кусты или посадить на невысокую ветку.

Если вы встретили слётка, который внешне здоров, и рядом нет опасности, просто пройдите мимо. Задерживаться около него не стоит, чтобы не нервировать родителей и не привлекать внимание хищников.

Ольга МЕЛЬНИК
Снимок автора

ГО и ЧС

Безопасность детей летом

Вот и наступило долгожданное лето!

Дети все больше времени проводят на улице, на даче с родителями, выезжают на отдых в лес и на водоемы. Необходимо напомнить детям некоторые правила поведения, которые необходимо выполнять, так как от этого зависят их здоровье и безопасность.

Безопасность поведения на воде. Главное условие безопасности – купаться в сопровождении взрослых. Необходимо объяснить ребёнку, что не следует купаться в незнакомом месте, особенно там, где нет других отдыхающих. Также дети должны твердо усвоить следующие правила: игры на воде опасны; категорически запрещается прыгать в воду с высоты; не следует далеко заплывать на надувных матрасах.

Безопасное поведение в лесу. Прогулка в лес – это очень хороший отдых, который укрепляет здоровье,

знакомит ребёнка с родной природой. Но лес может таить в себе опасность. Расскажите ребёнку о ядовитых грибах и растениях, которые растут в лесу, на полях и лугах. Объясните, почему нельзя пробовать незнакомые ягоды, травинки. Очень важно, чтобы ребёнок осознавал возможные последствия своего поведения, и в этом ему можете помочь вы, родители.

Опасная высота. Особую опасность представляют открытые окна и балконы. Малыши не должны оставаться одни в комнате с открытым окном, балконом, выходить без взрослого на балкон, играть на нём в подвижные игры, прыгать. Очень важно, чтобы ребёнок осознавал возможные последствия своего поведения, и в этом ему можете помочь вы, родители.

Пожарная безопасность. Пожар может возникнуть в любом месте и в любое время. Главное, что нужно запомнить – спички и зажигалки служат для хозяйственных дел, но не для игр.

Даже маленькая искра может привести к большой беде в любом месте, даже на улице. Повторите с детьми правила пожарной безопасности.

Опасная улица. Наиболее опасные места для жизни детей в населённом пункте и вблизи него: скоростная автодорога, опасные места перехода улиц, где нет указателей перехода. Выходя из подъезда на улицу, необходимо быть внимательным и осторожным. Для игр, езды на роликах, велосипедах и самокатах необходимо использовать отведенные для этого места. Обучите детей правилам поведения с незнакомыми людьми. Не разрешайте детям разговаривать с ними, брать подарки и куда-то идти.

Научите детей правилам безопасности – и тогда летний отдых принесёт только радость!

Материал предоставлен
курсами УМЦ ГОЧС г. Серова

Поздравляем!

Уважаемые
Андрей Юрьевич МАГАСУМОВ,
Анна Владимировна СИЛУЯНОВА,
Елена Викторовна МАЛЬЦЕВА!

С днём рождения!

Пусть будет счастлив каждый день,
Прекрасно каждое мгновение,
Успехов, радости, добра,
Любви, удачи! С днём рождения!

Коллектив цеха 45

Уважаемые
Андрей Николаевич МАКАРОВ,
Андрей Викторович ТРУШНИКОВ,
Ирина Владимировна ПАРАМУЗОВА!

С днём рождения!

Долгих лет и крепкого здоровья,
Молодости, силы, красоты!
Пусть всегда – не только в день рождения –
Исполняются заветные мечты!

Коллектив цеха 9

Реклама и объявления

ВНИМАНИЕ!
**Ветераны Серовского
механического завода!**



В сентябре и октябре текущего года будут организованы экскурсии на завод сборных групп бывших тружеников нашего предприятия. Данное мероприятие посвящено 90-летию юбилею завода. В связи с этим просим тех пенсионеров, кто хотел бы принять участие в экскурсии, предварительно записаться на неё в заводском совете ветеранов: **7-57-40** (с 8 до 12 часов в рабочие дни). Желающие могут звонить лично председателю заводского совета ветеранов Сергею Степановичу Котову: **8-922-132-19-62**.

**Как получить ИНН
в электронном виде
без посещения
налогового органа?**

Межрайонная ИФНС России по Свердловской области информирует, что ранее, чтобы получить свидетельство о постановке на учёт физического лица в налоговом органе, обязательным было посещение инспекции. Заявление на получение ИНН обрабатывалось в течение 5 дней.

В октябре 2020 года Налоговая служба расширила функциональные возможности «Личного кабинета налогоплательщика для физических лиц», и теперь каждый пользователь сервиса может бесплатно запросить и скачать электронное свидетельство ИНН, подписанное усиленной квалифицированной подписью. Такой документ равнозначен бумажной версии. И это самый простой на сегодняшний день способ получения или восстановления свидетельства ИНН.

Чтобы воспользоваться данной услугой, необходимо в разделе «Профиль» сервиса выбрать раздел «Персональные данные». Обратившись впервые за электронной версией ИНН, необходимо заполнить соответствующее заявление. В дальнейшем документ будет готов для скачивания в любой момент.

Александр ГРИНЬКО,
заместитель начальника, Советник
государственной гражданской службы РФ 1 класса

2 июля 2021 года

Учредитель и издатель газеты –
АО «Серовский механический завод».

Адрес редакции и издателя: г. Серов, ул. Агломератчиков, 10.
Редакция размещается в здании над «азиатской» проходной.
Индексы по подписке: 00098 (полугодовая), 00099 (годовая)

Главный редактор И.В.Андреева

Телефоны: редактор – 9-35-80,
корреспонденты – 9-38-80.

Дизайн и вёрстка: О.В.Литвинов
e-mail: gazeta@serovmp.ru

Перепечатка материалов – только с письменного разрешения
редакции. Газета отпечатана в ООО «Полиграфкомбинат»,
г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, 123.
Номер подписан в печать в четверг
по графику в 14.00, фактически в 11.00.

Цена – свободная. Тираж 550 экз. Заказ N 5544