

**25 июня**  
**2021 года,**  
**пятница, №25 (4959)****ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК**  
издаётся с 1942 годаНаши телефоны:  
9-35-80; 9-38-80

Твои люди, завод

Вячеслав  
ЗАРИПОВ:**«В донорство  
меня  
«привёл»  
наш  
завод»**

На торжественном собрании, посвящённом Всемирному дню донора крови, которое состоялось в ДКМ 15 мая, грузчик транспортно-заготовительного цеха 16 Вячеслав Зарипов был награждён благодарственным письмом главы Серовского городского округа.

Непростая судьба выпала Вячеславу Зарипову: детский дом, интернат, разлука с родными на несколько лет... Наверно, немало в его жизни было переживаний, слёз, проблем и трудностей, которые приходилось преодолевать, чтобы чего-то достичь. Хорошо, если рядом оказывались люди, которые помогали и поддерживали. И слова о том, что нужно помогать друг другу, откликаться на чужую беду для Вячеслава – это не пустой звук и не какое-то абстрактное выражение.

Его помощь людям – в конкретном благом деле, которое он продолжает уже 16 лет. Порядка 20 литров крови он сдал во имя спасения человеческих жизней и пока останавливаться не собирается.

А «привёл» в донорство Вячеслава Алексеевича наш завод. В 2005 году, как устроился работать на Серовский механический, узнал от коллеги, что на завод приезжает бригада сотрудников отделения переливания крови. Сходил в здравпункт, где его направили в поликлинику на медицинскую комиссию. За два дня прошёл всех специалистов и получил положительное заключение. После ещё одной проверки – уже сотрудниками заготовки крови – получил «добро» и сдал свои первые 350 грамм крови.

С того момента донорство сопровождает его жизнь. И, как признаётся Вячеслав, способствует поддержанию здоровья, прекрасного самочувствия и хорошей физической формы.

(Окончание на стр. 3)

**Полтонны бумаги  
на дороге не валяются!**

На днях на заводе прошёл очередной сбор макулатуры. В приёмный пункт было доставлено бумаги и картона весом 525 килограммов. Как нам стало известно, бумажные отходы можно перерабатывать до семи раз. Это значит, что участвуя в Всероссийской экологической программе, мы сохраняем одно из главных национальных богатств России – лес.

За несколько дней до сбора специалисты отдела по связям с общественностью и быту предложили коллективам цехов и подразделений собрать и упаковать макулатуру в мешки и коробки. В итоге это намного упростило процесс погрузки в машину, а в дальнейшем и взвешивания бумажных отходов в приёмном пункте. Просим на будущее учесть ещё один момент, на который нам указал руководитель пункта приёма вторсырья – при сборе макулатуры неже-

лательны тканевые и виниловые обложки папок, ламинированный картон, бумага для записи с пропиткой, бумага с пластиковыми вставками или армированием, а также наличие скрепок и держателей для бумаг.

Благодарим всех, кто оказал помощь при сборе макулатуры, особенно – руководителей и специалистов транспортно-заготовительного цеха за активное содействие в этом нелёгком и важном деле.

Олег ЛИТВИНОВ



Снимок автора

**Кто лучше пробежал  
и дальше прыгнул?**

В беге на разные дистанции и прыжках в длину с места соревновались механики в минувшую субботу, 19 июня. Первенство завода по лёгкой атлетике проходило на стадионе «Металлург».

Женщины состязались на дистанциях 100 и 200 метров, а мужчины показали свою скорость в беге на 200 и 400 метров.

Эстафету 4 по 100 м разбили на два забега, поскольку в данной дисциплине заявилось 6 команд, а дорожек на стадионе для фиксации времени – всего четыре. И как всегда, эстафета оказалась самой зрелищной. В итоге победу одержала команда заводоуправления, второе место заняла команда цеха 1, третье завоевала женская сборная завода.

Лучшее время в беге показали: среди женщин на дистанциях 100 и 200 метров – Анастасия

Наймушина (заводоуправление) и Елена Еловских (цех 14); среди мужчин на дистанции 400 м – Руслан Шиманов (цех 9) и Александр Кисов (техническая служба), на 200 м – Алексей Безматерных (заводоуправление).

В завершении первенства заводчане испытали свои силы в прыжках в длину с места. Абсолютными победителями в этом виде состязаний стали Олеся Акуратова (заводоуправление) с показателем 1 м 95 см и Никита Тюрнин (цех 1), прыгнувший до отметки 2 м 63 см.

Поздравляем всех победителей и призёров!

Ольга МЕЛЬНИК



Снимок автора



## Цифра недели

385

молодых людей  
в возрасте до 35 лет  
трудятся на нашем  
предприятии.

### Блиц-опрос

## Даня Милохин – тоже ваш кумир?

Именно такой вопрос мы задали молодым работникам завода про 19-летнего кумира современных девушек и юношей – звезды ТикТока с 12 миллионами подписчиков. Особенно интересовало, как они отнеслись к новости о том, что компания «Сбер» на Международном Питерском Форуме Предпринимателей сделала Даню Милохина своим лицом, тем самым вызвала шквал негативных высказываний россиян в Интернете.



**Екатерина МАТЮНИНА**, начальник бюро труда и заработной платы цеха № 14:

«Ужасно отношусь – и к Дане Милохину, и к новости о том, что Сбербанк признал его своим лицом. Что ж, какой банк (а я его считаю ненадежным из-за частых причастных к нему случаев мошенничества), такое и лицо. Молодёжь, на мой взгляд, должна видеть в кумирах мужского пола как раз-таки настоящего мужчину, с которого можно брать пример. А если он появляется на публике в платье, об этом не может быть и речи. Я, конечно, сама зарегистрирована в Тик-токе, там иногда выкладывают стоящие, во многом полезные вещи. Но ролики с Милохиным отсутствуют в моей ленте. Считаю, что и другим ребятам увлечение его творчеством на пользу не пойдёт».



**Евгений ТУТУБАЛИН**, техник-программист отдела АСУП:

«Я крайне удивился, когда узнал о «новом лице» Сбера. Задался вопросом, каким образом человек, который зарабатывает, выкладывая на он-лайн платформе видео с нелепыми танцами в женской одежде, может вдохновить нашу молодёжь на что-то полезное и достойное? Я понимаю, если бы лицом Сбера стал кто-либо из победителей Олимпиад, спортсменов-чемпионов, научных деятелей и так далее. Но Даня Милохин, танцор – тик-токер? Видно на выбор в большей степени повлияла современная мода на такие вещи и, конечно, такая тенденция не радует».



**Андрей ЖГУЛЁВ**, специалист ОМТС:

«Я вообще не понимаю его образ и что у него в голове. Мне даже кажется, что у этого человека психическое отклонение. То, что Милохин стал лицом Сбера, меня даже не удивило. Ведь в стране сейчас происходит столько всякой несусразицы, которая входит в норму. И очень жаль, что это является ориентиром для молодёжи. А вот где точно можно нестандартно проявить себя, но в то же время получить достойное, правильное развитие – это наш народный театр Дворца культуры металлургов. Пользуясь случаем, мне хотелось бы пригласить к нам всех молодых работников завода. Особенно юношей. И вы уже совсем скоро под руководством заслуженной артистки России Светланы Королёвой воплотите все самые яркие, творческие замыслы, сыграв в наших замечательных спектаклях».

Подготовила Нина АРХИНОС

## 26 июня – День изобретателя и рационализатора

# Стоит ли придумывать велосипед?

Сегодня о том, что такое рационализаторство, молодёжь, наверно, и не знает. Между тем, это было одним из обязательных направлений работы любого промышленного предприятия. Оказывается, на нашем заводе и сейчас существует положение о рационализаторстве. Мы попытались узнать, как ведётся эта работа сегодня.

Всё познаётся в сравнении, поэтому мне захотелось покопаться в подшивках газеты. Статьи на эту тему отыскала, начиная с восьмидесятых годов и раньше, когда техническое творчество работников было достаточно популярным. Целый разворот одного из номеров «Трудовой вахты» за 1989 год был посвящён 70-летию со дня подписания Декрета Совета Народных Комиссаров «Положения об изобретениях», ставшего основополагающим для всех законодательных актов, касающихся массового технического творчества. В материалах рассказывалось о заводских рационализаторах, о том, как эта работа организована в разных цехах, был приведён в цифрах наибольший экономический эффект, который исчислялся в десятках тысяч рублей, когда месячная зарплата у многих не превышала 100 рублей.

«287 рационализаторов подали в прошлом году 281 предложение, внедрено 228 с экономическим эффектом 250,7 тысячи рублей», – приводились данные за 1988 год.

А какая картина в XXI веке?

Чтобы оценить ситуацию, мы обратились к начальнику технологической службы Александру Пестову:

– Вот журнал регистрации рационализаторских предложений. Возьмём для примера 2002 год – зарегистрировано 17 предложений, в 2003-м – 15. Листаем дальше, и с каждым годом их всё меньше: 2008 – 5, 2009 – 1, 2010 – 2, 2011 – 7, ... 2019 – 2. Причём, авторами этих

предложений были в основном наши технологи.

На заводе, действительно, есть утверждённое положение о рационализаторстве, но в современных условиях оно не работает. Что такое рационализация, как я вижу? Это непрерывные улучшения чего-либо. Оно зародилось очень давно, в век массового производства с колоссальными объёмами. Любая сэкономленная работником копейка в годовом объёме превращалась в огромные деньги.

С приходом современного оборудования всё труднее и труднее добыть эти секунды. Во-первых, станкоминуты сегодня дорогие, и у технолога нет задачи разрабатывать технологию, в которой есть какие-то запасы: нормы во времени исчисляются до сотых секунд. Если кто-то даже придумает какое-то техническое усовершенствование, дающее небольшую экономию, то в сегодняшних малых объёмах его внедрение даст небольшой результат. И самое главное: то, что ты сегодня придумал, может в сегодняшнем дне и остаться. Приведу один пример. С 2014 года, то есть за последние шесть лет, мы создали 449 новых техпроцессов. Если взять из них те, что сейчас действуют на заводе, останется всего пара десятков.

Но резервы всё равно есть. По использованию инструмента, например. Если взять современный из Кировграда и инструмент

шведский, они имеют совершенно разные версии производительности: первый дешевле, но работает медленнее, а второй стоит в десять раз дороже, но и характеристики лучше. Сидишь, считаешь экономику, анализируешь, что интересней. Также есть запасы и по снижению материалоемкости и трудоёмкости, которые необходимо выявлять, внедрять более прогрессивные заготовки, инструменты и методы. Эти задачи на сегодняшний день очень актуальны и важны, и работать над ними надо всем.

Ведущий специалист службы развития и руководитель рабочей группы по внедрению проекта «Бережливое производство» Марина Балагура считает, что рационализаторство необходимо, но нужно пересмотреть подход к этой системе:

– Поскольку сейчас за счёт технических улучшений мы не можем получить большого эффекта, давайте акцентируем внимание на организации труда, на то, что может применяться при производстве разных деталей. Здесь тоже есть на чём сэкономить.

Пока мы точно не знаем, какой результат у нас получится от реализации проекта «Бережливое производство», но в его рамках, думаю, будем обязательно внедрять систему постоянных улучшений, подобную японской концепции менеджмента Кайдзен, основанной на непрерывном совершенствовании всех производственных процессов.

Изменением, улучшением организации труда может заниматься любой специалист, и это будет поощряться, поскольку выходит за рамки его должностных обязанностей. Уверена, что от этого нам никуда не уйти, и это станет возрождением рационализаторской работы, технического творчества механиков.

Ольга МЕЛЬНИК

## 27 июня – День молодёжи

# Когда перемены требуют сердца

Как известно, именно молодёжь является основным двигателем вперёд, инициатором перемен в любых явлениях и процессах. Поэтому в состав рабочей группы по реализации нового проекта «Бережливое производство» вошли и молодые работники предприятия. Это уже достаточно грамотные специалисты, которые прекрасно понимают, что именно от них будет зависеть, каким станет Серовский механический завод в будущем.

Нужно помнить, что любое предприятие – это живой механизм, целью которого является постоянное развитие. А для успешного развития нужно не только своевременно реагировать на внешние изменяющиеся условия, но и постоянно совершенствовать процесс изнутри. Именно это осуществляется в рамках системы бережливого производства. Предприятия, которые хотят выжить в современных условиях, должны уделять много внимания развитию своих производственных систем.

На Серовском механическом заводе не так давно начата работа по внедрению проекта бережливого производства на одном из участков. И, конечно, в составе рабочей группы оказалось немало молодых людей.

**Аркадий ГОРЧАКОВ**, инженер-технолог цеха 9:

– Моя основная задача в

цехе – это высокое качество выпускаемой продукции. Как инженер-технолог я, в первую очередь, обязан следить за выполнением технологического процесса при изготовлении деталей. Однако, я прекрасно понимаю, что качество невозможно обеспечить только лишь ответственностью технологии, необходима ещё и чёткая организация труда. Я ожидаю, что в рамках проекта по повышению производительности нам удастся создать условия, которые будут не только облегчать работу, но и позволят повысить качество наших изделий.

**Екатерина МАТЮНИНА**, начальник бюро труда и заработной платы цеха 14:

– О том, что у нас на заводе реализуется такой интересный проект, я узнала от заместителя начальника цеха 14 Виталия Николаевича Кордюкова, который

непосредственно принимает участие в нём. Мне тоже очень захотелось участвовать в этом процессе. В первую очередь, для того, чтобы лучше познакомиться с участком автоматизированных линий, который с недавнего времени стал частью цеха 14. Во-вторых, мне интересна методика улучшений. Наверняка нам можно будет применить её потом и на других участках и в подразделениях завода.

**Екатерина УЗЛОВА**, ведущий специалист отдела по связям с общественностью и быту:

– Наше подразделение достаточно далеко от производственного процесса, поэтому мне участие в проекте, в первую очередь, позволит лучше узнать непосредственные операции по изготовлению продукции. Кроме этого, в рамках проекта нам важно убедить людей – работников завода о необходимости и пользе изменений. Ведь бережливое производство ставит своей целью именно облегчение нашего с вами труда.

Конечно, нельзя не отметить и участие в реализации проекта более опытных специалистов завода.

Например, заместитель начальника цеха 14 Виталий Кордюков и начальник бюро наладки станков с ЧПУ Дмитрий Постников являются непосредственными участниками рабочей группы. Начальник цеха 14 Марсель Хафизов обеспечивает решение возникающих на уровне цеха вопросов. Ведущий инженер по нормированию труда Инна Агафонова оказалась незаменима при составлении карт стандартизированной работы. Ведущий специалист бюро кадров Юлия Зырянова готовится сформировать группу по обучению инструментам бережливого производства.

Консультационную поддержку рабочей группе осуществляют и руководители завода, в частности, начальник планово-экономического отдела Инна Трушкова и начальник отдела организации труда и управления персоналом Сергей Бирюков. Очень отраднo, что важность реализации проекта по повышению производительности труда понимают и работники цехов, и специалисты, и руководители завода. Значит, высокий результат обязательно будет достигнут!

Подготовила  
Марина Балагура



Твои люди, завод!

Вячеслав ЗАРИПОВ:

# «В донорство меня «привёл» наш завод»

(Окончание. Начало на стр.1)

В жизни Вячеслава получилось так, что он рано остался без родителей. Бабушка не успела оформить на внуков опеку, и Славу, как его сестёр и братьев, отправили в детские дома. Три года он был в Серове, а потом мальчика увезли в Каменск-Уральский. Это сейчас родных детей не разлучают, а в то время, видимо, на это не смотрели. До 17 лет он воспитывался в Красногорском детском доме, а потом поступил в училище в городе Камышлове и окончил его с двумя дипломами – закройщика и портного верхней одежды. Но по этим специальностям не работал: учился для себя, чтобы шить красивые, эксклюзивные вещи.

Когда приехал в Серов, разыскал маму и братьев с сёстрами, сейчас они общаются, часто вместе проводят выходные.

В отделе опеки и попечительства ему сразу помогли найти сначала съёмную квартиру, потом получил и свою. Год работал у частника – собирал мебель, а потом в центре занятости в числе вакансий ему предложили профессии на Серовском механическом заводе. В швейный цех не пошёл, а вот в транспортно-заготовительном решил поработать. Так и остался здесь.

– Мне коллектив очень понравился, – говорит Вячеслав. – Тогда начальником цеха был Валерий Боев, меня и руководство, и ребята очень хорошо приняли. Сейчас привык, и всё устраивает.

Никакой сложности не составило договориться с Вячеславом на интервью, и оказался он очень приятным и общительным человеком. А ещё ответственным и обязательным: фотографировали его и

непосредственно в цехе, и на рабочем месте (на участке, где производится погрузка продукции), и он нашёл на это время, и на все просьбы откликнулся в процессе подготовки публикации. Для нас, журналистов, это хорошее подспорье в написании материала.

Это трудолюбивый, добродушный, приветливый, открытый молодой человек. Вопреки мнению специалистов о том, что дети, которые росли не в семье, зачастую ленивы, неприспособлены к жизни, так как жили на всём готовом, нередко замкнуты и обижены на всех и всё. Вячеслав совершенно «из другого теста». Во-первых, он всю свою жизнь работает, ни на чьей шее никогда не сидел. Во-вторых, как признаётся сам, всё умеет делать, а это бесценное качество для мужчины. В-третьих, человек безотказный: заместитель начальника цеха 16 Александр Боев это подтвердил и сказал, что за 16 лет работы в коллективе транспортников Вячеслав Зарипов показал себя исключительно с хорошей стороны. А ведь грузчиком приходится не только по пятидневному графику работать, но и в выходные – субботу и воскресенье, праздники – выходить на погрузку заказов.

– А что у Вас с личной жизнью?

– Пока не женат, – улыбается Вячеслав. – Но есть семилетняя дочка, пойдёт нынче в первый класс. Живёт в Екатеринбург со своей мамой, с которой у нас не получилось быть вместе. Как говорится, не сошлись характерами. Но я не одинок.

Кстати, Вячеславу 37, а он выглядит моложе. Благодаря ему самому: поддерживает здоровый образ жизни, бегает на стадионе, занимается гимнастикой с ган-



телями. И, как мы уже сказали, донорство тоже даёт хорошее здоровье и молодость: говорит, что чувствует себя на 17 лет.

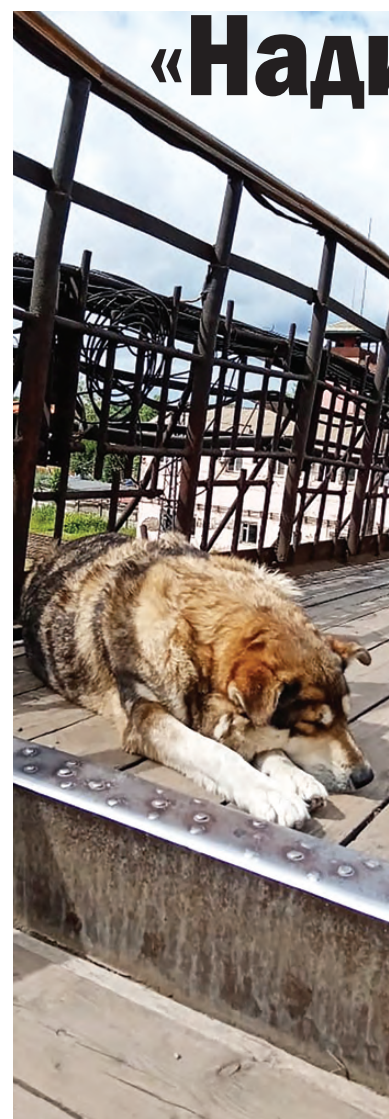
На сегодняшний день Вячеслав Алексеевич сдал кровь около 50 раз. Является почётным донором Российской Федерации. Сейчас сдаёт кровь четыре раза в год в Краснотурьинске, сам ездит туда на автобусе. Вячеслав признался, что пока не собирается останавливаться на этом:

– Знаю, что людям это помогает восстановиться здоровье, а кому-то спасает жизнь. Много раз видел по телевизору, как люди сдают кровь, и рад, что тоже причастен к этому хорошему делу.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимки Олега ЛИТВИНОВА

Зверьё моё

## «Нади больше нет...»



Недавно к нам в редакцию позвонила Наталья Виноградова. Услышав всхлипывания и плач в телефонной трубке, я растерялась: что случилось? Обычно нам сообщают о каких-то радостных событиях или обращаются с вопросами, просьбами написать о ком-то. А тут...

– У нас собака умерла, мы хотим, чтобы об этом написали в заводской газете, – практически рыдая, вымолвила женщина.

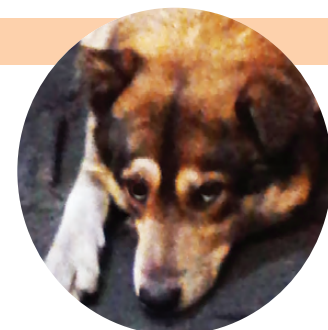
Не сразу поняв, о ком идёт речь, я начала успокаивать Наталью Викторовну, попросила рассказать, как да что. Конечно, меня абсолютно не удивила просьба написать о собаке, ведь на страницах «Трудовой вахты» механики нередко рассказывают о своих домашних питомцах. А потом поняла, что речь идёт о заводской четвероногой любимице. Мы в своей газете даже отдельный материал писали про Найду или Надю – кто как её звал.

...Надя появилась на заводе давно, лет десять назад, прибилась к цеху 45. Две подружки и коллеги – шлифовщица Наталья Виноградова и распределитель работ Наталия Шпаковская – защитили пришелицу от старой собаки, которая там «господствовала» и обижала непрощеную гостью. С тех пор Надя стала своей.

Каждое утро она встречала на проходной двух Наташ и провожала их до цеха, а вече-

ром – домой. И все заводчане знали её, угощали вкусняшками. Не обижаясь и не ворча, стараясь не потревожить любимицу, обходили её, когда та разляжется прямо на лестнице заводского моста, перекрыв собой полпути...

– Она заболела у нас: стала вялая, отказывалась от еды, уходила и где-то пряталась, видно было, что с ней что-то не так. А перед этим умерла кошечка Ириска, которая тоже обитала в нашем цехе. Мы подумали, что это не случайно. Обе иной раз ели из одной миски. Возможно, заболели чем-то одним или отравились... – Наталья, плача, продолжала рассказывать. – Последний раз я её видела у здания зелёного хозяйства. Кто-то из заводчан посоветовал свозить в ветеринарную лечебницу. А вечером иду по заводу и нигде не вижу собаки. Чуть ли не каждый встречный меня спрашивает: «Надю-то похоронили?». Я обомлела: «Как? Когда?». Позже узнала, что её нашли там же, недалеко от заводской проходной, и ребята из зелёного хозяй-



ства её похоронили.

Наталья до сих пор не может говорить без слёз:

– Умней и преданней собаки я никогда не встречала. Она понимала, что ей говорят, и слушалась. Попросишь её: «Сиди и жди!», сядет и с места не двинется. Говоришь: иди, попей воды, идёт и пьёт. Лапу давала – одну, другую... Всё понимала. Других животных специально дрессируют, обучают, а тут простая дворняга оказалась умнее дорогих пород. А ещё у неё была очень ранимая душа. Стоило её поругать, она обижалась и уходила. Но на следующий день вновь встречала у проходной...

Каждый день, когда иду на работу, ищу её глазами. Никто теперь не встретит, не порадуется ласковым, приветливым влиянием, своей преданностью и верностью. Представляете, меня до сих пор спрашивают на заводе: где Надя? Каждый день! Видимо, не все знают, что её больше нет...

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок автора

**Есть новость?  
Поздравление?  
Объявление?**

Набери номер 9-35-80, 9-38-80.  
Или напиши: gazeta@serovmp.ru

22 июня – День памяти и скорби

## Кто хочет мира – помни о войне!

На этой неделе вся Россия отметила одну из самых трагических дат в истории страны – 80-ю годовщину начала Великой Отечественной войны. Вместе с руководителями городской администрации, промышленных предприятий цветы к мемориалу воинам-серовцам возложил генеральный директор Серовского механического завода Андрей Полявин.

Из-за коронавируса не было в этот день, как и в прошлом году, традиционного торжественного митинга, на который 22 июня у городского мемориала всегда собиралось немало серовчан, присутствовали ветераны. Нынешнее мероприятие прошло в тишине. После возложения корзин и цветов первые лица города почтили память погибшим воинам-серовцам минутой молчания.

– День памяти и скорби – это одна из самых трагичных дат в истории нашей страны. Все, кто понимает значение Великой Победы, кто преклоняется перед подвигом земляков, думаая, обязательно должны прийти к Вечному огню, возложить цветы, постоять, преклонив голову перед фамилиями тех, кто отдал свои жизни в борьбе с фашизмом, – поделился своим мнением Андрей Викторович. – В Великой Отечественной войне участвовал мой дедушка Григорий Полявин. Он вернулся с войны и прожил ещё долгую жизнь. Вместе с ним мы отмечали День Победы, ходили на парады и демонстрации и совсем юными слушали истории о его фронтовых подвигах. Мне запомнился случай, как он у немцев угнал боевую машину, за что был удостоен награды. И сегодня, в День памяти и скорби, конечно, я вспоминаю о своём дедушке. Никто не должен быть забыт, и память о войне и героическом подвиге советских солдат должна передаваться от поколения поколению.

В 14.15 по местному времени по всему городу раздались сирены региональной системы оповещения населения Свердловской области в связи с проведением Минуты памяти в честь наших освободителей. В преддверии скорбной даты, 21 июня в 22 часа, серовчане приняли участие в Международной акции «Огненные картины войны», на площади ДКМ «нарисовав» горящими свечами Истребитель, на котором летал Анатолий Серов.

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Олега ЛИТВИНОВА





## Наши ветераны

Фестиваль ГТО среди ветеранов Серовского городского округа проходил у нас впервые. Но, глядя на то, как пенсионеры бойко выполняли заданные в листах учёта нормативы, стариками их назвать как-то и язык не поворачивается. А уж когда 87-летняя участница принялась отжиматься от скамейки, в голове сразу же возникли строчки:

*«И сегодня на соревнованье стариною своей мы тряхнём.  
По энергии, стойкости, воле молодых враз за пояс заткнём!».*

16 июня на стадионе им. Л.П.Моисеева ветераны, в том числе и механического завода, в летнюю жару «давали жару» и демонстрировали, что каждый из 200 участников готов взять золотой значок.

— Двадцать раз отжалась от скамейки! — радуется личному достижению Вероника Юрьевна Мысова. — Пресс из положения лежа сделала 30 раз. Вместе с Таней Кирпиковой, Таней Мишановой и Любей Чусовой мы практически вровень шли.

Спорт всю жизнь был моим верным спутником. С раннего детства я любила скакалку, велосипед, мяч... Сегодня занимаюсь скандинавской ходьбой, атлетической гимнастикой, бегом, читаю очень много литературы по здоровому образу жизни, веду в заводском совете ветеранов одну из групп здоровья — имею сертификат фитнес-тренера. А ещё жду заводского турнира по шахматам, который каждый год проводит газета «Трудовая вахта» и в котором я тоже всегда с удовольствием участвую!

Задачу себе каждый участник фестиваля ставил сам: кто-то просто хотел испытать силы, посмотреть, на что он способен, взять собственную свою вершину. Для других главное — ощутить радость встречи с единомышленниками, проникнуться атмосферой этого замечательного события. Ну, а те, кто пребывает в наилучшей физической форме, развернули между собой настоящую спортивную борьбу. Их задача была — не просто уложиться в определённый норматив ГТО, но и показать максимально возможный результат в конкретном виде программы.

— Я со школы сдаю нормативы ГТО, — рассказывает Жан Николаевич Шуплецов. — Нормативы постоянно менялись. Где-то в 60-е годы появился такой знак поощрения, как золотой значок, потом серебряный. Стать их обладателем было престижно! Это значит, что ты в полной мере готов к труду и обороне своей страны.

К слову сказать, на этом фестивале Жан Николаевич ещё и в роли солиста успел побывать (Шуплецов — участник народного хора ветеранов-механиков «Уралочка»). Так что свои рекорды и песни он в этот день сдал с лихвой!

Вера Анатольевна Виноградова, «отстрелявшись» в сдаче нормативов, лихо отплясывала под песни заводского хора:

— Мне кажется, сами организаторы не ожидали, что столько желающих окажется. Нас, механиков, было 13. И все мы пришли не просто на других посмотреть, а показать свои силы. Замечательно, что так много серовчан, которые находятся на пенсии, продолжают заниматься спортом. Мы, гвардия ветеранов, заряжаем всех своей энергией, подаём положительный пример молодёжи. Пусть до нас подтянутся!

Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» был приурочен к празднованию Дня России, а также памятной дате 90-летия создания Всесоюзного комплекса ГТО. Как отметил заместитель главы администрации Серовского городского округа Михаил Владимирович Кынкуров, «получился настоящий праздник спорта, хорошего настроения, праздник здорового образа жизни».



Ещё больше фотографий вы можете увидеть в нашей группе «ВКонтакте», «Одноклассники» и «Facebook».

## «Стариною тряхнули — молодых за пояс заткнули!»

турно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» был приурочен к празднованию Дня России, а также памятной дате 90-летия создания Всесоюзного комплекса ГТО. Как отметил заместитель главы администрации Серовского городского округа Михаил Владимирович Кынкуров, «получился настоящий праздник спорта, хорошего настроения, праздник здорового образа жизни».

— Фестиваль ГТО для ветеранов — это здорово! — не скрывает позитивных впечатлений от мероприятия Татьяна Ивановна Мишанова. — Выполняя заданные нормативы, стремилась к тому, чтобы уложиться и получить заветный золотой значок. Так получилось, что в прошлом году, сдавая нормы ГТО, выполнила все дисциплины, за исключением одной — бег на 2 км. Так что была в одном шаге от заветного значка. Надеюсь, нынче получу его.

Концерт хороший в рамках фестиваля получился! Огромная благодарность «Уралочке» — подарила нам свои замечательные песни!

Так что ветераны продемонстрировали долголетие активное — и творческое, и спортивное. Единственное пожелание, которые они высказали, — снарядить их спортивной формой, чтобы в следующий раз сразу было видно — это команда механиков. Так что, заводской швейный цех, принимай новый заказ!

По итогам мероприятия наш Анатолий Пospelов занял 3 место, Олег Баскаков и Анатолий Межин — 1 место в своих возрастных группах. А для получения золотого значка спортсменам предстоит ещё выполнить беговой норматив. Как говорится, последний бой — ветераны, вперёд!

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок Олега ЛИТВИНОВА

# Под крылом внуков и детей

Выйдя на заслуженный отдых, ветераны большую часть времени проводят в окружении своих детей и внуков, которые становятся для них опорой и поддержкой, кем они когда-то были для своих родных. 17 ветеранов Серовского механического завода празднуют свои юбилеи. А мы их поздравляем!

**85-летие** в июне отмечают Тамара Николаевна Рублёва и Надежда Васильевна Ожиганова.

Надежда Васильевна — ветеран кузнечно-прессового цеха, где трудилась кузнецом. Здесь же слесарем работал и её муж. А Тамара Николаевна свыше тридцати лет отработала в бывшем цехе 3. Обе они — замечательные работницы, прекрасные женщины. Пусть этот юбилей подарит им самые лучшие мгновения и заботу тех, кто дорог!

**80 лет** празднуют Людмила Ивановна Кульпина, Анатолий Александрович Моисеев, Александра Николаевна Некрасова и Людмила Георгиевна Старкова.

Людмила Георгиевна Старкова сначала работала мастером в цехе 3, а затем экспедитором в отделе сбыта. В её обязанности входил контроль погрузки бурового инструмента и товаров народного потребления, которые в те годы выпускал наш завод. Коллеги отмечали её деловые качества, а ещё называли её отличным садоводом, великолепной мамой и бабушкой.

*«Желаем радости огромной,  
Счастливых и прекрасных дней,  
Чтоб жизнь всегда была согрета  
Заботой внуков и детей!».*

**75-летие** в первом месяце лета у Александра Фёдоровича Тюльпинова.

— Он работал на электромонтажном участке цеха 5, — вспоминает ветеран завода Татьяна Михайловна Маклакова. — Очень спокойный по характеру, работящий, ответственный. К нему со стороны

руководства никогда претензий по работе не было, потому что человек был ответственный. Такие трудяги всегда на виду, почёт им и слава! И — с юбилеем!

**70 лет** исполняется Вере Сергеевне Кирпиковой, Татьяне Дмитриевне Петровой, Александре Максимовне Сюткиной, Галине Владимировне Фиониной, Людмиле Константиновне Шалагиновой, Надежде Ивановне Шубиной и почётному ветерану предприятия Галине Владимировне Пендюриной.

Татьяна Дмитриевна Петрова 33 года трудилась на Серовском механическом. Классная учительница даже пророчила ей профессию педагога. Но Татьяна выбрала технический вуз. В Кургане окончила машиностроительный институт и волею судьбы оказалась на Северном Урале.

«И с мужем на заводе познакомилась. Он тремя месяцами раньше меня в Серов прибыл. Когда я оказалась здесь, то вполне серьёзно заявила девочкам, что одновременно со мной приехали на завод из Кургана, Челябинска: «Уйду на пенсию — только с механического». Подружки все спуска какое-то время разлетелись по разным городам-весям. А для меня завод — и жизнь, и судьба!», — так рассказывала когда-то Татьяна Дмитриевна нашей газете.

На пенсию она вышла из отдела организации труда. От всей души поздравляем нашего ветерана, участницу хора «Уралочка» с юбилеем! Здоровья, процветания и самых ярких дней!

Два десятка лет связывают Галину Васильевну Фионину с цехом 9. Работала на

механическом участке, была полировщиком товаров народного потребления. Компанейская по характеру, в работе ей не было равных — и в выходные дни выходила в цех, и во внеурочное время. Никогда свой коллектив не подводила!

Людмила Константиновна Шалагинова с 1981 года заведовала архивом технологической службы, вела работу с технологической документацией.

— Когда я пришла на завод, отдел главного технолога был огромным, 80 человек насчитывал, — делилась Людмила Петровна. — Любый праздник — вместе, дружно, весело. Если беда — опять же друг друга поддерживаем. Заводская семья, одним слоом!

Контролёром ОТК была Надежда Ивановна Шубина. Заводской стаж — 39 лет. В своё время окончила металлургический техникум. Сразу же устроилась контролёром в инструментальный цех, где и трудилась до выхода на пенсию. Те, кто начинал на заводе под её крылом, передают своей наставнице самые тёплые пожелания в юбилейный день рождения!

Галина Владимировна Пендюрина вышла на заслуженный отдых с должности заместителя начальника ООТИУП. На завод она пришла после школы в 1968 году. Начинала хронометражистом в бюро организации и нормирования труда бывшего цеха 3. После окончания металлургического техникума 18 лет возглавляла цеховое БТИЗ. С заводом связана вся жизнь Галины Владимировны, как и у многих наших дорогих ветеранов.

**65 лет** празднует Надежда Никитична Гаврилюк — ветеран цеха 9.

А самые молодые ветераны этого месяца — ветеран цеха 14 Вера Ильинична Каледина и бывшая труженица ОТК Екатерина Ивановна Пономарёва, которым в июне исполняется 60 лет.

*«Сегодня — новый юбилей!  
От всей души вас поздравляем!  
Звучат пусть добрые слова,  
И будет день незабываем!  
Желаем счастья и добра,  
Пусть все сбываются надежды!  
Жизнь будет ласкова, щедра —  
Ещё прекраснее, чем прежде!».*

Ирина АНДРЕЕВА



Уважаемые  
Наталья Александровна МУСТАФИНА,  
Олеся Валерьевна ГЛУШКОВА,  
Лилия Евгеньевна РЫКОВА!

**С днём рождения!**

*С днём рожденья! Сердце замирает,  
Бьётся в предвкушении с утра.  
Мир сегодня всех вас поздравляет!  
Счастья, света, радости, добра!  
Лишь для вас — улыбки и подарки,  
И слова наполнены теплом.  
Этот день пусть будет самым ярким,  
Самым лучшим и желанным днём!*

Смена Л.Е. Рыковой