

Медработник Урала

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ОРГАН

Екатеринбургского Губотдела Всероссийского Союза работников лечебно-санитарного дела „Всемирисантруд“ и Екатеринбургского Губздраотдела.

РЕДАКЦИЯ И МОИТОРА: Екатеринбург, дом Союзов, комната № 2 союз „Всемирисантруд“, Телефон № 2-09.

№ 1.

10 сентября 1922 г.

Цена № 50 р

СОДЕРЖАНИЕ: Редакционная коллегия. К медработникам Екатеринбург. губернии и Урала П. Райванд. К областному съезду союзов Урала. М. Малин. — Конфликт с горметом и наша тактика. Даблер. — Роль фабзавкомов в осуществлении социального страхования. П. М. — Заметки профессионалиста. В. Будаков. — Работа кооператива медработников. Отклики всероссийского съезда врачей в русской заграничной прессе. В Губотделе — расширенный пленум правления, конфликт с горметом. В Губздраотделе. Жизнь мест. Разные известия. Рабочее законодательство. Официальный отдел.

Всем медработникам Екатеринбургской губернии и Урала.

С сегодняшнего дня Екатеринбургским губотделом союза „Всемирисантруд“ и Губздраотделом будет издаваться ежемесячный журнал „Медработник Урала“. Наш журнал ставит себе целью возможно полное освещать жизнь и быт медработников, работу наших союзных и хозяйственных органов. На его страницах мы сумеем также обмениваться опытом практической работы как в хозяйственных, так и в союзных органах и учреждениях. Журнал, в котором мы будем стараться давать полную и правдивую хронику жизни медработников и медико-санитарных учреждений послужит также орудием воздействия на пролетарское общественное мнение в деле поддержки вполне справедливых требований об улучшении чрезвычайно тяжелого материального положения медработников, их условий труда, а значит и улучшения медико-санитарного дела в целом. В журнале мы будем печатать также официальный материал, как издательский, так и постановления высших союзных и советских органов близкого касающихся жизни медработников и медико-санитарных учреждений.

Для того, чтобы журнал был действительно органом всесторонне отражающим жизнь медработников, необходимо ваше самое широкое участие в его издании, не стесняясь ни формой, ни изложением пишите о своей жизни, о положении медико-санитарных учреждений. Ваши соображения о реорганизации и улучшении постановки медико-сан. дела, и разного рода другие заметки, стат. и т. д. В журнале будет также почтовый ящик, где редакция будет отвечать на все вопросы товарищей.

Сотрудничество в журнале это только одна сторона. Есть еще и другая, не менее важная, как вам всем известно издание журнала в современных условиях стоит очень крупных денежных средств. Необходимо на местах развить самую широкую кампанию подписки на журнал, устраивать в пользу него, где это только возможно, спектакли, концерты, лоттерей. Наш лозунг должен быть: «не должно быть ни одного сознательного медработника, который бы не подписался на свой журнал». Там, где единоличная подписка не совсем возможна, организуйте коллективную подписку. При этом мы еще раз напоминаем, что от участия в журнале массе медработников в значительной степени зависит его распространение, следовательно всякая статья, заметка есть также ценная помощь журналу.

Мы обращаемся к медработникам не только Екатеринбургской губернии, но и всего Урала. Мы просим товарищей как союзных, так и хозяйственных работников других губерний Урала принять участие в нашем журнале, как сотрудничеством в нем, так и подпиской. Ваше сотрудничество в журнале тем более важно в настоящих условиях, когда, в связи с переходом на местные средства, постановка медико-санит. дела в одной губернии развивается от другой.

Делись опытом работы на страницах нашего журнала, мы сумеем более рельефно представить себе как положительные, так и отрицательные стороны постановки дела в той или другой губер-

нии, и постепенно выравнивать медико-санитарную организацию по тем губерниям и местностям, где она поставлено наиболее образцово.

Мы твердо уверены, что это наше обращение не останется только на бумаге и, что все медработники Екатеринбургской губернии и всего Урала примут как подпиской, так и сотрудничеством посильное участие в издании журнала.

С товарищеским приветом

Редакционная коллегия.

К областному съезду профсоюзов Урала. *)

Уральские профорганизации 7-го сентября собираются на свой областной съезд в ответственный и решающий момент для нашей страны. Повсеместно началась реализация нового урожая — ссыпка продналога и закупка хлеба. От успеха этой кампании будет целиком зависеть успех восстановления хозяйства Урала, а вместе с тем и будущие условия труда уральского пролетариата.

До сих пор рабочие и служащие Урала работали в очень тяжелых условиях — голод, безработица и низкая заработная плата при отчаянной дороговизне. Неурожай 1921 года сыграл свою роковую роль во всей жизни Урала и задержал успешное развитие уральской промышленности, а вместе с тем и рост всего благосостояния пролетариата. Теперь страдный год уже миновал. При величайшем героизме рабочих и служащих, продолжавших твердо держать в руках знамя коммунистической партии, мы преодолели самые тяжелые месяцы и теперь можем увереннее выполнять наши новые, ставшие уже старыми профессиональные задачи.

В этих условиях перед областным съездом стоит самая главная задача — наметить правильную союз-

ную тактику в деле защиты материальных и духовных интересов рабочих, в частности, в вопросах заработной платы. Эта тактика должна быть строго согласована с общим состоянием хозяйства республики и целиком исходить из ее экономических возможностей.

Другая задача — подвести итоги практической работе профсоюзов по проведению в жизнь новых задач профсоюзов. Здесь нужно наметить такие организационные формы и методы работы, при которых была бы наибольшая возможность развития массовой самостоятельности членов союзов и была бы действительно осуществлена важнейшая задача союзов, как школы коммунизма.

Работа областного съезда будет тем более важной, что она предшествует 5-му Всероссийскому съезду профсоюзов и поможет последнему исчерпать уже подытоженный опыт целой области.

Пожелаем же успеха работам областного съезда союзов, а союзу всеобщее активное участие в этой работе.

Н. Райвид.

Конфликт с горметом и наша тактика.

В начале июля Губправление союза, в связи с переходом В.-Исетской б-цы и аптеки от Губздрави к гормету для преимущественного обслуживания рабочих В.-Исетского завода и других заводов района, предъявило последнему тарифное соглашение, в котором требовало приравнивания заработной платы работников В.-Исетской б-цы к рабочим заводов, обслуживаемых больницей.

Гормет после переговоров отказался от подписания тарифного соглашения и вопрос в порядке конфликта перешел в примирительную камеру отдела труда, которая при участии и согласии представителя Губпрофсовета постановила перевести рабочих и служащих б-цы из 2-й Наркоматской группы, по которой получают работники б-цы Губздрави в 1-ю Наркоматскую группу.

Постановление по мнению примирительной камеры компромиссное, а по нашему мнению решающее вопрос фактически в пользу гормета, ибо реально это означает увеличение для работников 6-го разряда в июле на 2.460.000 р., в августе на 3.300.000 руб.

Изучение этого конфликта имеет для нас чрезвычайно важное значение, ибо сегодня речь идет о В.-Исетской б-це, завтра будет о яслях и о других больницах, переданных разным предприятиям. Спрашивается, правильно ли было решение последнего Губсъезда союза и правления союза, считающего, что оплата труда работников медико-санитарных учреждений, переданных разным организациям, должна быть не ниже оплаты труда работников организаций, коим медико-санитарные учреждения переданы.

Чтобы ответить на этот вопрос, необходимо выяснить кто же прав в конфликте с горметом, союз или гормет и ставший на его сторону Губпрофсовет.

Из помещенного в этом же номере журнала ответы президиума на заметку представителя ГСПС, которая была адресована в „Уральский Рабочий“, но там была напечатана в резко-сокращенном виде и несколько ином освещении, ясно, что прав союз, а ошибку сделал дважды и в примирительной камере и на заседании Секретариата Губпрофсовета, представитель последнего. К тому же следует доба-

*) От редакции: — Журнал предполагалось издать до областного съезда. По техническим причинам мы издаем его во время съезда. Все же считаем нужным статью т. Райвида оставить.

вить, что слухи о поднятии размера пайка горючем по своей инициативе превратились в факт. Основной момент, который всем союзам и нам всегда нужно учитывать при предъявлении всяких тарифных соглашений и договоров—это вопрос о том, сумеет ли данный хозяйственный орган выдержать наши требования, не подорвут ли наши требования его экономического положения, ибо на точку зрения «давай и больше знать ничего не знаем» союзы и мы, конечно, в данный момент при власти советов стать не должны, да и раньше не становились, а всегда учитывали положение предприятия, ибо другой подход повел бы к массовому закрытию предприятий, со всеми вытекающими последствиями. И именно, исходя из точки зрения неподрыва экономического положения предприятия и, конечно, максимальной защиты интересов наших работников, мы должны сказать, что входить подробно в экономическое положение того или иного предприятия, заводоуправления и проч. коим будут переданы, или уже переданы некоторые медико-санитарные

учреждения мы не должны и не можем, это должен делать союз, объединяющий главную массу рабочих данного производства.

Это мы должны делать и делаем по отношению к Губздравотделу. Выводы отсюда ясны—правы мы и правильна наша точка зрения и во избежание всяких необоснованных требований Губотделу и Уотделениям надлежит ею и только ею руководствоваться. Одновременно, в виду некоторой непоследовательности секретариата ГСПС в лице тов. Толстоногова, докладчика по тарифному вопросу на пленуме 3-го сентября [указывающего, с одной стороны, на недопустимость снижения заработной платы в целях уравнения и необходимости „равнения по лучшему, а с другой, несогласившегося с нашей постановкой вопроса в виду возможности, что такого же мнения придерживаются другие Губпрофсоветы, Цема нашего союза надлежит совместно с ВЦСПС дать соответствующую директиву межсоюзным организациям.

М. Малкин.

„Роль Фабзавкомов в осуществлении социального страхования“).

Когда мы говорим, что профессиональные союзы должны принять самое близкое участие в осуществлении социального страхования рабочих и служащих, когда мы говорим, что профессиональные союзы должны быть и активными участниками и идейными руководителями в проведении социального страхования, мы имеем в виду не только губернские объединения союзов, не только уездные и районные их объединения, не только губернские, уездные районные отделы, мы имеем в виду раньше всего те органы союзов, которые стоят ближе всего к массе рабочих и служащих—фабрично-заводские комитеты и месткомы.

Социальное страхование осуществляется в последнем счете в предприятиях и учреждениях, оно осуществляется на фабрике, заводе, в мастерской, конторе; там оно ведет свое начало, там создается та надбавка на заработную плату, из которой составляется материальный источник, материальная возможность социального страхования, там же на заводе, фабрике, в конторе социальное страхование завершает свой круг: там оно заканчивается в виде представления пособия взамен заработка тем, кто выбыл на время из строя работающих, тем, для которых создаются новые расходы в связи с рождением ребенка или смертью члена семьи, расходы, падающие лишней тяжестью на бюджет рабочего и служащего, непредусмотренные при установлении тарифной ставки заработной платы.

То, что дается социальным страхованием, не только приблизительно равно тому, что дается заработной платой, но в отдельных случаях социальное страхование дает надбавку на заработную плату: такой надбавкой являются дополнительные пособия на роды, погребение, уход за ребенком.

Социальное страхование это одно из самых могучих средств улучшения быта рабочих и служащих, это почти единственное средство поддержать бюджет рабочего и служащего в равновесии, поддержать тогда, когда этот бюджет подвергается сильнейшим колебаниям вследствие болезни и ряда других причин.

Если таково значение социального страхования, может ли оно проводиться помимо фабрично-заводских комитетов и месткомов, может ли оно быть отделено от других сторон жизни рабочих и служащих, могут ли фабзавкомы и месткомы стоять в стороне от дела социального страхования,

могут ли они отодвигать его на задний план, поручать его проведение наиболее слабым его работникам.

Очевидно, нет.

Фабрично-заводские комитеты и месткомы должны вести делом социального страхования в своих предприятиях и учреждениях, и если для его непосредственного осуществления в интересах экономии сил и правильного распределения работы—они выделяют для этого из своего состава только одного члена, это не освобождает фабзавкомы и месткомы в целом от постоянного наблюдения за осуществлением страхования, и от разрешения мелких трений и недоразумений, которые могут возникать в процессе этого осуществления, между администрацией предприятий и учреждений с одной стороны, и уполномоченными по социальному страхованию,—с другой.

Фабзавкомы, стоя в гуще рабочей массы и рабочей жизни, несомненно раньше всего и больше всего обратят свое внимание на страхование при временной утрате трудоспособности и дополнительные виды пособий. Эта форма страхования им всего ближе, она касается той части рабочих и служащих, связь которых с заводом, с фабрикой, учреждением чрезвычайно тесна. Временная нетрудоспособность в течение нескольких дней, недель, или даже 1—2 месяцев не есть еще разрыв с работой, разрыв с предприятием, связь еще жива, и каждый день с наступлением выздоровления может быть восстановлена. Стоя на страже интересов рабочих и служащих при временной утрате трудоспособности, фабрично-заводские комитеты защищают живые, злободневные интересы трудящихся масс.

Несколько иное отношение, поневоле, должны занять фабзавкомы в отношении инвалидов труда, рабочих и служащих, которых значительная утрата нормальной трудоспособности выбрасывает из обычной здоровой, трудовой обстановки.

Инвалид труда, вынужденный покинуть мастерскую, цех, контору, теряет живую связь с фабрикой, заводом, учреждением, но в большинстве случаев не теряет связи с рабочей средой и с той местностью, где он провел большую часть своей трудовой жизни. Это приходится особенно усиленно подчеркнуть в отношении заводских рабочих уральских заводов.

Этим обстоятельством создается то, что уход инвалида, рабочего или служащего с завода не означает еще полного разрыва с заводом или фабрикой.

*) Статья перепечатана из „Рабочего Журнала“ № 1 орган Урал бюро ВЦСПС и Екатор. ГСПС.

С уходом инвалида труда от фабрично-заводской работы не кончаются по отношению к нему обязанности фабзавкомов.

Страхование при постоянной утрате трудоспособности имеет меньшее значение для производства, т. к. инвалидный труд еще долго не будет использован с достаточной полнотой, но для самого рабочего и служащего обеспечение при инвалидности имеет едва ли не большее значение, чем обеспечение при временной утрате трудоспособности.

Какую же роль могут играть в этом деле фабзавкомы и месткомы?

Раньше всего, вопрос о восстановлении права на постоянное обеспечение.

Назначение постоянного обеспечения неизбежно связано не только с определением степени утраты трудоспособности, но и с определением возможности для данного инвалида приспособиться к более легкой работе при сохранении им некоторой трудоспособности.

Кто может явиться судьей на вопрос, способен ли и к какой именно работе инвалид труда, еще недавно работавший наряду с другими здоровыми рабочими.

Кроме представителей медицины, решающим здесь должно явиться мнение представителей той родственной отрасли труда, к которой имел отношение инвалид. Фабзавкомы и месткомы должны будут принять самое близкое участие в этом определении сохранившейся у того или иного инвалида способности к труду.

Далее—назначение постоянной пенсии неизбежно сопряжено с предварительным обследованием материально-хозяйственного положения вышедшего из строя рабочего и служащего.

Нередки будут случаи, особенно в условиях Урала, где заводский и даже городской пролетариат не порвал окончательно связи с земледелием, хотя бы в незначительной мере—и при нынешних экономических условиях, благоприятствующих всевозможным занятиям, не имеющим ничего общего с производственным трудом,—нередки будут случаи, когда инвалиды труда или совершенно или хотя бы частью могут обойтись без помощи социального страхования.

Обследование материально-хозяйственного положения инвалида труда наиболее добросовестно, наиболее беспристрастно может произвести профессиональный рабочий орган, наиболее близко, соприкасающийся с повседневной жизнью рабочего населения; таким профессиональным органом являются фабзавкомы.

Такую же роль фабзавкомы должны играть и в вопросе обеспечения семей трудящихся—фабзавкомы и месткомы—это та рабочая организация, которая может лучше других разобраться в материальном положении и возможном обеспечении каждого отдельного члена семьи, потерявшей кормильца.

Далее, фабзавкомы и месткомы должны сыграть самую активную роль при налажении дела медицинской помощи рабочим и служащим, их наблюдение и их контроль могут иметь значительное влияние на ту или иную постановку лечебной помощи.

Уполномоченные по социальному страхованию в предприятиях и учреждениях и комиссии по социальному страхованию в предприятиях, имеющих более 500 работающих, ни в коем случае не являются самодовлеющими рабочими органами, оторванными от подлинных рабочих организаций—профобразов, в частности от фабрично-заводских комитетов.

Являясь агентами страховых касс, проводниками указаний и мероприятий вышних страховых организаций, уполномоченные и комиссии по социальному страхованию должны проводить работу не только в полном контакте с фабзавкомом и месткомом, но при полном осведомлении последних обо всей страховой работе предприятий, всегда согласуя эту работу с основными принципами профессионального движения.

Этим самым на вышние профессиональные организации ложится обязанность правильного и истертивающего освещения пред фабзавкомом и месткомом содержания социального страхования и тактики его проведения.

Доблер.

ЗАМЕТКИ ПРОФЕССИОНАЛИСТА.

1. Недочеты и дефекты в союзной работе.

Хотя кампания о новых задачах союзов почти везде и повсюду проведена, однако, ошибочно было бы думать, что новые задачи так гладко проводятся в жизнь. В некоторых уездах (Красноуфимский, Н.-Тагильский) пайки выдаются по квалификации, т. е. работникам высших квалификаций выдается больший паек. Против этого, конечно возражать никто не станет, но дело в том, что высшим служащим (санитарам, сиделкам и т. д.) выдают меньше декретированного минимума, т. е. 40 фунтов муки и на этот счет увеличивают норму пайка работникам высших квалификаций. Товарищи из уотделений говорят: „нам Упрофбюро все время твердит, чем вы выделяете своих сиделок, вот мы и проводим такую систему“. Безусловно, это абсолютно недопустимо. Работникам высших квалификаций, конечно, следует выдавать большие нормы пайка, но ни в коем случае за счет уменьшения пайка высшим служащим ниже декретированного минимума. Ни один работодатель не имеет права давать своим рабочим ниже этого минимума.

В некоторых участках Екатеринбургского уезда практикуются вещи еще более недопустимые, именно-дробление пайка. Участку, примерно, отпускают 20 пайков, а он имеет 35 служащих и вместо 40 ф. выдает на работника по 22

фунт. Так делали в Рождественском участке до июля м-ца, исправили ли они эту в корне недопустимую ошибку сейчас, не знаем, хотя Губотдел союза категорически предложил местному такого дробления не допускать. Товарищи мотивируют это тем, что сокращаться никак нельзя, ибо эпидемии не слушаются разверстки пайков и т. д. Это, конечно верно, но в таком случае население, волею судьбы, заводоуправление или помгол должны дать дополнительные пайки и средства, но морить наших работников голодом, конечно ни в коем случае также нельзя. Об этом пишет местком Рождественского участка.

Вопрос о работниках, содержащихся из местных средств (населением, волею судьбы) стоит также чрезвычайно остро. В целом ряде участков эти товарищи получают 1 п. муки и больше ничего. Таким образом в конечном счете наши работники волею судьбы эксплуатируются. Месткомом во всех участках, где такие вещи практикуются, следует самым решительным образом поставить перед местными советскими и партийными органами вопрос о недопустимости подобных использований безвыходного положения работников (ибо что делать оставшейся за бортом сиделке, имеющей на руках еще несколько детишек?)

Законы о рабочем дне не так то проводятся и в лечебно-санитарных учреждениях города, но некоторые уча-

стки в этом отношении побили рекорд. В Б.-Брусинской больнице сиделки чуть не беспрерывно (без всякого отдыха дома) работают в больнице, сутки дежурят, вторые поддежуривают, и редко когда они имеют возможность сбежать к себе домой. Спрашивается что делает местком Б.-Брусинской больницы? Такие „порядки“ нужно немедленно уничтожить. Сутки работы, сутки отдыха и то каждый день 4 часа сверхурочных, которые не так аккуратно выплачиваются, но заставлять работать еще больше, это уже нечто, граничащее с преступлением.

В некоторых участках Екатеринбург. уезда, а должно быть и в других уездах, сплошь да рядом возникают конфликты между администрацией и месткомами на почве разграничения функций и компетенции обеих сторон. Месткомам нужно знать, что не их дело управлять больницей, участком. Они должны совместно с администрацией обсуждать все основные вопросы медико-санитарного дела в участке (сокращение отделений, целых учреждений, развертывание их и т. д.), не вмешиваясь, однако, непосредственно в управление больницей, участком.

В вопросах найма, увольнения, сокращения штатов, разбивки по разрядам, установления правил внутреннего распорядка и т. д. следует работать, согласно достаточно регламентированного и ясного положения о тарифно-расценовых комиссиях, паритетных (составляемых из одинакового количества представителей) органах МК и администрации и дополнительных циркуляров губотдела.

В Камышловском уезде проводят 5% отчисление, в так называемый запасный фонд (в пользу голодающих, отчисления производятся отдельно). Этот запасный фонд идет на нужды, предусмотренные социальным страхованием (наем работников вместо заболевших, отпускных и т. д.) Таким образом в Камышловском уезде медработники страхуют самих себя. А отделение, которое это проводило и Упрофбюро, которое должно было знать об этом так себе, что называется „и в ус не дуют“. Камышловским товарищам нужно знать, что в советской республике наемных рабочих должны страховать работодатели, а не рабочие сами себя.

Такого рода отчисления следует немедленно отменить и все расходы по выше указанным видам должен нести хозорг, а ни в коем случае сами работники.

2. Ф о н д ы.

Фонды взаимопомощи по нашему союзу созданы уже в целом ряде отделений, месткомах и губотделе. И здесь как во всяком новом деле есть целый ряд ошибок. Камышловское отделение считает, что с созданием страховой кассы фонды взаимопомощи нужно ликвидировать. Это, безусловно, не верно. Благодаря целому ряду объективных условий страховые кассы не так быстро и полно развертывают свою работу. Кроме того, есть целый ряд видов помощи, которые не охватываются социальным страхованием (примерно переезд с одного места на другое, пособия при поездке на курорт, в отпуск, и целый ряд других). Кроме того, социальное страхование в ближайший период времени, если оно даже полностью развернет работу, вряд ли сумеет в достаточной мере обеспечить страхуемых. Значит, фонды взаимопомощи нужно не ликвидировать, а наоборот, укреплять. В некоторых местах (Михайловский участок) собрания членов союза постановили при выходе из фонда возвращать вышедшим все их взносы. Конечно, это ни что иное, как непродуманное постановление, ибо как же фонд сумеет работать, если он вечно должен будет хранить взносы на случай, если участники его захотят выступить из фонда и им нужно будет вернуть взносы. Никакие взносы ни вступительные, ни членские выступившим

из фонда возвращать не следует. Таков общий принцип организации фонда, которого все союзные ячейки и участники фонда должны придерживаться.

Хуже обстоит дело с культфондом. Он создан только в Губотделе и то чрезвычайно мизерный. К осени с безсомненным оживлением культработы нужно вопрос о создании культфонда поставить, как ударный. К участию в расходах на культработу должны быть привлечены хозорганы, кооперативы, сами члены союза в конце концов. Нужно устраивать разного рода постановки, лекции, лотереи в пользу культфонда, но фонд необходимо создать, ибо без средств вести культурную работу невозможно.

3. Ликвидация неграмотности.

«Уж сколько раз твердили миру»..., что безграмотность нужно обязательно ликвидировать, а воз, если не ныне там, то пододвинулся не намного. В 1922—23 учебном году сеть школ 1 ступени губнаробраз по губернии может удовлетворить лишь около 40% потребностей. Некоторые товарищи по сему поводу впадают в уныние, что, мол, безграмотность нужно будет ликвидировать вечно, ибо мы детей даже не учим. Конечно, чрезвычайно печально то, что наша сеть школ удовлетворяет только 40%, но это вовсе не значит, что в будущем году при укреплении всего народного хозяйства сеть школ не будет расширена. Можно определенно сказать, что, если она в будущем году не будет удовлетворять полным 100%, то во всяком случае значительно больше 40%. % безграмотных среди членов нашего союза не так уже велик—меньше 18%, обучать, согласно постановления губ'езда в обязательном порядке следует членов союза не старше 40 лет, так что % безграмотных, подлежащих обязат. обучению, значительно понижается. В городе постановление губ'езда о ликвидации неграмотности к 1 января 23 года начинает проводиться в жизнь. Хуже обстоит дело в отделениях. Необходимо раскачаться и постановление, единогласно принятое, точно выполнить. Если даже кое-кого и придется заставить учиться—не беда, ибо в конце концов союзные организации получат от этих товарищей только благодарность. Не мешало бы создать союзную школу в объеме программы 1-й ступени для подготовки к поступлению на Рабфак.

4. Пролетаризация высшей школы.

Кампания по выполнению разверстки профсоюзами и другими организациями в вузы в текущем учебном году проведена слабо. Об этом говорят на страницах „Известий“, „Правды“, „Труда“, и это знает каждая организация, получившая разверстку. Правда, наш губотдел разверстку в среднем выполнил на 90%, но это объясняется тем, что громадная часть командированных в медфак, школьные лекции, которым экзамены держать не нужно. Опыт кампании должен быть учтен высшими партийными и союзными органами. Выводы из этого опыта следующие:

1. Нужно во что бы то ни стало расширить сеть рабочих факультетов, в крайнем случае даже за счет временного сокращения основных факультетов. При самом рабочем факультете нужно создать подготовительную группу для товарищей, слабо подготовленных. Подготовительные группы следует также стремиться создавать при всех факультетах, нужно увеличивать не только количество, но и качество стипендии для того, чтобы товарищи могли дотянуть до конца, а не выбывать из строя в периоде учения.

2. Разверстку следует делать не по ЦК, а по Губпрофсоветам. В таком случае может быть гибкость в распределении мест и если их не заполняет 1 союз, передать места другому, чего при распределении мест по ЦК быть не может. Нужно широко информировать места о программах и типах разных ВУЗ, а то часто учащийся едет и не знает

в какого типа университет он едет. Следует точно указать условия обучения (сколько стипендий, общежитие и т. д.), а то ехать в неизвестность не всякий, в особенности пролетарий, решается.

3. Испытания следует производить не по месту нахождения университета, а по месту нахождения учащегося

в особой комиссии при губпрофобре.

Вот основные выводы из практики кампании в текущем учебном году. Только тогда, когда нам все это удастся провести в жизнь, мы добьемся фактической, прогрессивной пролетаризации высшей школы.

П. М.

Работа кооператива медработников.

Основание кооператива было заложено в июле 1921 года. Первоначальной материальной базой его являлись членские взносы по 10.000 рублей, всего на сумму 4.600.000 руб. и долгосрочная ссуда губздравы 15 миллионов, т. е. всего 20 миллионов (конечно старого образца). В начале своей работы кооператив был только закрытым распределителем имеющихся у него товаров, с ноября же месяца была арендована лавка и кооператив, на ряду с отпуском товаров членам кооператива приступил, также к отпуску их вольному потребителю.

Даже не читавшему и не знакомому с задачами рабочей кооперации должно быть ясно, что основной работой кооператива должна быть заготовка и распределение продуктов питания, в наших условиях главным образом хлеба, по ценам значительно ниже спекулянтских цен рынка. Как выполнил наш кооператив эту задачу? За первое полугодие с большим трудом, с риском конфискации, он смог закупить в Сибири и Ирбите около 500 пудов хлеба, что и было распределено на 30, 40% ниже рыночных цен среди членов кооператива от 30 до 60 фунтов на члена, в зависимости от количества семьи, по дешевым ценам распределялись также небольшие количества масла, крупы.

Следующее распределение хлеба производилось уже в июле м-це этого года. Таким образом вышеуказанную основную задачу Рабкопов наш кооператив выполнил слабо. Причины этого обще известны: отсутствие значительных средств, отсутствие хлебных ресурсов внутри губернии, запрещение их заготовки и вывоза извне и т. д. Естественно, что в результате не особенно удачной работы Рабкопов среди их членов падает интерес к ним и в это время некоторые кооперативы других производств хиреют и закрываются. Перед правлением нашего кооператива одно время, также чрезвычайно остро стоял вопрос о существовании кооператива. Нужно было или увеличить капиталы путем продажи товаров вольному потребителю, или кооператив ликвидировать. Мы избрали первый путь, который и был одобрен собранием членов кооператива. Убедившись в невозможности крупных хлебозаготовок, правление кооператива обращает свое внимание главным образом на заготовку из первых рук других продуктов питания: масла, мяса, сахара и предметов первой необходимости и распределение их членам кооператива по своей цене или в крайнем случае с начисленным минимального процента.

Обороты кооператива с 1-го января по 1-е августа

выразились: товарные обороты в 16 миллиардов, оборотные средства равны 3-м миллиардам и чистая прибыль за указанное время более 2 х миллиардов. Следовательно, сказать, что наш кооператив сделал очень много, нельзя, но винить его в том, что он ничего не сделал тоже ошибочно. Кроме указанной прибыли скидка на товары, отпускаемые членам кооператива за указанный период составляет около 1/2 миллиарда руб. Сейчас кооператив своей очередной задачей ставит снабжение членов мукой и несколько проведенных операций вполне удалась (мука распределялась на 1 1/2—2 миллиона дешевле рынка). Только к сожалению частое изменение цен на муку Райсоюзом вызывает некоторое раздражение и недоверие к кооперативу со стороны членов.

Списочный состав членов кооператива 800 человек, но в связи с сокращением штата и сети леч.-сан. учреждений механически вышло 300—400 членов, которые, однако, взносов обратно не получили и продолжают числиться членами кооператива.

1-го сентября оканчивается перерегистрация членов кооператива, имеющая своей целью установление точного числа действительных членов; конечно, членами кооператива могут состоять только члены союза „Всемиркесантруд“.

Все Рабкопы, объединяемые Райсоюзом (бывшая потребкоммуна), состоят его пайщиками и вносят в кассу Райсоюза паевые взносы по 2 миллиона за члена, считая, что эти взносы в свою очередь вносятся членами в Рабкопы. Однако, учитывая весьма низкую заработную плату медработников и трудность для многих внесения этих дополнительных взносов, правление кооператива с своих доходов внесло Райсоюзу 600 миллионов, не предпринимая вопроса о внесении в будущем членами кооператива указанных взносов.

Сейчас ставится вопрос о слиянии мелких Рабкопов в более крупные районные. Эта мера должна укрепить финансовую мощь слившихся Рабкопов.

Конечно, против целесообразности слияния возражать ничего нельзя. Этот вопрос правление ставит на обсуждение ближайшего общего собрания, надеясь к 1-му января его окончательно разрешить. Вообще надо надеяться, что в связи с приближением Райсоюза к первичным Рабкопам работа их оживится.

В. Буданев.

30 августа 22 г.

Отклики Всероссийского съезда врачей в русской заграничной прессе.

Резолюции Всероссийского съезда врачей, не так давно состоявшегося, сама атмосфера, в которой протекал съезд, обрадовали кое кого из российских странников—эмигрантов. Эсэровский „Голос России“ под заглавием „Пробуждение общественности“ поместил корреспонденцию из Москвы о съезде, в которой автор восхваляет доблести врачебного съезда и на весь съезд указывает, как на доказательство

„напора рвущейся паружу общественности“. Зам. пред. ЦК нашего союза тов. Петров, находящийся вероятно в отпуску по болезни в Германии на страницах газеты „Накалупе“ письмом в редакцию дал должный ответ на эсэровскую корреспонденцию. Ниже мы печатаем основные моменты из ответа товарища Петрова.

1. Автор корреспонденции, напечатанной в Голосе

России", пытается изобразить бывший в Москве Всероссийский съезд секции врачей всемедиксантруд, как съезд всех работ. здравоохран., входящих в союз Всемедиксантруд. «выносивших единодушно и единогласно крамольные резолюции»; В действительности, это был только съезд секции врачей—части союза всемедиксантруд.—Всероссийский союз работников лечебно-санитарного дела (всемедиксантруд), объединяя всех работников здравоохранения, в том числе и врачей, в огромном большинстве состоит из преданных сторонников советской республики, самоотверженно работающих в тесном контакте с советским народным комиссариатом здравоохранения и его органами на местах. Постановления всех бывших 3-х Всероссийских съездов этого союза действительно единодушно, несмотря на то, что членами этих съездов были многие беспартийные, поддерживающие в своих резолюциях Советскую власть и политику Наркомздрава.

2. Цитируя постановления съезда секции врачей об образовании при бюро секции постоянной комиссии для проведения медицинской и продовольственной помощи голодающему населению, автор в этой комиссии, как и во всей организации врачей, видит «следствие полного недоверия советским компомголам, прославившимся своими кражами». Но московскому корреспонденту „Голоса России“ нужно было бы знать, что образованная при бюро секции врачей комиссия помощи голодающим первым шагом своей деятельности вступила в переговоры с официальными советскими

ЦК помгола, наркомздрава и др. для установления контакта в работе по помощи голодающим, что отнюдь не говорит о недоверии к помголам.

3. Совершенно ложна та часть заметки, где говорится, что наркомздрав Семашко «сился доказать благие последствия и преимущества платности лечения обнищавшего и потерявшего всякую покупательную способность населения», наоборот наркомздрав Семашко все время горячо отстаивал принцип бесплатной лечебной помощи и при новой экономической политике, доказывая, что „налогов на болезни“ устанавливать нельзя и, что необходимо сохранить для населения единую и бесплатную медико-санитарную организацию.

4. Цитируя резюме председателя съезда секции врачей об отношении врачей к пролетариату, московский корреспондент, видимо для вящего доказательства „пробуждения общественности“ стыдливо промолчал, что съезд врачей принял резолюцию, в которой подтвердил постановление 1-го Всероссийского съезда врачей о солидарности с пролетариатом и постановил остаться в недрах рабочего профессионального движения и союза всемедиксантруд, политическая платформа которых в смысле преданности советской республике и власти не может вызвать ни у кого, даже у московского корреспондента „Голоса России“, сомнения“.

В Г У Б О Т Д Е Л Е

Расширенный пленум правления.

15-го августа состоялся расширенный пленум Губправления союза всемедиксантруд. Делегатов на пленум прислали уездные: Камышловское, Шадринское и Красноуфимское. Кроме того присутствовали представители месткомов города, бюро аптечной секции и секции врачей.

1-м на повестке дня стоит вопрос: „положение и перспективы медико-санитарного дела в губернии“, который с повестки дня снимается, т. к. Губздравотдел вследствие неокончания работ бюджетной комиссии при Губисполкоме, и по некоторым другим мотивам не мог сделать обстоятельного доклада о перспективах, что больше всего в докладе здравотдела могло интересовать пленум.

Отчет о работе правления после 5-го Губсъезда 12—15 июня делается по отделам. Первым заслушивается отчет в области организационно-культурной.

Организационная работа.

Связь с местами: связь с местами за отчетный период осуществлялась следующим образом: По городу проведено 26 общих собраний с количеством присутствовавших 1093, на 23 присутствовали представители правления.

Член президиума был командирован для проведения в Ирбите уездно-городского съезда. Представитель правления посетил Б. Брусевскую и Михайловскую больницы в Екатеринбургском уезде. С местными города связь поддерживалась самая тесная, посещением их работниками правления и наоборот. В июле м-це созывалась обще-городская конференция месткомов для обсуждения ряда практических мероприятий, вытекающих из постановлений Губсъезда. С местными уезда связь поддерживалась посещением правления их представителями и письменно главным образом в виде писем, ответов на запросы и т. д. Представители правления принимали самое активное участие в проведении Губсъезда врачей, где по некоторым вопросам (взаимоотношения), в виду расхождения правления с бюро секции, представитель правления делал содоклад.

Письменная связь с ЦК вполне налажена. ЦК дает достаточно руководящих материалов, и если в одном можно его винить, то это только в вопросе о членстве воен.-мед. работников. Большую работу пришлось проделать в связи с переходом к взиманию членских взносов через месткомы. Однако эта работа выполнена вполне удачно. Отдел давал на места указания по некоторым практическим вопросам о членстве безработных, взимании членских взносов с членов союза, снабжаемых из мест. средств, порядка вступления в союз (о чем некоторые месткомы забыли, а некоторые не знали). Вследствии административного перераспределения губернии уездным даны указания относительно соответствующего перестроения союзных органов. На 1-е августа губотдел объединяет: 6 уездных, 134 месткомов, всего членов союза по губернии 5606. В это число не входит ж., д. отделение, которое согласно директивам ЦК было выделено в самостоятельный отдел на правах губотдела.

Секционное строительство: при губотделе имеются все три секции и зубкомиссия. Секция аптечников старого состава (до губсъезда аптечников 10 июня) была весьма работоспособной. Новый состав бюро секции слабо раскачивается, но за последнее время он также стал проявлять значительную жизнеспособность.

Секция врачей ввиду отъезда активнейших работников секции на курорты, в отпуска и т. д. работает слабо. Работа секции, вероятно, усилится осенью по приезде ее активных работников.

Ветсекция почти ничего не делает. Военные ветработники еще вели кое-какую работу. С отъездом окрветуна и гарветлазарета в Омск работа секции совсем заглохла.

Зубкомиссия фактически существует только на бумаге, никакой работы она не ведет.

Фонды: на создание фондов отделом было обращено самое серьезное внимание. С начала предполагалось создать

один обще-городской фонд взаимопомощи, но в виду практической целесообразности правление по предложению отдела разрешило создать самостоятельные фонды: при горбольнице и бараче № 2 с эвакупунктом. При вполне добровольной, индивидуальной записи в обще-городском фонде на 1 июля состоит свыше 300 человек. Всего на 1-е июля в нем муки около 25 пуд, в бараче № 2 с эвакупунктом в фонде 180 человек. Муки в нем 13 пудов. В горбольнице к организации фонда только приступлено. Количество участников в нем будет до 200. Фонды созданы в целом ряде месткомов Екатеринбургского уезда и уотделений. Т. к. губс'ездом было принято постановление об организации кассы взаимопомощи, было создано делегатское собрание участников, которое, утвердив устав кассы, постановило обязанности бюро кассы возложить на президиум союза.

Создан также культфонд. В нем помимо 5% отчислений с суммы членских взносов и других источников, согласно постановлений губс'езда, имеется до 70 миллионов рублей, главным образом добровольных отчислений самих членов союза. Средства фонда идут почти исключительно на ликвидацию неграмотности.

Культработа.

За отчетный период открыты две школы по ликвидации неграмотности на 60 человек. Кроме того занятия по Л.-Б. идут в нескольких группах. Всего занимается до 80 человек. Работа по Л.-Б. оживится при наличии средств, осенью. На места дан ряд указаний о культработе. Разосланы постановления губс'езда, и циркуляр совместно с губздравотделом, о привлечении к культработе хоз. органы и администрацию леч. учреждений.

Союзом были выдвинуты кандидаты на должности зав. фельдшерско-акушерской школой и медсекцией губпрофобра. Кандидаты губпрофобром утверждены. Губотделом получено относительно с другими неиндустриальными союзами значительное количество мест на рабфаке — 5. Культподотделом подобраны на эти места соответствующие кандидаты.

Места были своевременно и самым широким образом уведомлены о правилах поступления на мед. фак УГУ, усовершенствованные курсы лекпозов, и во все другие ВУЗ, куда губотделу были предоставлены места.

Губотдел договорился с ГСПС, о направлении всех командированных союзами на медфак УГУ через наш союз, причем из 29 мест, предоставленных ГСПС, за нами забронировано 15. Нами направлено в медфак УГУ 26* товарищей, т. е. разверстка выполнена в 167%. Другие союзы направили 19 чел. На другие Вузы республики нам предоставлено 25 мест, мы командировали 13 т., т. е. больше 50%. В Екатеринбургскую фельдшерско-акушерскую школу нами направлено 22 члена союза. Несколько человек в фармацевтическую школу. Слабо выполнена разверстка на ком. курсы. Нам дано пять мест. Мы по городу направили только 1, сведений по уездам нет. Культподотдел вел также работу по направлению детей членов союза в школы 1-й, и 2-й ступени. Культподотдел организовал участие союза в манифестации по поводу годовщины освобождения Урала, предварительно по этому же вопросу было создано несколько районных собраний.

Для подавляющего большинства месткомов города и уезда выписана газета „Уральский Рабочий“, бесплатно распространялся журнал ЦК, а также бюллетени. Кроме того культподотдел вел корреспондентскую работу в Уральском Рабочем. Связь с культотделом ГСПС самая тесная.

Охрана труда.

Дальше заслушивается отчет о работе в области охраны труда.

Серьезное внимание было обращено на оборудование домов отдыха. Всего до 15 августа было пропущено через дома отдыха свыше 150 членов союза. На местные курорты направлено 36 человек. По три места на курорты дано уотделениям: Камышловскому, Каменскому, и Красноуфимскому. За отчетный период зарегистрировано 94 безработных членов союза, из них направлено на работу 35 человек. Громадный процент безработных, однако, не регистрируется. Был разобран целый ряд мелких конфликтов членов союза, а в некоторых местах месткомов с администрацией, главным образом на почве увольнения, неоплаты за 2 недели вперед. Произведено обследование условий труда в санатории Шарташ. Подотдел охраны труда следил за тем, чтобы администрация лечебных учреждений не тормозила дело с отпусками, места широко освещались о всех постановлениях высших советских и союзных органов в области охраны труда.

Тарифно-экономическая работа.

Основное внимание ОТЭ союза было обращено на подход к заключению коллективных договоров с нашими хоз. органами, т. к. только, добившись перелома во всей системе заработной платы, можно добиться существенных результатов в улучшении бедственного положения медработников. Отделом был разработан проект тарифного соглашения с губздравотделом, который после тщательного обсуждения правлением союза был принят. Пункт о заработной плате говорил об установлении реального, т. е. физиологически потребного минимума оцененного в ценах рынка на 1-е число месяца, и составляющего 60% заработной платы работника 10-го разряда. Коллегия губздравотдела с нашими требованиями о заработной плате согласилась, признала даже их скромными и постановила поддержать их перед губисполкомом. Для того, чтобы заручиться поддержкой ГСПС, вопрос был также поставлен на обсуждение секретариата губпрофсовета, на заседании которого присутствовали зав. губздравотделом, представитель губилана экосо и правления союза. Представитель губилана заявил, что губисполком даст на здравоохранение максимум того, что он может дать и, что ломать бюджет губисполком не может. Секретариат губпрофсовета, согласившись с представителем губилана, что наши требования полностью удовлетворены быть не могут, постановил, однако, считать необходимым перевод медработников в первую наркоматскую группу, но и это незначительное увеличение зарплаты губэкосо было отклонено. Таким образом вопрос о тарифном соглашении с здравотделом до нового бюджетного года остался висеть в воздухе.

Не будучи поддержанным губпрофсоветом губотдел проиграл конфликт с горметом в отношении заработной платы рабочим и служащим В.-Исетской б-цы и аптеки, но этот вопрос нами опять будет поднят и по видимому ГСПС нас поддержит на этот раз. Отделом подготавливается тарифное соглашение с текстильным трестом в отношении 3-х прикрепленных ясель. Благодаря содействию союза было выплачено жалование членам союза в учреждениях собега за май и июнь месяцы.

Представитель правления принимал участие в заседаниях коллегии губздравотдела. Правление союза рассматривало выработанную леч. п.о Губздрави инструкцию для разных профессий медперсонала, в которую был внесен целый ряд поправок, изменений и дополнений.

По предложению союза губздравотдел закупил 500 пуд в хлебного займа, которые и были распределены работ-

* Эта цифра как и все другое, о бедня, командировки в уезд, свед. дается на 1-е сентября.

никам медико-санитарных учреждений города в рассрочку на 2 месяца.

В области практических достижений за указанный период было достигнуто: перевод с июня м-ца всех работников, получавших ниже 5-го разряда в 5-й. При содействии губпрофсовета было проведено через уралэконо, а затем губотдел труда в постановлении о минимуме на июнь м-ц приравнение медработников к провещенцам (а по декретированному центру минимума мы должны были получать меньше). Кроме этих основных вопросов ОТЭ вел всю текущую работу поддерживал связь и инструктировал места.

В прениях по докладу высказывается целый ряд товарищей: Овчинников, Пермиков, Разбойников, Вечтомов, Корякова, Синагоф. Товарищи из уездов указывают на то, что правление слабо руководило уотделениями и вело работу главным образом в масштабе уездно-городском. Другие товарищи указывали на необходимость требовать единого декретированного минимума для всех групп рабочих и служащих.

Вторым вопросом повестки дня стоит, доклады с мест: делают доклады представители всех присутствующих уотделений и местком городской больницы. После прений по докладам, пленум принимает по докладу правления и докладам с мест следующую резолюцию:

„Работа губотдела после 5-го губсезда в общем значительно усилилась. (Создание фондов, усиление культработы, борьба за коллективн. договор, выпрямление фин.-политики и т. д.). Необходимо, как очередную ударную задачу поставить усиление работы в области охраны труда, которая до последнего времени велась слабо, усилить руководство местами, главным образом уотделениями.

Основные мероприятия президиума и правления союза, направленные к улучшению материального положения медработников, а значит и медико-санитарного дела (тарифное соглашение с губздравом, горметом) не дали положительных результатов в значительной степени благодаря тому, что губпрофсовет не в достаточной мере поддерживал вполне справедливые и обоснованные требования правления.

Пленум считает необходимым установления ВТС единого декретированного минимума для всех групп рабочих и служащих.

Считая совершенно правильной практикуемую в некоторых уездах выдачу пайков по квалификации, пленум отмечает, что повышенные нормы пайка могут и должны выдаваться из особых фондов, но ни в коем случае, как это практикуется в уездах Красноуфимском, Н.-Тагильском, за счет низших служащих, т. е. выдачи им меньше декретированного минимума. Пленум предлагает всем уотделениям ни в коем случае не разрешать выдавать какому бы то ни было работнику меньше установленного ВТС минимума.

Уотделениям необходимо в самом срочном порядке развернуть работу в области заключения тарифных соглашений с заводоуправлениями и др., взявшими на свое плечо мед. сан. учреждения, при чем по отношению к таким прикрепленным учреждениям твердо отстаивать приравнение медработников в отношении зарплаты к рабочим основного производства.

Пленум предлагает всем уотделениям немедленно поставить на местах самым решительным и категорическим образом вопрос о ликвидации задолженности (как основное жалование, так и за сверхурочные). Политике кивания угорздравов и неисполкомов на губздрав и губисполком решительно положить конец, и ни в коем случае не допускать систематических невыплат, и без того мизерной, заработной платы, которую медработники получают.

Уотделениям следует чрезвычайно осторожно относиться к разного рода отчислениям из зарплаты медработников и тем из них, где практикуется, примерно как в Камышлове, отчисления, в так называемый, запасный фонд который идет на оказание помощи предусмотренной социальным страхованием (выдача пайков заболевшим их заместителям, заместителям отпускных и т. д.) такого рода отчисления немедленно прекратить. Расходы по социальному страхованию возлагаются на работодателей. Там, где страховые кассы еще не приступили к работе, расходы по видам предусмотренным социальным страхованием несет непосредственно администрация, зачитывая их в счет страховых взносов.

Пленум обращает внимание уотделений на необходимость усиления касс и фондов взаимопомощи, которые по следует, как это делают некоторые уотделения (Камышлов) ликвидировать с организацией страховых касс. Кассы взаимопомощи есть вид оказания дополнительной помощи к той, которую должны оказывать страховые кассы. Отмена обязательных отчислений в пользу голодающих дает возможность эти фонды организовывать повсеместно.

Пленум констатирует чрезвычайную разношерстность секционного строительства в уотделениях и предлагает уотделениям создавать секции только с разрешения губотдела.

Культработу в уездах (ликвидация неграмотности, клубная работа, сан. просв. работа и т. д.) в связи с реализацией нового урожая и возможным улучшением положения медработников нужно усилить во что бы то ни стало, помня что культработе в условиях новых задач союзов должно быть уделено первостепенное внимание.

Пленум считает абсолютно недопустимым невыплату некоторыми уотделениями за литературу, прибывающую из ЦК изложенным платежом и предлагает уотделениям впредь таковую выкупать аккуратно и этим самым получать достаточно руководящего материала и поддерживать издательство ЦК.

Пленум предлагает губотделу в самом срочном порядке урегулировать вопрос о материальном положении профработников уотделений, т. к. некоторые уотделения и уполномоченные уотделениям совершенно не отпускают пайков, другие требуют за них плату, и в результате профработники уотделений находятся в таких тяжелых материальных условиях, что нормально вести союзную работу невозможно.

Следующим стоит вопрос о финансовых взаимоотношениях союзных организаций. После краткой информации о финансовом положении уотделений принимается следующее постановление: «предложить губотделу до 1 октября оказывать финансовую поддержку Верхотурскому и Красноуфимскому уотделениям в пределах тех отчислений, которые они должны вносить в кассу губотдела. Все другие уотделения, в виду тяжелого положения на местах до 1-го октября 1922 года, должны вносить в кассу союза только 20%, но не менее».

Заслушав информацию о предполагаемом к изданию журнала, пленум считает издание его крайне необходимым и призывает все организации союза губерний всячески его поддерживать.

Делегатом на областной съезд союзов единогласно избирается председатель правления тов. М. Малкин.

Заслушав предложение ЦК об обсуждении вопроса, о созыве Всероссийских съездов союза один раз в два года, пленум считает это абсолютно недопустимым, как с обще-союзной, так и с политической точки зрения.

Последним заслушивается информация культотдела о стипендиях для студентов медфака. Пленум постановляет: уотделениям развернуть самую широкую кампанию за по-

лучение степеней, как от угорздравов, так и возможно от других организаций. На этом пленум закрывается.

Конфликт с Горметом.

От редакции.

После того, как примирительная камера разрешила вопрос о заработной плате рабочим и служащим В.-Исетской больницы и аптеки не в пользу союза, на страницах „Уральского Рабочего“ была помещена заметка „Члена Союза“, где он обвинял представителя Губпрофсовета в примирительной камере, в допущении крупной ошибки. Представитель Губпрофсовета в газете же ответил товарищу. Президиум Губотдела в свою очередь направил в редакцию „Уральского Рабочего“ мотивированный ответ на заметку представителя Губпрофсовета, который за недостатком места не был полностью напечатан. По просьбе президиума союза печатаем его официальный ответ.

„Кто же все-таки виноват“.

(Ответ на заметку „Кто виноват“ в № 180 „Уральский Рабочий“).

Представитель Губпрофсовета в примирительной камере по разбору разногласий между Губотделом медиксантруд и трестом „Гормет“ о заработной плате рабочих и служащих В.-Исетской больницы и аптеки, на страницах газеты сказал какими мотивами руководствовался он, и примирительная камера, решив вопрос фактически в пользу Гормета.

1. Гормет со своим В.-Исетским заводом живет на 30, 40% за счет государственных средств и работает в убыток.

2. Гормет и без того обременен всякого рода начислениями и отчислениями (на содержание фабзавкома, на культработу, на соц. страхование и т. д.).

3. Больница взята Горметом не для наживы.

4. Гормет заявил, что плата работников будет наравне с медработниками Губздрави.

В.-Исетская больница обслуживает все предприятия Гормета города, около 2.000 человек, некоторые отделения, главным образом, хирургическое, обслуживает весь район, около 8.000 человек. Спрашивается, отразится ли на экономическом состоянии Треста, нужно ли будет брать „из фондов зар. платы рабочих основного производства“ для того, чтобы работников В.-Исетской больницы (около 60 человек) оплачивать как рабочих основного производства. Конечно, нет! и первый мотив это лишь страшные слова о нестрашных вещах. Гормет и без того обременен всякого рода отчислениями и начислениями, но во 1-х это дело Гормета и медработники тут не причем, во-вторых, в 30, 40% убыточности, указанных представителем Губпрофсовета входит, очевидно, и эти отчисления и начисления и нельзя бить два раза одним и тем же оружием, названным другими словами. Третий мотив самый „состоятельный“ больница взята не для наживы. Даже в старое время земская медицина, обслуживавшая крестьянство и фабрично-заводская, обслуживавшая рабочих при самой наглой эксплуатации работников не была доходной статьей и если стать на точку зрения представителя Губпрофсовета, то медработники, обслуживающие рабочих и крестьянство всегда будут голодать, ибо никогда нельзя будет превратить больницу, в которой лечится пролетарий, в средство для наживы. Одного, без этого „недоходного учреждения“ не может обойтись ни одно даже чрезвычайно прибыльное и доходное. Хорошая больница, в особенности рабочему, нужна также, как и нужен не голодный паек, и представителю авторитетного профессионального органа выдвигать такой чисто-человеческий мотив не следовало бы. В договоре, заключенном с Губздравом при передаче больницы, сказано, что оплата должна быть не ниже Губздравской, а не наравне и вообще Гор-

мету, тем более представителю Губпрофсовета нужно знать, что вопрос о заработной плате в компетенцию Губздрави не входит.

Перевод работников В.-Исетской больницы в 1-ю наркоматскую группу значит на языке цифр надбавка для 9-го разряда в июле около 3.000.000 рублей. Есть—утешает медработников представитель Губпрофсовета, рабочие и служащие, получающ. зарплату по 3-й группе (т. е. еще ниже), но он благоразумно не указывает кто именно, а это Наркоматы как: Наркомтруд, Собез и некоторые другие, где рабочих почти совершенно нет и то там коллективными договорами зарплату увеличивают, но ведь слепому ясно, что нельзя равнять канцелярского работника Отдела Труда или Собеза с медработниками, которым приходится выдерживать все тяжести бесчисленных эпидемий: тифов, дизентерии, холеры и т. д.

Представитель Губпрофсовета настаивает медработников: „нужно делать так, как делают действительные члены пролетарских союзов, например, те же металлисты, которые, голодая, не меньше, чем медработники, единогласно заявляют, что интересы рабочих исходят из интересов производства“. Не будем говорить о „действительно“ пролетарском составе нашего союза, но представителю Губпрофсовета такими словами все-таки бросаться не следует. Фактически никакие группы рабочих не бедствовали так, как медработники (мы имеем в виду неспеш и отчасти средний персонал), получая в зимние месяцы по 18—25 фунтов муки в месяц. То, что заявляют металлисты, делают и медработники: именно исходя из интересов медико-санитарного дела, сохранения и улучшения его, а это немислимо при голодном пайке и естественных последствиях (питание за счет больных, невнимательное отношение к обязанностям, и т. д., и т. д.), необходимо во что бы то ни стало улучшить положение медработников, в данном случае приравнять к рабочим основного производства. Этого требуют как интересы нашего производства, так и интересы рабочих металлистов, которых больница обслуживает. Еще одним показателем того кто прав, служит следующее: на август месяц Гормет сам, по весьма достоверным слухам*), по своей инициативе, поднимает размер пайка работникам больницы по квалификации, и врач примерно будет получать около 3-х пудов муки, сиделка те-же самые 40 фунтов. Губотдел мог бы согласиться на приравнение медработников к группе полудействующих заводов и разница между зарплатой этой группы и той, которую будет давать Гормет незначительна. Что все это значит? а это значит, что экономическое положение треста вполне разрешало удовлетворить требования Губотдела, но тут, очевидно, был чей то каприз, поддержанный, к сожалению, представителем Губпрофсовета, а вот сейчас кто-то раскошелится и дад, но столько, сколько он сам хочет, и потому, что он сам хочет. Указывать еще раз кто прав и виноват совершенно излишне, это достаточно ясно. Нужно добавить, что секретариат Урал-бюро ВЦСПС считает точку зрения представителя ГСПС в примирительной камере санкционированной, секретариатом ГСПС неправильной.

Президиум Екатеринбургского Губотдела Всемедиксантруд. 14-VIII-22 г.

Помощь медработников Москвы медработникам Екатеринбургской губернии.

7 сентября Екат. Губотделом получено от Московского Губотдела нашего союза 275 пудов облигаций хлебного займа, предназначенных для оказания помощи голодающим медработникам нашей губернии. Президиум Губотдела отправил в Московский Губотдел телеграмму с благодарностью медработникам Москвы от имени организованного медико-санитарного пролетариата нашей губернии.

*) Это уже не слухи, а факт.

В ГУБЗДРАВОТДЕЛЕ.

Разассигнование кредитов по уездам на август месяц.

Губздравотделом на заработную плату на август месяц разассигновано по уездам губернии 4.014.000 рублей (в дензнаках 22 г.) следующим образом:

Верхотурье—522 000, Ирбиту—360.090, Красноуфимску—679.500, Н.Тагилу—999.000, Камышлову—769.500, Шадринску—675.000, Угорздравы Верхотурский и Красноуфимский получили только часть отпущенных им средств, другую часть они должны еще дополучить.

Здравоохранение на местных средствах.

В мае месяце Губисполком, по заслушании доклада завед. Губздравотделом тов. Белостоцкого о создавшемся положении в мед.-сан. учреждениях в связи с решением центра снять таковые с Госснабжения, постановил: создать специальную комиссию по пересмотру учреждений Губздравотдела и по изысканию ресурсов для их удовлетворения из местных средств. В состав комиссии, кроме представителя от Губздравотдела вошли зав. Губфинотделом тов. Лидеман, член Президиума Губисполкома (Председатель РСНХ) тов. Анучин и др. В итоге работы этой комиссии Губисполкомом был принят целый ряд положений, которые печатаем ниже. На этих положениях и существует сейчас сеть медико-санитарных учреждений губернии. Сейчас в связи с новым бюджетным годом Губздравотдел разработал смету на содержание медико-санитарных учреждений и вообще на постановку дела здравоохранения в губернии. Смету рассматривает бюджетная комиссия при Губисполкоме, работы которой в отношении здравоохранения подходят к концу. Об итогах этой работы в следующем намере.

Выписка из протокола заседания Президиума Екатеринбургского Губисполкома от 2 июня с/г. п. 3.

Слушали: Доклад тов. Анучина о результатах работы комиссии, созданной постановлением Президиума Губисполкома по пересмотру учреждений Губздравотдела в связи с снятием таковых с Госснабжения и изысканию ресурсов по снабжению таковых из местных средств.

Постановили: Работу комиссии утвердить, а именно:

1. Признать необходимым установить для Губздрова по всей губернии 3640 коек в постоянных лечебных учреждениях с 2289 человек медсанперсонала и 800 коек для домов охраны материнства и младенчества с 445 чел. персонала, при чем если при фаб.-зав. предприятиях передать на полное содержание соответствующих предприятий, оставив общее наблюдение и контроль за Губздравотделом; 929 человек медсанперсонала для учреждений без коек, перечисленных в ведомости.

2. Количество эпидемических коек подлежит ежемесячному изменению согласно степени необходимости. На июнь месяц установить 2329 эпид. коек с 817 человек медсанперсонала.

3. Нормы снабжения больных, детей и медсанперсонала, установленные комиссией, принять за основу, поручив губернской комиссии по снабжению изыскать возможности полного удовлетворения по этим нормам.

4. Утвердить на июнь месяц сводный продовольственный баланс, установленный комиссией согласно утвержденным норм и коек с персоналом, при чем Губпродком при выполнении продовольственного снабжения учесть количество такового, получаемого в порядке планового снабжения.

5. Общее количество продовольствия, подлежащее отпуску согласно п.п 3 и 4 настоящего постановления разассигновывается распоряжением Губздравотдела по уездам согласно установленным штатов.

6. Ориентировочный финансовый баланс, выработанный комиссией на основе утвержденных выше норм и смет в сумме 9.586.935 руб. (валюта 22 года), принять к руководству.

ПРИМЕЧАНИЕ: Этот баланс подлежит изменению в связи с изменением ставок заработной платы, каковая должна выплачиваться по установленным ставкам.

7. В виду отпуска медснабжения государством, расходы на таковое до 1-го октября текущего 22 г. в смету местных расходов не включать. Также и не включать в эту смету расходы на разъезды по больным.

8. Поручить Губздравотделу совместно с Губфинотделом разработать инструкцию для Уздравотделов и Уфинотделов о порядке финансирования медико-санитарных учреждений на местах, принимая во внимание поступление страховых взносов. Произвести распределение денежных расходов по уездам и г. Екатеринбург и сообщить это распределение Угорисполкомам и Губисполкому для принятия последними этих сумм по взиманию для включения в уездно-городские бюджеты.

9. Поручить Губздравотделу в 7-ми дневный срок представить в Президиум Губисполкома свой план постановки аптечного дела на основах бездефицитного существования в связи с ведением взимания платы за отпускаемые по рецептам частно-практикующих врачей медикаменты.

10. Угуботуправлению совместно с Губотделом Труда и Губздравотделом в 7-ми дневный срок разработать план и порядок заготовки топлива для санучреждений в порядке трудгужнала, имея в виду бесплатный отпуск леса на корню на основании постановления Наркомзема по сему вопросу.

ПРИМЕЧАНИЕ: Этот же порядок заготовки топлива установить для учреждений Наркомпроса, поэтому ввести в комиссию представителя Губнаробраза.

11. Большинство фабрично-заводских леч. заведений, как общее правило, не подлежит передаче предприятия, а подлежит сохранению в руках Губздравотдела, при чем в отдельных случаях допускаются отступления от этого правила.

12. Возбудить ходатайство перед ВЦИК и СНК о применении к Екатеринбургской губернии по отношению к Губздравотделу одинакового с голодающими местностями положения, т. е. оставления учреждений здравотдела на Госснабжение. Проект докладной записки поручить выработать тов. Белостоцкому.

ЖИЗНЬ МЕСТ.

В Шадринском уездном отделении союза.

Шадринское уотделение объединяет после вливания в него части Каменского уезда свыше 350 членов союза. С проведением кампании о новых задачах союзов союзная работа значительно оживилась. Создан фонд взаимопомощи,

развивающий довольно интенсивную работу. Так, за короткое время из средств фонда помощь оказана 26 товарищам как с возвратом, так и без возврата на 23 пуда 16 ф. муки. Сейчас в фонде имеется 13 пудов 18 ф.

Основное внимание уотделения было обращено на

своевременную выплату работникам заработной платы. Жалование за июнь выплачено полностью, выплачивается за июль и есть виды на август. Пайек выдается по квалификации от 1-го до 2-х пудов. Значительное внимание правление уделяло заботе о безработных членах союза—в виде изыскания им работы и оказания материальной помощи. Проведена огородная кампания, рубка дров и т. д. В общем относительно с работой других союзов работа нашего отделения протекает вполне удовлетворительно. Взаимоотношения с Угорздравом хорошие. Прделана также значительная работа в области помощи голодающим. Медработники уезда, несмотря на то, что одно время они сами почти голодали, отчислили в помощь 18.748 руб. (сбр. 22 г.), мукой около 36 пудов, масла около 3-х пудов и др. мелочей. Ведется подготовительная работа к уездной конференции союза. 3 сентября.

Относительно эпидемии в уезде тифы держатся на одном уровне. В городе и уезде было до 9 холерно-подобных случаев, из них 2 смертных. Бактериологически, однако, холера установлена не была. Зато в селе Лобановском бывшего Каменского, а ныне Шадринского уезда, было 9 смертных случаев от холеры.

15 августа 22 г.

Старый член союза.

В Камышловском уотделении.

Уотделение об'едняет 350 человек членов союза. Добровольное членство и вообще кампания о новых задачах союзов полностью проведена. Основное внимание уотделения было обращено на проведение огородной и сенокосной кампании. Под огород посеяно около 7 десятин, из них до 4-х картофеля. Под сенокос взята площадь в 81 десятину, 40 десятин уже выкошено. Плохо обстоит дело с заработной платой. Несмотря на самые категорические требования уотделения совместно с Здравотделом жалование не выплачено еще за июль м-ц. Фонды взаимопомощи и культурный не созданы, т. е. без того производятся крупные вычеты, как то: в пользу голодающих и 5% в запасный фонд. В области охраны труда рабочий день крайне ненормален. Почти везде есть сверхурочные, которые не оплачиваются. Взаимоотношения с Угорздравотделом хорошие.

Союз имеет свой клуб, который, однако, сейчас временно закрыт. При клубе имеется медицинская библиотека. К осени клуб будет открыт и вообще культработа возобновится.

16 VIII-22 г.

Камышловский медработник.

Н. Тагильское уотделение.

Уотделение до присоединения к нему части Алапаевского уезда насчитывало 556 членов союза. Уотделение, несмотря на все принятые меры, не добилося аккуратной выплаты заработной платы. Жалование не выплачено за июль, а некоторым больницам еще за предыдущие месяцы. Норма пайка выдается от 30 до 60 фунтов, по квалификации. Неаккуратная выплата заработной платы чрезвычайно нервнрует работников на местах и когда за август м-ц служащим Здравотдел начал распределять абсолютно непригодную к употреблению овсяную муку, служащие заявили, что ни от работы отказываются. Уотделению союза совместно с Упрофбюро, удалось приостановки нормального хода работ недопустить, т. е. Райправление дало взаимообразно на всех

служащих по 10 фунтов пшеничной и 10 ф. ячменной муки.

Союзом совместно с Р. К. И. была сделана ревизия в 1-ой советской аптеке, где установлена растрата некоторых медикаментов и материалов, за что заведующую аптекой постановлено уволить. Безработных членов союза 43 человека. Союз должен был снять с работы, принятых администрацией помимо отдела труда не членов союза и на их место поставил безработных членов союза. Члены союза направлялись в дома отдыха. Ведется также подготовительная работа к постановке с начала осени культурно-просветительной работы. Председатель уотделения был послан в Алапаевск для принятия дел Алапаевского уотделения и реорганизации союзных органов в Алапаевске. Тагильское уотделение требует от Губотдела помощи в ликвидации задолженности и в распоряжении Упродкому через высшие органы, чтобы продукты, выдаваемые медработникам, были пригодны к употреблению.

25 VIII-22 г.

Союзная работа в Алапаевске.

Алапаевск в союзном отношении самый отсталый уезд нашей губернии. Секретарь уотделения гр. Горюштин уехал из Алапаевска никому не сдав дел. Упрофбюро была назначена ревизия дел уотделения, которая констатировала, что почти никакой союзной работы в Алапаевске не велось, вместо союзной работы Горюштин занимался распределением продуктов по учреждениям и распределением таким, что он в конце концов без вести пропал из Алапаевска. Было сконструировано новое уотделение, которое также почти ничего не делало. Все это в конечном счете больно ударило по медработникам бывшего, Алапаевского уезда. Деньги, отпускаемые Угорздраву на заработную плату, расходовались неизвестно на какие нужды и медработники Алапаевска, в результате, не получили жалования чуть ли не с марта м-ца. На последнем общем собрании медработников в Алапаевске вынесена резолюция с категорическим требованием немедленной уплаты жалования, и служащие, конечно, правы, ибо не должны же они страдать из за недопустимых ошибок Угорздрава. Сейчас Алапаевск входит в Н. Тагильский уезд. В Алапаевске создан один местком, председателем которого избрана тов. Красилова (член РКП). Новоизбранному месткому под руководством Н. Тагильского уотделения нужно поднять союзную работу среди медработников в Алапаевске и впредь не допускать таких вещей, как расходование кредитов отпускаемых на заработную плату на другие нужды, и, конечно, не повторять грубых, преступных ошибок бывшего уотделения (при Горюштине) как заниматься распределением продуктов.

Искоренем тьмоту.

В августе м-це в Екатеринбургском эпидемическом бараке № 2 и эвакуационнике была открыта школа по ликвидации безграмотности на 45 человек. На открытии школы присутствовали месткомы обоих учреждений, администрация и представитель союза. Представитель союза и администрации приветствовали учащихся и пожелали им успешно учиться. Учитель изложил план обучения, который и был принят. Тяга к грамоте и знанию среди служащих громадная. Не мешало бы и администрации других лечебно-санитарных учреждений также пойти навстречу ликвидации неграмотности, как это сделала администрация барака и эвакуационника.

Уже грамотный.

РАЗНЫЕ ИЗВЕСТИЯ.

Частная медицинская практика.

Наркомздравом разработано положение о частной медицинской практике. Практика разрешается всем получившим законченное медицинское образование в университетах, как русских, так и иностранных. Все практикующие врачи обязаны регистрироваться в органах здравоохранения. Вольнопрактикующий врач должен являться для оказания мед. помощи в несчастных случаях, как кровотечение, поранение, патологические роды и т. д. Сохранение врачебной тайны обязательно и может быть нарушено лишь по требованию суда и врачебно-санитарного надзора. Что касается платы, то согласно положению, она устанавливается по взаимному соглашению врачей и пациентов. Спорные случаи разрешаются союзом всемедиксантруд с участием представителя секции врачей.

26 августа в Наркомздраве состоялось совещание из представителей заинтересованных ведомств и организаций для согласования положений.

Отмена холерных паспортов.

Центральная эпидемическая комиссия постановила сохранить холерную зону на Украине до 1 сентября, в Сибири и в Кавказском округе до 15 сентября. Въезд и выезд из этих местностей разрешается лицам, имеющим холерные паспорта. После 15 сентября вся республика объявляется благополучной по холере.

Борьба с чумой.

Для проведения мероприятий по ликвидации эпидемии чумы в Дальне-Восточной Республике Наркомздрав постановил ассигновать 400.000 рублей в дензнаках 22 года.

Медперсонал в армии.

Совет Труда и Оборона в целях обслуживания Красной армии и флота квалифицированным медперсоналом, пополнения естественной убыли и освобождения медперсонала задержанного на военно-санитарной службе в порядке приказов РВСР и Наркомздрова постановил („Известия ВЦИК“ № 184 от 17 августа): установить комплектование Красной армии и флота медперсоналом (врачи, зубврачи, лекары, фармацевты) кроме привлечения на обязательную военно-санитарную службу, также и в порядке добровольной службы. На медперсонал, как состоящий на военно-санитарной службе, так и вновь поступающий на таковую, распространяются все те льготы и преимущества, которые установлены и будут установлены впредь соответственно в отношении командного или административного состава строевых или нестроевых частей, учреждений и заведений армии и флота. На будущее время для медперсонала устанавливается обеспечение пайком нетрудоспособных членов семейств наравне с командным и административно-хозяйственным составом Красной армии. Оклады и содержание всего медперсонала армии и флота по первой промышленной группе, кроме медперсонала строевых частей, кои получают содержание по строевому тарифу. Утративший трудоспособность медперсонал на борьбе с эпидемиями, а также для нетрудоспособных членов семей, кормильцы которых погибли на эпидемии, устанавливается право на получение усиленных пенсий, положенных декретом Совнаркома от 5 декабря 21 года. Дети медперсонала военно-санитарной службы должны пользоваться преимущественным правом на прием в учебные заведения, бесплатное обучение и представление государственной стипендии. При добровольном поступлении на военно-санитарную службу медперсонал имеет право на получение вещевого довольствия на общих основаниях с командным и административным составом Красной армии, на получение сверх выданных

установленных приказом РВСР за № 2595 от 1921 года единовременного пособия в размере месячного оклада ставок по разряду занимаемой должности по 1-й промышленной группе. Порядок и условия приема на военно-санитарную службу будут установлены инструкцией Наркомздрова по согласованию ее с Реввоенсоветом Республики.

Уравнение медперсонала транспорта в отношении пайка к работникам транспорта.

Комиссия по снабжению рабочих при Наркомпроде в заседании от 1 августа 1922 года постановила: во изменение постановления цекомрабснаба от 20 июля с. г. признать возможным уравнять медработников транспорта в нормах снабжения с основными работниками транспорта. Отпуск дополнительного продовольствия (разницу между нормами Наркоматов и промышленности) произвести за счет резервного фонда цекомрабснаба.

Покрытие задолженности ветработникам.

Главным военно-ветеринарным отделом Наркомзема разассигнованы на покрытие задолженности заработной платы работникам военно-ветеринарных учреждений кредиты в сумме 5.983.100 руб. дензнаками 22 года. Всем округам кроме Москвы, Петрограда, Украины, Туркестана, Северо-Кавказского, Приволжского и Западного, которым переведены кредиты более значительные, переведено по 200.000 руб.

Всероссийский съезд союза всемедиксантруд и здраводелов.

Всероссийский съезд союза всемедиксантруд состоится в начале ноября, тогда же состоится и съезд здраводелов. В специальной циркулярной письме Наркомздрав обратился к губздравам с предложением подготовиться к этому съезду, т. е. ему придаётся большое значение в деле оценки работы органов здравоохранения при НЭП'е. Особое внимание на съезде здраводелов будет уделено вопросам социального страхования и рабочей медицины.

Коллективные договоры у медработников.

По имеющимся в тарифно-экономическом отделе Цека Всемедиксантруд сведениям в 44-х губерниях заключено 85 договоров, из них 48 тарифных соглашений и 37 коллективных договоров, не считая Украины и Москвы, что касается Москвы, то здесь заключено 8 договоров по гос. учреждениям и учреждениям, перешедшим на хозяйственный расчет (персонал 37.000 человек) и 58 договоров по частным лечебницам (с персоналом около 2.000 чел.). Т. Э. О. союза отмечает тенденцию Здраводелов на местах задерживать заключение коллективных договоров. Цека совместно с Наркомздравом издан циркуляр с предложением ни в каком случае не тормозить дело с заключением договоров.

Положение об открытии частных лечебных заведений.

В существенных чертах положение, опубликованное наркомздравом 1-го апреля с. г. об открытии частных лечебных учреждений, сводится к следующему: частные лечебные заведения могут открываться учреждениями или отдельными лицами с разрешения Губздравотдела. При прочих равных условиях преимущество отдается общественным организациям и учреждениям.

Управлять частными леч. учреждениями могут только врачи. Частное леч. заведение может быть закрыто по желанию учредителя, распоряжением Губздравотдела (в случае нарушения правил устава) и по суду. Все вопросы приглашения увольнения и охраны труда служебного персонала разрешаются на основании существующего законодательства.

Аренда лечебных учреждений.

Положение, утвержденное Наркомздравом о сдаче в аренду лечебных учреждений, в главных чертах сводится к следующему: в аренду могут быть сданы лишь леч. учреждения закрытые или подлежащие закрытию вследствие отсутствия или крайнего недостатка государственных ассигнований и местных средств. В решении вопроса о сдаче в аренду принимает участие представитель союза Всеобщего санитарного труда. Преимуществом при сдаче пользуются общественные учреждения и трудовые артели. Арендное право с разрешения Губздравотдела может быть передано другому лицу.

Платный отпуск бактериальных препаратов.

Наркомздравом предложено всем бакинститутам ввести платный отпуск бактериальных препаратов по рецептам частных врачей, требованиям сельских ведомств и учреждений по расценке, установленной Н. К. З. Расширить аналитические отделения, перевести их на хоз. расчет, сохранить бесплатное производство анализов для лиц и учреждений, имеющих на то визу Наркомздрава или его местных органов.

НЭП в аптечном деле.

На страницах медицинского работника товарищ Маймид делится сведениями Ц. Б. аптечной секции о том, как НЭП отразился в аптечном деле:

В Калуге из трех аптек, бывших в городе—одна переведена на хоз. расчет, одна временно закрыта и третья оставлена на гос. снабжении и производит исключительно бесплатный отпуск. В Баку—все аптеки, склады, лаборатории переведены на хоз. расчет и объединены под единым управлением. В Твери аптеки переведены на хоз. расчет, при Губздраве организовано управление хоз. расчетными аптеками. В Мурманске единственная в области внебюджетная аптека переведена на хоз. расчет. В Ново-Николаевске одна аптека сдана в аренду. В Витебске часть аптек—4 переведены на хоз. расчет и выделены в групповое объединение, другие аптеки—3, губ. аптек-клад и лаборатории остались на гос. снабжении и обслуживают рабочих и служащих. В аптеках хозяйственно-расчетных заработная плата значительно увеличилась: для 6 разряда установлено (сведения за апрель, май м. цы) 15 рублей по золотой валюте и паек в следующем размере: муки 60 фун., масла 1 ф., сахару 1

ф., мяса 5 ф., соли 4 ф., и т. д. Выплата жалованья производится 2 раза в м. ц по курсу рубля. В аптеках, оставленных на гос. снабжении, положение с заработной платой гораздо хуже. В Москве на хоз. расчет переведено 10 аптек, организовано Аптекоуправление. Заработная плата (за март и апрель): судомойки 48 рублей, ручнистам 72—90 рублей, рецептарям 90—110 руб., управляющим 120 рублей (в золотой валюте), 9 аптек сданы в аренду наркомпути, 1 передана отделу мед. снабжения Н. К. З. для эксплуатации на коммерческих началах. Аптеки переведены на хоз. расчет в целом ряде других городов: в Смоленске, Брянске, Минске, Харькове, Одессе, Киеве, Саратове, Орле и др. В некоторых местах, где часть аптек переводится на хоз. расчет, а другая остается на гос. снабжении, возникают весьма серьезные конфликты между аптекарями и хозорганами на почве неравенства материальных условий работы (служащие хоз. расчетных аптек получают гораздо больше гос. снабженческих).

„Коровины дети“ победили.

В Одессе недавно состоялась забастовка детей и подростков (чистильщиков котлов), прозванных по имени подрядчика „коровинными детьми“. Забастовка продолжалась 7 дней и закончилась победой юных забастовщиков. Забастовкой руководили комсомол и завком завода Черномортрупа. В результате 7-ми дневной борьбы между стачечным комитетом подростков и подрядчиком Крышановским (по прозвищу „корова“) заключен договор, подтвержденный завкомом и комиссаром завода. Договор сводится к следующему: подростки до 16 лет должны работать 4 часа, до 18 лет 6 часов. Устанавливается твердый штат, ночные работы уничтожаются. Сверхурочные оплачиваются в полуторном размере. Забастовочное время оплачивается на общем основании, законодательство об охране труда должно твердо проводиться в жизнь. Договор показывает до чего тяжелы были условия труда этих детей до сих пор. Иногда ребятам приходится лезть в котлы при температуре до 44 градусов внутри, обматываясь тряпками „чтобы шкура не слезла“. Зимой доводится и совсем голышом лезть в мерзлый котел. Эта забастовка—лучший предметный урок для всех этих подростков, которых, сейчас работает 70 человек, а когда то у отца теперешнего подрядчика „настоящей коровы“ работало до 2-х тысяч.

РАБОЧЕЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Содержание фабзавкомов и месткомов.

Президиум ВЦИК издал постановление о порядке содержания фабзавкомов, месткомов и заменяющего их делегатского института. Согласно этого постановления фабзавкомы и месткомы содержатся за счет предприятия или учреждения по смете, утверждаемой соответствующим профсоюзом, в сумме не превышающей 2% всей заработной платы работающих в данном предприятии, при чем в предприятиях с числом рабочих и служащих свыше 50% этот % понижается. В указанную сумму входят все расходы на содержание фабзавкомов и месткомов, сверх этого предприятия или учреждения обязаны предоставлять фабзавкому или месткому вполне оборудованное помещение с освещением и отоплением.

(„Известия ВЦИК“ от 27/УП № 192).

Постановление Совнаркома о коллективных договорах.

(„Известия ВЦИК“ от 30 августа № 193).

Совнаркомом издано постановление о коллективных договорах. Согласно этому постановлению коллективный договор есть добровольное соглашение профсоюзов с работодателями, коим определяется содержание будущих личных договоров найма. Условия договора распространяются на всех

лиц, работающих в предприятиях данного работодателя. Коллективные договоры распространяющиеся на всю территорию Республики, должны заключаться Ц. К. профсоюзов с центральными учреждениями или соответствующим центральным объединением хозорганов. Договоры Губернского или Уездного масштаба, а также договоры для отдельных предприятий и учреждений, как государственных, так и частных, заключаются правлением хозоргана или администрацией и местным отделом союза, Губернским или Уездным. Наибольший срок, допускаемый для коллективного договора в отдельных отраслях промышленности, устанавливается Наркомтрудом по соглашению с ВЦПС и, во всяком случае, не может превышать одного года. Статьи коллективных договоров, ухудшающие положение труда сравнительно с условиями, определяемыми в законодательном порядке недействительны. Разногласие гос. органов с профсоюзом по вопросу о заключении коллективного договора, неразрешенное местной примирительной камерой, может по заявлению одной из сторон передаваться на разрешение третейского суда. Коллективные договоры в недельный срок со дня их подписания обязательно должны быть зарегистрированы в Н. К. Т. и его местных органах в зависимости от района действия договора.

ОФФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ.

Постановление Совета Труда и Оборона об отмене трудовой повинности для медперсонала.

В отмену постановления СТО от 29 июня 1921 года и во изменение постановления СТО от 12 августа 1921 года, Совет Труда и Оборона **ПОСТАНОВИЛ:**

1. Медработники, оставаясь на учете органов здравоохранения, освобождаются от работы по своей специальности в порядке повинности.

2. Освобождение медработников от работы, выполняемой ими, производится согласно их заявлению в срок и в порядке, установленном кодексом законов о труде.

3. Впредь до особого постановления СТО, здравотделам предоставляется право задерживать на службе медработников, занимающих штатные места в учреждениях Наркомздрава, не более 3-х месяцев со дня подачи медработником заявления об освобождении от службы и, в исключительных случаях, по специальному разрешению Наркомздрава, этот срок может быть увеличен до 6-ти месяцев.

4. Настоящее постановление не распространяется на медперсонал, находящийся на военно-санитарной службе.

5. Наркомздраву поручается по соглашению с Наркомтрудом в недельный срок со дня издания настоящего постановления издать инструкцию о порядке проведения его в жизнь.

Зам. председателя Совета Труда и Оборона *Рыков.*

Секретарь Совета Труда и Оборона *Фотисов.*

28 VI 22 г. Москва, Кремль.

В е р н о:

Заведующий канцелярией (подпись)

(М. П.).

Циркулярно.

Всем уездным здравотделам, отделениям всемедикосантруд, зав. врач. участками Екатеринбургского уезда, зав. медико-санитарным и учреждениями г. Екатеринбурга и всем местным.

В интересах урегулирования вопроса об оплате сверхурочных работ, Губздравотдел и Губправление союза всемедикосантруд препровождают для сведения и руководства следующие положения.

1. Весь персонал медико-санитарных учреждений по отношению к оплате сверхурочных работ делится на 4 группы.

К 1-й группе относятся ответственные работники, для которых число рабочих часов является неопределенным, как то: зав. отделами, отделениями, секциями, врачебными участками, фельдшерскими пунктами, больницами, отделениями больниц, аптеками, складами, распределителями, лабораториями и завхозы.

К 2-й группе относится персонал, который по характеру занимаемой им должности, выполняет работу в нефиксированное время, таковыми являются внебольничные дезинфекторы, разъездные акушерки, оспопрививательницы, контролеры, инструктора и агенты по снабжению.

К 3-й группе относятся хозяйственный персонал по найму для исполнения определенной хозяйственной работы, как то: кастелянши, водовозы, истопники, конюхи, кучера, дворники, швейцары, сторожа и кубовщики.

К 4-й группе относится персонал, где число рабочих часов может быть строго нормировано и не относится к ранее перечисленным группам. Таковыми являются: санитары, сиделки, сестры милосердия, акушерки в постоянных леч. учреждениях, лекари не зав. пунктами или участками, весь аптекарский персонал, кроме зав. и хоз. персонала.

2. В виду неопределенного числа рабочих часов для лиц, исполняющих работу по должности, указанным в 1-й, 2-й и 3-й группе, оплата сверхурочных работ для них, отменяется и компенсируется переводом на 1—2 разряда в высшую тарифную ставку, или, по мере возможности, представлением данному персоналу в зависимости от его квалификации тех или иных выгод, как например: предоставление квартиры, усиленные пайки, персональные ставки и пр.

Примечание: Определение производится М. Р. Конфликтной комиссией или Губ., уездной Р. конфликтной комиссией.

3. Оплата за произведенную сверхурочную работу подлежит персоналу 4-й группы из расчета: за первые два часа в сутки в полнотарифном размере, за все часы сверх этого в двойном размере.

4. Сверхурочные работы назначаются администрацией учреждения с согласия М. К. до 50 часов в м-ц и с разрешения Губотдела или Уотделения союза и Губотдела труда сверх 50 часов в м-ц.

5. Для точной регистрации количества проработанных часов ведется журнал с отметкой времени и характера работ, с указанием причин, вызвавших необходимость назначения таковых.

6. При составлении ведомостей на оплату сверхурочных работ, должны быть указаны номера соответствующих распоряжений администрации фиксированные в специально назначенном для этой цели журнале.

7. За представление неправильных сведений о произведенных сверхурочных работах, точно также за неправильные сведения о количестве сверхурочных часов, подлежащих оплате, виновные будут привлечены к ответственности по делу, как за расхищение государственных средств.

В интересах экономии средств и охраны труда персонала в медико-санитарных учреждениях, Губздравотдел и Губправление союза всемедикосантруд обращают внимание администрации на необходимость серьезно обратить внимание на распределение урочных работ для персонала, отчето главным образом, будет зависеть число сверхурочных работ.

Зав. Губздравотделом *Белостоцкий.*

Пред. Губ. правления союза всемедикосантруд и Зав. О. Н. Т. союза *М. Малкин.*

Секретарь *Скрябина.*

Всем уотделениям, уездным здравотделам, местным и администрация лечебно-санитарных учреждений Екатеринбургской губернии.

Циркуляр № 21 (по культ. отделу).

Уважаемые товарищи!

Заключившийся недавно 5-й губсезд союза всемедикосантруд принял целый ряд практических предложений по культурной работе. Посылая Вам эти постановления, предлагаем немедленно довести их до сведения широких масс служащих и рабочих, членом союза приняв все меры к их исполнению. Служащим разъяснить, что все постановления съезда в частности о ликвидации неграмотности (сокращение тех, кто безграмотность не захотел ликвидировать, прием на службу неграмотных, поощрение успешно ликвидирующих неграмотность и т. д.) будут твердо проводиться в жизнь.

Администрация леч.-сан. учреждений оказывать всеческое содействие союзным организациям в проведении постановлений съезда, предоставляя помещения для школ по ЛНБ и читален, совместно подыскивая ликвидаторов неграмотности среди самих служащих, где польза их будет по-

лучить от Наробраза, освобождая этих товарищей в дни занятий на час, два раньше и т. д.

Самое серьезное внимание следует также уделить санпросветительной работе. На совместном заседании союзных органов с администрацией обсудите вопрос о постановке санпросвет. работы. К участию в ней привлечите всех квалифицированных медработников.

Мы уверены, что общими усилиями и совместной работой союзных и хозяйственных органов постановления Съезда будут во время и полностью проведены в жизнь.

„29“ июля 1922 года.

Председатель Губотдела (подпись).

Зав. Губздравотделом (подпись).

Зав. Культ. Отделом (подпись).

Секретарь (подпись).

Выписки из постановлений 5-го Губс'езда союза всемедикосантруд 10—15 июня 1922 года о культработе.

Съезд предлагает всем организациям союза губернии провести в жизнь следующие мероприятия по культработе:

А) В области политпросвет. работы, центр внимания должен быть уделен ликвидации неграмотности.

К 1-му января 1923 года ни одного безграмотного члена союза не может 40 лет быть не должно — таков наказ съезда.

Для этого губотделу и уездным немедленно развернуть сеть школ по Л.Б. там, где безграмотных много, поручить это дело непосредственно МК или же прикрепить их и ближайшие школы ЧК по Л.Б. Члены союза, которые настойчиво не хотят ликвидировать неграмотность, должны как за грубое нарушение союзной дисциплины исключаться из союза. При сокращении штатов в первую очередь сокращать неграмотных, нежелающих ликвидировать неграмотность, при посылке на работу в первую очередь посылать грамотных; успешно ликвидирующих неграмотность всячески поощрять, выдавая им в первую очередь предметы широкого потребления, представляя им места в домах отдыха и т. д. Обо всем этом довести до сведения широких масс членов союза.

Как общее правило съезд предлагает в каждом учреждении, где работают коллективы медработников свыше 20 человек организовать читальни, которые при благоприятных условиях могут и должны развиваться в клубы.

При читальных организовать библиотеки. При клубах и читальных должны быть организованы кружки по изучению разного рода отраслей науки, знания, политики и т. д. На работу в кружках должно быть обращено самое серьезное внимание. В то же время следует вести и массовую политико-просветительную работу, устраивая для этого лекции, беседы, чтения, используя спектакли, концерты, устраивая живые газеты, показательные суды и т. д. Массы членов союза должны всегда быть в курсе вопросов текущей жизни Республики. Особенное внимание должно быть уделено вопросам продвижения.

Съезд предлагает губотделу, уездным и крупным МК организовать книгу вопросов и ответов, где каждый член союза может получить ответ на волнующий его вопрос. Съезд рекомендует также крупным организациям союза издавать рукописные журналы.

Б) В области санпросвет. работы.

Санпросвет. работа, упавшая за последнее время, должна быть поднята. Это в особенности необходимо в настоящее время, вследствие крайнего упадка квалификации младших, а также и средних медсанработников. Для этого съезд предлагает поднять вопрос об усилении санпросвет. работы Губздрава. К санпросвет. работе, которая должна вестись в каждой больнице, лечебнице, амбулатории, привлекать в союзном порядке и порядке исполнения служебных обязанностей квалифицированный медперсонал. МК на местах вопрос о санпросвет. работе поставить немедленно для практического разрешения.

Никакие мероприятия по культработе невозможно, однако, осуществить без заинтересованности и самодеятельности масс членов союза, с одной стороны, и твердой материальной базы, с другой. Съезд поручает всем организациям союза провести кампанию за вовлечение масс членов союза в культработу, одновременно создавая и укрепляя материальную базу этой работы, на основах тезисов по организационному вопросу (взносы хозорганов 50% отчисления с членских взносов, отчисления с доходов кооперативов, хозяйственных предприятий, отчислен. членов союза на культработу и т. д.).

К сведению!

С следующего номера на страницах нашего журнала будут печататься объявления о спросе и предложении труда медработников, о спросе и предложении медикаментов, предметов гигиены, санитарий и т. д., курсы на вакантные должности в медико-санитарных учреждениях. Объявления с предложением труда — бесплатно. Остальные за плату по соглашению.