

## НЕ ОСТАНАВЛИВАЕМСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

### Актуальное интервью

**Программа перспективного развития предприятия, программы ресурсосбережения и импортозамещения – стратегические документы, по которым строят свою работу огнеупорщики. В начале наступившего года – новые планы и задачи. О том, что наиболее актуально в 2021-м, беседуем с главным инженером-первым заместителем исполнительного директора Александром ГОРОХОВСКИМ.**

- Все программы, которые вы назвали, были и остаются актуальными, - подтвердил Александр Михайлович. – Долгосрочная заводская программа стратегического развития делится на годовые инвестиционные планы.

В 2020-м мы справились с поставленными задачами практически на девяносто процентов. Одним из основных направлений было развитие производства абразивных товарных порошков. Продолжаем осваивать этот рынок, который является перспективным.

Дело в том, что объёмы потребления огнеупоров металлургами сокращаются. Одна из причин – повышение стойкости поставляемой на комбинаты продукции.

Например, на «Северстали» испытывали ковшевые огнеупоры нашего состава ВГПУ, которым мы давали гарантию на 103 плавки, продукция отстояла 106. Увидев ресурс, металлурги тут же заговорили о необходимости увеличения гарантийной стойкости данного ассортимента до 130 плавков. Что это означает? Снижение объёмов производства изделий этого состава для «Северстали» процентов на тридцать по году.

На Нижнетагильском металлургическом комбинате 14 января закончили испытание трёх комплектов ковшевых огнеупоров, которые вместо 86 плавков простояли 90. Стойкость корундографитовых изделий увеличили в два раза. Такая же тенденция и по неформованным огнеупорам.

В такой ситуации товарные порошки – хорошая прибавка в заводском портфеле загрузки.

Металлурги постепенно переводят работу с огнеупорщиками на аутсорсинг. У нас уже есть положительный опыт в Липецке, на пятой домне, где мы взяли под полный контроль три системы из трёх желобов – футеровку, эксплуатацию

огнеупоров, производственный процесс. Магнитогорские металлурги отдали на аутсорсинг футеровку и контроль за службой огнеупоров в электросталеплавильном цехе, а в конвертерном ввели коэффициент упущенной выгоды, что обязывает нас ещё более тщательно подходить к вопросам гарантированных поставок.

Потребители огнеупоров, практикуя такую форму работы, преследуют одну задачу – снизить себестоимость своего материала, получить экономическую выгоду, оставаться конкурентоспособными. У нас – те же цели.

Конкуренция среди огнеупорщиков очень большая, в тендерах участвуют по десять-пятнадцать претендентов на заказы, побеждает тот, кто гарантирует требуемую стойкость продукции по наиболее низкой цене.

**- Вот мы и подошли к заводской программе ресурсосбережения.**

- Это направление остаётся очень важным в нашей работе. Его я разделю на три составляющие: сокращение потерь, что зависит главным образом от производственников; проведение тендеров, поиск поставщиками альтернативных поставщиков сырьевых материалов; мероприятия от инженерного центра и службы технологического контроля и качества с целью повышения эффективности службы огнеупоров. Металлурги не дают нам поднимать цены, поэтому поиск внутренних резервов по снижению себестоимости продукции – задача номер один.

В ресурсосбережении уже немало сделано. На технологических линиях установлены рукавные фильтры, которые позволили улучшить условия труда на участках и помогают возвращать в производство дорогостоящие материалы. Теперь имеем солидную экономию.



**- Заводу требуется большое количество сырья. А оно, как известно, с каждым годом дорожает. Александр Михайлович, как Вы оцениваете выполнение заводской программы по импортозамещению?**

- Раньше соотношение российского и импортного сырья, требующегося для огнеупорного производства, составляло пятьдесят на пятьдесят. Эту тенденцию изменили в пользу отечественных поставщиков, заключив с ними договоры. Некоторые материалы производим сами, ведь собственная сырьевая база – наша гарантия от скачков цен на рынке.

Готовимся к выпуску динасового ассортимента, так как на многих предприятиях подходит срок строительства коксовых батарей взамен отстоявших по 50-60 лет, сложенных из наших огнеупоров. Это значит, вернёмся к большим объёмам по добыче и переработке кварцита с горы Караульной. Будут важны качество, производительность, снижение потерь при работе с этим сырьём.

Если раньше наш завод был монополистом в выпуске динасовой продукции, сейчас придётся конкурировать с китайскими производителями, купившими данную технологию у японцев.

Не один год плавим диоксид циркония, кстати, единственные из огнеупорщиков. Но это сырьё мож-

но купить в Америке, Европе или Китае. Имеем хорошую экономию, отказавшись от приобретения импортного диоксида циркония, что подтверждает мониторинг цен на рынке, который проводим регулярно. Данный плавёный материал используется в рецептурах многих заводских технологий. Возможно, в ближайшее время будем его производить для других потребителей. Это десятки тонн товарного диоксида циркония, и одно-два дополнительных рабочих места в первом цехе.

Выплавляемые корунды позволяют наращивать объёмы выпуска шлиф-зерна для абразивной отрасли. Качество нашего материала очень достойное. Ставим перед собой амбициозную задачу – выпускать данного ассортимента продукции одну тысячу тонн в месяц, что предусмотрено заводской производственной программой.

Сейчас работаем над выпуском термообработанного корундового порошка. Абразивщики дают всё новые и новые вводные, наша задача – удовлетворить их спрос. В ближайшее время должны получить четыре новые сортировки для строящейся высотной части, чтобы высевать порошки более тонких фракций, исключая неликвидные материалы и повышая эффективность работы.

*Продолжение на 2 странице*

# «КОРМИЛИЦА» И ДРУГИЕ АГРЕГАТЫ

Есть такая служба

У слесарей по ремонту оборудования, работающих под началом мастера Сергея КОЧЕТКОВА, каждый день – новое задание. Участок бокситомагнезиальных огнеупоров – один из самых больших, территориально разбросанных в первом цехе, везде необходимо успеть. В минувший понедельник бригада всю утреннюю смену занималась заменой деталей на большой щёковой дробилке, которую здесь справедливо называют «кормилицей».

«Наша задача – поддерживать оборудование в рабочем состоянии, – сказал Сергей Владимирович. – Есть план, и в его выполнении заинтересованы все. Малейшая поломка может, как говорится, спутать все карты. Чтобы этого не произошло, мы регулярно занимаемся планово-предупредительными ремонтами.

Случаются и нештатные ситуации. Отлично знаем, где на участке наиболее слабые звенья, тому оборудованию – особое внимание. Взять, к примеру, помольное отделение. Имеем дело с твёрдыми абразивами, каковыми являются корунды, поэтому износ оборудования большой, оно ломается чаще. Важно быстро определить причину и устранить её. В идеале, конечно, не допускать сбоя, но не всегда это получается».

Когда мастер назвал количество основного оборудования, мы с телевизионщиками были поражены. Сто двадцать одна единица! И практически всё – крупногабаритное. Дробилки, грохоты, вибросита, смесители, мельницы... Здесь один маховик тонну весит, а подшипники – 130-160 килограммов. А брони, редуктор, щека?

«Работа у наших слесарей тяжёлая, – продолжает Сергей Владимирович. – Большая физическая нагрузка, в основном – ручной труд. Кувалда – один из основных инструментов при выполнении ремонтов. Чтобы заменить запчасть, часто приходится работать в самых неудобных позах. И при высоких температурах, и в холоде. Как сегодня, например, на дробилке СМД-110А. На улице – минус,



Мастер по ремонту оборудования Сергей Кочетков.

практически столько же – на площадке, где ведём сварочные работы».

Специалистов из службы Кочеткова можно встретить на линии по производству крупногабаритных изделий, на 800-м участке, в отделениях товарных порошков и стаканов-дозаторов с циркониевыми вставками.

Ассортимент продукции, изготавливаемой на участке БМО, расширяется, а значит добавляется оборудо-

вания. В прошлом году здесь смонтировали и запустили ещё одну центробежную дробилку, за бесперебойной работой которой следят ремонтники – и слесари, и электромонтёры. Эти две ремонтные службы трудятся в одной связке.

Собеседник рассказывает, как в разное время строилась линия дозирования, устанавливали смеситель «Айрих», как одну за другой запускали технологические

очереди на производстве корундовых порошков, монтировали пресс на ОФБИ. Когда Кочетков начинал здесь мастером, ничего этого ещё не было.

В 1997 году Сергей пришёл на помол второго цеха слесарем. Недолго поработав, уволился, но вскоре вернулся на завод. Приняли сюда же машинистом на размольные бегуны. По этой специальности он отработал десять лет. Когда получил диплом технолога по обработке металла резаньем, молодому специалисту доверили замещать мастеров смен.

Ремонтную службу на участке бокситомагнезиальных огнеупоров в соседнем первом цехе С.Кочетков возглавил в 2009-м. «Поначалу было сложно, – признаётся Сергей. – Оборудования много, в каждом надо разбираться. Верно говорят, глаза боятся, а руки делают. Со временем всё изучил, освоил. Помогали механик цеха, опытные слесари».

Когда на участке устанавливают дополнительное

## НЕ ОСТАНАВЛИВАЕМСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Актуальное интервью

Продолжение  
Начало на 1 странице

В наступившем году планируем и дальше совершенствовать плавильные агрегаты. Чтобы не покупать муллиты, будем производить их в первой печи РКЗ-4 на участке подготовки сырья для огнеупорных производств во втором цехе. Этот тепловой агрегат сейчас переоборудуем под меньшие мощности, чтобы делать небольшие объёмы востребованного сырья.

Расширяем производство обечаек. Для обеспечения ими стаканов-дозаторов, изготавливаемых в отделении фасонных бетонных изделий участка БМО цеха №1, нашли поставщика в Первоуральске.

В ближайших планах – приобретение ещё одного станка, который позволит увеличить количество и расширить ассортимент производимых обечаек, которые мы уже года три делаем в механолитейном цехе, обеспечивая ими участки кварцевых и корундографитовых изделий.

**- Александр Михайлович, помимо диоксида циркония, что ещё есть у «ДИНУРА», чего не могут предложить другие?**

- Товарные порошки, стаканы-дозаторы, изготавливаемые по технологии CNC. С плавным кварцем недавно вышли на рынок.

В сегодняшней ситуации, когда многие страны закрывают границы, собственное производство – гаран-

тия экономической безопасности. Нельзя потерять ни огнеупорную, ни какую-либо другую отрасль. Не стало, к примеру, в стране электропродукции выросли в разы. И покупают, а что делать?

Не случайно ведь наш президент одним из важных направлений успешной работы предприятий называет импортозамещение. И на этот год на заводе разработана и действует такая программа.

Сейчас нам предстоит подготовить и утвердить Советом директоров программу стратегического развития завода до 2025 года. Основной акцент в данном документе нашими специалистами сделан на повышение эффективности про-

изводства и качества огнеупорной продукции.

Потенциал у нашего предприятия высокий. «ДИНУР» сохраняет устойчивое финансовое положение. Строим большие планы, продолжаем их реализовывать. Отслеживаем все изменения, происходящие на рынке, правильно на них реагируем.

Долгосрочная программа стратегического развития свёрстана, остаётся её детализировать, сделать технико-экономическое обоснование.

Сегодня требуется высокотехнологичное производство. В этом направлении и продолжаем работать.

Алла ПОТАПОВА

оборудование, ремонтники – рядом. Они внимательно следят за монтажом, задают вопросы, ведь шеф-монтажники уедут, а им отвечать за бесперебойную работу новичка. Так было, когда на помолоте готовили к запуску измельчительные комплексы. Кстати, на одном из них недавно слесари завершили ремонтные работы, КИ-0,63 функционирует. Его загрузка в этом месяце очень серьёзная.

В отделении товарных порошков огнеупорщики продолжают работы над получением нужных фракций шлиф-зерна. Чтобы получить ожидаемый результат, приходится менять настройки оборудования. Вот почему специалистов из службы Кочеткова здесь можно встретить так часто.

Коллектив слесарей на УПБМО – девятнадцать человек. На смене обычно – четверо. Как им удаётся объять необъятное, честно скажу, не представляю. У мастера на это есть ответ: «Помогают опыт, высокий профессионализм, доскональное знание парка оборудования. Бригады Сергей Баранников и Ильдар Альмухаметов – мои главные помощники. Ответственные, исполнительные, грамотные. На них могу рассчитывать в любой ситуации».



Ремонтники Иван Кадочников, Игорь Ставров и Николай Тимин.

Многие работы ремонтники проводят в ночную смену, чтобы не тормозить производственный процесс. Сергей Кочетков подчеркнул, что его служба решает все вопросы вместе с технологами. Привёл примеры, как собирали щеку на одной из дробилок, меняли корпус на роторной, ревизировали просеивающие машины на линии по производству товарных порошков.

Большие и сложные детали ремонтники заказывают в механолитейном цехе,

мелкие операции, к примеру, надо проточить деталь, выполняют в своей мастерской. Для этого здесь есть токарный станок, сверлильный, наждак.

Часто мастера можно застать за выполнением таких операций. Сергей работы не боится и никогда не скажет: «Это не моё». Он отвечает за сроки, качество и безопасность при выполнении всех ремонтов.

Говорит, что смекалка и рационализаторская жилка в их профессии очень важ-

ны, и его коллеги в этом преуспели. «Будем ставить редуктор на большую щёковую, при его сборке кое-что слесари усовершенствовали», - поделился мастер.

Кто-то из ремонтников на участке КГИ во втором цехе сказал, что они, как хомячки, всё собирают, авось потом пригодится. Сергей улыбается, соглашаясь с таким сравнением.

**По итогам четвёртого квартала прошедшего года Сергей Кочетков признан «Лучшим мастером по ремонту оборудования».**

Вместе с Кочетковым направляемся к дробилке 110А. Идём мимо линии по производству крупногабаритных изделий, измельчительных комплексов... По крутой, довольно высокой лестнице поднимаемся на площадку, где бригада слесарей ведёт работы. Искры сварки, скрежет металла. Старые, отслужившие своё детали меняют на новые Николай Тимин, Игорь Ставров и Иван Кадочников. Все трое – опытные стажисты.

Они, как и мастер, отметили, что оборудование на участке крупное и сложное, часто возникают вопросы, которые приходится решать коллегиально. Несмотря ни на что, свою работу ремонтники считают интересной. Как можно не согласиться с тем, что после найденного ответа на очень трудную задачу получаешь удовлетворение от сделанного. А таких задач огнеупорное производство ставит перед слесарями немало.

«Хорошо, когда телефон молчит, - добавляет Сергей Владимирович. – Особенно после смены. Значит, всё оборудование работает, выпуск продукции идёт по графику. В этом есть и наша заслуга».

## Совет активизирует деятельность

В обновлённый состав заводского женсовета вошли представительницы разных подразделений предприятия: Анна Тишкова (цех №1), Татьяна Буторина и Разида Сайфуллина (цех №2), Алла Лубнина (рудник), Марина Леонова (служба защиты собственности), Лариса Новикова (автотранспортный цех), Лариса Смолина (центральная лаборатория метрологии), Ольга Макарова (управление соцразвития), Светлана Тихонова (служба технологического контроля и качества), Татьяна Маляревская (механолитейный цех), Эльза Куцир (центральная заводская лаборатория), Любовь Селиванова и Ольга Мелкозёрова (заводоуправление). Председателем избрана Ольга Мелкозёрова.

Февраль – на пороге. Обновлённый состав женсовета продолжает традицию поздравлять с Днём защитника Отечества сыновей работников «ДИНУРА», которые сейчас проходят службу в Российской Армии.

Прислать точный адрес мест службы ребят можно по электронной почте председателю женсовета Ольге Мелкозёровой или передать информацию по телефону **278-822**.

**Сведения принимаются до 3 февраля.**

## Второе дыхание

**В центральную заводскую лабораторию вернулся после ремонта аналитический комплекс «Спектроскан».**

«В декабре это оборудование вышло из строя, - рассказывает начальник ЦЗЛ Марина Соловьянова. – Мы проводим на нём не менее семидесяти процентов всех химических анализов (динас, кварциты, все виды корундов). В общем, без этого комплекса, как без рук. Ведущими специалистами нашей лаборатории и ЛАСУТП в кратчайшие сроки была проведена диагностика прибора и организована его доставка в Санкт-Петербург, в ООО НПО «Спектрон», где был проведён ремонт. В аналитическом комплексе заменили насос системы охлаждения, датчик подачи воды, излучатель, плату силового модуля и сетевой стабилизатор. Оборудование, кстати, очень дорогое, получило второе дыхание».

14 января прибор прибыл на «ДИНУР» после капитального ремонта. Его доставил на заводской машине опытный водитель АТЦ Валерий Могильников. Быстро и, главное, бережно. Сейчас ведущий инженер рентгеноструктурного анализа Артём Колобов и его коллега инженер Елена Чичина ведут работы по настройке «Спектроскана» и построению градуировочных кривых на все виды продукции».

Марина Витальевна поделилась хорошей новостью. Руководством завода принято решение о приобретении ещё одного аналогичного прибора, который очень необходим специалистам лаборатории. Новый «Спектроскан» здесь ждут в ближайшее время.

**Алла ПОТАПОВА**

## Жизнь подарила

**Знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» в 2020 году награждены 536 женщин, родивших или усыновивших и воспитавших пять и более детей.**

Наша область стала одной из первых в России, где был утвержден такой знак отличия. С 2007 года его получили уже более 5,6 тысячи матерей.

Знак отличия I степени вручается женщинам, усыновившим и воспитавшим десять или более детей. Они также получают одновременную денежную выплату 148,4 тысячи рублей. В 2020 году такой награды удостоены три многодетные мамы. Матерям, у которых восемь или девять детей, вручается знак II степени и 74,2 тысячи рублей. Его в прошлом году получили 18 человек. 515 мамам вручен знак III степени и 37,1 тысячи рублей. Это женщины, у которых пять, шесть или семь детей.

Екатеринбурженка Евгения Радионова, мама десяти детей, в 2020 году награждена знаком отличия Свердловской области «Материнская доблесть» I степени. Это её вторая награда, ранее она получала знак II степени. Евгения Николаевна по профессии бухгалтер-экономист. В настоящее время - домохозяйка. Её муж Сергей Владимирович занимается ремонтом стиральных машин. Старший сын Семён учится в Уральском государственном аграрном университете по специальности инженер по проектированию и ремонту сельскохозяйственных машин. Дочь Екатерина в 2019 году закончила архитектурный колледж. Алена - студентка областного техникума дизайна и сервиса по специальности «дизайнер одежды». Люсия, Филипп и Алексей - ученики школы №60. Дети также занимаются в школьной лыжной секции, участвуют в различных соревнованиях. Младшие дети, Вера, Добрыня, Ирина и Евсения находятся дома. Семья Радионовых любит природу и путешествия. Вместе родители и дети занимаются садом, огородом, выращивают свиней и кур. Каждое лето, уже на протяжении восьми лет, семья выезжает с палатками на озеро Горькое в Курганскую область.

Знак отличия «Материнская доблесть» III степени в 2020 году получила Надежда Пудова - мама пятерых детей. В 2015 году она принимала участие в конкурсе-фестивале «Молодая мама-2015», где стала победителем в номинации «Самая энергичная» и завоевала гран-при. Надежда Анатольевна сейчас в декрете и увлекается приготовлением десертов. В 2020 году выиграла марафон начинающих кондитеров. Многодетный папа Максим Владимирович, глава семьи, занимает должность технического директора научно-исследовательского предприятия, занимается строительством дачи для большой семьи, увлекается резьбой по дереву и коллекционирует минералы и деревянные резные ложки. Родители любят путешествовать сами и прививают любовь к путешествиям детям. Всей семьей они посетили много интересных и красивых мест Урала. Старшая дочь Пудовых, Кристина, учится на втором курсе Уральского федерального университета, планирует стать инженером городского строительства. Егор (старший сын) успешно занимается боксом. Близнецы-первоклассники Владимир и Макар: посещают занятия по боксу, дзюдо и футболу.

## Лыжня России-2021

**Оперативный штаб по противодействию коронавирусной инфекции региона 19 января принял решение о проведении традиционной гонки «Лыжня России» в Свердловской области в новом формате.**

Как сообщил министр физической культуры и спорта Свердловской области Леонид Рапопорт, мероприятие пройдет 13 февраля без традиционного массового забега.

«Главная площадка «Лыжни России» разместится в Нижнем Тагиле на территории спортивного комплекса «Аист». Старты пройдут в несколько этапов по 50 человек. Общее количество участников - не более 400 человек».

По аналогии в этот день пройдут старты и в муниципальных образованиях. Главам будут направлены рекомендации, как руководствоваться эпидемиологической обстановкой на местах, обязательно соблюдать все требования Роспотребнадзора, старт участников организовать раздельный.

В преддверии главного старта традиционно проходит декада лыжного спорта. В этом году в школах, в средних и высших учебных заведениях забеги будут проходить в рамках уроков физкультуры и занятий по физической культуре и спорту. Забеги среди спортсменов детско-юношеских спортивных школ, спортивных школ и школ олимпийского резерва - в рамках текущей тренировочной деятельности, в первую очередь в отделениях «лыжные гонки», а также - в иных отделениях, при условии наличия лыжной трассы, инвентаря и оборудования.

**Участниками «Лыжни России-2020» на полигоне «Старатель» в Нижнем Тагиле стали 17 тысяч человек. Всего на территории Свердловской области в 2020 году в стартах «Лыжни России» и «Декады лыжного спорта» приняли участие 518 659 жителей региона.**

## Для родителей первоклассников

**Ранее запись в школы начиналась с февраля. Сейчас приём заявлений о записи в школу будет проходить с 1 апреля по 30 июня.**

В этот период подать заявления смогут родители детей, которые проживают на территории, закрепленной за школой. Если же ребенка хотят отдать в школу не «по прописке», то подавать заявление можно с 6 июля до 5 сентября.

Зачислять первоклассников в школы тоже будут по-новому. В течение 3-х рабочих дней после завершения приема заявлений, т.е. после 30 июня.

Подать заявление теперь можно будет не только в школе, но и через МФЦ, портал государственных и муниципальных услуг, образовательный портал Свердловской области, а также заказным письмом с уведомлением. Можно будет направить заявление на электронную почту школы.

Ожидается, что в 2021 году в первые классы в Первоуральске пойдут чуть больше двух тысяч детей.

## Улицы станут лучше

**В 2021 году продолжится ремонт дорог.**

Ремонт пройдет на улицах Кольцевая, Уральская, Сакко и Ванцетти, Физкультурников. Дорожные работы запланированы и в сельских территориальных управлениях. В Новоуткинске отремонтируют улицу Электрозаводскую, в Билимбае – улицу Строителей, в Новоалексеевском – улицу Школьную.

«Список не окончательный. Сейчас еще согласовывается финансирование из федерального и областного бюджетов. По мере поступления средств список дорог, конечно же, будет расширен. В 2021 году мы продолжим и ремонты внутриквартальных проездов», – информирует Денис Поляков, заместитель главы Первоуральска по ЖКХ.

Дорогу на въезде в Первоуральск обновят за счет Министерства транспорта Свердловской области.

## Плановые ремонты

**В детском саду № 15 заменят кровлю и отремонтируют фасад здания. Такие же работы проведут в ДОУ № 26 на Динасе. Также заменят сети.**

В детском саду № 75 в Билимбае и в садике №50 в Первоуральске отремонтируют фасады зданий. Кровлю привели в порядок раньше.

В садике № 19 поселка Кузино в этом году планируют благоустроить территорию. Это станет финальным аккордом в обновлении учреждения: привели в порядок кровлю, фасад, заменили сети, окна, обновили оборудование и мебель. Также садик подключили к центральной системе отопления. До этого отапливалось здание котельной.

«Ремонтные работы мы планируем проводить в весенне-летний период. Как только точные сроки будут известны, в каждом учреждении будем общаться с родителями, чтобы понимать, кто планирует на лето уехать в отпуск и не водить ребенка в детский сад, а кому необходимо будет на время ремонта предоставить место в другом садике», – проинформировала начальник управления образования Первоуральска Ирина Гильманова.

## Народный праздник



**Более 600 человек собрал в селе Арамашево Алапаевского района Праздник валенка.**

**Как рассказала директор Арамашевского краеведческого музея Лариса Дороница:**

**- Люди не побоялись, приехали к нам на двухчасовую уличную программу из городов области и других регионов. На мастер-классах свалили 200 пар сувенирных валенок. Особенностью этого года стало массовое участие семей.**

Ольга САНАТУЛОВА

# НОВЫЙ ОБЛИК ПРИВЫЧНОГО ДОКУМЕНТА

## ИЛИ ВСЁ ОБ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ

**Разговор о переходе на электронные трудовые книжки мы впервые завели в начале прошлого года. До 31 декабря каждый работник должен был определиться либо в пользу электронного её варианта, либо привычного бумажного. Новый год начался. Какой выбор сделали заводчане? Об этом попросили рассказать инспектора по кадрам службы управления персоналом Альфию КРОТОВУ.**

- Все уже знаем, что в связи с произошедшими изменениями в Трудовом законодательстве, в срок до 31.12.2020 года мы должны были определиться, в каком формате с 1 января 2021-го работодатель будет вести нашу трудовую книжку, - рассказывает Альфия Евгеньевна. - Хочу сразу отметить, начиная с 1 января 2020 года данные о трудовой деятельности уже передаются в Пенсионный фонд в электронном виде.

При этом работодатель продолжает вести все записи и в бумажной трудовой книжке. Если человек выбрал электронный вариант, то бумажная книжка выдаётся ему на руки, а работодатель все данные продолжает вести только в электронном виде.

**- Пройдёт какое-то время, и работник, ещё раз всё взвесив, передумает. Можно ли изменить свой выбор?**

- Кто выбрал бумажный вариант трудовой книжки, может, подав заявление, в любое время перейти на электронный вариант. Но если работник уже выбрал электронный вариант и получил бумажный документ на руки, то возобновление



ведения бумажной трудовой книжки законодательством не предусмотрено.

**- Сколько заводчан перешли на электронные трудовые книжки?**

- На сегодняшний день данный вариант выбрали 60 работников нашего предприятия, это приблизительно 3 процента от численности. Люди не торопятся. Знаю, что на других предприятиях данный процесс идёт более активно.

В перспективе будут только электронные трудовые книжки. При устройстве на работу бумажные уже заводить не будем.

Напомню, если работник выбирает электронную трудовую книжку, это не значит, что бумажная перестает использоваться и теряет свою значимость. Необходимо её сохранять, поскольку

она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года, потому что в электронной версии трудовой книжки фиксируются только сведения, начиная с этого периода. Особенно это касается тех работников, у кого есть льготный стаж (может быть, на других предприятиях) и его возможно придётся подтверждать при досрочном оформлении пенсии.

**- Если видим какое-то несоответствие в трудовой книжке, всегда можно исправить. А как в электронной?**

- Точно так же. Все данные мы обязательно сверяем, прежде чем занести в электронную книжку. Не исключая, может вкрасться ошибка. Исправить её несложно и в новом формате.

**- Альфия Евгеньевна, чем отличаются электронная и бумажная трудовые книжки?**

- Обе книжки почти идентичны, кроме записей о наградах и поощрениях. На данный момент внесение таких сведений в электронной форме не предусмотрено. Сотрудник может самостоятельно представить сведения о наградах по месту требования, например, при оформлении льгот.

**- Нам периодически требуются какие-то выписки, копии из трудовой книжки, как их получить, если все данные в электронном виде?**

- Сведения из электронной книжки можно получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России и на сайте Портала госуслуг. Нужную информацию можно получить и в бумажном виде, то есть распечатку, подав заявку работодателю (по последнему месту работы), в территориальном органе Пенсионного фонда России, а также - в многофункциональном центре.

### Инвестиции

## СТАНОК ГОТОВ К РАБОТЕ

**Парк оборудования механолитейного цеха поэтапно обновляется. Последнее приобретение – радиально-сверлильный станок.**

Он смонтирован, настроен и готов к работе. Место постоянной дислокации новичка - токарное отделение литейно-механического участка.

Рядом со старым своим «собратом» этот станок выглядит презентабельно. Светло-серый корпус, блестящие рычаги, сверкающие от масла детали. В отличие от соседнего «ветерана», который прослужил механолитейщикам с 1984 года, новичок имеет несколько функций, о чём рассказала сменный мастер Ольга Тимошенко: «Такой станок мы давно ждали. На нём можно не только сверлить, но и нарезать резьбу. А это – высокая точность при выполнении данных работ и скорость. Новый радиально-сверлильный

поможет повысить производительность и обеспечить более высокое качество изготавливаемых запчастей, деталей. Здесь предусмотрены разные режимы работы. На старом радиально-сверлильном была лишь одна скорость, на нём слесарь мог выполнять только одну операцию, - Ольга Алексеевна показывает деталь с просверленными отверстиями. – Этот станок все годы прослужил без капитального ремонта, слесари восстанавливали его и проводили профилактику, продлевая ему жизнь. Но всему приходит срок, железным механизмам – тоже».

В минувшую пятницу в механолитейный цех приехал наладчик с фирмы-производителя данного

оборудования. Он настроил станок.

Трудиться на радиально-сверлильном будут слесари механосборочных работ. В смене Ольги Тимошенко пока сверлит и нарежет резьбу на детали фрезеровщик с соседнего участка

пресс-форм Антон Сергеев (на снимке), который временно переведён сюда, так как на его постоянном месте работы - неполная загрузка. Подобные перемещения в цехе практикуются, когда в этом есть производственная необходимость.

Антон рассказал и показал, какие кнопки и рычаги для чего предназначены, как настраиваются режимы, регулируется скорость. Надеюсь, скоро удастся увидеть новичка в работе.

Радиально-сверлильный станок – второе большое приобретение для токарного отделения за последние несколько месяцев. Хорошо работает и оправдывает надежды механолитейщиков новый ленточнопильный станок, который стал важным шагом вперёд в технологии резки.

Если старый ленточнопильный станок оставлен в дуэте с новым, то радиально-сверлильный с тридцатилетней трудовой биографией решено демонтировать, потому что он не подлежит восстановлению.

Алла ПОТАПОВА



## Сугубо мужская профессия

**Благодарственное письмо и премию за работу в декабре получит плавильщик огнеупорного сырья участка по производству кварцевых изделий первого цеха Альберт СЕРЕБРЕНИКОВ.**

Процесс плавки кварцевого стекла – зрелище яркое, необычное. На верхнюю площадку краном поднимается кубель с белым, мелким песком. Плавильщик включает оборудование, и начинается удивительное превращение. Сантиметр за сантиметром подрастает слиток. Плавильщик внимателен и сосредоточен. Он контролирует ток, дугу, подачу песка в плазматрон. Нельзя допустить непроплава, посторонних включений в стекле. От точности соблюдения технологии зависит качество получаемого стекла. А значит – продукции, требования к которой у металлургов высокие. Получаемое в отделении сырьё используется не только при изготовлении кварце-

вых изделий, оно необходимо для ряда технологий второго цеха. С недавнего времени здесь освоили выпуск нового продукта – товарного кварца.

Для Альберта Михайловича данное горячее производство – обычная, ежедневная работа. В каждый готовый слиток, пышущий огнём и жаром, плавильщик вкладывает профессиональное мастерство. Когда процесс плавки будет завершён, пышущий огнём слиток на специальной тележке отвезут остывать, и только потом приступят к его дроблению.

С 1 января правительство страны разрешило женщинам осваивать ряд профессий, в которых прежде они не могли трудиться.

Плавильщик по-прежнему остался сугубо мужской специальностью.

В первый цех Альберт Серебренников устроился более пяти лет назад. Сначала – слесарем по ремонту оборудования на УПОКИ, в 2018-м освоил процесс формовки кварцевых изделий, а с 2019-го трудится плавильщиком.

Оказалось, что Альберт Михайлович работал на динасовом заводе и раньше. Увольнялся, но вернулся, видимо, как многие, поняв, что от добра добра не ищут. В его активе есть заводская Почётная грамота, Благодарственные письма, ещё одно он получит за победу в трудовом соревновании за декабрь.

В прошлом месяце по производственной необходимости А.Серебренников делал мелкоштучные изделия. Пригодился его опыт формовщика.

## Осваивает новое

**В декабре лучшим мастером лучшей смены в первом цехе признан Сергей ЛОСКУТОВ.**

На участке бокситомагнезиальных огнеупоров Сергей Михайлович сейчас отвечает за производство товарных порошков и стаканов с циркониевыми вставками. Продукция новая по сравнению с другим ассортиментом.

Так вышло, что Лоскутов – всегда в числе первооткрывателей. За двадцать восемь лет, что Сергей Михайлович трудится на «ДИНУРЕ», была работа на опытном участке во втором цехе. В то время объёмы по динасу стали снижаться, шло активное освоение новых технологий. Экспериментировали каждый день. Вместе со специалистами инженерного центра осваивали торкрет-массы, на опытном был приготовлен первый шликер, первая мелкоштучка из кварцевой керамики, первый премикс...

Тяга ко всему новому – отличительная черта Сергея Михайловича. Рассказывает, как начинали производство изделий МКТП, учились делать фасонные бетонные изделия.

С.Лоскутов – по-прежнему на передовой. Динуровские шлиф-порошки уже знают все абразивщики страны. А начинали их производство с опытных трёх-четырёх тонн. Как в любом новом деле, шли к результату методом проб и ошибок. Исследовательская работа не останавливается с 2013 года. Коллектив участка научился делать для абразивщиков материалы широкого спектра класса F, но всё течёт, всё развивается, у потребителей появляются новые требования, и огнеупорщики работают над тем, чтобы им соответствовать. Поиск продолжается. Впереди ещё много интересной и плодотворной работы.

## Не считаясь со временем

**Электрослесарь Сергей КОПЕЙКИН работает на руднике пятый год. По итогам декабря он признан «Лучшим по профессии».**

В коллектив горняков Сергей Викторович пришёл уже готовым специалистом, имея за плечами многолетний опыт работы в «Уралэлектромонтаже». Сложностей на новом месте не было, он быстро освоил специфику оборудования на обоих участках.

Полное название профессии Сергея Копейкина – электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования. Энергетик рудника Иван Клементьев, в службе которого трудится победитель, характеризует коллегу как ответственного, мастерового, грамотного специалиста, хорошего наставника.

Под контролем электрослесарей находятся электроустановки участка дробления, сортировки и обогащения, системы отопления и водооборотного цикла. Небольшой коллектив обслуживает оборудование и на фабрике, и на горном участке. Ни днём, ни ночью нельзя оставлять без присмотра подстанцию, трансформатор, насосы. Отработала дробилка, надо её обесточить. Всё здешнее оборудование требует постоянного контроля. Чтобы избежать нештатных ситуаций, ремонтники стараются своевременно проводить планово-предупредительные работы, порой, не считаясь со временем.

Каждый отлично знает, остановись хотя бы одно звено в длинной технологической цепи, встанет вся линия УДСиО, чего, конечно же, допустить нельзя. Дробилки, конвейеры, грохот – всё должно работать без сбоев.

Сергей Викторович Копейкин ответственно относится к любому заданию. Надо остаться после смены – задержится, выйти в выходной – выйдет. Ведь это необходимо производству.

## Начинается с подготовки

**В работе центральной заводской лаборатории невозможно выделить более или менее значимые операции. Каждый этап исследования составов важен. Рушания МАРГУЛИС, лаборант химического анализа много лет занимается пробоподготовкой.**

В 1995 году Рушания Закиевна пришла на динасовый завод. Тогда смотрела на всё происходящее в отделе примерно так же, как сегодняшние студенты, которые приходят в центральную заводскую лабораторию на экскурсии – необычно, малопонятно, с большим интересом и любопытством. Но, как говорится, не боги горшки обжигают.

Постепенно училась тонкостям профессии. Работа у лаборанта – ответственная, кропотливая, требующая огромного внимания и собранности.

От качества подготовки образца во многом зависит, насколько точным будет полученный результат. Исследуемый материал проходит несколько стадий измельчения, пока на выходе не по-

лучится нужная фракция. Ступка, в которой растирают образцы, для лаборантов – привычный повседневный инструмент.

Периклазы, корунды, графит – какие только материалы ни прошли за эти годы через руки Рушании Закиевны Маргулис. Несмотря на богатый профессиональный опыт, она не перестаёт учиться, ведь огнеупорное производство не стоит на месте, поэтому и лаборанту нужно владеть информацией, знать о новых компонентах.

«Кому-то, может быть, такая работа покажется однообразной, но меня она за прошедшие годы не утомила, наоборот, – признательна победительница декабрьского трудового со-

ревнования. – Скучать некогда, особенно в конце месяца, когда идёт наплыв и много работы. Трудно сосчитать, сколько образцов готовлю каждую смену. Это и массы, и сырьё, и готовая продукция».

Собеседница считает, ей повезло с интересной работой, нужной на предприятии, с коллегами.

У семьи Маргулис на «ДИНУРЕ» – крепкие корни. Рувим Яковлевич, свёкор Рушании Закиевны, работал главным энергетиком предприятия. Сейчас династию продолжает молодое поколение.

Коллеги ценят опытного лаборанта за ответственность, аккуратность, исполнительность. Её выдвигали на заводскую Доску Почёта, поощряли грамотами.

А ещё Рушания Закиевна доброжелательна и отзывчива, что тоже важно, когда дело касается микроклимата в коллективе.

Алла ПОТАПОВА, Екатерина ТОКАРЕВА

# ИСПЫТАНИЯ НАЧАЛА ДЕВЯНОСТЫХ

## Документы свидетельствуют

**О сложности переходных девяностых, когда вместо плановой нас перебрало к экономике рыночной, сказано много. Не зря говорится о том, что «лучше один раз увидеть». Безмолвные и объективные свидетели событий того времени – заводские постановления, что подшиты в папки и хранятся в архиве.**

Начну с 1990-го. Это время, когда привычный стране социалистический строй ещё «доживал» своё. И традиции были соответствующие. «Дирекция, партком, профком, Совет трудового коллектива и комитет ВЛКСМ обращаются ко всем трудящимся с предложением принять участие в Ленинском коммунистическом субботнике и перечислить заработанные деньги в фонд «Милосердие». Сегодняшним огнеупорщикам привычнее другое название – Совет ветеранов.

Понимание важности профессиональной подготовки кадров у руководства предприятия существовало во все времена. В мае 90-го вышло постановление, стимулировавшее заводское студенчество, с формулировкой «Для усиления заинтересованности трудящихся в успешном обучении, в повышении образовательного уровня, укрепления технических кадров и снижения текучести». Было решено студентам заочных и вечерних отделений, успешно обучающимся по специальностям, требующимся на заводе, оплату сессий производить в размере среднего заработка.

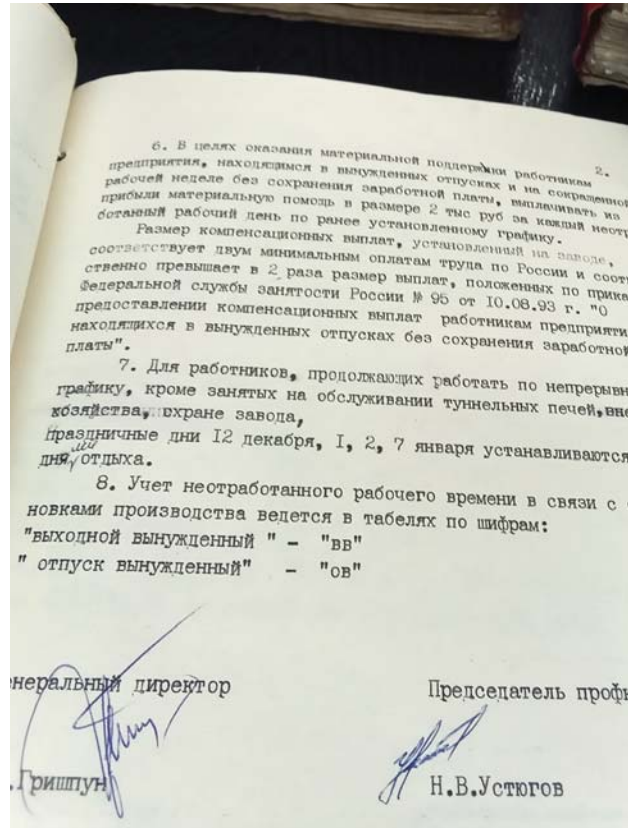
Первое полугодие завершилось с положительной динамикой – план по прибыли перевыполнен на 24,5 процента, прирост выпуска товарной продукции составил 7,5 процента, прирост производительности – 11,6. Из экономии фонда заработной платы был образован коллективный фонд. Заводчанам выплачен приработок в размере 13-ти процентов зарплаты, начисленной с начала года.

На тот момент в составе предприятия трудилось больше двухсот педагогов, которые занимались воспитанием подрастающего поколения. К Дню знаний дирекция и профком приняли решение о поощрении работающих в этой сфере Почётными грамотами и Благодарностями. Среди них – помощники и воспитатели детских садов, школьные учителя.

Снова и снова убеждаюсь, что горизонты ответственности руководства предприятия простирались гораздо шире рамок производства. Победителей смотра-конкурса художественной самодеятельности награждали путёвками выходного дня в Москву, поощряли участников духового оркестра, который на общественных началах работал при заводском ДК, из фонда социального развития оплачивали питание школьников, занятых на осенней уборке овощей в Битимском совхозе.

Значимым праздником в ту пору был День Октябрьской революции. Как следует из документа, «коллектив завода с хорошими показателями встречает этот праздник. Договорные обязательства по поставке продукции выполнены в полном объёме. Производительность труда выше плана на 12,5 процента».

За вклад в выполнение заданий общесоюзным Знаком «Ударник двенадцатой пятилетки» награждены бункеровщик рудника Галина Мака-



**Девяностые диктовали свои условия. Приходилось идти на непопулярные меры.**

рова, прессовщик цеха №1 Василий Садиков, машинист крана Ольга Бабанина и начальник участка Валентина Борисенко, машинист лафета цеха №2 Николай Власов, маляры ремонтно-строительного цеха и жилищно-коммунального хозяйства Наталья Незговорова и Лидия Гридина.

И на пороге уходящего 1990-го – «коллективы цехов достойно завершают выполнение обязательств и годовых планов. Рудник 4.12 заканчивает выполнение плана по добыче кварцита, АТЦ – 8.12 – план по перевозке горной массы, цех №1 – 14.12 – план по выпуску динасовых изделий». Учитывая достижения, принято решение о выделении сумм на поощрение и проведение вечеров трудовой славы.

Венчало год ещё одно постановление. Персональное, но обращающее на себя внимание, хотя бы потому, что Компартия Советского Союза ушла в историю. «В январе 1991 года исполняется 50 лет пребывания в рядах Коммунистической партии ветерана труда завода Зои Павловны Жаворонковой.

Товарищ Жаворонкова – одна из самых общественно активных и уважаемых ветеранов. Член парткома завода, она более 20 раз отмечалась за активную воспитательную работу среди трудящихся, лекционную пропаганду, выпуск стенгазет, организацию деятельности добровольных народных дружин. Наградить Жаворонкову Зою Павловну Почётной грамотой и памятным подарком». Так что, завершился год тоже на социалистической ноте.

## НЕ ЗАБЫВАЯ ОБ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ

Во втором полугодии 1992-го негативные явления в экономике уже стали отражаться и на положении дел на предприятии. Но сначала – о том, что всегда было незыблемо в коллективе огнеупорщиков, – уважении к ветеранам. «Среди трудящихся завода, отмечающих его 60-ле-

тие, особое место занимают 8 ветеранов-первостроителей.

Благодаря вашему самоотверженному труду на месте тайги вырос завод, выпускающий необходимые металлургии огнеупоры. Вы вдохнули жизнь в посёлок, вырастили детей и внуков, продолжающих трудовые дела дедов. Вручить памятные подарки Жаворонкову И.С., Рублёву В.П., Блинову П.С., Четету А.И., Липину Н.Н., Чугаеву В.В., Горбунову И.М., Кизереву Г.П.»

От августовской производственной картины уже веет холодом. «В связи с сокращением платёжеспособного спроса на продукцию, отсутствием средств на расчётных счетах потребителей и неоплатой отгруженных огнеупоров, выпуск динасовых изделий снизился в августе на 17 процентов. Всем трудящимся начислить переменную часть заработной платы с коэффициентом 0,6. Зарезервировать 40 процентов до восполнения недостатка средств».

И при этом, в совсем непростой экономической ситуации завод не снимает с себя взятых обязательств. В соответствии с Коллективным договором и в целях социальной защищённости принято решение о выделении пенсионерам продуктовых наборов (в связи с отсутствием наличных денег).

Что ещё удивительнее, изыскиваются возможности для поощрения физкультурников – футболистов, легкоатлетов. В турнире по тхэквондо, который проходил 7-9 ноября 1992 года в Одессе, слесарь цеха №1 А.В.Блинов занял в личном зачёте 3-е место. Участвовали в соревновании 200 спортсменов из стран СНГ. Готовил будущего призёра Л.А.Незговоров, который работал в том же цехе обжигальщиком.

## НЕПОПУЛЯРНЫЕ МЕРЫ

Руководство предприятия шло и на вынужденные меры. В конце 1993-го вышло постановление «О ликвидации рабочих мест». «В 4 квартале динасовое производство снизилось к 1990-му на 39 процентов, по прогнозу в 1994-м – на 52 процента. При уменьшении объёмов производства снижается прибыль – источник для оплаты труда работников социальной сферы». В связи с временным закрытием детского сада №64 были упразднены должности занятых там специалистов.

В 1994 году пришлось ещё тяжелее. «В связи с частичной приостановкой производства с 22 декабря 1994-го по 10 января 1995-го и ухудшением финансового состояния завода, средства на оплату труда работников подразделений снижаются на 25 процентов. Для трудящихся, работающих по графику пятидневной рабочей недели, установить четырёхдневную с дополнительным выходным по пятницам. Работникам подразделений, где производство остановлено, предоставить вынужденные отпуска».

**Читая архивные документы, понимаешь, что у каждого времени – свои испытания. Испытания, из которых «ДИНУР» всегда находит выход, опираясь на профессионализм коллектива, его преданность делу, на своевременно принимаемые руководством решения.**

Екатерина ТОКАРЕВА

# ОАЗИС ЛЕТА В ЯНВАРЕ

## Увлечения

Вокруг – пушистые сугробы, но стоит открыть дверь теплицы, и вот он – островок тепла и буйной зелени разных оттенков. Экономист заводского управления материально-технического снабжения Антон ПЕРФИЛОВ с увлечением выращивает экзотические для Урала растения. В его коллекции – кофейное, фиговое и рожковое деревья, лимоны, мандарины.

- Как все, в детстве помогал родителям в саду. Тогда особого интереса не было, да и в школе биологию не любил, я по складу ума – математик, - рассказывает Антон Владимирович. – Спасибо маме за то, что научила ухаживать за растениями, а отцу – за полезные навыки: все работы в доме, в теплице выполнил сам.

Интерес к флоре проснулся с течением лет. В какой-то момент цветов в доме стало так много, что потребовалось обустроить для них «зимний сад». К тому же, летом растения набирали силу, а после осеннего возвращения в комнаты – болели и чахли. Хозяин оснастил всем необходимым обычную теплицу, и в холодный сезон здесь «обитают» экзотические виды. Летом переселяются на свежий воздух, а их место занимают привычные огурцы, томаты, перцы.

- Перцы и зимой здесь неплохо себя чувствуют, а вот помидоры никак не могу вырастить – света зимой им мало, несмотря на то, что в теплице автоматически включается дополнительное освещение, - делится садовод.

Поначалу вел своего рода дневник наблюдений, куда записывал все данные – когда высажено растение, какой уход, полученные результаты. С накоплением опыта необходимость в записях отпала.

Если нужно, теперь уже консультирует родителей-садоводов, выращивает разные виды по просьбам друзей, охотно делится зелёным изобилием со знакомыми. По заведённому обычаю - за символическую монетку, чтобы растение прижилось.

## ОТ ЛИМОНОВ ДО КОФЕЙНОГО ДЕРЕВА

Больше всего в коллекции Антона Владимировича лимонов. Разных сортов. «Павловский», конечно, обращает на себя внимание – плоды вызревают до полукилограмма. Сейчас на ветке висит «небольшой», всего граммов на 200. Есть несколько лимонов, выращенных из косточек. Но плодоносить дички не собираются, хоть и растут уже много лет.



Антон Перфилов выращивает лимоны и мандарины в теплице.

- Обязательно нужно прививать. Так же, из косточек вырастил драконий фрукт – друзья привезли из Таиланда попробовать. Купил карликовый банан, но он тоже пока не плодоносит.

Казалось бы, экзотические зелёные питомцы должны обладать капризным нравом, однако владелец после недолгого раздумья сказал о том, что таких, с кем бы «не сошлись характерами», назвать не может. Всем растениям уютно и комфортно.

- Вот, кстати, ещё один редкий вид – адениум или роза пустыни. Вырастил из семян. Семена заказываю по всему миру, и в Китае, и в Нидерландах. Голландские нравятся больше – содержимое пакетов у них всегда соответствует заявленному цвету, сорту, - из разговора с Антоном Владимировичем мы с коллегами узнали, что у садоводов, как у коллекционеров, есть свои аукционы, где предметом торга становятся семена.

Растениевод предпочитает использовать органику. «Газон скосил, траву – в теплицу. Зачем химикатами травиться, для себя же выращиваешь, для детей». В редких случаях подключает специальные препараты – например, если нужно избавиться от белокрылки, без «химии» этого вредителя не вывести.

Свою зимнюю теплицу он называет отдушиной. «Здесь я морально отдыхаю. Настроение всегда улучшается, если устал после работы или физически потрудились. Как по-другому, тут цветы, зелень. А знаете, какой аромат, когда цитрусовые зацветают?!».

С таким увлечением Антон Владимирович, конечно, не упускает возможности заглянуть в заводскую оранжерею. Азалия, инжир, редкая агава – приобретения из теплиц предприятия.

В прошлом году наши растениеводы в порядке эксперимента вырастили арбуз. Собеседник тоже не отстаёт, по осени он собирает урожай бахчевых – и арбузов, и дынь.

В этом почти тропическом царстве (температура в плюс 20 на контрасте с январской кажется очень высокой) только успеваю крутить головой. Здесь – кактусы, большие и поменьше, поодаль – знакомая монстера, но с непривычно крупными, разлапистыми листьями. Её родиной считаются леса Южной Америки, поэтому тёплый и влажный климат – то, что надо. Кофейное дерево тянется под потолок. По весне хозяин уже ждёт цветения – недалеко и до зёрен арабики собственного урожая.

Многие из обитателей теплицы – ядовиты, та же монстера

или адениум, каучконосный фикус, фисташка. Опасны из-за содержащегося внутри сока, поэтому поставщики семян сразу предупреждают: работать аккуратно и только в перчатках.

Многие растения Антон Владимирович высаживает из спортивного интереса – приживутся или нет. Так в теплице появились авокадо, личи, выращенные из плодов, купленных в магазине. На счёт плодоношения – вопрос спорный, но сам факт того, что на Урале, пусть и в тепличных условиях, экзотика вполне жизнеспособна, садовода радует.

Самым редким экземпляром собеседник назвал баобаб, семена которого выписывал из Африки. Однако дерево не прижилось. «Подумал, оно, пожалуй, и к лучшему – вырастают-то огромными, и тянутся очень быстро. Моя теплица быстро стала бы мала».

Помимо экзотики есть на участке и привычные глазу плодовые растения, ели. Вся планировка ландшафта и уход – собственные. Летом не обходится семья без лука, свёклы, моркови. Всем хватает места и заботы.

## НЕ ТОЛЬКО РАСТЕНИЯ

Как оказалось, садоводство – не единственное увлечение заводчанина. Кроме него есть ещё охота и рыбалка.

Охотится Антон Владимирович на птицу, недалеко от дома в Шайтанке, на угодьях второго подсобного хозяйства, где можно встретить и лося, и медведя.

- Приехали мы однажды поохотиться. Разрешения – на птицу, поэтому допускается только дробь. Стоим на поляне, и выходит медведь. Что делать? Стрелять дробью – он не почувствует, кричать, шуметь – тоже смысла нет. Скажу честно, испугались все – по сути, мы оказались беззащитны, хоть и с оружием. На наше счастье, начали стрелять охотники рядом, которые пришли на медведя. Он поднялся на задние лапы, взглянул на нас и убежал обратно в лес, - у каждого охотника есть свои истории.

Рыбалка в чести и зимняя, и летняя. Зимой – за щукой на Иртыш, где поймать пятикилограммовую рыбку – не редкость, летом – по ближайшим водоёмам.

Антон Владимирович не представляет бесцельных вечеров и выходных на диване – «жизнь-то у нас – одна». Добавлять к имеющимся прочие увлечения не планирует. Мечта возвращает обратно в рукотворные тропики: побаловать детей ананасом, выращенным в своей теплице.

Екатерина ТОКАРЕВА



# СЧАСТЛИВЫХ ЛЕТ БЫЛО НЕМАЛО

## Ветеранская гвардия

**Бывшему мастеру второго цеха Ханифу Шайхутдиновичу ВИЛЬДАНОВУ исполнилось девяносто. Он принимал поздравления от родных и коллег.**

Ханиф Шайхутдинович принадлежит поколению, на долю которого выпали тяжёлые сороковые годы. Когда началась война, ему исполнилось десять лет. Время было голодное. Семьи в деревне большие, мужчин забрали на фронт, и ребята, что постарше, отправлялись в лес, собирали всё, что было съедобным. Среди них – и Ханиф. Ветеран вспоминает, что ложился он тогда и просыпался с желанием наесться досыта.

Двенадцатилетним пацаном он пошёл работать в колхоз. Взрослые сеяли, а он, взяв лошадь под уздцы, боронил поле. Позднее Ханифу доверили пахать, довелось и сеять, и убирать рожь, косить, делать снопы. «У хлеба да без хлеба, - сказал Ханиф Шайхутдинович во время одной из встреч с заводскими тружениками тыла, проводившейся во Дворце накануне Дня Победы. – Смолотые зёрна отправляли на фронт».

Самым счастливым днём и самым дорогим праздником герой этой фотографии называет День Победы. В мае сорок пятого наступила мирная жизнь, можно было учиться, радоваться и уже ничего не бояться.

Повзрослевшего Х.Вильданова призвали в армию. Служил он во Владивостоке. Вернувшись, устроился на динасовый завод. Крепкий, с деревенской закалкой парень не боялся никакой работы. Освоил несколько профессий, прежде чем стать мастером. Трудился садчиком, кочегаром, обжигаль-



щиком. Ответственность, старательность, умение работать так, чтобы результат был одним из самых высоких, в цехе заметили и предложили возглавить смену. Теперь надо было отвечать не только за себя. Ханиф, как обычно, взялся за дело энергично, с рвением. Возглавляемый им коллектив был в числе передовых.

Заводской стаж Х.Вильданова – тридцать лет. О своих наградах за доблестный труд ветеран говорит скромно: «Было много. Я не один такой. Все старались».

Ханиф Шайхутдинович продолжает радоваться каждому дню, дорожит близкими, без сожаления вспоминает прошлое, в котором, как говорит, счастливых дней и лет было немало.

Алла ПОТАПОВА

## Оценили, что умеем

### Школьные новости

**Пятнадцатая приняла участие в городском этапе Всероссийской олимпиады школьников.**

У нашей школы – шесть побед и 39 призовых мест. Я расспросила одиннадцатиклассника Александра Рыжанкова, который постоянно участвует в предметных олимпиадах. «Во-первых, решение задач по-

вышенной сложности помогает понять свои пробелы в изучении дисциплин. Во-вторых, олимпиада – это не просто цифры, даты, факты, больше становится заданий на логику, умение анализировать. В третьих, если стать призёром или победителем Всероссийской олимпиады можно получить право на поступление в любой вуз нашей страны. Почему

бы не попробовать?! В этом учебном году я стал победителем этапа олимпиады по истории, призёром – по МХК и обществознанию».

Я тоже приняла участие в нескольких, стала призёром олимпиады по литературе. Оценила, что умею, поняла, какие навыки нужно развивать.

Юлия ЧЕРНИЙ, 8 «а»

## ИКЦ приглашает

**24 января в 17 часов**

**Концерт артистов Свердловской филармонии «Как зажигаются звёзды» (0+)**

Выступят уральские музыканты Игорь Паращук (саксофон), Александр Титов (фортепиано) и вокалист Константин Иванов (баритон). Прозвучат композиции из репертуара Фрэнка Синатры, Элвиса Пресли, других исполнителей.

Цена билетов – 600 рублей.

Бронирование мест по телефону 8 (343) 288-76-54 (добавочный 120).

**25 января с 15 часов «Студенты – культуре» (12+)**

Онлайн-марафон творческой молодёжи – с 15 до 18 часов

«Живой» концерт-квартирник – с 18 до 20 часов.

Дополнительная информация по телефону 8 (343) 288-76-54 (добавочный 1).

## Короткой строкой

### По итогам профосмотра

**Служба промбезопасности, охраны труда и экологии получила результаты проведённого на заводе медицинского осмотра.**

Как сказал начальник СПБОТиЭ Эдуард Ошурков, сейчас специалисты анализируют результаты и рекомендации, выданные после проведённых обследований каждого. Это более тысячи человек, большинство которых заняты в основном производстве. Кому-то необходимо оздоровительный курс в профилактории, другим показано лечение в здравпункте или стационаре. На основании полученных заключений врач-профпатолог определит дальнейшие действия.

Готовится приказ по заводу. Результаты медосмотра пока можно узнать у дежурного фельдшера здравпункта.

### Двигаться дальше

**На заводе завершена специальная оценка условий труда, которая длилась больше года.**

Получены заключения от лаборатории, проводившей данную работу. На основании полученных замеров по шуму, загазованности, освещённости и другим показателям, характеризующим условия труда, будет составлена персональная программа по каждому рабочему месту, которая обязательна для выполнения во всех подразделениях.

Многое по улучшению условий труда на заводе сделано в последнее время, но есть куда двигаться дальше. Во время очередной комплексной проверки во втором цехе комиссия, например, особое внимание обратила на температурный режим. Сделан ряд замечаний относительно сквозняков, которые провоцируют рост простудных заболеваний. Даны рекомендации, что можно сделать собственными силами для их уменьшения.

### Фильтры, вентиляция

**Минувший год был плодотворным в плане улучшения условий труда в цехах.**

В первом цехе, например, смонтирован рукавный фильтр на щёковую дробилку СМД-110А, эффективная аспирация заработала на участке по производству кварцевых изделий. В отделении товарных порошков участка бокситомагнетитовых огнеупоров.

Во втором цехе новые системы аспирации собирают технологическую пыль от двух прессов, в помещении механической обработки на участке корундографитовых изделий, современный фильтр установлен на первой печи РКЗ-4 участка подготовки сырья для огнеупорных производств.

В механолитейном цехе мощной вентиляцией оборудовали отделение станков с числовым программным управлением и печи ДС 5-МТ.

### Зависит от каждого

**Предприятие много делает для улучшения условий труда и сохранения здоровья трудящихся. Но не все заводчане и не всегда выполняют свои обязанности.**

В службе промбезопасности есть и такая статистика. По итогам года, например, было выявлено 56 нарушений требований инструкции по охране труда – в первом цехе – 18, во втором – 26, МЛЦ – 6, рудник – 4, энергоцех и ремонтно-строительное управление – по одному случаю. Отмечены 63 факта, когда работники не использовали средства индивидуальной защиты. 38 раз комиссия делала замечания по поводу антисанитарного состояния на рабочих местах. На все эти моменты в наступившем году по-прежнему будет обращать особое внимание. Самое дорогое – это наше здоровье. Тут ни должно быть ни авось, ни абы как.

Алла ПОТАПОВА

# Книги-юбиляры и рисунки о зиме

## В библиотеце

Начался новый год и для динасовских книголюбителей. О ближайших планах рассказала библиотекарь Елена КУЛИЧКОВА.

- Сейчас в библиотеце работает выставка «Книги-юбиляры-2020». Можно взять почитать книгу «Серебряные коньки», по которой недавно был снят фильм. Роману американской писательницы Мэри Мэйпс Додж в ушедшем году исполнилось 155 лет.

Для детей в ближайших планах – выставка «Любовь к жизни», к 145-летию со дня рождения Джека Лондона, для взрослых читателей – «Листая книги Рыбакова». 14 января исполнилось 110

лет со дня рождения писателя.

Убеждаюсь, что выставки полезны, потому что и дети, и взрослые часто обращают внимание на представленные книги, берут их с полки.

До середины февраля будет действовать выставка кукол в национальных костюмах. Каждой игрушке посвящён тематический журнал с информацией о местности проживания народа, традициях, обрядах, кухне.



Увидела в календаре, что 26-го февраля – День рассказывания сказок. Думаю, в наше быстротечное время не у всех родителей есть возможность почитать детям. Раньше на центральном телевидении была та-

кая добрая передача «В гостях у сказки», вот и у меня возникла задумка – сделать что-то подобное для маленьких зрителей «ТВ ДИ-НУР»: немного рассказать об этом жанре и прочитать сказку.

Объявлен конкурс рисунков «Зимняя сказка». Участвовать в нём могут дети от двух до четырнадцати лет. Рисовать можно в любой технике, хоть красками, хоть карандашами или фломастерами. Формат – А4. Работы можно принести на вахту Дворца культуры или в библиотеку. Обязательно подпишите, оставьте номер телефона. Рисунки принимаются до 8 февраля.

По понедельникам, средам и пятницам в библиотеку можно придти с 9.30 до 18 часов, с перерывом с 14 до 14.30, по вторникам и четвергам – с 13 до 16 часов.

Екатерина ТОКАРЕВА

## ПЕРЕЧИТЫВАЮ ПОСТОЯННО

### Опрос

Есть такое выражение: «Книга, зачитанная до дыр». Кто часто бывает в публичных библиотеках, без труда такую книгу обнаружит – обложка уже не глянцевая, закладки кто-то оставил, уголки страниц загнуты. Не через одни руки бестселлер «прошёл». Мы приглашаем наших читателей поделиться симпатией к своим любимым книгам и авторам.

Мне повезло, старшие братья и сёстры собирали домашнюю библиотеку. А мне часто на день рождения, за отличное окончание очередного учебного года дарили книги. А какие они были красивые! Вначале – сказки, потом – «Мальчиш Кибальчиш», «Тимур и его команда». После 14-ти лет – «Алые паруса», а потом сняли запрет с Есенина.

Филфак, учитель, журналист. Когда выпускаем очередную номер «Огнеупорщика», читаю материалы, подготовленные А.Потаповой и Е.Токаревой, по-хорошему удивляюсь: какие сложносочинённые предложения. Уметь надо! Мой стиль уже известен – чувств много, слов меньше. Жизнь сделала выбор. Теперь мои любимые писатели – Антон Чехов, Татьяна Толстая и Виктория Токарева. У Толстой рассказы лирические, остроумные, ироничные. Чехова читаю по странице, с упоением. Раньше, чем Толстую, узнала Токареву. Её повести и рассказы перечитываю постоянно, читаю знакомый рассказ, как в первый раз.

Из В.Токаревой: «Но вообще, честно сказать, я считаю: человек должен быть эгоистом. Карьерист и эгоист. Чтобы ему было хорошо. А если одному, то и вокруг него тоже хорошо. А если одному плохо, то и остальным пасмурно. Так ведь не бывает, чтобы человек горел на костре, а вокруг него ближние водили хороводы».

«Она читала мои книги, а это значит – читала мою душу. И значит, мы знакомы.

Если бы я вдруг встретила Чехова, я тоже позвала бы его пить кофе и смотрела бы на него с обожанием».

«Мы глядели друг на друга одними и теми же глазами и чувствовали одно и то же. И были как дерево: бабушка – корни, папа – ствол, а я – ветки, которые тянутся к солнцу.

И это было невыразимо прекрасно. Конечно, это был не самый счастливый день моей жизни. Просто счастливый. А самого счастливого дня у меня ещё не было. Он у меня – впереди».

Прочитаешь, как рукой снимается плохое настроение, нить уже не хочется.

А что читаете вы?

Ольга САНАТУЛОВА

**Татьяна ЧИКУРОВА, ветеран завода:**

- Перечитываю Аксакова, Горина-Михайловского, Вересаева. Удивляют и восхищают герои их произведений, отцы семейств, которые так трудно, долго, мучительно пытаются найти нужные методы воспитания детей, подобрать ключик к сердцу. А чего бы проще – взял ремень или наорал – и ребёнок как шёлковый.

Почему-то кажется, что у родителей в библиотеке порой нет настоящих, мудрых книг о воспитании, ищущих правильные ответы на сложные вопросы.

А между тем, читаем у Помяловского: «Человек редко бывает виноват в недостатках своих, его портят воспитание и условия жизни». Когда читаешь, что взрослые серьёзные мужчины так трепетно и ответственно относятся к своему отцовству, понимаешь – мир не погибнет.

**Александр САРАФАНОВ, начальник проектно-конструкторского отдела:**

- Книг, к которым возвращаюсь, две – «Зелёный король», которого написал Поль-Лу Сулицер, и «Крёстный отец» Марио Пьюзо. Когда бы ни открыл, начинаю читать – и пропадаю. Обычно желание перечитать возникает спонтанно, рука сама тянется, если взгляд падает на эти книги. Открываю с любого места, и, если меня не выведет из этого оцепенения, просто тону.

«Цепляет» не столько язык повествования, сколько описанные ситуации, которые можно применить к своей жизни.

**Елена КУЛИЧКОВА, библиотекарь:**

- Активнее всего динасовцы читают периодику. Андрей Булатов выбирает «Комсомолю» и «Тайны XX века». Роза Шайхуллова Садырова не пропускает свежие номера «Будь здоров!», «60 лет – не возраст», «Дарьи». Вера Федосеевна Бояркина – очень активный читатель. Журналы «Родина», «Воин России» (он раньше назывался «Советский воин»), «Наука и жизнь», тот же «60 лет – не возраст» - Вера Федосеевна интересно всё.

**Владимир ПОЗДЕЕВ, инженер-технолог механолитейного цеха:**

- В последнее время предпочитаю аудиокниги современных авторов. Из жанров – фэнтези. Один из любимых авторов – Андрей Беланин. У него несколько циклов романов – «Меч без имени», «Тайный сыск царя Гороха», «Багдадский вор». Интересен тем, что сюжеты знакомых рассказов, сказок он трансформирует, добавляя юмор, иногда – детективную линию. Слушаю книги Ивана Субботы. Увлекает. Тоже фантастика, но другого направления – боевого, героического.

**Любовь СЕЛИВАНОВА, ведущий инженер по подготовке кадров:**

- Люблю детективы. Было время, увлекалась книгами Александры Марининой. К категории «зачитанных до дыр» для себя отношу произведения Сидни Шелдона. Сюжет всегда так закручен, что в предположениях о том, кто – главный злодей, часто ошибаюсь, хотя иногда интуиция не подводит. Когда перечитываю, в голове возникают «картинки», как будто смотрю фильм по мотивам романа. Мечтаю собрать все книги Шелдона в домашней библиотеке. Сейчас, конечно, всё можно прочитать в электронном виде, но я люблю читать именно «бумажные» книги.

Дочка Катя занимается вокалом, в «художку» ходит, поэтому любит книги о творческих людях – композиторах, художниках. Когда есть свободная минута, с увлечением читает серию о Гарри Поттере. Причём, сначала – книга, потом – фильм.

**Алексей Радин, электрик цеха №2:**

- Люблю захватывающие сюжеты, где переплетаются мистика, что-то пугающее, необычное. Первое, что пришло в голову – «Мастер и Маргарита» Булгакова. Не зря считается классикой. Читал и в школе, и потом, повзрослевшим, уже, конечно, более вдумчиво. Фильм тоже смотрел, заметил некоторые отличия.

Екатерина ТОКАРЕВА

Спортобзорение

# СЕЗОН С ГОРЧИНКОЙ

В пятницу, 15 января в заводском Дворце культуры состоялось награждение команды «Динур» - «бронзового» призёра чемпионата Свердловской области по футболу.



Церемония была краткой и строгой, в соответствии с требованиями времени - без зрителей: родных, болельщиков, мальчишек, которые тренируются в секции заводского спорткомплекса.

- Сезон был неординарным по составам команд, правилам проведения, - сказала, поздравляя игроков, начальник заводского управления соцразвития Анна Сухоплюева. - Хочу отметить 12 голов, забитых Андреем Буланкиным в 12-ти играх чемпионата, и стабильную, профессиональную игру вратаря Ильи Беляка. Хорошо проявили себя в летнем сезоне Максим Горин, Алексей Фахрутдинов, Рустам Нисафутдинов. Спасибо за результативность, упорство и командную работу.

Заместитель председателя областной Федерации футбола Андрей Филиппин вручил «бронзовый» Кубок капитану нашей команды Михаилу Макарову.

- Желаю в следующем сезоне так же ответственно подходить к сохранению собственного здоровья, чтобы мы могли порадоваться игрой болельщиков, ради которых и выступают футболисты.

Другой клуб был бы рад «бронзовым» медалям, но «Динур» - флагман уральского футбола, знает вкус победы. Пусть прошедший сезон останется в памяти, а следующий - превзойдёт его по ожиданиям и результатам.

Поздравил призёров председатель городской Федерации футбола Андрей Черкасов.

- Спасибо команде «Динур» за

то, что она ежегодно «привозит» в Первоуральск медали областного чемпионата. Благодарю руководство предприятия за поддержку, развитие детского и юношеского футбола.

Старший тренер Евгений Федотов взял ответственное слово от имени игроков.

- Год выдался трудным, «бронза» - не тот результат, к которому стремились, но не считаю сезон провальным: третье место - высокая ступень. Ребятам - спасибо за тяжёлый труд, благодарю всех, кто был рядом, помогал и поддерживал команду.

Сезон закончен. Надеюсь, игры следующего начнутся в привычный срок, в конце апреля-начале мая. «Синара» и «Жасмин» показали нам, что на одном мастерстве чемпионом не стать, поэтому наш результат будет зависеть от того, как подготовимся к чемпионату. Судя по тому, с каким настроением вы приходите, как занимаетесь, думаю, всё получится. Основной цели - выиграть чемпионат, никто не отменял. А ещё лучше - выиграть и чемпионат, и Кубок Свердловской области, - напутствовал Евгений Петрович.

Нападающий Тимур Афанасьев - один из старожилов команды.

- Я - воспитанник динасовской секции футбола. Пришёл лет в одиннадцать, тренировался у Владимира Алексеевича Уфимцева.

- Тренироваться хорошо, чтобы попасть в основную команду уже тогда было стимулом?

- Мне кажется, это мечта каждого маленького футболиста.

- Наверное, чаще мечтают играть в «Спартаке», «Локомотиве»...

- На нашем уровне «Динур» - тот же «Локомотив» и «Зенит». Всегда хотелось играть за сильную команду. Когда тебе 13-15 лет, ты подаёшь мячи за воротами или смотришь с трибуны и уже видишь себя на поле.

- Вас кто принимал в команду?

- Евгений Петрович Федотов. Он как раз закончил карьеру игрока и стал вторым тренером при Андрее Юрьевиче Некрасове.

Первый раз в подобной церемонии в составе основной команды участвовал в 2013 году. Это очень приятно, что в нас верят, любят и уважают. Зная это, готовы биться за звание чемпиона в новом сезоне.

- Третье место раззадорило?

- Ещё как! Дух - боевой, команда - в полном составе. Минус 27 на градуснике нас не пугает, тренируемся.

- Чему научил 2020-й?

- Индивидуальным тренировкам в режиме самоизоляции. Я занимался во дворе дома, записывал видео и отправлял тренеру. Это, с одной стороны, непривычно, но с другой - держало в тонусе, - ответил игрок под номером 7, который он считает счастливым.

Что будет дальше, никто не знает, но боевой настрой и оптимальная форма в спорте многое решают.

## Обыграли гостей

Хоккейный клуб «Автомобилист» в стартовом матче очередной домашней серии обыграл омский «Авангард».

Встреча началась с того, что Клим Костин вывел «Авангард» вперёд. Во втором периоде «Автомобилист» сравнял счёт, после броска Питера Холланда. В третьем «шофёры» сумели «дожать» соперника.

Сначала отличились Александр Протопович и Анатолий Голышев, на последней минуте Корбиниан Хольцер, поразив пустые ворота, установил окончательный счёт матча - 4:1.

## Эстафета - её «конёк»

22-24 января в польском Гданьске пройдёт чемпионат Европы по шорт-треку. В составе сборной России выступит новоуральская спортсменка Евгения Захарова.

И мужчины, и женщины будут соревноваться на дистанциях в 500, 1000 и 1500 метров, плюс эстафета.

Евгения Захарова заметнее всего показывает себя как раз в эстафете. В этой дисциплине она стала лучшей на чемпионате Европы в 2015-м, дважды выигрывала «серебро» - в 2016-м и 2019-м, в прошлом году завоевала «бронзу».

Ещё одна представительница Свердловской области, Софья Бойцова, заявлена как запасная.

## Новый тренер

У молодёжного состава футбольного клуба «Урал» сменился наставник.

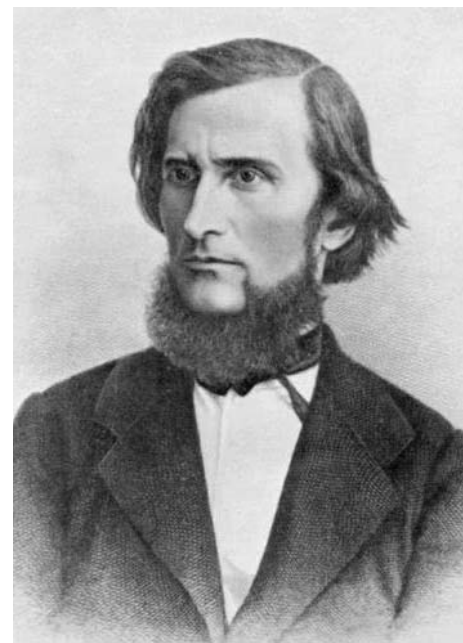
Им стал Александр Данцев, который играл в команде в 2011-2019 годах. Он сменил на посту главного тренера Олега Фистикана, возглавлявшего дубль в первой части сезона.

В штаб наставников «Урала-М» также вошли ещё один экс-игрок команды Игорь Решетников, на протяжении последних лет работавший в Уральской футбольной академии, и победитель Кубка УЕФА по мини-футболу в составе клуба «ВИЗ-Синара» Андрей Шабанов.

Екатерина ТОКАРЕВА

# УШИНСКИЙ - УЧИТЕЛЬ РУССКИХ УЧИТЕЛЕЙ

## Как воспитать из подростка достойного сына Отечества



гих условиях делается обильным источником общественной пользы, тем легче он предается утопии.

### О РОСКОШИ И ДУШЕ

Чем выше стоит человек на общественной лестнице, тем привлекательнее и изящнее окружающие его формы жизни и тем легче может он увлечься этими формами и не заметить содержания. Вот почему чем выше поставлен человек в обществе, тем более воспитание должно стараться увлечь его красотой и глубиной содержания мысли, идеи; тем прочнее должно оно укорениться в душе его убеждения, что всякая пышность и блеск есть только мишура...

«Ушинский - это наш действительно народный педагог, точно так же, как Ломоносов - наш народный ученый, Суворов - наш народный полководец, Пушкин - наш народный поэт, Глинка - наш народный композитор».

Одна из самых ярких страниц его жизни - преподавание в Гатчинском сиротском институте, где воспитывали людей, верных «царю и Отечеству», а применяемые для этого методы славились своей строгостью. Став в 1855 году инспектором классов, Ушинский за короткое время в корне изменил институтские порядки. А свои взгляды на педагогику изложил в программных статьях «О пользе педагогической литературы», «Три элемента школы» и «О народности в общественном воспитании». Императрица Мария Александровна была настолько впечатлена деятельностью Константина Дмитриевича, что поручила ему разработать методику воспитания наследника русского престола Николая Александровича (1843-1865). Отрывки из его статей актуальны и сегодня.

### О ПОДРОСТКАХ

16-летний возраст - именно то время, когда начинает формироваться в человеке убеждение.

В эти годы душевной жажды все-го больше надобно наблюдать над тем, чтобы эта жажда действительно удовлетворялась, но удовлетворялась тем, чем должно, потому что если она не будет удовлетворена наукой, то она все же отыщет себе удовлетворение, но, может быть, отыщет самое жалкое и ничтожное.

Здесь уже пора воспитания из повиновения прекращается, и начинается пора воспитания из жажды знания и жажды деятельности.

Здесь, в этом возрасте, советы, наставления уже мало помогают.

Юность любит свои собственные силы и не любит ходить на помочах.

### О ШКОЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ

Не получая основательного общего образования в средних учеб-

ных заведениях, не дающих никаких убеждений и не имеющих решительно никакого влияния на правильное развитие характеров, занимаясь потом специальными и большей частью техническими ремесленными предметами в технических учебных заведениях и даже в университетах, русская образованная молодежь не выносит из воспитания никаких прочных метафизических воззрений, никаких выработанных нравственных и общественных принципов.

Вот почему у нас часто можно встретить не только неопытных молодых людей, но даже искусных техников, моряков, математиков, инженеров, которые по неразвитию души своей являются или бессознательными эгоистами, как дети, или тоже настоящими детьми, готовыми подчиниться влиянию первой вздорной книжонки и первой блестящей, хотя в сущности эфемерной мысли, которая почему-нибудь на них подействует. И чем благороднее природа юноши, чем сильнее бьет в сердце его родник того великого чувства общности, которое при дру-



### МАШИНА ВРЕМЕНИ

Время лечит все. То, что в школьные времена казалось самой ужасной трагедией в жизни, по прошествии лет способно вызвать разве что спокойную улыбку. Легко быть философом, когда неприятное событие уже далеко в прошлом.

Но что мешает вам, вместо того чтобы испытывать самые разные оттенки чер-

ных эмоций в настоящем, перенестись в будущее и уже оттуда трезво и реалистично взглянуть на так называемую трудную жизненную ситуацию в настоящем. Уволили с работы? Неужели через десяток лет это событие далекого прошлого будет вас волновать? Сожгли уютное новое платье? Да уже через две недели это будет казаться вам сущим пустяком.

## Упражнения для души

Метеорологи добились впечатляющих результатов в управлении погодой: они разгоняют тучи или предотвращают снегопад. Внутренней, душевной погодой тоже можно управлять!

Если плохому настроению еще под силу справиться с вами сегодняшними, то вы из будущего ему явно не по зубам. Поэтому переживайте тяжелые моменты своей жизни не «здесь и сейчас», а из своего будущего.

### ОЧИСТКА РАДИОЭФИРА

Если на душе плохо, то прислушайтесь к своим внутренним голосам. Что они говорят и с какой интонацией? Какая звуковая поддержка у вашего плохого настроения. Скорее всего, она на высоте. Заикливо, как испорченная грампластинка, вы можете часами повторять чьи-то грубые и обидные слова, сказанные в ваш адрес, не осознавая

этого. Примеры? Пожалуйста.

Бабушка, которая оскорбила в автобусе, уже давно уехала. А вы уже в сотый раз можете воспроизводить в своей памяти её ругань. Или: завтра вам предстоит разговор с начальником. Он еще ни слова не сказал, а вы уже успели за него додумать, как он будет спорить, отказывать, не соглашаться. И ваше внутреннее радио способно целый день портить вам жизнь, транслируя этот вымышленный разговор.

Пока эти внутренние голоса-пакостники будут хозяйничать у вас в голове - великолепная подпитка вашему плохому настроению обеспечена. Что же делать? Можно воспользоваться как минимум двумя приемами.

• Запустите как бы уско-

ренную перематку (если это радио внутри вашей головы - то, значит, и в вашей власти им управлять!). Тогда внутренние голоса начнут звучать в полтора раза быстрее, станут писклявыми, детскими, смешными... И воспринимать их всерьез будет уже невозможно. Скорее придется сдерживать себя, чтобы не рассмеяться.

• Второй вариант - запустить во внутреннем радиоэфире какую-нибудь веселую песню: «А в остальном, прекрасная маркиза, все хорошо, все хорошо...» или «Жил да был черный кот за углом...». Двадцати минут такой веселой радиопередачи обычно хватает, чтобы жизнь снова начала рисоваться в светлых тонах.

Сергей ШИПУНОВ,  
психолог







