



3 стр.

# ТРУДОВАЯ вахта

11 декабря 2020 года, пятница, № 49 (4932)



12+

Газета  
коллектива  
АО «Серовский  
механический  
завод».  
Год издания  
70-й

## Александр Никитин покидает пост генерального директора

Интервью с  
А.А.Никитиным  
читайте на стр. 2



На прошлой неделе состоялось совещание с руководящим составом завода, на котором был представлен временный генеральный директор АО «Серовский механический завод» – Андрей Викторович Полявин. Его полномочия определены с 4 по 30 декабря, до момента назначения генерального директора.

Многие механики с огорчением восприняли новость об уходе Александра Александровича Никитина. И это понятно: почти 30 лет работали под его руководством, вместе с «Сан Санычем» сплоченный коллектив механиков пережил самые трудные времена и смог выйти на путь перспективного развития.

О неоценимом вкладе А.А.Никитина в развитие Серовского механического говорили представители руководства вышестоящих холдингов – директор по правовому обеспечению АО «НПК «Техмаш» Екатерина Гришина и заместитель директора по бюджетированию и стратегии АО «Технодинамика» Юрий Семенцов. Сообщая о смене руководства, они подчеркнули, что никаких претензий к Александру Александровичу не было и нет – ни со стороны акционеров, ни со стороны заказчиков и поставщиков. Напротив, благодаря именно Никитину удалось сохранить и производственный потенциал, и необходимые компетенции, и ресурсы для того, чтобы завод сегодня успешно выполнял гособоронзаказ.

За достигнутые трудовые успехи и большой личный вклад в создание конкурентоспособной высокотехнологичной продукции и многолетнюю работу Александру Александровичу Никитину вручили медаль «Трудовая доблесть» и Почетную грамоту ГК «Ростех».

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

## Без волшебства – никуда

Затянувшийся период бесснежия внёс свои коррективы в новогоднее оформление здания заводууправления. Каркасные светодиодные фигуры, выкованные цехом 45, уже третий год будут радовать глаз. Однако в этом году возникли некоторые трудности с их установкой.

Новогодние праздники приближаются, и времени для подготовки к ним остается всё меньше. А погодные условия нынче подводят: то отсутствие привычных для Урала снегопадов, то дождь в декабре... Поэтому отделом по связям с общественностью и быту было решено заменить снежные подиумы для установки фигур ледяными.

Осуществить задуманное удалось при поддержке администрации Серовского городского округа, которая оказала содействие на безвозмездной основе. 9 декабря были изготовлены и привезены ледяные глыбы, которые обычно используются при строительстве городского зимнего городка. Установка снеговика и ёлочки проведена силами ремонтно-строительного участка. В общем, каждый внёс свою лепту! Остается только продумать новогоднее меню и ждать подарков от Деда Мороза.

Елизавета БЕЛЯЕВА



Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

## Последний счастливчик

С начала года «Трудовая вахта» проводила акцию среди своих читателей. Каждый вырезавший наш купон «Счастливчик месяца» мог стать обладателем подарка от газеты. В декабре мы завершаем свой розыгрыш. И дарим абонемент в Водный дворец нашему последнему счастливчику – термисту кузнечно-прессового цеха Диларе Сафиной.

Подписка на заводское издание заканчивается. Если вы любите своё дело, свой коллектив, значит, «Трудовая вахта» является вашим еженедельным собеседником. Ведь в оперативном режиме мы каждую пятницу информируем об основных событиях в жизни Серовского механического завода, о людях, чей труд и талант заслуживают того, чтобы ими могли гордиться земляки. На страницах газеты отражается вся история нашего предприятия: в цифрах, производственных показателях, многочисленных фотографиях. Мы работаем для вас, наши дорогие читатели! Поздравляю всех с наступающим Новым годом и надеюсь, что вы войдете в него с ВАШЕЙ «ТРУДОВОЙ ВАХТОЙ»!

Ирина АНДРЕЕВА



Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ

## Вынесли весь хлам

Руководством отдела по связям с общественностью и быту и транспортно-заготовительного цеха принято решение о проведении работ по восстановлению помещения «красного уголка», который расположен слева от центрального входа в здание цеха 16.

Коллективы двух подразделений в течение нескольких дней занимались выносом старой мебели и мусора, которые за долгие годы уже покрылись толстым слоем пыли. Было нелегко, однако дело сделано: помещение полностью освобождено от всего лишнего и готово к следующему этапу – ремонту, который будет выполнен, как надеются коллективы, в следующем году.

«Красный уголок» в будущем планируется использоваться для размещения реквизита, костюмов, стендов и других материалов, применяемых отделом ОСОИБ для организации различных мероприятий, а также для проведения подразделениями каких-либо обучающих курсов и собраний с целью обсуждения важных вопросов, касающихся производства и культурно-массовой сферы. Надеемся, что этот опыт проведения совместных субботников с целью восстановления и обустройства заброшенных помещений послужит примером для других цехов и подразделений.

Нина АРХИНОС



Снимок автора



новогодних подарков будет вручено детям механиков. Выдача их начнётся 14 декабря в профсоюзном комитете завода.

### Наша справка

**Андрей Викторович Полявин,**

назначенный временным генеральным директором АО «Серовский механический завод», имеет почти двадцатилетний опыт работы на предприятиях оборонно-промышленного комплекса страны. Из них 14 лет руководил производством на крупных заводах Урала. Последнее четыре месяца занимал должность первого заместителя генерального директора АО «Верхнетуринский машиностроительный завод».



### Как мы работаем

## Ноябрь был продуктивным

Временный генеральный директор завода Андрей Полявин 8 декабря принял участие в традиционном совещании по подведению итогов работы заводского коллектива в ноябре. Провёл совещание Александр Никитин.

Прошедший месяц для предприятия стал достаточно продуктивным, несмотря на то, что не все задачи были выполнены. Практически весь недодел, по заверениям руководителей подразделений, будет ликвидирован в течение первой декады декабря. До конца года будут завершены все изделия, выполняемые в рамках опытно-конструкторских работ, а также уже отправлены на испытания или подготовлены к отправке ДК-44, ДК-96, ДК-127 и ряд других изделий. Начата подготовка производства заказов будущего года – ДК-126, ДК-122, ДК-119. В декабре планируется к отгрузке большой перечень изделий для подразделений «Норникеля», а также поставка партий замков ЗЛКА-178 разным потребителям.

Большая одновременная номенклатура как госизделий, так и гражданской продукции – это новая реальность, с которой заводу предстоит жить и в следующем году. Мобильность, своевременная и четкая перестройка оборудования и людей – главнейшая задача на ближайшее время.

Александр Александрович Никитин сказал, что этот год выдался очень напряженным для всех, но передышки даже в новогодние праздники ждать не приходится, нужно в таком же активном темпе продолжать работу. Андрей Викторович Полявин отметил высокое качество подготовки отчетности, представленной на совещании, её прозрачность, а также выразил уверенность, что Серовский механический завод будет стабильно развиваться в своём направлении, которое новому временному генеральному директору хорошо знакомо и понятно.

Марина БАЛАГУРА

### Наше интервью



На снимке: (слева направо) Нина Архинос, Александр Александрович Никитин и Ольга Мельник

Мы напросились на интервью к Александру Александровичу и задолго до назначенного времени с нетерпением ждали в приёмной. Успеем ли задать все вопросы? С Ниной Архинос, заместителем начальника отдела по связям с общественностью и быту, мы набросали их больше десятка – хотелось спросить Сан Саныча обо всём, что интересно заводчанам и не только. И ура! Мы общались почти полтора часа с огромным интересом и удовольствием, узнали даже то, что ранее никому не сообщалось. Жаль только, что не всё можем передать в газетном материале.

# Александр Никитин: «Не моё» – это не про механиков»

**– В прошлый четверг стало известно о назначении временного генерального директора. Хотелось бы узнать Ваше мнение об этом. Что Вы чувствуете?**

– Признаться, я сам думал об уходе. И благодарен руководству холдинга, прежде всего, генеральному директору АО «Технодинамика» Игорю Георгиевичу Насенкову, который меня пригласил в Москву для личной встречи. Мы пообщались, и я сказал спасибо за тёплый приём и уважительное отношение. Я доработал до своего юбилея, 70-летия (как это много!), который отметил с родным коллективом и на который приехали коллеги, партнёры из разных уголков страны и даже те, кого я совсем не ожидал увидеть. Были руководители городского округа и предприятий... Приятно было пообщаться.

**– Как восприняла эту новость Ваша семья, супруга? Наверное, обрадовались, что больше будете бывать дома?**

– В любой ситуации, что бы ни происходило в жизни, на работе, Любовь Игнатьевна меня всегда поддерживает, как и подобает жене. Она больше волновалась о том, что я буду чувствовать в этой ситуации, переживать, и успокоилась, когда увидела, что всё хорошо. Очень много в нашей жизни зависит от того, кто рядом, и я рад, что со мной рука об руку идёт по жизни именно она.

**– Александр Александрович, можно сказать, что завод для Вас – второй дом?**

– Так и есть. Это мой второй дом. Люблю ходить по цехам, поговорить с заводчанами, которых знаю много лет. И

с молодёжью с удовольствием общаюсь. Посмотрите, сколько у нас хороших ребят! Мы встречаемся с руководством Серовского политехникума и узнаём, что их учащиеся тоже хотят работать на механическом заводе. Коллектив у нас отличный!

**– Вас ценят за человеческое отношение к людям, за то, что Вы всегда были рядом с коллективом, могли пройти по цехам, пожать руку рабочему человеку, который откровенно мог рассказать, что его беспокоит, в чём нуждается. Это один из принципов Вашего руководства, который повлиял на успех в преодолении самых тяжёлых моментов в жизни завода. Благодаря ещё каким качествам и особенностям Вашей работы удалось выстоять и пройти путь с Серовским механическим почти в полвека?**

– Никогда не думал об этом. Просто делал то, что нужно было, и работал. Сам ездил по нефтедобывающим предприятиям, спускался в шахты, чтобы увидеть, как работает наше оборудование... Таких поездок было – не счесть. У меня визиток от партнёров, представителей предприятий, с которыми сотрудничал завод, – больше пяти сотен, наверно. С некоторыми из них до сих пор, спустя десятилетия, общаемся...

Мы никогда не сидели на месте и не ждали, что кто-то придёт и заключит с нами договор. Были моменты, когда госзаказ был вообще нулевым, и мы выживали за счёт «гражданки», товаров народного потребления. Знали: что бы жить – надо действовать!

**– Большую роль в деятельности и развитии завода сыграла команда, с которой Вы работали. Вам с ней повезло?**

– Безусловно! Без единомышленников, без взаимной поддержки профессионалов и стремления к единой цели невозможно добиться успеха любому предприятию. Я благодарен моим коллегам, с которыми мы начинали и бок о бок работаем столько лет! И молодые руководители сегодня достойные, делают то, что говорим, что необходимо. У нас на заводе не услышишь: «Это не моё». У нас общее дело и единые цели. Я всегда говорю: благодаря коллективу наше предприятие сегодня на таком достойном уровне, и нам доверяют, потому что выполняем все задачи, которые перед нами ставят.

**– Как Вы считаете, кто в Вас заложил качества, которые сделали Вас таким прекрасным руководителем?**

– Трудно сказать... Думаю, всё закладывается в семье. Может быть, это благодаря моей маме. Папа рано ушёл из жизни, мне не было ещё десяти лет, и все заботы, воспитание легли на мамины плечи. Она имела всего четыре класса образования, но была очень мудрой, работала в войну на тракторе, потом бригадиром на молочной ферме. Была и требовательной, когда это было необходимо, и очень трогательной, мягкой, любящей мамой... И жена здесь далеко не последнюю роль сыграла.

**– Интересно, а как Вы попали на Серовский механический?**

– У меня были три товарища, с которыми учился в Краснотурьинске. Они однажды позвали меня в Хаба-

ровск: «Поехали, через всю страну прокатимся». Уговорили. Но жил я там недолго, вернулся в Серов. Хотел устроиться на метзавод, но мне сказали, что могут принять только в литейный цех. Туда не хотелось, и я пошёл на механический завод. Направили в восьмой цех слесарем КИП и автоматики (электриком). Так началась моя трудовая деятельность на Серовском механическом заводе. Постепенно учился, повышал квалификацию... Кстати, в институт меня направила Тамара Васильевна Свиридова.

**– Александр Александрович, чем Вы планируете заниматься в ближайшем будущем? Будете ли дальше работать на заводе?**

– Прежде всего, нужно передать дела новому руководителю, помочь вникнуть в производство, увидеть перспективы, которые у нас есть, познакомиться с коллективом. Думаю, что Андрей Викторович – неплохой молодой руководитель, производственник, имеет многолетний опыт работы на машиностроительных предприятиях.

А что я дальше делать буду? Если честно, даже не знаю... На лыжах кататься! Были на нашей «Снежинке»? Какой ремонт мы там сделали! Думаю, всем будет приятно и комфортно там отдыхать.

**– Скоро Новый год. Что пожелаете заводчанам?**

– Желаю всем хорошего настроения! Встречайте Новый год радостно, с надеждами на лучшее и верой, что всё будет замечательно. Крепкого здоровья вам, дорогие мои механики, счастья и благополучия вашим семьям!

Ольга МЕЛЬНИК  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



**Важно!**

# Фонд соцстрахования: ПРЯМЫЕ ВЫПЛАТЫ

С 1 января 2021 года Свердловская область переходит на новый порядок выплаты социальных пособий и оплаты больничных листов. Средства на счета работников будут поступать напрямую из регионального Фонда социального страхования (ФСС). Об особенностях нововведения наш разговор с ведущим специалистом по назначению пенсий и персонифицированному учёту главной бухгалтерии Юлией ВОРОШИЛОВОЙ.

**– Юлия Юрьевна, расскажите, пожалуйста, в чём суть данного проекта?**

– Главная его цель – повысить защищённость работников, гарантировать выплату пособий независимо от финансового положения работодателя. Теперь, даже если компания обанкротится, люди будут защищены.

Как мы знаем, сегодня пособия соцстрахования работникам начисляет и выплачивает работодатель. Его расходы компенсирует ФСС – путём уменьшения обязательных страховых взносов и, если нужно, дополнительными субсидиями. С нового года взносы в Фонд соцстраха предприятия и организации будут перечислять в полном объёме. А пособия застрахованные граждане станут получать из регионального отделения ФСС. Ни формулы расчета, ни виды пособий не изменятся. Меняется только схема взаимодействия отделения Фонда со страхователями и застрахованными лицами, то есть работниками.

**– Каких видов пособий касается новый порядок выплаты страхового обеспечения?**

– Следующих видов пособий: по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и(или) профес-сиональным заболеванием); по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребёнка; ежемесячное пособие по уходу за ребёнком; оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве, на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно.

**– Как нововведение отразится на работодателе?**

– Для работодателей отмена зачетного принципа означает, что страховые взносы на обязательное социальное страхование теперь не уменьшаются на сумму произведенных расходов, а уплачиваются ими в Фонд социального страхования и в Федеральную налоговую службу в полном объёме, т.е. 100%.

Кроме того, работодателю не придется отвлекать средства организации на выплату пособий работающим гражданам.

Пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня болезни работника назначать и оплачивать, как и раньше, будет только работодатель.

Механизм возмещения средств работодателю всё-таки продолжит действовать. Но в отношении лишь нескольких видов пособий, в частности, на погребение и оплату дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом. Вернутся и затраченные предприятием средства на профилактику производственного травматизма.

**– Для работника, к которому полагается пособие, схема выплат меняется?**

– Для работника схема прохождения документов фактически не изменится. Как и прежде, он приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), пишет заявление установленной формы, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (номер карты «Мир», счёт в банке или почтовый адрес).

Что касается заявления, то, в отличие от зачётной системы, оно требуется во всех

страховых случаях, в том числе для периода временной нетрудоспособности.

Работодатель формирует пакет документов или электронный реестр с необходимыми сведениями на выплату пособий и не позднее 5 календарных дней со дня получения заявления от работника направляет их в филиал регионального отделения Фонда, которое в течение 10 календарных дней с момента получения полных сведений принимает решение о назначении и выплате пособия. После чего производится выплата пособия работнику на указанный им в заявлении лицевой счёт в банке или почтовым переводом.

Также обратите внимание, что с 1 июля 2020 года выплата пособий по беременности и родам, по ежемесячному уходу за ребёнком до полутора лет, единовременное пособие при рождении ребёнка, а также единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в ранние сроки беременности, осуществляется только на карту «Мир».

На карту «Мир» могут перечисляться все виды пособий – для работника такой способ их получения наиболее удобен, ведь в заявлении нужно будет указать только её номер. Подчеркну: пособие перечисляется только по реквизитам застрахованного лица, то есть получателя пособия. На банковские реквизиты родственников пособия не поступят!

В первую очередь, чтобы быть готовым к новому порядку выплаты пособий, всем работникам необходимо проверить наличие карты «Мир» (это наиболее предпочтительный вариант перечисления пособия).

Поскольку работодатель может сформировать и рас-

печатать заявление к листку нетрудоспособности за сотрудника и отдать ему на подпись, работнику необходимо убедиться в наличии верных сведений о его паспортных данных, месте регистрации и жительства (пребывания). А также своевременно предоставить в бюро кадров предприятия новые сведения для того, чтобы можно было распечатать заявление установленной формы к листку нетрудоспособности с актуальными данными, в противном случае заявление придется писать вручную каждый раз.

С согласия застрахованного лица медицинская организация оформляет два типа листов нетрудоспособности – это бумажный, как и прежде, и электронный листок нетрудоспособности. Всё больше сотрудников склоняются в сторону электронного. И я призываю, чтобы все наши работники пользовались электронными листками.

Уточнить сведения о своих электронных листках нетрудоспособности и информацию о сумме назначенного им пособия работники могут через кабинет застрахованного лица на сайте ФСС или через личный кабинет Единого портала государственных и муниципальных услуг.

**– Юлия Юрьевна, куда обращаться заводчанам в случае возникновения вопросов?**

– Непосредственно ко мне: 9-34-52, постараюсь ответить на все вопросы, а также в региональное отделение Фонда социального страхования.

Беседу вела  
Ирина АНДРЕЕВА  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



**дата в истории завода**

**8 декабря 1999 года**

**Завод приступил к выпуску новой продукции – пневмомоторов «ДАР». Первый двигатель этой серии отправлен на испытания на шахту «Северопесчанская».**

**Вопрос «Трудовой вахте»**

**От гриппа вакцинировались. Когда привьёмся от коронавируса?**

«Здравствуйте, редакция! В этом году в связи с коронавирусом я поставила прививку от гриппа одной из первых. А насколько активно прошли вакцинацию механики? Могут ли поставить прививку сейчас те, кто не успел это сделать?».

**З.Михайлова.**

Как рассказала заведующая заводским здравпунктом Юлия Пономарева, в период прививочной кампании, которая проводилась на нашем предприятии более трёх месяцев, с августа по ноябрь, прививку от гриппа поставили 546 человек. В этом году механики прививались очень активно, прошли вакцинацию более половины работающих, подчеркнула Юлия Александровна. Была ненаправленной массовой информацией и агитация. Также в этом году на прививочную кампанию повлияла пандемия коронавируса, что заставило прийти в здравпункт и поставить прививку даже тех, кто никогда этого не делал.

– Вакцинация у нас прошла успешно, не было жалоб, каких-либо ярких реакций на прививку, даже страдающие аллергией на куриный белок перенесли её очень хорошо. На следующий год мы также запланировали охватить вакцинацией против гриппа не менее 500 сотрудников предприятия.

Сейчас поставить прививку можно, но никто не даст гарантии, что вы не заболеете сразу после вакцинации. Для выработки иммунитета требуется время и благоприятные условия. При существующих погодных условиях и росте респираторно-вирусных инфекций прививка, напротив, может спровоцировать заболевание вместо того, чтобы его предотвратить.

«Когда на заводе планируется проведение вакцинации против новой коронавирусной инфекции? Можно ли ставить прививку от ковида, если уже поставил от гриппа?».

**О.Литвинов.**

– В настоящее время в Серове началась вакцинация медицинских сотрудников, работающих в «красной зоне», находящихся в контакте с заболевшими коронавирусом. О начале массовой вакцинации пока информации нет. В первую очередь будут прививаться от новой коронавирусной инфекции сотрудники медицинских и образовательных учреждений, работающие на общественном транспорте, в жилищно-коммунальной сфере, общепите.

Привиться от коронавируса можно и после прививки от гриппа, которая включает от трёх до четырёх разновидностей вируса гриппа. Вакцина против Covid-19 искусственно создана для борьбы непосредственно с коронавирусной инфекцией. Её рекомендуют поставить, если нет антител к этой инфекции, что можно узнать путём лабораторного обследования, – сказала Ю.А.Пономарева.

Подготовила  
Ольга МЕЛЬНИК



# «История завода — в лицах»

Продолжаем изучать историю Серовского механического завода через людей, которые много лет трудились на нашем предприятии. В следующем году Серовскому механическому заводу — 90!

## А теперь — наше третье задание!

Сегодня публикуем очередной снимок — это уже наше третье по счету задание. Обращаем внимание наших участников (школьников 4-11 классов), что в подборке викторины «Трудовой вахты» не только те механики, что трудились в цехах, стояли у станков и выполняли производственный план. Ведь завод не ограничивается только рамками производства. Ждем ваши ответы на адрес нашей электронной почты: [gazeta@serovmp.ru](mailto:gazeta@serovmp.ru).

Напоминаю, что не только желательно, но даже и обязательно выполнять задания викторины с помощью взрослых — своих родителей, бабушек, дедушек и других родственников, которые имеют отношение к механическому заводу. Расскажите и о них, ведь ваши родные тоже причастны к истории развития нашего предприятия!

Ирина АНДРЕЕВА



### Зверьё моё

## Мечта из детства

Щенок был приобретен в питомнике Верхней Салды. Заводчик основательно допросила будущего хозяина о цели приобретения, об условиях содержания, предупредила о невозможности участия в выставках и разведении. Поскольку питомец приобретался в качестве лучшего друга, то последнее условие устроило Алексея.

Смешной, дурашливый пёс получил кличку Гермес в честь хитрого древнегреческого бога, уважающего шалости. Это имя очень подошло к его характеру. Освоившись буквально за полтора дня, новый жилец начал по-хозяйски озорничать.

Ответственное решение — завести собаку, конечно, включало в себя и заботу о воспитании молодого пса. С возраста трёх месяцев Гермес стал тренироваться у кинолога Ларисы из Краснотурьинска. Основной задачей данных тренировок было

рится, что прямошерстный ретривер нуждается в обществе человека, он быстро привыкает к семье и готов всюду следовать за хозяином. Алексей это применяет в полной мере.

«Каждый мой приход домой — это обнимание и целование не меньше 10 минут», — говорит Алексей. Кроме этого, питомец не дает своему хозяину лениться, каждый вечер их ожидает серьезная прогулка на Крутом логу, где можно вдоволь поактивничать и закрепить навык выполнения команд.

— Ни снег, ни слякоть, ни зной не могут являться для нас оправданием для отмены прогулки. Тренировки каждый день — это полезно и для Гермеса, и для меня.

Мечты, даже когда они подзабытые, родом из детства должны сбываться. Особенно это касается братьев наших меньших, ведь от их искренней радости становится так тепло на сердце.

Марина БАЛАГУРА  
Снимки предоставлены  
Алексеем БЕЗМАТЕРНЫХ



Но пробовать своё общение с животными Алексей начал с кошки, которая прожила у мальчика всего неделю, а потом благополучно сбежала от слишком любопытного ребёнка.

Вторую попытку завести животное Алексей сделал уже во взрослом возрасте, когда стал жить один. И это опять была кошка, которая так и не смогла прижиться у него и через короткий срок была отправлена в деревню к родственникам. После второй неудачи Алексей пообещал себе не заводить домашних питомцев совсем. Но, как обычно, в дело вмешался случай.

Однажды по ТВ молодой человек увидел программу о собаках породы «золотистый ретривер» и вспомнил свою детскую мечту. Основательно изучив особенности породы, наш герой сделал свой выбор, остановившись на родственной породе «прямошерстный ретривер» или так называемый «флэт».

воспитание домашней дисциплины, базовых навыков.

На сегодняшний день флэту Алексея уже почти восемь месяцев, тренировки продолжают. Надо отметить, что отзывчивый и сообразительный пёс быстро усваивает новую информацию и понимает, что хочет хозяин. Процесс воспитания не прекращается и в отсутствие хозяина дома, в этом Безматерных хорошо помогает система видеонаблюдения с голосовым управлением. Когда Гермес хочет пошалить, строгий хозяйский голос быстро отправляет шкодника на место, при этом немало удивляя собаку — голос хозяина есть, а самого его не видно.

Во всех описаниях породы гово-



## Дорогие земляки!

От имени депутатов Думы Серовского городского округа и от себя лично поздравляю вас с Днём Конституции Российской Федерации!



Этот праздник символизирует современную Россию — свободную, великую страну, сила которой в единстве и сплоченности всего народа. Конституция России служит укреплению государственности, стабильности общественного устройства, становлению гражданского общества, обеспечению прав и свобод граждан. И сегодня очень важно беречь ценности, провозглашенные Конституцией, и помнить, что благополучие страны зависит от наших способностей находить новые решения для создания инновационной экономики, укрепления демократических институтов, улучшения эффективности функционирования органов региональной и муниципальной власти.

Пусть этот праздник придаст вам новые силы и уверенности в достижении поставленных целей! Пусть во всех делах вам сопутствует удача и успех! От всей души желаю вам, дорогие серовчане, крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, семейного благополучия и счастья!

Альберт ЮСУПОВ,  
председатель Думы  
Серовского городского округа

### Реклама и объявления

## 1 декабря истёк срок для оплаты налоговых уведомлений за 2019 год

Межрайонная ИФНС России № 26 по Свердловской области информирует, что истек срок уплаты налогов физлицами, у которых есть в собственности недвижимость, земельные участки, транспортные средства.

Налогоплательщики, подключившиеся к сервису «Личный кабинет налогоплательщика», уведомления на уплату налогов получили в электронном виде.

Если у вас нет Личного кабинета налогоплательщика, и вы зарегистрированы на портале Госуслуг, кнопку «Оплата по квитанции» можно найти на главной странице портала. Чтобы оплатить налоги, нужно из уведомления ввести цифры универсального идентификационного номера (УИН) платежа.

Можно воспользоваться традиционными способами уплаты — через платежные терминалы и онлайн-сервисы банков, отделения Почты России. Сформировать расчетный документ и уплатить налоги можно в сервисе «Уплата налогов и пошлин».

Если по каким-либо причинам уведомление не получено или утеряно, необходимо обратиться в любую налоговую инспекцию или уполномоченный МФЦ либо направить обращение о получении УИН через сервис «Обратиться в ФНС России» на сайте налоговой службы.

Если налоги не уплачены вовремя, то уже со 2 декабря 2020 года начнет расти налоговая задолженность за счёт начисления пеней. Пренебрежение принудительного взыскания недоимки приводит к дополнительным расходам: оплате госпошлины при рассмотрении дела в суде и исполнительского сбора службы судебных приставов.

Александр ГРИНЬКО,  
заместитель начальника,  
Советник государственной  
гражданской службы  
РФ 1 класса