



26 июня 2020 года, пятница, № 25 (4908)

«18 лет уже...»

# Станислав НАЙМУШИН – лидер среди молодёжи по стажу работы

В 2002 году Станислав пришёл на Серовский механический завод на производственную практику, после устроился слесарем по ремонту автомобилей в транспортно-заготовительный цех.

Вспоминает, что практически сразу стал активистом заводской молодежной организации. И на одной из встреч с лидером «молодежки» Уралвагонзавода услышал от него: «Простой рабочий вряд ли станет большим руководителем».

Возможно, возмущение от этой фразы и подстегнуло Стаса к тому, что со временем, успешно постигнув слесарное, затем водительское дело (управляя всеми видами заводского транспорта), проявил себя в цехе 14, после чего принял предложение именно там продолжить свой профессиональный путь. В 2017 году он стал начальником цеха, а в прошлом году приказом генерального директора был назначен руководителем цеха 9.

Станислав признается, что в 14-м цехе ушло немало времени и сил, чтобы максимально сплотить коллектив для достижения общей цели. А сейчас 34-летнему руководителю, возглавившему цех 9, более сложный по своей специфике, и вовсе приходится чуть ли не заново познавать производство. Ведь в механическом цехе не было операций термообработки, штамповки, да и процесс механообработки кардинально отличается.

На вопрос «легко ли быть руководителем?», Станислав отвечает: не всегда. Совсем не вдохновляют скептически настроенные мнения некоторых старших товарищей: мол, «молодо, зелено». Но они же и подталкивают к тому, чтобы доказать обратное, чтобы оправдать оказанное генеральным директором доверие и вывести цех на необходимые планово-экономические показатели. И это подтверждает жизненный принцип Станислава Наймушина: не ошибается тот, кто ничего не делает.

Говоря о личном стимуле к профессиональному росту, он вспоминает своё непростое детство. Молодой человек делает всё для того, чтобы его семья, дети жили достойно и были уверены в завтрашнем дне.

Кстати, на вопрос «Легко ли быть молодым руководителем?», нам ответили и другие представители руководящего звена. Их мнения читайте на странице 3.

Нина АРХИНОС  
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



**325** работников до 35 лет, по данным специалистов бюро кадров ООТиУП, трудятся сегодня на Серовском механическом заводе (это примерно 30 процентов от общего числа заводчан). 2018 год стал «урожайным» по поступлению молодёжи на завод.



**131** представитель молодёжи находится в законном браке, 15 – в статусе «разведён». Всего у молодых механиков, ставших мамами и папами, 231 ребёнок. 14 молодых семей – многодетные.

112 – это число молодых представительниц прекрасного пола (примерно 35 процентов от всей молодёжи завода), соответственно молодых людей у нас – 213 человек.

Самые распространенные имена среди молодёжи: женское – Екатерина (9 девушек), мужское – Александр (18 молодых людей), на втором месте – Татьяна, Мария, Анастасия (по 8 человек), Евгений, Сергей (по 13 человек). Редкие имена – Роза, Алия и Анжелика, а также Марсель, Иннокентий, Савва, Янис, Рамис, Аркадий, Лев и Захар.



**96** – максимальное число молодых работников, которые трудятся в одном цехе, это цех 14. Второе место по молодёжному составу занимает цех 9 (50 человек), третье (45 человек) поделили цехи 1 и 45. На четвертой строке – отдел технического контроля и метрологии (36 человек).



**75** молодых людей на заводе имеют высшее образование, 116 – диплом об окончании средне-профессионального образовательного учреждения, 88 человек – начальное профессиональное образование, которое, надо отметить, сейчас приравнивается к среднему профессиональному.

**52** молодых работника трудятся в заводоуправлении. Лидерство по наибольшему числу держат техническая и технологическая службы (в обеих службах по 11 человек).

**39** девушек и юношей родились в апреле – это месяц, самым популярный по числу дней рождений молодых механиков. Это значит, что по гороскопу среди них преобладают Овны – энергичные, инициативные люди.





Дорогие заводчане, юноши и девушки! Поздравляю вас с Днём российской молодежи!

Этот праздник близок не только вам, молодым. Ведь молодость – не просто определённый период жизни, но прежде всего состояние души, когда чувствуешь в себе огромный резерв творческих сил, строишь смелые планы и веришь, что всё намеченное тебе по плечу.

Сегодня мы, старшее поколение, можем гордиться многими молодыми механиками, проявляющими себя и на производстве, и в творчестве, и в спорте. Вы уже многого добились и ещё многое вам по плечу! Я уверен: от вашей энергии и инициативы, от вашего желания приложить для этого свои ум и силы зависят и ваша жизнь, и будущее нашего предприятия, и будущее всей страны. Пусть на пути к жизненному успеху вам помогает пример старших товарищей, их опыт и мудрость.

Желаю вам успехов во всех ваших добрых начинаниях, неиссякаемой энергии, инициативы, напора, любви и счастья! И пусть осуществятся ваши самые смелые мечты!

**Александр НИКИТИН,**  
генеральный директор  
АО «Серовский  
механический завод»

# Лидеры заводской «молодёжки»

С момента зарождения первой заводской молодёжной организации прошло примерно двадцать лет. За всё это время активно возглавляли несколько лидеров – и все представительницы прекрасного пола. Кто инициировал создание «молодёжки»? Что важного было сделано в ходе её деятельности для молодого поколения механиков? Что больше всего запомнилось?

В ходе поиска ответа на вопрос о том, кто инициировал создание первого молодёжного актива на нашем заводе, были выявлены различные мнения.

По словам Галины Гулиной, бывшего редактора газеты «Трудовая вахта», в 2000 году, по инициативе коллектива заводского издания, состоялась встреча с молодыми активистами цехов и подразделений, в ходе которой обсудили: как объединить молодых, чем их занять? Впоследствии был проведён ряд соответствующих мероприятий.

Вместе с тем, официально первая «молодёжка» была создана в 2001 году, её курировал начальник ООТиУП Сергей Бирюков. Первым лидером стала его сотрудница **Анна Свиридова**. В октябре того года состоялся заводской молодёжный турнир токарей. В феврале 2002-го – молодые механики стали участниками первого слёта работающей молодёжи Северного управленческого округа, который проходил в ДКМ. Тогда активисты «молодёжек» познакомились друг с другом и обменивались опытом работы. С уходом Анны с предприятия, так называемая, первая волна молодёжного движения прошла.

Далее с 2003 года по 2006 годы свою деятельность вёл очередной молодёжный актив. Подробней о нём вы сможете узнать из материала ведущего инженера-технолога цеха 45 Ирины Кудрявцевой в следующем номере «Трудовой вахты».

В апреле 2006 года специалист по кадрам **Светлана Кирсанова** откликнулась на предложение совмещать обязанности специалиста по работе с заводской молодёжью, поскольку именно у неё была возможность одной из первых знакомиться с молодыми кадрами. Светлана вспоминает:



Светлана КИРСАНОВА

– Это было удивительное время! Когда я начала работать с молодёжью, организации как таковой не было. Мы начали с того, что собрали заводскую молодёжь в актовом зале и предложили участвовать в жизни завода.

Основной задачей, конечно, ставили перед собой закрепление молодых кадров на предприятии, да и разнообразить жизнь молодёжи тоже хотелось. Тогда сразу и выявились активные ребята, у которых было много идей и

С 2010 года «молодёжку» завода возглавила **Наталья Лебедева**. При ней специалисты предприятия стали активно участвовать в общероссийских форумах, таких, как «Инженеры будущего» и «Селигер». Кроме этого, регулярно проводились внутризаводские мероприятия. Самым запоминающимся, пожалуй, стал проведённый в ноябре 2011-го конкурс «Мисс заводчанка».



Наталья ЛЕБЕДЕВА

Наталья Лебедева:  
– Мне кажется, что мы тогда были очень активными. Всё время что-то организовывали, делали фоторепортажи, проводили экскурсии школьников на завод, турслеты с палатками.

Именно наша организация стала инициатором покупки палаток, казанов и прочей туристической атрибутики.

Я благодарна руководству, что нас всегда слышали и шли нам навстречу. Мы всегда старались привлечь в ряды «молодёжки» как можно больше ребят и из цехов, и из отделов, поэтому команда у нас была позитивная и очень активная. Чего стоит только проведённая к первому апреля Юморина, где команды цехов старались перецеловать друг друга в остроумии! Её ещё долго вспоминали все заводчане.



Татьяна ЗАХАРОВА

замыслов. **Инна Агафонова**, **Светлана Горожанина**, **Елена Ускова**, **Наталья Лебедева**, **Александр Захаров**, **Александр Пестов**, **Наталья Самойлова**, **Станислав Наймушин** и многие другие. Проводились мероприятия, поездки для обмена опытом. Например, мы ездили в Нижний Тагил на «Уралвагонзавод», а оттуда к нам приезжал наш хороший товарищ **Андрей Ленда**. Это взаимодействие нам очень помогло при организации конкурсов профессионального мастерства и досуговых мероприятий.

Для меня это было важным опытом, который позволил приобрести лидерские и организаторские качества. Очень значимо, что люди всегда шли навстречу, делились своим позитивом друг с другом. А сейчас приятно отметить, что большая часть актива нашего состава смогла продвигаться по карьерной лестнице, доказала свою успешность.

Наталью сменила ещё одна активистка – **Татьяна Захарова**. Она сохранила и актив, и основные традиции, к тому времени уже принятые в молодёжной организации завода.

А спустя время на смену Татьяне, в 2013 году, пришла **Елена Андреева**, которая остаётся лидером молодых механиков по сей день. Сегодня очень много внимания уделяется развитию спортивного направления. Результаты молодых работников завода остаются лучшими даже на уровне корпорации «Ростех», не говоря уже об областном и городском уровнях.



Елена АНДРЕЕВА

– Большой нашей победой я считаю то, что стало возможно обсуждать такие насущные проблемы молодёжи, как, например жильё, – делится Елена. – И даже удалось предпринять некоторые шаги в эту сторону. В частности, на заводе было принято положение о частичной компенсации арендной платы молодым механикам. Благодаря нашим руководителям и наставникам молодёжь завода всегда имеет возможность для самовыражения.

Конечно, мы стараемся «держат марку» завода, быть не только активными участниками, но и лидерами в различных сферах деятельности. Например, активисты «молодёжки» **Анастасия Деркач** и **Софья Петрова** стали участниками форума работающей молодёжи, который посетил лично Президент РФ **Владимир Путин**. А ещё одна активная девушка **Светлана Секисова** получила благодарность на крупнейшем региональном форуме УТРО. Как видите, нам, механикам, всё под силу!

Говоря в целом о молодёжном движении, **Сергей Бирюков** отметил, что за всё время активистами сделано немало, но необходимо делать ещё больше. А главное, привлекать к своим мероприятиям как можно больше ребят из цехов.

Подготовила **Марина БАЛАГУРА**

## МЫ – ОДНА КОМАНДА!

Дорогие друзья!  
Поздравляю вас с Днём российской молодежи!



**Василий СИЗИКОВ,**  
глава Серовского  
городского округа

Этот праздник близок каждому из нас. Молодость – прекрасный период жизни, время мечтаний, поиска жизненного пути, стремления действовать и удивлять. Это время бьющей ключом энергии и жажды знаний, высокой самоотдачи, обретения дружбы и любви, время, когда силы бесконечны, а радости – безмерны.

Не сомневаюсь, что такова она и у вас – молодого поколения Серова.

Смелые, активные, свободные, решительные и самостоятельные, яркие и талантливые, способные преобразить мир, совершить настоящий прорыв, удивить всех новыми рекордами. Не ограничивайтесь только лайками в социальных сетях, действуйте! Приобретайте новые знания, используйте возможности, дерзайте!

Ещё раз поздравляю вас с замечательным праздником! Желаю воплощения в жизнь желаний и надежд. Здоровья вам, мира и счастья! Всё обязательно получится!

## ВОПРОС-ОТВЕТ

**Завод – это не только любимое дело и достойная зарплата. Это и социальные гарантии, и условия труда, и жильё, и многое другое. Молодые механики адресовали свои вопросы руководителям.**

**Евгений ВАРАКИН,** наладчик станков и манипуляторов с программным управлением цеха 9:  
«Выделяет ли завод деньги на оплату аренды за жильё? Если да, то на каких условиях?»



Отвечает главный бухгалтер **Мария АНАШИНА:**

– Ответ на этот вопрос можно будет дать, когда жилищная программа будет согласована и утверждена руководством нашей новой управляющей организации – холдинга АО «Технодинамика». Как только это произойдёт, на нашем заводе будут проведены все необходимые мероприятия по информированию работников, сбору необходимых документов и реализации всех видов поддержки, предусмотренных программой.

## В караоке поём вместе с женой

Оператор-кузнец цеха 9 Владислав Мачевич не раз выступал на сцене перед коллективом Серовского механического завода и многих покорила своим голосом. Очень любит петь, и в этом его поддерживает супруга. Но это не единственное увлечение их семьи.



Оказывается, Владислав до армии учился в Краснотурьинском колледже искусств, на вокальном отделении, обладает оперным голосом. После службы он учёбу не продолжил, но петь не перестал. Вместе с друзьями и женой Анастасией любит исполнять песни в караоке. Настя, кстати, окончила музыкальную школу по классу фортепиано.

А ещё они всей семьёй ездят на рыбалку – отправляются в сёла и посёлки Серовского района. Сыну всего четыре года, но он уже полюбил поездки на реку вместе с мамой и папой. Первый раз Макара взяли в прошлом году. Сейчас мальчуган, только услышав слово «рыбалка», мигом просыпается и бежит собираться, каким бы ранним не было утро.

На Серовском механическом Владислав трудится уже пять лет. Активный молодой человек участвует в заводских конкурсах и праздничных концертах.

## Заводской режиссёр

Так многие шутя называют ведущего специалиста по рекламе, работе со СМИ отдела по связям с общественностью и быту Екатерину Узлову. И отчасти они совершенно правы! Если проводится заводское мероприятие, то в программе обязательно будет интересный видеоролик или яркая фотопрезентация Кати.



Всё началось с молодёжной организации, когда шесть лет назад Екатерина вышла на работу после декретного отпуска. Однажды её попросили сделать видеоролик. Получилось! И с того момента, как говорит девушка, дело пошло.

– Презентации по работе приходилось делать нередко, а вот ролик был первый, – вспоминает Екатерина. – К профессиональному празднику, Дню ма-

## ЧЕМ ЖИВЁШЬ, МОЛОДЁЖЬ?

шиностроителя, мы готовили торжественное мероприятие и решили придумать что-то необычное, живое, более зрелищное, нежели фотопрезентация. Остановились на видео. По интернету я находила специальные программы для монтажа роликов и изучала их. Начала делать и постепенно втянулась.

Сейчас и сына учу. Он тоже начал вникать в этот процесс, уже кое-что умеет, не очень сложное. Объясняю и показываю, как выбрать удачные кадры, как сделать постановку, какие эффекты и как наложить, присоединить текст, подобрать музыку... Работа эта несложная, но кропотливая и интересная.

## Покорительница марафонов

Сегодня инженера-технолога Серовского механического завода, призёра, победительницу городских, областных и международных соревнований Марию Бережную знает весь Серов. А начинала покорительница марафонов со стартов на нашем предприятии восемь лет назад. И работает здесь сегодня, с королевой спорта она расставаться не собирается.



На завод Мария пришла в апреле 2012-го и сразу попала на отборочный кросс. Пробежала его и была принята в команду СМЗ на городскую эстафету 9 мая. С этого началось её участие в спортивной жизни механиков.

В 2014 году, в очередной раз успешно пробежав в городской эстафете, девушка решила не прекращать занятия легкой атлетикой и стала тренироваться круглогодично вместе с друзьями-механиками. Кто-то ей помогал советом, кто-то рассказывал про экипировку, тренировочные процессы...

В 2015-м Мария пробежала свои первые 15 километров и поняла, что её душа лежит к длинным дистанциям. И уже в следующем году она решила на участие в первом марафоне «Европа-Азия», который проходил в Екатеринбурге. Именно тогда стала заниматься под руководством тренера Леонида Александровича Терентьева. Сейчас Мария Бережная – известная в нашем городе и за его пределами спортсменка. В 2019 году выполнила норматив мастера спорта на дистанциях марафон и полумарафон:

– Я благодарна заводу за то, что он заложил основу моей спортивной карьеры и даёт возможность заниматься спортом сегодня. Это весьма значимая часть моей жизни. Несмотря на пандемию, мы продолжаем готовиться к официальным стартам, которые запланированы на сентябрь и пока в календаре не отменены. Это Кубок России по марафону в Омске. Возможно, состоится и Московский марафон. Сейчас пока сложно строить планы, но тренировки у нас идут, как намечено.

## ...И кресло-качалку на балконе-лоджии

Ведущий специалист службы развития завода Марина Балагура сегодня разбирается в разных тонкостях строительного дела и знает на уровне профессионала, как выбрать нужную породу древесины, лакокрасочные материалы, какие профили для пластиковых окон предпочтительнее, сколько длится усадка дома и многое-многое другое.



Всё началось с мечты. Представляла она, как вечерами сидит в кресле-качалке на балконе-лоджии своего большого дома и любит закатом. Для кого-то мечты остаются фантазиями, но только не для неё!

Перестройку дома, который Марине достался от бабушки и дедушки, в котором жила до замужества и очень любила, она распланировала до мелочей. Решила его сделать просторным, с многочисленными комнатами и большим балконом-лоджией на втором этаже, где непременно будет диван для гостей и кресло-качалка для неё.

Работа по воплощению мечты закипела пять лет назад, когда Марина вернулась жить в бабушкин дом. Первым делом решила поменять прохудившуюся крышу и начала строительство. Через три года, в 2018-м, уже возвела пристройку к дому, а затем приступила ко второму этажу – полноценному, утепленному, с двумя спальнями.

– За два года у меня готовы стены, вставлены окна, сделана новая крыша и лестница, которую на протяжении месяца красила: на три слоя одним цветом, потом в три слоя другим, затем лаком покрывала... Сейчас любуюсь и горжусь тем, что сделано. Когда видишь результат своих усилий – это дорогого стоит. Впереди ещё много планов, идей, но потихоньку, небольшими шажочками движусь к реализации своей мечты, – рассказывает Марина. – Конечно, в этом деле не обойтись без помощников. Главный из них – мой младший брат Юра, с

которым мы выполняем большую часть тяжелых физических работ самостоятельно.

За время строительства она проштудировала массу интернет-форумов, изучила сотни мнений о строительных проектах, материалах, специалистах и строительных бригадах, чтобы выбрать надежную, профессиональную – ей объясняла суть идеи и контролировала ход работ. Не думаю, что это было легко. При том, что есть основная работа, командировки, любимый сын-подросток, которому направлено её главное внимание. И вместе с тем – огромная целеустремленность и желание достичь мечты.

– Когда начинаешь стройку, ты не представляешь, как это сложно, дорого, сколько на это будет тратиться времени и сил, в том числе и душевных, – признаётся Марина. – Самое главное – нужно разбить главную цель на несколько мелких, потому что, закончив очередной этап, обретаешь радость и стимул к дальнейшему.

## Спроектировали измерительную машину

Инженер-технолог Мария Одицова стала самой молодой участницей первой научно-практической заводской конференции, которая состоялась в конце прошлого года. Она очень надеется, что проект, разработанный ею и начальником конструкторского бюро технологической службы Александром Шмаковым, будет внедрён в производство.



По предложению начальника технологической службы Александра Пестова они спроектировали измерительную машину, которая с помощью лазера сможет без участия контролёров ОТК замерять геометрические параметры готовых деталей и выдавать вердикт о их годности. В результате это позволило бы сократить объёмы подготовки производства, затраты на оснастку, исключить человеческий фактор на операции контроля. Кстати, по итогам конференции этот проект был признан одним из лучших.

Мария признаётся, что было довольно сложно, но интересно работать над этой темой:

– У нас не все детали идеальные, поэтому нам нужно было разработать такой алгоритм, при котором были бы учтены все нюансы. Сейчас нужна детально проработанная конструкция измерительной машины, которую подготавливают заводские конструкторы.

Подготовила Ольга МЕЛЬНИК

**Григорий ТЕРЕХОВ**, слесарь механосборочных работ цеха 45:

«Хочется, чтобы наш цех отремонтировали – все стены рушатся, крыша протекает в разных местах. Когда у нас станет красиво?».



Отвечает инженер технической службы **Денис СЕЛИВАНОВ**:

– Ремонт цеха 45 в планах заводского ремонтно-строительного участка пока не значится. Начинать ремонт внутри помещения цеха нет смысла, поскольку в первую очередь необходимо выполнить ремонт кровли, а по ней пока ясности нет.

Дело в том, что на заводе идёт процесс реконструкции. Служба развития нашего предприятия согласовывает с руководствами холдингов, в которые мы входим, проекты реконструкции заводских зданий. Что будет в дальнейшем со зданием нынешнего цеха 45, будем

ли ремонтировать его, выделяют ли нам деньги на объёмные работы по ремонту его кровли – пока не известно. Возьму данный вопрос под свой непосредственный контроль. И как только появятся конкретные ответы, опубликуем их в заводской газете.

**Андрей ШИКУЛИН**, токарь цеха 14:

«В нашем цехе стоят две сатураторные установки. Одна из них не работает, вторая не охлаждает воду. Летом, в жаркую погоду, в цехе и так душно, а без прохладной воды всю смену очень тяжело. Когда обе установки заработают, как положено?».



Отвечает начальник службы охраны труда **Иван ПЕРМИНОВ**:

– Действительно, в цехе находятся две сатураторные установки. Одна из них сломалась, заявка на приобретение для нее запчасти подана в отдел материаль-

но-технического снабжения. Примерно в начале июля необходимый для ремонта установки контроллер должен поступить на завод.

Что касается второго сатуратора, то восстановлению он уже не подлежит. Для приобретения второй сатураторной установки также подана заявка ОМТС.

**Светлана СЕКИСОВА**, слесарь КИПиА:

«Когда в цехах появятся так называемые «красные уголки» – отдельные помещения, как это было раньше, для проведения коллективных мероприятий, где будут размещены Доски Почёта, ящики предложений и жалоб и многое другое?».



Отвечает начальник отдела по связям с общественностью и быту **Сергей МИНИБАЕВ**:

– Согласен, что такие помещения в цехах необходимы. И вопрос этот всегда был животре-

пещущим. Ведь каждый из нас живёт не только производством, рабочими планами и задачами.

В былые годы в «красных уголках» завода была сосредоточена наглядная агитация, проводились многие мероприятия, праздники, они были центром культурно-просветительской работы, информирования и сплочения коллективов. Ведь работники нашего предприятия – творческие, инициативные, спортивные люди, которые проявляют себя не только в труде, но и в различных конкурсах, соревнованиях, тем самым защищая честь своих коллективов.

Но данный вопрос нужно решать на более высоком уровне. Например, озвучить его на традиционной встрече представителей молодёжной организации завода с генеральным директором. Или выйти с таким предложением, оформив его письменно, для включения в коллективный договор нашего предприятия.

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА

## МЫ ВСТРЕТИЛИСЬ НА ЗАВОДЕ



### Быть всегда рядом — наше счастье

**Татьяна Захарова, ведущий специалист цеха 45:**

— С Сашей познакомились благодаря заводской молодежной организации. Это было 30 октября 2005 года. Тогда в кафе «Северянка» праздновали день рождения Серовского механического. Между нами возникла взаимная симпатия. Почти три года встречались, долго приглашались друг к другу, с интересом узнавали новые качества (он — мои, я — его) и всё больше влюблялись... В августе 2008 года начали жить вместе, а 16 сентября 2011-го сыграли свадьбу. Наша семья пополняется: у нас дочка Дашенька, ей в сентябре будет 7 лет, и сейчас ждём малыша, врачи говорят, что будет сын.

С супругом практически не расстаёмся. Даже работаем на одном предприятии, только я — в цехе 45 ведущим специалистом, а Александр руководит отделом технического контроля и метрологии. На всех заводских мероприятиях мы вместе и отпуск планируем так, чтобы отдохнуть нашей дружной семьёй. Быть всегда рядом — наверно, в этом и состоит наше счастье...

### Знакомы — 16, вместе — 8

**Елена Ефремова, ведущий специалист производственно-диспетчерского отдела:**

— Мы познакомились не на заводе, но уже несколько лет оба здесь работаем. Алексей — сменный мастер в цехе 14. Мы впервые увидели друг друга очень давно! 16 лет назад. Мне тогда было почти четырнадцать, окончила девятый класс. Познакомились совершенно случайно. Сначала изредка общались, когда пересекались, как-то по-детски, не всерьёз. Потом Алексей ушёл в армию на два года. Только спустя несколько лет мы снова «встретились» на просторах интернета. Сперва переписывались, затем поняли, что хотим быть вместе и больше не расставаться. 15 сентября 2012 года поженились.

Сейчас у нас двое детей: Анне семь лет, Илюше — два годика. Перед первым декретом я работала на метзаводе, а в июле 2015 года устроилась на Серовский механический, куда Алексей пришёл после службы в армии. У мужа сменная работа, поэтому нечасто у нас получается вместе бывать на заводских мероприятиях. Но уж когда удаётся, стараемся большие события не пропускать. В этом году вместе с остальными механиками на «Снежинке» отпраздновали Масленицу. Кажется, это было последнее массовое гуляние, которое прошло перед пандемией.



### Завод — это, прежде всего, стабильность!

**Софья Петрова, техник электротехнического бюро технической службы:**

— Я пришла работать на завод в 2017 году, а примерно через год мы познакомились с Андреем. Тогда мы с ребятами из нашей молодёжной организации встретились в летнем кафе. Сначала просто общались с Андреем. Встречаться начали в апреле прошлого года. Уже второй год мы вместе. И нам хорошо.

В нём мне нравится то, что всегда старается понять, поддерживает, помогает, в какой-то степени направляет своими советами. С ним интересно и весело. О свадьбе пока не думаем, поскольку я сейчас получаю высшее образование по специальности «Электроэнергетика горных и промышленных предприятий», непосредственно связанной с моей профессиональной деятельностью.

Вместе с заводскими ребятами мы участвуем в различных мероприятиях, которые проводятся не только на нашем предприятии, но и организованных городским Домом молодежи. Например, я несколько раз выступала с заводской командой в игре «Сто к одному». Что касается спорта, Андрей играет в баскетбол, а я в этом году впервые попробовала себя в лыжных соревнованиях на «Снежинке».

Мы рады, что работаем на Серовском механическом, а это, прежде всего, стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Здесь много социальных гарантий, которые особенно привлекательны семейным парам.

Подготовила Ольга МЕЛЬНИК  
Снимки предоставлены героями



## Молодо, но не зелено!

Как и на большинстве предприятий, на нашем заводе особо ценятся опытные, профессиональные работники с трудовым стажем, измеряемым в несколько десятков лет. Однако есть у нас молодые механики, которые недавно переступили порог родного завода, но уже считаются в своих коллективах лучшими. Кто именно — мы узнали у начальников основных и вспомогательных производственных цехов. При этом руководители рассказали, какие качества определяют перспективного работника, а какие говорят о том, что человек столкнется с трудностями на рабочем месте.

### Кузнечно-прессовый цех 1

«Ответственность, умение довести порученное дело до конца, не подвести в нужный момент — вот те качества, которые отличают лучших работников», — считает начальник цеха 1 Валерий Никитин.

По его мнению, этим качествам в полной мере соответствуют начальник технологического бюро Павел Шестаков, электромонтер Михаил Козюков и кузнец-штамповщик Янис Темерев. Отметил Валерий Владимирович и мастера участка Татьяну Лопаеву, которая активно участвует в общественной жизни завода, достойно защищая честь своего цеха в различных конкурсах.

### Механический цех 14

«Главное, любить свое дело, тогда и относиться к нему будешь со всей серьезностью, будешь прикладывать все усилия для того, чтобы цех достиг поставленных задач. А если просто отсиживать положенные часы, работать из-под палки, не отрываться от телефона и при этом хотеть высокую зарплату, то прогресса в профессии не будет».

Это мнение начальника цеха 14 Марселя Хафизова. Он считает, что не все молодые специалисты, поступающие в цех, заинтересованы в том, чтобы совершенствоваться в своём деле. Пассивные, равнодушные, при этом завышенные амбиции — не лучшие помощники. Но при этом в коллективе много ребят, на которых по-настоящему можно положиться. Особо отличились токарь Артём Егоров, оператор станков с ПУ Никита Валиулин, электромонтёр Александр Шлык. За огромный вклад в общественное дело отдельно отмечены инженер по нормированию Екатерина Матюнина и наладчик станков Павел Минуллин.

### Ремонтно-инструментальный цех 45

Токарь Игорь Кузин, слесари механосборочных работ Данил Анетько и Григорий Терехов, а также слесарь-ремонтник Никита Кисов, монтажник Денис Малютин, токари Александр Русинов и Максим Тау-



шанков — именно этих молодых работников начальник цеха 45 Николай Новиков охарактеризовал, как самых дисциплинированных и умелых в своем деле. При этом пояснил: что в таком цехе, как ремонтно-инструментальный, надо уметь работать «и руками, и мозгами» одновременно. Спектр деятельности цеха очень широкий — ремонт, изготовление инструмента, оснастки и многое другое. Необходимо уметь объять необъятное. И большая часть молодежи, по мнению Николая Станиславовича, с этим успешно справляется.

### ОТКиМ

По словам начальника ОТКиМ Александра Захарова, основные качества хорошего контролера — это огромное желание работать, а не «присаживать» рабочее время. И, конечно, коммуникабельность — умение находить общий язык и с коллегами, и с рабочими. Чтобы понять, сможет ли молодой человек дальше трудиться в отделе с полной самоотдачей, а не через «не хочу», он сначала проходит испытательный срок. Преодолевают его не все. По мнению руководства, с самой лучшей стороны в трудовой жизни проявили себя контролеры Алла Сидорова, Маргарита Морозкова и Анна Железная.

### Транспортно-заготовительный цех 16

По словам начальника транспортно-заготовительного цеха Александра Дряблова, костяк коллектива составляют работники среднего возраста — от 40 лет и старше. Их большой опыт, трудолюбие, ответственность, профессионализм всегда являются лучшим примером для молодого поколения. Кто из недавно поступивших в цех молодых ребят достигнет такого же уровня — вопрос времени.

### Швейный цех

«Качество и скорость выполнения — одно без другого не даст высокого результата в работе наших специалистов», — отметил начальник швейного цеха Тариел Гетишвили, подчеркивая, что кому-то это дано, а кому-то нет. Этим качествам, по его мнению, в полной мере соответствуют швеи Татьяна Буранова и Нина Старицина, выполняющие работу прилежно, аккуратно и в срок.

По словам начальника ООТиУП Сергея Бирюкова, огромный вклад в процесс выполнения производственных задач вносят и молодые специалисты заводоуправления, в частности, инженеры технологической, технической службы и службы развития предприятия. Отдельно отмечая особые заслуги молодежного коллектива технологической службы, Сергей Алексеевич призывает их не оставаться в стороне от общественной жизни завода, активнее участвовать в спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Подготовила Нина АРХИНОС