

6+

№ 25 (5434)
18 ИЮНЯ
2020 ГОДА

ВСМПО
АВИСМА








Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

Источник энергии доктора Ульяны



Ульяна Терещенко, заведующая терапевтическим отделением медико-санитарной части «Тирус» – одна из тех, кто берёт пробы, ведёт наблюдение и лечит пациентов с COVID-19.

Каждый день доктор Терещенко несколько раз в смену облачается в защитный костюм, состоящий из нескольких комбинезонов, перчаток и бахил в два слоя, двух масок, щитка, чтобы зайти к заболевшему коронавирусной инфекцией или контактирующему с ним человеку. Сам процесс одевания занимает времени в три раза больше, чем медицинские манипуляции, которые совершает доктор. Но таково требование. А всё, что касается профессиональных обязанностей и требований, Ульяна выполняет от А до Я. И даже не случись пандемии, мы всё равно бы в канун Дня медицинского работника с удовольствием рассказали нашим читателям об Ульяне Витальевне – человеке, который, выбрав сложнейшую из профессий, остаётся верной её принципам и олицетворяет самые важные качества для доктора.

30

НЕ БОЛЕЙТЕ, ЛЮДИ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ

В ЧЕСТЬ ПАРАДА НЕ РАБОТАЕМ, НО ПОЛУЧАЕМ

Приказом по Корпорации ВСМПО-АВИСМА 24 июня объявлен на предприятии нерабочим днём с сохранением заработной платы.

В табелях учёта рабочего времени эту смену пометят аббревиатурой «НОД» – нерабочий оплачиваемый день. Для дежурного персонала ВСМПО 24 июня режим работы не изменится.

А для большинства россиян выходным ближайшая среда станет в связи с проведением в этот день парада Победы.

В Москве парад начнётся в 10.00 и продлится около 1,5 часов.

В параде примут участие 14 тысяч военнослужащих (10 расчётов пройдут по Красной площади в форме военных лет) и более 220 единиц техники. Страна увидит целый батальон легендарных танков Т-34 (порядка 30 машин!), самоходные артиллерийские установки СУ-100 и новинки боевой техники.

В состав парадных расчётов пеших колонн кроме военнослужащих, войдут слушатели и курсанты военно-учебных заведений, воспитанники Суворовских и Нахимовского училищ.

А о том, как парад Победы проходил ровно 75 лет назад – 24 июня 1945 года, читайте в приложении «Новатор после работы».

Трасса для тока



85 скважин, 85 свай, 85 опор и более 80 тонн стали. Из таких красивых чисел складывается эстакада для высоковольтной линии, которая доставит по трассе длиной более 600 метров электрическую энергию от подстанции «Прогресс» до строящегося корпуса цеха механической обработки дисков и колец Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

К строительству эстакады подрядная организация приступила в феврале нынешнего года. Провела планировку местности, сделала разметку и запустила на объект спецтехнику – ямобур для рытья скважин под фундаменты будущих опор, а также бригаду из восьми монтажников. И тут-то начались сюрпризы! Самым безобидным из них была вода, обильно поступающая в скважины в момент таяния снега.

– Наша бурильная техника предназначена для работы с землёй, а в местах, которые проектом были определены для установки опор, оказались внушительные куски бетона и металлоконструкций. Для того чтобы их удалить, пришлось использовать

мощный трактор. После того как крупногабаритный мусор извлекли, остались ямы. Их необходимо заделать. Это дополнительные расходы на бетон, арматуру и технику. Дважды работы останавливали на несколько дней. В первый раз, когда наткнулись на кабель, второй раз, когда при бурении обнаружили трубопровод, не указанный в проекте. Пришлось смещать на метр точки для опоры, предварительно согласовав изменение с заказчиком, – вспоминает неурядицы стройки Станислав Паняев, прораб предприятия-подрядчика.

Общая мощность оборудования будущего корпуса по мехобработке дисков и колец – 6 мегаватт

Но всё-таки к середине июня строительную часть проекта завершили на 85 процентов. Осталось пробурить четыре шурфа здания строящегося цеха.

На минувшей неделе исполнители заказа по возведению эстакады сосредоточили внимание на сборке металлоконструкций. В шурфах обустроили

фундаменты, установили сваи, укрепили опоры, смонтировали большую часть ферм – металлических перемычек между опорами. В основном это однолинейные конструкции, которые поступают на объект уже в готовом виде. Монтажникам остаётся поднять их краном на нужную высоту и сваркой закрепить на опорах.

Другое дело фермы, которые необходимо смонтировать над будущим автомобильным проездом и железнодорожными путями. Таких ферм пять, они имеют более сложную – усиленную структуру, и на стройплощадку поступают в виде сегментов. На месте их сваривают в конструкцию весом более трёх тонн.

– Условно мы разделили эстакаду на три участка. Первый – от подстанции до опоры № 33 у автодороги. Второй – от автомобильной дороги до железнодорожных путей, и третий – от железной дороги до самого цеха. Первый готов полностью, на втором и третьем работы завершаются, – уточнил Сергей Спиридонов, главный инженер фирмы, ведущей работы по заказу Корпорации.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Максим КУЗЮК:

«Пережить сложный период и двигаться вперёд»

Больше часа длилась встреча представителей трудовых коллективов с руководителем Корпорации ВСМПО-АВИСМА Максимом КУЗЮКОМ, состоявшаяся в среду на минувшей неделе. Максим Вадимович ответил не только на вполне конкретные вопросы профсоюзных деятелей ВСМПО, не только рассказал о текущей ситуации на предприятии, но и поделился планами развития компании, когда она вернётся к большому объёмам. «Конечно, вернётся! Надо пережить этот сложный период и двигаться вперёд», – так завершил встречу Максим Кузюк.



О ЗАГРУЗКЕ ЦЕХОВ

– В среднем мы сейчас производим в месяц 1 200-1 300 тонн продукции. Для сравнения: в прошлом году это было 2 700 тонн. В 2021-м надеемся выйти на 1 500-1 600 тонн. Службы маркетинга активно ищут новых покупателей, новые рынки сбыта. И тут нам помогает ситуация на внутреннем рынке. Правительство приняло несколько ключевых решений по государственной поддержке промышленности. Эти решения позволят увеличить производство отечественной авиационной техники, и это позитивно скажется на загрузке производства авиационного титана.

С нами готовы работать все российские компании, потребляющие титан. Но наших возможных партнёров не всегда устраивала длительность производства нужной им продукции, срок поставки которой составлял до 12 месяцев. Сейчас, с падением объёмов, у нас появляется возможность сократить циклы производства и быстрее выполнять заказы.

Мы также работаем над сокращением сроков освоения новой продукции в производстве. Если раньше мы осваивали новые штамповки с мехобработкой за период от года до полутора лет, то сейчас мы смогли составить график освоения за 7 месяцев

с учётом всех квалификационных испытаний. Это – очень здорово.

Или, например, у нас есть новое оборудование, которое не было достаточно загружено в прошлые периоды. Есть, например, комплекс станков, способных обрабатывать сталь, – мы рассматриваем их как реальную возможность для заключения новых контрактов.

О ПОЛНОЙ ОСТАНОВКЕ ЗАВОДА

– Остановка – это крайняя мера. И в августе на эту крайнюю меру мы не пойдём. Сейчас просчитываем сентябрь. Решение будет зависеть от того, сколько заказов мы реально получим на начало осени.

У маркетинга есть задача найти и внести в систему новые заказы, чтобы не допустить полный останов. Но даже если мы будем вынуждены это сделать, то все сотрудники пойдут в оплачиваемый отпуск. Те, кто уже свой нынешний отпуск использовал, смогут оформить его в счёт будущего периода.

О СОКРАЩЕНИИ ШТАТА

– Что касается производственного персонала, здесь мы будем действовать так: массового сокращения не

будет, но не будет и приёма на завод новых кадров, при этом к нынешнему персоналу будут повышены требования по квалификации.

По персоналу Управления я уже говорил, что мы намереваемся оставить меньшее количество руководителей на большее число основных сотрудников. Но, по нашим наблюдениям, здесь, как и везде по заводам, пока идёт естественный отток. Так что для массовых сокращений необходимости нет. Хотя сейчас нельзя исключить, что завтра рыночная ситуация может ухудшиться и мы будем вынуждены прибегнуть к этой мере. На сегодня актуально создание системы перераспределения персонала между цехами и внутри цеха. Например, в сортопрокатном сократились заказы на прутки, но выросли по трубе. Значит, есть возможность направить рабочих с простаивающего участка на загруженный заказами.

Есть отдельное решение по научно-техническому центру. Его инженерного состава сокращение не коснётся. Наука – это наше будущее. Не будем осваивать новые сплавы, новые методы производства, новые технологии, не сможем выйти на новые рынки. У нас в НТЦ есть очень талантливые и способные сотрудники.

Максим КУЗЮК:

«Пережить сложный период и двигаться вперёд»

3

Это наше достоинство, и мы должны создать максимум условий для работы и развития таких людей. Для мотивации таких сотрудников будем проводить конкурсы по проектной деятельности, по поиску вариантов решения технологических проблем, задач по улучшениям и автоматизации.

У нас на предприятии есть специалисты мирового уровня. Приведу в пример Анатолия Волкова из НТЦ. Он провёл исследования возможностей технологии 3D-печати на таком уровне, что специалисты Boeing удивились.

Или ещё пример – группа проектирования штамповой оснастки. У её сотрудников такие компетенции, что любая компания позавидует. Таких сотрудников мы будем поддерживать. Для остальных сотрудников НТЦ создадим систему объективной оценки персонала, дадим возможность обучаться новым инструментам и методам.

Если сформулировать основную идеологию оптимизации численности, то я

бы сказал так: жирок, нарощенный за благополучные годы, необходимо согнать, а мышцы накачать.

О ВЫПЛАТАХ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

– Мы будем выполнять все обязательства по Коллективному договору. Это касается не только выплат, но и работы социальных объектов. Повторю уже сказанное: как только будут сняты противоэпидемиологические ограничения, мы откроем все спортивные объекты. Хорошо понимаю, что люди живут не только производством. И наша задача – дать возможность заводчанам и их детям поддерживать хорошую физическую форму. Я уверен, что самые эффективные инвестиционные вложения – это вложения в людей.

Что касается пунктов Коллективного договора, выполнение которых напрямую зависит от финансовых результатов предприятия, то о них мы можем говорить только по прошествии определённого периода времени, или вообще

опустить тему до следующего года. Как, например, вопрос об индексации заработной платы. Странно было бы её индексировать при графике работы 4/3. Правильнее ставить вопрос о возвращении коллектива на 5/2 при возвращении к привычной загрузке производства.

О ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

– Вопрос о возвращении дочерних предприятий в структуру материнской компании актуален и будет решаться в ближайшее время. Если «дочка» на 100 % загружена только заказами Корпорации и ни копейки не зарабатывает на стороне, то какой резон тратить средства на содержание её директора, имущества и прочие организационные издержки? Сейчас мы анализируем ситуацию на каждом дочернем предприятии, где, как и в Корпорации, сокращаются расходы, оптимизируются штатные расписания, идут ревизии финансовой деятельности. По результатам всех этих мер и будет определяться судьба компаний.

ОБ УСИЛЕНИИ МЕР ПРОТИВ COVID-19

– Все меры, которые мы принимаем в Корпорации, направлены на одно – не дать массово распространиться инфекции. Один заболевший человек в течение дня может заразить до десяти своих коллег. На следующий день эти 10 инфицируют ещё 100 человек. Таким образом, если мы снимем маски, перестанем мыть руки, обрабатывать кабинеты и начнём проводить массовые сборы в закрытых помещениях, COVID-19 за неделю может остановить завод.

Мы усиливаем противоэпидемиологические меры. Сегодня уже не просто рекомендуем ношение масок, а требуем их применения. Только сейчас шёл по предприятию и встретил не одного и не двух, а до десятка человек, носящих маску для проформы – на подборке. Все, кто не выполняет требование о защитных масках, понесут дисциплинарную ответственность. Эти правила введены для здоровья каждого и для безопасности всего коллектива.





ГОТОВИТЬСЯ К БОЛЬШИМ ОБЪЁМАМ

На самом деле Сергей УСТАЛОВ реализовал предложений по улучшениям гораздо больше, чем значится в официальной статистике: 62 за 2019 год. За количеством он не гонится, далеко не все предложения официально оформляя, а вместе с коллегами старается внедрить полезные идеи сразу, без формальных проволочек.

Сергей Усталов, начальник бюро сортопрокатного и трубопрофильного производства цеха № 3 ВСМПО, отвечает за всё, что связано с технологией, занимается решением проблем, возникающих на всех переделах производства труб, прутков и профилей.

Но Сергей никогда не ограничивается прямыми должностными обязанностями и много времени уделяет экономии различных видов затрат, активно участвуя в проектах по сокращению расхода электроэнергии, вспомогательных материалов, трудоёмкости, проектах по увеличению выхода годного, сокращению брака, несоответствий, а также в административных проектах по оперативному обеспечению производства технологической документацией.

– Производственные объёмы сейчас снизились, и появилось достаточно времени, чтобы погрузиться в тему. Когда пойдут большие объёмы, мы будем гото-



вы применять наработку и знать, как сделать процессы дешевле и стабильнее, – планирует технолог.

Есть в рабочих планах Сергея Усталова пункт, связанный со строительством нового сортопрокатного цеха в отдельном корпусе. В данный момент для инвестиционного комитета готовится полный пакет документации, в том числе и обоснование выбора определённого оборудования. Необходимо максимально подробно расписать, как планируется производить продукцию с применением новых технологий и инструментов управления производством.

– При выборе мы делаем акцент на деформационное оборудование. Ведь чем точнее, прямее, качественнее будет продукция, тем легче её обрабатывать. Сейчас мы практически не можем совершенствоваться по

технологическим процессам из-за того, что оборудование старое.

Мы не можем уменьшить припуски под мехобработку, увеличить точность проката, не можем получать необходимую структуру металла путём изменения температуры и скорости прокатки, потому что есть ограничения по прочностным характеристикам оборудования. И получается, при освоении и корректировке технологических процессов мы можем «играть» геометрическими размерами используемой заготовки, узким коридором температур нагрева под деформацию, корректировкой химического состава и параметрами термообработки – то есть ограниченным числом стабильных параметров, влияющих на процесс, – поделился проблемами Сергей Анатольевич.

Но дефекты случаются не только из-за старого оборудования. Проведя серьёзную аналитическую работу, Сергей Усталов сделал вывод, что цеху очень мешает низкий процент механизации и автоматизации с высоким процентом зависимости от человеческого фактора.

Нет против ошибки работника корректирующих мер, кроме как повторно ознакомить его с нормативной документацией и просить быть внимательнее.

Новый цех предлагается оснастить оборудованием, обладающим современными техническими решениями по механизации и автоматизации. Для того чтобы максимально исключить человеческие ошибки, в агрегаты закладываются функции идентификации продукции, автоматического считывания маркировки, выбора необходимого рецепта для обработки, контроля параметров изделия в процессе производства.

Но эти планы пока не близкого будущего. Планы же дня сегодняшнего Сергей воплощает сразу, «не отходя от кассы», то есть от прокатного стана. На работу Сергей Усталов идёт, как сказал о нём начальник цеха Андрей Бравиков, не пиная камни ногами, а как на крыльях летит – с позитивным настроем. И даже в отпуске Сергей обязательно что-нибудь придумает для улучшения.

Ольга ПРИЙМАКОВА

ГРАМОТЕ ДОБАВЯТ ПРЕМИЮ

Более трёх миллионов рублей выделено приказом руководителя Корпорации ВСМПО-АВИСМА Максима Кузюка на поощрение цехов-призёров конкурса по охране труда, который традиционно ежегодно проводится на предприятии.

Напомним, победителями в своих группах стали цехи № 37, 40, 29, 10, и 33.

В номинации «Лучшее предложение по охране труда» победили Дмитрий Волков, мастер цеха № 4 и Сергей Филипищенко, мастер цеха № 22.

КОГДА СОГЛАСЬЯ НЕТ

В цехе № 16 ВСМПО вновь обнулились дни, в которые подразделение сработало без несчастного случая.

На этот раз пострадал слесарь-ремонтник, занимавшийся демонтажом распределительного колеса турбины на установке дробемётной очистки металлопроката. Рабочему зажало руку между корпусом турбины и распределительным колесом. Предварительная причина травмы: несогласованность действий сотрудников, выполняющих ремонт.

Работники ВСМПО! Будьте внимательными, не относитесь безалаберно к возможным опасностям! Сохраняйте здоровье себе и коллегам.

Периферия –



Многие полагали, что с появлением электронного документооборота принтеры и копиры уйдут в историю вслед за печатными машинками. Но волшебный Directum внедрён на ВСМПО 10 лет назад, а офисная техника никуда не делась и по-прежнему жаждет свежих чернил.

– Я пришёл сюда абсолютно «нулёвым», – без стеснений признаётся начальник бюро периферийной техники Михаил Бредников.

У него за плечами, как оказалось, горячий стаж на участке прокатки цеха № 16 ВСМПО и служба на Дальнем Востоке в морских погранвойсках коком на корабле! Михаил Викторович перевёлся в цех № 33 в тот момент, когда ему захотелось что-то кардинально поменять в своей жизни, а с 2007 года уже возглавил сектор периферийной техники.

Так как ремонту цифровых агрегатов практически нигде не учат, то в этом бюро очень развито

наставничество. С большим уважением, например, вспоминает своего наставника Сергея Михайлова инженер-электроник Александр Зайцев.

– Помню, как первым делом передо мной поставили старый принтер и сказали – «разбери его полностью и увидишь все узлы». Потом рассказали, что это за узлы, как они работают, – вспоминает свои первые дни в бюро Александр. – Наша профессия специфическая, тут должен быть неподдельный интерес к технике. И вот у меня с детства это было: интересно что-то разобрать и собрать, выяснить, как всё устроено. Самообучение и саморазвитие – это наше всё.

На восемь специалистов бюро приходится порядка 6 000 единиц периферийной техники: современные многофункциональные станции, лазерные, струйные и даже матричные принтеры и плоттеры, которые всё ещё служат верой и правдой, например, лабораториям цеха № 2. Начальник бюро наравне с семью

подчинёнными в любой момент может выехать по заявке или «препарировать» принтер на операционном столе, который пристроен к обычному письменному.

Но периферийщиков застать в кабинете – редчайший случай! Поэтому с одним из них мы отправляемся «в разгон».

ЗВОНИТЕ САШЕ!

У Александра Зайцева сегодня больше 30 заявок, и география их обширна: от цеха № 55 через ОТК кузнечного цеха № 21, затем в цех № 54, а ещё отдел кадров, 60-й цех, Дом книги... Его зона ответственности – почти все подразделения, находящиеся за пределами производственной площадки А.

– Мы не из тех компьютерщиков, которые проводят смену перед монитором. У меня в телефоне есть приложение, и оно утверждает, что за смену стабильно набегают 15-20 тысяч шагов, – говорит инженер-электроник.

В одном кабинете он налаживает связь между

на передовой!



принтером и компьютером, в другом – мелкая поломка сканера, а девчонки-контролёры из цеха № 55 на этот раз вызвали просто поменять картридж.

На восемь специалистов бюро придётся порядка 6 000 единиц периферийной техники

– У нас три рабочих места – три принтера. На одно контролируемое изделие можем выводить целую папку сопроводительной документации, иногда приходится распечатывать чертёж на деталь, потому что на мониторе можно что-то упустить из виду. Так что стабильно, пару раз в месяц, обращаемся в бюро, – говорит контролёр Наталья Костромина.

– У нас очень много оргтехники на участках: это и принтеры, и сканеры, и компьютеры. Коллектив женский, не всегда хватает способностей и талантов разобраться во всём этом. Поэтому чуть что

– звоним Саше, и он, как волшебник, приходит и всё настраивает. Со специалистами из 33-го вообще работать одно удовольствие – каждый на своём уровне помогает оперативно, – подтверждает Наталья Белова, начальник отдела технического контроля в цехе № 21.

ТЕХНИКА НЕ ВЕЧНА

Один из самых сложных моментов в профессии периферийщика – просчитать, сколько времени уйдёт на выполнение заявки. С одной справишься за пять минут, на другую трайшь полтора часа, в третьем случае придётся забирать технику в мастерскую цеха № 33.

Максимум, что допускается пользователям – это самостоятельно заменить расходник, и то не во всех моделях

– Мы можем выполнять весь спектр ремонтов: замена внутренних узлов,

Бюро выполняет весь спектр ремонтов: замена внутренних узлов, термомплёнок, блоков лазера, плат управления, плат питания, установка и настройка обновлённого программного обеспечения

термомплёнок, блоков лазера, плат управления, плат питания, установка и настройка обновлённого программного обеспечения. Если есть чем отремонтировать – ремонтируем, если нет – ищем «донора» либо списываем. Техника, увы, не вечна, – говорит начальник бюро Михаил Бредников.

– Кроме того, на некоторых участках ОТК, НТЦ, бюро труда и заработной платы на обслуживании остаются почти музейные экспонаты, которые были сделаны ещё в конце 90-х. Но они до сих пор служат, мы их поддерживаем в достойном состоянии, чтобы печать оставалась

качественная, – добавляет Александр Зайцев.

ОСТОРОЖНО, СКРЕПКА

Максимум, что допускается пользователям – это самостоятельно заменить расходник, и то не во всех моделях. И, конечно, пользоваться офисным оборудованием бережно и аккуратно.

– Бумага в принтере должна быть без скрепок и скоб степлера! – дал строгий и единственный совет инженер-электроник Вячеслав Бондарук.

– За столько лет работы в бюро у меня даже было желание создать какой-то музей на полке. Что только мы не находили внутри техники: и ножи канцелярские, и степлеры, а из недавних курьёзов – санитарную маску с бумагой затянуло, извлекали из принтера, – смеётся Михаил Викторович.

Это ещё раз доказывает: наши периферийщики всегда на передовой.

Ксения СОЛОВЬЁВА

ЕСЛИ ВЫ НЕ ПОЛУЧИЛИ 10 ТЫСЯЧ

С 1 по 3 июня произведены единовременные выплаты в размере 10 тысяч рублей родителям детей в возрасте от 3 до 16 лет по заявлениям, принятым Пенсионным фондом в мае.

В Клиентскую службу Межрайонного управления Пенсионного фонда Верхней Салды лично за выплатой обратилось 809 жителей. Однако число получателей гораздо больше, так как многие салдинцы подали заявления через электронные сервисы.

В случае, если данная выплата в указанный срок салдинскими родителями не получена, надо незамедлительно обращаться по телефонам горячей линии Управления: 5-06-95 (Верхняя Салда), 3-15-30 (Нижняя Салда). Приём ведётся по предварительной записи.

Напоминаем, если вы не успели подать заявление на выплату, то это можно сделать до 1 октября 2020 года.

Заходим на сайт Госуслуги. В верхнем меню находим раздел Услуги. Если вы до сих пор не зарегистрированы, то пройдите регистрацию.

Далее выбираем вкладку Органы власти. Потом – ПФР. Затем листаем вниз и находим раздел Неэлектронные, а в нём – Единовременная выплата на детей от 3 до 16 лет. Справа находим синюю кнопку Получить услугу, заполняем заявление.

60-тонный универсал



На прошлой неделе парк оборудования цеха механической обработки штамповок пополнился токарно-фрезерно-сверлильным обрабатывающим центром.

Новый станок с числовым программным управлением – это три в одном! Возможность совершать токарные, фрезерные и сверлильные операции на одном механообрабатывающем гиганте сократит время выпуска готовых штамповок авиационного назначения и трудоёмкость процессов в три раза.

Также при его эксплуатации существенно уменьшатся затраты на электроэнергию, будет исключён брак продукции и сократится влияние вредных факто-

На новом станке будут обрабатывать заготовку поршнемортизатора основного шасси Airbus A 350-1000 и заготовку балки тележки главного шасси Boeing -777

ров, в частности, вибраций оборудования.

60-тонный станок австрийского происхождения прибыл из Санкт-Петербурга на двух длинномерах. Процесс маневрирования ценного груза контролировали водители-экспедиторы, сотрудники 54-го и 50-го цехов.

Только через два часа манёвров водитель тридцатиметровой фуры с ювелирной точностью, не повредив ни цеховые ворота,



ни груз, доставил станок к месту монтажа.

– Гидравлический прицеп позволяет поворачиваться колёсам в разные стороны. Но пришлось заехать в ворота задним ходом, поскольку место для разворота около цеха небольшое. Маршрут из Питера до Верхней Салды занял десять дней. Мы ехали по жаре, тяжело было в дороге. Но управились и доставили груз в целостности и сохранности, – рассказал Николай Костюков, водитель-экспедитор.

Монтировать станок в Верхнюю Салду приехали специалисты австрийской фирмы-изготовителя из Ульяновска, где находится её представительство.

Елена ШАШКОВА

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!



Будем ждать 13-го!



Пять ноутбуков ждали своих обладателей, расположившись рядком на столе. А пять их будущих хозяев друг за другом подходили в Дом книги, где 10 июня состоялось награждение лауреатов 12-го корпоративного конкурса детского творчества «Давай раскрасим вместе мир!».

Арсений Ясырев, Катя Суетина, Арина Дыма, Лиза Горшенина и Ирина Приймакова должны были отправиться в международный центр «Орлёнок», но нынешняя пандемия сделала эту поездку невозможной.

– Очень нам хотелось, конечно, чтобы лауреаты побывали в «Орлёнке». Но у ребят впереди ещё столько времени, чтобы побывать и в разных странах, и в замечательных детских центрах России! Мы очень надеемся, что Корпорация не закроет прекрасный конкурсный проект, ребята не раз примут участие

в творческом состязании, и вдруг, да и снова выигрывают путешествие. А пока Корпорация приготовила альтернативный приз. Уверена, что эти отличные ноутбуки пригодятся детям в учёбе, а кому-то и в подготовке к ОГЭ и ЕГЭ, да и на досуге станут добрым другом и источником полезных знаний, – сказала Лариса Карасёва, руководитель пресс-службы ВСМПО, вручая каждому большой пакет с подарком.

Арсений Ясырев не смог прийти на награждение – уехал на каникулы к бабушке. Его представляла большая компания: мама, вторая бабушка и недавно родившийся брат.

– Наш Сеня участвовал в конкурсе пятый раз, в прошлом году стал победителем! Можно сказать, что мы всей семьёй участвуем в «Давай раскрасим вместе мир!». Я очень хочу быстрее передать приз внуку! – сказала гордая бабушка победителя.

Арина Дыма стала лауре-

атом, смастерив на конкурс фетровую книгу «Стирка от А до Я», в которой рассказала, до чего дошёл прогресс в этом направлении:

– Я немного расстроилась, что не получилось поехать в «Орлёнок». Но главное не приз получить, а поучаствовать, проявить свои способности.

Ирина Приймакова – постоянная участница конкурса, была и победителем, и лауреатом, и обладателем спецпризов:

– Я уже была в «Орлёнке», поэтому ноутбуку рада больше. Мне в следующем году готовиться к ЕГЭ и поступать в университет, и, конечно, он очень мне поможет.

Совсем чуть-чуть пожалела о несостоявшейся поездке в Краснодарский край Лиза Горшенина, зато у неё появился повод для мечты:

– Когда я узнала, что выиграла путёвку в «Орлёнок», начала строить планы, мечтать о море, новых знакомствах с ребятами.

Теперь планирую в следующем конкурсе так же постараться, чтобы снова стать победителем. Это так приятно, когда твоё творчество ценят. А за ноутбук огромное спасибо!

Главной помощницей Кати Суетиной была мама Вера Анатольевна.

– Там, где требовалась физическая сила, я приложила руку. Например, скрепляла каркас для игрушки.

– Спасибо маме, теперь у меня есть ноутбук. И большое спасибо заводу! Классный конкурс! – даже под маской было видно, как Катя улыбается.

Немного смущаясь фото- и видеокamer, дети с радостью приняли подарки, и каждый поблагодарил Корпорацию ВСМПО-АВИСМА за то, что, несмотря на непростую ситуацию на предприятии, руководство компании нашло возможность поддерживать стремление ребят творить и развиваться.

Ольга ПРИЙМАКОВА

СЛУЖУ РОССИИ!

Сменив спецовку на гимнастёрку

Антон Деменев (на фото сверху) планирует после возвращения домой поступить в Верхнесалдинский филиал УрФУ. А вернётся он через год, отслужив, как надо, в рядах Российской армии. В эти дни салдинец завершает свой первый период трудовой биографии, который прошёл в одном из самых современных подразделений Корпорации ВСМПО-АВИСМА – цехе № 40. Парень освоил работу на станке, обрабатывающем крупногабаритные изделия:

– Я работал фрезеровщиком, приняли меня в коллективе хорошо. Я бы хотел вернуться обратно на завод после срочной. Профессия моя для завода очень важная, и мне она очень нравится! Я её сам выбрал. Посмотрел видеоролики, в которых показано, как обрабатываются детали, как из простой заготовки получается высокотехнологичный полуфабрикат, и захотел научиться это делать.

Весенний призыв на срочную службу из-за COVID-19 в нынешнем году идёт с небольшим опозданием. При этом областной сборный пункт переведён на усиленный противоэпидемический режим. И первые из 40 заводчан, вчерашних дипломников Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа, уже собрали армейские рюкзаки.

Для большинства ребят неважно, в какие рода войск и в какой уголок



страны они попадут. Все заводчане идут служить с позитивным настроем.

– Я хочу служить и, возможно, остаться в армии по контракту, – поделился Евгений Балакин, кузнец цеха № 21 ВСМПО (на фото справа снизу). – Может, моя специальность «Обработка металлов давлением» мне и в армии пригодится. Планирую быть военным инженером. Оба моих деда служили в армии. Один – в танковых войсках, второй – в строительных. Он очень много домов в Верхней Салде выстроил. По их мнению, воинская служба даёт хороший жизненный опыт.

Евгений проходил практику в цехе № 21. Поначалу ему было некомфортно от большого количества круп-

ногабаритных агрегатов: прессов, манипуляторов, грузоподъёмных механизмов. Но быстро привык:

– Я работал подручным в бригаде кузнецов на пресе усилием 32 тысячи тонн. Маркировал заготовки, изучал технологические карты, анализировал процессы прессования. Было прикольно видеть, как из слитка получается полуфабрикат заготовки. Захотелось самому попробовать ковать, но нам такое ответственное дело не доверили пока.

Ещё одному нынешнему призывнику, Кириллу Савельеву (на фото слева снизу), жаль расставаться с ребятами из кузницы цеха № 22. Надеется вернуться сюда через год и стать настоящим кузнецом.

– Я всегда хотел работать на ВСМПО – здесь большинство моих родственников трудится. Но прежде чем поступать в колледж, я много почитал о заводских профессиях и выбрал ту, которая, как мне показалось, будет ближе всего к моему характеру. И не ошибся. Мне очень понравилась кузница в цехе № 22, где я проходил практику. После возвращения домой обязательно поступлю на вечернее отделение нашего филиала УрФУ. Буду учиться и работать на заводе!

Каждый из будущих призывников точно знает, что хочет обрести в армии. Евгению важно научиться выражать свою мысль кратко и по существу, быстро принимать решения. Кирилл хочет попасть на воинскую службу, чтобы проверить самого себя – физические силы и стойкость духа. А Антон с детства даже сформулировал причины, по которым просто обязан побыть в армии:

– Во-первых, каждый мужчина должен пройти эту школу жизни. Во-вторых, хочу стать более дисциплинированным и ответственным.

Но есть то, из-за чего Антон перед отправкой на службу всё-таки грустит: придётся расстаться на целый год с любимой девушкой. Но Анастасия Трегуб пообещала ждать парня. Они оба будут считать дни до следующего лета и представлять время, когда вместе пройдут заводскую проходную.

Елена СКУРИХИНА



Отдохнём, но только после COVID

В ближайшее воскресенье – 21 июня – свой профессиональный праздник отметят люди, без помощи которых мы не можем обойтись с момента рождения и до конца нашей жизни. Им мы доверяем самую большую ценность – наше здоровье. Но, поздравляя сегодня с Днём медицинского работника докторов, фельдшеров, медицинских сестёр, санитаров, водителей скорой помощи и всех-всех людей в белых халатах, мы поговорим о непростом. Поговорим о том, что изменило весь мир, что погубило уже более 430 тысяч человек в разных странах и что может разрушить жизнь каждого из нас в любое мгновение.

С заместителем главного врача медико-санитарной части «Тирус» Натальей ЛОШКАРЁВОЙ мы поговорим о COVID-19 в контексте ситуации в Корпорации ВСМПО-АВИСМА.



– Наталья Александровна, что бы ни происходило в мире с января нынешнего года, самой актуальной темой остаётся новая коронавирусная инфекция, и даже несмотря на глобальные перемены в Корпорации, самые ожидаемые новости дня – это новости от Вас, Наталья Александровна. (Раскроем читателям подробности нашей редакционной «кухни»: каждое утро в 9.30 именно Вы сообщаете нам ситуацию с COVID-19 в коллективе ВСМПО). Но как только мы сообщаем по заводскому радио, в газете и на корпоративных страницах в соцсетях информацию о количестве заболевших и направленных в карантин, то на нас обрушивается шквал вопросов о том, из какого цеха очередной инфицированный заводчанин. «А вдруг я общался с этим человеком?» – волнуются люди. А может ли не по-

пасть в списки контактных тот, кто реально общался с заболевшим?

– Но это практически исключено, если сам заболевший не захочет скрыть какой-то контакт. А так как в первую очередь мы стараемся не дать распространиться вирусу внутри ВСМПО, то первый, кому мы сообщаем о факте положительного теста на COVID или контакте – это начальник цеха, в котором работает человек. Именно руководители цехов помогают нам

отследить цепочку производственных контактов первого порядка, которые относятся к самой высокой группе риска заражения. Контакты бытовые, непрофессиональные, обсуждаются с лечащим врачом. Таким образом, неучтённые контакты исключены.

– Есть две группы заболевших COVID-19 – одни проходят лечение дома, другие госпитализированы в инфекционное отделение, городские больницы

Нижего Тагила или другие лечебные учреждения. Кто решает, где будет находиться больной?

– Это решение принимается коллегиально: эпидемиологами из Роспотребнадзора и врачами поликлиники. Основными критериями являются состояние пациента и степень тяжести заболевания, например, по изменениям в лёгких при проведении компьютерной томографии. Решение о госпитализации или лечении на дому оформляется официальным постановлением службы Роспотребнадзора и вручается лично в руки пациенту, копия отправляется в лечебное учреждение.

– Наталья Александровна, а кто сообщает человеку, что у него положительный тест на коронавирус?

– Сообщение поступает нашему главному врачу, врачу-эпидемиологу и

Илья ОШЕРОВ, главный врач медсанчасти «Тирус», советник генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА:

– В последние недели около 50 % случаев заражения произошли в быту: дома, на семейных праздниках, посещениях знакомых и друзей. После проведения эпидемиологического расследования мы выявляем контактных в цехе и отправляем их на двухнедельный карантин. В одном из цехов были вынуждены «оставить» без механиков целый пролёт. Представляете, как пострадало производство? Однако без этих мер через 1-2 недели мог встать весь цех!

– Все меры, которые руководство Корпорации ВСППО-АВИСМА предпринимает для того, чтобы остановить распространение коронавирусной инфекции, полностью соответствуют поставленным целям, они абсолютно оправданы и, судя по статистике, эффективны. Если соотнести число заболевших на 10 тысяч жителей, то эпидемиологическую обстановку в Верхней

Салде вполне можно назвать благополучной:

В Екатеринбурге – 43,6 заболевших на 10 тысяч, в Нижнем Тагиле – 10, в Верхней Салде – 9,4 случаев заболевших на 10 тысяч проживающих, в Верхней Салде – 4,6.

Всё может измениться в одночасье, если мы не будем соблюдать комплекс мер: ношение масок, перчаток, обработка поверхностей рабочих столов и клавиатур

компьютеров, проветривание помещений, санитарная обработка, соблюдение дистанции в местах скопления людей и сокращение до минимума контактов.

Всё будет – и встречи, и праздники, и поездки. Надо подождать. Надо разорвать цепочку распространения заболевания новой коронавирусной инфекцией, вызванной COVID-19 на заводе и в городах, где проживают наши работники.



Илья ОШЕРОВ,
главный врач
медсанчасти «Тирус»,
советник генерального
директора
Корпорации
ВСППО-АВИСМА:

лечащему врачу, который и доводит информацию до заболевшего.

– Были случаи отказа от госпитализации?

– Отказываются от госпитализации практически все заболевшие. И это понятно: никому не хочется из привычного уютного дома переезжать в неуютный больничный изолятор, поэтому нам всегда приходится пациента уговаривать. Однако не было случая, чтобы нам это не удалось.

– Мы уже привыкли к таким словам, как «карантин», «контактные», «изоляция». Но в терминологии докторов встречается и такое понятие, как «медицинское наблюдение». Чем карантин – то есть изоляция человека на 14 дней, отличается от статуса человека, который попал под медицинское наблюдение?

– Медицинское наблюдение без карантина – это от-

сутствие строгой изоляции на дому. Медицинскому наблюдению у нас подлежат пациенты опосредованного контакта. Например, контактные по подъезду. Также медицинское наблюдение устанавливается за лицами, прибывшими в Свердловскую область из других регионов. Мы наблюдаем за состоянием здоровья этих людей не менее 14 дней и берём один раз мазок. Те, кто в карантине, сдают анализ на COVID-19 два раза – в первый и десятый день карантина.

За пациентами, которые находятся на строгом карантине, мы ведём наблюдение в ежедневном режиме. К ним выезжают наши участковые врачи, фельдшеры. Контроль осуществляют и уполномоченные участковые сотрудники полиции и специалисты службы Роспотребнадзора.

Хочу отметить, что все заводчане, которые оказались в карантине и самоизоляции, предельно дис-

циплинированы, строго соблюдают и соблюдают предписанные меры и с большим пониманием относятся к нашим требованиям.

– Кто производит забор тестов у сотрудников Корпорации ВСППО-АВИСМА?

– Мазки на новую коронавирусную инфекцию забирают участковые медицинские сёстры медсанчасти «Тирус», которые прошли специальную подготовку и получили сертификаты. Забор мазков производится на дому, где пациент изолирован.

Материал упаковывается в герметичный контейнер, на который наносятся персональные данные пациента, и транспортом медсанчасти увозится в одну из двух лабораторий Нижнего Тагила. В отдельных случаях, через 10-12 часов мы получаем ответ о наличии или отсутствии вируса, но как правило, ждём от 3 до 6 су-

ток, в зависимости от загруженности лаборатории.

– Медицинские работники, в том числе и Вы, Наталья Александровна, общаетесь с заболевшими и контактными лицами первого порядка, а значит, входите в группу риска. Сдаёте ли вы тесты? Обеспечены ли Вы и Ваши коллеги всеми средствами защиты? Как выбирали сотрудников МСЧ «Тирус» для работы с COVID-пациентами?

– Конечно, всё у нас для защиты есть – костюмы, медицинские маски, перчатки, очки, медицинские шапочки, бахилы, дезинфицирующие средства. Все манипуляции проводятся в защищённых, стерильных, противоэпидемиологических условиях. Медики сдают тесты еженедельно. Мы обследуем и всех, кто так или иначе задействован в работе с пациентами группы риска новой коронавирусной инфекции.



Источник энергии доктора Ульяны

1

А врачом Ульяна решила стать ещё будучи подростком – пойти по стопам своей двоюродной сестры Татьяны, которая в то время была студенткой Медицинской академии. Вузские учебники сестрёнки по анатомии и химии привлекли внимание Ульяны и так заинтересовали её, что ни о каких других профессиях она уже и не думала.

Ульяна, окончив школу с серебряной медалью, на «отлично» сдала биологию на вузовских испытаниях и была зачислена на первый курс медицинского института. Училась восемь лет: педиатрический факультет, две интернатуры – по патологической анатомии и терапии, в завершении студенчества – выбор в пользу терапии.

Летом 2011 года молодой врач вместе с семьёй вернулась в Салду. Как тогда посчитали супруги Терещенко, воспитывать детей комфортней в маленьком городе, и не ошиблись. Декрет свой Ульяна сократила и вышла на полставки, продолжая заботиться о восьмимесячной Алёнке и Виктории, которая в ту пору выросла уже до детского сада.

– Приняли меня в медсанчасти «Тирус» очень доброжелательно, и я легко влилась в коллектив заводских медиков, даже не заметила, как стала его частью.

Сегодня Ульяна Терещенко возглавляет терапевтическое отделение «Тируса». При этом она продолжает вести приём пациентов.

– Люди обращаются к нам с самыми разными болячками, у всех разный характер, приходят они к доктору с разным настроением. Поэтому к ка-



ждому нужен индивидуальный подход: кому-то улыбнуться, кого-то пожалеть, кого-то пристрожить.

Нынешний год список недугов, с которыми борются доктора корпоративного лечебного учреждения, пополнил COVID-19. Ульяна Витальевна – одна из тех, кому доверена эта сложная сфера деятельности медсанчасти.

– Осмотр больных COVID мы производим не менее одного раза в 48 часов. Но телефонные звонки, сообщения в Viber, WhatsApp мы получаем от пациентов по несколько раз в день. В них они сообщают нам о своём самочувствии, температуре, уровне дыхания, давлении. Всю информацию я вношу в специальную программу.

Прежде чем зайти в дом к человеку с положительным тестом на COVID-19 и даже с подозрением на наличие вируса, доктор Терещенко облачается в несколько защитных костюмов. После приёма одноразовая одежда утилизируется, а многоразовая отправляется в чистку. И так перед посещением каждого больного.

– Во время осмотра я слушаю пациентов при помощи фонендоскопа, провожу осмотр слизистых носа и рта, кожных покровов, зева, пульсоксиметром измеряю уровень кислорода в крови. Это один из важнейших показателей, отображающий, весь ли объём кислорода усваивается в организме пациента.

Алгоритм лечения больных коронавирусом прописывают в инфекционной больнице Нижнего Тагила на основании данных компьютерной томографии и результатов лабораторных исследований. А заводские медики занимаются пациентами, болеющими в лёгкой форме или вообще без симптомов.

Забор анализов утром, десятки телефонных звонков в течение дня инфицированным и контактным лицам, приём обычных пациентов, объезд больных после обеда. А ещё вне зависимости от времени суток – выяснение контактов и отправка в стационар заболевших, заполнение документов и консультации с Роспотребнадзором. Во время пандемии бессонная ночь для сотрудников медсанчасти «Тирус» – явление нередкое. Что помогает оставаться в строю?

– Я просто очень люблю свою профессию. И даже в минуты, когда руки опускаются и кажется, всё, сил больше нет, я отвечаю, что никогда бы не поменяла свою работу на другую. Это очень важно – любить дело, которым занимаешься. В этом и есть источник энергии и уверенности, что в конечном итоге всё будет хорошо!

Елена СКУРИХИНА

На 17 июня коронавирусной инфекцией болели 9 сотрудников ВСМПО, 18 контактных находятся в карантине.

В Верхней Салде 19 случаев заражения, 8 выздоровели, под наблюдением медиков находятся 40 человек.

В Свердловской области с положительным тестом на COVID – 9 789 человек, из них 4 469 выздоровели, 54 умерли.

В России с начала пандемии COVID подтверждён у 545 458 человек, из них умерли 7 284. Подтверждённых случаев полного излечения – 294 306.

ЗНАЙ НАШИХ!

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

В чём сила, Макс?



Есть ли альтернатива спортзалам во время самоизоляции? Есть! Это вам легко докажет Максим Волков, обработчик поверхностных пороков металла цеха № 22 ВСМПО. Макс открыл тренировочный комплекс на своей даче.

Богатырь из кузнечного комплекса ВСМПО давно «засветился» на страницах «Новатора». Наш «Мистер Титан» многократно поднимался на высшую ступень пьедестала почёта корпоративных, региональных, федеральных и международных турниров по тяжёлой атлетике.

– 30 марта нынешнего года мне присвоили долгожданное звание мастера спорта, норматив которого я выполнил год назад на чемпионате Уральского Федерального округа в Шадринске. Там я поднял свои лучшие килограммы – 145 и 170, – рапортует Максим. – Я вошёл во вкус и решил улучшить свои достижения. А это без постоянных тренировок невозможно. Пришлось соорудить на садовом

участке тренировочную площадку.

На даче у Волкова есть всё необходимое для эффективных занятий: стокилограммовое железное бревно, несколько пудовых гирь, мешки со строительными камнями. Плюс – ведро с водой, которая после усердных занятий в летний зной становится отличным контрастным душем.

Максим занимается спортом на свежем воздухе четыре раза в неделю. Недавно к нему присоединился его приятель Павел Сараев. Вместе они придумали ещё один вид упражнений – «эстафету на грядках». Роль эстафетной палочки выполняет тридцатикилограммовый мешок с камнями, который спортсмены по очереди носят с одного конца дачного участка на другой.

– Режим самоизоляции для меня – это новые формы на пути к новым рекордам. Я считаю, что сильнее и крепче можно стать независимо от обстоятельств и вирусов! – резюмировал Максим Волков.

Елена ШАШКОВА

ОТДОХНЁМ, НО ТОЛЬКО ПОСЛЕ COVID

29

Также проводим мониторинг состояния здоровья всех сотрудников медсанчасти согласно действующему алгоритму. Что касается выбора тех, кто работает по COVID-19, то было принято коллегиальное решение не допускать к заболевшим и контактным тех, кто планирует стать в ближайшее время мамами, тех, у кого маленькие дети и тех, кто страдает хроническими заболеваниями.

– Получается, что «коронавирусная бригада» в медсанчасти «Тирус» не очень многочисленна. Устали?

– Устали. У нас с самого начала эпидемии изменился режим работы и лечебных, и профилактических подразделений медсанчасти. Это в первую очередь связано с соблюдением санэпидрежима самими медицинскими работниками. Утро начинается с термометрии, с проверки наличия средств защиты, уточнения графиков уборки и дезинфекции помещений.

Не стоит забывать и о том, что с появлением нового вируса не исчезли хронические заболевания наших пациентов. Узкие специалисты, отделение профилактики, Центр восстановительной медицины и реабилитации, наши здравпункты и отделение профосмотров – все работают в прежнем режиме, но с соблюдением особых противоэпидемических мер.

А самая большая нагрузка в эти дни легла на плечи терапевтического отделения поликлиники, на участковые службы и на нашего эпидемиолога. С начала пандемии терапевтическое отделение переведено на круглосуточный режим работы. 24 часа мы мониторим ситуацию с заболевшими коронавирусом, оперативно принимаем решение вместе с Роспотребнадзором и руководителями Центральной городской больницы о госпитализации пациента, дальнейшей тактике лечения.

У нас дружный коллектив, все поддерживают друг друга и словом, и делом. И у нас есть огромное желание справиться с распространением инфекции. Но для этого только действий медиков мало. Нужны общие усилия. Всем необходимо соблюдать предписанные меры по ограничению социальных контактов, по использованию средств индивидуальной защиты. Другого пути нет.

Выход заболеваемости на плато, конечно, вселяет в нас оптимизм и уверенность, что это всё закончится! И я хочу пожелать всем здоровья, терпения и благоразумия!



Наша страна, наша Конституция, наш выбор

Русский для нас важен всегда!

Никита ВЫСОЦКИЙ,
режиссёр, актёр,
директор Музея Высоцкого:



– 1 июля мы будем голосовать за поправки к Конституции, в том числе и за ту, где планируется закрепить статус русского языка. Сейчас этот вопрос приобрёл политическую окраску, вплоть до того, что такая поправка может привести к конфликтам – межнациональным и межкультурным. Но мне кажется, эта поправка нужна не для того, чтобы что-то изменить в нашей жизни, в отношениях национальностей, из которых состоит наша страна.

На русском языке общаются между собой все народы нашей страны. И именно благодаря тому, что есть язык, который объединяет всех, существует взаимоуважение, взаимопроникновение культур. И главное, существование общего языка привело к тому, что сохранены и языки малых народов. Мы так не первый век живём. И то, что статус русского языка будет теперь прописан в Конституции, правильно.

Культура – это наше наследие

Денис МАЦУЕВ,
Народный артист России:



– Считаю, что принятие поправок в Конституцию – это очень знаковая, показательная история, так как мы все прекрасно знаем, что будущее страны зависит от каждого из нас.

А для меня это особенно важно. Ведь мы на рабочей группе по обсуждению поправок предложили внести в Конституцию фразу: «Культура России – уникальное наследие многонационального народа. Она поддерживается и охраняется государством».

Культура – наше наследие, достояние наравне с нашими недрами. И если поправка в 70-ю статью будет принята, то это уникальное наследие будет поддерживаться и охраняться государством. Поэтому я в день голосования собираюсь отдать свой голос в поддержку предложенных изменений.

Что же касается содержания самого голосования, я считаю его очень важным событием, потому что оно касается жизни каждого гражданина России.

Голосование по поправкам в Конституцию России пройдёт с 25 июня по 1 июля

избирательные участки
в Верхнесалдинском городском округе работают:

25 июня – с 16.00 до 21.00

27 июня – с 10.00 до 15.00

29 июня – с 16.00 до 21.00

26 июня – с 16.00 до 21.00

28 июня – с 10.00 до 15.00

30 июня – с 12.00 до 17.00

1 июля – с 8.00 до 20.00

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ПОСТУПИТ ЧИТАТЕЛЯМ В ПЯТНИЦУ, 26 ИЮНЯ

Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmpo.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

Типография Корпорации ВСМПО-АВИСМА
Верхняя Салда, Парковая, 1
Тираж 2550 экз. Заказ № 632
Подписано в печать:
по графику – 17 июня, 17.00
фактически – 17 июня, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Выпускающий редактор
Ольга ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции