

6+

№ 24 (5433)
11 ИЮНЯ
2020 ГОДА

ВСМПО
АВИСМА








Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

Как в 37-м траверсу уронили



Увидеть траверсу ковочного пресса-206 цеха № 37 в самом нижнем положении – когда она буквально лежит на станине кузнечного механизма – можно всего один раз в год при профилактическом ремонте агрегата.

«Уронить траверсу» – такую технологию придумали рабочие цеха по ремонту оборудования. Ранее самой сложной частью ремонта ковочного пресса становился демонтаж архитрава. Без снятия этого крупногабаритного многотонного элемента невозможно добраться до рабочих цилиндров. Процесс этот длительный, а значит, 206-й пресс выпадал из производственного цикла почти на месяц.

Четыре года назад архитрав решили оставить на месте и максимально низко опустить траверсу, высвободив пространство для демонтажа цилиндра. Эксклюзивный метод не только прошёл на «ура» для проведения работ, но и втрое сократил срок ремонта.

На минувшей неделе журналисты «Новатора» стали свидетелями «падения» траверсы.

3

ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА, НАДЕНЬТЕ МАСКУ!

НЕТ МАСКИ – НЕТ ТАЛОНА

В Корпорации ВСМПО-АВИСМА ужесточены противовирусные меры, введённые приказом исполняющего обязанности генерального директора Максима Кузюка.

В частности, расширен масочный режим и определён порядок обеспечения и применения гигиенических масок.

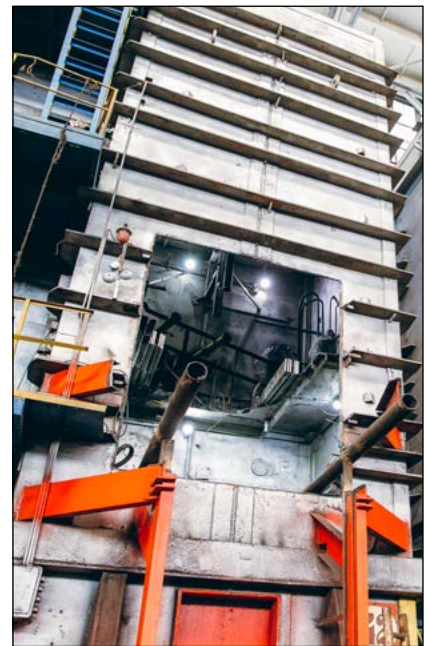
Руководители цехов и специалисты службы охраны труда ежедневно контролируют применение масок. Обращаем внимание, что за отсутствие защитной маски последует реальное наказание.

Так, например, на минувшей неделе талоны из книжек талонов по охране труда были изъяты у трёх работников цеха № 35 и у пятерых сотрудников из цеха № 50.

Больше всего работников без защитных масок проверяющие встретили в цехе № 16 – десять человек, и по девять в цехах № 35 и 38.

Во многих подразделениях ВСМПО участники проверки констатировали в протоколе: «Маски применяют все работники». Не было замечаний в цехах № 8, 10, 21, 22, 40, 54, 55, на участке очистных сооружений и промышленных стоков цеха № 29 и участке по переработке лома и отходов цеха № 40. Проверяющие не встретили людей без масок и на выходе из административно-бытового корпуса цеха № 16.

Броня крепка, но и она не вечна



На одной из 48 вакуумно-дуговых печей цеха № 32 ВСМПО в разгаре капитальный ремонт, начавшийся со вскрытия бронекорпуса. Задача непростая. Мало того, что кожух выполнен из толстого стального листа, так ещё по всей его конструкции идут рёбра жёсткости.

Резать броню пришлось с двух сторон: изнутри печи – основной слой, и снаружи – сами рёбра. Работы усложнялись тем, что снаружи вести их пришлось в люльке подъёмника на высоте четырёх метров. Но только так можно было добраться до одного из важных узлов вакуумно-дугового агрегата – вакуумной камеры.

– При обследовании печи обнаружили серьёзные дефекты на вакуумной камере. Мелкие замечания обыч-

но исправляют по месту в ходе ремонта, но на этот раз камеру надо менять. Взяли аналогичную из страхового запаса, – рассказал Игорь Гончаренко, механик участка плавильных агрегатов цеха № 32.

Подъём и перенос восьмитонной камеры для цехового крана – пара пустяков. А вот для того, чтобы старую конструкцию вынуть из недр печи, а на её место установить новую, бригадам цеха № 50 пришлось помучиться. На помощь пришла рабочая смекалка: придумали и соорудили специальные металлические направляющие. По ним, как на салазках, аварийная камера выехала из печи, и её тут же подхватили стропы крана. Таким же путём, только обратно в печь, поместили новую вакуумную камеру.

Отработавший своё элемент ремонтируемой печи переедет на базу цеха № 50, где получит полный комплекс мероприятий по восстановлению.

Помимо вакуумной камеры, сотрудники цеха по ремонту оборудования полностью обновят металлоконструкцию печи, находящиеся ниже нулевой отметки: из-за агрессивной влажной среды они наиболее подвержены коррозии. А ещё в программу ремонта попали шток электрододержателя и гидроцилиндры.

На возвращение вакуумно-дуговой печи в рабочее состояние команде специалистов, в которую вошли представители цехов № 6, 19, 32, 49 и 50, выделили шесть недель.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

Как в 37-м траверсу уронили

1 Стальные стропы спустились с крана и обхватили верхнюю часть пресса. На несколько минут многотонный груз завис на них, словно на качелях, а потом медленно опустился вниз. Всё произошло чётко, быстро, аккуратно. Это результат слаженных действий слесарей 50-го и машиниста крана цеха № 37.

– Вес траверсы вместе с центральным рабочим цилиндром составляет

порядка 130 тонн, без крана не справиться, – уточнил Александр Мальцевич, мастер цеха № 50.

– Пока бригады цеха № 50 занимаются заменой бокового цилиндра, вышедшего из строя, специалисты цеха № 37 приводят в порядок подъёмные уравнивающие цилиндры пресса. Два из них полностью меняем на аналогичные, которые подготовили заранее. На двух других устанавливаем лишь некоторые новые дета-

ли и уплотнения взамен изношенных. Параллельно обновляются участки трубопроводов в гидродвале пресса, – рассказал Сергей Фоминых, мастер по ремонту оборудования.

Все восстановительные процедуры пресса вписаны в жёсткие сроки – девять суток. Успели! Благодаря уникальной технологии и профессионализму ремонтного персонала цехов № 37 и 50.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА



Пособия поменяли место оформления

В Корпорации ВСМПО-АВИСМА принято решение о приостановлении деятельности цеховых уполномоченных по социальным вопросам. Но все их функции переданы в отдел по социальным вопросам предприятия и частично цеховым бюро труда и заработной платы.

Именно в этих двух структурах ведётся приём документов на выплату пособий из средств Фонда социального страхования и материальной

помощи по Коллективному договору Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Так, в отдел № 37 следует обращаться за пособиями на рождение ребёнка, для оформления документов для постановки на учёт в медицинское учреждение в ранние сроки беременности, за выплатами многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов, а также по печальному поводу – для получения материальной помощи на погребение близкого родственника.

В бюро труда и заработной платы своего цеха сотрудники ВСМПО могут подать заявление на выплату пособия по уходу за ребёнком до полутора лет, материальную помощь по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет, оформить дополнительные дни по уходу за ребёнком-инвалидом.

Все документы из цеха будут переданы в расчётное бюро главной бухгалтерии предприятия.

Напоминаем, что отдел по социальным вопросам

ВСМПО базируется в здании дирекции по управлению персоналом (улица Восточная, 13, корпус 2), кабинеты № 213, 214. По телефонам 6-04-44, 6-04-40 можно получить консультацию по всем социальным выплатам в Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

К слову, за шесть месяцев 2020 года 137 заводчан стали родителями – именно столько пособий на рождение ребёнка оформлено в отделе № 37 ВСМПО.

Юлия ВЕРШИНИНА

Девиз времени —

Сегодня на вопросы рубрики «Актуальное интервью» отвечает заместитель генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА по экономике и финансам Валерий БОРИСОВ.

Валерий Николаевич назначен на должность заместителя генерального директора в апреле нынешнего года



– Валерий Николаевич, как Вы оцениваете финансовое состояние Корпорации на сегодня?

– На сегодня – как «вполне устойчивое». Как оно будет меняться дальше, зависит от реализации Программы, которую сформировало руководство компании. В Программе несколько направлений. Основных два: первое – получение новых заказов и расширение рынка продаж с акцентом на индустриальный сектор; второе – снижение издержек, оптимизация рабочего капитала и инвестиций.

И от того, насколько успешно оба направления будут реализованы в течение ближайших месяцев, и будет зависеть финансовая стабильность Корпорации.

– В реализации этой Программы и заключается Ваша профессиональная задача?

– Моя роль в выполнении этой Программы сфокусирована на теме «издержки», на задачах оптимизации

оборотного капитала и инвестиционных вложений. Сегодня предприятие переживает период, когда может позволить себе только жизненно необходимые вложения.

Мы еженедельно анализируем статус выполнения Программы, чтобы понять, достигаются ли запланированные эффекты. И если какие-то из мероприятий не приносят ожидаемого результата, мы планируем новые. Хочу подчеркнуть, что в Программу включены не только ВСМПО и АВИСМА, но и все дочерние компании, как в Российской Федерации, так и за её рубежами. Идёт процесс оптимизации издержек нашей международной дистрибьюторской сети и в Соединённых Штатах, и в Европе, и в Китае.

Сегодня, кроме сокращения издержек, другого пути нет. В ином случае Корпорации сложно будет пройти кризисный период и накопить необходимые ресурсы для дальнейшего роста.

– Корпорация ВСМПО-АВИСМА вошла в число системообразующих предприятий страны, которым гарантирована поддержка государства. Нуждается ли наше предприятие в господдержке? В какой конкретно? И будет ли компания обращаться к государству за помощью?

– Наше предприятие серьёзно пострадало от кризиса: снижение объёмов производства привело к ухудшению финансового состояния. В этих обстоятельствах мы, конечно, надеемся на господдержку уже в ближайшее время. Мы направили заявку на кредит в рублях с субсидированной кредитной ставкой. В течение июня будет принято решение, и если оно окажется положительным, то в июле поступят денежные средства. Дополнительно мы обратились к государству и по определённой поддержке в части налогов.

Но при любых мерах поддержки ключевым источником роста



бережливость

финансовых показателей Корпорации всё же является спрос на титановую продукцию и конкурентоспособность по издержкам.

Мы выполним обязательства Коллективного договора в полном объёме, основываясь на текущей экономической ситуации

– Валерий Николаевич, Вы уже сказали о важности задачи по сокращению расходов. А на чём сэкономить не удастся?

– Как человек, отвечающий за сокращение издержек и высвобождение оборотного капитала, ответственно утверждаю, что у нас во всех областях есть возможность получить экономию. Дело в том, что Корпорация длительное время жила в режиме, когда спрос опережал предложение, поэтому основной акцент в работе предприятия делался на увеличение объёмов. В тот период акцент на снижении расходов и эффективном использовании капитала был недостаточный.

Сейчас мы не можем себе такого позволить, когда объёмы уже сократились и есть высокая неопределённость по тому, когда они восстановятся до уровня прошлых лет.

Но снижать издержки – это не значит остановить развитие компании. Сейчас необходимо начать применять эффективные технологии управления персоналом, финансами, производством, продажами, закупками и ремонтами.

Такой опыт на высококонкурентном рынке имеют уже многие российские компании. И практика показывает, что затраты на содержание перечисленных процессов и управленческих функций в этих компаниях ниже, а эффективность выше. Новое

время требует от нас оптимизироваться. И мы можем это сделать – без потери качества работ.

– А как в период оптимизации расходов будет выглядеть уровень реализации социальных программ Корпорации?

– Всё, что касается социальных расходов и социальных программ, закреплённых Коллективным договором, будут выполняться в полном объёме. Но я обязан уточнить: мы выполним обязательства в полном объёме, основываясь на текущей экономической ситуации и на прогнозах до конца 2020 года. Если же рынок преподнесёт нам очередные сюрпризы и падение объёмов продолжится, то к вопросу о социальных выплатах нам придётся вернуться. Пока же у меня нет сомнений в возможностях компании выполнять условия Коллективного договора.

Что касается других социальных расходов, то к ним объявлен бережливый подход, который состоит во-все не в том, чтобы все программы закрыть и больше никуда не тратить. Отнюдь. Это лишь означает, что теперь каждый запрос внимательно изучается, анализируются аргументы в пользу этих расходов – и только потом принимается решение об оплате.

– Есть ли предложения или планы по продаже какой-либо недвижимости, принадлежащей Корпорации?

– Предложений по продаже активов на текущий момент нет.

– Какие объекты, кроме корпуса «22/3» и жилого дома, остались в инвестиционной программе 2020 года? Или всё автоматически сдвинулось на 21-й?

– Всё не может сдвинуться на 21-й год.

Во-первых, многие подрядчики уже закупили или изготовили для нас оборудование, в том числе и по важным для развития Корпорации инвестиционным объектам. И сейчас мы ведём переговоры с подрядчиками для поиска взаимовыгодных решений. Мы хотим получить оборудование и при этом увеличить срок оплаты за него, то есть иметь возможность рассчитаться уже тогда, когда объект вступит в строй и начнёт приносить доход. Уверен, что поставщики, понимая ситуацию, пойдут нам навстречу.

Общая стоимость инвестиционной программы на 2020-2021 годы остаётся на уровне 150 миллионов долларов

Во-вторых, мы оптимизировали инвестиционную программу, исключив из неё те мероприятия, которые могут подождать лучших времен. При этом общая стоимость программы на 2020-2021 годы остаётся на уровне 150 миллионов долларов.

– Валерий Николаевич, не секрет, что в кадровой политике Корпорации обнаружился определённый перекоп: в избытке «белых воротничков». Сейчас идёт процесс сокращения ненужных управленческих должностей. Ваших подчинённых структур это касается?

– Да, руководство компании приняло решение о модернизации организационной структуры. Прежде всего, сейчас уменьшается количество уровней управления. Их было слишком много! Условно говоря, от генерального директора до рядового бухгалтера или рядового экономиста было до шести уровней управления.

АТОМ И ВСМПО: ВСЁ ПОД КОНТРОЛЕМ

Корпорация ВСМПО - АВИСМА успешно прошла проверку Ростехнадзора в области использования ядерной энергии.

Инспекторы отдела по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Уральского межрегионального территориального управления Ростехнадзора каждые два года проверяют, как на ВСМПО соблюдаются условия действия двух лицензий – на право изготовления оборудования для ядерных установок и пунктов хранения и на право эксплуатации радиационного источника.

В ходе нынешней ревизии были тщательно изучены документы, сопутствующие выпуску продукции по заказу предприятий, работающих в сфере атомной промышленности, а также прошёл контроль безопасности использования семи изотопных измерителей толщины проката на прокатных станах в цехе № 16.

По результатам проверки Ростехнадзор не предъявил ни одного замечания, но внёс предложение: разработать программу применения пломбирочных устройств, реализация которой максимально усилит надёжность и безопасность источников ионизирующего излучения.

Девиз времени —



Любой сигнал, проходя через несколько уровней управления, может существенно видоизмениться – каждый человек в этот сигнал привносит что-то своё. И когда наверху сказали одно, при таком раскладе до нижнего уровня может прийти совершенно другое. И наоборот. Когда информация быстро доходит до сотрудников, то они значительно лучше понимают, что происходит, и более эффективно вовлекаются в процесс. Важно сделать коммуникацию сверху вниз и снизу вверх более быстрой.

В нашей организационной структуре Экономики и Финансов тоже было много подразделений, в которых на одного руководителя приходилось два управления или отдела, под которыми располагались группы, под группами – бюро... Такие «матрёшки». Никогда не понимал, как это у руководителя высокого уровня может быть всего два подчинённых...

Между тем, есть классические параметры управляемости. Вот их мы сейчас внедряем и в дирекции по экономике, и в главной бухгалтерии, и в дирекции по корпоративным связям с инвесторами, и в управлении планирования и контроля инвестиций. Задача простая – сделать структуру более плоской.

Конечно, при таких изменениях количество руководителей в наших

подразделениях автоматически уменьшится. Но люди, сейчас работающие на этих должностях, будут востребованы. Мы очень серьёзно расширяем функциональное поле дирекции по экономике и финансам: забираем работу по страхованию, внедряем трёхмесячное скользящее планирование, хотим улучшить систему финансового моделирования, внедрить систему контроля ценообразования и доходности нашей продукции, изменить работу с внешним рынком и так далее.

Идёт процесс оптимизации издержек нашей международной дистрибьюторской сети и в Соединённых Штатах, и в Европе, и в Китае

Моя задача – постараться использовать тех людей, которые у нас будут высвобождаться при внедрении новой структуры, направлять их на решение новых задач. Кроме того, сотрудники, которые трудились в дирекции по финансам и экономике, имеющие огромный опыт и знания, наверняка будут востребованы и в других областях – в снабжении, в складском хозяйстве, в планировании производства, в сфере продаж.

– В интервью нашей газете руководитель компании Максим Кузюк сказал, что все планы сейчас

«верстаются на ходу». А как в таких условиях происходит планирование расходов?

– Планирование расходов на текущий момент начинается с объёма заказанной продукции на данный месяц. Анализируем, какое количество продукции уже произведено и находится на складах, и на предприятии, и за рубежом. Дальше мы смотрим, что нам необходимо произвести. От этого идёт расчёт, сколько потребуется материалов и сырья. Снова смотрим, что у нас есть на складах. И после этого определяем, что нам необходимо закупить. Задача – максимально использовать ресурс, который находится внутри Корпорации и минимально направлять деньги за её пределы.

– Валерий Николаевич, а каковы Ваши впечатления от Корпорации и от людей, которые здесь работают?

– Впечатления очень хорошие. Когда я пришёл на предприятие, меня хорошо приняли и поддержали, быстро вводили в курс дела, предоставляли необходимую информацию.

Мне очень понравился тот факт, что сотрудники ВСМПО нацелены на результат. Люди готовы работать не по времени, не «от гудка до гудка», а до решения задачи. Сейчас это очень важно.

– Как специалист в управлении финансами



бережливость

дайте совет, вкладывать деньги в покупку валюты, брать ли кредиты, копить или тратить?

– Валюта – это лотерея. Я общаюсь с инвестиционными банками, которые один день дают прогноз, что доллар будет стоить 75-80 рублей, а через неделю рубль укрепился, и эти же банки говорят, что цена будет 70-75, а через какое-то время рубль ещё добавил, и банки меняют прогноз, опуская цену доллара ниже 70.

Мир стал настолько сложным! В нём столько кросс-функциональных взаимодействий и потоков, смены инвестиционных настроений на рынке, непредсказуемых движений цен на нефть. А ещё добавьте сюда политику государства и Центробанка... В этой ситуации могу посоветовать жить по простому правилу: деньги хранить в той валюте, в которой осуществляешь расходы. Мы живём в России, планируем тратить деньги здесь, и держать сбережения следует в рублях. Но если вы собираетесь покупать вещь, в ценообразовании которой изначально присутствует иностранная валюта, автомобиль импортный, например, то на такую вещь целесообразно копить в валюте, от которой зависит цена на эту вещь.

Тратить или копить? Тут совет не новый: необходимо отходить от философии потребления и находить возможность какую-то часть заработной платы сохранять. У большинства

из нас развит инстинкт тратить всё, но пришло время учиться сберегать. Неважно сколько, может быть, совсем немного, но сберегать.

Задача – максимально использовать ресурс, который находится внутри Корпорации и минимально направлять деньги за её пределы

Кредиты в ситуации, когда невозможно предсказать, что с нами будет через месяц, брать, конечно, нежелательно. Но, если есть острая необходимость в кредите, то время для него неплохое. Ключевая ставка Центрального банка находится на низком уровне, очередной пересмотр ставки должен произойти 19 июня. Причём есть прогноз, что ставка ещё снизится, а это автоматически скажется на стоимости кредитных ресурсов. Поэтому если решили взять кредит, то дождитесь 19 июня, и после новостей о ключевой ставке и оценки возможности вернуть кредит, примите решение.

Но помните, что брать кредиты хорошо, когда ты уверен в завтрашнем дне.

– В завершении нашего первого интервью хочется спросить про Ваше жизненное и профессиональное кредо

или принципы, которым Вы следуете в любых жизненных обстоятельствах?

– Один из принципов – не отступать перед сложностями. Я знаю, что как бы трудно ни было, всегда есть решения. Надо просто подумать и их найти.

Второе правило, которому я всегда слеую, – это приоритет безопасности человека по отношению ко всем остальным обстоятельствам и задачам. Я считаю, что нет никаких оснований, никаких целей, никаких аргументов и никаких денег, которые бы позволили поступиться мерами безопасности человека. В этой сфере нет мелочей. Нельзя проходить мимо нарушений правил безопасности. Остановись, сделай замечание. А вдруг это замечание спасёт чью-то жизнь. И, конечно, самому необходимо следовать правилам. Договорились, что маски обязательны для всех, значит, все их должны носить. Есть правило пристёгиваться всем пассажирам в машине, значит, всем нужно пристегнуться. Надо следовать правилам безопасности даже в мелочах. Большое складывается из мелочей.

И ещё одно незыблемое правило, которое можно назвать и профессиональным, и человеческим кредо, – быть честным. Я хочу, чтобы люди были честны со мной, а значит, я сам по отношению к ним должен быть честен. Говорить правду нужно всегда, даже если она и не самая приятная.

В ДИАЛОГЕ

В среду на этой неделе, 10 июня, состоялась встреча исполняющего обязанности генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Максима Кузюка с представителями трудовых коллективов предприятия.

Исполняя требования условий пандемии, на встречу пригласили такое количество заводчан, которое позволило соблюсти социальную дистанцию. Но число участников встречи не повлияло на её содержание. О чём шёл диалог между руководителем компании и представителями наёмных работников – читайте в следующем номере.

СЛУЖИТЕ ЧЕСТНО!

Во исполнение приказа исполняющего обязанности генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Максима Кузюка, на предприятии и в такой необычный период организованы достойные проводы сорока заводчан на срочную службу в армию.

Кроме напутственных слов и пожеланий успешной службы, призывники получают в подарок полезные армейские наборы со средствами гигиены. При увольнении с завода в связи с призывом в ряды Вооружённых Сил России, каждый молодой человек получит двухнедельное пособие из расчёта его среднемесячной заработной платы.



Выдержать жару в тысячу градусов



Если у некоторых производственных цехов работы поубавилось, то у заводских печников наоборот, наступила горячая пора. Коллектив участка по ремонту печей цеха № 49 едва успевает выполнять задания по ремонту нагревательного оборудования на двух площадках ВСМПО.

Капитальный ремонт электрической печи в цехе № 37 ведёт бригада огнеупорщиков. Примерно месяц потребуется ремонтникам для обновления энергетического объекта.

– С 13 мая мы приступили к демонтажу футеровки печи. Разобрали её до основания, сейчас производим кладку стен. Сдать объект мы должны к 10 июня, – уточнил Сергей Дьяченко, бригадир огнеупорщиков цеха № 49.

От 20 до 40 кубов кирпича требуется на ремонт одной промышленной печи. Причём кирпич используется разных марок. Выбор зависит от того, какой слой прилегания к нагревателям предстоит выложить. Порой на одну печь требуется до 10 наименований кирпича.

– Сначала всё выстилаем изоляционным кирпичом: он рыхлый, плотность маленькая, соответственно, теплопроводность меньше, – разъясняет Альберт Казбулатов, заместитель начальника цеха № 49. – Дальше в дело идёт кирпич, который контактирует с большей температурой, а значит, он более тяжёлый по весу. В сердце же печи – самый тяжёлый кирпич, на нём лежат нагреватели. Этот слой должен выдержать 1 000 с лишним градусов.

По признанию огнеупорщика Фёдора Ярашева, отремонтировать один промышленный агрегат – это почти как дом построить. Причём все «дома» разного «проекта». В одних печах греется внушительных размеров заготовка перед ковкой на прессе, в других – до нужной температуры перед прокатом прогреваются листы и плиты.

– Параллельно с работой в 37-м бригаде участка по ремонту печей трудится в листопрокатном комплексе. На капитальное обновление рольганговой печи нам выделено 11 смен. Но из-за того, что краны цех выделяет только во время пересменок, срок окончания работ, увы, придётся отодвинуть, – сообщает Альберт Казбулатов. – Да и оборудование преподносит нам сюр-

призы: только что заклинило ролики. Чтобы расклинить, надо разобрать редукторы...

После решения возникшей проблемы специалисты 49-го продолжают капитальный ремонт печи в прежнем ритме. А значит, разберут печку до основания, тщательно всё промеряют, оценят, насколько она деформировалась за время эксплуатации. А затем приступят к кладке новой футеровки и монтажу металлоконструкций печи.

Условия труда горячие – рядом грохочет и пышет жаром работающий прокатный стан. Но специалистам 49-го к трудностям не привыкать. Профессионализм и взаимозаменяемость позволяют им решать задачи любой сложности.

Елена СКУРИХИНА

MORA не ошибается



Катушка, проходящая контроль геометрии на координатно-измерительной машине Mora в цехе № 55 ВСМПО, станет элементом двигателя современного авиалайнера. К ответственной детали – ответственный подход.

Более 600 позиций проверит умная техника прежде, чем выдаст протокол соответствия эталону. Эталон – математическая модель в компьютерной программе – идеальная деталь, с параметрами которой сравниваются размеры изделия на рабочем столе измерительной машины.

Пройдя краткий курс обучения по работе на этом агрегате, специалисты управления технического контроля ВСМПО приступили к исследованиям продукции цеха механической обработки дисков и колец.

– Первое время было сложно, так как программное обеспечение на этой установке значительно отличается от того, с которым мы раньше имели дело. Но программа очень интересная, всё время открывающая новые возможности. Так что наше обучение продолжается в ходе работы, – рассказала Дарья Банникова, инженер-программист цеха № 7. – Как только замеры завершились, машина тут же выдаёт протокол, в котором может быть до 30 листов. Раньше

мы каждый лист просматривали, выбирая позиции, оказавшиеся вне заданного допуска. На этой машине есть функция, которая сразу отмечает все несоответствующие характеристики. Это очень экономит время.

Пинополь, заканчивающаяся маленьким рубиновым шариком, плавно скользит вдоль поверхности изделия. Подъехала, прикоснулась, отъехала, отправилась к следующей точке. Она словно скользит по волнам сложноконтурной поверхности штамповки.

На контроль геометрии изделия в автоматическом режиме уходит в среднем около часа. Но перед этим инженеры-программисты должны создать программу, которая подскажет комплексу, как действовать.

– При написании программы для определённого шифра все измерения выполняются в ручном режиме, и на это у нас уходит от 8 до 12 часов, – уточнила Елена Деньщик, техник-программист цеха № 7. – На данный момент координатно-измерительная машина Mora может контролировать в автоматическом режиме девять шифров изделий.

Остальные пока измеряются в ручном режиме. Но копилка программ всё время пополняется.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

НЕ СПЕШИ ВЫБИРАТЬ

Студенты Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа имени Алексея Евстигнеева, зачисленные в губернаторскую школу «Кадры будущего для региона», разработали и предложили к реализации проект «Правильный выбор».

Поводом для создания проекта стали материалы исследования, проведённого инициативной группой студентов младших курсов колледжа. Авторы проекта обнаружили, что практически все учащиеся колледжа выбрали профессию при поступлении не осознанно.

– Многие говорили, что специальность указали родители. В анкетах были и такие ответы: «Я не знаю, кем стану в будущем». И это при том, что человек получает конкретную профессию. Получают образование ради диплома, и это неправильно, – уверена Елизавета Майданова, руководитель проекта, студентка второго курса.

Инициативная группа предложила, чтобы в первые месяцы учёбы ребята проходили только общеобразовательную программу, а параллельно знакомились со специальностями. Выбор же будущей профессии делали после первой сессии.

– Мы разработали методические материалы по направлению «Машиностроение», «Теплоэлектроэнергетика» и «Металлургия». Факультативные занятия будут проводить студенты старших курсов, которые не только расскажут о профессиях, но и поделятся впечатлениями о практике на заводе. Также предлагается организовать для первокурсников экскурсии на ВСМПО, – поделился своими идеями Дмитрий Куратов, студент второго курса.

Проект «Правильный выбор» студенты презентовали Российскому агентству стратегических инициатив и Министерству образования Свердловской области 2 июня в режиме видеоконференции.

Реализовать проект «Правильный выбор» студенты и преподаватели колледжа планируют уже в следующем учебном году.

Юлия ВЕРШИННИНА



Труба зовёт!

Интересный факт: участок по производству и сдаче сварных труб цеха № 38 часто оставался без заказов, линии стояли, людей перераспределяли в другие цехи и даже обсуждались варианты закрытия производства. Сейчас же, когда в Корпорации упали объёмы, на участке труб полная загрузка.

– План на май – 60 тонн. Годовой бизнес-план – 860 тонн. Около 20 процентов от объёма – это продукция на экспорт, остальное – для российских заказчиков. На сегодняшний день сдано 360 тонн. На данный момент мы идём в графике. Уверен, что выполним все заказы в срок и в должном качестве, – заверил Антон Власкин, технолог цеха № 38.

В течение наступившего лета производство труб вырастет до 85 тонн в месяц и будет наращиваться до 100 тонн. Причём все заказы из раз-

ряда «срочно!». На сегодня без отдыха трудятся четыре линии «Опперман», одна «Олимпия» и более ста рабочих: сварщики труб на стане, резчики, укладчики-упаковщики. Причём в цех вернулись настоящие профи. Такие как, например, сварщики Иван Перевалов, Александр Корниенко, Иван Рогожа, Александр Бобров.

– Мы хотим развиваться и работать более эффективно, снижая себестоимость продукции. Сейчас реализуем несколько проектов по улучшению. Это стандартизация процессов, визуализация производственных показателей с ежедневным мониторингом выполнения плана и графика сварки, – уточнил Антон Власкин.

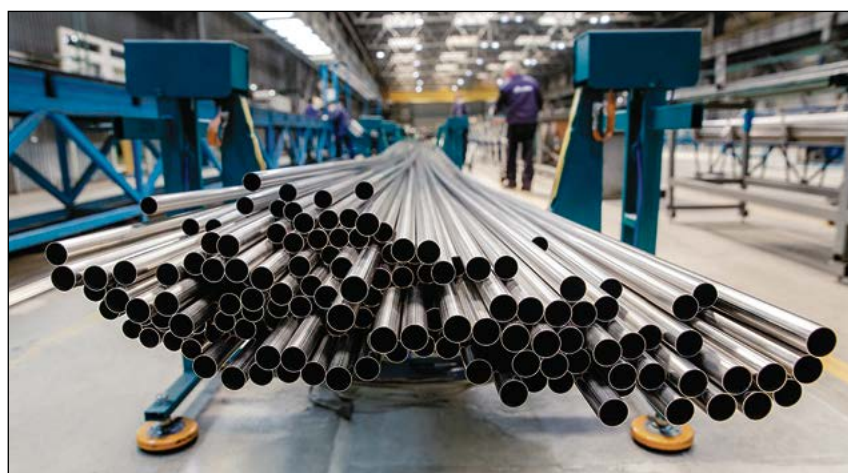
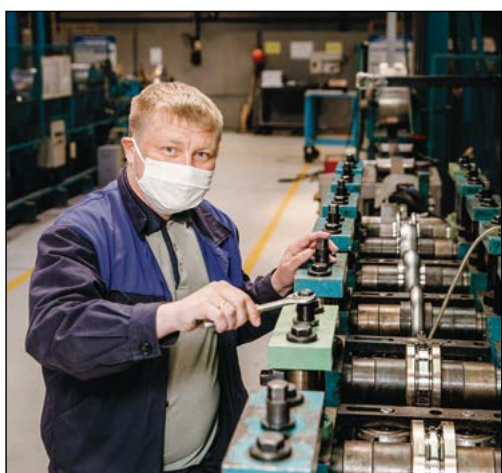
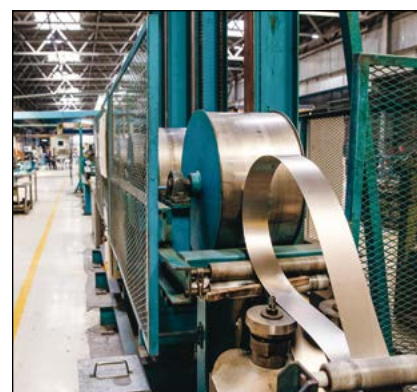
Ещё одно важное направление в области бережливого производства – управление запасами. Участок производит небольшую номенклатуру – около 20 видов сварной трубы, но комплектов формовочного инструмента

гораздо больше. Чтобы невостребованные валки не пролеживали на складе, а участвовали в производстве, их перетачивают специалисты цеха № 35.

И – это увеличение выходов годного. А для этого в цехе активно решают задачи по сокращению потерь при отборе образцов, применения поддува аргона новой конструкции и исключения потерь при калибровке. Это уже позволило улучшить показатель на два процента. Ранее, в 2019 году, на линиях «Олимпия» провели модернизацию, что позволило обеспечить стопроцентную защиту сварного шва.

Одним словом, на участке повышают и качество, и количество. И очень радует глаз множество новых ящиков, куда каждый день упаковываются титановые трубы производства Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Ольга ПРИЙМАКОВА





Без «солнцестояния»



Вариант № 5	116
Вариант № 4	166
Вариант № 3	451
Вариант № 2	84
Вариант № 1	226



На прошлой неделе завершилось голосование по выбору дизайн-проекта корпоративного дома в «Солнечном». О проекте-победителе и о том, как сегодня обстоят дела на строительной площадке, «Новатор» выяснил на месте.

«Противоковидные» меры наследовали и на большой стройке корпоративного дома, больше чем на месяц отодвинув сроки сдачи объекта.

– Будущее у дома благополучное, мы реализуем проект в этом году полностью, причём вместе с благоустройством, – заверил исполняющий обязанности директора по капитальному строительству зданий и сооружений ВСМПО Дмитрий Ахундов. – Графики пришлось корректиро-

вать из-за внешних карантинных мер: это и временная остановка деятельности предприятий-поставщиков панелей, и ограничения на транспортное сообщение между областями, а у нас материалы доставляются, напомню, из Челябинской области. Но даже с учётом смещённых графиков основную строительную часть планируется завершить в сентябре.

Дом в «Солнечном» будет сдаваться с чистовой отделкой. В первой секции дома уже всё готовится к финальной оклейке обоями: смонтированы сети отопления, холодного и горячего водоснабжения и электроснабжения, в разгаре черновая отделка. Вторая секция дома ожидает плиты-перекрытия для третьего этажа и выше.

Кстати, строители поддержали ди-

зайн-проект декоративной отделки дома, выбранный салдинцами. Напомним, пять дизайн-проектов покраски корпоративного дома были размещены в газете «Новатор» и на корпоративной странице «ВКонтакте» для голосования. Из 1 043 проголосовавших предпочтение проекту под № 3 с «белыми крыльями» или с «солнечными лучами», отдал 451 человек. Подписчица «Новатора» Августа Ефимова даже сопроводила свой голос стихами:

*Вот эти белые лучи –
как человеческие руки!
Стремятся вверх! Я не шучу –
я в этом доме жить хочу!*

Осталось только согласовать выбранный салдинцами проект с заказчиком работ – руководством Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

«Чайка» к полёту готова

Сотрудники предприятия «ВСМПО-Строитель (УКС)» сравняли с землёй вышку для ныряния в чашу бассейна спорткомплекса «Чайка».

Старая вышка была признана небезопасной для эксплуатации. К тому же её конструкция располагалась вблизи тумб для ныряния, чем доставляла неудобства спортсменам.

Демонтаж вышки стартовал в апреле. За два месяца ремонтники полно-

стью разобрали её элементы: плиты, колонны основания, лестницу.

Для того чтобы пыль не попала в воду, её накрывали специальной плёнкой. В конце мая, завершив все работы, строители сняли «одеяло» с воды.

К началу следующей недели к чаше бассейна вернут тумбы для ныряния и спортивные снаряды.

На финишной прямой и обновление всех входных групп спортзалов и

административных кабинетов спорткомплекса.

Точкой в подготовке к долгожданному открытию станут опрессовки системы водо- и теплоснабжения, начатые на прошлой неделе.

Надеемся, что прерванный полёт «Чайки» в условиях пандемии коронавируса возобновится в ближайшее время.

На ремни порезать

Рулоны тонкого титанового проката весом от 2,5 до 5 тонн и длиной до двух километров превратить в штрипс – продольные полосы – такая задача линии Faspar, работающей в отделении тонколистового проката цеха № 16 ВСМПО.

На подготовку, резку и упаковку партии готовой продукции уходит в среднем до четырёх часов. Можно и быстрее, но тут всё зависит от ширины и количества штрипсов, заказанных прокатчиком.

Линия может резать рулон на две части, а может и на 20. Чем уже штрипс, тем больше число ремней – так называют титановые ленты рабочие 16-го – и тем больше времени тратится на подготовку. То есть на набор ножей, которые следует установить на станину



линии, и на пробный рез для образца.

Сотрудницы управления технического контроля ВСМПО тщательно проверяют образец по нескольким параметрам, и только после их положительного вердикта линия может приступить к резке рулона на штрипсы.

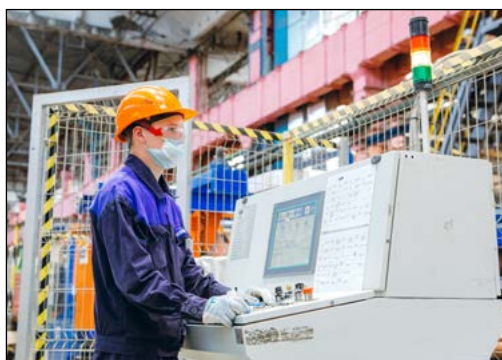
– Во время установки и запуска линии говори-

ли, что максимально мы сможем резать рулон на 15 штрипсов. Когда начали работать, пришёл заказ на 17, а потом и на 20 штрипсов. Мы справились. Кстати, рулон, который мы резали на 20 ремней, весил более трёх тонн, – рассказал Денис Орищенко, оператор линии обработки цветных металлов цеха № 16.

Операторы, а их на линии трое, следят за качеством реза, не допуская сколов и заусенцев, превышающих допустимый предел. Контролёры не отрываю глаз от зеркал, в которых отражается верхняя и нижняя поверхность титановой ленты, и фиксируют каждый дефект.

Без такого тотального контроля прокатчики не смогут сдать готовые штрипсы в цех № 38 – своему основному заказчику. Именно в 38-м на сварочных линиях титановые ленты превратят в титановые трубы.

В настоящее время Faspar в месяц режет до 50 рулонов, но растущие объёмы производства сварных труб увеличат нагрузку и на комплекс для резки рулонов на штрипсы. И это отличная новость!



Без мыльных пузырей



Камера разогрева металловозных ковшей, используемых для транспортировки металла из печи в миксер, верой и правдой служила алюминиевому комплексу ВСМПО 45 лет.

Служила бы и дальше, но изменились требования безопасности, и газовое оборудование, установленное в 1975 году, когда завод перешёл с мазута на голубое топливо, потребовало модернизации. Цех начал её, включив объект в инвестиционную программу, в 2016 году.

Достаточно долго шло согласование с Ростехнадзором проектной документации. Немало времени потребовалось для приобретения оборудования и материалов. Только к 2020 году всё было готово для того, чтобы бригада монтажников цеха № 49 начала модернизацию газовой камеры.

За три недели необходимо демонтировать объект и собрать новые узлы.

– Сам газовый блок мы никогда не меняли, а вот обвязку – датчики, задвижки, трубопровод – приходилось ремонтировать и ставить новые. Но глаза боятся, а руки делают. Идём в графике. Собираем уже пятый узел. Когда все будут готовы, начнём монтаж всей установки, – проинформировал Иван Решетников, мастер монтажного участка цеха № 49.

По признанию монтажников, работа не сложнее, чем любая другая, но процесс очень трудоёмкий.

– Александр Исаков без остановки ведёт сварочные работы. Параллельно работает второй сварщик – Андрей Ярунин. Николай Иванов следом за сваркой зачищает болгаркой швы. Иногда приходится один и тот же шов зачищать трижды: газопровод – объект повы-

шенной опасности, правила строгие, – отметил Роберт Кабиоков, бригадир.

Сам Роберт Сабирьянович внимательно следит за тем, чтобы работы шли строго по проекту, чтобы все размеры были соблюдены. Когда есть время, помогает Николаю зачищать швы. По подсчётам монтажников, на замену газового блока потребуется более двух десятков дисков для болгарки.

После завершения монтажа бригада 49-го проведёт его опрессовку воздухом, предварительно обмылив каждое соединение. Отсутствие мыльных пузырей будет знаком того, что объект готов к работе.

Однако до сдачи камеры разогрева ещё предстоит проложить электрические сети к горелке и установить электроподжиг. Этим займутся специалисты цехов № 6, 24.

Елена СКУРИХИНА

ЗАЯВКА БЫЛА, А МЕСТА НЕТ

«В апреле моему сыну дали место в дежурной группе в детском саду № 2. Но потом меня перевели на удалённую работу, и чтобы не занимать место, я временно забрала ребёнка домой.»

На работу вышла 2 июня. Места в дежурной группе для моего сына уже не оказалось. Но ведь изначально от ВСМПО поступала заявка на определённое количество мест в дошкольных учреждениях. Почему образовался дефицит мест в дежурных группах?»

**Анна С.,
сотрудник ВСМПО**

За ответом «Новатор» обратился к Александру ЗОЛОТАРЁВУ, начальнику Управления образования администрации городского округа:

– Отсутствие места в дежурной группе – это законное основание для отказа. В апреле по заявке ВСМПО мы открыли 39 групп по 12 человек. Первые 2-3 недели все нуждающиеся были устроены. Затем ещё открыли группы в детских садах № 5 и 26. Но появились ещё нуждающиеся.

На текущей неделе мы планировали открыть ещё два детских сада – № 4 и 41. Но, к сожалению, рост числа заболевших коронавирусом не позволил это сделать. Как только ситуацию удастся стабилизировать, организуем места в детских садах.



О времени и вне времени

Точная и достоверная информация, полученная вовремя, здорово помогает в жизни. Руководство ВСМПО, размещая стенды в цехах, стремилось оперативно сообщать работникам о принятых решениях. А вот нужны ли информационные щиты заводчанам?

Объявлений на цеховых досках много. Кадровики размещают объявления об обучении по смежным профессиям или повышении квалификации. Рядом – показатели работы в области качества, производственно-экономические достижения с графиками и диаграммами – от производственников.

– Я с интересом читаю объявления, приказы, распоряжения. Ещё захожу на официальный сайт *vstro.ru*, чтобы узнать официальные новости, – рассказал Сергей Рудюк, слесарь-инструментальщик цеха № 21.

Приказы, распоряжения цеха – тоже важный раздел. Полезная информация – это телефоны горячих линий и адреса, по которым можно сообщить о фактах коррупции или пожаловаться на руководителя. Но



всё это, увы, теряется в пестроте различных рекламных афиш.

Выигрышно смотрится стенд дирекции по эффективности производства. Он небольшой, но яркий, призывает вносить предложения по улучшениям.

Сколько дней цех проработал без травм – видно издали. Это стенд охраны труда и промышленной безопасности. На щите медсанчасти «Тирус» – информация по профилактике заболеваемости.

Увы, на стендах есть объявления о давно прошедших событиях.

Чаще всего сотрудники предприятия подходят к стенду, где размещают открытки для именинников. Найдя знакомую фамилию, спешат поздравить коллегу.

– Дни рождения коллег – единственное, что интересует на стенде. Остальное предпочитаю слышать из уст начальника цеха. Недавно установили электронное табло. Прочитать сообщение не составит труда, даже не останавливаясь, – рассказал Алексей Черников, токарь-карусельщик цеха № 40.

Электронные табло – это современно и удобно. Но в него не вместить много информации. Где узнать всё остальное? 10 из 10 молодых сотрудников ВСМПО ответили, что в соцсетях.

– Узнаю новости ВСМПО из корпоративной группы «ВКонтакте» и страницы молодёжной организации ВСМПО. Но и к стендам подхожу, смотрю данные о зарплате, нововведениях и, конечно, днях рождения! – поделился Андрей Стихин, наладчик строительных машин цеха № 6.

Всё-таки стенды остаются популярным источником информации, а ещё объединяющим началом коллектива.

Елена СКУРИХИНА

Пишем биографию титана

Увидела свет новая книга, выпущенная Корпорацией ВСМПО-АВИСМА.

Предприятие финансировало издания об истории завода, развитии титановой промышленности, о заводчанах, погибших на фронтах Великой Отечественной и о тех, кто сражался за Победу в тылу. Несколько корпоративных книг было выпущено специально для детей заводчан – это сказки о титане, путеводитель по Уральскому краю, книги о ремёслах и профессиях, Азбука для



будущих инженеров и даже интерактивный Дневник.

Новая книга «Люди и металлы» – это богатая иллюстрированная история АВИСМА. В ней



представлена жизнь Березниковского титано-магниевого комбината: строительство в 1943-м, послевоенная консервация цехов, реконструкция

в 50-е, выпуск первого промышленного губчатого титана в 60-м, взлёт предприятия в 70-80-е, сложный период 90-х, возрождение в составе Корпорации. В книге собраны уникальные фотографии, документы, воспоминания о производстве магния и титана, о сегодняшнем дне предприятия, а также интересные факты из истории Березников и Прикамья. Биография АВИСМА пополнит фонды городских и школьных библиотек и обязательно найдёт своего читателя.

В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ

Чтобы не заболеть COVID-19

ЧАСТО МОЙТЕ РУКИ С МЫЛОМ



Мытьё рук удаляет все вирусы. Если нет возможности помыть руки с мылом, пользуйтесь дезинфицирующими салфетками и другими средствами.

Чистите и дезинфицируйте поверхности, используя бытовые моющие средства.

СОБЛЮДАЙТЕ РАССТОЯНИЕ И ЭТИКЕТ



Вирусы передаются воздушно-капельным путём (при чихании, кашле), поэтому необходимо соблюдать расстояние не менее 1,5 метра от лиц с признаками респираторного заболевания.

При кашле, чихании следует прикрывать рот и нос одноразовыми салфетками.

Избегайте присутствия в людных местах.

ЗАЩИЩАЙТЕ ОРГАНЫ ДЫХАНИЯ МАСКОЙ



Среди средств профилактики особое место занимает ношение масок, благодаря которым ограничивается распространение вируса.

Медицинские маски для защиты органов дыхания используют:

- при посещении мест массового скопления людей, поездках в общественном транспорте;
- при уходе за больными острыми респираторными вирусными инфекциями;
- при общении с лицами с признаками острого респираторного заболевания;
- при рисках инфицирования другими инфекциями, передающимися воздушно-капельным путём.

Не используйте повторно одноразовую маску;

Во время пребывания на улице полезно дышать свежим воздухом и маску надевать не стоит.

ЧТО ДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ?

При появлении симптомов острых респираторных заболеваний, вне зависимости от их степени выраженности, вызовите врача на дом.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ БЫЛ КОНТАКТ С БОЛЬНЫМ ИЛИ ЛИЦОМ С ПОДОЗРЕНИЕМ НА ЗАБОЛЕВАНИЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ?

О контакте немедленно сообщите в медсанчасть «Тирус» (телефоны: 6-02-42, 5-09-19). За вами будет установлено медицинское наблюдение. При появлении симптомов острого респираторного заболевания в кратчайший срок проинформируйте врача.

КАКОВЫ СИМПТОМЫ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ?

Высокая температура, озноб, головная боль, слабость, заложенность носа, кашель, затруднённое дыхание, боли в мышцах, конъюнктивит.

В некоторых случаях могут быть симптомы желудочно-кишечных расстройств: тошнота, рвота, диарея.



НУЖНО ЛИ ПРОХОДИТЬ ОБСЛЕДОВАНИЕ НА КОРОНАВИРУС?

Исследование на наличие коронавируса проводится только при наличии эпидемиологических показаний (признаки заболевания у лиц, прибывших из неблагополучных по коронавирусной инфекции стран или бывших в контакте с больным с подтверждённым диагнозом «коронавирусная инфекция»).

ВРЕМЯ КОСИТЬ

Сотрудники цеха № 19 ВСМПО с 25 мая приступили к выкашиванию травы на территории предприятия.

Уже убраны заросли у Центральной и Восточной проходных, у заводууправления и Доски почёта. Для поддержания аккуратного вида газонов на лето планируется выйти на покос три раза.

Но не только сотрудники 19-го возьмут в руки косы. Все цехи будут окашивать территорию у своих производственных подразделений.

КЛЕЩИ НЕ ДРЕМЛЮТ

С 13 апреля по 10 июня в медико-санитарную часть «Тирус» обратилось 99 пациентов, укушенных клещами. Из них вакцинацию прошли 53 человека.

72 из 99 пострадавших отправили клещей на лабораторные исследования в Нижний Тагил. Ни в одном из них вирус клещевого энцефалита не обнаружен. Но в 34 случаях у кровососущих выявлены боррелии, в одном – эрлихии.

Иммуноглобулин введён девяти обратившимся в медсанчасть «Тирус».

В апреле нынешнего года укушенных насекомыми заводчан было гораздо больше, чем в том же периоде 2019 года. Однако к началу июня статистика выровнялась: 99 против 90 человек прошлого года.

Заводские цветы

К началу нынешней недели на заводских клумбах «распустились» цветы. Бригады рабочих зелёного строительства цеха № 19 Корпорации ВСМПО-АВИСМА украсили территорию предприятия саженцами из Екатеринбургского питомника.

– К нам приехали 15 200 корешков сальвии, львиного зева, бархатцев, шафрана, седой травы, цинний, георгинов. Преобладающие цветы – это королевы сада – петунии. Цветоч-

ную рассаду мы начали высаживать в прошедшую субботу. Нам хотелось порадовать заводчан, идущих на работу в понедельник. Надеюсь, наши старания добавили в настроение сотрудников ВСМПО позитива в эти непростые дни, – рассказала Анна Карягина, мастер участка по благоустройству и промэстетике цеха № 19.

Клумбы заpestрели летними красками в сквере заводууправления, у Центральной проходной, на подъезде к КПП площадки

Б, у медсанчасти «Тирус», вокруг Доски почёта. На самом большом по площади цветнике – рядом с памятником в честь трудовых и ратных подвигов заводчан – цветы разместили так, что получилось изображение георгиевских лент и звезд.

К понедельнику нынешней недели высажено в грунт более 6 тысяч штук цветочной рассады. Остальные саженцы «разъедутся» в цехи ВСМПО и украсят территории, прилегающие к производственным корпусам.

**Новатор**УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmpro.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

Типография Корпорации ВСМПО-АВИСМА
Верхняя Салда, Парковая, 1
Тираж 2550 экз. Заказ № 628
Подписано в печать:
по графику – 10 июня, 17.00
фактически – 10 июня, 12.00Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Выпускающий редактор
Ольга ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВАПерепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции