

6+

№ 23 (5432)
4 ИЮНЯ
2020 ГОДА

**ВСМПО
АВИСМА**








Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

Воду – умягчить, пар – просушить



Сегодня «Новатор» вышел в новом формате. Надеемся, читатели оценят его удобство и тот факт, что сейчас он будет печататься в родной заводской типографии. Мы сможем быть более оперативными и мобильными в освещении корпоративных новостей, которые останутся основной темой нашего издания.

А главными героями при любых форматах и временах останутся люди труда – рабочие, мастера, руководители. Те, чьим трудом живёт предприятие и весь город.

Свой летний информационный сезон газета «Новатор» открывает очаровательной улыбкой Екатерины Черных, начальника участка водоподготовки котельных цеха № 8 ВСМПО.

На этом участке готовят воду для паровых и водогрейных котлов, а конкретно – очищают её от солей магния и кальция, которые неблагоприятно влияют на состояние оборудования. И те процессы умягчения воды, которые контролируют сотрудники этого подразделения, защищают водогрейные котлы от накипи и коррозии.

9

В НОВОМ ФОРМАТЕ, СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

Кризис как повод

В жёстком графике руководителя Корпорации Максима КУЗЮКА для интервью корпоративным журналистам был отведён час. За это время он успел ответить на самые важные вопросы, которые пришли от читателей заводской газеты и зрителей заводского телевидения.



– Максим Вадимович, сегодня всех волнует, как будет жить в сложившихся условиях Корпорация. Как обстоят дела с наполнением нашего портфеля заказов до конца 2020 года?

– Мы переживаем беспрецедентный кризис. Ещё никогда авиакомпании мира так не останавливали полёты, как сейчас. На данный момент в небо поднимается только 25 процентов воздушных судов. И по прогнозам Международной ассоциации авиаперевозчиков, объёмы авиаперевозок в 2020 году составят лишь 50 процентов от уровня 19-го года.

При том, что пандемия постепенно угасает и ряд стран уже открылись для прилётов, ситуация на рынке авиатехники останется очень сложной весь ближайший год. Наши основные заказчики Boeing и Airbus, которые останавливали свои пред-

приятия только на дезинфекцию и на организацию работ в новых условиях, в ближайшие месяцы будут вынуждены производить самолётов больше, чем требуется авиакомпаниям, поскольку им необходимо сохранить определённый уровень минимальной загрузки и сохранить загрузку для предприятий по всей цепочке поставок.

На прошлой неделе мы закончили очередной раунд переговоров с нашими основными заказчиками. И результат этих переговоров оказался даже лучше, чем мы ожидали.

Следует уточнить, что де-юре мы имеем подписанные долгосрочные контракты и могли бы через суд понудить компании сохранить законтрактованный объём закупок титана или выплатить Корпорации неустойку. Но это было бы началом конца нашего партнёрства.

Поэтому мы скорректировали объёмы, а авиастроители взяли на себя

минимальные обязательства по покупке нашей продукции, – это серьёзно нас поддержит.

Это шаг номер один, и он самый важный.

Шаг номер два связан с минимизацией рисков неоплат. Кроме таких больших заказчиков, как Boeing, Airbus, Rolls-Royce, Safran, есть ещё их субпоставщики, которые у нас также покупают титан. Наша задача – получить с субподрядчиков денежные средства в полном объёме и сделать это быстро, для сохранения нашей финансовой устойчивости.

И шаг номер три – получение новых заказов. Понимая, что кризис не закончится в этом году и, вероятнее всего, будет долгим, мы должны быть готовы к разным сценариям развития событий.

Поэтому перед маркетологами стоит задача по выходу в смежные сегменты рынка – от судостроения до различных проектов в энергетике,

для перезагрузки

опреснении воды, добывающих отрясах – то есть туда, где есть потребность в титане. Этот титан менее высокого качества, чем авиационный, соответственно, и цена его ниже. Но, тем не менее, мы приняли решение участвовать в проектах с невысокой прибыльностью по одной простой причине: нам сегодня нужна любая загрузка и выпуск любой продукции, окупающей наши затраты.

Это важно в том числе и потому, что наше предприятие по производству губчатого титана – АВИСМА – не может полностью остановить производство так, как, например, это может сделать ВСМПО. На сегодня АВИСМА вышла на минимальный объём, но даже при этом минимальном объёме у нас в этом году будет профицит основного сырья. И мы будем использовать любую возможность произвести из этой губки товарную продукцию.

И есть ещё одна задача, выполнение которой поможет нам стабилизировать ситуацию в это нестабильное время – реально повысить эффективность расходования ресурсов, которыми мы обладаем. Например, за последние годы, годы прироста объёмов, на предприятии существенно увеличились инвестиции в рабочий капитал. У нас есть запасы готовой продукции, запасы незавершённого производства, запасы сырья и материалов.

Это всё то, во что вложены немалые средства. И только современными методами планирования, эффективной автоматизацией, новыми подходами к управлению цепочкой поставок мы можем снизить эти запасы. Это позволит высвободить деньги для того, чтобы Корпорация могла этими деньгами пользоваться.

Программа, как всё это можно реализовать, написана и уже запущена. В соответствии с этой программой, мы снижаем объёмы производства для того, чтобы продать скопившееся на складах. В итоге, уровень продаж

у нас снизится не так глобально, как объём производства.

– Насколько широко планируется провести ротацию директорского корпуса?

– У меня нет цели поменять всех директоров или начальников отделов. Но ведь руководители – это люди, которые ответственны за обеспечение ритмичной работы предприятия. И спрос с них серьёзный.

Могу сказать, что на ВСМПО очень много квалифицированных сотрудников. Сотрудников, обладающих огромными знаниями технологий, способных к научной работе. Но совершенно другая картина в развитии и самих процессов, и в их управлении. Это не вина тех, кто сейчас работает на ВСМПО. Люди честно и добросовестно трудились, но варились в собственном соку, решая сиюминутные задачи, не изучая передовые практики управления.

Нам для выживания требуется внедрить эти практики. Поэтому я пригласил на ряд должностей людей, владеющих опытом современного управления, в том числе и антикризисного управления. Надеюсь, они справятся со своими задачами и научат салдинцев новым методикам и технологиям управления процессами. Корпорация – мировой лидер в производстве титана. Мы должны быть мировым лидером и во всех проявлениях и направлениях работы.

Те назначения, которые уже произошли, были обусловлены недостаточными компетенциями бывших руководителей в определённых направлениях.

Новый финансовый директор Валерий Николаевич Борисов имеет колоссальный опыт работы в крупных компаниях. Он прошёл школу «Северстали», которая считается одной из самых продвинутых с точки зрения процессов. Очень хорошо себя пока-

зал, работая на Челябинском трубопрокатном заводе.

Основная задача нового руководителя сферы безопасности Юрия Леонтьевича Брайченко – создать комплексную систему мер безопасности. До этого момента у нас всё было разрознено: была охрана периметра, был отдел экономической безопасности, отдельно существовала и структура оперативного реагирования. А комплексная безопасность нацелена не на постфактум случившегося, а на создание системы мер предупреждения нарушений интересов компании. В том числе и в области информации, работы с поставщиками, исключения рисков при заключении контрактов и обеспечения рационального использования всех ресурсов и активов Корпорации.

Новый человек возглавил дирекцию по повышению операционной эффективности. У нас был высокий подъём в развитии производственной системы до 2016 года – именно до этого момента и было реализовано несколько хороших крупных проектов, в том числе с привлечением внешних подрядчиков. Но с 2016-го началось затухание активности в этом направлении: деятельность этой дирекции превратилась в формальное измерение набора показателей и проведение малоэффективных обзорных совещаний. Плюс ко всему, сотрудники дирекции по повышению операционной эффективности, к сожалению, большую часть времени стали проводить в офисе, занимаясь так называемым анализом.

Я уверен, что производственная эффективность должна реализовываться специалистами дирекции в цехах. Без непосредственного общения с начальником цеха, мастерами, рабочими ни один проект не сможет быть внедрён. И такой подход разделяет новый директор Иван Александрович Абрамов.

Кризис как повод

3

– Каков прогноз по сокращению персонала Корпорации?

– Я очень надеюсь, что у нас получится пройти кризис без значительных потерь. Какие приоритеты мы себе поставили и какие антикризисные меры спланировали?

Номер один. Мы очень рационально и скрупулёзно относимся ко всем закупкам, чтобы сохранить деньги для обеспечения деятельности компании, в том числе и регулярной оплаты труда. Снижение затрат на внешние закупки является одним из основных приоритетов. Это касается и сырья, и материалов, и услуг.

Второе. Любой кризис заканчивается, и начинается рост. Квалифицированные кадры невозможно подготовить за несколько дней и даже месяцев, особенно в специфических областях, коей является производство титана. К сожалению, в нашем коллективе не все сотрудники обладают достаточной квалификацией и относятся к работе должным образом. Так что какое-то количество именно таких людей работу всё-таки потеряют.

Но чтобы сохранить настоящих профессионалов, добросовестных и ответственных сотрудников при низких объёмах производства (а ведь именно от них рассчитывается фонд оплаты труда), мы договорились добавить в каждый цех 20 % ФОТа сверх производственной программы.

Плюс мы полностью отказались от услуг «Альтернативы». Это было около 7 % численности ВСМПО. Как я уже говорил, мы забираем всю работу от внешних подрядчиков. В совокупности, все эти меры позволят сохранить рабочие места.

По управленческому персоналу сокращения будут. И уже идут. Но пока это увольнения по собственному желанию. Кто-то понимает,

что «не тянет» в новых условиях. Кому-то тяжело работать в новом темпе. Идёт естественный отток. Но я за эту категорию не беспокоюсь: если они высококвалифицированные специалисты, то обязательно найдут себе работу, если нет, то им придётся как-то дать себе объективную оценку и идти на менее квалифицированную работу.

ВСМПО было и останется социально ответственным работодателем. Я хорошо понимаю, что Верхняя Салда не проживёт, если случится массовое сокращение на предприятии. Единственное – хочется, чтобы поменялась концепция нашего восприятия завода как гарантированного работодателя. Все всегда были уверены, что любой человек, который живёт в Верхней Салде, может найти работу здесь, на ВСМПО.

К чему это привело? К тому, что в городе очень слабо развита сеть малых и средних предприятий, которые были сфокусированы на производстве какого-то продукта. Торговля и немного сервиса – и всё. Даже «Титановая долина», к сожалению, практически пуста: кроме UBM-2, нет никакого реального производства. И если высвобождение рабочих рук даст толчок к развитию совершенно другой экосистемы в городе, к открытию новых предприятий, появлению новых рабочих мест – это будет прорыв для Верхней Салды.

– Будут ли приняты на работу нынешние выпускники авиаметаллургического колледжа?

– Насколько мне известно, в нынешнем году выпускается 220 студентов колледжа. Для нас нет никакой проблемы принять их всех. Но было принято решение не «всех принять», а дать работу только тем, кто успешно пройдёт квалификационные испытания. Сейчас они как раз начинаются.

И все молодые люди, чьи знания и навыки соответствуют требованиям производства, будут приняты на ВСМПО. Я считаю, что это правильный подход, и мы его сохраним для дальнейших взаимоотношений с учебными заведениями.

– Сохранятся ли музеи двух площадок Корпорации?

– Как мы будем учить молодёжь, как обеспечим преемственность поколений, если у нас не будет музеев?! Экспонаты двух музеев – ВСМПО и АВИСМА – это наше культурное и профессиональное наследие, которое мы сохраняем и в память о людях, которые создавали эти предприятия. Не побоюсь этого слова – великие предприятия.

– Насколько уменьшится объём гарантий и льгот, зафиксированный в Коллективном договоре?

– Да, мы уже сократили часть выплат, но не связанных с Коллективным договором. Это, например, премии руководителям и премиальные фонды генерального директора, функциональных директоров и начальников цехов.

Что же касается гарантий по работе социальных объектов, то они закрыты не из-за нашего желания сэкономить, а по требованию Роспотребнадзора и региональных властей, принимающих меры в условиях пандемии. Это и спортивные объекты, и часть оздоровительных комплексов. Как только позволит эпидемиологическая обстановка, мы их с удовольствием откроем.

– На какой уровень отношений «завод-город»

для перезагрузки

Вы готовы пойти в данной кризисной ситуации?

– Мы прекрасно понимаем, что завод и город практически неразделимы. Заводу важно, чтобы его сотрудники и их семьи, а это две трети города, жили в безопасных и комфортных условиях, а город зависит от заводских налоговых поступлений и финансовой помощи. Мы, скоординировав политику финансирования муниципальных проектов, продолжим поддерживать муниципалитет. Часть проектов чуть растянется или перенесётся во времени, но рано или поздно они реализуются. Одна из важных задач, которую я себе ставлю – помочь городским руководителям увеличить бюджет за счёт федеральных и региональных программ.

– Завершится ли домом в «Солнечном» жилищная программа ВСМПО?

– В «Солнечном» спроектирован не один дом. И для продолжения строительства после нынешней сдачи первого дома мы будем искать соинвесторов. И при распределении корпоративных квартир применим субсидированный подход. Внедрим возможность субсидированно платить арендную ставку, с последующим выкупом.

Мы хотим переломить тенденцию оттока молодёжи из города. Сделаем всё возможное для привлечения умных квалифицированных людей, которые либо помогут Корпорации улучшить свою деятельность, либо займутся предпринимательской деятельностью. Ведь один умный человек сможет создать рабочие места для десятков других людей.

Однако, наши квартиры будут предназначены не только для новых сотрудников. Те, работники, кто хочет улучшить свои жилищные усло-

вия, смогут их улучшить за счёт, например, обмена или продажи старой квартиры и получения новой в аренду у Корпорации.

Нюансы и условия уточняются, но что абсолютно точно: программа корпоративного жилья не закрывается.

– По инициативе Михаила Евгеньевича Шелкова Корпорация открыла Школу шахматной грамотности и шахматный Клуб. Есть ли возможность всё это сохранить?

– Подобную инициативу нужно расширять! Но пока я не могу сказать, сколько мы сегодня можем себе позволить подобных инициатив. Идёт формирование антикризисного плана и пересчёт финансов. Но я считаю, что нам обязательно нужно вкладывать в образование, в привлечение квалифицированных учителей! Как бы хороша ни была программа и как бы ни была выстроена система, мотивировать детей учиться и добиваться результата может только талантливый преподаватель. Я занимался проектами по развитию специализированных школ физико-математического направления. Например, в РТИ, где я работал, была создана инженерно-техническая школа, куда мне пришлось подбирать преподавателей. Это был очень интересный и полезный опыт. Хотелось бы применить его и в Верхней Салде. Здесь речь не идёт о создании спецшкол (хотя у талантливых детей такая возможность должна быть!). Но в любом случае, уровень преподавания необходимо повышать.

– Китайцы говорят: «Не дай вам бог жить в пору перемен, если вы не можете из этих перемен из-

влечь пользу». Чем нам будет полезен нынешний кризис?

– Нам всем иногда нужна встряска. Нужно время для того, чтобы проанализировать нашу жизнь и провести в ней «уборку».

Есть вопрос: на что можно направить высвобожденный ресурс в производстве? На наведение порядка! У нас сейчас для этого есть и люди, и время. Мы можем привести систему безопасности в соответствие нормам и требованиям, провести дополнительную очистку и перестройку различных процессов, наладить наглядную информацию.

Один из проектов, который нам нужно успеть реализовать в это непростое время – автоматизация и перестройка бизнес-процессов. Автоматизация – это всегда риск перейти из сложившегося и привычного в то, что ещё не всеми осознаётся. Когда не знаешь, то всё страшно. Сегодня как раз мы можем себе позволить изучить всё, на что ещё вчера не хватало сил и смелости.

Сегодня у нас есть возможность отработать приоритетный процесс – планирование. Мы должны перестать планировать на год! Мы так хорошо жили, что забыли о том, что нужно рационально пользоваться ресурсами. И теперь мы просчитываем загрузку по каждому производственному подразделению, по каждому подразделу на ближайшие 30 дней. Мы учимся перепланировать, мы учимся задавать правильные вопросы и учимся принимать решения. Правильные.

Я 10 лет руковожу крупными промышленными предприятиями. В четвёртый раз мне предстоит внедрять программу изменений. И я точно знаю, что эти изменения получатся, если потребность в них поймёт и их поддержит каждый сотрудник компании.

**Продолжение
в следующем номере**

МОНТАЖ СИЛАЧА

В цехе № 31 ВСМПО начался монтаж электромостового крана. Новый агрегат значительно сильнее своего 5-тонного предшественника: ему по плечу тяжести до 12,5 тонн.

Собрав основные элементы конструкции на земле, слесари-ремонтники 50-го переместились на высоту. Узлы нового крана в точку монтажа поднял автомобильный кран.

– Наш автокран грузоподъёмностью 50 тонн не поместился в цеховом пролёте, поэтому мы обратились к «ВСМПО-Строитель (УКС)» – там техника меньших габаритов, – рассказал Антон Купреенко, бригадир слесарей-ремонтников цеха № 50.

После сборки конструкций крана электромонтёры цеха № 6 подключат агрегат к энергосистеме плавильного пролёта.

НОЧНЫЕ ОБЕДЫ

Руководство предприятия «Изысканный вкус» опровергло слухи, которые в эти дни активно распространялись в цехах ВСМПО. «Говорят, что с 1 июня в столовых не будет ночной смены», – беспокоятся заводчане.

Как сообщила Анна Мелентьева, заместитель директора предприятия общественного питания, столовые продолжают работать в прежнем режиме, за исключением столовой в цехе № 3. Эта точка общепита до 31 августа будет кормить работников двух смен – с утра и «с четырёх».

ОЧИСТИТЬ И



3 000 кубометров отработанных травильных растворов кислот в месяц поступает на очистные сооружения одной промышленной площадки Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Нейтрализовать их, довести до нормативных значений pH и только потом вернуть в природу через шламонакопитель – первая задача цеха водоснабжения и очистных сооружений ВСМПО.

Чтобы справляться с ней на твёрдое «отлично», и решено было вписать в существующую технологию очистки новый узел – узел обесфторивания.

– В этот комплекс входят несколько модулей: новая система подачи известкового молока, новая система промывных вод и нейтрализованных промывных вод, система нейтрализации отра-

ботанных травильных растворов и автоматизированная установка подачи флокулянта – специального вещества, которое в ходе сложных химических и ионных реакций снижает содержание фторидов на выпуске. Это и ставилось главной целью нашего инвестпроекта, – старается как можно проще объяснить философию нового узла Михаил Тимофеев, начальник участка очистных сооружений промышленных стоков площадки А ВСМПО. – *Сопутствующий положительный эффект – разделение промстоков, чтобы очистка от фторидов производилась более эффективно.*

Чтобы мы лучше представили объём, который предстоит «перекачивать» через себя новому узлу, Михаил Андреевич ведёт корреспондентов «Новатора» взглянуть на пять ёмкостей-усреднителей.

Именно в них аккумулируются отработанные растворы соляно-плавиковой, серно-плавиковой, азотно-плавиковой кислот со всех травильных отделений цехов ВСМПО. Рабочий объём каждого – 100 кубических метров, или 100 000 литров.

Химическая опасность – повышенная. Работа – ответственная. Вот почему на данный объект не жалели ни средств (общая стоимость инвестпроекта порядка 30 миллионов рублей), ни времени.

Проектные работы в цехе начались в далёком 2007 году, а в активной фазе строительно-монтажных работ двадцать девятый пребывал последние шесть лет.

– Здесь всё – от трубопроводов до системы автоматизации тщательно продумано. Проект не раз приходилось корректировать. Некоторые изделия в

обесфторить!



этой сложной системе уникальны, например, ёмкости изготавливались подрядчиками по индивидуальным размерам и из определённых материалов, – уточняет Сергей Сафронов, заместитель начальника цеха № 29 ВСМПО по водоотведению.

В разные периоды к строительству узла обесфторивания подключались разные специалисты. Монтаж основных конструкций произвели подрядчики из екатеринбургской компании «Ревер».

Работали они параллельно со спецами из цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования ВСМПО, которые устанавливали шкафы управления и делали «расключение» оборудования.

Цех № 49 взял на себя трубную разводку и частичный монтаж оборудования. Сами специалисты цеха водоснабжения и водоотве-

дения дневали и ночевали на объекте. Самый ответственный окончательный этап достался, как всегда, цеху № 24, который разрабатывал алгоритм работы установок и программное обеспечение, чтобы новое оборудование могло без проблем вписаться в уже существующий технологический процесс и могло работать как отдельно, так и вкуче с уже имеющимся на очистных.

Сегодня узел обесфторивания успешно подошёл к завершению пусконаладочных работ и последующему вводу в эксплуатацию. Сейчас в цехе пишутся подробнейшие инструкции для персонала.

С вводом данного узла в цикл очистки промстоков у надзорных органов должны иссякнуть поводы для претензий по содержанию фторидов на выпуске.

Ксения СОЛОВЬЁВА

ЦИТАТА

Татьяна ПЕЧЁНКИНА,
заместитель начальника
Центральной испытательной
лаборатории управления си-
стемой охраны окружающей
и производственной среды
ВСМПО:

– Строительство узла обесфторивания – это чисто экологическое мероприятие. Очистка стоков от фторидов раньше не осуществлялась вообще. Фториды опасны для окружающей среды тем, что они усваиваются рыбами, откладываются в шлеме, поступают в почвы.

Поступление любого вещества в окружающую среду имеет свой норматив, и в больших количествах оно наносит определённый ущерб. Здесь как с лекарством: если вы выпьете одну таблетку, то это нормально, а если 50 штук – то это уже никакой пользы не принесёт. Так и с фторидами. С момента запуска нового узла проблема перенасыщения стоков фторидами будет решена.

СПАСЁТ ЛИ ОТ УВОЛЬНЕНИЯ ДЕКРЕТ?

«Нахожусь в декретном отпуске, могут ли меня сократить?»

Алёна КОПЫЛОВА

В дирекции по правовым вопросам Корпорации ВСМПО-АВИСМА на вопрос ответили так:

– Закон запрещает работодателю расторгать трудовой договор с сотрудниками, имеющими детей в возрасте до трёх лет, и с беременными женщинами, даже в случае сокращения численности работников. Исключение – это ликвидация организации и расторжение срочного трудового договора в случаях, предусмотренных статьёй 261 Трудового кодекса РФ.

При изменении штатного расписания должность декретницы могут сократить, но при этом трудовой договор не может быть расторгнут до тех пор, пока ребёнку не исполнится 3 года. Сотруднице вручается уведомление о сокращении должности или её рабочего места, но без указания на увольнение. Одновременно ей предлагаются все вакансии, имеющиеся на предприятии. Работница вправе принять решение о переводе на вакантную должность даже в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком или продолжать числиться на прежней – сокращённой должности. В последнем случае процедура сокращения с увольнением будет проведена по достижении ребёнком трёх лет.

5 ИЮНЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

О щуках, трубах и грибах

Татьяна Печёнкина уже 27 лет занимается вопросами охраны окружающей среды от воздействия титанового производства. В канун профессионального праздника, кото-

рый отмечается 5 июня, мы расспросили её о том, можно ли научить «экологичному» поведению взрослых и где ловить щук весом в восемь килограммов?



– Трудовая биография моя проста, лаконична и может уместиться в двух предложениях. Пришла на ВСМПО в 1993 году инженером в отдел охраны окружающей среды и до сих пор, только уже в должности заместителя начальника Центральной испытательной лаборатории управления системой охраны окружающей и производственной среды, занимаюсь любимым делом!

Татьяна Геннадьевна Печёнкина предупреждает, что на профессиональные темы может беседовать бесконечно. Обладательница красного диплома химфака Казанского техно-

логического университета выбрала профессию по душе и очень радовалась, когда в непростые 90-е ей выпала возможность работать по специальности. Модной эта профессия станет намного позже, и называться будет по-другому – «эколог».

– Сегодня разбираться в сути процессов влияния на окружающую среду помогают не только базовые знания химии и биологии. Необходимо ещё знание технологий, оборудования, экономики и всё больше – юриспруденции, – рассуждает Татьяна Геннадьевна.

Ни о чём таком она точно не

задумывалась, когда 10-летней девочкой уходила с отцом в лес по грибы.

– Я была младшей из двух сестёр и настоящей папиной дочкой. Первое, что папа мне дал в руки перед походом в лес – это книга «Грибы России», поэтому, когда мы шли за грибами, я уже чётко понимала, за какими, где и как их искать и как правильно собирать. И вот эти навыки, нерасточительное отношение к природным ресурсам, привитое в семье, наверняка повлияло на выбор профессии, – уверена наша героиня.

За столь большой стаж работы она

Как уберечь природу?

«Новатор» провёл опрос среди жителей Верхней Салды, и вот что они ответили:

- Не выбрасывать мусор в лес
- Не пользоваться полиэтиленовыми пакетами и пластиковой тарой
- Ходить пешком или ездить на велосипеде
- ортировать мусор



- Экономить электроэнергию и воду
- Сажать деревья
- Отказаться от использования ламп накаливания в пользу светодиодных
- Сдавать на переработку стекло и бумагу

Даже если соблюдать одно-два из этих утверждений, каждый из нас может помочь экологии.

становилась инициатором и идейным вдохновителем многих проектов. Одним из первых реально осуществлённых был вынос русла реки Барнёвка с территории предприятия. Точнее, согласно экологическому обоснованию, русло достаточно было заключить в бетонное кольцо, чтобы ограничить негативное влияние завода на водный объект.

Настоящую профессиональную гордость у неё вызывает разработка системы экологического менеджмента, которая по сей день соответствует самым строгим международным стандартам.

– На тот момент это был настоящий прорыв, новый уровень взгляда специалистов на свою деятельность! Эта система живая, постоянно совершенствуется и позволяет оперативно принимать решения, ведь наша основная цель – минимизировать воздействие предприятия на воздух, воду и почву. И ещё одно важное достижение в том, что государство доверяет нам осуществление экологического контроля. Лаборатория цеха № 39 ВСМПО в числе первых из экологических в России аккредитовалась на техническую компетентность, регулярно подтверждая соответствие, – гордится достижениями коллектива Татьяна Геннадьевна. – Высокий уровень внутренних требований предприятия идёт в ногу с изменениями федеральных законов, делая выполнимыми жёсткие природоохранные требования. Сейчас коллектив занимается включением технологий ВСМПО в справочник наилучших доступных технологий. Участие в справочнике позволит предприятию применить новые подходы к нормированию загрязнений, снизить экологические риски.

Приверженка командной работы, эта хрупкая женщина не боится брать на себя ответственность, и когда ситуация требует немедленного реагирования, твёрдо говорит – «Это будем делать так!».

Вспоминая своих наставников, стоявших у истоков зарождения

природоохранной деятельности на ВСМПО – Николая Фёдоровича Черкасова, Михаила Павловича Рубина, Римму Ханифовну Голицыну, городского эколога Виктора Александровича Костромина – Татьяна Геннадьевна уже сама частенько выступает в роли наставника, проводит обучение мастерского и инженерного состава ВСМПО. Становится примером экологичного поведения для своей семьи, которая поддерживает её во всех увлечениях.

– В моей семье слова «Мы едем на рыбалку» звучат обыденно. С мужем Владиславом и сыновьями Никитой и Ильёй обожаем как зимнюю, так и летнюю рыбалку. Выезжая куда-то, стараемся ещё и расширять кругозор: едем на Туру – посещаем музей декабристов в Туринске, на Иртыш – смотрим достопримечательности Тобольска, на Тагил – обязательно заглянем в пещеру Ермака. Но порой всё же чувствую лёгкую неловкость, когда вдруг врываются в разговоры коллег-мужчин с вопросами «куда ездили, где клюёт», – смеётся Татьяна Геннадьевна, показывая в фотоальбоме одну из недавних удач – щуку весом в восемь килограммов на реке Лозьва!

Никогда семья Печёнкиных не берёт на природу одноразовую посуду или моющие средства, в их доме давно нет ртутных ламп, вместо батареек покупаются многоразовые аккумуляторы, а в продуктовую корзину интуитивно кладутся продукты в бумажной, а не пластиковой упаковке.

– Любой человек, независимо от возраста, готов вести себя «экологично». И если он этого не делает, то ему просто не хватает осведомлённости о вреде отходов или банальных инструкций, что с ними делать, – убеждена профессионал. – Я хочу поздравить всех профессионалов-экологов, всех работников ВСМПО с праздником Дня охраны окружающей среды и поблагодарить их за каждый – большой и малый – вклад в охрану воздуха, воды и земли!

Ксения СОЛОВЬЁВА

ВОДУ – УМЯГЧИТЬ, ПАР – ПРОСУШИТЬ



Свою трудовую биографию Екатерина начала в цехе № 39. В лабораторию охраны окружающей и промышленной среды она пришла после Екатеринбургского колледжа транспортного строительства, где получила специальность «Эколог». Выбор учебного заведения людей, знающих Катю, удивил: все знали, что девушка, имеющая первый разряд по баскетболу, собирается поступать в институт на факультет физкультуры.

Но Катя мало кому рассказала, что за три месяца до экзаменов она получила серьёзную травму, которая поставила крест на спортивной карьере.

– Но не было бы счастья, да несчастье помогло. Во время учёбы в колледже я встретила своего будущего мужа! – поделилась Екатерина.

За первые три года на ВСМПО молодой специалист Черных прошла несколько карьерных ступеней: лаборант третьего, затем пятого разряда, техник и инженер.

– После декретного отпуска я вышла в цех № 8. С производством я уже была знакома, так как занималась проверкой 8-го на соответствие его работы природоохранному законодательству.

В роли мастера Екатерина контролировала работу оборудования, а став начальником участка, получила в обязанности ещё и контроль за тем, чтобы нормам Ростехнадзора соответствовали горячая вода и пар. Горячие будни Кати сродни её горячему характеру. Юношеское увлечение спортом не прошло, но поменяло направление. Екатерина с супругом Егором, увлечённым мотогонками, очень любит мчаться навстречу ветру. Правда, времени на гонки остаётся всё меньше – подрастающий сын Тимофей всё больше требует родительского внимания. А пока он не может составить маме и папе компанию на мототрассе, то семья в полном составе каждые выходные выходит на лесные тропы и наслаждается красками уральской природы.

Идеально зеркально

Профессию «Оператор линии по обработке цветных металлов» на ВСМПО имеют 162 человека, из них 132 числятся в цехе № 16. По-простому этих рабочих называют шлифовщиками, и трудятся они почти на всех участках листопрокатного.

Плоский прокат составляет третью часть от общего портфеля заказов ВСМПО. В листах и плитах из титановых сплавов нуждаются всемирно известные зарубежные и российские авиапроизводители. В самолётах салдинский прокат используют для сверхпластичной формовки носовых и хвостовых частей фюзеляжа. Кроме того, титановые листы и плиты пользуются большим спросом на двигателестроительном и индустриальном рынках.

У заказчиков жёсткие требования к качеству продукции ВСМПО-АВИСМА, и это заставляет ещё больше совершенствовать процесс производства. 10 лет назад шлифовку разделили по направлениям: плиты – отдельно, листы – отдельно. В 6-м отделе цеха № 16 организовали участок отделки тонкого листового проката, а мехобработку титановых плит оставили в главном корпусе 16-го.

Даже в кризис загрузка оборудования здесь остаётся максимальной. Плиты шлифуют на пяти машинах Timesavers. Возможности участка широкие и позволяют готовить к финишной



сдаче плиты от 7 до 30 миллиметров толщиной, но самый распространённый вид продукции – 12-миллиметровые плиты для Airbus. Как раз таким изделиям и придаёт лоск Игорь Леушин, 44-летний оператор линии обработки цветных металлов. Восемь лет назад он приехал из Кушвы, где работал машинистом экскаватора.

– Меня всему на месте обучили: задавать нужные параметры плиты, скорость перемещения стола. Хорошо помню своё первое изделие: испарина на лбу, руки дрожали. Спасибо наставнику, который был рядом.

Шлифовщиков обучают на рабочем месте.

Сделать первые шаги в освоении профессии шлифовщикам помогают наставники. А в цеховом кабинете техучёбы специалисты службы главного технолога делятся своими знаниями о тонкостях процесса шлифования.

– Учим тому, что перед обработкой шлифовщик должен обязательно провести входящий контроль изделия. В процессе шлифования постоянно измерять толщину толщиномерами и микрометрами, а по ней уже ориентироваться на дальнейшую обработку. Задавать правильные режимы съёма металла с поверхности, контролировать и фиксировать в паспорте все данные, –

рассказывает инженер-технолог службы главного технолога Елена Кучарина.

На соседнем станке оператор Евгений Черников меняет шлифовальную ленту. Её называют бесконечной, потому что склеена в кольцо.

– Готовая продукция с нашего участка идёт в аэрокосмическую отрасль. К примеру, это заготовка боковых панелей самолёта A320. Оператор, выполняя технологическую операцию «шлифование в размер», практически не имеет права ошибиться, – делает акцент на значимости профессии Константин Новосадов, мастер по механической обработке и замерам проката отдела № 3 цеха № 16.

Основное требование, предъявляемое шлифовщику – снять металл с поверхности с такой точностью, чтобы не уйти в «минус». Шлифовщик должен быть человеком внимательным и сосредоточенным. На шлифовке не все операции автоматизированы, эта работа для физически сильных и выносливых мужчин.

Плиты проходят три вида шлифования. Вначале с поверхности удаляют окалину после отжига, затем – черновое шлифование в размер по толщине. После этого на УГАРе под воздействием абразивной струи высокого давления плитам придают нужный габарит и снова возвращают в отдел № 3 цеха 16 на Timesavers для чистового шлифования.

Контролёр ОТК проверяет геометрию плиты, маркирует, даёт добро на отгрузку.

Шлифование – конечная операция для листопрокатной продукции. И нужно приложить все усилия, чтобы не допустить брак. А если это листы толщиной 0,3 миллиметра? Их элементарно погнуть, прожечь, в общем, испортить. Поэтому-то работа шлифовщика требует большой концентрации и внимания.

– *Качество поверхности листов должно быть идеальным! В это понятие заказчик вкладывает не только отсутствие дефектов, но и наличие определённого рисунка после шлифования, на котором не должно быть риска*, – объясняет исполняющий обязанности старшего мастера Николай Стрекалов.

В отделе № 6 Николай Стрекалов работает 14 лет, он знает досконально все тонкости процесса. Показывает 12 единиц оборудова-

ния и рассказывает о том, что часть машин снабжена электронной системой замера толщины листа.

– *Veber и Timesavers работают с подачей эмульсии, а Johannsen работают всухую, поэтому как нельзя лучше подходят для шлифования листов из стали, которым эмульсия противопоказана. А ещё они могут обрабатывать металл нестандартной ширины, более полутора метров.*

Кроме шлифовки, операторы линий обработки цветных металлов режут металл в готовый размер, как в пятом отделе листопрокатного, работают на линии подготовки полосы «Скет» – режут и перематывают рулоны.

Но какой бы узкой направленности оператор линии по обработке цветных металлов не был, каждый – на вес золота!

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО



ПРИЁМ БУДУЩИХ МАСТЕРОВ ОТКРЫТ

440 человек планирует нынешним летом зачислить на первый курс Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж имени Алексея Евстигнеева. Из них 300 – на дневное отделение, 80 – на очно-заочное и 60 – на заочное.

Единый государственный экзамен в нынешнем году предстоит сдавать только тем, кто планирует пойти в вузы. Оставшимся выпускникам оценки в свидетельстве об окончании 9 классов поставят на основании среднего показателя учёбы. И как только школьники получат документы, в колледже начнёт работу приёмная комиссия.

Впервые в этом году пройдёт набор студентов на специальности «Мастер слесарных работ», «Сварщик ручной сварки» и «Сварщик механизированной сварки наплавки», а также колледж начнёт готовить электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Обучаться этим профессиям смогут абитуриенты, имеющие образование не менее девяти классов. Срок обучения составит два года 10 месяцев.

Изменились требования к абитуриентам, желающим выучиться на дефектоскопистов. Теперь на эту специальность будут принимать и окончивших девять классов (раньше брали только со средним образованием). Ещё одно нововведение – на заочном отделении откроется курс по специальности «Технология машиностроения» на базе девяти классов.

– *В этом году на базе 11 классов на 10-месячную очную форму обучения у нас пройдёт набор на профессию «Станочник».* В отличие от прошлого года, в этот раз будет только одна такая группа, – добавила Елена Колбина, заведующая очным отделением колледжа, секретарь приёмной комиссии.

Новые условия жизни в период пандемии продиктовали и новые условия работы приёмной комиссии колледжа. Те, кто намеревается поступить в это профессиональное учебное заведение, могут отправить предварительное заявление по форме, размещённой на официальном сайте ВСАМК в разделе «Абитуриенту». К слову, в колледж уже поступило более ста предварительных заявлений.

Количество мест на первых курсах различных специальностей согласовано с Министерством образования Свердловской области и Корпорацией ВСМПО-АВИСМА.

Юлия ВЕРШИНИНА

С палками – от проблем



А вы знаете, что во время скандинавской ходьбы задействуется больше групп мышц, чем при езде на велосипеде? А это факт доказанный! Пройдите по лесной тропе вместе с фитнес-тренером Юлией Шаромовой, и вы в этом убедитесь. Ходьбой с палками Юля увлеклась совсем недавно. И погрузившись в тонкости этого, казалось бы, простого вида спорта, она решила нести свои знания и умения в массы.

– Мысль о скандинавской ходьбе ко мне пришла после двух интернет-семинаров, на которых я узнала, как нужно правильно дышать и ходить. Но просто ходьба мне показалась неинтересной, поэтому я нашла курсы по скандинавской ходьбе и с января этого года вышла на лесополосу, – рассказала «Новатору» тренер Шаромова.

Бытует мнение, что скандинавская ходьба популярна у пенсионеров. Однако сегодня среди увлечённых этим видом спорта немало молодёжи.

– Сегодня многие страдают от проблем с грудным отделом. Это связано с сидячей работой или ношением тяжёлой сумки на одном плече. Беспокоят остеохондроз, проблемы

с дыханием и прочие недуги. При помощи скандинавской ходьбы мы если и не избавимся от недуга совсем, то значительно улучшим самочувствие. Проверено на себе! – утверждает Юля.

Регулярные занятия северной ходьбой снижают риск развития сердечно-сосудистых заболеваний, способствуют снижению веса, повышают переносимость физических и стрессовых нагрузок. Любители прогулок с палками ощущают результат уже после первых занятий.

– Я слышала много полезного про этот вид спорта, но всё никак не решалась попробовать. То времени нет, то просто лень. Сегодня я первый раз прошлась, как учила Юля. Ощущения приятные и настроение приподнятое, – поделилась Наталья Ефремова, педагог-психолог детского сада.

Чтобы заниматься скандинавской ходьбой, достаточно приобрести удобную обувь и правильно подобрать инвентарь. Хорошие палки – это палки с прочными наконечниками и удобным темляком – ремешком на руку.

– Во время скандинавской ходьбы мы держим руки под углом в 45 градусов по отношению к телу. Выносим одну руку вперёд, представляя, что здороваемся с малышом. А когда она

уходит назад, отталкиваемся от палочки, тем самым снимая нагрузку с суставов. Ногоу ставим с пятки на носок, – поясняет тренер.

Скандинавская ходьба, по мнению неискушённых, самое лёгкое занятие из области физкультуры. Но оказывается, здесь, как и у любого вида спорта, есть свои противопоказания. Например, её не рекомендуют людям после инфаркта или инсульта. А начинать следует с коротких прогулок, постепенно увеличивая километраж и усложняя трассу.

– С удовольствием занимаюсь у Юли. Первые тренировки у нас были зимой в лесу. И виды красивые по сторонам, и воздух чистый, белок много встречали. Ходили по Мельничной, в парке Гагарина. Скандинавская ходьба – это отличное сочетание приятного с полезным, – констатировала Вера Суетина, дефектоскопист ВСМПО.

В среднем тренировка длится 45 минут. За это время Юля вместе с единомышленниками успевает пройти около трёх километров, заряжаются бодростью и оптимизмом, которые нужны во все времена, а в то, которое мы сейчас переживаем, особенно.

Юлия ВЕРШИННИНА

Вход на выходе

Бетономешалка наматывает круги на стадионе «Старт»! Наверное, пытается догнать сроки по завершению реконструкции ограждения и входной группы спортобъекта.

Напомним, демонтаж устаревшего ограждения стадиона со стороны Центрального посёлка начался ещё в сентябре 2019 года. С того момента здесь появился новый фундамент и кованые сегменты забора с городской символикой. Сейчас строители сосредоточили усилия на входной группе.

– Большая часть уже сделана. Осталась только входная группа. По центру ограждения будет два входа,

оборудованные досмотровыми рамками и турникетами – для безопасности спортсменов и салдинских болельщиков, – рассказал начальник объекта Владимир Богданов.

Чтобы любители спорта не находились на проезжей части, у входной группы предусмотрен специальный заасфальтированный «карман». Два помещения бывших касс оставляют на своих местах, но облагородят, чтобы вписать в образ нового входа. Руководитель спортивного объекта верит, что финиш уже близко.

Ксения СОЛОВЬЁВА



Хоккей безо льда

Пока на спортивных объектах Корпорации ВСМПО-АВИСМА висит «большой замок», тренировки в детских секциях проходят на расстоянии на платформе Zoom.

В хоккейной команде «Титан», где тренируются спортсмены возрастных групп с 2011 по 2014 годы рождения, временно нет скользкой шайбы, строгой судейской коллегии и накала эмоций. Трениров-

ки проходят по системе «Земля-земля»:

– До пандемии коронавируса мы чередовали занятия «земля-лёд». Сейчас перешли на дистанционный формат. На первой видеотренировке присутствовали 10 спортсменов. Со временем ребята привыкли к удалёнке, и сегодня секцию «посещают» 30 хоккеистов, – рассказал Артём Удинцев, тренер по хоккею цеха № 51 ВСМПО.

Артём Павлович подо-

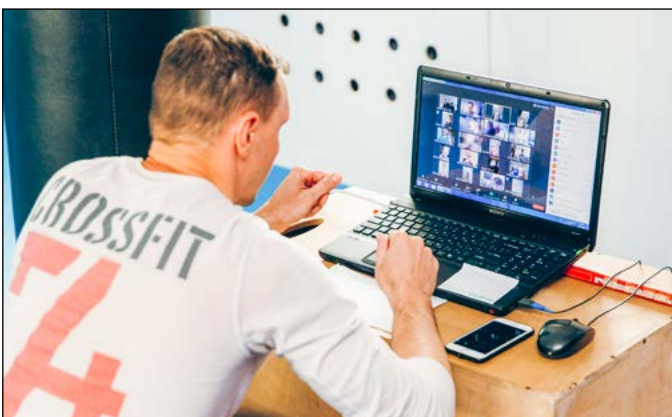
брал необходимый для хоккеистов комплекс нагрузок. Это общефизическая подготовка, упражнения на выносливость, координацию, силу, скорость и игровые тренировки. На «сухих занятиях» юные спортсмены имитируют движения хоккеистов по льду – толчковые движения ног, выпады на колено, ведение шайбы.

Тренер, наблюдая за подопечными через окошечки Zoom, не отходя от компьютера, внимательно

контролирует и подсказывает ребятам, как правильно выполнить упражнение. А после в групповом чате хоккейная команда «Титан» обсуждает результаты тренировочного дня.

Ребята очень ответственно выполняют рекомендации тренера, поддерживают друг друга и, как все, с нетерпением ждут, когда перейдут «с земли» на настоящий лёд.

Елена ШАШКОВА



ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!

Радость под маской не скрыть



До последнего организаторы конкурса «Давай раскрасим вместе мир!» надеялись, что большой праздник награждения победителей всё-таки состоится. Но реальность продиктовала свои правила. И по этим правилам 2 и 3 июня победителей, лауреатов и призёров XII корпоративного конкурса детского творчества индивидуально награждали в Доме книги.

Строго по составленному расписанию герои 12-й «раскраски» прибывали за своими подарками. Всё в этом

году по-новому: нет большой выставки работ, награждение не на сцене, а на фоне баннера, а радостные улыбки приходится скрывать под защитными масками. Но по глазам ребят было видно, как они сияли от счастья! С разрешения родителей и после консультации с докторами медсанчасти «Тирус» дети на несколько секунд снимали маски, чтобы и улыбки их остались в истории нашего конкурса.

– Спасибо за конкурс Корпорации, спасибо моим родителям за поддержку, – передаёт через «Новатор» эмоции призёр Виолетта Чачина, а

её сестра Ангелина, обладательница спецприза, добавляет, чтобы «дети не боялись проявлять себя, раскрывать таланты, чтобы верили в успех, и всё обязательно получится!».

Призы ребятам по традиции вручали начальники цехов и подразделений ВСМПО. Как же приятно им было выкатывать из укрытия новенькие велосипеды и передавать их в руки счастливых владельцев – Ильи Сурова и Евгения Воронцова.

– У меня ж просто сердце поёт, это ж трюковой! – искрил эмоциями Женя. А его мама Ольга, пользуясь





случае, выразила благодарность Корпорации ВСМПО-АВИСМА за то, что под её большим крылом у салдинских и березниковских детей есть возможность растить и расправлять свои творческие крылышки.

– Это просто здорово, что, живя в таком небольшом городе, наши дети могут проявить себя, творить, развиваться, почувствовать себя успешными и вполне реально побороться за такие классные подарки. У нас в конкурсный процесс, как правило, вовлекается вся семья, все что-то клеят, стригут, творят. Огромное спасибо!

Даже то, что традиционному заграничному путешествию в этом году не суждено состояться, ребят не сильно огорчает. Ведь взамен они получили эквивалентные подарки – ноутбуки, на которых будут писать свои новые научные работы, создавать ролики и рисовать мультфильмы, проявлять себя в блогосфере, а может, слушать международные лекции. Да и много чего ещё!

Открытым пока остаётся вопрос по награждению только «великолепной пятёрки» конкурсантов – Арсения

Ясырева, Екатерины Суетиной, Арины Дыма, Лизы Горшениной и Ирины Приймаковой, которые должны были отправиться во Всероссийский лагерь «Орлёнок». Есть крошечный, но всё-таки шанс, что лагерь откроет свои двери.

А мы надеемся, что до следующего года ситуация в мире стабилизируется, и вместе со всеми творческими ребятами в возрасте от 3 до 17 лет мы продолжим раскрашивать этот мир все вместе!

Ксения СОЛОВЬЁВА



ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ!

Действует с 1 июня

В России начались выплаты дополнительных пособий на детей. Получить деньги смогут родители детей в возрасте от трёх до 16 лет, а также дополнительно – малоимущие семьи с детьми от трёх до семи лет. Кроме того, в некоторых регионах постепенно начнёт открываться туристический сезон – правда, с серьёзными ограничениями. А банки с середины июня отменяют повышенную комиссию по операциям между регионами.

ДЕТСКИЕ ВЫПЛАТЫ



С 1 июня в России начали выплачивать так называемые «коронавирусные» выплаты на детей. В частности, речь идёт о единоразовой выплате в 10 тысяч рублей. Она предоставляется на каждого ребёнка, которому в период с 11 мая по 30 июня 2020 года исполнилось от 3 до 16 лет.

Подать заявление можно до октября 2020-го. По оценкам Минтруда, на новые меры поддержки претендуют около 22 миллионов детей.

Одновременно начались выплаты малообеспеченным семьям с детьми в возрасте от 3 до 7 лет. Это пособие в размере половины прожиточного минимума

за каждый месяц, прошедший с начала года, после этого выплаты должны продолжаться ежемесячно.

МАРКИРОВАННЫЕ СЧЕТА

Изменился объём информации, которую могут получить судебные приставы о счетах должников, и одновременно ужесточились требования, касающиеся защиты социальных выплат от ареста. Это предусмотрено изменениями в закон «Об исполнительном производстве», которые вступили в силу с 1 июня.

Судебные приставы с этого момента будут знать, в какой валюте находятся деньги на счетах, а также получат информацию о передвижении средств. Предполагается, что таким образом должникам станет сложнее скрываться от взысканий.

Чтобы приставы не смогли наложить арест на пособия, которые граждане получают от государства, такие поступления будут обозначаться в банковской системе с помощью специальной маркировки.

Накладывая арест на социальные выплаты было запрещено и ранее, однако приставы заявляли, что не могут выделить их среди остальных средств, находящихся на счетах граждан.

НА НДС НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ

К началу лета должны быть списаны налоги и

страховые взносы за II квартал этого года для предприятий малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей, пострадавших в результате пандемии коронавируса. Исключение составит НДС – на него послабления не распространяются.

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ

В середине июня истечёт срок действия льгот, предусмотренных для иностранцев, оставшихся в России из-за закрытия границ в связи с угрозой распространения коронавируса. Речь идёт о людях, приехавших в Россию по рабочим визам или с видом на жительство, о тех, кому требуется разрешение на работу или временное проживание, и тех, кто находится в стране в статусе беженца.

НАЧАЛО КУРОРТНОГО СЕЗОНА



В июне в некоторых регионах начнут открываться туристические объекты. Пока речь идёт только о санаториях и домах отдыха, имеющих медицинскую лицензию. Работать они будут с серьёзными ограничениями и соблюдением до-

полнительных требований безопасности.

С начала лета авиакомпания «Победа» возобновит рейсы по России. Полёты будут возвращать в расписание поэтапно.

Введена административная ответственность за нарушение законодательства в сфере организации отдыха и оздоровления детей. Оказывать такие услуги теперь не вправе организации, не включённые в специальный реестр. Для нарушителей штраф может составить от 500 тысяч до миллиона рублей.

ОТМЕНА БАНКОВСКОГО РОУМИНГА

С середины месяца бесплатными станут переводы средств между счетами клиентов одного банка, открытыми в разных регионах. Ранее кредитные организации могли взимать за это более высокую комиссию, чем при переводах внутри одного региона.

Напомним, ранее Центробанк уже запретил кредитным организациям взимать комиссию при так называемых быстрых переводах, которые осуществляются только по номеру телефона. Системой быстрых платежей пользуются около 50 кредитных организаций. С 1 мая такие переводы являются бесплатными в случае, если их размер не превышает 100 тысяч рублей.

По материалам газеты «Известия»



1945

В ПАМЯТЬ О БРАТЬЯХ МОИХ

В семье Берстенёвых было 10 детей. Сегодня младшему из них, Геннадию Захаровичу, уже исполнилось 85 лет. В канун Великой Победы он всегда вспоминает о боевых подвигах своих братьев.

– Когда началась война, мне шёл седьмой год, но этот день до сих пор перед глазами, – вспоминает Геннадий Захарович. – Это был выходной. Тепло и солнечно, почти все жители деревни Берстенёво собрались на лугу, пели, плясали под гармошку. И вдруг верхом на лошади прискакал председатель сельсовета и крикнул: «Война!». Что тут началось! Женщины заплакали навзрыд, запричитали. Мы, ребяташки, сразу и не поняли, что произошло, но чувствовали, что-то страшное...

Три брата Геннадия Берстенёва кovali Победу на фронтах. Старший, Николай Захарович, буквально перед войной пришёл со срочной службы, а Ивана Захаровича война застала на Дальнем Востоке, там он служил в рядах Советской армии, потом воевал с Японией, награждён орденом Отечества II степени и домой пришёл только в 1947 году.

«Вспомним про пехоту и родную роту»... Эти строки и про Николая Захаровича, который по дорогам войны прошагал до Берлина. Мы не раз, затаив дыхание, слушали его рассказы о том, как с фашистами он вступал в рукопашный бой: «Один раз уже подумал, что мне конец: здоровенный фриц прижал к земле, но как-то мне удалось вывернуться, в руках была сапёрная лопата, вот и пустил её в ход». И правда, глядя на Николая, в это можно поверить – пусть и роста среднего, но не кулаки были у него, а кулачищи, сила – на зависть другим и несгибаемая воля.

Вот и сейчас, держа в руках копию его личного дела, убеждаюсь в его героизме: «19 августа 1943 года



старшина Берстенёв во время боя за населённый пункт Пролетарский Харьковской области, невзирая на сильный огонь со стороны противника, исправил повреждённый пулемёт и открыл сосредоточенный огонь по врагу. В результате боя рота противника была рассеяна, контратака отбита». Красноречиво о подвигах Николая говорят и многочисленные награды: орден Красной Звезды, орден Отечественной войны I степени, медаль «За боевые заслуги».

У нас в семье была хорошая, добрая традиция 9 Мая приезжать в посёлок Басьяновский, где жил последние годы с семьёй Николай Захарович. Он встречал нас в парадном пиджаке с многочисленными орденами и медалями на лацкане.

Достойную трудовую жизнь прожил Николай Берстенёв и после войны. С женой Марией Петровной они вырастили и воспитали девятирких детей. Держали большое хозяйство. Надо было как-то выживать, кормить и одевать большую семью. Получается, и в мирной жизни Николай Захарович совершил настоящий гражданский подвиг, поставив на ноги своих сыновей и дочерей.

Ивана Захарович и Николай Заха-

рович Берстенёвы ушли из жизни, когда им было за 80. А вот брат их Александр Захарович (на фото) – в 19 лет. 75 лет назад, в марте 1945 года, погиб на поле боя. Посмертно он награждён орденом Отечественной войны I степени.

В наградном листе написано: «В боях по расширению плацдарма на реке Одр на северо-западе города Кюстрим вёл свой танк вперёд, умело маневрировал на минных полях и под сильным противотанковым артиллерийским огнём противника, гусеницами подавили четыре пулемёта противника с расчётом, два противотанковых орудия и сарай с засеженными в нём гитлеровцами, уничтожив при этом 25 немцев.

Прямым попаданием снаряда в танк старший сержант Берстенёв Александр Захарович был смертельно ранен. Сгорел вместе с танком...».

К ордену Отечественной войны II степени механика-водителя танка Т-34 Александра Берстенёва представили за проявленную смелость, отвагу и личное мужество по искусству вождения танка на поле боя. С 14 по 16 января 1945 года он уничтожил две пушки, один бронетранспортёр и 30 немцев. Похоронили его в братской могиле города Найдам в Германии.

– Он был очень хорошим парнем, весёлым, добрым, – вспоминает Геннадий Захарович, – работал в колхозе трактористом, а как играл на гармошке! С первой полочки мне подарил лыжи, и я даже в районных соревнованиях занимал призовые места. Получив повестку, не унывал, старался родителей успокоить: «Да мы, русские, немцев шапками закидаем».

Нет, время не лечит. Рассказывая о своих братьях-фронтовиках, Геннадий Захарович просто не может сдерживать слёз. Мы помним о них!

Галина БЕРСТЕНЁВА

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!

Радость под маской не скрыть



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmpro.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

Типография Корпорации ВСМПО-АВИСМА
Верхняя Салда, Парковая, 1
Тираж 2550 экз. Заказ № 562
Подписано в печать:
по графику – 3 июня, 17.00
фактически – 3 июня, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Выпускающий редактор
Ольга ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции