

6+

№ 13 (5422)  
26 МАРТА  
2020 ГОДА



# Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



## Философия сварщика

– А что улучшил? Не знаю... Много чего, – обобщает Геннадий Сальников. Много чего за прошедший год сложилось в 52 предложения по улучшениям, которые сформулировал Геннадий Викторович, став лидером среди работников цеха № 31 ВСМПО. Геннадий уже 15 лет работает сварщиком, но не только сварочный пост – его пост. Он и слесарит, и строит, и изобретает. И всё это делает с большим желанием, отличным настроением и доброй улыбкой.

Улыбка и хорошее настроение – главные партнёры Геннадия Сальникова. А ещё в его арсенале – внимание. Он всегда обращает внимание на то, что плохо лежит, в смысле плохо работает, на то, что нуждается в совершенствовании, или на то, чего не хватает.

Например, для мужской и женской душевых изготовил мыльницы – чтоб всем удобно было. Или вот, сейчас выполняет большой заказ – варит решётки для вытирания ног. Мелочь, а всё на пользу.

Большой проект, который воплотил Геннадий Сальников в жизнь – комната

отдыха. Строил её своими руками. За чем, говорит, подрядчиков нанимать, если можно самому – так быстрее и дешевле. Он и стройматериалы на территории завода подбирал, никому не нужные, выброшенные.

– Сделал так, чтобы всем было удобно – и рабочим чай попить, и мастерам документы оформить, и всем вместе обсудить текущие дела.

Геннадий хочет, чтобы всем удобно было. Заметил, как рабочие к вентиляции по приставной лестнице добираются, как маются, обслуживая систему,

да и разработал стационарный лестничный марш с площадкой, отвечающий всем требованиям безопасности.

– Кому, как не нам, в цехе наводить порядок? Для себя же делаем.

Вот она, философия простого сварщика! Делать, как для себя, значит, качественно и надёжно. А этого «для себя» – всегда найдётся, что сделать. В цеховом пролёте он замечает любые, казалось бы, мелочи. Тут надо бы проверить, тут заменить, тут металлоконструкцию усилить... Чтобы оборудование дольше работало – таков посыл Геннадия Викторовича для улучшений. Он всё знает про прессы, станки, печи. Раньше и электроды варил, занимался внепечной сваркой.

– Сварщик должен всё уметь! Для меня бесполезной работы не бывает. Но тут важно, чтоб работа радость приносила. Вот я и радуюсь, когда всё работает и везде порядок.

## НОВОСТЬ дня!

### COVID-19. БЕЗ ПАНИКИ!

Коронавирус добрался до Свердловской области, оставаясь самой рейтинговой темой телеканалов и печатных СМИ. «Новатор», включившись в большой процесс информирования о вирусе, поинтересовался, так ли страшен чёрт, как его малюют, у Нелли ЯНИНОЙ, врача-эпидемиолога медико-санитарной части «Тирус».

– Нелли Викторовна, говорят, что это новый вирус. Правда, что человечество впервые с ним сталкивается?

– Это не так. Коронавирус – достаточно известный возбудитель, который вызывает лёгкое течение ОРВИ в сезонный период. Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области постоянно проводит мониторинг циркуляции возбудителей, в том числе и по этому вирусу.

Первый раз серьёзная проблема по COVID-19 возникла в 2002 году. Медицинские работники помнят об этой ситуации. 37 стран были поражены коронавирусом, которому присвоили имя SARS. Тогда было зарегистрировано более 8 000 случаев, 774 из которых стали летальными.

Следующая неблагоприятная ситуация возникла в 2012-м. В то время жители Саудовской Аравии пострадали от разновидности коронавируса MERS, который вызывал атипичную пневмонию и унёс 856 человеческих жизней.

И вот в декабре 2019-го весь мир узнал, что в городе Ухань провинции Хубэй Китайской Народной Республики резко возросла заболеваемость непонятной пневмонией. Вирус получил официальное название COVID-19.

Все эти три вида похожи друг на друга, но нынешний переполох вызван тем, что новый коронавирус недостаточно изучен, не установлены последствия влияния его на человека, не до конца выяснена стойкость иммунитета к данному возбудителю. Трудности вызывает диагностика, что осложняет мероприятия по купированию заболеваемости.

– На какие симптомы необходимо обращать внимание?

– Выделяется несколько типов течения заболевания. Лёгкое, которое выражается в обыкновенной ОРВИ и протекает без последствий. Другой тип течения – это ОРВИ плюс пневмония, но пневмония без осложнений.

3

ЖИЗНЬ ЛЮБИТ ТЕХ, КТО НА НЕЁ НЕ ЖАЛУЕТСЯ

## О ПРОВЕДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА НЕДОПУЩЕНИЕ ЗАВОЗА И РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ КОРПОРАЦИИ ВСМПО-АВИСМА

В соответствии с постановлениями Главного государственного санитарно-врача РФ от 13.03.2020 № 6 «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-2019», от 18.03.2020 № 7 «Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения распространения COVID-2019», указом губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УК «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), приказом Министерства здравоохранения РФ от 19.03.2020 № 198н «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19», письмом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 15.03.2020 № 02/4162-2020-27 «О дополнительных мерах по организации СКК и медицинского наблюдения».

### ПРИКАЗЫВАЮ:

**1. Исполнительным директорам, заместителям генерального директора, директорам, заместителям директоров по направлениям деятельности, начальникам комплексов/цехов, управлений/отделов:**

1.1. Принять меры для обязательного отстранения от работы сроком на 14 календарных дней всех работников Корпорации, прибывших на территорию Российской Федерации из стран с неудовлетворительной эпидемиологической обстановкой, начиная с февраля 2020 года с последующим предоставлением информации в поликлиники МЧУ «МСЧ Тирус» и ООО «АВИСМА-МЕД», цеховые здравпункты для проведения лечебно-профилактических и ограничительных мероприятий.

1.2. Принять меры для своевременного отстранения на 14 календарных дней от работы лиц, подвергшихся риску заражения коронавирусной инфекцией, с предоставлением информации в поликлиники МЧУ «МСЧ Тирус» и ООО «АВИСМА-МЕД», цеховые здравпункты для проведения лечебно-профилактических и ограничительных мероприятий.

1.3. Санитарно-гигиенические и санитарно-противоэпидемические мероприятия в подразделениях и цехах Корпорации проводить в соответствии с рекомендациями Территориального Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Управление Роспотребнадзора).

... 1.5. Отменить и запретить служебные командировки работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» за рубеж и по России. В случае крайней необходимости служебной командировки согласовывать выезд с Генеральным директором и Главным врачом МЧУ «МСЧ Тирус» Ошеровым И.С.

1.6. Контролировать соблюдение двухнедельного карантина в отношении себя и подчинённых работников, вернувшихся из служебных командировок и личных поездок за рубеж.

1.7. Не использовать системы центрального кондиционирования в период проведения ограничительных мероприятий.

**2. Создать оперативные Штабы по профилактике завоза и распространения заболеваний новой корона-**

**вирусной инфекцией на территории Корпорации под председательством Исполнительных директоров на каждой из площадок.**

**Заседания штабов проводить ежедневно.**

**3. Директорам по направлениям совместно с начальниками комплексов/цехов, управлений/отделов определить категории работников, которым возможно организовать дистанционную работу (на дому) с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет. Список работников с указанием предлагаемого им режима и места работы направить директору по персоналу для издания соответствующего приказа.**

**4. Директору по управлению персоналом Карагодину В.В.:**

4.1. Отменить курсы внутрикорпоративного обучения, организуемые на базе отдела по подготовке персонала ВСМПО, курсы внешнего обучения, в том числе с выездом в учебные центры других городов, с выездом и приглашением преподавателей учебных центров. Начальникам отделов №№ 6, 23, 26, 28 рассмотреть возможность подготовки по программам, связанным с выполнением требований охраны труда и промышленной безопасности в форме самоподготовки в случае производственной необходимости.

... 4.3. Прекратить оказание услуг для населения на спортивных объектах ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в помещениях и с использованием развлекательных, в том числе в детских спортивных секциях до особого распоряжения.

**... 5. Директору по техническому обеспечению и ремонтам ВСМПО Сосунову М.Ю. и директору по капитальному строительству и ремонту зданий, сооружений и оборудования АВИСМА Олихейко О.М. провести подготовку и очистку систем вентиляции и кондиционирования после зимнего периода.**

**6. Начальникам цехов/комплексов:**

6.1. Организовать регулярные (каждые 2 часа) проветривания помещений в подчинённых подразделениях.

6.2. Организовать ежедневную качественную уборку служебных и быто-

вых помещений с применением дезинфицирующих средств, уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, дверных коробок, выключателей, перил, поручней, контактных поверхностей (столов, стульев работников, оргтехники, телефонных аппаратов общего пользования и других предметов, с которыми имеется контакт), мест общего пользования (комнаты приёма пищи, отдыха, туалетных комнат и т.п.). Дезинфекцию в душевых и туалетных комнатах проводить ежедневно. Дезинфекцию проводить растворами с концентрацией дезинфицирующих средств, указанной в инструкции № 053 по охране труда для уборщиков производственных и служебных помещений.

6.3. Разместить дозаторы с дезинфицирующими средствами перед входами в туалеты (по одному на мужской и женский туалет) и на входах в столовые.

**7. Директору по снабжению Половину Е.Ю.:**

7.1. В кратчайшие сроки определить потребность и организовать закупку: дозаторов для обработки рук дезинфицирующими средствами и сменные блоки к ним; дезинфицирующих средств для рук, мебели, полов, воздуха; перчаток резиновых, одноразовых; масок медицинских и других средств защиты верхних дыхательных путей; рециркуляторов для обеззараживания воздуха; бесконтактных термометров.

**9. Начальнику службы безопасности и охраны – начальнику цеха № 15 Бертенёву А.Н. (площадка ВСМПО) и начальнику службы безопасности и охраны – начальнику цеха № 55 Норину С.А. (площадка АВИСМА):**

9.1. На основании служебных записок руководителей МЧУ «МСЧ Тирус» или ООО «АВИСМА-МЕД» блокировать пропуск работников с подозрением на заболевание коронавирусной инфекцией на период карантинных мероприятий, а также лиц, находящихся на листке нетрудоспособности с диагнозом ОРВИ и повышением температуры.

9.2. Разместить в фойе проходных УФО-лампы.

9.3. Обеспечить включение УФО-ламп на срок до 2 часов постоянной работы с последующим проветриванием помещений во время массового прохода людей.

**10. Главному врачу МЧУ «МСЧ Тирус» Ошерову И.С., директору ООО «АВИСМА-МЕД» Долгановой Ж.А.:**

10.1. Обеспечить своевременное выявление и обследование подозрительных на заболевание коронавирусной инфекцией лиц, их госпитализацию в специализированное медицинское учреждение – Инфекционную больницу (Нижний Тагил, улица Сульфатная) или ГБУЗ ПК «Краевая больница имени академика Вагнера Е.А.» (Березники, улица Деменева, 12), маршрутизацию в соответствии с нормативными требованиями, сбор эпидемиологического анамнеза и сведений о контактных лицах.

10.2. Организовать возможность оформления листков нетрудоспособности без посещения медицинской организации работникам Корпорации, прибывшим из эпидемиологически неблагополучных территорий.

10.3. Обеспечить изоляцию и медицинское наблюдение (14 дней) за лицами (контактными), подвергшимися риску заражения по новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCoV. 10.4. Обеспечить своевременную госпитализацию в круглосуточный стационар всех пациентов с диагнозом внебольничная пневмония.

... 10.6. Обеспечить сбор (детальный, углублённый) эпидемиологического анамнеза у лиц, обращающихся на приём с симптомами ОРВИ и пневмонии, о факте пребывания за пределами РФ за последние 2 месяца.

... 10.10. Постоянно проводить разъяснительную работу о ситуации по новой коронавирусной инфекции в городе и на предприятии, среди руководителей подразделений Корпорации, в т.ч. дочерних хозяйственных обществ. Оказывать им содействие в организации и проведении профилактических, противоэпидемических и ограничительных мероприятий.

10.11. Организовать работу МСЧ «МСЧ Тирус» и ООО «АВИСМА-МЕД» с приоритетом оказания медицинской помощи на дому лихорадящим больным и пациентам старше 60 лет.

10.12. Организовать информирование работников Корпорации, возвратившихся с территорий неблагополучных по заболеваемости COVID-2019 и находящихся на изоляции через средства массовой информации и распространение памяток о правилах прохождения карантина (Приложение 2).

10.13. Отменить приёмы пациентов с профилактической целью, в т.ч. состоящих на диспансерном наблюдении.

**... 11. Рекомендовать руководителям подрядных организаций (ООО «Альтернатива-ЕК») принять настоящий приказ к руководству.**

**12. Директорам дочерних хозяйственных обществ со 100 % долей участия Корпорации в уставном капитале Общества принять настоящий приказ к руководству и исполнению.**

**Директорам дочерних хозяйственных обществ с долей участия Корпорации в уставном капитале Общества менее 100 % рекомендовать принять настоящий приказ к руководству.**

**13. Пункт 5 настоящего приказа считать Решением Единственного участника дочерних хозяйственных обществ ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» со 100 % долей участия.**

**14. Контроль над исполнением приказа возложить на директора по управлению персоналом Карагодину В.В.**

Генеральный директор  
М.В. ВОЕВОДИН

Интервью вела Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО  
телефон 6-11-14



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

НА ТЕМУ ДНЯ

# COVID-19. Без паники!

**1** Наиболее неприятный и опасный тип коронавируса – ОРВИ плюс атипичная пневмония, которая быстро развивается и осложняется различными депрессивными синдромами, приводя к необратимым последствиям. Осложнения на фоне течения данного заболевания – сепсис.

Предварительный диагноз устанавливается на основании клинических проявлений ОРВИ плюс наличие эпидемиологического анамнеза, то есть информации о том, что человек был в контакте с больными людьми или приехал из стран с неблагоприятной ситуацией по коронавирусной инфекции. Окончательный диагноз ставят тогда, когда есть лабораторное подтверждение.



– Где в нашем регионе проводятся исследования биологического материала на коронавирус и возможно ли сдать анализ по желанию для самопокоения?

– Анализ «по желанию» не предусмотрено. Обследование пациента на COVID-19 назначает медработник. Анализ (мазок из носа и зева) мы отправляем в лабораторию особо опасных инфекций Центра гигиены и эпидемиологии Екатеринбурга. Анализ делают только там, потому что новыми видами вирусов занимаются аккредитованные лаборатории.

Но Екатеринбург ставит предварительный диагноз. Окончательный вердикт выносит новосибирская лаборатория «Вектор». Результат анализа выдаётся не молниеносно, а в течение двух-трёх суток. Лаборатория сейчас серьёзно загружена.

– Куда госпитализируют пациентов с подозрением на коронавирус?

– Предусмотрена госпитализация в боксированное отделение Нижнего Тагила. Для больных COVID-19 должен быть индивидуальный бокс. Контактных, но не больных, мы наблюдаем на дому (к ним ежедневно выходят медработники, измеряют температуру, осматривают, выслушивают жалобы) с обязательным набором анализов на первый и десятый день. Кроме того, в Свердловской области в круглосуточном режиме работает горячая линия, куда можно обратиться и проконсультироваться. Телефон: 8-800-555-49-43. Звонок бесплатный.

– Как вести себя нам, салдинцам, в случае подозрения на заболевание?

– Если житель Верхней Салды, прибывший из-за границы, почувствовал недомогание, появились симптомы ОРВИ, ему следует позвонить в ЦГБ или МСЧ «Тирус». Нужно подробно рассказать о своих жалобах и обязательно обратиться внимание медицинского работника на то, что он приехал из неблагоприятной страны или был в контакте с человеком, приехавшим из этой страны.

Важно: не идти в поликлинику, а вызвать врача на дом. Если человек был в контакте, но у него нет никаких проявлений болезни, он остаётся дома и не выходит в общественные места, даже в магазины. Все должны понимать, что неблагоприятная эпидситуация развивается благодаря нашим незональным действиям.

– Почему одни люди сильно болеют коронавирусом, вплоть до летального исхода, а другие даже не знают, что являются носителями?

– На все 100% я не могу сказать, почему так. Но точно известно, что дети практически не болеют (до года нет даже одного процента заболевших), либо болеют в очень лёгкой форме. Тяжело протекает болезнь у пожилых – от 60 лет и старше. Тому виной – сопутствующая патология, заболевания эндокринной системы (сахарный диабет) и сердечно-сосудистой системы (гипертония, ишемия). Пожилым надо особенно побережиться, не посещать места скопления народа, оставаться дома, а при изменении в состоянии здоровья вызывать врача на дом.

Инкубационный период заболевания от 2 до 25 дней, но средний – 14. Поэтому все контактные люди 14 дней нахо-

дятся в изоляции. Клиника начинается развиваться в течение 3-7 дней. Ухудшение состояния после начала заболевания наступает на 6-8 день. В 90% случаев у заболевших наблюдается высокая температура, в 80% – сухой кашель. В 70% – одышка. 40% заболевших страдают от болей в мышцах и суставах, а боль в грудной клетке – у 20%. В 5% случаев наблюдалась диарея, у 3% заболевших – рвота, тошнота.

Всё это важно знать и вовремя обращаться к докторам, и ни в коем случае не заниматься самолечением.

– По телевизору только и говорят о том, что в борьбе с коронавирусом важна профилактика. Так ли это?

– Конечно, легче предупредить, чем потом лечить. А мера профилактики достаточно банальна: нужно часто мыть руки. Люди чихают, кашляют и коронавирус быстро осаждаётся на поверхностях. Выживает на металлической поверхности от 4 до 48 часов, на дереве, стекле, бумаге, пластике – до 4-5 дней. Объясните это детям, протирайте дезсредством дверные ручки и гаджеты. Старайтесь избегать массовых мероприятий.

Оксалиновая мазь поможет при гриппе, при коронавирусе не изучено её влияние, но хочу сказать, что слизистые оболочки должны быть влажными. Промывайте нос солевыми растворами, пейте достаточное количество воды. Носите маски, но надевать их нужно правильно. Она должна закрывать нос, рот и подбородок, а фиксатор должен плотно прилегать к переносице. Через два-три часа маска уже непригодна к использованию,

её следует выбросить. Нельзя трогать грязными руками лицо и волосы.

К средствам профилактики относятся проветривание помещений, кварцевание. Здоровым людям рекомендую чаще бывать на свежем воздухе, но не в обществе кашляющих и чихающих. Вирус передаётся только от человека к человеку. От кошек и собак не передаётся.

Ну и не стоит выезжать не только за пределы государства, но даже и за пределы Свердловской области. Перемещения сопряжены с определённым риском по заражению.

– Такие испытанные средства от простуды, как чеснок, лимон, малина помогут защититься от коронавируса?

– Хуже не будет, если употреблять фрукты, чеснок, укрепляющий иммунную систему, витамины.

– Нелли Викторовна, расскажите, пожалуйста, салдинцам о ситуации на ВСМПО.

– Ситуация на заводе под контролем на все 100%. Отслеживается информация о том, кто из работников ВСМПО вернулся из командировки в неблагоприятные страны. Сейчас на карантине находятся 89 человек. Это те, кто вернулся из отпуска или командировки, или находился с ними в прямом контакте.

Ситуация контролируется, я бы сказала, ежечасно. Тестирование людей на рабочих местах пока не планируем, до особого распоряжения.

– А если всё же гром грянет, куда будут изолированы больные?

– По режиму особо опасных инфекций предусмотрено развёртывание обсерватора и госпиталя. Если такое указание поступит, то дополнительно всё это появится на территории Горнозаводского округа.

Лечебные учреждения Верхней Салды готовы принять больных и подозрительных на коронавирусную инфекцию. В достаточном количестве есть и дезинфицирующие средства, противовирусные препараты, маски и аппараты искусственной вентиляции лёгких.

Мы справимся, если будем соблюдать правила профилактики и не будем поддаваться панике. Призываю не паниковать! Я в начале беседы сказала, что мы не впервые сталкиваемся с коронавирусом. Будем надеяться, с наступлением тёплой погоды ситуация улучшится.

## УБОРКА УСИЛЕННОГО РЕЖИМА

Для профилактики заражения вирусными инфекциями в Корпорации ВСМПО-АВИСМА усилена уборка помещений.

При уборке рекомендовано обязательно использовать средство дезинфекции деохлор.

Раствором деохлора предписано протирать перила, ручки уличных дверей и на входе в кабинеты.

Аналогичные мероприятия вводились осенью 2018 года, когда в Верхней Салде была вспышка пневмонии.

Службе снабжения ВСМПО предстоит закупить дополнительные антибактериальные и чистящие средства.

## МОЙДОДЫР ДЛЯ АВТО

На предприятии «ВСМПО-Автотранс» организована обязательная дезинфекция транспортных средств.

Санобработку поручней, сидений, ковриков, стёкол проводят уборщики производственных помещений, прошедшие особый инструктаж. С особой тщательностью специальным средством дезинфицируют салоны 14 автобусов и 20 легковых машин.

## ДЕФИЦИТА ПРОДУКТОВ НЕТ И НЕ БУДЕТ

Насколько товарные запасы «Изысканного вкуса», магазина «Гастроном» и предприятия «ВкусOFF», «Новатор» спросил у его директора Эдуарда Седракяна:

– А у нас, в Верхней Салде, на каждого человека приходится чуть ли не до трёх квадратных метров магазинов, что немало. И даже если мы с вами массово пойдём затариваться на две недели продуктами, магазины не опустеют. Как руководитель торговых точек, заявляю – продуктовые базы работают, завод товара осуществляется ежедневно, проблем никаких нет.

Эдуард Седракян уточнил также, что дезинфекцию в подведомственных ему торговых точках проводят не раз в неделю, как предписано по нормам, а ежедневно, с обязательным обеззараживанием дверных ручек, прилавков, столов и полов.



## В КОПИЛКУ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина премированы работники предприятия, участвующие в работах по содействию использования в производстве объектов интеллектуальной собственности.

Вознаграждение получают двенадцать работников ВСМПО из научно-технического центра, алюминиевого и плавильно-литейного комплексов, принявшие активное участие во внедрении полезной модели «Кристаллизатор вакуумной дуговой печи» и изобретения «Способ изготовления крупногабаритных слитков прямоугольного сечения из высокопрочных алюминиевых сплавов». Обе работы имеют статус запатентованной собственности Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

## ПАРА ДЛЯ ЖАРА

В цехе № 37 Корпорации ВСМПО-АВИСМА в нескольких метрах от зачистной машины развернулся целый строительный плацдарм, на котором ещё недавно трудились станки. Несколько месяцев назад они переехали на другой участок пролёта, освободив площади для нового оборудования.

В марте нынешнего года подрядная организация приступила к созданию фундаментов для двух нагревательных печей. Пара нагревательных агрегатов Keratech будет ориентирована на термообработку заготовок для прессов кузнечно-штамповочного цеха. Комплекующие чешских печей должны прибыть в Корпорацию ВСМПО-АВИСМА перед первомайскими праздниками. К этому времени строители планируют передать готовые фундаменты заказчику – кузнечному комплексу предприятия. И с этого момента начнётся монтаж новых нагревательных печей.

## ПРОМБЫТ НЕ ЗАБЫТ

В административно-бытовом корпусе цеха № 9 ВСМПО, который сотрудники этого подразделения разделяют с работниками цеха отгрузки, завершился ремонт санитарно-бытовых помещений.

Программа по капитальному ремонту санузлов в подразделении железнодорожного транспорта стартовала летом 2019-го. Тогда бригады подрядчика качественно и в срок отремонтировали душевые цеха, а в конце декабря приступили к обновлению санитарных комнат. Здесь полностью заменили канализацию и трубы отопления. Комнаты для гигиенических процедур заблестели новой сантехникой и кафельной плиткой.

Приятным бонусом в первом квартале нынешнего года для железнодорожников, которые большую часть смены проводят на улице, стало открытие отремонтированной цеховой сауны.



# Те, кто не боится

ПРИКАЗОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КОРПОРАЦИИ ВСМПО-АВИСМА  
МИХАИЛА ВОЕВОДИНА ЗВАНИЯ «МАСТЕР 2 КЛАССА» УДОСТОЕНЫ:

### ПЛАВИЛЬНО-ЛИТЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО И ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ

Эдуард КРЕНИНГ, мастер участка цеха № 1;

Алексей АНДРОСЕНКО, мастер участка цеха № 1;

Игорь ЛАРЬКОВ, мастер участка цеха № 1;

Андрей РАСПОПОВ, начальник службы испытаний цеха № 1;

Павел МОРШИННИН, мастер по ремонту оборудования цеха № 1;

Андрей ВОЛОСАТОВ, механик участка цеха № 1;

Владимир ПОМАЗКИН, энергетик плавильно-литейного производства цеха № 1;

Вадим КРЫЛОВ, мастер по подготовке производства цеха № 20;

Андрей СУХОРОСОВ, мастер по ремонту АСЦКУ цеха № 31;

Алексей МИХАЙЛОВ, мастер прессового участка цеха № 31;

Ярослав НОВАК, электрик цеха № 31;

Иван РЕБНЕВ, мастер плавильного участка цеха № 31;

Андрей ТУПИЦЫН, электрик участка цеха № 32;

Алексей УСОВ, начальник участка АСЦКУ цеха № 32;

Александр МЫЛЬНИКОВ, мастер участка цеха № 32;

Иван МЕДВЕДЕВ, мастер по ремонту цеха № 32;

Александр ЧЕТВЕРИКОВ, электрик участка цеха № 32;

Алексей КУКСЕНОК, мастер прессового участка цеха № 32;

Алексей ШУШАКОВ, мастер травильного участка цеха № 32;

Сергей КАТВИЦКИЙ, мастер инструментальной службы цеха № 32;

Андрей УСТЮЖАНИН, мастер участка ВДП цеха № 32;

Евгений СУРОВ, механик прессового участка цеха № 32;

Владислав БЕЛОВ, мастер участка ВДП цеха № 32;

Андрей ЦЕПИН, мастер кузнечного участка цеха № 32;

Вадим АНОФРИЕВ, старший мастер участка гарнисажных печей цеха № 32;

Денис ЦУКИН, механик участков цеха № 32;

Иван КАЛИНАИЧЕВ, старший мастер участка цеха № 32;

Иван БЕКЕТОВ, мастер участка ВДП цеха № 32;

Игорь ДЫРДА, мастер участков цеха № 32;

Александр НЕКРАСОВ, мастер участка цеха № 41;

Константин ПИНИМЯСОВ, мастер участка цеха № 41;

Константин ЧЕРКАСОВ, начальник участка цеха № 41.

### КУЗНЕЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Леонид ЗОРИХИН, мастер участка цеха № 4;

Анатолий МИТЯКИН, начальник участка цеха № 4;

Александр МЕДВЕДЕВ, старший мастер участка цеха № 21;

Евгений УГЛОВ, старший мастер участка цеха № 21;

Сергей МАКСИМОВ, старший мастер участка цеха № 21;

Денис ТРЕМАСКИН, старший мастер участка цеха № 21;

Яков ТРЕТЬЯКОВ, старший мастер участка цеха № 21;

Алексей МУРАВЛЕВ, старший мастер участка цеха № 21;

Сергей ЧИБИСОВ, механик по ремонту цеха № 21;

Артем БРЕДНИКОВ, механик участка цеха № 21;

Михаил ЗЕМЛЯНОВ, мастер участка цеха № 21;

Игорь ДОРОНИЧЕВ, электрик цеха № 21;

Дмитрий МАЛЫШЕВ, мастер участка цеха № 21;

Денис СВИНИН, электрик участка цеха № 21;

Тарас МАКСИМОВ, энергетик участка цеха № 21;

Алексей МИХАЙЛОВ, мастер по подготовке производства цеха № 21;

Руслан ЗУЕВ, мастер участка цеха № 22;



**Николай  
Мельников,  
первый  
заместитель  
генерального  
директора**

– От того, насколько чётко и грамотно мастер сформулирует задачу рабочим, напрямую зависит то, как выполнит план участок, цех и всё предприятие.

Наши мастера отвечают за всё: за выполнение плана, за моральный климат в коллективе, за культуру производства и даже за качество – за всё! И хорошо, что у нас много толковых мастеров. Хочется пожелать им и дальше работать с таким же профессионализмом, подтверждая свою классность.

Те, кому присваивается звание в первый раз – молодцы, а те, кто подтвердил свою классность уже второй и третий год – молодцы вдвойне. Большое спасибо вам за работу!

**Олег  
Рябов,  
директор по  
производству**



– Профессию мастера невозможно получить ни в одном вузе. Мастер – это призвание. Хороший мастер – это опыт, помноженный на знания, понимание задач предприятия, стремление их выполнить и, конечно, на авторитет в коллективе. Мастер – это должность, при которой невозможно в конце смены забыть про всё до начала следующей смены. Ты остаёшься мастером 24 часа в сутки, думая о том, как выполнить план, как правильно расставить людей, как сформулировать задание каждому. И то, что среди линейных руководителей ВСМПО много по-настоящему классных мастеров – это большая удача для нашего предприятия!



# НИ МОЛОТА, НИ НАКОВАЛЬНИ

Вадим МИТРОФАНОВ, механик участка цеха № 22;  
 Равиль САБИТОВ, старший мастер участка цеха № 22;  
 Владимир КУЛИКОВ, начальник участка цеха № 22;  
 Александр ВАХОНИН, начальник участка цеха № 22;  
 Андрей ГАЛКИН, мастер участка цеха № 22;  
 Алексей ДЬЯЧКОВ, старший мастер участка цеха № 37;  
 Игорь КУДАКОВ, мастер участка цеха № 37;  
 Артём МАЛКОВ, мастер участка цеха № 37;  
 Акмурад ЖОРАЕВ, мастер участка цеха № 37;  
 Сергей ФОМИНЫХ, мастер по ремонту оборудования цеха № 37;  
 Николай МЕДВЕДЕВ, энергетик по ремонту цеха № 37;  
 Николай КУЗНЕЦОВ, электрик участка цеха № 37.

## ПРОКАТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Игорь ПАНКРАТОВ, старший мастер участка цеха № 3;  
 Дмитрий СТАТКИЕВСКИЙ, старший мастер участка цеха № 3;  
 Борис УРУСОВ, старший мастер участка цеха № 3;  
 Андрей БЕССОНОВ, старший мастер участка цеха № 3;  
 Вадим ПЕРШИН, механик участка цеха № 3;  
 Александр БОРОВИКОВ, механик участка цеха № 3;  
 Сергей КОКШАРОВ, старший электрик цеха № 3;

Андрей ШАДОЙ, старший механик цеха № 3;  
 Алексей ШАЛАЕВ, начальник участка цеха № 3;  
 Михаил БАРАБАНОВ, мастер по подготовке производства цеха № 16;  
 Любовь ГРУЗДЕВА, мастер цеха № 16;  
 Денис ЛЕОНТЬЕВ, старший мастер участка цеха № 16;  
 Алексей ДВОРЯНЧИКОВ, старший мастер участка цеха № 16;  
 Андрей ГАЛЯНТ, начальник службы цеха № 16;  
 Михаил МИХАЙЛОВ, электрик участка цеха № 16.

## ЦЕХИ, КОНТРОЛИРУЮЩИЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Наталья КОРОЛЁВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 3;  
 Елена МАМОНТОВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 3;  
 Мария РОМАНОВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 4;  
 Елена НИЧИПОРУК, старший контрольный мастер ОТК в цехе № 21;  
 Марина ПАНТЕЛЕЕВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 21;  
 Ирина КРАСИЛЬНИКОВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 22;  
 Анна МЕДВЕДЕВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 32;  
 Наталья МУГАЙСКИХ, мастер цеха № 23;  
 Татьяна БРОВИНА, контрольный мастер УЗК цеха № 23;  
 Андрей ФУРУКИН, начальник участка цеха № 23;  
 Ирина БУРДЕЛЬ, контрольный мастер УЗК цеха № 23.

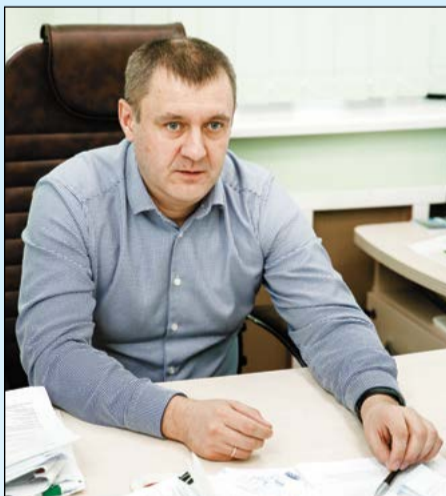
## ЦЕХИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ НОРМАЛЬНОЕ ТЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА

Сергей ТОМИЛИН, начальник высоковольтной подстанции цеха № 6;  
 Константин ХУДЯКОВ, электрик участка цеха № 6;  
 Олеся КАЗИХАНОВА, старший мастер цеха № 6;  
 Александр ТАТАРИНОВ, электрик участка цеха № 6;  
 Сергей ШКОЛЬНИКОВ, старший мастер цеха № 6;  
 Ирина ФАХРУТДИНОВА, мастер цеха № 8;  
 Алексей ЦВЕТКОВ, электрик участка цеха № 8;  
 Александр МАСЛАКОВ, начальник службы цеха № 9 (мастер 1 класса);  
 Николай ПУГОВКИН, мастер цеха № 9 (мастер 1 класса);  
 Михаил ЧЕРНЕНКО, мастер участка цеха № 13;  
 Игорь СОКОЛОВ, начальник участка цеха № 13;  
 Олег ТРУСОВ, мастер по подготовке производства цеха № 13;  
 Михаил ТИМОФЕЕВ, начальник участка цеха № 29;  
 Андрей БЕЛЬКОВ, мастер участка цеха № 29;  
 Вячеслав МАЗНЕВ, электрик участка цеха № 29;  
 Сергей ПОПОВ, мастер участка цеха № 49;  
 Владимир ШУМИЛОВ, старший мастер участка цеха № 49;  
 Алексей ДИЕР, начальник участка цеха № 49;

Евгений ТАРАСОВ, мастер участка цеха № 50;  
 Артём СЕРЕБРЯКОВ, мастер участка цеха № 50.

## ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЕ И МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Эдуард РАСПОПОВ, мастер участка цеха № 5;  
 Павел ИЛЬИНЫХ, мастер участка цеха № 5;  
 Иван МЕЛЬНИКОВ, старший механик цеха № 35;  
 Сергей ИЛЬИНЫХ, мастер участка цеха № 35;  
 Алексей СТЕПАНОВ, мастер отделения цеха № 35;  
 Алексей ДОРОНИН, электрик участка цеха № 35;  
 Иван БОЛОТЬКО, мастер участка цеха № 35;  
 Евгений ЖИЧИН, старший мастер отделения цеха № 35;  
 Вадим ЧУХИН, старший мастер участка цеха № 38;  
 Роман БЕЛЯЕВ, мастер участка цеха № 38;  
 Дмитрий КЛЕМЕНТЬЕВ, старший мастер участка цеха № 38;  
 Альберт ЦЕПОВ, мастер участка цеха № 38;  
 Иван ЖАРИКОВ, старший мастер отделения цеха № 40;  
 Андрей ЛУНЕВ, старший мастер участка цеха № 54;  
 Григорий ЧАЙКО, мастер участка цеха № 54;  
 Иван МИХАЙЛОВ, мастер участка цеха № 55.



**Александр  
КОЖУРОВ,  
директор  
по качеству**

– Современный мир, живущий в стремительном ритме, требует от ВСМППО решения всё более сложных задач. Конкуренция очень высокая, требования, предъявляемые заказчиками, всё более жёсткие, новое оборудование предполагает наличие новых, более глубоких знаний, и при этом исполнение технологий должно быть безупречным. И выполнение Корпорацией заказов в срок и с отличным качеством – это во многом заслуга линейных руководителей – наших мастеров. И все, кто был отмечен классностью, конечно, достойны этого. Спасибо вам, уважаемые мастера, за ваш вклад в общее дело.



**Максим  
СОСУНОВ,  
директор по  
техническому  
обеспечению  
и ремонтам**

– Мастер – центральная фигура на любом производстве. Мастер – это человек, который, кроме организаторских способностей, должен обладать суммой знаний по технологии, составу и режимам работы оборудования. И, конечно, не будем забывать об охране труда и технике безопасности – это основной на сегодняшний день постулат сохранения жизни и здоровья сотрудников. Всё это – ответственность мастера. ВСМППО повезло с мастерским составом. Бригадиры, начальники участков, руководители отделений, с кем мне довелось общаться, реально классные профессионалы, отличные организаторы и очень ответственные люди.



**Владимир  
КАРАГОДИН,  
директор по  
управлению  
персоналом**

– У мастера трудная роль. Он и психолог, и организатор, строгий контролёр и отец родной для подчинённых. Большая часть мастеров ВСМППО именно такие. Они умеют находить тот баланс, при котором для начальников цехов мастера – надежда и опора во всех вопросах организации производства, а для рабочих – справедливые и мудрые руководители. При этом в числе классных мастеров немало молодых людей. Мастера ВСМППО – это действительно золотой фонд Корпорации и её гордость.



# Moга – точность до микрона



Евгений Смирнягин демонстрирует магазин инструмента и операцию его замены



Елена Деньщик, техник-программист и инженеры-программисты Екатерина Лысенко, Юлия Балакина и Дарья Банникова рядом с измеряемой катушкой

Новая координатно-измерительная машина для цеха механической обработки колец и дисков была только пунктом инвестиционной программы ВСМПО, а Елена Деньщик, техник-программист, Дарья Банникова, Юлия Балакина, Екатерина Лысенко, инженеры-программисты цеха № 7, уже хотели начать изучать её. У каждой за плечами большой опыт работы на стационарных КИМах в цехе № 54, да и с продукцией цеха-соседа № 55 они хорошо знакомы.

– Изделия сложной конфигурации из цеха № 55 проходили контроль геометрии в 54-м. Привезти деталь, измерить, увезти обратно – всё это занимало значительный промежуток времени. А ведь в 54-м и свою продукцию надо контролировать, так что выстраивалась очередь, – поясняет Алексей Ильиных, начальник отдела технического контроля цеха № 7 в цехе № 54 ВСМПО.

На прошедшей неделе специалисты цеха № 7 наконец увидели современную измерительную установку немецкой фирмы Moга и под руководством Евге-

ния Смирнягина, представителя дистрибьюторской фирмы «PLM-Урал», начали разбираться в её возможностях и особенностях программного обеспечения.

– Принципы управления нашим девушкам хорошо знакомы по прежним машинам, но программное обеспечение на данной модели совершенно другое. Именно его изучению и освоению уделяется особое внимание, – комментирует Оксана Решетникова, начальник бюро стационарных координатно-измерительных машин цеха № 7.

Помещение для новой немецкой техники похоже на отсек космического корабля с двумя боксами: внутренний – зона комфорта координатно-измерительной машины. Микроклимат с заданной температурой и влажностью поддерживают два промышленных кондиционера, а контролирует психрометрический гигрометр.

– Только в определённом микроклимате установка выдаёт измерения с той точностью, которую заложил производитель – два микрона. Для понимания – это в 40 раз тоньше человеческого волоса, – подчёркивает Алексей Ильиных.

Заданная точность достигается ещё и благодаря использованию гранита. В отличие от аналогичных машин, в этой из камня выполнена не только рабочая плита, на которой устанавливается изделие и проводятся измерения, но и направляющие колонны.

– Гранит – классический материал. Его свойства наилучшим образом подходят для измерительных машин, поскольку поддерживают высокую точность измерений. В то же время гранит довольно дорогой, поэтому некоторые производители заменяют его альтернативными материалами. КИМ, которую установило ВСМПО, серии Primus L, по своим возможностям и характеристикам – пока единственная в России, – уточняет Евгений Смирнягин.

Ещё одно преимущество немецкой КИМ – магазин инструментов – щупов, с помощью которых и измеряются геометрические характеристики поверхности изделия. Чем сложнее форма изделия, тем чаще нужно менять инструмент, иногда не один десяток раз. По команде, заложенной в программе, измерительная головка подъезжает к

магазину и за несколько секунд производит замену.

– Новая координатно-измерительная машина может проводить измерения любых изделий. Однако в первую очередь на ней будут измерять продукцию сложной конфигурации цеха № 55, что невозможно сделать ручным способом или с помощью переносных координатно-измерительных машин, – конкретизирует Алексей Ильиных.

Весь процесс обучения разбили на две части. В ходе первой, получив порцию теоретических знаний и практических навыков, специалисты цеха № 7 приступили к самостоятельному написанию программ и тестовым измерениям. Во время второй части, которую планируют провести спустя несколько месяцев, операторы новой КИМ разберут с Евгением вопросы, возникшие в процессе эксплуатации измерительной машины.

Новая Moга станет пятой стационарной координатно-измерительной машиной на ВСМПО: одна контролирует геометрические характеристики изделий цеха № 35, ещё три работают в цехе № 54.

## Кран в «Солнечном» разбирают

Строители рапортуют: все монтажные работы по железобетонным конструкциям на двух подъездах первого дома в «Солнечном» завершены. Для продолжения работы строительный кран требуется демонтировать и перенести на другую часть стройплощадки.

По подсчётам строителей, на это уйдёт не менее двух недель, ведь предстоит разобрать не только конструкции крана, но и платформу с путями, по которым он скользит. За это время как раз должны завершиться работы на фундаменте под третий и четвёртый подъезды. И мы снова будем в режиме онлайн следить, как растёт ввысь уже вторая половина дома. Поставки железобетонных панелей под неё, по словам подрядчиков из «Строитель-Сити», начнутся уже на текущей неделе.

В это время завершённая коробка

двух подъездов отдана на откуп сантехникам и электрикам. Первые тянут стояки отопления и оборудуют сантехническую разводку в техподполье дома, вторые заводят в квартиры электропроводку и готовят дом к подключению.

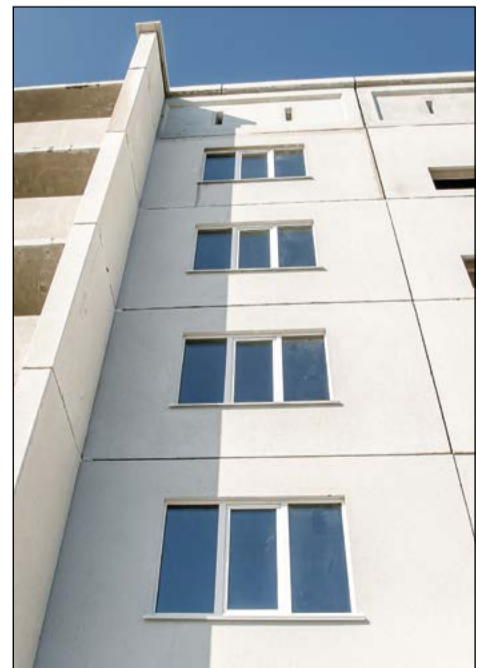
Все работы с монтажом ЖБИ в двух подъездах завершены окончательно. Над ними появился чердак и крыша. Строители завершили «Новатор», что чердак утеплён даже лучше, чем это было предусмотрено проектом: слой современного материала «Тизол» составляет 200 миллиметров вместо запланированных 180. Если уральская зима наметёт на крышу снега и тут же растопит его, воду готова принять смонтированная ливнёвка. Также в будущих квартирах начинается возведение внутренних перегородок из кирпича.

Весеннее солнце теперь отражается

в пятикамерных энергосберегающих стеклопакетах. Остекление дома доверили нижнетагильскому подрядчику – компании «Стилнов». В её рабочем портфолио, к слову, есть хорошо знакомый всем салдинцам объект: Уральский клинический лечебно-реабилитационный центр имени Владислава Тетюхина. Примыкание окон к панелям не просто запенено по технологии, но и дополнительно «зашито» специальным тепло-сберегающим материалом.

Незастеклёнными на время оставили лишь пару балконных проёмов – для удобной транспортировки внутрь здания габаритных отделочных материалов. Сразу после подключения здания к отоплению, а это случится уже скоро, строители готовы приступить к внутренней отделке.

Ксения СОЛОВЬЁВА





# Государство доверяет

На прошлой неделе на ВСМПО работали представители автономной некоммерческой организации «Институт испытаний и сертификации». Два аудитора проверяли эффективность нашей системы менеджмента качества на соответствие новым требованиям, выставляемым российским законодательством к отдельным видам продукции ответственного назначения.

Институт испытаний и сертификации работает более чем с полутора тысячами предприятий, поставляющих продукцию по госзаказам. Право аудиторить ВСМПО институт обрёл в конкурентной борьбе в 2016 году.

– Данный аудит проводится во исполнение требований некоторых наших российских заказчиков, и без него невозможно заключение договоров, – объяснил «Новатору» директор по качеству ВСМПО Александр Кожуров. – Первый сертификат, подтверждающий эффективность нашей системы менеджмента качества, был получен в 2016 году, и мы ежегодно его поддерживаем. В прошлом году мы прошли ресертификационный аудит, в нынешнем – надзорный.



Два с половиной дня аудиторы Юрий Бакай и Владимир Селезенёв провели на ВСМПО. За это время они посетили основные товаропроизводящие цехи и с головой погрузились в исследование предприятия.

– Система качества жидется именно на документацию, которая разработана на

различным видам продукции, которая в свою очередь должна соответствовать новому высокому государственному стандарту. Наши заказчики относятся к этому очень строго. Поэтому с вашими специалистами мы обсудили рекомендацию принимать во внимание перспективы развития

заказчиков, то есть смотреть наперёд, – резюмировал Юрий Бакай. – Любая система требует совершенствования, а любое несоответствие или сбой требует определённых управляющих решений, которые, как мы в очередной раз убедились, в Корпорации ВСМПО-АВИСМА оперативно принимаются и выполняются.

По итогам проверки Корпорация получила положительную оценку, и в подтверждение тому аудиторы вручили руководству Корпорации в лице Александра Кожурова диплом «За поддержание высокой результативности и соответствие системы менеджмента качества требованиям стандартов для государственных заказчиков».

– Вы заслужили этот диплом своим трудом, знаниями, навыками, опытом работы, успешными производственными делами. Мы по-прежнему уверены в вашей строгой исполнительской дисциплине, направленной на повышение эффективности системы менеджмента качества, – вручая награду, подчеркнул Юрий Бакай.

Ксения СОЛОВЬЁВА

## 100 дней до Победы



«За 100 дней до Победы» – так называется проект, инициированный и реализуемый молодыми сотрудниками Уральской таможни. Его суть – создание видеосюжетов о предприятиях, которые во время Великой Отечественной войны были эвакуированы из прифронтовой полосы в уральские города. И одно из таких – Корпорация ВСМПО-АВИСМА.

– Мы выбрали ВСМПО, потому что нас потрясла богатей-

шая история компании. Мы узнали, что вашему заводу на вечное хранение было передано Знамя Комитета обороны, которым коллектив Корпорации не раз награждался во время войны за героический труд во имя Победы, – сказал Сергей Быков, начальник организационно-аналитического отдела Екатеринбургской таможни, который возглавил съёмочную группу.

Авторы проекта, посвящённого 75-летию окончания Великой Отечественной войны,

побывали в музее ВСМПО, где им рассказали о людях, работавших на заводе до и после его эвакуации из подмосковной Сетуни, показали образцы военной продукции и другие экспонаты того времени.

– Когда мы поехали в Верхнюю Салду, то я и не представляла, какое уникальное предприятие работает на Урале. Когда я увидела образцы изделий и узнала, где они производятся, у меня появилось чувство гордости за нашу страну, – поделилась впечат-

лениями Валентина Кокошева, главный государственный инспектор Екатеринбургской таможни.

Краткую видеосторию Корпорации ВСМПО-АВИСМА таможеники разместили на своих информационных ресурсах в социальных сетях 20 марта – за 50 дней до самой важной для страны даты. Всего же будет создано восемь маленьких фильмов о больших событиях уральских заводов.

Юлия ВЕРШИННА

### ВЕСЕННИЙ ПРИЗЫВ В «ЛУЧШИЕ»

Что можно успеть сделать за один рабочий день? Разобраться с текущими задачами и выполнить производственный план. А ещё можно оглянуться по сторонам и решить, что стоит изменить, а точнее, улучшить в своей профессиональной деятельности.

На один день больше в високосном 2020 году было у каждого претендента на звание «Лучший молодой работник», старт которому дан 23 марта приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаилом Воеводиным.

Принять участие в корпоративном конкурсе предлагается работникам в возрасте до 35 лет включительно. Отбор кандидатов будет проходить в два этапа. Первоначально руководители подразделений Корпорации выберут молодых работников, достойных представлять на конкурсе их цех. Цехи численностью менее 30 человек могут номинировать на звание «Лучший» по одной кандидатуре. Более крупные подразделения имеют право выдвинуть двух молодых представителей.

На втором этапе конкурса экспертная комиссия ВСМПО рассмотрит документы претендентов на звание «Лучший молодой работник-2020» и оценит их достижения за период с марта предыдущего года по март текущего. Будут приветствоваться рационализаторская деятельность, участие в разработке и реализации новых технологий, освоении новой продукции и оборудования, а также наличие предложений по повышению эффективности.

Участникам конкурса будет не лишним указать в документах факт своего участия в научно-технической конференции или конкурсах профессионального мастерства, указать название курса повышения квалификации и сообщить о наставнической деятельности. Добавит баллов и исполнение обязанностей руководителя подразделения и, конечно, участие в жизни молодёжной организации Корпорации.

Приём заявок продлится до 30 апреля, а в конце июня на торжественном праздновании Дня рождения ВСМПО будут оглашены имена десяти лучших молодых работников-2020.

Напомним, в 2019 году за звание «Лучший молодой работник» боролись 38 человек: 25 инженеров и 13 рабочих.

Юлия ВЕРШИННА



# Не просто на печи сидеть, или Как подняться вверх по плавильной лестнице



«Новатор» продолжает рассказывать о самых востребованных и престижных рабочих специальностях всем, кто ещё определяется с профессией и будущим местом работы. Сегодня знакомимся с плавильщиками – элитой ВСМПО, как они сами себя именуют. Все плюсы и минусы специальности нам раскрывают сами плавильщики.

Плавильщики на ВСМПО трудятся в четырёх цехах: № 1, 20, 31 и 32. Самая большая армия, естественно, в цехе № 32 – 286 человек. Второй по численности штат плавильщиков – в цехе 31 – 122 специалиста. Туда мы и отправились, чтобы понять все плюсы и минусы этой горячей профессии. Помогли нам в этом Александр Андросенко, который разменял уже пятый горячий стаж, и Кирилл Левандовский из цеха № 31, в плавильщиках всего год.

**Сегодня в Верхнесалдинском авиаметаллургическом колледже обучаются три группы плавильщиков численностью по 25 человек (по одной группе на курс). В колледже сообщили, что в образовательном заказе на 2021 год в группу плавильщиков планируется набор 50 человек**

## ПРЕСТИЖ

– Когда я поступал в ГПТУ на плавильщика, конкурс был 3-4 человека на место, очень строгий отбор: аттестаты с тройками даже не рассматривались, – вспоминает Александр Фёдорович.

За пультом своей вакуумно-дуговой печи № 33, на которой плавят слитки для самой ответственной продукции ротторного качества, он трудится 40 лет. Но уходить из любимой профессии не торопится, хотя многие по достижении 50 лет предпочитают сменить труд плавильщика на более лёгкий.

– У меня, наверное, деревенская закалка, я ж «северский», из деревни. Наверное, поэтому я физически выдерживаю ещё, – шутит плавильщик. – Профессию люблю, потому что интересная и отдачу видно. Я столько слитков наплавил, что в отдел все их не сложить!

Прежде чем сесть за пульт печи, плавильщик проходит несколько ступеней «карьерной лестницы». В самом большом плавильном цехе ВСМПО все начинают с участка сборки литейного инструмента. Затем обучаются печку загружать. Подсоединять водоохлаждение, делать сухую профилактику агрегата перед каждой новой плавкой.

– Приходит комплект с печки – кристаллизатор с поддоном, с наплавленным металлом. Они раскручивают, снимают слиток, чистят кристаллизатор, поддон. Контролёр принимает чистку, и снова загружают, снова отправляют на печь. Труд физический, требующий выносливости, – предупреждает Александр Фёдорович. – Потом учим опла-

влять, приваривать электрод. После сдачи техминимума человек может уже подняться вверх, за пульт.

Так называемая «ротация» среди плавильщиков сейчас не слишком активная, но и молодёжи хватает. И эту молодёжь стажист искренне хвалит. И сын Александра Фёдоровича Константин тоже выбрал профессию плавильщика, работает в одной смене с отцом. Причём с профессиональным выбором определился ещё в школе.

– Он ещё в классе восьмом учился, их привели в цех, в пульттовую. Я как раз на смене был. Посадил его за пульт, и всё – он сказал, что тоже будет плавильщиком!

## ДИНАСТИЯ И ГОРДОСТЬ

24-летний Кирилл Левандовский из цеха № 31 в плавильщики пришёл тоже, можно сказать, по стопам отца. Но не сразу.

– С 9 класса с папой воевали – он уговаривал сразу идти на плавильщика, а я рвался в Екатеринбург. Отучился там на сварщика, но было трудно найти работу – везде был нужен опыт. Да и не понравилось мне в городе, я вернулся в Салду. Здесь уже отучился на токаря, успел поработать на термомеханическом участке 31-го цеха. Но от судьбы не уйдёшь, всё-таки стал плавильщиком. Мне уже на практике здесь понравилось, и коллектив такой, что всё расскажут, подскажут, помогут новичку, – признаётся Кирилл.

Уже год молодой плавильщик работает самостоятельно, ему доверили газовую печь № 28, на которой идёт первый переплав. В 31-м цехе пла-

вильщик ведёт процесс без помощников: и электрод приваривает, и профилактику печи проводит. За смену может не раз облачиться в специальный респиратор и фартук, чтобы из пультовой спуститься в печной приямок и потом подняться обратно. Непросто, но дело привычки и мастерства.

Во время плавки не меньше трёх часов нужно сосредоточенно смотреть на монитору – отслеживать диаграммы плавки. На других печах время плавки может достигать 6-8 часов, поэтому ответственность и внимательность – одни из важнейших качеств для будущего плавильщика.

### Работа плавильщика – это:

- Высокая заработная плата
- «Горячий стаж» и выход на пенсию в 50 лет
- Отпуск 42 дня
- Престиж и уважение коллег

– Ещё мне очень нравится, с каким уважением относятся к плавильщикам. На ВСМПО плавильные цехи – основа основ, начало всего. Наши слитки ждут в других цехах, чтобы потом из них получились детали для разных ответственных сфер, – говорит Кирилл. У него есть планы для дальнейшего роста – получить высшее образование, чтобы в будущем перейти в мастера или на пост бригадира.

## ДЕНЬГИ НА СЛИТК

Зарботок – тема пикантная, но плавильщики из тех, кто на зарплату не жалуется. Все плавильщики 32-го работают на сделке. Стажист Александр Андросенко в разговоре отмечает, что когда народа в сменах не хватает, иногда приходится обслуживать сразу две печи, тогда в талончике можно увидеть до 100 тысяч рублей.

– У нас в цехе зарплата тоже сделанная, – говорит его молодой коллега из цеха 31 Кирилл Левандовский. – Я чаще всего вырабатываю больше 100 %, и у меня получается хорошая прибавка к зарплате. Да даже если ты просто план делаешь, у плавильщика зарботок всё равно хороший. Больше, чем у токаря, это я сравниваю на личном опыте. Ну, и отпуск 42 дня: 28 официально и ещё 12 – за вредные условия труда.

Плавильщики на ВСМПО работают ещё в двух подразделениях: в цехе № 1 плавят алюминий, в цехе № 20 – ферротитан. Печи там уже совершенно другого типа, и специфика иная. Никаких пультовых – только ты, печь и раскалённая лава. Ещё три штатные единицы «плавильщика» есть в научно-техническом центре.

Как у любой специальности, здесь есть и сложности, и преимущества, которые их перекрывают. В отделе кадров «Новатору» подтвердили – нехватка профессионалов в данной области наблюдается, и для того, кто намерен стать квалифицированным плавильщиком, на ВСМПО всегда найдётся вакансия.





НАШИ ПАРТНЁРЫ

# Сердце вертолёта стучит ровно



**Побывав на Пермском моторостроительном предприятии («Новатор» № 11 от 12 марта «Поднимающая в небо самолёт»), журналисты пресс-службы ВСМПО не могли вернуться в Верхнюю Салду, не захав ещё на один завод под названием «Редуктор-ПМ».**

Редуктор – один из важнейших узлов вертолёта, фактически это его сердце, передающее мощность от двигателей к несущему и рулевому винтам. Без редуктора лопасти не начнут вращаться, а значит, вертолёт не взлетит.

Серийный выпуск редукторов Р-7 для мощного по тем временам вертолёта Ми-6, который по своим габаритам в два раза превышал любые зарубежные аналоги, был налажен в Перми в 1958 году. Кроме редукторов, «Пермские моторы» производили для вертолётных и газотурбинных двигателей. Обычно на вертолёт устанавливаются два мотора. Так надёжнее: если один откажет, винтокрылая машина сможет приземлиться на втором работающем. С 1965 по 1995 годы завод изготавливал в день по пять комплектов

двигателей для легендарного Ми-8. Именно этот вертолёт был занесён в Книгу рекордов Гиннеса, как самый массово выпускаемый в истории авиации. За 30 лет в Перми было выпущено более 22 тысяч вертолётных турбовальных двигателей. А добавьте к ним ещё редукторы и трансмиссии!

Кстати, в 1980 году Московский вертолётный завод заключил договор с «Пермскими моторами». В то время создавался самый большой в мире вертолёт Ми-26, его длина достигала 40 метров, и ни одно предприятие не бралось за создание редуктора для этой машины. Несмотря на загруженность производства, пермяки взялись за этот заказ.

## К ЛЮБЫМ ВЫЗОВАМ ГОТОВ

В 1995 году редукторное направление выделилось в отдельную структуру. До 2018 года производство оставалось на площадях «Пермских моторов», так сказать, завод в заводе. А два года назад самостоятельное предприятие «Редуктор-ПМ» переместилось

на новую площадку – в новые современные корпуса с инновационным оборудованием. С 2009-го «Редуктор-ПМ» входит в холдинг «Вертолёт России».

– В структуре предприятия три больших комплекса: механикообработывающий комплекс, где изготавливаем корпусные детали из алюминия и магниевых сплавов. Второй предназначен для изготовления шестерней и валов, и третий – сборочно-испытательный комплекс, – вводит в курс дела Роман Закиров, главный технолог «Редуктор-ПМ». – Естественно, своё производство мы начинаем с заготовок, покупаем штамповки, поковки из алюминия, стали, титана. Титановые штамповки и прутки поставяет Корпорация ВСМПО-АВИСМА. Правда, титановых деталей в редукторах намного меньше, чем в двигателях. Их устанавливают в таких местах, где есть вероятность коррозионных повреждений, ведь титан – металл стойкий к всевозможным атмосферным воздействиям.

К слову, самое большое подразделение – механообработывающий комплекс – выпу-

скает продукцию не только для винтокрылой авиации. Здесь производят небольшие агрегаты для беспилотных летательных аппаратов. Сотрудничают по поставке комплектующих с «Объединённой судостроительной корпорацией».

«Редуктор-ПМ» готов к любым вызовам. Завод обладает хорошей стендовой базой для испытаний. На помощь заказчикам всегда готова прийти бригада, занимающаяся гарантийным и постгарантийным обслуживанием редукторов.

Предприятие также изготавливает трансмиссии для вертолётных – системы, которые обеспечивают связь двигателей и редукторов между собой. На заводе изготавливают трансмиссию для вертолётных Ми-17, Ми-8, Ми-26, «Ансат». В последнее время «Редуктор-ПМ» развивает сотрудничество с фирмой «Камов», поставяя для Ка-226 трансмиссию и главный редуктор.

В вертолётных титановые сплавы главным образом используются для деталей винтов и привода, а также системы управления. Из салдинского титана изготавливают втулки не-

сущего и хвостового винта, цапфы, скобы, корпуса осевых шарниров, наконечники лопастей. В самих редукторах не более двух-трёх деталей из титана. Но мал золотник, да дорог!

– С Корпорацией ВСМПО-АВИСМА у нас очень хорошие партнёрские, даже дружеские отношения. Мы встречаемся с вашими сотрудниками на выставках, поддерживаем рабочие контакты. Хотелось бы отметить, что ситуация на рынке вертолётостроения меняется, идёт жёсткая конкуренция, поэтому кто сделает быстрее и первым добежит до финишной ленточки, тот и возьмёт основной заказ. В этом плане мы понимаем друг друга, находим общий язык. Например, в 2019 году ВСМПО проявило гибкость и в кратчайший срок (за три месяца!) поставило нам сложные штамповки для наших новых изделий, – доволен сотрудничеством с Корпорацией ВСМПО-АВИСМА Дмитрий Кончин, заместитель управляющего директора по снабжению, закупкам и развитию поставщиков «Редуктор-ПМ».





## ТА САМАЯ-САМАЯ КНИГА



Настоящая книга никогда не сравнится с электронной! Это доказали десятиклассники и педагоги Первой школы, которые провели в школьном музее экскурсию для всех желающих. Выставка эксклюзивных изданий работала в дни Колтуновского фестиваля.

Каждая книга-экспонат претендовала здесь на звание «самая-самая». Самая маленькая, размером с канцелярскую скрепку – это сборник лицейских стихотворений Пушкина. Самая глянцевая и яркая – «Мастер и Маргарита». А самая весёлая и трогательная в прямом и переносном смысле – тактильная книжка для малышей про домашних животных, страницы которой можно погладить, как настоящего котёнка или щенка. Самая панорамная – книга, созданная по мотивам популярного сериала «Игра престолов», настоящий лабиринт, пройти который можно, только аккуратно раскрыв все страницы.

Особое почтение на выставке – старинным учебникам арифметики, музыкальному словарю и книге «Родное слово», датированной 1873 годом! В школьном музее сохранили и редкие экземпляры полного собрания сочинений Пушкина, которое сильно пострадало во время пожара.

Большая часть уникальной книжной коллекции перекечевала в школьный музей из домашних библиотек учителей Первой. Есть сборники, которые подарили школе её выпускники. В основном это исторические книги про полководцев и сборники стихов поэтов литературного объединения «Голос».

Каждое из представленных на выставке изданий вызвало большой интерес как у первоклашек, так и у старшеклассников, и возможно, пробудило желание отложить подальше телефоны и с удовольствием пошуршать страницами настоящей книги.

# Имени Колтунова

Корпорация ВСМПО-АВИСМА три года назад инициировала создание системы по воспитанию будущих инженеров в школе № 1 имени Пушкина. «Школа инженерной культуры» – проект под таким названием, патронируемый и финансируемый Корпорацией, успешно реализуется в стенах учебного заведения. Это доказал четвертый Колтуновский фестиваль наук, прошедший с 16 по 21 марта в Пушкинской школе и объединивший будущих инженеров, учёных и просто талантливых ребят.

Назван фестиваль в честь легендарного директора Первой Евгения Борисовича Кол-

тунова, который руководил учебным заведением 28 лет и учил детей физике. Каждый из пяти фестивальных дней был посвящён определённой теме. В день интеллектуальных игр пушкинцы решали логические задачи и отвечали на каверзные вопросы из разных научных областей.

Особенно увлекательным стал день физики и высоких технологий. В школьных аудиториях развернулись целые научные лаборатории! Ребята показывали фокусы с водой, ставили эксперименты, строили электрические схемы.

– Семиклассники решают кейсы по физике из незнакомых им областей, но на основе при-

обретённых знаний. Например, для того чтобы правильно построить электроцепь, нужно сначала разобраться в схемах, снять показания приборов, только тогда лампочка загорится и задание будет считаться выполненным, – рассказала Вера Дерябина, учитель физики и химии школы № 1.

И лампочка загоралась, и физические тела двигались, и жидкость из опрокинутого стакана не выливалась – все опыты школьников были успешно реализованы.

Большой интерес вызвал открытый урок «Чудо-титан и титановая эра», который провела для учеников 7-8 классов Наи-

ля Саттарова, преподаватель Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа. Ребята разгадывали титанические ребусы, искали ответы на каверзные вопросы о свойствах крылатого металла.

На финише фестиваля школьники презентовали крутые модели роботов-вездеходов, манипуляторов, умных домов, которые конструировали на дополнительных уроках по 3D-моделированию.

На Колтуновском фестивале независимо от увлечения естественными или гуманитарными науками, каждый школьник нашёл себе лекцию или занятие по душе.

Елена ШАШКОВА





# Квантовый скачок

Скачок в успешное будущее – так можно было оценить дизайн-проект детского технопарка «Кванториум», который разработали Анастасия Герасимова и Екатерина Завьялова, студентки второго курса Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа имени Евстигнеева. Девчонки решили, что проект федерального масштаба было бы здорово реализовать в пустующих помещениях колледжа и представили свой проект на городской научно-практической конференции.

Может, из-за масштаба идеи или неточного попадания в концепцию социально-культурной секции конференции, к которой причислили работу девушек, проект не попал в число призовых. Но «Новатору» он показался крайне интересным и перспективным из-за инновационного подхода и чёткой ориентации на ВСМПО.

Да, «Кванториум» – не собственная идея Насти и Кати. Это федеральная концепция, которая предлагается регионам и под которую разработаны методические рекомендации. Но с подачи педагогов колледжа Юлии Никольниковой, Елены Сергеевой и Марии Савельевой девушки пристально изучили «методички», включили фантазию и продумали, как всё это можно воплотить на базе их родного колледжа. В помещении, где в девяностых размещался овощной рынок, по задумке девчонок, должно появиться продвинутое образовательное пространство.

**Одно из условий появления «Кванториума» на территории – численность населения городского округа должна составлять не менее 60 тысяч человек. В соблюдение этого условия авторы проекта хотят взять в расчёт соседний городской округ Нижняя Салда, расширив «Кванториум» на ещё один технический «Космоквантум»**

– Я по себе знаю: когда ты уже вырос из кружков, которые были интересны в детстве, в нашем городе пойти особенно некуда. А технопарки такого рода – это новый формат вза-



имодействия продвинутой и стремящейся к развитию молодёжи, – рассуждает Анастасия Герасимова. – Здесь педагоги не будут давать готовых знаний, а будут «учить учиться», будут сотрудничать с подростками, помогать им развивать в себе коммуникативность, креативность, критическое мышление, учиться командной и проектной работе. Без этого невозможно себе представить современного специалиста в любой области.

Из массы всевозможных «квантов» для своего проекта девчонки выбрали те, что одинаково интересны и молодёжи, и потенциальному работодателю – Корпорации ВСМПО-АВИСМА: это «Энерджиквантум», «Хайтек», «Наноквантум» и «Промдизайнквантум». А ещё они предусмотрели в своём кванториуме современную медиатеку, лектории, коворкинг (пространство для сотрудничества), шахматную гостиную и зону проектной деятельности.

Вооружившись лазерным «метром», девушки и преподаватели для начала отправились на замеры пустующего помещения колледжа, а затем на бумаге, в ярких красках и чётких линиях чертежей, помечтали о прогрессивном образовательном будущем Верхней Салды, которое, кстати, вполне реально и осуществимо.

– Вот почему мы хотели попасть на научно-практической конференции именно в корпоративную секцию. Мы надеялись познакомиться с нашими предложениями представителями Корпорации. Но нашу

работу отнесли к другой секции, – сожалеет Юлия Никольникова, одна из руководителей проекта, заместитель директора колледжа по учебно-воспитательной работе. – Колледж активно и довольно успешно участвует в федеральных программах. Значит, есть все шансы попасть в одну из них, заручившись поддержкой Корпорации ВСМПО-АВИСМА и в этот раз. Тем более, у нас всё для этого есть.

– В нашем кванториуме можно будет проводить профильные смены для школьников. Мы придумали массу игр, развивающих разные типы мышления. Можно проводить дебаты, встречи, мастер-классы, конференции и многое другое, – добавляет Анастасия Герасимова.

– Надо признать, что такая профориентационная деятельность, как «межшкольный класс», уже устарела. Сами дети сейчас другие. Им уже мало дать поддержать в руках напильник, для того чтобы понять, насколько им подходит профессия слесаря, – продолжает Юлия Никольникова. – Наш недавний опрос первокурсников показал, что 80 процентов детей пришли в колледж «потому что мама сказала», «потому что друг пошёл, и я с ним» или «женщина из приёмной комиссии посоветовала». А для нас и, я уверена, для ВСМПО важно, чтобы дети приходили на учёбу уже хорошо понимающими суть своей будущей профессии и желающими получить именно её. И такая образовательная среда, как кванториум, предпо-

лагает использование современных технологий, передовых методик обучения, наборы так называемых Tool Kits, рассчитанных на разные возрастные категории – от пятиклассников до студентов. Да и просто это может стать ещё одним современным открытым пространством для технического творчества!

**Верхнесалдинский авиаметаллургический колледж уже имеет опыт реализации проектов, основанных на программах господдержки и при поддержке ВСМПО-АВИСМА. Из последних: в декабре 2019 года была открыта современная мастерская по компетенции «Неразрушающий контроль»**

Таких пространств в области – пересчитать по пальцам одной руки. Тем убедительнее звучит студенческое желание реализовать этот проект в нашем городе. Скажем больше: возможность появления в Верхней Салде «Кванториума» (на базе ли колледжа или другой площадки) уже серьёзно обсуждается ответственными специалистами кадровой политики Корпорации.

Подготовила  
Ксения СОЛОВЬЁВА

## НОВЫЙ ВИТОК «КАРУСЕЛИ»

Последние дни февраля детский хореографический ансамбль «Карусель» из Верхней Салды провёл в Сочи, на фестивале «IV Национальная премия в области современной хореографии». Выступая в номинации «Ступень к мастерству», коллектив убедил всех в своём исключительном таланте.

Прежде чем попасть в конкурсный лист и побороться за призы от одного из лучших хореографов современности Сергея Смирнова, нужно было пройти заочный этап видеотбора.

Ещё в августе 2019 года 800 претендентов отправили свои видеоролики в адрес оргкомитета. Приглашение в Сочи получили лишь 40 коллективов, в числе которых заслуженно оказалась салдинская «Карусель».

– Сами организаторы отмечали, что случайных танцоров на этом конкурсе не было. Здесь собрались только те, кто по-настоящему живёт в области современного искусства, кто неустанно ищет и находит в танце что-то новое. Всё – от музыки до костюмов, не говоря уже о хореографии, было на высочайшем уровне, – рассказывает руководитель ансамбля «Карусель» Татьяна Гребёнкина.

Конкурс стартовал рано утром и завершился лишь к 11 часам вечера. Но в творческом порыве время пролетело незаметно.

– Мы представили жюри три номера: «По тонкому льду», «Звёздное небо» и «Когда поют сверчки» и стали лауреатами первой степени в своей номинации, – гордится воспитанниками Татьяна Александровна. – После подведения итогов Сергей Владимирович Смирнов для каждого коллектива подобрал прекрасные слова, отметил, что все танцоры «Карусели» имеют серьёзную подготовку и пожелал дальнейших успехов.

И дальнейшие успехи не заставили себя долго ждать. По возвращению из Сочи «Карусель», даже не доезжая до малой родины, успела поучаствовать в Международном детско-юношеском фестивале хореографического творчества «Звёздный дождь» в Екатеринбурге.

Свои сочинские победы коллектив пополнил ещё двумя «звёздочками» – дипломами лауреатов в классическом и современном танце.

АКТУАЛЬНО

ДУМЫ ДУМСКИЕ

**ГОРОД  
НА КАРАНТИНЕ**

В Верхней Салде приостанавливается работа муниципальных учреждений и организаций дополнительного образования. Глава Верхнесалдинского округа Михаил Савченко подписал ряд постановлений о деятельности муниципальных служб в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции 2019-nCoV.

Согласно постановлениям, отменяются все массовые мероприятия (собрания, концерты, спектакли, фестивали), отменяются выезды коллективов и командировки сотрудников, принимаются усиленные меры по дезинфекции помещений в учреждениях, ограничиваются очные совещания. С 20 марта приостановлены очные занятия в творческих коллективах и детских кружках ДШИ, ЦДТ, Дворца культуры имени Агаркова, спортивные секции, занятия в бассейнах. Занятия с детьми могут быть переведены на дистанционную форму обучения.

Также на дистанционное обучение перешли студенты Авиаметаллургического колледжа. Эта же мера будет введена во всех школах городского округа после окончания плановых весенних каникул. Что касается детских садов, то в них вводятся добровольное посещение – персонал будет работать очно, но родители воспитанников могут написать заявление о переводе на домашний режим.

**Закрываются для посетителей** городской краеведческий музей, кинотеатр «Кедр» и Верхнесалдинская библиотека, которая, впрочем, может обеспечить удалённый доступ к библиотечным ресурсам.

Помимо этого, временно прекращается очный приём граждан сотрудниками администрации округа, все обращения принимаются дистанционно (по электронной почте). На такой же режим переходит Верхнесалдинское управление социальной политики. Отменяются регулярные плановые приёмы, такие как еженедельный приём специалистов РИЦ и «Рифей» по четвергам в здании администрации.

Руководителям частных организаций (кафе, рестораны, развлекательные заведения) рекомендовано воздержаться от проведения массовых мероприятий.

# Нет неразрешимых проблем, есть непринятые решения

О промежуточных итогах работы Думы городского округа за первый квартал 2020 года и планах на текущий год рассказал её председатель Игорь ГУРЕЕВ.

**– Игорь Геннадьевич, как городской бюджет 2020 года отличается от прошлогоднего? Какая сумма предусмотрена в нём на исполнение наказов избирателей?**

– Бюджет-2020 имеет ярко выраженную социальную направленность. В этом году на мероприятия по обращениям граждан в нём выделено около 20 миллионов рублей – на освещение, дороги, благоустройство. За последние годы бюджет округа увеличился более чем на 30 процентов. Это очень хороший показатель, он говорит о слаженной работе администрации с правительством области.

**– Какую статью расходов бюджета 2020 года Вы считаете самой важной?**

– Безусловно, это переселение из ветхого и аварийного жилья. В этом году удалось пополнить местный бюджет областными средствами в объёме 75 миллионов рублей. Эта статья расходов сформирована на переселение жителей Народной Стройки, домов 1, 2, 3, 5. Это первый и очень важный шаг в развитии округа. Уже в апреле начнутся мероприятия по переселению.

**– Важный участок работы депутата – проведение приёмов граждан, рассмотрение обращений избирателей. С какими просьбами к Вам обращаются люди?**

– В прошлом году проведено более 30 официальных приёмов. Но большая часть общения с жителями проходит в неофициальной обстановке, на улице, во время различных мероприятий. Обращения и просьбы бывают разными, некоторые проблемы можно решить, сделав один телефонный звонок, а решение других занимает больше года. Но самое главное, что все обращения находят своё решение. Мне нравится высказывание психолога Эрика Берна: «Нет не-



разрешимых проблем, есть непринятые решения».

**– Какие дороги местного значения будут ремонтироваться в этом году?**

– В этом году будут выполнены ремонты дорог от улицы III Интернационала до ГЛК «Мельничная» и полностью дорога на Малый Мыс. Также есть в планах при ремонте дороги по улице Розы Люксембург обустроить пешеходный тротуар от дома 14 до дома 142 протяжённостью около 1 километра. Этот тротуар жители просят обустроить не первый год, и я думаю, в ближайшее время совместно с администрацией мы сможем решить эту проблему.

**– Вы обещали начать ремонты внутриквартальных дорог, какие можно ожидать в этом году?**

– В 2020 году на эти ремонты в бюджете целенаправленно заложены средства. Уже скоро начнутся работы на участках по улице Энгельса, 68А-70/2 (филиал Сбербанка) и улице Спортивная, 1/3-17 (магазин «Уют»). В течение года при наличии экономии в бюджете ремонты внутридворовых дорог будут продолжены от улицы Молодёжный посёлок, 71 до дома 13 по улице Сабурова (напротив школы № 3).

Также есть большое желание хотя бы начать ремонт внутриквартальной дороги напротив торгового центра «Седьмой континент».

Самое главное, чтобы мероприятия по ремонту таких дорог были не разовой акцией 2020 года, а приоритетным ежегодным направлением. Сейчас администрация производит сметные расчёты таких участков по всему городу. В этом направлении в Верхней Салде ничего не делалось долгие годы, поэтому исправлять ситуацию придётся постепенно.

**– Как продвигается программа «Формирование комфортной городской среды»?**

– В этом году в нашем городе будет реализован первый этап комплексного благоустройства Комсомольского сквера и площади возле авиаметаллургического колледжа. На эти мероприятия выделены средства как из областного, так и из местного бюджетов.

Параллельно с благоустройством общественных территорий будут благоустраиваться и дворы. Из местного бюджета выделено 2 миллиона 492 тысячи рублей на благоустройство дворовых территорий по улице Кирова, 3 и улице Карла Маркса, 9.

**– Какие депутатские инициативы Вы намерены реализовать в 2020 году, который объявлен Годом памяти и славы?**

– В фокусе внимания, конечно, наши ветераны и труженики тыла. Например, проведено обследование и формируется смета для проведения ремонта квартиры 89-летнего труженика тыла и ветерана ВСМПО Василия Петровича Кизилова.

По обращению Валентины Николаевны Зуевой мы нашли выход на Генеральное консульство Венгрии в Екатеринбурге.

Достигнута договорённость о возложении накануне 9 Мая венка на захоронении советских солдат в селе Уйбарок. Среди инициалов погибших героев на этой братской могиле – фамилия нашего земляка Петра Григорьевича Зуева.

По линии партии «Единая Россия» мы инициировали проект по установке мемориальных табличек на улицах, носящих имена наших земляков – Героев Советского Союза.

6 марта была установлена мемориальная доска на доме по улице Евстигнеева, а в апреле появится ещё одна – на улице Устинова. Кроме этого, начата подготовительная работа для присвоения Верхней Салде звания «Город трудовой доблести».

**– Как вы оцениваете введённую Вами систему карточек с предвыборными тезисами депутатов?**

– Система работает, и мы уже смогли убедиться в её эффективности. Важно, чтобы предвыборные обещания не оставались только на бумаге, а воплощались в реальные дела на благо жителей нашего округа, и для этого необходим регулярный контроль. Так, обещания трансформируются в проекты, которые в свою очередь имеют этапы и сроки выполнения.

Будем стараться, чтобы все обещания депутатов были исполнены ими к завершению депутатских полномочий в 2022 году.

Каждый депутат отчитается перед избирателями за свою проделанную работу.



# Любить и быть рядом

– Меня часто спрашивают: «Что самое тяжёлое в вашей работе?». И я отвечаю без промедления – это момент, когда приходится инициировать лишение родительских прав, и очень тяжело, когда мамы легко соглашаются с иском комиссии. Ещё мне непросто видеть подростков на скамье подсудимых... Но бывают и радостные дни, когда дети нас слышат, понимают и встают на правильный путь! – так Лариса Пискунова, председатель Территориальной комиссии Верхнесалдинского района по делам несовершеннолетних и защите их прав, начала рассказ о своей работе и миссии организации, которую она возглавляет уже 14 лет.

Комиссия создана правительством Свердловской области и находится под руководством администрации Горнозаводского округа. Как самостоятельное юридическое лицо она существует в нашем городе с 2006 года.

Четыре сотрудника организации трудятся на одну цель – решение проблем, связанных с детьми, от дня их рождения до совершеннолетия. Старший инспектор Наталья Волкова разрабатывает и ведёт индивидуальные программы для ребятшек, попавших в их поле зрения, а также документацию, связанную с организацией индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и их семьями.

Должность ответственного секретаря занимает Ирина Поплаухина. Каждую неделю она готовит заседание комиссии и ведёт всю необходимую документацию по семьям и детям в программе АИС «Подросток». А вот старшему инспектору Галине Мякишевой приходится совмещать эти функции. Её зона ответственности – посёлок Свободный, там же находится и рабочее место.

В заседании участвуют представители полиции, управлений социальной политики и образования, центра занятости, учреждений здравоохранения, педагоги авиаметаллургического колледжа, молодёжного центра, уголовно-исполнительной инспекции, социально-реабилитационного центра «Верхнесалдинский».

**Лариса ПИСКУНОВА,**  
председатель Территориальной  
комиссии Верхнесалдинского района:

– Территориальная комиссия – это не карательный орган. Заседания проходят за закрытыми дверями, но не надо думать,



что несовершеннолетние стоят перед нами как повинные. В спокойной обстановке мы обсуждаем сложившуюся ситуацию и стараемся направить молодёжь и их родителей на правильный путь.

Поводом для работы комиссии может стать заведённое админи-

стративное дело в полиции; сообщение от органов здравоохранения, заметивших неладное при патронаже; тревога от учебных заведений города, не обнаруживших ученика на занятиях или элементарный звонок от близких или соседей социально неблагополучной семьи.

По итогам 2019 года в Верхнесалдинском городском округе было составлено 75 административных материалов по статье нахождения детей в общественных местах после десяти часов вечера, и это одна из самых больших цифр по Горнозаводскому управленческому округу.

– По инициативе сотрудников полиции в нашем городе комендантский час проходит не два раза в год, а практически каждые каникулы. Я считаю, своевременное выявление детей, которые не должны находиться на улице в ночное время, это хорошо, потому что большинство преступлений происходят именно ночью, – уверена председатель комиссии.

Самым «опасным» возрастом, когда ребёнок может встать на скользкий путь, в комиссии обозначают период с 14 до 17 лет. Это время созревания и становления личности, когда подростки пытаются показать свои лидерские позиции и самореализоваться.

**Лариса ПИСКУНОВА,**  
председатель Территориальной  
комиссии Верхнесалдинского района:

– У наших граждан складывается мнение, что мы работаем только с семьями, которые попали в трудную жизненную ситуацию или находятся в социально опасном положении. Но это не так. В поле нашего зрения – все дети, проживающие на территории Верхнесалдинского городского округа и в Свободном. Наша задача – создать такие условия, чтобы ребёнок не стал фигурантом – ни обвиняемым, ни пострадавшим – по административным и уголовным делам.



И всё-таки особое внимание – тем, кто не вписывается в норму благополучного ребёнка. Сегодня на учёте в комиссии состоят 20 подростков. Как ни грустно, но в большинстве своём это дети, употребляющие алкоголь, наркотики и те, кто очень любит помахать кулаками.

Штраф на сумму от полутора до двух с половиной тысяч рублей может получить семья, в которой растёт пьющий подросток. Если он сел за руль, эта цифра может вырасти до 30 тысяч рублей.

– Для того чтобы попасть к нам на учёт, надо постараться, то есть совершить правонарушения систематически. Но мы можем поставить на учёт

и по одному факту, но это будет факт совершения тяжкого преступления, – уточняет Лариса Пискунова.

В комиссии создана электронная база АИС «Подросток», в которой собрана полная информация о ребёнке и семье, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних. Выйти из базы можно только по двум причинам – «по исправлению» или «достижению 18-летия».

**Лариса ПИСКУНОВА,**  
председатель Территориальной  
комиссии Верхнесалдинского района:

– В прошлом году одного ребёнка мы сняли по исправлению и 15 стали совершеннолетними. Они теперь находятся под надзором полиции. К слову, электронная база «Подросток» имеет региональный масштаб, то есть информация в ней доступна по всей Свердловской области. И когда ребёнок переезжает в другой город, мы передаём туда полную информацию о работе с ним.



На учёте в комиссии по делам несовершеннолетних состоят и семьи. В 2006 году комиссия плотно занималась 120 семьями, в нынешнем на учёте – 35. Число значительно сократилось, но, увы, не сошло на нет. Два раза в месяц члены комиссии выезжают в рейды, и это самые нежелательные гости у неблагополучных граждан. В некоторых случаях двери приходится открывать силой.

– В этих семьях основная задача родителей – напиться, их не интересует жизнь ребёнка. Антисанитарные условия, отсутствие еды для детей. Мы видели холодильники, где только один продукт – алкоголь. В таком случае мы детей из семьи сразу направляем в центр социальной реабилитации. В 2019 году было 29 таких случаев. Кого-то такой факт отрезвляет, а кто-то с лёгкостью отказывается от своих родительских прав...

Когда приняты уже все возможные меры, а взрослые не меняют своё поведение, сотрудники аппарата Территориальной комиссии пишут обращения к их работодателям. Они просят поддержать работника, побеседовать или помочь в трудной ситуации. Так как на ВСМППО трудится основная масса населения, то начальникам цехов приходится получать такие весточки.

– Есть руководители, которые активно берут шефство над своими подопечными и стараются оказать моральную, а то и материальную помощь. Из цеха № 41 в своё время мастер привёз коллегу прямо на комиссию. А в 15-м цехе очень дружный женсовет. Они буквально вытаскивали свою работницу из депрессии. Несколько раз приезжали к ней на уборку, а потом даже ремонт

в квартире сделали. К сожалению, находятся руководители, кто равнодушно относится к нашим обращениям, парусу, что к работнику нет претензий и дисциплинарных взысканий, – констатировала Лариса Васильевна.

Ещё одной проблемой современных подростков в комиссии отмечают их зависимость от интернета. Увлечённые играми и социальными сетями подростки теряют интерес к реальному миру и перестают учиться. Просидев всю ночь в глобальной сети, они не в состоянии проснуться и пойти на уроки.

– Недавно мы объехали десять семей, где дети в системе не посещают школу. Чаще всего родители говорят: «А что мы сделаем?!», и я задаю встречный вопрос: «А что вы пытались сделать?». Спасибо педагогам, которые уделяют время и внимание таким детям, стараются привлечь их к учёбе! Родители же начинают осознавать проблему только тогда, когда ребёнок не может сдать экзамены в девятом классе.

Сотрудники Территориальной комиссии по делам несовершеннолетних уверены, что всё идёт из семьи.

– Мой совет мамам и папам: любите детей и находите время для общения с ними. Им не требуется 24 часа сутки, ребёнку достаточно каждый день чувствовать ваш интерес к его делам и вашу поддержку в случае неудач. Если ребёнок знает, что за его спиной родители, что они защитят его, то очень крепко подумает, прежде чем преступить закон. Подумает о своих маме и папе и не захочет их огорчать.

К сожалению, те, кто не получает такой поддержки от родителей, вынуждены мириться с ситуацией или обращаться в Территориальную комиссию. И первым делом с такими семьями работает психолог. Если ситуация не меняется и права ребёнка остаются ущемлёнными, комиссия принимает нелёгкое решение о лишении родительских прав и передаче несовершеннолетнего в центр реабилитации.

Но чтобы такого не произошло, в комиссии активно практикуют профилактические мероприятия, участие в школьных собраниях, волонтерских движениях, спортивных соревнованиях и многое другое. И в центре этих дел и событий – всегда ребёнок.

– Есть такие ребята, которые годами не выходят из нашего поля зрения. Но они, взрослея, получают профессию, начинают заниматься спортом и становятся достойными людьми.

Мне приятно видеть их фото на заводской Доске почёта или на страницах «Новатора». Вижу иногда бывших своих подопечных и в репортажах телевидения ВСМППО в качестве успешных работников или активных участников корпоративных мероприятий. Это радует, значит, мы работаем не зря!

НАШИ ПАРТНЁРЫ

## СЕРДЦЕ ВЕРТОЛЁТА СТУЧИТ РОВНО

ПОД ЗВУКИ МУЗЫКИ

11 В чистом и светлом сборочном цехе звучит итальянская музыка. Начальство этому не препятствует. Сборщики авиационных агрегатов со знанием дела, уверенно выполняют свою работу. Собирают редукторы вручную, поэтому о каждом агрегате можно сказать, что это штучный товар. На примере главного редуктора ВР-14 для вертолёта Ми-8 нам показали, что титановые манжеты и хомуты используют только с внешней стороны изделия. Коррозионно стойкий и лёгкий титан при хороших прочностных характеристиках – выигрышный вариант для авиации.

Рабочая одежда слесарей исключительно хлопковая, чтобы избежать наэлектризованности – неприятных щелчков током от прикосновения к железным деталям. Халаты застёгиваются на кнопки, потому что оторвавшаяся пуговица может случайно попасть в агрегат – придётся разбирать всё до винтика. А ведь в общем на редукторах до тысячи деталей с учётом шайб и штифтов, винтиков и болтиков, которые идут в сборку.

Специалисты проверяют соответствие серийных номеров каждой детали, документацию, особые отметки. Необходимо удостовериться, что деталь прошла неразрушающий метод контроля. С лампой-переноской осматривают труднодоступные участки.

Надпись «возвратов нет» на электронном табло, установленном на стене, говорит об отличном качестве выпускаемой продукции, ведь её сдают с первого предъявления. Кстати, срок службы редуктора – 12 тысяч часов.

Собранный редуктор отправляют на прокачку нагретым маслом, процесс длится до тех пор, пока фильтры не останутся чистыми, то есть без инородных частиц. Убедившись, что внутренние полости в порядке, агрегат отправляют на ресурсные испытания. Для каждой модели редуктора на заводе установлен свой стенд. Всего их пятьдесят.

Готовые редукторы отправляют либо на Улан-Удэнский авиационный завод, либо на Казанский вертолётный, где их и устанавливают на винтокрылые машины.

Так рождаются редукторы – самая важная часть вертолёта, которая не обходится без салдинского титана.



НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

# И петь, и плыть

12 марта в детском саду № 20 «Кораблик» прошли детские соревнования по плаванию, посвящённые 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Перед заплывами маленькие пловцы представили болельщикам и судьям свои команды,

используя стихотворно-певческое творчество. И только потом отправились в бассейн.

В соревнованиях приняли участие четыре команды дошколят – из «Кораблика», «Рябинки», «Дельфинчика» и «Буратино». И все были настроены по-боевому, продемонстриро-

вали сплочённость и выносливость. Малыши получили первый бесценный соревновательный опыт. В этот день без наград не остался никто.

Золотой кубок завоевал «Морской десант» из детского сада № 43, до второго места доплыли «Голубые береты»

– команда детского комбината № 24, а замкнули тройку призёров водных состязаний «Морские пехотинцы» из дошкольного образовательного учреждения № 52. Хозяйка спортивной площадки – «Юнги» из детского сада «Кораблик» стали четвёртыми.



## Шах и мат на карантине

**Коронавирус не остановит тренировки юных шахматистов Верхней Салды! Спортивный цех Корпорации ВСМПО-АВИСМА предоставил школьникам города уникальную возможность изучать шахматную науку и повышать свой уровень, не выходя из дома во время объявленного карантина.**

Тренеры корпоративного клуба «Дебют» разработали программу дистанционного обучения для своих воспитанников и всех желающих заниматься интеллектуальным видом спорта.

– К счастью, в нашем виде спорта активно применяется интернет: проводятся соревнования по сети, разработаны специализированные программы, позволяющие оттачивать своё мастерство в онлайн-играх. Поэтому на время карантина наша секция

без особых трудностей перешла на дистанционный режим обучения, который, конечно, в полном объёме не заменит обычные тренировки, но позволит юным шахматистам быть в хорошей спортивной форме. Мы подготовили много интересных тем для видеуроков, думаю, что три недели мы проведём с большой пользой! – рассказал «Новатору» Владимир Комиссаров, руководитель шахматного клуба «Дебют».

Суть новых виртуальных занятий состоит в следующем: тренеры цеха № 51 Владимир Комиссаров, Роман Новосёлов и Ульяна Чупина с помощью программного обеспечения записывают видеуроки и выкладывают в сеть на канал YouTube. Юные любители мудрой игры, находясь дома, включают свои ноутбуки и переходят по ссылке <http://twitch.tv/vlader80>

на виртуальный урок. После изучения темы ребята, как и в обычной школе, выполняют домашнее задание и отправляют его на проверку своему тренеру.

Сотрудники «Дебюта» отмечают, что их воспитанники, находясь на карантине, не отлынивают от виртуальных тренировок, а наоборот, с интересом изучают даже самые сложные темы, до которых, как говорится, руки не доходили на очных занятиях.

Юные шахматисты Леонид Плаксин и Маргарита Селиванова – победители и призёры городских и областных соревнований, активные ученики виртуальной шахматной школы.

– Дистанционные шахматные уроки увлекательные и познавательные для всей семьи. Мы с папой смотрим видео, потом подключается мама,

кидает на телефон мне картинку, и мы все вместе составляем на виртуальную доску фигуры, думаем, какие ходы будут лучше, чтобы сделать угрозу мата или активностью фигур, – рассказала Маргарита.

– Шахматы меня привлекают тем, что это тактическая игра, где надо думать и искать из каждой ситуации выход. Я иногда решаю шахматные задачи на различных сайтах, чтобы получить больше опыта. Но мне нравятся больше живые уроки, которые проходят в классе, потому что я вижу своего тренера и соперника. Да и заданий на обычной тренировке даётся больше, чем по видеуроку. Соглашусь с Маргаритой, что виртуальный урок не только полезный, но и интересный, потому что материал объясняется понятно, – высказал свою точку зрения Леонид.



# Триумфальный старт

С двух блестящих побед начал «Титан» участие в чемпионате Свердловской области по волейболу среди мужских команд. Первый этап этого чемпионата 14 марта принимала Корпорация ВСМПО-АВИСМА, спортивный цех которой обеспечил отличную организацию игр с участием трёх команд: нашего «Титана», новоуральского «Кедра» и «Факела» из Лесного.

Планировалось, что первый тур чемпионата пройдёт в два дня, но поскольку четвёртая команда группы – «Центр» из Камышлова не прибыла, получив техническое поражение, обошлись одним днём. Но какой это был день! Это был настоящий весенний подарок салдинским болельщикам!

Первыми на площадку вышли «Титан» и «Кедр». Новоуральские спортсмены вели яркую атакующую игру. Их сильные подачи, эффективные нападения, надёжный блок и защита привели к безоговорочной победе в первом сете. Зрители на трибунах спорткомплекса «Чайки» хватались за сердце!

Да и сами «титановцы» приуныли. Но, подбадриваемые болельщиками, наши волейболисты собрались и реабилитировались.

Во втором, третьем и четвёртом сете «Титан» показал слаженную и продуманную игру, внимательно отслеживал положение мяча, активно ставил блоки и эффектно использовал ошибки противника. Итог игры – 3:1 в пользу «Титана».

После небольшого перерыва на площадке вышли уже разогретые волейболисты «Кедра» и спортсмены «Факела».



Игра началась на равных, обе команды по очереди брали свои очки.

Но новоуральские волейболисты во второй партии вырвались вперёд и уверенно довели встречу до успешного финиша. «Кедр» ушёл в раздевалку победителем при счёте 3:1.

Ярчайшей и по-настоящему азартной стала третья игра тура. «Титан» в поединке «Факелом» отдал все свои силы и мастерство. Наши не проиграли ни одной партии, одержав чистую победу

со счётом 3:0, обеспечив себе место в полуфинале Суперлиги.

Всего же на региональный чемпионат заявились 16 сильнейших команд из разных городов области. В полуфинале будет нелегко, но если «титановцы» сохранят тот настрой, с каким они стартовали 14 марта, то у нас, болельщиков, есть шанс испытать восторг от новых побед. Во всяком случае, мы верим в наших волейболистов и желаем им только победы!



## В ПОБЕДНЫХ *копилках*

15 марта завершился Кубок Корпорации ВСМПО-АВИСМА по шахматам среди мальчиков и девочек до 13 лет. За три дня было сыграно семь туров. Младшие ребята потренировались со старшими, а опытные игроки, борясь за призы, получили отличный соревновательный опыт.

Победителем в шахматных дуэлях стал Алексей Прохоров, ученик школы № 6. Второе место занял его одноклассник Никита Черных, на третьем – третьеклассник пушкинской школы № 1 Илья Окатьев.

Среди девочек золото и серебро завоевали ученицы второго класса школы № 6 – Маргарита Селиванова и Екатерина Куксенко, бронза досталась первоклашке этой же школы Марии Клещёвой.



20 марта в спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная» прошёл Кубок Корпорации ВСМПО-АВИСМА по горным лыжам и сноуборду. Приверженцы гигантского слалома выстроились у начала спуска, чтобы затем проскользнуть по трассе до финиша. В соревнованиях принимали участие горнолыжники разных возрастов и разного уровня мастерства.

Две попытки и ни одного падения – все 33 спортсмена достигли финиша. Среди мужчин лучшее время показал Андрей Капралов, слесарь-ремонтник цеха № 32, вторым пришёл Егор Новопашин, инструктор по спорту цеха № 51, замкнул тройку призёров его коллега Александр Наговицин.

У женщин золото завоевала медицинская сестра высшей категории МСЧ «Тирус» Инна Калинина, серебряным призёром стала Екатерина Рукавичникова, секретарь-референт цеха № 12, бронза досталась Олесе Смольниковой, специалисту цеха № 16.

После состязаний в слаломе на лыжах заводчане встали на сноубордические доски, продемонстрировав своё мастерство в модном виде спорта.

Среди мужчин равных не было студенту Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа Геннадью Бакланову, второй результат показал механик цеха № 35 Александр Гусев, на третьей позиции оператор линии по обработке цветных металлов цеха № 55 Егор Новокшенов.

Среди представительниц прекрасного пола весь пьедестал почёта заняли сотрудницы научно-технического центра – Марина Зудова, Евгения Морозова, Ольга Николаева.

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!



# Поздравляем победителей!

## В группе от 3-6 лет

### Призёры

Иван АСАЧЕНКОВ, 3 года (изготовил игру-пазл «Было – стало»)  
Владислав СМЕРДОВ, 3 года (изготовил «Робота Сашу»)  
Василиса КОЛЕСНИЧЕНКО, 6 лет (прочитала стихотворение «Робот»)

### Лауреаты

Тимур ТАВАПОВ, 4 года (изготовил фотоальбом «Всякое изобретение является прогрессом»)  
Кристина ПУЗЫРЬКОВА, 6 лет (нарисовала «Домашнего робота»)

### Победители

Диана ЗАХМАТОВА, 5 лет (сняла видеоролик «Наша бабуля»)  
Екатерина ГАЛЕЕВА, 4 года, (выполнила поделку «Прогресс или регресс»)

## Призёры конкурса

Алексей ПУЗЕЙ, 8 лет (нарисовал «Прогресс будущего»)  
Роман ШАНИН, 10 лет (выполнил поделку «Рождение искусственного интеллекта»)  
Артём КОВАЛЬНОВ, 11 лет (придумал «Робота для выбивки титановой губки»)  
Арина СЕМЁНОВА, 12 лет (написала «Историю фортепиано»)  
Виктория САВИНА, 12 лет (выступила с песней «Зажигай»)  
Алина ХАРЬКОВА, 15 лет (придумала «Изобретательницу машины времени»)  
Виолетта ЧАЧИНА, 16 лет (нарисовала картину «Развитие. Подорожки-творчество»)

## Лауреаты конкурса

Илья СУРОВ, 9 лет (показал мини-спектакль «Прогресс»)  
Данил ТАВАПОВ, 10 лет (придумал электровикторину «До чего дошёл прогресс»)  
Евгений ВОРОНЦОВ, 10 лет (изготовил поделку «Мир прошлого и будущего»)  
Арсений ЯСЫРЕВ, 11 лет (составил панно «Прогресс и эволюция»)  
Екатерина СУЕТИНА, 11 лет (изготовила робота «Феденька 001»)  
Арина ДЫМА, 12 лет (изготовила книгу-поделку «Стирка от А до Я»)  
Елизавета ГОРШЕНИНА, 14 лет (исполнила танец «Танцующая кукла-робот»)  
Ирина ПРИЙМАКОВА, 16 лет (написала эссе «Мечта ждёт, когда вы её разбудите»)

## Победители конкурса

Тимофей ТИХОНОВ, 8 лет (изготовил поделку «Электричество – двигатель прогресса»)  
Матвей САРАЕВ, 8 лет (создал поделку «Робо-покрывало-5000»)  
Ангелина ФОМИНА, 11 лет (выступила с театральной миниатюрой «Чудо-юдо»)  
Анна ЛАЧИХИНА, 12 лет (представила литературную работу «Секретные разработки юного профессора»)  
Вячеслав АНДРЕЕВ, 12 лет (представил исследовательский проект «Проверь, насколько хорошо ты знаешь Корпорацию ВСМПО-АВИСМА»)  
Алиса ИСЛАМГАРЕЕВА, 13 лет (выступила с песней «Робот Бронислав»)  
Илья ВИНОГРАДОВ, 15 лет (представил исследовательский проект «Учебное пособие по возможностям микроконтроллера Atmega 328»)

## Обладатели специальных призов

### от Корпорации ВСМПО-АВИСМА:

Алиса ШУМЕЙКО,  
Егор ИСЛАМГАРЕЕВ,  
Максим ГУРЕЕВ,  
Мария КОЛМАКОВА,  
Кристина ГУСЕВА

### от пресс-службы ВСМПО

Валерия БУЛАТОВА

### от молодёжной организации

Ангелина БАБЫМАТОВА

### от предприятия «Вкусофф»

Мирослава ГАЛЮК  
Олеся АНДРЕЕВА

### от Ural Boeing Manufacturing

Никита НАГИЕВ  
Кирилл КАЛУГИН  
Арина СЕДОВА

### от профсоюзного комитета цеха № 16

Владислав ПОСТНИКОВ  
Демид ЗВЕРЕВ  
Екатерина НИГАЕВА

### от профсоюзного комитета цеха № 32

София ЗАРИПОВА  
Ульяна ВЬЮШКИНА

### от цеха № 21

Дарья КОТЕЛЬНИКОВА  
Ксения КОТЕЛЬНИКОВА

### от цеха № 24

Анна КАВЕРЗНЕВА,  
Михаил КИСЕЛЁВ  
Татьяна КАВЕРЗНЕВА  
Владимир ХАРИН

### от цеха № 37

Виктория ГУРЕЕВА

## ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВOK: 6-26-18

# Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении  
Федеральной службы  
по надзору в сфере связи,  
информационных технологий  
и массовых коммуникаций  
по Уральскому федеральному округу.  
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:  
В. Салда, ул. Парковая, 12,  
Дом книги, 1-й этаж  
Телефоны:  
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85  
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»  
г. Екатеринбург,  
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,  
Тираж 4070 экз. Заказ № 4076  
Подписано в печать:  
по графику – 25 марта, 17.00  
фактически – 25 марта, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА  
Зам. главного редактора – выпускающей редактор  
Ольга А. ПРИЙМАКОВА  
Фото Анна ЛАГУНОВА, Александр МАСЛОВ  
Корректор Елена ФИЛАТОВА  
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете  
«Новатор», только с разрешения редакции