

О ШЕФСТВЕ

Излишне доказывать, что шефская работа комсомола является работой огромной важности. Это великолепно знают все. За несколько лет шефской связи с деревней комсомольские организации приобрели уже достаточный опыт. Между тем эта работа и до сих пор проводится нами весьма плохо. Плохо, что ячейки делают выезды в деревню не систематически, а эпизодически, не регулярно, от времени до времени, в период какой-нибудь большой кампании. Плохо, что эта работа ограничивается только выездами, взаимными докладами и все.

Главная задача шефов—помочь деревенским ячейкам проводить культурную революцию в деревне, помочь практически осуществить культурные начинания передовой части сельской молодежи, быть постоянным участником социалистического переустройства деревни. Так она представляется нам. Но не так она протекает сейчас. Наши шефы, как повзрослел опыт последних выездов в деревню в связи с хлебозаготовительной кампанией и реализацией займа, не осведомлены в подавляющем большинстве о конкретных повседневных нуждах деревни. Это очень плохо.

От общих докладов, редких парадных выездов «по случаю» нужно решительно повернуть к практической работе, используя все виды связи. Если шефская деревенская ячейка поставила, например, перед собой задачу организовать опытный огород, позвать на помощь шефа, то шеф должен помочь ей осуществить это, помочь достать семена, поддержать в городе, если нужно, ее ходатайство о выделении участка земли и т. д. Так в любом культурном начинании сельской молодежи ее городской шеф должен быть первым помощником и городским «представителем» и не только помогать осуществлять инициативу, но и сам быть застрельщиком культурных мероприятий в деревне.

В плане шефской работы городских ячеек надо ставить вопросы, и о триумфе, и о машине, и о турпене, и о племенной свинье, и о многогодолке. Если комсомольцы-домохозяйки подшефной деревенской ячейки до сих пор не уничтожили трехполья, или не уплатили в срок налога, или не имеют облигаций займа или еще в чем-нибудь отстали—виной этому плохая работа их городского шефа. И вообще, если плохо работает деревенская ячейка, имеющая в городе шефа, если плохо она проводит культурную революцию, значит плохо работает шеф.

Так надо ставить вопрос о шефстве.

Антианглийское движение в Индии

КАБУЛ, 14 февраля. Обсуждая речь вице-короля Индии «Индустан Таймс» (газета индийских националистов) пишет:

«Индийцы слишком часто слышали дипломатический язык, чтобы поверить словам какого-либо английского государственного деятеля. Взаимоотношения английского правительства с нашей страной являются оскорблением для индийской нации».

В заключение газета подчеркивает, что вся страна твердо решила «поддержать национальную честь, бойкотировать комиссию Саймона». Та же газета сообщает, что митинги в Бомбее и других городах Индии, созванные индийскими националистами в день приезда комиссии Саймона в Индию, прошли с огромным подъемом.

На Бмелу!

ОРГАН Уральского Областного Комитета и Свердловского окружного Комитета ВЛКСМ

800 тысяч рабочих металлистов выбрасываются на улицу

Обще-германский союз предпринимателей металлопромышленности постановил объявить 22 февраля всеобщий локаут на предприятиях металлической промышленности. Это мероприятие проводится с целью помощи предпринимателям Средне-Германского района. Локаут охватит около 800 тысяч рабочих, считая в этом числе 50 тысяч бастующих металлистов Средне-Германского района.

Центром всех событий является Берлин, ибо в нем одним работают свыше 400 тысяч металлистов. Все металлообрабатывающие, машиностроительные, инструментальные, электротехнические предприятия должны будут прекратить работу. Германский министр труда Браун заявил, что в рейхстаге (парламент) правительством обсуждался вопрос о вмешательстве в конфликт. Министр указал, что считает поведение металлпромышленников исключительно неблагоприятным, ибо подобные локауты «сочувствия» могут вызвать широчайшие забастовки солидарности в горной и других отраслях промышленности.

ВЫБОРЫ В ПОЛЬШЕ

МЕНШЕВИСТСКИЕ ДРУЖИННИКИ РАСПРАВЛЯЮТСЯ С РАБОЧИМИ.

ВАРШАВА, 14 февраля. В городе Брамберге аннулирован окружной список левизы ППС (партия польских социалистов меньшевиков). Кандидат этого списка Бем арестован и заключен в тюрьму.

В Лудке аннулированы списки левизы ППС, левого сельроба, блока рабоче-крестьянского единства и «Вызовления».

В Свенцянском округе из 19 вынесенных списков аннулированы 12. Действительными признаны только списки пилсудчиков, ППС, эцков, национальных меньшинств.

На предвыборном митинге, созванном ППС в Окушеве, Варшавского уезда, в связи с выступлением ряда рабочих против ППС, произошло побоище, спровоцированное пепесовскими дружинниками.

НА КОРОТКОЙ ВОЛНЕ

Венгерская правительственная газета поднимает вопрос о защите Венгрии от «коммунистической пропаганды по радио». Газета призывает правительство всех государств искать средства, чтобы сделать невозможной советскую революционную пропаганду по радио.



Начала Москва «играть». Радиоволнами... —Ах, моя родная мать что же будет с нами.



Рабочие пикеты охраняют входы на территорию забастовки.

МОЛОДЫЕ МЕТАЛЛИСТЫ ПРОТИВ ШТРЕЙКБРЕХЕРСТВА

(Письмо из Берлина).

«Голодная программа германского трестированного капитала уже начинает приносить свои плоды. Едва угасла борьба в тяжелой железодобывательной промышленности, как началось новое наступление предпринимателей металлических предприятий в Средней Германии. На борьбу металлистов против голодной зарплаты предприниматели ответили локаутом 50 тысяч рабочих».

Промышленники, пользуясь опытом борьбы в железодобывательной промышленности, пытаются сейчас провести свою «голодную» программу и не без оснований рассчитывают при этом на полную поддержку со стороны реформистских профсоюзов. В железодобывательной промышленности предприниматели отделились смелостверным повышением зарплаты на 2 пфеннига (около 1 коп) в час, сейчас в Средней Германии, где рабочие требуют повышения зарплаты на 15 пфеннигов, промышленники хотят отделиться только греша. Предприниматели спекулируют при этом на политике профсоюзной бюрократии, которая с собачьей преданностью выполняет все их желания. Но решимость к борьбе у рабочих металлистов такова, что сейчас даже реформистские профсоюзы не решают-

ся открыто тормозить движение, а действуют больше за кулисами.

В этой борьбе за зарплату, как и всегда в Германии, рабочая молодежь играет особую роль.

Это не легкая задача, ибо, как известно, реформисты не очень считают с рабочей молодежью, а предпочитают «забывать» о ее нуждах. Под влиянием «воспитательной работы» реформистов, взрослые рабочие сплошь и рядом скептически относятся к борьбе молодежи. Сейчас в борьбе металлистов Средней Германии рабочая молодежь под руководством комсомола заявила свой протест против ответа предпринимателей на требования, поставленные ею на заводских и профсоюзных собраниях. Комсомол призывает к укреплению боевого фронта взрослых и к недопущению штрейкбрехерства. В этой области комсомол провел большую работу, о чем свидетельствуют поступающие из районов сведения.

Предприниматели не отказались от использования подростков в качестве штрейкбрехеров. Они предлагают ученикам высокую зарплату, если те согласятся выполнять работу своих бастующих товарищей. Это предложение молодежи отклонили, подростки отказались от всякой штрейкбрехерской работы. Тогда капитальцы применили другие методы. В отдельных предприятиях они распорядились, чтобы мастера убивали подростков, если те захотят уйти с завода. Но, несмотря на все меры и угрозы, подростки не пошли на штрейкбрехерство и везде ушли с заводов. На ночь отъезда от штрейкбрехерской работы две фирмы уже уволили всех подростков. Так предприниматели пытаются использовать молодежь против бастующих взрослых.

Сейчас комсомолу предстоит сделать следующий шаг вперед, повести рабочую молодежь на борьбу совместно с взрослыми рабочими за право бастовать, за особые требования учеников. Именно в металлопромышленности важно бороться против индивидуальных договоров, которые мешают подросткам в их борьбе за улучшение условий работы. Пользуясь этими договорами, заключаемыми отдельно с каждым подростком, как это практикуется в Германии, предприниматели имеют возможность держать подростков «на расстоянии» от взрослых рабочих, эксплуатировать и прижимать, как только им вздумается и, главное, опираться на них во время забастовок. Подросток, нарушая этот договор на ученичество», рискует потерять те годы, которые провел на предприятии, т.е. ему придется начинать ученичество сначала.

И все-таки рабочая молодежь решила вступить на борьбу с предпринимателями плечом к плечу со своими взрослыми товарищами. АДЕЛЕ.

„РАЙ“ ПИЛСУДСКОГО

Немало имеется беззащитных агентов, прославляющих «свободную» страну Пилсудского, называя ее «раем» для рабочего класса. Но подлым обманщикам не удастся свести концы с концами при обледении разбойничьих, империалистических «деяний» аснвольможного пана Пилсудского с его «раем».

Этот правительственный фашист, бывший когда-то социалистом, открыто и прямо проводит свою политику «удужливости» «сильным мира сего» — капиталистам Англии.

Свершив военный переворот в Польше, Пилсудский, обещав стране на словах «рай», а на деле обидев «священную» борьбу с рабочим классом. Это он повел усиленный нажим на пролетариат, сокращая зарплату, удлиняя рабочий день и т. д. Пилсудский жестоко подавляет революционное движение рабочих и крестьянских масс. Сотнями заточает революционеров в тюрьмы. Но он на этом не успокаивается и идет дальше, утверждая новый закон правительства о замене расстрела — пошением.

Посмотрим—какой «рай» дает правительство Пилсудского рабочей молодежи.

В польской промышленности на 143.566 рабочих приходится 8 проц. молодежи. Процент молодых рабочих растет с каждым годом.

В металлургической промышленности в 1922 году из 28.287 рабочих было 10 проц. молодежи. В деревообрабатывающей промышленности—11 проц. из 46.462, а в полиграфической промышленности—16 проц. из 10.749. Молодежь работает 12 и даже 14 часов в день.

Положение рабоче-крестьянской молодежи в Польше характеризуется хронической безработицей, сильным снижением зарплаты и удлинением рабочего времени.

„ХРИСТОМОЛ“

На всех берлинских вокзалах красуются плакаты, приглашающие посетителей в общедетские католические и всяких иных религиозных «феррейнов» (собрес), среди которых наиболее известен «христианский феррей» молодых людей. Здесь при входе в «общедетские» бросается в глаза совсем не христианский текст вывески: «Воспрещается просить милостыню». «Неряшливо одетые молодые люди в общедетские не допускаются».

Всякого новичка здесь встречает дежурный «брат» и провозжает его в читальню, где горами навалена «пища» для утоления голода «духовного».

Рядом с читальней помещается столовая. Во втором этаже—детская комната и клубное помещение. Имеются также спортивный зал и купальня комната. Самое большое помещение—молитвенный зал. На алтаре надпись: «Примирись с богом».

В общедетии происходит планомерное и систематическое калечение мозгов и уловление в сети, расставляемые дурманщиками. Однако не каждый попадает в сети сразу; бывает, что и вопросы каверзные задаются при этом ретивым «богословам». Но у нас на всякий вопрос заготовлен «библейский» ответ.

«Не всем быть богатыми... богатство от бога, им оно дается... и многое в этом духе».

Для направления «на путь истинный» всех недобольных своей жизненной долей и роппущих на судьбу выработанный следующий «наказ»: «Если ты нетерпелив, садись и почитай Иова, ежели ты во власти горячего нрава—почитай Моисея и Петра, ежели у тебя от слабости колени трясутся—вспомни Илью, ежели тебе грозит опасность стать низким, подостойным—к пророку Исаии обратись, ежели ты государственный муж (значит сюда не молкого калибра киты заглядывают!)—пророк Давид тебя спасет; ежели сердце у тебя холодное—знай св. Иоанн поможет, ежели к лени тебя тянет—к св. Иакову обратись».

«Братья» и сами не верят в чудодейственную силу рекомендуемых ими рецептов. Почтенная братияшата ретиво следит за нравственностью, в особенности в среде женщин. Громки и молни метутся против новой моды—стричь коротко волосы... Ибо писание (к Коринф. I. II) не рекомендует женщинам короткой волос.

АНДРЕА РОСТОВЦЕВ.

О забытом фронте.

Комсомола не видно на шефской работе.—Шефствуем спустя рукава.—Зачем она ездила в деревню?—Вытащим шефскую работу с морского дна!

ДЕЛА И ДНИ ШЕФСТВА НАД ДЕРЕВНЕЙ

«КОМСОМОЛЬСКОЙ РУКИ ЗДЕСЬ НЕ ВИДНО!»

— По поступающим с мест материям видно, что наши шефские организации уделяют чрезвычайно мало внимания важнейшим задачам работы в деревне. Между тем, в данный период, вопросы внедрения займа укрепления крестьянского хозяйства, самообложения деревни—должны составлять основную работу наших шефских рабочих организаций.

С таким письмом Уральской областной шефской комиссии обратилась ко всем шефорганизациям рабочих области. В письме намечаются практические мероприятия, проведение которых необходимо в самом ближайшем порядке.

Увеличить в феврале—марте выезды в деревню. А что у нас делается в этой области? Возьмем хотя бы комсомольские ячейки Свердловска. Ведь это о них сказал председатель Свердловского окружного штаба шефобщества, тов. Титов:

— Комсомола не видно, комсомол к шефской работе относится спустя рукава. В шефском обществе только 5 проц. комсомольцев.

ОДНА И ТА ЖЕ ПЕСНЯ..

Мы посетили несколько комсомольских ячеек Свердловска.

И все они—паровозная ячейка депю П. ж. д., слышавшая краем уха, что «её деревня» находится «где-то» в Каслинском районе, строители, не знающие, есть ли у них «подшефные», наконец, ряд ячеек, знающих о своих подшефных, обещавших крестьянам приехать к ним и не выполнивших своего обещания—производят гнетущее впечатление полного распада шефской работы в деревне.

А деревня ждёт! 22-го января, когда в подшефных деревнях побывал ряд наших ячеек—мы убедились в том, с каким нетерпением ждут крестьяне приезда городских ребят. Ведь так мало ездят деревни о наших начинаниях, так хотят об них знать.

22-го января шефы (не все!) ездили в деревню. А дальше что? Можно ли ограничиться одним этапом выездов? Факты говорят, что выехать один раз—все равно, что не сделать вовсе ничего.

Значит, нужны выезды еще и еще, нужна систематическая работа. Деревня ждёт!

ПИШИТЕ ПИСЬМА!

Выезды—деревни и думать забыла о своем затерянном шефе, как вдруг он нагрянет, точно снег на голову. Конечно, хорошо, что он все-таки удосужился приехать, но очень плохо, если работа ведется такими «внезапными» наездами. Мало того, что в отсутствие шефа в деревне о нем позабыли и никакой работы не вели, но метод «внезапности» ничего путного не дает: пока раскачаются, соберутся поговорить, провести кой-какую работу, аи, шефу уже и «домой дора»—так и уезжают, ничего не выполнив. При выездах 22-го января мы имели несколько таких случаев.

Часто шеф действительно не может пробыть в деревне сколько-нибудь продолжительное время, поэтому и приезд его дает мало пользы. Как же сделать, чтобы не отсырела шефская работа в деревне, чтобы не велась она «с антих до антих»? Выход прост—шефы должны поддерживать с сельскими организациями, кроме живой, еще и письменную связь.

Одно письмо в неделю, например, вовсе не так уж много. А помочь оно может многому.

НАУЧИЛИСЬ ЛИ МЫ ЧЕМУ НИБУДЬ?

Создается впечатление, что весь прежний опыт шефской работы куда то уходит, теряется. Сменился состав шефкомиссии завода, уехал в совпартшколу ячейковый работник по шефству, и всю работу как рукой сняло приходится начинать сызнова. Вот и выходит, как будто мы ничему не научились.

Выход и здесь очень прост. Прежде всего нужна широкая информация о шефской работе. Ячейка в целом, весь завод, и т. д.—должны всегда знать что же у них делается по шефству? Во все не нужно для этого ставить на собраниях утомительные доклады «о шефской работе», достаточно будет если обо всех новостях будет информировать стенгазета.

Шефработники обязаны чаще отчитываться только перед завкомом.

цехбюро, ячейковыми бюро, а они уже о каждом интересном, важном факте будут извещать весь коллектив. Общие же отчеты о шефработе должны быть введены в систему и ставиться регулярно, в определенные сроки.

Вместе с широким освещением шефской работы в печати (окружной и областной), обсуждением на страницах газеты опыта, отдельных примеров, методов, инициативы шефорганизаций и т. д.—все эти мероприятия дадут нам возможность поставить по деловому накоплению и действительно использовать опыт, сохранение его для дальнейшей работы.

СЛУШАЙТЕ ГОЛОС ДЕРЕВНИ!

Что особенно ценно в этом деле? Письмо обшефкомиссии говорит:

«Проводи эту работу, необходимо чутко прислушиваться к голосу крестьян-бедняков и середняков, организовывать их силы для силового отпора кулацкой части деревни». А мы неоднократно сообщали, как кулаки противодействуют нашим начинаниям, пытаются срывать продвижение займа, самообложения, используя в этих целях не только невежественную часть деревни, но иногда сельсоветчиков и даже комсомольцев.

СЕГОДНЯ ЖЕ!

Что надо сделать сегодня? Необходимо использовать все возможности (дома крестьянина, выезды в деревню, посылку писем, беседы с крестьянами в поездах) для того, чтобы широкие массы крестьянства правильно поняли очередные задачи дня». Каким это задачи—мы знаем.

Значит: выезды в деревню нужно теперь же повторить. Там, где их не было—приложить все усилия, чтобы провести их в ближайшие же дни и в дальнейшем вести регулярно. Наладить и не забывать письменную связь с деревней, крепить действительную деловую смычку города с деревней.

Мы ставим перед всеми комсомольскими организациями и ячейками вопрос об усилении шефской работы. Вопрос этот должен быть первым не только на повестке дня собраний, но и на деле!

А. Г.

СОБИРАЙ ПАЕВЫЕ!

УДВОИТЬ УСИЛИЯ

(Беседа с инструктором орготдела

Уралоблсоюза тов. ЗАСКАЛЬКО).

Сбор пашевой задолженности по области проходит все еще слабо. Всем округам даны контрольные цифры с распределением на каждые 10 дней.

В сборе пашевой задолженности комсомол должен принимать активнейшее участие и быть в первых рядах.

А ячейки—спят

(Свердловск).

ЯЧЕЙКА СВЯЗИ.

Учет молодежи — пайщиков ЦРК не ведется. Аккуратно ли выплачиваются пай, сведений не имеется.

ПАРОВОЗНАЯ ЯЧЕЙКА (Перм. ж. д.).

Секретарь говорит: — По списку, составленному в 1923 г. комсомольцев — членов ЦРК числится 3-4 человека. Возможно, что сейчас уже больше. Возможно, что и не больше. Вносят ли они пай — не спрашивали.

ЯЧЕЙКА СТРОИТЕЛЕЙ.

Учет пайщиков — ЦРК ведется. Есть ли у них задолженность не знаем. Но наверное — не без этого.

Заем укрепления крестьянского хозяйства должен быть распространен!

ПОМНИ!



Последний срок присылки анкет по конкурсу ячеек, лучших в распространении займа.

Уфабзайцев „Монетки“

(Свердловск).

Ученики школы ФЗУ («Монетка»—Свердловск) на 6 февраля в количестве 150 человек подписались на заем на сумму 827 руб. 50 коп.

От фабзайцев не отстают и ученики профшколы. При небольшой стипендии 23 человека подписались на 97 руб. 50 коп.

Заноза.

Подписались

(Бисерт).

Общее собрание Бисертской заводской ячейки комсомола постановило коллективно выписать на ячейку займа на 20 рублей.

Комсомольцы, работающие в учреждениях и организациях подписались на заем в количестве 25 человек на сумму 471 р. 50 коп.

Хоробрых.

Опередили завком

(Добрянка).

Еще завком не начал кампанию по реализации займа, а комсомольцы уже ходили с подписными листами и в 1-й же день собрали 250 руб.

Лозунг «На каждый комсомольский билет—облигация» будет выполнен.

Н. Корольев.

Собрали 5600 рублей

Вызываем Кизел и Златоуст!

ЛЫСЬВА. По 28 комсомольским ячейкам, из которых 4 деревенские, к 10 февраля комсомольцы и молодежь в количестве 804 чел. подписались на заем укрепления крестьянского хозяйства на 5604 р. 50 к. В этой сумме по 4 деревенским ячейкам 86 чел. дали подписки на 10 руб.

Лысьвенская райконференция комсомола подписала заем на 217 руб. и вызывает подписать Кизеловскую районскую конференцию и Златоустовскую конференцию второго Горкома.

ВООБЩЕ НИЧЕГО НЕ ЗНАЕМ

(Пермь).

У нас, при комсомольской ячейке Пермского ЦРК, дело с обществами обстоит весьма плохо. Например, в ячейке шефского общества имеется представитель — комсомолец, который ничего не делает, не знает даже сколько комсомольцев состоит в обществе и вообще ничего не знает.

Бюро ячейки, в свою очередь, тоже не уделяет внимания работе шефобщества, так же, как и партийка. Когда обращаешься к секретарю, или члену бюро ячейки, с вопросом о шефработе,

он смешками отлынивает, говоря: «Спроси у представителя». А у того тоже ответ неясен: «Не знаю, что делает шефобщество при партийке, я туда не ходил и сам ничего не делаю».

Кажется, есть у нас членов шефобщества человека 3.

Такая «шефская работа» наблюдается не в одной этой ячейке, это можно видеть сплошь и рядом. Плох нажим со стороны райкома по шефской работе.

АБЕ.

ЗАЧЕМ ОНА ЕЗДИЛА?

Шефячейка Свердловского Пивзавода послала в деревню тов. Тараву. В деревне она не сделала ничего и по не известным причинам возвратилась обратно на другой день после отъезда.

Зачем она ездила в деревню?

АБЕ.

ВЫТАЩИТЕ НАС С МОРСКОГО ДНА

(Ирбит).

Работа шефобщества при Ирбитской школе II ступени протекает слабо.

Это шефское общество сделало только одну вылазку в деревню в Октябрьские торжества,—ставило пьесу и доклад. Крестьянам наш приезд понравился и звали еще приезжать.

Наше шефское общество сейчас прорабатывает вопросы: об открытии красного уголка, сельско-хозяйственного кружка и справочного стола. В скором времени сделаем вторую вылазку в деревню. Причиной слабости работы шефобщества является отсутствие средств для выездов.

Я думаю, что можно бы обойтись и без затраты средств по два-три выезда—ведь вылазку можно сделать на лыжах.

Надо поднять шефскую работу со дна моря, где она сидит сейчас.

Б. Л.

К 8 МАРТА—ВЫЕЗД

Следующий выезд в деревню намечено провести к 8 марта—международному дню работниц и крестьянок.

ИТОГИ ОДНОГО ВЫЕЗДА

Шефячейки Свердловска в связи с очередными заданиями выезжали в свои подшефные деревни. Из 45 городских ячеек 41 была в деревне, остальные «металлиста», ВИЗ и др. не выезжали... за неимением средств.

В деревне проводились собрания крестьян, преимущественно по вопросам распространения займа укрепления сельского хозяйства. С помощью шефов в деревне распространено займа на 23,832 руб.

К. Ленский.

Завод под огнем комсомольской критики

Большое дело комсомолки Лысьвы

В Лысьвенском заводе коллективом ВЛКСМ заканчивается подготовка к кампании комсомольской проверки выполнения производственных программ и снижения себестоимости. Основное внимание будет сосредоточено на вопросах снабжения завода сырьем, топливом, на состоянии технического оборудования и качества инструмента, на постановке обучения подростков и молодежи, на положении с трудовой дисциплиной, охраной труда, техникой безопасности и на способах уменьшения накладных расходов.

К кампании широко привлекаются рабочая молодежь и рядовые комсомолцы. Будут созданы совещания комсомольского актива, цеховые собрания молодежи по квалификации. На собраниях комсомольских ячеек будет обсуждаться вопрос о снижении себестоимости продукции. Кроме того, на заводе пройдут две конференции молодежи металлургического и металлургического заводов.

Организацией этой кампании комсомол завода вплотную подходит к реализации приказа ВСНХ № 277, в кругу зрения рабочей молодежи встают ежедневные задачи хозяйствования уральской промышленности.

О том как кампания проходит, насколько комсомол на деле проверяет работу своего завода мы будем печатать корреспонденции лысьвенских юнкоров «На Смену».

НАДО ЛИ УЧИТЬСЯ У СКАУТОВ?

(О системе работы в пионер-организации)

НАШЕ ПОЛОЖЕНИЕ СЕЙЧАС.

Пионерорганизация — живая, детская организация, объединяющая вокруг себя массу детворы, ставящая своей целью воспитать детей в духе ленинизма — стала не интересна ребятам.

И в деревне, и в городе ребята часто говорят: «мне пионерорганизация ничего не дает, я был в ней 4 года и ничего не знаю». Или же пионер получил односторонние знания, ненужные старшему возрасту: «Мы в отряде занимаемся только игрой. Родители говорят — только обувь рвете, а дома ничего не делаете».

Затруднение переживает и вожак, которому приходится ломать голову — что провести в отряде сегодня или завтра. Вожак не знает с чего начать работу. И вот, в силу этих причин, у нас ребята, выходит плохо.

Но правда-ли то, что мы находимся в тупике, переживаем кризис и не имеем ничего хорошего?

Говорить так будет не верно. У нас есть пионерские отряды, пионеры одиночки, которые работают в технических и сельско-хозяйственных кружках, строят фотоаппараты, модели самолетов, выращивают двухпудовые тыквы и т. д. Беда, следовательно, не в том, что мы не проводим трудового воспитания. Дело в том, что нет форм проведения его и у нас ребята бегут.

В ЧЕМ НАША БЕДА?

Беда в том, что этот хороший опыт работы отдельных отрядов не обобщался, не представлял одно целое, не переносился в другие организации. Пионерские работники не знали как приступить к этой работе и что пионер в результате этого получит. В отрядах насаждали или трудовую работу или, наоборот, песни, не связывая одно с другим. Работу проводили и в отряде и в школе, детдоме, одну и ту же: это наводило и пионеры, а также и руководителей. Для того, чтобы изжить эти недостатки, нам необходимо посмотреть в прошлое, на работу скаутских организаций.

Скауты — наши враги. Идеология скаутов чужда нам. Скаутизм, эта длительная игра в солдатики не применима у нас. Но над вопросами построения системы работы скаутских организаций мы должны подумать. У скаутов — последовательность, ступенчатость, красочность, самостоятельность. Скаут видит свою конечную цель — что он получит за время пребывания в скаутах. Один из бывших руководителей скаутов Уфы, с которым мне приходилось говорить, сказал: «скауты любили свою организацию и охотно работали в ней». Почему у нас этого нет сейчас в пионерорганизации?

Руководители скаутизма заинтересовали ребят всеми живыми формами работы. Почему нам не взять у них это интересное применимое у нас? Задачи и цели у нас слишком разные по форме построения и проведения могут быть одинаковы.

ЧТО ВЗЯТЬ У СКАУТОВ?

Можно ли в целом применить систему разрядов в пионерорганизации? Чтобы ответить на этот вопрос нужно посмотреть на наше прошлое. С 1921 года по 1923 г. мы работали по системе разрядов, которая себя не

оправдала ввиду оторванности от общественной жизни и очередных ежедневных задач нашей страны. Эта система развивала у ребят ряд черт, противоположных целям нашего воспитания, карьеризм, индивидуализм и ряд др.

И защищать ее, возвращаться снова к этой системе не нужно. Нужно взять отдельные формы, методы скаутской системы применить у нас.

Нужно на основе опыта нашей работы и хороших приемлемых форм скаутизма создать новую систему работы Ю. П.

Единая система содержания работы пионерорганизации необходима такая, которая бы обобщала, связывала весь материал, всю работу пионерорганизации в одно целое, в основном применима во всех уголках нашего союза.

Нужна система, в которой была бы определенная последовательность, которая давала бы пионеру и руководителю ясное представление, что он получит в пионерорганизации, которая объединяла бы все красочные формы работы, развивала инициативу, самостоятельность у пионеров в работе, которая изживала бы параллелизм в работе пионерорганизаций и детучреждений.

КАК НУЖНО РАБОТАТЬ?

В основе системы содержания пионерработы должен быть ряд общественно-полезных технически-трудовых дел: охрана прав детей, оздоровительная работа, умение пользоваться электричеством, применения его и др., на основе которых, пионер должен получить круг навыков и знаний.

Умение организовать и работать в коллективах, навыки военизации, знание строя, умение обращаться с противогазами. Трудовые умения пользоваться инструментом и орудиями сельского хозяйства, производства и ряд др. навыков, — вот что нужно давать пионеру, применяя к его возрастным особенностям, и с определенной последовательностью (ступенчатость) переходя от легкой к более трудной работе.

А для того, чтобы пионерорганизация не оторвалась от жизни, ей нужно принимать повседневное участие в разрешении всех вопросов, стоящих перед партией и нашей страной.

Это в основном рекомендуется ЦБ. Выводит ли то нас из тупика?

Да, выводит. Нужно только больше красочных форм и самостоятельности в работе.

КОЛЫШЕВ.

«ЖИЗНЬ ПО ПЛАНУ»

ПРОДОЛЖАЕМ ОБСУЖДЕНИЕ ПИСЬМА В. ЛУНЕВА.

Разве мало получают по 40 рублей?

Странно читать заметку тов. Лунева, незнающего что ему делать. Получая оклад в 40 руб., он жалуется на нехватку денег, с горя шлет, а затем кланится займы у товарищей.

По-моему жить так, как живет Лунев, комсомолцу стыдно. Разве мало у нас рабочих, получающих также 40 руб. и живущих на них с семьей. Рабочие не плачут, не просят свой

заработок, а стараются жить в пользу себе и государству.

Лунев же живущий один ставит страшный и уподобный вопрос: «Что делать?». В чем же тут дело? Лунев, очевидно, имевший силу воли выйти из среды безпризорников, запутался в собственной расхлябанности. Эту расхлябанность Луневу и надо уничтожить. Надо организовать самого себя, жить по плану.

Т. ИВШЕВА.

Лунев — хороший комсомолец

В БЕСПОРЯДКЕ ЕГО ЖИЗНИ — ВИНОВАТА ЯЧЕЙКА

На письмо т. Лунева я хочу ответить несколько слов. Тов. Лунев состоит в нашей ячейке комсомола свя-

заны привык хорошо есть, т. е. сегодня истратил на обед все деньги, а завтра уж «как нибуль».

В этой неустроенности жизни Лунева, по моему, виновата наша комсомольская ячейка, не интересовавшаяся бытом и жизнью отдельных ребят. На собраниях мы занимаемся исключительно политическими докладами.

Такие люди как Лунев, я думаю, не единичны. Поэтому необходимо принять предложение т. Белых («На Смену» № 16) и в соответствующих организациях поставить вопрос о помещении для организации комсомольских общежитий.

Вообще же из Лунева, по-моему, может выйти хороший строитель. Чувствуется, что он действительно сознает скверное состояние в котором находится. Но говоря, что получает 40 р. ему не хватает жалованья, Лунев не прав. У нас на телеграфе такие же Рассыльные живут на это жалование, даже с семьей.

Как комсомолец Лунев очень исполнитель и аккуратен, видно, что он хочет работать.

ТРОШИН.

ЕЩЕ О СИМСКОМ ФАБЗАВУЧЕ

По вопросам работы Симской школы фабзавуча, наконец, высказались и хозяйственники. Однако, очевидно и их доводы не отличаются поспешностью. Если на некоторые пункты этой статьи мы получим отзывы, они будут помещены.

Серия статей и заметок, опубликованных в газете «На Смену» по вопросу о закрытии Симской школы ФЗУ закончилась небольшим сообщением от 5 февраля о том, что трест «Уралмет» принял решение о содержании Симской школы ФЗУ в текущем учебном году.

Вопрос о школе на этот год разрешен, но совершенно необходимо и своевременно поставить вопрос о школе по существу.

ЧЬЯ ШКОЛА?

Газетные заметки обычно указывали: «трест «Уралмет» закрывает школу», «трест «Уралмет» отказывает» и т. д. Получалось впечатление, что у треста «Уралмет» есть одна школа, которой он во всем отказывает, которую он закрывает, в то время как другие 17 школ этого же треста живут и работают без «отказов» и «закрытий».

Не вдаваясь в обсуждение подобных неточностей в освещении вопроса о школе необходимо констатировать следующее: Симская школа ФЗУ состоит целиком и полностью в ведении треста «Уралсельмаш», из этого бесспорного положения необходимо сделать соответствующие выводы, которые уточнили бы вопрос о том, чья школа, а также и о том, кто имеет право эту школу закрыть.

О закрытии школы «Уралмет» таким образом говорить не мог. Но встает один вопрос:

НУЖНА ЛИ ШКОЛА УРАЛМЕТУ?

«Положение о школах рабочих подростков», утвержденное Советом Народных Комиссаров РСФСР в § 1 гласит:

«Школы рабочих подростков имеют своей целью подготовку квалифицированных рабочих, необходимых для выполнения работы в квалифицированной рабочей силе и для поднятия промышленности на высшую ступень. Они должны дать подросткам, занятым в производстве: а) практические навыки в данной производственной деятельности».

Отвечает ли указанным требованиям Симская школа ФЗУ по отношению к заводам «Уралмета» — Миньярскому и Аша-Балашевскому? Нет, не отвечает!

Миньярскому заводу не нужны рабочие механических специальностей, которых готовит Симская школа, и он вынужден покрывать потребность в рабочих действительно нужных специальностей — горячих цехов путем организации на своих заводах индивидуально-бригадного обучения.

ПОТРЕБНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ИЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ.

Так, значат, запросам квалифицированной рабочей силы Аша-Балашевского и Миньярского заводов Симская школа ФЗУ в настоящем виде не отвечает, не будет она отвечать им и при изменении уклона и при превращении ее в школу межтрестовскую, по... — говорят сторонники превращения школы в межтрестовскую — школу необходимо сохранить на содержании двух трестов.

Почему?

Во-первых, уклон можно изменить и школу приспособить.

Во-вторых, школа с дореволюционными этапами.

В-третьих, закрывать не разрешим (как будто «Уралмет» собирался закрыть школу в другом тресте).

В-четвертых, учеников школы ФЗУ увольнять нельзя и т. д.

А где же при таком положении основная задача школы ФЗУ — готовить заводу нужных рабочих?

Участие заводов в содержании школы, от которой они не получают и не получают необходимых рабочих в дальнейшем не будет служить средством целесообразного расходования средств на рабочее образование.

ЧТО ЖЕ ДЕЛАТЬ?

В письме треста «Уралмет» Обкому металлистов (на которое ответа по существу не получено) указывается:

— От подготовки в школе ФЗУ Симского завода рабочих не нужных заводам «Уралмета» отказаться.

— Ученикам третьей группы дать возможность закончить обучение в Симской школе.

— Всех остальных учеников (от заводов «Уралмета») перевести на заводы «Уралмета».

Необходимо в ближайшее время окончательно разрешить вопрос о том, что Симская школа существует для Симского завода и установит порядок переброски учеников заводов «Уралмета» на другие заводы или в школы треста.

Вопрос о том, через какие формы заводы Аша и Миньяр могут готовить рабочих в дальнейшем — через посылку подростков в одну из металлургических школ своего треста или через организацию того или иного ученичества на заводе, — может быть разрешен особо.

ГР. ВЕРШИНИН.

ПОДУМАЙ О СМАЗКЕ

Смазка машин, до того привычное дело, что редко кто на фабрике или заводе задумывается над упорядочением ее. Между тем от правильного ведения смазки зависит не только долговечность машин и безукоризненная ответственность их работы, но и количество той энергии, которую машине отдаст обрабатываемому механизму.

Под влиянием недостаточной смазки машина дает меньше рабочей силы, что уносит даром многие тысячи рублей. Необходимо обратить исключительное внимание на этот всегда повторяющийся вопрос производства в интересах больших сбережений.

Как можно подойти к рационализации смазки на практике, показывает пример фабрика Ленинградтекстиля. Здесь был намечен следующий порядок работ: подбор или вернее стандартизация смазочных материалов, организация специального штата, ведающего смазкой и использование отработанных смазочных остатков.

В подборе масла главную роль играет соответствующая вязкость ее по отношению к машине. Эта вязкость не является постоянной. Поэтому специалист смазчик должен долго подбирать различные сорта смазки, выявляя наилучший.

Подбор смазочных материалов производился следующим образом: посредством вольметра-счетчика учитывался расход энергии машины, приводимой в движение постоянным мотором. Учитывались температура и влажность помещения. Тренируемые детали этой машины смазывались различными маслами. По расходу энергии становилось ясным, какая смазка наиболее пригодна.

В итоге работ по рационализации смазки выяснилось, что ленинградские текстильные фабрики работали при полном разнообразии смазочных веществ, в большинстве совершенно не соответствовавших нужным условиям. При применении нового способа смазки оказалось, что раньше на 9 фабриках Ленинградтекстиля в год был перерасход 960 лошадиных сил энергии. Это стоило тресту 218.000 рублей.

В Ленинграде же поднят вопрос о применении густой смазки с наименьшей степенью вязкости. Такая смазка дает возможность самого широкого применения.

Пример Ленинградтекстиля заставляет подумать о рационализации смазки и у нас на Урале. Смазчики, непосредственно работающие на этом деле, будьте застрельщиками!

ИЖ. С.



Помочь не можем, — у нас дела международные.

зи. Взят он на работу действительно из безпризорников и некоторые черты их «вольной жизни» сохранил.

Тайны кино „Прогресс“

Помещается кино на ул. Ленина 3 б. первый Реального училища. Может быть от этого было назначена или оттого, что каждый вечер на экране мелькают уворованные принцессы и великодушные негодяи—правы в «Прогрессе» царят жуткие.

Вы не знаете зав. кино гр. Рагинского? Нет! Очень жаль. Если на него посмотреть сбоку, то, честное слово, вылитая Мари Пилфорд, если смотреть на Рагинского прямо, то вылитая Пола Негли. Но в сожаленно Рагинский не Мари и не Пола, а гораздо хуже!

Когда Исааку Палант, ученику кино-будки захотелось покушать, он пошел и купил себе хлеба. Но разве можно ученику покупать хлеб и идти с ним к себе в кино-будку? Зав. кино «Прогресс» Рагинский обиделся. Он немедленно подумал и сказал:

— Исаак Палант, вы уволены, ведь вы с простыми вульгарным хлебом идти через фойе моего кинематографа в кино-будку... Вы уволены!

Исаак Палант с такой постановкой вопроса не согласился. Он достаточно твердо знал, что кроме хлеба мотивации увольнения послужило и его собственное пальто, которое он неосторожно сунул одному из администраторов кино-театра, а потом потребовал обратно. Исаак Палант взял и подал заявление в РКК.

РКК разобрало заявление Исаака Палант, ученика кино-будки «Прогресс» и постановило: «Исаака Палант оставить на работе».

Зав. кино Рагинский этим решением, конечно, не удовлетворился. Его породистое лицо два раза дернулось в изящной аристократической

судороге (совсем как у виконта Гей-Луссак из «Улыбки вампира») он хищно оскалил золотой зуб и сказал: — Я его все равно уем!

После этого Исаака Палант начали «уедавать». Приходя на работу он не заставлял контрольного листа, а потому «онаскачивал». Механики и контролеры, руководимые тонким дипломатом Рагинским, при виде Исаака, презрительно вздергивали нос.

В один печальный день, был он немного после, наоборот, «веселой» ночи, когда Рагинский в помещении театра изнасиловал некую женщину (совсем как в кино-картине) и послал Паланта за пивом, Исаака действительно «уеда».

В кино-будке перегорели пробки и оказалась размотанной лента. Пробки перегорели потому, что механик незаконно оставил будку только на ученика Паланта, а размотал ленту другой ученик. Но поступил эти, конечно, были признаны именно Паланту. Его уволили.

С мотивом «перегоревших пробок» и «размотанной ленты» согласился и РКК.

Сейчас Исаак безработный. А Рагинский? Рагинский—стыдливый юнша с прекрасным лицом Мари и душой вампира Носферату попрежнему зав. кино. Он может:

— Увольнять не понравившихся ему.

— Водить в кино по ночам женщин.

— И делать все, что ему хочется.

Неправда ли интересная история? Совсем как настоящая кинодрама.

Мих. Искра.

ГОРОДСКИЕ НОВОСТИ

ЧЕТЫРЕ НОВЫХ ДОМА.

На Свободной площади предполагается построить четыре громадных трехэтажных дома, каждый по 132 квартиры. С началом строительного сезона будет приступлено к постройке первого дома. Сейчас уже заготавливается камень, лес и другие строительные материалы. Общая сумма постройки домов и благоустройства площади определяется около пяти с половиной миллионов руб.

МЕСЯЧНИК СЕЯЛКИ.

Свердловское Ок্রেамуправление с 15 февраля по 15 марта проводит «месячник сеялки». Во время месячника по Свердловскому округу будет распространено 270 сеялок на льготных условиях.

По области в этот месячник предполагается распространить 1300 сеялок.

СМОТР СЕКЦИЙ СОВЕТОВ.

Уралоблсполкомом с января по 1 апреля проводится смотр секций советов. Задача смотра—выявить результаты работы секций, показать достижения и недостатки, учесть опыт. Смотр идет на страницах «Уральского Рабочего», областной «Крестьянской Газеты», а также и в окружных газетах.

Лучшие секции будут премированы. Для премирования секций, представленных на конкурс, устанавливается 15 премий: 5 премий по 400 руб., 5 по 250 р. и 5 по 150 руб. Премиируются также и корреспонденты за представление полного и подробного материала о работе секции.

В Свердловске проводится смотр секций Горсовета.

ПЕРЕРЕГИСТРАЦИЯ ПАЙЩИКОВ ЦРК

С 15 марта Свердловским Церабком будет проводиться перерегистрация пайщиков. При перерегистрации будет производиться обмен старых членских книжек на новые.

ПАРАД ЧАСТЕЙ КРАСНОЙ АРМИИ.

26 февраля, в Свердловске, на площади Парижской Коммуны, состоится парад частей Красной армии, кружков военных знаний и кружков первой помощи.

СТУДЕНТЫ ГОТОВЯТСЯ.

Уральский политехнический институт наметил план проведения юбилея Красной армии. Завтра, 18 февраля, проводится общефакультетский вечер. В воскресенье, состоится экскурсия в красноармейские казармы и музей Революции. 28 февраля—торжественное заседание совместно с представителями Красной армии. 26 февраля—бесплатные кино-сеансы для студентов и красноармейцев.

ФИЗКУЛЬТУРА

Стрелковый конкурс.

Первые места—металлисты. Во второй день конкурса на лучшего стрелка-члена профсоюза, участвовал 19 человек. Первые места заняли Юшков (металлисты) и Оганитов (строители). Они выбили 39 очков из 50 возможных. Второе место—Симонов (металлисты)—31 очко, и третье место—Казаченко (металлисты) и Стальмашевский (Совторг)—28 очков у каждого.

НА ЭКРАНЕ

«ЧЕЛОВЕК И ЛИЗРЕЯ».

Как и «Варьете» картина поражает тщательностью технической обработки отдельных деталей, хорошими фотографиями и, конечно, высоким классом игры артистов. Содержания же ее, тоже, конечно, не выходит из рамок обыкновенной кино-драмы буржуазного пошиба.

Одновременно швейцар аристократического отела—фигура вызывающая поклонение у обитателей мешанских домов столичных окраин... Но швейцара смешают с должности, на его место становится другой... Размывается драма переживаний старика, потерявшего хорошее место и уважение знакомых.

На этом протяжении жизненных тревожений швейцара зритель благополучно знакомится с роскошью заграничных отелей, богатством гостей, роскошными автомобилями, обильными старческими переживаниями б. швейцара (Эмиль Яннингс).

Кончатся эти переживания вполне благополучно. Старик получает наследство миллионера, умершего у него на руках, катается на четверке лошадей, ест громадные торты.

Станет посмотреть картину, конечно, не из-за этих мешанских идеалов—лишней и доходного места, а только как хорошо обработанный и достаточно художественный фильм. М. Ф.

ПРОИСШЕСТВИЯ.

Подобрали ключи. По Студеной улице д. № 5, во время отсутствия хозяев похищены разные вещи на 50 руб. Воры проникли в дом подобрал ключи. У гражданина Немцева М. А., проживающего по ул. К. Либнехта № 9, так же через подбор ключей похищены вещи на сумму 80 руб.

Опознал лошадь. Красноармеец Загворнев Д. Е. опознал у извозчика Зудова А. С. лошадь украденную у него в 1921 году в Шадринске.

Три пожара. По ул. Ленина № 15 в помещении «Уралзолото» от сильного нагревания неисправной печки возник пожар. Убытки 50 руб. В подвале церкви б. монастыря от неизвестной причины произошел пожар. Пожар быстро ликвидирован. По Северной, д. 30, произошел пожар от небрежного обращения с газовой лампой.

СРЕДИ КНИГ.

Для умелых рук.

Журнал—«В Мастерской Природы» систематически выпускает маленькую библиотечку, под названием «Для умелых рук» Библиотечка охватывает самые разнообразные отрасли простейших прикладных знаний. Вот это и иллюстрированные рисунками и чертежами, просто и понятно написанные, книжки библиотечки дают возможность сделать самому самые разнообразные предметы.

По изготовлению снарядов зимнего спорта выпущены три книжки:

Пальбар и Леонтьев. «Сани всех видов» ц. 35 коп. Книжка описывает изготовление различного рода саней. Начиная с описания устро ства и изготовления самых простых саней для катанья с ледяных и снеговых ор, а тор переходит к различным оригинальным типам. Особенно гитессы: «сани-редосипер» и французские бегунки. Текст огильно снабжен рисунками и рисунками.

Баранов. «Зимой на парусах» цена 35 коп. с 50 рисунками. Книжка описывает устройство во самодельных буюров и парусов для бега на коньках и лыжах, а также дает советы по управлению ими, установки в зависимости от ветра и т. д.

«Лыжи», цена 40 коп. 35 рисунков. Эта книжка объясняет изготовление норвежских и вишайских лыж, а также учит правильному хождению и бегу на лыжах.

Для «юных строителей», занимающихся изготовлением различного рода предметов, необходимо иметь небольшую мастерскую. Оборудование такой а терской простейшими средствами, большей частью и изготовляемыми самостоятельно об'ясняет книжка:

С. Баранова «Мастерская юного техника» цена 35 коп. Самостоятельное изготовление разных инструментов, начиная с молотка и пилы и кончая устройством маленькой кузницы, объяснено в книжке Баранова очень просто и популярно. Изложение сопровождается многочисленными рисунками и чертежами.

Кроме указанных выше, в редакцию для отзыва поступили следующие книжки библиотечки «Для умелых рук».

Изданные подобны книжки, легко изложенных и способствующих развитию приобретению и развитию производственных навыков молодежи, можно только приветствовать.

К. Ф.

Ответственный редактор

А. ВАСИЛЬЕВ.

К ЮБИЛЕЮ КРАСНОЙ АРМИИ

ВЫБЕРИ И ПРОЧТИ СПЕЦИАЛЬНУЮ «СТЕННУЮ»

КНИГИ О КРАСНОЙ АРМИИ.

Брошюры: «Как работает Осоавиахим», «Работа красноармейца-отпускника в деревне» из серии «Оборона СССР» Гиз. 1927 г. Ц. 3 к. В. Внуков «Военный праздник на селе». Изд. 2-е. Гиз. 1927. Ц. 10 к. Знакомят с задачей советской общественности по поднятию обороноспособности страны.

Книжки—С. Белов. «Как научиться метко стрелять из винтовки». Изд. 2-е. Гиз. 1927. Ц. 10 к. «Учись стрелять метко». Гиз. 1927. Ц. 3 к. В. Леонтьев. «Стрелковый кружок и его устройство». Изд. 2-е. Гиз. 1927. Ц. 10 к. А. Демин «Устройство тира». Гиз. 1927. Ц. 15 к. и «Как устроить дешовый тир» Гиз. 1927. Ц. 3 к. дают ряд практических указаний о правилах одиночной стрельбы, организации стрелковых кружков и тиров.

Книга—А. Александрова «Боярская Румыния и ее вооруженные силы» Гиз. 1927 г. Ц. 25 к. и ряд брошюр из серии «Оборона СССР». Гиз. 1927. Ц. 3 к. «Польша и ее армия», «Галиция под пятой Польши», «Под польским орлом», «Латвия и ее армия», «Финляндия и ее армия», «Эстония и ее армия». Боярская Румыния и ее армия» и «Помни о Бессарабии» знакомят с вооруженными силами будущих возможных противников, с политическим и хозяйственным положением соседних государств.

Совершенно особо следует отметить книжку Д. Ударова «Как победить». Стр. 108. Гиз. 1927. Ц. 30 к. сообщающую читателю основные правила ведения современного боя и дающей ряд ценных советов бойцу о том, как следует держать себя в бою, какие качества в себе выработать.

Триптих. Днепропровский. «Герой Щербанов». Гиз. 1927. Изд. 2-е. Ц. 10 к. В. Курдюмов. «Неузнанный друг». Гиз. 1927. Ц. 25 к. М. Максимов. «Курсант Музафар». Гиз. 1927. Изд. 2-е. Ц. 20 к. К. Монигет. «Приказание». Гиз. 1927. Изд. 2-е. Ц. 10 к. Д. Фурманов. «Под Уфой и Уральском». Гиз. 1928. Ц. 12 к. Д. Фурманов. «Красный десант». Гиз. 1928. Ц. 10 к. Ткалич-Днепропровский. «Занон революции». Гиз. 1927. Ц. 10 к. и его же «Данило с Полтавщины» Гиз. 1928. Изд. 2-е. Ц. 10 к. Гайдар. «Угловой дом». Гиз. 1928 г. Ц. 10 к. Сергеев-Адам «Поланов». Гиз. 1928 г. Цена 16 копеек и др. Все эти книжки в форме художественных рассказов дают описание ярких моментов проявления самоотверженности и героизма, как отдельными бойцами, так и целыми красными частями.

Приближается праздник... 23 февраля будем праздновать десятилетний юбилей Красной армии. Этот день вся страна отметит торжественными заседаниями, вечерами воспоминаний о прошлых боевых днях, славных победах Красной армии. В эти дни будут массовые празднества, пояз нашей боевой готовности. Все клубы, театры, красные уголки будут говорить об этом юбилее.

И плохо, очень плохо будет, если юнкорский кружок, если редколлегия или комсомольский коллектив не выпустит своей стенной газеты.

Надо сегодня же, сейчас же браться за подготовку юбилейного номера. Стенгазета должна быть подготовлена также, как говорится «с гвоздями», как мы выпускали стенгазету в десятилетие Октября, в десятилетие Уральского Комсомола.

Будет ли это обычная «стенка», непрерывная «Пильчевка», злободневка, или однодневный листок,—газета должна быть хорошей. Техническое выполнение газеты должно быть безукоризненным, ясные, четкие заголовки, хорошие рисунки, фотографии из жизни красноармейской казармы или из жизни прошлых лет. Газета должна быть привлекательной.

Кроме этого, материал в газете должен быть подобран более содержательный. Поместить короткие, но интересные воспоминания участников гражданской войны, небольшие сценки о боях, о победах и поражениях. Отметить в стенгазете и местную гражданскую войну, легло ли далась победа власти советов.

Особенное внимание необходимо уделить обороне страны, развитию военной науки. Как идет эта работа на местах интересуетесь ли молодежь стрелковым делом, есть ли тир, чем заполняется военный день.—обо всем этом надо написать в юбилейный номер.

Показать хорошее, травить, хлестать плохое. Пусть ребята напишут раск, прочтут хорошей частухой.

—Газета должна быть выпущена—и выпущена «с гвоздями» Б. Воль.

ЕЖЕДНЕВНО БУДЕТ ВЫХОДИТЬ „НА СМЕНУ“

В МАРТЕ, БО ВСЕ ВРЕМЯ РАБОТ 5 ОБЛ. КОМФ. ВЛКСМ

СПЕШИТЕ ПОДПИСАТЬСЯ НА МАРТ

Подписчики получают бесплатно кроме ежедневной газеты „На Смену“—двухнедельный иллюстрированный листок

„УРАЛЬСКИЙ ФИЗКУЛЬТУРНИК“ и книгу „РЕЗОЛЮЦИИ 5 ОБЛ. КОМФ. ВЛКСМ“