

ДАДИМ БОЛЬШЕВИСТСКУЮ ЗАКАЛКУ ТРЕТЬЕМУ ПОКОЛЕНИЮ!

РУКОВОДИТЕЛИ ЗАБЫВАЮТ О ВОСПИТАНИИ СМЕНЫ

ВЫДВИГАЙТЕ ЛУЧШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ

ПАРТИЙЦЕВ НА ПИОНЕР-РАБОТУ

ДЛ БОЛЕЕ ЛУЧШЕГО ПОДБОРА ВОЖАТЫХ, ИМЕЯ В НАЛИЧИИ ЗАСОРЕННОСТЬ ЧУЖДЫМИ ЭЛЕМЕНТАМИ, А ТАКЖЕ И ИСКРИВЛЕНИЕ СРЕДИ ВОЖАТЫХ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ, НАСТОЯТЕЛЬНО ВЫДВИГАЕТСЯ НЕОБХОДИМОСТЬ ПОДБОРА ИЗ РАБОЧИХ, БАТРАКОВ И БЕДНЯКОВ ВОЖАТЫХ, ИДЕОЛОГИЧЕСКИ ПРОВЕРЕННЫХ И ИМЕЮЩИХ НАВЫКИ ОРГАНИЗАТОРА, ЗАКРЕПЛЕНИЕ ИХ НА БОЛЕЕ ДЛИТЕЛЬНЫЙ СРОК.

(ИЗ РЕШЕНИЙ VI ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВЛКСМ).

КОМСОМОЛ БРОСИЛ СВОИ СИЛЫ НА ФРОНТ БОРЬБЫ ЗА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, КОМСОМОЛ НАЙДЕТ СИЛЫ И ЭНЕРГИЮ ДЛЯ МОБИЛИЗАЦИИ ВНИМАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА К ЗАДАЧАМ ВОСПИТАНИЯ СМЕНЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИЗМА. (Из решений VI всесоюзной конференции ВЛКСМ).

УКРЕПИМ ПАРТИННОЕ РУКОВОДСТВО!

Вопрос о руководстве пионерской организацией ставится уже не первый раз. В решениях VI всесоюзной конференции говорится: «Конференция считает первоочередной задачей подготовку и воспитание таких кадров вожаты пионеротрядов, которые смогут обеспечить развитие самостоятельности пионерорганизации, привлечение самих детей к руководству пионеротрядами, создание актива в каждом отряде из самих пионеров».

VI конференция ВЛКСМ Урала вынесла ряд практических предложений об укреплении партийного и комсомольского руководства пионерами. И наконец была объявлена мобилизация 50.000 лучших комсомольцев на пионер-работу, из которых 3.700 должен мобилизовать Урал. Эта мобилизация должна быть проведена в возможно скорейший срок и отбор на пионер-работу должен быть проведен возможно тщательнее; мобилизация должна проходить при непосредственном ближайшем участии всей общественности. Но несмотря на ряд своевременных предупреждений мобилизация по области проходит в стороне от общественных организаций. Ею занимаются почти исключительно комсомольские или даже пионерские организации. Профсоюзы и партийные комитеты отговариваясь отсутствием директив не только не помогают мобилизации, но секретари отдельных коллективов даже пытаются ее запретить, как было в шадринской организации. Целый ряд фактов говорит о том, что если со стороны комсомола руководство пионеротрядами и очень слабое, то со стороны партийных коллективов и ячеек воспитанию детей времени почти совершенно не уделяется. Мобилизация проходит без их участия. В настоящее время выступление классово-чуждых элементов, которые пытаются взять под свое влияние детей, усиливается, что доказывают и последние факты политического хулиганства в свердловских школах. В этот период чрезвычайно важным вопросом является укрепление партийного руководства пионердвижением.

Поэтому воспитание детей должно быть делом всей советской общественности, нужно еще раз поставить вопрос о мобилизации комсомольцев-партийцев на руководство пионеротрядами, потому что некоторые райкомы ВЛКСМ не соглашаются мобилизовать комсомольцев, партийцев, мотивируя тем, что им такие силы «нужны самим».

Такого отношения не должно быть, кроме мобилизованных к работе отрядов нужно привлечь к практической работе отряда партийцев, комсомольцев, рабочих, крестьян и культурные силы города и деревни.

Партийным и комсомольским ячейкам необходимо добиться, чтобы каждый отряд перешел на новую систему работы, обеспечивающую рост самостоятельности и инициативы ребят. Нужно установить систематическую проверку состояния и руководства пионерорганизации. Партийные и комсомольские ячейки не дожидаясь директив должны немедленно принять участие в мобилизации и обеспечить руководящим составом отряды. Кроме того, должны провести подготовку мобилизованных комсомольцев, создать им нормальные условия работы, установить твердый контроль от обкома до ячейки за снятием, перемещением пионерработников.

При переходе школ на непрерывку когда тысячи детей ежедневно находятся вне школы, комсомол, профсоюз, ОНО, пионеротряды, кооперация должны развернуть внешнюю работу, для чего мобилизовать клубы, кино, детплощадки, мастерские, библиотеки и т. д. Партийные и комсомольские организации должны способствовать развертыванию работы по выполнению наказы съезда, через социалистическое соревнование отрядов. В то же время должны развернуть решительную борьбу против проникновения в детскую среду чуждого влияния.

Кроме того перед профсоюзами и ОНО стоит вопрос обеспечения пионеротрядов средствами. Комсомол должен помочь отрядам в изыскании средств. Эти важнейшие задачи могут быть выполнены лишь при условии непосредственной практической помощи и руководстве со стороны партийных организаций.

ЯЧЕЙКА НЕ РУКОВОДИТ ПИОНЕРАМИ

Обследование отряда юных пионеров Чулянской ШКМ (Щучанский район, Челябинского окр.) выявило недостаточное руководство отрядом со стороны ячейки ВЛКСМ.

Несмотря на то, что у ячейки один отряд, ячейка с начала учебного года отряд ни разу не заслушивала на бюро и собраниях ячейки.

Комсомольское ядро в отряде—19 человек, но работы с ним совершено никакой не велось, совещаний пионер-комсомольцев не было. Помощи в работе вожаты пионер-комсомольцы не оказывали. Были факты нарушения законов ЮП пионер-комсомольцами. Когда вожа-

ПИОНЕРЫ ХУЛИГАНЯТ

В г. Миассе Златоустовского округа в отрядах ЮП № 1 имени Карла Либкнехта при заводе 45 чел. пионеров, которые ходят только хулиганить в клуб и своими выходками заражают всю детверу, находящуюся в клубе. В этом отряде есть вожатый, выделенный от ячейки, который ничего не предпринимает с ребятами. В отряде имеются комсомольцы, которые никакой помощи вожатому не оказывают. Ячейка не знает, что делается в пионеротряде, ни один комсомолец в отряд не заглядывает.

З. Л.

НЕТ РУКОВОДСТВА

В Александровском заводе, Кизеловского р-на комсомольцы очень много говорят о руководстве пионеротрядами, а дело от этого не улучшается. Ячейки не знают что делается у пионеров хотя в социалистическом договоре с ячейкой советского завода комсомольцы обещали выделить из своей среды 15 человек на пионер-работу. Но это не выполнено.

У пионеров нет комнаты для работы, и нет хороших руководителей.

Архипов.

«РАСПУСТИТЬ ОТРЯД!»

В Шуровинский пионеротряд из Матривской школы крестьянской молодежи была послана бригада от Ю. П. Этой бригадой выявлено при проверке работы отряда, что работа с пионерами поставлена очень плохо. Плохое руководство со стороны комсомольской ячейки. От ячейки выделена комсомолка Старинова М. для руководства отрядом, которая пионеротрядом не заинтересована, а поэтому никакой работы в отряде не ведет. Комсомольская ячейка забыла об отряде, а также и о прикрепленных.

Ячейка вынесла решение распустить отряд, в виду того, что все комсомольцы «загружены хозяйственной работой».

Чердынец.



На старую тему.

НА ШТУРМ НЕВЕЖЕСТВА И ТЕМНОТЫ

Владимир Ильич неустанно напоминал о вопросе полной ликвидации неграмотности на всем пространстве РСФСР. И, наконец, наступило время декретировать это всеобщее желание рабочего правительства.

«Декрет о ликвидации неграмотности среди населения РСФСР был подписан Владимиром Ильичем 26 декабря 1919 года в Москве в Кремле. Этот декрет с особой тщательностью многократно просматривался Владимиром Ильичем, и в него им внесено много различных поправок и в том числе чисто стилистических, так как Владимир Ильич хотел достигнуть в нем особой ясности, чтобы декрет был общедоступен по самой своей форме и изложению».

«В целях предоставления всему населению республики возможности сознательного участия в политической жизни страны,—именно в этих выражениях, а не преследуя какие-либо узкокультурные цели, стремился Совет Народных Комиссаров декретировать ликвидацию неграмотности, для чего возлагал крайне своеобразную «повинность» на население».

Флот. Совнарком пытался установить даже срок ликвидации неграмотности, но как показала практика, сделать это было очень трудно, так как неграмотных было такое огромное количество, что справиться с этим вопросом оказалось значительно труднее, чем это казалось по первому времени.

Совнарком предоставил этим декретом Наркомпросу самые широкие права по мобилизации «в порядке трудовой повинности всего громадного населения страны» с оплатой их труда по нормам работников просвещения, при чем «к ближайшему участию в работах по ликвидации неграмотности» должны были привлекаться «все организации трудового населения», а именно «профессиональные союзы, местные ячейки РКП, союз коммунистической молодежи, комиссии по работе среди женщин и др.»

Мы тогда нуждались решительно во всем и несмотря на это декрет твердо устанавливал, что «снабжением организациям вменяется в обязанность удовлетворять запросы учреждений, имеющих целью ликвидацию неграмотности преимущественно перед другими учреждениями». Таким образом мы видим, что правительство пролетарской диктатуры шло всюду и везде самым широким образом навстречу решительно всем затруднениям, лишь бы скорей, как можно скорей, покончить с тем роковым злом, которое тяжелым гнетом давило развязанные Октябрь творче-

ПАРТКОЛЛЕКТИВ НЕ ПОМОГАЕТ

Пионерорганизация Хромпиновского завода П. Уральского р-на к началу 29 г. имела всего лишь 48 пионеров. После областного съезда пионеров путем устройства детских упрямников, массовых игр и работ с кружками, привлекшими еще 80 новых ребят в ЮП. Отряд пришлось заново разбить на три и организовать 6-ю. Работа стала направляться. Но сейчас отряды разваливаются. Ячейка ВЛКСМ не руководит работой ЮП за 2 месяца перебивало последними вожатыми, первый вожатый Чижов П. оказался воронкой, его через месяц сняли с работы. Поставили вторую—Кункушкину, в чистую обоях вывели, а 3-го вот 2 месяца подбирают, есть рабочие с производством, актив, которые хотят работать с пионерами и не идут только потому, что наши общественные органи-

зации плохо уделяют внимание пионер-работе. У пионеров была дознана, где ребята занимались в кружках и проводили всю свою работу. Сейчас в эту комнату «внесили» партколлектив, парижок физкультуры и парижок занимается пионеров 128 чел. В течение 1-го месяца ни один отряд не проводил сборов. Помещений нет совершенно. Говорили в партколлективе, но пользы нет. Ребята уходят из отрядов. Был один член ВКП(б), вожатый базы, квалифицированный, знающий пионер-работу, но его отбирают, загружая другой работой.

К.

МОБИЛИЗАЦИЯ СРЫВАЕТСЯ

К 1-му января в Н. Тагиле должна быть закончена мобилизация 50 лучших комсомольцев на пионер-работу, однако, январь наступил, а мобилизованных еще нет. Среди комсомольских работников имеются настроения, срывающие мобилизацию по выделению партийцев, секретари ячеек говорят, что таких комсомольцев партийцев, которые требуют для пионер-работы «нам самим нужно».

Партийцы и профорганы проявляют недопустимое равнодушие к мобилизации, которая находится под угрозой срыва.

И. Мих.

МОБИЛИЗАЦИЯ НЕ РАЗВЕРНУТА

На Асбесте мобилизация комсомольцев на пионер-работу еще не проводилась. Райком комсомола директиву еще не выполнил, мотивируя тем, что нет подходящих ребят для пионер-работы.

Юнк.

МОБИЗАЦИЯ ПРОХОДИТ ФОРМАЛЬНО

Шадринские окружкомовские работники о мобилизации комсомольцев на пионер-работу заявили, что «мобилизация в разгаре». Действительно этот вопрос разработал пленум окружкома комсомола 27-ХИ. Но на пленум не были приглашены представители общественных организаций.

После пленума решение осталось решением. Вопрос не был поставлен ни в окружном партки, ни в окрпрофбюро, ни в окрОНО,—не был освещен в местной печати. Созданная при ОК ВЛКСМ комиссия по мобилизации комсомольцев на пионер-работу ни разу не собиралась. Решение пленума окружкома о мобилизации работников окружного бюро ЮП, а не окружкома ВЛКСМ в райкомы осталось решением на бумаге.

ВМЕСТО ПОМОЩИ ЗАПРЕЩАЮТ.

В результате в Камышловое комсомольцы ячейки дело проводя мобилизацию обратились за помощью в партячейку. Секретарь партячейки ответил, что у них нет указаний от парткини о мобилизации и заявил, что «мы не только не будем помогать вам но и запретим вам проводить эту мобилизацию до тех пор, пока нам не будет указаний!». Должност, секретарь райкома партии отмахнулся от участия в этой работе. «У нас есть сейчас дела поважнее, а пионеры подождут». Указания по партийной линии от окружкома были даны 10 декабря. Представитель Шадринского окр. проф. бюро Белоглазов заявил, что у них нет указаний от Уралпрофсовета, несмотря на то, что послано письмо ВЦСПС.

Но эти письма ВЦСПС, и специальные указания Уралпрофсовета в окр. проф. бюро не оказали. И только при энергичном нажиме окружкома комсомола указания по профсоюзной линии были даны 13 декабря.

Шадринская городская организация комсомола до 10 декабря не приступила к мобилизации. Пред. райбюро резал в деревню по ликвидации неграмотности, а другим не было времени браться за эту работу.

И только сейчас ячейки по-боевому развертывают эту работу. Торопятся в срок закончить мобилизацию.

Но при всей спешке, при всем большим внимании этой работе, которая является сейчас — мобилизация в срок закончена не будет. Ячейки не смогут провести эту работу.

МОБИЛИЗАЦИЯ ПРОХОДИТ ПОКАЗЕННУ.

Ряд райкомов — Механика, Каргополье и другие сообщают, что мобилизация закончена. Изъявляем ордества на проведение курсов и т. д.

И если ставить вопрос формально, то мобилизация будет проведена. Но проведена без участия общественности. Бюро комсомольских ячеек намечают ликвидацию. Собирали их утверждать, составляются списки таких «мобилизованных», и вопрос закончен.

Сейчас необходимо во время районных курсов провести обследование-отбор работы пионерских отрядов. Провести качественный отбор пионерских работников из числа старых сейчас работающих на пионерских отрядах.

Заменить лучших — заместить мобилизованными плохих. Не свертывать, не ослаблять внимания этой работе в последующее время, но пока сбиться в работе не видно.

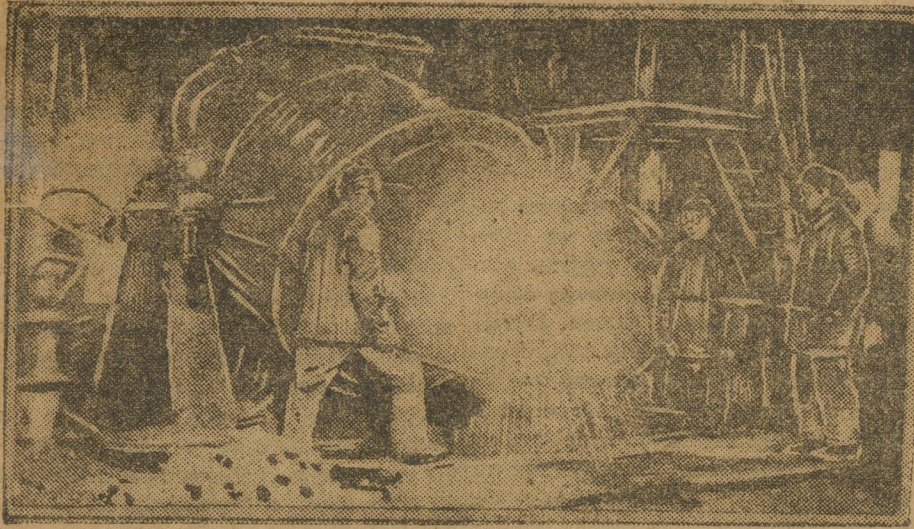
А. СУВОРОВ.

ВЛ. БОНЧ-БРУЕВИЧ.

ЭПОХА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ ТРЕБУЕТ КАДРОВ, ТРЕБУЕТ КОММУНИСТИЧЕСКИХ ФОРМ ТРУДА!

МНОЖЬТЕ РАЗМАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ!

ЛУЧШИЕ СИЛЫ НА АВАНПОСТЫ ПЯТИЛЕТКИ, НА ОТВЕТСТВЕННЫЕ УЧАСТКИ СТРОЙКИ!



На заводе им. Колущенко (Челябинск).

Мобилизация в Тагиле

2000

НА ЛЕСОЗАГОТОВКИ, В ЛИСТОКАТАЛЬНЫЕ ЦЕХА, НА СТРОИТЕЛЬСТВО УРАЛМЕДЬСТРОЯ

Тагильский комсомолец один из первых поднял вопрос о проведении социалистической мобилизации. Еще в октябре было вынесено решение о проведении мобилизации 500 комсомольцев на «узкие» места — в прокатные цеха и на лесозаготовки. Основные рабочие районы дали крепкое подкрепление отстающим цехам.

Сейчас основная комсомольская организация приступила к осуществлению новой боевой задачи. Бюро окружкома постановило провести в Тагильском округе мобилизацию 2 тысяч комсомольцев на ответственные участки социалистического строительства. 1.000 чел. будет мобилизовано на лесозаготовки, 700 в листопрокатное производство и 300 на строительство.

Эта мобилизация лучший образец активного участия комсомолца в выполнении пятилетки. 1.000 комсомольцев-лесозабывов будут лучшими агитаторами за успешное выполнение производственных программ по лесозаготовкам. 700 человек пополнят комсомольские ячейки листопрокатных цехов и через несколько месяцев дадут несколько сот квалифицированных прокатчиков. 300 человек — кадры для нового строительства.

«Мобилизацию «2-х тысяч» комсомолец должен использовать для увеличения числа ударных бригад на производстве. Эти две тысячи должны быть застрахованы социалистическим соревнованием в лесу, на заводе и на стройке. Тагилец дает подкрепление.

НА ПОМОЩЬ МАРТЕНУ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ СУББОТНИКИ НА ВИЗ'е

В «На Смену» уже писали о том, что мартеновский цех ВИЗ'а последние два месяца работает бесперебойно. Аварий, простоев в цехе были обычными явлениями. Этому много способствовало недостаточное техническое обслуживание, плохая организация снабжения цеха сырьем и заправочными материалами. Наиболее «узким» местом в работе цеха была шихта. Шихты или нехватало, или она была шлохого качества.

Для улучшения работы мартена ВИЗ'а, для укрепления кадра рабочих I РК ВЛКСМ проводит мобилизацию 100 комсомольцев для работы в цехе и помимо этого ячейки района и коллектив ВИЗ'а проводят социалистические субботники в помощь мартену. Постановлена задача — создать резерв шихты не менее 10 ты-

сяч пудов. На-днях на сборе шихты работали листокатальная и литейная ячейки, хорошо организовали субботник коллектив школы милиции — на субботник явилось 120 человек. Школа милиции сделала вызов на проведение субботника 170 полку.

Заводские организации также принимают меры к увеличению работы мартена. Урамет заключил твердые договоры с Рудметаллторгом на доставку шихты с Салкипским заводом — об адекватной доставке заправочных материалов. Приняты меры к ремонту крана. Комсомольская ячейка мартена совместно с партийцами организует ударную артель на печи № 2 и на канаве.

Б. В.

УДАРНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ ЗЛАТОУСТА— ОБРАЗЕЦ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Больше поддержки, больше руководства ударными коллективами

Златоуст—родина ударных бригад. Два года тому назад в кузнечном цехе механического завода по инициативе комсомольцев была организована первая молодежная ударная бригада. За короткий период работы комсомольцы-ударники дали лучшие образцы сознательного коммунистического отношения к труду. Прошло 2 года. С каждым днем все росло и крепло ударное движение в цехах Златоуста.

В нынешнем году златоустовские рабочие выдвинули новую форму ударной работы—они организовали ударные коллективы. Основной принцип ударных коллективов — коммунистическое отношение к труду, коллективная ответственность за производство, весь заработок идет в одну кружку.

СТИХИЙНЫЙ РОСТ.

Такие ударные коллективы есть во всех основных цехах завода (кузнечный, косный, центрально-инструментальный и др.); ударные коллективы на заводе стихийно растут. Если в октябре на заводе было организовано 135 коллективов то в декабре их количество дошло до 200, которые охватывают 1200 рабочих.

Ударные коллективы резко повысили производительность. Если раньше отдельные рабочие за смену выработывали 300-350 топоров, то сейчас в

ударных коллективах (например: «Стальной», «Коммунар», «Победа», «Ответ малозерем») они выработывают 500-600 топоров. Большое увеличение есть в ЦИГе на выделке сверл (на 140-150 проц.) не плохо работают коллективы косного цеха (разгонку кос вместо 640 до 1100).

ВОКРУГ КОЛЛЕКТИВОВ—БОРЬБА.

Ударные коллективы выступили на заводе яркими застрельщиками крепкой трудовой дисциплины. Они объявили непримиримую борьбу прогулам, лодырничанью. Они крепко ударили по рвачам.

Во многих цехах во время každоговальной кампании проведено снижение расценки на 10-15 проц.

Вокруг ударных коллективов разгорелась классовая борьба. Классовые враги, затесавшиеся на завод, новые рабочие, пришедшие на завод с целью побольше заработать, принесшие в цех идеи собственности—пошли против ударных коллективов.

Они выступили против них на цеховых собраниях, кричали: «Зачем жмете, выслужиться хотите!»...

Были случаи избияния ударников. Смелаясь над отдельными коллективистами.

— А вы что вы боб тоже в коллективе пользовались передачей!...

Но все попытки сорвать работу ударных коллективов, разложить их изнутри—всегда терпели поражение.

Ударные коллективы имеют большое значение. Они резко поставили вопрос о ломке старых традиций, о коммунистическом труде в цехе. И поэтому они заслуживают всеобщего внимания, поддержки со стороны профсоюзов, партийных и комсомольских организаций.

Опыт Златоуста, как ценный революционный опыт, должен быть передан на другие заводы Урала.

ПЛОХОЕ РУКОВОДСТВО.

Но вот с вопросами руководства положение неблагоприятно. Ударные коллективы растут стихийно, бывает так, что в цехе создается ударный коллек-

тив, заработок получают по одной карточке, но о нем не знает ни профсоюз, ни партийная ячейка. В Златоусте при проверке социалистического соревнования было обнаружено около 50 ударных коллективов и бригад, которые созданы помимо всех заводских комитетов.

В комсомольском коллективе на мех. заводе совершенно нет учета работы бригад и коллективов. В ноябре м-до работники райкома оперировали августовскими цифрами, когда на заводе ударных коллективов было вдвое больше.

Многие цехпрофбюро совершенно не интересуются работой коллективистов, не интересуются трудностями их борьбы. Не приняты достаточных мер к изучению ударного движения и райзавком. Его отчеты только говорят о цифрах (и то неточных) роста, производительности труда и все. По вопросу коллективной работы, поднятия ударного движения на высшую техническую ступень, дальнейшего роста коммунистических форм труда в большинстве проходят мимо профсоюза.

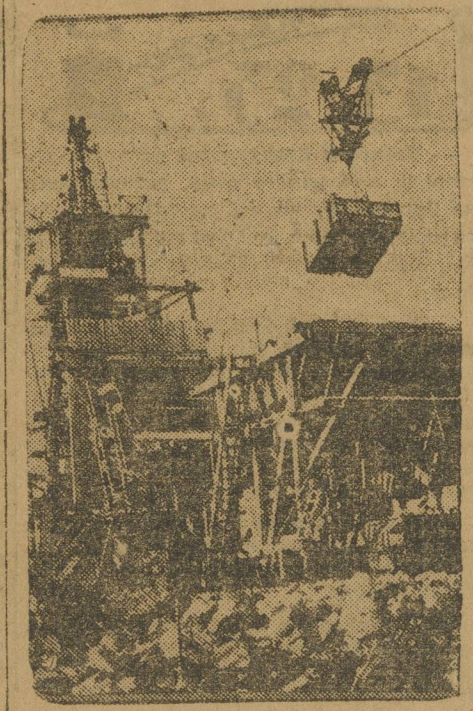
НА «СЕПАРАТЭРЕ»—ТОЖЕ КОЛЛЕКТИВЫ.

За это говорят хотя бы то, что когда коллективисты стали ставить вопрос об объединении, об организации коллективных форм быта, забком не оказал поддержки.

Пли еще такой факт: признаться, безобразный для профсоюза и комсомольского коллектива. На Пермском заводе «Сепаратор», куда перенесли цехи златоустовские, еще в сентябре организовались 4 ударных коллектива. Около 50 рабочих работали по-новому, по-коммунистически. Ни одна из заводских организаций не заметила в цехах ударных коллективов.

Ударные коллективы—ценный опыт. Все заводские организации должны повернуться лицом к цеху, перестроить ся, оказать поддержку революционному движению рабочих.

Б. БАЯНОВ.



Механизация добычи асбеста.

ЗАВОДСКИЕ ПИСЬМА

О ШИХТЕ И СОРЕВНОВАНИИ

КАК РАБОТАЕТ УДАРНАЯ БРИГАДА ИМ. «НА СМЕНУ»

О железном ломе написано много хороших статей. Комсомолец собрал миллионы тонн железного лома. Значители больших и малых дел — Ленинские комсомольцы заговорили о старом, на первый взгляд ненужном, железе, как о ценном сырье для промышленности. Комсомольцы разрывали железные свалки, куда «по ааумью» бюрократов были свалены тонны железного лома. Комсомольцы буквально по граммам собирали железные стружки, а тогда миллионы тонн железного лома были собраны на складах государства, лом был технически оформлен, т. е. переименован в шихту.

Речь идет о шихте и шихтарях. Шихта—посадоное сырье мартеновских печей, шихта—пыльца огня. В мартеновских печах белым пламенем горит нефть, в печах плавится и горит шихта. Температура печей 1700 градусов. Пламя огня невыразимо бело, режет глаза, на огонь можно смотреть только сквозь синие очки, а когда смотришь сквозь синие стекла очков, пламя кажется будущим десятибалльным морским штормом. По желобу расплавленной металла ослепной лавиной с треском натающих звездами миллионов искр—лечет в разливной ковше и растекается по формам—изливаются. В ковше красным светом заискрится шлак,—напоминание о шихте. Шихты больше нет. Шихта отлетит розовеющими слитками металла: из железного лома шихты мартена плавят полноценный металл.

О металле знает каждый. Для великой стройки для выполнения пятилетнего строительного плана требуется кровельное, динамное трансформаторное и пр. железо. Страна требует металла—это общеизвестно, но не каждый знает, что мартены, переплавляющие шихту вме-

тали очень часто останавливаются из-за отсутствия шихты.

Летом на мартене В-Исетского завода не было шихтовых отвалов и Рудметаллторг не доставлял шихты, мартен ВИЗ'а был под угрозой остановки, но когда шихтовые отвалы были устроены и Рудметаллторг через РКИ получил соответствующую накладочку: Рудметаллторг завалил шихтовые отвалы несортированной шихтой авансом за 3 месяца вперед. Шихту потребовалось растаскивать и раздирать. Получилось так, что мартен с шихтой на отвале не имеет шихты у печи. Шихтовой отвал превратился в невообразимую свалку. Работать на шихте приходилось с дубинкой. Нераздерганная шихта понижала производительность труда, а следовательно понижался и заработок шихтарей, шихтары бросали работу и уходили и по этой причине мартен ставился не раз под угрозу остановки.

Ноябрь и декабрь месяцы для мартена ВИЗ'а были месяцами катастроф и аварий. Причин несколько и простоям в мартене, великое множество. Об этих причинах мы говорили на страницах «На Смену». Для выяснения причин и неполадок редакция газеты «На Смену» была командирована в цех выездная редакция.

Это было 12 декабря, а 18 рабочих—шихтары смены тов. Картавы заявили:—Мы с возмущением наблюдали за безобразным отношением некоторых неответственных рабочих, допускающих прогулы на шихте и в мартеновском цехе, но мы не можем больше оставаться посторонними наблюдателями и организуемся на борьбу с простоями и боевую ударную бригаду им. газ. «На Смену».

18-го декабря в 10 часов вечера 23 шихтара-ударника работали первую смену по-боевому, по-ударному. Результа-

ты не замедлили оказаться: шихтары набрали и доставили к печам 88 тонн шихты, в следующую смену шихтары дали девяносто одну, сто десять и сто двадцать пять тонн.

125 тонн шихты, собранные ударниками говорят о многом. Цифры прошлого колебались от 30 до 50 и максимумом до 75 тонн и вдруг 125 тонн!

125 тонн шихты—это результаты социалистического соревнования, результаты крепкой спайки и круговой поруки.

Бригадир смены тов. Парамонов рассказывает:—На шихте я работаю всего 4 месяца. С раннего детства я работал батраком. С 1925 года—сезонником. Когда я пришел работать на шихту, то большинство рабочих смотрели на эту работу с прохладцей и старались уклониться от работы. Я работал добросовестно и был избран бригадиром, но главное не в этом, а дело в том, когда наша смена была не ударная, мне приходилось покрикивать на рабочих, а сейчас у нас чувствуется сознательное отношение, у нас нет ни одного прогульщика, мы работали и будем работать дружным коллективом.

В рассказе тов. Парамонина чувствуется неподдельная правда.

При отсутствии механизированного лабора шихты, только социалистическое соревнование шихтарей может изжить простоя в мартене. Бригада шихтарей имени «На Смену» оправдывает свое название. Ударники делают вызов комсомолу завода, который объявил себя ударным: прийти на помощь шихтарям и рассортировать шихту. Силами ударников-комсомольцев мартеновский цех будет оодорожен.

С. ЕЛОВОВ.

МАРТЕНЫ КУШВЫ И АЛАПАЕВСКА ПЕРЕШЛИ НА КОЛЛЕКТИВНУЮ РАБОТУ УДАРНЫЕ—НА ЗАВАЛКЕ ШИХТЫ

Работе мартеновского цеха Кушвинского завода не раз ставился вопрос о переходе на ударные формы работы, но дальше слов эта «ударность» не шла. Цех всегда работал с перебоями. Причиной слабой работы цеха была плохая организация труда, шлохой кадровый подбор рабочих.

В настоящее время в мартеновском цехе проведена большая реорганизация труда. Все три смены перешли на коллективные формы работы. Если раньше завалка шихты шла 4 часа, то сейчас 1—1½ часа. Рабочие всех смен начиная от генераторов, от завалки шихты и до работы на канаве, перешли на коллективные формы работы, уплотнили рабочий день, снизили простои, взяли коллективную ответственность за работу своего цеха.

В период соц. соревнования, в тот момент, когда все силы направлены на выполнение производственной программы на поднятие трудовой дисциплины, на уничтожение комсомольских прогулов,—алапаевцы переходят на ударные коллективные формы работы. На мартене, на двух печах организованы коллективы в 10 чел.

Организацией коллективов подучается большая экономия. В три смены работает 30 чел. на завалке шихты вместо 36.

С организацией коллективного труда получается во-первых, экономия средств, а во-вторых, ускорилась загрузка шихты в печь, что повышает производительность мартеновских печей. Опыт алапаевских мартеновцев надо использовать, как ценный опыт.

Восьмь рабочих с завода и шесть батраков из деревни. На торжественном заседании, посвященном проведением добровольцев социалистического фронта, после доклада о положении Бакальских рудников, председатель добровольцев от имени всей группы дал обещание принять все меры к налаживанию работы Бакальских рудников.

И. Клем.



Субботник на ВИЗ'е. Заложка топлива.

