

НЕДОСТАТКИ РУКОВОДСТВА — ТОРМОЗ СОРЕВНОВАНИЯ «СИСТЕМА» ОБКОМА МЕТАЛЛИСТОВ НУЖДАЕТСЯ В КОРЕННОЙ ПЕРЕДЕЛКЕ

Съезд ударников Перми

КРЕПКИ РЯДЫ РЕВОЛЮЦИОНЕРОВ ПРОИЗВОДСТВА!

(Из доклада пред. Окргпрофбюро тов. Глина)

ИНИЦИАТИВА ЛЕНИНЦЕВ ПОДХВАЧЕНА.

Начавшаяся по инициативе ленинского комсомола в апреле месяце социалистическое соревнование, поддержанное партийными и профсоюзными организациями подняло всех рабочих заводов Пермского округа на выполнение производственных заданий 1928—29 г.

Рабочие чувствовали, что берут на себя громадную ответственность по выполнению задач, стоящих перед рабочим классом.

При заключении хозяйственно-политических договоров в Лысьвенском заводе было охвачено 78 проц. всех рабочих завода, в Чусовском 73 процента, Пашийском 88 проц. и в остальных заводах процент охвата рабочих разъяснительной работой колеблется в этих же размерах.

ВОЛНА ВЫЗОВОВ.

Трудовой подъем масс настолько велик, что отдельные заводы «перепугали палку» в вызовах на соревнование.

Волна вызовов, по постановлению отдельных собраний стала немедленно возрастать. Одно и то же предприятие соревновалось со множеством предприятий. Например, Шагинские мастерские вызвали на соревнование 9 различных предприятий. Уралсерпартор соревновался с шестью заводами, Нытва с пятью заводами и т. д.

Необходимо отметить, что хозяйственно-политические договоры в некоторых случаях не представляли из себя конкретных обязательств, они только говорили «углубить», «усилить» и «устранить».

Есть много случаев, когда профсоюзные организации не сумели мобилизовать мнение рабочих на вопросе соп. соревнования.

Вызовы делались по постановленным пленумом заводом. Договоры на собраниях рабочих не прорабатывались, поэтому отдельные цеха не чувствовали, что они соревнуются.

В Жести № 2 Лысьвенского завода, договор на собрании не утверждался. Первое время договор был вывешен в цехе, а потом заклеен объявлением. В цинковальном цехе Лысьвенского же завода рабочие до сих пор не знают договора, он висит в кюветке заклеенный бумагами.

Проведенная проверка выполнения договоров по округу показала, что часть их не выполнена. Хозяйственники не чувствовали себя ответственными за своевременное снабжение материалами, инструментом, сырьем, потому что в договорах не было оговорено конкретных требований к ним.

8844 УДАРНИКА.

Результатом соп. соревнования является организация ударных бригад. Это — большое достижение, заслуживаемое, что в процессе соревнования выдвинулись лучшие рабочие на передовые посты производственного фронта.

Ударники показали примеры беззаветного героизма в производстве, отдали все свои силы и знания на дело строительства.

На 1-е октября по Пермскому округу насчитывается 522 ударных бригады с охватом 8844 чел. рабочих. Из этого количества металлисты имеют 388 бригад, с охватом 6375 чел., железнодорожники 69 бригад, деревообделочники 28, пищевики 6, строители 36, сельхозработники 5, транспортники 25 бригад и т. д.

В амальгамном цехе Лысьвенского завода за июль месяц ударная смена дала 428 кг., неударная 416, в июле ударная смена дала 439 кг., неударная 426, в августе ударная дала 459 кг., неударная 314.

В жестотделочном цехе Лысьвенского завода ударная смена трамбного отделения за смену выработала 18 тонн, за месяц 529 тонн, неударная 16 тонн, за месяц 453 тонны.

Прошедший год, первый год пятилетия и соревнования показал, что на целом ряде заводов (Надеждинск, Масля, Кушва, Салда, Тагил, Златоуст и т. д.) профсоюзные организации в деле превращения производственных планов в реальную действительность, в деле организации творческой инициативы рабочих в мощное социалистическое соревнование, оказались далеко не на высоте положения. Фабзавкомы не вели учета ударных бригад, не помогали ударникам, не боролись с цеховой ленинщиной.

Очень часто заводкомы относились к соревнованию только с показной, парадной стороны. Например: тагильский завод Путиловский завод на соревнование, в самый тем момент доводит у себя соревнование почти до нуля. Завкомы проводят голосование за «поголовное» участие в соревновании и на этом ускакаывают, принимая за «текущие дела». В результате ударные бригады распадались, волна соревнования катилась спадая.

Досадные промахи в работе фабзавкомов были своевременно подмечены советской общественностью и факты промахов были освещены на страницах нашей печати. Сейчас в работе фабзавкомов намечается перелом, изменившее место недовольства поднимаются, но нас продолжает интересовать вопрос как заводкомы могли допустить недовольств и порой вопиющие ошибки, приводящие к срыву соревнования, к невыполнению производственных программ!

С этим вопросом мы обратились в обком металлистов.

Экономработник обкома тов. Дыркин на наш вопрос: «Как вы руководили соревнованием?» ответил: «соревнование вещь живая, формы этой работы нам неизвестны... с соревнованием у нас обстоит неважно... у нас плохая связь с местами... нас плохо информируют о ходе соревнования... Вся наша система работы никуда годная».

О чем говорит это признание? Почему система работы негодная и что это за «система»?



«Система руководства» в действии.

ДОГОВОР — „ПРОПАВШАЯ ГРАМОТА“

Что показала проверка соцсоревнования на Губахе

Было развернулось с весны соревнование на Губахе. Соревнование охватило даже самые отсталые группы рабочих. Рабочие заключали договоры, брали на себя обязательства. А сейчас и договор не найдешь. Обязательства не выполнялись, бригады создавались и тут же распались. Руководства ходом соревнования на колах со стороны профорганизации не было. Производственные комиссии и совещания вопросам соревнования не занимались. Сама работа производственных совещаний идет бесцельно. Безобразия, которые творятся на производстве, проходят мимо совещаний и комиссий. А безобразий еще много.

12 октября 7 легких машин «Радиоласка» стояли всю 1-ю смену, т. е. не было воздуха. 15 октября с 6 до 8 часов утра катали 85 забоя вместо 10 вагонов потрузили только 3. Причина — неполадка порожки. В тот же день в забое 31 из-за отсутствия воздуха катали вместо 110 вагонов дали 43. Механизмы работают с перебоями. Забой № 31 завален углем. Конвейер работает плохо, лишь только потому, что не могут достать подходящий болт. На 4-м участке по главной, катали вагоны стальной по желобу уголь в вагонетку, но никто не подумал до того, чтобы поднять уровень желоба и уголь скатывался бы сам.

Трудовая дисциплина шатка. На Рышковской кони партийный надзор бегают за рабочими по квартирам. Вместо того, чтобы выйти на работу в 6 час., рабочие выходят в 7—8 часов. На Первомайской кони 100-сильный компрессор после ремонта стал работать хуже. Раньше воздуха хватало на 2 машины и 3 молотка, а сейчас хватает только на 1 машину и 1 молоток. Все эти недостатки прошли мимо производственных совещаний.

За время с января по октябрь проведено всего 7 производственных совещаний.

Мы детально ознакомились с «системой» работы обкома металлистов и выявили следующую картину: райкомы, производственные комиссии и совещания, ВКК всего шесть единиц присылают обкому ежемесячные сводки о ходе соревнования. Из этих сводок обком составляет одну обобщенную «сводку». Из того, что обком принимает к сведению материал сводок и не принимает мер к устранению недовольств, о которых говорится в сводках видно, что материал сводок служит лишь объектом изучения, а не руководством материалом, в результате получается примерно такая забавная история:

— О миллионных потерях Н. Тагильского завода слышали?..

— Нет не слышали, сводка видно запаздывает, а о Надеждинске знаем не из сводок, но все же слышали... В Надеждинске райзавком досрочно перебрали.

Обком кроме сводок командует своих членов на места. Член обкома тов. Зайцев о своей поездке рассказывает следующее: «результат работы Симского завода за 7 месяцев чрезвычайно скверный. Производственная программа выполнена только на 73 проц. Себестоимость повышена на 15 проц. Завком работает слабо. В соревновании из 1550 рабочих участвует только 72».

Мною — рассказывает Зайцев — проведено общеавское инструктирование производ. совещаний и комиссий. Проведено совещание всех комиссий с представителями ИТС и заводоуправления. Кроме этого хотел провести общее собрание первой смены рабочих, но последние не состоялось (?!)..

Вот результат поездки члена обкома на «места». Как же помог обком Симскому заводу нажить трудности и неполадки? Очевидно обком знает, что проведена на месте работа т. Зайцева — вполне достаточная помощь и потому уверенно отчет Зайцева обком возложил к «леду».

В августе обком металлистов почувствовал, что на «периферии» не все бла-

гополучно, созвал по вопросу о соревновании расширенное совещание совместно с работниками райкомов и заводкомов. На совещании выяснилось, что средне-уральский райком потратил 141 день на командировку, за этот срок оформив договора и организовав неуказанные штабы. Выяснилось также, что Н. Тагильский райком получал от заводкомов 5-, 6-, 7- и 10-дневные сводки о ходе соцсоревнования и когда скопилось достаточное количество «сводок», то выяснилось, что обобщить этот материал невозможно.

На совещании говорили о исподлаках на предприятиях, о безучастном отношении инженерно-технических работников к соревнованию, о неподготовленности заводкомов к руководству соревнованием и т. д.

Казалось бы, что совещание, на котором сходились представители десяти районов и заводкомов, совещание, которое стоит не малых средств, должно дать ценные результаты. На деле получилось следующее: президиум обкома отметил улучшение руководства соревнованием и постановил: «мобилизовать внимание рабочих масс... развернуть в массах разъяснительную работу... взять решительный курс... обратить особое внимание... повлечь поголовно в соревнование и... этому подобные общие рассуждения».

Впрочем не все в постановлениях обкома носит общий характер. Там есть один (единственный) пункт, рекомендующий производственным комиссиям: в цехах раз в неделю заслушивать доклады на своих заседаниях о состоянии соцсоревнования...

Спешим добавить к этому «конкретному» предложению короткую справку: предложение это ни одним заводком не выполняется... Почему? Потому что по «системе» обкома, а за ним райкомов заводкомы тратят 70 проц. рабочего времени на составление всевозможных сводок (5-, 6-, 7- и 10-дневки) и отчетов. Производственные комиссии заняты основной работой; повседневное руководство соревнованием, рабочим изобретательством, рационализацией и т. д.

Спрашивается: могут ли «комиссии» еженедельно собираться для обсуждения хода соревнования? — Разумеется нет. В чем же дело? А дело оказывается в «системе». Получать однородные сводки из 6-ти мест, выносить общие, ни о чем и ни к чему не обязывающие резолюции заниматься вопросами соревнования, от случая к случаю, такой выглядит «система» Уралобкома металлистов. Надо прямо сказать: система негодная, как дуплетное кремлевское ружье. Система нуждается в коренном изменении.

По существующей системе обкома выезды работников обкома на места носят характер инструктирования аппарата. Получаемые сводки служат материалом для отчетов. Соревнование на заводах идет помимо обкома.

Негодная «система» обкома металлистов нуждается в коренном изменении.

С. ЕЛОВОВ.

ЗЛАТОУСТОВСКАЯ ШКОЛА ФЗУ ВСТУПИЛА В СОЦСОРЕВНОВАНИЕ

Учениками и преподавателями были разработаны обязательства, по которым школа к концу 29—30 учебного года должна провести ряд мероприятий.

Наиболее характерные и ценные пункты в обязательствах: на сто процентов сдать количество заданий, повысить качество успешности на 10 проц. Это по линии теоретического обучения.

По линии производственного обучения школа наметила: снизить стоимость обучения в мастерских путем бережного обращения с инструментом и материалом, путем совершенного изжития прокулов и простоев.

В общественную работу школы обязательство по соцсоревнованию введено, в первых, точность и определенные задания с указанием срока их выполнения. Наиболее заслуживает внимания из них это то, что школа в течение учебного года берет обучить 30 человек неграмотных из семей рабочих учащихся. Создают кружок по повышению квалификации старых рабочих. Все штатные преподаватели вовлекаются в общественную работу.

Договор обязывает аккуратной языкой на собраниях учащихся, создаются кружки безбожников и по изучению патристии.

Школа обязуется вовлечь всех учащихся в члены ЦРК, Осоавиахима, обязуется довести подшепку на 3-й заем не менее месячного заработка и т. д. и т. п.

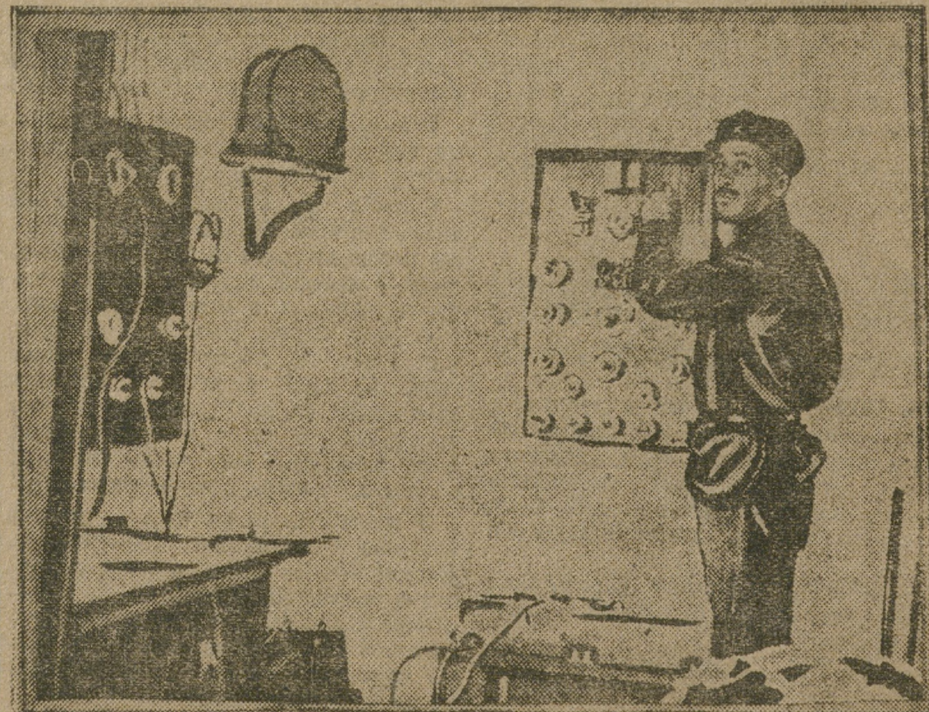
Выдвинуты конкретные пункты в обязательстве по вопросам быта подростков. Так, например, школа обязуется повести борьбу с курением, снизить количество курящих на 20 процентов.

Подписав обязательства, ученики Златоустовской школы ФЗУ вызвали на соревнование Лысьвенскую школу ФЗУ.

Ал.

П.

С ФОТО ПО УРАЛУ



На Асбесте в XII годовщине Октября открылся новый мощный радиоузел.

На снимке — палит за работой.

