





# „НЕПРЕРЫВНОЕ ИЗУЧЕНИЕ“ В МЕСТО ПЕРЕХОДА

ПЕРЕХОД УРАЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА НЕПРЕРЫВНУЮ РАБОТУ РАДЕРЖИВАЕТСЯ УРАЛЬСКИМ УРАЛМЕТОМ И ПРОФСОЮЗНОМ. РАБОЧЕ ОТДЕЛЬНЫХ ЗАВОДОВ ПЕРЕХОДИТ НА НЕПРЕРЫВНУЮ РАБОТУ, А РУКОВОДИТЕЛИ ВСЕ ЕЩЕ ИЗУЧАЮТ ВОПРОС О ВОЗМОЖНОСТИ ПЕРЕХОДА. НИ ОБЪЕДИНЕННЫЕ, НИ ОБЪЕДИНЯЮЩИЕСЯ, НИ ОБЪЕДИНЯЮЩИЕ НИ ОБЪЕДИНЯЮЩИЕСЯ НЕ ЗНАЮТ С ЧЕГО НАЧАТЬ, НЕ ЗНАЮТ ЭТОГО И НА МЕСТАХ. ОБЪЕДИНЯЮЩИЕ ВОПРОСЫ ПЕРЕХОДА НА НЕПРЕРЫВНУЮ РАБОТУ ДОЛЖНЫ НАЧАТЬСЯ С ПОЛНОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО ГОДА. ДОЛЖНЫ НАЧАТЬСЯ МАССОВЫЙ ПЕРЕХОД ПРЕДПРИЯТИЙ НА НЕПРЕРЫВНУЮ РАБОТУ. В ПОДГОТОВКЕ К ПЕРЕХОДУ НУЖНО ВЗЯТЬ БОРЬБОЙ ТЕМП. МЕНЬШЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НЕЩЕГОТОВЛЕННОСТИ В ПЕРЕХОДЕ НА НЕПРЕРЫВНУЮ РАБОТУ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПОЛОЖЕН КОНЕЦ.

### ЧЕРЕПАШЬИМ ШАГОМ.

Поместив на то что с момента У сезда света, общественное мнение о непрерывной производственной работе прошло порочное время, проведение в жизнь решений о непрерывной производственной работе все еще не производится.

Нужно со всей определенностью сказать, что очень многие хозяйственники, а также и руководители организации не понимают всей политической важности такой срочной работы, а отсюда и замедленный темп выношения директив вышестоящих организаций.

### УОСНХ «НОНСТАБИЛЪ».

УОСНХ в своем постановлении от 30 августа констатирует крайне слабую работу в подготовке перехода предприятий на непрерывную производственную работу; однако при этом он не дает никаких практических указаний, что и как делать.

В большинстве своем работники в первую очередь по переименованию предприятия несут на подготовку. Руководство Уралпрофсоюза составляет только еще тезисы для докладчиков о непрерывной работе. Но как новости развешивают работу завода? С чего начать? Что делать?— Не знают не только докладчики, но и Обкомпрофсоюз и Уралпрофсоюз, и Уралмет.

По требованию «Уралмета» в сентябре должны перейти на «спонорскую» заводскую Заготовочный механический, Башкирский, Кувусский, Мисский, Мильковский, Ювазский, Лыстевский механический, Сталинск. Этим заводам

до сих пор не оказано никакой практической помощи в переходе.

### УРАЛМЕТ «ИЗУЧАЕТ».

В то время как активность рабочих масс растет и уже кой-какие результаты по некоторым заводам Уралмета с переходом на непрерывную производственную работу имеются, Уралмет занимается изучением возможности перехода на непрерывную работу.

Почти все заводы Уралмета дали свои сообщения тресту о переходе на непрерывную, в которых в большинстве своем доказывают целесообразность и необходимость перехода. Все эти данные материалы Уралметом все еще не рассматривают.



...К непрерывной работе.

Уралмет ограничился лишь послать одного работника на «Бакальские рудники» для изучения возможности перехода на непрерывную, а Уралпрофсоюз постановил(с) от 25-VI-29 г. объявил Обкомы союзом разработать мероприятия, обеспечивающие переход.

Культурет Уралпрофсоюза организовал несколько бригад, проводящих занятия с рабочими профбюроками по городу Свердловску, а по периферии Уральской области ничего не предпринимает.

### ВОЗЬМИТЕ БОЕВОЙ ТЕМП.

Обкомпрофсоюз Уралпрофсоюза и Уралмет не узнал всей важности этого вопроса в работе предприятий с производственной работой. Они не обеспечили надлежащим образом и указаниями заводы переходящие на непрерывную работу.

Уралпрофсоюз необходимо провести участие профессиональных организаций в подготовительной работе. Культурет Уралпрофсоюза начать разностороннюю работу по вопросу о непрерывной производственной работе не только на заводах Свердловска, но и по всем промышленным центрам Урала. Уралпрофсоюз нужно вызвать первоочередный срок перейти на непрерывную работу.

Только при серьезном отношении и учете всей политической важности этого вопроса при конкретном плане перехода на непрерывную производственную работу, можно будет перевести все предприятия Урала в кратчайший срок на непрерывную работу.

Ф. ТРАПЦЫН.

# ПРОВЕРКА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ДОГОВОРОВ ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ КОММУНИЗМ

ЗАТОУСТОВСКИЕ РАБОЧЕ ВЫПОЛНИЛИ СВОИ ОБЕЩАНИЯ. ЗАВОДСКИЕ «РУКОВОДИТЕЛИ» ПЛЕУТСЯ В ХВОСТЕ (От нашего спец. корр.)

### СТОИМОСТЬ «ОРГНЕУВАЗОВ».

15-го мая рабочие Златоустовского механического завода подписали договор о социалистическом соревновании с рабочими московского инструментального завода треста Гомэл.

Этой же знаменательной датой отмечено появление в свет приказа по заводу о создании объединенной комиссии по руководству соревнованием. Комиссия составила (себя) комиссия руководителем из директора завода, зам. генерала, зав. отделением в прочих важных и ответственных лиц. Действительно комиссия выразилась как: «выбор секретаря; последний получал от цехов сведения о ходе соревнования и, больше ничего не делал. Члены комиссии выбрав секретаря считали, вероятно, свой долг выполненным и ничего не делали для улучшения условий в ходе соц. соревнования.

В результате получились «организационные неувязки» в снабжении металлом; был случай когда цех холодной прокатки из-за несвоевременного доставки металла проработал три смены подряд. Как случилось, что руководители завода, от тех руководителей соревнования—допустили такую «неувязку»?—об этом пусть расскажут сами руководители.

В тему привела подобные «неувязки» говорит также: центрально-инструментальный цех (ЦИЦ) за три месяца только из-за отсутствия работы и инструментов «прогулял» 710 часов 40 мин. Рабочие говорят, что этой «неувязки» можно было избежать, ибо перебой в снабжении металлом вызваны исключительно бездеятельностью комиссии.

### ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ КОММУНИЗМ.

Что же делают профсоюз?... ничем! Производственные комиссии и совещания с начала соревнования до сих пор не собирались. Заком и проф. чехов развешивать работу не велят. Говоря коротко профсоюз сидел в стороне (в замке) и наблюдал, как идет соревнование.

А между тем в цехах происходила настоящая борьба за выполнение договора, за снижение себестоимости продукции, за выполнение директив партии и правительства.

В ЦИЦ'е до соревнования работали вразброд; на смену инструментов и инструментов к работе тратилось до 40 минут. Фрезеровщики, шлифовальщики и токарки вступили в соревнование, объединились в коллектив и перешли на непрерывную постоянную выработку основной продукции, сохраняя таким образом время, которое раньше тратилось на смену инструментов. Но самое интересное в коллективе это размеренное распределение заработной платы, каждый рабочий коллектива получает равную часть из общей суммы заработной коллективом.

В ЦИЦ'е показательно работа японских групп; каждый член группы следит за недоумением брака, простоя, бездейственности и т. д. Члены группы сигнализировали о мелких недочетах.

В кузнечном цехе комсомольцы организовали ударную бригаду; при смене, 30 комсомольцев объявили круговую порку и приняли на себя полную ответственность за брак и 2-й сорт; заработали ударный доход по разряду из общей заработной платы.

Мастера полностью охвачены соревнованием, в ЦИЦ'е мастера вели разностороннюю работу и помогли коллективом в погоне лучших ударников, особенно хорошо справился с этой работой мастер Меркулов.

В кузнечном цехе 30 мастеров, большинство из них выдвигаются коммунисты; они были инициаторами соревнования. Беспартийный мастер Шумовывывал на индивидуальное соревнование мастеров-коммунистов и в статусе последних, тов. Меркулов до сих пор побивает рекорд по всем пунктам соревнования.

### ПОКАЗАТЕЛИ ПОБЕДЫ РАБОЧИХ.

Срок социалистического договора подходит к концу, наступает время проверки результатов, но сих пор в большинстве цехов результаты еще не выяснены. Центрально-инструментальный цех имеет результаты соревнования до 1-го августа. Вот что говорят цифры. Производственная программа выполняется в цеховых к месячному заданию: май

В сентябре начинается проверка договора по социалистическому соревнованию и подготовка и заключение новых. Проверка социалистических договоров должна превратиться в превращение всего социалистического соревнования, руководства им профсоюзом, комсомолом и хозяйственных организаций.

Сегодня на проверке Златоустовский завод. Наш корреспондент рассказывает о том, как начатое по инициативе комсомольцев-ударников социалистическое соревнование захватило всех рабочих. Рабочие завода заключили социалистические договоры, дали социалистические обязательства и сдержали свое производственное слово. Хозяйственники и профсоюзные руководители не справились с задачей руководства, плетутся в хвосте инициативы рабочих, производственные «неувязки», зависящие от руководителей завода, срывают результаты соревнования. Комсомольцы, комюны, «квартетисты» пишут в газету, как выполнены социалистические договоры на ваших заводах, проверяйте руководителей соревнования профсоюзом и комсомолом. Организуйте массовую проверку социалистического соревнования, организуйте массовый смуту хозяйственной работы комсомолом.

90,96%, январь 95,35%, мавль 100%. Программа по истечении принята снижена до 0,42%, а по увеличению до 2,15%. Брак по сферам снижен до 6,44%, по сферам шпаларическим до 3,89%, а по меткам «Внутрянка» брак увеличился против прошлого с 10,69 до 12,82%.

Цифры говорят, что рабочие центрально-инструментального цеха безответственно подписывали договор и в большей мере его выполнили. По договору прогулы по неуважительным причинам должны были снижены с 7,00% до 5,5%, рабочие добились снижения до 2,38%.

Брак по конечности и шпаларическим сферам должен был быть снижен



с 13,00% до 10,00%, а снижение дошло до 6,4% и 3,89. Повышение процента брака по меткам «Внутрянка» не является отработкой.

### ТРЕБУЕМ ВМЕШАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВЕННОСТИ.

Нельзя еще раз не отметить, что бездеятельность профкома и общезаводской комиссии в некоторых случаях привела к срыву соревнования, к повальному срыву обязательств и отставке вредным, уничтожающим настроениям среди рядовых технических персонала завода. Ударная бригада в прессовом отделении кузнечного цеха распалась только потому, что профком не вел разъяснительную работу.

Кузнечный цех из месяца в месяц не увеличивает в смету, переработку за сутки тысяч рублей, главным образом, из-за плохого качества топливных камер; ни профком, ни «экономика» не сделали ничего, чтобы улучшить качество камер.

Довести до сведения широкой общественности о «неувязках» на заводе должен был профком. Вести разъяснительную работу в цехах должен был тов. же профком.

Все эти факты настоятельно требуют вмешательства в деятельность заведующих управления профкома, партийной и рабочей общественности Златоуста.

Б. ЕЛОВОВ

# ГРОМКОГОВОРИТЕЛИ МОЛЧАТ РАДИО-РАБОТА БЕЗ РУКОВОДСТВА

### ОРГАНИЗМ ОБРАЗЦОВЫЕ РАДИОФИЦИРИРОВАННЫЕ УЧАСТКИ

### ОБЪЕДИНИМ СИЛЫ ВОКРУГ РАДИОФИКАЦИИ

Общее состояние радиофикации Урала далеко неблагоприятно, несмотря на трехгодичные планы различных организаций радио-работа в районах находится в плачевном состоянии.

Факты по области говорят, что комсомольские организации соревнования не занимаются радио-работой, но много лучших людей отключаются в помощь членам ОДР; при проведении трансляции, комсомол не участвует в работе ОДР.

Со стороны профсоюзов наблюдается такое же явление, профсоюз не имеет ясности в радиофикации своих районов и не оказывает помощи в работе ОДР.

Промышленность не может снабдить достаточной мере работы радио-материалом, поэтому окружным комитетам следует добиваться полного выполнения программы производства материалов на местах, но делая ряд округов этого еще не выполняли.

Проходит образованная радиофикация Урала, но до сих пор на местах покуда не создано общественного мнения, рабочие не знают о радиофикации.

Отдельные члены комсомолов, членки ОДР стараются кое-что сделать, про вести трансляции, установить радиоприемники и т. д. Сила же объединяющих, средства в большинстве не расширяются, хорошие начинания остаются начинаниями.

Клубы недооценивают значения радио, в клубные сметы с большим трудом выисываются так называемые «сметы» за радио-работу, незначительные сметки на руководителем также влияют на радио-работу. Большое количество приемников не работает из-за отсутствия радио-механиков, незначительного повреждения радио не работает местами, особенно это наблюдается в деревенских районах.

Третье явление организации к радио не относится, радио-работы имеют огромное политическое значение в культурном воспитании масс.

В связи с месячником культуры комсомолу ОДР и профсоюзам нужно объединить свои силы в радиофикации районов, нужно оказывать помощь комитетам связи по организации радиофикации Урала.

Собрав необходимо создать общественное мнение вокруг радиофикации на предприятиях, в цехах, на рабочих собраниях разъяснить важность радио для Урала. Инициативе рабочих в обслуживании недостатка радио-работы, привлечь, заинтересовать массы, объединить все силы, создать массовое движение по делу радиофикации—образовательная задача профсоюзов, комсомолом и ОДР во время месячника культуры.

### ЯЧЕЙКА ЕЛСМ НЕ ИНТЕРЕСУЕТСЯ РАДИО

При агентством по вопросам отделеции у нас имеются громкоговорящая радиостанция. Начата трансляция села Белоозерского. Закуплен материал, но комсомольские ячейки чужды с собой объединились за помощью вывозить чужд и установить себя, до сих пор ничего не предприняли. Когда образовались вторичные в соседние ячейки, ни один из «ячеек» или повсюду. Бейчас хвабобоготопки и водятся в вапнах радио-ячеек. Привлечь вместо того, чтобы экономить несладкие деньги, выявить рабочих и установить, стабы. Трудно всего более двух комсомольцев и один коммунист, т. к. ни эти комсомольцы больше не пошла, между тем, ячейка имеет 60 чел. Идея ОДР не организована. Комсомольцы радио не интересуются.

### НЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

В п. Оренском был приобретен радиоприемник по руководителем малограмотный, поэтому радио до сих пор молчит. Крестьяне часто начинают о радиофикации, но направлять радио нет возможности без руководителя.

П.

### УДАРНАЯ БРИГАДА РАДИОМЕХАНИКОВ

Из слушателей областных курсов кино-радио-механиков выделена особая ударная бригада по радиофикации округов района (Свердловск. Окр.). Бригада работала на 4 группах. Каждая группа должна установить два трансляционных узла. Группы объявили между собой соревнование.

Резев.

### ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ РАЙОН

Свердловскому округу ОДР предлагается выделить Режевской район в образцовый, усилив линию руководства его районом, подготовить состав райкомфрезации ОДР, довести в месячный срок израсходовано до числа радиофицированных пунктов и число членов ОДР до числа трансляционных точек. Надо показать, что это постановление вполне выполнимо и оправданно районом ОДР, создан Режевской район действительно образцовый, на основе которого строится вся работа остальные работы ОДР.

Предварительные данные о проведении радиофикационных работ в Режевском районе говорят, что в отдельности по пунктам процент приемков составляет в Топильных Ключах 6 про., в Соколовом 10 про., в Камышевском 3 про., в Боровом 10 про., в Филаровом 12,6 про., в Галенкушном 24 про. При этом последний выполнения плана—слабым деятельностью комитетов содействия.

Следует отметить особую бездеятельность комиссии в Першино. Там комиссия ничего не делала. Музыкин предлагал преобразование, но давали мастерам работать, говорят «Сегодня праздник». На другой день все отправлялись в поле и дома оставались только старики и старики, также не пускавшие работать мастеров.



Громкоговоритель «в действии».

Юнкюв.

