

6+

№ 12 (5421)
19 МАРТА
2020 ГОДА



Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



Достойные песен

Кто становится героем песни? Люди, совершающие боевой подвиг, покоряющие космос, спасающие жизни, поднимающие целину... Но ведь немало песен написано и о самых простых трудягах, о тех, кто честно и добросовестно выполняет свой профессиональный долг. О таких, как наши мастера – классные мастера. 15 лет назад в Корпорации ВСМПО-АВИСМА родилась традиция присваивать линейным руководителям звания «Мастер первого класса» и «Мастер второго класса».

В нынешнем году в списках Классных значатся 178 человек. Это очень разные люди, объединённые одним обстоятельством – все они умеют эффективно организовать работу вверенных им участков, бригад, отделений.

Один из них – Владислав Белов, мастер плавильного участка цеха № 32. По мнению журналистов «Новатора», именно таким и должен быть Классный мастер! Каким таким? Во-первых, знающим работу участка до мельчайших подробностей. Во-вторых, умеющим делать всё, что умеют его подчинённые.

В-третьих, остающимся спокойным и убедительным в любой ситуации.

20 лет Владислав Анатольевич трудился плавильщиком. Освоил все этапы сборки, загрузки и управления вакуумно-дуговой печью. А с 2012-го мастерит, отлично чувствуя настроение всех 13 плавильщиков и состояние 16 печей участка.

– У нас на участке возрастная категория широчайшая – от 20 до 60-ти. Да и характеры у всех разные. Приходится ко всем индивидуальный подход находить. К кому-то с «кнутом», а к

кому-то с «пряником». Всех под одну гребёнку нельзя, – уверен мастер Белов, который обладает ещё одним качеством, важным для эффективного руководителя – он очень любит дело своей жизни.

И так он заразительно рассказывал о своей работе, что его сын решил стать плавильщиком. Теперь в смене два Беловых – Белов-старший и Белов-младший. Младшему – никаких поблажек. Справедливость – это то, без чего никогда не стать по-настоящему Классным мастером. Надеемся, что все герои наших специальных мастерских полос сегодняшнего «Новатора» Классными стали не только в соответствии с приказом, но и от отношения их коллег и подчинённых. И все они реально достойны лучших песен. Песен о тех, кто честно и добросовестно каждый день выполняет свой профессиональный долг.

ВРЕМЕНА *и судьбы*

ТАКИЕ ЛЮДИ, КАК АГАРКОВ, НЕ УХОДЯТ

115 лет назад, 21 марта 1905 года, родился Гавриил Дмитриевич Агарков – первый «титановый» директор нашего предприятия.

Личность уникальная! Гавриил Дмитриевич был органически связан со своей эпохой – эпохой великих строек и великих трагедий, мощного индустриального развития страны и стремительного освоения промышленного производства титана. По широте взглядов, кругозору, умению стратегически мыслить он, пожалуй, входил в число государственных мужей, которые во многом определяли пути развития промышленности большой страны.

Гавриил Дмитриевич умел не просто выстроить систему приоритетов в развитии завода, причём делал он это комплексно, в масштабе отрасли и государства, но и найти наиболее верные решения очень непростых задач.

В числе главных, которые вызвали поначалу недоумение и даже злость у ближнего окружения директора, назовём колоссальную работу по созданию кузнечно-прессового корпуса № 1 (нынешний цех № 21), оснащённого уникальным оборудованием.

Один из примеров уникальных агрегатов – крупнейший в мире пресс усилием 75 тысяч тонн («Зачем нам такой пресс? Есть же в Куйбышеве...»). Чтобы построить цех для такого мощнейшего оборудования, Агарков добивается переброса в Верхнюю Салду воинских частей – крупнейшей строительной базы, которая позволила вести не только промышленное, но и жилищное строительство («Зачем столько квартир городским отдаём?! Своим жить негде...!»). И, наконец, глобальный проект по перепрофилированию предприятия на преимущественный выпуск полуфабрикатов из титановых сплавов («Какой титан?! О нём никто ничего не знает! Больше проблем себе наживём...!»).

Но умение убедить, а когда надо – приказать и жёстко спросить, всегда отличало Агаркова. В конечном итоге Гавриил Дмитриевич сформировал команду специалистов, организаторов высокого уровня, для которых не было ничего невозможного в своей сфере.



ВЕСНА ИДЁТ! ВЕСНЕ ДОРОГУ!



КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

КОНТРОЛЬ
ЧЕРЕЗ ПОЛГОДА

13 марта в цехе № 41 состоялась плановая вторая ступень контроля по соблюдению технологической дисциплины.

На участке по переработке стружки для дальнейшего вовлечения её при выплавке, члены комиссии наблюдали за операцией обезжиривания, сепарации и процессом рентгенконтроля. Внимание было уделено не только выполнению технологии, но и оформлению сопроводительной документации.

По вынесенным замечаниям цеху поручено разработать план корректирующих действий и через шесть месяцев предоставить отчёт о выполнении каждого пункта.

КАЖДОЙ ДОЧКЕ –
КУРАТОР

Приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина назначены бизнес-кураторы хозяйственных обществ и некоммерческих организаций, учредителем или соучредителем которых является Корпорация.

Это сделано для обеспечения контроля за взаимодействием. Функции кураторов «дочек» возложены на директоров по направлениям. Например, директор по снабжению контролирует текущее функционирование «Спецтары» и «Алюминиевого профиля». Директор по капитальному строительству и ремонту зданий и сооружений курирует деятельность предприятия «ВСМПО-Строитель (УКС)». Бизнес-куратором «ВСМПО-Автотранс» назначен начальник транспортно-логистического управления.

СВЕТАЩИЕСЯ
ВОРОТА

В ближайшее время автоматические ворота в производственный корпус цеха № 54 будут оснащены световой и звуковой сигнализацией. Проектные работы и сметная документация уже утверждены.

По новым требованиям охраны труда, в электросхеме привода наружных ворот необходимо предусмотреть включение звукового сигнала за 7-10 секунд до начала их движения. В цех по мехобработке штамповок можно попасть через одни из трёх автомобильных ворот рулонного типа. И все они будут переоборудованы в соответствии с инвестпрограммой-2020.

Жаркая карусель



Надер Шхади приезжает на ВСМПО монтировать супероборудование



Установка корпуса уникальной и универсальной карусельной печи

Если на ВСМПО приехал Надер Шхади, представитель фирмы «Электротерм», значит, жди хорошего повода для репортажа. В его первую командировку пресс-служба ВСМПО наблюдала, как под руководством Надера монтировался закалочный комплекс в цехе № 21, включающий шесть печей, шесть ванн и робот-манипулятор. А нынешний его приезд связан с началом установки карусельной печи на участке изотермической штамповки цеха № 22.

– Небольшие печи мы отправляем заказчикам в собранном виде. А вот карусельная печь имеет внушительные габариты: диаметр её рабочего стола 4,85 метра. И мы её монтируем на месте – в цехе № 22. Конструктивные особенности этого агрегата требуют особого внимания к сбору комплектующих в единое целое и личного присутствия эксперта нашей компании, которым и является господин Шхади, – уточнил Илья Френкель, директор по продажам фирмы «Электротерм».

Илья отлично говорит по-русски, поэтому на объекте помимо роли куратора проекта, он выполняет ещё и функции переводчика, помогая гражданину Израиля Надеру Шхади и сотрудникам ВСМПО понять друг друга.

– Наша компания постав-

ляет нагревательные печи всему миру. 30 процентов из всех изготавливаемых на фирме – карусельные агрегаты. Мы очень рады тому, что среди наших заказчиков – Корпорация ВСМПО-АВИСМА. К слову, ВСМПО – единственная компания в России, которая составляет очень детальное техническое задание, с которым легко работать. Сразу видно, что ваши специалисты – профессионалы, которые точно знают, чего хотят, – заметил господин Френкель.

Монтируемая в 22-м цехе печь хоть и относится к типовым образцам оборудования, всё же имеет особенности и отличия от своих нагревательных собратьев.

– У печей данной модели прогревается поворотный стол. У той, что мы сейчас монтируем, нагревательные элементы находятся на стенках кожуха и центральном столбе, за счёт чего достигается равномерное распределение температуры по всему объёму и равномерный нагрев заготовок, – конкретизировал представитель «Электротерма».

Нестандартное расположение нагревательных элементов даёт дополнительный запас прочности печи. Если один элемент во время термообработки выходит из строя, два соседних перераспределяют

на себя его нагрузку, сохраняя заданные температурные параметры. При таких нештатных ситуациях данная печь не требует аварийного останова, а вышедший из строя элемент можно будет заменить во время ближайшего планово-предупредительного ремонта.

– В других печах на замену обогревателя уходит много времени: печь надо остановить, остудить, а с учётом того, что она нагревается до температуры свыше 1 000 градусов, остывать будет довольно долго. Но только после этого возможно забраться внутрь, чтобы выполнить операцию по замене нагревательного элемента. В новой печи крепление нагревателей находится наверху. Не надо полностью остужать печь. Достаточно краем подцепить сгоревший тэн, достать её и установить другую. На всё про всё – 40 минут. А для того чтобы рабочие могли безопасно работать на крыше печи, мы внесли в проект укладку дополнительного слоя матов, защищающих от повышенных температур, и специальные трапы с установкой ограждения, – рассказал о новом агрегате Григорий Коротков, заместитель начальника цеха № 22.

Но настоящим эксклюзивом карусельной новинки стало расположение термопар.

– На всех наших печах они установлены сверху, только на печи цеха № 22 они укреплены сбоку. Специалисты ВСМПО объяснили нам это требование тем, что большинство сотрудников служб КИПиА – представительницы прекрасного пола, а им удобнее доставать термопары именно сбоку печи. Что не сделаешь ради женщин?! – рассказал господин Френкель.

Огромную карусель для нагрева заготовок изотермического участка начали монтировать 2 марта.

– Израильская печь будет универсальной. При нагреве небольших заготовок она сможет работать в режиме ручной загрузки. Обработывая крупные детали – диски весом 80 килограммов, она будет действовать в паре с роботом-манипулятором, который установят чуть позже, – дополнил рассказ Григорий Коротков.

Напомним, реконструкция изотермического участка началась с модернизации его центральной фигуры – изотермического пресса. В начале следующей недели пресс вернётся к выполнению производственных заданий. Через месяц к нему присоединится новая карусельная печь, приняв трудовую вахту у своей предшественницы.



Как разлетаются расходники

Отдел закупок инструмента ВСМПО небольшой, но очень многозадачный. 8 сотрудников отдела покупают всё необходимое: от простейшей отвёртки для слесарей-ремонтников до 50-тонной заготовки для будущих штампов кузнечного производства.

Каким для подразделения стал прошедший 2019-й и как его сотрудники подготовились к новому производственному году, в «Актуальном интервью» рассказывает начальник отдела закупок инструмента Алексей ЕГОРОВ.

– Одни из самых горячих месяцев для нашего отдела – ноябрь и декабрь, так как идёт заявочная кампания на будущий год, нам «падают» все заявки и лимиты от цехов и отделов. Их нужно срочно отработать и скорее приобрести всё необходимое, ведь многие входят в рабочий процесс уже 4 января, и никак нельзя допустить, чтобы цехам нечем было работать. Плюс параллельно надо успевать договариваться с поставщиками на следующий год.

– Сколько цеховых заявок обрабатывали ваши менеджеры за прошлый год? Можно ли их разделить по позициям?

– Общее количество заявок, поступивших в отдел – около 18 000. Разделить по позициям очень сложно, ведь мы покупаем всё на свете: от слесарного инструмента, электроинструмента, пневмоинструмента, измерительных приборов до всего, что требуется в производстве – шлифовальные расходники, штампы, блоки для их заготовки, которые в дальнейшем обрабатываются инструментальными цехами № 40 и 35. Перечислять можно бесконечно, тысячи позиций.

Каждый из восьми менеджеров отдела ведёт своё направление, кто-то больше отвечает за отечественных, кто-то – за зарубежных поставщиков. А с другой стороны, все мы взаимозаменяемы.

– Кстати, сколько инструмента в процентном соотношении мы покупаем у российских производителей, а сколько у зарубежных?

– Это процентное соотношение всегда разное. Но надо признаться: самый качественный инструмент сегодня производится всё-таки за рубежом.

Например, мы пока не нашли достойной замены металлорежущему инструменту для мехобработки в цехах № 22 и 54, который покупаем у шведского производителя – компании Sandvik. У них даже представительства в России нет, но и аналогов их качества тоже нет. Конечно, дороговато, но доставка из Швеции до Верхней Салды со всеми сопутствующими таможенными процедурами осуществляется минимально, за 7 дней. Если бы все так работали, это была бы мечта снабженца!

Или вот по шлифленте для листопркатного: 50 % берём в Белгороде, 50 % в Германии, соотношение цена-качество примерно одинаковое. По крупным штампам у нас есть два основных поставщика – компании «Спецсталь» и «Энергомашспецсталь». Есть эксклюзивные поставщики.



– То есть у вас не стоит задач по переходу на «импортозамещение»?

– Здесь речь идёт больше не об импортозамещении, а о подборе качественных, но более дешёвых аналогов. И эта работа на ВСМПО сейчас ведётся достаточно плотно с целью максимально снизить затраты на закупку инструмента. Альтернатива, увы, есть не всегда.

Взять, к примеру, Кировградский завод твёрдых сплавов. Вот они, совсем рядышком с нами, в Свердловской области. Сейчас начали выпускать пластины для мехобработки. Если покупать у них, то получится раз в десять дешевле, чем у тех же шведов. Но по качеству «отечество» пока не дотягивает. Мы покупаем сейчас у них продукцию на какие-то менее ответственные операции: для ремонтно-механического цеха № 5, например, они прекрасно подходят. Но более ответственную продукцию пока доверить нельзя. Не исключено, что когда-нибудь сможем перейти на отечественного производителя. Но только при условии роста качества!

– Получается, ваши специалисты должны ещё и осознавать цену ошибки уже на этапе закупки инструмента?

– Конечно. Если ты привезёшь плохой инструмент, который в процессе производства сломается и спровоцирует неисправимый брак... Ну, вы же наверняка видели в 54-м цехе плакат со стоимостью одной детали в эквиваленте автомобилей «Тойота»! Мы держим его в голове.

– Какие цехи «загружают» ваш отдел больше всех? И есть ли какой-то стратегический запас на случай, если поставщик всё же подводит?

– Нас всего 8 человек на всё предприятие, поэтому все загружают (смеётся). По металлорежущему инструменту, конечно, больше всего заявок от цехов № 22, 54, теперь к ним добавился 55-й. В цехе № 16, например, самый популярный расходник – это шлифлента, которую мы заказываем километрами.

Да, сейчас у нас есть обязательства по созданию страхового запаса по каждой позиции, от которой зависит вы-

полнение производственного плана. Но по некоторым видам инструмента объёмы большие и нет возможности держать много расходников на складе. По шлифовальным кругам, например, которых у нас используется огромное количество разных диаметров и видов, приходится работать «с колёс».

В любом случае, снабженцам нельзя заикливаться на одном поставщике. Всегда нужно иметь несколько вариантов на случай форс-мажора. Иначе можно просто остановить производство.

– А если вдруг поставщик всё-таки подводит? Бывали ли такие случаи в 2019 году? И есть ли у вас «чёрный список» контрагентов?

– В работе всё бывает. Некий «чёрный список», конечно, существует. В него попадают контрагенты, которые не прошли проверку на благонадёжность через нашу службу экономической безопасности. Или не прошли проверку на качество своих изделий, ведь прежде чем мы закупим какой-либо инструмент, он проходит многоступенчатую проверку и испытания у наших технологов. А сейчас заявки проверяются ещё и специалистами дирекции по контрольно-ревизионной деятельности – это новшество. Некачественный инструмент нам просто никто не даст закупить.

Чаще всего партнёры подводят, если задерживают поставку. В этом случае к ним применяются карательные меры – штрафы или задержка платежа, которые предусмотрены в контракте. Но занести в «чёрный список» – это тоже порой не есть решение проблемы. Вот, например, Косулинский абразивный завод (Свердловская область) – монополист по отрезным кругам, которые необходимы для цеха № 3 ВСМПО. Если в «чёрный список» внесём – всё! Ничего же не будет.

– Каков годовой «инструментальный» бюджет ВСМПО?

– Я могу сказать только, что это одна из самых затратных статей бюджета Корпорации.

Ксения СОЛОВЬЁВА

БУДЬ ГОТОВ... К СИРЕНЕ!

В Корпорации ВСМПО-АВИСМА утверждён план мероприятий на 2020 год, направленных на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций, а также обеспечение пожарной безопасности на предприятии. 12 марта в 16.00 сирена возвестила об учениях, которые прошли на территории кислотохранилища цеха № 26 ВСМПО.

По сценарию учений имитация разлива кислоты случилась в процессе её переливания из железнодорожной цистерны в стационарную, по причине разрушения соединительного фланца. Вторая «легенда» была отработана уже внутри склада, но также с условным разливом химически опасной жидкости в закрытом помещении.

В учениях были активно задействованы комиссия по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности объекта, начальники служб обеспечения гражданской обороны, главные специалисты объекта, а также дежурно-диспетчерская служба производственного отдела ВСМПО. Руководил учениями Максим Сосунов, директор по техническому обеспечению и ремонтам ВСМПО.

Непосредственное участие в ликвидации последствий условной утечки кислоты приняли специалисты отдела производственного контроля за соблюдением промышленной безопасности опасных производственных объектов, отдела по делам гражданской обороны и ЧС, цехов № 26, 27, 39, медико-санитарной части «Тирус», спасатели «ВСМПО-Противопожарная охрана» и их коллеги из пожарной части № 33.

Дочернее предприятие «ВСМПО-Автотранс» обеспечило необходимый автотранспорт, а сотрудники цеха № 29 своевременно подвезли известковое молоко, необходимое для нейтрализации кислоты. Сотрудники службы безопасности и охраны ВСМПО также подключились к процессу, чтобы отработать действия по своевременному опесчлению территории разлива опасного вещества и недопущению в зону утечки посторонних лиц.

По оценке отдела по делам гражданской обороны и ЧС, учения прошли успешно, хотя не обошлось без ряда мелких замечаний.





Мастер – класс!

Своей судьбе навстречу



Нина Михайловна Левченко мечтала, чтобы дочка пошла по её стопам и стала бухгалтером. А Олеся всей душой хотелось попасть в гущу производственных событий на ВСМПО. И когда три её подружки решили стать контролёрами, она вместе с ними подала документы в техникум именно на эту профессию.

Весёлой гурьбой девчонки представ-

ли перед приёмной комиссией Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума и... получили отказ: из-за проблем со зрением их не могли принять на выбранную специальность, предложив освоивать премудрости технической эксплуатации и обслуживания электрического и электромеханического оборудования промышленных предприятий. Девчата не возразили, а

пошли судьбе навстречу, как поётся в известной песне «Хорошие девочки».

Что такое быть электриком в реальности, студентки узнали только на последнем курсе техникума, став практикантками на участке «Апрельская» и подстанции «Парковая» ВСМПО.

– Помню, как меня впечатлил завод. Он показался мне невероятно огромным. Всех направили практиковаться на подстанции и по цехам. Начальником цеха № 6 в то время был Николай Михайлович Селиванов, в его распоряжение мы и поступили. Первую зарплату нам прямо в цехе выдавала кладовщица, тогда ещё не было банковских карт. Все деньги маме на подарок потратила, – вспоминает Олеся Казиханова, старший мастер цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования ВСМПО.

Через три года Олеся, набравшись опыта и знаний, уже точно знала, что не ошиблась, приняв предложение стать электромонтёром, и решила дальше идти в этом направлении. Поступила на вечернее отделение Верхнесалдинского филиала Уральского федерального университета на кафедру «Электропривод и механизация промышленных установок». Теперь она – дипломированный инженер-электрик.

К институтским знаниям Олеся добавила и то, чему её научили руководители и наставники Владимир Жуков, Евгений Алексеев, Василий Приставка. И сегодня старший мастер Казиханова

способна решить любую проблему. Она точно знает, как без проблем для производства переключить питание подстанции в случае короткого замыкания или аварийного останова. Как наладить эффективную работу коллектива и в будничные дни, и в часы нештатных ситуаций. Но и у такого грамотного мастера случаются затруднения.

– Самое сложное – найти общий язык с электриками в цехах. Мужчины отвечают порой резко, кричат в трубку, требуют поскорее дать электроэнергию. Но ты себе приказываешь: «Спокойно!» и оперативно решаешь задачу.

Во избежание непредвиденных ситуаций на подстанциях проводятся противоаварийные тренировки, создаются алгоритмы устранения аварий. Однако, даже имея запасной план подключения, его не всегда можно реализовать. И старший мастер должен быть готов к любому развитию событий и быстрому принятию оптимального решения.

Электричество не терпит безответственных и беспечных людей. Семь раз отмерь, один отрежь – это заповедь электромонтёров. Однако молодёжь, устраиваясь на подстанцию, не всегда это понимает. Для таких у Олеси Александровны есть рецепт, основанный на её жизненном принципе: «Полюби работу, и работа полюбит тебя!».

– У меня сработало! Уверена, сработает и у всех, кто этого хочет.

Елена СКУРИХИНА

Главное – быть человеком!

– Когда я заступил на должность мастера, то первое время было тяжело общаться с коллегами: ещё вчера мы вместе получали задание, а теперь я сам ставлю задачи на смену, – вспоминает свои первые шаги в статусе линейного руководителя Дмитрий Клементьев, старший мастер участка по изготовлению котельного оборудования из титановых сплавов и нержавеющей стали цеха № 38 ВСМПО.

С тех пор прошло 18 лет. За это время и опыт в общении пришёл, и профессионализм вырос, что не единоразово подтверждено званием «Мастер второго класса», которое присваивалось Дмитрию.

По пролёту цеха № 38, в котором расположен участок котельного оборудования, Дмитрий Клементьев передвигается уверенным и быстрым шагом. Ему достаточно взгляда, чтобы понять, как обстоят дела на рабочих местах руководимого им коллектива.

– Вот здесь наши ребята изготавливают насосы для Березников. В данный момент котельщик со сварщиком собирают один из агрегатов. Заказов на нашу продукцию много. Также делаем и теплообменное оборудование как для сторонних заказчиков, так и для своих.

Например, на участке Клементьева по заказу цеха № 16 изготавливают из нержавеющей стали корзины для хранения листов, оснастку для нужд цеха № 21,

детали для грузоподъёмных механизмов в разные подразделения ВСМПО.

– Почти все заказы – уникальные. Большую часть из них мы выполняем вручную, – уточнил Дмитрий. – Можем сделать и хомуты, и лестницы, и рамы, и стойки, и водоохлаждаемые столы, и трапы с перильными ограждениями, и даже люльки для переноса людей.

Допуск к изготовлению ответственной продукции, от качества которой зависит безопасность людей, имеют только аттестованные сварщики и котельщики с высокими квалификационными разрядами. И самый титулованный – мастер участка Клементьев. Он неоднократно подтверждал квалификацию в ассоциации «Национальное агентство контроля сварки».

А начинал Дмитрий Клементьев свою трудовую биографию на участке грузоподъёмных приспособлений. Он управлял машиной для термической резки металла. Оборудование, на котором он работал, заменили на агрегат с программным обеспечением, а Дмитрий поднялся по служебной лестнице. Сейчас у него в подчинении три сменных мастера и 45 рабочих.

– С ним комфортно работать. Он всегда нас слышит и поможет в трудную минуту, – отозвался Денис Полюдов, электрогазосварщик.

– Дмитрий возглавляет целое направление по производству нестандартного оборудования, номенклатура большая, и вся она подведомственна Рос-



технадзору. Он успешно со всем справляется, хорошо владеет чертежами и отлично ладит с коллегами, – сказал Владимир Устинов, начальник цеха № 38.

Дмитрий Клементьев мастер не только на работе. Он своими руками строит дом: хочется простора для большой семьи, в которой растут трое детей. Самая маленькая – Света – мечтает через год, когда ей исполнится четыре, попасть в корпоративную секцию художествен-

ной гимнастики. 11-летняя Аня радуется родителей хорошей учёбой и игрой на скрипке, а Матвей учится на втором курсе Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа, осваивает профессию электрика. Возможно, скоро он пополнит ряды работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА и станет классным мастером, как и его отец.

Юлия ВЕРШИННИНА



Давайте будем жить вперёд!

За процессом плавления титанового слитка – глаз да глаз. И не только плавильщик следит за дугой, а ещё и автоматизированная система централизованного контроля и управления, которая ведёт непрерывный автоматический контроль за печами на протяжении всего цикла плавки – от загрузки в печь электрода до выгрузки выплавленного слитка. А за бесперебойную работу этой системы отвечает Алексей Усов, начальник участка АСЦКУ цеха № 32.

В помещении, где располагается эта служба, нет какого-то особого ремонта, оранжереи или аквариума с рыбками, но здесь уютно и светло. Даже многочисленные большие печатные машины, шкафы с оборудованием и мониторы не мешают ощущению спокойствия. За компьютерами – два оператора, следящие за ходом плавок, инженер, оформляющий заявки на приобретение ТМЦ, четыре специалиста, проверяющие работу вычислительной техники. Но Алексей Серафимович точно знает, где в эту минуту находятся остальные работники АСЦКУ.

Кто-то из сотрудников в плавильном отделе. Ведь, кроме операторов, здесь есть группа по обслуживанию вычислительной техники, системы технического зрения и группа по обслуживанию измерительных приборов и систем. Задача этих специалистов – вовремя обслужить эти системы, планировать и проводить их модернизацию и капитальный ремонт. В подчинении Алексея Усова 30 человек.

Здесь ведётся информационная база по всем переплавам цеха № 32. Сколько шихты загрузили на прессование, какой электрод получили, сколько раз его переплавили

Рабочий день мастера Усова начинается с изучения всех сменных журналов. В них отражается всё, что дежурный персонал за смену сделал, какие были замечания. Затем проводит оперативку с операторами, где они докладывают, какая информация куда передавалась, какая отпечатана. Следом – оперативка с производственниками, там Алексей фиксирует замечания по всем печам, узнаёт, как дела на гарнисажке.

– А дальше – поехали отрабатывать по всем печам – устранять замечания, проводить техническое обслуживание, в него в том числе входит контроль метрологической пригодности всех датчиков, всех каналов измерения. АСЦКУ – это центр по сбору, обработке, передаче и хранению информации. Всё наше оборудование имеет прямую связь с печами, и оно всегда должно быть в рабочем состоянии.

Не меньше ответственности и у операторов. Они ведут информационную базу по всем переплавам цеха № 32. Сколько шихты загрузили на прессова-



ние, какой электрод получили, сколько раз его переплавили. Перед каждой плавкой они вводят всю необходимую информацию, отвечая за точность данных – и тех, которые записывают сами, и тех, которые фиксируют плавильщики на печи. И только убедившись, что всё верно, дают разрешение на плавление.

Вот заработал один из принтеров. – Печь выгрузилась, – прокомментировал Алексей и подошёл посмотреть на диаграмму, которую с характерным потрескиванием отпечатывала машина. – Оператор её оформит, один вариант приложит к паспорту слитка, второй – технологом, они каждое утро у нас забирают эти документы, по ним можно отследить все действия плавильщика, работу узлов и агрегатов печей.

На ВСМПО Алексей Усов работает с 1999 года. Почти 17 лет назад перешёл в 32-й из 24-го. Инженерный опыт здорово помогает ему на руководящей должности: подразделение такое, что помимо организаторских способностей, нужны глубокие знания и в электронике, и в механике и в других областях. Нужно хорошо ориентироваться в том, что нужно купить для очередного капремонта. А капремонты в цехе № 32 не прекращаются.

– Процесс модернизации – долгий период, – объяснил Алексей Серафимович. – Все 48 печей сразу невозможно сделать. Например, переход от аналоговой техники на печи к компьютерной занял 19 лет. Сейчас московская компания анализирует, можно ли на всех печах внедрить систему технического зрения. Перископы, в которые плавильщики наблюдают за процессом плавки, уже не выпускаются, по крайней мере, в нашей стране. Поддерживать в рабочем состоянии ещё можно – фирма из Екатеринбурга производит линзы и зеркала.

Печь № 47 – это одна из трёх печей, на которой техническое зрение уже ра-

ботает. Система видеонаблюдения не только снимает процесс, транслирует его плавильщику, но и записывает информацию. Хранить запись можно в течение нескольких десятков лет.

Процесс модернизации – долгий период. Все 48 печей сразу невозможно сделать. Например, переход от аналоговой техники на печах к компьютерной занял 19 лет

А запись, которая появилась в трудовой книжке Алексея Усова, останется навсегда и в большом списке золотого фонда Корпорации ВСМПО-АВИСМА – «Мастер 2 класса». За работу стратегического подразделения, ежесекундно контролирующего наиважнейший процесс плавки титановых слитков, можно быть спокойным – у руководителя АСЦКУ всё под контролем. И в его распоряжении все данные.

*Все данные, чтобы летать,
Все данные, чтобы любить,
Все данные, чтобы смеяться взахлёб.
Все данные, чтобы светиться
навзрыд.*

*Все данные, чтобы летать,
Все данные, чтобы любить.
Давайте поможем друг другу
летать,
Давайте поможем друг другу
любить.*

Это, между прочим, строчки из песни «Гражданской обороны», и заголовок к тексту об Алексее Усове позаимствован из этой же песни.

Давайте будем жить вперёд!

Ольга ПРИЙМАКОВА

ЧЕРТЫКОВУ ПЕРВОМУ ДАЛИ ПЕРВОГО

Присвоение классности мастерам на ВСМПО впервые прошло 15 лет назад. Тогда, в 2005 году, генеральный директор Владислав Тетюхин поручил Татьяне Ращектаевой, начальнику отдела труда, разработать положение, которое подняло бы престиж мастера. Да, в те времена очень неохотно соглашались на роль линейного руководителя: ответственности море, а зарплата меньше, чем у подчинённых.

В советские времена мастеров поощряли по результатам соцсоревнований, но в перестройку все традиции умерли.

Так на предприятии появилось положение о присвоении звания «Мастер 1 класса» и «Мастер 2 класса». Но самое первое награждение прошло, как тот блин.

В конференц-зал НТЦ пришёл Владислав Валентинович – он сам хотел вручить удостоверение и пожать каждому руку, сотрудники отдела труда и меньшая часть удостоенных. Мастера нововведение не оценили и предпочли церемонии (в кавычках) рабочее место.

Тогда Владислав Тетюхин распорядился впредь проводить награждение во Дворце культуры имени Агаркова, и чтобы это стало праздником не только для самих награждённых, но и для их супругов. И это правильно, ведь жёны или мужья тех, кто в любой день может задержаться на работе, кто в свой законный выходной готов решать производственные проблемы, тоже достойны праздника.

На следующий год так и сделали, и с тех пор третья пятница марта за столблена за праздником Мастеров.

Уже в 2007 году «Новатор» писал: «Научились! Научились мы проводить серьёзные мероприятия не как официоз, а как настоящий праздник. Да, и вручали, и награждали, но чествовали именно каждого в отдельности, персонально. А потому, казалось бы, официальное мероприятие стало вечером благодарности. Благодарности за вклад в общее дело, за отдачу работе, профессионализм, опыт и знания, за умелое лидерство».

В 2007 году наградили 116 лучших мастеров, а ещё трое получили медаль «Наставник года»: Алексей Валерьевич Оносов, кузнец цеха № 22, Борис Александрович Чачин, плавильщик цеха № 32 и Геннадий Николаевич Зайцев, фрезеровщик цеха № 40.

Кстати, это был год 50-летия выплавки на ВСМПО первого титанового слитка, и фотографии классных мастеров сделаны на фоне баннера, посвящённого этому событию.

«Новатор» запечатлел все награждения мастеров первого и второго класса, кроме того, самого первого, на который журналистов не пригласили.

И вот какой ещё факт. Самому первому званию «Мастер первого класса» было присвоено Николаю Чертыкову из цеха № 4.



Мастер – класс!

И на первый взгляд не видна



«Наша служба и опасна и трудна. И на первый взгляд как будто не видна...». Так можно охарактеризовать работу Дениса Зорихина, мастера по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 54. Потому как представители его профессии – бойцы невидимого фронта, обеспечивающие бесперебойную деятельность цеха.

На ВСМПО Денис работает с

2001 года. Начинать в 60-м цехе электромонтёром третьего разряда, а с 2013-го трудится в цехе механической обработки штамповок:

– Для человека любой профессии важно, чтобы в самом начале рядом с тобой были опытные люди, которые раскроют нюансы мастерства. В этом смысле мне крупно повезло. Первым моим наставником был мастер цеха № 60 Вячеслав Ефимов – настоящий

ас своего дела. Благодаря Вячеславу Анатольевичу я многому научился, и первое, что я освоил – это строго соблюдать технику безопасности, ведь специальность сопряжена с рисками для жизни и здоровья.

Уже два года Денис Зорихин трудится на руководящей должности, но всегда, если надо, включается в процесс монтажа наравне с рядовыми сотрудниками. В его подчинении работают пять человек – коллектив товарищей и единомышленников. Сам Денис когда-то вышел из этой бригады, поэтому и он всех знает, да и бригада досконально его характер изучила. Кадров катастрофически не хватает, поэтому каждый сотрудник у мастера на вес золота.

– Наш мастер самый классный! Всем бы такого, – дают оценку своему шефу подчинённые. – Он душевный, справедливый, всегда оперативно решит любую проблему, настоящий лидер в коллективе.

Людей этой профессии объединяет, прежде всего, ответственность за результат. Ведь именно от них зависит безотказная работа сложного технологического оборудования, обеспечивающего производственный цикл цеха. А в зоне ответственности бригады Зорихина 52 станка с ЧПУ, 16 грузоподъёмных кранов и многое другое.

По мнению Дениса Леонидовича, оттачивать профессиональное мастерство и учиться новым технологиям нужно всю жизнь. На сегодняшний день

самое сложное в работе – не ремонт имеющегося оборудования, а освоение производственных новинок. Ведь современные промышленные агрегаты, напичканные весьма хитроумными электросистемами, требуют повышенного внимания и особых знаний.

Недавно мастер побывал в командировке в Австрии, где изучал «электронное сердце» нового обрабатывающего центра, совмещающего функции токарной обработки и фрезерования. Вскоре австрийский чудо-станок пополнит парк цеха № 54.

– Чем сложнее электрооборудование в цехе, тем интереснее! Каждый день познаёшь что-то новое. Прежде чем приступить к ремонту или монтажу, надо и в схеме разобраться, и порядок действий продумать. Спасибо заводской электронной библиотеке за книги, где я нахожу не только техническую информацию, но и статьи для личного роста.

Быть классным во всём – это про Дениса Зорихина. После трудовых будней он путешествует с семьёй по разным уголкам страны. Активно занимается спортом, особенно любит горные и классические лыжи.

Денис Зорихин уверен, что получение звания «Мастер первого класса» и для него, и для всех линейных руководителей – отличный стимул к новым трудовым успехам.

Наталья КУПРЕНКО

Главней всего погода в... цехе!

Учитывая, что участок Константи́на Пинимясова по переработке лома и отходов металла цеха № 41 находится практически под открытым небом, то «про погоду» – самая актуальная для него песня. Именно на этот участок он пришёл в 2003 году газорезчиком. А сегодня вполне заслуженно впервые получает мастерскую «классность».

– В конторке я провожу от силы 20 % рабочей смены, всё остальное – на свежем воздухе. И это, надо сказать, один из основных плюсов в моей работе, позволяющий относиться к ней с позитивом: я себя ощущаю свободнее, что ли, – говорит мастер Пинимясов, ведя нас по главному пролёту участка, где искрят аппаратами резчики металла.

– Работа у нас – озонь и дым! Связана с опасным производственным фактором. Не даёт посидеть, расслабиться, – уточняет он.

В обязанности мастера входит организация процесса и обеспечение работой 36 газорезчиков, стропальщиков и подсобных рабочих. Работу эту он прекрасно знает сам: несколько лет он точно так же разрезал «на ломтики» разные виды металла, чётко разделяя его по сплавам, по типу, по предназначению для дальнейшего вовлечения в производственный процесс.

– Человек он молодой, но крайне ответственный и пунктуальный. Если

что-то поручили – доведёт до конца, сделает всё безукоризненно. Любит порядок: и на участке, и в смене. В коллективе никакого «раздрая» нет, и сам работает отлично, без больничных листов, – хвалит мастера начальник цеха Сергей Заболотский. – В 2019 году несколько раз довольно успешно замещал начальника участка.

Успеха Константин Пинимясов не ждёт – он идёт к нему сам. Ещё будучи рядовым газорезчиком, поступил в Гуманитарный университет изучать юриспруденцию.

– Специальность с заводом, конечно, не связана, но относительно общей грамотности и работы с документацией мне университет здорово помог, – говорит Константин. – Даже после получения «вышки» я решил не связывать жизнь с правоохранительными органами, остался в цехе. Да и как-то вообще с юности нацелен был на завод. Родители, предшественники нашего поколения, грамотно наставляли, поэтому моя первая учёба была в Верхнесалдинском ГПТУ именно на заводскую специальность «сварщик». А потом уже думал, как развиваться дальше.

Развитие – постоянный процесс для отца троих детей. Константин пристально следит за успехами старшей дочери Дианы, которая занимается актёрским мастерством и учится играть на синтезаторе. А с тех пор как сын Арсений стал



вратарём в хоккейной команде – все вечера, все выходные и праздничные дни молодая семья, включая младшенькую 3-летнюю Аришу, проводит на хоккейном корте или в турнирных выездах.

Жаль, что в последнее время в таком плотном графике не остаётся времени на хобби – наш классный мастер фанат автозвука. На первой волне сво-

его увлечения в 2008 году даже становился чемпионом города, выжав из сабвуфера 141 децибел! Это греет и помогает отстраивать чёткий производственный ритм. И присвоение звания «мастер второго класса» – это только начало.

Ксения СОЛОВЬЁВА



Всё по плечу



Всё металлорежущее оборудование рано или поздно проходит профосмотр. На ВСМПО-АВИСМА захворавшие фрезерные, токарные станки и другие агрегаты, задействованные в обработке металла, лечат в ремонтно-механическом цехе № 5 под руководством опытного мастера Эдуарда Распопова.

Первая запись в трудовой книжке Эдуарда Павловича имеет отношение к 32-му цеху. Туда он устроился, отучившись на техника-механика в Верхнесалдинском авиаметаллургическом колледже. В плавилке молодой слесарь ремонтировал прессы, гильотинные ножницы, дробемёты и травильные установки:

– Механика меня увлекала с детства. Мальчишкой мне было интересно изучать, из чего сделана техника. А когда получил специальность, понял, что могу применить полученные знания на предприятии. Разбирать сложные конструкции, находить неисправности и чинить их – вот это моё! – пояснил Эдуард.

Слесарь-ремонтник Распопов справлялся с поставленными задачами быстро и в срок, и уже через несколько лет поднялся по карьерной лестнице на ступень механика травильного участка. А после присоединения данного участка к кузнечному возглавил фронт работ объединённых площадок. Параллельно с будничными производственными делами Эдуард грыз гранит науки, спеша каждый вечер в аудитории филиала Уральского федерального университета имени Ельцина (бывшего УПИ).

Получив знания, наш герой получил и новое назначение – инженером участка ремонта вакуумных насосов цеха № 5. А спустя два года руководство ремонтно-механического предложило опытному сотруднику должность мастера участка централизованного ремонта металлорежущего оборудования.

– Мы ведём два направления деятельности. Первое – это ремонты токар-

ных агрегатов, второе – изготовление уплотнений разного сечения и профиля для заводских станков, прессов. Моя задача – принять заявки из цехов, расставить приоритеты, выдать задание бригаде и затем уже проконтролировать работу, – рассказывает Эдуард.

В ходе работ руководитель 13-ти сотрудников не стесняется обращаться к научно-технической литературе: «Знать всё невозможно!». Сборники по кибернетике, физике и, конечно, механике, не пылятся на полке в рабочем кабинете мастера, они всегда в ходу.

Всё время пополняемый багаж знаний и опыт стали залогом того, что бригада Распопова может отремонтировать любое оборудование. Надо заменить уплотнения к домкратам для цеха № 50 – всё готово точно в срок. Поставили задачу «вылечить» шпиндельные узлы на зачистных машинах – справились без проблем. А недавно коллектив под руководством Распопова провёл большой капитальный ремонт всех изношенных деталей токарных станков механического участка цеха № 21 (в настоящий момент это участок цеха № 5).

И как тут не вспомнить пастернаковское: «Во всём мне хочется дойти до самой сути, в работе, в поисках пути...» – этот принцип работы мастера переняли и сотрудники участка. А вообще Эдуард Павловича подчинённые уважают, часто обращаются за советом. Распопов не отказывает – и опытом поделиться, и знаниями, да и руками помочь, если надо.

С заботой Эдуард относится и к своей семье. А она в свою очередь – с пониманием к сложной работе главы семейства. Первыми, кто поздравил Эдуарда с присвоением звания «Мастер второго класса», стала супруга Надежда и дети: старшая Ольга и младший Андрей. Для них папа всегда остаётся самым классным!

Елена ШАШКОВА

ПРИКАЗОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КОРПОРАЦИИ ВСМПО-АВИСМА МИХАИЛА ВОЕВОДИНА ЗВАНИЯ «МАСТЕР 1 КЛАССА» УДОСТОЕНЫ:

Павел КУЗНЕЦОВ, старший мастер плавильного участка цеха № 20;
Татьяна СОКОЛОВА, мастер участка цеха № 20;
Илья РЕПИН, электрик участка цеха № 31;
Сергей УШКОВ, механик цеха № 41;
Сергей ЗАЯЦ, старший мастер участка цеха № 4;
Алексей СОЛОВЬЁВ, мастер по ремонту цеха № 4;
Сергей КАЛУГИН, механик цеха № 21;
Сергей ЧИНАХОВ, начальник участка цеха № 22;
Игорь БРОВКО, механик участка цеха № 22;
Михаил САННИКОВ, механик участка цеха № 22;
Алексей ХИТРИК, старший механик цеха № 22;
Дмитрий СОЛОДКИН, старший мастер участка цеха № 37;
Игорь АЗАНОВ, электрик участка цеха № 37;
Дмитрий ЛЕВШИН, механик участка цеха № 37;
Вячеслав ВИНОКУРОВ, механик кранового хозяйства цеха № 3;
Сергей АДЛЕР, начальник отделения цеха № 16;
Александр ВИНОКУРОВ, начальник службы цеха № 16;
Алексей ВОРОНЦОВ, электрик участка цеха № 16;
Эдуард БАЛАКИН, электрик цеха № 16;
Евгений УСКОВ, старший мастер участка цеха № 16;
Андрей СЕНЬКИН, старший мастер участка цеха № 16;
Виталий ЧУЛКОВ, старший мастер участка цеха № 16;
Антон ГУСЕВ, мастер участка цеха № 16;
Александр КИРСАНОВ, механик участка цеха № 16;
Олег КУРОЧКИН, энергетик участка цеха № 16;
Эдуард СЕКЛЕЦОВ, механик отделения цеха № 16;
Александр ЧЕРВЯКОВ, механик цеха № 16;
Вадим СУСЛОВ, механик участка цеха № 16;
Павел ЛУЖИН, начальник лаборатории площадки Б;
Наталья МАЛИНИНА, начальник участка КИЦ;
Оксана ТРЕТЬЯКОВА, начальник лаборатории КИЦ;
Михаил ЛУНЕВ, начальник лаборатории КИЦ;
Николай ПРЯНИЧНИКОВ, механик КИЦ;
Наталья МЫТНИЦКАЯ, начальник лаборатории КИЦ;
Ирина КРУГЛОВА, старший контрольный мастер ОТК в цехе № 22;
Елена ВОЛКОВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 16;
Николай НЕЗНАХИН, контрольный мастер службы контроля штамповок;
Ольга МОКЕЕВА, контрольный мастер ОТК в цехе № 21;
Марина ЗУДОВА, начальник участка цеха № 10;
Елена ГРУБЦОВА, начальник участка цеха № 23;
Сергей ЛЯШЕНКО, начальник участка цеха № 6;
Злата РЯБОВА, мастер участка цеха № 6;
Алексей ЧУРИН, мастер участка цеха № 8;
Лидия СЕМЁНОВА, мастер участка цеха № 8;
Сергей БЕССМЕРТНЫХ, мастер участка цеха № 8;
Сергей ПРОСВИРНИН, мастер участка цеха № 8;
Рузаль ДИМУХАМЕТОВ, начальник участка цеха № 50;
Павел АДАРЫЧЕВ, мастер участка цеха № 5;
Дмитрий ДЕМЕНЕВ, старший мастер участка цеха № 38;
Максим СЕРГЕЕВ, механик по крановому хозяйству цеха № 38;
Максим БРУСНИЦЫН, энергетик цеха № 40;
Леонид ЗИМИН, старший мастер службы цеха № 40;
Наталья ЕВСТИГНЕЕВА, мастер службы цеха № 54;
Денис ЗОРИХИН, мастер по ремонту цеха № 54;

Продолжение в следующем номере



ВНИМАНИЕ!

НОВШЕСТВА

ДЛЯ ПЕРЕПИСИ ТРЕБУЮТСЯ ПЕРЕПИСЧИКИ

С 1 по 31 октября 2020 года на территории нашей страны пройдёт Всероссийская перепись населения, которая станет первой цифровой. С апреля 2019 года отделами государственной статистики и уполномоченными ведутся подготовительные работы по проведению переписи.

На сегодняшний день в Верхнесалдинском городском округе разработан и согласован организационный план проведения переписи населения. Это – один из ключевых документов, руководствуясь которым, можно точно рассчитать количество переписных, счётных и стационарных участков, установить их местоположение, а также определить объём задействованного переписного персонала.

Деление округа на участки производилось на основании списков домов, картографического материала и численности населения. Исходя из установленных Росстатом норм, территория Верхнесалдинского городского округа поделена на 83 счётных участка, 78 из которых находятся в городе Верхняя Салда, 5 – в сельской местности. Счётные участки объединяются в 14 переписных участков. Кроме того, в каждом переписном участке будет организован стационарный участок, куда могут обратиться люди, пожелавшие пройти перепись вне своих жилых помещений.

Численность необходимого переписного персонала с учетом резерва составила 128 человек. Отдел статистики ведёт предварительную запись граждан, желающих принять участие в этой работе. Записаться можно по адресу: Верхняя Салда, Ангельса, 46, кабинет 109, либо по телефону 5-11-16.

Напомним ещё раз, что Всероссийская перепись населения 2020 года будет цифровой. Любой житель страны сможет самостоятельно участвовать в ней через портал Госуслуг. При обходе жилых помещений переписчики будут использовать планшеты со специальным программным обеспечением. Людям, пожелавшим пройти перепись вне своих жилых помещений, можно будет сделать это на стационарных участках.

Телемедицина и телепациенты

В Верхнесалдинской городской больнице широко применяется практика телемедицинских консультаций в рамках регионального проекта «Создание единого цифрового контура в здравоохранении». Только за последние три года на телеприёмах побывали 393 салдинца.

Телемедицина – аналог обычной медицинской консультации у врача-специалиста. Передача информации о состоянии здоровья пациента происходит по электронным каналам связи с использованием компьютерных технологий и видеоаппаратуры. Цифровизация медицины позволяет экономить время и финансовые средства граждан, делает медицинскую помощь доступнее и оперативнее. Порядок оказания услуг по телемедицинскому консультированию утверждён приказом Минздрава № 965н от 30 ноября 2017 года.

Телемедицинские пункты организованы в отдельном помещении поликлиники го-

родской больницы, а также в отделении реанимации – для консультации тяжёлых пациентов. Посредством компьютерных технологий горожане получают консультации узких специалистов или решение консилиума врачей Областной клинической больницы, Областной детской клинической больницы, Госпиталя ветеранов войн, Клиники института мозга, Городской поликлиники № 4 Нижнего Тагила, а также других учреждений при необходимости связи с ними.

С помощью телемедицины можно определиться с вопросом о необходимости и дате назначения госпитализации, осуществить контроль за состоянием после неё, уточнить тактику лечения, получить результаты лабораторных исследований после ранней выписки из областного учреждения или скорректировать назначение препаратов.

– Дистанционный приём не заменит осмотра врача, поэтому первично пациенты в обязательном порядке должны

лично проконсультироваться в окружных или областных медорганизациях, – рассказывает и.о. зав. поликлиникой Ирина Кузьмина. – Со взрослыми пациентами чаще мы прибегаем к консультациям гематолога, ревматолога, пульмонолога, кардиолога, невролога, уролога. В «детстве» наиболее востребованы телеприёмы аллерголога и эндокринолога, например, для подбора дозы инсулина при сахарном диабете.

Два года назад Центральная городская больница начала активно осваивать ТелеЭКГ. В 2018 году было проведено 61, в 2019-м – уже 417 таких исследований. Например, человек жалуется на боли в сердце, и он или родственники вызывают службу скорой помощи. Фельдшер скорой помощи при подозрении на инфаркт миокарда проводит электрокардиографическое исследование. Электрокардиограмма пациента передаётся с мобильного переносного комплекса на компьютер врача межмуниципального центра в

Нижнетагильскую городскую больницу № 4. В круглосуточном режиме специалисты могут расшифровать кардиограмму, подтвердить или исключить инфаркт миокарда, а также дать рекомендации по дальнейшей тактике: подлежит ли пациент госпитализации в первичное сосудистое отделение горбольницы № 4 Нижнего Тагила или в кардиологическое отделение МСЧ № 121 Нижней Салды, либо может быть госпитализирован в круглосуточный стационар нашей больницы.

Думается, что телекоммуникационные технологии, помимо оперативности и экономии времени, способны улучшить качество медицинской помощи на местах. В будущем в Верхнесалдинской ЦГБ запланировано развитие внутренних телеприёмов, чтобы жители отдалённых районов, таких как Нелоба, Северная, Никитино, Басьяновский и другие, смогли получить консультацию доктора горбольницы Верхней Салды, не выезжая из своего населённого пункта.

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

Начало диалога

Вот уже больше года в Верхней Салде идёт хозяйственный спор между «УК ЖКХ» и ТСЖ «Воронова, 2» за право управления жилым домом по адресу улица Воронова, 2, более известным как «Китайская стена».

В марте 2019 года жители на общем собрании проголосовали за смену управления домом и переход в УК. Поводом для этого послужило много факторов, в том числе вопросы к содержанию общедомового хозяйства, отсутствие финансовой отчётности ТСЖ перед жителями и прочее. Финальным толчком к активным действиям стал неудачный ремонт кровли. Ещё летом 2018 года товарищество перечислило накопленные собственниками на спецсчёте средства своему постоянному подрядчику ИП Бузунова С.А. Предполагалось, что подрядчик закупит материалы и отремонтирует начавшую протекать крышу. Однако прошло лето, осень, но дальше закупки материалов и складирования их прямо на кровле у подрядчика дело не пошло, а

вода так и продолжила просачиваться в квартиры на верхнем этаже.

После перехода дома под управление «УК ЖКХ» её руководство получило предписание от ГЖИ о необходимости немедленного ремонта кровли, основанное на жалобах жителей. Ремонт был оперативно проведён, на что управляющая компания потратила 589 000 рублей из собственных средств. После этого последовали и другие улучшения в домовом хозяйстве – специалисты провели замену труб холодного и горячего водоснабжения, отремонтировали крыльцо у нескольких подъездов.

Однако у жителей дома появилась новая напасть. С осени они стали получать двойные квитанции на оплату коммунальных услуг – одну от УК, другую от ТСЖ, которое официально перестало управлять домом, но не спешило отказываться от своих полномочий. Поскольку неоднократно жалобы на ситуацию направлялись в администрацию городского округа, заместитель

главы по ЖКХ Ярослав Замашной принял решение собрать участников противостояния и разобраться в сложившейся ситуации. Дополнительным поводом для такой меры послужило то, что одна из квартир в доме является муниципальной собственностью и администрация имеет полное право на участие в хозяйственной жизни здания.

Встреча состоялась 11 марта в большом зале администрации. На ней присутствовали жители дома, представители ТСЖ, представители УК, администрации, МУП «ГорУЖКХ», а также заместитель Верхнесалдинского прокурора С.Ф. Балясный. В своём выступлении Святослав Фёдорович сообщил, что на действия ТСЖ по выставлению двойных квитанций в прокуратуру уже поступила жалоба, и теперь этим делом занимаются органы МВД. Кроме этого, прокуратура получала и другие жалобы на действия ТСЖ – о недопуске в подвальное помещение, о протечке крыши и прочее.

Председатель ТСЖ В.В. Шкребень одобрила возможность диалога со всеми заинтересованными сторонами. Комментируя ситуацию с двойными квитанциями, Валентина Васильевна сказала, что пыталась из собранных средств оплатить работы ресурсоснабжающих организаций.

Однако этого не произошло, поскольку при переходе дома под управление УК все договоры с ТСЖ по поставке ресурсов были расторгнуты, о чём председателю было известно.

В ходе обсуждения жители дома разделились на две группы – сторонников и противников смены управления домом.

Поскольку закон позволяет неоднократную смену такого управления собственниками, представители администрации рекомендовали провести повторное общее собрание, на котором будет принято окончательное решение о выборе способа управления. Предварительно такое собрание назначено на 23 марта.

НАГРАЖДЕНИЕ

Счастье в формате «5Д»

Наталья и Михаил вначале и не планировали, что имена всех пятерых детей будут начинаться с буквы Д. Первенца назвали Даниилом, старшую дочку – Дианой. А когда пошли регистрировать вторую дочь – Дарью, кто-то верно подметил, что у Бардановых – формат 3D. Так родилась семейная традиция, и двух младших детей назвали Давидом и Демьяном. Накануне самого нежного женского праздника, 4 марта 2020 года, многодетной маме Наталье Сергеевне Бардановой в торжественной обстановке вручили знак отличия Свердловской области «Материнская доблесть III степени».

Награждение в год 20-летия супружества Наталья восприняла как особый знак. Не зря же этот юбилей совместной жизни называют фарфоровой свадьбой. Фарфор – материал красивый, благородный и хрупкий, поэтому нуждается в бережном отношении, как и чувства.

БЫТЬ СЧАСТЛИВЫМИ В МЕЛОЧАХ

Михаил, коренной житель Владимирской области, после армии заглянул в гости к сестре в Нижнюю Салду. И так уж распорядилась судьба, что по соседству у своей бабушки хлопотала кареглазая Наталья. Так и закрутился-завертелся круговорот отношений. Свидания, свадьба. А поскольку Мишины родители воспитывали пятерых ребятшек, то и ему всегда хотелось большую



семью. В том, что сможет всех обеспечить, Михаил не сомневался – вначале трудился на заводе в Нижней Салде, последние 15 лет работает на ВСМПО, в цехе 21 обработчиком поверхностных пороков металла. Наталья устроилась воспитателем в детский сад № 4 «Утенок».

– Мы дополняем друг друга, – рассказывает Наталья. – Бывает, что в браке люди пытаются воспитывать вторую половину, одержать верх, а в результате – говорят на разных языках и только мучаются. У нас иначе. Мы находим счастье в мелочах, умеем уступить, поддержать, а все важные решения принимаем на семейном совете, где у детей тоже есть право голоса. Обязательство советуемся с ними, чтобы прийти к «золотой середине». Даже если хотим подбросить новые обои в комнату. Оба любим, когда вечером все собираются за ужином. Дети делятся, как прошел их день, мы обсуждаем семейные

вопросы, вспоминаем что-нибудь позитивное.

РАЗБРОСАННЫЕ ИГРУШКИ ПОДОЖДУТ

Старший сын Бардановых Даниил уже второй год осваивает профессию пожарного в уральском техникуме «Рифей», Диана учится в 7 классе, Дарья – в 3-м, Давид посещает детсад, а самый маленький – Демьян ещё находится с мамой. Наталья Сергеевна знает, насколько для развития детей важно общение, а для их здоровья – прогулки на свежем воздухе, поэтому выбор в ситуации – заняться уборкой или пойти в парк – не стоит. Конечно, парк! А разбросанные игрушки вечером соберут все вместе, придумав необычное соревнование на самую чистую комнату.

На вопрос – сколько нужно времени, чтобы многодетной маме выспаться и хорошо выглядеть, Наталья отвечает с улыбкой:

– Если честно, то и сама не знаю, как всё успеваю. В первых, у нас чёткий режим. В 21.30 – всем отбой, ведь сон – залог здоровья, успешной учёбы и хорошего настроения. Во-вторых, всё абсолютно не охватить, поэтому стараюсь сосредоточиться на важном. Главное – создать систему и придерживаться её.

Разумеется, на маминых плечах уборка, готовка, уроки... Но когда у Михаила отпуск или выходной, он – главный помощник во всех домашних делах. Дети подключаются в свободное от школы, секций и кружков время. Закреплённых обязанностей нет, поэтому каждый может помыть, убрать, помочь маме с обедом.

ВЕРА

– В 17 лет старший сын Даниил поделился, что его увлекло православие и он хочет креститься, – рассказывает Наталья. – Я поняла, что ответы на

многие вопросы он находит в духовных законах, и вера для него естественна и понятна. Тогда мы решили с мужем креститься тоже, чтобы быть ближе к ребёнку и помочь ему укрепиться на этом пути. Считаю, что в единстве и заключается глубокая сила семьи, она побуждает действовать.

Мы стараемся воспитывать детей так, чтобы они не думали, что вокруг все им должны и обязаны. В семье будет счастлив тот, кто научился отдавать, кто старается сделать счастливым другого. Так у нас заведено с самого начала.

БОЛЬШОЙ ТРУД И БОЛЬШОЕ СЧАСТЬЕ

Свою роль многодетная мама видит в воспитании добрых, порядочных, целеустремлённых и самостоятельных людей.

– Конечно, быть многодетной мамой – нелегкий труд, – резюмирует Наталья. – Нужно каждому ребёнку уделить внимание, найти индивидуальный подход, ведь у каждого свой характер, настроение, возраст, увлечения. Но и нет большего счастья для женщины, чем быть мамой! Каждый день видеть улыбки детей, слышать их смех, радоваться и достижениям, и неудачам, которые дают новый опыт и стимул двигаться к новым вершинам. Моё счастье – пятикратно. Конечно, всякое бывает, но как говорят, если человеку посылается счастье, то оно может быть «завернуто» в трудности. Преодолев их, мы становимся сильнее, а наша семья – крепче.

ДЕПУТАТСКИЙ БЛОКНОТ

Приём депутата ЗакСО

26 марта 2020 года состоится личный приём граждан депутатом Законодательного Собрания Свердловской области Евгением Владимировичем Лутохиным.

Всех желающих задать свои вопросы и обсудить наиболее проблемные вопросы приглашают с 15.00 до 18.00 в общественную приёмную Верхнесалдинского местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» по адресу: улица Энгельса, дом 38 (здание кинотеатра «Кедр»).

На предыдущем личном приёме граждан, который депутат Евгений Лутохин провёл в феврале, жители смогли

обсудить с ним важные общественные вопросы.

Так, гражданами было составлено коллективное письменное обращение об оказании содействия в организации помещений для приёма граждан сотрудниками филиала № 3 Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования. В ответ на него решён вопрос о временном приёме граждан сотрудником филиала № 3 Волковой Н.В. в Верхнесалдинской общественной приёмной партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в кинотеатре «Кедр», еженедельно по средам, с 11 марта 2020 года.

Приём граждан в городе Нижняя Салда производится в местной общественной приёмной партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» по адресу: улица Ломоносова, дом 11.

По обращению об оказании содействия в решении вопроса о приведении в порядок земельного участка за магазином «Монетка» по улице Сабурова (участок содержится в антисанитарном и небезопасном состоянии), состоялся разговор по телефону с собственником земельного участка ИП Эвиным С.А., который сообщил, что в ближайшее время восстановит ограждение вокруг

земельного участка, а весной, после схода снежного покрова, приведёт земельный участок в порядок.

По обращению об оказании содействия в косметическом ремонте квартиры труженика тыла в возрасте 89 лет, который проработал 40 лет кузнецом на ВСМПО-АВИСМА, состоялся разговор с председателем Думы Верхнесалдинского городского округа, секретарём местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ».

Игорь Гуреев сообщил, что в ближайшее время будут изысканы возможности по проведению косметического

ремонта квартиры труженика тыла.

По жалобе об отсутствии ответа на письменное обращение в администрацию Верхнесалдинского городского округа состоялся разговор по телефону с сотрудником организационного отдела администрации Трифионовой М.С., которая рекомендовала заявителю подойти в администрацию для получения копии ответа на обращение, что и было сделано заявителем.

На другие устные обращения жители города получили исчерпывающие разъяснения.

Материалы и фото предоставлены администрацией Верхнесалдинского городского округа



Как «Новатор» назвал Григория Егором и очень этому рад

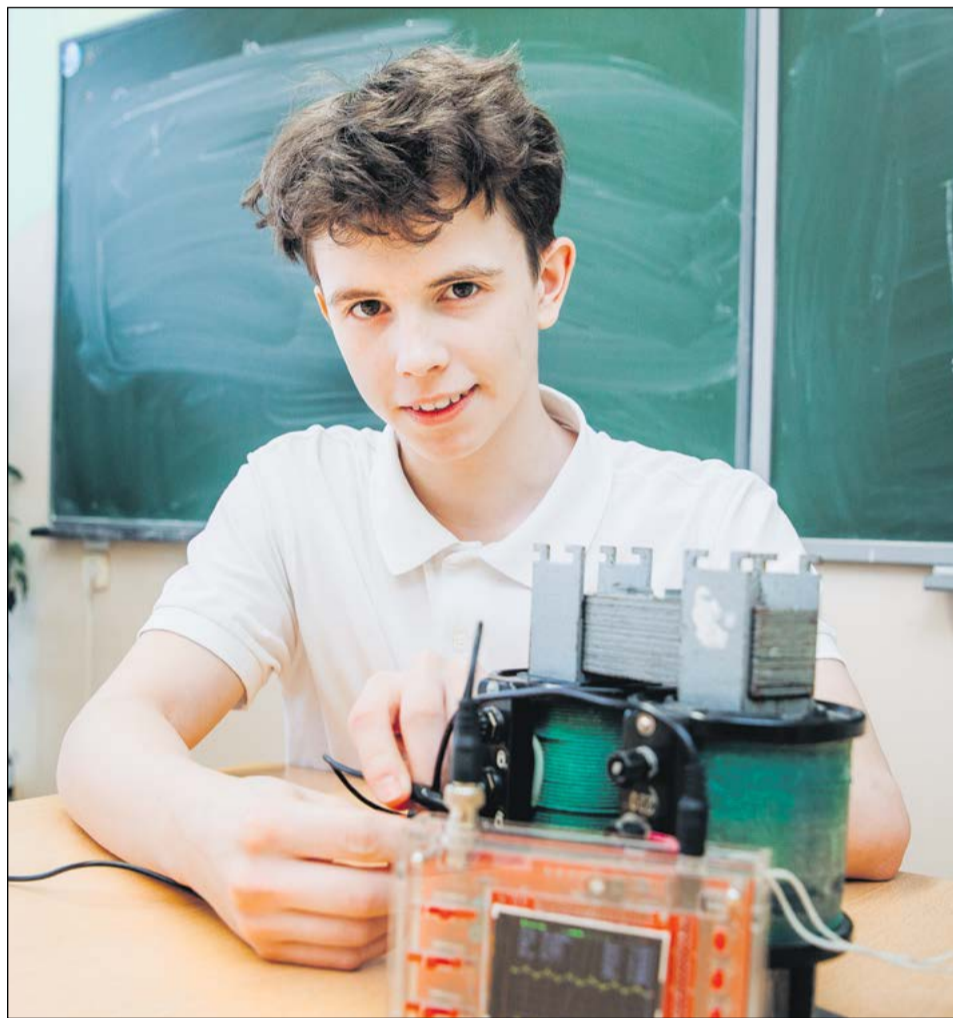
Бывают такие ошибки, которые влекут за собой... удачные последствия. Для сотрудников «Новатора» такой ошибкой стало имя. В небольшой новости о победителях корпоративных секций научно-практической конференции школьников Григория Долбилова назвали Егором. Конечно, сразу созвонились, чтобы извиниться за ляп, но услышали, что Григорий совсем даже не в обиде на газету. Юноша пошутил на этот счёт, чем вызвал у журналиста большое желание познакомиться с Григорием лично. И на этой неделе, отучившись свои шесть уроков в школе № 2, этот далеко не среднестатистический школьник пришёл к нам в редакцию.

Григорий очень увлечённый человек. А увлечён он... проектной деятельностью. Ежегодно участвуя и побеждая в научно-практических конференциях, девятиклассник Долбилов уже не раз был приглашён в образовательные центры «Сириус» и «Золотое сечение».

О «Золотом сечении» Грише рассказала его классный руководитель Елена Ивановна Зайцева. Она посчитала нужным заинтересовать парня возможностями этого образовательного центра для молодёжи после того, как её ученик изготовил лабораторный блок питания. И Григорий заявился на одну из смен «Золотого сечения». А потом ещё одну, и ещё на одну.

Вспоминая о каждой, он рассказал журналистам о совместной работе над проектом с ребятами из Индии, о том, что одна из его разработок касалась титановой стружки, о том, что полученные в «Золотом сечении» знания и умения точно пригодятся в жизни.

А ещё Григорий Долбилов четыре раза побывал в сочинском «Сириусе». Напомним, что этот образовательный центр создан по инициативе Президента России Владимира Путина. Создан для того, чтобы выявлять среди школьников самых одарённых, предоставляя им возможность развиваться. «Сириус» работает по трём направлениям: наука,



искусство и спорт. Просто так туда не попасть, путёвки в «Сириус» не продаются. Да и наличия таланта в какой-то из областей иметь недостаточно. Все, кто хочет попасть в образовательный центр Сочи, должны участвовать в различных творческих и научных конкурсах, предметных олимпиадах или спортивных состязаниях.

Григорий так и сделал: год назад он представил проект на областной научно-практической конференции и прошёл на российский этап. Там, успешно пройдя собеседование, решив все предложенные задачи, получил путёвку на проектную смену в «Сириус», где его работа победила. И не просто победила, а была предложена к защите перед

жюри, в котором находился... Владимир Владимирович Путин.

Что чувствовал салдинский школьник, выступая перед самим Путиным?

– Волновался, конечно. Но зато после защиты перед Президентом уже ничего не страшно, – смеётся Гриша.

Совсем не страшит нашего нового знакомого и предстоящий ОГЭ, который Григорию предстоит сдавать нынешним летом. Говорит, смотрел задания предыдущих экзаменов, и они несложные, на олимпиадах гораздо труднее. Немного сетует по поводу того, что работа над проектами занимает много времени, и за это приходится иногда (совсем иногда) расплачиваться «тройками». Но увлечение того стоит:

– Когда человек чем-то занимается, ему это приносит либо выгоду, либо радость. Мне – и то и другое: я приобретаю навыки и получаю удовлетворение от результата, – мудро рассуждает школьник.

А среди результатов его проектной деятельности, например, осциллограф, с которым он и победил на нынешней научно-практической конференции. Казалось бы, осциллограф – давно изобретённый прибор. Как его ещё может усовершенствовать ученик 9 класса провинциальной школы?

– Я сделал электронный осциллограф, – уточняет Григорий. – В моей модели меньше компонентов. И для меня возможность так переоборудовать известный прибор стала личным открытием. Когда всё это делал, то работал не только головой, но и руками.

Работать руками Григорий приучен с детства. Ещё в детсадовском возрасте научился работать с паяльником: дедушка Виктор Петрович Попов показал, что да как. Дед привлекал внука к сбору гирлянд, фонариков, постепенно усложняя схемотехнику. А став школьником, Гриша ушёл в программирование и стал создавать такие штуки, что и взрослые удивляются.

Кстати, Григорий уже не раз становился героем публикаций «Новатора» и как участник научно-практических конференций школьников, и как один из тех, кто соревновался в мастерстве начинающих электромонтёров и победил на этом турнире. И у нас нет сомнений, что наши читатели ещё не раз услышат о Григории Долбилове.

А теперь мы уже точно не сделаем ошибку в его имени, пожелав этому улыбчивому и талантливому парню дальнейших побед, исполнения его грандиозных, но вполне осуществимых планов, а самое главное – сохранения позитивного отношения и интереса к большому проекту под названием «Жизнь».

Ольга ПРИЙМАКОВА



Церемония награждения переносится

Дорогие наши юные читатели! Уважаемые мамы и папы участников конкурса «Давай раскрасим вместе мир!». Объявленная на 21 марта церемония награждения победителей и призёров конкурса переносится.

Глава Верхнесалдинского городского округа, получив предписание Главного государственного врача территориального отдела Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, издал постановление о том, что с 18 марта 2020 года в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой по ОРВИ и гриппу отменяются все массовые мероприятия на территории нашего муниципального образования.

Ребята! Наш праздник обязательно состоится, как только соответствующие инстанции разрешат его провести. В любом случае, все призы и подарки дойдут до своих обладателей!

Справки по телефону 6-12-42.



Здравствуй, Верхняя Салда

Из воспоминаний Гавриила Дмитриевича Агаркова



«В 1952 году вызывают меня к заместителю министра авиапромышленности Афанасьеву. Он говорит: «По поручению ЦК партии подбираем кандидатуру на пост директора в Верхнюю Салду, на металлургический завод». «Но при чём же здесь я? Я не металлург, а механик!». А он своё: «Мы остановились на вашей кандидатуре не случайно. Ваш жизненный опыт, опыт работы на комсомольских, партийных, инженерных должностях поможет вам быстро сориентироваться на месте». Но я решительно отказывался. Четыре раза меня вызывали в ЦК ВКП(б), на Старую площадь, и в последний раз сообщили, что моя кандидатура в качестве директора Верхнесалдинского завода утверждена.

Делать нечего, поехал я на Урал. Сопровождал меня начальник Главного управления полковник Домов. Он знал, что я по образованию механик, и что я никогда раньше не работал на металлургических предприятиях. Всю дорогу он меня просвещал: рассказывал о специфике производства. По пути завёз меня в Каменск-Уральский, на металлургический завод, чтобы показать, какого типа предприятие мне предстоит возглавить.

Ещё в Москве мне говорили, что за-

вод действующий, план выполняется, и, тем не менее, за четыре года сменились два директора. Следовательно, и меня может постигнуть та же участь. Видимо, на заводе есть люди, которых устраивала такая чехарда и они готовили почву для снятия директоров.

Прошёл месяц. С заводом я познакомился, вник в детали. Приезжает к нам заведующий оборонно-массовым отделом Свердловского обкома ВКП(б) Леонид Петрович Грязнов: «Показывай завод!». Пошли по цехам: показываю,

рассказываю. Дошли до 14-го цеха, а нас туда вахтёр не пускает, говорит: «Пушу только с разрешения начальника первого отдела». Звоню тогда его начальнику Воробьёву: «В чём дело?». «Я таких приказов не давал!». Ладно, разобрались вроде... Но Грязнов обиделся за меня: «Что это за завод, где директора не слушаются?!».

Примерно на третий месяц моей работы собрался партактив. Выступления были деловыми, правильными, но тут поднимается лесной мастер Чачин: «А что это вы директора не критикуете? Что, у него недоработок нет?». А стажёто на заводе у меня был чуть более двух месяцев. Что за это время сделаешь? Но не такой уж правильный человек был этот Чачин, любил выпить, погулять. После очередного его загула дней в пятнадцать вызвал я его и предложил не злоупотреблять моим терпением. С тем он и уволился. С Воробьёвым так же было. Приехала комиссия, увидела беспорядок. Вызываю его. «Нет, у меня всё в порядке, а что не в порядке – мигом поправим!». Снова вызываю через некоторое время: «Всё исправил?». «Всё!» Но следующая комиссия обнаружила те же недостатки. Уволил я его. Были, правда, вызовы с объяснением этого увольнения в Министерство, в обком партии. Я стоял твёрдо: «Поступил правильно. Если доверили завод, то доверяйте до конца – мне работать дальше!». В конце концов с этим увольнением согласились.

Вот с этих двух увольнений началась моя производственная жизнь в Верхней Салде. Больше никаких резких

движений я не предпринимал, старался действовать по-человечески, руководствуясь разумом.

А дел предстояло много. Необходимо было расширять завод, благоустраивать город. Строительных организаций в ту пору в Верхней Салде не было, а была только колония заключённых. Их главным образом и использовали на строительстве. Строили они тогда 31-й цех и возводили Дворец культуры. Строители они были очень ненадёжные, частенько допускали ошибки в кладке фундамента, кладке стен.

На пятый-шестой месяц до меня дошли сведения, что колонию должны будут в скором времени перебросить из нашего города в Магадан. Поехал я в Москву, к заместителю министра авиапромышленности. Тот мне: «Ничем помочь не могу, иди сам и договаривайся». «Но у меня пока нет права присутствовать на коллегии!». «Действуй, как знаешь!». В общем, выбрал я момент, когда пошло много народу, проскользнул в зал. Как раз шло заслушивание вопроса о переводе колоний.

Прошу слово: «Всё вы тут, товарищи, верно говорили. Но вот то, что касается Верхней Салды – ошиблись! Нет там других строительных организаций, кроме этой, а нужда в строительстве очень большая». Выступил в таком плане, сел. Встаёт тут председатель Госплана СССР и начинает меня прорабатывать.

Минут 30 говорил, на место ставил за то, что вот так выскочил.

Но на следующий день мне позвонили и сообщили о решении: колонию в Верхней Салде пока не трогать...».

Такие люди, как Агарков, не уходят



И в этом тоже – уверенный почерк руководителя высочайшего класса.

То, что внутри завода вырос новый, титановый завод, бесспорная заслуга директора. Новые мощности по производству крупногабаритных слитков, плит, листов, фольги, труб и профилей, штамповок и поковок позволили уже к середине 70-х годов в полной мере обеспечить различные отрасли народного хозяйства и военно-промышленного комплекса металлом XXI века, заложить фундамент последующего развития предприятия, превратив его к концу 80-х в крупнейшего в мире производителя такой продукции.

Комплексный подход в развитии «Титановой Магнитки» проявлялся не только в решении вопросов производственных. Вопросы социально-бытового обеспечения: жилищное строительство, здравоохранение, общепит... Создание хорошо отлаженной цепочки

подготовки кадров для завода: училище – техникум – филиал Уральского политехнического института, шестство цехов над школами. Вопросы культуры: крупнейшая в районе библиотека, особое внимание Дворцу культуры с его кружками и творческими объединениями, спортивными секциями «Старта» – да мало ли что ещё! До всего ему было дело. А любое такое дело в нашем городе приобретало особое звучание: «Завод сделал! Завод помог!».

Прошли годы. Изменилось время, поменялся государственный строй, другой стала жизнь заводчан и их семей, изменились проблемы – решённые и пока не решённые, но наследие поколения Агаркова продолжает жить.

Владислав Валентинович Тетюхин, говоря об Агаркове, подчёркивал, что «...такие люди, как Агарков, не уходят. Они – созидатели, которые создавали металлургию и российскую промыш-

ленность. Независимо от времени и формации, они живут в своих творениях: это герои и прекрасные инженеры, прекрасные организаторы в советское и в постсоветское время. Это вечные созидатели и носители вечности...»

Это тот уникальный случай, когда механику по образованию Агаркову удалось сделать главным делом своей жизни металлургию титана, оставив глубокий след в этой высокотехнологичной отрасли, в жизни России, города и горожан. Думается, что отмеченный к концу жизни всеми высшими государственными наградами, прошедший сквозь все испытания, он всегда понимал, что истинным мерилом человеческих заслуг является признание и добрая память потомков.

В домашней библиотеке, которую Гавриил Дмитриевич собирал всю жизнь, имеются издания, посвящённые проблемам производства и применения титана.

В канун 115-й годовщины со дня рождения Агаркова сын Гавриила Дмитриевича, Артём Гаврилович, передал в музей издание, написанное одним из пионеров освоения этого уникального металла профессором И.И. Корниловым, работавшем в институте металлургии имени Байкова, – книгу с названием «Титан» с дарственной надписью: «Многоуважаемому Гавриилу Дмитриевичу Агаркову от автора. Корнилов, 04.04.1975».

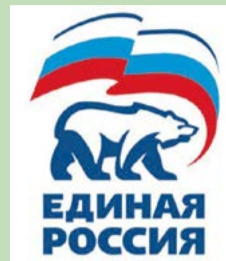
Книга с поистине говорящим названием вместе с другими материалами органично вошла в экспозицию музейно-выставочного центра, посвящённую легендарному директору. Директору, память о котором всегда будет жить в сердцах благодарных салдинцев.

Аркадий ЕЖОВ,
руководитель
музейно-выставочного центра ВСМПО

12 апреля – выборы депутата Думы Верхнесалдинского городского округа



**Елена САМСОНОВА,
кандидат в депутаты
по округу № 9:**



**«Если учитель равнодушен,
его ученик никогда
не станет
активным гражданином»**

Все, кто хотя бы раз общался с Еленой Алексеевной Самсоновой, сразу почувствовали основательность этого человека: ни одного лишнего слова, никаких спонтанных решений, ни единого скоропалительного вывода. «Директорская должность обязывает!» – скажут возможные оппоненты. Да, должность обязывает, но директором школы Елена Алексеевна и стала благодаря этим качествам, а ещё благодаря преданности давно выбранной профессии – благороднейшей и очень ответственной профессии учителя.

– Тут мы сродни докторам: наш брак – это трагедия в жизни конкретного человека. И ни в одной другой профессии, кроме учителя и врача, такого большого значения не имеет призвание. Надеюсь, что я в своё время не ошиблась. Во всяком случае, я очень люблю свою работу. И даже теперь, когда большая часть моего дня посвящена администрированию, документам, совещаниям, решениям хозяйственных проблем, лучшим временем остаются уроки, которые я продолжаю вести и без которых свою жизнь не мыслю. Общение с детьми – это самый лучший рецепт от негативного настроения, от эмоций, когда хочется всё бросить, и даже от элементарной усталости.

Елена Алексеевна уже более 20 лет совмещает педагогическую деятельность с организационно-административными задачами. С 2000 по 2006 год она работала заместителем директора школы № 1 имени Пушкина по учебно-воспитательной работе. Как человека, проявившего незаурядные способности объединить вокруг себя не только детей, но и своих коллег, умеющего аргументированно отстаивать свою точку зрения, аккуратного в ведении документации, а главное, постоянно пополняющего свои профессиональные знания, Елену Алексеевну пригласили на должность начальника информационно-методического центра Управления образования Верхнесалдинского городского округа. Затем в её послужном списке были должности «начальник отдела образовательных учреждений», «заместитель начальника Управления образования», «главный специалист администрации Верхнесалдинского городского округа».

– Не могу сказать, что мне была неинтересна такая работа. Но я очень скучала по школе! Когда приходила на открытые уроки или участвовала в работе аттестационных комиссий по поручению областного Министерства образования, то так мне хотелось быть на месте учителей... И когда появилась возможность вернуться в школу, то я не раздумывая ею воспользовалась. А вот на предложение стать директором Первой школы ответила не сразу. И не потому, что это был самый сложный период в жизни школы – она работала без собственного здания, а потому, что я помнила, какие люди возглавляли эту школу! Евгений Борисович Колтунов, Валентина Дмитриевна Вишневецкая, Татьяна Васильевна Порядкова... Очень хотелось достойно выделиться в этом ряду. И, может, струхнула бы, но меня тогда активно поддержал коллектив школы. И я рискнула.

Сегодня, когда и скитания школы «по съёмным квартирам», возведение нового здания, переезд и проблемы новоселья позади, можно уверенно сказать, что школа сохранила собственное «я», не растеряла свой уникальный багаж традиций и особую ауру Пушкинской во многом благодаря своему директору.

Елена Алексеевна, приняв в 2013 году руководство школой, успешно решила несколько очень сложных задач. Во-первых, она смогла организовать учебный процесс на двух весьма удалённых друг от друга площадках так, что ни в одном классе не снизилась успеваемость, а результаты Единых государственных экзаменов были лучше, чем в предыдущие годы. Во-вторых, директор Самсонова сумела выстроить очень продуктивные отношения с педагогами школ № 6 и 14, в которых размещались классы Первой. А это было ох, как непросто. И в-третьих, Елене Алексеевне удалось не просто сохранить, но и ещё более сплотить и сделать ещё более работоспособным коллектив Пушкинской школы.

– Тогда многим педагогам приходилось через полгорода идти с урока на урок. Но мои коллеги – молодцы. И я им очень благодарна за терпение, понимание и высокий профессионализм. И знаете, то сложное время я вспоминаю, как ни странно это покажется, с положительными эмоциями. Именно тогда мы реально узнали, кто друг, а кто не друг.

Сколько тогда для нашей школы сделала Корпорация ВСМПО-АВИСМА! И проект нового здания, и школьные автобусы. Помню, как генеральный директор Михаил Викторович Воеводин сам объехал все учебные заведения города, в поисках временного дома для школы № 1, как он пришёл на встречу с учителями и учениками, чтобы обсудить предложенный дизайн школьного здания. С благодарностью вспоминаю, как бились за начало строительства депутаты Думы прошлого созыва и руководители администрации, как не давали строительству «замёрзнуть», как заинтересованно подбирали оборудование и мебель.

Сегодня школа № 1 имени А.С. Пушкина уже обжилась в новых стенах и успешно внедряет инновационные методики образования. Среди них – индивидуальный подход к каждому ученику, в том числе и в вопросах формирования программ обучения. Благодаря чему в этом учебном заведении стабильно высокий уровень знаний, который подтверждается контрольными мероприятиями Управления по надзору и контролю Министерства образования и молодёжной политики Свердловской области. И в этом направлении Елена Алексеевна Самсонова достойно продолжает дела легендарных директоров Первой, всегда имеющей значительное число выпускников-медалистов и выпускников, поступивших в высшие учебные заведения.

– При том, что я предметник – преподаю биологию и химию, всегда наряду с задачей заинтересовать ученика этими науками и дать крепкие знания, в приоритет выношу задачу воспитать хорошего человека. И когда в эти дни я уже не раз слышала от близких и не очень близких людей: «Зачем тебе при такой занятости ещё и депутатство?», то отвечала, что если моё депутатство поможет решить хотя бы один вопрос и это принесёт пользу хотя бы одному человеку, то ни времени, ни сил будет мне жалко. Мы можем на каждом уроке детям повторять и повторять, что надо быть активными людьми, но при этом получим нулевой результат, если свою позицию будем тихо оглашать на домашней кухне, не делая ничего хорошего для родного города.

Елена Алексеевна не коренная салдинка. Она родилась в Тикси. Теперь

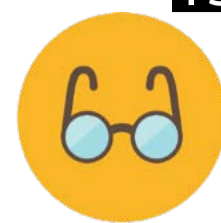
это Республика Саха, а тогда – Якутская АССР. И в Верхнюю Салду она приехала в 1991 году. Но наш город для Елены Алексеевны действительно родной! Здесь она встретила свою судьбу – супруга, который понимает и поддерживает во всём. Здесь родился их сын, который всегда за маму горой!

– Сын у нас уже взрослый парень, но для родителей он всегда ребёнок, о котором душа болит и днём и ночью.

У Елены Алексеевны – Учителя по призванию – болит душа за всех, кто составляет будущее нашего города. А это 13 тысяч маленьких салдинцев. Детская больница и дошкольные учреждения, безопасные дороги до школ и решение кадровых проблем педагогических коллективов, новые методики обучения и оснащения учебных заведений современным оборудованием – все эти темы значатся в предвыборной программе кандидата в депутаты Думы Верхнесалдинского городского округа.

– Хорошо понимаю, что кроме родных «образовательных» тем, предстоит решать и чисто житейские вопросы тех, кто живёт в домах округа № 9, где я баллотируюсь. Знаю, что там есть проблемы с освещением микрорайона, с пешеходными дорожками, с коммунальными сетями. Дома этого округа строились в начале 70-х годов прошлого века, так что неудивительно, что на встречах мне передают немало просьб о помощи именно в коммунальных делах. В этом районе расположена школа № 14. С её директором Ириной Юрьевной Бурасовой мы также уже переговорили о том, какие задачи она мне передаст в качестве наказов в случае моего избрания. Но тут я рассчитываю на поддержку опытных депутатов, которые за два с половиной года полномочий действующего созыва сориентировались в объёмах законодательной основы депутатской деятельности, уже знают, куда можно обратиться и получить не отписку, а реальные действия. На данный момент могу пообещать только одно – всё, что будет возможно сделать в рамках думских полномочий, я сделаю.

И все, кто знает Елену Алексеевну, не сомневается, что так и будет. Потому что Елена Самсонова – человек основательный: ни одного лишнего слова, никаких спонтанных решений, ни единого скоропалительного вывода.



Через год – на том же месте, тем же составом!



На пенсии жизнь только начинается! Активная, спортивная и креативная! Именно так проводят дни своего заслуженного отдыха ветераны ВСМПО, для которых 16 марта уже шестой раз Корпорация ВСМПО-АВИСМА провела День здоровья.

В этот день на Мельничную прибыло около 400 ветеранов. Все они были безмерно рады весне и припекающему солнцу. Они веселились, наслаждались лесным воздухом, общались с бывшими коллегами.

– Мы встречаем на празднике здоровья всех тех, кого не видели год, а то и больше. Такие мероприятия мы никогда не пропускаем! – восклицает Лидия Серебренникова, ветеран цеха № 20 ВСМПО.

– Очень хорошо поют и пляшут артисты из Екатеринбурга. Спасибо

ВСМПО за праздник, на котором мы отдыхаем и душой, и телом! – подхватывает, пританцовывая, её коллега Лидия Кальченко, ветеран цеха № 20.

Популярные народные мелодии, песни из советского прошлого и современные композиции в исполнении группы «Разносол» заставили пожилых людей забыть о своих годах, скрипящих коленях и пуститься в пляс.

К празднику готовились и сами герои: ансамбль «Радуга» из группы здоровья Совета ветеранов ВСМПО подготовил два танцевальных номера – «Испанский вальс» и «Тустеп по-русски». Награда – искренние долгие аплодисменты коллег по ветеранской организации.

Спортивные состязания, песни под гитару, конкурсы и катание на лыжах – всё это входило в программу Дня здоровья.

– У меня в паспорте штамп стоит о прописке: «гора Мельничная» – шутит Николай Калганов, ветеран цеха № 22, любитель лыж.

– Редко такой праздник случается, но он хорошо организован. Мы с супругой Светланой вместе пришли и лыжи захватили, покатались в своё удовольствие под музыкальное сопровождение, – делится Владимир Бурков, ветеран цеха № 12.

И какой же день здоровья без лотереи? Пятнадцать счастливиц выиграли сертификаты на покупки в магазине «Гастроном». Одной из них стала Мария Зотеева, ветеран цеха № 25:

– Номер 19 мне выпал – моё число. Вот и выиграла. Мне вообще последнее время везёт на большие скидки. Сама удивляюсь, наверное, мой год!

Гречневая каша с мясом на свежем воздухе – что может быть вкуснее? От-

ведать её смогли все участники праздника. Сотрудники «Изысканного вкуса» едва успевали обслуживать клиентов. 500 порций каши и 100 литров горячего чая – ровно столько было подготовлено к угощению.

– Каша очень вкусная, дома такая получается. А тут, на свежем воздухе, прямо деликатес, настроение поднялось сразу! – констатировала Татьяна Зуева, ветеран цеха № 18.

Два часа спортивно-развлекательного ветеранского Дня здоровья пролетели как один миг. И совсем не хотелось разъезжаться по домам...

– В следующем году тем же составом на том же месте! И чтобы никаких болезней! – прощались те, кому за..., вызывая зависть своим оптимизмом у молодых организаторов праздника.



Жаркие, весенние, наши!

С олимпийским накалом на минувшей неделе прошло весеннее первенство Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Лучшие спортсмены двух производственных площадок – Верхней Салды и Березников – выясняли отношения в четырёх видах спорта: лыжных гонках, плавании, волейболе и баскетболе.

УДАЧНЫЙ СТАРТ НА МЕЛЬНИЧНОЙ

По-весеннему тёплая погода, прекрасно подготовленная лыжня и отличное настроение! В спортивном комплексе «Мельничная» был дан первый старт III этапу Комплексной спартакиады Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

16 сильнейших лыжников двух производственных площадок соревновались в скорости и выносливости. Женщины бежали три километра, мужчины – пять.

Первыми побороться за медали вышли представительницы прекрасного пола. Анастасия Гневанова, Екатерина Мельникова, Марина Ларькова не оставили ни единого шанса соперницам из Березников и уверенно одержали победу в личных забегах.



Удача отвернулась, увы, от четвертой салдинской лыжницы – Ольги Нечаевой. Её соперница из АВИСМА Ольга Журавлёва пришла на финиш буквально на девять сотых секунды раньше. Таким образом, после женских забегов счёт был 3:1 в нашу пользу.

У мужчин конкуренция на пятики-

лометровой трассе проходила очень напряжённо. В возрастной группе от 18 до 29 лет спортивную честь ВСМПО отстаивал Аркадий Шулепов. Его соперник Василий Машковцев (АВИСМА) оказался находчивее и быстрее, опередив салдинца на 32 сотых секунды. Среди самых опытных спортсменов Евгений

Лапаев (АВИСМА) с заметным отрывом опередил в гонке салдинца Игоря Михайлова. А вот наши Евгений Муромцев и Павел Плаксин порадовали болельщиков, завоевав на лыжне золотые медали.

Вторым этапом прошла лыжная эстафета 4 круга по 500 метров. Казалось, быстрее ветра наши четыре лыжника пронесли по трассе. Триумфально с общим командным результатом 5 минут 41 целая и 6 сотых секунды, эстафету завершил Евгений Муромцев, представитель ВСМПО.

Общий итог лыжных баталий – 6:3 в пользу команды ВСМПО. Наши лыжники уверенно внесли первые победные очки в копилку своей сборной.

ВИРАЖИ НА ВОДЕ

Со снежных трасс Мельничной соревнования переместились на голубые дорожки бассейна «Чайки». Борьба шла в четырёх возрастных категориях. Женщины плыли вольным стилем 25 метров, мужчины – 50.

Из четырёх салдинских пловчих обладательницей золотой медали стала лишь Ирина Макарова. Спортсменка второй раз подтвердила своё





Наталья КУПРЕНКО
телефон 6-01-03



лидерство, одержав верх над соперницей Оксаной Беленко. Ольга Тимохова, Ольга Немцова, Наталья Макей не смогли противостоять спортсменкам из АВИСМА. Таким образом, из воды АВИСМА вышла с преимуществом 3:1.

Нешуточная борьба завязалась между сильными пловцами возрастной группы 30-39 лет Рустамом Рахматуллиным (АВИСМА) и Евгением Черепановым (ВСМПО). За несколько метров до финиша Черепанов уверенно форсировал и выиграл касание у соперника, показав на состязаниях лучший свой результат – 29 целых и 57 сотых секунды.

– *Настроение супер! Порадовало гостеприимство ВСМПО и прекрасная организация соревнований. Вода в вашей бассейне классная, как парное молоко! На старте отлично вошёл в воду, но непривычно было делать разворот, именно там я и растерял драгоценные секунды, – поделился с «Новатором» Рустам Рахматуллин.*

В следующих заплывах невероятное рвение к победе показали спортсмены ВСМПО Михаил Ефремов и Алексей Немцов, доказав своё превосходство на водных дорожках, им удалось сравнять счёт. Так у наших пловцов появился шанс на победу. Но в финальной смешанной эстафете сильнее и быстрее была команда АВИСМА.

После соревнований по лыжам и плаванию общий счёт корпоративного первенства сравнялся – 1:1.

БЕЗ ВАРИАНТОВ

Громко прошли матчи по баскетболу и волейболу. Первыми на паркет зала «Чайки» вышли баскетболисты цеха № 16 ВСМПО и цеха № 32 АВИСМА. Матч был очень напряжённым и азартным от первой минуты до финальной сирены. Многочисленные болельщики увидели всё, чем привлекает и притягивает баскетбол: штрафные броски, технические фолы, мастерское владение мячом. Было строгое и справедливое судейство, как отметили многие игроки. И конечно, сумасшедшие эмоции, которые царили на площадке!

Первые две четверти матча были не очень результативными. А вот во второй части встречи ситуация резко изменилась – баскетболисты АВИСМА взяли в свои руки инициативу и буквально закидали корзину ВСМПО мячами. К решающей четверти березниковцам удалось уйти в отрыв на 14 очков. Окончательный счёт матча – 36:22, не в пользу ВСМПО. В общем зачёте весеннего первенства сборная АВИСМА вырвалась вперёд – 2:1.

МОЖЕТ БЫТЬ, НИЧЬЯ?

Последняя возможность продемонстрировать своё мастерство представилась в волейбольном матче, в котором встретились физкультурники цеха № 51 ВСМПО и спортсмены цеха № 35 АВИСМА. Исход этого матча был принципиально важен для обеих сборных Корпорации.

В начале первой партии присутствовало сильное волнение в команде ВСМПО, которое сказалось на счёте: до конца первого сета волейболисты цеха № 51 так и не смогли собраться, проиграв соперникам 12 очков.

Во втором сете тренеры и инструкторы физкультурного комплекса ВСМПО реабилитировались, перестали делать нелепые ошибки и чётко контролировали мяч. В результате такой игры наши волейболисты не оставили тени сомнения в своём превосходстве, обыграли ависмовцев со счётом 25:22.

Но почитать на лаврах было рано. Третья партия, которая могла принести ВСМПО в случае выигрыша ничью, показала, что ависмовцы готовы забрать победный кубок. В решающем третьем сете в тяжёлой борьбе победу одержали волейболисты цеха № 35 АВИСМА.

На то он и спорт, чтобы одни выигрывали, а другие проигрывали. Сегодня в числе проигравших оказались спортсмены ВСМПО, уступив со счётом 3:1 коллегам из АВИСМА.

Поздравляем команду АВИСМА с победой! А салдинцам пожелаем не терять спортивного азарта и постараться в августе взять реванш за мартовское поражение уже на поле соперника в осеннем этапе корпоративной спартакиады. В общем-то, и соперниками нас назвать трудно. Все наши матчи и игры – товарищеские, в которых победы одних и поражения других не могут разрушить дружеского настроения коллег единой Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

В НАСЛЕДСТВО ОТ ТЕТЮХИНА

Есть спортсмены ростом ниже метра, но даже их не пугают ни высота, ни скорость! 15 марта 92 горнолыжника в возрасте от 5 до 12 лет приняли участие в открытом первенстве Корпорации ВСМПО-АВИСМА, посвящённом памяти Владислава Валентиновича Тетюхина.

Побороться за медали приехали спортсмены из разных городов – Екатеринбург, Качканара, Нижнего Тагила, Кировграда и Москвы.

– *Очень правильно, что эти состязания юных спортсменов посвятили памяти Тетюхина. Ведь именно по инициативе Владислава Валентиновича был построен горнолыжный спуск на Мельничной и открыта секция по этому крутому виду спорта. Он очень много делал вообще для развития спорта, и мы обязательно продолжим всё, начатое Владиславом Валентиновичем. В этом году мы приобрели итальянский снегоукладчик и отремонтировали гору разгона. Откроем здесь новую столовую, потому как пока на Мельничной нет комфортной точки питания, – сказал генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин, приехавший на Мельничную поддержать участников первенства.*

– *Склон Мельничной мне давно знаком: когда я жил в Нижнем Тагиле, часто приезжал сюда на соревнования и тренировки. В этом году моя семья переехала в Москву, но я специально приехал на гору, чтобы побороться за медали, – рассказал «Новатору» Илья Кувалдин, приехавший на первенство Корпорации из Москвы.*

Отлично выступили на экстремальных состязаниях воспитанники горнолыжной секции ВСМПО, четверо из которых поднялись на высшую ступень пьедестала почёта. В своих возрастных группах золото завоевали наши Кирилл Новопашин, Егор Лут, Тимофей Балакирев, Елизавета Арзамасова. Также в копилку юных горнолыжников ВСМПО серебряные и бронзовые медали.

Высоких результатов салдинские ребята достигли благодаря своему упорству и трудолюбию, а также прекрасной площадке для тренировок в спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная», который когда-то был просто заросшим холмом, а сегодня стал объектом, которым по праву может гордиться маленькая Верхняя Салда. А какой прекрасный вид открывается с горы разгона!

И за то, что тысячи горожан могут любоваться Салдой, приехав на Мельничную покататься на классических лыжах или спуститься по горнолыжной трассе, мы не устанем благодарить Владислава Тетюхина, ставшего не только основоположником титанового производства, но и прародителем развития спортивного движения в Корпорации. Благодаря его идеям и жизненной энергии, которой он заражал всех вокруг, корпоративный спорт не просто живёт, но и поднимает свою планку всё выше, движется быстрее и становится всё сильнее. Спасибо, Владислав Валентинович!





15

В наследство от Тетюхина



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmpro.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4070 экз. Заказ № 4042
Подписано в печать:
по графику – 18 марта, 17.00
фактически – 18 марта, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Зам. главного редактора – выпускающий редактор
Ольга А. ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА, Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции