

6+

№ 9 (5418)
27 ФЕВРАЛЯ
2020 ГОДА



Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



Под аккомпанемент солнца

Зима решила уступить место весне именно в этот день, сделав яркое солнце главным атрибутом праздника на Мельничной. Каждый год 23 февраля Корпорация ВСМПО-АВИСМА предлагает салдинцам отметить День защитника Отечества в загородном спортивно-оздоровительном центре. И это предложение в нынешнем году приняли не менее двух тысяч горожан.

Организаторам праздника удалось сработать в унисон весеннему солнцу и создать отличное настроение всем пришедшим на Мельничную. Пришедшим и приехавшим. Приехавших было так много, что их авто едва уместились на парковке. Но маленькие неудобства при размещении транспорта с лихвой окупались разнообразием праздничной программы.

Те, кто чувствовал уверенность в точности своего глазомера, прямокомшли к огненным рубежам, участвуя в конкурсе «Снайпер». Физически подготовленные силачи соревновались в подтягивании на турнике и махали ги-

рями. Самые меткие и сильные получили призы от Корпорации. Сладкие награды вручили участникам конкурса для детей «Крепкий орешек» Ребятня получила массу удовольствия, облачившись в военную форму.

И как тут без селфи?! Хочешь селфи с винтовкой, а хочешь – с медведем, в чью шкуру влез актёр театра Центра детского творчества. А ещё можно было сфоткаться с живым верблюдом или пони. Но самое большое число желающих было на селфи с «Русскими богатырями», которые сворачивали в трубочки чугунные сковороды и сгибали железные гвозди.

Музыкальным и динамичным праздником получился благодаря военному оркестру из посёлка Свободный и ансамблю «Трио-Нео» из Екатеринбурга.

Вместе с музыкой над горой Мельничная разлетелась и аромат блюда дня – гречневой каши с тушёной. «Если ты 23 февраля не поел каши, значит, ты не был на празднике!» – весело прокомментировали кулинары, раздав в этот день 1 500 порций гречи.

А когда закончилась каша, стих оркестр, разъехались артисты и солнце скрылось за горой, Мельничная не стихла. До позднего вечера салдинцы получали и сдавали в прокат лыжи и сноубинги – самый популярный инвентарь и в будни и в праздники.

Но 23 февраля казалось, что лыжи бегут особенно весело, а сноубинг несёт тебя дальше, чем обычно.

16

НОВОСТЬ дня!

Первые цветы распустятся в «Тирусе»

Корпорация
ВСМПО-АВИСМА
приглашает
МИЛЫХ ДАМ

7

марта
в 14.00

На шоу-программу
«И ВНОВЬ
ЦВЕТОВ
КРУГОВОРОТ»

В программе:

музыкальный подарок
в честь Международного
женского дня от
вокально-инструментального
ансамбля «МАКИНТОШ»
(Екатеринбург)

А также множество
поздравлений и сюрпризов
Для детей и мужчин
организована
игровая площадка

Каждой даме,
пришедшей
на праздник,
в подарок
глинтвейн
и горячие пельмешки

автобус в «Тирус»
отправится от магазина
«Уют» в 13.00
подробности об остановках
и о самом празднике
в «Новаторе после работы»

А В ВОСКРЕСЕНЬЕ УЖЕ ВЕСНА!

Михаил ВОЕВОДИН: «И розы в кредит оправданны, если расчёт верен»

Из интервью с генеральным директором «Новатор» планировал получить оценку работы Корпорации в 2019 году.

Но оказалось, что результаты нашего общего «прожитого» во многом объясняются корпоративными планами на будущее.

Вот и получилось, что разговор с генеральным вышел за параметры одной темы и рубрики, и не только подытожил год, но и далеко заглянул в будущее.



– Михаил Викторович, как бы Вы оценили финансовую устойчивость Корпорации по шкале от одного до десяти?

– Я бы её оценил на твёрдую десятку. Финансовые результаты 2019-го, как, впрочем, до этого и 18-го, демонстрируют стабильный рост по основным нашим показателям. Привлечённая для развития кредитная масса не критична, как и наши обязательства по процентным ставкам. Корпорация на сегодня может позволить себе вкладывать достаточные средства в модернизацию работающих мощностей, строить новые цехи, покупать новое оборудование, реализовывать социальные программы и выплачивать дивиденды акционерам.

Но у 2019-го были и свои особенности – он открыл сложный период для нашего маркетинга, поскольку сроки длительных контрактов, от выполнения которых зависит финансовая устойчивость Корпорации, закончились. Такая задача возникает примерно каждые 5-10 лет. И вот прошлый, и этот годы – это время согласования новых долгосрочных договоров с основными заказчиками. Это – довольно напряжённые процессы с большим количеством встреч, поездок, расчётов, согласований. Мы задали себе новую планку по увеличению объёмов продукции и увеличению продаж. Вот этот новый уровень и должен быть законтрактрован на новые периоды. Надо сделать всё возможное, чтобы с 2021 года Корпорация начала работать по новым договорам, заключённым на следующие 5-10 лет.

– На итоговом новогоднем приёме Вы сказали, что мы не справились с

задачей-максимум, но выполнили задачу-минимум, увеличив выпуск сложноконтурных штапков.

Что стало главной причиной невыполнения общего плана по выпуску продукции?

– Сегодня у нас первое интервью в 2020 году, и начинать с критики совсем не хочется.

В целом так: в прошлом, 2019-м, по тоннажу сделали меньше плана, но зато приросли по трудоёмкости, выпустив больше сложной, дорогой продукции. Это увеличение составило 4 процента.

И, если бы мы работали эффективнее и быстрее, то смогли бы и этот «прирост» довести до плановых десяти процентов, и в тоннах тоже бы увеличились.

Что помешало? В первую очередь внутренние проблемы, которых хватает на всех уровнях – от подразделений, занимающихся уборкой, до топ-менеджмента, занятого стратегическим планированием. С проблемами, конечно, разбираемся и разберёмся.

А сейчас с удовольствием перечислю те цехи, которые есть за что похвалить.

И прежде всего, это наши плавильные комплексы – цехи № 31 и 32. Они поставили абсолютный рекорд постсоветского времени – выплавляли 64 000 тонн слитков! Но все их переработать в прошлом году не успели. Есть этому объективные причины. Например, в цехе № 22 станок КЖ, который obtачивает билеты, вернулся с модернизации на полгода позже. Но при этом 22-й всё-таки сумел увеличить объём выпуска продукции по сравнению с 18-м годом.

Очень хороший результат показал цех № 3, сделав на тысячу тонн продукции больше, чем в 2018-м.

Как всегда, в числе передовиков цех

№ 16. Прирост в 600 тонн для такого большого цеха может кому-то показаться скромным результатом, но не стоит забывать, что номенклатура в прокатном огромная. И о том, что 16-й в прошлом году реализовал львиную долю инвестиционной программы, рассчитанной на три года.

Цех № 21 помог своему кузнечному собрату – цеху № 22 и с билетами, и с поковками, и 900 тонн по общей номенклатуре добавил к результатам 18 года.

Самый старый, самый громкий, один из самых сложных с точки зрения технологических процессов, – наша молотовая кузница – один из самых эффективных участков. Цех № 4 прирос в 2019-м и тоннажом, и трудоёмкостью! Молодцы!

Определение «молодцы» вполне справедливо адресовать и многим другим подразделениям и сотрудникам Корпорации. Даже несмотря на недостигнутый максимум, я ни в коем случае не считаю 19-й неудачным или провальным, потому что он заложил основу прироста в 2020-м.

Тут главное – не перепутать и не прикупить никому не нужных гвоздик, которые и в будущем не пригодятся, да и сейчас-то нашей прекрасной девушке не нужны

– Оптимизация процессов – это один из шагов к улучшению показателей. Есть ли направления деятельности, по которым оптимизация случилась в 2019 году (может быть, это закупки, энергетика, социальные

программы, персонал)? А по каким мы позволили себе «розы в кредит»?

– Нет, в 2019 году мы жили по средствам, не выходя за параметры бюджета. А если и кредитовались, то не на неразумные излишества, а исключительно на вложения в будущее компании.

Так что, если кому-то кажется, что розы были в кредит, хочу сказать: и такое бывает. Но только в одном-единственном случае: если это «правильные розы», и заёмные средства на их покупку обернутся для компании предсказуемым правильным эффектом. Тут главное – не перепутать и не прикупить никому не нужных гвоздик, которые и в будущем не пригодятся, да и сейчас-то нашей прекрасной девушке не нужны.

А если серьёзно, то в вопросах эффективности Корпорация движется по трём направлениям: качество продукции, себестоимость продукции и своевременность поставки продукции заказчику.

В 2019 году по всем трём направлениям есть вполне успешные результаты. В области качества, которое является залогом контрактов и заказов, мы сделали акцент на увеличение доли продукции, принятой с первого предъявления, и на уменьшение повторных операций. Борьба за качество, мы опосредованно боремся и за снижение себестоимости, и за своевременность поставок: нет второй-третьей операции по доработке или переделке – нет и дополнительных трудовых, финансовых и временных затрат.

Показатель «своевременность поставки готовой продукции заказчику» до сих пор мы держали на приемлемом уровне за счёт отработанной логистической сети и буферных складов. Но пришло время начать производить продукцию точно в рамках производственного плана, не только по тоннажу, но и по номенклатуре, обеспечив так называемую комплектность. И в этом году установлен показатель комплектности не в месяц, а комплектности поставки в день. И тут, как вы понимаете, есть над чем работать.

В ноябре прошлого года мы посчитали и получили печальную картину – комплектность в день не поднималась выше 17%. В декабре и в январе 20-го нам удалось эту цифру довести до 34%. Порадовались, потому что как стартовый уровень – это неплохо. Но мы помним, что к финишу 2020 года должны довести её до 60%. Именно такая комплектность в день гарантирует выполнение производственного плана 20-го года, который на 20% выше, чем объёмы 2019-го. Сразу хочу уточнить: ставя себе такую планку, мы не намерены вводить новое оборудование, способное революционно увеличить мощности. Повышать комплектность придётся за счёт имеющегося.



Согласен, задача очень важная, сложная, но выполнимая. И её реализация требует дисциплины от каждого мастера, от каждого сменного мастера, от каждого начальника цеха. Причём важна работа не только с готовой продукцией, на которую мы привыкли направлять максимум энергии и внимания, но и с полуфабрикатами. Когда один цех задержит заготовки для другого, то не только его комплектность затрещит по швам, но и комплектность следующего по цепочке коллектива, а в конечном итоге, всего предприятия.

– Вы сказали, что в 20-м не планируется запуск новых мощностей, а каковы итоги реализации инвестиционной программы 2019 года?

– Основные проекты, которые мы начали в 19-м, вступят в строй только в 2021 году. Это плазменная печь в 32-м цехе. Её монтаж начнётся во втором полугодии нынешнего года. Это проект большой и реально революционный, очень нам нужный не только для увеличения плавильных мощностей, но и для увеличения объёма использования стружки. Всем известно, что за последние 10 лет мы столько вложили в мехобработку, что у нас теперь этой стружки, как махорки. Поэтому мы очень ждём эту печь, чтобы наши стружечные залежи превратились буквально в «золотые прииски».

Ещё в прошлом году много сделано в 16-м цехе: новые нагревательные печи призваны расширить узкие места в пакетной прокатке, в производстве листов и плит.

В 2019 году заключён контракт, по которому прошли первые авансовые платежи на строительство нового кузнечного комплекса в 37-м. Сейчас в этом цехе прессы работают в очень напряжённом режиме. Но им не станет легче и в 20-м году, так как новый «четырёхтысячник» заработает только в 21-м. И его запуск позволит не только увеличить объёмы производства, но и даст возможность проводить качественные плановые ремонты всех ковочных прессов 37-го и других.

Масштабный проект – новый цех механической обработки колец и дисков, который мы начали строить в прошлом году. Там в ближайшие дни начнут собирать металлоконструкции – каркас будущего корпуса. А в октябре новый цех примет оборудование, и начнётся монтаж станков. Это будет самый современный в мире мехобработывающий комплекс по роторным деталям. Наш с вами комплекс!

А вообще наша инвестиционная программа – это огромный талмуд, содержание которого всё время пересматривается и дорабатывается. Финансовая составляющая части инвестплана ВСМПО, датированной 2020 годом, составляет 11 миллиардов рублей. Это очень большая сумма. Главное, как мы уже говорили, эти деньги – на правильные розы.

– Михаил Викторович, а как предприятие начало 2020 год? Долго расквашивались?

– Учитывая план 20-го, мы не могли себе позволить никакой расквачки. Но, надо сказать, я вообще что-то не помню расквачек в январе. Просто кто-то начинает год раньше, например, ре-

монтники, которые, пока мы отдыхаем на новогодних каникулах, вкалывают в три смены. А в этом году без каникул остались и производственники в цехах № 3, 55, 16, 37, 21. Они начали работу 4 и 5 января, 6-го вышли бригады 4-го цеха. И результат первого месяца года вполне достойный. Если сравнить январь 19-го с январём 18-го, то по выпуску продукции мы приросли на 12,5%. И хоть пока не 20%, как мы запланировали по году, но выглядит вполне оптимистично.

– А лично для Вас как этот необычный – длиннее на один день – год начался?

– Я, в отличие от наших ремонтных служб, не работал 1, 2 и 3 января. И год для меня начался, как должно, легко и весело: у ёлочки, с детьми, в процессе разбора подарков. А то, что год на день длиннее, это радует. Есть дополнительные 24 часа для всех наших планов.

Финансовая составляющая части инвестплана ВСМПО, датированной 2020 годом, составляет 11 миллиардов рублей

– В 2019 году в руководстве компании появились новые лица, принятые на должности, в названии которых есть слова «стратегия», «развитие», «проекты». Какие поручения Вы выдали новым топ-менеджерам и с чем не справились прежде?

– За десять лет, что я работаю в Корпорации, не помню, чтобы кто-то из руководителей не справился и его за это выгнали... На предприятии всегда есть ротация кадров на всех уровнях управления. Это – необходимая часть нормальной организации процессов. У нас, давно работающих в компании, глаз замыливается, а новые менеджеры приходят с другим опытом и с новым взглядом, который острее, объективнее. Да, в прошлом году появилось достаточно много новых лиц в руководстве Корпорации и на самом высоком уровне, и в числе функциональных директоров. Например, новый руководитель дирекции по техническому обеспечению и ремонтам оборудования Максим Сосунов. Мы его сначала потренировали на задачах по цеху № 16, посмотрели на достигнутый результат, который получился положительным, и предложили этот опыт применить на всю производственную площадку ВСМПО. Для этого ему нужны полномочия и масштаб дирекции, поэтому и была произведена эта ротация.

У нас и дальше будут приходиться новые люди, и в названии их должностей будут появляться новые слова. Вот вы назвали слово – «проекты». Это целый тренд, который мы пытаемся вживить в нашу производственную культуру. Применяя проектный способ для текущей работы и для перспективного развития, можно спрогнозировать и увидеть результат. Причём такой способ мы будем внедрять и в ремонтах, и в научно-технической деятельности, и в деятельности по повышению операционной эффективности.

Теперь у нас есть директор по стратегическому развитию. Сегодня без реализации стратегии невозможно развитие, а значит, и будущее компании. Глупо принимать, например, инвестиционную программу, не сформулировав, а куда мы через эти инвестиции хотим пойти. Все, конечно, понимают, к чему стремится компания. Но для каждого из управленческих уровней стратегические цели свои. Вот сформулировать их и определить пути как раз и должны сотрудники дирекции по стратегии.

– В этом и идеология большой реструктуризации службы главного механика?

– Не только службы главного механика, но и всей дирекции по ремонтам. Есть предложение вернуться к давно забытой в Корпорации должности главного инженера, который будет отвечать за гораздо больший объём работы. Например, под его юрисдикцию будут переведены функции выбора подрядчика инвестиционных проектов. Нас, действительно, ждёт полная реструктуризация ремонтных служб во всех цехах – централизация этих служб. Но бояться сокращения, которое неизбежно при централизации, не стоит, у нас на ВСМПО дефицит кадров! Работа найдётся всем! Если мы к концу 2020 года поймём, что у нас излишек работников в службах ремонта и обслуживания, то станем переводить людей в состав основного персонала, предоставив возможность переобучения. И эта большая, в некотором смысле даже революционная работа пройдёт в 2020-м и 2021 году и коснётся тысяч наших сотрудников.

– В «Новаторе» есть рубрика «Тема из рабочей курилки». Нынешний год в курилках начался с дискуссии о целесообразности сдельной оплаты труда. Мнения разные: одни уверены, что это самая справедливая форма оплаты труда, другие утверждают, что сдельщина порождает стремление к валу и вредит качеству. А Вы как, за «белых» или за «красных»?

– Здесь нет ни «белых», ни «красных» – все наши! Корпорация ВСМПО-АВИСМА – настолько большое и разноплановое предприятие, что взять и всех перевести на повременку или на сделку невозможно. Да и в мире нет такой практики, чтобы подобные компании работали по одной системе оплаты. На разных операциях, на разных участках, в разных цехах при выборе формы оплаты труда нужен индивидуальный подход. И если говорить обобщённо, то есть свои плюсы и свои минусы и в повременке, и на сделке.

Приверженцы сделки утверждают: «Я сделал больше, мне больше и заплатили». Всё правильно, но только при этом они молчат про качество своей работы. Мы имели опыт в цехе № 22/2, когда рабочие-сдельщики оптимизировали под это «больше сделать» программу управления станком в нарушение технологии...

Корпорация очень «за!» большие заработки сотрудников. Но только в том случае, если с получением большой зарплаты ты не нанёс вреда ни оборудованию, ни продукции, ни нашему заказчику.

Противники повременки скажут,

что именно она способствует тому, что у нас есть откровенные шатающиеся-болтающиеся в рабочее время. (Сразу хочу уточнить, что этим бездельникам не Корпорация зарплату платит, а их коллеги, которые эффективно трудятся на рабочем месте: трудоёмкость у нас общая. И если ты позавидовал тому, кто в рабочее время отдыхает, то знай – он не Корпорацию «нагрел», а тебя – честно и продуктивно работающего сотрудника).

А чтобы исключить отдыхающих в рабочее время, следует всем выдавать чёткое сменное задание. Для этого мы и внедряем сейчас новую систему, с помощью которой будут формулироваться конкретные задания, за исполнение которых человек будет получать зарплату. Именно за исполнение, а не за то, что он просто отстоял смену.

Формулироваться сменные задания будут на основании технолого-экономических карт и трудоёмкости. При этой системе нарушать технологию будет невыгодно. Но как бы мы ни меняли подходы к организации и оплате труда, во главу угла ставится задача не допустить снижения зарплаты добросовестных сотрудников.

И ещё раз повторю: в каждой системе оплаты есть свои плюсы и минусы. И мы будем решать, какая форма правильнее, по каждому конкретному участку.

Но бояться сокращения, которое неизбежно при централизации, не стоит, у нас на ВСМПО дефицит кадров! Работа найдётся всем!

– В минувшем году Корпорация ВСМПО-АВИСМА взяла на себя ряд социальных обязательств городского масштаба. Например, построить общежитие у колледжа, участвовать в проекте благоустройства площади возле колледжа. Все ли намерения остаются в силе и в первоначальном объёме?

– Всё в силе. На площади около колледжа ВСМПО берёт на себя перенос сетей, который необходим для реализации проекта по благоустройству. Проект большой – мы готовы не просто облагородить площадь, а хотим создать современный парк и дать ему имя дорогого для салдинцев человека, Владислава Валентиновича Тетюхина. Мы готовы начать хоть завтра, но при гарантии, что в финансирование самого проекта вложится не одна Корпорация ВСМПО-АВИСМА (как это получилось с площадью у ДК), а как и было обещано по условиям программы «Комфортная городская среда»: и областной, и муниципальный бюджеты. Ждём активной позиции областного руководства и выполнения ими обещания, данного салдинцам.

Касательно общежития – инициатива наша, подкреплена соглашением с правительством Свердловской области. Проект сдан на госэкспертизу, сразу же по получении которой строительство и начнётся. К сентябрю 2021 года общежитие должно принять первых студентов.

Продолжение в следующем номере



Экзамен для резервистов



23 сотрудника Корпорации ВСМПО-АВИСМА на протяжении всего 2019 года проходили обучение в резерв руководителей второго уровня управления. В середине февраля они представили членам комиссии, в которую вошли директора по направлениям, свои итоговые проекты на тему повышения эффективности деятельности предприятия.

Юлию Лучникову, инженера лаборанта цеха № 2 ВСМПО, в кадровый резерв выдвинула Оксана Хвостова, начальник лаборатории механических испытаний.

Юлия уже замещала руководителя, а пройдя специализированное обучение, она глубже проникла в управленческую деятельность.

– Обучение проходило по разным на-

правлениям, как со стороны экономики или законодательства, так и со стороны лидерских качеств. Мне понравилось, что оно не было типичным, где обучающиеся сидят за партой и слушают преподавателя. Мы становились участниками тренингов, практических заданий, разыгрывали рабочие ситуации и решали неординарные задачи, что позволяет лучше усвоить информацию, – отозвалась Юлия Лучникова, кандидат в кадровый резерв Корпорации.

Параллельно с обучением в резерв Юлия начала работу над итоговым проектом, главная цель которого – повышение эффективности производства. Инженер обратила внимание на уникальный старенький прибор в лаборатории мехиспытаний. С его помощью лаборанты измеряют максимальное и

минимальное напряжение у образцов плит и прутков.

– Этот прибор работает уже очень много лет, и когда ломается, нам приходится отправлять образцы за границу, потому что в России нет предприятий, где можно было бы провести эти замеры. Рассчитав экономические показатели, я выяснила, что покупка нового аппарата будет для Корпорации выгоднее, нежели работа с подрядчиками. К тому же заявки на такие испытания с каждым годом увеличиваются. С приобретением нового прибора мы увеличим эффективность лаборатории на 30% ежемесячно, – уверена Юлия.

Каждый из 23-х резервистов предлагал свои идеи повышения эффективности. Например, Михаил Волков, ведущий инженер-технолог цеха № 10, рассмотрел снижение затрат на из-

готовление плавно-литейного инструмента с применением сварки.

Евгений Стариков, начальник технологического бюро цеха № 22, задумался о повышении эффективности работы ленточнопильных станков фирмы Kasto.

Корпоративное жюри оценивало проекты резервистов по семи критериям: разработка цели работы и плана мероприятий в системе Smart, анализ проблем, эффективность проекта, универсальность предлагаемых решений, оформление презентации, умение воздействовать на аудиторию и соблюдение регламента презентации.

В ближайшие дни будут подведены итоги и составлены приказы об официальном включении 23-х сотрудников в управленческий кадровый резерв Корпорации.

Заглянуть в будущее студенчество



На кафедре «Металлургия титана» – базовой кафедре Корпорации ВСМПО-АВИСМА Верхнесалдинского филиала Уральского федерального университета прошли Дни открытых дверей.

25 февраля вузовские двери распахнулись перед уче-

никами 11-х классов и студентами Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа, 26 февраля гостями кафедры стали десятиклассники.

Будущие студенты кафедры «Металлургия титана» встретились с Михаилом Ледером, директором по науке и техно-

логии Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Михаил Оттович рассказал ребятам о производстве титана, областях его применения и познакомил со стратегией развития градообразующего предприятия.

Кроме этой встречи, в программу знакомства подростков

с салдинским вузом была включена экскурсия по аудиториям и лабораториям филиала.

А после неё ребята с большим интересом участвовали в тренинге развития «Формула успеха», который провела Наталья Реутова, психолог отдела по оценке и развитию персонала ВСМПО, и в мастер-классе по

компьютерному моделированию жизненного цикла производства изделий.

Преподавал этот мастер-класс кандидат технических наук Виталий Медисон, инженер научно-технического центра ВСМПО.

Исчисляется миллионами

Корпорация ВСМПО-АВИСМА – это предприятие, которое десятилетия не меняет свою политику социальной ответственности. Руководство предприятия, подписывая Коллективный договор с наёмными рабочими, сохраняет гарантии финансовой поддержки комплекса мер, направленных на сохранение здоровья, организации отдыха, духовного развития сотрудников завода и их детей. В прошедшем 2019 году социальный пакет заводчан стал весомее.

ГАРАНТИРОВАНО СОЦПАКЕТОМ

В 2019 году работники ВСМПО получали медицинское обслуживание за счёт средств предприятия в поликлинике, диагностическом центре, здравпунктах, межцеховых оздоровительных центрах, центре восстановительной медицины и реабилитации медсанчасти «Тирус».

Медицинские услуги были предоставлены работникам по договору добровольного медицинского страхования со страховой компанией «Согласие» на сумму 122,8 миллиона рублей, в том числе осуществлено лечение 628 работников в профилактории «Чайка» (Березники) на сумму 24,4 миллиона рублей.

118,4 миллиона рублей в прошлом году было направлено на начисление надбавки в 1% за каждый отработанный в Корпорации год всем работникам, за исключением тех, кто был переведён на базовую заработную плату.

Компенсация оплаты за пи-

тание в среднем начислялась 12 385 работникам в месяц. Общая сумма за 2019 год составила 180,2 миллиона рублей.

На ежедневную доставку работников ВСМПО до промышленных площадок ВСМПО и обратно по утверждённым маршрутам годовые расходы составили 32,4 миллиона рублей.

Расходы на содержание базы отдыха «Тирус», в которой за год отдохнули 1 284 человека, составили 51,9 миллиона рублей.

На организацию отдыха детей и содержание детских лагерей направлено 32,6 миллиона рублей.

Содержание спортивных объектов обошлось ВСМПО в сумму 139,5 миллиона рублей.

На проведение корпоративных праздников и юбилеев цехов направлено 17,4 миллиона рублей.

ПОМОЩЬ ПО АДРЕСУ

Единовременная материальная помощь на хозяйственное обзаведение, так называемые подъёмные, была выплачена 42 уволенным в запас после службы в рядах Российской армии и составила 2 028 000 рублей.

Три иногородних выпускника учебных заведений, имеющие востребованные на ВСМПО профессии, получили выплаты на общую сумму 94,8 тысяч рублей.

Социальный отпуск был предоставлен 290 женщинам, имеющим срок беременности не менее 12 недель.

Расходы по этой статье со-

ставили 32,4 миллиона рублей.

166 сотрудников ВСМПО получили премии в размере 5 000 рублей за 25-летний непрерывный добросовестный труд.

127 человек при увольнении в связи с выходом на пенсию получили выплаты на общую сумму 38 миллионов рублей.

Единовременная материальная помощь по поводу рождения ребёнка выдана 351 работнику и составила 5,2 миллиона рублей.

В течение 2019 года материальная помощь была оказана 240 многодетным семьям в сумме 11,5 миллиона, 16 семьям, где воспитывается ребёнок-инвалид, в сумме 400 000 рублей.

Мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от полутора до трёх лет, выплачено 9,8 миллиона рублей.

Три сотрудника ВСМПО, чьё жильё и имущество пострадало при пожаре или потопе, получили беспроцентные денежные займы на сумму 1,3 миллиона рублей.

В 2019 году десяти работникам было предоставлено жильё из корпоративного фонда.

В 2019 году ежемесячно в среднем 70 работникам предоставлялся социальный отпуск, расходы предприятия по которым составили 2,8 миллиона рублей.

НА БЛАГО САЛДИНЦЕВ

На благотворительную помощь в прошлом году было направлено 79,8 миллиона рублей, в том числе на поддержку социальных учреждений

Верхнесалдинского городского округа.

На ремонты школ № 1, 2, 9, 6, 14 израсходовано 13,6 миллиона рублей.

На ремонт Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа имени Евстигнеева потрачено 7 миллионов рублей.

На целевое финансирование Детско-юношеской спортивной школы – 2,3 миллиона рублей.

На содержание воздухоопорного сооружения школы № 14 – 800 000 рублей. На ремонт здания Дворца культуры имени Агаркова – 1,2 миллиона рублей.

Два миллиона рублей Корпорация ВСМПО-АВИСМА выделила на разработку Комплексного плана развития Верхнесалдинского городского округа.

На ремонты городских дорог и коммуникаций к ним в прошлом году Корпорация израсходовала 33,4 миллиона рублей.

В 2019 году школы-интернаты «Мыс Доброй Надежды» и «Юные спасатели МЧС» за счёт средств Корпорации ВСМПО-АВИСМА приобретали спортивный инвентарь, обеспечили кадетов дополнительным питанием, парадной и повседневной формой, организовывали работу спортивных секций.

Юные спасатели МЧС участвовали в поисковой экспедиции в Крыму по местам боёв Великой Отечественной войны, а кадеты школы № 9 – в парусной регате.

На целевое финансирование данных учебных заведений в 2019 году Корпорация выделила 3,8 миллиона рублей.

АППЕТИТЫ 2019-ГО

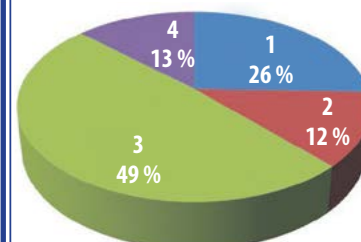
736,3 миллиона киловатта в час – столько электроэнергии потребовалось ВСМПО в 2019 году для выпуска титановой продукции.

Стоимость потреблённых энергоресурсов – это не самая маленькая из составляющих себестоимости продукции Корпорации ВСМПО-АВИСМА. А значит, расход каждого находится под строгим контролем.

Кроме электричества, в 2019 году ВСМПО израсходовало 5,3 миллиона кубометров хозяйственно-питьевой и 14,1 миллиона кубов промышленной воды, а также 171,97 миллиона кубометров газа. К слову, голубое топливо в 19-м удалось сэкономить, его расход составил 90 процентов от плановых показателей.

Ещё один жизненно важный для производства ресурс – сжатый воздух – ВСМПО производит самостоятельно. За прошлый год цеховые компрессорные выдали 557,51 миллиона кубических метров воздуха. В этом объёме львиная доля – это заслуга новой компрессорной № 3, которая обеспечила оборудование подразделений производственной площадки А 272,53 миллиона кубов сжатого воздуха.

Выработка сжатого воздуха



1 – компрессорная № 1
2 – компрессорная № 2 (цех № 16)
3 – компрессорная № 3
4 – компрессорная № 4 (площадка Б)

Средний возраст: в самом расцвете сил

На ВСМПО трудится 14 105 человек. За 2019 год коллектив увеличился на 198 работников. Но не только количественный состав анализируют сотрудники управления по работе с персоналом – качественный состав имеет большое значение. Степан Гребенюк, начальник управления, представил полную статистику по итогам ушедшего года.

Самая многочисленная категория – это вспомогательные рабочие, их в цехах предприятия трудится 5 605 человек, или почти 38 процентов от всех заводчан. Число основных рабочих – 3 959, или 28 процентов.

Специалисты и руководители составляют соответственно 19 и 11 процентов от всего коллектива ВСМПО.

Анализ возрастных групп показал, что костяк коллектива – это работники в возрасте 31-35 лет – их 17,5 процента. Работники в самом расцвете сил: 36-40 лет и 41-45 лет составляют по 15 процентов от общей численности. Самая малочисленная группа – чуть больше трёх процентов – это люди старше 60 лет. Средний возраст работников ВСМПО – 40 лет.

В 2019 году в связи с выходом на пенсию с предприятия уволились 187 человек.

1 605 работников получили статус предпенсионера (это возраст, дающий право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

Корпорация ВСМПО-АВИСМА в 2018 году проводила в ряды Российской армии 65 юношей. В 2019-м демобилизовались 62 и трудоустроились в цехи ВСМПО, трое остались служить в армии по контракту. В 2019 году служить отправились 64 молодых заводчанина.

94 человека в 2019 году были уволены по пункту 6 статьи 81 Трудового кодекса – за грубое нарушение трудовых обязанностей, а именно за про-

гул и появление на территории предприятия в состоянии алкогольного опьянения.

Прогулы в прошлом году совершили 632 человека. Опоздали на рабочее место 538 человек. В отношении 22 работников предприятия были применены меры дисциплинарного взыскания за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Несколько увеличились объёмы непроизводственных потерь рабочего времени, к ним относятся административные, ученические отпуска, периоды нетрудоспособности, увольнительные, прогу-

лы, отсутствие менее четырёх часов, опоздание. В 2019 году этот показатель равнялся 9 547 часам.

В годовом отчёте управления по работе с персоналом есть и особенные цифры: за безупречный труд двое заводчан удостоены государственных наград, 36 награждены ведомственными званиями и знаками отличия, 61 работник был поощрён региональными органами власти, 48 сотрудников ВСМПО отмечены городскими грамотами и благодарственными письмами и 179 передовиков отмечены корпоративными наградами.

НА ДЕВЯТЫЙ – ВШЕСТЕРОМ

«Новатор» уже сообщал, что 12 апреля в Верхней Салде пройдут дополнительные выборы депутата Думы Верхнесалдинского городского округа в связи с досрочным прекращением полномочий прежнего депутата.

21 февраля закончилась процедура выдвижения кандидатов. Как «Новатору» сообщили в территориальной избирательной комиссии, на мандат депутата по округу № 9 претендуют шесть человек.

Четыре из них выдвинуты региональными отделениями политических партий: от «Единой России» – Елена Самсонова, ЛДПР выдвинула Егора Карпанова, «Справедливую Россию» представляет Олег Пожого, от Коммунистической партии Российской Федерации на выборы идёт Андрей Сабакаев. Об участии в выборах заявили и два самовыдвиженца – Светлана Бузунова и Хельге Бузунов.

Кто будет официально зарегистрирован в качестве кандидатов, станет известно до 6 марта. До этого срока комиссия должна проверить представленные на регистрацию документы и вынести соответствующее решение.

Напомним, что в избирательный округ № 9 входит территория, на которой расположены многоквартирные дома по адресам: улица Карла Маркса, 15, 17, 19, 21, 23, 29, 31, 37, 39, 41, 43, 45, 49, 49А, 51, а также дома 3, 5, 7 по улице Ленина. Голосование будет организовано в школе № 14.

Получив в Верхнесалдинской территориальной избирательной комиссии информацию о выборах 12 апреля, мы заинтересовались у её председателя Юрия Поплаухина о предстоящем общероссийском голосовании по изменениям в Конституцию России.

– Это совершенно новый вид голосования, которого в стране ещё не было. Будет принят Федеральный закон, регламентирующий его проведение. Но на сегодняшний день уже известно, что подписано распоряжение Президента Российской Федерации, которое возлагает полномочия по организации и проведению голосования на Центральную избирательную комиссию, и оно будет проходить в рамках Федерального закона № 67 «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», – сказал Юрий Аркадьевич. – Дата голосования пока не утверждена, но как вариант рассматривается 22 апреля. Предлагается также день общероссийского голосования объявить выходным. В начале марта закончится обсуждение предложенных поправок в основной Закон Российской Федерации. Их перечень будет опубликован в средствах массовой информации, что поможет гражданам заранее определиться со своим решением.

Напомним, внести изменения в Конституцию предложил Президент Владимир Путин в ходе своего ежегодного послания Федеральному собранию 15 января. Он направил свои предложения с планируемыми изменениями в Госдуму и Федеральное Собрание.

Отпустите в отпуск в мае

«...А не то я завою, а не то я залаю, а не то я кого-нибудь съем!». Своё право на ежегодный оплачиваемый отпуск мы зарабатываем весь год, при этом неважно, где планируем его провести: в Гималаях, Геленджике или на любимой даче.

В почте «Новатора» накопилось несколько писем на отпускную тему, ответы на которые нам помогли найти специалисты дирекции по правовым вопросам и отдела мотивации и стимулирования труда ВСМПО.

ОТПУСК НАЧИНАЕТСЯ В СУББОТУ

Осенью распределяли отпуска на 2020 год. Удачно всё поделили, все остались довольны. Выходит распоряжение, в котором одна из частей моего отпуска начинается... с субботы. Это при том, что работаю я в графике «5/2».



Задаю механику вопрос: как так? А он в ответ: «Так тебе же оплатят этот выходной, чем ты недоволен?». А я недоволен тем, что хочу отдыхать с понедельника, с рабочего дня, в субботу и воскресенье я и так отдохну, пусть и бесплатно. Внимание, вопрос: имеет ли право мой руководитель самовольно выбирать день начала моего отпуска и насколько правомерно назначать его с выходного дня? И кому вообще принадлежит право распределения отпусков?

Алексей С., цех № 32 ВСМПО

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяет руководитель, с учётом мнения профсоюза, в ежегодном графике отпусков, утверждаемом не позднее, чем за две недели до начала календарного года (согласно статье 123 ТК РФ).

Предоставление отпуска исключительно в выходные дни не соответствует требованиям законодательства. А вот если отпуск работника начинается (или заканчивается) в выходной день, то трудовое законодательство не нарушается, поскольку отпуск исчисляется в календарных днях и «захватывает» и рабочие, и выходные дни. Трудовой кодекс не обязывает работодателя «идти на поводу» у работников при утверждении графика отпусков (пожелания по включению в график отпусков «в желаемое время» учитываются только у прямо перечисленных в законе категорий работников).

ОТПУСК – В КОПИЛКУ

Подвело здоровье, и я находилась на длительном больничном листе больше года. Положен ли мне отпуск за данный период и как я могу его отгулять? Если да, но я вдруг не намерена его использовать – могу ли получить за него денежную компенсацию? И вообще, сколько можно «копить» отпуска?



Ольга К., цех № 12 ВСМПО

Да, ежегодный основной оплачиваемый отпуск (28 календарных дней) положен, так как время болезни включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Отпуск должен быть перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, при этом должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Однако если отпуск по объективным причинам не был работнику предоставлен, то он остаётся как неиспользованный и должен быть включён в график отпусков на следующий год. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней заменить денежной компенсацией нельзя. Денежной компенсацией может быть заменена только часть ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней. Например, это может быть в случае, если работнику положен удлинённый основной отпуск или дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. Однако и из этого правила есть исключения, например, нельзя заменить компенсацией дополнительный отпуск «за вредность». Если работник увольняется, то «неотгулянный» отпуск компенсируется деньгами.

ВЕК ЛЕТА НЕ ВИДАТЬ

При распределении отпусков в нашем подразделении мы придерживаемся правила «чтобы все оставались довольны». В этом году вы сходили в отпуск летом – в следующем пропусти других. Но в нашей лаборатории уникальная ситуация: сразу трое специалистов имеют инвалидность, а следовательно, им гарантировано право ходить в отпуск, когда захотят. Естественно, что хотят они всегда летом. Неужели при таком раскладе для других сотрудников отпуск летом превращается в недостижимую мечту? Как правильно по закону?



Анонимно

Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам с инвалидностью предоставляется по общим правилам, они так же, как и другие работники, включаются в график отпусков. В удобное время получить отпуск может только работник, являющийся инвалидом боевых действий при наличии соответствующего удостоверения.

СЕМЬ РАЗ ПО ЧЕТЫРЕ

Могу ли я распорядиться своим отпуском «по собственному желанию», то есть раздробить его не на две части, а на четыре по семь дней или семь раз по четыре дня? Ведь я за это время уже законно отработала.



Юлия В., цех № 3 ВСМПО

В соответствии со статьёй 125 ТК РФ «По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделён на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней». Разделение отпуска производится заранее и утверждается в графике отпусков, который должен строго соблюдаться как со стороны работника, так и со стороны работодателя.

Правила планирования дней отпуска, оставшихся сверх 14-ти, законодательством строго не регламентируются. Чтобы хаотичное планирование данных дней не отразилось негативно на производственном и трудовом процессах, в Положении П 12-24-019 прописаны следующие условия: не допускается планирование и оформление отпуска, исключая из графика отпусков только выходные дни (например, планировать отпуск с понедельника по пятницу на 2 недели подряд, исключая субботу и воскресенье между этими двумя неделями, или включать в график отпусков только рабочие дни по графику сменности, исключая при этом выходные между рабочими днями), так как продолжительность отпуска установлена в календарных днях, а не в рабочих.

Кроме того, такой вариант отдыха значительно удлиняет период отсутствия работника на рабочем месте, что негативно отражается на результате деятельности структурного подразделения и повышает интенсивность труда его коллег.

Ксения СОЛОВЬЁВА
телефон 6-00-89



КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

ПУТЁВКА... ОБРАТНО В ЦЕХ?

Хочу подстраховаться и заранее купить турпутёвку, но напарник часто уходит на больничный или пишет «увольняшки» в связи с какими-то форс-мажорами. В общем, вопрос в следующем: если у меня путёвка на руках, а напарник вдруг выбыл, имеет ли начальник право не отпустить меня в отпуск? И что будет, если руководитель оформит вызов, а я не выйду? Или я, допустим, всё-таки выйду, а путёвка моя сгорит?



Илья П., цех № 16

График отпусков согласно статье 123 ТК РФ обязателен для исполнения как работодателем, так и работником. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

Согласие работника на отзыв из отпуска должно быть оформлено письменно. Если он не выходит в период отпуска на работу и письменное согласие отсутствует, то наказание работника неправомерно.

Законодательство не предусматривает обязанность работодателя по компенсации стоимости путёвки в случае вызова работника из отпуска. Работодатель может сделать это только добровольно.

МНОГО НЕ БЫВАЕТ

Скажите, у кого на ВСМПО самый большой отпуск? Я собираюсь устраиваться на ВСМПО, хочу проситься именно в это подразделение.

Иван М., студент ВСАМК



Самые большие отпуска – 28 календарных дней основного оплачиваемого отпуска и 14 дней дополнительно – практически у всех основных рабочих. К ним относятся: плавильщики, кузнецы на молотах и прессах, нагревательщики, сварщики металла, обработчики поверхностных пороков металла, газорезчики, травильщики и так далее. То есть те специальности, где условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным.

А Я ЛЮБЛЮ ВОЕННЫХ

Я – жена военного. У него отпуск 45 дней. И только недавно узнала, что могу брать отпуск в то же время, что и муж, независимо от графика отпусков на моём предприятии. Причём также в количестве 45 дней (из которых будет оплачено только 28 полуженных). Можно получить пояснения и уточнения через газету?

Анна Ф., цех № 7



Так и есть. В соответствии с Законом № 76-ФЗ от 27.05.98 «О статусе военнослужащих» (пункт 11 статья 11) супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих.

Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

МАТЬ И ЗАКОН

Я одна воспитываю ребёнка. Могу ли я самостоятельно выбрать время для отпуска? (чтобы попасть под каникулы или в летний период)?

Екатерина Н., сотрудник «Изысканного вкуса»



Нет, трудовым законодательством такая возможность не предусмотрена. Ни матерям-одиночкам (попадающим под это понятие согласно законодательству), ни матерям, воспитывающим ребёнка без отца (например, в разводе) трудовое законодательство не предоставляет льготы при определении времени отпуска или в отношении его длительности.

Я – мать ребёнка-инвалида, есть ли у меня какие-то привилегии по отпуску? В выборе отпускного периода, например, по количеству дней. Боюсь, что я чего-то не знаю в законодательстве...

Анонимно

Одному из родителей (законному представителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется (предусматривается в графике) по его желанию в удобное для него время. Продолжительность ежегодного основного отпуска составляет одинаковое с другими работниками той же категории количество дней (по общему правилу – 28 календарных дней).

ВЕК РАБОТАЙ – ВЕК УЧИСЬ



Анна Вахонина и Максим Тимерханов уже лет по десять каждый отработали операторами станков с числовым программным управлением в цехе № 54 ВСМПО. И для них обрабатывающие центры с паллетной системой – оборудование знакомое. Но век работай – век учишься. И стать учениками Анну и Максима заставил факт запуска в их родном цехе новых станков фирмы Jobs. И именно им – опытным станочникам поручили осваивать итальянскую технику.

Для проведения специального обучающего курса на ВСМПО из Италии прибыл инженер фирмы-изготовителя Стефано Пила. Но педагогическая задача у Стефано была не основной. Главная миссия на время командировки – произвести отладку программного обеспечения механообрабатывающих агрегатов. И с этими двумя задачами Стефано отлично справился.

– Под его руководством мы даже попробовали писать небольшие программы. Итальянские станки, в принципе, подобны тем, на которых мы работали раньше, но операционная система у них более современная, и некоторые операции отличаются. К примеру, на старых станках достаточно было включить привод, выполнить привязку, наладку, выставить штамповку, и уже приступить к обработке. На этом необходимо прогреть шпиндель на протяжении пяти-семи минут. Чувствуется, что это более точная техника, которая требует к себе серьёзного внимания, – поделилась впечатлениями Анна.

Операторов цеха № 54 трудно удивить новинками системы управления и агрегатами. Привыкли наши станочники и к обще-

нию с иностранными специалистами, иногда вообще обходясь без переводчика. Но когда речь идёт о новом оборудовании и аспектах работы на нём, то тут без посредников нельзя. Точно понять итальянского эксперта помогла нашим рабочим переводчик Наталья Аккузина.

– Интуитивно понимаешь, о чём говорит итальянский специалист, даже не дождавшись перевода. Но есть моменты, когда нельзя полагаться на интуицию. Надо сказать, что Стефано Пила очень эффективно построил наше обучение. Если он видел, что ты не до конца понял, то предлагал самостоятельно выполнить определённую операцию, наблюдал, а потом разбирал наши ошибки, – рассказал Максим.

Ученики итальянского специалиста не только внимательно слушали его, но и активно задавали вопросы. Например, они попросили господина Стефано подробно разобрать ситуацию аварийной остановки станка.

– Хочется понимать, как правильно действовать, если инструмент застрял в шпинделе, – спросила Анна.

Получив порцию теоретического материала, подкрепив его практикой и пройдя условный экзамен на знание итальянского обрабатывающего центра с паллетной системой, операторы станков с ЧПУ цеха № 54 встали за пульт станка Jobs.

Как только агрегат получит «добро» на запуск в эксплуатацию от всех соответствующих служб, станочники приступят к выполнению большого производственного плана цеха механической обработки штампков.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА



ОФИЦИАЛЬНО

ДАТА

**ПЕРЕПИСЬ-2020:
ПЕРВАЯ ЦИФРОВАЯ**

Всероссийская перепись населения 2020 года стартует 1 октября. Её результаты создадут фундамент для анализа и прогноза и будут основой для управления страной в будущем.

В 2020 году это мероприятие пройдёт в 50 государствах. В России во время предстоящей народной переписки впервые не будет использоваться бумага – перепись цифровая.

Участниками переписки станут все жители страны независимо от возраста. С 14 лет человек сам может отвечать на вопросы переписчика, а сведения о детях младшего возраста предоставят родители. Среди граф, что нужно будет заполнить – пол, возраст, гражданство, владение и пользование языками, жилищные условия, образование, занятость, источники средств к существованию.

Персональные данные не нужны, листы обезличены. Подтверждения данных – дипломы, трудовые книжки, документы на квартиру также не требуются. Переписчиков не будет интересовать официальность зарплаты и размер дохода. Нужно просто указать источник дохода: зарплата, пенсия, дивиденды, социальные пособия, стипендия и прочее. Что касается вопросов о национальной принадлежности, каждый житель страны вправе определить её самостоятельно. Это право гарантировано 26-й статьёй Конституции России.

Перепись-2020 идёт в ногу с новыми технологиями. У граждан есть возможность самостоятельно заполнять электронные переписные листы на портале «Госуслуги», а также в стационарных переписных пунктах. Переписчики будут пользоваться планшетными компьютерами.

В настоящее время на территории ВСГО создаётся электронная карта округа, определяется количество стационарных участков, идут проверки адресов хозяйствования, и жители частного сектора должны привести в порядок свои адресные указатели.

На период проведения переписи будут привлечены переписные работники, и сейчас ведётся предварительная запись граждан, желающих принять участие в этой работе. Обращаться следует в отдел статистики по адресу: Верхняя Салда, улица Энгельса, 46, 1 этаж, каб.109, тел.: 5-11-15, 5-11-16.

День памяти землякам

15 февраля, в День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, новый вездеход «Трэкол» был направлен в посёлок Басьяновский, чтобы отвезти родственников на поселковое кладбище к могилам воинов-интернационалистов.

Накануне памятной даты в басьяновском сквере Победы почистили дорожки и скамейки, сняли снежные шапки с монумента солдатам, защищавшим Родину в Великую Отечественную войну, и с гранитной плиты – отдавшим жизни воинам-афганцам – Игорю Васикову и Александру Синельникову. Памятный знак по инициативе Совета ветеранов посёлка и благодаря помощи сельчан был установлен в сквере два года назад. Игорь и Александр едва закончили десятилетку, когда попали в горнило войны. В посёлке остались их родные: роди-



тели Александра – Анатолий и Люмира Синельниковы и сестра Игоря – Фаина Цацивкина.

Председатель Совета ветеранов посёлка Басьяновский Николай Маскаев рассказал, что каждый год после торже-

ственного митинга в сквере они организуют поездку к месту захоронения солдат, и всегда это сопряжено с трудностями. От посёлка до погоста – семь километров, и сперва надо очистить дорогу от снега.

Новый снегоболотоход довёз до места за 20 минут, легко преодолевая путь, местами буквально проплывая по снежной глади. К могилам жители принесли цветы и венки. Два венка доставили в Басьяновский из Верхней Салды от администрации городского округа и Совета ветеранов воинов-афганцев.

Положили гвоздики на могилы товарищей Владимир Киселёв, служивший в Кандагаре с 1984 по 1986 год, и прошедший первую чеченскую Виталий Осинцев. В его призыв, призвался он, из класса ушло сразу пятеро ребят. Дед-разведчик воевал в Великую Отечественную и, когда Родина позвала, Виталий пошёл добровольцем.

Тёплые слова сказал и Андрей Устинов. Он тоже из числа добровольцев на афганской войне, служил в провинции Кунгуз на северо-востоке страны с 1981 по 1983 год.

ДОРОЖНЫЙ ПАТРУЛЬ

Еженедельный контроль за расчисткой

Январь и февраль были щедрны на снегопады и доставили немало хлопот автомобилистам, пешеходам и работникам дорожных служб. И хотя работа по очистке от осадков организована круглосуточно, стоит принять во внимание интенсивность снегопадов и то обстоятельство, что работы не могут быть выполнены на всём участке обслуживания одновременно (на единицу техники приходится несколько десятков километров).

По инициативе Службы городского хозяйства в начале февраля 2020 года в администрации прошло совещание, участники которого выслушали предложения группы общественников под руководством Геннадия Музыченко, обсудили, как не допустить из-за снежных заносов критических ситуаций и усилить контроль за расчисткой.

Представители администрации, Службы городского хозяйства и подрядной организации ООО «КомАвтоТранс» поддержали решение о «санитарных пятницах» – еженедельных комиссиях объезда города

с участием активистов-общественников.

– Думаю, что эта работа приведёт к улучшению состояния пешеходных переходов и безопасному передвижению транспорта и, как следствие, создаст комфортные условия на дорогах для пешеходов и автолюбителей, – поделился Геннадий Музыченко.

Первая «санитарная пятница» состоялась 14 февраля. Вначале «дорожный патруль» побывал на улицах Карла Маркса и III Интернационала, на которых расположены частные дома. Некоторые хозяева сетуют, что после расчистки грейдером снежный вал мешает беспрепятственно выйти с территории частного владения. Чтобы попасть утром на работу, вначале нужно взяться за лопату. Представитель подрядчика Константин Кузнецов отметил, что вслед за грейдером обычно движется трактор. В соответствии с требованиями по содержанию дорог местного значения после расчистки подрядчик убирает образовавшиеся валуны снега в районе перекрёстков, съездов, проездов во дворы

и возле пешеходных переходов. Согласно правилам благоустройства Верхнесалдинского округа, расчистка придомовых территорий частных домов и вывоз снега – ответственность жильцов. Однако подрядная организация взяла «на вооружение» указанные адреса, чтобы уделить им пристальное внимание.

Следующий адрес – двory многоквартирных домов по адресам: Карла Маркса, 79, 83-85, где проезд требует очистки и устранения колеиности. Представители подрядчика обещали провести повторную расчистку и вывоз снега для устранения замечаний.

Один из сложных участков – место стоянок транспорта возле магазинов. Земля под ними, в основном, принадлежит муниципалитету, однако используются данные территории для нужд клиентов магазинов и торговых сетей. В данном вопросе хотелось бы большего понимания и ответственности предпринимателей, выручка которых напрямую зависит от потока покупателей, в том числе и посещающих магазины на автомобилях. Также необходи-

мо выработать комиссионное решение по поводу владельцев магазинов, которые расчищают проход к ним, а снежные валы нагребают к пешеходным переходам. Создаётся ситуация, в которой пешеход и автомобиль не видят друг друга.

Как заметил старший государственный инспектор дорожного надзора отделения ГИБДД «Верхнесалдинский» Владимир Багиров, нареканий к подрядчикам по качеству очистки дорог не возникает, уборка от снега дорожно-уличной сети и остановок проводится своевременно, все недочёты исправляются с предоставлением фотоотчётов о выполненных мероприятиях, предписания исполняются в срок.

«Санитарные пятницы» только стартовали, думается, что они также сыграют свою контролируемую роль в деле расчистки дорог. Подрядная организация открыта к диалогу и справедливым замечаниям. Главой округа Михаилом Савченко перед дорожными службами поставлена задача по быстрой и качественной расчистке от снега дорог и тротуаров.

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

В Екатеринбург и обратно

Теперь добраться до Екатеринбурга салдинцы могут с максимальным комфортом, без пересадок в Нижнем Тагиле и выбирая удобное для поездки время. С 25 февраля на линию вышли долгожданные новые автобусы, которые будут работать по маршруту 602А. В этот день в 7.43 и 9.00 с автовокзала Верхней Салды отправятся два первых рейса возрождённого МУП «Пассажиравтотранс».

Напомним, что в августе прошлого года городские власти взяли реанимировать убыточное предприятие и подписали контракт на закупку двух новых междугородных туристических автобусов.

Комфортабельные автобусы «Ivesco-Неман», собранные в Беларуси на итальянской платформе, рассчитаны на 29 пассажирских мест.

Транспорт будет отправляться в уральскую столицу ежедневно от автовокзала Верхней Салды, заезжая по пути в Нижний Тагил и Невьянск. Конечная остановка в Екатеринбурге – Южный автовокзал, но автобусы планируют делать остановку и на Северном. Время отправления с Южного автовокзала – в 13.51 и 16.21. На обратном пути в Верхнюю Салду транспорт довезёт пассажиров до 29-го цеха.

Сегодня билеты на рейс 602А уже можно приобрести в кассах автовокзала нашего города и областного центра. Стоимость поездки – 485 рублей. В настоящее время налажена продажа билетов онлайн на Северном автовокзале.

Материалы и фото предоставлены администрацией Верхнесалдинского городского округа



АКТУАЛЬНО

Невзгоды салдинского водопровода

Набирая чайник или ванну, мы и не задумываемся, откуда в наши квартиры поступает вода. А вот когда, открыв кран, мы слышим пустое «п-ш-ш», видим, что чайник наполняется жидкостью цвета чая, или читаем объявление об отключении водоснабжения «до устранения аварии», возмущаемся и начинаем задавать вопрос «откуда водичка?».

В трубы водовода, идущего к многоквартирным домам Верхней Салды, вода поступает из Исинского пруда, на берегах которого салдинцы любят посидеть с удочкой, на фоне живописного вида которого пожарить шашлычок. Но вряд ли кто-то решится зачерпнуть из водоёма кружечку воды и выпить, даже если мучает сильная жажда. Разве что руки помыть...

По результатам исследования, занесённого в книгу № 2 «Подземные воды», разработанную институтом «Союзводоканалпроект», другого источника питьевого водоснабжения, кроме Исинского водохранилища и прогнозных запасов подземных вод, в Верхнесалдинском городском округе нет. Но, чтобы сделать её реально питьевой, чтобы она стала безопасной для мытья посуды и принятия душа, вода проходит несколько ступеней очистки на участке фильтровальной станции.

Первая очередь сооружений фильтровальной станции была введена в эксплуатацию в 1936 году с проектной мощностью 3 000 кубометров в сутки. Вторую, на 9 000 кубов в сутки, пустили в 1964 году. В 1971-м пропускная способность подъёма увеличилась до 15 000 кубометров.

«Новатор» семь лет назад заходил по ту сторону дверей Верхнесалдинской фильтровальной станции («Рецепт приготовления живой воды», «Новатор» № 32 от 26 июля 2013 года). Мы рассказывали тогда, что 10 осветлителей и 10 скорых фильтров, которые чистят водичку, загружены под завязку. Уже тогда в программу «Развитие систем

Глава Верхнесалдинского городского округа Михаил Савченко:

– Сейчас от Исинского водохранилища в город идёт только одна ветка водовода. Если с ней что-то случится, никакой резервной линии нет. При этом регулярно идёт превышение плановой мощности фильтровальной станции – вместо разрешённых 27 000 кубометров в сутки оборот воды может составлять до 40 000 кубометров, особенно в летние месяцы. Если прибавить к этому, что действующая фильтровальная станция последний раз реконструировалась в начале 70-х годов прошлого века, становится ясно – вопросом водоснабжения города необходимо начать заниматься в самое ближайшее время».

коммунальной инфраструктуры Муниципального унитарного предприятия «Городское управление жилищно-коммунального хозяйства города Верхняя Салда на 2013-2022 годы» были внесены пункты, касающиеся реконструкции и модернизации водозаборных сооружений, совмещённых с насосной станцией первого подъёма на Исинском водохранилище, замены насосов, реконструкции и нового строительства фильтровальной станции. Тогда считали, что на реализацию мероприятий этой программы необходимо 603 миллиона 437 тысяч.

Станция, которая давно требует обновления, представляет собой комплекс очистных сооружений: насосные станции первого и второго подъёма, система обеззараживания, секции очистных сооружений (смесители, камеры хлопьеобразования, отстойники, блоки скорых фильтров), резервуары чистой воды и хлораторная.

Забор и очистка питьевой воды начинается с плотины Исинского пруда. Насосы передают воду на фильтровальную станцию, где она отстаивается в специальных резервуарах – железобетонных отстойниках – и проходит первую стадию очистки методом коагуляции с помощью оксихлорида алюминия. Количество микробов после этой процедуры снижается процентов на 70. Хлопья оседают в специальной насадке – уплотнителе и потом сбрасываются в шламонакопитель. Дальше к делу приступает хлор, убивая микроорганизмы и почти полностью обеззараживая воду.

После осветлителей уже более-менее чистая вода поступает на скорые фильтры, где проходит через кварцевый песок и становится практически питьевой. Каждый час оператор промывает фильтры. А вода идёт на окончательную доочистку в два питьевых резервуара. Один объёмом 2 400 метров кубических, другой – 3 600 метров кубических. Туда ещё добавляется вторичное хлорирование. Затем при помощи насосной станции питьевая вода поступает потребителям.

А потребителей – целый город. На фильтровальной станции ведётся ежедневный и ежесуточный контроль по расходу воды: ежедневно в город поступает 31 000 кубометров. Максимальный водоразбор в летние месяцы 34-35 тысяч кубометров. А мощности – семидесятых годов прошлого века. Технология тоже устарела. Необходимо улучшение качества питьевой воды и снижение эксплуатационных расходов на процесс водоочистки.

Жидкий хлор, который сейчас используется как дезинфектант, можно заменить более экологичными аналогами – диоксидом хлора или гипохлоритом натрия. Обеззараживание ультрафиолетом позволило бы существенно сократить использование хлорсодержащих химических реагентов и повысить экологическую безопасность процесса водоподготовки.

Требует реконструкции и водопровод, по которому вода с подъёма поступает в город. Магистральный трубопровод Ду300, пролегающий по

улице Красноармейской, проложен 84 года назад! В 1964 году уложили трубы диаметром 400 миллиметров по Рабочей Молодёжи. Самый «новый» водопровод диаметром 700 миллиметров – 1971 года рождения, пролёг по улице 25 Октября. Протяжённость магистрали холодного водоснабжения – 82 километра. Процент износа около 67,6%.

С 2015 года, по словам Вячеслава Черкасова, главного инженера «ГорУЖКХ», заменено 12 километров трубопроводов различного диаметра на новые полипропиленовые трубы. Намечены такие работы и на 2020 год: по улице Рабочей Молодёжи будет заменено 694 метра в рамках инвестиционной программы, 400 метров по Воронова и полкилометра на Свердлова. Конечно, УЖКХ продолжит замену внутриквартальных сетей, находящихся в аварийном состоянии.

Ремонт – это хорошо. Но на время его проведения возникают перебои с подачей воды. Да и в случае непредвиденной аварии на водоводе, без воды может остаться весь город.

Подобная ситуация уже была. Крупная авария случилась 31 декабря 2015 года. На фильтровальной станции случился сбой, и городской водопровод не выдержал. 11 порывов было! Тогда специалисты УЖКХ день и ночь целую неделю его ремонтировали. Ой, как им досталось: на морозе, по пояс в воде все праздники простояли, всю технику согнали. Справились, можно сказать, героически.

Поэтому жизненно необходимо строительство нового водовода диаметром 600 миллиметров между насосной станцией первого подъёма (из Исинского пруда) и фильтровальной станцией. Также необходима реконструкция и модернизация единственного в городе источника питьевой воды, пущенного в Верхней Салде в 1936 году.

Ольга ПРИЙМАКОВА



Директор Первой



– **Классная комната № 19 – особая для нашей школы, здесь лечился раненый десантник Евгений Колтунов...** – рассказывали во время экскурсий по зданию старой школы № 1 её преподаватели. Память об этом легендарном человеке, директоре номер один, живёт и в новом здании Первой школы. Коллектив Пушкинской бережно хранит всё, что связано с Колтуновым, проводит колтуновские фестивали наук и отмечает памятные даты.

1 марта в Первой школе отметят 100 лет со дня рождения Евгения Борисовича Колтунова.

Евгений Колтунов родился в 1920 году. В 1937-м окончил среднюю школу, а затем поступил в Нежинский государственный педагогический институт на физико-математический факультет.

Когда в 1941 году раскаты орудийных залпов донесли до Нежина, студент Колтунов сдавал последний государственный экзамен. Получив диплом, он отправился в военкомат, чтобы уйти на фронт в составе добровольческих соединений.

Рядового Колтунова направили в Москву на курсы командного состава Артиллерийской академии имени Дзержинского. Учиться было очень трудно. Днём – занятия, ночью – дежурства, чтобы обезвреживать зажигательные бомбы, которыми немцы забрасывали столицу. Распределили теперь дипломированного педагога-десантника в 204-ю воздушно-десантную бригаду, формирование которой начиналось в поволжском Маркштадте. В составе этой бригады Евгений Колтунов прошёл свой фронтный путь. Был дважды ранен. Вторая пуля, которая настигла десантника в одном из боёв, серьёзно повредила руку. В условиях прифронтового госпиталя вылечить бойца не смогли и отправили в глубокий тыл – на Урал.

Так Евгений Борисович Колтунов в 1942-м оказался в госпитале № 1845, который был развёрнут в верхнесалдинской школе № 1. Но как ни старались доктора вернуть храброго десантника в строй, ранение закрыло дорогу на фронт. Решение врачебного консилиума комиссовать Колтунова для Верх-

ней Салды, для развития её системы образования и для сотен салдинцев, кому довелось стать учениками Евгения Борисовича, можно назвать судьбоносным. Десантник Колтунов остался в Верхней Салде, прожив здесь до конца своих дней, и стал одним из лучших учителей в истории нашего города.

А педагогическую деятельность он начал в 1942 году, как только выписался из госпиталя. Молодой учитель физики с первых уроков проявил большое мастерство, отличное знание предмета и умение владеть классом. Уже через год о нём писали в городской газете «Стахановец».

Сам Евгений Борисович о работе в военные годы вспоминал так: «Бумага была тогда проблемой номер один, мы часто писали на газетных полях. Было трудно и с топливом. Зимой в классах сидели, не снимая пальто. Застывали чернила, но дети учились с огромным желанием...»

Через шесть лет педагога выдвинули на пост директора школы № 1. В первую очередь Колтунов решил хозяйственные вопросы: в учебном заведении сделали капитальный ремонт, заменили печное отопление, провели свет.

Все, кто работал с Колтуновым, отмечали, что он обладал уникальным талантом организатора всего, за что брался. А школа под его руководством имела самую высокую успеваемость во всей Свердловской области. Ежегодно более половины выпускников поступали в самые престижные вузы Москвы, Ленинграда, Риги.

Десятки учеников Колтунова проложили свой путь в науку, стали ведущими специалистами крупных промышленных предприятий. О Первой школе и её директоре говорили, слава шла по всей стране. В ней проводили областные семинары, всероссийские научно-практические конференции. Ученики школы № 1 времён Колтунова завоевывали призовые места на областных и Всероссийских олимпиадах по математике, физике, химии.

Да и сам Колтунов много внимания уделял духовному развитию учащихся. В Первой дружно соседствовали... четыре хора! В том числе и хор педагогов. Евгений Борисович и сам прекрасно пел. Нередко выходил на сцену школьного актового зала. И все его ученики и кол-

леги знали, что самой любимой песней Евгения Колтунова была «Землянка».

Ежемесячно в Первой проводились литературные и музыкальные лектории Свердловской филармонии. Школа имела тесную связь с Дворцом культуры и музыкальной школой. Но особо хочется отметить дружбу Евгения Борисовича Колтунова с Гавриилом Дмитриевичем Агарковым, директором ВСМПО, который принимал приглашения на все школьные мероприятия и обязательно присутствовал при вручении аттестатов выпускникам Первой.

Нынешние педагоги и ученики с интересом читают воспоминания о легендарном директоре тех, кому посчастливилось работать с ним и учиться у него.

Раиса Яковлевна СЛОБЦОВА, учитель физики, ученица Колтунова:

«Уроки физики Евгения Борисовича и стали для меня решающими в выборе профессии. После окончания института я пришла работать в свою родную школу. Первые мои удачи, мои радости и горести разделил со мной директор Евгений Борисович Колтунов. Более 20 лет я проработала с ним в школе. И каждый раз, когда мне было трудно, он всегда находил нужные слова, умел поддержать в трудную минуту».

Нинель Михайловна КАЛУГИНА, заслуженный учитель Российской Федерации:

«Это был Учитель учителей, умевший подбирать и воспитывать кадры. Он посещал в день по 5-6 уроков, грамотно по-доброму анализировал наши педагогические устремления, лепил из нас профессионалов».

Он создал школу № 1, опорную школу в области, стартовую площадку новых педагогических технологий, два десятка лет к нам приезжали учиться педагоги со всей области, это были уже умудрённые опытом учителя, но они уезжали от нас с большой благодарностью и с новыми идеями.

Евгений Борисович понимал, что хороших знаний в информационном вакууме дать невозможно. Он выписывал огромное количество литературы для библиотеки, имел тесные связи с многими

книгоиздательствами, откуда нам присылали методическую литературу. С ней мы работали вместе с учениками и давали глубокие знания сверх программы».

Маргарита Георгиевна ЗЛЫГОСТЕВА, ветеран педагогического труда, учитель начальных классов:

«Наш директор всегда приходил в школу самым первым и встречал учеников на крыльце, внимательно наблюдая, кто с каким настроением идёт получать знания. Каждого школьника он знал в лицо, к старшеклассникам обращался уважительно – на «вы», считая их личностями».

Вера Андреевна ОНУЧИНА, учитель математики, завуч школы:

«Вспоминаю свой первый рабочий день, очень волновалась, но после знакомства с директором школы Колтуновым появилось чувство уверенности в себе и огромное желание работать. Как начинающий учитель математики и классный руководитель, я постоянно ощущала заботу и поддержку в трудные минуты, которых бывает немало у молодых учителей».

Вся жизнь педагога Колтунова – образец выполнения гражданского долга. Евгений Борисович – кавалер ордена Октябрьской Революции, он награждён многими медалями, значком «Отличник народного образования», ему присвоено звание «Заслуженный учитель школы РСФСР».

Этого замечательного человека нет с нами 30 лет. За это время Пушкинская школа выпустила в большое плавание сотни мальчишек и девчонок. Пусть они никогда не видели легендарного директора, но память о нём настолько сильна, что до сих пор сочиняют стихи и снимают фильмы, посвящают ему школьные фестивали наук.

Как любила вспоминать Нинель Калугина: «В дни этих семинаров коллектив учителей и учащихся особенно спланивался и, видимо, тогда рождался этот особый дух единения, который характеризовал Первую школу».

Подготовила Елена ШАШКОВА
(с использованием материалов музея школы № 1 имени Пушкина)

Через три океана и десять морей

В семье Николая Флягина бережно хранятся вырезки из газет середины 40-х годов прошлого века. Их собирал отец Николая – Иван Егорович Флягин, участник Великой Отечественной войны, старшина II статьи, командир отделения подводной лодки «Ленинец» – Л-15. За годы своей службы Иван Флягин пересёк три океана и 10 морей, чтобы попасть с Тихоокеанского (из Владивостока) на Северный флот (в Мурманск). Уникальный и опаснейший для того времени переход завершился в 1943 году. Меньше чем за полгода подводные лодки прошли более 17 тысяч морских миль.

С ДАЛЬНОГО ВОСТОКА В МУРМАНСК

Иван Флягин родом из Владимирской области. На срочную службу в Морфлот юношу призвали в 35-м. И попал он на долгие пять лет на Дальний Восток. К завершению службы был дипломированным электриком, окончив курсы в учебном отряде подводного плавания имени Кирова. В июне 41-го Иван собрал свои скромные армейские пожитки в ожидании приказа о демобилизации... 22 июня в часть пришёл другой приказ.

Когда осенью 1942 года немецкие войска рвались на советский Север, командование приняло решение о перебросе подводных лодок из Владивостока в Мурманск. Свободных ледоколов не было, поэтому приняли решение идти к Кольскому полуострову через Америку, Панамский канал, Исландию.

Из хроники ТАСС: «...В октябре 1942 года, выполняя решение Государственного Комитета Обороны, шесть советских подводных лодок вышли из Владивостока и Петропавловска-Камчатского и взяли курс на Алеутские острова, затем на Сан-Франциско, прошли Панамский канал, мимо Кубы и – через район Бермудского треугольника и Северную Атлантику – к Кольскому полуострову. На пути в Сан-Франциско погибла в бою подлодка Л-16. Пять подводных кораблей влились в состав Северного флота в самое горячее время.

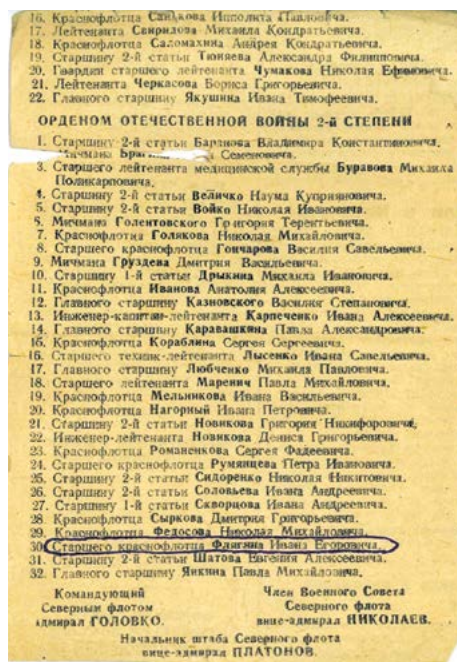
Дерзкий, невероятно трудный пятимесячный переход в 17,5 тысяч миль от средних к экваториальным широтам и снова к полярным льдам, поход, не имевший прецедентов и в мирное время, совершался, когда уже вся планета была охвачена пожаром войны. На севере Европы, в Заполярье, развернулось ожесточённое морское сражение. Северный флот нуждался в притоке сил – и он их получил...».

По данным Википедии, подводной лодкой Л-15, на которой нёс службу Иван Флягин, командовал Василий Исаевич Комаров. 29 сентября 1942 года лодки пересекли 180-й меридиан и вошли в западное полушарие. Американский сторожевик встретил их у острова Уналашка. 1 октября 1942 года лодки ошвартовались у пирса военно-морской базы США Датч-Харбор.

– У отца сохранилась фотография из Америки, на которой он и его сослуживец запечатлён с американским



Иван Флягин – крайний справа. Северная Америка, осень 1942 года



моряком. В Датч-Харборе произошла встреча двух подлодок с Камчатки и четырёх из Владивостока. Затем все шесть пошли в надводном положении дальше. На подводный переход никаких бы аккумуляторов им не хватило. На подходах к Панамскому каналу одна из подлодок была торпедирована, – делится историческими фактами Николай Флягин.

ПЕРВАЯ ПОТЕРЯ

Из воспоминаний вахтенного командира Л-15 лейтенанта Жуйко:

«...В 11.00 с дистанции примерно семь кабельтовых я поднял бинокль, чтобы определить расстояние до переднего мателота. Но вместо подводной лодки Л-16 я увидел огромный столб воды вперемешку с клубами чёрного дыма и листами железа. Не поняв, в чём дело, я опустил бинокль и уже невооружённым глазом увидел ту же картину, но только в этот момент почувствовал сильный гидравлический удар о корпус нашей лодки. Через мгновение донёсся оглушительный взрыв.

Необходимо было уклониться от опасности. Машинально я пробил боевую тревогу и дал команду на вер-

тикальный руль: «Право на борт!». В эти же секунды сквозь прогалины в поредевшем дыму с мостика Л-15 я увидел высоко поднимающуюся над водой носовую часть Л-16, которая быстро уходила под воду. Послышался второй взрыв, глухой треск взламываемых переборок. Лодка увлекла и мёртвых, и живых на глубину».

Как оказалось, Л-16 была торпедирована японской субмариной. К счастью, остальные пять подлодок успели быстро погрузиться, благодаря чему их экипажи избежали гибели.

10 января 1943 года на подходе к Исландии у Л-15 несколько раз выходило из строя рулевое управление. С прибытием в Рейкьявик подводники произвели водолазный осмотр и выяснили, что на подлодке отсутствуют кормовые горизонтальные рули. Изготовить новые рули в Исландии было очень сложно, подлодке предложили перейти для ремонта в Британию. 9 февраля она прибыла в Гринок. И только 11 мая Л-15 окончательно покинула док. 29 мая 1943 года подлодка прибыла на родину, в Полярный...»

Об этом кругосветном плавании советских моряков российское телевидение выпустило в 2014 году докумен-

тальный фильм «Тайна трёх океанов». Его автор Сергей Брилёв работал с документами, рассекреченными только в 21 веке.

СЕВЕРНЫЙ ФЛОТ

Но вернёмся к событиям Великой Отечественной. Экипаж подводной лодки, на которой нёс службу Иван Флягин, потопил пять немецких военных транспортов, которые перевозили промышленные грузы, боеприпасы и личный состав вражеской армии.

– Отец рассказывал, как собственными глазами видел тонущий немецкий транспорт, подбитый их торпедой. Командир подлодки Комаров приглашал матросов и техников посмотреть в перископ, как прыгают немцы с тонущего корабля... – вспоминает Николай Флягин.

Иван Флягин, командир отделения электриков, за проявленную отвагу и мужество награждён орденами Отечественной войны II степени и Красной звезды, медалями «За оборону Советского Заполярья», «За победу над Германией», а также отмечен благодарностью Иосифа Сталина за овладение портом и крепостью Петсамо.

ПЕРИПЕТИИ СУДЬБЫ

Война перемешивала судьбы людей. Она их разлучала навеки или сводила навсегда. Удивительные совпадения случились и в жизни Флягина.

Осенью 1941-го началась эвакуация в Верхнюю Салду Кольчугинского завода. В одном из вагонов поезда, который направился на Урал, находилась Клавдия Носова со своими детьми и мужем. Через несколько часов эшелон разбомбили. Супруг и младшая дочь Клавды погибли, и она вернулась в Кольчугино, где и провела всю войну. Сюда в 46-м приехал демобилизованный Иван Флягин. Пошёл работать на завод. Там познакомился с Клавдией, которая одна растила двух дочерей, оплакивая погибших родных. Именно с Клавдой он обрёл семейное счастье. Через год в семье Флягиных родился сын Коля...

Николай вырос, закончил техникум и получил распределение в... Верхнюю Салду – в город, куда в 41-м не доехала его мама.

– Я с огромной теплотой вспоминаю своих родителей. Мама была суровой женщиной. С такой не засидишься на месте. Мы жили в своём доме. Огород был большой. Мама всем нам работу находила. Отец никогда не лежал на диване и не сидел без дела. Всё время что-то мастерил, куда-то по делам бегал. Сказать, что отец был рукастым, ничего не сказать. Он мог сделать всё – металлические ложки, вилки, наборные ручки, даже дом новый на месте старого построил в 1961 году. Папы не стало 25 мая 1990 года. Ему было 75 лет... Вот все его коллекции вырезок о подводных лодках, медали и ордена уже теперь я своим внукам отдам на хранение, – завершил Николай Флягин рассказ о своём герою – Иване Флягине.



У каждого в жизни есть личный парус

Трудовая биография Владимира Карасёва началась в цехе № 24 ВСМПО, но по-настоящему родным для него стал плавильный 32-й. Освоение нового оборудования, внедрение уникальных технологий выплавки титана и становление плавильного производства – во всём этом принимал участие заместитель начальника цеха № 32 по технологии Владимир Карасёв. И даже в те годы, когда, распростившись с ВСМПО, возглавлял предприятие «Авиатехприёмка», Владимир Николаевич всегда был в курсе событий, происходящих в родном плавильном.

Но сегодня речь пойдёт не о вехах его трудового пути, а об увлечении Владимира Карасёва, без которого он и не мыслит свою жизнь.

ПО СЛЕДАМ КАПИТАНА БЛАДА

В детстве Владимира Николаевича, когда его сверстники зачитывали до дыр книги Фенимора Купера про индейцев, Владимир Карасёв и его товарищи мечтали о парусах, путешествиях и восхищались капитаном Бладом.

– Можно сказать, что я вырос на берегу салдинского пруда. Отец – рыбак. В нашем доме была небольшая мастерская, в которой он сам мастерил лодки, а я постоянно наблюдал за ним, учился, в чём-то помогал.

Когда десятилетнему Владимиру попала в руки книга, которая описывала создание буера – небольшой лёгкой лодочки, оснащённой парусом, он не удержался. Стадил у отца сосновые доски и попытался создать своё первое плавучее средство. На парус попросил простыню у мамы, но та отказала. Отец выругал за испорченные стройматериалы, но похвалил за то, что сын не бросил занятие на полпути, а довёл его до конца.

Тот первый буер несколько лет простоял в огороде, а Владимир продолжал грезить парусами.

– Мы с друзьями постоянно плавали на лодках. Ветер над прудом поднимается, мы фуфайки распахнём, они надуваются, словно паруса. Потом придумали в уключины палки вставить, на них брезент натянули. Ветер лодку гонит, мы радуемся, уплывём за реку, а там волна большая, обратно выплыть невозможно, приходилось домой пешком возвращаться. Но было очень интересно.

ДЕЛО РУК ЖЕНЫ

Повзрослев, Владимир остался верен своей мечте. Нет, он не прошёл в мореходку, выбрал сухопутную профессию. Но однажды, завершив строительство бани, придумал, куда потратит оставшиеся доски.

– В то время мне на глаза попала книга «Пионерская судоверфь» про голландские термины, про то, как смастерить «Оптимист» – одноместную



яхту, предназначенную для обучения детей мореходному делу. И главное, она описывала принципы управления парусом.

Владимир произвёл небольшие расчёты, чтобы его «Оптимист» мог выдержать двоих взрослых. Жена Надежда Юрьевна сшила парус, материю для которого принёс приятель – дельтапланерист Евгений Колесниченко. И вскоре небольшая яхта была спущена на воду.

– Помню, сделал по пруду полный круг. Был просто счастлив, когда понял, что могу уплыть куда хочу...

«Оптимиста» заметили, им заинтересовались, идею переняли и воплотили в кадетской школе «Мыс Доброй Надежды». Вслед за Владимиром парусом научились управлять сначала жена, а затем и дочери Юлия и Маша. На небольшой лодочку выстраивалась очередь. Глава семейства любил с неё рыбачить, а дети, став студентами, вместе со своими сокурсниками устраивали парусные регаты на Исинском пруду.

Тот первый «Оптимист» проплавал 17 лет. Потом по просьбе зятя Андрея Владимир Николаевич изготовил настоящую яхту, а вслед за ней выстроил аналогичное судно и для себя.

Летом он бороздил воды салдинских водоёмов, зимой испытывал на льду кайт, вооружившись горными лыжами. А в голове вынашивал идею по постройке настоящего каноз.

– Нашёл описание, изучил технологию, стало интересно. Загорелся мыслью, но когда прикинул, сколько всего надо, а главное, сколько на это надо потратить денег, азарт поубавился.

Три года назад, поздравляя мужа с 23 февраля, Надежда вручила ему жур-

нал от издательства «Де Агостини», в котором предлагалось собрать модель легендарного парусника «Повелитель морей». К первому номеру прилагался красочный плакат.

– Такой красивый парусник, просто сказочный. А что, думаю, дай попробую.

Для того чтобы не пропустить ни единой детали, Владимир Николаевич оформил подписку на всю серию, которая была рассчитана на... три года. Каждый месяц приходило по 3-4 журнала. В каждом лишь несколько деталей. С тех пор свободное время Владимира Карасёва разделилось на две части. Летом он получал корреспонденцию и складывал её в шкаф, отдавая предпочтение работе в саду, а зимой занимался судомоделизмом.

Сначала чётко следовал журнальным инструкциям, потом, вникнув в суть процесса, начал изобретать технологии, как сделать лучше. Первым серьёзным успехом стал корпус корабля.

– Он многослойный и собран из небольших реечек, каждую нужно было выгнуть в определённом виде и склеить.

Дерево – не пластилин и придать ему нужную форму не так-то просто. В ход пошли прищепки, пинцеты, несколько видов клея и маленькие гвозди. На письменном столе появилась мини-мастерская с гравюрным инструментом и мощнейшими лупами.

Не успел Владимир Николаевич налюбоваться на изящный корпус, как в журнале написали, что на нём необходимо прорезать порты для пушек.

– А как ты их прорежешь? Посильнее надавишь, можно сломать!

Но чем сложнее становились задания, тем сильнее было желание с

ними справиться. Карасёва не пугали сложности ювелирной работы. Реально ювелирной, ведь некоторые детали были размером всего миллиметр. И именно такие, как назло, норавли упали и закатились под диван. Помогла внучка Варя. Помогала доставать и раскрашивать.

И вот его «Повелитель морей» обрёл мачты, паруса и даже команду. В каждом журнале, помимо инструкций по сборке, печатались истории. Они рассказывали о возникновении парусного мореходства, о тех судах, которые бороздили моря и океаны задолго до появления легендарного парусника.

– Мы все слышали о каравеллах, а вот о каракках нет. На этих судах ходили по морям в 15-16 веках. В 1492 году две каравеллы и одна каракка участвовали в знаменитом походе Колумба. Единственная каракка «Виктория» вернулась из кругосветного путешествия Магеллана.

МОЩЬ И ЗОЛОТО

Из журнала Владимир Николаевич узнал и о судьбе известных кораблестроителей – династии Петтов. О времени, когда был создан и спущен на воду легендарный трёхпалубный галеон, о его боевом пути и вооружении.

– На нём установили 102 пушки. Это было самое большое количество орудий, которыми оснащали корабли того времени. Самая большая пушка – Королевская, имела диаметр 8,5 дюйма и вес ядра 66 фунтов. Для сравнения у меня в коридоре стоит самокат, так вот его колёса в диаметре 10 дюймов примерно. А названия какие тогда были у пушек! Серпантин, бастарда, полупушка, педеро, и самая маленькая – миньон – имела диаметр 3,25 дюйма.

Именно за мощное вооружение и быстроходность враги прозвали британский трёхпалубный галеон «Золотым дьяволом», намекая на богатую отделку корабля.

Двухэтажный балкон и нос галеона Карасёва тоже украсили позолоченные элементы.

15 декабря прошлого года кропотливая работа была завершена. От модели, которая в 84 раза меньше оригинала, невозможно отвести глаз. Её создатель не хуже любого историка может рассказать о времени Карла I, по заказу которого был выстроен легендарный корабль. Об интригах, царивших при дворе, о военных сражениях и случайной гибели галеона, который навсегда остался в истории британского флота самым мощным и самым великолепным боевым кораблём 17 века.

«А что дальше? – спросили мы у Владимира Николаевича. – Новые корабли будут?» Корабли, автомобили, замки... Пока Владимир Карасёв не определился. Одно понятно: что-то обязательно будет. Не будет скучного сидения у телевизора и брюзжания, что жизнь на пенсии однообразна и тосклива.



Долой монотонность назойливых будней

На день рождения к Игорю Пашкову, электромонтёру кранового хозяйства цеха № 32 ВСМПО, пришло более двухсот человек. Принимая поздравления от коллег и друзей с 60-летием, Игорь совсем не ощущал себя человеком, разменявшим седьмой десяток.

– Мой реальный возраст не в паспорте, а в творчестве. А я могу ещё творить и творить.

Ровно год назад мы познакомили читателей с сотрудником плавильного комплекса ВСМПО – известным в Свердловской области бардом, и рассказали, сколькими талантами обладает этот человек («Новатор» № 7 от 14 февраля 2018 года «Гитаре чувства доверяю»). С большой радостью сотрудники редакции приняли приглашение Игоря Ивановича на его творческий вечер, который прошёл во Дворце имени Окунева в Нижнем Тагиле.

Приехали немного раньше, чтобы взять у юбиляра перед концертом интервью. Но это оказалось непросто. Игорь был нарасхват – каждый спешил его поприветствовать, пожать руку, похлопать по плечу, и даже обаящая с газетчиками, он умудрился принять поздравления сразу по двум телефонам. Звезда! Во Дворце даже звёздный уголок Пашкова оформили. В нём – многочисленные награды за его оригинальное творчество. Игорь побеждал на многих всесоюзных, всероссийских, международных фестивалях. Вот, например, совсем недавно был признан лучшим среди участников интернет-конкурса бардовской песни.

– Особенно дорог мне диплом лауреата открытого фестиваля-конкурса, посвящённого творчеству Булата Окуджавы. Он проходит у нас в Нижнем Тагиле. Раньше был городским, потом стал региональным, а сейчас перешёл в статус все-



российского. Но, надеюсь, и новые награды впереди, и фестивали.

Но и за плечами всего этого у Игоря немало. Владислав Шадрин, его боевой товарищ, готов был вспоминать и вспоминать. И даже рассказал, почему боевой он ему товарищ.

– В начале восьмидесятых мы с Игорем были заядлыми КВН-щиками. Он писал сценарии для пединститута, я – для УПИ. Воевали творчески. Юмор у Игоря светлый, он махом придумывает шутки, они лёгкие и понятные и никогда не опускаются ниже пояса. Потом мы с Игорем перешли на песенное направление. В начале 90-х создали клуб авторской песни «Зелёная лампа». У Игоря Ивановича дар божий думать весело и жить так же.

Владислав был в числе тех, кто на вечере исполнил песни Игоря Пашкова. Каждую зрители воспринимали как любимую. Потому что творчество Пашкова – про каждого из пришедших на его концерт. А гостей было столько, что в

зал, рассчитанный на 200 мест, пришлось принести банкетки и стулья. Но и те, кто разместился на приставных местах, чувствовали себя комфортно и со всем залом подпевали давно знакомые строчки.

*Слишком рано про итоги
Говорить, судьбу кляня.
Жгут горшки совсем не боги,
А такие же, как я.
Пусть бегут по небу тучки,
Мою радость оттеняя,
Бабушка хотела внучку,
А на свет родился я.*

Игорь чувствует себя на сцене так, словно он на ней и родился. Впрочем, во Дворце имени Окунева он давно свой человек.

– Игорь Иванович в нашем Дворце работает 14 лет, – рассказала Любовь Шрамко, методист массового отдела. – У нас не было любительского объединения, которое бы собирало бардов и самодеятельных авторов. Игорь организовал «Серебряные струны», пригласив ребят с «Уралвагонзаво-

да». Получилось здорово. Мы не только слушаем, а и приглашаем, знакомимся с интересными людьми. У нас каждый второй четверг месяца проходят концерты. И собрав материал «Серебряных струн», мы выпустили сборники.

Сборник есть и у Игоря Пашкова. В нём 45 стихов и песен, многие из которых прозвучали на вечере.

*Моя каравелла из грецкой
скорлупки
Пронзает бушпритом
весенний ручей.
Соседская девочка –
бантиком губки
Сажает свою неваляшку
в качель.
Там синяя птица резвится
на небе,
Взвьётся свечою, исчезнет
вдали.
И память вернёт меня
в прошлую небыль,
Куда уплывают весной
корабли.*

А корабль жизни Игоря Пашкова два года назад при-

чал к ВСМПО. В цехе № 32 он трудится электромонтёром. Появилась в его репертуаре песня про плавилку, написал он и программу для цеховой агитбригады. В общем, влился в коллектив с песней. Коллеги из 32-го тоже приехали в Тагил, чтобы поздравить Игоря.

Особенный он именинник. В свой день рождения подарил классный вечер всем, кто на него пришёл. Пришли, чтобы посмеяться над шуточной песенкой про то, как октябрёнок Вася Черепицын нашёл три рубля. Согласиться с тем, что...

*...А мне не наплевать
на Екатеринбург,
А он мне нравится,
И мне и по барабану её друг,
Гуляй, красавица.*

И пофилософствовать о жизни. А как иначе, когда ты слушаешь такую песню?

*Когда я слышу приближенье
зимы,
Крадущейся вдали,
Когда застынут*

*без движенья
В далёкой бухте корабли
И дней останется немного,
Расстреплет ветер в ключья
зонты,*

*Я одного прошу у бога:
Чтобы не кончилась дорога
Та, что ведёт за горизонт.*

Два часа прекрасных песен. Два часа душевного разговора. И ни минуты жалости о том, что вечер буднего дня прошёл не на любимом диванчике у телика. И в голове прочно засели простые, но такие правильные строчки.

*Но однажды проснувшись
среди ночи,
Всех друзей непременно
разбудим,
И пускай рассыпается*

*в ключья
Монотонность назойливых
буден.*





Лыжный спор завершён

200 сотрудников из 30 цехов Корпорации ВСМПО-АВИСМА 15 февраля встретились на Мельничной, чтобы разыграть очки заводской спартакиады. В программу лыжных состязаний вошла индивидуальная гонка свободным стилем и командное первенство. Традиционно для мужчин дистанция составляла пять ки-

лометров, для женщин – три. Стартовали дуэтами с интервалом в 30 секунд.

У женщин в возрастной категории от 16 до 29 лет победительницей стала Анастасия Гневанова, тренер по лёгкой атлетике цеха № 51. В категории 30-39 лет лидировала Лилия Муромцева, заместитель начальника цеха № 51. В группе спортсменок в возрасте от

40 до 49 лет золото досталось Ольге Нечаевой, инженеру-технологу цеха № 32. Быстрее всех в категории от 50 до 59 лет была Марина Ларькова, термист цеха № 16. Среди ветеранов победила Людмила Соглаева, контролёр цеха № 7.

У мужчин в возрастной группе от 16 до 29 лет победителем стал Роман Фоминых, студент Верхнесалдинского авиаметал-

лургического колледжа. В группе от 30 до 39 лет лучшее время показал Евгений Муромцев, тренер по лыжным гонкам цеха № 51. Среди спортсменок в возрасте от 40 до 49 лет первое место досталось Павлу Плаксину, электромонтёру цеха № 31. В категории от 50 до 59 лет самые быстрые лыжи были у Игоря Михайлова, наладчика кузнечно-прессового оборудования

цеха № 3. Среди ветеранов равных не было Петру Шнайдеру.

По итогам командного первенства в первой группе цехов победили лыжники из 32-го цеха, во второй группе победу одержали лыжники Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа, и в третьей группе на высшую ступень пьедестала почёта поднялась команда цеха № 31.



Кубок уехал в Екатеринбург



«Титан», вперёд!» – гремел легкоатлетический манеж «Сигнал», где три дня – 22, 23 и 24 февраля проходил открытый Кубок Корпорации ВСМПО-АВИСМА по футболу среди юношей 2008 года рождения. В борьбу за футбольный трофей вступили шесть команд – «Спартак», «Юность» и «Урал УРФА» из Екатеринбурга, «Тюмень» из одноимённого города, «ДЮСШ-3» из Кургана и наш «Титан».

Борьба за кубок проходила в двух лигах: в первой играли основные составы команд, во второй – дублёры.

Три спортивных дня прошли очень

насыщенно. Ровно в 9 на поле начинались футбольные баталии – яростные атаки, точные передачи, виртуозные финты и зрелищные голы. И лишь в 20.00 звучала финальная сирена.

Футболисты «Титана-1» и «Титана-2», воспитанники Рината Васикова, в общей сложности провели по пять матчей.

В первый игровой день «Титан-1», к сожалению, потерпел неудачу, всухую проиграв екатеринбургскому «Урал-УРФА». Это было единственное поражение салдинских ребят, выступающих в первой лиге. Но в итоге именно

это поражение и сыграло решающую роль.

Во второй день соревнований в утренней встрече «Титан-1» со счётом 1:0 уверенно обыграл «Тюмень-1», а после с миром разошёлся с футболистами «Юности-1» из Екатеринбурга – 1:1.

Ничья с «Юностью-1» была для нашей команды сродни второму поражению. А конкуренты из Екатеринбурга, не проиграв в турнире ни одного матча, стали первыми претендентами на золотые медали.

В заключительный игровой день, для

того чтобы гарантированно получить серебро, нашим мальчишкам нужно было выигрывать у команды «Спартак-1». «Титановцы» отлично справились с этой задачей и обыграли «спартаковцев» со счётом 4:1.

Итак, корпоративный Кубок уехал в Екатеринбург с командой «Юность-1». Второе место у нашего «Титана-1», замкнула тройку призёров команда «Тюмень-1».

Оргкомитет турнира объявил «Лучшим защитником турнира» наших Константина Савватеева и Семёна Конолова.



Не упустили шанса на победу. Историческую победу!

В спортивной жизни Корпорации ВСМПО-АВИСМА сенсация! 12 февраля во время финального матча Кубка по волейболу самую сильную команду ВСМПО – команду спортивного цеха № 51, куда входят тренеры, в том числе и по волейболу, разгромили студенты Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа.

Непростым был путь к финалу Кубка ВСМПО для волейбольной команды Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа. С каждым матчем соперники на площадке были всё сильнее и сильнее. Настоящим испытанием для студентов стал полуфинал с одним из лидеров первенства – командой плавильщиков цеха № 32. Матч получился азартным и зрелищным. Команды не щадили сил боролась за каждое очко! Превосходство так и не стало очевидным до конца матча. Можно сказать, что игра шла на равных. Но в финал вышли студенты.

И эта финальная схватка войдёт в историю заводской спартакиады, как одно из самых зрелищных спортивных событий года! Команда техникума билась за золото Кубка с людьми, для которых спорт является профессией! В команде 51-го цеха настоящие звёзды корпоративного спорта – Валерий Петренко, Евгений Бабкин, Алексей Григо-

рьев. И волейболисты из спортивного цеха ВСМПО вышли на главный матч в статусе действующих волейбольных чемпионов Корпорации.

Но нельзя не сказать и о том, что в составе студенческой сборной тоже был матерый и очень опытный игрок – Сергей Зимин. Известный в городе волейболист и опытный наставник. Чувствуя такую мощь в своей команде, ребята выходили на паркет уверенно.

В первом сете игра шла на равных – буквально очко в очко. Студенты старались не допускать ошибок и выкладывались по максимуму. И им – дебютантам волейбольных кубковых баталий удалось взять под контроль ход встречи в свои руки, завершив первую партию этого исторического матча со счётом 27:25.

И вдохновлённые этой победой, студенты во второй партии стали играть ещё более слаженно, понимая, что у них есть шанс стать обладателями Кубка ВСМПО!

Сильные подачи, эффективные нападения, надёжный блок и защита привели студентов к сенсационной победе. Команда колледжа с огромным разрывом в счёте 25:14 выиграла вторую партию матча, завершив финальную игру победителем Кубка ВСМПО.

– *Настроение отличное! Играли с*

большим удовольствием. Сказать, что мы рады победе – ничего не сказать. Уровень заводских команд очень высокий. Спасибо соперникам за то, что не дали нам расслабиться даже на секунду, мотивируя на победу, – сказал в интервью капитан команды колледжа Дмитрий Ращектаев.

Что во время матча происходило на балконах «Чайки»? Трибуны ревели, а градус эмоций просто зашкаливал! Зрители, в числе которых была директор колледжа Наталья Ракитина, преподаватель физической культуры Александр Бельков, родственники и друзья, физорги подразделений срывали голосовые связки, болея за своих и ликуюя после победы.

Итак, впервые в истории заводской спартакиады волейбольный Кубок ВСМПО завоевала студенческая сборная Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа! Серебро соревнований досталось волейболистам спортивно-физкультурного подразделения ВСМПО, а бронза – плавильщикам.

Не успели утихнуть кубковые страсти, как уже началось волейбольное первенство ВСМПО. А это значит, что нас ждёт ещё большее количество увлекательнейших матчей и, возможно, новые сенсации.

В ПОБЕДНЫХ *конюшках*

22 февраля в ледовом манеже стадиона «Старт» прошёл очередной тур первенства Свердловской области по хоккею с шайбой среди мужских команд первой группы. «Титан» принимал спортсменов из Екатеринбурга – команду «Спартак-Ковец».

Для «Титана» этот матч оказался удачным. После трёх периодов тяжёлой и бескомпромиссной борьбы на табло значились цифры в пользу наших хоккеистов – 7:5. Ура! Победа за нами!

В хоккейном сезоне 2019-2020 «Титан» провёл 11 игр. В семи из них уступил, в четырёх победил. В турнирной таблице наша команда занимает пятое место из семи возможных. В лидерах областного первенства – команда «Спутник» из Нижнего Тагила. На второй позиции – «Энергия» из посёлка Рефтинского, на третьей – «Кедр» из Новоуральска.

Следующий тур игр в рамках первенства пройдёт 29 февраля. «Титан» скрестит клюшки на домашней арене с нижнетагильским «Спутником». Начало матча в 14.00.

• 17 февраля завершилось первенство Корпорации ВСМПО-АВИСМА по волейболу среди женских команд. Золото завоевали волейболистки из цеха № 2, серебро у команды научно-технического центра, бронза досталась сборной Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа.

ПРИГЛАШАЕМ *пообщаться*

29 февраля в спорткомплексе «Чайка» состоится открытое первенство Корпорации ВСМПО-АВИСМА по тяжёлой атлетике. Начало соревнований в **11.00**.

29 февраля в спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная» пройдёт первенство на призы Корпорации ВСМПО-АВИСМА по горнолыжному спорту среди детей. Начало соревнований в **15.00**.

22 февраля открылся, а 27 марта завершится корпоративный турнир по шахматам в клубе «Дебют». Кубок Корпорации ВСМПО-АВИСМА разыгрывается среди мальчиков и девочек 2007-2011 годов рождения. 29 февраля в рамках Кубка пройдут шахматные дуэли среди детей в возрасте до 13 лет. Начало соревнований в **13.00**.

Да 16 апреля в спорткомплексе «Чайка» будут идти матчи первенства ВСМПО по волейболу среди мужских команд.

Расписание ближайших игр:

27 февраля (четверг)
18.00: цех № 40 – цех № 5
19.00: цех № 2 – цех № 3

29 февраля (суббота)
11.00: цех № 37 – цех № 24
12.00: цех № 10 – сборная цехов № 12/65
13.00: цех № 38 – сборная цехов № 13/9
14.00: ВСАМК – цех № 35

3 марта (вторник)
18.00: цех № 22 – цех № 37
19.00: цех № 24 – цех № 16.



СТОП, КАДР!

А в воскресенье весна!



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4070 экз. Заказ № 4001
Подписано в печать:
по графику – 26 февраля, 17.00
фактически – 26 февраля, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Зам. главного редактора – выпускающий редактор
Ольга А. ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА, Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции