6+

№ 8 (5417)
20 ФЕВРАЛЯ
2020 ГОДА

ВСМПО АВИСМА

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

На предельных скоростях

Вы когда-нибудь видели, как соревнуются мотоциклисты-колясочники? Чего только эти смелые и отчаянные ребята не вытворяют на трассе в погоне за адреналином! Каждый экипаж состоит из двух человек: пилот рулит, а тот, кто в коляске – работает противовесом, во время поворотов и прыжков правильно распределяя нагрузку, противодействуя опрокидыванию. Технически это выполнять очень сложно, но как же это зрелищно!

«Разве гонки с колясками ещё живы?», – спросит читатель. Да! Представьте себе! В Верхней Салде люди старшего поколения хорошо помнят, как всем городом приходили поглазеть на ревущих стальных коней, пришпоренных смелыми ездоками, несущимися по сложной петляющей трассе с крутыми подъёмами и спусками. Как захватывало дух у мальчишек, которые мечтали облачиться в яркий комбинезон, надеть шлем и стать чемпионами.

Мечты сбываются! Сегодня пацанам из 90-х уже за тридцать. Парни обзавелись семьями, но увлечение мотокроссом по-прежнему занимает большую часть их жизни. Ежемесячно откладывая от зарплаты в заначку (да простят их жёны), каждый смог приобрести пусть и подержанный, но всё же настоящий кроссовый мотоцикл. Новая техника стоит заоблачных денег – не потянуть.

Плюс необходима ещё экипировка: мотоботы, которые спасут от переломов, наколенники, нагрудник. Обязательны перчатки и шлем. Для участия в соревнованиях необходимо предоставить справку о состоянии здоровья и страховку от несчастного случая. Стартовые взносы и лицензия – тоже затраты приличные.

В 2019-м салдинцы-мотогонщики приняли участие в 16-ти соревнованиях. Стали чемпионами Свердловской области и шестыми на чемпионате России. До прошлого года ездили только посмотреть. Сегодня же их победные кубки с трудом помещаются на большой полке, а Почётными грамотами увешаны все стены гаража, в котором и базируются увлечённые мотокроссом ребята.

– *Раньше это была секция ДОСААФ, теперь у нас просто клуб по интересам,* – рассказывает идейный руководитель клуба Павел Иванов, самый старший, 35-летний мотогонщик. – *В какой-то момент на город остался всего один экипаж колясочников.*

12

НОВОСТЬ дня!

Приходи на праздник

Корпорация ВСМПО-АВИСМА приглашает салдинцев

23 февраля в 12.00

в спортивно-оздоровительный комплекс «Мельничная»

на ПРАЗДНИК, посвящённый Дню защитника Отечества

В программе:

- силовое шоу;
- выступление ансамбля «ТРИО НЕО» (Екатеринбург);
- игровые точки «Круче всех»;
- игровая программа «Русские богатыри»;
- военизированные конкурсы;
- эстафета для детей «Крепкий орешек»;
- армейская лотерея

в 11.00
откроется прокат сноутюбингов

с 13.00
начнёт работать полевая кухня, автобус на Мельничную отправится от магазина «Уют» в 11.00

подробности об остановках и о самом празднике в «Новаторе после работы»

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ – С ЛЮБОГО МЕСЯЦА

НОВОСТИ

ЗАРПЛАТА ПОДРОСЛА

В Корпорации ВСМПО-АВИСМА с 1 февраля проиндексирована базовая заработная плата и тарифные ставки работников предприятия.

В соответствующем приказе генерального директора Михаила Воеводина сформулировано указание увеличить тарифную ставку первого разряда действующей Единой тарифной сетки на 2 процента.

Заработная плата проиндексирована всем работникам предприятия независимо от формы начисления зарплаты.

Доплаты и надбавки будут увеличены в процентном отношении к изменённым тарифам согласно Трудовому кодексу и корпоративным нормативным актам.

НА 3,9% БОЛЬШЕ

С 1 февраля 2020 года приказом по Корпорации ВСМПО-АВИСМА увеличен размер частичной компенсации за обеды и теперь составляет 76 рублей за смену.

Предыдущая сумма – 73 рубля – увеличена на индекс потребительских цен за прошлый календарный год, который составил по Российской Федерации 3%, по Пермскому краю – 3,1%, по Свердловской области – 3,9%.

Размер частичной компенсации расходов на питание работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА увеличен на максимальную сумму – на 3,9%.

В АКТИВЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ 40 МИЛЛИОНОВ

Приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина утверждены размеры вознаграждения за внедрённые рацпредложения во втором полугодии 2019 года.

За этот период работники Корпорации ВСМПО-АВИСМА подали 370 предложений. Из них 236 уже реализованы в производственных процессах. Экономический эффект от их внедрения составил 38 миллионов 996 тысяч рублей.

В каждый цех, где трудятся самые продуктивные рационализаторы, из фонда генерального директора направлена премиальная сумма, размер которой определялся по уровню содействия продвижению в производство рационализаторских предложений. Такое денежное поощрение получили 12 подразделений ВСМПО и семь подразделений АВИСМА.

Наибольшую сумму получит коллектив научно-технического центра ВСМПО как лидер по числу внедрённых рацпредложений. Второе место разделили управление (цех № 12) и цех по изготовлению средств механизации и нестандартного оборудования. Премиальный фонд получат и бронзовые призёры рационализаторского соревнования – контрольно-испытательный центр и цех № 5.

Поступившие в цех средства будут направлены на вознаграждение самым эффективным рационализаторам.

ИТОЖИМ ПРОЖИТОЕ

Не воруй, и не судим будешь

Если работа сотрудников управления экономической безопасности Корпорации ВСМПО-АВИСМА не видна, значит, они всё делают правильно. С шашкой наголо не вычислить коррупционера в числе менеджеров, не отыскать схороненный для кражи металл или фальсифицированные сертификаты качества, которыми прикрываются перекупщики некачественного титана.

О том, как технично сотрудники УЭБ раскрыли факт «откатов» на площадке АВИСМА, сколько миллионов рублей в металлическом эквиваленте обнаружили в подвале одного из цехов ВСМПО и сколько поддельных сертификатов качества с нашей маркой нашли на просторах страны, «Новатору» рассказал руководитель управления экономической безопасности Олег УГЛОВ, подведя итоги работы подведомственного ему подразделения в 2019 году.

– Через проверку службой экономической безопасности проходит всё: от документов людей, устраивающихся на работу, включая кадры «Альтернативы ЕК», до миллионных контрактов и договоров с контрагентами. Наша задача – предотвратить любой возможный экономический ущерб для Корпорации ВСМПО-АВИСМА, – отмечает Олег Борисович.

И надо сказать, что многие эту проверку не проходят. Из порядка 2 000 контрагентов, желающих поставить Корпорации свои материалы, инструменты, услуги, в 2019 году УЭБ «забраковала» более 250. Специалисту управления даётся не больше двух дней, чтобы «пробить» фирму или человека по всем фронтам, проверяя на подлинность кипы бумаг, сертификатов и документов. С них и начнём итожить прожитое.

СЕРТИФИКАТЫ ВСМПО ПРОТИВ ФОТОШОПА

– Генеральная прокуратура России в рамках комплексной проверки предприятий оборонно-промышленного комплекса только в 2019 году направила в адрес ВСМПО-АВИСМА небывалый объём запросов – около тысячи – на проверку подлинности копий сертификатов качества, паспортов и другой документации, предоставляемой разными поставщиками металла под якобы нашей товарной маркой, – рассказывает Олег Борисович. *– В 50% случаев копии сертификатов с логотипом ВСМПО оказывались фальсифицированными, попросту отфотошопленными. Это и понятно: лучше Корпорации ВСМПО-АВИСМА по имиджу, репутации и качеству титановой продукции на сегодня нет. Эти фирмы-перекупы, занимающиеся сбытом контрафактного титана неизвестного происхождения, добывают какие-то старые наши сертификаты (потому что нынешние сертификаты ВСМПО имеют несколько степеней защиты), подвергают их цифровой обработке, меняют данные: наименование продукции, по размерам, химии и весу металла, и предлагают заказчикам, которые ведутся на марку качества ВСМПО и низкую цену.*

ПРОВЕРЕНО ЧЕЛОВЕК ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА ВСМПО

2018
4 200

2019
7 000

Проверка была обоюдополезной. По факту незаконного использования нашего товарного знака УЭБ уже направило около 100 заявлений в полицию для привлечения этих горе-«титанщиков» к уголовной ответственности, а в адрес самих фирм – требования о возмещении экономического ущерба.

– По нашей информации 20 таких фирм уже «бегают» от правоохранительных органов и банкротятся. Данные мероприятия здорово помогают расчистить рынок от недобросовестных конкурентов в части использования предприятиями сертифицированного титана. Это была весомая часть нашей годовой нагрузки, – подытожил руководитель управления экономической безопасности Корпорации.

ЛЮБИШЬ ОТКАТЫ – КАТИСЬ

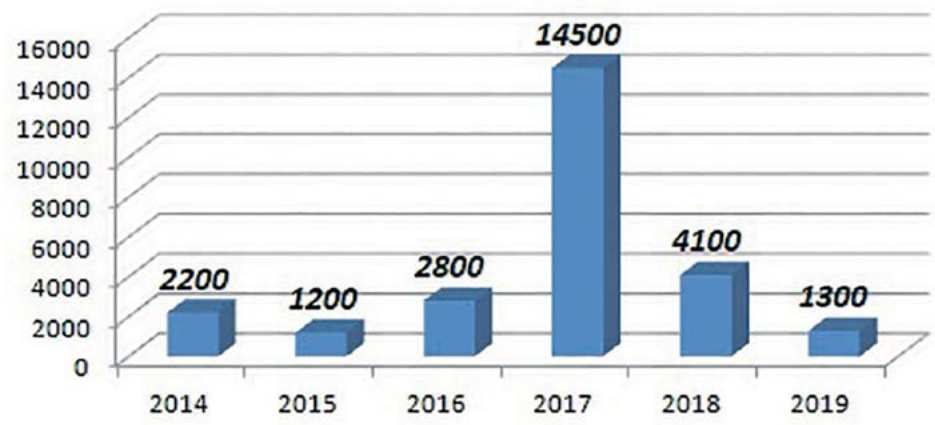
Когда работаешь в богатейшей Корпорации, есть соблазн и самому обогатиться за её счёт. Тем более, если через твои руки проходит закупка всего необходимого для производственного процесса. Одна из ключевых функций УЭБ – не допускать неоправданных сделок, контролировать соблюдение здоровой конкурентной среды среди контрагентов.

– Согласно внутреннему положению, сотрудник Корпорации даже представительские подарки стоимостью до трёх тысяч рублей не может получать без согласования с руководством, – объясняет Олег Углов.

«Герои» крупнейшего в 2019 году расследования УЭБ с подарками решили не заморачиваться. За заключение контрактов с конкретными фирмами они брали мзду прямыми переводами кругленьких сумм на свои счета.

– В начале года мы выявили на площадке АВИСМА преступную группу, которая за деньги создавала преимуществ для трёх определённых фирм по закупке оборудования. В неё вошли идейный вдохновитель – начальник службы снабжения, главный метролог и старший мастер цеха № 32, – разматывает клубок событий Олег Борисович. *– Были вскрыты факты с 2018 года. Совместно с управлением по экономической безопасности и противодействию коррупции Пермского края мы провели изобличающие мероприятия. За подозреваемыми было установлено наблюдение, аудиофиксация разговоров и прочее. Эти люди были задержаны в момент передачи взятки. Меченые деньги, ОМОН – всё это было. Все участники преступного сговора дали признательные показания.*

ПРЕДОТВРАЩЕНО ХИЩЕНИЕ МЕТАЛЛА
В КИЛОГРАММАХ



Так одним днём люди потеряли место работы и свою репутацию, в которой теперь будет метка «судим по статье 204 Уголовного кодекса РФ».

К сожалению, по этой статье лишение свободы не предусмотрено, но предусмотрены крупные, многомиллионные штрафы. УЭБ сообщило, что из шести открытых дел одно закончилось обвинительным приговором, остальные в процессе.

СОКРОВИЩНИЦА В ПОДВАЛЕ

На площадке ВСМПО таких громких происшествий с преступным умыслом зафиксировано не было. Хищение титана и титановых отходов с наличием строгого учёта и современными технологиями видеонаблюдения становится практически невозможным.

– *Основная работа проводилась с цехами по заявкам о «потерянном» прутке или слитке либо по фактам несвоевременного списания изношенной или отбракованной продукции,* – анализирует начальник управления экономической безопасности. – *Один из масштабных фактов по нарушению учёта был зафиксирован весной 2019 года в третьем отделе цеха № 1 ВСМПО на площадке Б. При обследовании одного из подвальных помещений сотрудники ОЭБ выявили склад неучтённых товарно-материальных ценностей в виде бронзовых и медных втулок, подшипников и многого другого. Ориентируясь на планоучётные цены, подсчитали, что залежи тянут на 49 миллионов рублей. А это всё – мотив к хищению! Сейчас там наведён порядок. Всё, что можно использовать в качестве запчастей, поставлено на учёт, а невостребованное обращено в лом и реализовано через цех № 41 ВСМПО.*

Бывало, что оперативные возможности службы безопасности призывали для поиска биллетов, прутков, которые из-за неправильной проводки «терялись» на пути в другие цехи, но неизменно находились и возвращались в цепочку производства.

А вот встанут ли на путь исправления воришки металла и солярки, которых изобличили в прошлом году на площадке АВИСМА – неизвестно. Сотрудники УЭБ березниковской площадки вычислили «бригаду», которая с помощью кран-борта подрядной фирмы пыталась вывезти с территории предприятия свыше 200 килограммов нихрома и нержавейки и сотни литров халявного корпоративного горючего.

– *Это случай буквально декабря 2019 года. Вместе с полицией на КПП задержали группу, которая по предварительному сговору «схоронила» металл в потайном месте автомобиля, плюс регулярно заправляла полный бак соляркой за счёт Корпорации. Я очень надеюсь, что это была последняя преступная группа, которая доставляла нам беспокойство на АВИСМА,* – говорит Олег Борисович. – *Всё-таки сейчас сотрудники не идут на преступление против Корпорации, потому что осознают, что с современными средствами видеофиксации (в цехах установлено более тысячи камер) легко изобличить любую кражу.*

ОДИН В ЦЕХЕ – НЕ ВОР

Наряду с крупными фактами, сотрудники УЭБ разгребают и всю «мелочёвку», связанную с порчей оборудования (случайное или умышленное), разбираются с конфликтными ситуациями на производстве, с кражами личных вещей, тех же обеденных карточек.

– *Компенсацию за питание начисляет Корпорация, так что кража происходит не только из кармана частного лица, но и из кармана Корпорации!* – объясняет Олег Борисович. – *Один из классических случаев расследовали в 2019 году. Владелица карты после покупок в «Гастрономе» села на лавочку у магазина разобраться с чеком. В это время двое мальчишек, живущих в общежитии по соседству, украли её обеденную карту. Передали маме, а та решила воспользоваться случаем. Она даже не сотрудница ВСМПО. Или, бывает, на время отпуска оставляют карточку в личном шкафчике, вводя таким образом коллег в искушение. Не менее 20 случаев в год фиксируем и вычисляем.*

В борьбе с криминалом на предприятии приносят свои плоды превентивные меры, которые управление экономической безопасности предпринимает совместно с начальниками цехов и дирекцией по персоналу. Если какая-то бригада начинает «шустрить», то людей, не доводя до греха, оперативно расформировывают по разным цехам и сменам. В УЭБ справедливо полагают: в преступном умысле – «один в поле не воин».

Ксения СОЛОВЬЁВА

ВИЗИТЫ

ДОГОВОР ВЫПОЛНЯЕТСЯ УСПЕШНО

Представитель Экспертного совета при Министерстве промышленности и науки Свердловской области прибыл на ВСМПО для наблюдения за ходом крупного корпоративного инвестиционного проекта «Модернизация прокатного комплекса», реализация которого происходит в соответствии со специальным инвестиционным контрактом, заключённым с Правительством Свердловской области.

Визит члена Экспертного совета Михаила Матвиенко в цехах предприятия сопровождали Дмитрий Санников, главный бухгалтер Корпорации ВСМПО-АВИСМА, Вениамин Видилин, начальник управления стратегического развития и инвестиционной деятельности, Елизавета Плаксина, главный прокатчик, подробно комментируя каждый этап модернизации листопрокатного комплекса и ответив на все вопросы эксперта.

Корпорация ВСМПО-АВИСМА для расширения прокатных мощностей вложила этот проект 1,2 миллиарда рублей. Со стороны Свердловской области предприятию предоставлено право исчислять суммы налога на прибыль, полученную от реализации продукции цеха 16, по пониженной налоговой ставке, – что позволяет Корпорации увеличить объём инвестиций в собственное производство, а также направить дополнительные средства на реализацию социальных программ в Верхней Салде.

Михаил Матвиенко подытожил визит так: «Мы как члены Экспертного совета мониторим выполнение договора, который заключили Министерство промышленности и науки Свердловской области и Корпорация ВСМПО-АВИСМА. Договор выполняется успешно. Оборудование закуплено, смонтировано, работает, коллектив предприятия совершенствует процессы, культура производства на приличном уровне. Это отразим в отчёте, который будет направлен министру промышленности».

ТЕМА ИЗ РАБОЧЕЙ КУРИЛКИ

Время для повремёнки?

«Сделка со сделкой» – так называлась публикация в «Новаторе» от 16 января, которая открыла дискуссию о том, какая форма оплаты труда наиболее эффективная для развития предприятия и более объективная в оценке труда сотрудников ВСМПО. Сегодня свою точку зрения высказывают руководители различных уровней предприятия, в том числе и те, кто в разные годы возглавлял заводские подразделения.

ПРИЕМЛЕМО ТО, ЧТО РЕШИТ ЗАДАЧУ

Ирина ХАСАНГАТИНА, начальник управления экономики труда:

– В Корпорации применяются две формы оплаты труда. Повременная и сдельная. Внутри этих форм есть своя градация. Повременно-премиальная, при которой зарплата состоит из тарифной части, доплат, надбавок, премий, при этом величина тарифной части и всех к ней начислений зависит от фактически отработанного времени. Правила определения размера и начисления доплат, надбавок и премий регламентируются нормативными актами и условно делятся на несколько вариантов.

«Стандартная». Размер зарплаты зависит от разряда, тарифной ставки, установленной по ЕТС, размера доплат, надбавок, премий.

«Сквозные профессии». Для работников определённой профессии устанавливаются единые правила расчёта всех структурных составляющих заработной платы, независимо от того, в каком структурном подразделении человек работает.

«Базовая зарплата». Система оплаты труда основывается на установлении работнику определённого уровня базовой заработной платы.

При сдельно-премиальной системе величина тарифной части и сдельной зависит от количества изготовленной работником годной продукции, качественно оказанных услуг или выполнения норм труда.

У основных производственных рабочих используется преимущественно сдельная форма оплаты труда, так как Единая тарифная сетка отражает равенство в квалификации, но не позволяет в полной мере учесть различия в объёмах выполняемых работ.

Сдельная заработная плата хорошо зарекомендовала себя на тех участках, где важно мотивировать работника на повышение результативности, а также там, где есть возможность вести количественный учёт выполненной работы и имеются технические нормы труда.

Повременная система оплаты труда, основанная на оплате за выполнение сменного задания, требует от производства чёткой организации и планирования, когда отсутствуют поломки оборудования, сбои в поставке сырья, а также высокой сознательности работников, которые это задание выполняют.

Необходимость перехода к повременно-премиальной системе может возникнуть на рабочих местах основных производственных рабочих, где целесообразнее применить повременную форму оплаты труда с целью улучшения качества выпускаемой продукции. Например, как у операторов станков с программным управлением в цехе № 54. Рабочим установлено сменное нормированное задание с учётом особенностей технологии.

Кроме того, на ВСМПО ведётся системная работа по пересмотру и аттестации действующих норм труда, в результате чего может снизиться размер сдельного приработка. Чтобы не допустить необоснованного снижения заработной платы, целесообразно перевести работников на оплату за выполнение сменного задания по установленным нормам.

Подводя итог, скажу: нет плохой или хорошей системы оплаты, а есть задачи, которые необходимо решить с их помощью.

ОТ СДЕЛКИ НЕ УЙТИ

Николай ПРЯНИЧНИКОВ, бывший начальник цеха № 5 ВСМПО с 1987 по 2010 год:

– У нас в цехе все основные профессии были на сделке, кроме обслуживающего персонала – слесарей, электриков и других.

Считаю, что сделка – наиболее эффективная система оплаты труда. Это стимулирование трудоотдачи работника. Ну, и конечно, чтобы человек высокой квалификации имел возможность больше заработать. Ведь от уровня квалификации зависит уровень зарплаты.

Сделка – это стимул для станочника. При повремёнке работает психология: где-то отдохну почаще, где-то подольше в курилке посижу. Сдельщик это время проведёт у станка. Считаю, что нельзя отказываться от сделки.

МЕСЯЦ ЗА ДЕНЬ?

Татьяна РАЩЕКТАЕВА, начальник отдела труда ВСМПО с 2001 по 2009 год:

– Сдельную оплату труда ввели в 30-е годы прошлого века, когда нужно было развивать советскую промышленность. Во времена развитого социализма труд всё больше нормировался. Две трети трудовых норм стали технически обоснованными и менялись тогда, когда менялся сам процесс производства.

Если операции пронормированы, а большую часть производственного цикла составляет машинное время, сделать больше продукции можно либо пропуская какие-то операции, либо выполняя их быстрее, что неизбежно идёт в ущерб качеству. Если не нарушать, при всём желании быстрее задание не выполнить.

Сдельная форма оплаты труда применима для производства, когда результат можно измерить единичной мерой. На одну произведённую единицу – норма выработки, и зарплата начисляется за количество произведённой продукции. Сдельная оплата оправдана, когда объём напрямую зависит от навыков рабочего.

На таких крупных предприятиях, как наше, со сложной технологией, длительными технологическими циклами, большим удельным весом машинного времени, как правило, применяется оплата за выполнение сменного задания. Я в своё время побывала на двух металлургических предприятиях нашего профиля в Германии. Там сделки нет, оплачивается выполнение сменного задания с учётом качества продукции.

Скажу и в поддержку сделки на ВСМПО. Я уволилась 9 лет назад. Не знаю, есть ли сейчас периоды неритмичной работы: в первую часть месяца работы мало, а во второй половине надо выполнить всё месячное задание. В наше время в таких случаях сделка выручала.

ДОТРАВИТЬ СОТКУ

Олег КАЛЕНТЬЕВ, начальник цеха № 16 ВСМПО:

– Главное преимущество повременной оплаты труда – это качество. Но только в том случае, если нормы-задания рабочих будут скрупулёзно высчитаны, с учётом самых разных факторов: опыта работника, автоматизации его рабочего места и прочего. Он знает, что должен сделать, к примеру, 10 листов определённого качества. Его квалификация позволяет добиться такого результата, он работает и получает за это фиксированную плату. Больше делать ему нет смысла, меньше – нет резона: потеряет в зарплате.

При сделке главная цель – количество, а не качество. Желая больше заработать, стараются обработать больший объём металла. Некоторые могут на шлифовке, например, пропустить один проход, при травлении «пожертвовать» сотками миллиметров. И всё это в дальнейшем сказывается на качестве.

Но оптимальные нормы для каждого рассчитать крайне сложно. К примеру, человек, обладающий хорошим опытом, выполняет определённые действия быстрее новичка. Он тратит меньше времени на межоперационные простои, на вспомогательные операции и за счёт этого может выполнить больший объём работы.

Если же нормы будут оптимальными, то есть в них будет учтено всё, рабочий сосредоточится на качестве, не гонясь за количеством.

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА – ПРОШЛЫЙ ВЕК

Александр ЛЕВИН, директор по повышению операционной эффективности:

– По большому счёту, сдельная форма оплаты труда вредна как для работника, так и для работодателя.

На разрешение большей части проблем, с которыми рабочий сталкивается на производстве, она повлиять не может. А проблем этих – целая цепочка. Например, нет инструмента: кто-то вовремя не определил потребность, кто-то не заказал, кто-то не привёз, кто-то привёз, да не то, кто-то не выдал и т.д. При таком количестве «не» кто страдает больше всего? Сдельщик! Что сделает тот, кто получает по сдельной форме? Обратится к руководителю и подождёт решения проблемы? Вряд ли... Сделка – его хлеб, и от выработки зависит зарплата, а значит, благополучие его семьи. Практика говорит, что он начнёт обрабатывать продукцию, для которой есть инструмент, вопреки тому, что эта продукция в данный момент предприятию не нужна. Во главу угла ставится выработка. При этом вопросы качества не на втором и даже не на третьем месте. «Не страшно, потом доработают!» – уверен сдельщик, обрекая предприятие на лишние расходы по доработке.

Кроме того, если случился простой, то сдельщик старается его наверстать. Как правило, это происходит путём нарушения режимов обработки или пропуска операций, проконтролировать выполнение которых у мастера не всегда есть возможность.

Ещё одним негативным фактором сделки является индивидуализм. Сдельщик думает о том, что создаёт нормочасы. Это становится предметом внимания не только рабочих, но и руководителей, которые думают «Как дать людям заработать?». Мастер ищет работу для рабочих, не думая об эффективности.

В результате то, что не отнормировано – не выполняется. То, что нельзя проверить, но имеет норму – не делается, например, ежесменное техобслуживание оборудования.

А каждый рабочий на сделке подвергается искушению посчитать, как там дела у соседа, не больше ли, часом, получается у него выработка. Возникает нездоровое соперничество ...

Такой подход разъединяет людей, даёт почву для претензий и конфликтов, а возможности формироваться командам не даёт, в том числе и потому, что никому не интересно делиться секретами высокой выработки. Ведь актуальной становится одна тема: «меня не загрузили, не дали работы, не дали инструмент, привезли заготовку кривого качества».

Существует иллюзия, что проблемы при сделке решаются на уровне рабочих, а при повремёнке – на уровне менеджмента. На самом же деле, при сдельной оплате труда проблемы не решаются вообще, устраняются лишь их последствия. Например, при отсутствии нужного инструмента оператор может скорректировать программу станка с ЧПУ – при сделке это возможно. А вот при повременной системе оплаты труда рабочий не будет этого делать – ему невыгодно. И это хорошо. А предприятие таким образом узнает о наличии проблемы и будет вынуждено решить её. И это – тоже очень хорошо. Таким образом, повремёнка – это бесценный источник информации о проблемах, а значит, двигатель в поиске решений.

Многим кажется, что сделка даёт возможность заработать большие деньги. Но давайте посмотрим суровой реальности в лицо. Представим, что вы поднатужились и сделали 150% от плана. Какова будет реакция менеджмента? Первое: вы что-то нарушаете, добиваясь таких результатов. Найдут то, что нарушили – оштрафуют. А не найдут, то сделают ваши 150% нормой для всех. Никто никогда не будет платить больше, чем принято на рынке труда на данной территории в данной отрасли

Давайте разберём основные опасения противников ликвидации сдельной системы оплаты труда.

Упадёт выработка. Как же быть с тем фактом, что большая часть предприятий по всему миру без сделки демонстрирует гораздо большую производительность труда, чем у нас? Задача руководства – создавать нормальные условия труда, добиваться прогресса производства, следить за соблюдением стандартов. При сдельной системе менеджмент с себя такую ответственность снимает. Из-за этого проблемы годами не решаются, а рост производительности возможен только за счёт уловок или ущерба качеству продукции и надёжности оборудования.

Люди не будут работать. Сам факт такого заявления демонстрирует глубокую степень недоверия и неуважения к работникам со стороны руководства.

При сделке даже в пределах одного участка кто-то получает меньше, кто-то – больше. При этом нам кажется, что это справедливо: много работаешь – много зарабатываешь, бездельничаешь – получаешь мало. Но реалии таковы, что при сделке получают меньше всех самые ответственные сотрудники, содержащие оборудование в хорошем состоянии и заботящиеся о качестве продукта

На ВСМПО 78% работников – повременщики. И из них никто не саботирует рабочий процесс и не мечтает о сдельщине, понимая все её риски. Ещё надо сказать, что наши люди, как правило, очень дорожат отношениями, которые сложились в их коллективах.

Пропадёт рычаг воздействия на рабочих. «Повремёнка» – это не чистый оклад. Это оклад плюс премия, которая зависит от показателей эффективности. При этом рост премии не ограничен. Основная задача «повременщика» – работать по стандартам. Речь идёт не о ГОСТах, а о внутренних регламентах. Например, о стандарте установки штамповки на станок или о стандарте сборки комплекта. Именно следование стандарту становится основным рычагом воздействия. Если нужно, чтобы человек выполнял работу качественно и быстро – создай стандарт этой работы, научи выполнять и контролируй.

Упадёт зарплата. Целью перехода на повременную систему не является экономия фонда оплаты труда. Основная задача – повысить качество, увеличить надёжность оборудования, повысить эффективность производства.

Возрастёт нагрузка. Объём определяет мастер и стандарт, соблюдение которого обеспечит работу оборудования без аварий, так как его перестанут нещадно эксплуатировать и не нужно будет переделывать продукцию, которая получила дефект при поломке станка. Да, при аварийной работе растёт нагрузка на рабочих, но при сделке мы этому рады, потому что увеличивается трудоёмкость, а повремёнка, напротив, это исключает.

Нельзя больше заработать. Как правило, премия привязывается к двум переменным показателям: к качеству продукции и к производительности. Чем выше качество продукции, тем выше премия. Второй фактор – производительность труда. В новой системе вы можете заработать больше, увеличивая эффективность своей работы. И сделать это по-честному, не за счёт уловок, не за счёт ускоренного износа оборудования, не за счёт пропущенных операций и/или нарушений технологии. А за счёт будничной работы по стандарту, созданному в интересах нашего предприятия, а значит, и в наших с вами личных интересах.

Точку в дискуссии между сторонниками сдельной оплаты труда и её противниками поставил генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Воеводин. Вчера Михаил Викторович дал интервью газете «Новатор», во время которого он ответил на вопрос о том, что полезнее для Корпорации и её работников – сделка или повремёнка. Читайте в следующем номере его аргументированный ответ по этой теме и другим самым актуальным проблемам и событиям в Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

ОТКАЗАТЬСЯ ОТ СДЕЛКИ ПОКА НЕ ГОТОВЫ

Константин НОСКОВ, начальник цеха № 31:

– Всё зависит от ситуации. Если есть бизнес-план и цех обеспечен под него оборудованием и рабочим персоналом, тогда повремёнка будет иметь эффект. Это будет ритмичная работа и понимание того, что мы сделаем сегодня, а что – завтра. Также это определённая стабильность по оплате труда с точки зрения работодателя, когда он знает, что ремонты не будут значительно влиять на процесс, и не надо будет дополнительно вызывать персонал.

А сдельная оплата труда полезна в том случае, если не укомплектован штат, если по расчёту на бизнес-план не хватает оборудования. То есть когда предприятие вынуждено мотивировать людей на дополнительные работы, на увеличение производительности.

Очевидно, что рабочему будет лучше на сделке. Он и сделает больше, и получит больше, но, опять же, работая во вредных условиях труда, примет большее влияние негативных факторов.

Если на сделке вылетает оборудование, нельзя говорить, что рабочий ничего не получит. По Трудовому кодексу за простой по вине работодателя рабочему платят 2/3 от его среднего заработка.

Исходя из текущей ситуации в цехе № 31, выгодна именно сдельная оплата труда.

Мы обсуждали и повременную, и пришли к выводу, что пока от сделки не готовы уйти. Штат не доукомплектован. К тому же, при сделке эффективность использования одного и того же оборудования выше. Но при повремёнке работодатель в большей степени уверен, что оборудование работает в том режиме, в котором должно работать, ведь рабочий не мотивирован на ускорение процесса, и чтобы получить больше, он может пренебречь какими-то тонкостями в части эксплуатации оборудования, меньше времени уделить техническому обслуживанию.

Мы, конечно, уверены, что и на сделке наши люди выполняют задание качественно и оборудование так же хорошо обслуживают, потому что по-другому работать не умеют, но вероятность нарушения технических регламентов всё же присутствует. И тут уже руководство должно продумать, как избежать этих рисков.

ОТСЛУЖИЛ, КАК НАДО

Дожить бы до обеда

Подъём по будильнику, который уже трижды за утро напомнил о себе. Лёгкая зарядка, водные процедуры и вкусный завтрак с кофе, выбранная одежда и поход на работу неспешным шагом. Утро среднестатистического молодого человека. Таким было оно и у Егора Устюжанина, специалиста службы охраны труда ВСМПО. Было до получения повестки из военного комиссариата.

И теперь день начинался не с будильника и чашечки кофе, а с команды «Дивизион, подъём!». За 30 секунд Егор и его сослуживцы успевали одеться и вытянуться по стойке «Смирно!» в узком коридоре казармы. Недосмотренные сны Егора мгновенно растворялись, а ноги уже были готовы к многокилометровой пробежке.

– Служба позволила мне почувствовать мышцы, о существовании которых я раньше и не догадывался! Армия открыла все мои ресурсы и показала, на что я способен!

Исполнить долг перед Отечеством его призвали сразу после окончания университета. Его и ещё двух салдинцев определили на службу недалеко от дома – в Свободном.

– Несколько дней нам дали на адаптацию к режиму дня и окружающей обстановке. Сначала было очень забавно смотреть, как четыре дивизиона выстраивались возле входа в столовую, и дежурный пропускал всех по очереди. «Старички» пытались показать своё превосходство, выкрикивая в наш адрес: «Салаги, держитесь! Мы покажем, что такое армия!». Мы не реагировали и, как показала практика, правильно делали. Никаких «страшилок» не было и после курса молодого бойца нас старослужащие спокойно и дружественно приняли,– вспоминает Егор. – *А вообще армия учит согласованности действий. Поначалу я постоянно получал по голове: солдат с верхнего яруса кровати приземлялся на меня, и это раздражало. Со временем мы отработали команду так, что уже не мешали друг другу.*

Меню было расписано на всю неделю, и я всегда знал, чем сегодня накормят. Например, по средам на завтрак были пельмени, а в субботу сосиска с гречей. И это были самые любимые завтраки! В остальные дни давали перловку и другие разные каши

Кроме этих уроков, рядовой Устюжанин быстро усвоил науку о том, что армия – это быть всегда и ко всему готовым. Именно утренняя встряска – сразу с кровати бегом (ни тебе зубы почистить, ни душ принять, ни по другим надобностям...) – была хорошей тренировкой молодым организмам.

– Уже после пробежки и зарядки мы шли в казарму и готовились на утреннее построение. На всё 10 минут: заправить кровать, сдать её на осмотр дежурному по роте, умыться, одеться и к семи часам быть готовым к утренней поверке. Если дежурный по роте видел непробритый подбородок или несвежий кантик на шее, то у тебя было 30 секунд на исправление ситуации.

После утреннего осмотра дивизион шёл на завтрак. А чтобы не обострялись хронические болезни или не было осложнений с желудком, армейская еда была максимально здоровой, полезной, но пресной.

– Меню было расписано на всю неделю, и я всегда знал, чем сегодня накормят. Например, по средам на завтрак были пельмени, а в субботу сосиска с гречей. И это были самые любимые завтраки! В остальные дни давали перловку и другие каши.

Но съедалось всё! Мы настолько сильно выматывались физически, что никто не ковырялся в тарелках!

Благодаря сбалансированному армейскому питанию Егор за время службы избавился от аллергии и капитально подтянулся физически.

Приятными были и посылочки с конфетами и печеньем из дома и покупки в местном приезжем магазинчике.

– Прикольно было разломать обычное печенье и залить его сгущёнкой. Это называлось дембельская каша, и это был самый вкусный десерт!

Курильщики выменивали конфеты на сигарету. Одна штука могла стоить десять конфет, а в период острой нужды её цена резко возрастала. При мне парень отдал за возможность покурить пять тысяч рублей сослуживцу!

Каждый день отделениям раздавали задания. Самыми привилегированными считались работы подальше от казармы: что-то убирать, чистить, перетащить и тому подобное.

– Я служил в группе охраны и разведки. Раз в месяц-два мы выезжали на боевое дежурство в лес. Три-четыре дня жили в реальных военных условиях. Вначале обследовали обстановку, рыли окопы, маскировали дислокацию и встречали наших. Когда я первый раз увидел этот строй из машин и солдат, то был просто поражён мощью российской армии! В тот момент я испытывал чувство гордости за страну и свою причастность к службе, – говорит Егор.

Но именно такие дни были самыми тяжёлыми. Особенно зимой. Солдаты ходили в патруль каждые два часа и днём и ночью. А патруль – это всегда мёрзнущие ноги...

– Однажды мы с напарником накосячили! Была сильная метель. Замёрзли! Да ещё сутки перед этим не спали. При очередном патруле по лесу мы заметили навес, спасающий от ветра. Решили заглянуть под него, чтобы отряхнуться. Да и прилегли! Уснули в карауле! Благо, нас нашли парни из другого патруля и растолкали. Как позже выяснилось, мы заснули всего на пять минут. Но за эти триста секунд получили большую взбучку!

По субботам Егор становился участником ПХД – парко-хозяйственного дня – самого ненавистного дня для любого солдата. Это была генеральная уборка казармы, когда пена стояла до потолка, а к обеду блестел даже самый потаённый уголок военной части.

– В воскресенье был физкультурный день, а это ещё хуже ПХД! Воскресное утро начиналось с мысли: «Только бы дожить до обеда!». С 9 до 12 дня мы отжимались, приседали, прыгали, бегали и многое другое. Если кто-то говорил, что не может, ему «давали сил», заставив надеть бронежилет весом около 15 килограммов, и продолжить занятия.

В свободную минутку он доставал календарик и протыкал иголкой прожитый день. Чем ближе становился дембель, тем больше просвечивал календарь.

Иногда перед сном солдатам позволяли смотреть телевизор, и парни с удовольствием включали музыкальный канал. В выходные было время позвонить домой и узнать, как дела у близких.

– Сотовая связь плохо ловила, и мы умудрялись из телефонных наушников сделать антенну. Кстати, некоторым с помощью таких антенн удавалось посмотреть целый фильм на смартфоне.

Казалось бы, самая приятная команда «Отбой!» могла подарить долгожданный сон уставшему солдату, но не тут то было...

– Начиналась игра в «Три скрипа». Мы спали на панцирных кроватях со старыми скрипучими сетками, и не дай бог, если кто-то повернётся... Дежурный поднимал весь дивизион, мы становились по той форме, которую он назовёт, а потом снова ложились. И так могло продолжаться до двух часов ночи.

А если дневальный подавал команду «Пожар!», то все понимали, что сегодня поспать не получится! Это означает чрезвычайную ситуацию, когда надо спасать всё имущество дивизиона. Кровати, тумбочки, столы, оружие, боеприпасы, всё вытаскивалось на плац и... заносилось обратно. Однажды в такую ночь мы поспали всего 15 минут, и начался новый, очень тяжёлый день, – с улыбкой рассказывает Егор Устюжанин.

Воскресное утро начиналось с мысли: «Только бы дожить до обеда!». С 9 до 12 дня мы отжимались, приседали, прыгали, бегали и многое другое. Если кто-то говорил, что не может, ему «давали сил», заставив надеть бронежилет весом около 15 килограммов, и продолжить занятия

Спустя семь месяцев Егор сдал экзамен на водителя-механика и был переведён в другой дивизион. Начались более спокойные дни. Большую часть времени он проводил за рулём.

Но как бы ни были тяжелы армейские будни бойца Устюжанина, сегодня он вспоминает службу с благодарностью.

– Армия – это воспитание силы духа, выносливости и готовности в любое время суток выполнить приказ Отечества, – уверен теперь уже гражданский человек Егор Устюжанин.

Юлия ВЕРШИНИНА

23 февраля

Переоценить ценности

Кирилл Алёшин всегда стремился к самостоятельности. Рано вылетел из родного гнезда: после 9-ти классов поступил в Нижнетагильский строительный колледж. Парадоксально, но если в школе учился с ленцой, то в техникуме лекций не пропускал. В общежитии приучил себя к дисциплине и аккуратности. Одним словом, взялся за ум и как результат получил хороший диплом и перспективы приличной работы. Но закончилась учёба, и закончилась отсрочка от армии. «Всего на год, ненадолго», – успокаивал себя свободолюбивый призывник. Кирилл попал в Росгвардию – во внутренние войска.

– Поначалу было так тяжко, что за пару месяцев я похудел на 20 килограммов. До армии весил 90...

Утром бег пять километров, после обеда подтягивание, отжимание, упражнения на пресс. Официальный подъём в шесть утра, но просыпались мальчишки на полчаса раньше, чтобы успеть и кровать заправить, и одеться, и умыться. Зарядка, завтрак. Строевой шаг, тренировки обращения с оружием. А ещё наряды по кухне, по плацу, разгрузка фур с продуктами, рытьё окопов... Всё – срочники!

– Такое не забывается никогда... Плюсы – обрёл спортивную форму тела, научился стрелять, подтягиваться, чего до армии не умел. Но самое главное, научился ценить родных. После армии отчима стал называть отцом. С четырёх лет обращался к нему только по имени, а из армии пришёл, и что-то перевернулось в сознании.

Армия меняет. Дружбу учишься ценить. Из сослуживцев общаюсь с Данилом. До службы он был очень вспыльчивым, а в армии стал спокойным, жаль, что живёт далековато, в Каменске-Уральском, тоже работает на заводе, но графики наши не совпадают, редко видимся...

Самое главное, научился ценить родных. После армии отчима стал называть отцом. С четырёх лет обращался к нему только по имени, а из армии пришёл, и что-то перевернулось в сознании

Все парни нашего призыва были из Свердловской области. Позже осетины прибыли. С ними очень сложно – другая национальность, другой менталитет, другие взгляды на жизнь, своё воспитание. Они никогда не станут мыть пол, списывают на то, что религия не разрешает...

За забором части протекала обычная жизнь, а солдату даже позвонить нельзя, телефоны в армии запрещены. Но кто не рискует, тот... с домашними не общается.

Кирилл прятал свой мобильник в вентиляционной трубе столовой. Радовался, что на территории части был магазин, где покупали булочки и шоколадки, а ещё «Дошираком» себя баловали. Однообразная армейская еда (постоянно тушёная капуста и резиновое мясо) – это Кирилл отнёс к минусам службы. Перечисляя плюсы, уточнил, что получал военное пособие 1 200 рублей в месяц. Потом Кириллу за отличную службу дали звание ефрейтора и должность старшего пулемётчика, и зарплата срочника стала побольше – 1 600.

– В армии много традиций, например, осталось 100 дней до приказа – бреешься налысо или не ешь масло в столовой... Я – не соблюдал. Зато посчастливилось два раза свой день рождения отметить. Меня в Егоршино привезли 2 июля, а 4-го был день рождения. Год прошёл, демобилизовался 11 июля, а 4-го, так сказать, в честь праздничка, дали возможность лечь спать на час раньше обычного. Между прочим, ценный подарок для солдата! Так выматываешься, что готов был спать стоя. Поэтому в армии все мечтают поболеть, чтобы отоспаться в лазарете.

Из добрых воспоминаний – встреча Нового года. Мальчишкам разрешили самим накрыть стол. Ротой (30 человек) они скинулись на продукты, организовали застолье. Оливье, жареная курица, даже купили детское шампанское. Но не смогли всё съесть, и остатки командир заставил выкинуть.

После боя курантов дали час позвонить родителям, и в 01.00 протрубили отбой. А Кирилл напросился в наряд по столовой, получив возможность всю новогоднюю ночь разговаривать по WhatsApp.

– Когда вернулся в Салду, мама с девушкой наперегонки бежали, чтобы обнять.

Тем, кто служит, хочу сказать: «Держитесь, парни, ведь дома вас очень ждут и любят!».

Прошло полгода. Кроме воспоминаний о службе, Кирилл хранит широкий армейский ремень, на котором с внутренней стороны отмечал полосками каждый прожитый на службе месяц

Прошло полгода. Кроме воспоминаний о службе, Кирилл хранит широкий армейский ремень, на котором с внутренней стороны отмечал полосками каждый прожитый на службе месяц.

После демобилизации сразу начал искать работу. По специальности: инженер-технолог по промышленному и гражданскому строительству – не вышло, тогда обратился в отдел кадров ВСМПО.

Сегодня Кирилл работает прокатчиком горячего металла в цехе № 16. В его ближайших планах – получить высшее образование. Успехов тебе, Кирилл! С наступающим праздником!

Наталия КОЛЕСНИЧЕНКО

ОФИЦИАЛЬНО

ИЗВЕЩЕНИЕ

Общество с ограниченной ответственностью «Телеграф» извещает о расценках по изготовлению и размещению агитационных материалов для проведения предвыборной агитации зарегистрированным кандидатам, участвующим в дополнительных выборах депутата Думы Верхнесалдинского городского округа седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 9, назначенных на 12 апреля 2020 года.

Газета «Новатор»:

Газетная полоса (980 см^2) – 50 000 рублей, НДС не облагается;

1/2 газетной полосы – 40 000 рублей, НДС не облагается;

Газета «Новатор после работы»:

Газетная полоса (420 см^2) – 40 000 рублей, НДС не облагается;

ИЗВЕЩЕНИЕ

Публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – отдел полиграфических и рекламных проектов (типография) извещает о расценках по изготовлению и размещению агитационных материалов для проведения предвыборной агитации зарегистрированным кандидатам, участвующим в дополнительных выборах депутата Думы Верхнесалдинского городского округа седьмого созыва по одномандатному избирательному округу № 9, назначенных на 12 апреля 2020 года.

Формат А4, 100 гр/м^2, полноцвет, без оборота. Стоимость листовки 6 рублей, в том числе НДС 20%.

Формат А3, 100 гр/м^2, полноцвет, без оборота. Стоимость листовки 9 рублей, в том числе НДС 20%.

Формат А4, 100 гр/м^2, полноцвет, с оборотом. Стоимость листовки 11 рублей, в том числе НДС 20%.

12 апреля

состоятся выборы по округу № 9 в границах избирательного участка № 293, куда входят адреса:

Карла Маркса 15-23 (нечётные), 29, 31, 37, 39, 41, 43, 45, 49, 49А, 51; Ленина 3, 5, 7

Помещение для голосования будет оборудовано в школе № 14 (Энгельса, 40)

ЕВГЕНИЮ РОДЫГИНУ – 95!

Слева кудри токаря, справа – кузнеца

Нескольким поколениям россиян хорошо знакомы эти слова из знаменитой «Уральской рябинушки», автору музыки которой – Евгению Родыгину 16 февраля исполнилось 95 лет.

Евгений Павлович живёт и здравствует в Екатеринбурге. А родился он в городе Чусовом Пермской области. Но большая часть жизни композитора связана со Свердловской областью, в которой 2020 год объявлен годом Евгения Родыгина.

По случаю юбилея Евгения Павловича во многих городах нашего региона проходят концерты и фестивали, открываются выставки и музыкальные лектории. Для салдинцев имя Родыгина особенно дорого потому, что именно на салдинской земле прошло его творческое становление.

В 1937 году семья Родыгиных из Пермского края переехала в Нижнюю Салду. К тому времени Евгений уже играл на баяне, который купили, продав семейную кормилицу – корову. С этого невероятно дорогого по тем временам музыкального инструмента всё и началось! Началось с того, что Женя играл на свадьбах и танцах.

Будущее композитора определил известный дирижёр Анатолий Чмырёв, когда услышал, как Родыгин пел, аккомпанируя самому себе, «Марш энтузиастов»: «Такого голосистого парня и мастера игры на инструменте ещё поискать надо!».

Перед самой войной Родыгин встал под знамёна 158-й мотострелковой дивизии, базировавшейся в Калинине. Евгений Павлович прошагал военными дорогами всю Великую Отечественную. За годы военного лихолетья написал несколько мелодий, принесших ему известность и признание народа: «Четыре Ивана», «Лён мой», «Брату».

И после Великой Победы творческий багаж Родыгина становился всё объёмнее. «За высоким палисадом земляника расцвела», «Куда бежишь, тропиночка милая», «Белым снегом». Особо полюбились людям «Едут новосёлы» и, конечно, «Уральская рябинушка», ставшая визитной карточкой Свердловской области.

Хотя именно Евгению Родыгину принадлежит и знаменитый «Свердловский вальс». Помните? «Пускай над перекрёстками не гаснут огоньки. Нам улицы свердловские знакомы и близки...».

– С Родыгиным я познакомилась в 2005 году, когда наш ансамбль «Малахитовая шкатулка» давал два концерта в честь 80-летия композитора в Верхней Салде и Нижней Салде. Евгений Павлович солировал на них. Тогда он пригласил нас поучаствовать в большом концерте в Екатеринбурге вместе с известными коллективами Свердловской области. Позже наша солистка Алёна Карпенко удостоилась чести выступать вместе с Родыгиным в Москве в Храме Христа Спасителя, где уральских артистов приняли бурными овациями! А вообще Родыгин удивительно добрый, талантливый и очень простой человек! – вспоминает Нина Семёнова.

– Я очень горжусь тем, что на моей малой родине, в Нижней Салде, провёл лучшие годы юности Евгений Павлович Родыгин. Этот факт всегда придавал мне вдохновения, – поделился с корреспондентами «Новатора» Владимир Постыляков, руководитель нижнесалдинского хора «Сударушка», коллектив которого украсил творческую встречу поклонников творчества Родыгина, которая прошла в администрации Верхнесалдинского городского округа.

После открытия выставки, экспонатами которой стали фотографии и документы о творческой деятельности уральского композитора, состоялся концерт из песен Евгения Родыгина. А самым ярким номером концерта стала «Уральская рябинушка» в исполнении всего зрительного зала и тех, кто был на сцене.

Елена ШАШКОВА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Капитал на первого, второго и третьего

В 2020 году, в соответствии с предложениями Президента В. Путина, федеральный материнский капитал при рождении второго ребёнка планируется повысить на 150 тысяч рублей, то есть до 616 617 рублей. При этом по новому закону скорректируют и схему предоставления материнского капитала: семья будет иметь право на получение сертификата на 466 617 рублей уже при рождении первого ребёнка, а когда на свет появится второй малыш, то к размеру предоставленного ранее МК добавится ещё 150 тысяч рублей.

Помимо единого государственного поощрения семей, почти во всех областях, округах и краях РФ работают программы регионального материнского капитала. В Свердловской области закон об областном материнском (семейном) капитале был принят ещё в октябре 2011 года и несколько раз изменялся. В настоящее время сертификат выдаётся женщинам, гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Свердловской области, родившим третьего ребёнка или последующих детей (если за третьего ребёнка они сертификат не получали). Данная мера, как и федеральный маткапитал, выплачивается единожды.

С момента действия закона, с 1 января 2012 года по декабрь 2019-го в Верхнесалдинском районе было выдано 960 сертификатов областного материнского капитала. Из них 517 – в Верхней Салде, 190 – в ЗАТО Свободный, 253 – в Нижней Салде. По данным Управления социальной политики, распорядилась средствами 451 семья, в том числе 87 в прошлом году.

Почему пока лишь половина семей воспользовалась выданным сертификатом, объяснила начальник отдела семейной политики, профилактики социального сиротства и организации социального обслуживания УСП по Верхнесалдинскому району Татьяна Гудкова.

Во-первых, потратить ОМСК можно только после того, как ребёнку исполнится два года (исключения составляют случаи, когда средства требуются на погашение ипотечного кредита или медицинские услуги). Во-вторых, у мамы уже после получения сертификата могут появиться ограничения по распоряжению средствами. Например, в случае судимости по некоторым статьям Уголовного кодекса, связанным с причинением вреда здоровью детям и жестоким с ними обращением, или лишения родительских прав за уклонение от исполнения обязанностей родителя. В-третьих, учёт многодетных семей и выданных сертификатов ведётся по принципу территориальности, а значит, семьи, получив сертификат в Верхнесалдинском районе, могли поменять место жительства и потратить средства на другой территории Свердловской области. Кроме того, так как срок действия сертификата неограничен и воспользоваться им можно даже спустя много лет, семьи ждут подходящего момента, чтобы правильно вложить его.

В целом в районе зарегистрировано 775 многодетных семей, в которых растут трое и более детей, и сейчас их количество, начиная с 2017 года, растёт. Если на 1 января 2017 года было зарегистрировано 596 семей, то на 1 января 2019-го – 732.

– Сертификат, в полном объёме либо по частям, может быть потрачен на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения, оплату образовательных и медицинских услуг, приобретение садовых, огородных, дачных земельных участков, а также допущенных к обращению на территории Российской Федерации товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов, на подключение жилых помещений к газовым сетям и другие нужды, – подчеркнула специалист социального ведомства.

Особых документов для его получения не требуется. Обычно, когда салдинки заявляют свои права на удостоверение многодетной семьи, дающее право на льготы, мы им предлагаем оформить и материнский капитал. Самое важное, что необходимо знать: по закону ОМСК назначается семье, в которой мама и ребёнок имеют гражданство РФ при рождении. В Управлении мы принимаем документы и у тех, кто родил третьего (или последующего) ребёнка несколько лет назад.

В УСП Верхнесалдинского района напомнили, что с 1 января 2020 года областной материнский (семейный) капитал был проиндексирован. Если в прошлом году его сумма составляла 137 114 рублей, то с 1 января 2020 года – 141 227 рублей. В случае рождения женщиной одновременно трёх и более детей, областной материнский (семейный) капитал устанавливается в размере 211 839 рублей.

Оформить ОМСК можно в Управлении социальной политики по Верхнесалдинскому району, по адресу: город Верхняя Салда, улица Воронова, 6/1, кабинет 44. Тел. 8(34345) 5-37-21.

Материал предоставлен администрацией Верхнесалдинского городского округа

ЧЕЛОВЕК НА СВОЁМ МЕСТЕ

Как открыть свою звезду

Салдинец Сергей Карягин в определённый момент жизни решил своё свободное время, силы и средства вложить в воспитание подрастающего поколения. После перерыва Сергей не только вернулся в каратэ, но и решил повести по пути мудрости и силы салдинских ребят.

Так Сергей официально стал Сергеем Николаевичем. Прошёл обучение по специальности «Тренер-преподаватель». Свою деятельность ведёт в составе Свердловской региональной общественной организации «Спортивная Академия Киокушин». В августе 2018 года эта организация заключила с администрацией Верхнесалдинского городского округа договор безвозмездного пользования, предметом которого стали площади бывшей лыжной базы. При поддержке родителей их отремонтировали, оштукатурили, покрасили и оснастили. 26 сентября 2018 года в здании состоялось открытие доджо (места тренировок) «Полярная звезда». За это время число адептов выросло с 23 до 60 человек в возрасте от пяти до 47 лет. В расписании появился курс «Ичигеки кикбоксинг» для людей среднего возраста, а также спортивно-оздоровительная программа «Маугли» для шестилеток.

Огромное счастье встретить тренера, и великое счастье – тренером стать.

– Только за прошлый год мы побывали на соревнованиях и сборах в Первоуральске, Реже, Екатеринбурге, Североуральске, Курганово, с успехом выступили на первой Уральской спартакиаде по стилю «Маугли», – рассказывает Сергей. *– И за каждой победой стоят изнурительные и упорные тренировки. Сегодня с детей очень много спрашивают на уроках, у них преобладает умственная деятельность, а физическая выносливость снижается. Я же мечтаю, чтобы юное поколение в нашем городе было здоровым и спортивным. Радует, что в этом направлении я нашёл поддержку администрации города.*

ЗЕЛЁНЫЙ – ЦВЕТ МУДРОСТИ

Лето для тренера Карягина выдалось насыщенным. В июле он принял участие в Международной Летней Школе под руководством шихана Белова и сэнсеев Медовщикова и Башлыкова. Эти сборы посетил прилетевший из Японии легендарный Сёгимура. Спортсмены приняли участие в Фестивале боевых искусств «Путь к совершенству», в рамках Недели Японии в Москве. Затем, в августе, также в Москве, состоялся первый в России базовый курс ичигеки кикбоксинга под руководством шихана Филью из Бразилии.

– В ичигеки нет поясов, как в каратэ. На уровень мастерства указывает цвет футболки: от белого у новичков до чёрного у профессионалов. По окончании курса я сдавал экзамен, в результате чего был удостоен зелёной футболки, – делится руководитель клуба.

ПО ЗАКОНУ ДЖУНГЛЕЙ

У Киплинга джунгли научили Маугли сдержанности. В клубе «Полярная звезда» у мауглят, помимо выдержки, развиваются гибкость и прыгучесть. Родители отмечают, что программа учит собранности, терпению, воспитывает силу воли и характер.

– 27 января 2020 года мы провели первую городскую спартакиаду «Маугли», в которой приняли участие около 30 ребят. Вы бы видели, как они стремились к победе! Вот ради таких моментов и стоит жить, – говорит Сергей Карягин, улыбаясь.

В этой улыбке каждый воспитанник может найти поддержку и уверенность в себе. Ведь в тренере органично сочетаются доброта и строгость, упорство и нацеленность на результат. Уже через несколько месяцев состоится областная спартакиада «Маугли», где салдинцы обязательно примут участие.

Отрадно, что живут в нашем городе люди сильные, способные на поступок – оживить опустевшее помещение и наполнить его жизнью, напряжённой, но значимой и нужной.

Поддержка городской администрацией здорового образа жизни распространяется не только на секцию каратэ. Также на основании договоров безвозмездного пользования идут тренировочные процессы в бильярдном клубе «Массе» и тренажёрном зале «Динамо».

ВНИМАНИЕ!

Приём депутата ЗакСо

27 февраля 2020 года состоится личный приём граждан депутатом Законодательного Собрания Свердловской области Евгением Владимировичем Лутохиным.

Всех желающих задать свои вопросы и обсудить наболевшие проблемы приглашают с 15.00 до 18.00 в общественную приёмную Верхнесалдинского местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» по адресу: улица Энгельса, дом 38 (здание кинотеатра «Кедр»).

На предыдущем личном приёме граждан, который депутат Евгений Лутохин провёл в Верхней Салде 23 января 2020 года, жители смогли обсудить с депутатом острые вопросы и наболевшие социальные проблемы:

- по коллективному обращению граждан об оказании содействия участникам долевого строительства разъяснён порядок и условия поддержки в соответствии с Законом Свердловской области от 24.06.2011 года № 50-ОЗ «О поддержке граждан, пострадавших от деятельности юридических лиц по привлечению денежных средств граждан, связанному с возникновением у граждан права собственности на жилые помещения в многоквартирных домах».

Кроме того, заявителям оказана консультативная помощь в подготовке необходимых документов и заявлений о включении в Региональный реестр нуждающихся в поддержке граждан, пострадавших от деятельности недобросовестных застройщиков. Заявители удовлетворены результатами рассмотрения обращения;

- по обращению гражданина о статусе «Дети войны» даны разъяснения о том, по каким причинам Законодательным Собранием Свердловской области не были приняты несколько законопроектов на эту тему.

Кроме того, заявитель уведомлён об имеющихся льготах для детей военного времени, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

На другие устные обращения жители города также получили исчерпывающие разъяснения.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю всех жителей Верхнесалдинского городского округа, ветеранов и служащих Вооружённых сил с Днём защитника Отечества!

Этот государственный праздник олицетворяет не только лучшие ратные традиции, но и воинскую славу России. В этот день мы говорим искренние слова благодарности всем, кто в военное лихолетье вставал на защиту своей родной земли, кто участвовал в локальных конфликтах, с честью исполнив свой воинский долг.

Это наш общий праздник. Его отмечают и убелённые сединами участники Второй мировой войны, и кадровые военные, и наши доблестные салдинские парни, служащие по призыву, и те ребята, кто только ещё встанет в солдатский строй.

Во все времена салдинцы отличались храбростью и верностью Отечеству. В самых тяжёлых испытаниях они проявляли мужество и стойкость духа, как Алексей Евстигнеев, Герой Советского Союза, – один из бессмертных отныне сынов своей малой родины – Верхней Салды.

Мы бережно храним память обо всех наших земляках – героях минувшей войны, память о тех, кто уже не придёт никогда, но чьи имена высечены на барельефе Аллеи Славы в нашем городе. Там в памятные даты несут почётный караул их потомки, туда мы несём в эти дни живые цветы и склоняем головы перед подвигом героев во имя жизни.

Тысячи жителей Верхнесалдинского городского округа прошли армейскую школу и сегодня вспоминают времена, когда несли воинскую службу.

В этот особенный день я поздравляю не только мужчин, но и женщин, с честью выполняющих свой долг на службе Отечеству, солдатских и офицерских матерей и жён – хранительниц семейного очага и славных воинских традиций, в духе которых они воспитывают своих сыновей.

Сегодня защитником Отечества является каждый, кто считает своим долгом беречь родную землю, защищать её интересы, чья жизнь и работа подчинены единой цели – благополучию и процветанию нашей великой страны. В этот замечательный день я от души желаю добра, счастья, согласия и благополучия каждой семье. Здоровья и долголетия ветеранам, успешной службы солдатам и офицерам.

Пусть этот праздник отважных и мужественных людей всегда будет мирным и радостным!

Глава Верхнесалдинского городского округа
Михаил САВЧЕНКО

Материалы и фото предоставлены администрацией Верхнесалдинского городского округа

ОТСЛУЖИЛ, КАК НАДО

К любому делу нужен ключ

Когда Денис Колосов, электромонтёр цеха № 22, вернулся после дембеля в родное подразделение, старшие коллеги обнимали его как своего и засыпали вопросами: «Ну, как служба?». Денис ответил, что его 365 дней в армии прошли спокойно и интересно и в подтверждение своих слов продемонстрировал яркие фотографии из электронного дембельского альбома сотового телефона, который он назвал «Будни в сапогах».

Денис Колосов находится в том прекрасном возрасте, когда перед ним открыты все дороги, а в копилке достижений уже есть специальность и опыт работы на производстве. Освоил Денис и ещё одну мужскую профессию – солдата.

– Осенью 2018 года меня направили служить в Санкт-Петербург, во внутренние войска Росгвардии. В северной столице мы охраняли порядок на различных объектах, патрулировали аэропорт Пулково, учились незамедлительно реагировать в чрезвычайных ситуациях, предотвращать действия террористов.

Особенно запомнились дни, когда мы несли службу возле стадиона «Зенит-арена», где летом 2018-го проходили матчи чемпионата мира по футболу. Было круто осознавать, что я находился в эпицентре событий мирового масштаба, – вспоминает Денис.

До призыва в Вооружённые силы Денис успел окунуться в производственные будни. Выучившись на электромонтёра в Нижнетагильском горнометаллургичеком колледже имени Черепановых, он вникал в электрические схемы и фазы сначала в цехе № 38 Корпорации ВСМПО-АВИСМА, затем в кузнечном комплексе № 22, куда вернулся работать после дембеля.

Руководство участка по обслуживанию грузоподъёмных механизмов доверило Денису следить за исправностью четырёх электромостовых кранов, на которых перевозят титановые прутки.

– Сегодня я должен заменить пускорегулирующую аппаратуру на щите управления краном, – сосредоточенно наклонившись над электросхемой, объяснил Денис, добавив, что завершить дело он должен именно сегодня, потому что завтра его ждут на курсах повышения квалификации. Пройдя эту ступеньку, он получит допуск к работе на высоте.

Денису нравится работать с оборудованием, и он всегда прислушивается к совету старших коллег-электромонтёров. И пусть в его ящике с инструментами ещё не такая богатая коллекция отвёрток, пассатижей и ключей, как, например, у его наставника Владимира Вараксина, главные «ключи» Дениса на данном этапе освоения профессии – это обдуманность действий и аккуратность. И мы верим, что у Дениса всё получится.

Елена ШАШКОВА

Долги надо отдавать

Максим Третьяков, прокатчик цеха № 16 ВСМПО, который отвечает за качество металла, проходящего через валки правильной машины, очень редко вспоминает об армейских буднях. Хотя с того дня, как Максим сменил военную форму на гражданскую одежду, прошло всего несколько месяцев.

Демобилизовавшись из рядов Российской армии в ноябре прошлого года, он уже в декабре отправился в отдел кадров ВСМПО, чтобы вернуться в прокатный. С коллективом цеха Макс успел познакомиться и подружиться во время производственной практики. И с радостью пришёл в отдел горячей прокатки после окончания Верхнесалдинского многопрофильного техникума имени Евстигнеева. Поработал несколько месяцев и получил повестку из военкомата.

Максим признался, что он не грезил военным делом, не жаждал вскакивать по тревоге и мчаться куда велено. Но...

– Служба в армии – долг перед Отечеством. А долги надо отдавать! – уверен Максим. Да и если бы не армия, вряд ли он когда-нибудь побывал на Дальнем Востоке. Именно туда отправили порядка 800 призывников с Урала, среди которых оказался и салдинец Третьяков.

– Стоя на перроне в ожидании поезда, который должен был доставить нас до места, я представлял себе предстоящий год как вечность. И сейчас я думаю, что морально эти минуты были самыми тяжёлыми за время службы.

И поезд его увёз к изнурительным тренировкам, штудированию Устава, к строжайшему воинскому распорядку и жёсткой субординации, от несоблюдения которой страдали все гонористые новички. Курс молодого бойца для многих стал как экстремальное шоу «Последний герой». А дальше – присяга, после которой Максим Третьяков попал в военную разведку.

– Наш батальон был на особом положении. Прямо в части у нас был собственный плац, отдельные казармы, свои тактические учения, и ритм нашей службы отличался от остальных. Каждый месяц подъём по тревоге, когда нужно было собрать всё вплоть до личных вещей. И в полном обмундировании, с оружием прибыть в нужное время в нужную точку.

Но больше всего напрягали вовсе не тяготы военной службы, а климат.

– Зимой снега почти нет, температура всего минус 15, но из-за влажности жуткий холод. Летом – удушающая жара и комары. Стоишь на построении по стойке «Смирно!», они тебя с ног до головы облепляют. Потом всё тело зудится, как один сплошной укус.

Всего час, и одежда становилась мокрой насквозь. Отжал, надел и дальше выполняешь задание. А ещё доставали пчёлы и шмели, которых в тех местах великое множество. Один укус чуть не стоил Максиму жизни, благо, его быстро доставили в госпиталь.

– Зато такая красота осенью! Дома лес в основном смешанный, поэтому увидеть достаточно большой участок леса одного цвета сложно. А там сопки покрываются однородным жёлтым цветом. Настоящая «золотая осень»!

Абрикосы и сливы, дикий виноград и китайскую малину прямо с ветки Максим

тоже попробовал там, на Дальнем Востоке. За несколько месяцев до окончания службы его перевели в такелажную роту. В её задачу входила перегрузка боеприпасов из арсенала в железнодорожные вагоны. Часть ящиков располагалась под небольшими навесами, часть просто была накрыта брезентом.

– Роту разместили в селе, которое покинули коренные жители. Вокруг только леса и поля. Отремонтировали пару зданий, приспособили под казармы. На обед возили на машинах в часть. До станции, где проходила погрузка, несколько километров шли пешком.

Грузить приходилось до 300 ящиков в день, каждый весил от 80 до 100 килограммов. К вечеру не чувствовали ни рук, ни ног. Казалось, что до кровати не дойти. Но на то она и армия: делаешь «через не могу».

По словам Максима, служба в армии учит терпению, умению достойно преодолевать трудности, находить общий язык с самыми разными людьми, самостоятельности и ответственности за свои поступки. А ещё беречь своих родных и близких, не посвящая их в подробности армейских будней.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

ОТСЛУЖИЛ, КАК НАДО

24 часа сборов на войну

Андрей Андреевич Одинцов героем себя не считает, а ведь он награждён медалью ордена за заслуги перед Отечеством 2-й степени. Во вторую чеченскую войну доктор Одинцов был командирован в зону боевых действий – на передовой всегда не хватает хирургов...

ДОВЕЗТИ ЖИВЫМ

– Мне на тот момент было 35. Старшему сыну Павлу было 8 лет, а младшему Александру – 4 месяца. На сборы дали один день. Жена плакала. Собрала мне сумку. И я в 24 часа из мирной жизни передислоцировался в обстановку военного времени.

Передовой хирургический госпиталь медицинского отряда специального назначения, сокращённо МОСН, был развёрнут в посёлке Автуры, а затем в Шали Чеченской республики. Одинцов был назначен начальником приёмно-сортировочного отделения – врачом-хирургом.

Шли бои в Грозном и раненых оттуда доставляли по два-три вертолёта в день.

– Тяжёлых подготавливали к эвакуации в госпиталь второго эшелона в Моздок или Владикавказ, причём мы сами часто летали сопровождающими... Наша задача была одна – сохранить бойцам жизнь. Там в госпиталях имелись более широкие возможности, и мы делали всё, чтобы раненые до них дожили. Нас было 8 хирургов, 5 анестезиологов и 2 терапевта.

Врачи старались не доводить раненого до ампутации, чтобы бойцу в госпитале поставили аппарат Илизарова и срастили конечность. В полевых условиях пытались уберечь раздробленные пальцы, удаляли из ран фрагменты осколков, укрепляли раненые ноги и руки наложением специальных шин, останавливали кровотечения, обрабатывали огнестрельные раны, при необходимости накладывали временные шунты на повреждённые магистральные сосуды...

– Нам была поручена щадящая обработка и стабилизация больного для отправки в настоящий госпиталь. И запретили делать остеосинтезы (применять металлоконструкции внутрикостно или надкостно), потому что, по опыту, радикальные операции на первом этапе часто приводят к инфицированию.

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

Андрей родился в семье военных. Его назвали в честь отца, капитана 3-го ранга Военно-Морского флота. При погонах были и дядя Андрея Андреевича, и его двоюродный брат – полковник, участник афганской и чеченской войн. Андрей же первый из Одинцовых, кто посвятил себя медицине.

Окончил Тюменский медицинский институт, получил диплом врача и звание лейтенанта. После интернатуры работал врачом-хирургом в Тобольской Центральной районной больнице, оттуда 24-летнего доктора призвали на два года в армию.

– Призвали в 1990-м, служил в госпитале в Химках, потом военные строители («Главспецстрой России») предложили контракт. На выбор – два города: Верхняя Салда или Саратов. Поехал на Урал, получил квартиру и стал военным врачом. Служил в салдинском госпитале, был старшим ординатором, затем начальником хирургического отделения.

Когда «ГлавСпецСтрой» благополучно закончил своё существование, госпиталь перешёл в ведение Министерства обороны. К нам на обслуживание перешли все окружающие части.

С началом второй чеченской войны офицеров салдинского госпиталя начали привлекать к командировкам в зоны боевых действий. В первую чеченскую туда попал наш коллега Андрей Спирин. В 1999 году в Абхазии раненых бойцов штопали Владимир Ямангулов и Михаил Губанов. А в начале марта 2000-го меня откомандировали в Чеченскую республику.

Больничный городок – это палатки на 8-10 человек: женская врачебная, мужская врачебная, хозпалатка, большая терапевтическая на 40 коек. Несколько соединённых операционных палаток: предоперационная, стерилизационная, рентген. Работали все те службы, что и в гражданском здравоохранении.

На дежурства выходили по очереди: два хирурга, анестезиолог и врач по переливанию крови. Но при массовом поступлении раненых работали все, и работали до последнего пострадавшего бойца.

– Могло и 50 человек поступить. Кроме огнестрельных и миновзрывных травм, были банальные переломы. Мы обслуживали не только солдат Вооружённых Сил, но ещё бойцов из отрядов МВД, ОМОНа, СОБРа. Летом к нам и местные жители приходили. Я сделал несколько аппендэктомий. У нас был врач-гинеколог, она дважды принимала роды у чеченских женщин.

Медикаментов, как и перевязочного материала, было в достатке. Снабжение велось на должном уровне, даже постельное бельё было первой категории, то есть новое для каждого раненого.

Основные боевые действия закончились к лету 2000-го. Хирурги немного выдохнули. Появилась возможность чаще связываться с семьями. Медики звонили по телефону через спутниковую связь. Иногда, пользуясь случаем, связывались через приезжих телевизионщиков каналов НТВ и «Россия».

Обстановка потихоньку стабилизировалась, и даже удалось в сопровождении охраны несколько раз съездить на переговорный пункт в Шали.

– Но ночью, бывало, стреляли. Поэтому личный пистолет был всегда р мне. Настоящая армия, каждое утро – построение, инструктаж. Когда были в Автурах, на наш лагерь ожидалось нападение до 700 человек из бандформирований. Мы сидели в темноте в окопах, и я думал, что вот ещё несколько дней назад смотрел телевизор, встречал Новый год, а теперь оказался в окопе. Повезло, бандитов остановили до нас.

Командировка подходила к концу, прибыла замена. Ба! Знакомые всё лица: в новой группе врачей оказались коллеги по салдинской работе – Михаил Губанов и Юрий Антоненков. Андрей Андреевич организовал тогда землякам знатную баню!..

На следующий день на вертолёте Андрея Одинцова отправили в Северную Осетию.

– В Моздоке прикомандированные из Военно-медицинской академии ребята накрыли стол. Ох, сколько мы тогда песен перепели! А через год этот госпиталь взорвал смертник. Ворвался на грузовике...

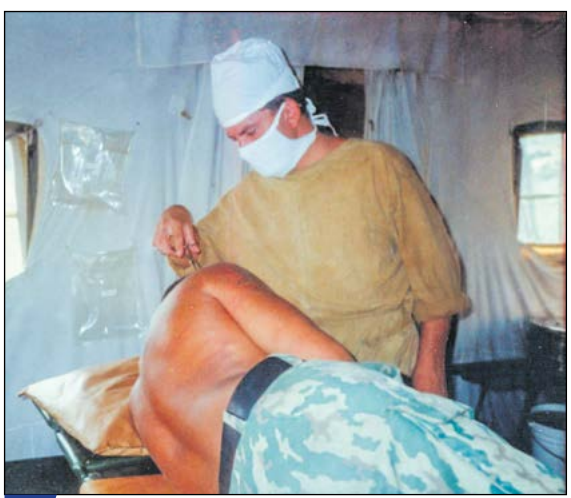
...Маленький сынишка Санька первое время не мог понять, что этот «дядя» – папа Андрей... Сам папа Андрей тоже не сразу адаптировался к мирной жизни, просыпаясь каждое утро со счастливым осознанием «Я дома!».

Сегодня Андрей Андреевич – подполковник медслужбы в запасе – продолжает хирургическую практику в медсанчасти «Тирус». Доктор Одинцов точно знает, что нет на свете ничего страшнее войны.

Наталия КОЛЕСНИЧЕНКО

Одно из «зданий» полевого госпиталя. Именно в таком проходили будни военного хирурга Одинцова

Андрей Одинцов и Михаил Губанов. Встреча земляков вдали от родины



Сохранить жизнь, а ещё не допустить ампутации – боевая задача военврача

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

23 ФЕВРАЛЯ

На предельных скоростях

1

Но буквально за год нас стало 10 человек, то есть пять экипажей. Спасибо ДОСААФу – на льготных условиях предоставило нам тёплый гараж.

В помещении есть ремзона, где находятся мотоциклы и верстаки. Всё приобретается за личные деньги. Кто-то из поклонников жертвует инструмент. Парни благодарят за любую мелочь.

За ремзоной – раздевалка, она же – комната отдыха. По многочисленным фотографиям с разными датами можно отследить всю историю мотоциклетного спорта в Верхней Салде.

ПАМЯТИ БРАТА

На центральном снимке – десантник. Это Вадим Трифонов, сводный брат Павла Иванова. В прошлом году его не стало, в 44 года случился инсульт... Именно благодаря старшему брату Павел сел на мотоцикл и стал тем, кем стал – заядлым мотогонщиком.

– Мотоциклетная секция ДОСААФ прекратила своё существование в 1992 году. Мы все были тогда детьми. Когда Вадим пришёл из армии, он договорился с директором ДОСААФ Якутовым о месте дислокации и собрал вокруг себя неравнодушных к мотоциклетному спорту. Меня 9-летнего привёл сюда в 1994-м. На следующий год, думаю, и я своего сына приобщу, мал пока, четыре года.

Собраться одновременно всем мотогонщикам вместе очень трудно, ребята работают на ВСМПО в разных сменах. Но в редких случаях всё же удаётся. «Новатору» повезло. Из пяти экипажей мы увидели заезд четырёх.

Парни признались – чтобы показать хороший результат на соревнованиях, им надо хотя бы раз в неделю выезжать на трассу, отрабатывать старты, повороты, трамплины. Тренировка – это не физподготовка. Это гонка на мотоциклах, накат часов.

А физподготовкой каждый сам по себе занимается. Но без неё никак. Мотоцикл весит 150 килограммов. Рабочий объём двигателя – 700 кубических сантиметров (80-90 лошадиных сил) – самый большой класс. И для управления недюжинная сила нужна и отличная координация.

Об этих ребятах мало кто знает, поэтому назовём все экипажи. Пусть им салдинцы поаплодируют!

1-й экипаж: Павел Иванов, слесарь цеха № 55, и Александр Рябов, кузнец цеха № 21;

2-й экипаж: Александр Селянин, прессовщик цеха № 32, и Артём Сидиков, станочник цеха № 55;

3-й экипаж: Артём Юшков, слесарь UBM, и Леонид Пантелеев, слесарь «ВСМПО-Автотранс»;

4-й экипаж: Вадим Хмурчик, транспортировщик цеха № 22, и Никита Рылов, технолог цеха № 50;

5-й экипаж: Алексей Куляпин, индивидуальный предприниматель, и Игорь Кирин, токарь цеха № 21.

ТАЛИСМАН ПО ИМЕНИ МЭЙСИ

После вводной в гараже парни переоделись, проверили технику, погрузили её в прицепы и все вместе отправились на Малый Мыс. До этого мотогонщики предварительно расчистили трассу, наняв трактор. Не забыли и собаку по кличке Мэйси – талисман на соревнованиях. Живёт дворняга в ДОСААФе, её подкармливают и всегда берут с собой. Кудрявую, как овечку, Мэйси из-за необычной шерсти даже неоднократно хотели выкупить у мотогонщиков, но они ни на какие уговоры не поддаются.

На трассе, услышав рёв моторов, начал собираться народ. Все расспрашивали о настоящих соревнованиях, а ребята только разводили руками. Поддержать мотогонщиков пришли и родственники. Иван Владимирович Рябов всегда на тренировках болеет за сына Александра.

– Он сам пошёл в секцию, постепенно покупал амуницию и технику. Спорт у него на первом месте. Получает зарплату и вкладывает в мотоцикл. Мы, родители, помогаем, как можем. Хорошим делом сын увлечён, молодец!

Поддержать мужа приехала на Мыс Светлана Иванова с детьми.

– К мотоциклетной страсти Павла я отношусь с пониманием. У нас двое детей, ездим на соревнования семьёй, с ночёвкой, спим или в палатке, или в машине. Для сына и дочери это приключение, а ещё они знают с детства, отчего крутится колесо, какой бензин заливать и на какую давить педаль.

После пробного круга спешим к Артёму Юшкову. Ему всего 27, а он уже многодетный отец, воспитывает троих дочерей. Но спрашиваем его про мотоспорт.

– Нагрузка на организм у мотогонщика очень сильная. Тренировочный заезд 15-20 минут, а такое чувство, что ты вагон разгрузил. Физически крепкими должны быть мотоциклисты. Вы видите, какие мы здесь все не худенькие, под 100 килограммов. Главное, чтобы подвеска была правильно настроена.

Важна слаженность экипажа. Переговариваться некогда, да и не слышим мы друг друга. Просто ты должен понимать напарника и чувствовать.

Все мотогонщики – друзья с детства. Конечно, им хотелось бы, чтобы всё вернулось на круги своя. Чтобы мотокроссом, как и раньше, славилась Салда, чтобы в городе проводились чемпионаты, чтобы трасса была ухоженной, чтобы можно было удивлять народ и своим примером отрывать молодое поколение от мониторов. Мотогонщики точно знают, что есть занятия поинтересней!

Наталия КОЛЕСНИЧЕНКО

ПОКЛОНИМСЯ ВЕЛИКИМ ТЕМ ГОДАМ

75 ПОБЕДА! 1945–2020

И раны быстрее затягивались

9 мая нынешнего года Великой Победе – 75 лет. «Новатор» открывает тематическую рубрику с рассказа о госпитале, который в годы Великой Отечественной войны базировался в здании школы № 1. В основу материала легли письма и воспоминания тех, кто залечивал раны в школьных классах и тех, кто знал врачей и пациентов госпиталя № 1845.

С 1941 по 1945 год на территории Советского Союза было сформировано более шести тысяч эвакуационных госпиталей. Под них планировали здания домов отдыха, больниц, школ. Каждый из них состоял из управления, лечебно-диагностических отделений, аптек и материально-технического пункта. Основные задачи эвакуационных госпиталей заключались в приёме, медицинской сортировке, лечении и дальнейшем восстановлении раненых.

Госпиталь 1845 – именно такой номер присвоили крупному военно-хирургическому учреждению в Верхней Салде, располагал всеми условиями для лечения бойцов Красной армии. Его эвакуировали в наш город, в школу № 1, в сентябре 1941 года. Второе его отделение решили разместить в старом техникуме, а лечебницу для выздоравливающих солдат – на Ломовке.

Главным врачом госпиталя назначили Леонида Иосифовича Левандовского, полковника медицинской службы:

«Товарищ Левандовский – образцовый начальник госпиталя, живой, оперативный. Госпиталь состоит из вольнонаёмного состава, работает с большим недокомплектом врачей и, тем не менее, товарищ Левандовский обеспечил раненых квалифицированной хирургической помощью и уходом. Будучи строгим и требовательным к себе и подчинённым, он в то же время являет собой пример того, как нужно по-отцовски заботиться о нуждах и быте работников своего коллектива. Товарищ Левандовский и его коллектив заняли первое место в вопросах организации донорства. Свыше 100 доноров из его госпиталя неоднократно сдавали и сдают свою кровь для раненых», – написано в его характеристике.

Комиссаром госпиталя был старший политрук ВАСИЛЬЕВ, замначальника госпиталя – Роберт Моисеевич ФИКС

Круглосуточную вахту по лечению раненых несли хирурги – Мария Белкова, Эрих Фридрихович Кремер, профессор Константин Павлович Маркузе, медсёстры – Татьяна Ивановна Муравьёва, Клара Файвлевна Гендлер, Анна Александровна Мушникова, Анна Алексеевна Липина, Юлия Ивановна Вяткина, Людмила Михайловна Бабкина, Ольга Павловна Солдатова, Анна Дмитриевна Гаврилкова, санитарки – Нина Васильевна Бабкина, Прасковья Ивановна Калашникова, Антонина Сергеевна Мазурина, Клавдия Николаевна Головкина, Вера Васильевна Чиркова.

Вместе с медперсоналом в госпитале работали истопник Степан Иванович Захаров, кладовщик Владимир Михайлович Буланник, заведующая вещевым складом Мария Карповна Скрипник. Здесь были даже собственный киномеханик и художник, которые поддерживали боевой дух раненых солдат.

История сберегла для нас воспоминания людей, работавших в салдинском госпитале, они хранятся сейчас в музее школы № 1 имени Александра Пушкина.

Лидия Анатольевна МОСКАЛЕНКО:

«Работы было много, раненые прибывали каждый час. Во всех палатах койки стояли так, что врачи едва проходили между ними. Ещё 140 коек установили в актовом зале, а в месте кабинета физики в годы войны была хирургическая палата. В январе 1943 года поступило сразу 1 500 бойцов при норме 600 человек. Их мы разместили в коридорах, положив на солому. Иногда приходилось не выходить из госпиталя несколько недель».

Прасковья Ивановна КАЛАШНИКОВА (ТЕРЁХИНА)

«В 1941 году я работала в госпитале санитаркой. Когда началась война, была очень молодая, мыла полы, возила раненых на перевязку, ухаживала за ними. Было очень трудно. За проворность и очень маленький рост раненые меня прозвали «Чижиком». В 1943 году вместе с госпиталем я уехала в прифронтовой город, после войны вернулась в Верхнюю Салду».

Эрих Фридрихович КРЕМЕР, хирург госпиталя:

«Были у нас и радости! Это вести о победах Красной армии над фашистами, и когда раненые, врачи, медсёстры, школьники устраивали концерты. Особенно запомнился всем один раненый – Евгений Борисович Колтунов. Он очень хорошо пел, особенно любил песни «Огонёк», «В землянке», «О Москве». Его не отпускали со сцены, пока он не споёт все песни, какие знает».

Пациентам госпиталя активно помогали учащиеся школы № 1. Одной из них была Лидия Андреевна ГУЛЁВА (СОКОЛОВА):

– Летом мы ходили в лес по ягоды, грибы, которые заготавливали на зиму. Эти лесные дары и цветы мы приносили в госпиталь. Мы были там желанными гостями! Часто участвовали в самодеятельных концертах. Мальчики «играли» на гребёнках, под этот аккомпанемент мы пели хоровые и сольные песни, плясали, читали стихи, ставили сценки и обязательно физкультурные пирамиды. Все номера мы исполняли самозабвенно, без стеснения.

Несколько человек из нашего класса, в том числе и меня, назначили постоянно ходить в госпиталь, так как у нас был красивый почерк и грамотное письмо, как тогда выражались. За мной закрепили две палаты с тяжелоранеными бойцами, я писала под диктовку письма их родным, читала послания, которые они получали, а также газеты, книги, помогала при процедурах. В госпитале нас, шефов, кормили обедом, чему мы были очень рады, ведь жили впроголодь.

Любовь Алексеевна ЗЕМЛЯНОВА (ОСТРОВКО), выпускница школы № 1 1942 года:

– Нас назначили шефами госпиталя. Мы с радостью согласились. И вот я и мои одноклассницы Ида Люлина, Маня Упорова, Галя Афанасьева, Соня Ильичёва пришли в госпиталь. Нас встретила старшая медицинская сестра и распределила по палатам. Мы с Соней Ильичёвой попали в палату с тяжелоранеными (третья классная комната от пионерской на первом этаже). Зашли в палату очень смущённые, красные от волнения, а бойцы (их лежало здесь человек 12-14) очень приветливо нас встретили, усадили к себе на кровати. Мы несмело присели и не знали, что говорить. Но, видя наше смущение, бойцы стали расспрашивать нас о школе, о семье, как учимся. А потом мы посещали госпиталь два раза в неделю. Читали книги, кормили тяжелораненых. Выяснилось, что у бойцов нет конвертов для писем. До позднего вечера я мастерила их из папиной конторской тетради. А потом бойцы благодарили меня за эти конверты. Иногда мы помогали медицинской сестре нашей палаты сворачивать бинты или чистить картошку.

Помню ещё такой случай. Моя подруга Ида Люлина подарила на память бойцу из её палаты, который уходил уже на фронт, записную книжечку в металлической обложке. А месяца через три она получила от него письмо, в котором он сообщил ей большую радость: книжечка спасла ему жизнь. Пуля, предназначенная для его сердца, ударилась в металлическую обложку крохотного подарка и... отскочила.

Из письма Юрия Борисовича ДУБОВИЦКОГО, жителя США, который находился на излечении в госпитале в 1943 году:

«Здравствуй, город Верхняя Салда! Я – инвалид Великой Отечественной войны, сражался за Сталинград. В бою 17 января 1943 года меня тяжело ранили в кисть правой руки. На лечение меня сначала направили в Саратов, а потом перевезли в Салду, в эвакогоспиталь № 1845. Здесь мне провели сложнейшую хирургическую операцию, поставили на правую руку два протеза, которыми я сейчас и пишу вам.

Облегчали наши боли не только профессиональные врачи. К нам, солдатам Красной армии, раненым на фронтах, проявляли самое тёплое внимание медсёстры, санитарки и обычные жители вашего города. Салдинцы посещали раненых не с пустыми руками: приносили гостинцы и одежду.

Я помню это внимание и заботу даже спустя 67 лет. Сейчас мне 87. Я ещё тогда, в далёком 1943 году, лично убедился, какие добрые, сердечные, отзывчивые люди – уральцы, и я твёрдо уверен, что настоящее поколение салдинцев переняло от своих дедов самые лучшие качества».

Даже спустя 75 лет со дня окончания Великой Отечественной войны в школе № 1 бережно хранится память о госпитале № 1845. Сегодня все военные экспонаты и письма спят на полках музея в новом здании школы, которое открылось в сентябре 2016-го. Во время открытых уроков, презентаций и экскурсий эти реликвии снова оживают и словно говорят голосами своих авторов – тех, кто лечился и лечил в салдинском госпитале, благодаря кому пришла Великая Победа.

Подготовила Елена ШАШКОВА

НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

20 кубков на 80 самураев

Бескомпромиссные бои с мощными и красивыми ударами, радость побед и горечь поражений, горячая поддержка болельщиков и новые титулы – всё это детско-юношеский турнир по карате на призы Корпорации ВСМПО-АВИСМА, прошедший 8 февраля в спорткомплексе «Чайка». В состязаниях по боевому искусству приняли участие 80 мальчишек и девчонок корпоративной секции киокушинкай карате. Они разыграли 20 кубков и 60 медалей.

– Залог успеха в любом виде спорта – это регулярная соревновательная практика! Ведь тренироваться в секции – это одно, и совсем другое – участвовать в боях и демонстрировать свои навыки на татами перед публикой. Любые соревнования, в том числе и внутриклубные, позволяют ребёнку раскрыть свой потенциал, показать свои возможности. Для некоторых бойцов этот турнир стал успешным дебютом, – сказал Сергей Бартов, тренер по карате цеха № 51 ВСМПО.

Год от года спортивная секция ВСМПО растёт и развивается. На сегодняшний день в бойцовском зале «Старта» занимаются 120 детей в возрасте от трёх до 17 лет. По словам ребят, карате помогает становиться дисциплинированными и мужественными людьми.

Тренируют юных самураев титулованные наставники – бронзовый призёр чемпионата мира по киокушинкай карате Сергей Бартов и чемпионка России, серебряный призёр чемпионатов мира и Европы Валерия Дорошенко. И участники прошедших соревнований старались не подвести своих учителей.

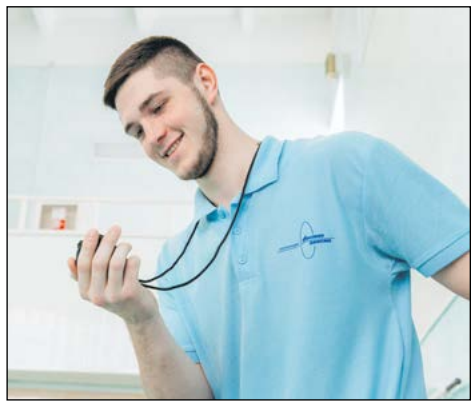
Интересно было наблюдать за поединками самых юных каратистов, которые упорно и целеустремлённо рвались к победе. Ребята постарше вели бои более обдуманно, показав серьёзный тактический уровень подготовки и точные удары.

Правила корпоративного турнира соответствовали международным требованиям для профессиональных полноконтактных первенств.

Поздравляем всех, кто испытал замечательное чувство победы. Ну, а побеждённых – с получением опыта и мотивации тренироваться ещё интенсивнее во имя будущих успехов.

Наталья КУПРЕЕНКО
телефон 6-01-03

Греби, студент, греби!



5 февраля в спорткомплексе «Чайка прошло первенство по плаванию» в зачёт спартакиады Корпорации ВСМПО-АВИСМА. На пяти дорожках высокие скорости и волю к победе продемонстрировали 249 спортсменов из 32 цехов предприятия. Девушки плыли 25 метров водной глади, мужчины боролись на дистанциях 50 и 100 метров.

По условиям соревнований участникам разрешалось плыть удобным для них стилем. Большинство пловцов выбрали кроль, поскольку это самый быстрый способ выхода на большую скорость.

Плавание не только является самым массовым корпоративным состязанием, но и самым любимым видом спорта многих заводчан. Известная лыжница Ирина Дьячкова, техник по подготовке производства цеха № 13, даже находясь в очередном отпуске, не смогла пропустить водные баталии. Сменив лыжную шапочку на плавательную, Ирина Юрьевна достойно защищала спортивную честь своей цеховой команды.

К слову, вся сборная цехов № 13/9, под руководством физорга Алёны Малышевой, была настроена по-боевому и стала одним из лидеров во второй группе цехов ВСМПО.

В этой же группе блестяще выступили самые молодые участники корпоративных состязаний – студенты Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа. Второкурсница Екатерина Евстратова, будущий лаборант-аналитик, показала лучший результат – 15,55 секунды, и стала чемпионкой ВСМПО по плаванию.

Стометровку быстрее всех преодолел Денис Рыбин, студент 1 курса авиаметаллургического колледжа, осваивающий профессию «оператор-обработчик цветных металлов». Семнадцатилетний пловец показал лучший результат – 60,25 секунды. В этом сезоне студенты стали лучшими пловцами во второй группе цехов!

На трибунах бассейна активно поддерживал и радовался за студенческую команду их тренер – Александр Бельков. Он сам засекал на своём секундомере время и фиксировал результат, для того чтобы потом проанализировать выступление каждого своего спортсмена.

Самым быстрым на дистанции 50 метров оказался Михаил Ефремов, токарь цеха № 32.

А вот как выглядит итоговая картина заплывов в командном зачёте:

1 группа цехов:
1 место – цех № 51
2 место – цех № 16
3 место – сборная цехов № 12/65

2 группа цехов:
1 место – авиаметаллургический колледж
2 место – цех № 3
3 место – сборная цехов № 13 и 9

3 группа цехов:
1 место – цех № 8
2 место – цех № 7
3 место – цех № 31.

В ПОБЕДНЫХ *копилках*

• Прохор Евстратов, бывший воспитанник горнолыжной секции ВСМПО, перешедший в нижнетагильскую спортивную школу олимпийского резерва «Аист», блестяще выступил на международных соревнованиях по горнолыжному спорту в Италии.

31 января в итальянской провинции Трентино прошли детско-юношеские соревнования по горнолыжному спорту на кубок «Альпе Симбра».

Прохор Евстратов в своей возрастной группе (12-13 лет) в дисциплине слалом-гигант завоевал серебряную медаль.

• Юные воспитанники шахматного клуба «Дебют» Корпорации ВСМПО-АВИСМА продемонстрировали своё мастерство в командном матч-турнире среди групп начальной подготовки. Это захватывающее состязание прошло 8 февраля в Алапаевске с участием начинающих шахматистов из Нижнего Тагила, Алапаевска и Верхней Салды.

Корпоративная секция выставила на соревнования две команды – «ВСМПО» и «Дебют». В каждой выступали по 9 игроков. Победителем матча стала команда Нижнего Тагила. Серебро и бронзу получили наши шахматисты.

Среди воспитанников шахматной школы «Дебют» лучшие результаты показали Артур Голубев, Настя Лукоянова, Артём Бурдель.

ПРИГЛАШАЕМ *поболеть*

С 11 февраля по 16 апреля в спорткомплексе «Чайка» пройдут матчи первенства ВСМПО по волейболу среди мужских команд.

Расписание ближайших игр:

25 февраля (вторник)
18.00: цех № 51 – цех № 16
19.00: цех № 32 – цех № 22

27 февраля (четверг)
18.00: цех № 40 – цех № 5
19.00: цех № 2 – цех № 3

29 февраля (суббота)
11.00: цех № 37 – цех № 24
12.00: цех №10 – сборная цехов № 12/65
13.00: цех № 38 – сборная цехов № 13/9
14.00: ВСАМК – цех № 35.

• 22 февраля в 14.00 в ледовом манеже стадиона «Старт» состоится матч в рамках первенства Свердловской области по хоккею. Команда «Титан» примет на своём льду «Спартаковца» из Екатеринбурга.

• С 22 по 24 февраля в легкоатлетическом манеже «Сигнал» пройдёт открытый турнир по футболу на призы Корпорации ВСМПО-АВИСМА среди спортсменов 2008 года рождения. Начало соревнований **в 9.00.**

ЗА ЗДОРОВЫЙ *образ жизни*

Расписание тренажёрного зала спортивного комплекса «Чайка»:

С понедельника по воскресенье – с 9.00 до 21.00 (без выходных).

Инструкторы – Любовь Викторовна Григорьева и Евгения Владимировна Хуснуллина.

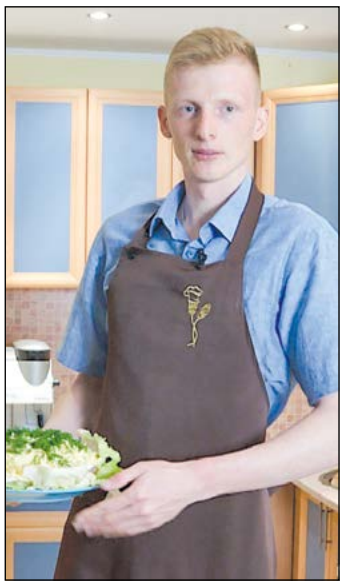
В ФАРТУКАХ

Юлия ВЕРШИНИНА
телефон 6-77-72

Я умею готовить!

В одних семьях мужчина на кухне – редкость, в других – обыденное дело. Кому-то из сильной половины человечества подвластны только незатейливые бутерброды с сыром и колбасой, а кто-то способен удивить кулинарным шедевром. Героями программ «В фартуках» становились и те и другие. Но в преддверии Дня защитника Отечества мы решили вспомнить самые интересные рецепты от мужчин, которые были гостями нашего телевизионного кулинарного шоу.

МУЖСКИЕ ГРЁЗЫ



– Я беру в руки нож настолько часто, что люди, которые знают меня и то, что я пошёл на съёмки передачи «В фартуках», удивлённо спрашивали: «Ты умеешь готовить?». Да, я умею это делать! Родители с детства научили меня азам кулинарии, дабы я не был беспомощным, когда дома никого нет! – пошутил **Дмитрий ГРИГОРЬЕВ,** инженер по организации и нормированию труда цеха № 32 ВСМПО.

Простой и очень вкусный слоёный салат «Мужские грёзы» – отличная закуска в будни и праздники.

Ингредиенты: варёная говядина 200 граммов, пять варёных яиц, репчатый лук, сыр твёрдый 80 граммов. Яблочный уксус, майонез, соль и перец по вкусу.

Подготовьте ингредиенты для приготовления салата. Репчатый лук очистить, вымыть и нарезать тонко полукольцами. Выложить в глубокую посуду, добавить яблочный уксус, дать постоять 15 минут. После слить уксус.

Мясо порезать соломкой. Яйца очистить и натереть на тёрке.

Выложить на тарелку листья салата, как основу под блюдо. Первым слоем разместить маринованный лук. На каждый слой наности сеточку майонеза. Выложить сверху мясо. Следующим слоем – яйца.

Твёрдый сыр натереть на крупной тёрке и посыпать верх салата. Украсить веточками укропа. Для достижения готовности дать салату настояться пару часов.

КУРОЧКА РЯБА

– Фаршированная курица без костей – беспроигрышный вариант для хозяина, желающего похвастаться сноровкой и кулинарными умениями. Тут есть чем гордиться: правильно разделанная тушка вмещает больше начинки, быстрее готовится, удобнее нарезается и выглядит изысканнее, аппетитнее и эстетичнее, чем всегда порадует домочадцев и гостей, – уверен **Сергей СЕЛИВАНОВ**, начальник бюро разработки плоского проката листов пакетным и полистным способом цеха № 10 ВСМПО. Он угостил нас фаршированной курицей «Курочка Ряба».

Особенность приготовления этого блюда в том, что первоначально из курицы удаляются все кости. Это требует кропотливой разделки, поэтому лучше брать куру весом не менее полутора килограммов.

Птицу разрезать по спинке, перерезать суставы в местах крепления крыльев и голени и вынуть кости.

Для соуса следует смешать: три столовые ложки майонеза, две чайные ложки паприки, два измельчённых зубчика чеснока и соль. Курицу замариновать соусом изнутри и снаружи.

Для начинки отварить перловку до полной готовности, добавить свежую морковь, нарезанную соломкой, и лук, посолить. Распределить начинку внутри курицы, скрепляя кожу шпажками или зубочистками. На противень следует выложить фольгу, сверху – пергамент, смазанный растительным маслом, и курицу.

Фаршированная курица без костей выпекается 35 минут при 210-220 градусах. Далее необходимо удалить шпажки, перенести курицу на блюдо и украсить свежими овощами.

ГОВЯДИНА В ГРАНАТОВОМ СОУСЕ

Артём ИДРИСОВ, кузнец цеха № 32 ВСМПО, трудится на предприятии чуть больше полугода. За его плечами путь от суши-мастера до шеф-повара ресторана в Екатеринбурге. Вопрос о том, чем же удивить гостей, находит у него ответ за считаные минуты. Артём приготовил говядину в гранатовом соусе, а на гарнир – запечённую тыкву в меду с бадьяном, корицей и гвоздикой.

Пол-литра гранатового сока поставить на медленный огонь выпариваться. Тыкву очистить и нарезать крупными кубиками, замариновать, добавив 70 граммов мёда, пять-семь штук гвоздики, две штуки бадьяна и молотой корицы. Обжарить тыкву на сливочном масле до готовности.

Килограмм говядины нарезать на крупные куски, обжарить, посолить. Добавить гранатовый сок и примерно одну столовую ложку сливочного масла. Потушить ещё примерно пять-десять минут. Готовое блюдо выложить на тарелку и полить соусом от мяса.

МАСТАВА

– Мастава – это узбекский жидкий плов. Приготовление этого блюда мы с супругой увидели по телевизору и в этот же день решили воспроизвести. Готовится он в казане из довольно-таки доступных ингредиентов. Это праздничное блюдо стало любимым для наших друзей, – поделился **Руслан САФИН,** инженер планово-диспетчерского бюро цеха № 21 ВСМПО.

Понадобится килограмм говядины, три луковицы, три клубня картофеля, три моркови, два болгарских перца, полстакана риса, растительное масло, томатная паста, чеснок, зира, лавровый лист и зелень.

Масло разогреть в казане, мясо нарезать кубиками и обжарить. Добавить порезанный полукольцами лук, зиру, морковь, нарезанную кубиками. Потушить, добавить перец, нарезанный кубиками.

Через пять-семь минут добавить три столовые ложки томатной пасты и измельчённый чеснок. Поперчить, перемешать, добавить примерно два с половиной литра воды. Суп не должен быть жидким.

Когда закипит вода, добавить рис, через семь минут – картофель кубиками. Посолить – примерно столовую ложку соли, добавить лавровый лист.

Укроп, петрушку, лук измельчить и добавить в казан или порционно в тарелку.

ПИКАНТНАЯ ОКРОШКА

Константин ШУТОВ, учитель английского языка, предложил своё любимое летнее блюдо:

– В жару хочется чего-то освежающего. В такие дни особенно хороша окрошка! Её можно легко и быстро приготовить. Особенность моего рецепта в том, как мы будем добавлять желток, а пикантности добавит кислинка от солёных огурцов.

Понадобится: шесть штук отварного картофеля, шесть варёных яиц, 200 граммов куриной ветчины, два свежих огурца, два солёных огурца, зелень, уксусная эссенция, квас, сметана.

Отделить белки от желтков. Желток измельчить, посолить, поперчить, залить ½ стакана кваса, добавить чайную ложку уксусной эссенции. Белки, картофель, ветчину, солёные огурцы, зелень мелко нарезать. Из свежих огурцов убрать сердцевину, остальную часть тоже мелко нарезать. Все порезанные ингредиенты соединить и залить квасом.

Добавить соус из желтков. Готовую окрошку разложить по тарелкам и подавать к столу со сметаной.

Приятного аппетита!

Новатор
УЧРЕДИТЕЛЬ: ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА
в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу. Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя: В. Салда, ул. Парковая, 12, Дом книги, 1-й этаж
Телефоны: 6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmpo.ru
Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ
ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ» г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4070 экз. Заказ № 3915
Подписано в печать: по графику – 19 февраля, 17.00 фактически – 19 февраля, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЁВА
Зам. главного редактора – выпускающий редактор Ольга А. ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА, Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Новатор», только с разрешения редакции