

ОГНЕУПОРЩИК

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД»

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА

№6(1303)

ПЯТНИЦА, 14 февраля 2020 ГОДА



НИЗКО ИМ ПОКЛОНИТЬСЯ ДОЛЖНЫ

До празднования 75-й годовщины со Дня Победы осталось 84 дня. Уже проходят торжественные встречи с фронтовиками и тружениками тыла во всех городах и посёлках страны.

В среду и четверг волнительные моменты пережили 160 первоуральских ветеранов. На лицах – история прошедших лет, благодарность за внимание. Проникновенные слова восхищения мужественным поколением, вручение памятных медалей и подарков. Тёплые рукопожатия

главы города Игоря Кабца и председателя горДумы Галины Сельковой, выступления юных горожан согрели сердца героев торжественной церемонии. Неизвестно, кто больше волновался. В официальном зале заседаний администрации чувствовался особый дух встречи.

В течение двух дней памятные награды получили четыре ветерана предприятия: Нина Васильевна Жданова, Валентина Ивановна Водолева, Анна Александровна Трубеева и Анастасия Салаевна Салаева.



Нина Васильевна ЖДАНОВА – из семьи раскулаченных. «Отец у меня ещё в гражданскую воевал. Всё, что они с мамой нажили, у нас забрали – и дом, и скот. Только стали на новом месте осваиваться – война. Папу забрали на фронт, мама осталась с пятью ребятишками. Мы, кто постарше, помогали, сколько сил хватало, – и коров пасли, и колоски на полях собирали.

Ой, и голодно мы жили! Зерно, молоко – всё сдавали, сами – траву ели да картошку мёрзлую. Простые лепёшки из ржаной муки – праздник!».

Нина Васильевна Жданова говорит, испытывала в детстве тяготы военного времени, научилась ничего в жизни не бояться.

Стала медицинской сестрой, работала в городском туберкулёзном диспансере, в больнице на Динасе.

У Анны Александровны ТРУБЕЕВОЙ – восемнадцать лет заводского стажа. Работала в первом цехе, сначала сортировщицей, потом садчиком. А уж сколько за жизнь довелось потрудиться! После смерти главы семьи пришлось тяжело. Десятилетнюю Аню, старшую из четырёх сестёр, отдали в няньки.

В 1941-м Анне исполнилось тринадцать. «Вот где нам досталось! На округу двое парнишек осталось, всех, кто по возрасту подходил, на фронт забрали. Нам в колхозе дадут килограмм муки на пять дней – вот и делай, что хочешь. Чего только ни ели – крапиву, пиканы!». Военная юность научила Аню пилить и колоть дрова, жать и косить. «На ноги тряпья наматываем – обуви не было, возьмём топор, и на болото. Дрова-то нужны, а мама одна, когда поспеет? Нарубим веток, деревьев, как сможем, и тащим домой». Никому из сестёр в годы Великой Отечественной не довелось ходить в школу – просто не в чем.



Анастасия Салаевна САЛАЕВА Великую Отечественную встретила девятилетней. «Всё пережили, голод и холод. Ни одежды, ни обуви толком, в лаптях бегали. Я четыре класса закончила, и то с трудом: ни тетрадок, ни карандашей – ничего не было». Семья жила в Башкирии. Дети во время войны работали в колхозе, равняясь на взрослых. «Привыкла к лошалям, девять лет была конюхом в деревне. В четыре утра вставала». Глядя на хрупкую Анастасию Салаевну, трудно представить, как она, по привычке, воспитанной военным детством, управлялась с животными. Работы никакой не боялась. Уборщицей была, на пенсию ушла из механолитейного цеха. Сейчас труженица тыла живёт в окружении родных, в своём доме по улице Чапаева.

Валентина Ивановна ВОДОЛЕЕВА помнит, сколько слёз пролилось в её родной деревне Морозково в первые дни Великой Отечественной. Многие мужчины уходили на фронт прямо с полей, не попрощавшись с семьёй. «Мне к началу войны восемь лет было. Помогали в колхозе урожай собирать. Косить я научилась в 11 лет. Увезут нас на дальние поля с ночевой. Утром старики бунтуют: «Пойдёмте косить!», а так спать хочется, рано ещё! Но делать нечего, встаёшь и идёшь. Год в школе пропустила, не отпустили меня учиться – работать надо было».

Нужные знания, профессию Валентина получила. Преподавала математику в школе, но делом её жизни стала работа в детском саду. Сколько выпусков у неё было за десятилетия педагогического стажа, отличник народного просвещения, воспитатель и заведующая Валентина Ивановна Водолева сегодня не скажет.

Как сама заметила в коротком интервью перед награждением: «Честно отработала. И завод был всегда рядом, наши шефы. Чем ни попрошу помочь – пожалуйста!».

Узнав о том, что её приглашают в администрацию города для награждения, труженица тыла расплакалась – настолько важно и приятно оказалось проявленное внимание.



Мунира Гайнутдиновна Ситникова, Валентина Ивановна Водолева (в центре) и Людмила Петровна Жуланова.

Ещё 1029 юбилейных медалей будут вручены первоуральским ветеранам.

ДИАЛОГ О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ

6 февраля собрание прошло
в коллективе рудника.



В первой части встречи, состоявшейся на прошлой неделе в Красном уголке рудника, исполнительный директор Дмитрий Кобелев проинформировал о загрузке предприятия в целом, отметив тенденцию – традиционные для «ДИНУРА» виды продукции: безобжиговые изделия, кварцевая керамика ввиду модернизации металлургического производства, понемногу уступают место современным. Основной задачей становится выпуск востребованной сегодня продукции, такой как неформованные огнеупоры.

В минувшем году рудничане ощутили снижение объемов производства из-за того, что отгрузка не производилась в Челябинск и Братск. За счёт снижения цены на кварцит, в 2020-м удалось восполнить потери в объёмах.

Исполнительный директор привёл цифры капитальных вложений прошлого года, включая приобретение оборудования для цеха №2, уточнил, сколько средств израсходовано предприятием на содержание объектов социальной сферы, в том числе, масштабную реконструкцию профилактория, сколько направлено на оказание материальной поддержки трудящихся.

Рост зарплаты на заводе превысил официальный уровень инфляции, при том, что баланса с увеличением производительности достичь не удалось. Важное правило экономики было нарушено сознательно, за любыми расчётами на «ДИНУРЕ» не забывают о людях с их надеждами и заботами.

Говоря о работе, проделанной за год в сфере улучшения условий труда и премэстетики, Дмитрий Борисович обратил внимание коллег на то, что сделано было больше первоначально спланированного. Из конкретного перечня назвал отремонтированные на руднике душевые, улучшение освещения на галереях. Из 12-ти миллионов рублей, израсходованных на это направление, один был направлен горнякам. Как положительный факт, отмечено отсутствие несчастных случаев в подразделении.

Анализируя выполнение разделов Колдоговора, председатель профкома предприятия Александр Полуниин остановился на том, что речь в главном заводском документе идёт об обязанностях не только работодателя, но и работников. Высокопроизводительный труд, соблюдение дисциплины, обеспечение качества продукции – то, что требуется от коллектива.

После собрания разговор «на тему» продолжился с одним из рудничан. Наиль Фархутдинов на заводе – не новичок, общий стаж уже около двадцати лет, поэтому о содержании Коллективного договора знает. Социальный блок в выступлениях руководителей всегда слушает с особым интересом – это жизненные вопросы. Рудничанин поделился, что было для него важно услышать на итоговом собрании.

Наиль Фархутдинов, слесарь-ремонтник:

- Хорошо, что завод помогает коммунальщикам дороги, тротуары убирать – одним им при таких снегопадах не справиться. У меня мама – пенсионерка, сам на работу хожу – хочется, чтобы улицы были чистыми, не приходилось выбираться через завалы снега.

Новогодние подарки детям, путёвки в профилакторий – этими льготами пользовался. Но если раньше мы могли, работая на руднике, отдыхать втроём или даже впятером, то теперь выдают одну путёвку на заезд. За год, если посчитать, человек 12 набирается, а в коллективе-то гораздо больше. Хотел, пока в отпуске, с ребёнком в «Сказку» сходить – не получилось, занято уже место, - поделился рудничанин.

Так, в общении выявился вопрос, требующий взвешенного рассмотрения. Предоставление путёвок в заводской профилакторий – тоже проявление заботы о человеке труда, которая была и остаётся главным правилом на «ДИНУРЕ».

11 февраля. Красный уголок цеха № 2.

Исполнительный директор Дмитрий Кобелев привёл данные о результатах работы предприятия в минувшем году. Объём товарного выпуска составил 5,6 миллиарда рублей, что на 6,6 процента ниже среднемесячного уровня 2018-го. Для достижения прогнозного уровня не хватило 670-ти миллионов.

- Невыполнение связано с тем, что мы проиграли в тендерах на поставку ковшевых огнеупоров. Снизились объёмы производства и отгрузки изделий кварцитоуглеродистого состава, безобжиговых.

Хорошие показатели по загрузке - на участке КГИ, в прошлом году среднемесячный объём выпуска составлял 160 тонн. При сохранении высокого уровня качества есть все шансы выйти на проектную мощность в 200 тонн.

В начале 2019-го произвели индексацию тарифов и окладов на 7 процентов. Во втором квартале объёмы производства снизились, и для того, чтобы обеспечить приемлемый уровень загрузки, сгладить разницу роста производительности труда и заработной платы, вынуждены были выпускать продукцию из заказов следующих месяцев. Средняя сумма заимствований – 34 миллиона рублей в месяц.

Несмотря на временное снижение объёмов, завод по-прежнему финансово устойчив. Важное условие для поддержания этой стабильности – избегать заимствований, наращивать объём текущей загрузки, над чем работают специалисты управления продаж и других служб.

В прошлом году в цех №2 было инвестировано 56 миллионов рублей, больше четверти общезаводского объёма капвложений.

Объём расходов на социальную сферу составил 226 миллионов рублей, включая такие крупные объекты, как 30-ти квартирный дом и реконструированный профилакторий. 21,5 миллиона рублей израсходовано на ремонт дорог, изготовление и установку ограждений, озеленение микрорайона.

Стимулирующие выплаты работникам – за победу в трудовом соревновании, конкурсах профмастерства, спортивных соревнованиях составили 24 миллиона рублей. 4,7 миллиона потрачено на обучение заводчан. Работники повышали квалификацию, проходили переаттестацию, обучались смежным профессиям.

Выросло количество невыполняющих норму выработки. В среднем по заводу – каждый месяц с заданием не справлялись 95 человек, что на 13 больше, чем в 2018-м. Ос-

новная причина – текучесть кадров. 79 из 95 – работники цеха №2. Это тридцать процентов от общего числа сдельщиков в подразделении.

Для второго цеха приобретена локальная переносная вытяжная система на участок ремонта вагонов, проведена реконструкция аспирации на УКГИ, улучшена освещённость на этом же участке, смонтирована вытяжная вентиляционная установка у фрикционного пресса. Частично отремонтирована кровля на складе готовой продукции. В целом, по цеху №2 было израсходовано на эти мероприятия 4,2 миллиона рублей.

Большое приобретение для второго огнеупорного - современный гидравлический пресс, который стал третьим, пополнившим парк оборудования прессоформовочного участка.

Был на собрании вопрос.

Виктор Коротких, заместитель начальника цеха:

- У нас теперь отличный стадион, но остался там один неухоженный объект – корт. Раньше дочку из школы забираю, там детвора катаются, а теперь даже снег не убирают. На СТИ есть корт, но одного на весь микрорайон мало. Может, этот перенести со стадиона во дворы?

Дмитрий Борисович Кобелев ответил:

- Мы не можем его перенести и оставить без присмотра. Другой вопрос, что нужно сделать корт пригодным для катания. Это всё выполняемо, был бы спрос.

На собрании с докладом выступил председатель профсоюзного комитета Александр Полуниин.

Огнеупорщики единогласно проголосовали за оценку «удовлетворительно».

Когда официальная часть закончилась, я остановила одну из работниц вопросом, что для неё и её коллег важно в Колдоговоре.

Елена Дроздова, каменщик участка по ремонту туннельных вагонов:

- Мне услышанной на собрании информации хватило. Колдоговор хорошо знаю. Если кто-то у нас на участке женился, или ребёнок в семье родился – отправляю в цехком, чтобы заявление на выплату написали. Сама материальную помощь получаю раз в год, трачу, в основном, на здоровье - когда отдыхаю в «Лесной сказке», беру дополнительные платные процедуры. В спортивных соревнованиях много лет участвую. По-моему, сейчас не найдёшь такое предприятие, как наше, где для рабочих столько гарантий и возможностей предоставляется.

Автор материалов Екатерина ТОКАРЕВА

БЕЗ НИХ НИКУДА

Важное звено

Рельсы, локомотивы, стрелочные переводы, светофоры, вагоны под погрузкой. Всё это - большое хозяйство железнодорожного цеха. Мы перешли через пути к станции «Восточная», отсюда отлично видно, как работает кран. Челюсти мощного грейфера захватывают очередную порцию кварцита и высыпают в полувагон. Тут же возвращаются за следующей порцией. Управляет этим механизмом машинист железнодорожного крана.

В парке ЖДЦ – три единицы такой техники, которая выполняет здесь все погрузочно-разгрузочные работы. В прошлую пятницу на смене был Ильнур Харисов. С телевизионщиками понаблюдали, как он управляет этой большой мощной машиной. Кран, несмотря на его габариты, легко маневрировал вдоль вереницы вагонов. По всему видно, в кабине – опытный машинист.

Краны бывают разные – башенные, мостовые, козловые, а Ильнур Ахмедович выбрал железнодорожный. Затрудняется объяснить, почему. Ответил просто: «Нравится, интересно».

После армии подался на Новотрубный, в путейцы. Когда набирали на курсы машинистов, одним из первых подал заявление. Три месяца обучался теории, столько же ездил стажёром в кабине с крановщиком. Отлично помнит, как первый раз самостоятельно взялся за рычаги. Рассказывает:

«Дух захватывало. Чувствовал, какая на мне лежит ответственность. Это ощущение никуда не делось, хотя за плечами уже много лет».

С 2000 года И.Харисов управляет железнодорожным краном. В коллективе ЖДЦ он – на хорошем счету. От Ильнура узнали, что грейфер разово захватывает две тонны камня, что в вагон надо погрузить семьдесят тонн, что допускается небольшая погрешность, не килограмм, конечно, намного больше. Глаз у крановщика намётан, на весовой груз проходит без вопросов.

В цехе – три машиниста железнодорожного крана. Все – опытные. У Рамазана Шаисламова, например, заводской стаж – тридцать пять лет. О каждом кране, а в его практике их было несколько, может рассказать всю историю. О том, как работал в одноместной кабине и с помощником.

Четыре года назад для

железнодорожного цеха завод купил новый кран. Именно Рамазан Фаизович сопровождал его из Кирова до родного депо. Проверили его состояние на каждой станции, не подвёл ни разу. Помню, он тогда рассказывал: «Думал, всё знаю об этих машинах, оказалось – не всё. У машиностроительного завода на постаменте увидел первый экземпляр такой техники. Никогда не представлял, что кабина у крана могла быть деревянной». Ветеран-железнодорожник думал, что его уже ничем нельзя удивить, оказалось, можно.

Сегодня «Кировец» верой и правдой служит заводским железнодорожникам. В отличие от своих предшественников, у него – кабина с кондиционером, автономной системой подогрева, шумоизоляции, вместо рычагов управления – джойстики. Перечисляя достоинства новой машины, Рамазан Фаизович не раз повторил, что она ни в чём



не уступает импортным.

Два крана-долгожителя – тоже в строю. Один работает без малого два десятка лет, возраст другого ещё больше. Техника на ходу благодаря тем, кто на ней трудится, вовремя проводит профилактику. «Любой машине требуется внимание, – подтверждает Рамазан Фаизович. – Ведь мы отвечаем за качественную безаварийную работу».

В понедельник наблюдали, как работает Владимир Порываев. На то, чтобы поговорить с журналистами, у него было всего-навсего пять минут.

Владимир Викторович рассказал, что трудится на заводе с 1991 года. Пришёл в железнодорожный после службы в армии. Мечтал водить тепловоз, а тогдашний начальник Евгений Александрович Зеленин предложил сесть на кран. Поездил в помощниках у машиниста, техника приглянулась, выучился на эту специальность.

От самого первого крана, на котором начинал Владимир, давно остались лишь воспоминания. У техники есть срок службы. На смену старой приходит новая. Но для человека это всё равно, что попрощаться с верным надёжным напарником.

В зависимости от груза, на кране может быть либо ковш, либо крюк. Сейчас, в период снегопадов шестнадцатитонник задействован в уборке снега.

Его часто можно увидеть за погрузкой в думпкары огромных отвалов, собранных снегоуборочной машиной на обочины железнодорожных путей. В понедельник В. Порываев именно этой работой и занимался.

Летом кран – главный помощник бригаде монтажников при замене шпально-рельсовых звеньев во время ремонтных работ на железной дороге. Каждый год на станции «Восточная» и отрезке до «Подволошной» они меняют сотни метров путей.

«Мы занимаемся погрузкой и сыпучей, и пакетированной продукцией, – продолжает Владимир Викторович. – И мелко щебня – на фабрике, и в артели подгоняем кварцит по тоннам. Работы хватает на все двенадцать часов, сколько длится смена».

Теперь, после общения с машинистами, знаем, что максимальная скорость крана – двенадцать километров в час, однако двигается он по территории завода, как правило, медленнее в два раза. Так надо, особенно в зимний период. Безопасность – одно из главных требований на транспорте.

Опытные Харисов, Шаисламов и Порываев изо дня в день придерживаются этого правила, успешно справляются со своими профессиональными обязанностями.

Начальник цеха Дмитрий Германович Логиновских спокоен за погрузочно-разгрузочный участок, называя его важным звеном.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора



Владимир Порываев.



Ильнур Харисов.

ЗА МУЖЕСТВО И СЛУЖЕНИЕ РОДИНЕ

Уважаемые уральцы, участники и ветераны локальных войн и военных конфликтов, воины-интернационалисты!

15 февраля мы отмечаем День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами нашей страны. Именно в этот день в 1989 году советские войска были полностью выведены из Афганистана. Но и до, и после этих событий российские военнослужащие мужественно и честно исполняли свой служебный долг за пределами нашей страны, в горячих точках

планеты. В этот день мы отдаём дань памяти тем, кто сложил головы, принимая участие в боевых операциях и миротворческих миссиях, и благодарим ветеранов боевых действий.

Сегодня в Свердловской области проживает около 40 тысяч ветеранов боевых действий. В нашем регионе своевременно и в полном объеме выполняются все социальные гарантии и

меры поддержки инвалидов и ветеранов боевых действий, членов семей погибших военнослужащих, предусмотренные федеральным и областным законодательством. Уральцы чтят память воинов-интернационалистов, гордятся земляками, которые с честью и достоинством вынесли боевые испытания.

В регионе работают тематические музеи и выставки, в городах области созданы памятники и мемориальные комплексы воинам-интернационалистам.

Возле самого известного и масштабного мемориала «Чёрный тюльпан» в Екатеринбурге традиционно проводятся памятные митинги и акции.

В год, когда наша страна готовится отметить 75-летие Победы в Великой Отечественной войне, общественные организации инвалидов и ветеранов боевых действий активно участвуют в мероприятиях Года Памяти и Славы, ведут большую работу по военно-патриотическому и нравственному воспитанию мо-

лодого поколения уральцев.

Уважаемые воины-интернационалисты, ветераны боевых действий, защитники Отечества!

Благодарю вас за мужественное и честное служение Родине, за ваш воинский подвиг и патриотизм.

Желаю вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, благополучия и мирной спокойной жизни!

**Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор
Свердловской области**

В ЧЕСТЬ ЕВГЕНИЯ РОДЫГИНА

Проведение музыкального фестиваля «Грани искусства Евгения Родыгина» станет официальным стартом мероприятий Года Е.П. Родыгина в Свердловской области. Событие состоится 19 февраля во Дворце молодежи. Напомним, Год Родыгина объявлен в регионе указом губернатора Евгения Куйвашева, а 16 февраля известному уральскому композитору исполнится 95 лет.

Участниками фестиваля «Грани искусства Евгения Родыгина» станут Уральский государственный академический русский народный хор, народный артист России Иван Пермяков, Ансамбль песни и пляски Центрального военного округа, артисты Свердловского государственного академического театра музыкальной комедии, группа «Изумруд», эстрадный балет «Апельсин» и вокалистка Анастасия Гаева. В рамках Года Е.П. Родыгина в Свердловской области пройдут сотни мероприятий.

Кроме песенных фестивалей в рамках экологической акции около Уральского центра народного искусства запланирована посадка рябиновой аллеи. Одним из событий Года Е.П. Родыгина станет гастрольный тур Уральского народного хора по Свердловской области – в населенных пунктах региона артисты дадут 95 концертов.

Евгений Родыгин родился в семье бухгалтера Павла Александровича и домохозяйки Елены Николаевны. Детство провёл в городе Лысьва Пермского края, увлекался чтением, шахматами, фотографией, проявлял способности к математике и музыке. В 1937 году с родителями переселился в Нижнюю Салду. К тому

времени мальчик овладел игрой на баяне и был принят в кружок под руководством Михаила Староорлецкого.

Незадолго перед войной Евгений был зачислен в коммандантский взвод 158-й мотострелковой дивизии, базировавшейся в Калинин. В годы войны прошёл путь от рядового до старшего сержанта, часто выступал на передовой. В 1944 году награждён медалью «За отвагу». 23 апреля 1945 года тяжело ранен на реке Одер.

После окончания войны поступает на композиторское отделение Уральской государственной консерватории. В 1950 году окончил консерваторию, после чего работал с Уральским государственным русским народным хором. Песни, написанные в 1950-е годы, принесли молодому композитору популярность. Он много гастролировал по Советскому Союзу, также бывал в Польше, Чехословакии, ГДР, Болгарии, Румынии.

Окончив консерваторию, в 1950 году Родыгин стал заведующим музыкальной частью Уральского народного хора, где прослужил вплоть до 1956 года. В этот период популярными стали его песни «Уральская рябинушка» («Ой, рябина кудрявая»), написанная в 1953 году,



«Куда бежишь, тропинка милая», «Едут новосёлы», «Белым снегом», «У границы». Родыгин писал музыку для спектаклей Свердловского театра драмы и фильмов Свердловской киностудии. Он сочинил музыку к художественному фильму «Во власти золота» (по Д. Н. Мамину-Сибиряку).

В 1957 году Евгений Родыгин принят в члены Союза композиторов СССР. В Свердловском книжном издательстве вышел его первый авторский сборник песен. В 1958 году избранные песни Родыгина выпущены сборником центральным издательством «Советский композитор». Публиковались отдельные нотные партитуры, песни Родыгина регулярно звучали на радио и

телевидении. Основными его произведениями 1950–1960-х годов стали музыкальные комедии – «Простор широкий» (1959) на сцене Омского музыкального театра и Свердловского театра музыкальной комедии; «Счастье трудных дорог» (1961), поставленная в Омском музыкальном театре в 1963 году. В эти же годы композитор сочинил завоевавшие популярность произведения — «Песня о Свердловске», «Лён мой».

Как рассказывал Родыгин, «Песню о Свердловске» («Свердловский вальс») на стихи Григория Варшавского Уральский русский народный хор записал на Свердловской телестудии в ночь на 10 июля 1962 года. Песня стала ви-

зитной карточкой города и всего Уральского края. При участии звукорежиссёра Валерия Бояршинова было записано несколько вариантов, хористы испытывали душевный подъём, от варианта к варианту постепенно приближаясь к эталону. При этом Родыгин сам разучивал песню с хором «с нуля», по партиям, сводил с оркестром, сам дирижировал и играл на вибрафоне. А утром ещё и развозил хористов по домам на своей «Волге».

В 1960–70-е годы композитор много гастролировал по Советскому Союзу с исполнением своих песен, принимал участие в декадах искусства Российской Федерации в республиках СССР. В составе «поездов искусств» побывал в отдалённых уголках страны: на БАМе, нефтяных и алмазных месторождениях Сибири, на шахтах Кузбасса и Донбасса. Самыми плодотворными для Родыгина были совместные творческие проекты с Уральским и Омским народными хорами, с солистами Н. Пермяковым, П. Титарём, А. Петровой, А. Буткевичем.

4 мая 1986 года награждён орденом Отечественной войны 2-й степени.

Сейчас Евгений Павлович Родыгин продолжает заниматься музыкальным творчеством, зимой увлекается моржеванием — купается в проруби в озере Шарташ. В 1998 году стал Почётным гражданином Екатеринбурга.

Ольга САНАТУЛОВА

Документы свидетельствуют

ГОД КРИЗИСА И РАЗВИТИЯ

Время великих для завода испытаний, которому посвящена в заводском музее отдельная экспозиция, отсчитывается с 1992 года. Государственное предприятие стало акционерным обществом, и уже не министерство определяло плановые показатели, а здесь, на заводе, директору и его команде необходимо было принимать решения, чтобы не остановился вдруг маховик огнеупорного производства.

Учились работать в условиях рынка, шоком оказалось резкое снижение объёма выпуска традиционной заводской продукции, началось производство новой. Строили участки, создавали службы, осваивали новые виды деятельности. Не всё из прошлого пригодилось. Но! Никаким переменам не подверглись два заводских принципа: заботиться о людях и не пасовать перед трудностями.

Среди документов заводского архива, датированных 1997 годом – «Доклад Совета директоров об итогах деятельности ОАО «Первоуральский динасовый завод» в 1996 году и предполагаемых перспективах работы в 1997 году». Его озвучивал на собрании акционеров председатель Совета директоров открытого акционерного общества, генеральный директор завода Ефим Моисеевич Гришпун.

Раздел «О производственной деятельности в 1996 году» начинается совсем не оптимистично: «Прошедший год был очень сложным для завода. Он прошёл в обстановке падения спроса на продукцию нашего завода и снижения платежеспособности наших потребителей, что в значительной мере обусловлено

процессами, происходившими в экономике РФ». Далее следуют проценты снижения объёмов выпуска разных видов заводской продукции, самый низкий из которых – 14.

Следствием этого падения стало сокращение, о котором участники собрания акционеров узнали из раздела доклада «Работа с персоналом завода»: «Снижение объёма производства потребовало проведения мероприятий по уменьшению численности персонала завода, которые проводились с максимальным учётом интересов работников и обеспечения их занятости в последующем. В 1996 году было сокращено 750 рабочих мест и организовано дополнительно 109. Численность персонала к концу года снизилась на 480 человек».

Оптимизация, как сейчас говорят, прошла в более-менее щадящем режиме. Приказов о сокращении в тот год на заводе вышло несколько. Была создана комиссия по высвобождению трудящихся: семь ведущих специалистов завода и председатель профкома контролировали, чтобы соблюдалось Трудовое законодательство. Кандидатуры на сокращение определялись только на собраниях коллективов.

Рабочих основных профессий по возможности перетрудоустроивали, кому-то предоставлялся отпуск «по инициативе администрации». Такие меры были на случай увеличения объёмов производства, вызванного дополнительными заказами.

За спадом обязательно следует подъём – эта уверенность руководства завода прослеживается по текстам других документов. 23 апреля 1996 года издан приказ о создании инженерного центра «Новые технологии», начальником которого назначили заместителя главного инженера завода Михаила Зиновьевича Нагинского. Исследовательскую группу ЦЗЛ преобразовали в научно-исследовательскую лабораторию. Начальником назначили Людмилу Алексеевну Карпец. Цель этих преобразований – расширить и интенсифицировать поиск новых видов продукции для металлургического производства и других отраслей народного хозяйства. О достигнутых результатах было сказано в упомянутом выше докладе на собрании акционеров: «Завод приступил к производству и реализации новых видов огнеупоров: шпинельнопериклазоуглеродистых изделий, стартовой смеси, гнездовых блоков для сталеразливочных ковшей, гнездовых блоков для промежуточных ковшей МНЛЗ, масс для желобов доменных печей. ПШУ-огнеупоры успешно испытаны на Нижнетагильском, Магнитогорском, Оскольском и Череповецком

металлургических комбинатах».

Ещё одна реформа 1996 года коснулась производственно-сбытового отдела. По приказу №30 от 31 января его разделили на четыре: производственный отдел, отдел сбыта, отдел конъюнктуры и расчётно-договорное бюро. Сделано это было для организации целенаправленной работы на рынках сбыта продукции завода и повышения эффективности производственно-сбытовой деятельности. Руководство вновь созданными подразделениями возложили на заместителя генерального директора по производству и сбыту Юрия Александровича Вакарева.

Ещё один документ из толстой папки с приказами дал информацию для календаря заводских событий – с ноября 1995 года отсчитывается время совместной работы завода и артели «Северная». Сначала был эксперимент. Два месяца некондиционный кварцит из отвалов южного карьера перерабатывали на дробильно-сортировочной установке «Северной». В результате потери кварцита уменьшились с 40,3% до 18%, что позволило почти в два раза снизить объём горно-подготовительных работ. Кроме того, расчётный срок отработки первой очереди Южного карьера увеличился с 5,5 до 11 лет. Договор двух предприятий о сотрудничестве от 9 января 1996 года был утверждён.

**В архиве работала
Наталья РОГОЗНИКОВА**

Ефим Моисеевич ГРИШПУН установил себе правило - постоянно встречаться с членами коллектива, открыто говорить о трудностях, безответственности, ставить задачи по преодолению трудностей. И такие собрания, кофференции, доверительный диалог помогали достигать цели - выходить победителями из непростых периодов. Один пример из 34-летней директорской деятельности Ефима Моисеевича, теперь уже председателя Совета директоров.

Июнь 1997 года. В Доме техники генеральный директор Е.М.Гришпун собрал мастеров, начальников подразделений, руководителей отделов на совещание, посвященное стратегическим вопросам обновления производства. - На заводе царит опасное благостное состояние, что все идет хорошо, завод работает, деньги платят, значит, так будет вечно. Не понимают до конца люди, что от объёмов динасового производства 1991 года осталось 25 процентов! Завод перестал быть динасовым.

Низкокачественный, нестойкий динасовый кирпич уже не нужен современной металлургии. Туда хлынули новые виды огнеупоров, и порой само название «динасовый» расхолаживает покупателей: мол, динас нам

не нужен, и приходится доказывать, что у нас в производственном портфеле масса других видов огнеупоров, чтобы сохранить заказчика!

Очень трудно жить среди ужесточающейся конкуренции, а на заводе сохраняется старое представление, что на рынке можно продать любую продукцию, любого качества; что можно выпускать любой ценой - по любой цене ее купят; что можно «развратничать» на рабочем месте, тащить с завода всё, что под руку попадет, в общем, продолжать жить по принципу: «Мой кошелек - отдельно, заводской кошелек - отдельно». Нет, личный кошелек напрямую зависит от заводского!

На 1997 год принято четыре главных, основных направления, которые обе-

спечат коллективу не просто выживание в этом году, но и создадут хороший задел на будущее. Это - резкими, динамичными, не плавными, а смелыми шагами снижать затраты производства, чтобы сделать конкурентоспособной нашу продукцию по цене. Вот задача по совершенствованию хозяйственного механизма.

Второе направление рождено издержками нашей экономической системы, когда производитель и потребитель если не полностью, то в большинстве своем перешли на натуральный обмен, взаимозачет. Надо принять как данность этот факт, поэтому совершенствовать нашу финансово-коммерческую работу и находить деньги в этом «первобытно-общинном рынке».

В-третьих, маркетингосбытовая служба нуждается в новых интеллектуальных силах, в новых идеях.

И в-четвертых, поиск новых технологий. Динас и всегда-то был перспек-

тивным, а сейчас совсем не приходится ждать какого-то повышения с этой отметки - 25 процентов. И что должно было быть с нашим коллективом в три с лишним тысячи человек, у которого производство упало в четыре раза? Нас должно было остаться 25 процентов, то есть 750 человек. Но нас же столько не осталось! Как ходили три с лишним тысячи через проходную, так и ходят. За счет чего? Несколько лет мы жили во многом за счет цен. И еще, может быть, продолжали жить спокойно, оплачивая повышением цен труд лишних людей, если бы рынок не сработал, а потребитель вдруг не оглянулся вокруг и понял, надо заместить низкокачественные, не дающие экономического эффекта динасовые огнеупоры на более стойкие.

И благо, что на государственном уровне нас, огнеупорщиков, никто не поддерживал. Мне, может быть, и очень хотелось, чтобы

кто-то лоббировал наши интересы, поддерживал бы какое-то время деньгами, а мы бы пока перестроили свое производство. Но такая ситуация - не классическая, не рыночная, она не стимулирует появление более качественных товаров. Так что, хорошо, что у нас никто не покупал под давлением низкостойкие, не участвующие во всех металлургических процессах огнеупоры. Иначе мы бы «прокантовались» эти пять лет, и приехали в конце концов к провальному финалу. Мы должны поставить на поток новые виды изделий, чтобы у потребителей появились новые огнеупоры с маркой «Динара» по цене дешевые, а по качеству лучше западных фирм. Это не прожектерство.

Повторяю, что мы живём не в замкнутом мире, и если не отрешимся от иллюзий неспешности и ничего неделания, нас ждёт крах. Работы впереди много.

Ольга САНАТУЛОВА

В ОДНОЙ ЛОДКЕ

РАИСА ГРИГОРЬЕВНА НЕ МОЖЕТ ИНАЧЕ

Судьбы

На Первоуральском динасовом заводе до 1990 года был ещё один товарный цех – третий, и находился он в Верхней Пышме. Чтобы больше узнать об этом подразделении, людях, там работавших, мы с телевизионщиками отправились в Среднеуральск к ветерану труда Раисе Григорьевне МЯСНИКОВОЙ, которая руководила цехом в течение 7 лет, а её общий стаж на данном предприятии составляет 27 лет.

Мы довольно легко нашли улицу и дом. Двери открыла нарядная, с причёской женщина. Ей восемьдесят? Трудно поверить. Пока выставляли аппаратуру, Раиса Григорьевна упорхнула на кухню и пригласила нас на чай. Призналась, что встала в шесть, замесила тесто и к приезду гостей испекла плюшек и расстегаев. Слышали, что человек она активный, беспокойный, теперь убедились в этом сами. Мы ведь планировали приехать к Раисе Григорьевне во вторник, по телефону она ответила: «Во вторник – никак. Мы с ветеранами едем на экскурсию в Екатеринбург». Так наша встреча перенеслась на понедельник.

О заводе, с которым связана вся жизнь Раисы Мясниковой, она готова рассказывать часами. Кто-то,

вероятно, поправит меня, мол, с цехом. Нет, я не оговорила. С 1939 года в Верхней Пышме был построен огнеупорный завод. Цехом он стал в 1970-м. Раиса Григорьевна устроилась на предприятие в 63-м. Начинала приёмщиком вагонов, потом её назначили мастером на помол. С 1983-го она – начальник цеха №3 Первоуральского динасового завода.

«Когда я приняла цех, здесь работали 169 человек. До сих пор помню каждого, многих могу по фамилии назвать, кто какие операции выполнял, – говорит собеседница. – У нас были механический участок, транспортный, своя компрессорная, столярная мастерская, помольный передел, бригада капремонта, лаборатория, клуб, столовая. Хозяйство большое,



которое требовало постоянного внимания. В год мы производили и отправляли 90 тысяч тонн разного порошка. В месяц выходило по 7 тысяч 250 тонн. Чтобы быть точной в цифрах, я перед вашим приездом заглянула в интернет. О нашем цехе нашла нужную информацию на сайте Верхней Пышмы. Убедилась, память меня не подвела.

Делали мы мертель очень высокого качества. Его выпускал ещё один завод в Советском Союзе, где-то под Москвой, но с нашей их продукция не шла ни в какое сравнение. Мы отправляли порошки на металлургические предприятия по всей стране, в Монголию, Венгрию, даже в Египет. Полностью обеспечивали гигант УГМК. Отработанный шамотный кирпич получали с разных комбинатов, динасовый – из Первоуральска и кварцит с нашего рудника везли. Разгружали, перемалывали и по рецептурам готовили шамотный порошок, шамотно-бокситовый мертель, динасовый, шамотноглинозёмистый, кварцитовую крупку. В общем, всё, что требовалось для доменных печей, коксовых батарей».

Раиса Григорьевна так подробно рассказывала о производстве, можно было подумать, что она только

вчера сложила свои полномочия начальника цеха, а ведь прошло почти тридцать лет.

В деталях ветеран помнит день, когда Ефим Моисеевич Гришпун, в те годы главный инженер, предложил ей возглавить цех: «Было это в восемьдесят третьем. Я, в ту пору ещё мастер, вместе с другими специалистами приехала в Первоуральск на совещание. Цех при новом начальнике, был тогда Россошных, стал работать хуже. Его убрали, а нового пока не назначили. Человек я прямой, дословно помню своё выступление на том совещании. Повторить? Да, пожалуйста. Я сказала, несмотря на то, что наша «свадьба» была не по обоюдному согласию, это о нашем вхождении в состав завода, а коли уж «поженились», давайте жить дружно, помогать друг другу. После совещания в коридоре меня встретил Ефим Моисеевич с вопросом: «Если вас поставим начальником цеха, согласитесь?». Честно призналась, что, наверное, не справлюсь, и все шишки полетят на меня. В ответ услышала: «Поможем. Подумайте хорошо».

Мясникову с её упорством, требовательностью, умением работать с полной отдачей на заводе хорошо

знали. Когда была мастером, её наградили медалью «За трудовую доблесть».

Вернувшись в Пышму, стала советоваться с коллегами – опытными специалистами Верой Резцовой, Татьяной Григорьевой, Верой Легаевой, другими. Почувствовала поддержку и одобрение. Тогда и согласилась. И правда, на протяжении всех лет чувствовала помощь и здесь, и от головного предприятия. Приняв цех не в лучшем состоянии, совместными усилиями вывели его в передовые. Неоднократно были победителями трудового соревнования, каждый месяц награждали лучших рабочих.

Хорошо работали с Токаревым Виктором Григорьевичем, Хазановым Григорием Мироновичем, Шмицманом Борисом Зусевичем, Котковым Иваном Ивановичем, Сорокиным Виктором Александровичем...

Специалисты регулярно приезжали к нам, мы вместе решали вопросы. Я каждую пятницу обязательно присутствовала на оперативке у директора, докладывала о ситуации в цехе, озвучивала проблемы, если такие были. Отрезанным ломтем от завода себя не чувствовали. Очень благодарна Ефиму Моисеевичу Гришпуну. Он – человек слова. С какой бы просьбой ни обращалась к нему, всегда находила понимание. Если он сказал, что наши дети поедут в лагерь и такого-то числа будет автобус, значит, будет».

Когда спросили Раису Григорьевну, что было самым трудным в работе начальника, она задумалась, и после короткой паузы продолжила: «С вагонами тогда было очень плохо. Продукция есть, а отправить не можем. О том, как выкручивались и добывали транспорт, лучше не вспоминать. Скажу лишь, реализацию делали всегда, получая за работу очень хорошие квартальные премии. Помню, вернулась я от мамы с Украины, а специалист по кадрам предлагает мне купить стенку. «Валя, какая стенка, я только из отпуска. Денег нет». Она улыбается: «Раиса Григорьевна, посмо-





метовна Нафикова и Лена Фатхулбаяновна Мухаметзянова – отделчицами, Амалия Салимгалиевна Шугаюпова – упаковщиком, Клавдия Платоновна Подлегаева – элеваторщиком, Елена Михайловна Шабунина – кладовщицей».

Раиса Григорьевна в силу своего беспокойного характера - постоянно в гуще общественных дел. Она возглавляет организацию детей, чьи отцы погибли в Великую Отечественную. В Среднеуральске их 260 человек. Входит в правление Советов ветеранов и в своём городе, и в Верхней Пышме. Шутит: «Работой загружена, дома сидеть некогда, так что старость за мной точно не угонится».

Наша героиня до сих пор участвует в художественной самодеятельности, раньше пела в хоре, сейчас декламирует стихи. Часто организует поездки для пенсионеров на горячие источники, то на Уктус, то в Реж. На этой неделе вся группа вернулась с обзорной экскурсии на трамвайчике по областному центру.

Среднеуральск для украинки Р.Мясниковой давно стал родным. С будущим мужем она познакомилась в Архангельске, где после техникума проходила практику, а Адольф там служил. Сам он из Иванова. Но жить молодые решили самостоятельно, и на Урале. Здесь выросли дети, внуки, сейчас полторагодовалый правнук Димочка, словно сол-

нышко. «Судьба у меня тяжёлая, - первый раз за весь наш разговор вздохнула Раиса Григорьевна. – Муж рано погиб, сын умер от болезни. Дочка тоже вдовой осталась с тремя детьми. Мы рук не опустили. Много работали. Я до семидесяти пяти лет трудилась завхозом в школе, потом немного – поваром. Всех на ноги поставили, выучили.

Вниманием и заботой родных я не обделена. Посмотрите, какой ремонт мне сделал внук. На даче помогают. Всё лето там живу. Для меня это – здоровье, источник хорошего настроения. Люблю дарить подопечным цветы, выращенные своими руками».

Мне кажется, эта удивительная женщина вкладывает в каждый бутон своё тепло и любовь к людям. И это возвращается ей сторицей. В день своего восьмидесятилетия Раиса Григорьевна получала поздравления отовсюду – от первоуральцев, среднеуральцев, из Верхней Пышмы и, конечно, от родных, друзей, бывших коллег.

Сейчас, в канун 75-летия Великой Победы нашей собеседнице очень хотелось бы узнать, где похоронен отец, который погиб в Румынии. Сколько раз видела, как во время митинга у памятника белых лебедей, что на УГМК, вручали родным фронтовиков какие-то вещицы, найденные поисковиками во время раскопок. «Мне бы только узнать, где его могила да поклониться, - с грустью говорит Раиса Григорьевна».

Мы стали рассматривать фотографии. От грусти гостеприимной хозяйки не осталось и следа. Она рассказывала о любимых людях, их успехах. О памятных путешествиях на теплоходе, Ессентуках, куда завод дважды выделял её семье путёвки, о недавнем отдыхе в «Лесной сказке»: «Какая же там красота! Спасибо «ДИНУРУ» за то, что он правильно вкладывает деньги, развивает социальную сферу. И стадион видела, и дома новые. Прошла я и до проходной, постояла у Доски Почёта. Красивые люди, которые умеют отлично работать. У нашего завода хорошее будущее, мы, ветераны, в этом ни секунду не сомневаемся».

Алла ПОТАПОВА
Фото автора
и из семейного альбома
Раисы Мясниковой



трите, сколько вам получить премии». Я глянула и ахнула – 900 рублей. Стенку я всё-таки купила. Вон тот шкаф от неё остался, - хозяйка показала на шифоньер, стоящий в углу комнаты. - Остальное - у меня на даче».

Бывшая начальник цеха не скрывает, что работа была тяжёлой, оборудование старое, аспирация - никакой, имелись предписания от санэпидстанции, однажды санитарный врач пришёл и поставил пломбу на сушильный барабан. В ту пору уже шли разговоры о закрытии цеха.

К концу восьмидесятых объёмы в Верхней Пышме сократились вдвое, производство было решено организовать на заводе. Сегодня мертель делают на попольном участке второго цеха.

Третий цех закрыли 4 апреля 1990 года. Сегодня здесь располагаются теплосети Верхней Пышмы и ещё несколько организаций. Здание отремонтировано, о том, что здесь когда-то был цех, свидетельствует только памятник с двадцатью двумя фамилиями погибших на фронте заводчан.

Сюда 9 Мая приходят ветераны третьего огнеупор-

ного, приносят цветы. Их осталось всего десять человек. Раиса Григорьевна опекает каждого. Уже подготовила открытки своим женщинам к 8 Марта. Рассказала о каждой: «Людмила Николаевна Колтышева трудилась штукатуром-маляром, Евгения Фёдоровна Окулова – элеваторщиком, Валентина Георгиевна Козлова была мастером в транспортном цехе, Нурчиган Валева Ибрагимова – дозировщиком на первой мельнице, Назина Мини-

В июле 1970 года в Верхней Пышме открыт цех №3 по производству мертелей, безобжиговых динасобетонных блоков для нагревательных колодцев, теплоизоляционных плит, специальных кварцитовых порошков для футеровки индукционных печей.

За двадцать лет цех освоил производство динасового пластифицированного мертеля двух марок, мертеля шамотного алюмосиликатного огнеупорного пластифицированного для связывания шамотного кирпича; шамотного молотого порошка для изготовления мертелей; кварцита молотого для заправки рафинировочных медеплавильных печей; мертеля шамотобокситового, применяемого для кладки промпечей с температурой службы до 1200 градусов.

Согласно графику Министерства металлургии СССР по сокращению производства мертелей, в цехе №3 с 1 апреля 1990 года был прекращён их выпуск. Приказами по заводу №56 от 12 января и №81 от 26 февраля это подразделение выведено из структуры Первоуральского динасового завода.

Руководители цеха: Л.Кононов, 1970 год; В.Россошных, 1972 год; Н.Королёв, 1980 год; Р.Мясникова, 1983-1990 год.

Награждённые: Кабир Хаматнурович Зинуров, слесарь по ремонту помольного оборудования, награждён медалью «За доблестный труд», орденом «Знак Почёта»; медаль «За трудовую доблесть» хранит начальник цеха Раиса Григорьевна Мясникова; ордена «Знак Почёта» удостоены машинист мельницы Федосья Ефимовна Демина, слесарь Исмагил Газидулович Мухаметзянов; орден Трудовой Славы третьей степени вручён Халиме Белаловне Шариповой; медалью «За трудовое отличие» отмечены мельник Александра Константиновна Кондрашина и производственный мастер Фёдор Алексеевич Колчин.

За многолетнее сотрудничество

От имени педагогов и школьников разных лет директор и председатель профсоюзной организации школы № 15 вручили Благодарственное письмо Ефиму Моисеевичу ГРИШПУНУ.

Уважаемый Ефим Моисеевич!

Педагогический коллектив МАОУ СОШ № 15 благодарит Вас за многолетнее сотрудничество со школой, оказанную помощь в организации мероприятий, посвящённых 90 – летнему юбилею.

Девизом деятельности школы является: «Храним традиции, познаем мир, открываем будущее...». Воплотить в жизнь эти важные направления во многом нам помогает Ваше неравнодушное отношение к проблемам образования, единение в сохранении традиций взаимодействия ОАО «ДМНУФ» и МАОУ СОШ № 15 в воспитании подрастающего поколения, ранней профориентации, привития здорового образа жизни, обеспечения безопасных условий в школе.

Директор МАОУ СОШ № 15:

Ю.В. Кириллова

Председатель профсоюзной организации школы:

Ю.М. Кустова



Знакомство с производством

Экскурсии

Группы школьников и студентов, направляющихся в цехи, часто видим на территории завода. После инструктажа по технике безопасности, с касками в руках они идут на участки.

Во вторник с производством кварцевой керамики в первом цехе восьмиклассников двадцатой школы ознакомил начальник УПОКИ Денис Елисейкин, с работой и возможностями станков с числовым программным управлением – инженер по ремонту механолитейного цеха Олег Абатуров. Ребята внимательно рассматривали оборудование, задавали вопросы, например, что за жидкость используется при изготовлении деталей в обрабатывающих центрах, какой точности добиваются операторы на станках с ЧПУ и где учат данной профессии, что такое суспензия и зачем она нужна в огнеупорном производстве, куда отправляются стаканы и трубы из кварцевой керамики и как ими пользуются металлурги.

В среду с экскурсией на заводе побывали учащиеся Первоуральского металлургического колледжа. Группа будущих электриков. Они увидели в действии фрезерные и токарные станки с ЧПУ, после МЛЦ побывали на рабочих местах электромонтёров, обслуживающих оборудование участка бокситомагнезиальных огнеупоров первого цеха. Ребята увидели, какими инструментами пользуются коллеги, какие операции они могут выполнять в своей мастерской. Знакомство с производством – одно из важных направлений в учебном процессе будущих электриков.

На следующей неделе на завод приедут школьники из Новоуткинска.

Алла ПОТАПОВА

По итогам января

Трудовая Вахта

Названы победители январского юбилейного трудового соревнования.

Среди смен лучшими признаны коллективы, возглавляемые мастерами Павлом Долгих и Никитой Гугенгаймером (цех №1), Анатолием Тагильцевым и Натальей Кивилёвой (цех №2), Ольгой Тимошенко (МЛЦ), Сергеем Зинченко (рудник).

Лидеры в номинации «Наивысшая выработка и качество»: цех №1 – формовщики Вадим Матвиевский, Евгений Колотыгин, Фанис Шакирьянов, Ильдар Миннихметов, Сергей Чебыкин, сортировщик Булат Валиахметов, бегунщик Василий Кречун; цех №2 – бегунщик Евгений Васильев, прессовщики Марина Шаламова Николай Васильев, Сергей Ковалёв, Валерий Махмутов, Вадим Корякин, садчики Зуфар Ахмадуллин,

Владимир Рачев, сортировщики Алишер Давронов, Руслан Сарайшин, Александр Петрусов; МЛЦ – токарь Андрей Власов, слесарь-инструментальщик Андрей Кротиков.

«Лучшими по профессии» стали: цех №1 – дробильщик Ильдус Курбанов, просевщик Олеся Грибовская, транспортировщики Яна Волегова и Данир Алетдинов, слесарь Сергей Баранников; цех №2 – машинист мельниц Павел Пинаев, шихтовщик-дозировщик Луиза Хайдарова, прессовщики Василий Мокроусов, Дмитрий Юмаев, дробильщик Юрий Медведев, плавильщик Алексей Бубнов, сушильщик Светлана Кадоркина, водитель погрузчика Александр Григорьев, сле-

сарь Григорий Салимянов, электромонтёр Игорь Наймушин; рудник – электрослесарь Евгений Фазлеев; МЛЦ – электрогазосварщик Валерий Гаркунов, фрезеровщик Виктор Львов; АТЦ – водитель Дмитрий Мельчаков; ЖДЦ – грузчик Александр Антонов; РСУ – монтажник Александр Мочалов; энергоцех – газоспасатель Ильшат Файзуллин; СТКиК – контролёр Ольга Калёнова.

Среди молодых трудовую победу одержали: цех №1 – дробильщик Алексей Кириллов, электромонтёр Ильфат Гиндуллин; цех №2 – просевщик Вадим Кондаков, прессовщик Юнир Яхин, транспортировщик Владимир Костин, плавильщик Ринат Ахметзянов и слесарь Александр Сусуев.



ПОБЕДА!

Подтвердили знания

Учёба

Во вторник в Красном уголке второго цеха прошла очередная проверка знаний работников, использующих подъёмные сооружения.

Это стропальщики, машинисты крана, слесари по подъёмным сооружениям. 52 человека – из цеха №2, четверо – из УМТС. Комиссия, в состав которой вошли главный механик завода Валерий Азаров, ведущий инженер по ремонту Илья Овсянников и механик Ильдус Гумеров, остались удовлетворены знаниями рабочих. Экзамен выдержали все.

В этой профессии требуется знать нормы браковки чалочных приспособлений, тары, текстильных строп, приёмы строповки и перемещения грузов, основные элементы подъёмного сооружения, знаковую сигнализацию, обязанности в начале работы и её завершении, многое другое.

В этом месяце продолжает работу школа мастеров,

идут экзамены на профессию. В первом цехе прошла аттестация РСС по охране труда и промышленной безопасности, всего 36 человек.

На следующей неделе очередная проверка знаний ждёт стропальщиков МЛЦ, работников энергоцеха. Для повышения квалификации электромонтёров 26-27 февраля запланирована учёба по программе «Ремонт и техническое обслуживание подъёмных сооружений».

Алла ПОТАПОВА

В сезон снегопадов

Стоп-кадр

Снегопады нынешней зимой знатные. Работы хватает всем. Заводская спецтехника трудится с раннего утра и до вечера.

Ещё не рассвело, а водители автотранспортного цеха приступают к уборке снега. Начать смену в пять-шесть часов – не новость для многих из них.

Надо почистить и отсыпать заводские дороги и выехать на улицы микрорайона, одним коммунальщикам с сугробами не справиться.

Начальник АТЦ Сергей Дёмин отмечает хорошую работу водителей фронтальных погрузчиков Леонида Яковлевича Пигасова и Рашида Юлдусовича Ягудина, тракториста Сергея Анатольевича Козулина, бульдозеристов Николая Анатольевича Калинина, Владимира Васильевича Неволлина, водителя спецмашины или, как её в цехе ещё называют – коммунальной, Валерия Хафизовича Сабирзянова.

С улиц снег вывозят «КамАЗами», на территории предприятия в основном курсируют «БелАЗы». Тонны не считают, но горы, как говорит Сергей Борисович, очень высокие. Заводская техника работает на руднике, у насосной станции, расположенной на пруду, чистит дорогу на Хомутовку.



Фото Никиты СТАРКОВА

Грани ЖИЗНИ

ДОБРАЯ ПРИВЫЧКА ИЗ ЮНОСТИ

Донорство не назовёшь увлечением. В случае с электромонтажником железнодорожного цеха Владимиром АРСЕНТЬЕВЫМ оно стало частью жизни, доброй и нужной привычкой. В мае прошлого года Владимиру Алексеевичу присвоено звание «Почётный донор».

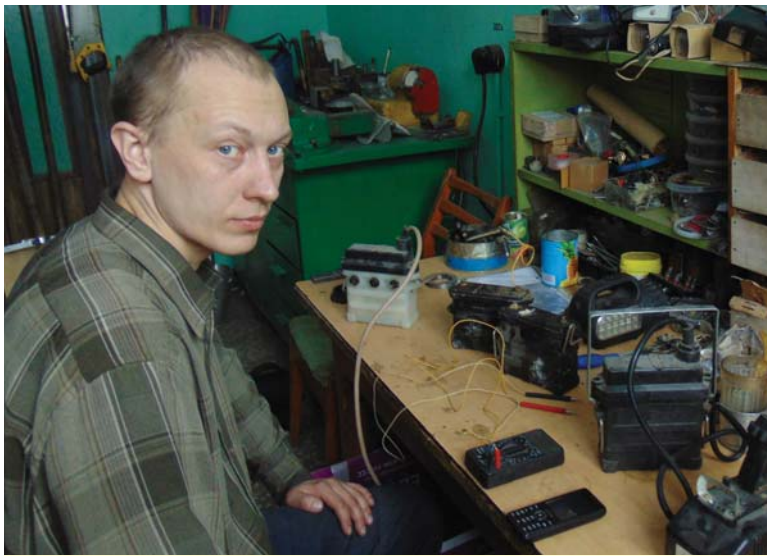
- Сдавать кровь я начал в 2004 году, когда был студентом Екатеринбургского железнодорожного техникума. Осенью приехала бригада медиков, и мы всей группой – к ним. Повлиял пример мастера производственного обучения, он к тому моменту уже стал «Почётным донором». Решили: «Значит, и нам надо людям помочь».

Студент-железнодорожник Арсентьев стал сдавать кровь, плазму. Раньше процедура для доноров этого компонента могла занимать до двух часов, с появлением современных аппаратов время сократилось до сорока минут.

- Пока учился в техникуме, работал на железной дороге – постоянно участвовал в Днях донора, на станцию переливания ездил. Иногда специалисты сами звонили, если нужны были тромбоциты или лейкоциты. Группа у меня – первая положительная, не редкая, конечно, но и она нужна. Случаи разные бывают – кому-то во время операции потребуется, или при аварии. Я не знаю, кому помогаю, но это и не важно.

Хотя в 2011-м Владимир откликнулся на конкретную просьбу. Увидел в интернете объявление – родительский крик о помощи: девочке предстояла операция и требовалась как раз кровь его группы. Володя созвонился с мамой малышки, позвал ещё пару знакомых, кто подходил по параметрам, и вместе мужчины протянули руку маленькому человечку.

Из пятнадцати с половиной лет «стажа» был год перерыва по состоянию здоровья, но, как только врачи дали «зелёный свет», Владимир вернулся в строй доноров. Устроившись в 2018-м в железнодорожный цех, вскоре увидел объявление о заводском Дне донора. В общем, оказался в своей стихии, и в июне 2019-го по-



Владимир Арсентьев стал «Почётным донором» в 2019-м.

лучил удостоверение о присвоении звания. Из коллег, как узнал мой собеседник, «Почётными донорами» уже стали его напарник Александр Савин, мастер путевых работ Сергей Алексеев.

Александр Александрович Савин стал для опытного железнодорожника, но начинающего электромонтажника наставником в профессии.

В.Арсентьев по первой специальности – слесарь по ремонту подвижного состава. Несколько лет проработал в «РЖД». Переехав из Екатеринбурга в Первоуральск, нашёл вакансию специалиста по сигнализации, централизации и блокировке. «В техникуме я получил общее представление об СЦБ, главные принципы работы понимал, а специфику уже на месте осваивал».

Рельсы, движение, вагоны – всё это знакомо Владимиру ещё и в совершенно другом ракурсе: на протяжении пяти лет он водил трамвай по улицам Екатеринбурга.

- Мечта юности, - улыбается он. – У одноклассника отец работал водителем трамвая, и мне эта профессия казалась очень романтичной. Но в техникуме не прошёл по возра-

сту – рано ещё было, поэтому пошёл учиться позже. Это оказалось очень трудно, за полгода половина группы отсеялась. Электросхемы, механическая часть – масса информации, и всё надо знать «от и до». На практике многое стало понятнее.

Романтическая «нота» нигде не исчезла, но, по словам вагонновожатаго, выяснилось, что профессия – слишком затратна физически и эмоционально. Смена длится от шести с половиной до девяти часов, и всё это время нужно сохранять предельное внимание: движение на улицах областного центра – сверхнасыщенное. Однако 17-ти тонная машина должна оставаться максимально послушной водителю.

За полтора года работы на «ДИНУРЕ» Владимир успел оценить надёжность предприятия, стабильную зарплату, профессионализм коллег. Оставлять донорство пока не планирует. «Главное, чтобы времени хватало, а возможности есть». Можно добавить – главное, чтобы сохранялось желание помогать другим, тогда найдётся всё остальное.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора

То, чем занимаются люди в свободное время, называется хобби. Многие люди считают, что хобби – это лишь увлечение, с помощью которого мы убиваем время, но это вовсе не так. Оно еще и оказывает влияние на нас.

Как хобби влияет на нас?

Каждый человек увлекается определённым делом. Одни любят читать книги, другие катаются на сноуборде. По статистике можно увидеть, что люди, имеющие напряжённую работу, увлекаются чем-то спокойным, а офисные работники зачастую хотят новых эмоций и экстрима. Хотя бывает и по-другому, очень активные люди, например, могут иметь и работу неспокойную, и отдыхают ещё активней.

Выходит, что хобби в какой-то степени влияет на настроение человека. Когда человек делает то, что ему нравится, он получает позитивные эмоции и энергию. После нескольких часов, проведённых за любимым делом, люди набираются энергии и позитива на несколько рабочих дней вперёд.

Ещё хобби повысит вашу самооценку. К примеру, если вы поставите в чем-то рекорд, то станете считать себя более успешным в этом деле. Это увеличит вашу уверенность в себе в целом, вы почувствуете в себе больше сил и на другие свершения.

Люди, у которых есть хобби, отличаются целеустремлённостью. Они умеют добиваться поставленных целей. Такое качество ценилось в человеке всегда. Чтобы вы чего-то добились в своей жизни, нужно владеть некоторыми качествами, а их развивает в людях именно любимое дело.

Не забывайте, что увлечение поможет вам увеличить кругозор. Постоянно вы будете получать новый опыт, знания и эмоции. Успешные люди очень уважают тех, кто не стоит на месте, и старается постоянно развиваться и обучаться чему-то новому. Если очень хорошо овладеть своим хобби, то можно даже превратить его в основную профессию.

Теперь немного о пользе вашего хобби для вашего здоровья. Первым делом, любимое дело вас успокаивает, вдохновляет, добавляет ощущение полноты вашей жизни. Занятие любимым делом делает человека более свободным и жизнерадостным.

Лариса ФЁДОРОВА, психолог

**ВОЕННО-СПОРТИВНОЕ
МЕРОПРИЯТИЕ**

ЗАРНИЦА

**22 ФЕВРАЛЯ В 11-00
НА СТАРТОВОЙ ПОЛЯНЕ**

**ПРИГЛАШАЕМ КОМАНДЫ ЦЕХОВ
ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ.**
ЗАЯВКИ - ДО 13.02.2020.

**ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОТДЕЛ МОЛОДЁЖИ
ИЛИ К ПРЕДСЕДАТЕЛЯМ ЦЕХКОМОВ.**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПО ТЕЛЕФОНУ 27-81-13**

ГОЛЫ, ОЧКИ, СЕКУНДЫ

МИНИ-ФУТБОЛ

На прошлой неделе в игровом зале заводского спорт-комплекса состоялись две встречи.

5 февраля «Динур» принимал «Гарди» в рамках чемпионата города среди коллективов физкультуры первой группы. Матч закончился с результатом 6:3 в пользу хозяев.

8-го числа на Динасе сыграли участники первенства Первоуральска среди команд юношей 2008-2009 годов рождения. «Динур 1» встретился с «Юниором-1». Здесь дело закончилось ничьей – 3:3.

ФУТБОЛ

В этом виде спорта продолжают игры на уровне области и города.

На 9 февраля был намечен очередной матч зимнего чемпионата региона. Соперникам «Динура», команде «УрФУ» из Екатеринбурга засчитали техническое поражение, счёт – 3:0 в пользу наших футболистов.

8 февраля в зале спорткомплекса Хромпика состоялись матчи первенства города среди команд юношей 2010-2011 годов рождения. «Динур-1» стал победителем во встрече со «Сменой» - 8:1. В спортивном споре двух динуровских составов лидера не выявили – 2:2.

В тот же день, 8 февраля, соревновались команды юношей 2006-2007 годов рождения. «Динур-1» обыграл «Юниора-1» - 3:2 и «Рябинушку» - 30:0. В матче «Динура-2» и «Дружбы» победила дружба – 6:6.

ПЛАВАНИЕ

На протяжении трёх дней в Ревде проходил полуфинал областного первенства «Весёлый дельфин».

Соревновались 205 мальчишек и девчонок из 17-ти городов области. Среди воспитанников динасовской секции Елизавета Потураева стала лучшей на дистанциях 200 метров комплексным плаванием и 100 метров на спине. Лиза завоевала ещё две «бронзы» - на стометровке брассом и в многоборье (800 метров вольным стилем, 200 метров комплексным плаванием и 100 метров на спине). Дарья Шестакова показала третий результат в стометровке баттерфляем.

Даша Чуркина, Даша Шестакова, Сергей Овсянников и Ярослав Рожков выполнили норматив 2-го взрослого разряда. Все ребята прошли отбор в финал первенства области.

СТРИТБОЛ

Продолжается городская Спартакиада среди коллективов физкультуры.

Её очередным видом стали соревнования по стритболу. 9 февраля физкультурники встретились в спорткомплексе «Уральский трубник». Заводская сборная заняла 8 место из 9-ти мужских команд.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

С начала месяца «Уральский трубник» провёл четыре матча.

1 февраля хозяева принимали «Байкал-Энергию» из Иркутска. Перед игрой пошёл сильный снегопад, и быстро стало ясно, что «погоду» на льду будут делать забросы мяча верхом. За 11 минут до конца встречи Андрей Герасимов стал автором единственного удара, достигшего цели – 1:0 в пользу «Трубника».

Игра с «Мурманом» 4 февраля завершилась ничьей – 3:3. Первоуральцы не успели полностью восстановиться после предыдущей игры, а гости, проведя до этого две победные встречи, вышли на лёд с боевым настроем.

7 февраля, завершая домашнюю серию, «Трубник» обыграл «Динамо-Казань» - 4:0. 10-го состоялся первый матч на выезде, встреча с нижегородским «Стартом» завершилась со счётом 0:2 в пользу хозяев.

Екатерина ТОКАРЕВА.

Спортзаряд

«ЛЫЖНЯ РОССИИ»

8 февраля Первоуральск в тридцать восьмой раз присоединился к Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России – 2020». В нынешнем году старты были посвящены 75-летию Великой Победы.

«Лыжня России» давно стала настоящим праздником для всех любителей спорта.

Уже в 11:00 стартовали первые массовые заезды. На трассах — дети от 3 лет, взрослые до 70+.

На лыжной базе «Бодрость» на старт вышли более 2500 жителей, ещё тысяча человек самых разных возрастов встали на лыжи в Новоуткинске, посёлках Билимбае, Кузино, Битимка, в селе Новоалексеевское.

На старте и финише лыжни первоуральцев встречал робот-лыжник, созданный в результате сотрудничества «Первоуральска — города чемпионов» и «Кванториума».

В числе официальных лиц на открытии «Лыжни

России» в Первоуральске присутствовала депутат Законодательного Собрания Свердловской области Елена Валерьевна Чечунова:

— Сегодня все бегут на лыжах, а Первоуральск, конечно, отличился. У нас с вами - самая креативная, самая современная и самая продвинутая лыжня, потому что вместе с нами сегодня впервые в истории замечательный участник лыжного пробега. Это лыжник-робот Антон, с которым мы все имеем возможность сфотографироваться. Я думаю, что благодаря ему, этому результату сотрудничества «Города чемпионов» и нашего «Кванториума», «Лыжня России» пройдёт ещё более интересно, ещё более весело.



Елена Чечунова приветствует первоуральских любителей лыж.



Вырасту, буду первым.



Дан старт массовому забегу.

На динасовской стартовой поляне сбор был объявлен в 11.00. Играла музыка, разгорался костёр, заводчан угощали чаем и блинами.

До массового забега, которому будет дан старт ровно через час, на лыжню готовились выйти участники заводского первенства. Шла регистрация, лыжники надевали номера, проверяли крепления, разминались.

Евгений Михайлов – в команде ветеранов. Рассказал, что с лыжами дружен с детства. Первые надел лет в пять, были они трофейные – немецкие. Семья жила в селе Рязанцево, которое под Ржевом. А горками ребятам служили многочисленные воронки, оставшиеся здесь после боёв.

Подхожу к группе лыжников из второго цеха. Настроение у всех отличное. Молодёжный лидер Анна Глазкова сказала, что собрать команду было несложно, в их коллективе – много любителей этого вида спорта. Из постоянных участников увидела Андрея Липатникова, Рината Ахметзянова, Геннадия Козлова, Людмилу Мещерских. Ринат сказал, что дистанция в три километра несложная, приходилось соревноваться куда на более длинных. Плавильщику в этот день хотелось установить личный рекорд.

Морозец был лёгкий, тихо падал снег, в общем, погода для лыжников – самая подходящая. Это отметили другие мои собеседницы Анна Тишкова и Елена Зеленина. «А красота-то вокруг какая! – с восхищением замечают обе. – Сосны, ели, снежные шапки. Лучшего отдыха в такой день и не придумаешь».

Первыми на дистанцию уходят женщины. Одна за другой стартуют каждые тридцать секунд. Впереди у участниц - два километра. Затем пауза в восемь минут, и – мужской забег.

Поддержать своих пришли начальники цехов Александр Федотов, Андрей Шаламов, Сергей Дёмин. Роман Казанцев, как всегда, бежит за свою команду, Николай Гусев, Евгений Барейко – известные спортсмены.

Многое в таких соревнованиях зависит от состоя-

ОБЪЕДИНЯЕТ



На лыжне - заводчанки.



Ринат Ахметзянов,
плавильщик цеха № 2.

ния лыжной трассы. Готовили её Николай Ушаков и Александр Зернин. «Три дня выравнивали, - поделился Николай Александрович. - И сегодня с семи утра катали, чтобы лыжня была жёсткой. Часть кустарников пришлось срубить. В этом помог Алексей Ломовцев».

В это время все болельщики переместились к финишу. Секундомером судьи фиксируют время. Дав участникам отдышаться, подошла к электросварщику второго цеха Александру Орлову. «Лыжи - это здорово, - сказал мужчина. - Раньше занимался в секции, сейчас - любитель. Пришли на праздник с сыновьями. Спасибо предприятию, которое за нас подумало, как с пользой провести субботу».

Андрей Хорошев представлял службу технологического контроля и качества. Он тоже доволен своим результатом: «Лыжи взял на стадионе на прокат. Скользили хорошо, не подвели. Для меня важно учас-

тие. Атмосфера праздничная. Отличный выходной».

Главный судья соревнований Надежда Федоровцева добавила: «Сегодня заявили на старт 150 человек. Много тех, кто каждый год участвует в лыжных гонках, есть и новички. Нынче снега много, что для данного вида спорта хорошо. Хочу отметить работу стартовых судей, контролёров на трассе. У нас всё получилось».

На стартовой поляне народу всё прибывало и прибывало. До массового забега оставалось время, которое было заполнено розыгрышем лотереи. Веселье, крики «Ура!», «Молодец!», «Повезло».

Среди лыжников - дошколята, ученики пятнадцатой, жители микрорайона. Всех приветствовали начальник управления социального развития Анна Сухоплюева и председатель профсоюзного комитета Александр Полунин. Малыши отправились на пятьсот метров, для разных

возрастов были дистанции в километр, два и три. Хруст снега, розовые щёки, отличное настроение - всё во благо здоровья.

Подведены итоги заводского первенства по лыжным гонкам. Лидер в первой группе участников - цех №2, второй результат - у заводоуправления, третий - цеха №1. Во второй группе победила команда РСУ-энергоцех-СТКиК. Второй результат показала сборная АТЦ-ЖДЦ, третий - ЦЗЛ-СЗС-рудник.

В личном зачёте лучшие результаты в своих возрастных группах у Рината Ахметзянова, Андрея Липатникова, Геннадия Козлова (цех №2), Алексея Ломовцева, Сергея Лазенкова (РСУ-энергоцех-СТКиК), Александра Гусева (АТЦ-ЖДЦ), Евгении Лелюх (ЦЗЛ-СЗС-рудник), Олеси Грибовской (цех №1), Альфии Абдуллиной, Людмилы Мещерских, Ольги Сидоровой (цех №2), Нины Елисейкиной (УСР-ЦЛМ).

Вторые и третьи результаты показали Кирилл Брагин, Павел Ширькалов, Алексей Баимбаев (заводоуправление), Павел Долгих (цех №1), Денис Коршунов, Вадим Маклаков, Николай Ганиев, Сергей Мартьянов (РСУ-энергоцех-СТКиК), Фёдор Велькин (МЛЦ), Александр Созонтов (АТЦ-ЖДЦ), Любовь Селиванова, Светлана Умникова, Людмила Саматова (заводоуправление), Анна Тишкова, Елена Иванова, Ирина Рыкалова (цех №1), Ольга Шарафутдинова (РСУ-энергоцех-СТКиК).

Алла ПОТАПОВА



Вслед за мамами и папами.

АФИША

ДК «ОГНЕУПОРЩИК»

29 февраля в 15 часов

Концерт цирковых коллективов (0+)

Участвуют «Ровесник», «Улыбка» (Первоуральск) и «Эквилибриум» (Ревда).

Велофигуристы, жонглёры, акробаты, воздушные гимнасты, лазерное шоу на ходулях, колесо Сира.

Цена билетов - 200-250 рублей.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

(ул.Ватутина, 47)

16 февраля в 15 часов

Встреча любителей кино, посвящённая Дню вывода советских войск из Афганистана с просмотром фрагментов фильма «Кандагар» (16+)

Вход - свободный.

ТЕАТР ДРАМЫ «ВАРИАНТ»

15 февраля в 11 часов

Театрализованное представление

для самых маленьких

«Я расту. Беспорядок дня» (0+)

Цена билетов - 150 рублей.

15 февраля в 18 часов

Пластический спектакль «Девять» (16+)

Цена билетов - 300 рублей.

16 февраля в 12 часов

Спектакль «Три весёлых гнома» (3+)

Цена билетов - 150 рублей.

ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

15 февраля в 18 часов

Концерт классической музыки и вокала

«Музыка - жизнь!» (6+)

Выступят дипломанты и лауреаты всероссийских и международных конкурсов Наталья Бессонова и Мария Лаврова. В программе концерта - арии, романсы, фрагменты лучших вокальных произведений зарубежных и отечественных классиков.

Цена билета - 300 рублей.

16 февраля в 18 часов

Онлайн-трансляция из Свердловской филармонии

«Ночь перед Рождеством» (6+)

Программу представят Заслуженный артист России Даниил Спиваковский и Уральский молодёжный симфонический оркестр. Дирижёр - Энхэ.

Вход - свободный.

27 февраля в 18:30

Спектакль «Дуры мы, дуры» (16+)

Озёрский театр драмы и комедии «Наш дом» покажет сказку для взрослых, способную подарить веру в чудо.

Спектакль принимал участие во внеконкурсной программе фестиваля «Золотая маска» в 2015 году.

Цена билетов - 400 рублей.

28 февраля в 19 часов

Данс-спектакль «Шопен. Carte Blanche» (16+)

Постановка французского хореографа Кристин Ассид.

Цена билетов - 250 рублей.

СТАДИОН «УРАЛЬСКИЙ ТРУБНИК»

21 февраля в 19 часов

Матч чемпионата России по хоккею с мячом

Играют «Уральский трубник»

и «Енисей» (г.Красноярск)

Вход - свободный.

18 февраля в 9 часов
в заводском ФОКе

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ
ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

ПОДРАСТАЮТ ОГУРЦЫ, КРЕСС-САЛАТ, ПОДСОЛНЕЧНИК

В оранжерее

На улице заставляет поёжиться порывистый февральский ветер, а в заводских теплицах набирают силу бодрые огуречные кусты, к свету ламп тянутся ростки подсолнечника, кресс-салата.

Эти зелёные «ясли» - кладезь полезных веществ. В фазе развития семядольных листочков, или одного-двух основных, что исчисляется 7-10 днями, растения максимально насыщены биологически активными веществами, витаминами, аминокислотами.

В молодом кресс-салате содержится йод, особенно нужный уральцам. «Долгожители» - горох и подсолнечник, их можно не срезать до двух недель. В случае с микрозеленью, как называют эту поросль специалисты, важно вовремя убрать всходы, чтобы не изменились вкусовые качества.

Срезанная зелень отправляется на кухню заводского профилактория, где

добавляется в овощные салаты. Идея использования дополнительного элемента оздоровления принадлежит начальнику УСР Анне Сухоплюевой, а небольшой коллектив оранжереи с интересом включился в эксперимент.

Получить порцию зелёных витаминов можно дома. Для проращивания подойдут самые разные культуры – редис, брокколи, белокачанная или краснокочанная капуста, подсолнечник, горох, который за счёт декоративности становится ещё и украшением салатов. Трудозатраты – невелики: на дно ящика или контейнера кладёте вату, марлю, подойдёт и бумага. Главное правило – хорошо увлажнить.



Елена Кормачёва срезает полезные ростки зелени.

Распределяете на этот слой семена и следите за тем, чтобы они были обеспечены светом, теплом. Никаких подкормок – росток берёт всю силу из семени. Через неделю срезаете всходы и добавляете в салаты, на бу-

терброды – как подскажет кулинарная фантазия.

В соседней теплице уже наступила весна. Началась она ещё в январе – в этом году огурцы посадили на месяц раньше, чтобы снять урожай овощей к 8 Мар-

та. Площади посева тоже увеличили, заняв две теплицы.

Лук – теперь круглогодичный «житель». За полторы предновогодние недели коллектив реализовал 130 килограммов зелени. Салат тоже растёт постоянно. Пока спрос на него превышает предложение, но заводские растениеводы предпочитают не гнаться за количеством, чтобы не пострадало качество - увеличить объём куста можно, если использовать минеральные удобрения, в теплице же салат растёт без нитратов.

Неделю назад началась выгонка тюльпанов. К женскому празднику планируется вырастить 2500 цветов. В качестве подарка на 8 Марта можно будет приобрести гиацинты в горшках.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора

ПЛОДОВЫЕ ДЕРЕВЬЯ ТРЕБУЮТ ЗАБОТЫ

Для вас, садоводы

Последний месяц зимы. Приближается время хлопот на садовых участках.

Обильные снегопады могут повредить ветви плодовых и ягодных культур. Не забывайте крайне аккуратно стряхивать снег с ветвей деревьев.

В целях защиты сада от грызунов необходимо притаптывать снег вокруг плодовых деревьев. Мыши могут передвигаться только в его рыхлом слое.

Многие садоводы ошибочно считают, что слива, в особенности, молодые деревца, ежегодно подмерзают. В нашем уральском климате растёт два вида слив – канадская и уссурийская, которые переносят понижение температуры до минус 45 градусов. А из-за большого снежного покрова происходит подопревание ствола на высоту 25-30 сантиметров. Поэтому в феврале надо обязательно отгрести снег от дерева до земли.

Если осенью не проводилась побелка ствола и первых скелетных



ветвей плодовых деревьев, то возможны солнечные ожоги в конце февраля. Солнечные ожоги образуются выше снежного покрова с южной стороны дерева. При длительных заморозках (больше пяти дней) происходит подмерзание коры с северной стороны по уровень снега. При всех этих повреждениях весной проводите лечение. Надо зачистить кору до живой ткани и замазать садовым варом.

С конца этого месяца можно проводить формирующую обрезку яблонь и груш. Заканчивайте, когда начнут распускаться почки на деревьях. На вишне и сливе такую об-

резку лучше проводить в марте и до набухания почек.

Формирующая обрезка необходима для оптимизации размещения ветвей в пространстве, чтобы создать хорошо освещённую и проветриваемую крону, уменьшить риск распространения болезней и вредителей. Полезно удалить ветви, трущиеся друг о друга.

Если плодовые деревья не формировать, то происходит загущение кроны. Внутри неё будет прогрессировать оголение. Листовой полог и плодоношение переместятся на периферию. Во избежание этого на плодоносящей сливе ежегодно в весенний период необходимо подрезать ветки на треть прироста прошлого года.

При грамотном формировании вы продлеваете долголетие растений.

Ранней весной установите на штамбах деревьев клеевые ловчие

пояса для защиты от вредителей. Такая мера особенно помогает против долгоносика-цветоеда. Против вредителей и болезней проводят химобработку и биологическими препаратами в фазы «зелёный конус» и бутонизации. По всему Среднему Уралу распространено заболевание вишни – коккомикоз. Это опасный недуг сначала поражает листья, потом переходит на плодовые почки и плоды. Заражённые ягоды теряют вкус и засыхают. На сегодня самый эффективный препарат против коккомикоза – это «Хорус». Весной проводят две обработки – в фазу «зелёный конус» и во время бутонизации. Этим же препаратом можно воспользоваться, чтобы защитить яблони от парши.

И, конечно же, все плодовые и ягодные культуры обязательно надо подкормить органическими удобрениями.

Светлана САМОХВАЛОВА,
мастер участка
благоустройства
и озеленения УСР

