

6+

№ 5 (5414)
30 ЯНВАРЯ
2020 ГОДА



Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



Качество с улыбкой

Качество продукции ВСМПО подтверждается разными видами контроля. Изделия подвергаются проверке и изнутри, и снаружи. Продукцию в подразделениях служб дирекции качества просвечивают рентгеном, проверяют ультразвуком, пробы от неё испытывают на химические, механические и другие свойства. Есть на ВСМПО бюро, в котором сосредоточены всесторонние исследования готовой продукции кузнечно-штамповых цехов № 4, 21, 22, 37.

О том, как небольшое подразделение цеха № 2 (всего 8 человек на площадках А и Б) справляется с большими задачами, мы узнали от его руководителя – Аллы Ени.

В чём суть этого процесса, происходящего в бюро, сразу и не поймёшь, но Алла Александровна очень доходчиво всё объяснила, ведь она занимается этим почти 20 лет.

– У каждой штамповки или кузнечной заготовки есть технический припуск, из которого и берутся образцы на различные испытания. Результаты испы-

таний свидетельствуют о качестве именно этой одной конкретной штамповки или заготовки, – объясняет корреспондентам «Новатора» Алла. – Для подтверждения качества всей партии, изготовленной по единому технологическому процессу и на одном оборудовании, изымается экзemplяр изделия (или два, в зависимости от количества необходимых образцов). Его режут вдоль и поперёк на все виды испытаний, которые интересуют фирму-заказчика.

Да, чтобы подтвердить качество, нужно «испортить» целую штамповку.

Даже огромные тракбимы не жалеют ради исследования. Каждая двухсотая готовая деталь режется на образцы. Это стандартная периодичность для этого изделия. Но заказчик может попросить проверить, например, каждую сотую заготовку, а другой установит не количественный, а временной интервал – резать раз в год.

Инженеры-исследователи бюро проводят визуальный вид контроля – макро и микро. Это оценка структуры металла в изделии невооружённым глазом либо при помощи увеличения под микроскопом до 10-50 крат, а если нужно, и до тысячи крат.

Специалисты бюро определяют, соответствует ли структура требованиям. Всё фиксируют документально: делают снимки зерна и собирают полный портрет среза штамповки.

НОВОСТЬ дня!

Подвиг длиною в 872 дня

27 января исполнилось 76 лет с окончания 872-дневной блокады Ленинграда. В составе войсковых соединений, разорвавших блокадное кольцо, сражались тысячи уральцев. В их числе 320 салдинцев. 120 из них погибли в сражениях за освобождение города на Неве.

Имена работников заводов № 519 и 95 – ВСМОЗ-ВСМПО, оборонявших и освобождавших Ленинград, занесены в книгу «Мы в битвах решали судьбу поколений», которую Корпорация ВСМПО-АВИСМА издала в 2000 году. Есть в книге и имена жителей блокадного Ленинграда, работавших после эвакуации на заводе. Ольга Васильевна Бабанина, Анна Дмитриевна Балдякина, Алексей Николаевич Великанов, Николай Иванович Ефремов, Борис Иосифович Жилицкий, Прасковья Степановна Иванова, Анна Ниловна Карягина, Мария Петровна Климакина, Лидия Александровна Коняева, Григорий Васильевич Коржов, Николай Трофимович Кукушкин, Павел Васильевич Мартынов, Алексей Фёдорович Миронов, Василий Васильевич Новик, Николай Михайлович Петров, Фёдор Борисович Пожарков, Зоя Константиновна Ревнякова, Александра Яковлевна Рябова, Антонина Васильевна Сапельникова, Михаил Александрович Слободчиков, Виктор Максимович Смирнов, Николай Иванович Соколов, Мария Александровна Терещенко, Александр Дмитриевич Тигров, Евгений Константинович Токарев, Пётр Иванович Феклин, Александра Константиновна Хмелевская, Нина Николаевна Шамарина, Сергей Павлович Яковлев.

Сегодня в Верхней Салде здравствует одна из блокадников – Валентина Егоровна Артемьева (читайте материал о ней на странице 8). А во всей Свердловской области на данный момент проживает чуть более трёхсот человек, переживших страшные 872 дня ленинградской блокады. Всем им губернатор Евгений Куйвашев вручил знак «Житель блокадного Ленинграда» и медаль «За оборону Ленинграда».

До сих пор историки не могут сойтись в точных цифрах относительно потерь в Ленинграде, но говорят о том, что было не меньше миллиона погибших от обстрелов и бомбёжек, от голода, холода и болезней мирных жителей.



ЧИТАЙТЕ
В СЛЕДУЮЩЕМ
НОМЕРЕ:

МНЕ, ПОЖАЛУЙСТА, ЗЕЛЁНЫЕ ПЕЛЬМЕНИ

ПРЕОБРАЗИЛИСЬ

В административно-бытовом корпусе цеха № 13, который работники подразделения отгрузки делают вместе с сотрудниками управления главного механика, службы охраны труда, отдела закупок инструмента и оборудования, НТЦ, транспортно-логистического управления и авиатехприёмки, завершился большой ремонт.

– Ремонт стартовал в октябре 2018-го, и затевался он как косметический. Но, осмотрев здание, кураторы проекта – сотрудники цеха отгрузки совместно с отделом № 33 внесли в сметную документацию ряд дополнений. В итоге было принято решение полностью обновить все четыре этажа здания, – ввёл в курс дела Олег Трусов, мастер группы подготовки производства цеха № 13 ВСМПО.

Светло и чисто стало на каждом из четырёх этажей здания. Бригады подрядчиков, нанятых Корпорацией ВСМПО-АВИСМА, заменили старые окна на новые стеклопакеты, выровняли, обшили гипсокартоном и покрасили стены.

Санузлы на втором, третьем и четвёртом этажах обновились сантехникой и заблестели свежей кафельной плиткой. На следующей неделе в них завершится монтаж вентиляции.

Подрядчики заменили все лестничные марши и установили перила. Подниматься и спускаться теперь стало удобнее. В скором времени для комфорта сотрудников и посетителей в холлах появятся новые диваны и кресла.

Ещё одним дополнением к большому ремонту стала установка питьевой точки на первом этаже корпуса. Вода проходит через систему фильтров и полностью очищается. Точкой в ремонте здания АБК станет обновление входной группы.

ПОТЕСНИЛИСЬ

После январских праздников бригады цеха хозяйственного обслуживания № 60 ВСМПО вышли на исполнение ремонтных заявок в Дом книги.

13 января большой ремонт перешагнул за двери кабинета отдела коммуникаций.

Сотрудники 60-го проложили дополнительные линии электропроводки, запитав к ним новые розетки и выключатели, закрепили первые плитки подвесного потолка.

После завершения электроработ строители приступят к оштукатуриванию и покраске стен, а также обобьют гипсокартоном радиаторы отопления.

Специалистам отдела № 31 станет комфортнее работать благодаря новым светодиодным лампам, часть которых уже смонтирована.

Запах свежей краски окутал помещение научно-технической библиотеки, которое не обновлялось с середины 90-х.

На время ремонта часть сотрудников библиотеки и молодёжной организации Корпорации ВСМПО-АВИСМА размещены в кабинетах отдела рекламы и в фотолaborатории. Но временные трудности не помешают выполнению дел насущных.

Зарплата в норме,



– **Ирина Владимировна, начнём с глобального: удалось ли выполнить задачи, поставленные в начале 2019-го перед службой экономики труда?**

– Предлагаю конкретизировать вопрос: удалось ли нам повысить оплату труда работников Корпорации, не нарушив принцип «получать то, что заработал». Эту задачу нам решить удалось. В соответствии с условиями Коллективного договора в 2019 году проведены две индексации: на 2% – с февраля и на 3% – с июля. Средняя заработная плата к концу прошедшего года достигла по Корпорации 50 159 рублей, при этом численность персонала осталась на прежнем уровне – 18 648 человек.

Самые высокооплачиваемые на предприятии – основные рабочие товарных цехов – прокатчики, вальцовщики, станочники, кузнецы, литейщики, плавильщики, зарплата которых может составлять от 60 до 80 тысяч рублей. Очень надеемся, что такой уровень оплаты труда повысит престиж очень важных для Корпорации профессий, заманивает жителей других городов приехать к нам – рынок рабочей силы в Верхней Салде на сегодня не может восполнить кадровые потребности ВСМПО.

Именно этот аспект был ключевым при реализации мероприятий по внедрению отдельных систем мотивации по конкретным профессиям. Так, например, было разработано Положение об оплате труда плавильщиков цеха № 31, после внедрения которого зарплата у этой категории сотрудников повысится. Это новое Положение в ближайшие дни будет направлено в цех для ознакомления с ним рабочих.

Мы внимательно следим за уровнем оплаты труда на промышленных предприятиях Свердловской области и Пермского края, регулярно обмениваясь информацией о заработной плате

по ключевым профессиям и должностям. Отмечу, что в промышленном сегменте Урала Корпорация находится в тройке лидеров по уровню заработной платы и выполнению принятых социальных обязательств.

– **Вы использовали выражение «получать то, что заработал». Именно так работает система оплаты труда на ВСМПО?**

– Система оплаты труда в Корпорации выстроена в зависимости от сложности труда и ценности рабочего места. Например, работа директоров, начальников цехов, отделов и их заместителей ежемесячно оценивается по показателям эффективности, которые в 2020 году планируется каскадировать до уровня линейных мастеров.

– **А планируются какие-то изменения в наступившем году?**

– Планируются внедрения дополнительных инструментов мотивации. Например, в 2020 году будем реализовывать целый список мероприятий по повышению заработной платы мастеровского состава производственных участков в цехах № 1, 3, 4, 16, 20, 21, 22, 31, 32, 37, 38, 54.

Но вы же понимаете, что ставить вопрос только об увеличении заработной платы без реального повышения производительности труда – это неразумно и даже опасно. И мы в прошлом году продолжили работу по совершенствованию организационных структур управления и штатных расписаний цехов, при этом основной задачей ставилось повышение производительности с использованием внутренних ресурсов.

В условиях дефицита персонала рабочих специальностей, а также технологов, мастеров у нас надежда только на этот внутренний ресурс, в том числе на обучение и развитие персонала. К слову, во всех наших Положениях об оплате труда обязательно присутствуют

Подведение итогов работы предприятия – очень полезная практика. Разложишь по полочкам всё, чего добился за прошедший год, и точно поймёшь, куда и как двигаться дальше. Такое правило действует по всем направлениям деятельности, в том числе и итогам, касающимся денежного вознаграждения за труд. Но тут, чтобы объективно оценить достижения и сориентироваться на перспективные задачи, нужно сформулировать правильные вопросы. Не просто суммировать фонды оплаты труда за 12 месяцев и умножить на коэффициент традиционной индексации, а проанализировать, насколько эффективно сработала в ушедшем году система экономического стимулирования и мотивации сотрудников.

Такие вопросы «Новатор» задал начальнику управления экономики труда Корпорации ВСМПО-АВИСМА Ирине ХАСАНГАТИНОЙ.

гарантии того, что рост квалификации, приобретение смежной профессии – один из способов увеличения дохода работников.

– **Ирина Владимировна, как прошёл минувший год для отдела нормирования труда и анализа трудовых показателей?**

– Его сотрудники продолжали активно работать над повышением эффективности процессов – оптимизацией численности, изменениями норм, снижением непроизводительных затрат в оплате труда.

– **То есть вновь пересматривали нормы? Это та сфера, где нет предела совершенству?**

– Пока мы пытаемся достичь этого совершенства. При разработке новых норм всегда учитываются фактически достигнутые показатели и организация труда на конкретных рабочих местах. Мы анализируем возможность обслуживания нескольких единиц оборудования, внедрения оптимальных технологических режимов.

Работа по пересмотру норм, как было уже замечено, идёт постоянно. Все нормы в соответствии с трудовым законодательством вводятся в действие через два месяца после ознакомления с ними работников, чтобы за это время можно было ответить на все вопросы рабочих, ликвидировать непонимания, и, в конце концов, исправить ошибки, если таковые обнаружались.

В 2019 году было пересмотрено около 10 тысяч норм и разработано 14 нормативов. В настоящее время доля технически обоснованных норм, которые применяются при планировании трудоёмкости изготавливаемой продукции и расчёта численности, составляет уже более 90%.

И снова подчеркну такой аспект: при пересмотре и внедрении новых норм, когда меняются и правила оплаты труда,



КОЛЬ СДЕЛАЛ НОРМУ

всегда во главу угла ставится задача сохранить уровень зарплаты труда при том же объёме работ.

Например, пересмотрели мы нормы, введя многостаночное обслуживание для токарей. Рабочий, который и раньше обслуживал два станка, по старым нормам имел выработку 200%. Он перешёл на новые нормы и многостаночное обслуживание, теперь его выработка станет 100%. При этом зарплата не должна снизиться.

Как её сохранить? Наши сотрудники формулируют варианты: от увеличения текущей ежемесячной премии, введения премии за выполнение сменного задания до установления рыночной надбавки, которая начисляется в процентном отношении к тарифу и сдельному приработку, то есть прямо пропорциональна проценту выполнения норм. Соответственно, зарплата работника, который продолжает работать на нескольких единицах оборудования или по новым нормам, не снизится.

В 2019 году в связи с пересмотром норм для недопущения снижения зарплаты были введены новые правила по оплате на производственных участках в цехах № 3, 16, 22, 32, 37, 41.

– Ирина Владимировна, а можно посчитать производительность труда специалистов возглавляемого Вами управления?

– Конечно! И можно, и нужно. И мы это делаем, постоянно сокращая собственные трудозатраты, например, автоматизируя процессы организации и оплаты труда. Так, за минувший год совместно с информационно-вычислительным центром мы автоматизировали систему оценки результативности труда работников для принятия решения о назначении на должности и повышении зарплаты. Теперь компьютер формирует оценочный лист с показателями результативности труда конкретного человека.

В 2019-м у нас появились новшества, которые помогают нам в ежедневной и обязательной работе. Так, например, мы впервые создали отчёт об использованных отпусках за три последних года. Этот документ позволяет быстро и качественно сформировать график отпусков.

В 2019 году мы изменили правила расчёта аванса и премии по итогам работы за год с начислением уральского коэффициента.

– Трудовое законодательство Российской Федерации регулярно обновляется, что заставляет и Вашу службу вносить изменения в корпоративные документы. Насколько объёмен этот пласт работы?

– Не могу сказать, что это самое объёмное направление работы, но оно очень важное: законы следует строго соблюдать. Как известно, их незнание не освобождает от ответственности. Поэтому мы постоянно следим за изменениями федеральных законов, и в первую очередь норм Трудового законодательства.

Именно в соответствии с этими нормами в 2019 году, например, было минимизировано применение графиков работы с праздничными днями, а также полностью исключены переработки сверх годовой нормы рабочего времени по графикам сменности.

В ряде графиков была уменьшена продолжительность некоторых рабочих смен и предоставлены дополнительные выходные дни.

В 2020 году режимы рабочего времени для трёх графиков сменности будут действовать с некоторыми особенностями: в субботу, 22 февраля, продолжительность вечерней (3) смены с литерой «Г» установлена 4 часа 45 минут; в пятницу, 8 мая, продолжительность вечерней (3) смены с литерой «Б» установлена 4 часа 45 минут; в понедельник, 11 мая, продолжительность вечерней (3) смены с литерой «В» установлена

4 часа 45 минут; в четверг, 5 ноября, для смены с литерой «В» установлен дополнительный выходной день.

Все особенности указаны на графиках сменности, которые работнику нужно внимательно изучить.

– Каждый прошедший год ассоциируется у человека с теми или иными событиями. 2019-й лично Вам чем запомнился?

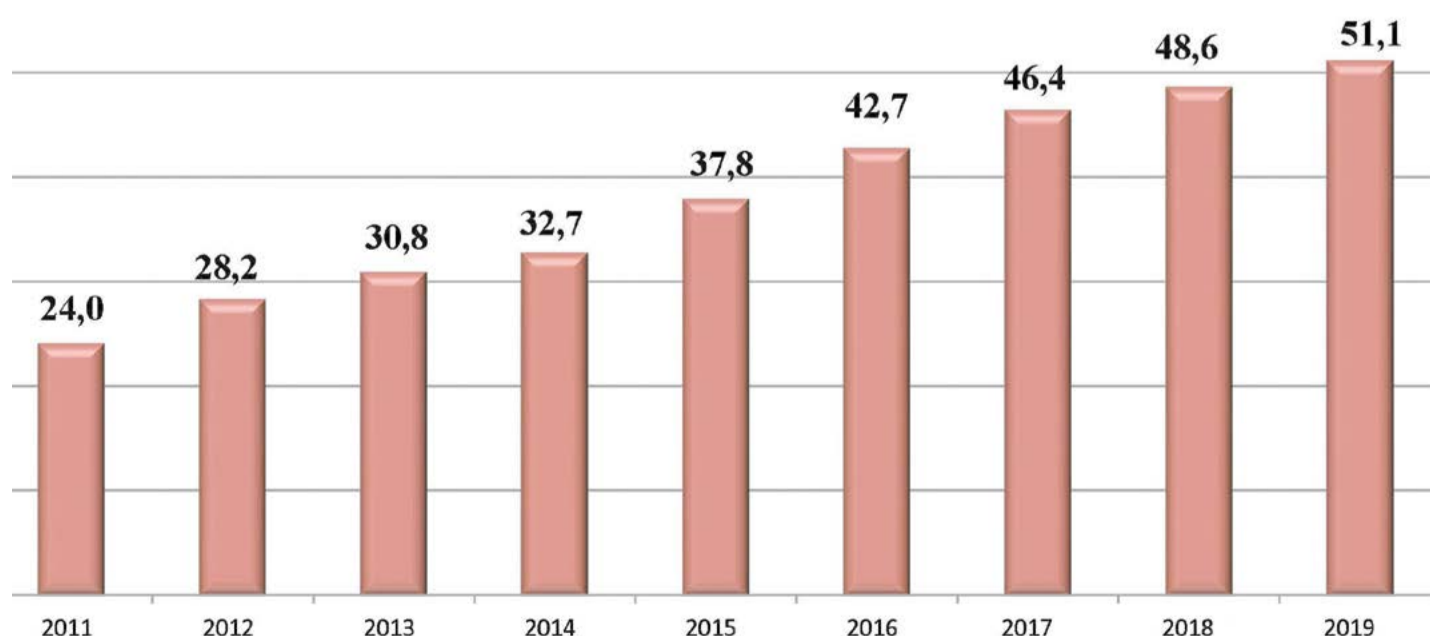
– Мне не событием запомнился, а явлением. Именно в 2019-м мы почувствовали, как повысилась юридическая грамотность сотрудников Корпорации! Работники стали внимательно изучать нормативные акты, выпущенные нашей службой. Мы стали получать в разы больше обращений, чем это было, скажем, лет десять назад.

Не всегда сотрудники идут сразу к нам. Они обращаются в прокуратуру, трудовую инспекцию, к генеральному директору Корпорации. Подготовка ответов на такие обращения требует тщательной проработки каждого вопроса. Иногда, конечно, в таких заявлениях мало конструктивного, но есть и те, после рассмотрения которых мы вносили изменения в наши локальные положения и стандарты.

Наша служба и создана для поддержания оптимального баланса между интересами работника и руководства посредством инструментов мотивации труда, оплаты и нормирования. И задача каждого сотрудника управления экономики труда, как, впрочем, и любого управленца – научиться слушать и слышать обе стороны трудового процесса и найти инструмент для грамотного побуждения каждого сотрудника предприятия выполнять свою работу хорошо. А хороший результат работы – это стимул на новые свершения. Вот таким было и остаётся кредо нашего коллектива.

Интервью вела
Елена СКУРИХИНА

СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ВСМПО В ТЫСЯЧАХ РУБЛЕЙ



С НОВОЙ ПЕЧКОЙ

Ещё одна печь для нагрева заготовок скоро появится в цехе № 3. Агрегат будет обслуживать стан-450, который прокатывает титановый прут.

Печь нагрева заготовок изготовили и монтируют специалисты цеха № 49. В ноябре прошлого года силами «ВСМПО-Строитель (УКС)» был построен фундамент. В настоящий момент идёт монтаж электронагревателей, а в ближайшее время приступят к монтажу силовой части. Эта печь станет седьмой на участке и поможет справиться с увеличивающимися объёмами производства цеха № 3.

ДО КОНЦА ЯНВАРЯ

В цехе № 54 ВСМПО продолжается строительство фундамента для очередного нового станка.

Месяц назад «ВСМПО-Строитель (УКС)» приступил к реализации данного проекта, а на текущей неделе планирует передать объект заказчику – цеху механической обработки штамповок. Осталось покрыть поверхность фундамента защитным слоем и выполнить примыкание полов.

На объект строители вернутся лишь для устройства коммуникаций и выполнения монтажной подливки, которые производятся в момент сборки оборудования.

Напомним, нынешней весной в цехе ожидают прибытия токарно-фрезерного центра австрийского производства.

В ДЕСЯТКУ!

Приятная новость пришла в редакцию «Новатора»: в рейтинге корпоративных изданий промышленных компаний, который проводит Деловой портал «Управление производством», газета попала в первую десятку.

В рейтинге приняли участие более 250 корпоративных журналов и газет, публиковавших в течение года материалы о развитии производственных систем предприятий, внедрении инструментов бережливого производства, программах непрерывных улучшений, развитии рационализаторства и других тем, касающихся повышения операционной эффективности и производительности труда.

Аудитория портала была главным судьёй: итоги зависели от количества просмотров публикаций. По интересу читателей «Новатор» занял 9 место в номинации «Металлургия» и вошёл в топ-20 лучших газет, расположившись на восьмой строчке рейтинга.

Стоит отметить, что в рейтинге участвовали издания таких компаний, как ОМК, «Северсталь», «Росатом», «ОДК-Пермские моторы», «Русал», «Металлоинвест», «УГМК-Холдинг», «Мечел», «КамАЗ» и других крупных предприятий России.

По словам организаторов, рейтинг призван открыть высокопрофессиональные издания, которые наиболее полно и качественно освещают процессы создания современного, эффективного производства в своих компаниях, дают качественную информацию, отражающую практический опыт предприятий. Редакция «Новатора» рада, что вошла в число таких изданий.



От научного информбюро...

Говорят, кто владеет информацией – владеет миром! А если ты – промышленный гигант и вовлечён в мировой рынок титана, то нельзя упускать ни малейшей информации о новых технологиях, тенденциях рынка и прочего.

«Новатор» отправился в гости к тем, чья работа – «читать за нас!» Пять специалистов бюро научно-технической информации во главе с руководителем Ольгой Виноградовой ежедневно обрабатывают сотни статей, диссертаций, научных докладов и рефератов, чтобы в итоге найти единственно полезную информацию для конкретного специалиста ВСМПО.

На столе начальника бюро – листок с китайскими иероглифами. Китайские специалисты провели очередное исследование на тему влияния бора на структуру затвердевания одного из титано-алюминиевых сплавов, которое заинтересовало одного из специалистов нашего научно-технического центра. Оригинал доклада был «отловлен» внимательным взглядом сотрудника бюро при изучении так называемых реферативных журналов. Потому что дельную и серьёзную научно-техническую информацию не запросишь в Google, её нужно добывать и уметь отделять зёрна от плевел.

– Порой, чтобы обработать один запрос на информацию, специалисту приходится просматривать сотни документов и источников, делать десятки запросов. Если мы загружены по самую макушку, то представьте, сколько времени на поиск ушло бы у специалиста-практика в цехе, – старается наглядно обрисовать объём работы бюро Ольга Васильевна.

«ВЛАДЕТЬ МИРОМ» – ДОРОГОЕ УДОВОЛЬСТВИЕ

Научно-техническая информация – крайне специфичная. Она передаётся по своим каналам и редко бывает в свободном доступе. Большинство новостей научного мира собирается в так называемых реферативных журналах и в специализированной периодике, на



которую ежегодно оформляет корпоративная подписка. И то, что информация – это одно из самых дорогих удовольствий, подтверждают цифры бюджета бюро НТИ.

– На 2020 год на обеспечение сотрудников свежей периодикой, справочной литературой и информационными материалами запланировано более 6 миллионов рублей. Но цифра эта может меняться, потому что в работе мы отталкиваемся от числа запросов специалистов ВСМПО, – объясняет Ольга Виноградова. – На просторах сети бесплатной информации такого уровня не найти. Крайне редко может проскочить статья или автореферат диссертации. Приобретаем и запрашиваем информацию не только по России, но и в США, Великобритании, Китае, Японии.

Подводя итоги 2019 года, в бюро подсчитали: за минувший год была оформлена подписка на 148 периодических изданий для 46 служб объединения. Приобретено 450 экземпляров нормативно-технической и специальной литературы. Очень много информации заказывает НТЦ, управление главного энергетика, отдел № 23 по охране труда и технике безопасности, цех № 39 для подготовки к очередной аккредитации лаборатории. Обработано 1 697 единиц источников НТИ, а в адрес специалистов направлено более 24 тысяч информационных сообщений. И это ещё далеко не всё, что может вместить газетная строка.

«ВЕДОМОСТИ» НА СТОЛ, ИЛИ КАК ОСТАВАТЬСЯ В ПОТОКЕ

За каждым сотрудником бюро, в том числе и за руководителем, закреплены свои направления. Например, за тем, чтобы на рабочем столе генерального директора ВСМПО-АВИСМА регулярно появлялась газета «Ве-

домости», следит Любовь Агаркова.

– В числе наших подписок это единственная газета, не считая «Новатора», конечно, – говорит Любовь Николаевна. – Раньше, когда работала региональная редакция, свежий номер «Ведомостей» в 10 утра был уже в Верхней Салде. С момента перевода всей печати в столичную редакцию мы оформили электронную подписку.

История бюро технической информации берёт начало в ноябре 1955 года. Бюро численностью 4 человека входило в состав опытного цеха № 32 по совершенствованию техники и технологии производства завода

Распределение подписных изданий, поиск наилучших предложений по ценам, а также подготовительная работа для заключения договора на приобретение справочной литературы, – всё в зоне ответственности Любви Агарковой.

Остальные сотрудницы поднимают пласты производственной информации. Например, специалист Ирина Смирнова обрабатывает в год около 13 тысяч рефератов и статей, касающихся мехобработки, борьбы с коррозией металлов, большой блок прокатного производства (от вопросов по технологии производства проката, борьбы с дефектами до новинок в прокатном оборудовании).

В зоне ответственности Оксаны Юдиной – тонны данных по вопросам кузнечно-штампового производства, пресового производства, всё, что касается трубного и сортового проката, технологии сварки. Елена Боровкова отвечает за отслеживание новинок в области металловедения (исследование структуры, свойства

сплавов, методы анализа и испытаний сплавов, термообработка и прочее). Елена Шушаква ежедневно мониторит более 100 информационных ресурсов на предмет новостей из профильных корпоративных областей, таких как самолётостроение, двигателестроение, энергетика, новости конкурентов. Ведёт вопросы конъюнктуры рынка и применения сплавов из титана, алюминия, нержавеющей стали.

– Работа с научно-технической информацией требует определённых знаний. Именно поэтому в бюро работают в основном сотрудники с высшим техническим образованием, пришедшие из производственных цехов, знающие специфику нашего производства. Иначе просто невозможно у нас работать, – поясняет Ольга Васильевна. Помимо руководящей работы, ведения договоров и прочего, она тоже ответственна за одно из направлений: плавильно-литейное производство и всё, что с ним связано.

Рассылка потенциально интересной информации специалистам технологических служб – тоже часть работы бюро. Ежеквартально подборку о новинках в научно-технической сфере получают 72 абонента.

За 2019 год абонентам отправлено 24 016 единиц вторичной информации, получено 822 первоисточника (полнотекстовые статьи, патенты, доклады, отчёты, диссертации). Кроме того, бюро обеспечивает переводы оригинальных статей и техдокументации. Переведено за год 103 документа. Отдел переводов ВСМПО помогает только с материалами на английском и немецком языках, всё остальное направляется по договору в переводческую компанию в Екатеринбург.

– Информацию предоставляем только из надёжных источников, специализированных центров обработки

информации. Например, из ВИНТИ РАН – это крупнейший научно-информационный и аналитический центр России, ЦИТИС – федеральный информационный центр, держатель отчётов НИОКР, кандидатских и докторских диссертаций; STN – международная сеть научной и технической информации, «Интерфакс» – публикации из средств массовой информации и другие, – раскрывает «кухню» бюро Ольга Васильевна.

СТОК В «ИСТОК»

С 2008 года в Корпорации появился специализированный ресурс – научно-техническая информационно-поисковая система «ИстокИнформ» (смотри QR-код в конце страницы). Специалисты бюро в ежедневном режиме обновляют его новостную ленту и пополняют банк данных.

1 697
единиц
источников НТИ
обработано
в 2019 году

– Объём накопленной информации огромен, а база знаний по нашему производству собрана уникальная, и «ИстокИнформ» очень выручает, потому что доступ к нему имеет каждый сотрудник ВСМПО, – отмечают в бюро. – Мы размещаем здесь всё, что получаем в электронном варианте. Любой специалист может сделать выборку (прочитать, распечатать, сохранить документ).

Но если вы вдруг боитесь затеряться в океане технической информации, то каждый из шести специалистов БНТИ готов бросить вам спасательный круг.

Ксения СОЛОВЬЁВА

**Перейти
на сайт
«ИстокИнформ»
можно здесь:**



1 940
человек

зарегистрировано
на сайте «ИстокИнформ»
в 2019 году



ФИЛИАЛ ОТКРЫВАЕТ ДВЕРИ

Корпорация ВСМПО-АВИСМА примет участие в проведении Дней открытых дверей в Верхнесалдинском филиале Уральского федерального университета, которые пройдут в последнюю неделю февраля.

25 февраля, в 14.00, на базовой кафедре «Металлургия титана» Корпорации ВСМПО-АВИСМА ждут учащихся 11-х классов и студентов техникумов. 26 февраля, в 14.00, двери вузовского филиала распахнутся для учеников 10-х классов школ города.

В программе Дня открытых дверей – встречи с руководителями градообразующего предприятия, презентация программы стратегического развития Корпорации ВСМПО-АВИСМА, экскурсия по лабораториям филиала УрФУ, мастер-классы по компьютерно-

му моделированию, а также тренинги, подготовленные специалистами отдела по оценке и развитию персонала Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

55 – ПОРА ТЕМПЕРАТУРУ ИЗМЕРЯТЬ

На минувшей неделе в цехе № 3 ВСМПО стартовали совместные работы специалистов предприятия с учёными мужами Уральского федерального университета. Уральские учёные приступили к исследованию температурного режима на заготовительной клети стана-450.

Цель совместной работы металлургов и преподавателей кафедры обработки металлов давлением Института новых материалов и технологий УрФУ – увеличение выходов годного при производстве катаных прутков на стане-450.

– Комплексную проверку калибровки валков на стане-450 мы делаем впервые. Около 17 лет назад проводилась работа по калибровке заготовительной клети после совместных работ с Южно-Уральским государственным университетом. А вообще стану-450 исполнилось 55 лет. Первая прокатка на нём была проведена в январе 1965-го. Так что кафедре ОМД УрФУ предстоит огромная работа по комплексной корректировке калибровки.

Работы будут продолжаться до конца 2020 года. Ожидается, что повышение выходов годного в среднем произойдёт на 3 процента, – прогнозирует Михаил Петрень, начальник бюро разработки сортопрокатного производства научно-технического центра ВСМПО.

На сегодняшний день в совместных исследованиях принимают участие трое учёных вуза. Это заведующий кафедрой ОМД Данил Шварц, доценты

Александр Постыляков и Аркадий Михайленко.

– Мы изучаем температурный режим прокатки в цехе № 3 с помощью тепловизионной камеры, которая работает в диапазоне до 1 600 градусов. Температура – один из важнейших факторов, она влияет буквально на всё, в том числе и на качественные показатели производимой продукции. В дальнейшем мы планируем использовать полученные данные для разработки новых калибровок. У вас очень широкая номенклатура сплавов, размеров, поэтому работа займёт несколько месяцев, – делится Александр Постыляков.

Параллельно с исследовательскими работами Александр Юрьевич ведёт в Верхней Салде преподавательскую работу, читая лекции студентам магистратуры Верхнесалдинского филиала Уральского федерального университета, а также принимает зачёты и экзамены у студентов бакалавриата.

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Качество с улыбкой

1

– У нас не только инженеры, но и лаборанты выполняют работы очень высокого ответственного уровня. Это отмечают и аудиторы.

На днях, кстати, в лаборатории площадки Б работали представители фирмы Embraer. Они были в восторге и от нашей зимы, и от нашего макро, – улыбается Алла.

Алла Ени работает в бюро с 2001 года. Пришла сюда, ещё будучи студенткой второго курса вуза. Начала с должности лаборанта-металлографа второго разряда. А в 2009-м уже возглавила бюро. За 19 лет, отмечает Алла, лаборатория значительно продвинулась вперёд. Это подтвердил и руководитель лаборатории площадки Б Павел Лужин:

– Объёмы у нас постоянно растут. В январе 2020-го мы выполнили заказов в два раза больше, чем в январе 2017 года. Алла Александровна – моя правая рука, и благодаря её профессионализму и профессионализму всех наших сотрудников, лаборатория держит высокий темп и уровень работы.

Но Алла не приписывает заслуги только себе:

– Павел Юрьевич – классный учитель, Он даёт правильные советы и вдохновляет нас на мозговые штурмы. Очень важно, что сотрудников лаборатории поддерживают начальник цеха Сергей Васильевич Денисов и директор по качеству Александр Юрьевич Кожуров. В сложных ситуациях, когда не хватает наших компетенций, они всегда помогут.

Помогает своему цеху и Алла. В прошлом году она подала больше всех в цехе предложений по улучшениям: в её копилке 43 идеи о том, как повысить эффективность работы подразделения. Она уже второй год опережает своего руководителя, Павла Лужина, который всегда в числе самых активных в этом направлении сотрудников ВСМПО.

– Если говорить про оформление предложений по улучшениям, то в



2017 году для меня этот вид деятельности выглядел очень скромно. Да и первые «блины» были комом. Помню, я даже обиделась: очень крутое, на мой взгляд, предложение осталось незамеченным. Но аппетит приходит во время еды. Начала писать, внедрять и увидела результат. А ещё и вознаграждение получила – очень стимулирует! Помню, летом мне нужны были деньги. И как выдала десяток предложений! Да ещё после одобрения их внедрила, хорошую премию получила, – с улыбкой констатирует Алла.

Улыбка – визитная карточка Аллы Ени. Она и работает, и с людьми общается, улыбаясь. Наверное, поэтому и получается у неё практически всё, что делает. Делает профессионально, грамотно и нередко оригинально.

Например, год начала с переформирования информационной доски. Решила добавить в неё оптимизма – сделала цветные заголовки разделов. Сработало! Теперь редко кто проходит мимо, задерживаются, чтобы прочитать ин-

формацию. На мелочи надо обращать внимание – считает рационализатор.

Одно из самых значимых предложений, в разработке которых участвовала Алла Ени, – внедрение новой программы по всесторонним исследованиям. Правда, продукт ещё в стадии доработки (совершенствуется по ходу эксплуатации), но новшество уже значительно облегчило труд инженерам лаборатории и специалистам НТЦ.

– В нашей программе, помимо общего заказа, есть полная информация о всестороннем исследовании, с какими целями, для чего оно проводилось. Мы разработали несколько вкладок, к которым привязаны все испытания именно на это изделие. Раньше нужно было искать конкретное испытание в общем массиве, где было более двухсот штамповок, и чтобы найти нужное, надо было открывать каждый протокол. Кроме того, благодаря этой программе мы исключили ошибки, допущенные ранее при переносе данных.

Кстати, Алла Александровна, расска-

зывая о макро, упомянула, что в бюро делают портрет заготовки. Это напечатанный на фотобумаге макет в размер заготовки. Так вот, в этом направлении тоже есть улучшения с экономическим эффектом: сократился расход фотобумаги и картриджей для принтеров. Раньше распечатывали экземпляры для технологов, специалистов НТЦ, технической библиотеки, заказчика, в ВИЛС и ВИАМ отправляли по два экземпляра, для экспортных изделий – варианты на русском и английском языках. Можно себе представить, сколько расходников требовалось, чтобы многократно распечатать тот же тракбим. А сейчас для всех специалистов отчёты находятся в системе, оригиналы распечатывают только для себя и для заказчика.

Инженеры-исследователи бюро всесторонним исследованиям не только проводят контроль макро- и микроструктуры, но и проверяют, анализируют и сопоставляют огромное количество документов: чертежи, указания на поставку, стандарты, протоколы испытаний. Результат их работы – отчёт. Это объёмная папка, где собрано всё: химсостав, методы производства, протоколы всех испытаний с описательной частью и результатами. Этот отчёт подтверждает качество всей партии.

Есть среди этих отчётов 225 особых папок. В них собраны данные исследования для сертификации – именно столько новых изделий освоено на ВСМПО в 2019 году.

Макрозадачи с макрообъёмами решает микробюро, руководит которым грамотно и, что важно, позитивно, Алла Ени – представитель золотого фонда Корпорации ВСМПО-АВИСМА. А ещё она очень увлечённый человек. Занимается йогой, шьёт наряды, летом гоняет на велике и... мотоцикле! Третий год приручает эту железную зверюгу – сколько раз улетала с него, но не на ту он напал, подчинился, ну куда не делся!

Ольга ПРИЙМАКОВА

ПО ТУ СТОРОНУ ДВЕРЕЙ

Оранжевая пятница



Екатерина Врублевская,
координатор по качеству, с курткой ВСППО



Алексей Николаев
рассказывает про красные флаги для ремонта

Кузнечно-штамповочный цех Корпорации ВСППО-АВИСМА – цех № 37 выбран площадкой для пилотного проекта по переходу на новый сервис обслуживания спецодежды. Новую униформу для коллектива 37-го, как и услуги по её очистке и обслуживанию, будет предоставлять уральский филиал финской компании. В середине января журналисты «Новатора» побывали в екатеринбургском отделении компании.

ЦВЕТНАЯ НЕДЕЛЯ

Первое, что бросается в глаза – довольно скромное пространство, на котором разместился большой производственный цех. Только увидев реальные отчёты, мы поверили, что на этих площадях отстирывается и ремонтируется спецодежда для почти 70 тысяч сотрудников предприятий уральского региона. Это и костюмы для персонала металлургических заводов, и модели, в которых трудятся кадры предприятий торговли, и белоснежные одежды сотрудников пищевой промышленности.

Прежде чем запустить в цех, нас, группу корреспондентов, облачили в спецкостюмы: пыль и грязь с повседневной одежды не должны попасть

на комплекты, прошедшие процедуру очистки в сервисном центре.

Офисные сотрудники компании, а также гости пересекают границы цеха только в белых халатах и одноразовых шапочках. И так, мы готовы увидеть, как происходит процесс под названием «обслуживание специальной одежды».

Всё начинается с транспортировки. Машина, привозящая спецовки от клиента, выгружает контейнеры-сетки на колёсах, в которых одежда едет на фирму в специальных мешках.

– На предприятиях эти мешки находятся в коллекторах-накопителях грязной спецодежды. Водитель приезжает, забирает заполненный мешок и устанавливает пустой, – уточняет подробности Алексей Николаев, руководитель уральского подразделения финской компании.

Очувшись в цехе, каждая тележка получает свой отличительный знак – бирку, на которой размещена необходимая информация. Это основной сопроводительный документ партии спецодежды. И этот документ всегда цветной. Определённым цветом обозначается день недели, в который прошедшая обслуживание спецодежда должна вернуться на предприятие.

Такая визуализация внедрена для того, чтобы правильно расставлять

приоритеты. Каждый сотрудник центра знает, что сегодня, к примеру, он в первую очередь работает с красными этикетками, а завтра основное внимание будет уделено жёлтым. И так всю неделю. С понедельника цветная карусель повторяется.

НА ПЕРВОЙ-ВТОРОЙ РАССЧИТАЙСЬ!

Следующий этап – сортировка. Оператор стиральных машин и производства одежды (все сотрудники цеха имеют именно такую должность, отличие только в квалификации – «младший» или «старший») забирает одну тележку и отвозит в зону сортировки. Из мешка извлекается содержимое и начинается «разбор полётов».

Перво-наперво одежда вытрясается. Чего только не летит из карманов: болтики, винтики, бумажки, чеки, иногда деньги, иногда документы, бывает, и украшения, часы, телефоны. Ценные вещи – в конверт, на котором указывается информация об их владельце. Эти конверты вместе с партией спецодежды будут отправлены руководству предприятия.

Вторая ступень – визуальный осмотр для определения степени загрязнения.

– У нас используется более 20 режи-

мов. Основываясь на своём опыте, оператор распределяет одежду по разным партиям. Тут всё зависит от степени загрязнения, от типа ткани: чистый хлопок или смесовая ткань, от цвета, от сферы деятельности предприятия: пищевая промышленность или металлургическая. И сделав такую классификацию, оператор выбирает режим стирки, – уточняет Алексей.

И перед тем как отправить куртку или брюки в определённый контейнер, оператор сканирует спецовку. Сканер расположен на рабочем столе. Процесс сканирования очень похож на работу кассира в магазине: куртка проходит через скан, раздаётся характерный сигнал и на мониторе компьютера появляется запись, что данная единица попала в систему, которая фиксирует каждую процедуру стирки.

Если сигнала нет, значит, что-то пошло не так с уникальной FRID-меткой, которой оснащается каждая единица спецодежды.

– Возможно, нарушена её целостность или она оторвалась, или в стирку поступила одежда старых моделей. Изначально комплекты были обозначены только термонаклейками, уже позже мы начали использовать FRID-метки. В любом случае оператор делает пометку в компьютере, что данную



При необходимости оператор Наталья Мусихина может провести мелкий ремонт спецодежды



Производственный цех стирки спецодежды



СВЕТЛО-СЕРОЙ СПЕЦОВКИ



Анна Полухина
с помощью термопача маркирует комплекты



Михаил Расторгуев:
«Такой коврик в грязном состоянии может весить до 50 килограммов»

единицу одежды необходимо промаркировать. А ещё оператор может выбрать и зафиксировать в компьютере «красный флаг», что означает «изделию требуется ремонт».

Несколько слов об FRID-метках. Они пассивны: ничего не излучают, ничего не выделяют и ни за кем не следят. Они нужны только фирме для того, чтобы отследить периодичность стирки.

НЕ НА ГЛАЗОК

За стирку отвечает электроника. Оператору требуется только загрузить партию одежды в машину и выбрать на информационном табло номер программы.

А дальше в процесс включается автоматика. Станция дозации на разных этапах добавит нужное моющее средство в точном объёме, ориентируясь на выбранную программу, а также количество полосканий, чтобы удалить с вещей все следы химии. Каждый месяц специалисты фирмы, разработавшей автоматическую станцию дозации, контролируют настройки и точность выполнения команд.

Кстати, вода, которая поступает в цех, проходит через систему водоподготовки, состоящую из нескольких фильтров. Из воды удаляется хлорка, она смягчается и очищается от микрофлоры.

– Для того чтобы добиться лучшего результата, нужен определённый состав воды, который делает химические реакции по очистке более эффективными, – комментирует Алексей Николаев.

Когда цикл стирки завершён, партия отправляется в сушилку. По внешнему виду это та же стиральная машина, только значительно больших габаритов.

И ещё один нюанс: вся территория цеха разделена на чистую и грязную зоны. До стиральных машин – грязная зона, после – чистая. Персонал, который работает сначала в одной, а потом в другой зоне, перед переходом меняет свою спецодежду, передевая из тёмно-зелёного халата в белый.

15 СЕКУНД НА ФУТБОЛКУ

Из сушки одежда выходит в таком состоянии, что если её правильно и быстро сложить, то никакой глажки не потребуются. Операторы, которым досталась эта миссия, словно фокусники: кажется, будто брюки сами приняли нужную форму ещё до того, как попасть на сортировочный стол. Такое умение приходит с опытом. Для того чтобы начать работать с необходимой скоростью, оператор около года «набивает руку». И когда брюки, рубашка, куртка, халат или комбинезон

сложены, они снова проходят через сканер – система фиксирует, что данная единица прошла очистку.

С каждой минутой стопки на столе всё выше. Технично складывая каждую вещь, оператор параллельно формирует комплекты.

На этом этапе выполняется и мелкий ремонт, тот самый, о котором проинформировали коллег во время сортировки. Хозяйка данного рабочего места может заменить оторвавшуюся кнопку, с помощью швейной машины заштопать небольшую дыру, пришить отошедший карман или вернуть целостность шву. Единственное изделие, которое здесь не ремонтируют – это трикотажные футболки, их сразу отправляют на замену.

– Есть ещё один способ заявить о ремонте спецодежды – прямо на предприятии обратиться к сотруднику контактного центра. Он в системе сделает отметку, которую позже увидят здесь в сервисном центре и примут в работу, – добавляет Екатерина Киселёва, начальник отдела продаж компании по Уралу и Сибири.

СТОПКА НУЖНОЙ ВЫСОТЫ

Для того чтобы спецодежда при транспортировке не помялась, в сер-

висном центре используют несколько приспособлений. Первое – небольшой стеллаж, на котором комплекты одежды упаковывают в мешки. На определённой высоте у него выставлены поручни. На них ориентируется оператор, формируя стопку. После того как та достигла нужной высоты, мешок закрывается и отправляется в контейнер-сетку.

К слову, комплекты укладываются в определённом порядке, основываясь на индивидуальном номере клиента и номере шкафа, чтобы сократить время водителя при раскладке одежды на предприятии по индивидуальным ячейкам.

Выложив первый слой из мешков в контейнер-сетку, их фиксируют специальным ребром жёсткости, и уже сверху выкладывают следующий слой. В среднем контейнер вмещает до 360 комплектов, состоящих из куртки и брюк.

СВЕТЛО-СЕРЫЙ ЭКСКЛЮЗИВ

Отдельным пятном на общем фоне производственного цеха выглядят контейнеры со светло-серыми комплектами, которые в сервисном центре приготовили для сотрудников цеха № 37 ВСМПО.



Цветные ярлыки
с номерами режимов стирки



Спецодежда
для ВСМПО

НОВОСТИ

ДАТА

**ДЕПУТАТСКИЙ
ПРИЁМ.
ИТОГИ 2019 ГОДА**

В 2019 году на приёме депутата Законодательного Собрания Свердловской области Владимира Николаевича Рощупкина в общественной приёмной Верхнесалдинского местного отделения партии «Единая Россия» побывало 74 человека. Жители города обращались с наиболее важными проблемами.

Наибольшее количество обращений (17,6%) связано с проведением мусорной реформы, в том числе с доставкой платёжных документов на оплату, с образованием тарифа, с оформлением и получением компенсационных выплат. На втором месте вопросы, связанные с получением государственных и муниципальных услуг (13,5%), а именно с порядком оформления сертификатов на дополнительное образование, правилами постановки граждан на учёт в качестве нуждающихся в жилых помещениях и предоставления жилых помещений муниципального жилого фонда по договору социального найма. Аналогичный процент обращений (13,5%) – это обращения по применению Федерального закона от 27.12.2018 № 498-ФЗ «Об ответственном обращении с животными», а именно с содержанием и выгулом животных, жестокого обращения с животными, отловом и содержанием бездомных животных. Как и в 2018 году, значительную долю обращений составляют вопросы, связанные с получением мер социальной поддержки, пенсионными начислениями (12,2%) и блок проблемных вопросов ЖКХ (13,5%), а также прочие вопросы. На все обращения горожане получали исчерпывающие разъяснения в ходе встреч. На депутатские запросы в администрацию городского округа получены ответы, которые доведены до заявителей. Все предложения граждан направлены главе Верхнесалдинского городского округа.

Депутату удалось оказать содействие во взыскании задолженности по заработной плате и выходного пособия с предприятия-банкрота в пользу жителя города Верхняя Салда; изменить график работы световой рекламы магазина по жалобе жителей; решить ряд коммунальных проблем по обращениям граждан.

Встретиться с представителем депутата Законодательного Собрания Свердловской области Владимира Николаевича Рощупкина можно ежедневно с 10.00 до 13.00 (кроме четверга и выходных дней) по адресу: город Верхняя Салда, улица Энгельса, дом 38 (кинотеатр «Кедр»).

Спецпаёк для Вали



27 января – День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. О своём нелёгком детстве рассказывает Валентина Артемьева – единственная жительница Верхней Салды, пережившая блокаду.

На бережно отреставрированном портрете, сделанном в мае 1941 года, Валентине Егоровне Артемьевой, тогда малышке Вале, стоящей рядом с мамой, чуть больше двух лет. Снимок этот, а в семье, где верховодила прекрасная половина человечества, любили фотографироваться, – единственный уцелевший, не сожжённый в буржуйке в блокадном Ленинграде.

С печкой, обогревшей не только её семью, но и других обитателей замерзающего подъезда, у Валентины Егоровны и связаны первые детские воспоминания... Добродушный старичок с профессорской бородкой, у которого дома была чудесная библиотека, приносил на растопку книги и что-нибудь крошечное и сладкое из своего спецпайка... Буржуйка, что смастерил папа для летней кухни, тоже ждала, когда её накормят – и соседи-ленинградцы складывали у её окна кто доску от забора, кто панель от шкафа или паркетные рейки. Приходили погреться, кипятили водичку и снова расходились по своим квартирам.

Валентина Егоровна давно считает себя уральской жительницей: в Верхней Салде окончила среднюю школу, 16-летней девчушкой пришла на завод, а затем на несколько десятилетий связала свою жизнь с детской больницей, где устроилась поваром. От голодной смерти во время блокады её спасло чудо, и она хотела накормить досьта и вкусно самых маленьких и слабых.

– Семья Трифоновых до начала войны жила в деревне, в Вологодской области, недалеко от Ленинграда. И когда папу знакомый позвал в город на

Неве работать мастером на пивзавод, он согласился, – рассказывает о том времени Валентина Егоровна. – В Ленинграде на свет появились Лида и я, и вместе с Ниной, Шурой, Марией и Ваней нас стало шестеро детей. Почти всё, что я знаю о блокаде, – со слов мамы и сестёр, сама помню лишь самые яркие эмоциональные моменты.

Весной 1941 года в магазинах города ещё лежали продукты, но с наступлением осени полки уже пустовали. Один из лучших, больших магазинов фашисты сожгли в первые дни войны. Бомбили так яростно и часто, что котомки с личными вещами и документами многие держали наготове. Едва успев вернуться домой из бомбоубежища, семьи снова бежали в укрытие. А старики и немощные так и не покидали его, спали прямо там.

Однажды сестра Мария с мамой чуть не погибли под бомбёжкой. Они отравились за перловкой и чечевицей в дальний магазин города, а на обратном пути попали под авианалёт. В подвале, где они нашли убежище, люди стояли на коленях и, прижавшись друг к другу, молились о спасении, а когда бомбардировка закончилась, выйдя на улицы, уцелевшие в ужасе закрывали глаза – куда ни глянь, лежали изувеченные осколками и взрывами тела.

Мама вспоминала, что во время частых авианалётов я брала её за руку и, испуганная, уговаривала: «Мама, ну зачем мы пойдём, ведь дома хорошо, спокойнее». А в квартире тогда не было ни отопления, ни света, ни воды...

И всё же мама не раз в отчаянии пыталась пробраться зимой с саночками в свою деревню через Ладожское озеро: настал день, когда, простояв с утра до вечера в очереди за хлебом, она вернулась ни с чем. Карточки были, только хлеб не подвозили...

Первое, что стали делать ленинград-

цы, чтобы выжить – сдирать со стен обои. Их раньше клеили на клейстер, из которого удавалось выварить немного мучной водички. А весной 42 года стоявшая в Ленинграде воинская часть всех жителей сопровождала в лес – там собирали всё, что можно съесть: рвали едва появившуюся травку, обрывали клейкие листочки.

За водой мама, как и все ленинградцы, ходила на Неву, где черпали её консервными баночками, кружечками. До реки добирались с трудом – на улицах замерзали полуживые люди, но помогать им подняться решались немногие – от голода не было сил. Когда и мама совсем обессилела, то брала с собой меня, чтобы я набирала водичку.

Крыс в городе было очень много, они объедали трупы даже в квартирах и ходили на водопой на Неву строем, как солдаты.

В первый год для обороны Ленинграда сёстры и мама рыли окопы за городом. Фашисты летали низко над землёй и часто разбрасывали листовки. Наши военные их сразу собирали, но женщины успевали прочесть. Листовки были написаны на русском языке: «Чечевичку доедите – Ленинград сдадите», «Ленинградские дамочки, не копайте ямки. Приедут наши таночки – зароят ваши ямки».

Маленькой Вале был положен дополнительный паёк – морковная или свекольная котлетка, но выжила она благодаря родным, которые отдавали ей последнее. Когда Нина и Александра уехали на Урал вместе с эвакуированным военным заводом, а Марию, закончившую курсы медсестёр, забрали в медсанбат близ Ленинграда, – в самом городе остались Лида, Валентина, Ваня и родители. Пережили блокаду лишь Валя и её мама. Сначала от голода умер глава семейства, его на фронт не взяли из-за возраста, потом смертельно заболел Ваня, учившийся в школе ФЗО; во время бомбёжки потерялась Лида... Её искали, делали запросы, но так и не нашли, ни живую, ни мёртвую.

В январе 1943 года блокаду частично прорвали, а через год Ленинград освободили окончательно. Для осаждённого, непрерывно находящегося под обстрелом, замерзающего и умирающего от голода города дата 27 января 1944 года стала словно первым Днём Победы. В Ленинграде даже дали артиллерийский салют и фейерверк. Стали возить больше хлеба и продовольствия, а позже отменили карточки.

Этот день Валентина Егоровна помнит хорошо. Когда, вернувшись из школы, увидела на столе две булки хлеба, закричала: «Мама, это что?!», и, узнав, что отменили карточки, заплакала и стала тянуть маму идти скорее ещё за хлебушком. «Нам хватит теперь, – успокаивала мама, – сказали, что хлеб будет». Но Валя так и рыдала до возвращения со смены сестры Марии, уже работавшей в больнице Ленинграда. С ней и направились поздно вечером в магазин купить «ещё хоть булочку». Пекарни пекли день и ночь, чтобы накормить людей.

Как распознать онкологию?

4 февраля отмечается Всемирный день борьбы с раковыми заболеваниями. Смертность от злокачественных опухолей занимает второе место после заболеваний сердечно-сосудистой системы. Повышение качества онкологической помощи является приоритетным направлением работы системы здравоохранения и обязательного медицинского страхования. Работа приносит свои результаты. Салдинцы с обнаруженными онкопатологиями стали жить дольше, этого удаётся достичь благодаря ранней диагностике рака. О принимаемых мерах рассказывает фельдшер-онколог Верхнесалдинской ЦГБ Маргарита БАБАКОВА.



– Маргарита Ильинична, сколько салдинцев сегодня состоит на учёте с онкозаболеваниями, сколько выявлено новых случаев за 2019 год?

– За прошлый год онкозаболевания выявлены и подтверждены у 219 человек. Больше половины из них – на ранних стадиях, в 35 случаях нам удалось установить наличие опухолей во время профилактических осмотров и диспансеризации населения. Всего на учёте с онкозаболеваниями состоит 1 348 человек, в том числе и десять детей в возрасте до 18 лет. В рамках региональной программы «Борьба с онкозаболеваниями в Свердловской области» в 2020 году планируется открытие областного референсного центра по лучевой диагностике. Это позволит пересматривать результаты обследований пациентов области врачами-рентгенологами – экспертами в области онкологии. Средства, направленные на лечение злокачественных новообразований, составляют десятую часть всех расходов на лечение в рамках программы госгарантий.

– Почему смертность от онкозаболеваний остаётся высокой?

– На это есть разные причины, в том числе и экономические. Допустим, из предложенной схемы лечения язвенной болезни пациент выбирает самый доступный препарат и снимает симптоматику, но не пролечивается полностью. Запускает заболевание. Иногда к нам обращаются на поздней стадии. Есть, к сожалению, и такие случаи – выявили рак, а лечение не положено, поскольку

имеются заболевания сопутствующей патологии: сердечно-сосудистые, когда инфаркт может возникнуть либо тромбозы нижних конечностей. На фоне химиотерапии кровь сгущается, появляются такие заболевания, как полинейропатия, артрология, у кого-то усиливается боль в суставах, кальций вымывается. Надо принимать кальций, поддерживать печень. Ну и, конечно, не забывать своевременно проходить диспансеризацию и профилактические осмотры.

– Кто находится в «группе риска»?

– Люди старше 50 лет. Каждый в этом возрасте должен внимательно относиться к своему здоровью, помнить, что риск образования опухолей возрастает с годами. Нужна так называемая «онкологическая настороженность». В опасную зону попадают заядлые курильщики, люди с ожирением и хроническими заболеваниями, а также те, кто злоупотребляет алкоголем.

Имеет место и наследственный фактор. Есть случаи, когда и бабушка болела, и мама, а теперь рак выявили у дочери. Как правило, такие люди своевременно обращаются, проходят скрининги (экспресс-тестирования) для определения разных типов патологии. В каждом случае мы работаем с пациентами индивидуально. Если на профосмотре у женщины обнаружили уплотнение молочной железы, то не стоит паниковать и сразу делать скрининг на онкомаркер (он может быть высоким при наличии фиброаденомы или вос-

паления). Необходимо собрать полный перечень обследований, посетить кабинет онколога в Верхней Салде.

Для уточнения диагноза пациент будет направлен в онкодиспансер Нижнего Тагила или Екатеринбург. Талон приходит в ближайшие 10 дней. Уже там, на базе онкодиспансера, если что-то вызывает сомнения, обязательно проводятся дополнительные обследования. Гистопрепараты пересматривают. По каждому больному проводится консилиум, один врач диагноз не ставит.

– Какие онкозаболевания встречаются чаще на нашей территории?

– На первом месте – рак кожи. Но если базелиома не сложна в диагностике, то беспигментную меланому определить сложнее. В прошлом году определили 34 случая, из них 28 – на профосмотрах. На втором месте – рак молочной железы. В 2018 году выявили у 28 женщин, в 2019-м – у 17. И также 7 – на ранней стадии, в период прохождения профосмотров. Далее – рак лёгких, из 24 случаев в 2018 году 7 выявили при помощи обычного флюорографического обследования. В 2019 году злокачественные новообразования лёгких подтвердились у 17 человек.

– Какие новообразования диагностируются сложнее?

– Рак поджелудочной железы. Он не имеет никакой клиники. На втором месте – почки, они в забрюшинном пространстве и плохо пальпируются. В качестве меры профилактики нужно следить, чтобы в моче

не было крови. Нужно обязательно сдавать анализы на профосмотрах и делать УЗИ брюшной полости.

– Какие симптомы должны заставить человека насторожиться?

– В основном, резкая потеря массы тела. В целом, каждое онкозаболевание имеет свои первичные признаки. Например, при раке молочной железы изменяется её вид и форма, появляется втянутость соска, болезненность при пальпировании.

При раке кожи – это пигментные невусы, которые имелись с рождения и начинают расти, меняют форму, образуют валик вокруг. В таком случае необходимо сразу идти к дерматологу.

У многих женщин в постклимактерическом периоде отмечается гиперкератоз – тёмные и коричневые бляшки. Они безобидны, но это сигнал о выработке меланина. И первая рекомендация – избегать прямых солнечных лучей, избыточное количество ультрафиолета способствует появлению злокачественных заболеваний кожи.

– Возможно ли излечение нетрадиционными методами?

– Нет. В моей практике не было таких случаев. И по методу Шевченко водку с маслом употребляли, и при помощи продуктов питания пытались остановить рост раковых клеток. Эффекта нет.

Лечение онкозаболеваний держится на трёх основных методах: радикальном – операция, в помощь – радиология и химиотерапия. Сегодня одно из самых динамичных и перспективно развивающихся направлений в онкологии – клеточная терапия раковых патологий. Благодаря достижениям медицины сегодня заметно увеличилась протяжённость жизни пациентов.

На базе областного онкодиспансера разрабатываются новые методики и схемы лечения, они совершенствуются для каждой патологии. Создающийся в Екатеринбурге Центр ядерной медицины позволит использовать прорывные разработки уральских учёных в диагностике и лечении, а пациенты с метастазами в лёгкие, печень, позвоночник смогут чувствовать себя лучше. Применение методики радионуклидной терапии в Центре будет направлено на полное излечение рака щитовидной железы 1 и 2 степени.

СПЕЦПАЁК ДЛЯ ВАЛИ



– Сели за стол кушать, мама хлеба нарезала и говорит: «Дочка, бери, сколько хочешь», – вспоминает Валентина Егоровна.

– А я кусочек съела и наелась, а ведь казалось, что одна всю булку съем.

Мама после снятия блокады не могла находиться в Ленинграде, слишком страшными были воспоминания, и в 1948 году мы приехали к моим сёстрам, успевшим найти приют на Урале, в городке Верхняя Салда. Перед отъездом пришли на братскую могилу попрощаться с папой и Ваней.

Голод Валентина Егоровна чувствовала ещё долго, и, зная о её блокадном детстве, окружающие старались её подкармливать. Одной из таких сердобольных женщин была продавщица хлеба – тетя Маша, тоже ленинградка. Очереди в первое послевоенное время за хлебом на Урале были длинные, и стоять в них доводилось Вале. Маленькая девочка ныряла в ноги стоявшим в хвосте очереди и выныривала уже рядом с прилавком: «Тетя Маша, я пролезла!». И тетя Маша, мимо купленного девочкой хлеба, обязательно давала «довесочек», который та съедала по дороге домой.

Многие эвакуированные ленинградцы вернулись обратно в город-герой, когда стали восстанавливать разрушенное жильё (дом, в котором жили Трифионовы, тоже разбомбили) и давать по прописке квартиры, но семья Трифионовых всё же решила остаться жить в Верхней Салде.

Валентина Егоровна, несмотря на возраст, – 15 февраля ей исполнится 81 год, на отдыхе только два года. Поваром она была таким хорошим, что за ней, уже пенсионеркой, приходили домой, уговаривая выйти на работу. Память о несломленном духе Ленинграда, о мужестве людей, переживших блокаду, в её семье передаётся из поколения в поколение.

27 января, в День снятия блокады Ленинграда, Валентину Егоровну поздравили заместитель главы округа по социальной сфере Евгения Вербих и начальник Управления социальной политики Александр Балакин.



Оранжевая пятница светло-серой спецовки



Часть из них уже именные: они оснащены и FRID-метками, и термонаклейками.

Оператор при помощи сканера считывает информацию с вшитого чипа, выбирает нужную термонаклейку с фамилией и инициалами будущего обладателя комплекта, его табельным номером и номером, который этой единице одежды присвоили на фирме. Термонаклейку прикладывают к тканевому язычку на куртке или брюках и к работе приступает термопач – прибор, который за 10 секунд при температуре 200 градусов намертво приплавляет наклейку к одежде. Вторая маркировка готова. Напомним, она нужна для того, чтобы сотрудник не сомневался – ему выдали именно его комплект.

На костюмах для сотрудников ВСМПО предусмотрено место и для третьей маркировки. На спецовках инженерно-технических работников размещают нашивку с фамилией, именем и должностью, закрепив её на липучке. На куртках основных рабочих есть ID-кармашек для карточки с той же информацией.

– Спецодежду на ВСМПО можно назвать эксклюзивной. Во-первых, ткань – это 100-процентный хлопок. На большинстве предприятий для спецодежды выбирают смесовые ткани. Во-вторых, цвет. Для костюмов от общих промышленных загрязнений он необычный – светло-серый. На подобных предприятиях, как правило, используют более тёмные оттенки. Но такую расцветку утвердило руководство ВСМПО. Есть ещё вариант: костюмы со специальной пропиткой для защиты от термического воздействия, сшитые из ткани традицион-

ного тёмно-синего цвета. Но качество их поистине уникально. Ткань тоже чистый хлопок плотностью 500 граммов на метр квадратный. А пропитка защитит работника от искр и брызг расплавленного металла, от воздействия нагретых поверхностей и от конвективного излучения. Эта ткань с пропиткой сохраняет свои защитные свойства даже после многократной промышленной стирки, – уверена Екатерина.

В тёмно-синие костюмы переоденутся кузнецы, сварщики и термисты 37-го цеха – все те, кто работает в условиях повышенных температур.

НАША ОРАНЖЕВАЯ ПЯТНИЦА

В зоне отгрузки выстроились ряды контейнеров-сеток. Ближе к выходу те, что с красными этикетками. Их заберут первыми. Машины загружаются ранним утром. У каждой своя задача. Одна повезёт чистую спецодежду по нескольким предприятиям. И для неё специалист отдела обслуживания выстроил самый оптимальный маршрут. Другой автомобиль в листе следования имеет только один пункт назначения.

На ВСМПО спецодежду будут доставлять по пятницам, а значит, наши комплекты выделят оранжевыми ярлыками.

КОВРОВАЯ ИСТОРИЯ

Помимо обслуживания спецодежды, уральский филиал компании выполняет для ВСМПО ещё один вид работ – чистит ковры. Конечно, речь идёт не о персидских коврах, разложенных у красивых каминов, а о тех, которые незаменимы на входе в офис, а также по-

мещаются у станков на участках механической обработки.

– Тему по коврам мы начали разрабатывать даже раньше, чем спецодежду. В феврале прошлого года запустили пилотный проект в цехе № 54 по обслуживанию порядка 70 ковров у станков и на входных группах административно-бытового корпуса. Ковры у станков должны обеспечить безопасность рабочих, исключив подскользывание на смазочно-охлаждающей жидкости, а также её перенос с обуви по территории цеха. К этой группе добавились ещё несколько ковров, которые используются в заводоуправлении, – уточнил Павел Снегирёв, менеджер отдела коврового сервиса.

Для чистки ковров – отдельный цех. В нём всё, начиная от стеллажей и заканчивая стиральными машинами, большое и мощное. И здесь работают только мужчины.

– Здесь тяжело чисто физически. Мы обслуживаем промышленные ковры на прорезиненной основе. Самый маленький – 85 на 50 сантиметров, самый большой – 150 на 300. Но даже самое маленькое изделие, поступая к нам грязным и сырым, весит порядка семи килограммов. Вес большого ковра доходит до пятидесяти, – уточняет Алексей Николаев.

Дневная норма оператора – 28 баббанов, которые он должен загрузить, выстирать одежду, просушить, выложить на стол для визуального осмотра и уложить для транспортировки в машину. Так что трудятся здесь настоящие богатыри.

Вся процедура очистки похожа на стирку спецодежды. Здесь также идёт сортировка, стирка, сушка, укладка, при необходимости – ремонт.

Только сетчатые контейнеры здесь значительно объёмнее, а для выгрузки ковров после стирки используется конвейер, который передвигается по рельсу между машинами, да после сушки ковры выкладываются на столы, оснащённые колёсами.

Очередная «стиралка» просигналила о завершении цикла, оператор подвозит к ней конвейер. А дальше он должен, как эквилибрист, выполнить операцию, стоя на одной ноге. Двумя руками он нажимает кнопки на панели машины, ногой – рычаг у её основания. Огромная машина наклоняется вперёд, и её содержимое попадает на ленту транспортёра.

– Сейчас на согласовании находятся документы об обслуживании 14 ковров медсанчасти «Тигр», и просчитывается проект для цеха № 32, – рассказывает о ближайших планах Павел Снегирёв, менеджер коврового отделения.

А специалисты отдела спецодежды находятся в полной боевой готовности для запуска проекта на ВСМПО.

– Думаю, что когда все наденут новенькие светло-серые костюмы, даже сам цех преобразится, – замечает Екатерина Киселёва.

НА СТАРТ! ВНИМАНИЕ...

Новая спецодежда с 3 февраля начнёт поступать в цех № 37. Её будут раскладывать в индивидуальные ячейки для каждого сотрудника кузнечно-штамповочного.

С 5 февраля персонал цеха начнёт получать ключи от этих ячеек, чтобы 10-го – в день, назначенный стартом проекта, сотрудники разом облачились в новые комплекты.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

ВЕСТИ ОТ ВЛАСТИ

645 голосов за площадь у колледжа

24 января завершилось рейтинговое голосование по выбору общественных территорий в Верхней Салде, подлежащих благоустройству в первоочередном порядке в 2021 году. Благоустройство будет проводиться согласно муниципальной программе «Формирование современной городской среды в Верхнесалдинском городском округе в 2018-2024 годах».

Голосование проходило на официальном сайте администрации Верхней Салды, граждане делали свой выбор из территорий, предложенных на общественных обсуждениях в декабре 2019 года. Каждый посетитель сайта мог проголосовать только один раз, но выбрать при этом больше одного объекта для благоустройства. В итоге голоса распределились следующим образом:

1) общественная территория, прилегающая к Верхнесалдинскому

авиаметаллургическому техникуму: 645 голосов.

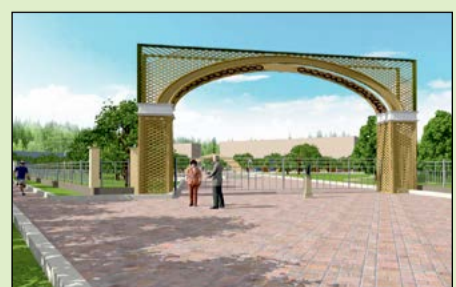
2) общественная территория – Комсомольский сквер в городе Верхняя Салда: 179 голосов.

3) общественная территория – сквер напротив парка Гагарина между улицами Парковой, Энгельса, Ленина с площадкой для отдыха детей: 112 голосов.

4) общественная территория – парк «Космос» у Дворца культуры имени Агаркова: 52 голоса.

Таким образом, наибольшее количество голосов за благоустройство в 2021 году набрали площадь у авиаметаллургического техникума и Комсомольский сквер у школы № 2. Начало работ на площади у техникума запланировано в текущем году, в следующем они будут продолжены.

Материал предоставлен администрацией Верхнесалдинского городского округа





Отец и сын: связь поколений

В последние дни уходящего года в музейно-выставочный центр ВСМПО позвонила Надежда Павловна Долбилова (Селицкая): «У меня подарок для музея: брат передал только что вышедшую книгу со своими рисунками...». Через несколько дней книга лежала перед нами. Книга, прямо скажем, необычная. Мало того, что это – художественный альбом, так ещё и называется «Галерея рисовальщика. 100 рисунков художника-графика Владимира Селицкого», словно подталкивая: «Вот же она, галерея! Смотрите сами и показывайте людям!».

Все 100 рисунков Владимира Павловича Селицкого не обременены никаким переплётом, зачастую мешающим внимательно рассмотреть детали, а просто сложены в коробку: доставай любой, изучай, любуйся... И решение сделать выставку работ художника пришло сразу.

В апреле 2017 года, когда мы готовили выставку картин известного заводчанина Павла Иосифовича Селицкого, мы узнали, что его сын Владимир также занимается живописью.

Всю жизнь проработавший на заводе Павел Селицкий – литейщик, лаборант, инженер-технолог по кузнечно-прессовому производству, начальник лаборатории обработки давлением алюминиевых сплавов, начальник лаборатории металловедения алюминиевых сплавов – он сделал живопись главным увлечением. Об этом его хобби знали многие. В своё время в ЦЗЛ даже устроили персональную выставку. И сейчас большая часть работ Павла Иосифовича бережно хранится в семье дочери, Надежды Павловны, что-то – в семьях родственников, друзей, коллег. Есть они и в экспозиции нашего музея вместе с его историческим этюдником.

До сих пор остаётся загадкой – откуда у простого деревенского парня из Белоруссии, сосланного с семьёй на далёкий Урал, взялась не просто тяга – страсть к рисованию. И проявилась она в самые суровые военные годы, когда с лихвой хватало куда как более земных проблем...

Говорят, у него был красивый почерк и в школе, и в техникуме, его всегда просили оформить стенгазеты, наглядную агитацию. Сам Павел Иосифович в своё время вспоминал, что начал рисовать в 1942 году: «Главное было – краски достать. В Салде не продавали. Как-то знакомый шофёр с завода в Свердловск в командировку поехал, напросился с ним. Купил две коробки красок – это было счастье! С кистями та же история. Их даже сам делал. В соседнем с литейным цехом стояли волоочильные станы, там протягивали медные трубочки для радиаторов танков. Работали в основном девчата... Все чумазые, в мазуте... Так вот они вырубали меня: принесут две трубочки миллиметров по 30... Так я с одной стороны палку вставляю, а с другой пучок волос зажму – вот и кисть...».

Страсть к художественному осмыслению жизни проявлялась и в делах вроде бы обычных, производственных и житейских. Участник первой плавки на за-



Владимир Павлович Селицкий в мастерской

воде № 519 в декабре 1941 года, он тоже так описывал, в общем-то, обычный процесс: «...В одну из вечерних смен накануне Нового 1942 года мастер Гусаров, уточнив план действий, дал команду литейщику Семушкину начать литьё. Мы молча наблюдали, как медленно стала наклоняться печь, и из летки хлынула розово-красная струя металла, начало её скрылось в воронке, а затем она устремилась в изложницу. Достигнув её, несколько струек жидкого металла вырвались из щелей изложницы... На пути одной оказался сухой стебелёк травы. Он, сгорая, извивался из стороны в сторону. Кто-то из рабочих произнёс: «Теперь Гитлеру капут! Он будет так же извиваться под ударами Красной армии». Говорят, что Селицкого всегда отличало умение видеть в обыденном необычное.

В семье сохранился альбом с его первыми рисунками, относящимися примерно к этому времени. Работы выполнены акварелью. В основном это «перерисовки» с открыток, которые Павел начал собирать ещё до войны. Пейзажи, натюрморты, произведения классиков... В них было много детского, ученического. Со временем в работах появился определённый навык, в то время как сочетание цветов и сюжеты оставались очень наивными. Позже он с акварельных красок перешёл на масляные, а поскольку достать холст было проблемой, рисовал на фанерках. Добывал у соседей фанерные ящики, разбирал, грунтовал – и «холст» готов.

Талантливый самоучка, он мечтал учиться живописи в Ленинграде. Тем более что его друг Александр Варфоломеев окончил Нижнетагильское училище художественно-прикладного искусства и работал учителем рисования. Но

мама буквально бросилась ему в ноги и упростила остаться: тяжело болел отец, а Павел был старшим в семье мужчиной, кормильцем.

Ярко проявившийся в военные годы интерес к живописи возник, возможно, как потребность компенсировать физические и эмоциональные перегрузки тех лет стремлением к прекрасному, погрузиться в мир, порождённый собственной фантазией.

Глядя на копии картин Поленова «Заросший пруд», Шишкина «У дороги», при достаточно высоком исполнительском мастерстве автора трудно отделаться от впечатления, что это не абсолютно точные копии. На них присутствует женщина в красном платочке, которой на оригиналах не было. Это мама Павла Иосифовича, Анастасия Савельевна. Она очень любила этот цвет, и именно красный платочек для неё символизировал какой-то праздник, радость. На некоторых картинах есть фигура отца – Иосифа Павловича, который умер в 1953 году. Мама пережила его на 35 лет.

Рамки для своих картин он делал сам с удовольствием и большой любовью. У него были специальные вкладыши в рубанок. Он продумывал, какая будет форма у рамочки, строгал сначала бруски, потом их склеивал, прокрашивал.

Хотя его желание учиться живописи у профессионалов так и не осуществилось, он очень много занимался самообразованием, покупал книги, выписывал журналы «Художник», «Искусство»...

Отдельно нужно говорить об атмосфере творчества в семье, которую всячески поддерживала и жена, София Ивановна. Они собрали прекрасную библиотеку по искусству. Павла Иосифовича часто приглашали рассказать

о живописи. Рассказывал он всегда с огромным интересом. София Ивановна, руководившая лабораторией физики металлов, тоже проводила такие беседы. Сотрудники лаборатории выпускали газету «В мире прекрасного», и эта традиция продолжается до сих пор.

Когда Селицкие только поженились, переселились в маленький домишко на улице Пролетарской. Здесь и родился первенец, Вова. Через два года появилась Надя. Атмосфера творчества и любви окружала ребят с пелёнок. Но так сложилось, что у Владимира с детства была тяга, а главное – способности к рисованию. Надежда, к сожалению, рисовать не умела совсем, не передалось.

Владимир учился сначала самостоятельно, потом ходил в изостудию во Дворец культуры. После окончания школы учился в Москве – в 1979 году закончил художественно-графический факультет Московского педагогического института имени Ленина. Работал в Тверской области преподавателем изобразительного искусства в общеобразовательных школах и преподавателем художественного отделения школы искусств, после переезда в Москву долгое время занимался дизайном интерьеров, мебели, осветительных приборов и предметов декоративно-художественного оформления. Принимал участие в создании кинофильма и двух театральных постановок. Оформлял книги для Государственного Пушкинского Центра в Петербурге и Политехнического музея в Москве. В последнее время больше занимается станковой графикой, живописью маслом, цифровой фотографией, работает старшим мастером-печатником мастерской шелкографии Творческих мастерских Российской Академии художеств.

На нашей выставке рядом с работами Павла Иосифовича Селицкого посетители могли увидеть и ранние работы Владимира Павловича: натюрморт и зимний пейзаж. Его графические работы чаще выполнены простым и угольным карандашом, иногда тушью. Однако в этих чёрно-белых минималистичных, скупых, на первый взгляд, на эмоции рисунках явно виден взгляд художника, его внутренний мир и, не могу отделаться от этого впечатления – салдинское детство...

И сейчас на стенах музея двадцать четыре (из ста) графических изображения художественного альбома Владимира Селицкого. Несколько необычно, но вполне узнаваемо выглядит салдинская улица имени 1 Мая, на которой занесённые снегом дома и дороги, ребятишки пускают воздушных змеев... Рядом – московские улицы с их сутолокой, мастерские Большого театра и много чего ещё интересного. А на всё это смотрит автор – художник Владимир Павлович Селицкий, осуществивший давнюю, военного времени мечту отца – своими картинами нести добро и свет людям.

Приглашаем посетить выставку репродукций художественных работ Владимира Селицкого, размещённую в музейно-выставочном центре ВСМПО. Заявки по телефону 6-33-94

#Молодёжная среда

Итожим прожитое

КОПИЛКА ДОСТИЖЕНИЙ

Молодёжная организация ВСМПО, которая в прошедшем году достигла своего совершеннолетия, подвела итоги 2019-го. И азартно устремилась в водоворот событий 2020 года, в течение которого заводская молодёжка пла-

нирует жить ярко, интересно и обязательно с пользой для Корпорации. А вот какие события и достижения будут вписаны в биографию молодёжной организации предприятия с датой «2019 год»:

Мы за науки!

В 2019 году 57 самых умных и заинтересованных в развитии производства молодых работников ВСМПО приняли участие в научно-технической конференции. Всего в 14 секциях конференции было представлено 69 докладов!

Лидером в числе поданных заявок на конференцию стал научно-технический центр, но вполне достойно с ним конкурировали ин-

женеры из цехов № 3, 12, 16, 24, 32, 37, 38, 39.

25 инженеров и 13 рабочих приняли участие в конкурсе на звание «Лучший молодой работник года»! Экспертная комиссия рассматривала достижения кандидатов в разных сферах деятельности: от научной до общественной. Десять самых достойных молодых работников получили почётное звание.



Мы за профессионализм!



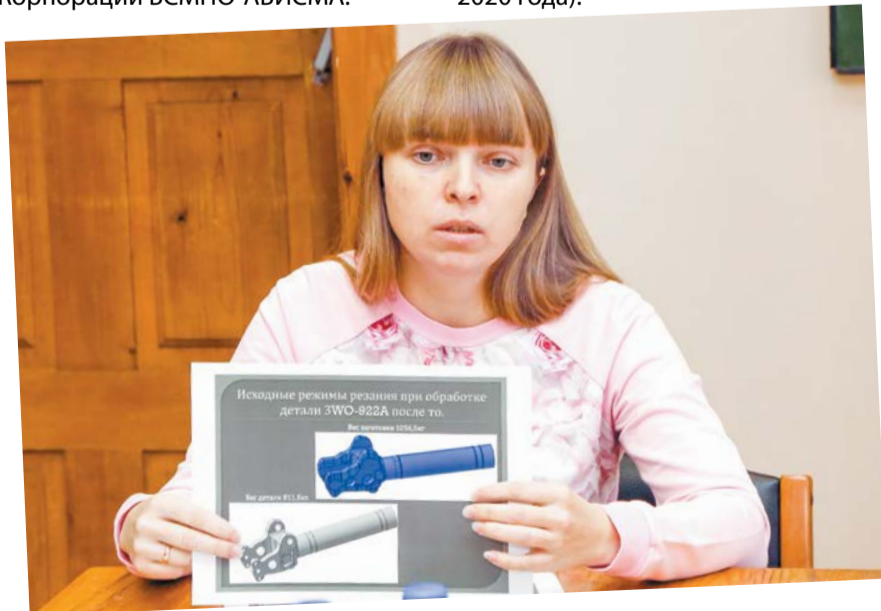
Мы провели 67 трудовых турниров в 32 цехах предприятия среди 367 человек! Профессиональные шпаги скрестили крановщики, лаборанты, слесари, токари, электро-монтёры, плавильщики, маляры, охранники, водители, сварщики

и газорезчики. 2019 год оказался звёздным для Алексея Кощева, работника цеха № 6. Он стал обладателем звания «Лучший электромонтёр ВСМПО» и призёром регионального конкурса «Славим человека труда»! Гордимся!

Мы за карьерный рост!

220 работников в возрасте до 35 лет состоят в кадровом резерве Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Это 20% от общего числа резервистов (по данным на январь 2020 года).



Мы за безопасный труд!



Интеллектуальный квест «Осознанная безопасность» прошли 60 молодых специалистов. В игровой форме они разобрали несколько ре-

альных производственных ситуаций и вспомнили пункты из инструкции по охране труда и технике безопасности.



Мы за сплочение!

Мы преодолели более 30 километров по реке Чусовая во время сплава, прошли все этапы верёвочной трассы на «Туристической тропе» и проявили слаженный командный дух на «Зарнице».



Мы за силу духа!



Полтонны веса подняли наши богатыри – участники конкурса «Мистер Титан», организованного в честь Дня молодёжи и Дня рождения завода! Под восторг зрителей участники на время носили пятидесятикилограммовые «чемоданы», поднимали стокилограммовые брёвна, переворачивали крышку весом более трёхсот килограммов и старались сдвинуть с места «ГАЗель».

Мы за творчество!



Брутальные парни – участники конкурса «Мистер ВСМПО» не оставили равнодушной ни одну девчонку в зале Дворца культуры имени Гавриила Агаркова. Ох, и повизжали девушки, поддерживая мистеров!

Прошлой весной заводские команды КВН «Немножко можно» и «Ничего личного» бомбили волной юмора жителей Березников. А осенью перешутить их старались новички: сборная «Женская логика» и студенты УрФУ «Исключение из правил».

2019 год стал годом рождения театра рабочей молодёжи ВСМПО!

Маленький дебют состоялся на новогоднем приёме генерального директора Корпорации Михаила Воеводина. Наши артисты отлично исполнили куплеты по мотивам фильма «Обыкновенное чудо» и также на «Браво!» сыграли героев фильма «Формула любви».

Нововведением в 2019 году стал артистический этап конкурса «Давай раскрасим вместе мир!». Мы расширили возможности участников, предложив им раскрыть тему «Уральские самоцветы» через музыкальные, хореографические и танцевальные номера.

Мы за семейные ценности!

Песни, сценки, фокусы – вместе с детьми, сёстрами и братьями, мамами и папами, а кто-то и с племянниками, выходили заводчане на сцену продемонстрировать свои таланты в конкурсе «ВСМПО-Союз».

541 первокласснику школ города молодёжные лидеры ВСМПО вручили подарок в первый учебный день года:

воздушный шар, светоотражающий брелок и интерактивную книгу «Дневник детства».

А ещё 1 сентября специалисты отдела коммуникаций организовали праздник «Большие гонки». Детишки получили не только массу положительных эмоций, но и кучу полезных подарков для школы.



Мы за чистый город!



В копилку добрых дел мы положили субботники, которые молодёжка провела в парке имени Юрия Гагарина и на корпоративной базе отдыха «Тирус». Мы помогли заменить крышу на домиках для собак, живущих в приюте, и сделали небольшой ремонт в комнате пенсионерки.

В наступившем году мы вовлечём заводчан в новый интеллектуальный проект, проведём корпоративный фото- и видеоконкурс, а также порадуем горожан конкурсом красоты и талантов «Мисс ВСМПО».



В ПОДДЕРЖКУ СЕМЕЙ

С 1 января 2020 года увеличены выплаты из средств материнского капитала. Три верхнесалдинских семьи уже воспользовались новой возможностью.

Размер материнского капитала за второго ребёнка увеличен на 13 тысяч 600 рублей и составляет на сегодня 466 617 рублей. Индексация произведена всем семьям, у которых на конец прошлого года сохранялись средства на сертификате, как в полном, так и частичном размере.

Изменения в федеральном законодательстве позволяют большому числу семей, имеющих сертификат материнского капитала, получать ежемесячную выплату за второго ребёнка.

Максимальный месячный доход на одного человека, дающий право на выплату, увеличен до двух прожиточных минимумов (в 2019 году он составлял полтора прожиточных минимума). Также увеличен период выплаты – до достижения вторым ребёнком возраста трёх лет (вместо полутора лет в предыдущем году).

Вырос размер ежемесячной выплаты – в каждом субъекте по-разному. В Свердловской области размер выплаты составляет 11 514 рублей в месяц, что на 381 рубль больше, чем в 2019 году. С 2018 года 3 865 свердловских семей обратились за ежемесячной выплатой из материнского капитала. Из них в Управление Пенсионного фонда города Верхняя Салда в 2018 году пришли за выплатой 18 семей, в 2019-м – 28. В январе 2020-го по новому законодательству выплата назначена ещё трём салдинским семьям.

Напомним, выплата предоставляется, если второй ребёнок был рождён или усыновлён, начиная с 2018 года.

Для того чтобы определить, имеет ли семья право на ежемесячную поддержку, необходимо разделить доходы родителей и детей за последний год (учитываются зарплаты, премии, пенсии, социальные пособия, стипендии и некоторые виды денежных компенсаций) на двенадцать месяцев и на количество членов семьи, включая второго ребёнка.

Если полученная величина окажется не более двух прожиточных минимумов (23 526 рублей), можно подавать заявление в Пенсионный фонд на выплату.

Заявление на выплату принимается в клиентской службе Управления Пенсионного фонда. Обратиться также можно через многофункциональный центр «Мои документы» или личный кабинет на сайте Пенсионного фонда (www.es.pfrf.ru).

Телефоны «Горячей линии»: в Верхней Салде – 5-06-95, в Нижней Салде – 3-15-30.

Машинки времени



В гараже у Дмитрия Бастрикова более 240 машин! Все они – копии отечественных автомобилей, уменьшенные ровно в 43 раза. Их так много, что на полках шкафов пришлось делать вторые ярусы.

– Лет пять назад зацепило меня это дело со страшной силой. Жалею, что в юном возрасте много сломал и выбросил... А моя первая любовь и наша семейная реальная машина – это «Москвич». Именно «Москвич» и у папы моего был, и у бабушки. На «Москвиче» я учился рулить с семи лет. Ездил с подушкой на сидении, чтобы быть выше... Не поверите, я даже запах салона помню!

Дело вкуса, конечно, но, на взгляд Дмитрия, продукция АЗЛК – автомобильного завода имени Ленинского комсомола – лучше, чем машины ВАЗа. Дмитрий утверждает, что и движок у «Москвичей» надёжнее, и проходимость выше. Но самое главное, за что он их ценит – это за ремонтпригодность. Для нашего героя комфорт не имеет значения, наилучший показатель – длительность эксплуатации.

– Я на коленке «Москвич» починить могу, проволокой перемотаю и до гаража доеду. Минимум электроники и относительно недорого.

Вообще, особые чувства питаю к машинам, выпущенным в советское время. Сохранил два настоящих автомобиля – «Москвич 2140-люкс» 1984 года выпуска и «каблук» ИЖ-2715 1991 года. Кстати сказать, именно с модели грузопассажирского ИЖа моя коллекция моделей и началась!

Дмитрий собрал всю линейку «Москвичей». Не оставил без внимания продукцию Волжского автозавода, собрал копии практически всех УАЗов, «Волыни», «Запорожцев» – от «Таврии»

до «горбатого», как его раньше называли. На отдельной полке – ретромашины 30-х, 40-х годов. Отдельно – кабриолеты. Есть тракторы, грузовики – МАЗы, КамАЗы, ЗиЛы. КраЗ и ГАЗ – это уже штучные экземпляры.

– Охоту за модельками времён СССР веду в соцсетях. Знакомлюсь с коллекционерами. Меняемся друг с другом, продаём, покупаем. Машинки ко мне «приезжали» из Владивостока, Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбург, Сочи.

Дмитрий показывает модель милицеской машины 80-х годов – такую при всём желании в магазине уже не купить. Ему принесли её «убитую», не хватало отдельных деталей. Для восстановления в ход шли и ушные палочки, и проволока, и пластмасса от ручек-фломастеров. Нашёл колёса, выправил в некоторых местах, покрасил из баллончика, и такая красотища получилась! Руль, рычаг передач – всё на месте. Дверки и багажник открываются.

– Самый дорогой в моей коллекции – это КраЗ-255, купил модель за 2 700 рублей. Грузовички – дороже легковушек, автобусы ещё больше стоят. Цены кусаются, так что разом несколько машинок не приобретаю. Постепенно. А вот последнюю «Ауди» мне подарили. Сказали: «У тебя в коллекции она интереснее смотрится, чем одна». Так и есть!

В коллекции и советские микроавтобусы, и новополученный грузовик «Почта России». Рефрижератор с самодельным прицепом из деревянного бруса, на который приклеены радиодетали, имитирующие холодильную установку. На некоторых авто, например, на «Волге-24» – цена выбита на днище «3 р. 80 коп.» Но со временем стоимость много-

кратно возросла, за такую машинку теперь могут попросить от 20 тысяч и более. Вполне можно купить «живой» полноразмерный аналог.

Из серии «ретро» достойна внимания мотоколяска «Моргуновка» из «Кавказской пленницы». Дмитрий долго охотился за ней в интернете. Из современных моделей – электромобиль «Рено». Отдельно стоят милицеские машинки, есть спортивный «Москвич», ставший в 1970 году чемпионом в пробеге по Гималаям. Есть «Оды» последних моделей. Есть ЗИС-112, в 50-е годы это была «Скорая медицинская помощь». На полках смешались и ностальгия, и раритеты, и новые достижения автопрома. Между машинками расставлены дорожные знаки и светофоры.

Есть модельки танков из бумаги (Дмитрий сам их клеил) и времён Второй мировой немецкий мотоцикл БМВ-Р-12.

– В интернете нашёл чертежи, лекала, шаблоны и многое другое. Я играю в «Танки», поэтому параллельно увлёкся моделями из бумаги. Думал, смешно и по-детски будет выглядеть, но нет. Вот «Пантера» – немецкий танк, в нём всё поворачивается, работает. Сделал вначале один, и для него – полочку, потом на полочку уже модели перестали вмещаться...

– Но главное в жизни – семья! – вдруг произносит коллекционер.

У Дмитрия два сына и совсем скоро родится третий. И нам, корреспондентам, сразу становится ясно, почему коллекция машинок хранится в гараже. Да он их попросту прячет от шустрых сыновей! Конечно, придёт время, и модели будут переданы отпрыскам, а пока пусть хранятся за железной дверью – так надёжнее.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО



НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

Дуэтом по лыжне



На старт! Внимание! Марш! В минувшую субботу в рамках спартакиады Корпорации ВСМПО-АВИСМА на Мельничной прошло первенство по лыжным гонкам. 166 заводчан состязались в командном спринте свободным стилем. Болельщики не скушали, ведь лыжные гонки – зрелищный и динамичный вид спорта.

Спринтерская гонка состояла из нескольких этапов. В каждой команде было по два человека. Женщины бежали два круга протяжённостью один километр, мужчины – три круга.

Лыжники передавали друг другу эстафету – спортсмен стартовал лишь в тот момент, когда его товарищ по команде достигал финиша.

Первыми показали скорость и мастерство девушки, и были среди них как опытные спортсменки, так и новички. Борьба за победу шла до самой финишной черты, настолько напряжённой была гонка.

Самым зрелищным стал забег первой группы цехов. В борьбу вступили сильнейшие лыжницы ВСМПО, чьи име-

на всегда первые в рейтингах и турнирных таблицах. Традиционно основная борьба развернулась между физкультурницами цехов № 16, 32 и 51.

В этот раз лидерами среди женских команд в абсолютном первенстве стали спортсменки из листопркатного подразделения – специалист цеха № 16 Олеся Смольникова и термист 16-го Марина Ларькова.

Лыжный дуэт инженеров цеха № 32 – Екатерины Мельниковой и Ольги Нечаевой – завоевал серебряные медали. А замкнули тройку победителей лыжницы, для которых спорт является профессией – заместитель начальника цеха № 51 Лилия Муромцева и тренер по лёгкой атлетике Анастасия Гневанова.

Следом за женщинами в погоню за лучшим временем отправились мужчины. 51 пара лыжников состязалась за звание лучшей команды ВСМПО. Быстрее ветра к финишу примчались студенческие команды, выступающие во второй группе цехов.

В абсолютном золотом и сере-

бро командного спринта завоевали лыжники Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа – Дмитрий Чухланцев и Роман Фоминых, Алексей Полковников и Даниил Петров. Бронза досталась начальнику цеха № 51 Алексею Забродину и тренеру по лыжным гонкам Евгению Муромцеву.

На финише физорги ВСМПО, друзья и родственники, не жалея своих голосовых связок, поддерживали лыжников, которые, завершив гонку, просто падали без сил на снег. А как же приятно было видеть в рядах болельщиков настоящего мастера лыжного спорта, любимого учителя и Почётного гражданина нашего города – Виктора Алексеевича Стремоусова! В свои 93 он не забывает лыжную.

Отличные получились старты! Позитивная энергия буквально пульсировала в этот день на Мельничной. Спортсмены, получив порцию хорошего настроения, поспешили готовиться к главному забегу сезона – «Лыжне России», который состоится в следующие выходные.



В ПОБЕДНЫХ гонках

• Юные салдинские пловцы, воспитанники тренеров цеха № 51 Алексея Реутова, Ольги Немцовой и Татьяны Архиповой, 18 января приняли участие в открытом первенстве по плаванию в Первоуральске. Салдинские спортсмены, успешно выступив на соревнованиях, привезли домой 12 медалей.

Обладателями золота стали Екатерина Тимохова, Алексей Данилин, Таисия Стафеева, Варвара Шмелёва, Станислав Смольников, Роман Чистяков. Серебро завоевали Александр Кирилкин и Матвей Иванов. С бронзой вернулись Елизавета Машкина, Иван Безруков, Марат Карамов, Данил Самойлов. Поздравляем победителей и призёров соревнований!

• Активно начали сезон-2020 юные спортсмены горнолыжной секции ВСМПО, приняв участие в областных соревнованиях «Приз новогодних каникул» на склонах горы Долгой в Нижнем Тагиле. Два дня 130 горнолыжников со всей Свердловской области боролись за медали и кубки.

Наши спортсмены, преодолев на высокой скорости крутые спуски на трассе, показали хорошие результаты во всех дисциплинах. В горнолыжной комбинации в своих возрастных категориях бронзовыми призёрами стали Кирилл Бакланов и Никита Квашнин. В слаломе лучшим стал наш Михаил Ищенко.

ОТЛИЧНАЯ новость

• Прохор Евстратов, бывший воспитанник горнолыжной секции ВСМПО, перешедший в нижнетагильскую спортивную школу олимпийского резерва «Аист», успешно выступил в Белоречье на Всероссийских детско-юношеских соревнованиях по горнолыжному спорту.

В декабрьских стартах Прохор занял два первых места, а в январских стал дважды первым и один раз вторым, проиграв одну сотую секунды в двух попытках! Прохору доверена честь представлять нашу страну на международных соревнованиях в Италии. Пожелаем салдинцу удачи!

ПРИГЛАШАЕМ поболеть

• 1 февраля в ледовом манеже стадиона «Старт» состоится очередная матч первенства Свердловской области по хоккею с шайбой среди взрослых команд. Салдинский «Титан» скрестит клюшки с «Кедром» из Новоуральска. Начало матча в 14.00.

• В зале игровых видов спорта спортивного комплекса «Чайка» пройдут кубковые матчи по волейболу среди женских команд.

Расписание ближайших игр:

31 января

19.00 – цех № 12/65 и цех № 2

20.00 – цех № 22 и «Титан»

3 февраля

19.00 – цех № 51 – ВСАМК

20.00 – цех № 10 – сборная цехов 12/65



Забавная суббота

Единственное, о чём сожалели пришедшие 25 января в парк имени Гагарина – о том, что такой праздник проходит не каждые выходные дни.

«Зимние забавы», придуманные отделом коммуникаций ВСМПО, уже не первый год радуют мальчишек, девчонок, а также их родителей. В минувшую субботу активи-

сты молодёжной организации ВСМПО подарили малышам целый час счастья!

Свежий воздух, азартные игры, весёлые состязания, познавательные мини-квесты! На

финише «Забав» – самая вкусная на свете гречневая каша, которую уплетали за обе щёки даже те, кто дома отказывается от каши. А когда всем (а было более двухсот человек) вручили

ещё и памятные призы с символикой заводской молодёжки, то малышня активно потянулась к организаторам с вопросом: «А когда снова такая игра будет?». Спасибо, молодёжка!



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4070 экз. Заказ № 3805
Подписано в печать:
по графику – 29 января, 17.00
фактически – 29 января, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Зам. главного редактора – выпускающий редактор
Ольга А. ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА, Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции