

6+

3 ОКТЯБРЯ
2019 ГОДА

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



Шагом – на марш!

Метр, два или четыре метра... Высота, на которой работает Сергей Жеребцов, сварщик «ВСМПО-Строитель (УКС)», никак не влияет на качество швов, они у Сергея всегда прочно и надёжно скрепляют отдельные элементы в единую конструкцию. Практически каждое сменное задание Сергея – эксклюзив. Например, монтаж горы разгона, которую сварщик Жеребцов вместе с коллегами собирал в прошлом году на Мельничной.

И самый свежий объект, на который отправили его бригаду: меньше по масштабам, но не по степени ответственности: сотрудники УКСа монтируют две маршевые лестницы производственного корпуса цеха № 22.

Руководит небольшим коллективом монтажников Александр Овчинников (фото на странице 2), человек в УКСе известный и уважаемый. Большую часть своей жизни Александр Сергеевич посвятил строительной сфере. И в 69 лет, когда вполне уже можно наслаждаться заслуженным отдыхом, беспокойная натура и золотые руки

Овчинникова не могут оставаться без дела.

Чётко распределив индивидуальные задачи и обозначив общую цель, бригадир постоянно анализирует общую картину происходящего на объекте. Если потребуется, обязательно подскажет молодым коллегам, как лучше выполнить конкретную операцию.

При монтаже маршевых лестниц основная трудность – сборка комплектующих на высоте. Туда, под самую крышу цеха, уже ведут вертикальные лестницы. По ним при ЧП, например,

при возгорании кровли, можно подняться, но с большим трудом: конструкции прикреплены к стене и не имеют ни поручней, ни оградительных элементов.

И эти труднопреодолимые вертикальные лестницы решили заменить надёжными системами из жёстко соединённых между собой маршей и площадок. Они позволят пожарным быстрее подняться к очагу возгорания и при необходимости оперативно провести эвакуацию персонала цеха.

– Подобные маршевые лестницы смонтированы на корпусе цеха № 22, который расположен на площадке Б. Такими же конструкциями снабжены корпуса цехов № 16 и 21, – рассказал Сергей Зверев, начальник участка предприятия «ВСМПО-Строитель (УКС)».

2

СЕГОДНЯ *в номере*

- **Завтра на пенсию? Сегодня – за парту!**

стр. 3

- **Моя мама – мой контролёр**

стр. 4

- **Горячие парни 20-го**

стр. 5

- **В доме, который построил УКС**

стр. 7

- **Знания и сердце – детям**

стр. 10

- **Куда курильщику податься**

стр. 11

- **Спартакиада -2019 – в Лету**

стр. 14

ЧИТАЙТЕ

в «Новаторе после работы»

- **Не родись красивой**

- **Рассчитай пенсию смолоду**

- **Зарплату повысят. Не всем**

ЧИТАЙТЕ
В СЛЕДУЮЩЕМ
НОМЕРЕ:**ЕСТЬ ХЛЕБ – БУДЕТ И ПЕСНЯ**



НА ПРАВИЛЬНОМ ПЛАВИЛЬНОМ ПУТИ

Заместитель директора по плавлению-литейному производству Корпорации ВСМПО-АВИСМА Игорь Пузаков и ведущий специалист научно-технического центра Евгений Кондрашов приняли участие в международной конференции Liquid Metal Processing & Casting, прошедшей в Бирмингеме (Великобритания).

Один из самых уважаемых университетов Европы стал мощнейшей платформой для обмена исследовательскими идеями в вопросах моделирования процессов переплава различного вида – вакуумно-дугового, электрошлакового, плазменно-дугового.

Специалисты ВСМПО были единственными представителями российской металлургии и выступили с докладом на тему «Затвердевание слитков титанового сплава BT3-1 при вакуумно-дуговом переплаве».

– У любого такого собрания есть временные рамки. На конференции в Бирмингеме регламент предусматривал 20 минут на доклад и пять минут на обсуждение. От того, хватило ли времени на обсуждение или лимит был превышен, можно судить о том, насколько сообщение было интересно аудитории. Наш доклад заинтересовал участников конференции настолько, что пришлось продолжить дискуссию в течение нескольких перерывов за чашкой кофе, – рассказал Игорь Пузаков. – Мы получили немало информации и возможность пообщаться с ведущими мировыми специалистами на тему моделирования процессов, протекающих при плавлении и кристаллизации металлов.

Любопытно было послушать доклад представителя основного нашего конкурента – американской компании TIMET. Его научный труд был посвящён тем новым технологиям, которые были внедрены у нас и над которыми мы продолжаем работать. Как вывод: Корпорация ВСМПО-АВИСМА находится на правильном пути и шагает в ногу с передовой наукой о плавлении металлов.

По завершении официальной части конференции её участникам предложили заглянуть в аудиторию университета Бирмингема и пройтись по студенческому городку, чтобы увидеть, как грамотно англичане на достаточно большой площади сохранили исторические здания и уместили новые постройки, удачно вписав их в парковую зону.

Шагом – на марш!



Погода благоприятствует оперативному монтажу секций маршевых лестниц



Бригадир Александр Овчинников – один из профессионалов «ВСМПО-Строитель (УКС)»

1 По словам Сергея, есть две составляющие работы, которые делают монтаж маршей непростой задачей: погодные условия и габариты конструкций.

Многие операции, такие, как нанесение на отдельную секцию специальной грунтовки и антикоррозийной краски, возможно осуществить только на открытом воздухе, поэтому при дожде и сильном ветре производиться не могут. Да и завершающую сварку при окончательной сборке конструкции во время осадков запрещено производить технологическими инструкциями. Вот и прихо-

дится монтажникам буквально ловить каждый погожий денёк.

Маршевая лестница состоит из нескольких секций, каждая представляет собой довольно габаритную конструкцию. Для того чтобы довести её от базы УКСа до места финальной сборки, требуется специальный транспорт и разрешение Государственной инспекции по безопасности дорожного движения. Так что темп выполнения работ несколько ниже, чем планировался предприятием.

Но до конца ноября два марша с северной и южной сторон производственного корпуса цеха № 22 будут полностью смонтированы.

Приверженность качеству

На ВСМПО провели промежуточный анализ функционирования Системы менеджмента качества за первое полугодие 2019 года и признали его удовлетворительным. Анализ подтвердил всё: от наличия соответствующей сертификации на системы менеджмента, процессы и продукцию до проверки компетенций персонала.

Так как требования к качеству титановых полуфабрикатов и продукции у заказчиков постоянно растут, ВСМПО-АВИСМА стремится им соответствовать, проходя бесчисленное множество аудитов и проводя свои собственные, внутренние.

Так, за истекший период на производственных площадках Корпорации проведён внутренний аудит, который охватил производственные процессы и производственные

внутренние подразделения, 13 аудитов со стороны заказчиков продукции и семь аудитов от независимых организаций. Корпорация также подтвердила сертификацию на соответствие нашей системы качества требованиям международных стандартов для медицинской области, проведена аккредитация специальных процессов испытания материалов, а также измерений и контроля по программе Nadcap.

Компетентность персонала не вызывает сомнений. Обучение персонала ВСМПО в области качества ведётся постоянно как на внутрикорпоративных курсах, так и с привлечением учебных центров других городов. По итогам полугодия обучение по всем видам учебных курсов завершили 7 440 работников ВСМПО, из них 3 785 рабочих и 3 655 руководителей, специалистов и служащих.

По разным тематикам, касающимся конкретно вопросов качества, прошли обучение 135 человек, из них рабочих – 38 человек, а руководителей, специалистов и служащих – 97 человек.

Отдельно аттестовали персонал, выполняющий особо важные технологические операции. Технологическую аттестацию за истекшее полугодие прошли 800 работников ВСМПО, из них 735 рабочих и 65 представителей руководящего состава.

Об уровне признания со стороны наших заказчиков говорит тот факт, что в первом полугодии у Корпорации ВСМПО-АВИСМА стало на 41 сертификат больше (в том числе два новых сертификата на саму систему качества, 20 – на процессы, 19 – на продукцию).

Большее количество сертификатов, по сравнению с

2018 годом, выдано нам компаниями Boeing, Bombardier, Rolls-Royce.

Особая работа была организована по претензиям, полученным от заказчиков (пять по продукции для отечественного рынка и СНГ и два – по экспортной продукции), по каждой были разработаны и осуществлены корректирующие действия.

В аналитическом отчёте присутствует также процентное отражение результативности процессов Системы менеджмента качества. Некоторые из процессов в этой части на сегодня не достигли плановых показателей, но ведь для того и подбиваются промежуточные результаты, чтобы вовремя внести коррективы и добиться своих 100% по итогам всего 2019 года.

Подготовила
Ксения СОЛОВЬЁВА

За пять лет до пенсии

1 октября в нашем календаре значится как Международный день пожилых людей. «Пожилкой» – такой возраст ассоциируется у нас с понятием «пенсионер». Но как-то язык не поворачивался назвать 55-летнюю и 60-летнего мужчину пожилыми. Увеличение возраста, при котором человек имеет право отправиться на заслуженный отдых, несколько изменило и ситуацию возрастного восприятия, и обстановку на финише трудовых биографий.

Новый этап пенсионной реформы стартовал в Верхней Салде, как и по всей стране, 1 января 2019 года. Тогда же появилось новое понятие – предпенсионер. В «Новаторе» № 31 от 1 августа 2019 года мы подробно рассказали об экономических преимуществах и послаблениях, введённых государством для предпенсионеров. Накануне Дня пожилого человека корреспонденты «Новатора» побывали в Центре занятости населения, где узнали о новых возможностях, открывающихся для граждан предпенсионного возраста, а именно о программе их переобучения. К слову, в настоящее время на ВСМПО трудятся 765 предпенсионеров по старости и 423 предпенсионера по льготным спискам – № 1, 2.

Нина ИВАНОВА, начальник отдела профобучения, профориентации и программ социальной адаптации, рассказала о направлениях и специальностях, по которым сегодня обучаются люди предпенсионного возраста, как организуется образовательный процесс, кому положена стипендия, а также пояснила преимущества переобучения.



– **Нина Викторовна, расскажите, для кого и с какой целью проводится переобучение?**

– В программе могут участвовать только граждане, имеющие статус предпенсионера. Именно для них она и была организована. Увеличивая пенсионный возраст, государство позаботилось о том, чтобы россияне продолжали трудиться, безболезненно меняя профессию или место работы на более соответствующие их возрасту и здоровью. А для этого до наступления пенсионного возраста они могли бы получить новые знания и навыки по другой профессии, пройдя переподготовку или повысив квалификацию по своей специальности с целью сохранить своё рабочее место.

В начале 2019 года мы направили письма в 44 организации, информируя работодателей о новых возможностях переобучения сотрудников. Специалисты Центра занятости использовали различные возможности для информирования населения: выступали на семинарах, проводимых администрацией города для представителей малого бизнеса, выезжали на совещания руководителей предприятий, встречались с представителями кадровых служб и с трудовыми коллективами, освещали данную тему в средствах массовой информации, использовали буклеты и давали объявления на интернет-сайтах.

Уточню, что предпенсионным считается период за пять лет до наступления страховой пенсии по старости, в том числе и досрочной. Но так как повышение возраста выхода на пенсию происходит постепенно, то и для определения

предпенсионного возраста в настоящее время существует так называемый переходный период. Поэтому для того чтобы узнать, является ли человек предпенсионером, по каждому обратившемуся за переобучением мы делаем запрос в Верхнесалдинское управление Пенсионного фонда.

Хочу обратить внимание на то, что по данной программе мы работаем как с работающими, так и с неработающими горожанами предпенсионного возраста. Кроме того, к нам могут обращаться и работодатели, если они заинтересованы и готовы обучить своих работников предпенсионного возраста под потребности предприятия, воспользовавшись субсидией, предоставляемой государством на эти цели. Но люди могут обращаться к нам и самостоятельно.

– **На какую профессию был обучен первый клиент Верхнесалдинского центра занятости из числа предпенсионеров?**

– Это Ирина Жолобова. Она пришла к нам в марте с просьбой пройти обучение по программе «Инспектор по кадрам». Ей это было необходимо для соответствия профстандарту, для продолжения трудовой деятельности на своём рабочем месте. Так как Ирина ранее уже проходила обучение в Уральском государственном экономическом университете, то попросила организовать ей переподготовку именно в этой образовательной организации. Мы учли её пожелание.

– **Нина Викторовна, а сколько всего предпенсионеров пришло в Центр для переобучения?**

– Всего по вопросам переобучения к нам обратились 28 человек: 15 из них направлены на обучение, 7 человек уже окончили курсы. С остальными гражданами мы продолжим работу в этом или в следующем году.

– **А какое самое дорогостоящее обучение из уже одобренных курсов?**

– Самой дорогостоящей из всех оказалась программа профессиональной переподготовки «Дефектология и логопедия». Стоимость 4-месячного курса очного обучения составляет 25 500 рублей. Нужно отметить, что на переобучение граждан предпенсионного возраста в 2019 году Правительством выделены весьма существенные средства. Согласно постановлению правительства Свердловской области № 138-ПП от 27 февраля 2019 года на обучение 1 человека выделяется 54 065 рублей за весь период обучения.

– **Каким профессиям обучаете предпенсионеров?**

– Три человека выбрали программу «Инспектор (или менеджер) по кадрам». Она актуальна не только для кадровиков, но и для секретарей, которые часто в своей работе сталкиваются с кадровыми вопросами. Одна женщина прошла курс повышения квалификации по программе «1С Бухгалтерия», а две других – программу переподготовки «Бухгалтерский учёт и налогообложение с использованием программы «1С Бухгалтерия (8.3)». Предприятие «Урал» подало заявку на обучение двух работников профессии «Станочник широкого профиля» в Верхнесалдинском авиаметаллургическом колледже.

Сотрудник Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних в августе начала обучение по программе «Дефектология» в Нижнем Тагиле. Ещё одна планирует начать обучение в ближайшее время по аналогичной программе.

Успешно завершила своё обучение работник Центра закупок по программе «Специалист по закупкам (44-ФЗ)». В сентябре начали обучение ещё шесть человек по программам переподготовки «Социальная работа», «Образование и педагогика: теория и методика преподавания технологии», «Оператор ЭВиВМ», «Портной».

Кроме того, мы готовы сотрудничать не только с гражданами, но и с работодателями – обучать работников предпенсионного возраста, в которых заинтересовано предприятие, по необходимым для производства направлениям за счёт средств, выделяемых Центру занятости. В этом случае работодатель имеет возможность сэкономить свои средства и направить их на развитие предприятия.

– **Нина Викторовна, а предпенсионеры сами выбирают специальности для переобучения?**

– Да, мы в первую очередь учитываем их предпочтения, пожелания, наличие образования. Одни граждане желают получить новые или дополнительные знания для продолжения своей трудовой деятельности на прежнем рабочем месте, другие уже прикидывают на будущее, чем бы они смогли заняться, если, в конце концов, будут вынуждены сменить место работы.

СПРОС НА ТИТАН БУДЕТ РАСТИ

Для мирового титанового сообщества ежегодная конференция Titanium USA, которая в нынешнем году проходила с 22 по 25 сентября в городе Мобил штата Алабама, стала местом продуктивной встречи заказчиков, производителей и поставщиков сырья. Делегацию Корпорации ВСМПО-АВИСМА возглавил Олег Ледер, заместителем генерального директора.

На форуме подробно обсуждали вопросы о трендах мирового титанового рынка, о важности популяризации титана и о новых сферах применения сверхпрочного металла.

На трибуну форума поднимались представители компаний Boeing и Airbus, из докладов которых прозвучало, что титаноёмкость самолётов новых моделей возрастёт, а значит и спрос на титан пойдёт вверх.

Такой оптимистичный прогноз сказан и на настроении встреч представителей Корпорации ВСМПО-АВИСМА с ключевыми заказчиками российского титана. Все переговоры на конференции прошли очень продуктивно.

Организаторы Titanium USA предоставили возможность делегатам конференции посетить сборочную линию самолётов Airbus, серии A 320 в городе Мобил.

ПРЕДУПРЕЖДЁН – ВООРУЖЁН!

Приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА **Михаила Воеводина** в цехах предписано установить информационные стенды для размещения на них информации, связанной с профилактикой заболеваемости.

Изготовят стенды в цехе № 60, а содержанием их наполнят сотрудники медсанчасти «Тирус».

КИРОВА, 2 ОБЖИВАЕТСЯ

В бывшей гостинице на Кирова, 2, которая, став собственностью Корпорации ВСМПО-АВИСМА, приобрела статус общезжития, появились первые 12 жильцов. Все они трудятся на ВСМПО.

Новосёлы обжили уже отремонтированные комнаты на втором этаже. Здесь же для них оборудована кухня с достаточным количеством столов, плит, холодильников. Постирать бельё можно в прачечной, расположенной тоже на втором.

Под самым строгим оком

Наличие семейных династий – это один из показателей стабильности предприятия. В этом контексте Корпорация ВСМПО-АВИСМА всегда была и будет примером преемственности поколений. Вслед за родителями в цехи завода приходят дети, уже многое зная о месте своей работы.

Очень показательным в этом направлении является цех № 5 ВСМПО, где трудится много уникальных династий. На одном участке здесь работают супружеские пары, братья, снохи и сваты. Но сегодня наш рассказ – о маме и сыне.

Это дома Анна Пустошилова для своего взрослого сына Сергея просто мама, а на работе она для него Анна Георгиевна! Наша героиня трудится контролёром в цехе № 5, проверяя соответствие деталей техническим чертежам.

Сын Сергей – токарь. Каждую смену сдаёт выточенные втулки, шестерни, шпильки и фланцы на контроль Анны Георгиевны:

– С Сергея я спрашиваю на все сто и проверяю детали точно так же, как у всех его коллег. Никаких поблажек! – строго заявила Анна Пустошилова.

Анна Георгиевна ни на одно изделие не поставит личный контрольный штамп, если найдёт даже малейшее несоответствие требованиям документации, а детали, сделанные



токарем Пустошиловым, контролёр Пустошилова проверяет, как говорится, через увеличительное стекло.

При этом Анне нередко приходится оценивать качество продукции на разных этапах её изготовления – после то-

карной, фрезерной обработки, долбежной операции:

– Например, крупногабаритные изделия, такие, как плунжеры для прессов, которые ремонтируют в пятом методом наплавки, я проверяю поэтапно, в процессе из-

готовления, находясь рядом со станком.

Возле станка Сергея мама и сын часто дискутируют, например, о приемлемых в работе допусках и припусках. Сергей, который вытачивает детали уже 16 лет, на равных спорит

с мамой, чей стаж уже более 37 лет. Это именно мама когда-то сказала сыну, что самый лучший цех на ВСМПО – это пятый.

Сюда Сергей попал на практику, а затем и постоянно трудоустроился. Маму не подвёл. Сергей Пустошилов – неоднократный победитель и призёр профессиональных турниров, имеющий в цехе авторитет отличного мастера своего дела.

Но перед маминым строгим контролем всегда немного волнуется.

– Мне очень нравится работать с железом, тем более, что в цехе № 5 задания мы выполняем самые разные, то есть не скучно. Я и реставрирую старые детали, и вытачиваю новые. Это иглы, втулки, шпильки, гайки, шестерёнки. Но мало их выточить, нужно, чтобы они прошли через контроль Анны Георгиевны. Для меня это всегда экзамен.

Работая по одному графику и постоянно встречаясь по работе, Пустошиловы никогда не говорят в цехе о житейских делах, разве что в обеденный перерыв. Или обмолвятся парой слов до начала смены. Коротко пожелав другу хорошего дня, мама и сын разбегаются по своим участкам. Сергей – возиться с железками, а Анна Георгиевна – строго по-родительски контролировать работу сына и всех его коллег.

Елена ШАШКОВА

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

За пять лет до пенсии

3

Программа обучения предпенсионеров стартовала только в этом году, несомненно, она набирает обороты.

На сегодняшний день в Свердловской области создан Банк образовательных программ, рекомендуемых для обучения граждан предпенсионного возраста. Любой заинтересованный гражданин может им воспользоваться, заглянув на Интерактивный портал Департамента по труду и занятости населения (szn-ural.ru раздел «Университет третьего возраста») до обращения к нам.

– У нас в городе не так много грамотных коммунальщиков. Однако именно пенсионеры являются самыми активными борцами за оказание качественных коммунальных услуг. Можно ли неравнодушным предпенсионерам проучиться на специалиста по жилищно-

коммунальному хозяйству, чтобы при выходе на пенсию, к примеру, создать ТСЖ в многоквартирном доме или более квалифицированно отстаивать свои права в управляющей компании в качестве старшего по дому и т.д.?

– Да, я встречала такие курсы. К сожалению, их пока не так много. Некоторые образовательные организации начинают разрабатывать новые востребованные программы, которые стали актуальны в последнее время. Это, например, программы по экологии, антикоррупционной деятельности, безопасности и антитеррору, волонтерству, логистике.

Важно, что сейчас обучение возможно как в очной, так и в дистанционной форме, поэтому проходит без отрыва от работы в любом городе.

– Нина Викторовна, специалист Центра занятости

помогают предпенсионерам после окончания переобучения в трудоустройстве?

– Мы всегда стараемся помочь гражданам по самым различным вопросам, в том числе и вопросам трудоустройства. Но в современном мире граждане могут изучить все вакансии, не выходя из дома, заглянув на сайт «Работа в России», либо получив необходимую информацию о рынке труда на интересующей территории через портал госуслуг (gosuslugi.ru). Если же такой возможности нет, то всегда можно обратиться к нам за услугой в подборе подходящей работы.

– Выплачивается ли во время учёбы стипендия, каков её размер?

– Да, для неработающих предпенсионеров предусмотрена выплата стипендии. Размер её равен одному минимальному размеру оплаты труда, это на сегодня 12 972 рубля в месяц.

– Нина Викторовна, сколько денег выделено Верхнесалдинскому Центру занятости для переобучения?

– В 2019 году нашему Центру занятости для обучения граждан предпенсионного возраста выделено более полутора миллионов рублей.

– Если деньги не будут израсходованы в нынешнем году, они уйдут обратно в область?

– Финансовые средства, неизрасходованные в текущем году, на следующий год не переносятся. Мы работаем в соответствии с Бюджетным кодексом РФ. Ещё раз подчеркну, что этот национальный проект и программа «Старшее поколение» планируются пока до 2024 года. Поэтому в 2020 году также будут выделены деньги на обучение предпенсионеров. А вот об объёмах в следующем году пока говорить рано, так как для начала нужно завершить текущий год.

– Нина Викторовна, что бы Вы пожелали тем людям предпенсионного возраста, кто решит к Вам обратиться для переобучения?

– Не затягивать с обращением. Мы приглашаем всех предпенсионеров, желающих пройти обучение. Мы сможем вместе заранее спланировать обучение, подобрать интересующие курсы, провести все необходимые процедуры и заключить договоры на обучение с образовательными организациями, так как обучение обязательно должно завершиться до наступления пенсионного возраста.

И пусть предпенсионный возраст станет для наших людей возрастом, когда ты уже мудр и опытен, но весь полон жизни и оптимизма. А впереди будет ещё много нового и интересного, и пусть на это будут желания! А мы поможем им воплотиться.

Интервью вела Елена СКУРИХИНА



Накормить досыта огненного дракона

Единственное подразделение ВСМПО, где у рабочих смена длится всего 6 часов – это плавильный участок цеха № 20. Физическая нагрузка здесь такова, что без вреда для здоровья человек может эффективно работать именно такой период времени. Но за эти шесть часов плавильщик должен превратить в кипящую жидкость до трёх тонн металла, загрузив вручную индукционную канальную печь «Аякс».

Особо романтические натуры обязательно бы сравнили действия плавильщика, который засыпает огромной лопатой в огнедышащее горнило печи куски металла, с кормлением ненасытного дракона. Насытить этого «дракона», производящего ферротитан, стараются в цехе № 20 пять бригад. У кого это получается лучше всех, в коллективе выясняли на турнире профессионального мастерства.

В конкурсе «Лучший по профессии» могли принять участие работники в возрасте до 35 лет. Таких в плавильно-литейном цехе достаточно, но выйти на ринг решились четверо: Александр Трухин, Михаил Пологов, Владислав Оносов и Александр Кайгородов. Это самые молодые плавильщики и по возрасту и по опыту – они пришли в профессию не более двух лет назад.

– Тонкости плавильного процесса словами описать очень трудно. Их надо почувствовать. Бывают такие ситуации, с которыми впервые можно столкнуться после нескольких лет работы. Горячий металл – дело серьёзное, и здесь всегда надо быть начеку и понимать печь. Не торопиться, делать всё постепенно.

Сначала загружаем небольшую порцию мелких титановых отходов и половину навески стального лома, затем



часть титановых отходов. После их полного сплавления вводится оставшаяся часть стали и титановые отходы. Когда кусковые отходы расплавятся, мы загружаем стружку. Как только в печи появилась однородная масса металла, мы отбираем жидкую пробу для определения химического состава ферротитана, и сливаем металл в чугунную форму. После того как слиток ферротитана закристаллизовался, форму со слитком погружаем в ванну термоудара для создания внутренних напряжений. И только после получения положительных результатов химического анализа слиток подвергается ручному и механическому дроблению, – рассказал о своей работе плавильщик Александр Трухин.

Послушали мы его и задались вопросом: «А в чём может заключаться конкурс? Торопиться нельзя: ускоришься – нарушишь технологию. На тоннаж повлиять невозмож-

но...». Но, оказывается, есть критерии, по которым всё-таки можно выявить лучшего из лучших: точное соблюдение периодичности загрузки в печь шихтовых материалов, чёткое (до полного расплавления шихтовых материалов) время плавления, своевременная разливка ферротитана, умелый отбор проб и соблюдение правил охраны труда.

– Все временные процессы плавки должны строго соблюдаться. Например, в середине плавки, когда уже появилась жидкая ванна металла, её покрывают слоем флюса (флюорит). Это предотвращает насыщение ферротитана азотом из воздуха. Его содержание в ферротитане регламентировано договором и должно быть не более 0,5%, если содержание выше – уже несоответствующая продукция, – рассказал «Новатору» Анатолий Махонин, инженер-технолог цеха № 20 ВСМПО, входящий в состав конкурсной комиссии.

С учётом того, что конкурс плавильщиков проводился не на бутафорском оборудовании, а шёл во время реальных процессов плавения, конкурс разбили на два дня. В первый комиссия оценивала профессионализм трёх участников в практической части состязания, а четвёртый претендент на звание «Лучший плавильщик» Александр Кайгородов преодолел теоретические испытания. Его проверят на практике в тот день, когда он выйдет на работу в утреннюю смену. Тогда же и подведут итоги такого необычного профессионального турнира.

Сегодня же «Новатор» желает всем ребятам профессионального роста и крепкого здоровья, без которого сложно выдержать аппетиты огненного дракона». А кто его «накормил» наиболее грамотно, победив в трудовом турнире – расскажем в следующем номере.



СЛУХИ ПО ОСЕНИ ОПРОВЕРГАЮТ

Уже вторую осень в Верхней Салде возникают слухи о том, что хлебокомбинат, который 70 лет обеспечивает жителей города хлебом и кондитерской продукцией, продаётся. В прошлом году эти слухи опроверг фактический владелец комбината Николай Сабакаев.

Тогда «Новатор» рассказал о том, что салдинский хлебокомбинат каждый день выпускает по 40 тонн хлебобулочных изделий, порядка тонны разнообразных тортов и пирожных, отправляя продукцию в магазины не только Верхней Салды, но и других городов.

И вдруг снова народная молва (или конкуренты) «выставили комбинат на продажу».

– Да, в условиях конкуренции нам работать тяжело, но закрывать предприятие, продавать его или сворачивать производство мы не собираемся. У нас есть опытный персонал, есть желание, есть силы на решение проблем, – сказала Юлия Оськина, заместитель директора по экономике Верхнесалдинского хлебокомбината.

А ПЛОТИНА ВСЁ РЕМОНТИРУЕТСЯ...

Уже больше пяти лет верхнесалдинская плотина находится на капитальном ремонте. В нынешнем сентябре первоуральская компания «ИнвестУралСтрой» приступила к ремонту конструкций, закрывающих и открывающих просветы для спуска воды.

Работы на левой части конструкции практически завершены. Здесь заменены изнашиваемые элементы – колёса и ролики, которые скользят по направляющим, чтобы опускать и поднимать затвор. К концу нынешней недели левый затвор поставят в рабочее положение и поднимут правый, проделав все вышеперечисленные процедуры.

Напомним, что на проведение в порядок верхнесалдинского гидроузла федеральным Министерством природных ресурсов, а также из областного и муниципального бюджетов было выделено в общей сложности 60 миллионов рублей.

За счёт этих средств на плотине обновили галерею подъёмных механизмов, обшили здание профлистом, установили пластиковые окна и систему сигнализации. Также были забетонированы правый и левый быстротоки, обустроены пешеходные дорожки. Проведено благоустройство склонов, отреставрирован водобойный колодец.

НА АВИСМА ЗА 10 ДНЕЙ

Нет, не дойти – устроиться. Наши коллеги – корреспонденты газеты «Металлург» рассказали своим читателям о том, что в августе прошлого года стартовал проект по сокращению времени трудоустройства на комбинат.

Обо всех необходимых процедурах рассказывает начальник отдела по управлению персоналом Виталий НОСКОВ.

– В отделе по управлению персоналом была сформирована рабочая группа, которая начала мозговой штурм в данном направлении.

Во-первых, было решено перераспределить функционал сотрудников, поручив оформление документов по трудоустройству одному специалисту, а не двум.

Второе. После предварительного разговора в ОУП кандидата направляют на собеседование в подразделение, куда он устраивается. Но перед тем как зайти на территорию, ему нужно пройти инструктаж по применению СИЗ. Мы оптимизировали цикл прохождения инструктажей: теперь их можно пройти в течение одного дня. В памятке по трудоустройству для удобства восприятия стало меньше текста и больше графики, а в листе оформления все этапы теперь расположены в таком порядке, чтобы кандидат быстро мог их пройти. Также в нём появилась информация о режиме работы специалистов.

Хорошим подспорьем для поступающих на работу стал разработанный совместно с пресс-центром и созданный заводским ТВ тематический видеоролик.

Да и самих кандидатов специалисты ОУП контролируют более скрупулёзно – уточняют, всё ли идёт по плану, есть ли трудности. В этом им помогают коллеги из цехов.

Для понимания динамики мы начали регулярно проводить анализ сроков, чтобы понять, насколько эффективно работает проект и где необходимо подкорректировать действия кадровиков. И результат не заставил себя ждать. На момент старта проекта срок трудоустройства кандидата составлял в среднем 13-14 дней, максимальный – до одного месяца. А теперь новичок может приступить к работе уже через 9-10 дней с момента обращения в отдел по управлению персоналом.

За расставанием будет встреча



Свой восьмой день рождения первоклассница Виктория Борихина встретила на большой сцене Дворца культуры, дебютировав в роли ведущей фестиваля-конкурса «ВСМПО-Союз», который второй год проводит молодёжная организация ВСМПО.

Вместе с папой Димой Вика объявляла о выступлении творческих, талантливых семейных коллективов. Надо сказать, что дуэт Борихиных справился со своей ролью отлично. Такую оценку можно поставить и всему фестивалю, жюри которого пришлось нелегко при выборе лучших из 24-х представленных творческих номеров и работы прикладного искусства.

На самой высокой ступени пьедестала почёта в вокальной номинации, как и в прошлом году, оказалась семья Петровых. Супруги – Олег, мастер участка металлообработки и Екатерина, учительница начальных классов школы № 2, душевно исполнили трогательную песню о любви и расставании.

– Почему песня о расставании? Нет, не потому, что мы часто расстаёмся. А может быть, потому, что подсознательно не хотим расставаться даже на день, – поделилась Екатерина Петрова.

К слову сказать, эта тема стала основой номера и победителя в номинации «Разговорный жанр» Евгения Смирнова, инженера-электроника цеха № 27. Вместе со своей возлюбленной Анастасией Солодковой, специалистом отдела Пенсионного фонда, в декорациях вокзала они прочитали известное произведение Александра Кочеткова.

– Я очень люблю фильм «Ирония судьбы» и особенно то место, где за кадром Андрей Мягков читает «Балладу о прокуренном вагоне». Мне, конечно, не прочесть, как он, но все мои интонации были очень искренними, – рассказал «Новатору» Евгений.

Единственной в жанре театрального искусства выступила Елена Котова, машинист насосных установок цеха № 29. Вместе с шестилетней дочерью Александрой и командой

помощников они показали зрителям целый мини-спектакль по мотивам сказки «Кошкин дом».

Если у кошки и сгорел дом, то у следующего конкурсанта Алексея Доронина, электрика участка цеха № 35, таяли в руках магические шары. Алексей с сыном Никитой показывали фокусы. Несмотря на волнение, семья смогла удивить жюри, оценившее их выступление высокими баллами, принесшими им победу в номинации «Оригинальный жанр».

Окунуться в атмосферу программы «Модный приговор» предложила гостям конкурса Ольга Окулова, инженер по ремонту цеха № 22. С сестрой-визажистом Анастасией Крюковой они подготовили преобразование для мамы своей подруги Татьяны. Главная героиня проекта впервые увидела себя в новом образе только на сцене конкурса, а зрители аплодисментами поддержали лучший наряд.

– Мне очень понравился фестиваль заводских талантов! Я считаю, такие мероприятия очень хорошо влияют на

укрепление семей. И хорошо бы их проводить каждый год! – высказала своё мнение зрительница Галина Душкина, которую «Новатор» на минутку отвлек от изучения выставки творческих работ участников конкурса.

Прикладное мастерство стало одной из самых популярных номинаций «ВСМПО-Союз-2019». В неё поступило 13 заявок. Наивысшими баллами был оценен альбом о Верхней Салде, сделанный руками Веры Суетиной, дефектоскописта цеха № 23 и её дочери Екатерины. Второе место присуждено семье Ивановых, во главе с мамой Викторией, машинистом крана цеха № 1, мастером резьбы по яичной скорлупе. Бронза за книжку для малышей из ткани досталась её коллеге по цеху Гульчачак Мусиной и её дочери Алине.

Ровно через год молодёжная организация ВСМПО вновь бросит клич по цехам предприятия, предлагая сотрудникам блеснуть талантами, которые нельзя прятать!



Над Марксом нависла угроза

Управляющая компания ЖКХ обратилась в Корпорацию ВСМПО-АВИСМА за помощью в устранении чрезвычайной аварийной ситуации в доме, который построил УКС.

Дом № 81 по улице Карла Маркса в далёком 1988 году был смонтирован по заказу отдела капитального строительства ВСМПО. И через почти 30 лет после новоселья его жильцов потребовал принятия оперативных мер, дабы не допустить аварии. При этом для спасения дома необходимо было действовать быстро и профессионально, но в условиях отсутствия средств на счету управляющей компании.

Ситуация на доме сложилась непростая: УК ЖКХ приложило к письму на имя генерального директора фотографии, на которых отчётливо видно, как торцевая стеновая панель накренилась и отошла от крышевого блока на 12 сантиметров.

«На данный момент произошёл отрыв в местах сварки навесной панели с крышным блоком, и панель держится только благодаря собственному весу и жёсткости крышного покрытия» – пояснили ситуацию коммунальщики в письменном обращении.

Помощи Корпорации долго ждать не пришлось. Генеральный директор градообразующего предприятия Михаил Воеводин дал указание ликвидировать проблему силами и за счёт средств ВСМПО. 24 сентября бригада «ВСМПО-Строитель (УКС)» была отвлече-



чена от решения производственных задач и решала задачу с нависшей плитой.

– Работы проходили под непосредственным руководством заместителя начальника «ВСМПО-Строитель (УКС)» Сергея Никифорова. На объект были привлечены кран грузоподъёмностью 50 тонн, автовышка и работники УКСа. На то, чтобы справиться с аварийной ситуацией, ушла полная рабочая смена. Были очищены все закладные аварийной плиты, её заново приварили к каркасу чердака. Специалисты ВСМПО справились оперативно и на «отлично», – рассказал «Новатору» Андрей Усик, начальник отдела капитального строительства зданий и сооружений ВСМПО.



Теперь жители аварийного дома могут вздохнуть спокойно. Помощь в ликвидации аварийной ситуации была оказана Корпорацией на безвозмездной основе.

После передачи готового объекта корпоративные строители приняли в свой адрес немало слов благодарности от представителей УК ЖКХ. Но их прогнозы безрадостны: в скором времени ситуация может повториться и на других панельных домах жилфонда Верхней Салды, поэтому собственникам жилья следует заранее быть к этому готовыми и продумать порядок действий. Ведь ответственность за состояние дома всё-таки несут его хозяева. А начать следует с экспертной оценки состояния панельных домов.

ОСЕНЬ ВОЗВРАЩЕНИЯ ПУШКИНА

Как «Новатор» уже сообщал в прошлом номере, 11 сентября началась масштабная работа по возведению постамента для стелы хранителя школы № 1 – Александра Сергеевича Пушкина.



Пейзаж в школьном дворе меняется каждый день. И если начинали строители с разбора тротуарной плитки и выемки грунта, то сейчас уже у объекта появилось несколько ступеней, а прочная конструкция из арматуры и железных уголков залита бетоном. Напомним, далее постамент обещают облицевать мрамором.

Подготовительные работы к возвращению памятника бригады планируют завершить до 19 октября, дня Царскосельского лица. Классик должен занять своё законное место в школьном дворе уже совсем скоро.

Полный финиш на «Старте»



На стадионе «Старт» к финальной стадии подошла реконструкция старого ограждения со стороны Центрального посёлка. 24 сентября подрядчики приступили к демонтажу кованых вставок между белёных кирпичных столбов.

Пока что в ход идёт только установка газорезки и рабочие руки. На срезание одного металлического элемента у газорезчика уходит не более 20 минут. Всего же старых заборных секций впереди – больше сорока. «Железно-кирпичный», некогда гармонично перекликавшийся с ограждением Центрального посёлка забор пришёл в аварийное состояние и устарел морально.

– Шутка ли – забор стоит с 1969 года. Помню, как ещё мальчишками мы пере-

лезали через него на футбольные матчи. Так что можно сказать, что день начала его демонтажа в чём-то исторический, – говорит «Новатору» Владимир Богданов, мастер хозяйственной службы цеха № 51 ВСМПО. – Сегодня у нас стоит задача поставить новый забор, так как этот находится уже в аварийном состоянии. Делается это, прежде всего, для безопасности нахождения на спортивном объекте и для удобства посетителей.

Напомним, реконструкция ограждений на спортивном объекте ведётся уже давно и планомерно. Сначала пал «железный занавес» между стадионом и парком Гагарина, на смену глухому забору пришло современное прозрачное 3D-ограждение. После ре-

конструкции ледового манежа новый забор появился и вокруг него. Замена «советского» забора со стороны Центрального посёлка – последний этап преобразований.

Генеральным подрядчиком выступает «ВСМПО-Строитель (УКС)». По плану работ на месте разрушенного забора почти сразу будут заливать новый фундамент и монтировать новые кованые секции. Въездные ворота для проезда автотранспорта останутся на прежнем месте, а для посетителей «Старта» будет оборудована входная группа на месте прежней кассы.

Работа ведётся быстрыми темпами, ведь стартовала реконструкция осенью, а финишировать надо до наступления морозов.

НА ТРИБУНАХ СТАНОВИТСЯ ЯРЧЕ



Менее чем за полсмены в субботу, 28 сентября, на стадионе «Старт» были срезаны кресла со зрительских трибун футбольного поля. Трибуны за пять лет их эксплуатации физически устарели и потребовали обновления. И как только кресла были эвакуированы, подрядчики приступили к зачистке и грунтовке металлоконструкций.

Уже в скором времени все 888 посадочных мест спортивного сооружения засверкают новыми яркими красками на фоне серых металлоконструкций.

САЛДИНЦЫ КРЕПКО ЗАДОЛЖАЛИ ЗА КОММУНАЛКУ

С наступлением сезона отопления, когда из-за расходов на тепло происходит серьёзный рост коммунальных платежей, салдинская УК ЖКХ поделилась статистикой по неплатежам своих абонентов.

Как рассказала директор УК Анна Любоивинская, сегодня должниками числятся владельцы 1 505 лицевого счета физических лиц (из более чем 18 000 счетов по Верхней Салде), которые в сумме должны за коммунальные услуги более 110 000 000 рублей. Половину этих граждан составляют злостные неплательщики – у 703 семей срок задолженности превышает 1 год, у некоторых сумма долга достигает полумиллиона рублей. Общая сумма, которую ждёт управляющая компания от таких должников – более 71 млн.

Взыскание таких крупных сумм проводится через суд. Уже приняты решения на 44 млн руб., возобновлена работа с судебными приставами. И хотя по закону нельзя изъять в счёт покрытия долга единственное жильё, принятое судебное решение может распространяться на другое имущество гражданина, да и в целом способно серьёзно осложнить ему жизнь.

В результате из-за скопившихся неплатежей граждан управляющая компания не может в полном объёме оплачивать потребляемые ресурсы МУП «ГорУЖКХ». По этой причине усугубляется и без того непростая ситуация в коммунальной отрасли Верхней Салды. Также регулярные неплатежи не позволяют скопиться достаточному количеству средств на спецсчетах многих домов, что не позволяет вовремя проводить ремонт крыш, благоустройство подъездов и другие работы.

Чтобы не накапливать большие долги и не осложнять жизнь своей семье, стоит оплачивать коммунальные услуги вовремя. Во многих случаях специалисты УК готовы пойти навстречу – например, замораживать пени, совместно составлять график оплаты для постепенного погашения задолженности. Чтобы обсудить такие меры и перестать копиться на прием руководителя УК по тел. +7 908 635 1346

ВИЧ – это не приговор

Алёна проснулась от звука льющейся воды на кухне. Отец опять перемыл за ней посуду. Было слышно, как он гремит чашками, ища в сушильном шкафу отдельное место для тарелки и кружки. Молодая женщина закрыла глаза и накрылась одеялом с головой, словно хотела навсегда спрятаться от этого мира, где даже самые близкие люди не понимают, что ВИЧ – это не приговор и вирус не опасен для домашних. А ведь эмоциональная поддержка так важна для каждого, кто сталкивается с таким диагнозом.

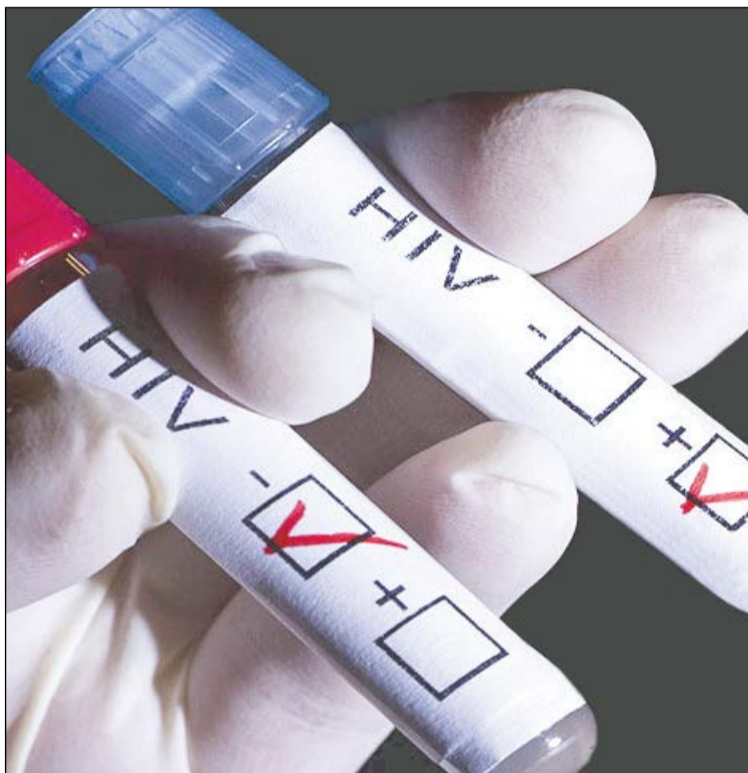
Фельдшер кабинета инфекционных заболеваний Верхнесалдинской Центральной городской больницы Наталья Артёмченко считает, что общество сегодня не готово принять ВИЧ-инфицированных людей. Многие просто не знают, как себя вести с ними. Некоторые боятся услышать, что у них ВИЧ, считая диагноз смертельным. Многие заблуждаются, думая, что можно заразиться через предметы быта, рукопожатия, укусы насекомых, в местах общего пользования. Многие путают ВИЧ с Синдромом приобретённого иммунодефицита. Но ВИЧ и СПИД – это не синонимы. ВИЧ-инфекция – хроническое инфекционное заболевание, СПИД – его конечная стадия, и она наступает, если больной не лечится. Поэтому важно вовремя начать лечение и не прекращать приём препаратов. Мы беседуем с Натальей Вячеславовной на тему – как складывается жизнь пациентов с положительным ВИЧ-статусом.

– Каковы последние статистические данные по ВИЧ-инфицированным? Сколько в 2019 году выявлено новых случаев?

– Сегодня диспансерному учёту подлежит 591 человек. Диспансерное наблюдение начинается с момента постановки диагноза. Для пациента важно строго выполнять все назначения врача. Лечение бесплатное. За 8 месяцев 2019 года выявлено 43 первичных случая ВИЧ-инфекции: 25 мужчин и 18 женщин, данные на уровне прошлого года. Обычно выявление идёт на профосмотрах и при трудоустройстве.

– Действительно ли люди с ВИЧ живут меньше, или это миф?

– Существуют противовирусные препараты, которые снижают риск его распространения. Ле-



чение ВИЧ-инфекции позволяет снизить количество вируса в крови до минимума, что, в свою очередь, значительно снижает риск передачи заболевания другим людям. Это одна из мер профилактики распространения ВИЧ-инфекции в обществе. Люди живут и даже семьи создают. Что касается смертности, то умирают ведь не от ВИЧ-инфекции, а от заболеваний на фоне сниженного иммунитета, таких как туберкулёз или пневмония, поэтому мы дважды в год проводим обследование на инфекции и туберкулёз всех состоящих на учёте.

– Допустим, гражданин приходит сдавать анализы анонимно. Когда получают положительные результаты, то все встают на учёт? Или приходится за ними «бегать»?

– Бывает и так: анализ сдали, но за результатом не пришли. Ранее мы тесно работали с полицией. Сейчас вызываем письмами. До нас доходят, но далеко не все.

– Как медицина помогает людям с ВИЧ? Достаточно ли оснащения, препаратов, специалистов?

– Все противовирусные препараты поступают к нам на территорию в рамках госпрограммы. Перебоев с лекарствами нет. Кроме того, раз в месяц к нам выезжают специалисты Центра по профилактике и борьбе со СПИДом из Нижнего Тагила, чтобы провести назначения. Ведь у некоторых салдинцев, состоящих на диспансерном учёте, может элементарно не оказаться денег на автобусный билет. Поэтому такое сотрудни-

чество помогает сдержать распространение ВИЧ-инфекции.

– Очень многие люди боятся заразиться ВИЧ в бытовых условиях – в общественном транспорте, кинотеатрах, больницах. Насколько велика данная вероятность?

– Это миф. Существует несколько путей передачи инфекции. Половой путь. Парентеральный путь – это манипуляции, связанные с нарушением целостности кожных покровов: введение наркотиков, татуировки, пирсинг. Вертикальный путь: от матери – к ребёнку. Заражение при медицинских манипуляциях встречается крайне редко. На нашей территории таких случаев зарегистрировано не было.

– Какие первые шаги должен предпринять человек, который только узнал о заражении?

– Обязательно обратиться за назначением противовирусной терапии. Очень часто в рискованном положении оказываются ничего не подозревающие женщины. Допустим, у неё один партнёр, в котором она уверена. Но он может употреблять наркотики или иметь других половых партнёров, заразиться там, а потом заразить её. Самое страшное, что чаще всего в таких случаях ВИЧ-инфекция обнаруживается в период беременности. У нас был один случай, когда у женщины выявили положительный ВИЧ-статус уже на третьем триместре. Она не знала о заражении, на учёт не встала, следовательно, увеличился риск заражения для плода. Мужчина может заразить и уже

кормящую грудью женщину, а она – ребёнка. Поэтому, при малейшем сомнении надо идти обследоваться. Не стоит ждать симптомов. Инфекция может протекать и без них. Нередко пациенты с острой стадией попадают в стационар с высокой температурой и симптомами «простудного» заболевания. Если пациент расскажет врачу о своих поведенческих рисках, диагноз будет поставлен своевременно.

– Насколько безопасны браки между ВИЧ-инфицированными и здоровыми людьми? Какова статистика по инфицированным детям?

– Рождение здорового ребёнка у ВИЧ-инфицированной возможно, если соблюдаются все рекомендации врача. Требуется вовремя встать на учёт в женской консультации и начать приём противовирусных препаратов. Профилактические мероприятия проводятся и во время родов. Если все этапы профилактики пройдены, то риск рождения ребёнка с ВИЧ-инфекцией – менее двух процентов.

В 2019 году родилось 5 детей от ВИЧ-инфицированных матерей, из них – ни одного с диагнозом «ВИЧ-инфекция». Все дети получили профилактическое лечение. За тот же период прошлого года от инфицированных мам родилось 11 детей. В настоящее время на диспансерном учёте состоят 29 детей с неокончательным диагнозом «ВИЧ-инфекция».

– Кто такие ВИЧ-диссиденты? Сталкивались ли вы с ними?

– ВИЧ-диссиденты отрицают свой статус, они считают, что могут не принимать лекарства либо лечиться народными методами. Знаю, что в Нижнем Тагиле есть семья, супруги не воспринимают никакой информации, отрицают инфицированность и просят их не беспокоить.

– И последний вопрос – что бы Вам лично хотелось внедрить в свою работу, чтобы сдержать распространение ВИЧ-инфекции на территории нашего округа?

– Мне хотелось бы комплексной работы всех заинтересованных служб, более тесного взаимодействия с социальными службами, администрацией Верхнесалдинского ГО и полицией. Ну и, конечно, большей информированности населения, разрушения мифов о ВИЧ.

5 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

АКТУАЛЬНО

Обучая, учишься сам

Ирэна Игоревна Эктова. Имя филолога школы № 2 произносят с уважением не только в Верхней Салде. Её ученики показывают высокие результаты на областных и Всероссийских олимпиадах, мальчишки и девчонки – частые зрители серьёзных театральных постановок в Екатеринбурге, участники многих проектов, раскрывающих многообразие и богатство русского языка. Ирэна Игоревна – руководитель городской секции филологов, увлечённый и увлекающийся человек. В 2019 году Ирэне Эктовой присвоено почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации». Соответствующий указ «О награждении государственными наградами» Президент Владимир Путин подписал 23 августа. Накануне профессионального праздника – Дня учителя – Ирэна Игоревна ответила на несколько вопросов о своей работе.

– Что повлияло на Ваш выбор профессии?

– Я – из семьи учителей. В нашем роду целая династия замечательных педагогов: моя мама Светлана Михайловна Устюжанина – учитель-методист, учитель физкультуры, которую ученики и учителя уважают по сей день. Моя бабушка трудилась учителем технологии, дедушка – директором школы, учителем истории. Именем моего деда, Михаила Устюжанина, названа улица в городе Яранске Кировской области. И это ещё не все родственники, которые были и являются прекрасными педагогами. И когда мне предстояло выбрать



профессию, то затруднений не возникло. Я поступила на филологический факультет Уральского государственного педагогического университета. И вот уже 37 лет работаю учителем русского языка и литературы. Свою профессию очень люблю.

– В чём секрет вашего профессионального мастерства?

– Во-первых, нужно заинтересовать своих учеников, а для этого очень много читать, развиваться. Углублённо изучать русский язык и другие науки, ведь если у нас с ребятами будут общие точки соприкосновения, следовательно, им будет интересно учиться. Первый секрет педагогического мастерства – быть интересным для учеников, делать увлекательным учебный процесс. Вторым секретом я бы назвала

желание сотрудничать с детьми. Вместе с ними создавать коллективные творческие проекты. Это делает нашу жизнь интересной, занимательной, содержательной, ты учишься у своих учеников, а они учатся у тебя. Временной вклад, конечно, очень значительный и в своё развитие, и во внеурочную деятельность. Но это доставляет удовольствие, потому что ты видишь, как развиваются дети, как они становятся умнее, как интересуются всем. И если выстроить настоящую систему внеклассной работы, если это будет система, где продуман каждый час, каждая минута, каждая секунда, то можно найти время и для себя.

– Современный ученик, какой он?

– Отличие одно: сегодняшний ученик больше работает с современными ресурсами. Меняются технологии обучения, поэтому ученики должны работать не только с книгами, но и с гаджетами, электронными учебниками, а современный учитель должен соответствовать этим требованиям. Я очень рада, что в кабинете, где я преподаю, есть оборудование, и мы можем заниматься с электронными модулями, выполнять не только тесты, но ещё и слушать аудиофайлы, делать презентации, смотреть видеofilмы.

– Вы получили звание заслуженного учителя Российской Федерации. Что значит для вас это звание?

– Для меня это очень почётно и ответственно.

Юнкор Дарина КАРПУХИНА,
ученица 10«Б» класса школы № 2

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

Как победить тьму

Осенью и зимой отдельные улицы и дворы Верхней Салды погружаются в многочасовую темноту, во многих других фонари наружного освещения светят тускло и явно не соответствуют нормативам. При том, что на освещение дворов и улиц городской бюджет тратит до 8 млн рублей в год, это освещение выполняет свои задачи лишь частично. Но средств для установки дополнительных осветительных линий и массовой закупки новых ламп уже не хватает.

Администрацией округа принято решение о привлечении подрядчика для энергосервисного контракта – относительно новой формы партнёрства с энергосбытовыми компаниями. Благодаря работам, предусмотренным в таком контракте, весь округ может получить новое уличное освещение и систему управления им. И всё это – без дополнительных бюджетных затрат.

Как такое возможно? Бюджетом городского округа предусмотрены определённые ежегодные затраты на оплату уличного освещения. Исполнитель энергосервисного контракта выполняет все оговоренные работы и за свой счёт ме-

няет все осветительные приборы на светодиодные, то есть более экономичные. Полученная в результате этого экономия ежегодных затрат идёт на оплату выполненных работ и материалов. В результате бюджет не меняет объём ежегодных трат на электроэнергию, но получает новые линии освещения и новые светильники, срок службы которых составляет 10-15 лет и которые позволяют существенно экономить бюджет в будущем.

Сейчас в Верхней Салде и во всех поселениях городского округа существуют уличные опоры для 2 460 светильников. Почти во всех светильниках используются устаревшие лампы ДНаТ и ДРЛ с частично выработанным ресурсом, которые нуждаются в замене, а более 200 светильников и вовсе отсутствуют на своих опорах. Плюс к этому есть ряд улиц, на которых наружное освещение отсутствует – там необходимо монтировать новые линии.

В течение следующего года все светильники в городе должны быть заменены на современные светодиоды, яркость которых соответствует ГОСТу. Помимо этого, в контракт будет входить модернизация точек подключения

и создание системы диспетчеризации «Умный город». С её помощью можно будет гибко управлять включением и выключением сети освещения, делать автоматическое снятие показаний приборов учёта, контролировать работоспособность каждого светильника. Информация о состоянии сети освещения будет выводиться на единый диспетчерский пульт. В качестве дополнительной меры для обеспечения безопасности горожан планируется полностью отказаться от ночных отключений уличного освещения.

По стартовым условиям контракта, текущие платежи за энергию будут направляться компании-исполнителю в течение 5 лет (этот срок может быть уменьшен по результатам торгов). Предусматривается, что накопленная за это время экономия позволит ВСГО полностью рассчитаться за проведённые работы и закупленное оборудование. Затем обновлёнными линиями округ станет распоряжаться самостоятельно, что даст возможность ежегодно экономить на городском освещении до 70% от существующих затрат, существенно повысив его качество.

УБОРКА

БЕЗ ВЫХОДНЫХ

В связи с участвовавшими жалобами жителей Верхней Салды на качество уборки площадок для сбора мусора, на прошлой неделе был заключён новый муниципальный контракт с МУП «ГорУЖКХ» на уборку площадок, согласно которому работа должна вестись в ежедневном режиме. Сотрудники предприятия работали оперативно и вышли на работу уже начиная с прошедших выходных, 28-29 сентября. Об этом свидетельствует фотофиксация, при помощи которой руководители городских ЖЭУ теперь ежедневно отчитываются перед своим руководством о выполненной работе.

Так же, при помощи фотофиксации, следят за вывозом мусора в отделе контроля компании «Рифей». По словам начальника отдела Антона Латыпова, повышение качества работы можно заметить по уменьшению числа обращений граждан. «В самом начале экологической реформы число звонков от жителей АПО в наш отдел с жалобами на невывоз мусора исчислялось сотнями в неделю. Сейчас за неделю мы получаем всего 5-10 таких звонков. Тем не менее, стараемся держать ситуацию под личным контролем и регулярно совершаем поездки на территорию, которую обслуживает наш оператор».

В Верхней Салде при довольно большой площади города есть явная нехватка контейнерных площадок, из-за чего существующие быстро переполняются. Это можно решить дальнейшим увеличением числа площадок, чем планирует продолжить заниматься администрация округа.

САДУ – БЫТЬ!

При благоустройстве общественной территории возле авиаметаллургического колледжа яблоневый сад не тронут.

27 сентября в администрации Верхнесалдинского городского округа состоялось заседание общественной комиссии по реализации приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды». Участники комиссии рассмотрели обращение Алевтины Фёдоровны Зелинской на имя председателя комиссии Михаила Савченко по вопросу сохранения яблоневого сада на общественной территории возле Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума.

Комиссия решила учесть мнение общественности, сохранив утверждённый дизайн-проект. Также участники комиссии отметили, что местоположение яблоневого сада позволяет защитить его от вырубки почти в полном объёме. Исключение составят единичные деревья, которые при благоустройстве общественной территории будут восстановлены из расчёта один к одному.

День учителя

Знаниям все возрасты покорны



Общаясь с этим человеком, невольно вспоминаешь слова философа: «Нет предела совершенству». Сколько энергии, оптимизма, жизнелюбия, желания помочь

и увлечься чем-то новым гармонично уживается в этой обаятельной женщине – Алле Петровне Сивковой, заместителя директора по учебно-воспитательной

работе школы № 9 «Мыс Доброй Надежды»! 12 октября Алле Петровне исполняется 65 лет, но она не стесняется своего возраста. Алла Петровна с годами – «на ты»!

Как повезло нам, педагогам «Мыса Доброй Надежды», что именно Алла Петровна Сивкова с командой единомышленников в 2002 году оказалась у руля кадетской школы!

До этого Алла Петровна успешно трудилась в шестой школе: работа рядом, коллектив нравился, уважения коллег и родителей учеников было достаточно, ещё и в школьном театре блистала – всё замечательно в жизни сложилось. Но вот ведь неугомонная! Взяла и шагнула вслед за вновь назначенным директором Татьяной Вениаминовной Кудрей в тогда неизведанное кадетство – практически в новую школу.

Когда Алла Петровна вспоминает, как всё здесь начиналось, она не говорит о трудностях и проблемах, для неё главное то, что «Мыс Доброй Надежды» собрал у себя подростков, которые очень нуждались в особом внимании и заботе. Школа № 9 дала многим детям путёвку в жизнь. И это не просто красивые слова.

С гордостью вспоминает Алла Петровна наших выпускников, многие из которых бороздят моря и океаны, связав свою жизнь с военной службой или успешно работают на ВСМПО.

Учитель русского языка и литературы – в юности, заместитель директора по учебно-воспитательной работе – в зрелом возрасте. Всё у неё успешно сложилось. И к нашему огорчению, в 2013 году Алла Петровна с чистой совестью шагнула в вольготную пенсионерскую жизнь. Но уже через некоторое время, к нашей радости, она опять оказалась рядом с нами. Опекала молодых педагогов, помогала им мудрыми советами, готовила с нами программы семинаров, писала сценарии выступления школьной команды на областных кадетских сборах – она у нас ещё и стихоплёт!

Через год наша Алла Петровна вернулась в родные пенаты в качестве учителя русского языка и литературы. Не может она остаться в стороне, когда школа в ней нуждается. Но и на этом нельзя поставить точку. Не умеет этот необыкновенный человек идти только по накатанной колее. Вот уж, действительно, поверишь: в 65

всё только начинается. 1 сентября 2019 года Алла Петровна переступила школьный порог в новом качестве – педагога-психолога.

Три летних месяца времени она не теряла, прошла переподготовку в Московской академии профессиональных компетенций. Волнуется, ведь привыкла ко всему подходить ответственно. А мы уверены, что благодаря её богатому профессиональному опыту, креативному мышлению, стремлению помочь каждому ребёнку и взрослому, она успешно проявит себя и в этом направлении деятельности.

Мы поздравляем нашу Аллу Петровну Сивкову, замечательного педагога и наставника, прекрасного человека и обаятельную женщину, с Днём учителя и грядущим юбилеем!

Пожелаем ей здоровья, любви близких, уважения коллег, творческих успехов. И как можно дольше оставаться такой же неутомимой, жизнелюбивой и неисправимой оптимисткой!

По поручению коллег
Елена СЕМЕНИЦЕВА,
заместитель директора по воспитательной работе школы № 9



Душа «Золотой Рыбки»



Более 70 выпусков дошколят и более 50 лет работы на одном месте – не каждый может похвастаться таким послужным списком. А Татьяна Георгиевна Теплякова имеет полное право гордиться своей трудовой биографией.

Татьяна Георгиевна – музыкальный руководитель в детском саду. Человек творческий, целеустремлённый, она всегда в поиске новых методик и форм работы с детьми, отдавая без остатка все свои знания и умения любимой работе.

Татьяна Георгиевна как никто умеет поднять настроение детям, вселить в них уверенность в собственных силах. Она считает своей задачей не только развивать вокальные навыки детей и умение держаться на сцене, но и их социальную активность. Она не просто разучивает с малышней песни и танцы, она обсуждает с ними явления природы, человеческие поступки, жизненные ситуации.

Татьяна Теплякова всегда работает в тесном контакте и с родителями, и с воспитателями, умеет быть психологом и дипломатом, может помочь

и словом, и делом. Она – душа нашего коллектива, инициатор всех наших праздников, которые под её руководством всегда получаются интересными, оригинальными, неповторимыми.

Музыкальный руководитель Теплякова умеет превратить любое мероприятие в яркое и запоминающееся событие и для детей, и для взрослых.

Много традиций, связанных с народным творчеством, родилось в нашем детском саду благодаря Татьяне Георгиевне. Очень любят дети и воспитатели «Капустинки», «На Кузьму и Демьяна», «Яблочный Спас», «Колядки», инициированные Татьяной.

Если детям интересно, они могут выполнить, казалось бы, сложнейшую для них задачу. Так, например, в нашем детском саду состоялась премьера мюзикла «Репка», написанного для детей от 10 до 12 лет. А наши дошколята справились с ним блестяще. До этого был поставлен мюзикл «На птичьем дворе», прошедший с большим успехом.

Для Татьяны Тепляковой нет большего счастья, чем быть



нужной детям, и она по праву получает от них самую для неё большую награду – любовь и признательность.

В своей семье Татьяна Георгиевна любимая и уважаемая мама и бабушка, к которой и

дочь, и внуки всегда идут за советом и поддержкой.

Коллектив детского сада «Золотая Рыбка» поздравляет Татьяну Георгиевну с юбилеем, который она отметила 29 сентября, и желает ей быть всегда

такой же активной в творческих поисках, оптимистичной, неслыгаемой и неунывающей в разных перипетиях судьбы.

Сотрудники детского сада № 5
«Золотая Рыбка»

День пожилых людей В одну дату праздник не вместился

Как всегда, тепло и душевно Корпорация ВСМПО-АВИСМА поздравила своих ветеранов с Днём пожилых людей. Целая серия праздников была организована Советом ветеранов ВСМПО.

Замечательные музыкальные вечера прошли в Центре детского творчества. Декорации – осенний бульвар с рябинами, одинокий фонарь, лоток мороженщицы с табличкой «Буду через 15 минут» – всё напоминало о годах юности нынешних пенсионеров.

И песни звучали такие, которыми хотелось подпеть – «Рябиновые бусы», «Веселья час и боль разлуки», «Я не могу иначе», «Ах, Таня, Таня, Танечка...», «Я тебя подожду», «Кленовый лист». Поздравил заводчан-ветеранов коллектив «Сударушка» во главе с баянистом Владимиром Постыляковым.

После окончания концерта Владимир Васильевич с удо-



вольствием аккомпанировал героям праздника, которых пригласили в гостиную Центра детского творчества на чаепитие.

Самый масштабный сбор

ветеранов был организован 1 октября во Дворце культуры имени Агаркова. Перед большим концертом пенсионеры продегустировали экспонаты выставки «Дары осени», ор-

ганизованной «Изысканным вкусом» – пирожки, рожки с фруктами, морсы и восхитились работами своих бывших коллег на выставке «Чарующий бисер».

Гвоздём программы стал концерт Уральского государственного академического русского народного хора, который завершился громом аплодисментов. В завершение вечера пожилые люди с удовольствием вальсировали под любимые мелодии.

А сегодня, 3 октября, праздновать День пожилого человека заводские ветераны пришли в конференц-зал Дома книги. Здесь для них выступили салдинские самодеятельные артисты и коллеги-ветераны. Завершится же праздничный марафон 4 октября там, откуда начался – в музыкальной гостиной Центра детского творчества.

Елена СКУРИХИНА



ВЗНОС НА КАПРЕМОНТ ВЫРОС

В Свердловской области увеличили минимальный размер взноса на капитальный ремонт многоквартирных домов. Соответствующее постановление подписал губернатор Евгений Куйвашев.

Показатель увеличился на 4% – до 9,72 рубля за квадратный метр. Решение вступит в силу с 1 января. До этого момента будет взиматься плата за капремонт в размере 9,36 рубля за квадратный метр.

НА БАЛКОНЕ НЕ КУРИТЬ!

Российское Правительство утвердило изменения Правил противопожарной безопасности, предусматривающие введение запрета на использование открытого огня на балконах квартир.

«Теперь законом запрещено использование открытого огня на балконах и лоджиях квартир, в жилых комнатах общежитий и номерах гостиниц», – заявили в МЧС.

Отныне россияне не смогут жарить шашлыки, курить и зажигать свечи на балконах. Нарушителям будет грозить штраф 3 тысячи рублей.

Кроме того, установлены новые требования к обеспечению пожарной безопасности медицинских учреждений и кинотеатров. Последние, в частности, будут обязаны перед сеансами информировать зрителей о действиях в случае возгорания. В больницах палаты для детей и тяжелобольных пациентов будут размещаться только на первых этажах.

ОТКАЗ ОТ ОТСРОЧКИ

С нынешней осени граждане, имеющие право на освобождение или отсрочку от службы в армии, могут от этого права отказаться и пойти служить. Для этого достаточно подать заявление в призывную комиссию.

Правило распространяется на родных братьев или сыновей военнослужащих, погибших на службе, студентов или тех, у кого есть учёная степень. Полный список указан в законе «О воинской обязанности и военной службе».

Также у призванных на службу появилась возможность уволиться досрочно, если основания для этого возникли во время службы. Например, родился второй ребёнок.

#Молодёжная среда

Анонс событий

ВСМПО-СОЮЗ



За расставанием будет встреча

ПРАВИЛЬНЫЙ ПРОГНОЗ ЗАЩИТИТ ТВОЙ НОС

50 молодёжных лидеров ВСМПО примут участие в тренинге делового общения и управления конфликтами.

Два дня бизнес-тренер из Перми Ирина Долгополова будет помогать молодым сотрудникам ВСМПО разбираться в стадиях конфликтов, его причинах и способах выхода из них.

У НАС БЕЗ ДЕДОВЩИНЫ

Ежегодно в Корпорацию ВСМПО-АВИСМА устраиваются на работу сотни людей. Если студенты техникумов и вузов протаптывают свой путь на предприятие ещё во время учёбы, то люди «с улицы» впервые переступают заводскую проходную уже после трудоустройства.

Для скорейшей адаптации новобранцев на ВСМПО реализуется специальная программа. Она стартует в музее ВСМПО, где новички узнают много интересных фактов из его истории.

В середине октября для принятых в нынешнем году на ВСМПО молодых людей будет организована поездка на гору Белую, где их ждёт символическое посвящение в работники Корпорации.

О МЕХОБРАБОТКЕ В ПУШКИНСКОЙ

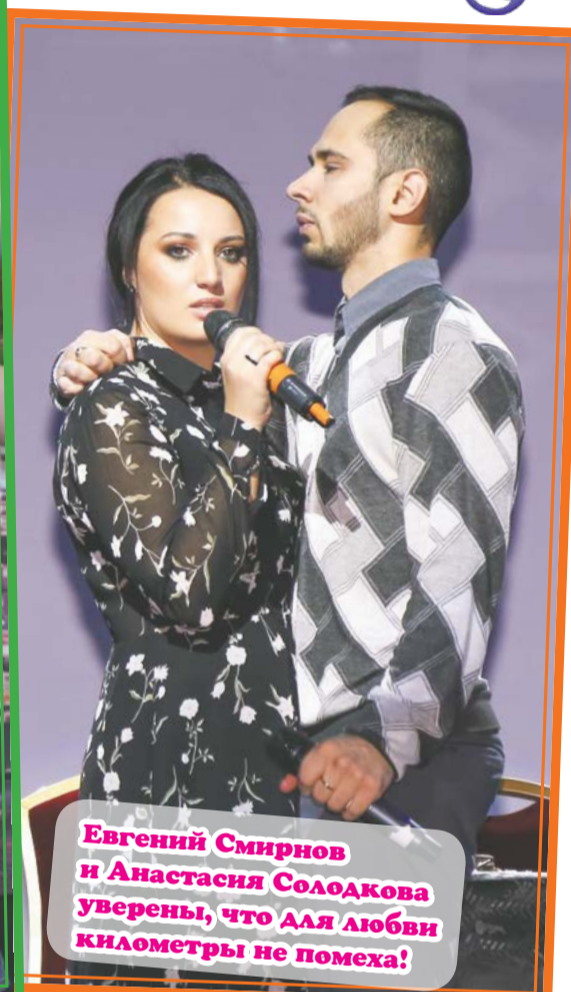
Молодёжная организация ВСМПО завершила приём заявок на участие в научно-технической конференции 2019 года. Свои работы на интеллектуальное состязание представили 46 молодых специалистов.

Самой популярной секцией оказалась «Механическая обработка металлов и инструментальное производство». На втором месте по числу заявок – направление «Плавильное производство», на третьем – «Металловедение и термообработка».

Защита проектов пройдёт 30 октября в школе № 1 имени Пушкина. В связи с новым регламентом работы конференции, выступления о научных разработках коллег сможет увидеть любой желающий.



Никогда ещё восьмилетняя Виктория Борихина не принимала поздравления с днём рождения со сцены Дворца культуры. Дебют в роли ведущей и самый любимый праздник детства надолго останутся в памяти её семьи



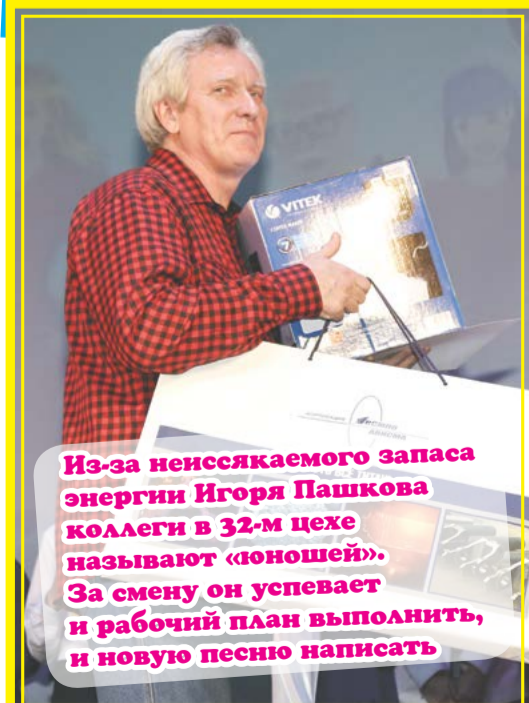
Евгений Смирнов и Анастасия Солодкова уверены, что для любви километры не помеха!



Алексей Доронин с сыном Никитой увлечены миром магии и волшебства. На конкурсе они примерили на себя ампулу фокусника



Конкурсантов поддерживали их близкие, запечатлевая каждую секунду выступлений



Из-за неиссякаемого запаса энергии Игоря Пашкова коллеги в 32-м цехе называют «доношей». За смену он успевает и рабочий план выполнить, и новую песню написать



Супруги Екатерина и Олег Петровы спелись уже давно, но на публику вышли второй раз и оба раза стали победителями конкурса семейных талантов



В лиге интеллектуалов



С каждым годом популярность интеллектуальных игр среди сотрудников Корпорации ВСМПО-АВИСМА растёт. Побывать на одном из таких мероприятий, организованном для работников АВИСМА, смогли специалисты отдела коммуникаций № 31 ВСМПО.

Игра «Лига по-нашему» собрала большую аудиторию поклонников, куда вошли и молодые работники предприятия, и люди зрелого возраста. Нередко среди игроков можно увидеть начальников цехов, участков и отделов АВИСМА. Не раз участвовал в интеллектуальном соревновании и Дмитрий Валериевич Трифанов, исполнительный директор АВИСМА.

Каждая игра «Лига по-нашему» включает в себя пять туров. На первом участ-

ники отвечают на общие вопросы. Это могут быть задания на узнавание фильма по одному кадру, или определение композитора по музыкальной фразе, или расшифровка географического названия.

– В одном из заданий нам показали картинку, на которой изображены болельщики в провале дорожного полотна. Нам надо было определить, в каком городе они находятся. Причём, кроме этого, на картинке нет ничего! Только четыре варианта ответа. Поразмыслив, мы решили, что это могут быть болельщики, прибывшие на чемпионат мира по футболу в Нижний Новгород. И наш ответ зачли! – поделилась впечатлениями Екатерина Воробьева, специалист отдела коммуникаций ВСМПО.

Во втором раунде интеллектуалам следовало хорошо ориентироваться в жизни АВИСМА, на этот раз в её спортивных достижениях.

Так, например, по фото, на котором были объединены снимки Павла Буре, Данилы Козловского и начальника отдела по промышленной безопасности АВИСМА Сергея Останина, предстояло определить, какой вид спорта их объединяет. Знающие люди без раздумий написали на своих зачётных листах «Хоккей».

Интересным оказался третий раунд – «Колесо», в котором вторая часть слова-ответа была началом следующего слова. И так по цепочке. По итогу получался замкнутый круг из правильных фраз.

В конце интеллектуалы немного рас-

слабились: капитану команды следовало за две минуты объяснить как можно больше слов, а команде угадать их. Завершающим стал раунд «Аукцион», в котором участники делали ставки на свои ответы, пытаясь заработать как можно больше баллов.

– Подобный интеллектуальный проект мы планируем реализовать и на ВСМПО. Участвуя в игре, мы оценили все организационные и интеллектуальные задачи по проведению такого состязания, – сказала Ольга Котельникова, начальник отдела коммуникаций ВСМПО.

Что касается опыта участия в «Лиге по-нашему», то в тройку призёров салдинцы не попали, но получили необходимый опыт и испытали драйв от классной интеллектуальной игры.

Новости из колледжа

Поедет ли в Артек «Правильный выбор»?

Десять первокурсников Верхнесалдинского авиаметаллургического колледжа имени Алексея Евстигнеева и их наставник Радик Димухаметов, инженер-конструктор цеха № 65 ВСМПО, приняли участие в очном этапе региональной губернаторской школы «Кадры будущего для региона».

Российское агентство стратегических инициатив начало реализовывать этот проект в 2018 году. В нынешнем к нему присоединилась и Свердловская область. Приглашение в лагерь «Исетские зори» (недалеко от Каменска-Уральского) на занятие очного этапа губернаторской школы получили 27 учебных заведений региона, причём как средних, так и высших. Среди 260 участников, которых сопровождали 65 тьюторов и 25 наставников, были и наши юные земляки. Но путь в эту необычную школу был непрост: заявку авиаметаллургического колледжа рассмотрели только после предоставления педагогического проекта «Практикоориентированная подготовка студентов по направлению «Металлур-



гия», который стал основой и программы «Правильный выбор», которую за три дня занятий в школе разработали салдинские студенты.

– В первый день было много предложений, но в итоге мы пришли к решению, что нашим первокурсникам будет полезно и интересно развить тему о важности выбора будущей профессии. В нашем городе работают межшкольные классы, которые помогают ученикам определиться с выбором специальности при

поступлении в колледж. Но не все школьники находят время побывать на занятиях таких классов. Кто-то ходит на школьные факультативы, кружки, секции или занимается с репетиторами. А когда поступают на первый курс колледжа, не всегда понимают, кем они станут по завершении учёбы и хотят ли они реально работать по этой специальности. И нам пришла идея – создать факультативы, которые будут практикоориентировать ребят с первого года обучения.

Они смогут попробовать разные специальности и уже осознанно сделать выбор будущей профессии и иметь возможность перевестись на другую специальность, – поделилась информацией и своими мыслями Ирина Романовская, студентка третьего курса колледжа, выступившая в роли тьютора губернаторской школы.

В процессе тренингов ребята учились правильно ставить перед собой цели и задачи, отстаивать свою точку зрения и не забывали про

командообразование. По итогу трёхдневных занятий на суд жюри и коллег-студентов были представлены проекты. В числе слушателей защиты этих проектов был министр образования Свердловской области Юрий Биктуганов.

– Он очень положительно отреагировал на наш проект. Отметил, что после строительства общежития у нас появится много иногородних студентов, которые мало знакомы с нашими металлургическими специальностями. А такой практикоориентированный подход поможет им выбрать профессию по душе и остаться работать на ВСМПО, – рассказал первокурсник Матвей Денискин.

Работа над «Правильным выбором» продлится и во время студенческих будней – до конца марта следующего года. Именно весной пройдёт отбор лучших проектов, которые представят Свердловскую область на летней специализированной смене в «Артеке». Победители конкурса получат финансовую поддержку на реализацию своих идей в жизнь.



Итоговые результаты комплексной спартакиады трудящихся Корпорации ВСМПО-АВИСМА сезона 2018-2019

Первая группа цехов



| цех | ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ | | | | | ПЛАВАНИЕ | | | | КРОСС | | | ВЕЛОСИПЕД | | | | ШОРТ-ТРЕК | | | | | | | | | | |
|-------|-----------------|------------|------------------|----------|-------|----------|------------|----------|-------|-------|-------|-------|-----------|----------|-------|-------|-----------|----------|-------|----------|-----------|----------|---------------------|----------|--------|-----------------|-------|
| | открытие спринт | первенство | спринт командный | эстафеты | место | открытие | первенство | эстафеты | место | весна | осень | место | весна | эстафета | осень | место | открытие | эстафеты | место | ВОЛЕЙБОЛ | БАСКЕТБОЛ | Н/ТЕННИС | Эстафета «Новатора» | СТРЕЛЬБА | ФУТБОЛ | ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА | МЕСТО |
| 51 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 32 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| 16 | 6 | 4 | 6 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 6 | 1 | 3 | 3 | |
| 10 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 | 5 | 5 | 5 | 1 | 6 | 4 | 4 |
| 12/65 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 2 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 |
| 22 | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 6 | 5 | 3 | 6 | 6 |

Вторая группа цехов



| цех | ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ | | | | | ПЛАВАНИЕ | | | | КРОСС | | | ВЕЛОСИПЕД | | | | ШОРТ-ТРЕК | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------|------------|------------------|----------|-------|----------|------------|----------|-------|-------|-------|-------|-----------|----------|-------|-------|-----------|----------|-------|----------|-----------|----------|---------------------|----------|--------|-----------------|-------|
| | открытие спринт | первенство | спринт командный | эстафеты | место | открытие | первенство | эстафеты | место | весна | осень | место | весна | эстафета | осень | место | открытие | эстафеты | место | ВОЛЕЙБОЛ | БАСКЕТБОЛ | Н/ТЕННИС | Эстафета «Новатора» | СТРЕЛЬБА | ФУТБОЛ | ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА | МЕСТО |
| 37 | 2 | 5 | 4 | 3 | 4 | 2 | 4 | 1 | 1 | 4 | 3 | 5 | 1 | 5 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 3 | 5 | 5 | 3 | 1 |
| 24 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 4 | 5 | 2 | 5 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 2 | 4 | 6 | 3 | 3 | 1 | 2 | 6 | 2 | 2 |
| 40 | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 5 | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 3 | 2 | 1 | 3 |
| 5 | 4 | 6 | 6 | 5 | 6 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 6 | 5 | 1 | 1 | 6 | 4 |
| 38 | 6 | 4 | 5 | 6 | 5 | 5 | 1 | 3 | 3 | 1 | 5 | 2 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | 6 | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| 35 | 5 | 1 | 2 | 4 | 3 | 8 | 6 | 8 | 6 | 6 | 8 | 6 | 6 | 8 | 8 | 6 | 6 | 5 | 5 | 4 | 8 | 1 | 8 | 8 | 3 | 5 | 6 |

Третья группа цехов



| цех | ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ | | | | | ПЛАВАНИЕ | | | | КРОСС | | | ВЕЛОСИПЕД | | | | ШОРТ-ТРЕК | | | | | | | | | |
|-------|-----------------|------------|------------------|----------|-------|----------|------------|----------|-------|-------|-------|-------|-----------|----------|-------|-------|-----------|------------|-------|----------|----------|---------------------|-----------------|-------|--|--|
| | открытие спринт | первенство | спринт командный | эстафеты | место | открытие | первенство | эстафеты | место | весна | осень | место | весна | эстафета | осень | место | открытие | первенство | место | Н/ТЕННИС | СТРЕЛЬБА | Эстафета «Новатора» | ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА | МЕСТО | | |
| ВСАМТ | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 11 | 19 | 1 | 1 | 1 | | |
| 13\9 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 7 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | | |
| 3 | 5 | 6 | 5 | 4 | 5 | 2 | 1 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 6 | 5 | 13 | 6 | 4 | 7 | 3 | | |
| 2 | 4 | 9 | 2 | 3 | 4 | 8 | 6 | 5 | 7 | 7 | 6 | 6 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 2 | 2 | 7 | 7 | 5 | 4 | 4 | | |
| 31 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 6 | 3 | 6 | 5 | 6 | 9 | 7 | 2 | 5 | 3 | 3 | 5 | 10 | 7 | 8 | 8 | 3 | 5 | 5 | | |
| 15 | 7 | 5 | 9 | 7 | 7 | 11 | 8 | 10 | 9 | 5 | 4 | 4 | 6 | 6 | 6 | 6 | 8 | 5 | 6 | 5 | 13 | 6 | 3 | 6 | | |



Показали некоторым, где раки зимуют



Ледовый манеж стадиона «Старт» 28 и 29 сентября принимал участников открытого турнира Корпорации ВСМПО-АВИСМА по хоккею с шайбой среди юношей 2011-2012 годов рождения. В Верхнюю Салду приехали сильнейшие молодёжные команды – «Спутник» и «Кристалл-Юпитер» из Нижнего Тагила, «Нейва» из Невьянска, «Спартаковец» из Екатеринбурга.

В первый игровой день «Титану» пришлось туго. Встреча с «Нейвой» шла напряжённо. Хоккеисты из Невьянска не уступали нашим: шайба залетала то в одни, то в другие ворота. Только в конце игры салдинцам всё же удалось получить преимущество и вырваться вперёд – 7:5 в нашу пользу.

А вот в матче с командой «Кристалл-Юпитер» салдинские парни уступили. Конкуренты из Нижнего Тагила явно были сильнее и находчивее. Но объективности ради скажем, что наши парни отдали много сил в утреннем матче с «Нейвой». Соперники воспользовались усталостью «титановцев». В результате – 5:3 в пользу «Кристалла-Юпитера».

Утро воскресенья – это было наше утро! «Титан» со счётом 8:2 разгромил

нижнетагильский «Спутник». Но после обеда фортуна перешла на сторону наших соперников – к фавориту турнира, команде «Спартаковец» из Екатеринбурга, которому «Титан» проиграл.

Наши парни боролись как львы и не сдавались до финальной сирены. Но «спартаковцы» на высоких скоростях активно расстреливали наши ворота. Защитники «Титана», несмотря на такой прессинг, мужественно держали оборону, а нападающие не раз прорывались к воротам конкурентов, пытаясь забросить шайбу.

И это удалось сделать нашему Артёму Морозову. Он стал автором первой забитой шайбы в этом матче. Но наше преимущество, к сожалению, было недолгим. «Спартаковцы» тут же сравняли счёт, а в конце первого периода, закрепив результат, презентовали нам ещё одну шайбу. Во втором и третьем периоде картина стала ещё печальнее... Встреча закончилась со счётом 9:1 в пользу гостей из Екатеринбурга.

Но всё-таки хочется отметить голкиперов «Титана» – Никиту Махаёва и (внимание!) Олеську Ермоленко. Да, наш второй вратарь – девчонка! На протяжении всего турнира Никита и Олеська

отважно защищали ворота, буквально на лету схватывали вражеские шайбы, и не раз и не два спасали команду.

– Наши хоккеисты молодцы – выложились на все сто процентов! Я доволен результатом соревнований, думаю, что это отличное начало хоккейного сезона и нам есть, к чему стремиться. К тому же меня приятно удивили младшие игроки «Титана» – мальчишки 2012 года рождения. Максим Захарченко и Егор Новосадов показали соперникам, «где раки зимуют», не ожидая от них такой прыти и желания победить, – поделился своими впечатлениями тренер «Титана» Артём Удинцев.

Две победы в турнире позволили салдинским хоккеистам подняться на третью ступень пьедестала почёта. Второе место у «Кристалла-Юпитера» из Нижнего Тагила, ну, а золото открытого турнира Корпорации ВСМПО-АВИСМА уехало в Екатеринбург с командой «Спартаковец».

Победителям и призёрам хоккейных сражений были вручены памятные сувениры, медали и грамоты. Лучшим нападающим турнира стал игрок «Титана» – Артём Морозов.

В ПОБЕДНЫХ *конюшках*

Салдинский шахматист Роман Новосёлов стал победителем традиционного 11-го Мемориала памяти Николая Асадченко, прошедшего с 27 по 28 сентября в Алапаевске. В шахматных состязаниях приняли участие 35 спортсменов из разных уральских городов – Нижнего Тагила, Верхней Салды, Тавды, Кировграда и Алапаевска.

По итогам 9 туров соревнований по рапиду Роман набрал 7 очков из 9 возможных. Спортсмен опередил своего давнего конкурента из Тавды Сергея Мякоту по дополнительным показателям, тем самым завоевав золото турнира.

Восхитившись примером тренера шахматной школы «Дебют», воспитанник Алексей Прохоров, игравший в этом турнире впервые, показал лучший результат среди юных спортсменов.

ПРИГЛАШАЕМ *победить*

С 5 по 6 октября в корпоративном клубе «Дебют» будет проходить второй этап Кубка города по шахматам среди юношей и девушек. Соревнования являются личными и проводятся в следующих дисциплинах: классические шахматы и рапид. Начало турнира в **15.00**.

5 октября в спортивном комплексе «Чайка» состоится первенство по карате на призы Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Начало соревнований в **10.00**.

6 октября в ледовом манеже стадиона «Старт» пройдёт матч первенства Свердловской области среди детско-юношеских школ по хоккею с шайбой. Верхнесалдинский «Титан-09» примет на льду команду «Факел-09» из Екатеринбурга. Начало матча в **16.00**.

ПРИУДИ *в секцию*

- Физкультурно-спортивное объединение Корпорации ВСМПО-АВИСМА объявляет набор мальчиков и девочек в возрасте 7 лет и старше в секцию лыжных гонок. В спорткомплексе «Мельничная» созданы прекрасные условия для тренировок детей. Тренеры Евгений Муромцев (8909-006-28-08) и Виктор Соколов (8950-196-39-31) имеют многолетний опыт работы с детьми.

- Не просто кататься, но и танцевать на льду вашего ребёнка научит тренер Екатерина Кортёва. В секцию фигурного катания приглашаются мальчики и девочки 2012-2015 годов рождения. Телефон для справок: 8950-649-99-34, 8982-702-61-43.

- Юных любителей хоккея ждут у себя на тренировках Яков Ищенко и Артём Удинцев. В группу Артёма Павловича приглашаются мальчишки 2013-2014 годов рождения. Расписание тренировок: среда, четверг – 18.00; пятница – 17.00; суббота – 11.00, телефон 8965-513-33-37.

- В секцию хоккея с шайбой Якова Валерьевича ждут мальчишек 2015-2016 годов рождения. Телефон 8912-292-51-61.



Любовь – чувство без возраста



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmpr.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4000 экз. Заказ № 3303
Подписано в печать:
по графику – 2 октября, 17.00
фактически – 2 октября, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Зам. главного редактора – выпускающий редактор
Ольга А. ПРИЙМАКОВА
Фото Анна ЛАГУНОВА, Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции